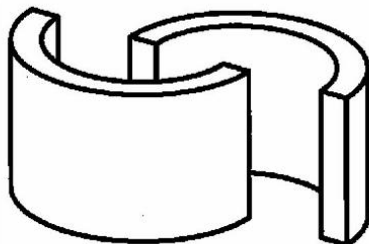


# RIJKSDIENST VOOR SOCIALE ZEKERHEID OPENBARE INSTELLING VAN SOCIALE ZEKERHEID



ADMINISTRATIEVE INSTRUCTIES RSZ

RSZ Kwartaal:2019/4

## Inhoudstafel

- De werkgever en de verschillende inningsstelsels
  - Bijkomende informatie DmfA - Identificatieprocedure van een werkgever door een ESS
- De personen
  - Bijkomende informatie DmfA - Aangifte van sportbeoefenaars
  - Bijkomende informatie DmfA - kunstenaars in het stelsel 'artikel 1bis'
  - Bijkomende informatie DmfAPPL - kunstenaars in het stelsel 'artikel 1bis'
  - Bijkomende informatie DmfA - Aangifte van leerlingen
  - Bijkomende informatie DmfAPPL - Aangifte van leerlingen
  - Bijkomende informatie DmfA - Mindervaliden
  - Bijkomende informatie DmfAPPL - Mindervaliden
  - Bijkomende informatie DmfAPPL - geneesheren in opleiding
  - Bijkomende informatie DmfA - Buitenlandse bursalen
  - Bijkomende informatie DmfA - aangifte van onthaalouders
  - Bijkomende informatie DmfAPPL - aangifte van onthaalouders
  - Bijkomende informatie DmfA - Statutairen openbare sector
  - Bijkomende informatie DmfAPPL - Statutairen openbare sector - werknemerskengetallen
  - Bijkomende informatie DmfA - Zeevissers
  - Bijkomende informatie DmfA - Aangifte van dienstboden
  - Bijkomende informatie DmfA - Aangifte van ander huispersoneel dan dienstboden
  - Bijkomende informatie DmfA - vrijwillige ambulanciers
  - Bijkomende informatie DmfAPPL - vrijwillige brandweerlieden en ambulanciers
  - Bijkomende informatie DmfA - Aangifte van zeevarenden
  - Bijkomende informatie DMFA - aangifte van de Parlementairen
  - Bijkomende informatie DmfAPPL - aangifte tewerkstelling artikel 60 §7 van de OCMW-wet
- Het loonbegrip
  - Bijkomende informatie DmfA - Vertrekvakantiegeld voor bedienden
  - Bijkomende informatie DmfAPPL - Vertrekvakantiegeld voor bedienden
- De beperkte onderwerping
  - Bijkomende informatie DmfA - Aangifte van jongeren
  - Bijkomende informatie DmfAPPL - Aangifte van jongeren
  - Bijkomende informatie DmfA - Vrije universiteiten
  - Bijkomende informatie DmfA - Aangifte van managers in de openbare sector
  - Bijkomende informatie DmfA - Aangifte van ambtenaren met administratieve standplaats in het buitenland
  - Bijkomende informatie DmfAPPL - Aangifte van ambtenaren met administratieve standplaats in het buitenland
- De verplichtingen
  - Bijkomende informatie DmfA - Wijzigingen - verjaring
  - Bijkomende informatie DmfAPPL - Wijzigingen - verjaring
- De socialezekerheidsbijdragen
  - Bijkomende informatie DmfA - Loonmatigingsbijdrage
  - Bijkomende informatie DmfAPPL - Loonmatigingsbijdrage
  - Bijkomende informatie DmfA - Bijdrage van 1,60%
  - Bijkomende informatie DmfAPPL - Bijdrage van 1,60%
  - Bijkomende informatie DmfA - Werknemers die betaald worden met fooien
  - Bijkomende informatie DmfA - Gelegenheidswerknemers land- en tuinbouw
  - Bijkomende informatie DmfA - berekeningsbasis onthaalouders
  - Bijkomende informatie DmfAPPL - berekeningsbasis onthaalouders
  - Bijkomende informatie DmfA - Gelegenheidswerknemers horeca
  - Bijkomende informatie DmfA - Aangifte van flexi-jobs
- De bijzondere bijdragen
  - Bijkomende informatie DmfA - Solidariteitsbijdrage voor studenten
  - Bijkomende informatie DmfAPPL - Solidariteitsbijdrage voor studenten
  - Bijkomende informatie DmfA (en DmfAPPL) - Berekening van de inhouding - Indexering
  - Bijkomende informatie DmfA (en DmfAPPL) - Berekening van de inhouding - Indexering
  - Bijkomende informatie DmfA (en DmfAPPL) - Berekening van de inhouding - Indexering
  - Bijkomende informatie DmfA (en DmfAPPL) - Berekening van de inhouding - Indexering
  - Bijkomende informatie DmfA (en DmfAPPL) - Berekening van de inhouding - Indexering
  - Bijkomende informatie DmfA (en DmfAPPL) - Berekening van de inhouding - Indexering
  - Bijkomende informatie DmfA (en DmfAPPL) - Berekening van de inhouding - Indexering
  - Bijkomende informatie DmfA (en DmfAPPL) - Berekening van de inhouding - Indexering
  - Bijkomende informatie DmfA (en DmfAPPL) - Berekening van de inhouding - Indexering
  - Bijkomende informatie DmfA - Bijdrage op extralegale pensioenen
  - Bijkomende informatie DmfAPPL - Bijdrage op extralegale pensioenen
  - Bijkomende informatie DmfA (en DmfAPPL) - Bijdrage voor bedrijfsvoertuigen
  - Bijkomende informatie DmfA (en DmfAPPL) - Aangifte van de solidariteitsbijdrage op mobiliteitsvergoeding
  - Bijkomende informatie DMFA (en DmfAPPL) - Aangifte van de bijdragen op mobiliteitsbudget
  - Bijkomende informatie DMFA (en DmfAPPL) - Aangifte van de bijzondere bijdrage saldo mobiliteitsbudget
  - Bijkomende informatie DmfA (en DmfAPPL) - Bijdrage voor nalatigheid van Dimona-aangifte

- Bijkomende informatie DmfA - Bijdrage voor de fondsen voor bestaanszekerheid
- Bijkomende informatie DmfA - Federale aanvullende pensioenregeling
- Bijkomende informatie DmfAPPL - Inning aanvullend pensioen contractuelen lokale sector
- Bijkomende informatie DmfA (en DmfAPPL) - Bijzondere bijdrage voor sociale zekerheid
- Bijkomende informatie DmfA - Bijdrage voor dubbel vakantiegeld
- Bijkomende informatie DmfAPPL - Bijdrage voor dubbel vakantiegeld
- Bijkomende informatie DmfA - Bijdrage vakantiegeld in de openbare sector
- Bijkomende informatie DmfAPPL - Bijdrage vakantiegeld in de openbare sector
- Bijkomende informatie DmfA - Bijzondere bijdrage voor arbeidsongevallen
- Bijkomende informatie DmfAPPL - Bijzondere bijdrage voor arbeidsongevallen
- Bijkomende informatie DmfA - Bijdrage voor asbestfonds
- Bijkomende informatie DmfAPPL - Bijdrage voor asbestfonds
- Bijkomende informatie DmfA - Basisbijdrage voor FSO
- Bijkomende informatie DmfA - Bijzondere bijdrage voor FSO
- Bijkomende informatie DmfA - Bijdrage voor risicogroepen
- Bijkomende informatie DmfA - Bijkomende bijdrage bij onvoldoende opleidingsinspanningen
- Bijkomende informatie DmfA - Bijdrage voor tijdelijke werkloosheid en oudere werklozen
- Bijkomende informatie DmfA - Bijdrage voor economische werkloosheid
- Bijkomende informatie DmfA - Bijdrage voor economische werkloosheid- Andere sectoren
- Bijkomende informatie DmfA - Bijdrage voor winstparticipaties
- Bijkomende informatie DmfAPPL - Bijdrage voor winstparticipaties
- Bijkomende informatie DmfA - Bijdrage voor niet-recurrente resultaatsgebonden voordelen
- Bijkomende informatie DmfA (en DmfAPPL) - Bijdrage op verkeersboetes
- Bijkomende informatie DmfA (en DmfAPPL) - extralegale pensioenen : bijkomende bijdrage van 3%
- Bijkomende informatie DmfA - Bijzondere bijdrage op verbrekingsvergoedingen
- Bijkomende informatie DmfA - Pensioenbijdrage voor de statutaire ambtenaren
- Bijkomende informatie DmfAPPL - Pensioenbijdrage voor de statutaire ambtenaren
- Bijkomende informatie DmfAPPL - Looncodes berekeningsbasis pensioenbijdrage statutairen
- Bijkomende informatie DMFA - aangifte van de activeringsbijdrage
- Bijkomende informatie DmfAPPL - Formaliteiten vakbondspremiebijdrage
- De bijdrageverminderingen
  - Bijkomende informatie DmfA - sectoren waarin een eindejaarspremie wordt uitbetaald
  - Bijkomende informatie DmfA - Aangifte van de Structurele vermindering
  - Bijkomende informatie DmfA - aangifte van de vermindering voor oudere werknemers
  - Bijkomende informatie DmfA - Aangifte van verminderingen voor oudere werknemers - Brussel
  - Bijkomende informatie DmfA - aangifte van de vermindering voor oudere werknemers - Duitstalige Gemeenschap
  - Bijkomende informatie DmfA - Aangifte van verminderingen voor oudere werknemers - Vlaanderen
  - Bijkomende informatie DmfA - Aangifte van de verminderingen voor oudere werknemers - Waals Gewest
  - Bijkomende informatie DmfA - aangifte van de vermindering voor eerste aanwervingen
  - Bijkomende informatie DmfA - Aangifte van de arbeidsduurvermindering en de vierdagenweek
  - Bijkomende informatie DmfA - Aangifte van de verminderingen 'langdurig werkzoekenden doorstromingsprogramma'
  - Bijkomende informatie DmfAPPL - Aangifte van verminderingen 'langdurig werkzoekenden doorstromingsprogramma'
  - Bijkomende informatie DmfA - aangifte van de verminderingen voor langdurig werkzoekenden SINE
  - Bijkomende informatie DmfAPPL - aangifte van de verminderingen voor langdurig werkzoekenden SINE
  - Bijkomende informatie DmfAPPL - Aangifte van doelgroepvermindering artikel 60, § 7, van de OCMW-wet
  - Bijkomende informatie DmfA - Aangifte van verminderingen voor jonge werknemers
  - Bijkomende informatie DmfAPPL - Aangifte van verminderingen voor jonge werknemers
  - Bijkomende informatie DmfA - Aangifte van verminderingen voor jonge werknemers - Vlaanderen
  - Bijkomende informatie DmfAPPL - Aangifte van verminderingen voor jonge werknemers - Vlaanderen
  - Bijkomende informatie DmfA - Aangifte van verminderingen voor mentors
  - Bijkomende informatie DmfAPPL - Aangifte van verminderingen voor mentors
  - Bijkomende informatie DmfA - Aangifte van de doelgroepvermindering herstructurering
  - Bijkomende informatie DmfAPPL - Aangifte van de doelgroepvermindering herstructurering
  - Bijkomende informatie DmfA - aangifte vermindering voor vaste werknemers in de Horecasector
  - Bijkomende informatie DmfA - aangifte van gesubsidieerde contractuelen
  - Bijkomende informatie DmfAPPL - aangifte van gesubsidieerde contractuelen
  - Bijkomende informatie DmfA - aangifte van vervangers van werknemers die kiezen voor de vierdagenweek
  - Bijkomende informatie DmfAPPL - aangifte van vervangers van werknemers die kiezen voor de vierdagenweek
  - Bijkomende informatie DmfA - aangifte vermindering voor huispersoneel
  - Bijkomende informatie DmfA - aangifte van de vermindering voor onthaalouders
  - Bijkomende informatie DmfAPPL - aangifte van de vermindering voor onthaalouders
  - Bijkomende informatie DmfA - aangifte van de vermindering voor kunstenaars
  - Bijkomende informatie DmfAPPL - Aangifte van de vermindering voor kunstenaars
- Het invullen van de DmfA
  - Bijkomende informatie DmfA - Vestigingseenheid : fictieve nummers
  - Bijkomende informatie DmfA - Werkgeverscategorie 573 : creatie vanaf 1/2015
  - Bijkomende informatie DmfA - Werkgeverscategorieën 007, 121, 021: creatie, schrapping vanaf 1/2016
  - Bijkomende informatie DmfA - Werkgeverscategorieën 596, 898, 962 : creatie vanaf 2/2016
  - Bijkomende informatie DmfA - Werkgeverscategorie 139 : creatie vanaf 3/2017

- Bijkomende informatie DmfA - Werkgeverscategorieën 030, 730 : creatie, schrapping vanaf 4/2017
- Bijkomende informatie DmfA - Werkgeverscategorieën 105, 205, 305 en 405 : creatie vanaf 1/2018
- Bijkomende informatie DmfA - Werkgeverscategorie 069 - 169 : aanpassing vanaf 1/2018
- Bijkomende informatie DmfA - Werkgeverscategorie 032 : aanpassing vanaf 2/2018
- Bijkomende informatie DmfA - Werkgeverscategorie 673 : creatie vanaf 1/2019
- Bijkomende informatie DmfA - Werkgeverscategorieën 029,129, 229 : creatie, aanpassing vanaf 2/2019
- Bijkomende informatie DmfA - Werkgeverscategorieën 118 : creatie vanaf 3/2019
- Bijkomende informatie DmfA - Werkgeverscategorieën 125, 511, 512, 812, 822, 830 : creatie en aanpassing vanaf 3/2019
- Bijkomende informatie DmfA - Vergoedingen voor uren die geen arbeidstijd zijn
- Bijkomende informatie DmfA - Inhaalrust bouwsector
- Bijkomende informatie DmfA - Decava
- Bijkomende informatie DmfA - Aangifte van ontslagen statutairen
- Bijkomende informatie DmfA - Bijdragen bij arbeidsongeval of beroepsziekte
- Bijkomende informatie DmfA - info bouwsector
- Het invullen van de DmfAPPL
  - Bijkomende informatie DmfAPPL - Aangiften van ontslagen statutairen
  - Bijkomende informatie DmfAPPL - Decava
- Het Fonds Sociale Maribel van de Overheidssector
  - Bijkomende informatie DmfAPPL - Gegevens over de nieuwe tewerkstelling
  - Bijkomende informatie DmfAPPL - Opleidingsproject tot verpleegkundigen
  - Bijkomende informatie DmfAPPL - Eindeloopbaanmaatregelen federale gezondheidssectoren
- Varia
  - Bijkomende informatie DmfA - Trillium

---

---

# **De werkgever en de verschillende inningsstelsels**

---

---

## Bijkomende informatie DmFA - Identificatieprocedure van een werkgever door een ESS

WIDE – Beveiligde omgeving	WIDE – Onbeveiligde omgeving
<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Het WIDE-formulier (ID122w) invullen (hetzij voorafgaand aan de indienstneming, hetzij op het moment van de indienstneming).</li> <li>▪ De toepassing kent een voorlopig nummer 51.xxx.xxx-xx toe.               <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Dat nummer moet worden gebruikt voor de DIMONA.</li> </ul> </li> <li>▪ De aanvraag ID122w moet <b>niet</b> worden afgedrukt, <b>noch</b> worden ondertekend door de werkgever, <b>noch</b> opgestuurd naar de RSZ. (De aanvraag wordt automatisch overgemaakt aan de directie Identificatie.)</li> <li>▪ Een kopie (pdf) van de ID122w wordt naar de e-box van de aanvrager gestuurd.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Het WIDE-formulier invullen (hetzij voorafgaand aan de indienstneming, hetzij op het moment van de indienstneming).</li> <li>▪ De toepassing kent een voorlopig nummer 51.xxx.xxx-xx toe.               <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Dat nummer moet worden gebruikt voor de DIMONA.</li> </ul> </li> <li>▪ De aanvraag ID122w <b>moet</b> worden afgedrukt, ondertekend door de werkgever en per post opgestuurd naar de RSZ.</li> </ul>
<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Na behandeling van de aanvraag kent de directie Identificatie een definitief nummer toe.</li> <li>▪ De RSZ stuurt het (papieren) formulier ID101 naar de werkgever en naar de maatschappelijke zetel van het ESS. Dat formulier vermeldt het definitief nummer, de toegekende werkgeverscategorie(ën) en de NACE-code.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Na behandeling van de aanvraag kent de directie Identificatie een definitief nummer toe.</li> <li>▪ De RSZ stuurt het formulier ID101 naar de e-box van de werkgever. Dat formulier vermeldt het definitief nummer, de toegekende werkgeverscategorie(ën) en de NACE-code.</li> </ul>
<p>De procuratie wordt elektronisch opgeladen bij het insturen van de WIDE.</p> <p style="text-align: center;"><b>Noodzakelijk om de DMFA te kunnen indienen</b></p>	<p>De procuratie wordt elektronisch ingestuurd via de toepassing Mahis.</p> <p style="text-align: center;"><b>Noodzakelijk om de DMFA te kunnen indienen</b></p>
<p>Na behandeling van de procuratie stuurt de RSZ naar de maatschappelijke zetel van het ESS de elektronische bevestiging (ID102) van de registratie van de procuratie.</p>	<p>Na behandeling van de procuratie stuurt de RSZ naar de maatschappelijke zetel van het ESS de elektronische bevestiging (ID102) van de registratie van de procuratie.</p>
<p style="text-align: center;">-</p>	<p>Indien geen door de werkgever ondertekend formulier ID122w wordt ontvangen (binnen de maand na het invullen van het formulier in WIDE), wordt een systeem van 3 aan de werkgever gerichte rappels geactiveerd.</p>

Het gebruik van WIDE in beveiligde omgeving wordt sterk aanbevolen om zo veel mogelijk problemen te vermijden.

---

---

## De personen

---

---

## Bijkomende informatie DmFA - Aangifte van sportbeoefenaars

! De manier van aangifte van sportbeoefenaars varieert niet alleen in functie van de hoogte van het loon dat ze ontvangen maar ook naargelang het paritair comité waarvan ze afhangen !

In DMFA, moet de aangifte van betaalde sportbeoefenaars en gelijkgestelden van de privésector gebeuren als volgt :

Type sport-beoefenaar	Bezold. op jaar-basis	PC	CAT	WNKG	JV	Loon-mat.	Bijdr. FBZ 2de pijler	Berekeningsbasis = forfait	Struct. verm.	Doelgr.-verm.	Soc. mar.	Werk-bonus
Sportbeoefenaar	≥ 10612€	223	070	494	/	/	830	Ja	/	Ja	/	Ja als loon < forfaitair bedrag
	< 10612€	329.01	176	494	/	/	830 835	Ja	/	Ja	/	Ja
		329.02 329.03	076	494	/	/	833 830	Ja	/	Ja	/	Ja
		200	076	494	/	/	831	Ja	/	Ja	/	Ja
Sportbeoefenaar -> eind v.h. jaar 18	≥ 10612€	223	070	487	/	/	830	Ja	/	Ja	/	/
	< 10612€	329.01	176	487	/	/	830 835	Ja	/	Ja	/	/
		329.02 329.03	076	487	/	/	833 830	Ja	/	Ja	/	/
		200	076	487	/	/	831	Ja	/	Ja	/	/
Scheidsrechters in het voetbal of basketbal en trainers in het voetbal, basketbal, volleybal of wielrennen	≥ 10612€	223	070	495	Ja	Ja	830	/	Ja	Ja	/	Ja
	< 10612€	329.01	262	495	Ja	Ja	830 835	/	Ja	Ja	Ja	Ja
		329.02	362	495	Ja	Ja	830	/	Ja	Ja	Ja	Ja
		329.03	762 862	495	Ja	Ja	830	/	Ja	Ja	Ja	Ja
		200	010 210	495	Ja	Ja	831	/	Ja	Ja	/	Ja
Scheidsrechters in het voetbal of basketbal en trainers in het voetbal, basketbal, volleybal of wielrennen -> eind v.h. jaar 18	≥ 10612€	223	070	487	Ja	/	830	/	/	Ja	/	/
	< 10612€	329.01	262	487	Ja	/	830 835	/	/	Ja	/	/
		329.02	362	487	Ja	/	830	/	/	Ja	/	/
		329.03	762 862	487	Ja	/	830	/	/	Ja	/	/
		200	010 210	487	Ja	/	831	/	/	Ja	/	/



# Bijkomende informatie DmfA - kunstenaars in het stelsel 'artikel 1bis'

## Onderwerping

Artiesten, of ze nu aangeworven werden in het kader van een arbeidsovereenkomst of gewoon gelijkgesteld, genieten een **volledige onderwerping** aan de sociale zekerheid en nemen deel aan alle stelsels die voorzien zijn voor de categorie waaronder hun werkgever valt.

Ingevolge het fragmentarisch karakter van de contracten die door de artiesten worden gesloten, werd het beheer van hun **jaarlijkse vakantie** gecentraliseerd bij de Rijksdienst voor jaarlijkse vakantie, zowel voor het ontvangen van de bijdragen als voor de betaling van het vakantiegeld. Dit betekent dat de artiest, enkel op gebied van de jaarlijkse vakantie, als arbeider wordt beschouwd en niet als bediende. Bijgevolg zijn hun werkgevers de bijdrage voor jaarlijkse vakantie, zowel de kwartaalbijdrage als het jaarlijks vakantiedebetbericht, verschuldigd aan de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid en gebeurt de berekening van de bijdragen op basis van de bezoldiging aan 108%. Het gecentraliseerd beheer bij de Rijksdienst voor Jaarlijkse Vakantie is niet van toepassing voor artiesten die worden tewerkgesteld bij een werkgever die niet onder de toepassing van de wetgeving inzake jaarlijkse vakantie voor de privésector valt.

Er gebeurt ook een centralisatie bij het Federaal Agentschap voor de Kinderbijslag (Famifed) op gebied van het beheer en de storting van **gezinsbijslagen**.

## Verschuldigde bijdragen

→ De artiesten zijn de loonmatigingsbijdrage verschuldigd ingeval deze bijdrage voorzien is voor de werkgeverscategorie. De bijdragevoet is dus dezelfde als voor de handarbeiders en de leerlingen handarbeiders van de categorie.

→ De basisbijdrage FSO (**809 of 811**) en de bijzondere bijdrage FSO (**810**) en de bijzondere bijdrage voor sociale zekerheid (**856**) zijn verschuldigd volgens de algemene regels eigen aan elke bijdrage en de categorie van de werkgever.

→ De bijdrage voor risicogroepen (**852**) en de bijdrage bestemd voor tijdelijke werkloosheid en oudere werknemers (**859**) zijn eventueel enkel verschuldigd voor de artiesten die worden aangeworven met een arbeidsovereenkomst.

→ De bijzondere bijdrage voor werkloosheid (**855 en 857**) is eveneens verplicht voor de artiesten die worden aangegeven onder categorieën die deze bijdrage verschuldigd zijn.

→ De bijdragen voor de fondsen voor bestaanszekerheid of voor de tweede pensioenpijler zijn meestal niet verschuldigd voor artiesten, maar de werkgever heeft toch de mogelijkheid om voor de artiesten die hij aangeeft bij te dragen voor het fonds voor bestaanszekerheid. Voor dat geval wordt de artiest als hoofdarbeider beschouwd en zijn het de codes **830, 831, 832 of 835** die van toepassing zijn.

! De artiesten die onder het paritair comité van het gemakkelijksbedrijf (**PC 304**) vallen zijn altijd de bijdrage voor het fonds voor bestaanszekerheid voor de podiumkunsten van de Vlaamse gemeenschap verschuldigd wanneer ze binnen het toepassingsgebied van dit fonds vallen. Bijgevolg, voor de artiesten die worden aangegeven onder categorie 562 en 662 moet PC 304 worden vermeld en de bijdragen 830 en 835 zijn verplicht.

## Verminderingen

Er is een specifieke doelgroepvermindering voor artiesten voorzien (zie vermindering artiesten). Deze vermindering is cumuleerbaar met de structurele vermindering en de Sociale Maribel.

## Aangifte

In DmfA worden de artiesten in het blok 90012 "werknemerslijn" vermeld onder de categorie van de werkgever (geen specifieke categorie) met volgende specifieke werknemerskengetallen :

- **046** voor artiesten vanaf het jaar waarin ze 19 worden
- **047** voor leerling artiesten tot het eind van het jaar waarin ze 18 worden

met **type 1** wanneer er bijdragen gestort moeten worden voor de RJV  
of **type 0** wanneer de werkgever niet onder de wetgeving jaarlijkse vakantie privésector valt.

Artiesten die in het kader van een statuut worden aangeworven door een werkgever uit de overheidssector, blijven onderworpen aan de sociale zekerheid voor loontrekkenden volgens de regels die eigen zijn aan statutairen (**WNKGT 675**) en komen niet in aanmerking voor de bijzonderheden die hierboven beschreven zijn.

In blok 90015 "tewerkstelling van de werknemerslijn", in zone 00053 "statuut van de werknemer" moet ook nog vermeld worden:

- **A1** voor artiesten met een arbeidsovereenkomst
- **A2** voor artiesten die niet verbonden zijn met een arbeidsovereenkomst en die artistieke prestaties en/of artistieke werken leveren tegen betaling van een loon voor rekening van een opdrachtgever, natuurlijk persoon of rechtspersoon.

## DIMONA

---

De verplichtingen aangaande de onmiddellijke aangifte van tewerkstelling (DIMONA) zijn van toepassing voor de artiesten.

## Bijkomende informatie DmfAPPL - kunstenaars in het stelsel 'artikel 1 bis'

---

### Onderwerping

---

Kunstenaars, of ze nu aangeworven werden in het kader van een arbeidsovereenkomst of gewoon gelijkgesteld, genieten een **volledige onderwerping** aan de sociale zekerheid en nemen deel aan alle takken van de sociale zekerheid voor werknemers.

Ingevolge het fragmentarisch karakter van de contracten die door de kunstenaars worden gesloten, werd het beheer van hun **jaarlijkse vakantie** gecentraliseerd bij de Rijksdienst voor jaarlijkse vakantie, zowel voor het ontvangen van de bijdragen als voor de betaling van het vakantiegeld. Dit betekent dat de kunstenaar, enkel op gebied van de jaarlijkse vakantie, als arbeider wordt beschouwd en niet als bediende. Bijgevolg zijn hun werkgevers de bijdrage voor jaarlijkse vakantie, zowel de kwartaalbijdrage als het jaarlijkse vakantiedebetbericht, verschuldigd aan de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid en gebeurt de berekening van de bijdragen op basis van de bezoldiging aan 108%.

Er gebeurt ook een centralisatie bij het Federaal Agentschap voor de Kinderbijslag (Famifed) op gebied van het beheer en de storting van **gezinsbijslagen**.

De **arbeidsongevallen- en de beroepsziekteregeling van de privésector** is van toepassing op de kunstenaars. Openbare lokale besturen moeten voor de kunstenaars inzake arbeidsongevallen een verzekeringsovereenkomst afsluiten met een erkende verzekeringsmaatschappij tot dekking van dit risico, en zijn een werkgeversbijdrage van 0,30% en een bijzondere werkgeversbijdrage van 0,02% ten voordele van FEDRIS verschuldigd.

### Verschuldigde bijdragen

---

Het bijdragepercentage voor een kunstenaar beloopt 58,99% (13,07% werknemersbijdrage en 45,92% werkgeversbijdrage) van het loon, berekend aan 108%.

→ De loonmatigingsbijdrage is verschuldigd voor de kunstenaars .

→ De bijzondere bijdrage voor werkloosheid (werknemerskengetal bijdragen 855 en 857) is eveneens verplicht voor de kunstenaars die worden aangegeven onder categorieën die deze bijdrage verschuldigd zijn.

→ De werkgeversbijdragen van 0,30% en 0,02% in het kader van de arbeidsongevallenregeling van de privésector zijn van toepassing op de kunstenaars.

### Verminderingen

---

Er is een specifieke doelgroepvermindering voor kunstenaars voorzien. Deze vermindering is cumuleerbaar met de Sociale Maribel.

### Aangifte

---

In DmfAPPL worden de kunstenaars in het blok 90012 "werknemerslijn" vermeld met het werknemerskengetal 741 en het type 1.

Kunstenaars die in het kader van een statuut worden aangeworven door een werkgever uit de overheidssector, blijven onderworpen aan de sociale zekerheid voor loontrekkenden volgens de regels die eigen zijn aan statutairen (werknemerskengetal 601) en komen niet in aanmerking voor de bijzonderheden die hierboven beschreven zijn.

## DIMONA

---

De verplichtingen aangaande de onmiddellijke aangifte van tewerkstelling (DIMONA) zijn van toepassing voor de kunstenaars.

## Bijkomende informatie DmfA - Aangifte van leerlingen

---

## Onderwerping van leerlingen

---

Voor de contracten beginnend vanaf 1 juli 2015 gelden volgende regels enkel voor de leerlingen van wie het contract voldoet aan de 6 voorwaarden van alternerend leren.

- Tot het einde van het jaar waarin de leerling 18 wordt :

De onderwerping is beperkt tot :

- stelsel van de jaarlijkse vakantie
- arbeidsongevallen
- beroepsziekten

De leerling is vrijgesteld van de loonmatigingsbijdrage, de bijzondere FSO-bijdrage (KGT 810), de bijdragen bestemd voor de fondsen voor bestaanszekerheid (KGT 820, 830, 831, 832 of 833) en voor de tweede pensioenpijler (KGT 825, 827, 835, 837), de bijdrage voor risicogroepen (KGT 852).

- Vanaf het jaar waarin de leerling 19 wordt :

De leerling is onderworpen aan alle stelsels van de sociale zekerheid met inbegrip van de loonmatigingsbijdrage. Ook is de bijzondere FSO-bijdrage verschuldigd, maar de leerling is vrijgesteld van de andere bovenvermelde bijdragen.

Opm.: de leerlingen die aangegeven worden in de categorieën 037, 112 of 113 (huispersoneel, beheer van gebouwen en vastgoedmakelaars) zijn wel de bijdrage voor 2de pensioenpijler (kengetallen 825/835) verschuldigd.

## In DmfA

---

De leerlingen dienen als volgt te worden aangegeven :

- Tot 31 december van het jaar waarin de leerling 18 wordt : met de werknemerskengetallen **035 type 1** of **439 type 0** en de vermelding van het type leerling in de zone 00055;
- Vanaf 1 januari van het jaar waarin de leerling 19 wordt : met de gewone werknemerskengetallen (**011, 012, 013, 014, 015, 016, 017, 046, 492, 494 of 495**), maar met de vermelding van een type leerling in de zone 00055 om een onderscheid te maken met de andere werknemers.

## Werknemers met een beroepsinlevingsovereenkomst bij rechtspersonen van de Vlaamse Gemeenschap

---

De Vlaamse Gemeenschap heeft voor een aantal rechtspersonen de mogelijkheid voorzien om beroepsinlevingsovereenkomsten af te sluiten. Werknemers aangeworven in dit kader worden bij de RSZ aangegeven als leerlingen (indien de 6 voorwaarden voor alternerend leren vervuld zijn voor de contracten beginnend vanaf 1 juli 2015).

Op gebied van onderwerping vallen deze werknemers onder het vakantiestelsel van de instelling waarin ze tewerkgesteld zijn en moeten ze verzekerd zijn tegen arbeidsongevallen en beroepsziekten. Evenwel vallen, zoals het Fonds voor Arbeidsongevallen heeft bevestigd (het huidige Federaal agentschap voor beroepsrisico's - Fedris), alle leerlingen van dit type steeds onder de algemene wet van 1971 op de arbeidsongevallen en niet onder de wetgeving voor arbeidsongevallen en beroepsziekten eigen aan de openbare sector.

Concreet worden de werknemers met beroepsinlevingsovereenkomst in de openbare sector als volgt aangegeven :

- Tot het einde van het jaar waarin ze 18 worden:

WNKG **035** (arbeiders) of **439** (bedienden) met type **0** en met vermelding van code 5 in de zone 00055 «Type leerling».

- Vanaf het jaar waarin ze 19 worden :

In de categorieën waar het contractueel personeel valt onder de wet van 10 april 1971 op de arbeidsongevallen en er bijdragen voor arbeidsongevallen en beroepsziekten verschuldigd zijn:

WNKG **015** (arbeiders) of **495** (bedienden) zoals voor gewone contractuele werknemers met vermelding van code 5 **1** in de zone 00055 «Type leerling».

In de categorieën waar het contractueel personeel niet valt onder de arbeidsongevallenwet van 1971 en er geen bijdragen verschuldigd zijn voor arbeidsongevallen en beroepsziekten, te weten de categorieën 001, 046, 050, 096, 296, 347, 351, 396, 441, 496 en 596 :

WNKG **019** (arbeiders) of **499** (bedienden) met vermelding van code 5 **1** in de zone 00055 «Type leerling»

Wij vestigen er voor de werkgevers uit deze categorieën in het bijzonder de aandacht op dat het noodzakelijk is om voor de werknemers met beroepsinlevingsovereenkomst een verzekering tegen specifieke arbeidsongevallen af te sluiten in overeenstemming met de wet van 1971.

## Bijkomende informatie DmfAPPL - Aangifte van leerlingen

---

### Onderwerping van leerlingen

---

Voor de contracten beginnend vanaf 1 juli 2015 gelden volgende regels enkel voor de leerlingen van wie het contract voldoet aan de 6 voorwaarden van alternerend leren.

- Tot het einde van het jaar waarin de leerling 18 wordt :

De onderwerping is beperkt tot :

- stelsel van de jaarlijkse vakantie
- arbeidsongevallen
- beroepsziekten.

Voor de sector arbeidsongevallen is de bijzondere werkgeversbijdrage van 0,30% en de specifieke werkgeversbijdrage van 0,02% alleen verschuldigd voor de werkgevers die onder de arbeidsongevallenregeling van de privésector vallen. De leerlingen van deze werkgevers worden aangegeven met de werkgeverscategorieën 981 en 982 (en niet met de werkgeverscategorieën 951 en 952 zoals de leerlingen van de werkgevers die onder de arbeidsongevallenregeling van de openbare sector vallen).

Voor de sector beroepsziekten is de werkgeversbijdrage van 0,17% voor de provinciale en plaatselijke besturen verschuldigd.

De leerling is vrijgesteld van de loonmatigingsbijdrage en van de werkgeversbijdrage tweede pensioenpijler (KGT 864).

- Vanaf het jaar waarin de leerling 19 wordt :

De leerling is onderworpen aan alle stelsels van de sociale zekerheid met inbegrip van de loonmatigingsbijdrage en van de werkgeversbijdrage tweede pensioenpijler (KGT 864).

## **In DmfAPPL**

---

De leerlingen dienen als volgt te worden aangegeven:

- Tot 31 december van het jaar waarin de leerling 18 wordt met de werknemerskengetallen **133 en 233** en de vermelding van het type leerling in de zone 00055;
- Vanaf 1 januari van het jaar waarin de leerling 19 wordt met de gewone werknemerskengetallen **101 en 201**, maar met de vermelding van het type leerling in de zone 00055 om een onderscheid te maken met de andere werknemers.

## **Werknemers met een beroepsinlevingsovereenkomst bij provinciale en plaatselijke besturen**

---

De provinciale en plaatselijke besturen kunnen in bepaalde gevallen beroepsinlevingsovereenkomsten afsluiten. Werknemers aangeworven in dit kader worden bij de RSZ aangegeven als leerlingen (indien de 6 voorwaarden voor alternerend leren vervuld zijn voor de contracten beginnend vanaf 1 juli 2015).

Op gebied van onderwerping vallen deze werknemers onder het vakantiestelsel van de instelling waarin ze tewerkgesteld zijn en moeten ze verzekerd zijn tegen arbeidsongevallen en beroepsziekten. Evenwel vallen, zoals Fedris (= Federaal agentschap voor beroepsrisico's) heeft bevestigd, alle leerlingen van dit type steeds onder de algemene wet van 1971 op de arbeidsongevallen en niet onder de wetgeving voor arbeidsongevallen en beroepsziekten eigen aan de openbare sector.

Concreet worden de werknemers met beroepsinlevingsovereenkomst bij een provinciaal of plaatselijk bestuur als volgt aangegeven :

- Tot het einde van het jaar waarin ze 18 worden:

- code **133** (arbeiders) of **233** (bedienden) in de zone 00037 (werknemerskengetal)
- code **5 1** in de zone 00055 (type leerling).

- Vanaf het jaar waarin ze 19 worden :

- code **101** (arbeiders) of **201** (bedienden) in de zone 00037 (werknemerskengetal)
- code **5 1** in de zone 00055 (type leerling).

In de categorieën waar het contractueel personeel valt onder de wet van 10 april 1971 op de arbeidsongevallen en er bijdragen voor arbeidsongevallen verschuldigd zijn:

- code **981** (vakantieregeling privésector) of **982** (vakantieregeling openbare sector) in de zone 00036 (werkgeverscategorie).

In de categorieën waar het contractueel personeel valt onder de wetgeving van arbeidsongevallen en beroepsziekten eigen aan de openbare sector en er geen bijdragen verschuldigd zijn voor arbeidsongevallen:

- code **951** (vakantieregeling privésector) of **952** (vakantieregeling openbare sector) in de zone 00036 (werkgeverscategorie).

Wij vestigen er voor de werkgevers uit deze categorieën in het bijzonder de aandacht op dat het noodzakelijk is om voor de werknemers met beroepsinlevingsovereenkomst een verzekering tegen specifieke arbeidsongevallen af te sluiten in overeenstemming met de wet van 1971.

## **Bijkomende informatie DmfA - Mindervaliden**

---

In DMFA worden de mindervaliden aangegeven in blok 90012 "Werknemerslijn" :

1° met specifieke werknemerskengetallen als ze tewerkgesteld worden in een beschutte werkplaats (categorie 073, 173, 273 of 473):

- **012 type 1** voor de handarbeiders of leerlingen mindervaliden vanaf het jaar waarin ze 19 jaar worden
- **027 type 1** voor de jonge mindervalide handarbeiders tot het einde van het jaar waarin ze 18 jaar worden
- **035 type 1** voor de jonge mindervalide leerling handarbeiders tot het einde van het jaar waarin ze 18 jaar worden
- **492 type 0** voor de mindervalide bedienden

2° met de gewone werknemerskengetallen als de mindervaliden tewerkgesteld worden door andere categorieën van werkgevers.

## **Bijkomende informatie DmfAPPL - Mindervaliden**

---

In DmfAPPL worden de mindervaliden aangegeven in het blok 90012 'werknemerslijn':

1° met specifieke werknemerskengetallen als ze tewerkgesteld worden in een beschutte werkplaats:

- 104 voor de mindervalide handarbeiders of leerling handarbeiders vanaf het jaar waarin zij 19 jaar worden
- 131 voor de jonge mindervalide handarbeiders tot het einde van het jaar waarin ze 18 jaar worden
- 133 voor de jonge mindervalide leerling handarbeiders tot het einde van het jaar waarin ze 18 jaar worden
- 204 voor de hoofdarbeiders

2° met de gewone werknemerskengetallen als de mindervaliden tewerkgesteld worden door een andere werkgever.

## **Bijkomende informatie DmfAPPL - geneesheren in opleiding**

---

De onderwerping is beperkt tot

- ziekte en invaliditeit - gezondheidszorg en uitkeringen
- beroepsziekten
- arbeidsongevallen.

De arbeidsongevallenregeling van de privésector is van toepassing op de geneesheren in opleiding. Zij worden in het blok 90012 (werknemerslijn) aangegeven met

- code **981** (vakantieregeling privésector) of **982** (vakantieregeling openbare sector) in de zone 36 (werkgeverscategorie)
- code **251** (geneesheer in opleiding) in de zone 37 (werknemerskengetal).

De arbeidsongevallenregeling van de openbare sector is van toepassing op de personen die tijdens de periode van hun opleiding tot geneesheer verbonden zijn met een arbeidsovereenkomst. Zij worden beschouwd als gewone werknemers en worden in het blok 90012 (werknemerslijn) aangegeven met

- code **951** (vakantieregeling privésector) of **952** (vakantieregeling openbare sector) in de zone 36 (werkgeverscategorie)
- code **201** (contractuele hoofdarbeider) in de zone 37 (werknemerskengetal).

