AANGIFTE SOCIALE RISICO'S



INSTRUCTIES VOOR DE WERKGEVER ASR

A S R Kwartaal: 2026/4

Inhoudstafel

- Inleiding
- Voor wie
- Wanneer
- Wat invullen

Inleiding

Wanneer een werknemer of een werkneemster een aangepaste arbeid uitoefent in de loop van een periode van arbeidsongeschiktheid of van moederschapsbescherming, kent het ziekenfonds de betrokkene een uitkering toe die berekend wordt met toepassing van een bepaalde cumulatieregel. Voor deze cumulatieregel neemt het ziekenfonds, al naargelang het geval, hetzij de tewerkstellingsbreuk van deze aangepaste arbeid, hetzij de uit deze aangepaste arbeid verworven beroepsinkomsten in aanmerking.

Hiertoe wordt u gevraagd om in scenario 2 de loon- en arbeidstijdgegevens voor de afgelopen maand mee te delen.

Voor wie

Voor wie

U vult een maandelijkse aangifte (scenario 2 - ZIMA 002) in voor de werknemers die zich in één van de volgende twee situaties bevinden:

- de werknemer die aangepaste arbeid hervat in de loop van een periode van arbeidsongeschiktheid die door de adviserend arts of de medewerker van het multidisciplinaire team van het ziekenfonds is erkend (subrisico 1);

Deze maandelijkse aangifte moet u dus bezorgen:

  - in de situatie waarin de werknemer een aangepaste arbeid (of andere arbeid) met toelating van de adviserend arts of de medewerker van het multidisciplinaire team van het ziekenfonds bij een werkgever verricht en de arbeidsrelatie die bestond vóór de uitvoering van het aangepaste werk (of andere werk) overeenkomstig artikel 31/1, § 2 van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten, wordt op weerlegbare wijze vermoed te zijn behouden;

  - in de situatie waarin de werknemer de tewerkstelling met de toelating van de adviserend arts of de medewerker van het multidisciplinaire team van het ziekenfonds volledig in uitvoering van een (nieuwe) arbeidsovereenkomst uitoefent (eventueel bij dezelfde werkgever als de werkgever waarmee hij bij de aanvang van de arbeidsongeschiktheid met een arbeidsovereenkomst is verbonden).

- de werkneemster die aangepaste arbeid uitoefent in het kader van een maatregel van moederschapsbescherming (subrisico 2): u vult ook het scenario 1 in om de gegevens mee te delen over de activiteit die de werkneemster heeft onderbroken ingevolge de maatregel van moederschapsbescherming.

Als uw onderneming valt onder het paritair comité 327 voor de beschutte werkplaatsen, de sociale werkplaatsen en de “maatwerkbedrijven” en de werknemer oefent tijdens een periode van ziekte, buiten het normale circuit, een aan zijn gezondheidstoestand aangepaste werkzaamheid uit (het betreft een werknemer met het werknemersstatuut BA), verstuurt u bij de aanvang en het einde van het aangepaste werk een ZIMA 002.

Vanaf 1 juli 2026 is deze bijzondere procedure nog slechts van toepassing bij de werknemers die al, buiten het normale arbeidscircuit, een activiteit hebben uitgeoefend in een onderneming die valt onder het paritair comité 327 voor de beschutte werkplaatsen, de sociale werkplaatsen en de “maatwerkbedrijven” op basis van een toelating die op 30 juni 2026 nog steeds lopende is, en deze bijzondere procedure blijft ook van toepassing na elke hernieuwing of wijziging van deze toelating na 30 juni 2026.

Wanneer

U verstuurt **zo snel mogelijk** de ingevulde aangifte (uiterlijk bij het verstrijken van de betrokken maand) om het ziekenfonds toe te laten de betaaltermijnen van de uitkeringen na te leven. De aangifte wordt elektronisch, via het Nationaal Intermutualistisch College, bezorgd.

Subrisico 1 - **Maandelijkse aangifte in geval van hervatting van een aangepaste arbeid in de loop van een periode van arbeidsongeschiktheid**

Aan het einde van de eerste maand van uitoefening van de aangepaste arbeid, verstuurt u de passende aangifte.

U verstuurt, zo snel mogelijk, een aangifte om het ziekenfonds de initiële tewerkstellingsbreuk van de aangepaste arbeid (factor Q van de aangepaste arbeid / factor S van de aangepaste arbeid), evenals de eventuele wijzigingen die zich in het kader van de aangepaste arbeid voordoen, mee te delen, zoals

- een wijziging van het gemiddelde aantal arbeidsuren per week tijdens dewelke de werknemer wordt geacht de aangepaste arbeid te verrichten (factor Q van de aangepaste arbeid);
- een wijziging van het gemiddelde aantal arbeidsuren per week van de maatpersoon (factor S van de aangepaste arbeid);
- een tijdelijke onderbreking van de aangepaste arbeid (vrijwillig of wegens gezondheidsreden).