## **Bijkomende informatie DmfA - Buitenlandse bursalen**

---

Buitenlandse bursalen

De gerechtigden op een doctoraatsbeurs of een postdoctoraatsbeurs die niet onder toepassing vallen van de Verordening van de Raad van de Europese Unie of van een verdrag inzake sociale zekerheid afgesloten door België en een derde land, genieten een beperkte onderwerping.

Hun onderwerping is beperkt tot volgende stelsels:

- Verzekering ziekte en invaliditeit (sector geneeskundige verzorging en uitkeringen)
- Jaarlijkse vakantie
- Arbeidsongevallen
- Beroepsziekten

Hun werkgevers zijn de loonmatigingsbijdrage verschuldigd, voor de categorieën waar ze verschuldigd is.

Deze buitenlandse bursalen worden aangegeven in het blok 90012 "Werknemerslijn" met specifiek werknemerskengetal **498 type 0**.

## **Bijkomende informatie DmfA - aangifte van onthaalouders**

---

In DMFA worden onthaalouders aangegeven in blok 90012 "werknemerslijn" met het specifiek werknemerskengetal **497 type 0**.

Hun bijdragen worden op een bijzondere manier berekend.

Vanaf 1/2015 moeten de onthaalouders die werden aangeworven in het kader van het pilootproject voorzien door de CAO van 22/12/2014 binnen PC 331 aangegeven worden als gewone werknemers met werknemerskengetal **495** type **0** en statuut "**D1**" in de zone 00053 van blok 90015 "tewerkstelling van de werknemerslijn".

Vanaf 1/2018 moeten de onthaalouders die werden aangeworven in het kader van het pilootproject voorzien door de Besluit van de 20 december 2017 van de Regering van de Franse Gemeenschap tot goedkeuring van het aanhangsel nr. 9 bij de beheersovereenkomst van de "Office de la Naissance et de l'Enfance" 2013-2018 aangegeven worden als gewone werknemers met werknemerskengetal **495** type **0** en statuut "**D2**" in de zone 00053 van blok 90015 "tewerkstelling van de werknemerslijn".

## **Bijkomende informatie DmfAPPL - aangifte van onthaalouders**

---

In DMFAPPL worden onthaalouders aangegeven in blok 90012 "werknemerslijn" met het specifiek werknemerskengetal **761**.

Hun bijdragen worden op een bijzondere manier berekend.

De onthaalouders die werden aangeworven met een arbeidsovereenkomst in het kader van het pilootproject, moeten aangegeven worden als gewone werknemers met werknemerskengetal **201** type **0** en statuut "**D1**" in de zone 00053 van blok 90196 "tewerkstelling van de werknemerslijn".

Vanaf 1/2018 moeten de onthaalouders die werden aangeworven in het kader van het pilootproject voorzien door de Besluit van de 20 december 2017 van de Regering van de Franse Gemeenschap tot goedkeuring van het aanhangsel nr. 9 bij de beheersovereenkomst van de "Office de la Naissance et de l'Enfance" 2013-2018 aangegeven worden als gewone werknemers met werknemerskengetal **201** type **0** en statuut "**D2**" in de zone 00053 van blok 90196 "tewerkstelling van de werknemerslijn PPL".

## **Bijkomende informatie DmfA - Statutairen openbare sector**

---

In DMFA worden de statutairen van de openbare sector aangegeven in blok 90012 "Werknemerslijn" met de specifieke werknemerskengetallen :

- **675** type 0: als ze enkel onderworpen zijn aan de ziekteverzekering  
Vanaf het eerste kwartaal 2015 is de speciale bijdrage van 1,40% voor de statutairen inbegrepen in de patronale basisbijdragen
- **671** type 0: als ze enkel onderworpen zijn aan de ziekteverzekering en de kinderbijslag.  
Dit werknemerskengetal is niet meer toegelaten vanaf het eerste kwartaal 2015. Vanaf deze datum worden alle statutairen aangegeven onder werknemerskengetal 675.

## **Bijkomende informatie DmfAPPL - Statutairen openbare sector - werknemerskengetallen**

---

In DmfAPPL worden de statutairen van de openbare sector aangegeven in het blok 90012 "werknemerslijn" met de specifieke werknemerskengetallen:

- **601**: vastbenoemden
- **604**: vastbenoemden - mindervaliden in een beschutte werkplaats
- **608**: stagiairs met het oog op een vaste benoeming - vakantieregeling privésector
- **609**: stagiairs met het oog op een vaste benoeming - vakantieregeling openbare sector
- **642**: vastbenoemde geneesheren - SZbijdragen - geen pensioenbijdragen
- **651**: vastbenoemde geneesheren - geen SZbijdragen - pensioenbijdragen
- **652**: vastbenoemde geneesheren - geen SZbijdragen - geen pensioenbijdragen.

De pensioenbijdragen voor de statutairen worden geïnd op basis van de werkgeverscategorieën 971, 972, 973, 974, 976 en 977.

## **Bijkomende informatie DmfA - Zeevissers**

---

In DMFA worden de bemanningsleden van vissersvaartuigen en de scheepsleerlingen verbonden met een arbeidsovereenkomst voor zeevisserij en voor wie de bijdragen berekend worden op basis van een forfaitair dagloon, aangegeven in blok 90012 "Werknemerslijn" onder **categorie 019** met de specifieke werknemerskengetallen :

- **011** type 1 voor de bemanningsleden
- **022** type 1 voor de scheepsleerlingen tot het einde van het jaar waarin ze 18 worden

## Bijkomende informatie Dmfa - Aangifte van dienstboden

---

In DMFA is een specifiek werknemerskengetal voorzien voor de aangifte van dienstboden. Het betreft de code **045** te vermelden in het blok 90012 "werknemerslijn".

De werkgevers die dienstboden moeten aangeven, worden geïdentificeerd met **categorie 037** of **437**.

Vanaf 2011 vallen **alle** werknemers die tewerkgesteld worden met een arbeidsovereenkomst voor dienstboden onder het paritair comité voor het beheer van gebouwen, de vastgoedmakelaars en de dienstboden (**PC 323**) ingevolge de uitbreiding van het toepassingsgebied van dit comité. Het is niet meer nodig dat hun werkgevers uitsluitend of hoofdzakelijk dienstboden tewerkstellen.

**Vanaf 4/2014**, werden de bijdragevoeten voor dienstboden verhoogd omdat dienstboden voortaan onderworpen zijn aan alle stelsels van sociale zekerheid en in de privésector (categorie 037) zijn ze de loonmatigingsbijdrage verschuldigd.

## Bijkomende informatie Dmfa - Aangifte van ander huispersoneel dan dienstboden

---

### Tot 4/2010

---

Tot 31/12/2010 werd ander huispersoneel dan dienstboden in de Dmfa aangegeven met de gewone werknemerskengetallen **015, 027, 487** of **495** in blok 90012 "werknemerslijn" en de werkgevers die dit personeel moesten aangeven, werden geïdentificeerd onder **categorie 039**.

De werkgevers konden in voorkomend geval een specifieke vermindering voor huispersoneel genieten (verminderingcode 1131) en waren de basisbijdrage voor het Fonds voor Sluiting van Ondernemingen niet verschuldigd.

### Vanaf 1/2011

---

Ten gevolge van de creatie van een nieuw paritair comité nr. 337 voor de non-profitsector werden deze werknemers van de paritaire comités 100 of 200 overgebracht naar dit nieuw paritair comité 337, met uitzondering van de handarbeiders die een activiteit uitoefenen die valt onder het paritair comité voor de landbouw (PC 144), het paritair comité voor het tuinbouwbedrijf (PC 145) of het paritair comité voor het bosbouwbedrijf (PC 146).

In de paritaire comités 144 en 145 zijn er bijdragen voorzien voor het Fonds voor bestaanszekerheid en het huispersoneel is deze bijdragen verschuldigd.

Vanaf de DMFA voor 1/2011 werden voor de aangifte van ander huispersoneel dan dienstboden specifieke werknemerskengetallen gecreëerd, te gebruiken in het blok 90012 "werknemerslijn".

Het betreft

- code **043** voor handarbeiders-huispersoneel vanaf het jaar waarin ze 19 worden
- en code **044** voor handarbeiders-huispersoneel tot 31 december van het jaar waarin ze 18 worden.

Deze werknemerskengetallen werden ingevoerd onder de **werkgeverscategorieën**

- **193** (voor verzorging van paarden, onderhoud van stallen,...),
- **094** (onderhoud van parken en tuinen,...) en
- **039** (voor andere activiteiten met inbegrip van bosbeheer)
- **099 - 299** (voor de Fondsen van de PC van deze activiteiten)

Het bediendenpersoneel moet nog altijd aangegeven worden onder de codes **495** of **487** onder **categorie 039**.

Vanaf 3/2017 is het huispersoneel dat afhangt van **PC 337** een bijdrage voor het Fonds voor Bestaanszekerheid verschuldigd. Deze bijdrage (codes 820/830) werd ingevoerd in de **categorie 039**, maar werknemer van deze categorie met **PC 146** zijn de bijdrage niet verschuldigd.

Het huispersoneel dat aangegeven is onder werknemerskengetallen 043, 044, 487 of 495 kan in voorkomend geval nog altijd de doelgroepvermindering voor huispersoneel genieten (verminderingcode 4200) en is de basisbijdrage voor het Fonds voor sluiting van ondernemingen niet verschuldigd.

Het is mogelijk om met terugwerkende kracht vanaf 3/2010 het huispersoneel, dat werd aangegeven met kengetallen 015 en 027, over te boeken naar de categorieën 193 of 094 met de nieuwe werknemerskengetallen.

Samengevat:

PC	Werkgeverscategorie	Werknemer	Werknemerskengetal	Bijdragetype
PC 337	039 - 099 - 299	Huispersoneel-handarbeiders vanaf het jaar waarin ze 19 worden	043	1
		Huispersoneel-handarbeiders tot en met het jaar waarin ze 18 worden	044	1
		Huispersoneel-bedienden vanaf het jaar waarin ze 19 worden	495	0
		Huispersoneel-bedienden tot en met het jaar waarin ze 18 worden	487	0
PC 144	193 - 099 - 299	Huispersoneel-handarbeiders vanaf het jaar waarin ze 19 worden	043	1
		Huispersoneel-handarbeiders tot en met het jaar waarin ze 18 worden	044	1
PC 145	094 - 099 - 299	Huispersoneel-handarbeiders vanaf het jaar waarin ze 19 worden	043	1
		Huispersoneel-handarbeiders tot en met het jaar waarin ze 18 worden	044	1
PC 146	039 - 099 - 299	Huispersoneel-handarbeiders vanaf het jaar waarin ze 19 worden	043	1
		Huispersoneel-handarbeiders tot en met het jaar waarin ze 18 worden	044	1

## Bijkomende informatie DmFA - vrijwillige ambulanciers

De vrijwillige ambulanciers en de vrijwilligers van de Civiele Bescherming die een vergoeding van meer dan 785,95 EUR per kwartaal ontvangen, worden aangeduid met de code statuut 'VA'.

## Bijkomende informatie DmFAPPL - vrijwillige brandweerlieden en ambulanciers

De vrijwillige brandweerlieden en de vrijwillige ambulanciers van de hulpverleningszones worden aangeduid met de werknemerskengetallen 731 (handarbeiders) en 732 (hoofdarbeiders).

In de zone 'statuut' worden de vrijwillige brandweerlieden aangeduid met de code 'B' en de vrijwillige ambulanciers met de code 'VA'.

De vergoedingen aan de vrijwillige brandweerlieden en de vrijwillige ambulanciers worden aangegeven met:

- de looncode 541 = (vrijgestelde) vergoedingen voor 'uitzonderlijke' prestaties;
- de looncode 542 = (vrijgestelde) vergoedingen voor 'niet-uitzonderlijke' prestaties wanneer het maximumbedrag van 785,95 EUR per kwartaal niet overschreden is;
- de looncode 942 = (onderworpen) vergoedingen voor 'niet-uitzonderlijke' prestaties wanneer het maximumbedrag van 785,95 EUR per kwartaal overschreden is.

## Bijkomende informatie DmFA - Aangifte van zeevarenden

De zeevarenden worden als volgt aangegeven in DMFA:

Activiteit	Werkgevers-categorie	Werknemerskengetal		Type bijdrage	
		Niet-officieren	Officieren	Patronale aandeel	Persoonlijke aandeel
Koopvaardij	105	015	495	0	2
Bagger	205	015	495	0	2
Zeesleepvaart	305	015	495	0	2



Zowel de bijdrage van 1,60% als de Asbestfondsbijdrage zijn opgenomen in de bijdragevoet voor de werknemerskengetallen bijdrage 015 / 495 zoals vermeld in het bijdragevoetenbestand ([https://www.socialsecurity.be/site\\_nl/employer/applics/dmfa/index.htm?type=all](https://www.socialsecurity.be/site_nl/employer/applics/dmfa/index.htm?type=all)).

Er wordt jaarlijks een debetbericht m.b.t. de jaarlijkse vakantie verzonden voor de niet-officieren. De bijdrage bedraagt 9,72% van het loon (aan 100%) aangegeven in het voorgaande jaar.

Voor een zeevarende moeten **bijkomende zones** ingevuld worden:

- in het blok Tewerkstelling (90015):

- de zone 01195 "Identificatienummer van het schip": het IMO-nummer of het identificatienummer toegekend door de RSZ
- de zone 01199 "Personeelsklasse": een waarde vermeld in bijlage 45 ([https://www.socialsecurity.be/lambda/portail/glossaires/bijlagen.nsf/web/Bijlagen\\_Home\\_Nl](https://www.socialsecurity.be/lambda/portail/glossaires/bijlagen.nsf/web/Bijlagen_Home_Nl))

- in het blok Tewerkstelling - Inlichtingen (90313):

- de zone 00197 "Aantal vakantiedagen"

Als een zeevarende in aanmerking komt voor de **vermindering voor zeevarenden**, dan moeten de volgende elementen vermeld worden:

- de verminderingscode 6330
- de FSO-bijdrage 809 met type bijdrage 8 (bijdragevoet van 0,00%)
- de bijzondere FSO-bijdrage 810 met type bijdrage 8 (bijdragevoet van 0,00%)

De **arbeidsongevallenpremie** wordt als volgt aangegeven:

- werknemerskengetal bijdrage 807 en type bijdrage 0 voor de gewone premie met berekeningsbasis = aantal prestatiedagen voor tewerkstellingen die niet in aanmerking komen voor de vermindering voor zeevarenden x het dagforfait dat correspondeert met de aangegeven personeelsklasse
- werknemerskengetal bijdrage 807 en type bijdrage 2 voor de verminderde premie met berekeningsbasis = aantal prestatiedagen voor tewerkstellingen die in aanmerking komen voor de vermindering voor zeevarenden x het dagforfait dat correspondeert met de aangegeven personeelsklasse

De **bijkomende arbeidsongevallenpremie** voor vaart in een oorlogs- of piraterijzone wordt als volgt aangegeven:

- werknemerskengetal bijdrage 808 en type bijdrage 0; enkel het bedrag van de verschuldigde premie wordt vermeld

Vanaf 4/2018, wordt de **solidariteitsbijdrage op de vergoedingen voor zeegewenningsreizen** als volgt aangegeven :

- werknemerskengetal bijdrage **806** (bijdrage niet gebonden aan een natuurlijk persoon)  
Deze bijdrage zal jaarlijks door de RSZ berekend en aangegeven worden in het vierde kwartaal.

## **Bijkomende informatie DMFA - aangifte van de Parlementairen**

---

In DmfA, worden de regionale en federale parlementsleden aangegeven in het blok 90012 "werknemerslijn" met het werknemerskengetal **406**. Geen blok bijdrage moet worden aangegeven.

De aangifte van de parlementsleden gebeurt altijd met een voltijds arbeidsovereenkomst van 38u/week.

Ze vallen niet onder het toepassingsgebied van Capelo.

## **Bijkomende informatie DmfAPPL - aangifte tewerkstelling artikel 60 §7 van de OCMW-wet**

---

### **Brussels Hoofdstedelijk Gewest, Waals Gewest en Duitstalige gemeenten**

---

In DmfAPPL worden de werknemers die de OCMW aanwerven in het kader van artikel 60, §7 van de OCMW-wet in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest, Waals Gewest of de Duitstalige gemeenten, aangegeven in het blok 90012 "werknemerslijn" met specifieke werknemerskengetallen:

- **121** type 0 voor de handarbeiders
- **221** type 0 voor de bedienden

Een specifieke doelgroepvermindering is voor hen van toepassing.

### **Vlaams Gewest**

---

In DmfAPPL worden vanaf 2/2019 de werknemers die de OCMW aanwerven in het Vlaams Gewest in het kader van artikel 60, §7 van de OCMW-wet aangegeven in het blok 90012 “werknemerslijn” met de gewone werknemerskengetallen:

- **101** type 0 voor de handarbeiders
- **201** type 0 voor de bedienden

Anderzijds moet de code statuut werknemer “TW” vermeld worden in het blok 90196 “tewerkstelling van de werknemerslijn PPL”. Deze code statuut “TW” primeert boven de eventuele andere statuten van de werknemer.

De specifieke doelgroepvermindering kan voor hen niet meer toegepast worden.

---

---

# Het loonbegrip

---

---

## Bijkomende informatie DmFA - Vertrekvakantiegeld voor bedienden

In DMFA wordt het vertrekvakantiegeld voor bedienden aangegeven in blok 90019 "Bezoldiging van de tewerkstelling werknemerslijn" als volgt :

### Type werknemer

	Vertrek			Nieuwe aanwerving			
	Enkel vertrekvakantiegeld	Sociale bijdragen	DMFA bezoldigings-code	Kwaliteit	Enkel vakantiegeld	Sociale bijdragen	DMFA bezoldigings-code
Bediende of leerling-bediende	ja	ja	Code 7	Als gewone bediende	Enkel vakantiegeld min vertrekvakantiegeld	- Ja op enkel vakantiegeld min vertrekvakantie-geld* - Niet op vertrekvakantiegeld	Code 1 Code 12
Uitzend-kracht of tijdel. wnr of GESCO's of vervangers in de openbare sector	ja	neen	Code 11	Als uitzend-kracht of vervangers in de openbare sector	Enkel vakantiegeld min vertrekvakantiegeld	Ja op volledig enkel vakantiegeld	Code 1
Uitzend-kracht of tijdel. wnr of GESCO's of vervangers in de openbare sector	ja	neen	Code 11	Als gewone bediende	Enkel vakantiegeld min vertrekvakantiegeld	- Ja op enkel vakantiegeld min vertrekvakantie-geld* - Niet op vertrekvakantiegeld	Code 1 Code 12

\* kan geen negatief bedrag geven; in dergelijk geval moet het enkel vertrekvakantiegeld beperkt worden tot de verschuldigde bezoldiging voor de opgenomen vakantiedagen

## Bijkomende informatie DmFAPPL - Vertrekvakantiegeld voor bedienden

In DMFAPPL wordt het **enkelvoudig vertrekvakantiegeld** aangegeven in blok 90019 "Bezoldiging van de tewerkstelling werknemerslijn" als volgt :

Type werknemer	Oude werkgever			Nieuwe werkgever			
	Enkel vertrek vakantiegeld	Sociale bijdragen	DMFAPPL looncode	Kwaliteit	Enkel vakantiegeld	Sociale bijdragen	DMFAPPL looncode
Contractueel	ja	ja	code 317	Contractueel	Enkel vakantiegeld min vertrekvakantiegeld	- Ja op enkel vakantiegeld min vertrekvakantiegeld* - Niet op vertrekvakantiegeld	code 101 code 318
Tijdel. wnr of GESCO's of vervangers openbare sector of artikel 60-er	ja	neen	code 313	GESCO's of vervangers openbare sector of artikel 60-er	Enkel vakantiegeld min vertrekvakantiegeld	Ja op enkel vakantiegeld min vertrekvakantiegeld* - Ja op vertrekvakantiegeld	code 101 code 315
Tijdel. wnr of GESCO's of vervangers openbare sector of artikel 60-er	ja	neen	code 313	Contractueel	Enkel vakantiegeld min vertrekvakantiegeld	- Ja op enkel vakantiegeld min vertrekvakantiegeld* - Niet op vertrekvakantiegeld	code 101 code 318

\* kan geen negatief bedrag geven; in dergelijk geval moet het enkel vertrekvakantiegeld beperkt worden tot de verschuldigde bezoldiging voor de opgenomen vakantiedagen

In DmfAPPL wordt het **dubbel vertrekvakantiegeld** aangegeven in blok 90019 "Bezoldiging van de tewerkstelling werknemerslijn" als volgt:

Oude werkgever				Nieuwe werkgever			
statuut	looncode	omschrijving	bijdragen	statuut	looncode	omschrijving	bijdragen
alle	314	dubbel vakantiegeld uitdienst	13,07%	alle	312	saldo verrekening onderworpen	13,07%
	349	dubbel vakantiegeld uitdienst 3e tot 5e dag vierde week	geen bijdrage		350	saldo verrekening vrijgesteld	geen bijdrage

\* kan geen negatief bedrag geven; in dergelijk geval moet het enkel vertrekvakantiegeld beperkt worden tot de verschuldigde bezoldiging voor de opgenomen vakantiedagen

---

---

## De beperkte onderwerping

---

---

## Bijkomende informatie DmfA - Aangifte van jongeren

Alle jongeren genieten de beperkte onderwerping tot 31 december van het jaar waarin ze 18 worden. Ze zijn de loonmatigingsbijdrage niet verschuldigd.

Om hen in de DmfA van de gewone werknemers te kunnen onderscheiden, moet men in het blok 90012 "werknemerslijn" specifieke codes gebruiken om deze jongeren aan te geven tot 31 december van het jaar waarin ze 18 worden.

- **022** voor de jonge werknemers handarbeiders die worden aangegeven met een forfaitair loon
- **026** voor de jonge werknemers handarbeiders voor wie een bijdrage verschuldigd is voor het Fonds voor de bosontginningen (cat 029)
- **027** voor de gewone jonge werknemers handarbeiders
- **044** voor de jonge "huispersoneel"
- **047** voor de jonge artiesten
- **486** voor de jonge werknemers hoofdarbeiders die worden aangegeven met een forfaitair loon
- **487** voor de gewone jonge werknemers hoofdarbeiders.

## Bijkomende informatie DmfAPPL - Aangifte van jongeren

Alle jongeren genieten de beperkte onderwerping tot 31 december van het jaar waarin ze 18 worden. Ze zijn de loonmatigingsbijdrage niet verschuldigd.

Om hen van de gewone werknemers te kunnen onderscheiden, moet men in het blok 90012 "werknemerslijn" specifieke codes gebruiken om deze jongeren aan te geven tot 31 december van het jaar waarin ze 18 jaar worden.

- 131 voor de minderjarige handarbeiders met een arbeidsovereenkomst
- 231 voor de minderjarige hoofdarbeiders met een arbeidsovereenkomst.

## Bijkomende informatie DmfA - Vrije universiteiten

### Integratie van personeel van hogescholen naar vrije universiteiten

Aangezien het de universiteit is die werkgever wordt van de overgedragen personeelsleden van de hogescholen die worden geïntegreerd in een vrije universiteit, moet dit personeel worden aangegeven onder **categorie 075** van de vrije universiteiten, zelfs indien het de Federatie Wallonië-Brussel of het Vlaamse Ministerie van Onderwijs en Vorming is die de verplichtingen inzake betaling en aangifte blijven vervullen.

### Aangifte van het personeel van de vrije universiteiten vanaf 1/2015

In DMFA moet het personeel van deze vrije universiteiten aangegeven worden in het blok 90012 "werknemerslijn" met volgende codes:

Klasse van werknemer	WNKG	Type
Vast benoemd personeel	675	0
Tijdelijk onderwijspersoneel, wetenschappelijk personeel dat niet valt onder het stelsel van de jaarlijkse vakantie voor de privé-sector.	493	0
Niet-administratief en technisch personeel die vallen onder het stelsel van de jaarlijkse vakantie voor de privé-sector	491	0
Bursalen afkomstig van landen buiten de Europese Unie zonder een verdrag in sociale zekerheid met België	498	0
Bedienden administratief en technisch personeel	495	0
Arbeiders	015	1

## Bijkomende informatie DmfA - Aangifte van managers in de openbare sector

In DMFA worden titularissen van een mandaat in een managementfunctie in de openbare sector aangegeven in het blok 90012 "werknemerslijn" met het specifieke werknemerskengetal

- **673** type 0 : als ze enkel onderworpen zijn aan de verzekering voor gezondheidszorg en aan de pensioenen.  
Vanaf het eerste kwartaal 2015 is de bijzondere bijdrage van 1,40% die verschuldigd is voor de statutairen inbegrepen in het totaal van de werkgeversbijdragen voor deze werknemers.
- **495** type 0 en statuut "**MA**" in de zone 00053 van blok 90015 "tewerkstelling van de werknemerslijst" voor de overheidsmanagers die vallen onder de wet van 4 maart 2004 tot toekenning van aanvullende voordelen inzake rustpensioen aan personen die werden aangesteld om een management- of staffunctie uit te oefenen in een overheidsdienst en waarvoor de socialezekerheidswet niet beperkt is tot de **sectoren ZIV (geneeskundige verzorging) en pensioenen**.

## Bijkomende informatie DmfA - Aangifte van ambtenaren met administratieve standplaats in het buitenland

---

Vanaf het eerste kwartaal 2015 worden in DMFA de personen met definitief benoemd statuut en de in dienst opgeroepen of heropgeroepen personen door het Leger die hun functies uitoefenen **in het buitenland** aangegeven in het blok 90012 "werknemerslijst" en met het specifieke werknemerskengetal

- **676**

Voor deze statutairen mag geen enkel blok 90018 "prestatie van de tewerkstelling werknemerslijst" of blok 90019 "bezoldiging van de tewerkstelling werknemerslijst" worden aangegeven.

Enkel de pensioenbijdrage voor de openbare sector van de statutaire ambtenaren (bijdragecode 815 type 0) is verschuldigd voor deze werknemers.

De Capelo-blokken 90411, 90412 en 90413 moeten voortaan ingevuld worden voor deze werknemers.

## Bijkomende informatie DmfAPPL - Aangifte van ambtenaren met administratieve standplaats in het buitenland

---

In DmfAPPL wordt het vastbenoemd statutair personeelslid van een provinciaal of plaatselijk bestuur dat zijn functies uitoefent **in het buitenland**, aangegeven in het blok 90012 "werknemerslijst" met het werknemerskengetal

- 601 (vastbenoemden).

Voor deze statutairen wordt het blok 90019 "prestatie van de tewerkstelling werknemerslijst" aangegeven, en in blok 90019 "bezoldiging van de werknemerslijst" moet de looncode 110 (geïndexeerd basisloon dat toegekend wordt aan een naar het buitenland gedetacheerd vastbenoemd personeelslid en dat in aanmerking komt voor het overheidspensioen) vermeld worden.

Enkel de pensioenbijdrage voor de openbare sector van de statutaire ambtenaren is verschuldigd voor deze werknemers.

De Capelo-blokken 90411, 90412 en 90413 moeten worden ingevuld voor deze werknemers.



---

---

## De verplichtingen

---

---

## **Bijkomende informatie DmfA - Wijzigingen - verjaring**

---

Bij het indienen van een wijziging is net als bij een laattijdige aangifte de driejaarlijkse verjaring van toepassing en specifieke regels moeten gerespecteerd worden.

De data van verjaring en de bijzondere modaliteiten van aangifte zijn beschreven onder de rubriek "verjaring ([https://www.socialsecurity.be/site\\_nl/employer/applics/dmfa/general/dateprescription.htm](https://www.socialsecurity.be/site_nl/employer/applics/dmfa/general/dateprescription.htm))" op de portaalsite van de sociale zekerheid

## **Bijkomende informatie DmfAPPL - Wijzigingen - verjaring**

---

Bij het indienen van een wijziging is net als bij een laattijdige aangifte de driejaarlijkse verjaring van toepassing en specifieke regels moeten gerespecteerd worden.

---

---

## **De socialezekerheidsbijdragen**

---

---

## Bijkomende informatie DmfA - Loonmatigingsbijdrage

---

In het bijdragevoetenbestand kan men voor elk werknemerskengetal in een bepaalde categorie nakijken of de loonmatigingsbijdrage verschuldigd is en welke de bijdragevoet ([https://www.socialsecurity.be/site\\_nl/employer/applics/dmfa/index.htm](https://www.socialsecurity.be/site_nl/employer/applics/dmfa/index.htm)) is.

Deze bijdrage is opgenomen in de basisbijdrage die van toepassing is voor de betrokken werknemers.

## Bijkomende informatie DmfAPPL - Loonmatigingsbijdrage

---

Deze bijdrage is opgenomen in de basisbijdrage die van toepassing is voor de betrokken werknemers.

## Bijkomende informatie DmfA - Bijdrage van 1,60%

---

In DMFA wordt de bijdrage van 1,60% per werknemerslijn aangegeven in blok 90001 "Bijdrage verschuldigd voor de werknemerslijn"  
- met werknemerskengetal **855** en type **0** voor de werknemers met loonmatigingsbijdrage,  
- met werknemerskengetal **857** en type **0** voor de werknemers zonder loonmatigingsbijdrage.

De berekeningsbasis moet worden vermeld.

Als de DMFA wordt ingediend via web, wordt de bijdrage automatisch berekend voor de werknemers voor wie ze verschuldigd is.

## Bijkomende informatie DmfAPPL - Bijdrage van 1,60%

---

In DmfAPPL wordt de bijdrage van 1,60% per werknemerslijn aangegeven in blok 90001 "Bijdrage verschuldigd voor de werknemerslijn"  
- met werknemerskengetal **855** en type **0** voor de werknemers met loonmatigingsbijdrage,  
- met werknemerskengetal **857** en type **0** voor de werknemers zonder loonmatigingsbijdrage.

De bijdrage wordt automatisch berekend voor de werknemers voor wie ze verschuldigd is.

## Bijkomende informatie DmfA - Werknemers die betaald worden met fooien

---

In DMFA worden de werknemers die betaald worden met fooien aangegeven met de specifieke werknemerskengetallen:

- **011** – type **1** (arbeiders)
- **022** – type **1** (leerling arbeiders tot het einde van het jaar van hun 18 jaar)
- **029** – type **1** (gesubsidieerde contractuele arbeiders)  
in het blok 90012 "werknemerslijn".

Bovendien moet in het blok 90015 "tewerkstelling van de werknemerslijn" de zone "functienummer" worden ingevuld.

De werkgevers die werknemers betaald met fooien mogen aangegeven worden geïdentificeerd onder de categorieën:

- **017** voor horeca
- **066, 323, 562, 662 of 095** voor de aangestelden toiletten buiten de horeca

## Bijkomende informatie DmfA - Gelegenheidswerknemers land- en tuinbouw

---

In DMFA zijn de specifieke werknemerskengetallen **010** (arbeiders) en **022** (leerling arbeiders tot einde van het jaar van hun 18 jaar) te vermelden in blok 90012 « werknemerslijn » voorzien voor aangifte van gelegenheidswerknemers in de land-en tuinbouw.

Bovendien moet in het blok 90015 "tewerkstelling van de werknemerslijn" de zone "functienummer" worden ingevuld.

Werkgeverscategorie	Sector	WKN	Type	Functienr.	Bijzonderheden
Categorie 193 en 293 <sup>2</sup>	landbouw	010 022	0 0	code 91	/
Categorieën 194 en 494	tuinbouw	010 022	0 0	code 99	Vanaf 2012 mag een werkgever in de champignonteelt maximum 156 dagen per kalenderjaar aangeven onder de codes "gelegenheidswerkenemer". 99
Categorie 594	witloofteelt	010 022	0 0	code 99 code 90	Voor de eerste 65 dagen Meer da, 65 dagen
	champignonsector <sup>1</sup>	010 022	0 0	code 92	Voor de 100 dagen in de champignonsector (onder voorwaarden)
Categories 097 et 497	Interim	010 022	0 0	code 91 code 99	Gelegenheidswerknemers in de landbouw Gelegenheidswerknemers in de tuinbouw

Opmerking: als het studenten betreft die tewerkgesteld worden als gelegenheidswerknemers worden zij aangegeven onder werknemerskengetal 840.

<sup>1</sup> Het toekennen van categorie 594 en de creatie van functienummer 92 werden uitgevoerd met terugwerkende kracht vanaf 1/2013. De werkgevers die voldoen aan de voorwaarden om hiervan te genieten kunnen de aangiften voor het jaar 2013 regulariseren.

<sup>2</sup> Werkgevers van vlas of hennepsector die op 3 of 4/2019 gelegenheidswerknemers in dienst hebben, moeten aanvragen voor categorie 193 van toepassing zijn. Vanaf 1/2020 zullen ze worden opgenomen in categorie 293.

## Bijkomende informatie DmfA - berekeningsbasis onthaalouders

In DMFA worden onthaalouders aangegeven met de specifieke code **497** type **0** in het blok 90012 "werknemerslijn".

Een rekenblad ([https://www.socialsecurity.be/site\\_nl/employer/general/techlib.htm#fosterParents](https://www.socialsecurity.be/site_nl/employer/general/techlib.htm#fosterParents)) is ter beschikking van de werkgevers om hen te helpen bij het converteren van

- de ingeschreven capaciteit
- de werkelijk gepresteerde kinderopvangdagen en
- de sluitingsdagen

## Bijkomende informatie DmfAPPL - berekeningsbasis onthaalouders

In DMFAPPL worden onthaalouders aangegeven met de specifieke code **761** type 0 in het blok 90012 "werknemerslijn".

Een rekenblad ([https://www.socialsecurity.be/site\\_nl/employer/general/techlib.htm#fosterParentsPpo](https://www.socialsecurity.be/site_nl/employer/general/techlib.htm#fosterParentsPpo)) is ter beschikking van de werkgevers om hen te helpen bij het converteren van

- de ingeschreven capaciteit
- de werkelijk gepresteerde kinderopvangdagen en
- de sluitingsdagen.

## Bijkomende informatie DmfA - Gelegenheidswerknemers horeca

In DMFA worden gelegenheidswerknemers in de horeca aangegeven in blok 90012 « werknemerslijn » met bijzondere werknemerskengetallen als het aantal dagen de contingenten niet overschrijdt en met gewone werknemerskengetallen als de contingenten overschreden worden.

Er moet een blok 90015 "tewerkstelling van de werknemerslijn" per aangegeven dag in Dimona zijn.

Samengevat:

Binnen de contingenten (max. 50d/werknemer, 200d/werkgever) :

Type Dimona <sup>1</sup>	Categorie	Berekeningsbasis	Functienr.	Werknemers-kengetal	Type	Prestatie-code	Aantal uren	Loon-code	Aantal dagen
in dagen "EXT"	317 097,497	Forfait 48,36 €/j	94	011, 020 486, 496	1 0	1	min 6 max 11	1	altijd 1
in uren "EXT"	317 097,497	Forfait 8,06 €/h max 48,36 €	95	011, 020 486,496	1 0	1	min 2 max 5,99	1	altijd 1

<sup>1</sup> Als ten onrechte een Dimona werd aangegeven moet dit niet gewijzigd worden en in DMFA moet de aangifte gedaan worden met het type forfait (dag- of uurforfait) zoals in Dimona en met vermelding van het werkelijk aantal gepresteerde uren.

Als de contingenten overschreden worden :

Type loon	Categorie	Berekeningsbasis	Functienr.	Werknemers-kengetal	Type	In het blok "Tewerkstelling-inlichtingen" zone 00795 "Extra in de Horeca"
Gelegenheidswerknemer met gewoon loon	017 097, 497	Reële wedde (aan108%)	/	015, 027, 487, 495	1 0	E
Gelegenheidswerknemer bezoldigd met fooien in een voorziene functie	017	Dagforfait	Functienr. horeca (zie tabel met forfaits)	011, 022	1	E

## Bijkomende informatie DmFA - Aangifte van flexi-jobs

In DMFA worden flexi-jobs apart aangegeven in blok 90012 "werknemerslijn" met specifieke werknemerskengetallen:

- **050 type 0**: voor de arbeiders tewerkgesteld in het kader van een flexi-job
- **450 type 0**: voor de bedienden tewerkgesteld in het kader van een flexi-job

- In het blok 90015 "Tewerkstelling van de werknemerslijn" moet de einddatum van de tewerkstelling vermeld worden en die kan niet later zijn dan de laatste dag van het RSZ-kwartaal

- De lonen van de flexi-jobs worden aangegeven in blok 90019 "Bezoldiging van de tewerkstelling werknemerslijn" met de bezoldigingscodes:

- **22** voor de bezoldigingen flexi-jobs
- **23** voor de premies en voordelen toegekend in het kader van een flexi-job die niet rechtstreeks in verband staan met de tijdens het kwartaal geleverde prestaties

- De prestaties van de flexi-jobs worden aangegeven in het blok 90018 "prestatie van de tewerkstelling werknemerslijn" op dezelfde manier als deze van de gewone werknemers in de Horeca. De aangifte gebeurt **altijd in uren**.

- Een nieuwe prestatiecode **15** is voorzien voor de aangifte van opgenomen vakantiedagen verworven in het kader van een flexi-job

De flexi-jobs kunnen **geen enkele vermindering** van sociale bijdragen genieten.

- De prestaties flexi-jobs blijven buiten de berekening van de toepasbare mu voor de structurele vermindering en de doelgroepverminderingen
- De bezoldigingen flexi-jobs worden niet opgenomen in de berekening van het referentekwartaalloon
- Voor de doelgroepvermindering "eerste aanwervingen" neemt men desondanks als datum van eerste aanwerving, de indienstredingsdatum van de eerste werknemer, zelfs als die werd aangeworven in het kader van een flexi-job en zelf de vermindering niet kan genieten.

---

---

## **De bijzondere bijdragen**

---

---

## Bijkomende informatie DmfA - Solidariteitsbijdrage voor studenten

In DMFA wordt de solidariteitsbijdrage voor studenten aangegeven in een specifiek blok 90003 "Bijdrage werknemer – student" met werknemerskengetal **840** (handarbeiders) of **841** (bediende) onder de werknemerslijn waaraan ze gekoppeld is (zie "hoe invullen DMFA")

## Bijkomende informatie DmfAPPL - Solidariteitsbijdrage voor studenten

In de DMFAPPL wordt de solidariteitsbijdrage voor studenten aangegeven in een specifiek blok 90003 "Bijdrage werknemer – student" met werknemerskengetal **701** onder de werknemerslijn waaraan ze gekoppeld is (zie "hoe invullen DmfAPPL").

## Bijkomende informatie DmfA (en DmfAPPL) - Berekening van de inhouding - Indexering

### Indexering

Als er een indexering is in de loop van een kwartaal is het verplicht om de zone 00829 "notie aanpassing van de bedragen" in te vullen met de waarde "1" indexering in het tweede blok aanvullende vergoeding bijdragen waarin de geïndexeerde bedragen zijn opgenomen. Dit laat toe om een correcte controle uit te voeren op basis van de nieuwe geïndexeerde drempelbedragen.

### Jaarlijkse herwaardering

De Nationale Arbeidsraad heeft voor het jaar 2019 geen toe te passen herwaarderingscoëfficiënt voor de aanpassing van de bedragen van de toegekende aanvullende vergoedingen vastgelegd. Dit is ook van toepassing voor de herwaardering van de toepasbare drempels voor de berekening van de inhouding.

### Berekeningsformule

De berekeningsformule voor de inhouding varieert naar gelang de som van de maandelijkse aanvullende vergoeding en de sociale uitkering lager of hoger is dan bepaalde bedragen afhankelijk van het toegepaste type van drempel.