Subrisico 2 - Maandelijkse inkomstenaangifte in geval van uitoefening van een aangepaste arbeid in de loop van een maatregel van moederschapsbescherming

Voor de aangepaste arbeid die in de loop van een maatregel van moederschapsbescherming wordt uitgeoefend, verstuurt u (op eigen initiatief), op het einde van elke maand van aangepaste arbeid, een maandelijks inkomstenattest.
Opgelet! U vermindert echter niet het brutobedrag van de inkomsten met de socialezekerheidsbijdragen (voor de aangepaste arbeid uitgeoefend sinds 1 januari 2018).

Wat invullen

1 - Wat invullen

Scenario 2 is een scenario zonder minikwartaalaangifte. U deelt dus de identificatiegegevens van de werkgever en de werknemer en de gegevens betreffende de tewerkstelling alsook de specifieke gegevens van de aangifte mee.

2 - Identificatie van de aangifte

U herneemt de volgende gegevens van de blokken "link aangifte werkgever, natuurlijk persoon, link werknemerslijn en link tewerkstelling" van de aangiftes van sociaal risico zonder mini-trimestriële.

Niet al deze gegevens moeten verplicht vermeld worden. We willen verwijzen naar de status van het gegeven in het domein aanwezigheid van de zone.

2.1 - Blok link aangifte werkgever

2.1.1. : RSZ-inschrijvingsnummer
2.1.2. : notie curatele
2.1.3. : uniek ondernemingsnummer

2.2 - Blok natuurlijk persoon

Zie glossarium.

2.3 - Blok link werknemerslijn

2.3.1. : werkgeverscategorie
2.3.2. : werknemerskengetal

2.4 - Blok link tewerkstelling

2.4.1. : begindatum van de tewerkstelling
2.4.2. : einddatum van de tewerkstelling

2.4.3. : nummer van paritair comité
2.4.4. : aantal dagen per week
2.4.5. : gemiddeld aantal uren per week van de werknemer
2.4.6. : gemiddeld aantal uren per week van de maatman
2.4.7. : statuut van de werknemer
2.4.8. : notie gepensioneerd
2.4.9. : type leerling
2.4.10. : type arbeidsovereenkomst
2.4.11. : bezoldigingswijze

Belangrijke opmerking betreffende de punten 2.4.4 en 2.4.5 :

Als de werknemer het werk **bij dezelfde werkgever** heeft hervat, vermeldt u, zoals in de DmfA, het aantal dagen per week en het gemiddeld aantal uren per week (factoren Q en S) van de tewerkstelling. Het gaat doorgaans om hetzelfde aantal dagen per week en hetzelfde gemiddeld aantal uren per week van de tewerkstelling verricht vóór de aanvang van de arbeidsongeschiktheid of de periode van moederschapsbescherming.

3 - Andere gegevens

Hieronder worden de specifieke gegevens van de aangifte vermeld.

3.1 - Blok berekeningsbasis - Bijzondere situaties

Dit blok laat toe om het aantal dagen per week en het gemiddeld aantal uren per week in het kader van de aangepaste arbeid aan te geven.

Dit blok is gekoppeld aan het blok 'Link tewerkstelling' (hierboven bedoeld) en aan het blok 'Referteperiode' (hieronder bedoeld), in een unieke relatie (occurrence 1 - 1).

Bij een wijziging van het gemiddeld aantal uren per week in het kader van de aangepaste arbeid, geeft u dus een nieuw blok 'Berekeningsbasis - Bijzondere situaties' aan dat u koppelt aan één nieuw blok 'Link tewerkstelling' (zelfs als dit ongewijzigd blijft), dat zelf gekoppeld is aan één blok'Referteperiode' (nieuwe begin- en einddata).

3.1.1 - Aantal dagen per week van het arbeidsregime - bijzondere situaties (nr. 393)

Deze zone laat toe om het aantal dagen per week in het kader van de aangepaste arbeid aan te geven.

3.1.2 - Gemiddeld aantal uren per week van de betrokken werknemer - bijzondere situaties (nr. 554)

Deze zone laat toe om het gemiddeld aantal uren per week in het kader van de aangepaste arbeid aan te geven. Het gaat om het gemiddeld aantal uren per week tijdens dewelke de werknemer geacht wordt de aangepaste arbeid te verrichten (factor Q van de aangepaste arbeid)*.

In geval van de hervatting van een aangepaste arbeid tijdens de arbeidsongeschiktheid (subrisico 1) is deze informatie in het bijzonder belangrijk omdat zij aan het ziekenfonds toelaat het eventuele verminderingspercentage van de arbeidsongeschiktheidsuitkeringen te bepalen.

De factor Q van de aangepaste arbeid verschilt doorgaans van de factor Q van de tewerkstelling. In bepaalde omstandigheden kunnen die echter overeenstemmen, in het bijzonder als de werknemer het werk hervat bij een andere werkgever (de factor Q vertegenwoordigt het gemiddeld aantal uren per week tijdens welke de werknemer geacht wordt de aangepaste arbeid te verrichten waarbij de eventuele schorsingen van de uitvoering van de overeenkomst buiten beschouwing worden gelaten).