Aldus hebben we voor:

**X** = de som van de aanvullende vergoeding en de sociale uitkering voor één maand

**A** = de toepasbare drempel in functie van de gezinstoestand en het arbeidsregime van voor het SWT of SWAV

**B** = het bedrag X vanaf wanneer de inhouding volledig is

- Als  $X \leq A \Rightarrow$  geen inhouding
- Als  $A < X < B \Rightarrow$  Inhouding =  $X - A$
- Als  $X \geq B \Rightarrow$  Volledige inhouding =  $X \times 6,5\%$  (of  $4,5\%$ )

De waarden A en B variëren als volgt in functie van de indexering, de herwaarderingscoëfficiënt en de bijdragevoet.

Voor een voltijds SWT of SWAV :

#### Met gezinslast (drempel 1)

Vanaf	Geen inhouding onder (A)	Volledige inhouding van 6,5% vanaf (B)
01/06/2016	1672,48	1788,75
01/06/2017	1705,91	1824,50
01/01/2018	1712,05	1831,07
01/09/2018	1746,22	1867,61



**Zonder gezinslast (drempel 2)**

<b>Vanaf</b>	<b>Geen inhouding onder (A)</b>	<b>Volledige inhouding van 6,5% vanaf (B)</b>
01/06/2016	1388,51	1485,04
01/06/2017	1416,26	1514,72
01/01/2018	1421,35	1520,16
01/09/2018	1449,73	1550,51

Voor een halftijds bruggepensioneerde :

**Met gezinslast (drempel 3)**

<b>Vanaf</b>	<b>Geen inhouding onder (A)</b>	<b>Volledige inhouding van 6,5% vanaf (B)</b>
01/06/2016	836,24	875,64
01/06/2017	852,95	893,14
01/01/2018	856,02	896,36
01/09/2018	873,11	914,25

**Zonder gezinslast (drempel 4)**

<b>Vanaf</b>	<b>Geen inhouding onder (A)</b>	<b>Volledige inhouding van 6,5% vanaf (B)</b>
01/06/2016	694,25	726,96
01/06/2017	708,13	741,50
01/01/2018	710,68	744,17
01/09/2018	724,86	759,02

Voor een halftijds tijdkrediet :

**Met gezinslast (drempel 3)**

Vanaf	Geen inhouding onder (A)	Volledige inhouding van 6,5% vanaf (B)
01/06/2016	836,24	894,37
01/06/2017	852,95	912,25
01/01/2018	856,02	915,53
01/09/2018	873,11	933,81

#### Zonder gezinslast (drempel 4)

Vanaf	Geen inhouding onder (A)	Volledige inhouding van 6,5% vanaf (B)
01/06/2016	694,25	742,51
01/06/2017	708,13	757,36
01/01/2018	710,68	760,09
01/09/2018	724,86	775,25

## Bijkomende informatie DmfA (en DmfAPPL) - Berekening van de inhouding - Indexering

### Indexering

Als er een indexering is in de loop van een kwartaal is het verplicht om de zone 00829 "notie aanpassing van de bedragen" in te vullen met de waarde "1" indexering in het tweede blok aanvullende vergoeding bijdragen waarin de geïndexeerde bedragen zijn opgenomen. Dit laat toe om een correcte controle uit te voeren op basis van de nieuwe geïndexeerde drempelbedragen.

### Jaarlijkse herwaardering

De Nationale Arbeidsraad heeft voor het jaar 2019 geen toe te passen herwaarderingscoëfficiënt voor de aanpassing van de bedragen van de toegekende aanvullende vergoedingen vastgelegd. Dit is ook van toepassing voor de herwaardering van de toepasbare drempels voor de berekening van de inhouding.

### Berekeningsformule

De berekeningsformule voor de inhouding varieert naar gelang de som van de maandelijkse aanvullende vergoeding en de sociale uitkering lager of hoger is dan bepaalde bedragen afhankelijk van het toegepaste type van drempel.

Aldus hebben we voor:

**X** = de som van de aanvullende vergoeding en de sociale uitkering voor één maand

**A** = de toepasbare drempel in functie van de gezinstoestand en het arbeidsregime van voor het SWT of SWAV

**B** = het bedrag X vanaf wanneer de inhouding volledig is

- Als  $X \leq A \Rightarrow$  geen inhouding
- Als  $A < X < B \Rightarrow$  Inhouding =  $X - A$
- Als  $X \geq B \Rightarrow$  Volledige inhouding =  $X \times 6,5\%$  (of 4,5%)

De waarden A en B variëren als volgt in functie van de indexering, de herwaarderingscoëfficiënt en de bijdragevoet.

Voor een voltijds SWT of SWAV :

**Met gezinslast (drempel 1)**

<b>Vanaf</b>	<b>Geen inhouding onder (A)</b>	<b>Volledige inhouding van 6,5% vanaf (B)</b>
01/06/2016	1672,48	1788,75
01/06/2017	1705,91	1824,50
01/01/2018	1712,05	1831,07
01/09/2018	1746,22	1867,61

**Zonder gezinslast (drempel 2)**

<b>Vanaf</b>	<b>Geen inhouding onder (A)</b>	<b>Volledige inhouding van 6,5% vanaf (B)</b>
01/06/2016	1388,51	1485,04
01/06/2017	1416,26	1514,72
01/01/2018	1421,35	1520,16
01/09/2018	1449,73	1550,51

Voor een halftijds bruggepensioneerde :

**Met gezinslast (drempel 3)**

<b>Vanaf</b>	<b>Geen inhouding onder (A)</b>	<b>Volledige inhouding van 6,5% vanaf (B)</b>
01/06/2016	836,24	875,64
01/06/2017	852,95	893,14
01/01/2018	856,02	896,36
01/09/2018	873,11	914,25

**Zonder gezinslast (drempel 4)**

Vanaf	Geen inhouding onder (A)	Volledige inhouding van 6,5% vanaf (B)
01/06/2016	694,25	726,96
01/06/2017	708,13	741,50
01/01/2018	710,68	744,17
01/09/2018	724,86	759,02

Voor een halftijds tijdskrediet :

**Met gezinslast (drempel 3)**

Vanaf	Geen inhouding onder (A)	Volledige inhouding van 6,5% vanaf (B)
01/06/2016	836,24	894,37
01/06/2017	852,95	912,25
01/01/2018	856,02	915,53
01/09/2018	873,11	933,81

**Zonder gezinslast (drempel 4)**

Vanaf	Geen inhouding onder (A)	Volledige inhouding van 6,5% vanaf (B)
01/06/2016	694,25	742,51
01/06/2017	708,13	757,36
01/01/2018	710,68	760,09
01/09/2018	724,86	775,25

## **Bijkomende informatie DmfA (en DmfAPPL) - Berekening van de inhouding - Indexering**

### **Indexering**

Als er een indexering is in de loop van een kwartaal is het verplicht om de zone 00829 "notie aanpassing van de bedragen" in te vullen met de waarde "1" indexering in het tweede blok aanvullende vergoeding bijdragen waarin de geïndexeerde bedragen zijn opgenomen. Dit laat toe om een correcte controle uit te voeren op basis van de nieuwe geïndexeerde drempelbedragen.

### **Jaarlijkse herwaardering**

De Nationale Arbeidsraad heeft voor het jaar 2019 geen toe te passen herwaarderingscoëfficiënt voor de aanpassing van de bedragen van de toegekende aanvullende vergoedingen vastgelegd. Dit is ook van toepassing voor de herwaardering van de toepasbare drempels voor de berekening van de inhouding.

## Berekeningsformule

De berekeningsformule voor de inhouding varieert naar gelang de som van de maandelijkse aanvullende vergoeding en de sociale uitkering lager of hoger is dan bepaalde bedragen afhankelijk van het toegepaste type van drempel.

Aldus hebben we voor:

**X** = de som van de aanvullende vergoeding en de sociale uitkering voor één maand

**A** = de toepasbare drempel in functie van de gezinstoestand en het arbeidsregime van voor het SWT of SWAV

**B** = het bedrag X vanaf wanneer de inhouding volledig is

- Als  $X \leq A \Rightarrow$  geen inhouding
- Als  $A < X < B \Rightarrow$  Inhouding =  $X - A$
- Als  $X \geq B \Rightarrow$  Volledige inhouding =  $X \times 6,5\%$  (of  $4,5\%$ )

De waarden A en B variëren als volgt in functie van de indexering, de herwaarderingscoëfficiënt en de bijdragevoet.

Voor een voltijds SWT of SWAV :

### Met gezinslast (drempel 1)

Vanaf	Geen inhouding onder (A)	Volledige inhouding van 6,5% vanaf (B)
01/01/2016	1639,68	1753,67
01/06/2016	1672,48	1788,75
01/06/2017	1705,91	1824,50
01/01/2018	1712,05	1831,07
01/09/2018	1746,22	1867,61

### Zonder gezinslast (drempel 2)

Vanaf	Geen inhouding onder (A)	Volledige inhouding van 6,5% vanaf (B)
01/01/2016	1361,27	1455,90
01/06/2016	1388,51	1485,04
01/06/2017	1416,26	1514,72
01/01/2018	1421,35	1520,16
01/09/2018	1449,73	1550,51

Voor een halftijds bruggepensioneerde :

### Met gezinslast (drempel 3)

<b>Vanaf</b>	<b>Geen inhouding onder (A)</b>	<b>Volledige inhouding van 6,5% vanaf (B)</b>
01/01/2016	819,84	858,47
01/06/2016	836,24	875,64
01/06/2017	852,95	893,14
01/01/2018	856,02	896,36
01/09/2018	873,11	914,25

**Zonder gezinslast (drempel 4)**

<b>Vanaf</b>	<b>Geen inhouding onder (A)</b>	<b>Volledige inhouding van 6,5% vanaf (B)</b>
01/01/2016	680,64	712,71
01/06/2016	694,25	726,96
01/06/2017	708,13	741,50
01/01/2018	710,68	744,17
01/09/2018	724,86	759,02

Voor een halftijds tijdskrediet :

**Met gezinslast (drempel 3)**

<b>Vanaf</b>	<b>Geen inhouding onder (A)</b>	<b>Volledige inhouding van 6,5% vanaf (B)</b>
01/01/2016	819,84	876,83
01/06/2016	836,24	894,37
01/06/2017	852,95	912,25
01/01/2018	856,02	915,53
01/09/2018	873,11	933,81

**Zonder gezinslast (drempel 4)**

Vanaf	Geen inhouding onder (A)	Volledige inhouding van 6,5% vanaf (B)
01/01/2016	680,64	727,96
01/06/2016	694,25	742,51
01/06/2017	708,13	757,36
01/01/2018	710,68	760,09
01/09/2018	724,86	775,25

## Bijkomende informatie DmfA (en DmfAPPL) - Berekening van de inhouding - Indexering

### Indexering

Als er een indexering is in de loop van een kwartaal is het verplicht om de zone 00829 "notie aanpassing van de bedragen" in te vullen met de waarde "1" indexering in het tweede blok aanvullende vergoeding bijdragen waarin de geïndexeerde bedragen zijn opgenomen. Dit laat toe om een correcte controle uit te voeren op basis van de nieuwe geïndexeerde drempelbedragen.

### Jaarlijkse herwaardering

De Nationale Arbeidsraad heeft voor het jaar 2019 geen toe te passen herwaarderingscoëfficiënt voor de aanpassing van de bedragen van de toegekende aanvullende vergoedingen vastgelegd. Dit is ook van toepassing voor de herwaardering van de toepasbare drempels voor de berekening van de inhouding.

### Berekeningsformule

De berekeningsformule voor de inhouding varieert naar gelang de som van de maandelijkse aanvullende vergoeding en de sociale uitkering lager of hoger is dan bepaalde bedragen afhankelijk van het toegepaste type van drempel.

Aldus hebben we voor:

**X** = de som van de aanvullende vergoeding en de sociale uitkering voor één maand

**A** = de toepasbare drempel in functie van de gezinstoestand en het arbeidsregime van voor het SWT of SWAV

**B** = het bedrag X vanaf wanneer de inhouding volledig is

- Als  $X \leq A \Rightarrow$  geen inhouding
- Als  $A < X < B \Rightarrow$  Inhouding =  $X - A$
- Als  $X \geq B \Rightarrow$  Volledige inhouding =  $X \times 6,5\%$  (of 4,5%)

De waarden A en B variëren als volgt in functie van de indexering, de herwaarderingscoëfficiënt en de bijdragevoet.

Voor een voltijds SWT of SWAV :

**Met gezinslast (drempel 1)**

<b>Vanaf</b>	<b>Geen inhouding onder (A)</b>	<b>Volledige inhouding van 6,5% vanaf (B)</b>
01/01/2016	1639,68	1753,67
01/06/2016	1672,48	1788,75
01/06/2017	1705,91	1824,50
01/01/2018	1712,05	1831,07
01/09/2018	1746,22	1867,61

**Zonder gezinslast (drempel 2)**

<b>Vanaf</b>	<b>Geen inhouding onder (A)</b>	<b>Volledige inhouding van 6,5% vanaf (B)</b>
01/01/2016	1361,27	1455,90
01/06/2016	1388,51	1485,04
01/06/2017	1416,26	1514,72
01/01/2018	1421,35	1520,16
01/09/2018	1449,73	1550,51

Voor een halftijds bruggepensioneerde :

**Met gezinslast (drempel 3)**

<b>Vanaf</b>	<b>Geen inhouding onder (A)</b>	<b>Volledige inhouding van 6,5% vanaf (B)</b>
01/01/2016	819,84	858,47
01/06/2016	836,24	875,64
01/06/2017	852,95	893,14
01/01/2018	856,02	896,36
01/09/2018	873,11	914,25

**Zonder gezinslast (drempel 4)**



<b>Vanaf</b>	<b>Geen inhouding onder (A)</b>	<b>Volledige inhouding van 6,5% vanaf (B)</b>
01/01/2016	680,64	712,71
01/06/2016	694,25	726,96
01/06/2017	708,13	741,50
01/01/2018	710,68	744,17
01/09/2018	724,86	759,02

Voor een halftijds tijdskrediet :

**Met gezinslast (drempel 3)**

<b>Vanaf</b>	<b>Geen inhouding onder (A)</b>	<b>Volledige inhouding van 6,5% vanaf (B)</b>
01/01/2016	819,84	876,83
01/06/2016	836,24	894,37
01/06/2017	852,95	912,25
01/01/2018	856,02	915,53
01/09/2018	873,11	933,81

**Zonder gezinslast (drempel 4)**

<b>Vanaf</b>	<b>Geen inhouding onder (A)</b>	<b>Volledige inhouding van 6,5% vanaf (B)</b>
01/01/2016	680,64	727,96
01/06/2016	694,25	742,51
01/06/2017	708,13	757,36
01/01/2018	710,68	760,09
01/09/2018	724,86	775,25

## **Bijkomende informatie DmfA (en DmfAPPL) - Berekening van de inhouding - Indexering**

### **Indexering**

Als er een indexering is in de loop van een kwartaal is het verplicht om de zone 00829 "notie aanpassing van de bedragen" in te vullen met de waarde "1" indexering in het tweede blok aanvullende vergoeding bijdragen waarin de geïndexeerde bedragen zijn opgenomen. Dit laat toe om een correcte controle uit te voeren op basis van de nieuwe geïndexeerde drempelbedragen.

## Jaarlijkse herwaardering

De Nationale Arbeidsraad heeft voor het jaar 2019 geen toe te passen herwaarderingscoëfficiënt voor de aanpassing van de bedragen van de toegekende aanvullende vergoedingen vastgelegd. Dit is ook van toepassing voor de herwaardering van de toepasbare drempels voor de berekening van de inhouding.

## Berekeningsformule

De berekeningsformule voor de inhouding varieert naar gelang de som van de maandelijkse aanvullende vergoeding en de sociale uitkering lager of hoger is dan bepaalde bedragen afhankelijk van het toegepaste type van drempel.

Aldus hebben we voor:

**X** = de som van de aanvullende vergoeding en de sociale uitkering voor één maand

**A** = de toepasbare drempel in functie van de gezinstoestand en het arbeidsregime van voor het SWT of SWAV

**B** = het bedrag X vanaf wanneer de inhouding volledig is

- Als  $X \leq A \Rightarrow$  geen inhouding
- Als  $A < X < B \Rightarrow$  Inhouding =  $X - A$
- Als  $X \geq B \Rightarrow$  Volledige inhouding =  $X \times 6,5\%$  (of  $4,5\%$ )

De waarden A en B variëren als volgt in functie van de indexering, de herwaarderingscoëfficiënt en de bijdragevoet.

Voor een voltijds SWT of SWAV :

### Met gezinslast (drempel 1)

Vanaf	Geen inhouding onder (A)	Volledige inhouding van 6,5% vanaf (B)
01/01/2010	1505,13	1609,78
01/09/2010	1535,27	1642,00
01/01/2011	1538,95	1645,94
01/05/2011	1569,64	1678,76
01/02/2012	1601,08	1712,39
01/12/2012	1633,14	1746,67
01/01/2013	1637,06	1750,87
01/01/2016	1639,68	1753,67
01/06/2016	1672,48	1788,75
01/06/2017	1705,91	1824,50
01/01/2018	1712,05	1831,07
01/09/2018	1746,22	1867,61

### Zonder gezinslast (drempel 2)

<b>Vanaf</b>	<b>Geen inhouding onder (A)</b>	<b>Volledige inhouding van 6,5% vanaf (B)</b>
01/01/2010	1249,57	1336,44
01/09/2010	1274,59	1363,20
01/01/2011	1277,65	1366,47
01/05/2011	1303,14	1393,73
01/02/2012	1329,23	1421,64
01/12/2012	1355,84	1450,10
01/01/2013	1359,10	1453,58
01/01/2016	1361,27	1455,90
01/06/2016	1388,51	1485,04
01/06/2017	1416,26	1514,72
01/01/2018	1421,35	1520,16
01/09/2018	1449,73	1550,51

Voor een halftijds bruggepensioneerde :

**Met gezinslast (drempel 3)**

<b>Vanaf</b>	<b>Geen inhouding onder (A)</b>	<b>Volledige inhouding van 6,5% vanaf (B)</b>
01/01/2010	752,57	788,03
01/09/2010	767,63	803,80
01/01/2011	769,47	805,73
01/05/2011	784,82	821,80
01/02/2012	800,54	838,26
01/12/2012	816,57	855,05
01/01/2013	818,53	857,10
01/01/2016	819,84	858,47
01/06/2016	836,24	875,64
01/06/2017	852,95	893,14
01/01/2018	856,02	896,36
01/09/2018	873,11	914,25

**Zonder gezinslast (drempel 4)**

<b>Vanaf</b>	<b>Geen inhouding onder (A)</b>	<b>Volledige inhouding van 6,5% vanaf (B)</b>
01/01/2010	624,79	654,23
01/09/2010	637,30	667,33
01/01/2011	638,83	668,93
01/05/2011	651,56	682,26
01/02/2012	664,61	695,93
01/12/2012	677,93	709,87
01/01/2013	679,55	711,57
01/01/2016	680,64	712,71
01/06/2016	694,25	726,96
01/06/2017	708,13	741,50
01/01/2018	710,68	744,17
01/09/2018	724,86	759,02

Voor een halftijds tijdscrediet :

**Met gezinslast (drempel 3)**

<b>Vanaf</b>	<b>Geen inhouding onder (A)</b>	<b>Volledige inhouding van 6,5% vanaf (B)</b>
01/01/2010	752,57	804,89
01/09/2010	767,63	820,99
01/01/2011	769,47	822,96
01/05/2011	784,82	839,38
01/02/2012	800,54	856,19
01/12/2012	816,57	873,34
01/01/2013	818,53	875,43
01/01/2016	819,84	876,83
01/06/2016	836,24	894,37
01/06/2017	852,95	912,25
01/01/2018	856,02	915,53
01/09/2018	873,11	933,81

**Zonder gezinslast (drempel 4)**

<b>Vanaf</b>	<b>Geen inhouding onder (A)</b>	<b>Volledige inhouding van 6,5% vanaf (B)</b>
01/01/2010	624,79	668,22
01/09/2010	637,30	681,60
01/01/2011	638,83	683,24
01/05/2011	651,56	696,86
01/02/2012	664,61	710,81
01/12/2012	677,93	725,06
01/01/2013	679,55	726,79
01/01/2016	680,64	727,96
01/06/2016	694,25	742,51
01/06/2017	708,13	757,36
01/01/2018	710,68	760,09
01/09/2018	724,86	775,25

## Bijkomende informatie DmfA (en DmfAPPL) - Berekening van de inhouding - Indexering

---

### Indexering

---

Als er een indexering is in de loop van een kwartaal is het verplicht om de zone 00829 "notie aanpassing van de bedragen" in te vullen met de waarde "1" indexering in het tweede blok aanvullende vergoeding bijdragen waarin de geïndexeerde bedragen zijn opgenomen. Dit laat toe om een correcte controle uit te voeren op basis van de nieuwe geïndexeerde drempelbedragen.

### Jaarlijkse herwaardering

---

De Nationale Arbeidsraad heeft voor het jaar 2019 geen toe te passen herwaarderingscoëfficiënt voor de aanpassing van de bedragen van de toegekende aanvullende vergoedingen vastgelegd. Dit is ook van toepassing voor de herwaardering van de toepasbare drempels voor de berekening van de inhouding.

### Berekeningsformule

---

De berekeningsformule voor de inhouding varieert naar gelang de som van de maandelijkse aanvullende vergoeding en de sociale uitkering lager of hoger is dan bepaalde bedragen afhankelijk van het toegepaste type van drempel.

Aldus hebben we voor:

**X** = de som van de aanvullende vergoeding en de sociale uitkering voor één maand

**A** = de toepasbare drempel in functie van de gezinstoestand en het arbeidsregime van voor het SWT of SWAV

**B** = het bedrag X vanaf wanneer de inhouding volledig is

- Als  $X \leq A \Rightarrow$  geen inhouding
- Als  $A < X < B \Rightarrow$  Inhouding =  $X - A$
- Als  $X \geq B \Rightarrow$  Volledige inhouding =  $X \times 6,5\%$  (of 4,5%)

De waarden A en B variëren als volgt in functie van de indexering, de herwaarderingscoëfficiënt en de bijdragevoet.

Voor een voltijds SWT of SWAV :

**Met gezinslast (drempel 1)**

<b>Vanaf</b>	<b>Geen inhouding onder (A)</b>	<b>Volledige inhouding van 6,5% vanaf (B)</b>
01/01/2010	1505,13	1609,78
01/09/2010	1535,27	1642,00
01/01/2011	1538,95	1645,94
01/05/2011	1569,64	1678,76
01/02/2012	1601,08	1712,39
01/12/2012	1633,14	1746,67
01/01/2013	1637,06	1750,87
01/01/2016	1639,68	1753,67
01/06/2016	1672,48	1788,75
01/06/2017	1705,91	1824,50
01/01/2018	1712,05	1831,07
01/09/2018	1746,22	1867,61

**Zonder gezinslast (drempel 2)**

<b>Vanaf</b>	<b>Geen inhouding onder (A)</b>	<b>Volledige inhouding van 6,5% vanaf (B)</b>
01/01/2010	1249,57	1336,44
01/09/2010	1274,59	1363,20
01/01/2011	1277,65	1366,47
01/05/2011	1303,14	1393,73
01/02/2012	1329,23	1421,64
01/12/2012	1355,84	1450,10
01/01/2013	1359,10	1453,58
01/01/2016	1361,27	1455,90
01/06/2016	1388,51	1485,04
01/06/2017	1416,26	1514,72
01/01/2018	1421,35	1520,16
01/09/2018	1449,73	1550,51

Voor een halftijds bruggepensioneerde :

**Met gezinslast (drempel 3)**

<b>Vanaf</b>	<b>Geen inhouding onder (A)</b>	<b>Volledige inhouding van 6,5% vanaf (B)</b>
01/01/2010	752,57	788,03
01/09/2010	767,63	803,80
01/01/2011	769,47	805,73
01/05/2011	784,82	821,80
01/02/2012	800,54	838,26
01/12/2012	816,57	855,05
01/01/2013	818,53	857,10
01/01/2016	819,84	858,47
01/06/2016	836,24	875,64
01/06/2017	852,95	893,14
01/01/2018	856,02	896,36
01/09/2018	873,11	914,25

**Zonder gezinslast (drempel 4)**

<b>Vanaf</b>	<b>Geen inhouding onder (A)</b>	<b>Volledige inhouding van 6,5% vanaf (B)</b>
01/01/2010	624,79	654,23
01/09/2010	637,30	667,33
01/01/2011	638,83	668,93
01/05/2011	651,56	682,26
01/02/2012	664,61	695,93
01/12/2012	677,93	709,87
01/01/2013	679,55	711,57
01/01/2016	680,64	712,71
01/06/2016	694,25	726,96
01/06/2017	708,13	741,50
01/01/2018	710,68	744,17
01/09/2018	724,86	759,02



Voor een halftijds tijdskrediet :

**Met gezinslast (drempel 3)**

<b>Vanaf</b>	<b>Geen inhouding onder (A)</b>	<b>Volledige inhouding van 6,5% vanaf (B)</b>
01/01/2010	752,57	804,89
01/09/2010	767,63	820,99
01/01/2011	769,47	822,96
01/05/2011	784,82	839,38
01/02/2012	800,54	856,19
01/12/2012	816,57	873,34
01/01/2013	818,53	875,43
01/01/2016	819,84	876,83
01/06/2016	836,24	894,37
01/06/2017	852,95	912,25
01/01/2018	856,02	915,53
01/09/2018	873,11	933,81

**Zonder gezinslast (drempel 4)**

Vanaf	Geen inhouding onder (A)	Volledige inhouding van 6,5% vanaf (B)
01/01/2010	624,79	668,22
01/09/2010	637,30	681,60
01/01/2011	638,83	683,24
01/05/2011	651,56	696,86
01/02/2012	664,61	710,81
01/12/2012	677,93	725,06
01/01/2013	679,55	726,79
01/01/2016	680,64	727,96
01/06/2016	694,25	742,51
01/06/2017	708,13	757,36
01/01/2018	710,68	760,09
01/09/2018	724,86	775,25

## Bijkomende informatie DmfA (en DmfAPPL) - Berekening van de inhouding - Indexering

### Indexering

Als er een indexering is in de loop van een kwartaal is het verplicht om de zone 00829 "notie aanpassing van de bedragen" in te vullen met de waarde "1" indexering in het tweede blok aanvullende vergoeding bijdragen waarin de geïndexeerde bedragen zijn opgenomen. Dit laat toe om een correcte controle uit te voeren op basis van de nieuwe geïndexeerde drempelbedragen.

### Jaarlijkse herwaardering

De Nationale Arbeidsraad heeft voor het jaar 2019 geen toe te passen herwaarderingscoëfficiënt voor de aanpassing van de bedragen van de toegekende aanvullende vergoedingen vastgelegd. Dit is ook van toepassing voor de herwaardering van de toepasbare drempels voor de berekening van de inhouding.

### Berekeningsformule

De berekeningsformule voor de inhouding varieert naar gelang de som van de maandelijkse aanvullende vergoeding en de sociale uitkering lager of hoger is dan bepaalde bedragen afhankelijk van het toegepaste type van drempel.

Aldus hebben we voor:

**X** = de som van de aanvullende vergoeding en de sociale uitkering voor één maand

**A** = de toepasbare drempel in functie van de gezinstoestand en het arbeidsregime van voor het SWT of SWAV

**B** = het bedrag X vanaf wanneer de inhouding volledig is

- Als  $X \leq A$  => geen inhouding
- Als  $A < X < B$  => Inhouding =  $X - A$
- Als  $X \geq B$  => Volledige inhouding =  $X \times 6,5\%$  (of 4,5%)

De waarden A en B variëren als volgt in functie van de indexering, de herwaarderingscoëfficiënt en de bijdragevoet.

Voor een voltijds SWT of SWAV :

**Met gezinslast (drempel 1)**

<b>Vanaf</b>	<b>Geen inhouding onder (A)</b>	<b>Volledige inhouding van 6,5% vanaf (B)</b>
01/01/2010	1505,13	1609,78
01/09/2010	1535,27	1642,00
01/01/2011	1538,95	1645,94
01/05/2011	1569,64	1678,76
01/02/2012	1601,08	1712,39
01/12/2012	1633,14	1746,67
01/01/2013	1637,06	1750,87
01/01/2016	1639,68	1753,67
01/06/2016	1672,48	1788,75
01/06/2017	1705,91	1824,50
01/01/2018	1712,05	1831,07
01/09/2018	1746,22	1867,61

**Zonder gezinslast (drempel 2)**

<b>Vanaf</b>	<b>Geen inhouding onder (A)</b>	<b>Volledige inhouding van 6,5% vanaf (B)</b>
01/01/2010	1249,57	1336,44
01/09/2010	1274,59	1363,20
01/01/2011	1277,65	1366,47
01/05/2011	1303,14	1393,73
01/02/2012	1329,23	1421,64
01/12/2012	1355,84	1450,10
01/01/2013	1359,10	1453,58
01/01/2016	1361,27	1455,90
01/06/2016	1388,51	1485,04
01/06/2017	1416,26	1514,72
01/01/2018	1421,35	1520,16
01/09/2018	1449,73	1550,51

Voor een halftijds bruggepensioneerde :

**Met gezinslast (drempel 3)**

<b>Vanaf</b>	<b>Geen inhouding onder (A)</b>	<b>Volledige inhouding van 6,5% vanaf (B)</b>
01/01/2010	752,57	788,03
01/09/2010	767,63	803,80
01/01/2011	769,47	805,73
01/05/2011	784,82	821,80
01/02/2012	800,54	838,26
01/12/2012	816,57	855,05
01/01/2013	818,53	857,10
01/01/2016	819,84	858,47
01/06/2016	836,24	875,64
01/06/2017	852,95	893,14
01/01/2018	856,02	896,36
01/09/2018	873,11	914,25

**Zonder gezinslast (drempel 4)**

<b>Vanaf</b>	<b>Geen inhouding onder (A)</b>	<b>Volledige inhouding van 6,5% vanaf (B)</b>
01/01/2010	624,79	654,23
01/09/2010	637,30	667,33
01/01/2011	638,83	668,93
01/05/2011	651,56	682,26
01/02/2012	664,61	695,93
01/12/2012	677,93	709,87
01/01/2013	679,55	711,57
01/01/2016	680,64	712,71
01/06/2016	694,25	726,96
01/06/2017	708,13	741,50
01/01/2018	710,68	744,17
01/09/2018	724,86	759,02

Voor een halftijds tijdskrediet :

**Met gezinslast (drempel 3)**

<b>Vanaf</b>	<b>Geen inhouding onder (A)</b>	<b>Volledige inhouding van 6,5% vanaf (B)</b>
01/01/2010	752,57	804,89
01/09/2010	767,63	820,99
01/01/2011	769,47	822,96
01/05/2011	784,82	839,38
01/02/2012	800,54	856,19
01/12/2012	816,57	873,34
01/01/2013	818,53	875,43
01/01/2016	819,84	876,83
01/06/2016	836,24	894,37
01/06/2017	852,95	912,25
01/01/2018	856,02	915,53
01/09/2018	873,11	933,81

## Zonder gezinslast (drempel 4)

Vanaf	Geen inhouding onder (A)	Volledige inhouding van 6,5% vanaf (B)
01/01/2010	624,79	668,22
01/09/2010	637,30	681,60
01/01/2011	638,83	683,24
01/05/2011	651,56	696,86
01/02/2012	664,61	710,81
01/12/2012	677,93	725,06
01/01/2013	679,55	726,79
01/01/2016	680,64	727,96
01/06/2016	694,25	742,51
01/06/2017	708,13	757,36
01/01/2018	710,68	760,09
01/09/2018	724,86	775,25

## Bijkomende informatie DmfA (en DmfAPPL) - Berekening van de inhouding - Indexering

### Indexering

Als er een indexering is in de loop van een kwartaal is het verplicht om de zone 00829 "notie aanpassing van de bedragen" in te vullen met de waarde "1" indexering in het tweede blok aanvullende vergoeding bijdragen waarin de geïndexeerde bedragen zijn opgenomen. Dit laat toe om een correcte controle uit te voeren op basis van de nieuwe geïndexeerde drempelbedragen.

### Jaarlijkse herwaardering

De Nationale Arbeidsraad heeft voor het jaar 2019 geen toe te passen herwaarderingscoëfficiënt voor de aanpassing van de bedragen van de toegekende aanvullende vergoedingen vastgelegd. Dit is ook van toepassing voor de herwaardering van de toepasbare drempels voor de berekening van de inhouding.

### Berekeningsformule

De berekeningsformule voor de inhouding varieert naar gelang de som van de maandelijkse aanvullende vergoeding en de sociale uitkering lager of hoger is dan bepaalde bedragen afhankelijk van het toegepaste type van drempel.

Aldus hebben we voor:

**X** = de som van de aanvullende vergoeding en de sociale uitkering voor één maand

**A** = de toepasbare drempel in functie van de gezinstoestand en het arbeidsregime van voor het SWT of SWAV

**B** = het bedrag X vanaf wanneer de inhouding volledig is

- Als  $X \leq A \Rightarrow$  geen inhouding
- Als  $A < X < B \Rightarrow$  Inhouding =  $X - A$
- Als  $X \geq B \Rightarrow$  Volledige inhouding =  $X \times 6,5\%$  (of  $4,5\%$ )

De waarden A en B variëren als volgt in functie van de indexering, de herwaarderingscoëfficiënt en de bijdragevoet.

Voor een voltijds SWT of SWAV :

**Met gezinslast (drempel 1)**

<b>Vanaf</b>	<b>Geen inhouding onder (A)</b>	<b>Volledige inhouding van 6,5% vanaf (B)</b>
01/01/2010	1505,13	1609,78
01/09/2010	1535,27	1642,00
01/01/2011	1538,95	1645,94
01/05/2011	1569,64	1678,76
01/02/2012	1601,08	1712,39
01/12/2012	1633,14	1746,67
01/01/2013	1637,06	1750,87
01/01/2016	1639,68	1753,67
01/06/2016	1672,48	1788,75
01/06/2017	1705,91	1824,50
01/01/2018	1712,05	1831,07
01/09/2018	1746,22	1867,61

**Zonder gezinslast (drempel 2)**

<b>Vanaf</b>	<b>Geen inhouding onder (A)</b>	<b>Volledige inhouding van 6,5% vanaf (B)</b>
01/01/2010	1249,57	1336,44
01/09/2010	1274,59	1363,20
01/01/2011	1277,65	1366,47
01/05/2011	1303,14	1393,73
01/02/2012	1329,23	1421,64
01/12/2012	1355,84	1450,10
01/01/2013	1359,10	1453,58
01/01/2016	1361,27	1455,90
01/06/2016	1388,51	1485,04
01/06/2017	1416,26	1514,72
01/01/2018	1421,35	1520,16
01/09/2018	1449,73	1550,51

Voor een halftijds bruggepensioneerde :

**Met gezinslast (drempel 3)**

<b>Vanaf</b>	<b>Geen inhouding onder (A)</b>	<b>Volledige inhouding van 6,5% vanaf (B)</b>
01/01/2010	752,57	788,03
01/09/2010	767,63	803,80
01/01/2011	769,47	805,73
01/05/2011	784,82	821,80
01/02/2012	800,54	838,26
01/12/2012	816,57	855,05
01/01/2013	818,53	857,10
01/01/2016	819,84	858,47
01/06/2016	836,24	875,64
01/06/2017	852,95	893,14
01/01/2018	856,02	896,36
01/09/2018	873,11	914,25



**Zonder gezinslast (drempel 4)**

<b>Vanaf</b>	<b>Geen inhouding onder (A)</b>	<b>Volledige inhouding van 6,5% vanaf (B)</b>
01/01/2010	624,79	654,23
01/09/2010	637,30	667,33
01/01/2011	638,83	668,93
01/05/2011	651,56	682,26
01/02/2012	664,61	695,93
01/12/2012	677,93	709,87
01/01/2013	679,55	711,57
01/01/2016	680,64	712,71
01/06/2016	694,25	726,96
01/06/2017	708,13	741,50
01/01/2018	710,68	744,17
01/09/2018	724,86	759,02

Voor een halftijds tijdscrediet :

**Met gezinslast (drempel 3)**

<b>Vanaf</b>	<b>Geen inhouding onder (A)</b>	<b>Volledige inhouding van 6,5% vanaf (B)</b>
01/01/2010	752,57	804,89
01/09/2010	767,63	820,99
01/01/2011	769,47	822,96
01/05/2011	784,82	839,38
01/02/2012	800,54	856,19
01/12/2012	816,57	873,34
01/01/2013	818,53	875,43
01/01/2016	819,84	876,83
01/06/2016	836,24	894,37
01/06/2017	852,95	912,25
01/01/2018	856,02	915,53
01/09/2018	873,11	933,81

**Zonder gezinslast (drempel 4)**

<b>Vanaf</b>	<b>Geen inhouding onder (A)</b>	<b>Volledige inhouding van 6,5% vanaf (B)</b>
01/01/2010	624,79	668,22
01/09/2010	637,30	681,60
01/01/2011	638,83	683,24
01/05/2011	651,56	696,86
01/02/2012	664,61	710,81
01/12/2012	677,93	725,06
01/01/2013	679,55	726,79
01/01/2016	680,64	727,96
01/06/2016	694,25	742,51
01/06/2017	708,13	757,36
01/01/2018	710,68	760,09
01/09/2018	724,86	775,25

## Bijkomende informatie DmfA (en DmfAPPL) - Berekening van de inhouding - Indexering

---

### Indexering

---

Als er een indexering is in de loop van een kwartaal is het verplicht om de zone 00829 "notie aanpassing van de bedragen" in te vullen met de waarde "1" indexering in het tweede blok aanvullende vergoeding bijdragen waarin de geïndexeerde bedragen zijn opgenomen. Dit laat toe om een correcte controle uit te voeren op basis van de nieuwe geïndexeerde drempelbedragen.

### Jaarlijkse herwaardering

---

De Nationale Arbeidsraad heeft voor het jaar 2019 geen toe te passen herwaarderingscoëfficiënt voor de aanpassing van de bedragen van de toegekende aanvullende vergoedingen vastgelegd. Dit is ook van toepassing voor de herwaardering van de toepasbare drempels voor de berekening van de inhouding.

### Berekeningsformule

---

De berekeningsformule voor de inhouding varieert naar gelang de som van de maandelijkse aanvullende vergoeding en de sociale uitkering lager of hoger is dan bepaalde bedragen afhankelijk van het toegepaste type van drempel.

Aldus hebben we voor:

**X** = de som van de aanvullende vergoeding en de sociale uitkering voor één maand

**A** = de toepasbare drempel in functie van de gezinstoestand en het arbeidsregime van voor het SWT of SWAV

**B** = het bedrag X vanaf wanneer de inhouding volledig is

- Als  $X \leq A \Rightarrow$  geen inhouding
- Als  $A < X < B \Rightarrow$  Inhouding =  $X - A$
- Als  $X \geq B \Rightarrow$  Volledige inhouding =  $X \times 6,5\%$  (of  $4,5\%$ )

De waarden A en B variëren als volgt in functie van de indexering, de herwaarderingscoëfficiënt en de bijdragevoet.

Voor een voltijds SWT of SWAV :

**Met gezinslast (drempel 1)**

<b>Vanaf</b>	<b>Geen inhouding onder (A)</b>	<b>Volledige inhouding van 6,5% vanaf (B)</b>
01/01/2010	1505,13	1609,78
01/09/2010	1535,27	1642,00
01/01/2011	1538,95	1645,94
01/05/2011	1569,64	1678,76
01/02/2012	1601,08	1712,39
01/12/2012	1633,14	1746,67
01/01/2013	1637,06	1750,87
01/01/2016	1639,68	1753,67
01/06/2016	1672,48	1788,75
01/06/2017	1705,91	1824,50
01/01/2018	1712,05	1831,07
01/09/2018	1746,22	1867,61

**Zonder gezinslast (drempel 2)**

<b>Vanaf</b>	<b>Geen inhouding onder (A)</b>	<b>Volledige inhouding van 6,5% vanaf (B)</b>
01/01/2010	1249,57	1336,44
01/09/2010	1274,59	1363,20
01/01/2011	1277,65	1366,47
01/05/2011	1303,14	1393,73
01/02/2012	1329,23	1421,64
01/12/2012	1355,84	1450,10
01/01/2013	1359,10	1453,58
01/01/2016	1361,27	1455,90
01/06/2016	1388,51	1485,04
01/06/2017	1416,26	1514,72
01/01/2018	1421,35	1520,16
01/09/2018	1449,73	1550,51

Voor een halftijds bruggepensioneerde :

**Met gezinslast (drempel 3)**

<b>Vanaf</b>	<b>Geen inhouding onder (A)</b>	<b>Volledige inhouding van 6,5% vanaf (B)</b>
01/01/2010	752,57	788,03
01/09/2010	767,63	803,80
01/01/2011	769,47	805,73
01/05/2011	784,82	821,80
01/02/2012	800,54	838,26
01/12/2012	816,57	855,05
01/01/2013	818,53	857,10
01/01/2016	819,84	858,47
01/06/2016	836,24	875,64
01/06/2017	852,95	893,14
01/01/2018	856,02	896,36
01/09/2018	873,11	914,25

**Zonder gezinslast (drempel 4)**

<b>Vanaf</b>	<b>Geen inhouding onder (A)</b>	<b>Volledige inhouding van 6,5% vanaf (B)</b>
01/01/2010	624,79	654,23
01/09/2010	637,30	667,33
01/01/2011	638,83	668,93
01/05/2011	651,56	682,26
01/02/2012	664,61	695,93
01/12/2012	677,93	709,87
01/01/2013	679,55	711,57
01/01/2016	680,64	712,71
01/06/2016	694,25	726,96
01/06/2017	708,13	741,50
01/01/2018	710,68	744,17
01/09/2018	724,86	759,02

Voor een halftijds tijdscrediet :

**Met gezinslast (drempel 3)**

<b>Vanaf</b>	<b>Geen inhouding onder (A)</b>	<b>Volledige inhouding van 6,5% vanaf (B)</b>
01/01/2010	752,57	804,89
01/09/2010	767,63	820,99
01/01/2011	769,47	822,96
01/05/2011	784,82	839,38
01/02/2012	800,54	856,19
01/12/2012	816,57	873,34
01/01/2013	818,53	875,43
01/01/2016	819,84	876,83
01/06/2016	836,24	894,37
01/06/2017	852,95	912,25
01/01/2018	856,02	915,53
01/09/2018	873,11	933,81

**Zonder gezinslast (drempel 4)**

Vanaf	Geen inhouding onder (A)	Volledige inhouding van 6,5% vanaf (B)
01/01/2010	624,79	668,22
01/09/2010	637,30	681,60
01/01/2011	638,83	683,24
01/05/2011	651,56	696,86
01/02/2012	664,61	710,81
01/12/2012	677,93	725,06
01/01/2013	679,55	726,79
01/01/2016	680,64	727,96
01/06/2016	694,25	742,51
01/06/2017	708,13	757,36
01/01/2018	710,68	760,09
01/09/2018	724,86	775,25

## Bijkomende informatie DmfA (en DmfAPPL) - Berekening van de inhouding - Indexering

### Indexering

Als er een indexering is in de loop van een kwartaal is het verplicht om de zone 00829 "notie aanpassing van de bedragen" in te vullen met de waarde "1" indexering in het tweede blok aanvullende vergoeding bijdragen waarin de geïndexeerde bedragen zijn opgenomen. Dit laat toe om een correcte controle uit te voeren op basis van de nieuwe geïndexeerde drempelbedragen.

### Jaarlijkse herwaardering

De Nationale Arbeidsraad heeft voor het jaar 2019 geen toe te passen herwaarderingscoëfficiënt voor de aanpassing van de bedragen van de toegekende aanvullende vergoedingen vastgelegd. Dit is ook van toepassing voor de herwaardering van de toepasbare drempels voor de berekening van de inhouding.

### Berekeningsformule

De berekeningsformule voor de inhouding varieert naar gelang de som van de maandelijkse aanvullende vergoeding en de sociale uitkering lager of hoger is dan bepaalde bedragen afhankelijk van het toegepaste type van drempel.

Aldus hebben we voor:

**X** = de som van de aanvullende vergoeding en de sociale uitkering voor één maand

**A** = de toepasbare drempel in functie van de gezinstoestand en het arbeidsregime van voor het SWT of SWAV

**B** = het bedrag X vanaf wanneer de inhouding volledig is

- Als  $X \leq A$  => geen inhouding
- Als  $A < X < B$  => Inhouding =  $X - A$
- Als  $X \geq B$  => Volledige inhouding =  $X \times 6,5\%$  (of 4,5%)

De waarden A en B variëren als volgt in functie van de indexering, de herwaarderingscoëfficiënt en de bijdragevoet.

Voor een voltijds SWT of SWAV :

**Met gezinslast (drempel 1)**

<b>Vanaf</b>	<b>Geen inhouding onder (A)</b>	<b>Volledige inhouding van 6,5% vanaf (B)</b>
01/01/2010	1505,13	1609,78
01/09/2010	1535,27	1642,00
01/01/2011	1538,95	1645,94
01/05/2011	1569,64	1678,76
01/02/2012	1601,08	1712,39
01/12/2012	1633,14	1746,67
01/01/2013	1637,06	1750,87
01/01/2016	1639,68	1753,67
01/06/2016	1672,48	1788,75
01/06/2017	1705,91	1824,50
01/01/2018	1712,05	1831,07
01/09/2018	1746,22	1867,61

**Zonder gezinslast (drempel 2)**

<b>Vanaf</b>	<b>Geen inhouding onder (A)</b>	<b>Volledige inhouding van 6,5% vanaf (B)</b>
01/01/2010	1249,57	1336,44
01/09/2010	1274,59	1363,20
01/01/2011	1277,65	1366,47
01/05/2011	1303,14	1393,73
01/02/2012	1329,23	1421,64
01/12/2012	1355,84	1450,10
01/01/2013	1359,10	1453,58
01/01/2016	1361,27	1455,90
01/06/2016	1388,51	1485,04
01/06/2017	1416,26	1514,72
01/01/2018	1421,35	1520,16
01/09/2018	1449,73	1550,51



Voor een halftijds bruggepensioneerde :

**Met gezinslast (drempel 3)**

<b>Vanaf</b>	<b>Geen inhouding onder (A)</b>	<b>Volledige inhouding van 6,5% vanaf (B)</b>
01/01/2010	752,57	788,03
01/09/2010	767,63	803,80
01/01/2011	769,47	805,73
01/05/2011	784,82	821,80
01/02/2012	800,54	838,26
01/12/2012	816,57	855,05
01/01/2013	818,53	857,10
01/01/2016	819,84	858,47
01/06/2016	836,24	875,64
01/06/2017	852,95	893,14
01/01/2018	856,02	896,36
01/09/2018	873,11	914,25

**Zonder gezinslast (drempel 4)**

<b>Vanaf</b>	<b>Geen inhouding onder (A)</b>	<b>Volledige inhouding van 6,5% vanaf (B)</b>
01/01/2010	624,79	654,23
01/09/2010	637,30	667,33
01/01/2011	638,83	668,93
01/05/2011	651,56	682,26
01/02/2012	664,61	695,93
01/12/2012	677,93	709,87
01/01/2013	679,55	711,57
01/01/2016	680,64	712,71
01/06/2016	694,25	726,96
01/06/2017	708,13	741,50
01/01/2018	710,68	744,17
01/09/2018	724,86	759,02

Voor een halftijds tijdskrediet :

**Met gezinslast (drempel 3)**

<b>Vanaf</b>	<b>Geen inhouding onder (A)</b>	<b>Volledige inhouding van 6,5% vanaf (B)</b>
01/01/2010	752,57	804,89
01/09/2010	767,63	820,99
01/01/2011	769,47	822,96
01/05/2011	784,82	839,38
01/02/2012	800,54	856,19
01/12/2012	816,57	873,34
01/01/2013	818,53	875,43
01/01/2016	819,84	876,83
01/06/2016	836,24	894,37
01/06/2017	852,95	912,25
01/01/2018	856,02	915,53
01/09/2018	873,11	933,81

## Zonder gezinslast (drempel 4)

Vanaf	Geen inhouding onder (A)	Volledige inhouding van 6,5% vanaf (B)
01/01/2010	624,79	668,22
01/09/2010	637,30	681,60
01/01/2011	638,83	683,24
01/05/2011	651,56	696,86
01/02/2012	664,61	710,81
01/12/2012	677,93	725,06
01/01/2013	679,55	726,79
01/01/2016	680,64	727,96
01/06/2016	694,25	742,51
01/06/2017	708,13	757,36
01/01/2018	710,68	760,09
01/09/2018	724,86	775,25

## Bijkomende informatie DmfA - Bijdrage op extralegale pensioenen

In DMFA wordt de bijdrage voor extralegale pensioenen globaal aangegeven per werkgeverscategorie in blok 90002 "Bijdrage niet gebonden aan een natuurlijk persoon" met werknemerskengetallen . **864, 865 of 866** naargelang het geval.

- **864**: voor rechtstreekse stortingen aan gepensioneerd werknemer of zijn rechthebbende;
- **865**: voor stortingen bestemd voor de financiering van een aanvullend pensioen in het kader van een ondernemingsplan;
- **866**: voor stortingen bestemd voor de financiering van een aanvullend pensioen in het kader van een sectorplan.  
vanaf 1/2014 wordt bijdrage 866 enkel aangegeven door de organisator van het sectoraal stelsel (categorie X99)

Tot en met het 3de kwartaal 2011 was het werknemerskengetal 851 van toepassing, maar dit is niet meer toegestaan voor latere kwartalen.

De berekeningsbasis van het totaal van de toegekende voordelen voor de onderneming per type storting moet vermeld worden.

Als DMFA wordt ingediend via web moet de berekeningsbasis vermeld worden bij de bijdragen verschuldigd voor het geheel van de onderneming en de bijdrage wordt automatisch berekend.

## Bijkomende informatie DmfAPPL - Bijdrage op extralegale pensioenen

In DmfAPPL moet de storting van een werkgever tot vorming van een extralegaal pensioen voor een werknemer (of zijn rechthebbende) aangegeven worden **op het niveau van de werknemer** met een specifieke looncode. Op basis van het aangegeven bedrag berekent de RSZ automatisch de bijzondere bijdrage van 8,86%.

Een bedrag dat de werkgever in het kader van een groepsverzekering stort en niet geïndividualiseerd kan worden per werknemer of dat uitgekeerd wordt aan een ex-werknemer (of zijn nabestaande) die niet meer in dienst is, wordt aangegeven in het **blok 90002 'bijdrage niet gebonden aan een natuurlijk persoon'**. De bijdrage voor extralegale pensioenen wordt naargelang het geval aangegeven met het werknemerskengetal bijdragen:

- **864** = bijzondere bijdrage op stortingen van werkgevers voor de vorming van een buitenwettelijk pensioen; rechtstreekse stortingen aan ex-werknemers;
- **865** = bijzondere bijdrage op stortingen van werkgevers voor de vorming van een buitenwettelijk pensioen; stortingen in het kader van een ondernemingsplan.

De berekeningsbasis van het totaal van de toegekende voordelen voor de werkgever moet vermeld worden per type storting.

De bijdrage tweede pensioenpijler contractanten lokale sector in het kader van de groepsverzekering BI-Ethias wordt door de RSZ berekend en geïnd via een blok '90001' (bijdrage werknemerslijn). Op basis hiervan wordt de bijzondere bijdrage van 8,86% automatisch berekend en geïnd.

Als DmfAPPL ingediend wordt **via web** en de stortingen niet geïndividualiseerd kunnen worden per werknemer, moet de berekeningsbasis vermeld worden bij de bijdragen verschuldigd voor het geheel van de onderneming en de bijdrage wordt automatisch berekend.

## **Bijkomende informatie DmfA (en DmfAPPL) - Bijdrage voor bedrijfsvoertuigen**

---

In DMFA en DMFAPPL wordt de solidariteitsbijdrage voor privé-gebruik van een bedrijfsvoertuig **globaal aangegeven** per werkgeverscategorie in blok 90002 "Bijdrage niet gebonden aan een natuurlijk persoon" met werknemerskengetal **862**.

PS.: het is toegelaten om de gegevens voor het geheel van de onderneming aan te geven onder 1 werkgeverscategorie.

Bijkomend is de vermelding van de nummerplaten van de betrokken voertuigen verplicht in blok 90294 "Bedrijfsvoertuig". Een zelfde nummerplaat kan slechts 1 maal voorkomen.

Tezelfdertijd wordt het voordeel op het gebruik van een bedrijfsvoertuig aangegeven per werknemer onder de DmfA-looncode 10 of DMFAPPL-looncode 770 in blok 90019 "Bezoldiging van de tewerkstelling werknemerslijn".

Als DMFA wordt ingediend via web moet het globale bedrag van deze bijdrage worden vermeld bij de bijdragen verschuldigd voor het geheel van de onderneming, de nummerplaten van de betrokken voertuigen moeten ingevuld worden in het voorziene scherm en het voordeel moet worden aangegeven met de bezoldigingen van de werknemer.

## **Bijkomende informatie DmfA (en DmfAPPL) - Aangifte van de solidariteitsbijdrage op mobiliteitsvergoeding**

---

In DmfA en DMFAPPL wordt de solidariteitsbijdrage op de mobiliteitsvergoeding aangegeven **per werknemerslijn** in het blok 90001 "bijdrage verschuldigd voor werknemerslijn" onder werknemerskengetal **860** met het type 0 en het bedrag van de bijdrage moet vermeld worden.

Tezelfdertijd wordt het fiscaal voordeel voor de ingerulde bedrijfswagen aangegeven onder de DmfA-looncode 10 of de DmfAPPL-looncode 770 voor de betrokken werknemer.

Als DmfA of DMFAPPL wordt ingediend via de webtoepassing moet het bedrag van deze bijdrage vermeld worden bij de bijdragen verschuldigd voor de betrokken werknemer en het fiscaal voordeel moet aangegeven worden met de bezoldigingen van de werknemer.

## **Bijkomende informatie DMFA (en DmfAPPL) - Aangifte van de bijdragen op mobiliteitsbudget**

---

In DmfA en DMFAPPL, worden de verschuldigde bijdragen in het kader van het mobiliteitsbudget per werknemerslijn in het blok 90001 "bijdrage verschuldigd per werknemerslijn" als volgt aangegeven :

- **de solidariteitsbijdrage** verschuldigd door de werkgever op de milieuvriendelijke bedrijfswagen onder het werknemerskengetal **868** met type **0** met vermelding van het bedrag van de bijdrage.  
Tezelfdertijd wordt het voordeel van het gebruik van een voertuig (voor de de nieuwe bedrijfswagen) aangegeven onder de DmfA-looncode 10 of de DmfAPPL-looncode 770. De vermelding van de nummerplaat van de milieuvriendelijke bedrijfswagen gebeurt in het blok 90294 met in de zone 01217 (waarde 1) als het gaat om een milieuvriendelijk voertuig dat ter beschikking gesteld wordt in het kader van het mobiliteitsbudget.
- **De bijzondere werknemersbijdrage** verschuldigd op het saldo van het mobiliteitsbudget in het kwartaal dat dit saldo wordt uitbetaald aan de werknemer onder het werknemerskengetal **869** met type **0** met vermelding van het bedrag van de bijdrage.  
Het bedrag van het saldo van het mobiliteitsbudget dat wordt uitbetaald aan de werknemer wordt aangegeven onder de DmfA-looncode 29 (of DmfAPPL-looncode 29). Indien het saldo gelijk is aan nul, wordt 0,00 vermeld.  
Tezelfdertijd wordt het totale bedrag van het toegekende mobiliteitsbudget waar de werknemer recht op had, vermeld in de zone 01216 "Mobiliteitsbudget" van het blok Tewerkstelling – Inlichtingen (90313).

Indien DmfA of DMFAPPL via web gebeurt, moeten dezelfde gegevens meegedeeld worden, maar wordt de bijdrage verschuldigd op het saldo van het mobiliteitsbudget automatisch berekend.

## **Bijkomende informatie DMFA (en DmfAPPL) - Aangifte van de bijzondere bijdrage saldo mobiliteitsbudget**

---

In DmfA en DMFAPPL, wordt de **bijzondere werknemersbijdrage saldo mobiliteitsbudget** per werknemerslijn in het blok 90001 "bijdrage verschuldigd per werknemerslijn" als volgt aangegeven :

In het kwartaal dat dit saldo wordt uitbetaald aan de werknemer, onder het werknemerskengetal **869** met type **0** met vermelding van het bedrag van de bijdrage.

Het **bedrag van het saldo van het mobiliteitsbudget** dat wordt uitbetaald aan de werknemer wordt aangegeven onder de DmfA-looncode 29 (of DmfAPPL-looncode 29) Indien het saldo gelijk is aan nul, wordt 0,00 vermeld.

Tezelfdertijd wordt het **totale bedrag van het toegekende mobiliteitsbudget** waar de werknemer recht op had, vermeld in de zone 01216 "Mobiliteitsbudget" van het blok Tewerkstelling – Inlichtingen (90313).

Indien DmfA of DMFAPPL via web gebeurt, moeten dezelfde gegevens meegedeeld worden, maar wordt de bijdrage verschuldigd op het saldo van het mobiliteitsbudget automatisch berekend.

## **Bijkomende informatie DmfA (en DmfAPPL) - Bijdrage voor nalatigheid van Dimona-aangifte**

Deze bijdrage wordt gewoonlijk ook "bijdrage artikel 22quater" genoemd.

In DMFA wordt de bijdrage voor nalatigheid van de Dimona-aangifte enkel aangegeven door de RSZ die een notificatie van wijziging verstuurt en een apart bericht van wijziging der bijdragen opstelt met enkel de wijzigingen betreffende artikel 22quater van de wet van 27 juni 1969.

Deze bijdrage verschijnt per werknemerslijn in blok 90001 "Bijdrage verschuldigd voor de werknemerslijn" met werknemerskengetal bijdragen **863** en type **0**.

Alleen het bedrag van de verschuldigde bijdrage wordt vermeld.

## **Bijkomende informatie DmfA - Bijdrage voor de fondsen voor bestaanszekerheid**

In DMFA worden de bijdragen voor de fondsen voor bestaanszekerheid aangegeven per werknemerslijn in blok 90001 " Bijdrage verschuldigd voor de werknemerslijn " met volgende werknemerskengetallen:

Bijdrage bestemd voor	Werknemer	Werkgever	Kengetal	Type	Berekeningsbasis
Fonds voor bestaanszekerheid - procentuele bijdrage	Handarbeider	Categorie met één bijdragevoet	820	0	ja
		BC < limiet (in betrokken categoriën)	820	0	ja
		BC ≥ limiet (in betrokken categoriën)	820	5	ja
	Bediende	Categorie met één bijdragevoet	830	0	ja
		BC < limiet (in de betrokken categoriën)	830	0	ja
		BC ≥ limiet (in de betrokken categoriën)	830	5	ja
Sociaal fonds voor bedienden (APCB –PC 200)	Bediende	Alle werkgevers die ressorteren onder PC 200	831	0	ja
Sociaal fonds van de zelfstandige kleinhandel (PC 201)	Bediende	Categorie met één bijdragevoet	832	0	ja
		BC < limiet (in de betrokken categoriën)	832	0	ja
		BC ≥ limiet (in de betrokken categoriën)	832	5	ja
Sociaal fonds van de socio-culturele sector van de Franse en Duitstalige Gemeenschap (PC 329.02 – –) <sup>5</sup>	Bediende	Enkel categorie 076 (sportbeoefenaars)	833	0	ja
Fonds voor bestaanszekerheid – forfaitaire bijdrage <sup>1</sup>	Handarbeider	Alle sectoren behalve uitzonderingen	826	0	neen
	Handarbeider van minstens 58 jaar (tot 30/6/2015)	Bouwsector	826	1	neen
	Handarbeider jonger dan 25 jaar	Bouwsector	826	2	neen
	Bediende	Alle betrokken sectoren	836	0	neen
Sectoraal pensioenfonds – procentuele bijdrage	Handarbeider	Werkgever die volledige bijdrage verschuldigd is <sup>7</sup>	825	0	ja
		Vrijgestelde werkgever <sup>2/6</sup>	825	8	ja
		Werkgever die de solidariteitsbijdrage <sup>3</sup> verschuldigd is	825	2	ja
		Werkgever die volledige verhoogde <sup>4</sup> bijdrage verschuldigd is	825	1	ja
	Bediende	Werkgever die volledige bijdrage verschuldigd is <sup>7</sup>	835	0	ja
		Vrijgestelde werkgever <sup>2/6</sup>	835	8	ja
Sectoraal pensioenfonds – forfaitaire bijdrage <sup>1</sup>	Handarbeider	Werkgever die volledige bijdrage verschuldigd is	827	0	neen
		Vrijgestelde werkgever <sup>2</sup>	827	8	neen
	Bediende	Werkgever die volledige bijdrage verschuldigd is	837	0	neen
		Vrijgestelde werkgever <sup>2</sup>	837	8	neen

<sup>1</sup> De verschuldigde bijdrage wordt bekomen door het forfait te vermenigvuldigen met een prestatiebreuk ( $\mu(x)$ ) waarvan de definitie verschilt per betrokken sector (de toepasbare formule wordt gepreciseerd in de tabel met bijdragen voor de fondsen voor bestaanszekerheid ([https://www.socialsecurity.be/site\\_nl/employer/applics/dmfa/index.htm](https://www.socialsecurity.be/site_nl/employer/applics/dmfa/index.htm))).

<sup>2</sup> De werkgevers die een aanvullend pensioenplan voor de onderneming hadden voor de afsluiting van een pensioenplan op niveau van de sector zijn vrijgesteld van de bijdrage. De bijdragevoet is dan 0%.

<sup>3</sup> In bepaalde sectoren kunnen de werkgevers een aanvullend pensioenplan voor de onderneming afsluiten op het moment of na de invoering van een systeem van aanvullend pensioenplan op het niveau van de sector. Deze werkgevers zijn een solidariteitsbijdrage "opting-out" verschuldigd.

<sup>4</sup> In de sector voedingsnijverheid kunnen de werkgevers opteren voor de toepassing van een verhoogde bijdrage.

<sup>5</sup> Vanaf 3/2013 moeten de werkgevers met categorie 076 die afhangen van sub-PC 329.03, franstalige taalrol, gebruik maken van werknemerskengetal 830.

<sup>6</sup> Vanaf 1/2014 zijn de gelegenheidswerknemers in de Horeca die worden aangegeven onder categorie 017 met vermelding van de notie "E" vrijgesteld van de bijdrage.

<sup>7</sup> In de **sector scheikunde** (categorie 087 en 187) is bovendien een minimum kwartaalforfait van 62,50 euro van toepassing voor de procentuele bijdrage van het sectoraal pensioenfonds. De minimumbijdrage wordt gecontroleerd op niveau van de werknemerslijn zodra een bezoldiging met codes 1 tot en met 7 aanwezig is en zonder rekening te houden met het volume van de aangegeven prestaties.

In de **sector transport** (PC 140.03 - categorie 083) is een minimum kwartaalforfait van 80 euro van toepassing vanaf 1/2019 voor de procentuele bijdrage van het sectoraal pensioenfonds. Deze minimumbijdrage wordt vermenigvuldigd met de tewerkstellingsbreuk  $\mu(t)$ .

Als de DMFA wordt ingediend via web wordt deze bijdrage automatisch berekend voor de werknemers voor wie ze verschuldigd is.

Voor elk werknemerskengetal in een gegeven categorie kan men nakijken of een bijdrage bestemd voor een Fonds voor bestaanszekerheid verschuldigd is door het betrokken werknemerskengetal te selecteren en door de klikken op de knop "verschuldigdheid" in het bijdragevoetenbestand ([https://www.socialsecurity.be/site\\_nl/employer/applics/dmfa/index.htm](https://www.socialsecurity.be/site_nl/employer/applics/dmfa/index.htm)).

## Bijkomende informatie DmfA - Federale aanvullende pensioenregeling

De werknemers van de betrokken werkgevers aangegeven met de onderstaande parameters behoren tot het toepassingsgebied van de federale aanvullende pensioenregeling:

- werkgeverscategorie van de openbare sector verschillend van 232
- werknemerskengetal 0XX of 4XX (contractuele werknemers)
- de zone "notie gepensioneerd" bevat de waarde "0" (niet gepensioneerd)

Elke betrokken werkgever moet eenmaal per jaar het blok 90172 "Tweede pensioenpijler - Informatie" invullen.

Een beperkt aantal personeelsleden behoort evenmin tot het toepassingsgebied, maar wordt niet automatisch uitgesloten. Zij moeten worden aangeduid in de zone 01013 "Vrijstelling - aanvullende pensioenregeling" van het blok 90313 "Tewerkstelling - Inlichtingen".

## Bijkomende informatie DmfAPPL - Inning aanvullend pensioen contractuelen lokale sector

De bijdrage voor de 'tweede pensioenpijler contractuele werknemers BI-Ethias' wordt geïnd voor de werkgevers, aangegeven met de werkgeverscategorieën 951, 952, 981 en 982, en de werknemers, aangegeven met:

- de werknemerskengetallen 101 en 201 (contractuele werknemers);
- de werknemerskengetallen 102 en 202 (vervangers van een werknemer die gekozen heeft voor de vrijwillige vierdagenweek);
- de werknemerskengetallen 104 en 204 (mindervaliden, tewerkgesteld in een beschutte werkplaats);
- de werknemerskengetallen 114 en 214 (gesubsidieerde contractuelen).

Een aantal personeelsleden behoren niet tot het toepassingsgebied van de groepsverzekering BI-Ethias en worden in de DmfAPPL automatisch uitgesloten van de inning van de bijdrage in het kader van de tweede pensioenpijler. Het betreft:

- de werknemerskengetallen 121 en 221 of de waarde TW in de zone "statut" (werknemers tewerkgesteld op basis van artikel 60, § 7 van de ocmw-wet);
- de werknemerskengetallen 131 en 231 (deeltijds leerplichtigen);
- de werknemerskengetallen 133 en 233 (leerlingen tot 31 december van het jaar waarin zij de leeftijd van 18 jaar bereiken);
- het werknemerskengetal 251 (geneesheren in opleiding tot geneesheer-specialist);
- het werknemerskengetal 252 (contractuele geneesheren vrijgesteld)
- de werknemerskengetallen 731 en 732 (vrijwillige brandweerlieden en vrijwillige ambulanciers);
- de waarde SP (beroepsbrandweerlieden) in de zone 'statuut';
- de waarde P of PC (politiepersoneel) in de zone 'statuut'.

Een beperkt aantal personeelsleden behoort evenmin tot het toepassingsgebied van de groepsverzekering BI-Ethias, maar wordt niet automatisch uitgesloten van de pensioenbijdrage voor de tweede pensioenpijler. Zij worden aangeduid in de zone 'vrijstelling van de aanvullende pensioenregeling van de contractuelen'.

De bijdrage voor het aanvullend pensioen wordt in de DmfAPPL automatisch berekend en geïnd op basis van de pensioenbijdrage van de aangesloten

werkgever en de toepasselijke looncodes.

De inhaaltoelage dient rechtstreeks betaald te worden aan BI-Ethias, maar moet in de DmfAPPL aangegeven worden met de looncode 793 in functie van de berekening en inning van de bijzondere bijdrage van 8,86% door de RSZ.

De bonusbijdrage voor de contractanten tewerkgesteld in de Vlaamse welzijnssectoren en waarvoor de werkgever in het kader van het 'Vlaams intersectoraal Akkoord 2011-2015' middelen ontvangt van de GSD-V, wordt aangegeven en geïnd op basis van het werknemerskengetal bijdrage 844. De bijzondere bijdrage van 8,86% is verschuldigd aan de RSZ en wordt automatisch berekend en geïnd.

De verzekeringsmaatschappij BI-Ethias staat in voor alle technische en inhoudelijke aspecten inzake de groepsverzekering. Eventuele vragen kunnen gesteld worden op het e-mail adres:

- Ethias: [dibiss\\_raadsbesluiten@ethias.be](mailto:dibiss_raadsbesluiten@ethias.be)
- Belfius Insurance: [gv.dibiss@belins.be](mailto:gv.dibiss@belins.be)

## **Bijkomende informatie DmfA (en DmfAPPL) - Bijzondere bijdrage voor sociale zekerheid**

---

In DMFA wordt de bijzondere bijdrage voor sociale zekerheid aangegeven per werknemerslijn in blok 90001 "Bijdrage verschuldigd voor de werknemerslijn" met werknemerskengetal **856** met type **0**.

Als DMFA wordt ingediend via web moet het bedrag van de bijdragen ingehouden tijdens het kwartaal vermeld worden bij de verschuldigde bijdragen voor de betrokken werknemer.

## **Bijkomende informatie DmfA - Bijdrage voor dubbel vakantiegeld**

---

In DMFA wordt deze bijdrage globaal aangegeven per werkgeverscategorie in blok 90002 "Bijdrage niet gebonden aan een natuurlijk persoon" met werknemerskengetal **870**.

De berekeningsbasis, die overeenstemt met het totaal aan dubbel vakantiegeld dat gestort werd in de onderneming, moet vermeld worden

Als DMFA wordt ingediend via web moet de berekeningsbasis vermeld worden bij de bijdragen verschuldigd voor het geheel van de onderneming en de bijdrage wordt automatisch berekend.

## **Bijkomende informatie DmfAPPL - Bijdrage voor dubbel vakantiegeld**

---

Het dubbel vakantiegeld wordt bij voorkeur op het **niveau van de werknemer** aangegeven met een specifieke looncode, en dan berekent de RSZ de inhouding van 13,07% automatisch.

Het dubbel vakantiegeld privésector dat onderworpen is aan de inhouding van 13,07% kan ook per werkgeverscategorie aangegeven worden in het **blok 90002** 'Bijdrage niet gebonden aan een natuurlijk persoon' met

- het werknemerskengetal bijdragen **870** voor alle personeelsleden met uitzondering van de stagiairs met het oog op een vaste benoeming;
- het werknemerskengetal bijdragen **871** voor de stagiairs met het oog op een vaste benoeming.

In het blok 90002 moet de berekeningsbasis die overeenkomt met het totaal van het door de werkgever gestorte dubbel vakantiegeld, vermeld worden.

Als DmfAPPL wordt ingediend via web moet de berekeningsbasis vermeld worden bij de bijdragen verschuldigd voor het geheel van de onderneming en de bijdrage wordt automatisch berekend.

## **Bijkomende informatie DmfA - Bijdrage vakantiegeld in de openbare sector**

---

In DMFA wordt de egalisatiebijdrage voor pensioenen verschuldigd op het vakantiegeld van de personeelsleden in de openbare sector, globaal aangegeven per werkgeverscategorie in blok 90002 "Bijdrage niet gebonden aan een natuurlijk persoon" met

- het werknemerskengetal bijdragen **870** voor de **contractuele personeelsleden**;
- het werknemerskengetal bijdragen **817** voor de **statutaire personeelsleden**.

De berekeningsbasis, die overeenstemt met het totaal aan vakantiegeld dat gestort werd door de werkgever, moet vermeld worden.

Als DMFA wordt ingediend via web moet de berekeningsbasis vermeld worden bij de bijdragen verschuldigd voor het geheel van de onderneming en de bijdrage wordt automatisch berekend.



## Bijkomende informatie DmfAPPL - Bijdrage vakantiegeld in de openbare sector

---

Het vakantiegeld wordt bij voorkeur op het **niveau van de werknemer** aangegeven met een looncode, en dan berekent de RSZ de inhouding van 13,07% automatisch.

Het vakantiegeld openbare sector dat onderworpen is aan de inhouding van 13,07%, kan ook per werkgeverscategorie aangegeven worden in het **blok 90002** 'Bijdrage niet gebonden aan een natuurlijk persoon' met

- het werknemerskengetal bijdragen **870** voor alle personeelsleden met uitzondering van het contractueel politiepersoneel, de lokale mandatarissen en de stagiairs met het oog op een vaste benoeming;
- het werknemerskengetal bijdragen **871** voor het contractueel politiepersoneel, de lokale mandatarissen en de stagiairs met het oog op een vaste benoeming.

In het blok 90002 moet de berekeningsbasis die overeenkomt met het totaal van het door de werkgever gestorte vakantiegeld, vermeld worden.

Als DmfAPPL wordt ingediend via web moet de berekeningsbasis vermeld worden bij de 'bijdragen verschuldigd voor het geheel van de onderneming' en de inhouding wordt automatisch berekend.

## Bijkomende informatie DmfA - Bijzondere bijdrage voor arbeidsongevallen

---

In DMFA is de bijzondere bijdrage voor arbeidsongevallen geïntegreerd in de globale bijdragevoet voor socialezekerheidsbijdragen voor alle betrokken werknemers.

Toch gaat het om een specifieke bijdrage en niet om een gewone verhoging van de bijdragevoet.

Daarom:

- wordt deze bijdrage niet in aanmerking genomen voor de berekening van de loonmatigingsbijdrage,
- wordt deze bijdrage niet in aanmerking genomen voor de bepaling van het plafond voor de verminderingen en voor de berekening van de verminderingen. Dit heeft tot gevolg dat de bijdragevoet voor de verminderingen voor wetenschappelijk onderzoek ongewijzigd blijven.

## Bijkomende informatie DmfAPPL - Bijzondere bijdrage voor arbeidsongevallen

---

De bijzondere bijdrage is enkel verschuldigd voor een beperkt aantal provinciale en plaatselijke besturen die onder de arbeidsongevallenregeling van de privésector vallen.

In de DmfAPPL wordt de arbeidsongevallenregeling aangegeven met

- de **werkgeverscategorie 981** (vakantieregeling privésector)
- de **werkgeverscategorie 982** (vakantieregeling openbare sector).

In de DmfAPPL is de bijzondere bijdrage voor arbeidsongevallen geïntegreerd in de globale bijdragevoet voor socialezekerheidsbijdragen voor alle betrokken werknemers. Toch gaat het om een specifieke bijdrage en niet om een gewone verhoging van de bijdragevoet.

Daarom:

- wordt deze bijdrage niet in aanmerking genomen voor de berekening van de loonmatigingsbijdrage,
- wordt deze bijdrage niet in aanmerking genomen voor de bepaling van het plafond voor de verminderingen en voor de berekening van de verminderingen.

## Bijkomende informatie DmfA - Bijdrage voor asbestfonds

---

De bijdrage bestemd voor het asbestfonds is geïntegreerd in de basiswerkgeversbijdrage voor alle betrokken werknemers.

Deze bijdrage heeft geen invloed op de loonmatigingsbijdrage en niet op het toepasbare plafond voor de berekening van de verminderingen.

## Bijkomende informatie DmfAPPL - Bijdrage voor asbestfonds

---

De bijdrage bestemd voor het asbestfonds is geïntegreerd in de basiswerkgeversbijdrage voor alle betrokken werknemers.

De bijdrage is verschuldigd voor de personen waarvoor het bestuur als fictieve werkgever optreedt:

- bedienaars van de eredienst;
- kunstenaars (sociaal statuut);

- onthaalouders (sociaal statuut);
- niet-beschermdde lokale mandatarissen.

De werkgeversbijdrage is niet verschuldigd voor de vrijgestelde

- geneesheren;
- vrijwillige brandweerlieden/ambulanciers;
- monitoren.

Deze bijdrage heeft geen invloed op de loonmatigingsbijdrage en niet op het toepasbare plafond voor de berekening van de verminderingen.

## Bijkomende informatie Dmfa - Basisbijdrage voor FSO

FSO-codes toegekend aan werkgevers:

- **C**: Werkgevers met een handels- of industriële finaliteit die de basisbijdrage FSO verschuldigd zijn
- **B**: Werkgevers zonder een handels- of industriële finaliteit die de basisbijdrage FSO verschuldigd zijn
- **N**: Werkgevers uitgesloten van de FSO-bijdragen in een bijdrageplichtige categorie
- **O**: Werkgever met een categorie die uitgesloten is uit het toepassingsgebied van de FSO-bijdrage

In DMFA wordt de basisbijdrage FSO aangegeven per werknemerslijn in het blok 90001 "Bijdrage verschuldigd voor de werknemerslijn" met volgende werknemerskengetallen:

### Commerciële of industriële sector

Belangrijkeitscode	Werknemerskengetal	Type	Werknemers
≤ 3	809	0	Met loon-matigingsbijdrage
≤ 3	809	2	Zonder loon-matigingsbijdrage of GESCO of vervangers in de openbare sector
≥ 4	809	4	Zonder loon-matigingsbijdrage of GESCO of vervangers in de openbare sector
≥ 4	809	5	Met loon-matigingsbijdrage
Alles	809	6	Speciale bijdragen
Alles	809	8	Bijdrage niet verschuldigd (zeevarenden)

### Niet-commerciële of niet-industriële sector

Werknemerskengetal	Type	Werknemers
811	0	Met loon-matigingsbijdrage
811	2	Zonder loon-matigingsbijdrage of GESCO of vervangers in de openbare sector

De berekeningsbasis moet vermeld worden.

Als DMFA wordt ingediend via web wordt deze bijdrage automatisch aangerekend voor de werknemers voor wie ze verschuldigd is.

## Bijkomende informatie Dmfa - Bijzondere bijdrage voor FSO

In DMFA wordt de bijzondere bijdrage voor FSO aangegeven per werknemerslijn in blok 90001 "Bijdrage verschuldigd voor de werknemerslijn" met werknemerskengetal **810**:

- met type **0** voor de werknemers met loonmatigingsbijdrage
- met type **2** voor de werknemers zonder loonmatigingsbijdrage of GESCO of vervangers in de openbare sector

- met type **8** voor de zeevarenden indien de werkgever is vrijgesteld van bijdragen

De berekeningsbasis moet vermeld worden.

Als DMFA wordt ingediend via web wordt deze bijdrage automatisch aangerekend voor de werknemers voor wie ze verschuldigd is.

## **Bijkomende informatie DmfA - Bijdrage voor risicogroepen**

---

In DMFA wordt de bijdrage voor risicogroepen aangegeven per werknemerslijn in blok 90001 "bijdrage verschuldigd voor de werknemerslijn" met werknemerskengetal **852** met type **0**.

De berekeningsbasis moet vermeld worden.

Aangezien deze bijdrage berekend wordt op basis van het globale loon van werknemers die tewerkgesteld worden met een arbeidsovereenkomst, is deze bijdrage niet verschuldigd voor leerlingen en stagiairs zelfs als ze onderworpen zijn aan alle stelsels van de sociale zekerheid.  
=> Als de werkgever niet is vrijgesteld van deze bijdrage en als de zone 00055 "type leerling" is ingevuld voor een werknemer moet werknemerskengetal 852 0 niet aangegeven worden voor een werknemer die onder de gewone werknemerscode is aangegeven.

Als DMFA wordt ingediend via web moet het betrokken vakje worden aangevinkt als de bijdrage verschuldigd is.

## **Bijkomende informatie DmfA - Bijkomende bijdrage bij onvoldoende opleidingsinspanningen**

---

De RSZ verstuurt een debetbericht aan de betrokken werkgevers op basis van een lijst gepubliceerd in het Staatsblad van sectoren die niet voldoende opleidingsinspanningen hebben verricht.

Op basis van verschillende besluiten van de Raad van State en het Grondwettelijk Hof werden de ministeriele besluiten van 13/04/2011, 12/01/2012 en 17/04/2013 opgeheven.

De RSZ is in mei 2016 overgegaan tot annulatie van de opgestelde debetberichten voor onvoldoende opleidingsinspanningen voor de jaren 2008, 2009 en 2010 en eind augustus 2016 voor die betreffende het jaar 2011. De betrokken werkgevers en hun erkend sociaal secretariaat werden hierover geïnformeerd.

## **Bijkomende informatie DmfA - Bijdrage voor tijdelijke werkloosheid en oudere werklozen**

---

In DMFA wordt de bijdrage voor tijdelijke werkloosheid en oudere werklozen aangegeven per werknemerslijn in blok 90001 "Bijdrage verschuldigd voor de werknemerslijn" met werknemerskengetal **859**:

- met type **0** voor de werkgevers die ze verschuldigd is
- met type **8** voor de werknemers die een vrijstelling gekregen hebben van de Minister van Werk (de bijdragevoet is dan verlaagd tot 0%).

De berekeningsbasis moet vermeld worden.