3.2 - Blok referteperiode

De referteperiode valt in principe samen met de kalendermaand waarin de aangepaste arbeid wordt uitgeoefend (behalve indien de aangepaste arbeid aanvangt of eindigt in de loop van deze maand).

Indien noodzakelijk, geeft u echter meerdere referteperiodes voor de kalendermaand aan (cf. supra, Blok 'Berekeningsbasis - Bijzondere situaties'): bij een wijziging van de gegevens van het blok 'Berekeningsbasis - Bijzondere situaties' (bijvoorbeeld bij een wijziging van het gemiddeld aantal uren in het kader van de aangepaste arbeid) of het blok 'Link Tewerkstelling' (bijvoorbeeld bij een wijziging van het gemiddeld aantal uren per week van de maatman).

In geval van een verbrekingsvergoeding (tijdens de referteperiode)deelt u de eventuele periode gedekt door de verbrekingsvergoeding mee met de tewerkstelling die het ontslag voorafgaat (zie hieronder).

3.2.1 - Begindatum van de referteperiode (nr. 74)

Bij de eerste aangifte valt deze datum samen met de begindatum van de uitoefening van de aangepaste arbeid.

Daarna begint een referteperiode de eerste dag van de kalendermaand waarin de aangepaste arbeid wordt uitgeoefend.

3.2.2 - Einddatum van de referteperiode (nr. 75)

Deze datum stemt overeen met de laatste dag van de kalendermaand;waarin de aangepaste arbeid wordt uitgeoefend, behalve:

-wanneer de werknemer de aangepaste arbeid (definitief) stopzet in de loop van een maand (de einddatum stemt overeen met de laatste dag van de uitoefening van de aangepaste arbeid);

- bij een wijziging van de gegevens van het blok 'Berekeningsbasis - Bijzondere situaties' (bijvoorbeeld bij een wijziging van het gemiddeld aantal uren in het kader van de aangepaste arbeid) of het blok 'Link tewerkstelling' (bijvoorbeeld bij een wijziging van het gemiddeld aantal uren per week van de maatman).

3.3 - Blok verbrekingsvergoeding

In geval van een verbreking van de arbeidsovereenkomst (tijdens de referteperiode), deelt u in één keer de eventuele periode gedekt door de verbrekingsvergoeding mee met de tewerkstelling die het ontslag voorafgaat. Als een inschakelingsvergoeding is verschuldigd, dient u (ook) de periode gedekt door deze inschakelingsvergoeding in aanmerking te nemen.

Het gaat om de vergoedingen, uitgedrukt in arbeidstijd, die aan de werknemer worden betaald als de arbeidsovereenkomst of de arbeidsrelatie wordt beëindigd, bedoeld onder de bezoldigingscodes 3 en 9 van de bijlage 7 - codificatie van bezoldigingen en de ermee overeenstemmende bezoldigingscodes PPO van de bijlage 32.

U moet in dit kader ook rekening houden met de uitwinningsvergoeding verschuldigd aan een handelsvertegenwoordiger en de vergoeding toegekend voor niet-concurrentie en/of niet-afwerving (zelfs als die niet voortvloeit uit een overeenkomst gesloten bij het begin of tijdens de uitvoering van de arbeidsovereenkomst (overeenkomst gesloten binnen twaalf maanden na de beëindiging van de arbeidsovereenkomst)), voor zover ze wordt uitgedrukt in arbeidstijd.

3.3.1 Begindatum van de verbrekingsvergoeding

In de zone 01130 preciseert u de begindatum van de periode die is gedekt door de verbrekingsvergoeding.

3.3.2 Einddatum van de verbrekingsvergoeding

In de zone 01131 preciseert u de einddatum van de periode die is gedekt door de verbrekingsvergoeding.

3.3.3 Bezoldiging van de verbrekingsvergoeding

In de zone 01132, preciseert u het totaalbedrag van de verbrekingsvergoeding:het brutobedrag **zonder** vermindering met de socialezekerheidsbijdragen (subrisico's 1 en 2).

Als de verbrekingsvergoeding wordt berekend op grond van de tewerkstelling die de arbeidsongeschiktheid of de werkverwijdering (hervatting van een aangepaste arbeid bij dezelfde werkgever) voorafgaat, zal het ziekenfonds van de werknemer de uitkeringen weigeren gedurende de periode die is gedekt door deze vergoeding.

3.4 - Blok prestatie van de tewerkstelling werknemerslijn

Voor het subrisico 1 (toegelaten arbeid tijdens een periode van arbeidsongeschiktheid) geeft u in dit blok de prestaties van de tewerkstelling aan.

Het blok omvat drie verplichte zones:

3.4.1. Nummer prestatielijn - onmisbaar

3.4.2. Prestatiecode - onmisbaar

(3.4.3. Aantal dagen van de prestatie - facultatief)

3.4.4. Aantal uren van de prestatie - onmisbaar

Let op ! U neemt ook de uren van ziekte in aanmerking die bij de RSZ onder de indicatieve code 50 (ziekte) of de indicatieve code 53 (profylactisch verlof) zijn aangegeven, meer bepaald de uren van gewoonlijke afwezigheid die voortvloeien uit de aanpassing van de arbeidsprestaties, evenals de uren van tijdelijke onderbreking van het aangepaste werk wegens gezondheidsredenen.

Wat de uren van tijdelijke onderbreking van het aangepaste werk wegens gezondheidsredenen betreft, geeft u, indien nodig, evenwel (onder code 1, 10 of 11) de uren gedekt door het gewaarborgd loon (Gedeeltelijke werkhervatting na een periode van arbeidsongeschiktheid - Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg (belgie.be)) aan die gelijkgesteld worden met aangepast werk.

Bij tijdelijke werkloosheid tijdens de uitoefening van aangepast werk met toelating van de adviserend arts van het ziekenfons, vervangt u dus de werkuren waarin de werknemer de aangepaste activiteit had moeten uitvoeren door uren van tijdelijke werkloosheid.

(3.4.5. Aantal vluchtminuten - facultatief)

De toelichting van deze gegevens is beschikbaar in de instructies over de kwartaalaangifte (DmfA) die u ook kan raadplegen op de portaalsite van de sociale zekerheid op het volgende adres:

https://www.socialsecurity.be/

3.5 - Blok theoretisch loon

Dit functioneel blok kan niet aanwezig zijn als de referteperiode vóór 1 juli 2024 ligt.

Dit functioneel blok moet u **verplicht** aangeven indien u in het blok prestatie van de tewerkstelling werknemerslijn uren onder de **prestatiecode 11** (arbeidsongeschiktheid met aanvulling of voorschot overeenkomstig de collectieve arbeidsovereenkomst nr 12bis/13bis) heeft aangegeven. Het gaat meer bepaald om de uren :

• na de tweede week ziekte of ongeval van gemeen recht, waarvoor de werkgever een aanvulling betaalt overeenkomstig de collectieve arbeidsovereenkomst nr 12bis/13bis;

• na de eerste week in geval van arbeidsongeval of beroepsziekte, waarvoor de werkgever overeenkomstig de collectieve arbeidsovereenkomst nr 12bis/13bis een aanvulling (voorschot) betaalt.

Indien u een werkgever van de publieke sector bent, moet u ook dit functioneel blok aangeven als het toepasselijke personeelsstatuut op een gelijkaardige wijze een aanvulling op de arbeidsongeschiktheidsuitkering voorziet zoals bepaald in de collectieve arbeidsovereenkomst nr 12bis/nr13bis.

3.5.1. Bedrag van de toeslag op de uitkering uitgedrukt in eurocent

Het bedrag van de toeslag op de uitkering bedraagt 60% van het normale theoretische loon (*) voor de uren van toegelaten arbeid gedekt door de aanvulling toegekend krachtens de collectieve arbeidsovereenkomst nr 12bis of nr 13bis.

(*) Dit normale theoretische loon wordt in voorkomend geval beperkt tot het maximumbedrag ZIV (= de loongrens die van toepassing is op de berekening van de uitkeringen van de ziekte- en invaliditeitsverzekering) zoals in aanmerking genomen bij de berekening van de aanvulling toegekend krachtens de collectieve arbeidsovereenkomst nr 12bis of nr 13bis.

> **Voorbeeld**: een werknemer dient wegens een verergering van zijn gezondheidstoestand de werkzaamheid tijdelijk te onderbreken die hij gedurende 20 uur per week met de toelating van de adviserend arts van zijn ziekenfonds tijdens de periode van erkende arbeidsongeschiktheid verricht. Zijn uurloon is vast en bedraagt 25 euro (tijdens de hele periode van tijdelijke onderbreking van zijn activiteiten). Er is geen overschrijding van de loongrens die van toepassing is op de berekening van de uitkeringen van de ziekte- en invaliditeitsverzekering. De werknemer kan aanspraak maken op 14 dagen gewaarborgd loon (overeenkomstig de wet betreffende de arbeidsovereenkomsten) en op een aanvullende vergoeding (overeenkomstig de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 12bis). Voor de toepasselijke referteperiode geeft u 40 uren onder de prestatiecode 11 aan. Als bedrag van de toeslag op de uitkering geeft u 600 euro aan [dat overeenstemt met 60 % (40 uren x 25 euro)].

De maatregel is **niet** van toepassing voor een arbeidsongeval of een beroepsziekte.
In dit geval wordt de waarde "0" aangegeven.