Als DMFA wordt ingediend via web wordt deze bijdrage automatisch aangerekend voor de werknemers voor wie ze verschuldigd is.

## **Bijkomende informatie DmfA - Bijdrage voor economische werkloosheid**

---

**Voor de werkgevers die behoren tot de bouwsector** werd het debetbericht betreffende de bijdrage voor economische werkloosheid verzonden :

- voor het refertejaar **2018** : op **30 september 2019**

De vervaldag voor de betaling van dit debetbericht is vastgelegd op **31 oktober 2019**.

## **Bijkomende informatie DmfA - Bijdrage voor economische werkloosheid- Andere sectoren**

---

**Vanaf 1/2017** wordt voor de andere sectoren de bijdrage voor economische werkloosheid aangegeven per kwartaal in DmfA en per werknemerslijn in het blok 90001 "bijdrage verschuldigd voor de werknemerslijn" onder kengetal **800**

- met het type **0** als de basisforfait van toepassing is

- met het type **2** als de verminderde forfait voor onderneming in moeilijkheden van toepassing is.

Er moet geen berekeningsbasis worden meegedeeld.

Als de DmfA wordt ingediend via web wordt het bedrag van de bijdrage automatisch berekend.

## **Bijkomende informatie DmfA - Bijdrage voor winstparticipaties**

---

In DMFA wordt de bijdrage voor winstparticipaties globaal aangegeven per werkgeverscategorie in blok 90002 "Bijdrage niet gebonden aan een natuurlijk persoon" met werknemerskengetal **861**.

De berekeningsbasis die overeenstemt met het globaal vereffende bedrag door de onderneming moet vermeld worden.

Als DMFA wordt ingediend via web moet de berekeningsbasis vermeld worden bij de bijdragen verschuldigd voor het geheel van de onderneming en de bijdrage wordt automatisch berekend.

PS.: het is toegelaten om de gegevens voor het geheel van de onderneming aan te geven onder 1 werkgeverscategorie.

## **Bijkomende informatie DmfAPPL - Bijdrage voor winstparticipaties**

---

In DMFAPPL wordt de bijdrage voor winstparticipaties

- ofwel individueel aangegeven per tewerkstelling in blok 90019 "Bezoldigingscode" met looncode **780**;
- ofwel globaal aangegeven voor de werkgever in blok 90002 "Bijdrage niet gebonden aan een natuurlijk persoon" met werknemerskengetal **861**.

Bij een globale aangifte moet de berekeningsbasis die overeenstemt met het globaal vereffende bedrag door de werkgever vermeld worden. Als DMFAPPL wordt ingediend via web moet de berekeningsbasis vermeld worden bij de bijdragen verschuldigd voor het geheel van de onderneming en de bijdrage wordt automatisch berekend.

## **Bijkomende informatie DmfA - Bijdrage voor niet-recurrente resultaatsgebonden voordelen**

---

In DMFA wordt de bijdrage voor niet-recurrente resultaatsgebonden voordelen aangegeven per werknemerslijn in blok 90001 "Bijdrage verschuldigd voor de werknemerslijn" met werknemerskengetal **888**

- met type **0** voor de voordelen gestort in het aangiftejaar

- met type **1** voor de voordelen gestort in een jaar verschillend van dat van de aangifte als de werknemer niet meer in dienst is op het moment van de betaling.

De berekeningsbasis moet vermeld worden.

Als de DMFA wordt ingediend via web moet de berekeningsbasis ingevuld worden bij de verschuldigde bijdragen voor een betrokken werknemer.

Vanaf 1/1/2013, worden de werknemers- en werkgeversbijdragen samen geïnd onder het werknemerskengetal 888 en worden de bijdragevoeten van de werknemers en de werkgevers samengeteld.

## **Bijkomende informatie DmfA (en DmfAPPL) - Bijdrage op verkeersboetes**

---

In DMFA wordt de bijdrage op verkeersboetes aangegeven per werknemerslijn in blok 90001 "Bijdrage verschuldigd voor de werknemerslijn" met werknemerskengetal **889** met type **0**.

De berekeningsbasis die overeenstemt met de terugbetaalde verkeersboetes die onderworpen zijn aan bijdragen moet vermeld worden.

Als de DMFA wordt ingediend via web moet de berekeningsbasis ingevuld worden bij de verschuldigde bijdragen voor een betrokken werknemer.

## **Bijkomende informatie DmfA (en DmfAPPL) - extralegale pensioenen : bijkomende bijdrage van 3%**

---

In DMFA wordt de bijkomende bijdrage van 3 % op de extralegale pensioenen per werkgever globaal aangegeven in het blok 90002 "bijdrage niet gebonden aan een natuurlijk persoon" met werknemerskengetal **867**. De aangifte kan enkel gebeuren in het vierde kwartaal van elk jaar. Het is toegelaten om alle gegevens van de onderneming aan te geven onder één enkele werkgeverscategorie.

De berekeningsbasis moet vermeld worden. Deze stemt overeen met het totaal van alle bedragen waarop de bijdrage verschuldigd is voor alle betrokken werknemers.

Als de DMFA wordt ingediend via web moet de berekeningsbasis vermeld worden bij de bijdragen voor het geheel van de onderneming en de bijdrage wordt automatisch berekend.

## **Bijkomende informatie DmfA - Bijzondere bijdrage op verbrekingsvergoedingen**

---

In DMFA wordt de bijzondere bijdrage op verbrekingsvergoedingen aangegeven in blok 90001 "Bijdrage verschuldigd voor de werknemerslijn" onder werknemerskengetal **812**

- met type **1** als het refertejaarloon begrepen is tussen 44.509 € en 54.508 €
- met type **2** als het refertejaarloon begrepen is tussen 54.509 € en 64.508 €
- met type **3** als het refertejaarloon hoger is dan 64.508 €

De berekeningsbasis moet vermeld worden. Deze berekeningsbasis stemt overeen met het gedeelte van de verbrekingsvergoeding (looncode 3) die betrekking heeft op de prestaties geleverd na 1 januari 2014.

Als DMFA wordt ingediend via de webtoepassing moet de berekeningsbasis ingevuld worden bij de bijdragen voor de betrokken werknemer.

## **Bijkomende informatie DmfA - Pensioenbijdrage voor de statutaire ambtenaren**

---

In DMFA wordt de bijdrage voor het pensioen van de statutaire ambtenaren aangegeven per werknemerslijn in het blok 90001 "Bijdrage verschuldigd voor de werknemerslijn"

- voor de statutairen aangegeven met kengetal **675** of **676** (statutairen met standplaats in het buitenland) : onder werknemerskengetal **815**

- met type **0** voor de persoonlijke bijdrage van 7,5% alleen (voor kengetal 676 is het altijd type 0)
- met type **1** voor de persoonlijke bijdrage en de gewone werkgeversbijdrage
- met type **2,4,5,6** voor de persoonlijke bijdrage en de afwijkende werkgeversbijdrage
- met type **3** of **7** voor de afwijkende werkgeversbijdrage alleen als de berekeningsbasis verschillend is van deze van de persoonlijke bijdrage (in combinatie met het type 0)

- voor gewestelijk ontvangers aangegeven met kengetal **CT 675** in de **categorie 050** : onder werknemerskengetal **818**

- met type **0** voor de persoonlijke bijdrage en de werkgeversbijdrage

- voor de managers van de openbare sector aangegeven met kengetal **673**: onder werknemerskengetal **816**

- met type **0** voor de persoonlijke bijdrage van 1,5% alleen
- met type **1** voor de persoonlijke bijdrage en de gewone werkgeversbijdrage

Voor elke betrokken werkgever wordt het toepasbare type bijdrage door FPD meegedeeld aan de RSZ.

De berekeningsbasis moet vermeld worden. Deze berekeningsbasis kan licht afwijken van de berekeningsbasis van de gewone bijdragen.

Als de aangifte wordt ingediend via de webtoepassing moet de berekeningsbasis vermeld worden bij de verschuldigde bijdragen voor een betrokken persoon.

Vanaf 1/2017 moet, indien de berekening van de bijdrage gebeurt op een afwijkende berekeningsbasis, de zone 01176 "Bijdrage overheidspensioen voor statutaire werknemers - afwijkende berekeningsbasis" in blok 90313 "Tewerkstelling - Inlichtingen" ingevuld worden met waarde **"1"**.

## **Bijkomende informatie DmfAPPL - Pensioenbijdrage voor de statutaire ambtenaren**

---

### **De (basis)pensioenbijdragen**

De werkgever moet in DmfAPPL de berekeningsbasis van de pensioenbijdragen niet zelf vermelden in het blok 90001 'bijdrage verschuldigd voor de werknemerslijn'.

De RSZ berekent het bedrag van de 'bijdrage pensioen voor statutaire ambtenaren' automatisch op basis van de aangegeven werkgeverscategorie, werknemerskengetal(len) statutairen openbare sector en looncode(s) in de daartoe bestemde zone van DmfAPPL.

In de zone 82 van het blok 90001 wordt op basis van de aangegeven werkgeverscategorie en het werknemerskengetal van het statutaire personeelslid automatisch één van de volgende **werknemerskengetal bijdragen** gegenereerd:

- **301**: basispensioenbijdragen - gesolidariseerde pensioenfondsen - ex-pool één
- **302**: basispensioenbijdragen - gesolidariseerde pensioenfondsen - ex-pool twee
- **303**: basispensioenbijdragen - gesolidariseerde pensioenfondsen - lokale politie

- **304**: basispensioenbijdragen - gesolidariseerde pensioenfondsen - ex-pool twee bis
- **306**: basispensioenbijdragen - gesolidariseerde pensioenfondsen - specifieke bijdragevoet
- **307**: pensioenbijdragen - pool der parastatalen
- **308**: pensioenbijdragen - pensioen ten laste van de Schatkist.

De patronale pensioenbijdragevoet voor de statutairen van de bij de pool der parastatalen aangesloten besturen is gelijk aan 43% voor het jaar 2019.

### **De responsabiliseringsbijdrage van het gesolidariseerde pensioenfonds**

De FPD berekent de responsabiliseringsbijdrage voor de bij het gesolidariseerde pensioenfonds aangesloten provinciale en plaatselijke besturen waarvan de pensioenlast van de vroegere statutairen hoger is dan de wettelijke basispensioenbijdragen van de in dienst zijnde statutairen. De RSZ is enkel verantwoordelijk voor het innen van de responsabiliseringsbijdrage.

De responsabiliseringsbijdrage moet aan de RSZ betaald worden onder de vorm van maandelijkse termijnen.

Het bedrag van de responsabiliseringsbijdrage voor het jaar X wordt door de RSZ meegedeeld in de maand september van het jaar X + 1. In de maanden januari tot oktober van het jaar X + 1 moet een bestuur dat voor het jaar X - 1 een responsabiliseringsbijdrage verschuldigd was, tien maandelijkse termijnen betalen die gelijk zijn aan één twaalfde van een percentage van de responsabiliseringsbijdrage van het jaar X - 1. In de maanden november en december van het jaar X + 1 is telkens de helft van het verschil tussen de responsabiliseringsbijdrage voor het jaar X en de som van de van januari tot oktober betaalde termijnen verschuldigd.

## **Bijkomende informatie DmfAPPL - Looncodes berekeningsbasis pensioenbijdrage statutairen**

De **baremieke wedde** van de statutaire ambtenaren waarop in DmfAPPL pensioenbijdragen verschuldigd zijn, wordt aangegeven met de **looncode**

- **101**: geïndexeerd basisloon
- **110**: loon toegekend aan een statutair personeelslid dat naar het buitenland gedetacheerd wordt
- **170**: loon van een statutair personeelslid dat volledig afwezig is in het kader van een maatregel tot reorganisatie van de arbeidstijd.

De **weddesupplementen** waarop de bijdrage pensioen statutaire ambtenaren berekend wordt, worden in DmfAPPL aangegeven met de **looncode**

- **454**: vergoeding voor ceremoniemeesters, wachters, conservators, grafdelvers, brigadier-grafdelvers, dragers bij een begrafenisdienst, beambten bij het lijkhuis en het mortuarium
- **510**: weddesupplement voor bijkomende prestaties van het verplegend en verzorgend personeel
- **512**: weddesupplement voor nachtprestaties van het verplegend en verzorgend personeel
- **557**: jaarlijks weddesupplement voor de chef van de brandweerdienst (oud statuut)
- **851**: weddesupplement vierdagenweek met premie
- **853**: premie voor eindloopbaan voor het verplegend, verzorgend en gelijkgesteld personeel
- **854**: vergoeding voor ceremoniemeesters, wachters, conservators, grafdelvers, brigadier-grafdelvers, dragers bij een begrafenisdienst, beambten bij het lijkhuis en het mortuarium
- **910**: weddesupplement voor bijkomende prestaties van het verplegend en verzorgend personeel
- **912**: weddesupplement voor nachtprestaties van het verplegend en verzorgend personeel
- **914**: weddeverhoging van 4%, 8% of 12% toegekend aan de hoofdverplegers
- **916**: weddesupplement voor weekendprestaties door het verplegend en verzorgend personeel
- **957**: jaarlijks weddesupplement voor de chef van de brandweerdienst (oud statuut)
- **961**: weddebijslag voor de uitoefening van een mandaat door het politiepersoneel
- **976**: competentieontwikkelingstoelage toegekend aan het politiepersoneel
- **993**: vormings- en meesterschapstoelage toegekend aan het politiepersoneel.

Telkens moet hier de in het kwartaal uitbetaalde geïndexeerde wedde of het geïndexeerde weddesupplement vermeld worden.

De gegevens met betrekking tot de baremieke wedde en de eventueel toegekende weddesupplementen moeten eveneens vermeld worden in de Capelo-blokken 90312 'baremieke wedde' en 90313 'weddebijslag'. In deze blokken worden de niet-geïndexeerde baremieke wedde en de niet-geïndexeerde weddesupplementen vermeld.

## **Bijkomende informatie DMFA - aangifte van de activeringsbijdrage**

In DmfA wordt de activeringsbijdrage aangegeven per werknemerslijn in het blok 90001 "bijdrage verschuldigd voor de werknemerslijn" onder werknemerskengetal **260** (normale bijdrage) of **261** (verlaagde bijdrage).

- het type bijdrage varieert naargelang de leeftijd van de werknemer bij het begin van de vrijstelling van prestaties:

Normale bijdrage	Verlaagde bijdrage	Leeftijd bij begin vrijstelling prestaties	Type bijdrage
WKNGT 260	WKNGT 261	< 55 jaar	0
WKNGT 260	WKNGT 261	< 58 jaar	1
WKNGT 260	WKNGT 261	< 60 jaar	2
WKNGT 260	WKNGT 261	< 62 jaar	3
WKNGT 260	WKNGT 261	≥ 62 jaar	4

- In het blok 90313 "Tewerkstelling-Inlichtingen", moet de **zone 00826 "Notie vrijstelling van prestaties"** ingevuld worden met één van volgende waarden :

- 0 = geen vrijstelling prestaties
- 2 = vrijstelling van prestaties tijdens volledig kwartaal
- 3 = vrijstelling van prestaties voorafgaand aan 28/09/2017
- 4 = vrijstelling van prestaties tijdens volledig kwartaal CAO afgesloten voorafgaand aan 28/09/2017
- 5 = vrijstelling van prestaties tijdens volledig kwartaal en opleiding met kost ≥ 20% brutojaarloon
- 6 = vrijstelling van prestaties tijdens volledig kwartaal en tewerkstelling van minstens 1/3 tijd tijdens het volledig kwartaal

! Geen recht op vermindering Ouderen - Vlaanderen of vermindering oudere werknemers - Wallonië (zonder de Duitstalige gemeenschap) als de notie vrijstelling prestaties de waarde 2, 3, 4, 5, 6 of blanco heeft.

- Als de waarde 2 is ingevuld in de zone "Notie vrijstelling van prestaties", moet een **blok 90578 "Activering - Inlichtingen"** gelinkt aan de werknemerslijst ingevuld worden met volgende informatie:

- zone 01191 : datum van begin vrijstelling prestaties
- zone 01192 : datum van begin status vorming
- zone 01193 : status vorming

## **Bijkomende informatie DmfAPPL - Formaliteiten vakbondspremiebijdrage**

De RSZ verstuurt via de e-box van de werkgever ten laatste in de loop van de maand augustus van het referentiejaar ter informatie een eerste lijst met het aantal personeelsleden die aangegeven werden op 31 maart van hetzelfde jaar en die in aanmerking genomen worden voor de berekening van de vakbondspremiebijdrage.

De werkgever die vaststelt dat het aantal personeelsleden in de lijst van de RSZ niet correct is wegens de foutieve aangifte van één of meerdere personeelsleden, kan zijn socialezekerheidsaangifte van het eerste kwartaal alsnog corrigeren.

De RSZ zendt in de maand november een tweede lijst aan de werkgever met de definitieve berekening van de vakbondspremiebijdrage.

Na de definitieve berekening van de bijdrage kan het bedrag van de bijdrage niet meer gewijzigd worden.

De verschuldigde vakbondspremiebijdrage wordt geïnd via de maandelijks factuur van de maand december van het referentiejaar, en moet betaald worden tegen 5 januari van het daaropvolgende jaar.

---

---

## De bijdrageverminderingen

---

---



## **Bijkomende informatie DmfA - sectoren waarin een eindejaarspremie wordt uitbetaald**

---

Bij de werknemers die een eindejaarspremie ontvangen door tussenkomst van een derde betalende wordt bij de berekening van de structurele vermindering het kwartaalloon (W) verhoogd met 25% in het 4de kwartaal van elk jaar. Afwijkend bedraagt de verhoging slechts 15% voor de erkende uitzendbureaus en dit in het 1ste kwartaal.

Hierbij de lijst met paritaire comités waarvoor een eindejaarspremie wordt gestort door een fonds voor bestaanszekerheid. De geautomatiseerde controles voor de structurele vermindering voor de DMFA van 4/2018 en 1/2019 zijn op deze lijst gebaseerd.

Werkgeverscategorie	Paritair comité	Werknemerskengetal	Kwartaal	Coëfficiënt
129	125.02 <sup>2</sup>	015	4de kwartaal	1,25
229	125.03 <sup>2</sup>	015	4de kwartaal	1,25
XXX	139 <sup>1</sup>	015, 024	4de kwartaal	1,25
XXX	301.04	015, 495	4de kwartaal	1,25
XXX	301.05	015, 495	4de kwartaal	1,25
017	302	011 <sup>2</sup> , 015 <sup>2</sup> , 495 <sup>2</sup> , 024, 029, 484	4de kwartaal	1,25
317	302	011, 496	4de kwartaal	1,25
055	126	015 <sup>2</sup>	4de kwartaal	1,25
060	317	015 <sup>2</sup>	4de kwartaal	1,25
066	121	015 <sup>2</sup> , 024	4de kwartaal	1,25
067	149.01	015 <sup>2</sup> , 024	4de kwartaal	1,25
083	140	015 <sup>2</sup>	4de kwartaal	1,25
091	127	015 <sup>2</sup>	4de kwartaal	1,25
093	132	015 <sup>2</sup> , 024	4de kwartaal	1,25
193	144	015 <sup>2</sup> , 043, 024	4de kwartaal	1,25
094	145	015 <sup>2</sup> , 043, 024	4de kwartaal	1,25
194	145	015 <sup>2</sup> , 024	4de kwartaal	1,25
294	145	015 <sup>2</sup>	4de kwartaal	1,25
494	145	015 <sup>2</sup> , 024	4de kwartaal	1,25
594	145	015 <sup>2</sup> , 024	4de kwartaal	1,25
102	142.04	015 <sup>2</sup> , 024	4de kwartaal	1,25
112	323	015 <sup>2</sup>	4de kwartaal	1,25
113	323	015 <sup>2</sup>	4de kwartaal	1,25
123	314	015 <sup>2</sup> , 495 <sup>2</sup>	4de kwartaal	1,25
223	314	015 <sup>2</sup> , 495 <sup>2</sup>	4de kwartaal	1,25
597	322.01	015 <sup>2</sup> , 495 <sup>2</sup>	4de kwartaal	1,25
097	322	011, 015 <sup>2</sup> , 495 <sup>2</sup> , 496, 046	1ste kwartaal	1,15
497	322	011, 015 <sup>2</sup> , 495 <sup>2</sup> , 496, 046	1ste kwartaal	1,15
320	320	015 <sup>2</sup> , 495 <sup>2</sup> , 024, 484	4de kwartaal	1,25

<sup>1</sup> met uitzondering van de stamnummers 597404-56 en 696789-79 en 783784-24.

<sup>2</sup> behalve als de zone "type leerling" (00055) is ingevuld.

## Bijkomende informatie DmfA - Aangifte van de Structurele vermindering

---

De Structurele vermindering wordt aangegeven in het blok 90109 "vermindering tewerkstelling" met volgende vermeldingen :

Vermindering	Duur	Verminderingscode in DMFA	Berekeningsbasis in DMFA	Bedrag van de vermindering in DMFA
Structurele vermindering	De volledige duur van de tewerkstelling zolang de voorwaarden zijn voldaan	3000	/	ja*

\* Een macro om het bedrag van de vermindering te berekenen is beschikbaar in TechLib ([https://www.socialsecurity.be/site\\_nl/employer/general/techlib.htm#count](https://www.socialsecurity.be/site_nl/employer/general/techlib.htm#count)). ([https://www.socialsecurity.be/site\\_nl/employer/general/techlib.htm#count](https://www.socialsecurity.be/site_nl/employer/general/techlib.htm#count))

Als de DmfA wordt ingediend via web wordt de vermindering 3000 automatisch berekend als ze wordt geactiveerd.

De Structurele vermindering is cumuleerbaar met één enkele doelgroepvermindering en met de Sociale Maribel.

## Bijkomende informatie DmfA - aangifte van de vermindering voor oudere werknemers

---

De regionale doelgroepvermindering voor oudere werknemers wordt aangegeven in blok 90109 "vermindering tewerkstelling" met volgende gegevens:

### 1. Duitstalige Gemeenschap

---

Vanaf 1/2019 werd een specifieke vermindering ingevoerd voor oudere werknemers die tewerkgesteld worden in een vestigingseenheid in Duitstalige Gemeenschap of die er van afhangen. (Zie Vermindering oudere werknemers - Duitstalige Gemeenschap)

Overgangsverminderingen zijn voorzien voor de werknemers van 54 of 58 jaar die in dienst waren op 31/12/2018.

### 2. Vlaanderen

---

Vanaf 3/2016 een specifieke vermindering werd ingevoerd voor oudere werknemers die tewerkgesteld worden in een vestigingseenheid in Vlaanderen of die er van afhangen. (zie Vermindering oudere werknemers - Vlaanderen)

### 3. Brussel

---

Vanaf 4/2016 werd een specifieke vermindering ingevoerd voor oudere werknemers die tewerkgesteld worden in een vestigingseenheid in Brussel of die er van afhangen. (zie Vermindering oudere werknemers - Brussel)

### 4. Waals Gewest

---

Vanaf 3/2017 werd een specifieke vermindering ingevoerd voor oudere werknemers die tewerkgesteld worden in een vestigingseenheid in Wallonië of die er van afhangen. (Zie Vermindering oudere werknemers - Waals Gewest)

Een overgangsvermindering is voorzien voor de werknemers van 54 jaar die in dienst waren op 30 juni 2017.

## Bijkomende informatie DmfA - Aangifte van verminderingen voor oudere werknemers - Brussel

---

Vanaf 3/2018 worden de regionale doelgroepverminderingen voor oudere werknemers tewerkgesteld in een vestigingseenheid in Brussel of die er van afhangen, aangegeven in het blok 90109 "vermindering tewerkstelling" met volgende vermeldingen:

**Brussels Gewest :**

Zittende werknemers :

Vermindering	Forfait	Duur	Code	Berekeningsbasis	Bedrag van de vermindering	Datum begin recht	Attest afgeleverd door
Werknemer van 57 tot 65 jaar <sup>1</sup>	G1 (1000€)	Alle betrokken kwartalen	7320	/	ja	/	/

<sup>1</sup> leeftijd op de laatste dag van het kwartaal en indien de werknemer aan de vereiste voorwaarden voldoet.

Als de DmfA wordt ingediend via web, wordt de vermindering 7320 automatisch berekend als ze wordt geactiveerd.

## Bijkomende informatie DmfA - aangifte van de vermindering voor oudere werknemers - Duitstalige Gemeenschap

Vanaf 1/2019 worden de regionale doelgroepverminderingen voor oudere werknemers tewerkgesteld in een vestigingseenheid in de Duitstalige Gemeenschap of die er van afhangen aangegeven in het blok 90109 "vermindering tewerkstelling" met volgende vermeldingen:

### Duistalige Gemeenschap

#### 1. Overgangsverminderingen tot 3/2019 :

Vermindering	Forfait	Duur	Code	Brekeningasis	Bedrag van de vermindering	Datum begin recht	Attest geleverd door
Oudere werknemer van 54 jaar de 31/12/2018	G3 (300€)	Tot het kwartaal voorafgaand aan de leeftijd van 55 jaar	9003	/	ja	/	/
Oudere werknemer van 58 jaar de 31/12/2018	G1 (1000€)	Tot het kwartaal voorafgaand aan de leeftijd van 59 jaar	9003	/	ja	/	/

#### 2. Werknemers in dienst:

Vermindering	Forfait	Duur	Code	Berekeningbasis	Bedrag van de vermindering	Datum begin recht	Attest geleverd door
Oudere werknemer van 55 jaar <sup>1</sup>	G3 (300€)	Alle betrokken kwartalen	9300	/	ja	/	/
Oudere werknemer van 56 tot 58 jaar <sup>1</sup>	G2 (400€)	Alle betrokken kwartalen	9300	/	ja	/	/
Oudere werknemer van 59 tot 61 jaar <sup>1</sup>	G1 (1000€)	Alle betrokken kwartalen	9300	/	ja	/	/
Oudere werknemer van 62 jaar en meer <sup>1</sup>	G8 (1500€)	Alle betrokken kwartalen	9300	/	ja	/	/

<sup>1</sup> op de laatste dag van het kwartaal en indien de werknemer aan de vereiste voorwaarden voldoet.

De vermindering 9003 en 9300 is enkel mogelijk als de waarde « 0 » is aangegeven in de zone « Vrijstelling prestaties » (00826) in het blok « Tewerkstelling – Inlichtingen » (90313). Als de DmfA wordt ingediend via Web wordt de vermindering 9003 en 9300 automatisch berekend

als ze geactiveerd wordt.

## Bijkomende informatie DmfA - Aangifte van verminderingen voor oudere werknemers - Vlaanderen

Vanaf 3/2016 worden de regionale doelgroepverminderingen voor oudere werknemers tewerkgesteld in een vestigingseenheid in Vlaanderen of die er van afhangen, aangegeven in het blok 90109 "vermindering tewerkstelling" met volgende vermeldingen:

### Vlaanderen:

#### 1. Niet-werkende werkzoekenden aangeworven vanaf 1 juli 2016:

Vermindering	Forfait	Duur	Code	Berekeningsbasis	Bedrag van de vermindering	Datum begin recht <sup>2</sup>	Attest afgeleverd door
Werknemer van <b>minstens 55 jaar op de laatste dag van het kwartaal bij zijn indienstneming</b> <sup>1</sup>	G7 (saldo)	Kwartaal van aanwerving + de 7 volgende kwartalen	6321	/	ja	ja	VDAB

<sup>1</sup> indien de werknemer aan de vereiste voorwaarden voldoet.

#### 2. Zittende werknemers :

Vermindering	Forfait	Duur	Code	Berekeningsbasis	Bedrag van de vermindering	Datum begin recht	Attest afgeleverd door
Werknemer van 55 tot 59 jaar <sup>1</sup>	G4 (600€)	Alle betrokken kwartalen	6320	/	ja	/	/
Werknemer van 60 jaar en meer <sup>1</sup>	G8 (1500€)	Alle betrokken kwartalen	6320	/	ja	/	/

<sup>1</sup> leeftijd op de laatste dag van het kwartaal en indien de werknemer aan de vereiste voorwaarden voldoet.

Vanaf 1/2018 worden de verminderingen 6320 of 6321 mogelijk enkel als de waarde « 0 » is aangegeven in de zone « Vrijstelling prestaties » (00826) in het blok « Tewerkstelling – Inlichtingen » (90313).

Als de DmfA wordt ingediend via web, wordt de vermindering 6320 of 6321 automatisch berekend als ze wordt geactiveerd.

## Bijkomende informatie DmfA - Aangifte van de verminderingen voor oudere werknemers - Waals Gewest

Vanaf 3/2017 worden de regionale doelgroepverminderingen voor oudere werknemers tewerkgesteld in een vestigingseenheid in het Waals Gewest (maar niet in de Duitstalige Gemeenschap) of die er van afhangen aangegeven in het blok 90109 "vermindering tewerkstelling" met volgende vermeldingen:

### Waals Gewest:

Werknemers in dienst:

Vermindering	Forfait	Duur	Code	Berekeningsbasis	Bedrag van de vermindering	Datum begin recht	Attest geleverd door
Oudere werknemer van 55 tot 57 jaar <sup>1</sup>	G2 (400€)	Alle betrokken kwartalen	8320	/	ja	/	/
Oudere werknemer van 58 tot 61 jaar <sup>1</sup>	G1 (1000€)	Alle betrokken kwartalen	8320	/	ja	/	/
Oudere werknemer van minstens 62 jaar en tot de laatste dag van het kwartaal waarin hij 65 jaar wordt <sup>1</sup>	G8 (1500€)	Alle betrokken kwartalen	8320	/	ja	/	/

<sup>1</sup> op de laatste dag van het kwartaal en indien de werknemer aan de vereiste voorwaarden voldoet.

Vanaf 3/2018 is de vermindering 8320 enkel mogelijk als de waarde « 0 » is aangegeven in de zone « Vrijstelling prestaties » (00826) in het blok « Tewerkstelling – Inlichtingen » (90313).

Als de DmfA wordt ingediend via Web worden de verminderingen 8050 en 8320 automatisch berekend als ze geactiveerd worden.

## **Bijkomende informatie DmfA - aangifte van de vermindering voor eerste aanwervingen**

De doelgroepvermindering voor eerste aanwervingen wordt aangegeven in blok 90109 "vermindering tewerkstelling" met volgende gegevens:

doelgroep-vermindering	Indienst-neming	Forfait/bedrag	Duur	Verminderings-code	Berekenings-basis	Bedrag van de vermindering	Begindatum recht	
1ste werknemer	Vóór 2015	G14 (1550 €)	5 kwartalen*	3312	/	ja	Datum van aanwerving van de 1ste werknemer die het recht op de vermindering heeft geopend	
		G15 (1050 €)	4 kwartalen*	3313	/	ja	idem	
		G16 (450 €)	4 kwartalen*	3314	/	ja	idem	
	In 2015	G7 (saldo van de basisbijdragen)	13 kwartalen*	3312	/	ja	idem	
	Vanaf 2016	G7 (saldo van de basisbijdragen)	onbeperkt	3315	/	ja	idem	
Tussenkost in de administratiekosten voor een ESS		36,45 €	kwartalen waarin de vermindering eerste aanwerving werd gevraagd	2001 <sup>1</sup>	/	/ Wordt berekend door RSZ (buiten DMFA)	/	
2de werknemer	Vóór 2015	G15 (1050 €)	5 kwartalen*	3321	/	ja	Datum van aanwerving van de 2de werknemer die het recht op de vermindering heeft geopend	
		G16 (450 €)	8 kwartalen*	3322	/	ja	idem	
	In 2015	G14 (1550 €)	5 kwartalen*	3321	/	ja	idem	
		G15 (1050 €)	4 kwartalen*	3322	/	ja	idem	
		G16 (450 €)	4 kwartalen*	3323	/	ja	idem	
	Vanaf 2016	G14 (1550 €)	5 kwartalen*	3324	/	ja	idem	
		G15 (1050 €)	4 kwartalen*	3325	/	ja	idem	
		G16 (450 €)	4 kwartalen*	3326	/	ja	idem	
	3de werknemer	Vóór 2015 en in 2015	G15 (1050 €)	5 kwartalen*	3331	/	ja	Datum van aanwerving van de 3de werknemer die het recht op de vermindering heeft geopend
			G16 (450 €)	4 kwartalen*	3332	/	ja	idem
In 2016		G15 (1050 €)	5 kwartalen*	3333	/	ja	idem	
		G16 (450 €)	8 kwartalen*	3334	/	ja	idem	
Vanaf 2017		G15 (1050€)	9 kwartalen	3333	/	ja	idem	
		G16 (450 €)	4 kwartalen*	3334	/	ja	idem	

doelgroep- vermindering	Indienst- neming	Forfait/ bedrag	Duur	Verminderings- code	Berekenings- basis	Bedrag van de vermindering	Begindatum recht
4de werknemer	Vóór 2015	G1 (1000 €)	5 kwartalen*	3340	/	ja	Datum van aanwerving van de 4de werknemer die het recht op de vermindering heeft geopend
		G2 (400 €)	4 kwartalen*	3341	/	ja	idem
	In 2015	G15 (1050 €)	5 kwartalen*	3340	/	ja	idem
		G16 (450 €)	4 kwartalen*	3341	/	ja	idem
	In 2016	G15 (1050 €)	5 kwartalen*	3342	/	ja	idem
		G16 (450 €)	4 kwartalen*	3343	/	ja	idem
	Vanaf 2017	G15 (1050€)	9 kwartalen	3342	/	ja	idem
		G16 (450 €)	4 kwartalen*	3343	/	ja	idem
5de werknemer	Vóór 2015 en in 2015	G1 (1000 €)	5 kwartalen*	3350	/	ja	Datum van aanwerving van de 5de werknemer die het recht op de vermindering heeft geopend
		G2 (400 €)	4 kwartalen*	3351	/	ja	idem
	In 2016	G1 (1000 €)	5 kwartalen*	3352	/	ja	idem
		G2 (400 €)	4 kwartalen*	3353	/	ja	idem
	Vanaf 2017	G15 (1050€)	9 kwartalen	3352	/	ja	idem
		G16 (450 €)	4 kwartalen*	3353	/	ja	idem
6de werknemer	In 2016	G1 (1000 €)	5 kwartalen*	3360	/	ja	Datum van aanwerving van de 6de werknemer die het recht op de vermindering heeft geopend
		G2 (400 €)	4 kwartalen*	3361	/	ja	idem
	Vanaf 2017	G15 (1050€)	9 kwartalen	3360	/	ja	idem
		G16 (450 €)	4 kwartalen*	3361	/	ja	idem

\* te kiezen uit 20 kwartalen vanaf de aanwerving van de werknemer die het recht op de vermindering geopend heeft.

<sup>1</sup> in blok 90110 "vermindering werknemerslijn"

Bij aangifte via de webtoepassing worden de verminderingen automatisch berekend als ze worden aangeduid.



## Bijkomende informatie DmfA - Aangifte van de arbeidsduurvermindering en de vierdagenweek

De bijdrageverminderingen voor collectieve arbeidsduurvermindering en/of vierdagenweek worden aangegeven in blok 90109 "vermindering tewerkstelling" met volgende vermeldingen:

Wekelijkse arbeidsduur vermindert tot	Forfait	Duur	Verminderingscode in DMFA	Berekeningsbasis in DMFA	Bedrag van de vermindering in DMFA	Datum begin recht	Blok "Detailgegevens vermindering" (zie onderaan)
37h of minder	G2 (400€)	8 kwartalen (vanaf het kwartaal volgend op de invoering)	3500	/	ja	neen	ja
36h of minder	G2 (400€)	12 kwartalen (vanaf het kwartaal volgend op de invoering)					
35h of minder	G2 (400€)	16 kwartalen (vanaf het kwartaal volgend op de invoering)					
Vierdagenweek	G2 (400€)	4 kwartalen (vanaf het kwartaal volgend op de invoering)	3510	/	ja	ja <sup>1</sup>	neen
Arbeidsduurvermindering en vierdagenweek	G1 (1000€)	Kwartalen waarin cumulis van arbeidsduurvermindering en vierdagenweek	3520	/	ja	ja <sup>1</sup>	ja

<sup>1</sup> de te vermelden datum beginrecht is de datum van invoering van de vierdagenweek

### Blok 90250 "Detailgegevens vermindering" (voor arbeidsduurvermindering 3500 en 3520)

Dit blok detail moet bevatten :

- de datum van inwerkingtreding van de arbeidsduurvermindering (zone 00143)
- de gemiddelde wekelijkse arbeidsduur van de voltijdse werknemers voor de invoering (zone 00147)
- de gemiddelde wekelijkse arbeidsduur van de voltijdse werknemers na de invoering (zone 00148).

Als de DmfA wordt ingediend via web worden de verminderingen 3500, 3510 of 3520 automatisch berekend als ze worden geactiveerd.

## Bijkomende informatie DmfA - Aangifte van de verminderingen 'langdurig werkzoekenden doorstromingsprogramma'

De regionale doelgroepverminderingen voor langdurig werkzoekenden doorstromingsprogramma - kunnen variëren volgens de vestigingseenheid waar de werknemer wordt tewerkgesteld of waar hij van afhangt.

Ze worden aangegeven in het blok 90109 "vermindering tewerkstelling" met volgende vermeldingen:

Vermindering	Forfait	Duur	Code	Berekeningsbasis	Datum begin recht	Bedrag vermindering
werknemer jonger dan 45 jaar <sup>1</sup> (12 maanden) of werknemer jonger dan 25 jaar <sup>1</sup> en laaggeschoold (9 maanden)	G1 (1000€)	kwartaal van aanwerving + 4 kwartalen	3220	/	/	ja
	G2 (400€)	4 volgende kwartalen				
werknemer jonger dan 45 jaar <sup>1</sup> (24 maanden)	G1 (1000€)	kwartaal van aanwerving + 8 kwartalen	3221	/	/	ja
werknemer minstens 45 jaar <sup>1</sup> (12 maanden)	G1 (1000€)	kwartaal van aanwerving + 4 kwartalen	3230	/	/	ja
	G2 (400€)	8 volgende kwartalen				
werknemer minstens 45 jaar <sup>1</sup> (24 maanden)	G1 (1000€)	kwartaal van aanwerving + 12 kwartalen	3231	/	/	ja

<sup>1</sup> leeftijd op de dag van de aanwerving

Als de DmfA wordt ingediend via web, worden de verminderingen 3220, 3221, 3230 en 3231 automatisch berekend als ze worden geactiveerd.

## Waals Gewest

Voor de werknemers aangeworven **vanaf 1 juli 2017** in een vestigingseenheid van het Waals Gewest mag de doelgroepvermindering langdurig werkzeken in een doorstromingsprogramma **niet meer toegepast** worden.

De lopende verminderingen blijven van toepassing tot het einde van hun termijn.

De te vermelden codes in DmfA werden gewijzigd vanaf de aangiften voor 3/2017.

Vermindering	Forfait	Duur	Code	Berekeningsbasis	Datum begin recht	Bedrag vermindering
werknemer jonger dan 45 jaar <sup>1</sup> (12 maanden) of werknemer jonger dan 25 jaar <sup>1</sup> en laaggeschoold (9 maanden)	G1 (1000€)	kwartaal van aanwerving + 4 kwartalen	8009	/	/	ja
	G2 (400€)	4 volgende kwartalen				
werknemer jonger dan 45 jaar <sup>1</sup> (24 maanden)	G1 (1000€)	kwartaal van aanwerving + 8 kwartalen	8010	/	/	ja
werknemer mintens 45 jaar <sup>1</sup> (12 maanden)	G1 (1000€)	kwartaal van aanwerving + 4 kwartalen	8011	/	/	ja
	G2 (400€)	8 volgende kwartalen				
werknemer minstens 45 jaar <sup>1</sup> (24 maanden)	G1 (1000€)	kwartaal van aanwerving + 12 kwartalen	8012	/	/	ja

<sup>1</sup> leeftijd op de dag van de aanwerving

Als de DmfA wordt ingediend via web, worden de verminderingen 8009, 8010, 8011 en 8012 automatisch berekend als ze worden aangeduid.