Dit functioneel blok kan niet aanwezig zijn voor de arbeidsongeschiktheden die zich voordoen vanaf 1 januari 2026 - Afschaffing van de toeslag op de uitkering
Met ingang van 1 januari 2026 wordt een volledige neutralisatie van het gewaarborgd loon bepaald in geval van de onderbreking van de uitoefening van de activiteit met toelating van de adviserend arts wegens een ziekte die geen beroepsziekte is, of wegens een ongeval dat geen arbeidsongeval of ongeval van of naar het werk is. De beperking van de neutralisatie van het gewaarborgd loon tot de eerste twintig weken van de toegelaten activiteit is met andere woorden opgeheven.
Deze maatregel is van toepassing op arbeidsongeschiktheden die zich voordoen vanaf 1 januari 2026. Een lopende periode van gewaarborgd loon wordt dus niet onderbroken.
Rekening houdend met deze arbeidsrechtelijke wijziging wordt vanaf 1 januari 2026 de afschaffing van de toeslag op de uitkering bepaald die gedurende maximaal zestien dagen (de periode gedekt door de aanvullende vergoeding toegekend op grond van de

CAO nr. 12bis of 13bis) wordt toegekend aan de arbeiders en sommige bedienden die de toegelaten activiteit wegens een verergering van de gezondheidstoestand hebben moeten onderbreken. Deze toeslag wordt zonder voorwerp gelet op de voormelde neutralisatie van het gewaarborgd loon.

3.6 - Blok aard van de dag

Voor het subrisico 1 is dit blok VERBODEN.

Dit blok bevat twee gegevens: de aanduiding van de dag en de code aard van de dag die ermee overeenstemt.

U vult dit blok enkel in als de werknemer tijdens de betrokken maand vakantie heeft genomen*, of zich in tijdelijke werkloosheid bevond, of in aanmerking kwam voor een vergoeding door de verzekeringsonderneming voor arbeidsongevallen of het Federaal agentschap voor beroepsrisico's (FEDRIS).

* De aanvullende vakantie aan het begin of bij de hervatting van een activiteit, bedoeld in artikel 17bis van de gecoördineerde wetten van 28 juni 1971, moet niet in aanmerking worden genomen.

3.6.1 - Aanduiding van de dag (nr. 178)

U vult de datum van de dag in (vermelding van de dag en de maand) waarvoor een code aard van de dag dient te worden vermeld.

3.6.2 - Code aard van de dag (nr. 179)

Voor elke vakantiedag* of dag van tijdelijke werkloosheid waarvan de datum vermeld werd in de zone nr. 178, moet u de code aard van de dag opgeven die ermee overeenstemt (codes 3.1 tot 3.4 en 3.6 of 5.1 tot 5.10).

*De aanvullende vakantie aan het begin of bij de hervatting van een activiteit, bedoeld in artikel 17bis van de gecoördineerde wetten van 28 juni 1971 (code 3.5), moet niet in aanmerking worden genomen.

U vermeldt ook de dagen van arbeidsongeschiktheid die voortvloeien uit een arbeidsongeval of een beroepsziekte die zich hebben voorgedaan tijdens de uitoefening van een aangepaste activiteit en die in aanmerking komen voor een vergoeding door de verzekeringsonderneming voor arbeidsongevallen of het Federaal agentschap voor beroepsrisico's (FEDRIS) bij het verstrijken van het gewaarborgd loon (door de code aard van de dag 6.1 of 6.21). Deze vermelding dient nochtans niet te worden herhaald in de volgende aangifte.

3.1 - Wettelijke vakantie.

Onder "wettelijke vakantie" verstaat men de afwezigheid van het werk ingevolge schorsing van de uitvoering van de arbeidsovereenkomst wegens jaarlijkse vakantie bedoeld in de artikelen 3 en 5 van de wetten betreffende de jaarlijkse vakantie van de werknemers gecoördineerd op 28 juni 1971.

Belangrijke opmerking over de code 3.1

De aanvullende vakantie aan het begin of bij de hervatting van een activiteit, bedoeld in artikel 17bis van de gecoördineerde wetten van 28 juni 1971 (code 3.5), moet, ter herinnering, niet in aanmerking worden genomen.

3.2 - Bijkomende vakantie.

Onder "bijkomende vakantie" verstaat men de afwezigheid van het werk **met behoud van loon** ingevolge schorsing van de uitvoering van de arbeidsovereenkomst wegens jaarlijkse vakantie, andere dan de wettelijke vakantie of de vakantie krachtens een in artikel 6 van de wetten betreffende de jaarlijkse vakantie van de werknemers gecoördineerd op 28 juni 1971 bedoelde algemeen verbindend verklaarde collectieve arbeidsovereenkomst.

3.3 - Vakantie krachtens algemeen verbindend verklaarde collectieve arbeidsovereenkomst.

Onder "vakantie krachtens algemeen verbindend verklaarde collectieve arbeidsovereenkomst" verstaat men de afwezigheid van het werk ingevolge schorsing van de uitvoering van de arbeidsovereenkomst wegens jaarlijkse vakantie krachtens een in artikel 6 van de wetten betreffende de jaarlijkse vakantie van de werknemers gecoördineerd op 28 juni 1971 bedoelde algemeen verbindend verklaarde collectieve overeenkomst.

3.4 - Jeugdvakantie en seniorvakantie.

Onder "jeugdvakantie" verstaat men de afwezigheid van het werk ingevolge de schorsing van de uitvoering van de arbeidsovereenkomst wegens jaarlijkse vakantie bedoeld in artikel 5, eerste lid, van de wetten betreffende de jaarlijkse vakantie van de werknemers gecoördineerd op 28 juni 1971.

Onder "seniorvakantie" verstaat men de afwezigheid van het werk ingevolge de schorsing van de uitvoering van de arbeidsovereenkomst wegens jaarlijkse vakantie bedoeld in artikel 5, tweede lid, van de wetten betreffende de jaarlijkse vakantie van de werknemers gecoördineerd op 28 juni 1971.

3.6 Overgedragen vakantie en opgenomen binnen 24 maanden volgend op het vakantiejaar

Onder “overgedragen vakantie en opgenomen binnen 24 maanden volgend op het vakantiejaar” wordt verstaan de afwezigheid op het werk wegens de schorsing van de uitvoering van de arbeidsovereenkomst wegens jaarlijkse vakantie opgenomen binnen 24 maanden volgend op het vakantiejaar waarin de jaarlijkse vakantie niet kon worden opgenomen wegens ziekte, ongeval, arbeidsongeval, beroepsziekte, profylactisch verlof, moederschapsrust, omgezet moederschapsverlof, geboorteverlof, adoptieverlof, pleegouderverlof of dagen van pleegzorg.

5.1 - Tijdelijke werkloosheid ingevolge gebrek aan werk wegens economische redenen.

Onder "tijdelijke werkloosheid ingevolge gebrek aan werk wegens economische redenen" verstaat men de afwezigheid op het werk wegens schorsing van de uitvoering van de arbeidsovereenkomst of wegens invoering van een regeling van gedeeltelijke arbeid ingevolge artikel 51 van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten.

5.2 - Tijdelijke werkloosheid ingevolge slecht weer.

Onder "tijdelijke werkloosheid ingevolge slecht weer" verstaat men de afwezigheid op het werk wegens schorsing van de uitvoering van de arbeidsovereenkomst ingevolge ongunstige weersomstandigheden die de uitvoering van het werk volledig onmogelijk maken met toepassing van artikel 50 van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten.

5.3 - Tijdelijke werkloosheid ingevolge technische stoornis.

Onder "tijdelijke werkloosheid ingevolge technische stoornis" verstaat men de afwezigheid op het werk wegens schorsing van de uitvoering van de arbeidsovereenkomst krachtens artikel 49 van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten met uitzondering van de periode waarbinnen de werkman het recht op normaal loon behoudt.

5.4 - Tijdelijke werkloosheid ingevolge overmacht.

Onder "tijdelijke werkloosheid ingevolge overmacht" verstaat men de afwezigheid van het werk wegens schorsing van de uitvoering van de arbeidsovereenkomst in toepassing van artikel 26 van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten.

5.5 - Tijdelijke werkloosheid ingevolge medische overmacht.

Onder "tijdelijke werkloosheid ingevolge medische overmacht" verstaat men :

1° de afwezigheid van het werk wegens schorsing van de uitvoering van de arbeidsovereenkomst in geval de werknemer in toepassing van de wetgeving betreffende de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen als arbeidsgeschikt werd verklaard doch deze beslissing betwist voor de bevoegde rechtsmacht;

2° de afwezigheid van het werk ingevolge het advies van een arbeidsgeneesheer of een door het werkloosheidsbureau erkende geneesheer volgens hetwelk de werknemer tijdelijk arbeidsongeschikt is voor de overeengekomen functie.

5.6 - Tijdelijke werkloosheid ingevolge sluiting van de onderneming wegens jaarlijkse vakantie.

Onder "tijdelijke werkloosheid ingevolge sluiting van de onderneming wegens jaarlijkse vakantie" verstaat men de afwezigheid van het werk wegens schorsing van de uitvoering van de arbeidsovereenkomst ingevolge sluiting van de onderneming wegens jaarlijkse vakantie in de zin van de wetten betreffende de jaarlijkse vakantie van werknemers gecoördineerd op 28 juni 1971 voor zover de werknemer geen voldoende recht heeft op vakantie.

5.7 - Tijdelijke werkloosheid ingevolge sluiting van de onderneming wegens vakantie krachtens een algemeen verbindend verklaarde CAO.

Onder "tijdelijke werkloosheid ingevolge sluiting van de onderneming wegens vakantie krachtens een algemeen verbindend verklaarde collectieve arbeidsovereenkomst" verstaat men de afwezigheid van het werk wegens schorsing van de uitvoering van de arbeidsovereenkomst ingevolge sluiting van de onderneming wegens jaarlijkse vakantie krachtens een in artikel 6 van de wet 28 juni 1971 bedoelde algemeen verbindend verklaarde CAO, voor zover de werknemer geen voldoende recht heeft op deze vakantie.