### Integratie-uitkering

De integratie-uitkering van de RVA maakt deel uit van het brutoloon van de werknemer in een doorstromingsprogramma en is onderworpen aan socialezekerheidsbijdragen. De integratie-uitkeringen de rest van het brutoloon worden in de DmfA aangegeven met de **looncode 1**.

## Bijkomende informatie DmfAPPL - Aangifte van verminderingen 'langdurig werkzoekenden doorstromingsprogramma'

In de DmfAPPL kunnen de werknemers, tewerkgesteld in het kader van een doorstromingsprogramma, aangegeven worden met de werknemerskengetallen :

- **101** type 0 voor de gewone handarbeiders
- **104** type 0 voor de mindervaliden, tewerkgesteld in een beschutte werkplaats
- **201** type 0 voor de gewone bedienden
- **204** type 0 voor de mindervaliden, tewerkgesteld in een beschutte werkplaats.

**Een specifieke doelgroepvermindering moet aangegeven worden op het niveau van de tewerkstelling met volgende gegevens**

Vermindering	Forfait	Duur	Code	Berekeningsbasis	Datum begin recht	Bedrag vermindering
werknemer jonger dan 45 jaar <sup>1</sup> (12 maanden) of werknemer jonger dan 25 jaar <sup>1</sup> en laaggeschoold (9 maanden)	G1 (1000€)	kwartaal van aanwerving + 4 kwartalen	3220	/	/	optioneel
	G2 (400€)	4 volgende kwartalen				
werknemer jonger dan 45 jaar <sup>1</sup> (24 maanden)	G1 (1000€)	kwartaal van aanwerving + 8 kwartalen	3221	/	/	optioneel
werknemer minstens 45 jaar <sup>1</sup> (12 maanden)	G1 (1000€)	kwartaal van aanwerving + 4 kwartalen	3230	/	/	optioneel
	G2 (400€)	8 volgende kwartalen				
werknemer minstens 45 jaar <sup>1</sup> (24 maanden)	G1 (1000€)	kwartaal van aanwerving + 12 kwartalen	3231	/	/	optioneel

<sup>1</sup> leeftijd op de dag van de aanwerving

In de DmfAPPL worden de verminderingen 3220, 3221, 3230 en 3231 automatisch berekend als ze worden geactiveerd.

## Waals Gewest

Voor de werknemers aangeworven **vanaf 1 juli 2017** in een vestigingseenheid van het Waals Gewest mag de doelgroepvermindering langdurig werkzeken in een doorstromingsprogramma **niet meer toegepast** worden.

De lopende verminderingen blijven van toepassing tot het einde van hun termijn.

De te vermelden codes in DmfAPPL werden gewijzigd vanaf de aangiften voor 3/2017.

Vermindering	Forfait	Duur	Code	Berekeningsbasis	Datum begin recht	Bedrag vermindering
werknemer jonger dan 45 jaar <sup>1</sup> (12 maanden) of werknemer jonger dan 25 jaar <sup>1</sup> en laaggeschoold (9 maanden)	G1 (1000€)	kwartaal van aanwerving + 4 kwartalen	8009	/	/	optioneel
	G2 (400€)	4 volgende kwartalen				
werknemer jonger dan 45 jaar <sup>1</sup> (24 maanden)	G1 (1000€)	kwartaal van aanwerving + 8 kwartalen	8010	/	/	optioneel
werknemer mintens 45 jaar <sup>1</sup> (12 maanden)	G1 (1000€)	kwartaal van aanwerving + 4 kwartalen	8011	/	/	optioneel
	G2 (400€)	8 volgende kwartalen				
werknemer minstens 45 jaar <sup>1</sup> (24 maanden)	G1 (1000€)	kwartaal van aanwerving + 12 kwartalen	8012	/	/	optioneel

<sup>1</sup> leeftijd op de dag van de aanwerving

In de DmfAPPL worden de verminderingen 8009, 8010, 8011 en 8012 automatisch berekend als ze worden aangeduid.

### Integratie-uitkering

De integratie-uitkering van de RVA maakt deel uit van het brutoloon van de werknemer in een doorstromingsprogramma en is onderworpen aan socialezekerheidsbijdragen. De integratie-uitkering wordt in de DmfAPPL aangegeven met de **looncode 150** en de rest van het brutoloon wordt aangegeven met de looncode 101.

## Bijkomende informatie DmfA - aangifte van de verminderingen voor langdurig werkzoekenden SINE

De regionale doelgroepverminderingen voor langdurig werkzoekenden - SINE kunnen variëren volgens de vestigingseenheid waar de werknemer wordt tewerkgesteld of waar hij van afhangt.

Ze worden aangegeven in het blok 90109 "vermindering tewerkstelling" met volgende vermeldingen:

### Brussels Hoofdstedelijk Gewest, Waals Gewest zonder de Duitstalige Gemeenschap, en Vlaanderen

Vermindering	Forfait	Duur	Code	Berekeningsbasis	Datum begin recht	Bedrag vermindering	Werkkaart
aanvang vóór 1.1.2004	G1 (1000€)	Alle betrokken kwartalen	1142	/	/	ja	
jonger dan 45 jaar 312 dagen (18 maanden) of 156 dagen (9 maanden)	G1 (1000€)	kwartaal van aanwerving + 10 volgende kwartalen <sup>1</sup>	3240	/	/	ja	
jonger dan 45 jaar 624 dagen (36 maanden) of 312 dagen (18 maanden)	G1 (1000€)	kwartaal van aanwerving + 20 volgende kwartalen <sup>2</sup>	3241	/	/	ja	
minstens 45 jaar 156 dagen (9 maanden)	G1 (1000€)	Alle betrokken kwartalen	3250	/	/	ja	

<sup>1</sup> Verlenging mogelijk met nieuwe periode van maximum 10 kwartalen

<sup>2</sup> Verlenging mogelijk met nieuwe periode van maximum 20 kwartalen

Als de DmfA wordt ingediend via web, worden de verminderingen 1142, 3240, 3241 en 3250 automatisch berekend als ze worden aangeduid.

## Duitstalige Gemeenschap

Voor de werknemers aangeworven **vanaf 1/1/2019** in een vestigingseenheid op het grondgebied van de duitstalige Gemeenschap mag de doelgroepvermindering langdurig werkzoekenden - SINE niet meer toegepast worden.

De lopende verminderingen blijven van toepassing tot het einde van hun termijn.

! Bepaalde te vermelden codes in DmfA werden gewijzigd vanaf de aangiften voor 1/2019.

Vermindering	Forfait	Duur	Code	Berekeningsbasis	Datum begin recht	Bedrag vermindering	Werkkaart
aanvang vóór 1.1.2004	G1 (1000€)	Alle betrokken kwartalen	1142	/	/	ja	/
jonger dan 45 jaar 312 dagen (18 maanden) of 156 dagen (9 maanden)	G1 (1000€)	kwartaal van aanwerving + 10 volgende kwartalen <sup>1</sup>	9000	/	/	ja	/
jonger dan 45 jaar 624 dagen (36 maanden) of 312 dagen (18 maanden)	G1 (1000€)	kwartaal van aanwerving + 20 volgende kwartalen <sup>2</sup>	9001	/	/	ja	/
minstens 45 jaar 156 dagen (9 maanden)	G1 (1000€)	Alle betrokken kwartalen	9002	/	/	ja	/

Als de DmfA wordt ingediend via web, worden de verminderingen 1142, 9000, 9001 en 9002 automatisch berekend als ze worden aangeduid.

### Herinschakelingsuitkering

De herinschakelingsuitkering van de RVA of het bevoegde Gewest en de financiële tegemoetkoming van het OCMW maken deel uit van het brutoloon van de SINE-werknemer en zijn onderworpen aan socialezekerheidsbijdragen. De herinschakelingsuitkering of de financiële tegemoetkoming en de rest van het brutoloon worden in de DmfA aangegeven met de **looncode 1**.

## Bijkomende informatie DmfAPPL - aangifte van de verminderingen voor langdurig werkzoekenden SINE

In de DmfAPPL worden de werknemers die tewerkgesteld worden in het kader van de sociale inschakelingseconomie aangegeven met de **werknemersgetallen** :

- **101** type 0 voor de gewone handarbeiders
- **104** type 0 voor de mindervaliden, tewerkgesteld in een beschutte werkplaats
- **201** type 0 voor de gewone bedienden
- **204** type 0 voor de mindervaliden, tewerkgesteld in een beschutte werkplaats.

De **regionale doelgroepverminderingen** voor langdurig werkzoekenden - SINE kunnen variëren volgens de vestigingseenheid waar de werknemer wordt tewerkgesteld of waar hij van afhangt.

Ze worden aangegeven in het blok 90109 "vermindering tewerkstelling" met volgende vermeldingen:

**Brussels Hoofdstedelijk Gewest, Waals Gewest zonder de Duitstalige Gemeenschap, en Vlaanderen**

Vermindering	Forfait	Duur	Code	Berekeningsbasis	Datum begin recht	Bedrag vermindering	Werkkaart
aanvang vóór 1.1.2004	G1 (1000€)	Alle betrokken kwartalen	1142	/	/	optioneel	/
jonger dan 45 jaar 312 dagen (18 maanden) of 156 dagen (9 maanden)	G1 (1000€)	kwartaal van aanwerving + 10 volgende kwartalen <sup>1</sup>	3240	/	/	optioneel	/
jonger dan 45 jaar 624 dagen (36 maanden) of 312 dagen (18 maanden)	G1 (1000€)	kwartaal van aanwerving + 20 volgende kwartalen <sup>2</sup>	3241	/	/	optioneel	/
minstens 45 jaar 156 dagen (9 maanden)	G1 (1000€)	Alle betrokken kwartalen	3250	/	/	optioneel	/

<sup>1</sup> Verlenging mogelijk met nieuwe periode van maximum 10 kwartalen

<sup>2</sup> Verlenging mogelijk met nieuwe periode van maximum 20 kwartalen

In de DmfAPPL worden de verminderingen 1142, 3240, 3241 en 3250 automatisch berekend als ze worden aangeduid.

---

## Duitstalige Gemeenschap

---

Voor de werknemers aangeworven **vanaf 1/1/2019** in een vestigingseenheid op het grondgebied van de duitstalige Gemeenschap mag de doelgroepvermindering langdurig werkzoekenden - SINE niet meer toegepast worden.

De lopende verminderingen blijven van toepassing tot het einde van hun termijn.

! Bepaalde te vermelden codes in DmfAPPL werden gewijzigd vanaf de aangiften voor 1/2019.

Vermindering	Forfait	Duur	Code	Berekeningsbasis	Datum begin recht	Bedrag vermindering	Werkkaart
aanvang vóór 1.1.2004	G1 (1000€)	Alle betrokken kwartalen	1142	/	/	optioneel	/
jonger dan 45 jaar 312 dagen (18 maanden) of 156 dagen (9 maanden)	G1 (1000€)	kwartaal van aanwerving + 10 volgende kwartalen <sup>1</sup>	9000	/	/	optioneel	/
jonger dan 45 jaar 624 dagen (36 maanden) of 312 dagen (18 maanden)	G1 (1000€)	kwartaal van aanwerving + 20 volgende kwartalen <sup>2</sup>	9001	/	/	optioneel	/



In de DmfAPPL worden de verminderingen 1142, 9000, 9001 en 9002 automatisch berekend als ze worden aangeduid.

### Herinschakelingsuitkering

De herinschakelingsuitkering van de RVA of het bevoegde Gewest en de financiële tegemoetkoming van het OCMW maken deel uit van het brutoloon van de SINE-werknemer en zijn onderworpen aan socialezekerheidsbijdragen. De herinschakelingsuitkering of de financiële tegemoetkoming wordt in de DmfAPPL aangegeven met de **looncode 150** en de rest van het brutoloon wordt aangegeven met de looncode 101.

## Bijkomende informatie DmfAPPL - Aangifte van doelgroepvermindering artikel 60, § 7, van de OCMW-wet

### Brussels Hoofdstedelijk Gewest, Waals Gewest of Duitstalige gemeenten

In de DmfAPPL worden de werknemers die een OCMW tewerkstelt in het kader van artikel 60, §7 van de OCMW-wet, aangegeven in het blok 90012 "werknemerslijn" met specifieke werknemerskengetallen :

- **121** type 0 voor de handarbeiders
- **221** type 0 voor de bedienden

**Een specifieke doelgroepvermindering moet aangegeven worden op niveau van de tewerkstelling met volgende gegevens :**

Vermindering	Forfait/Bedrag	Duur	Verminderingscode	Berekeningsbasis	Bedrag van de vermindering
Doelgroepvermindering werknemers artikel 60, §7 van de OCMW-wet	G7 (saldo van de basisbijdragen)	volledige duur van de tewerkstelling	4500	/	optioneel

Voor de doelgroepvermindering 'OCMW-werknemers artikel 60, §7' worden er geen minimale prestaties opgelegd.

De vermindering Sociale Maribel wordt nooit toegepast voor de werknemers, tewerkgesteld op basis van artikel 60, §7 van de OCMW-wet.

In de DmfAPPL wordt de vermindering 4500 automatisch berekend als ze wordt geactiveerd.

### Vlaams Gewest

Voor de werkzoekenden tijdelijke werkervaring, aangeworven op basis van artikel 60, §7, **na 1 januari 2017** in een vestigingseenheid van het Vlaams Gewest, mag de doelgroepvermindering 'OCMW-werknemers artikel 60, §7' niet meer toegepast worden.

De lopende verminderingen bleven van toepassing tot het einde van hun termijn en **ten laatste tot 31 december 2018**.

## Bijkomende informatie DmfA - Aangifte van verminderingen voor jonge werknemers

De regionale doelgroepverminderingen voor jonge werknemers kunnen variëren volgens de vestigingseenheid waar de werknemer wordt tewerkgesteld of waar hij van afhangt.

Ze worden aangegeven in het blok 90109 "vermindering tewerkstelling" met volgende vermeldingen:

### Brussels Hoofdstedelijk Gewest

Voor de werknemers aangeworven **vanaf 1/10/2017** in een vestigingseenheid in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest mag de doelgroepvermindering voor jonge werknemers niet meer toegepast worden.

De lopende verminderingen bleven van toepassing tot het einde van hun termijn en **ten laatste tot 31/12/2018**.

### Waals Gewest zonder de Duitstalige Gemeenschap

Voor de werknemers aangeworven **vanaf 1/7/2017** in een vestigingseenheid in het Waals Gewest (buiten Duitstalige Gemeenschap) mag de

doelgroepvermindering voor jonge werknemers niet meer toegepast worden.

De lopende verminderingen blijven van toepassing tot het einde van hun termijn en **ten laatste tot 30/06/2020**.

! De te vermelden codes in DmfA werden gewijzigd vanaf de aangiften voor 3/2017.

Vermindering	Forfait	Duur	Code	Berekeningsbasis	Datum begin recht <sup>1</sup>	Bedrag van de vermindering	Maatregel ter bevordering van de werkgelegenheid (zone 00052)	Werkkaart afgeleverd door
Jongere tot 31/12 van het jaar waarin hij 18 wordt	G1 (1000€)	Alle betrokken kwartalen <sup>2</sup>	8033	/	/	ja	ja	/
<b>Indiensttreding vanaf 1/1/2013 en voor 1/7/2017</b>								
Jongere met startbaanovereenkomst en laaggeschoold	G8 (1500€)	Kwartaal van aanwerving + 7 volgende kwartalen <sup>2</sup>	8030	/	ja	ja	ja	RVA / FOREM/ ACTIRIS
	G2 (400€)	4 volgende kwartalen <sup>2</sup>						
Jongeren met startbaanovereenkomst en zeer laaggeschoold of gehandicapte of van buitenlandse afkomst laaggeschoolde jongere met startbaanovereenkomst	G8 (1500€)	Kwartaal van aanwerving + 11 volgende kwartalen <sup>2</sup>	8031	/	ja	ja	ja	RVA / FOREM/ ACTIRIS
	G2 (400€)	4 volgende kwartalen <sup>2</sup>						
Jongere met startbaanovereenkomst en middengespoold	G1 (1000€)	Kwartaal van aanwerving + 3 volgende kwartalen <sup>2</sup>	8032	/	ja	ja	ja	RVA / FOREM/ ACTIRIS
	G2 (400€)	8 volgende kwartalen <sup>2</sup>						
<b>Indiensttreding voor 1/1/2013</b>								
Jongere met startbaanovereenkomst en laaggeschoold	G1 (1000€)	Kwartaal van aanwerving + 7 volgende kwartalen <sup>2</sup>	8030	/	ja	ja	ja	RVA
	G2 (400€)	Volgende kwartalen tot en met kwartaal van 26 jaar <sup>2</sup>						
Jongeren met startbaanovereenkomst en zeer laaggeschoold of gehandicapte of van buitenlandse afkomst laaggeschoolde jongere met startbaanovereenkomst	G1 (1000€)	Kwartaal van aanwerving + 15 volgende kwartalen <sup>2</sup>	8031	/	ja	ja	ja	RVA
	G2 (400€)	Volgende kwartalen tot en met kwartaal van 26 jaar <sup>2</sup>						

<sup>1</sup> De datum begin recht is de allereerste datum van aanwerving bij de werkgever, zelfs voor 18 jaar.

<sup>2</sup> Altijd beperkt tot het kwartaal van 26 jaar inbegrepen ten laaste tot 2/2020

## Duitstalige Gemeenschap

---

Voor de werknemers aangeworven **vanaf 1/1/2019** in een vestigingseenheid op het grondgebied van de duitstalige Gemeenschap mag de doelgroepvermindering voor jonge werknemers niet meer toegepast worden.

De lopende verminderingen blijven van toepassing tot het einde van hun termijn.

! De te vermelden codes in DmfA werden niet gewijzigd.

Vermindering	Forfait	Duur	Code	Berekeningsbasis	Datum begin recht <sup>1</sup>	Bedrag van de vermindering	Maatregel ter bevordering van de werkgelegenheid (zone 00052)	Werkkaart afgeleverd door
Jongere tot 31/12 van het jaar waarin hij 18 wordt	G1 (1000€)	Alle betrokken kwartalen	3430	/	ja vanaf 1/2019	ja	ja	/
<b>In dienst vanaf 1/1/2013 en voor 1/1/2019</b>								
Jongere met startbaanovereenkomst en laaggeschoold	G8 (1500€)	Kwartaal van aanwerving + 7 volgende kwartalen <sup>2</sup>	3410	/	ja	ja	ja	RVA / FOREM/ ACTIRIS
	G2 (400€)	4 volgende kwartalen <sup>2</sup>						
Jongeren met startbaanovereenkomst en zeer laaggeschoold of gehandicapte of van buitenlandse afkomst laaggeschoole jongere met startbaanovereenkomst	G8 (1500€)	Kwartaal van aanwerving + 11 volgende kwartalen <sup>2</sup>	3411	/	ja	ja	ja	RVA / FOREM/ ACTIRIS
	G2 (400€)	4 volgende kwartalen <sup>2</sup>						
Jongere met startbaanovereenkomst en middengespoold	G1 (1000€)	Kwartaal van aanwerving + 3 volgende kwartalen <sup>2</sup>	3412	/	ja	ja	ja	RVA / FOREM/ ACTIRIS
	G2 (400€)	8 volgende kwartalen <sup>2</sup>						
<b>In dienst voor 1/1/2013</b>								
Jongere met startbaanovereenkomst en laaggeschoold	G1 (1000€)	Kwartaal van aanwerving+ 7 volgende kwartalen <sup>2</sup>	3410	/	ja	ja	ja	RVA
	G2 (400€)	Volgende kwartalen tot en met kwartaal van 26 jaar						
Jongeren met startbaanovereenkomst en zeer laaggeschoold of gehandicapte of van buitenlandse afkomst laaggeschoole jongere met startbaanovereenkomst	G1 (1000€)	Kwartaal van aanwerving + 15 volgende kwartalen <sup>2</sup>	3411	/	ja	ja	ja	RVA
	G2 (400€)	Volgende kwartalen tot en met kwartaal van 26 jaar						

<sup>1</sup> De datum begin recht is de allereerste datum van aanwerving bij de werkgever, zelfs voor 18 jaar.

<sup>2</sup> Altijd beperkt tot het kwartaal van 26 jaar inbegrepen

## **Vlaanderen**

---

Vanaf 1 juli 2016 werden specifieke verminderingen ingevoerd voor jonge werknemers tewerkgesteld in een vestigingseenheid in Vlaanderen of die er van afhangen. (zie Vermindering jonge werknemers - Vlaanderen).

Als de DmfA wordt ingediend via web, worden de verminderingen 3410, 3411, 3412, 3430, 8030, 8031, 8032, 8033, automatisch berekend als ze worden geactiveerd.

## **Bijkomende informatie DmfAPPL - Aangifte van verminderingen voor jonge werknemers**

---

De regionale doelgroepverminderingen voor jonge werknemers kunnen variëren volgens de vestigingseenheid waar de werknemer wordt tewerkgesteld of waar hij van afhangt.

Ze worden aangegeven in het blok 90109 "vermindering tewerkstelling" met volgende vermeldingen:

### **Brussels Hoofdstedelijk Gewest**

---

Voor de werknemers aangeworven **vanaf 1/10/2017** in een vestigingseenheid in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest mag de doelgroepvermindering voor jonge werknemers niet meer toegepast worden.

De lopende verminderingen bleven van toepassing tot het einde van hun termijn en **ten laatste tot 31/12/2018**.

### **Waals Gewest zonder de Duitstalige Gemeenschap**

---

Voor de werknemers aangeworven **vanaf 1/7/2017** in een vestigingseenheid in het Waals Gewest (buiten Duitstalige Gemeenschap) mag de doelgroepvermindering voor jonge werknemers niet meer toegepast worden.

De lopende verminderingen blijven van toepassing tot het einde van hun termijn en **ten laatste tot 30/06/2020**.

! De te vermelden codes in DmfAPPL werden gewijzigd vanaf de aangiften voor 3/2017.

Vermindering	Forfait	Duur	Code	Basis berekening	Datum begin recht <sup>1</sup>	Bedrag vermindering	Maatregel ter bevordering van de werkgelegenheid (zone 00052)	Werkkaart afgeleverd door
Jongere tot 31/12 van het jaar waarin hij 18 wordt	G1 (1000€)	Alle betrokken kwartalen <sup>2</sup>	8033	/	/	optioneel	neen	/
<b>Indiensttreding vanaf 1/1/2013 en voor 1/7/2017</b>								
Jongere met startbaanovereenkomst en laaggeschoold	G8 (1500€)	Kwartaal van aanwerving + 7 volgende kwartalen <sup>2</sup>	8030	/	ja	optioneel	ja	RVA / FOREM/ ACTIRIS
	G2 (400€)	4 volgende kwartalen <sup>2</sup>						
Jongeren met startbaanovereenkomst en zeer laaggeschoold of gehandicapte of van buitenlandse afkomst laaggeschoolde jongere met startbaanovereenkomst	G8 (1500€)	Kwartaal van aanwerving + 11 volgende kwartalen <sup>2</sup>	8031	/	ja	optioneel	ja	RVA / FOREM/ ACTIRIS
	G2 (400€)	4 volgende kwartalen <sup>2</sup>						
Jongere met startbaanovereenkomst en middengeschoold	G1 (1000€)	Kwartaal van aanwerving + 3 volgende kwartalen <sup>2</sup>	8032	/	ja	optioneel	ja	RVA / FOREM/ ACTIRIS
	G2 (400€)	8 volgende kwartalen <sup>2</sup>						
<b>Indiensttreding voor 1/1/2013</b>								
Jongere met startbaanovereenkomst en laaggeschoold	G1 (1000€)	Kwartaal van aanwerving + 7 volgende kwartalen <sup>2</sup>	8030	/	ja	optioneel	ja	RVA
	G2 (400€)	Volgende kwartalen tot en met kwartaal van 26 jaar <sup>2</sup>						
Jongeren met startbaanovereenkomst en zeer laaggeschoold of gehandicapte of van buitenlandse afkomst laaggeschoolde jongere met startbaanovereenkomst	G1 (1000€)	Kwartaal van aanwerving + 15 volgende kwartalen <sup>2</sup>	8031	/	ja	optioneel	ja	RVA
	G2 (400€)	Volgende kwartalen tot en met kwartaal van 26 jaar <sup>2</sup>						

<sup>1</sup> De datum begin recht is de allereerste datum van aanwerving bij de werkgever, zelfs voor 18 jaar.

<sup>2</sup> Altijd beperkt tot het kwartaal van 26 jaar inbegrepen ten laaste tot 2/2020

In de DmfAPPL worden de verminderingen 8030, 8031, 8032 en 8033 automatisch berekend als ze worden aangeduid.

## Duitstalige Gemeenschap

---

Voor de werknemers aangeworven **vanaf 1/1/2019** in een vestigingseenheid op het grondgebied van de duitstalige Gemeenschap mag de doelgroepvermindering voor jonge werknemers niet meer toegepast worden.

De lopende verminderingen blijven van toepassing tot het einde van hun termijn.

! De te vermelden codes in DmfAPPI werden niet gewijzigd.

---



Vermindering	Forfait	Duur	Code	Basis berekening	Datum begin recht <sup>1</sup>	Bedrag vermindering	Maatregel ter bevordering van de werkgelegenheid (zone 00052)	Werkkaart afgeleverd door
Jongere tot 31/12 van het jaar waarin hij 18 wordt	G1 (1000€)	Alle betrokken kwartalen	3430	/	ja vanaf 1/2019	optioneel	neen	/
<b>In dienst vanaf 1/1/2013 en voor 1/1/2019</b>								
Jongere met startbaanovereenkomst en laaggeschoold	G8 (1500€)	Kwartaal van aanwerving + 7 volgende kwartalen <sup>2</sup>	3410	/	ja	optioneel	ja	RVA / FOREM/ ACTIRIS
	G2 (400€)	4 volgende kwartalen <sup>2</sup>						
Jongeren met startbaanovereenkomst en zeer laaggeschoold of gehandicapte of van buitenlandse afkomst laaggeschoolde jongere met startbaanovereenkomst	G8 (1500€)	Kwartaal van aanwerving + 11 volgende kwartalen <sup>2</sup>	3411	/	ja	optioneel	ja	RVA / FOREM/ ACTIRIS
	G2 (400€)	4 volgende kwartalen <sup>2</sup>						
Jongere met startbaanovereenkomst en middengeschoold	G1 (1000€)	Kwartaal van aanwerving + 3 volgende kwartalen <sup>2</sup>	3412	/	ja	optioneel	ja	RVA / FOREM/ ACTIRIS
	G2 (400€)	8 volgende kwartalen <sup>2</sup>						
<b>In dienst voor 1/1/2013</b>								
Jongere met startbaanovereenkomst en laaggeschoold	G1 (1000€)	Kwartaal van aanwerving+ 7 volgende kwartalen <sup>2</sup>	3410	/	ja	optioneel	ja	RVA
	G2 (400€)	Volgende kwartalen tot en met kwartaal van 26 jaar						
Jongeren met startbaanovereenkomst en zeer laaggeschoold of gehandicapte of van buitenlandse afkomst laaggeschoolde jongere met startbaanovereenkomst	G1 (1000€)	Kwartaal van aanwerving + 15 volgende kwartalen <sup>2</sup>	3411	/	ja	optioneel	ja	RVA
	G2 (400€)	Volgende kwartalen tot en met kwartaal van 26 jaar						

<sup>1</sup> De datum begin recht is de allereerste datum van aanwerving bij de werkgever, zelfs voor 18 jaar.

<sup>2</sup> Altijd beperkt tot het kwartaal van 26 jaar inbegrepen

In de DmfAPPL worden de verminderingen 3410, 3411, 3412 en 3430 automatisch berekend als ze worden aangeduid.

## **Vlaanderen**

---

Vanaf 1 juli 2016 werden specifieke verminderingen ingevoerd voor jonge werknemers tewerkgesteld in een vestigingseenheid in Vlaanderen of die er van afhangen. (zie Vermindering jonge werknemers - Vlaanderen).

## **Loon voor opleiding**

---

De startbaanovereenkomst 'type één' kan bepalen dat de werkgever gedurende de eerste twaalf maanden van de overeenkomst een deel van het loon (maximum 10%) besteedt aan de opleiding van de nieuwe werknemer. Het deel van het loon besteed aan de opleiding wordt in de DmfAPPL aangegeven met de **looncode 160**.

## **Bijkomende informatie DmfA - Aangifte van verminderingen voor jonge werknemers - Vlaanderen**

---

### **Vlaanderen**

---

Vanaf 3/2016 worden de regionale doelgroepverminderingen voor jonge werknemers tewerkgesteld in een vestigingseenheid in Vlaanderen of die er van afhangen aangegeven in het blok 90109 "vermindering tewerkstelling" met volgende vermeldingen:

Vermindering	Forfait	Duur	Code	Berekeningsbasis	Datum begin recht <sup>1</sup>	Bedrag van de vermindering	Maatregel ter bevordering van de werkgelegenheid (zone 00052)	Attestatie afgeleverd door
Vanaf 1/1/2017								
Jongeren onder arbeidsovereenkomst met alternerende opleiding die niet binnen het toepassingsgebied van de Sociale Maribel vallen	G1 (1000€)	Kwartalen betrokken bij de opleiding	6311	/	/	ja	neen	VDAB
In dienst vanaf 1/7/2016								
Jongeren laaggeschoold	G7 (saldo)	Kwartaal van aanwerving <sup>2</sup> + 7 volgende kwartalen	6300	/	ja	ja	ja	VDAB
Jongeren middengeschoold	G1 (1000€)	Kwartaal van aanwerving <sup>2</sup> + 7 volgende kwartalen	6301	/	ja	ja	ja	VDAB
Jongeren leerlingen / alternerende opleiding	G1 (1000€)	Kwartalen betrokken bij de opleiding	6310	/	/	ja	ja	/

<sup>1</sup> De datum begin recht is de datum van de eerste aanwerving van de jongere bij de werkgever behalve  
- voor de verminderingen 6300 of 6301 : datum van aanwerving als gewone werknemer als er een tewerkstelling geweest is als jongere in opleiding of alternerend leren  
- voor de verminderingen 6300 of 6301 : datum van de nieuwe aanwerving als er een onderbreking geweest is van het contract gedurende minstens 4 kwartalen vanaf 1/7/2016

De tewerkstellingen geleverd bij dezelfde werkgever na de aanwerving in een vestigingseenheid buiten Vlaanderen geven geen recht op de bovenvermelde verminderingen, maar de betrokken kwartalen tellen mee voor de duur van de vermindering.

<sup>2</sup> Minder dan 25 jaar op de laatste dag van het kwartaal van aanwerving

Als de DmfA wordt ingediend via het web, worden de verminderingen 6300, 6301, 6310 of 6311 automatisch berekend als ze worden geactiveerd.

## Bijkomende informatie DmfAPPL - Aangifte van verminderingen voor jonge werknemers - Vlaanderen

### Vlaanderen

Vanaf 3/2016 worden de regionale doelgroepverminderingen voor jonge werknemers tewerkgesteld in een vestigingseenheid in Vlaanderen of die er van afhangen aangegeven in het blok 90109 "vermindering tewerkstelling" met volgende vermeldingen:

Vermindering	Forfait	Duur	Code	Berekeningsbasis	Datum begin recht <sup>1</sup>	Bedrag van de vermindering	Maatregel ter bevordering van de werkgelegenheid (zone 00052)	Attestatie afgeleverd door
Vanaf 1/1/2017								
Jongeren met alternerende opleiding die niet binnen het toepassingsgebied van de Sociale Maribel vallen	G1 (1000€)	Kwartalen betrokken bij de opleiding	6311	/	/	optioneel	neen	VDAB
In dienst vanaf 1/7/2016								
Jongeren laaggeschoold	G7 (saldo)	Kwartaal van aanwerving <sup>2</sup> + 7 volgende kwartalen	6300	/	ja	optioneel	ja	VDAB
Jongeren middengeschoold	G1 (1000€)	Kwartaal van aanwerving <sup>2</sup> + 7 volgende kwartalen	6301	/	ja	optioneel	ja	VDAB
Jongeren leerlingen / alternerende opleiding	G1 (1000€)	Kwartalen betrokken bij de opleiding	6310	/	/	optioneel	ja	/

<sup>1</sup> De datum begin recht is de datum van de eerste aanwerving van de jongere bij de werkgever behalve  
- voor de verminderingen 6300 of 6301 : datum van aanwerving als gewone werknemer als er een tewerkstelling geweest is als jongere in opleiding of alternerend leren  
- voor de verminderingen 6300 of 6301 : datum van de nieuwe aanwerving als er een onderbreking geweest is van het contract gedurende minstens 4 kwartalen vanaf 1/7/2016

De tewerkstellingen geleverd bij dezelfde werkgever na de aanwerving in een vestigingseenheid buiten Vlaanderen geven geen recht op de bovenvermelde verminderingen, maar de betrokken kwartalen tellen mee voor de duur van de vermindering.

<sup>2</sup> Minder dan 25 jaar op de laatste dag van het kwartaal van aanwerving

In de DmfAPPL worden de verminderingen 6300, 6301, 6310 en 6311 automatisch berekend als ze worden aangeduid.

## **Bijkomende informatie DmfA - Aangifte van verminderingen voor mentors**

In de DMFA wordt de doelgroepvermindering voor Mentors aangegeven in blok 90109 "vermindering tewerkstelling" met volgende gegevens:

Vermindering	Forfait/Bedrag	Duur	Verminderingscode	Berekeningsbasis	Bedrag van de vermindering
Doelgroep mentors	G9 (800€)	Alle betrokken kwartalen	3800	/	ja

Bij aangifte via de webtoepassing wordt de vermindering 3800 automatisch berekend als ze wordt aangeduid.

## Bijkomende informatie DmfAPPL - Aangifte van verminderingen voor mentors

In DmfAPPL kunnen de mentors in het blok 90012 'werknemerslijn' aangegeven worden met onder andere de volgende werknemerskengetallen :

- **101 type 0** voor de gewone handarbeiders
- **201 type 0** voor de gewone bedienden
- **601 type 0** voor de vastbenoemden.

Een specifieke doelgroepvermindering moet aangegeven worden op niveau van de tewerkstelling met volgende gegevens :

Vermindering	Forfait/Bedrag	Duur	Verminderingscode	Berekeningsbasis	Bedrag van de vermindering
Doelgroep mentors	G9 (800€)	Alle betrokken kwartalen	3800	/	optioneel

De vermindering Sociale Maribel kan gecombineerd worden met de doelgroepvermindering voor mentors.

In de DmfAPPL wordt de vermindering 3800 automatisch berekend als ze wordt aangeduid.

## Bijkomende informatie DmfA - Aangifte van de doelgroepvermindering herstructurering

De regionale doelgroepvermindering voor de aanwerving van werknemers ontslagen in het kader van een herstructurering wordt aangegeven in blok 90109 "vermindering tewerkstelling" met volgende vermeldingen :

### 1. Duitstalige Gemeenschap

Voor de werknemers aangeworven **vanaf 1/1/2019** in een vestigingseenheid in het Duitstalie Gemeenschap mag de doelgroepvermindering herstructurering **niet meer toegepast** worden.

De lopende verminderingen blijven van toepassing tot het einde van hun termijn.

Vermindering	Forfait	Duur	Code	Berekeningsbasis	Bedrag van de vermindering	Begindatum recht <sup>2</sup>	Kaart herstructurering afgeleverd door
<b>Werknemers aangeworven voor 1/1/2019</b>							
Werknemer jonger dan 45 jaar <sup>1</sup> ontslagen in het kader van een herstructurering, faling, sluiting of vereffening	G1 (1000€)	Kwartaal van aanwerving <sup>2</sup> + 4 volgende kwartalen	3601	/	ja	ja	RVA/ FOREM <sup>3</sup> / ACTIRIS <sup>4</sup>
Werknemer van minstens 45 jaar <sup>1</sup> ontslagen in het kader van een herstructurering, faling, sluiting of vereffening	G1 (1000€)	Kwartaal van aanwerving <sup>2</sup> + 4 volgende kwartalen	3611	/	ja	ja	RVA/ FOREM <sup>3</sup> / ACTIRIS <sup>4</sup>
	G2 (400€)	16 volgende kwartalen					

<sup>1</sup> leeftijd op de dag van aanwerving

<sup>2</sup> het kwartaal waarin de werknemer tijdens de geldigheidsperiode van de verminderingkaart voor het eerst bij de betrokken werkgever wordt tewerkgesteld.

<sup>3</sup> Sedert 1/1/2016 en tot 30/6/2017 levert de FOREM kaarten af voor de werknemers tewerkgesteld in een vestigingseenheid in het Waals Gewest met

uitzondering van de Duitstalige Gemeenschap

<sup>4</sup> Sedert 1/7/2016 levert Actiris kaarten af voor de werknemers tewerkgesteld in een vestigingseenheid in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest

Als de DmfA wordt ingediend via web worden de verminderingen 3601 of 3611 automatisch berekend als ze worden geactiveerd.

## 2. Vlaams Gewest

**Vanaf 1 januari 2017** kan de doelgroepvermindering herstructurering **niet meer toegepast** worden voor werknemers die in dienst treden bij een werkgever voor een tewerkstelling in Vlaanderen.

**Tot 31/12/2018** zijn er echter overgangsmaatregelen voor deze verminderingen van toepassing.

## 3. Waals Gewest zonder de Duitstalige Gemeenschap

Voor de werknemers aangeworven **vanaf 1/7/2017** in een vestigingseenheid in het Waals Gewest (buiten Duitstalige Gemeenschap) mag de doelgroepvermindering herstructurering **niet meer toegepast** worden.

De lopende verminderingen blijven van toepassing tot het einde van hun termijn en **ten laatste tot 30/06/2020**.

! De te vermelden codes in DmfA werden gewijzigd vanaf de aangiften voor 3/2017.

Overgangsvermindering	Forfait	Duur	Code	Berekeningsbasis	Bedrag van de vermindering	Datum begin recht <sup>2</sup>	Herstructureringskaart afgeleverd door
<b>Werknemers aangeworven voor 1/7/2017</b>							
Werknemer van minstens 45 jaar <sup>1</sup> ontslagen in het kader van een herstructurering, faling, sluiting of vereffening	G1 (1000€)	Kwartaal van aanwerving <sup>2</sup> + 4 volgende kwartalen	8041	/	ja	ja	RVA/ FOREM <sup>3</sup> / ACTIRIS <sup>4</sup>
	G2 (400€)	16 volgende kwartalen					

<sup>1</sup> leeftijd op de dag van aanwerving

<sup>2</sup> het kwartaal waarin de werknemer tijdens de geldigheidsperiode van de verminderingkaart voor het eerst bij de betrokken werkgever wordt tewerkgesteld

<sup>3</sup> Sedert 1/1/2016 en tot 30/06/2017 levert de FOREM kaarten af voor de werknemers tewerkgesteld in een vestigingseenheid in het Waals Gewest met uitzondering van de Duitstalige Gemeenschap

<sup>4</sup> Sedert 1/1/2016 levert Actiris kaarten af voor de werknemers tewerkgesteld in een vestigingseenheid in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest

Als de DmfA wordt ingediend via web, worden de verminderingen 8041 automatisch berekend als ze worden geactiveerd.

## 4. Brussels Hoofdstedelijk Gewest

Voor de werknemers aangeworven **vanaf 1/10/2017** in een vestigingseenheid in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest mag de doelgroepvermindering herstructurering **niet meer toegepast** worden.

De lopende verminderingen bleven van toepassing tot het einde van hun termijn en **ten laatste tot 31/12/2018**.

## Bijkomende informatie DmfAPPL - Aangifte van de doelgroepvermindering herstructurering

De regionale doelgroepvermindering voor de aanwerving van werknemers ontslagen in het kader van een herstructurering wordt aangegeven in blok 90109 "vermindering tewerkstelling" met volgende vermeldingen :

## 1. Duitstalige Gemeenschap

Voor de werknemers aangeworven **vanaf 1/1/2019** in een vestigingseenheid in Duitstalie Gemeenschap mag de doelgroepvermindering herstructurering **niet meer toegepast** worden.