5.8 - Tijdelijke werkloosheid ingevolge sluiting van de onderneming wegens inhaalrust in het kader van een arbeidsduurvermindering.

Onder "tijdelijke werkloosheid ingevolge sluiting van de onderneming wegens inhaalrust in het kader van een arbeidsduurvermindering" verstaat men de afwezigheid van het werk ingevolge de schorsing van de uitvoering van de arbeidsovereenkomst ingevolge de sluiting van de onderneming wegens inhaalrust toegekend in het kader van arbeidsduurvermindering voor zover de werknemer geen voldoende recht heeft op inhaalrust ingevolge het feit dat hij pas in de loop van de arbeidscyclus in dienst is getreden.

5.9 - Tijdelijke werkloosheid ingevolge staking of lock-out.

Onder "tijdelijke werkloosheid ingevolge staking of lock-out" verstaat men de afwezigheid op het werk wegens schorsing van de uitvoering van de arbeidsovereenkomst als rechtstreeks of onrechtstreeks gevolg van een staking of lock-out.

5.10 - Tijdelijke werkloosheid in geval van ontslag van beschermde werknemers.

Onder "tijdelijke werkloosheid in geval van ontslag van beschermde werknemers " verstaat men de afwezigheid op het werk wegens schorsing van de uitvoering van de arbeidsovereenkomst indien het ontslag werd betekend aan een personeelsafgevaardigde of kandidaat-personeelsafgevaardigde in de ondernemingsraad of het comité voor preventie en bescherming op het werk om een dringende reden en deze beslissing voor de bevoegde rechtsmacht betwist wordt wegens het niet naleven van de bijzondere ontslagregeling voorzien in de wet van 19 maart 1991 houdende bijzondere ontslagregeling voor de personeelsafgevaardigden in de ondernemingsraden en in de comités voor veiligheid, gezondheid en verfraaiing van de werkplaatsen alsmede voor de kandidaat-personeelsafgevaardigden.

6.1 - Arbeidsongeschiktheid met arbeidsongevallenvergoeding in toepassing van artikel 54 van de Arbeidsongevallenwet.

Onder "arbeidsongeschiktheid met arbeidsongevallenvergoeding in toepassing van artikel 54 van de Arbeidsongevallenwet" wordt verstaan de afwezigheid op het werk waarvoor de werkgever aan de werknemer de dagelijkse vergoedingen betaalt in toepassing van artikel 54 van de Arbeidsongevallenwet van 10 april 1971 en waarvoor de werkgever de sociale zekerheidsbijdragen zelf afhoudt.

6.21 - Niet bezoldigde afwezigheid wegens arbeidsongeval of beroepsziekte tijdens de uitoefening van een aangepaste arbeid.

U kunt de code 6.21 gebruiken om aan het ziekenfonds mee te delen dat de werknemer, tijdens de uitoefening van de aangepaste arbeid (subrisico 2), het slachtoffer is geweest van een arbeidsongeval of beroepsziekte dat/die in aanmerking komt voor een vergoeding door de verzekeringsonderneming voor arbeidsongevallen of het Federaal agentschap voor beroepsrisico's (FEDRIS).

3.5.3 - Aantal uren (nr. 180)

Naast de dagen waarvoor een code aard van de dag werd ingevuld, moet tevens het aantal uren worden ingevuld dat hiermee overeenstemt.

3.6 - Blok exact loon

Voor het subrisico 1 is dit blok VERBODEN.

3.6.1 - Codes exact loon (nr. 122)

Het gaat het om de codes 01, 05, 06, 12, 13, 22, 29, 30, 31, 42, 43, 44, 51, 61, 65, 66 en 67 van de kwartaalaangifte vermeld in de bijlage 7 (codificatie van bezoldigingen).

Opgelet! U neemt dus niet de codes 02, 04, 10, 14, 15, **16**, 23 en 47 in aanmerking.

- code 01 = alle bedragen die als bezoldiging worden beschouwd, met uitzondering van de vergoedingen die onder een andere code van de RSZ-aangifte worden vermeld
- code 05 = premies die de werknemer ontvangt omdat hij zijn arbeidsprestaties heeft verminderd in het raam van maatregelen tot herverdeling van de arbeid
- code 06 = vergoedingen voor uren die geen arbeidstijd zijn in de zin van de arbeidswet van 16.3.1971, toegekend krachtens een CAO afgesloten in de schoot van een paritaire commissie vóór 1 januari 1974 en algemeen bindend verklaard bij koninklijk besluit
- code 12 = gedeelte van het enkel vakantiegeld dat overeenstemt met het normale loon voor de vakantiedagen en dat vervroegd werd uitbetaald door de vorige werkgever en dat niet onderhevig is aan bijdragen - **Vanaf het eerste kwartaal 2024 gaat het om 90 % van het brutoloon per opgenomen vakantiedag en desgevallend om het bedrag dat bij de eindafrekening van het vakantiegeld in mindering mag gebracht worden van het effectief door de nieuwe werkgever verschuldigde enkel vakantiegeld**
- code 13 = vergoedingen voor niet te recupereren overuren die vrijgesteld zijn van socialezekerheidsbijdragen
- code 22 = flexiloon
- code 29 = saldo van het mobiliteitsbudget uitbetaald in geld en dat overeenstemt met de 3de pijler

- code 30 = gewaarborgd loon tweede week, dus het loon toegekend gedurende een periode van zeven dagen volgend op de eerste week gewaarborgd loon bij arbeidsongeschiktheid in toepassing van de artikelen 52, 71, 72 of 112 van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten;
- code 31 = vergoeding CAO 12bis/13bis

- code 42 = Deel van het loon (10%) van de in het kader van een startbaanovereenkomst tewerkgestelde werknemer dat door de werkgever wordt besteed aan zijn opleiding

- code 43 = Premies, toelagen en vergoedingen betaald aan een contractueel of statutair personeelslid van de lokale politie die in aanmerking komen voor sociale toelage II, m.u.v. de eindejaarspremie – onderworpen aan overheidspensioenbijdrage

- code 44 = Premies, toelagen en vergoedingen betaald aan een statutair personeelslid van de lokale politie die in aanmerking komen voor sociale toelage II, m.u.v. de eindejaarspremie – vrijgesteld van overheidspensioenbijdrage

- code 51 = vergoeding betaald aan een vastbenoemd personeelslid dat volledig afwezig is in het kader van een maatregel tot reorganisatie van de arbeidstijd

- code 61= Alle bedragen betaald aan een statutair personeelslid die steeds als loon worden beschouwd, met uitzondering van de vergoedingen die onder een andere code worden vermeld - vrijgesteld van overheidspensioenbijdrage
- code 65 = Premies die een statutair personeelslid ontvangt omdat hij, in het raam van maatregelen tot herverdeling van de arbeid, zijn arbeidsprestaties heeft beperkt - vrijgesteld van overheidspensioenbijdrage
- code 66 = Vergoeding betaald aan een vastbenoemd personeelslid dat volledig afwezig is in het kader van een maatregel tot reorganisatie van de arbeidstijd - vrijgesteld van overheidspensioenbijdrage
- code 67 = Alle bedragen betaald aan een statutair personeelslid vrijgesteld van socialezekerheidsbijdrage en onderworpen aan overheidspensioenbijdrage, die niet onder een andere code vermeld worden.

3.6.2 - Bedrag code exact loon (nr. 124)

U vermeldt **het brutobedrag** van het loon of van het voordeel dat ermee overeenstemt **(zonder vermindering van de sociale zekerheidsbijdragen als werknemer)**, op grond waarvan het ziekenfonds het loonsverlies van de referteperiode vaststelt dat wordt in aanmerking genomen om de dagelijkse moederschapsuitkeringen van dezelfde referteperiode te berekenen.

U houdt geen rekening met:

- het bedrag van de premies, aandelen in de winst, dertiende maand, gratificaties (en andere gelijkaardige voordelen) die **jaarlijks** worden betaald;
- het vakantiegeld (bedrag dat overeenstemt met de normale bezoldiging) betaald (aan de bedienden) voor de dagen aanvullende vakantie aan het begin of bij de hervatting van een activiteit, bedoeld in artikel 17bis van de gecoördineerde wetten van 28 juni 1971.

Als de werkneemster de aangepaste activiteit tot het einde van het kalenderjaar heeft voortgezet, maar zij heeft niet voor het einde van dit kalenderjaar de jaarlijkse vakantie uitgeput waarop zij aanspraak kon maken, **neemt u niet langer, vanaf het vakantiejaar 2024**, het bedrag van het enkel vakantiegeld dat overeenstemt met dit saldo aan jaarlijkse vakantie, **ook in aanmerking** in de maand december van het desbetreffende kalenderjaar (onder de code exact loon 01).
De bijkomende vakantie (cf. supra: code aard van de dag 3.2) die niet wordt betaald aan het einde van het vakantiejaar (niet opgenomen en overdraagbaar naar het volgende jaar) moet u in dit kader niet in aanmerking nemen.

U kan geen bedrag van een bezoldiging aangeven zonder het te koppelen aan een bezoldigingscode.

Om over te gaan tot een aangifte waarbij de bezoldiging van de referteperiode 0 euro bedraagt, vermeldt u dit bedrag bij de bezoldigingscode 01 of bij de bezoldingscode 022 van de bijlage 7.

3.7 - Commentaar bij de aangifte

3.7.1 - Vrije tekstzone(nr. 126)

Deze zone laat de werkgever toe om bijkomende informatie mee te delen die hij onontbeerlijk acht voor het behandelen van de aangifte van sociaal risico.

Deze zone mag geen gegevens bevatten die voorkomen in de andere zones van de aangifte en die vermeld worden onder een code.