De lopende verminderingen blijven van toepassing tot het einde van hun termijn

Vermindering	Forfait	Duur	Code	Berekeningsbasis	Bedrag van de vermindering	Begindatum recht <sup>2</sup>	Kaart herstructurering afgeleverd door
<b>Werknemers aangeworven voor 1/1/2019</b>							
Werknemer jonger dan 45 jaar <sup>1</sup> ontslagen in het kader van een herstructurering, faling, sluiting of vereffening	G1 (1000€)	Kwartaal van aanwerving <sup>2</sup> + 4 volgende kwartalen	3601	/	optioneel	ja	RVA/ FOREM <sup>3</sup> / ACTIRIS <sup>4</sup>
Werknemer van minstens 45 jaar <sup>1</sup> ontslagen in het kader van een herstructurering, faling, sluiting of vereffening	G1 (1000€)	Kwartaal van aanwerving <sup>2</sup> + 4 volgende kwartalen	3611	/	optioneel	ja	RVA/ FOREM <sup>3</sup> / ACTIRIS <sup>4</sup>
	G2 (400€)	16 volgende kwartalen					

<sup>1</sup> leeftijd op de dag van aanwerving

<sup>2</sup> het kwartaal waarin de werknemer tijdens de geldigheidsperiode van de verminderingkaart voor het eerst bij de betrokken werkgever wordt tewerkgesteld.

<sup>3</sup> Sedert 1/1/2016 en tot 30/6/2017 levert de FOREM kaarten af voor de werknemers tewerkgesteld in een vestigingseenheid in het Waals Gewest met uitzondering van de Duitstalige Gemeenschap

<sup>4</sup> Sedert 1/7/2016 levert Actiris kaarten af voor de werknemers tewerkgesteld in een vestigingseenheid in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest

In de DmfAPPL worden de verminderingen 3601 en 3611 automatisch berekend als ze worden aangeduid.

## 2. Vlaams Gewest

**Vanaf 1 januari 2017** kan de doelgroepvermindering herstructurering **niet meer toegepast** worden voor werknemers die in dienst treden bij een werkgever voor een tewerkstelling in Vlaanderen.

**Tot 31/12/2018** zijn er echter overgangsmaatregelen voor deze verminderingen van toepassing.

## 3. Waals Gewest zonder de Duitstalige Gemeenschap

Voor de werknemers aangeworven **vanaf 1/7/2017** in een vestigingseenheid in het Waals Gewest (buiten Duitstalie Gemeenschap) mag de doelgroepvermindering herstructurering **niet meer toegepast** worden.

De lopende verminderingen blijven van toepassing tot het einde van hun termijn en **ten laatste tot 30/06/2020**.

! De te vermelden codes in DmfAPPL werden gewijzigd vanaf de aangiften voor 3/2017.

Overgangsvermindering	Forfait	Duur	Code	Berekeningsbasis	Bedrag van de vermindering	Datum begin recht <sup>2</sup>	Herstructureringskaart afgeleverd door
<b>Werknemers aangeworven voor 1/7/2017</b>							
Werknemer van minstens 45 jaar <sup>1</sup> ontslagen in het kader van een herstructurering, faling, sluiting of vereffening	G1 (1000€)	Kwartaal van aanwerving <sup>2</sup> + 4 volgende kwartalen	8041	/	optioneel	ja	RVA/ FOREM <sup>3</sup> / ACTIRIS <sup>4</sup>
	G2 (400€)	16 volgende kwartalen					

<sup>1</sup> leeftijd op de dag van aanwerving

<sup>2</sup> het kwartaal waarin de werknemer tijdens de geldigheidsperiode van de verminderingkaart voor het eerst bij de betrokken werkgever wordt tewerkgesteld

<sup>3</sup> Sedert 1/1/2016 en tot 30/06/2017 levert de FOREM kaarten af voor de werknemers tewerkgesteld in een vestigingseenheid in het Waals Gewest met uitzondering van de Duitstalige Gemeenschap

<sup>4</sup> Sedert 1/1/2016 levert Actiris kaarten af voor de werknemers tewerkgesteld in een vestigingseenheid in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest

In de DmfAPPL worden de verminderingen 8041 automatisch berekend als ze worden aangeduid.

#### 4. Brussels Hoofdstedelijk Gewest

Voor de werknemers aangeworven **vanaf 1/10/2017** in een vestigingseenheid in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest mag de doelgroepvermindering herstructurering **niet meer toegepast** worden.

De lopende verminderingen bleven van toepassing tot het einde van hun termijn en **ten laatste tot 31/12/2018**.

#### Bijkomende informatie DmfA - aangifte vermindering voor vaste werknemers in de Horecasector

Vanaf 1/2014 wordt de doelgroepvermindering voor vaste werknemers in de Horecasector aangegeven in blok 90109 "vermindering tewerkstelling" met volgende gegevens:

Vermindering Horeca*	Forfait/bedrag	Duur	Verminderingscode	Berekeningsbasis	Bedrag van de vermindering
vaste werknemers jonger dan 26 jaar	G9 (800€)	onbeperkt	3900	/	ja
vaste werknemers van 26 jaar of ouder	G10 (500€)	onbeperkt	3900	/	ja

\* voor maximum 5 werknemers per kwartaal en per werkgever.

#### Bijkomende informatie DmfA - aangifte van gesubsidieerde contractuelen

In DMFA, worden de gesubsidieerde contractuele werknemers altijd aangegeven in het blok 90012 "werknemerslijn" met specifieke codes:

- **024** type 1 (of 0 in de openbare sector) voor gesubsidieerde contractuele gewone handarbeiders
- **025** type 1 voor gesubsidieerde contractuele mindervalide handarbeiders tewerkgesteld in een beschutte werkplaats
- **029** type 1 voor gesubsidieerde contractuele handarbeiders die aangegeven worden op basis van forfaitair loon
- **484** type 0 voor gesubsidieerde contractuele gewone hoofdarbeiders
- **485** type 0 voor gesubsidieerde contractuele mindervalide hoofdarbeiders tewerkgesteld in een beschutte werkplaats.

Vanaf 1/2019, mogen deze codes niet meer gebruikt worden voor de werknemers tewerkgesteld op het grondgebied van de duistalige Gemeenschap.



Vanaf 1/2014 houden de bijdragevoeten geen rekening meer met de uitsluiting van bijdragen maar de structurele vermindering en een specifieke doelgroepvermindering moeten worden aangegeven in blok 90109 "vermindering tewerkstelling" met volgende gegevens :

Vermindering	Forfait /Bedrag	Duur	Verminderingscode	Berekeningsbasis	Bedrag van de vermindering
Structurele	Zie berekening structurele	Volledige duur van de tewerkstelling	3000	/	ja
Doelgroep Gesco's <sup>1</sup>	G7 (saldo van de basisbijdragen)	Volledige duur van de tewerkstelling	4000	/	ja

<sup>1</sup> vanaf 1/2018 niet meer toegelaten voor werknemers tewerkgesteld in de Duitstalige Gemeenschap.

Voor de doelgroepvermindering Gesco's worden geen minimale prestaties opgelegd (maar wel voor de structurele vermindering).

De vermindering Sociale Maribel wordt nooit toegepast met de DGV voor de gesubsidieerde contractuelen, maar men moet de structurele vermindering berekenen met categorie 2 of 3 (beschutte werkplaatsen) als de werkgever afhangt van een Paritair Comité dat betrokken is bij de Sociale Maribel.

Bij aangifte via de webtoepassing worden de verminderingen 3000 en 4000 automatisch berekend als ze worden aangeduid.

## **Bijkomende informatie DmfAPPL - aangifte van gesubsidieerde contractuelen**

In de DmfAPPL worden de gesubsidieerde contractuele werknemers aangegeven in het blok 90012 'werknemerslijst' met specifieke codes:

- **114** type 0 voor handarbeiders
- **214** type 0 voor hoofdarbeiders.

Vanaf 1/2019, mogen deze codes niet meer gebruikt worden voor de werknemers tewerkgesteld op het grondgebied van de duistalige Gemeenschap.

Een specifieke doelgroepvermindering moet worden aangegeven in blok 90109 'vermindering tewerkstelling' met volgende gegevens :

Vermindering	Forfait /Bedrag	Duur	Verminderingscode	Berekeningsbasis	Bedrag van de vermindering
Doelgroep Gesco's <sup>1</sup>	G13 (saldo van de basisbijdragen vermindert met loonmatigingsbijdrage)	Volledige duur van de tewerkstelling	4001	/	optioneel

<sup>1</sup> niet meer toegelaten voor werknemers tewerkgesteld in een vestigingseenheid gelegen in het Vlaams Gewest en in de Duitstalige regio

Voor de doelgroepvermindering Gesco's worden geen minimale prestaties opgelegd.

De vermindering Sociale Maribel kan gecumuleerd worden met de doelgroepvermindering voor de gesubsidieerde contractuelen van de plaatselijke besturen, maar het bedrag van de vermindering Sociale Maribel wordt beperkt tot het bedrag van de loonmatigingsbijdrage.

In de DmfAPPL wordt de vermindering 4001 automatisch berekend als ze wordt aangeduid.

## **Bijkomende informatie DmfA - aangifte van vervangers van werknemers die kiezen voor de vierdagenweek**

In DMFA, worden vervangers van werknemers die kiezen voor de vierdagenweek aangegeven in blok 90012 "werknemerslijst" met specifieke werknemerskengetallen :

- **021** type 0 voor de vervangers gewone handarbeiders
- **481** type 0 voor de vervangers gewone bedienden

Vanaf 1/2014 houden deze toegepaste bijdragevoeten geen rekening meer met de uitsluiting van bijdragen maar de structurele vermindering en een specifieke doelgroepvermindering moeten aangegeven worden op niveau van de tewerkstelling met volgende gegevens :

Vermindering	Forfait/Bedrag	Duur	Verminderingscode	Berekeningsbasis	Bedrag van de vermindering
Structurele	Zie berekening structurele	volledige duur van de tewerkstelling	3000	/	ja
Doelgroepvermindering Vervanger in de openbare sector	G7 (saldo van de basisbijdragen)	volledige duur van de tewerkstelling	4100	/	ja

Voor de doelgroepvermindering "Vervangers in de openbare sector" worden geen minimale prestaties opgelegd (maar wel voor de structurele vermindering).

De vermindering Sociale Maribel wordt nooit toegepast met de DGV voor deze vervangers in de openbare sector, maar men moet de structurele vermindering berekenen met categorie 2 als de werkgever afhangt van een Paritair Comité dat betrokken is bij de Sociale Maribel.

Bij aangifte via de webtoepassing worden de verminderingen 3000 en 4100 automatisch berekend als men ze aanduidt.

## Bijkomende informatie DmfAPPL - aangifte van vervangers van werknemers die kiezen voor de vierdagenweek

In DmfAPPL worden de 'vervangers van werknemers die kiezen voor de vierdagenweek' aangegeven in blok 90012 'werknemerslijn' met specifieke werknemerskengetallen :

- 102 type 0 voor handarbeiders
- 202 type 0 voor bedienden.

Een specifieke doelgroepvermindering moet aangegeven worden op niveau van de tewerkstelling met volgende gegevens :

Vermindering	Forfait/Bedrag	Duur	Verminderingscode	Berekeningsbasis	Bedrag van de vermindering
Doelgroepvermindering vervanger in de openbare sector	G7 (saldo van de basisbijdragen)	volledige duur van de tewerkstelling	4100	/	optioneel

Voor de doelgroepvermindering 'vervangers in de openbare sector' worden geen minimale prestaties opgelegd.

De vermindering Sociale Maribel wordt nooit toegepast met de doelgroepvermindering 'vervangers in de openbare sector'.

In de DmfAPPL wordt de vermindering 4100 automatisch berekend als ze wordt aangeduid.

## Bijkomende informatie DmfA - aangifte vermindering voor huispersoneel

Vanaf 1/2014 wordt de specifieke doelgroepvermindering voor de eerste aanwerving van huispersoneel aangegeven in blok 90109 "vermindering tewerkstelling" met volgende gegevens:

### 1. Vlaanderen, Brussel en Duitstalige Gemeenschap

Vermindering	Forfait/Bedrag	Duur	Verminderingscode	Berekeningsbasis	Bedrag van de vermindering
Doelgroep huispersoneel	G7 (saldo van basisbijdragen)	Volledige duur van de tewerkstelling van de eerste werknemer	4200	/	ja

Bij aangifte via de webtoepassing wordt de vermindering 4200 automatisch berekend als ze wordt aangeduid.

De doelgroepvermindering voor huispersoneel is cumuleerbaar met de structurele vermindering.

## 2. Waals Gewest zonder de Duitstalige Gemeenschap

---

Voor de werknemers aangeworven **vanaf 1/7/2017** in een vestigingseenheid in het Waals Gewest (buiten Duitstalige Gemeenschap) mag de **doelgroepvermindering voor huispersoneel niet meer toegepast worden**.

De lopende vermindering blijven van toepassing tot het einde van hun termijn en ten laatste tot 30/06/2020.

! De te vermelden code in DmfA werd gewijzigd vanaf de aangiften van 3/2017.

Overgangsvermindering	Forfait/Bedrag	Duur	Verminderingscode	Berekeningsbasis	Bedrag van de vermindering
Doelgroep huispersoneel	G7 (saldo van de basisbijdragen)	De volledige duur van tewerkstelling van de eerste werknemer	8020	/	ja

Bij aangifte via de webtoepassing wordt de vermindering 8020 automatisch berekend als ze wordt aangeduid.

De doelgroepvermindering voor huispersoneel is cumuleerbaar met de structurele vermindering.

## Bijkomende informatie DmfA - aangifte van de vermindering voor onthaalouders

---

Vanaf 1/2014 wordt de specifieke vermindering voor onthaalouders aangegeven in blok 90109 "vermindering tewerkstelling" met volgende gegevens:

Vermindering	Forfait/bedrag	Duur	Verminderingscode	Berekeningsbasis	Bedrag van de vermindering
Doelgroep onthaalouders	G11 (770 €)	Volledige duur van de tewerkstelling	4400	/	ja

De doelgroepvermindering voor onthaalouders is cumuleerbaar met de Sociale Maribel.

Bij aangifte via de webtoepassing wordt de vermindering 4400 automatisch berekend als ze wordt aangeduid.

## Bijkomende informatie DmfAPPL - aangifte van de vermindering voor onthaalouders

---

De specifieke vermindering voor de onthaalouders wordt aangegeven in het blok 90109 'vermindering tewerkstelling' met de volgende gegevens:

Vermindering	Forfait/bedrag	Duur	Verminderingscode	Berekeningsbasis	Bedrag van de vermindering
Doelgroep onthaalouders	G11 (770 €)	Volledige duur van de tewerkstelling	4400	/	optioneel

De doelgroepvermindering voor onthaalouders is cumuleerbaar met de Sociale Maribel.

In de DmfAPPL wordt de vermindering 4400 automatisch berekend als ze wordt aangeduid.

## Bijkomende informatie DmfA - aangifte van de vermindering voor kunstenaars

Vanaf 1/2014 wordt de specifieke doelgroepvermindering voor artiesten aangegeven in blok 90109 "vermindering tewerkstelling" met volgende gegevens:

Vermindering	Forfait/bedrag	Duur	Verminderingscode	Berekeningsbasis	Bedrag van de vermindering
Doelgroep Kunstenaars	G12 (726,50€) geplafonneerd op 517€	Volledige duur van tewerkstelling	4300	/	ja

De doelgroepvermindering artiest kan gecumuleerd worden met de structurele vermindering en de Sociale Maribel.

Bij aangifte via de webtoepassing wordt de vermindering 4300 automatisch berekend als ze wordt aangeduid.

## Bijkomende informatie DmfAPPL - Aangifte van de vermindering voor kunstenaars

De specifieke doelgroepvermindering voor kunstenaars wordt aangegeven in het blok 90109 'vermindering tewerkstelling' met volgende gegevens:

Vermindering	Forfait/bedrag	Duur	Verminderingscode	Berekeningsbasis	Bedrag van de vermindering
Doelgroep Kunstenaars	G12 (726,50€) geplafonneerd op 517€	Volledige duur van de tewerkstelling	4300	/	optioneel

De doelgroepvermindering kunstenaars kan gecumuleerd worden met de Sociale Maribel

In de DmfAPPL wordt de vermindering 4300 automatisch berekend als ze wordt aangeduid.

---

---

## Het invullen van de DmfA

---

---

## Bijkomende informatie Dmfa - Vestigingseenheid : fictieve nummers

Vanaf 1/2015 moet het nummer van de vestigingseenheid ook vermeld worden voor studenten die aangegeven worden onder kengetal 840 of 841.

Vanaf 1/2014 moeten werkgevers in bepaalde gevallen gebruik maken van volgende fictieve vestigingsnummers :

Fictief VE-nr	Type werkgever
899999993	Buitenlandse werkgever zonder VE in België voor de werknemers die niet op Belgisch grondgebied tewerkgesteld worden (type C of X*)
8999999104	Werknemers tewerkgesteld in het <b>Vlaams Gewest</b> door : - een buitenlandse werkgever zonder VE in België voor de werknemers die op Belgisch grondgebied tewerkgesteld worden (type B of X*) - een werkgever van huispersoneel (categorieën 037, 039 en WKN 035, 439, 043 en 044 in categorieën 094 en 193)
8999999203	Werknemers tewerkgesteld in het <b>Brussels Hoofdstedelijk Gewest</b> door : - een buitenlandse werkgever zonder VE in België voor de werknemers die op Belgisch grondgebied tewerkgesteld worden (type B of X*) - een werkgever van huispersoneel (categorieën 037, 039 en WKN 035, 439, 043 en 044 in categorieën 094 en 193)
8999999302	Werknemers tewerkgesteld in het <b>Waals Gewest</b> , met uitzondering van de gemeenten die vallen onder de Duitstalige Gemeenschap, door : - een buitenlandse werkgever zonder VE in België voor de werknemers die op Belgisch grondgebied tewerkgesteld worden (type B of X*) - een werkgever van huispersoneel (categorieën 037, 039 en WKN 035, 439, 043 en 044 in categorieën 094 en 193)
8999999401	Werknemers tewerkgesteld in het Waals Gewest in de gemeenten die vallen onder de <b>Duitstalige Gemeenschap</b> door: - een buitenlandse werkgever zonder VE in België voor de werknemers die op Belgisch grondgebied tewerkgesteld worden (type B of X*) - een werkgever van huispersoneel (categorieën 037, 039 en WKN 035, 439, 043 en 044 in categorieën 094 en 193)
8999999005	Werkgever in <b>afwachting</b> van een nr. VE
8999999894	<b>Niet van toepassing</b> : - derde betalenden (werkgeverscategorieën 033, 099, 199, 299, 699, 898) - tewerkstelling enkel gedekt door een verbrekingsvergoeding (looncode = 03 of 09)  - statutairen met administratieve standplaats in het buitenland

\* De RSZ kent aan elke buitenlandse werkgever een type toe als volgt:

<b>A</b>	Buitenlandse werkgever met VE in België Sterke band met België (VE gelokaliseerd)
<b>B</b>	Buitenlandse werkgever zonder VE in België die personeel tewerkstelt op Belgisch grondgebied Gemiddelde band met België (werknemers in België, maar VE niet gelokaliseerd)
<b>C</b>	Buitenlandse werkgever zonder VE in België die geen personeel tewerkstelt op Belgisch grondgebied, maar die werknemers tewerkstelt die onderworpen zijn aan de Belgische sociale zekerheid Zwakke band met België (geen VE in België - werknemers in het buitenland)
<b>X</b>	Buitenlandse werkgever type onbepaald (zal gewijzigd worden in A, B of C naargelang het resultaat van onderzoek door de dienst Statistiek)

## Bijkomende informatie Dmfa - Werkgeverscategorie 573 : creatie vanaf 1/2015

De lijst met bestaande categorieën kan geraadpleegd worden in de gestructureerde bijlage 27 die beschikbaar is op de portaal-site van de sociale zekerheid ([https://www.socialsecurity.be/site\\_nl/employer/applics/dmfa/index.htm](https://www.socialsecurity.be/site_nl/employer/applics/dmfa/index.htm)).

Hieronder worden uitsluitend de creaties, aanpassingen of schrappingen van categorieën in de loop van het kwartaal vermeld.

### Categorie 573 : creatie

Het Koninklijk Besluit van 30/12/2014, gepubliceerd op 20/01/2015 breidt het toepassingsgebied uit van het Paritair Comité van de beschutte werkplaatsen en de sociale werkplaatsen (PC 327) tot de werknemers tewerkgesteld in het kader van een "Initiatief tot Ontwikkeling van de

Werkgelegenheid in de Sector van de Buurtdiensten met een maatschappelijk doel" (**IDESS**), erkend en/of gesubsidieerd door het Waals Gewest, onder de vorm van een vennootschap met een sociaal oogmerk opgericht, met uitzondering van de voornoemde werknemers tewerkgesteld door de werkgevers die ressorteren onder het Paritair Comité voor de diensten voor gezins- en bejaardenhulp of het Paritair Comité voor de socio-culturele sector.

Heden vallen deze werknemers niet onder een sub paritair comité van PC 327 en vallen in het toepassingsgebied van de Sociale Maribel.

Er is geen bijdrage verschuldigd voor het Fonds voor Bestaanszekerheid.

De werkgeverscategorie **573** zal toegekend worden aan de betrokken werkgevers vanaf 1/2016, maar met terugwerkende kracht vanaf 1/2015.

## **Bijkomende informatie DmfA - Werkgeverscategorieën 007,121, 021: creatie, schrapping vanaf 1/2016**

---

De lijst met bestaande categorieën kan geraadpleegd worden in de gestructureerde bijlage 27 die beschikbaar is op de portaalsite van de sociale zekerheid ([https://www.socialsecurity.be/site\\_nl/employer/applics/dmfa/index.htm](https://www.socialsecurity.be/site_nl/employer/applics/dmfa/index.htm)).

Hieronder worden uitsluitend de creaties, aanpassingen of schrappingen van categorieën in de loop van het kwartaal vermeld.

### **Categorie 007: creatie**

---

De collectieve arbeidsovereenkomst van 9 juli 2015 gesloten in de schoot van het Paritair Comité voor de bemiddeling in bank- en beleggingsdiensten (PC341) voert een bijdrage in voor de financiering van het Sociaal Fonds "SOFUBA".

De RSZ wordt vanaf 1 januari 2016 belast met de inning van deze bijdrage van **0,55%** die zal gestort worden aan het Sociaal Fonds SOFUBA (wkn **820/830**). Gedurende gans het jaar 2016 bedraagt deze bijdrage 0,87%.

Anderzijds voert een andere collectieve arbeidsovereenkomst van 9 juli 2015 gesloten in het Paritair Comité voor de bemiddeling in bank- en beleggingsdiensten (PC341) een bijdrage in, die ook geïnd wordt door de RSZ, ten voordele van risicogroepen en die **0,15%** bedraagt in 2016 en 0,10% voor de eerste twee kwartalen in 2017.

Werkgeverscategorie **007** wordt vanaf 1/2016 toegekend aan werkgevers die afhangen van PC 341.

### **Categorie 121: creatie en schrapping van de categorie 021**

---

Vanaf 1 januari 2016 wordt voor de werkgevers van de Binnenscheepvaart, een einde gesteld aan hun verplichtingen in zake aangifte en betaling van sociale bijdragen aan de Bijzondere Verrekenkas voor Gezinsvergoedingen der Ondernemingen voor Binnenscheepvaart (KB4-MZB). Vanaf de DmfA voor het 1<sup>ste</sup> kwartaal 2016 moeten deze werkgevers rechtstreeks aan de RSZ de prestaties en bezoldigingen van werknemers aangeven en de sociale bijdragen betalen (zie hoger).

De bijzondere berekening van de bijdragen op 22/25<sup>ste</sup> van de aangegeven bezoldigingen blijft behouden.

Werkgeverscategorie **021** werd geschrapt en de nieuwe categorie **121** werd toegekend aan de betrokken werkgevers.

## **Bijkomende informatie DmfA - Werkgeverscategorieën 596, 898, 962 : creatie vanaf 2/2016**

---

De lijst met bestaande categorieën kan geraadpleegd worden in de gestructureerde bijlage 27 die beschikbaar is op de portaalsite van de sociale zekerheid ([https://www.socialsecurity.be/site\\_nl/employer/applics/dmfa/index.htm](https://www.socialsecurity.be/site_nl/employer/applics/dmfa/index.htm)).

Hieronder worden uitsluitend de creaties, aanpassingen of schrappingen van categorieën in de loop van het kwartaal vermeld.

### **Categorie 596 : creatie**

---

In het kader van de herverdeling van de sociale lasten voorzien bij de wet van 26 december 2015 houdende maatregelen inzake versterking van jobcreatie en koopkracht ("Tax shift"), genieten sommige instellingen van openbaar nut van de hervorming voor hun werknemers in dienst genomen met een arbeidsovereenkomst.

Vanaf 2/2016, openen deze werknemers het recht op de structurele vermindering van de categorie 1 en bijgevolg is voor deze werknemers een verminderde werkgeversbijdrage verschuldigd.

De categorie **596** wordt toegekend aan deze werkgevers vanaf 2/2016.

### **Categorie 962: creatie**

---

In het kader van de Tax shift, geldt de vermindering van de basisbijdragen van de werkgeversbijdrage voorzien bij de wet van 26 december 2015 houdende maatregelen inzake versterking van jobcreatie en koopkracht niet voor de werkgevers die genieten van de sociale Maribel (categorie 2 van de structurele vermindering).

Sommige werkgevers die ressorteren onder het Paritair Comité 319 voor de opvoedings- en huisvestingsinrichtingen en -diensten waren nochtans tot hertoe geïdentificeerd onder een algemene categorie. Aangezien het PC 319 ook recht heeft op de toepassing van de sociale maribel, blijven de bijdragevoeten dezelfde en wordt een nieuwe specifieke categorie gecreëerd om hen te kunnen onderscheiden.

De categorie **962** wordt vanaf 2/2016 toegekend aan de werkgevers van het **PC 319** die tot nu waren ingeschreven onder de categorie 000 en 010.

---

### **Categorie 898: creatie**

---

In het kader van de Tax shift, is de vermindering van de basisbijdragen van de werkgeversbijdrage ingesteld bij de wet van 26 december 2015 houdende maatregelen inzake versterking van jobcreatie en koopkracht niet van toepassing op de werkgevers die niet ressorteren onder categorie 1 of 3 van de structurele vermindering.

Wat de fondsen betreft of de derde betalende ingeschreven onder de categorieën 099 of 299, is de situatie van de werkgevers voor wie ze tussenkomen bepalend.

Vanaf 2/2016, wordt een nieuwe categorie **898** toegekend aan de fondsen of de derden die voordelen toekennen voor de werkgevers waarvan het geheel van werknemers niet ressorteert onder de categorie 1 of 3 voor de structurele vermindering

---

### **Bijkomende informatie Dmfa - Werkgeverscategorie 139 : creatie vanaf 3/2017**

---

De lijst met bestaande categorieën kan geraadpleegd worden in de gestructureerde bijlage 27 die beschikbaar is op de portaalsite van de sociale zekerheid ([https://www.socialsecurity.be/site\\_nl/employer/applics/dmfa/index.htm](https://www.socialsecurity.be/site_nl/employer/applics/dmfa/index.htm)).

Hieronder worden uitsluitend de creaties, aanpassingen of schrappingen van categorieën in de loop van het kwartaal vermeld.

---

### **Categorie 139: Creatie**

---

De collectie arbeidsovereenkomst van 7 maart 2017 gesloten in de schoot van het aanvullend paritair comité voor de non-profitsector (**PC 337**) voert een bijdrage in ter bevordering van de vormings- en risicogroepen.

De RSZ wordt, vanaf 1 juli 2017, belast met het innen van deze bijdrage ten bedrage van **0,20%** voor het derde en vierde kwartaal 2017 en ten bedrage van 0,10% voor de vier kwartalen van 2018.

De mutualiteiten, de vrije universiteiten en elke onderneming die op 1 januari 2017 reeds beschikte over een cao betreffende de vorming van risicogroepen zijn uitgesloten uit het toepassingsgebied van deze cao.

De categorie **139** werd toegekend aan werkgevers die afhangen van **PC 337** die de bijdrage verschuldigd zijn.

NB: de werkgevers van huispersoneel die ingeschreven zijn onder **categorie 039** en die afhangen van PC 337 zijn ook deze bijdrage verschuldigd.

---

### **Bijkomende informatie Dmfa - Werkgeverscategorieën 030, 730 : creatie, schrapping vanaf 4/2017**

---

De lijst met bestaande categorieën kan geraadpleegd worden in de gestructureerde bijlage 27 die beschikbaar is op de portaalsite van de sociale zekerheid ([https://www.socialsecurity.be/site\\_nl/employer/applics/dmfa/index.htm](https://www.socialsecurity.be/site_nl/employer/applics/dmfa/index.htm)).

Hieronder worden uitsluitend de creaties, aanpassingen of schrappingen van categorieën in de loop van het kwartaal vermeld.

---

### **Categorie 030 : aanpassingen - Categorie 730: schrapping**

---

Ingevolge het K.B. d.d. 08-06-2017, (BS 23 juni 2017), werden de spaarbanken overgeheveld naar PC 310, dat tot dan toe bevoegd was voor de banksector. Het bevoegdheidsgebied van PC 310 wordt vanaf 01-07-2017 uitgebreid met de spaarbanken.



Vanaf 01-10-2017 gaan de maatschappijen voor hypothecaire leningen en kapitalisatie over naar PC 100/200.

De werkgeverscategorie 010/210 wordt aan de betrokken werkgevers toegekend vanaf 1-10-2017.

Bijgevolg wordt per 01-10-2017 PC 308 opgeheven en categorie 730 geschrapt.

## **Bijkomende informatie Dmfa - Werkgeverscategorieën 105, 205, 305 en 405 : creatie vanaf 1/2018**

### **Categorieën 105, 205, 305 en 405: creatie**

Vanaf 1/1/2018 werden nieuwe categorieën gecreëerd met het oog op de integratie van de zeevarenden, die voorheen werden aangegeven bij de Hulp- en Voorzorgskas voor Zeevarenden (HVKZ), in de Dmfa:

- categorie 105: voor reders die varend personeel tewerkstellen in de koopvaardij (PC 316)
- categorie 205: voor reders die varend personeel tewerkstellen in de baggerwerken (PC 316)
- categorie 305: voor reders die varend personeel tewerkstellen in de zeesleepvaart (PC 316)
- categorie 405: categorie uitsluitend voorbehouden voor de aangifte van de vakantiedagen opgenomen door de zeevarenden (PC 316)

## **Bijkomende informatie Dmfa - Werkgeverscategorie 069 - 169 : aanpassing vanaf 1/2018**

### **Categorieën 069-169: aanpassing**

Tot 31/12/2017 was het Paritair Comité voor het Huiden- en Lederbedrijf en vervangingsproducten onderverdeeld in verschillende subcomités:

- 128.01: Paritair Subcomité voor de leerlooierij en de handel in ruwe huiden en vellen
- 128.02: Paritair Subcomité voor de schoeiselindustrie, de laarzenmakers en de maatwerkers
- 128.03: Paritair Subcomité voor het marokijnwerk en de handschoennijverheid
- 128.05: Paritair Subcomité voor de zadelmakerij, de vervaardiging van riemen en industriële artikelen in leder

Vanaf 1 januari 2018 worden deze subcomités geschrapt en overgeheveld naar PC 128.

De CAO van 6/9/2017 creëert een nieuw "Fonds voor het huiden- en lederbedrijf en vervangingsproducten" die de verschillende bestaande fondsen in de subcomités opvolgt.

Vanaf het jaar 2018 is de RSZ belast met de inning van de bijdragen voor dit FBZ en die bedragen

- 1,65% voor de werkgevers van de schoeiselindustrie
- 0,80% voor de andere werkgevers van PC 128.

De reeds bestaande categorieën 069 en 169 blijven behouden, maar worden als volgt geherdefinieerd:

- **cat 069**: voor de werkgevers van de schoeiselindustrie (ex subpc 128.02) (PC 200 - voorzien voor de bedienden)
- **cat 169**: voor alle andere werkgevers die afhangen van PC 128 (ex subpc 128.01, 128.03, 128.05) (PC 201 - detailhandel, voorzien voor de bedienden).

Als het PC voorzien voor de bedienden niet van toepassing is bij een werkgever, moet voor de bedienden een bijkomende categorie aangevraagd worden bij de dienst Identificatie.

## **Bijkomende informatie Dmfa - Werkgeverscategorie 032 : aanpassing vanaf 2/2018**

### **Categorie 032 - Aanpassing**

De wet van 15/01/2018 houdende diverse bepalingen inzake werk (BS van 05/02/2018) breidt de toepassing van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités uit naar de diplomatieke zendingen, de missies bij internationale organisaties die hun zetel hebben in België en de consulaire posten.

Daardoor ressorteren deze werkgevers voortaan onder **Paritair comité 337** als zijnde een organisatie van de non-profitsector.

Een bijdrage van 0,10% bestemd voor het Aanvullend Sociaal Fonds van de non-profit zal geïnd worden vanaf 2/2018 voor deze werkgevers onder categorie 032.

De werkgevers die niet afhangen van PC 337 en die categorie 032 kregen toegewezen werden getransfereerd naar andere categorieën.

## Bijkomende informatie DmfA - Werkgeverscategorie 673 : creatie vanaf 1/2019

---

De lijst met bestaande categorieën kan geraadpleegd worden in de gestructureerde bijlage 27 die beschikbaar is op de portaal-site van de sociale zekerheid ([https://www.socialsecurity.be/site\\_nl/employer/applics/dmfa/index.htm?type=all](https://www.socialsecurity.be/site_nl/employer/applics/dmfa/index.htm?type=all)).

Hieronder worden uitsluitend de creaties, aanpassingen of schrappingen van categorieën in de loop van het kwartaal vermeld.

---

### Categorie 673 : Creatie

---

Ingevolge het Besluit van de Vlaamse Regering d.d. 17/2/2017 tot uitvoering van het Maatwerkdecreet d.d. 12/7/2013 ressorteren de werkgevers met de activiteit "**maatwerkbedrijf**" onder het "Paritair Subcomité voor Vlaamse sector van de Beschutte Werkplaatsen, de Sociale Werkplaatsen en de Maatwerkbedrijven" (PC 327.01).

Voor deze werkgevers is de sociale maribel van toepassing; voor de structurele vermindering vallen ze onder categorie 2. Ze zijn evenwel geen enkele bestaanszekerheidsbijdrage, maar wel een bijdrage voor de 2<sup>e</sup> pensioenpijler verschuldigd.

De beschutte werkplaatsen en de sociale werkplaatsen erkende vóór 1.1.2019 behouden hun eigenheden en blijven onder de categorieën 473 of 373.

De werkgeverscategorie **673** wordt aan de betrokken werkgevers toegekend vanaf 1-1-2019.

## Bijkomende informatie DmfA - Werkgeverscategorieën 029,129, 229 : creatie, aanpassing vanaf 2/2019

---

De lijst met bestaande categorieën kan geraadpleegd worden in de gestructureerde bijlage 27 die beschikbaar is op de portaal-site van de sociale zekerheid ([https://www.socialsecurity.be/site\\_nl/employer/applics/dmfa/index.htm?type=all](https://www.socialsecurity.be/site_nl/employer/applics/dmfa/index.htm?type=all)).

Hieronder worden uitsluitend de creaties, aanpassingen of schrappingen van categorieën in de loop van het kwartaal vermeld.

---

### Categorie 029 : Aanpassing

Ingevolge de collectieve arbeidsovereenkomst van 21-09-2017, afgesloten in het Paritair Subcomité voor de bosontginningen (**PC 125.01**) werd een afzonderlijke werkgeversbijdrage ingesteld voor de werkgevers die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de bosontginningen.

De Rijksdienst voor Sociale Zekerheid is vanaf 1 april 2019 belast met de inning van deze bijdrage voor bestaanszekerheid ten bate van het "Bosuitbatingsfonds".

De CAO van 21-09-2017 bepaalt een werkgeversbijdrage van **15,50 %** van de bruto loonmassa van de werknemers onder arbeidsovereenkomst. De bijdrage voor risicogroepen is in deze bijdrage inbegrepen.

De bestaande werkgeverscategorie **029** blijft voor de betrokken werkgevers behouden.

Aangezien heden voor alle handarbeiders van deze categorie (behalve de leerlingen) ingevulde bijdrage voor het Bosuitbatingsfonds verschuldigd is, is een onderscheid in deze categorie niet meer nodig. Vanaf 2/2019 worden de werknemerskengetallen 014 en 026 afgeschaft en moet iedereen worden aangegeven met **werknemerskengetallen 015 of 027**.

### Categorie 129 : Creatie

Ingevolge de collectieve arbeidsovereenkomst van 30-11-2018, afgesloten in het Paritair Subcomité voor de zagerijen en aanverwante nijverheden (**PC 125.02**) werd een afzonderlijke werkgeversbijdrage ingesteld voor de werkgevers die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de zagerijen en aanverwante nijverheden.

De Rijksdienst voor Sociale Zekerheid is vanaf 1 april 2019 belast met de inning van deze bijdrage voor bestaanszekerheid ten bate van het "Fonds voor Bestaanszekerheid van Zagerijen en aanverwante nijverheden".

Vanaf het 2e kwartaal 2019 bepaalt de CAO van 30-11-2018 een werkgeversbijdrage van **12,47 %** van de bruto loonmassa van de werknemers onder arbeidsovereenkomst. De bijdrage voor risicogroepen is in deze bijdrage inbegrepen.

De nieuwe werkgeverscategorie **129** wordt aan de betrokken werkgevers toegekend .

### **Categorie 229 : Creatie**

Ingevolge de collectieve arbeidsovereenkomst van 21-09-2017, afgesloten in het Paritair Subcomité voor de houthandel (PC **125.03**) werd een afzonderlijke werkgeversbijdrage ingesteld voor de werkgevers die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de houthandel.

De Rijksdienst voor Sociale Zekerheid is vanaf 1 april 2019 belast met de inning van deze bijdrage voor bestaanszekerheid ten bate van het “Fonds voor Bestaanszekerheid van de Houthandel”.

De CAO van 21-09-2017 bepaalt een werkgeversbijdrage van **10,78 %** van de bruto loonmassa van de werknemers onder arbeidsovereenkomst. De bijdrage voor risicogroepen is in deze bijdrage inbegrepen.

De nieuwe werkgeverscategorie **229** wordt aan de betrokken werkgevers toegekend.

---

## **Bijkomende informatie Dmfa - Werkgeverscategorieën 118 : creatie vanaf 3/2019**

---

De lijst met bestaande categorieën kan geraadpleegd worden in de gestructureerde bijlage 27 die beschikbaar is op de portaalsite van de sociale zekerheid ([https://www.socialsecurity.be/site\\_nl/employer/applics/dmfa/index.htm?type=all](https://www.socialsecurity.be/site_nl/employer/applics/dmfa/index.htm?type=all)).

Hieronder worden uitsluitend de creaties, aanpassingen of schrappingen van categorieën in de loop van het kwartaal vermeld.

---

### **Categorie 118 : Creatie**

Ingevolge de collectieve arbeidsovereenkomst van 07-02-2019, afgesloten in het Paritair Comité voor het Ceramiekbedrijf (PC **113**) werd een afzonderlijke werkgeversbijdrage vastgesteld voor de werkgevers die ressorteren onder het Paritair Comité voor het Ceramiekbedrijf met uitzondering van het Paritair Subcomité voor de pannenbakkerijen (PSC 113.04).

De Rijksdienst voor Sociale Zekerheid is vanaf 1 juli 2019 belast met de inning van deze bijdrage voor bestaanszekerheid ten bate van het “Fonds voor Bestaanszekerheid voor de Keramische Nijverheid”. De bijdrage voor risicogroepen is in deze bijdrage inbegrepen.

Vanaf het 3e kwartaal 2019 wordt een bijdrage geïnd ten gunste van de risicogroepen. De CAO van 07-02-2019 bepaalt deze werkgeversbijdrage van 1,20 % van de bruto loonmassa van de werknemers onder arbeidsovereenkomst in het 3e en 4e kwartaal 2019. Vanaf het 1ste kwartaal 2020 zal de bijdrage 0,60% zijn.

De nieuwe werkgeverscategorie **118** wordt aan de betrokken werkgevers toegekend.

---

## **Bijkomende informatie Dmfa - Werkgeverscategorieën 125, 511, 512, 812, 822, 830 : creatie en aanpassing vanaf 3/2019**

---

De lijst met bestaande categorieën kan geraadpleegd worden in de gestructureerde bijlage 27 die beschikbaar is op de portaalsite van de sociale zekerheid ([https://www.socialsecurity.be/site\\_nl/employer/applics/dmfa/index.htm?type=all](https://www.socialsecurity.be/site_nl/employer/applics/dmfa/index.htm?type=all)).

Hieronder worden uitsluitend de creaties, aanpassingen of schrappingen van categorieën in de loop van het kwartaal vermeld.

De collectieve arbeidsovereenkomst van 12 november 2018, afgesloten in het Paritair Comité voor de Gezondheidsinrichtingen en -diensten (PC **330**), voert een afzonderlijke werkgeversbijdrage in tot financiering van de tweede pensioenpijler voor de werkgevers die behoren tot onderstaande sectoren onder de bevoegdheid van de Vlaamse Gemeenschap en/of de Vlaamse Gemeenschapscommissie:

- De categorale ziekenhuizen
- De rusthuizen voor bejaarden, de rust- en verzorgingstehuizen, de dagverzorgingscentra, de assistentiewoningen, de centra voor kortverblijf voor bejaarden
- De psychiatrische verzorgingstehuizen
- De initiatieven voor beschut wonen
- De revalidatiecentra met uitsluiting van de instellingen waarmee het Verzekeringscomité van het RIZIV op voorstel van het College geneesheren directeurs, in uitvoering van art. 22, 6° van de wet betreffende de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen gecoördineerd

op 14 juli 1994, een overeenkomst heeft gesloten en die niet vallen onder de toepassing van artikel 5, § 1, I, 5° van de bijzondere wet van 8 augustus 1980 tot hervorming van de instellingen.

De Rijksdienst voor Sociale Zekerheid is vanaf 1 juli 2019 belast met de inning van deze bijdrage tot bijkomende financiering van de tweede pensioenpijler ten bate van het "Sectoraal Spaarfonds van de federale sectoren". In het 3e en 4° kwartaal 2019 wordt een bijdrage geïnd van **0,46 %** van het brutobedrag van de bezoldigingen (met inbegrip de bijdrage van 8,86%).

Om de werkgevers die deze bijdrage verschuldigd zijn te kunnen onderscheiden werden nieuwe categorieën gecreëerd vanaf 3/2019.

### **Categorie 125 : Creatie**

De werkgeverscategorie 125 wordt toegekend aan de categorale ziekenhuizen en de psychiatrische verzorgingstehuizen onder de bevoegdheid van de Vlaamse Gemeenschap en/of de Vlaamse Gemeenschapscommissie, die ressorteren onder het paritair subcomité **330.01.10** voor de privé-hospitelen en de psychiatrische verzorgingstehuizen (voorheen categorie 025).

De werkgevers zijn bijdrageplichtig aan het Sociaal Fonds voor de privé-ziekenhuizen (820/830) en aan het Sectoraal Spaarfonds van de federale sectoren (825/835).

### **Categorie 812 : Creatie**

De werkgeverscategorie **812** wordt toegekend aan de categorale ziekenhuizen en de psychiatrische verzorgingstehuizen onder de bevoegdheid van de Vlaamse Gemeenschap en/of de Vlaamse Gemeenschapscommissie, die ressorteren onder het paritair subcomité **330.01.10** voor de privé-hospitelen en de psychiatrische verzorgingstehuizen.

Deze werkgeverscategorie is uitsluitend voorbehouden voor de aangifte van **gesubsidieerde contractuelen** voor wie het **I.B.F.** (Interdepartementaal Budgettair Fonds) een toelage verleent, en die tewerkgesteld zijn in de hospitalen onder de wet van 7/8/87 (voorheen categorie 111).

De werkgevers zijn bijdrageplichtig aan het Sociaal Fonds voor de privé-ziekenhuizen (820/830) en aan het Sectoraal Spaarfonds van de federale sectoren (825/835).

### **Categorie 830 : Creatie**

De werkgeverscategorie **830** wordt toegekend aan de rusthuizen voor bejaarden, de rust- en verzorgingstehuizen, de dagverzorgingscentra, de assistentiewoningen, de centra voor kortverblijf voor bejaarden onder de bevoegdheid van de Vlaamse Gemeenschap en/of de Vlaamse Gemeenschapscommissie, die ressorteren onder het paritair subcomité **330.01.20** voor de rusthuizen, rust- en verzorgingstehuizen, dagverzorgingscentra voor bejaarden, dagcentra voor bejaarden. (voorheen categorieën 311 of 330)

De werkgevers zijn bijdrageplichtig aan het Sociaal Fonds voor de privé-rusthuizen en de rust- en verzorgingstehuizen (820/830), en aan het Sectoraal Spaarfonds van de federale sectoren (825/835).

### **Categorie 822 : Creatie**

De werkgeverscategorie **822** wordt toegekend aan de initiatieven voor beschut wonen onder de bevoegdheid van de Vlaamse Gemeenschap en/of de Vlaamse Gemeenschapscommissie, die ressorteren onder het paritair subcomité **330.01.51** (voorheen categorie 522).

De werkgevers zijn bijdrageplichtig aan het Sociaal Fonds voor de Gezondheidsinrichtingen en -diensten (820/830), en aan het Sectoraal Spaarfonds van de federale sectoren (825/835).

### **Categorie 511 : Aanpassing**

De werkgeverscategorie **511** blijft behouden voor de autonome revalidatiecentra gelegen in het Vlaamse Gewest of autonome Nederlandstalige revalidatiecentra gelegen in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest, die afhangen van een Gemeenschaps- of Gewestfonds of -instelling voor de sociale integratie van personen met een handicap of van zijn rechtsopvolgers (paritair subcomité **330.01.41**).

De werkgevers zijn geen bijdragen verschuldigd voor risicogroepen (852), en voor tijdelijke werkloosheid en oudere werklozen (859) maar zijn vanaf 01-07-2019 bijdrageplichtig aan het Sectoraal Spaarfonds van de federale sectoren.

### **Categorie 512 : Creatie**

De nieuwe werkgeverscategorie **512** wordt vanaf 01/07/2019 toegekend aan de autonome revalidatiecentra (paritair subcomité **330.01.41**) gelegen in het Vlaamse Gewest of autonome Nederlandstalige revalidatiecentra gelegen in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest, die federaal blijven en niet bijdrageplichtig zijn aan het Sectoraal Spaarfonds van de federale sectoren.

De werkgevers zijn evenmin bijdragen verschuldigd voor risicogroepen (852), en voor tijdelijke werkloosheid en oudere werklozen (859).

## **Bijkomende informatie DmfA - Vergoedingen voor uren die geen arbeidstijd zijn**

De vergoedingen voor uren die geen arbeidstijd zijn (code 6) zijn toegelaten in volgende sectoren :

Sectoren	Paritaire Comites	Categorieën
Transport	140	083, 084, 085
Bouw	124	024, 026, 044, 054
Interim	322	097, 497, 224, 226, 244, 254
Brandstoffen	127	081, 091
Textielnijverheid en breiwerk	120	000, 011
Commerce du bois	125.01, 125.02, 125.03	029, 129 <sup>1</sup> , 229 <sup>1</sup> , 010 <sup>2</sup>
Houthandel	126	055
Metaalhandel	149.04	077

<sup>1</sup> Vanaf 2/2019

<sup>2</sup> Tot en met 1/2019

Deze vergoedingen moeten aangegeven worden in het kwartaal waarin het basisloon werd aangegeven. Ze mogen dus niet aangegeven worden zonder gewone bezoldigingen (looncode 1) en de overeenstemmende arbeidsdagen (prestatiecode 1).

## Bijkomende informatie DmfA - Inhaalrust bouwsector

Tijdens het jaar 2019, hebben de handarbeiders in de bouwsector (kengetallen 024, 026, 044,054) alsook de interims aangeworven bij een werkgever uit de bouwsector (kengetallen 224, 226, 244 en 254) recht op :

- maximum 6 dagen inhaalrust krachtens het KB nr 213 van 26/09/1983, namelijk op 2, 3, 4, januari, 19 april, 31 mei en 16 augustus 2019 ;
- en een maximum van 6 dagen inhaalrust krachtens de C.A.O. van 29/06/2017, namelijk op 23, 24, 26, 27, 30 et 31 december 2019.

Tijdens het jaar 2018, hebben de handarbeiders in de bouwsector (kengetallen 024, 026, 044,054) alsook de interims aangeworven bij een werkgever uit de bouwsector (kengetallen 224, 226, 244 en 254) recht op :

- maximum 6 dagen inhaalrust krachtens het KB nr 213 van 26/09/1983, namelijk op 2, 3, 4, 5 januari, 3 en 30 april 2018 ;
- en een maximum van 6 dagen inhaalrust krachtens de C.A.O. van 29/06/2017, namelijk op 11 mei, 24, 26, 27, 28 en 31 december 2018.

Deze inhaalrustdagen moeten aangegeven worden onder prestatiecode "12". Zij worden in aanmerking genomen voor de bepaling van de prestatiebreuk ( $\mu$ ) gebruikt in het systeem van de geharmoniseerde bijdrageverminderingen en de  $\mu(c)$  die tussenkomt in de berekening van de forfaitaire bijdrage voor het fonds van de bouw.

## Bijkomende informatie DmfA - Decava

### Blok "Aanvullende vergoeding" (blok 90336)

In te vullen zones :

Inleidende opmerking: de zones met \* zijn sleutelzones die verplicht moeten ingevuld worden. Voor eenzelfde werknemer kunnen er meerdere blokken AV zijn als minstens 1 waarde van een sleutelveld verschilt.

- **Notie werkgever\*** (zone 00815) : als de aangifte wordt gedaan door een derde betalende moet men het stamnummer of KBO-nummer vermelden van de werkgever van de werknemer onder SWT of SWAV.
- **Paritair Comité\*** (zone 00046) : op het ogenblik van begin SWT of SWAV.
- **NACE-code \*** (zone 00228) : enkel voor de werkgevers van PPO. Aangezien deze zone niet nuttig is voor de andere werkgevers wordt de NACE-code op " 00000" gezet.
- **Type debiteur** (zone 00949) : preciseerd of de debiteur van de bijdragen de werkgever is, een derde betalende is, de hoofdebiteur is of er meerdere debiteurs zijn.

- 0 = de werkgever is de enige debiteur
- 1 = de werkgever is de hoofdebiteur en de enige die de aangifte doet
- 2 = het fonds of een andere derde is de enige debiteur
- 3 = het fonds of een andere derde is de hoofdebiteur en de enige die de aangifte doet
- 4 = er is of er waren verschillende aangevende debiteurs en het is de werkgever die deze aangifte doet
- 5 = er is of er waren verschillende aangevende debiteurs en het is het fonds of een andere derde die deze aangifte doet

Belangrijk gegeven want het bepaalt de toegepaste controles. Men moet blijven aanduiden dat er meerdere debiteurs zijn als één van de debiteurs zijn deel heeft gekapitaliseerd en de andere debiteurs een aanvullende vergoeding blijven storten. De vermelding dat er meerdere debiteurs zijn rechtvaardigt de proratisering van de minimumbijdragen, van de sociale uitkering en van de benedengrens. De controles worden a posteriori uitgevoerd op alle blokken aanvullende vergoeding aangegeven voor dat INSZ.

Opm: Als een Fonds hoofdebiteur is voor de inhouding, maar de werkgeversbijdragen worden gestort door meerdere debiteurs, dan moet het Fonds aanduiden dat het hoofdebiteur is behalve als de minima voor werkgeversbijdragen worden toegepast.

• **Datum eerste toekenning van de aanvullende vergoeding** (zone 00823) : datum wordt gebruikt voor de bepaling van het percentage in combinatie met de datum van de betekening van de vooropzeg.

• **Notie type akkoord van de aanvullende vergoeding\*** (zone 00824) :

- 1 = Sectorale CAO of CAO gesloten in de NAR
- 2 = ondernemings- of collectief akkoord
- 3 = individueel akkoord

Opm : als de aanvullende vergoedingen worden toegekend op basis van verschillende types akkoorden is het niet nodig elke AV te splitsen in een verschillend blok als de berekeningswijze van de bijdragen dezelfde is (geen verschillende verhoging of verlaging). In dat geval moet men het sectoraal akkoord vermelden.

• **Notie halftijds\*** (zone 00825) : enkel voor SWT en tijdskredieten.

- 0 = indien de werknemer niet in halftijdse loopbaanonderbreking (kengetal 885) of halftijds brugpensioen (kengetal 879) is
- 1 = indien de werknemer in halftijdse loopbaanonderbreking (kengetal 885) of halftijds brugpensioen (kengetal 879) is
- 9 = "niet van toepassing" voor SWAV (kengetal 883)

Er zijn bijzondere regels van toepassing voor deze werknemers.

Halftijds bruggepensioneerde = een voltijds tewerkgestelde werknemer die halftijds blijft werken en halftijds op brugpensioen gaat. Uitdovend vanaf 1/1/2012: enkel de lopende gevallen op die datum blijven toegelaten of de werknemers die met hun werkgever een schriftelijk akkoord in het kader van halftijds brugpensioen hebben afgesloten vóór 28/11/2011 en voor zover de begindatum van het stelsel vóór 01/04/2012 valt.

Geen werkgeversbijdragen en verminderde inhouding voor halftijds bruggepensioneerden.

• **Notie vrijstelling van prestaties\*** (zone 00826) : enkel voor de werknemers met halftijds tijdskrediet

- 0 = indien de werknemer in halftijdse loopbaanonderbreking (kengetal 885) niet vrijgesteld wordt van prestaties
- 1 = indien de werknemer in halftijdse loopbaanonderbreking (kengetal 885) vrijgesteld wordt van prestaties
- 9 = "niet van toepassing" voor werknemerskengetal 879, 883 en 885 niet halftijds.

Als er geen vrijstelling is en AV toegekend werd op basis van een sectorale CAO wordt de berekeningsbasis van de inhouding verlaagd met 95%

• **Notie conforme vervanging\*** (zone 00827) :

- voor halftijds tijdskrediet zonder vrijstelling van prestaties : bij vervanging geregeld bij CAO van de NAR wordt de berekeningsbasis van de werkgeversbijdragen verlaagd met 95 %
- voor brugpensioen, bij vervanging door een sedert 1 jaar volledig uitkeringsgerechtigde werkloze : compenserende bijdrage verlaagd tot 33 %

0 = indien de werknemer niet vervangen werd : voor een werknemer in halftijdse loopbaanonderbreking (kengetal 885) niet vrijgesteld van prestaties of voor compenserende bijdrage (272)

1 = indien de werknemer vervangen werd : voor een werknemer in halftijdse loopbaanonderbreking (kengetal 885) niet vrijgesteld van prestaties of voor compenserende bijdrage (272)

9 = "niet van toepassing" voor kengetal 879 waarvoor de bijdrage 272 niet verschuldigd is, voor kengetal 883 en voor kengetal 885 niet halftijds of halftijds, maar vrijgesteld van prestaties of met een type akkoord dat geen sectorale CAO is.

• **INSZ van de vervanger** (zone 00749) : voor controle. Eén enkel INSZ wordt gevraagd per kwartaal

• **Maatregelen voorzien in geval van werkherhvatting** (zone 00853) : de inhoud van de overeenkomst moet bepaalde vermeldingen bevatten betreffende de doorbetaling van de AV in geval van werkherhvatting (cfr punten A.4. en B.4.). Zoniet is er een verdubbeling van de berekeningsbasis van de werkgeversbijdragen en de inhoudingen.

0 = de overeenkomst of het akkoord voldoet niet aan de in het geval van werkherhvatting vereiste voorwaarden

1 = de overeenkomst of het akkoord voldoet aan de in het geval van werkherhvatting vereiste voorwaarden (altijd het geval voor SWT (kengetal 879) toegekend op basis van CAO n°17 of een sectorale CAO )

9 = "niet van toepassing" : voor SWT (kengetal 879) halftijds en voor tijdskrediet (kengetal 885)

• **Aantal delen van de aanvullende vergoeding** (zone 00950) : om aan te duiden dat de AV is aangegeven in meerdere delen voor een zelfde periode omdat een sleutelzone verschilt voor een deel van de AV.

Het aantal delen mag enkel meer zijn dan 1 :

- indien de overeenkomst krachtens dewelke de AV toegekend wordt, niet conform is voor het extralegale deel waardoor het bedrag van deze

aanvulling moet worden verdubbeld voor de berekening van de bijdrage

- indien, bij tijdskrediet, er een vermindering is van 95% voor het deel van de AV dat is toegekend op basis van een sectorale CAO, maar niet voor het deel van de AV toegekend ingevolge een individuele overeenkomst

- indien er sprake is van een gedeeltelijke kapitalisatie Geen meerdere delen aangeven voor AV'n die worden aangegeven over meerdere bijdrageblokken die betrekking hebben op verschillende maanden.

De aangifte in meerdere delen rechtvaardigt de proratisering van het minimum, van de sociale uitkering en de benedengrens.

De controles worden a posteriori uitgevoerd op alle blokken aanvullende vergoeding aangegeven voor dat INSZ.

! Het gebruik van deze zone beperken tot alleen die gevallen waarbij de toegekende aanvullende vergoeding bij eenzelfde werkgever moet gesplitst worden in de aangifte.

Zoniet zullen de controles niet gebeuren bij de registratie, maar zullen ze achteraf worden uitgevoerd door het toevoegen van de verschillende blokken AV'n die werden aangegeven.

• **Datum van de betekening van de vooropzeg** (zone 00951) : datum wordt gebruikt voor de bepaling van het toepasbare percentage in combinatie met de datum van eerste toekenning van de aanvullende vergoeding.

Deze datum moet niet vermeld worden voor tijdskrediet; voor halftijds bruggepensioneerden of voor alle gevallen waarbij de aanvullende vergoeding voor het eerst werd toegekend vóór 01/04/2010.

• **Notie onderneming in moeilijkheden of in herstructurering** (zone 00952) : enkel in te vullen als de begindatum van SWT valt in een periode van erkenning. Blijvend vermelden ook na de periode van erkenning voor de bepaling van de leeftijd op het einde van de periode.

Deze zone bijgevolg enkel invullen als een erkenning als onderneming in moeilijkheden of in herstructurering effectief een impact heeft op de toe te passen bijdragevoet of bijdragekengetal.

Voor SWAV: enkel in te vullen ter verantwoording van de toepassing van overgangsbijdragevoeten (code 280) als een onderneming werd erkend als zijnde in moeilijkheden of in herstructurering voor 15/10/2009 of als het collectief ontslag in het kader van een herstructurering werd aangekondigd voor 15/10/2009.

De velden over de erkenning van de onderneming als zijnde in herstructurering of in moeilijkheden moeten voor de volgende bijdrage codes **nooit** vermeld worden:

- 271, 272, 277 (codes SWT)
- 281, 282, 283 en 284 (codes SWAV)
- 290 (code Tijdskrediet)
- 280 en 270 als "datum opzegging" (in zone 00951) < 16/10/2009 **OF** "datum eerste toekenning" (in zone 00823) < **01/04/2010**
- 295 (code inhouding)

• **Begindatum erkenning** (zone 00953) : het SWT moet aanvangen tijdens de periode van erkenning.

• **Einddatum erkenning** (zone 00954) : het betreft de laatste dag van de periode van erkenning.

\* sleutelzones : voor een zelfde werknemer kunnen er meerdere blokken aanvullende vergoeding zijn voor zover de waarde van één van de sleutelzones verschilt.

## **Blok "Aanvullende vergoeding – Bijdrage" (blok 90337)**

---

In te vullen zones:

- **Werknemerskengetal bijdrage** (zone 00082): identificeert de verschuldigde bijdrage(n) voor een gegeven blok AV

### **A. SWT (879):**

Soort van de werkgeversbijdrage	Profitsector Overgang SWT	Profitsector Nieuwe SWT	Profitsector Start SWT vanaf 1/4/2012	Non-profit sector Overgang SWT	Non- profitsector Nieuwe SWT	Non-profit sector Start SWT vanaf 1/4/2012
Bijzondere werkgeversbijdrage	270	273	276	271	271	277
Compenserende werkgeversbijdrage	272	/	/	272	/	/
Bijzondere werkgeversbijdrage tijdens periode van erkenning als onderneming in moeilijkheden	274	274	274	/	/	/
Bijzondere werkgeversbijdrage tijdens periode van erkenning als onderneming in herstructurering	/	275	278	/	/	/
Inhoudingen (werknemersbijdrage)	295	295	295	295	295	295

#### **B. SWAV – werkloosheid (883):**

Soort van de werkgeversbijdrage	Profitsector Overgang SWAV	Profitsector Nieuwe SWAV	Profitsector Start SWAV vanaf 1/4/2012	Non-profit sector Overgang SWAV	Non- profitsector Nieuwe SWAV	Non- profitsector Start SWAV vanaf 1/4/2012
Bijzondere werkgeversbijdrage	280	281	283	280	282	284
Inhoudingen (werknemersbijdrage)	295	295	295	295	295	295

#### **C. SWAV – tijdscrediet (885):**

Bijzondere werkgeversbijdrage	280
Inhoudingen (werknemersbijdrage)	295

■ **Type bijdrage** (zone 00083): bepaalt de bijdragevoet in combinatie met de periode :

- Periodecode (zone 01129):vanaf 1/2016: de code voor de bepaling van de periode waarin SWT/SWAV/Tijdscrediet aanvangt en die in combinatie met het bijdragekengetal en het type bijdrage de bijdragevoet bepaalt.  
Deze code is verplicht voor de bijdragekengetallen 274, 276, 277, 278, 283, 284, 290 en is facultatief voor de andere.

- 1 = Aanvang SWT, SWAV of Tijdscrediet vóór 1/4/2010

OF, voor SWT/SWAV, betekening van de opzegging of einde arbeidsovereenkomst vóór 16/10/2009

OF, voor de SWT die aanvangen tijdens de erkenningsperiode als onderneming in moeilijkheden of in herstructurering: ministeriële erkenningsbeslissing vóór 15/10/2009

OF, in geval van herstructurering, aankondiging collectief ontslag vóór 15/10/2009

- 2 = Aanvang SWT, SWAV of Tijdscrediet vanaf 1/4/2010

EN, voor de SWT/SWAV, betekening opzegging of einde arbeidsovereenkomst vanaf 16/10/2009

EN, voor de SWT die aanvangen tijdens de erkenningsperiode als onderneming in moeilijkheden of in herstructurering: ministeriële erkenningsbeslissing vanaf 15/10/2009

EN, in geval van herstructurering, aankondiging collectief ontslag vanaf 15/10/2009

- 3 = Aanvang SWT, SWAV of Tijdscrediet vanaf 1/4/2012

EN, voor SWT/SWAV, betekening opzegging of einde arbeidsovereenkomst vanaf 29/11/2011

EN, voor de SWT die aanvangen tijdens de erkenningsperiode als onderneming in moeilijkheden of in herstructurering: ministeriële erkenningsbeslissing vanaf 1/4/2012

EN, in geval van herstructurering, aankondiging collectief ontslag vanaf 1/4/2012

- 4 = Aanvang SWT, SWAV of Tijdscrediet vanaf 1/1/2016

EN, voor SWT/SWAV, betekening opzegging of einde arbeidsovereenkomst vanaf 11/10/2015

EN, voor de SWT die aanvangen tijdens de erkenningsperiode als onderneming in moeilijkheden of in herstructurering: ministeriële



erkenningsbeslissing vanaf 11/10/2015

EN, in geval van herstructurering, aankondiging collectief ontslag vanaf 11/10/2015

- 5 = Aanvang SWT, SWAV of Tijdskrediet vanaf 01/01/2017

EN, voor SWT/SWAT, betekening opzegging of einde arbeidsovereenkomst vanaf 1/11/2016

EN, voor de SWT die aanvangen tijdens de erkenningsperiode als onderneming in moeilijkheden of in herstructurering: ministeriële erkenningsbeslissing vanaf 1/11/2016

EN, in geval van herstructurering, aankondiging collectief ontslag vanaf 1/11/2016

**Nieuwe bijdragevoeten en minima zijn van toepassing vanaf 1 april 2012**

**A. SWT:**

**A.1. Periode 1 = Overgang, start SWT vóór 1/4/2010 in de profitsector (en gelijkgestelden):**

**Bijzondere patronale bijdrage**

<b>Leeftijd van werknemer onder SWT (Leeftijd bij begin SWT tijdens erkenningsperiode in moeilijkheden )</b>	<b>Kengetal</b>	<b>Type</b>	<b>%</b>	<b>Kengetal tijdens periode van erkenning als onderneming in moeilijkheden</b>	<b>Type</b>	<b>%</b>
< 52 jaar	270	0	31,80%	274	0	17,50%
< 55 jaar	270	1	25,44%	274	1	13,50%
< 58 jaar	270	2	19,08%	274	2	10%
< 60 jaar	270	3	12,72%	274	3	6,50%
< 62 jaar	270	4	6,36%	274	4	3,50%
≥ 62 jaar	270	5	6,36%	274	5	3,50%

**Compenserende patronale bijdrage (tot 4/2015)**

<b>Soort van het percentage</b>	<b>Kengetal</b>	<b>Type</b>	<b>%</b>
Basisbijdrage	272	0	50%
Verminderd percentage	272	1	33%

**Inhouding**

<b>Soort van het percentage</b>	<b>Kengetal</b>	<b>Type</b>	<b>%</b>
Basisbijdrage	295	0	6,50%
Verminderd percentage	295	1	4,50%

**A.2. Periode 2 = Start SWT vanaf 1/4/2010 in de profitsector (en gelijkgestelden):**

### Bijzondere patronale bijdragen

Leeftijd bij begin SWT (of einde erkenningsperiode)	Kengetal	Type	%	Kengetal tijdens periode van erkenning als onderneming in moeilijkheden	Type	%	Kengetal tijdens periode van erkenning als onderneming in herstructurering	Type	%
< 52 jaar	273	0	53,00%	274	0	17,50%	275	0	50%
< 55 jaar	273	1	42,40%	274	1	13,50%	275	1	30%
< 58 jaar	273	2	31,80%	274	2	10%	275	2	20%
< 60 jaar	273	3	21,20%	274	3	6,50%	275	3	20%
< 62 jaar	273	4	10,60%	274	4	3,50%	275	4	10%
≥ 62 jaar	273	5	10,60%	274	5	3,50%	275	5	10%

### Inhouding

Soort van het percentage	Kengetal	Type	%
Basisbijdrage	295	0	6,50%
Verminderd percentage	295	1	4,50%

#### A.3. Periode 3 = Start SWT vanaf 1/4/2012 in de profitsector (en gelijkgestelden) :

### Bijzondere patronale bijdragen

Leeftijd bij begin SWT (of einde erkenningsperiode)	Kengetal	Type	%	Kengetal tijdens periode van erkenning als onderneming in moeilijkheden	Type	%	Kengetal tijdens periode van erkenning als onderneming in herstructurering	Type	%
< 52 jaar	276	0	100%	274	0	17,5%	278	0	75%
< 55 jaar	276	1	95%	274	1	13,5%	278	1	60%
< 58 jaar	276	2	50%	274	2	10 %	278	2	40%
< 60 jaar	276	3	50%	274	3	6,5 %	278	3	40%
< 62 jaar	276	4	25%	274	4	3,5%	278	4	20%
≥ 62 jaar	276	5	25%	274	5	3,5%	278	5	20%

### Inhouding

Soort van het percentage	Kengetal	Type	%
Basisbijdrage	295	0	6,5%

#### A.4. Periode 4 = Start SWT vanaf 1/1/2016 in de profitsector:

### Bijzondere patronale bijdragen

Leeftijd bij begin SWT (of einde erkenningsperiode)	Kengetal	Type	%	Kengetal tijdens periode van erkenning als onderneming in moeilijkheden	Type	%	Kengetal tijdens periode van erkenning als onderneming in herstructurering	Type	%
< 52 jaar	276	0	125%	274	0	21,88%	278	0	93,75%
< 55 jaar	276	1	118,75%	274	1	16,88%	278	1	75%
< 58 jaar	276	2	62,50%	274	2	12,5 %	278	2	50%
< 60 jaar	276	3	62,50%	274	3	8,13 %	278	3	50%
< 62 jaar	276	4	31,25%	274	4	4,38%	278	4	25%
≥ 62 jaar	276	5	31,25%	274	5	4,38%	278	5	25%

### Inhouding

Soort van het percentage	Kengetal	Type	%
Basisbijdrage	295	0	6,5%

### A.5. Periode 5 = Start SWT vanaf 1/1/2017 in de profitsector :

#### Bijzondere patronale bijdragen

Leeftijd bij begin SWT (of einde erkenningsperiode)	Kengetal	Type	%	Kengetal tijdens periode van erkenning als onderneming in moeilijkheden of in herstructurering. art 18, §7, alinea 4*	Type	%	Kengetal tijdens de periode van erkenning als onderneming in herstructurering	Type	%
< 55 jaar	276	1	142,50%	274	1	16,88%	278	1	142,50 %
< 58 jaar	276	2	75%	274	2	12,50%	278	2	75%
< 60 jaar	276	3	75%	274	3	8,13 %	278	3	75%
< 62 jaar	276	4	37,50%	274	4	4,38%	278	4	30%
≥62 jaar	276	5	31,25%	274	5	4,38%	278	5	30%

\* - licenciement collectif d'au moins 20% des travailleurs

- concerne **tous** les travailleurs d'une unité d'établissement (UTE)

- l'UTE existe depuis au moins 2 ans au jour de l'annonce du licenciement collectif

### Inhouding

Soort van het percentage	Kengetal	Type	%
Basisbijdrage	295	0	6,5%

### A.6. Periode 1 en 2 = Overgang, start SWT vóór 1/4/2010 en start SWT vanaf 1/4/2010 in de non-profitsector (en gelijkgestelden):

### Bijzondere patronale bijdrage

Leeftijd van werknemer onder SWT	Kengetal	Type	%
< 52 jaar	271	0	5,30%
< 55 jaar	271	1	4,24%
< 58 jaar	271	2	3,18%
< 60 jaar	271	3	2,12%
< 62 jaar	271	4	0%
≥ 62 jaar	271	5	0%

### Compenserende patronale bijdrage: enkel voor lopende SWT (tot 4/2015)

Soort van het percentage	Kengetal	Type	%
Basisbijdrage	272	0	50%
Verminderd percentage	272	1	33%

### Inhouding

Soort van het percentage	Kengetal	Type	%
Basisbijdrage	295	0	6,50%
Verminderd percentage	295	1	4,50%

### A.7. Periode 3 = Start SWT vanaf 1/4/2012 in de non-profitsector (en gelijkgestelden) :

### Bijzondere patronale bijdrage

Leeftijd van werknemer onder SWT	Kengetal	Type	%
< 52 jaar	277	0	10%
< 55 jaar	277	1	9,5%
< 58 jaar	277	2	8,5%
< 60 jaar	277	3	5,5%
< 62 jaar	277	4	0%
≥ 62 jaar	277	5	0%

### Inhouding

Soort van het percentage	Kengetal	Type	%
Basisbijdrage	295	0	6,5%
Verminderd percentage	295	1	4,5%

### A.8. Periode 4 =Start SWT vanaf 1/1/2016 in de non-profitsector :

### Bijzondere patronale bijdrage

Leeftijd van werknemer onder SWT	Kengetal	Type	%
< 52 jaar	277	0	22,5%
< 55 jaar	277	1	21,38%
< 58 jaar	277	2	19,13%
< 60 jaar	277	3	12,38%
< 62 jaar	277	4	0%
≥ 62 jaar	277	5	0%

### Inhouding

Soort van het percentage	Kengetal	Type	%
Basisbijdrage	295	0	6,5%
Verminderd percentage	295	1	4,5%

#### A.9. Periode 5 = Start SWT vanaf 1/1/2017 in de non-profitsector :

### Bijzondere patronale bijdrage

Leeftijd van werknemer onder SWT	Kengetal	Type	%
< 55 jaar	277	1	48,11%
< 58 jaar	277	2	43,04%
< 60 jaar	277	3	27,86%
< 62 jaar	277	4	12,38%
≥ 62 jaar	277	5	10 %

### Inhouding

Soort van percentage	Kengetal	Type	%
Basisbijdrage	295	0	6,5%
Verminderd percentage	295	1	4,5%

#### B. SWAV - werkloosheid

##### B.1. Periode 1 = SWAV - werkloosheid : overgang, start SWAV vóór 1/4/2010 in de profitsector (en gelijkgestelden)

**Bijzondere patronale bijdrage**

Soort van het percentage	Kengetal	Type	%
Basisbijdrage	280	0	38,82%

**Inhouding**

Soort van het percentage	Kengetal	Type	%
Basisbijdrage	295	0	6,50%

**B.2 Periode 2 = Start SWAV - werkloosheid vanaf 1/4/2010 in de profitsector (en gelijkgestelden)****Bijzondere patronale bijdrage**

Aanvang pseudo-brugpensioen	Kengetal	Type	%
< 52 jaar	281	0	53,00%
< 55 jaar	281	1	42,40%
< 58 jaar	281	2	38,82%
< 60 jaar	281	3	38,82%
< 62 jaar	281	4	38,82%
≥ 62 jaar	281	5	38,82%

**Inhouding**

Soort van het percentage	Kengetal	Type	%
Basisbijdrage	295	0	6,50%

**B.3. Periode 3 = Start SWAV - werkloosheid vanaf 1/4/2012 in de profitsector****Bijzondere patronale bijdrage**

Aanvang SWAV	Kengetal	Type	%
< 52 jaar	283	0	100%
< 55 jaar	283	1	95%
< 58 jaar	283	2	50%
< 60 jaar	283	3	50%
< 62 jaar	283	4	38,82%
≥ 62 jaar	283	5	38,82%

**Inhouding**

Soort van het percentage	Kengetal	Type	%
Basisbijdrage	295	0	6,50%

**B.4. Periode 4 = Start SWAV - werkloosheid vanaf 1/1/2016 in de profitsector****Bijzondere patronale bijdrage**

Aanvang SWAV	Kengetal	Type	%
< 52 jaar	283	0	125%
< 55 jaar	283	1	118,75%
< 58 jaar	283	2	62,50%
< 60 jaar	283	3	62,50%
< 62 jaar	283	4	48,53%
≥ 62 jaar	283	5	48,53%

**Inhouding**

Soort van het percentage	Kengetal	Type	%
Basisbijdrage	295	0	6,50%

**B.5. Periode 5 = Start SWAV - werkloosheid vanaf 1/1/2017 in de profitsector****Bijzondere patronale bijdrage**

Aanvang SWAV	Kengetal	Type	%
< 52 jaar	283	0	150%
< 55 jaar	283	1	142,50%
< 58 jaar	283	2	75%
< 60 jaar	283	3	75%
< 62 jaar	283	4	58,24%
≥ 62 jaar	283	5	48,53%

**Inhouding**

Soort van percentage	Kengetal	Type	%
Basisbij	295	0	6,50%

**B.6. Periode 1 = SWAV - werkloosheid : overgang, start SWAV vóór 1/4/2010 in de non-profitsector (en gelijkgestelden)****Bijzondere patronale bijdrage**

Soort van het percentage	Kengetal	Type	%
Basisbijdrage	280	0	38,82%

### Inhouding

Soort van het percentage	Kengetal	Type	%
Basisbijdrage	295	0	6,50%

#### B.7 Periode 2 = Start SWAV - werkloosheid vanaf 1/4/2010 in de non-profitsector (en gelijkgestelden)

##### Bijzondere patronale bijdrage

Leeftijd	Kengetal	Type	%
< 52 jaar	282	0	5,30%
< 55 jaar	282	1	4,24%
< 58 jaar	282	2	3,18%
< 60 jaar	282	3	2,12%
< 62 jaar	282	4	0%
≥ 62 jaar	282	5	0%

### Inhouding

Soort van het percentage	Kengetal	Type	%
Basisbijdrage	295	0	6,50%

#### B.8. Periode 3 = Start SWAV - werkloosheid vanaf 1/4/2012 in de non-profitsector

##### Bijzondere patronale bijdrage

Leeftijd	Kengetal	Type	%
< 52 jaar	284	0	10%
< 55 jaar	284	1	9,5%
< 58 jaar	284	2	8,5%
< 60 jaar	284	3	5,5%
< 62 jaar	284	4	0%
≥ 62 jaar	284	5	0%

### Inhouding

Soort van het percentage	Kengetal	Type	%
Basisbijdrage	295	0	6,50%

#### B.9. Periode 4= Start SWAV - werkloosheid vanaf 1/1/2016 in de non-profitsector



**Bijzondere patronale bijdrage**

Leeftijd	Kengetal	Type	%
< 52 jaar	284	0	22,50%
< 55 jaar	284	1	21,38%
< 58 jaar	284	2	19,13%
< 60 jaar	284	3	12,38%
< 62 jaar	284	4	0%
≥ 62 jaar	284	5	0%

**Inhouding**

Soort van het percentage	Kengetal	Type	%
Basisbijdrage	295	0	6,50%

**B.10 Periode 5 = Start SWAV- werkloosheid vanaf 1/1/2017 in de non-profitsector****Bijzondere patronale bijdrage**

Leeftijd	Kengetal	Type	%
< 52 jaar	284	0	50,63 %
< 55 jaar	284	1	48,11 %
< 58 jaar	284	2	43,04%
< 60 jaar	284	3	27,86%
< 62 jaar	284	4	12,38%
≥ 62 jaar	284	4	10%

**Inhouding**

Soort van het percentage	Kengetal	Type	%
Basisbijdrage	295	0	6,50%

**C. SWAV - tijdskrediet:****C.1 Periode 1, 2 en 3 = Start tijdskrediet vóór 1/1/2016****Bijzondere patronale bijdrage**

Soort van het percentage	Kengetal	Type	%
Basisbijdrage	290	0	38,82%

### Inhouding

Soort van het percentage	Kengetal	Type	%
Basisbijdrage	295	0	6,50%

### C.2 Periode 4 en 5 = Start tijdskrediet vanaf 1/1/2016

#### Bijzondere patronale bijdrage

Soort van het percentage	Kengetal	Type	%
Basisbijdrage	290	0	48,53%

### Inhouding

Soort van het percentage	Kengetal	Type	%
Basisbijdrage	295	0	6,50%

• **Notie aanpassing van het bedrag van de vergoeding of van de sociale uitkering\*** (zone 00829):

in geval van indexering, herwaardering of wijziging in de loop van het kwartaal.

Door een verschillende waarde in te vullen kan men een nieuw bijdrageblok creëren met hetzelfde werknemerskengetal bijdrage en type bijdrage om de verschillende bedragen in de loop van éénzelfde kwartaal aan te geven.

• **Volgnummer \*** (zone 00955): met een verschillend volgnummer kan men, indien nodig, een nieuw bijdrageblok creëren met hetzelfde werknemerskengetal bijdrage, type bijdrage en waarde aanpassing van het bedrag

• **Notie kapitalisatie** (zone 00892) : geeft aan dat de bijdragen gestort worden

- voorafgaandelijk en in één keer of om het saldo aan te zuiveren → waarde « 1 = volledige kapitalisatie »

Indien de volledige kapitalisatie is gebeurd voor de aanvang van het SWT/SWAV, dan is het mogelijk dat de bedragen van de sociale uitkering of van het toe te passen grensbedrag herzien worden indien bij de aanvang van het SWT/SWAV deze bedragen verschillend zijn van de gebruikte bedragen.

- gedeeltelijk of volgens een bepaalde periodiciteit → waarde « 2 = gedeeltelijke kapitalisatie »

- hetzij in geval van voorafgaandelijke storting in meerdere schijven
- hetzij wanneer één van de debiteurs zijn AV of een gedeelte ervan kapitaliseert of gekapitaliseerd heeft
- hetzij, voor SWT en SWAV die aanvangen vanaf 1 april 2010, wanneer de AV niet maandelijks gestort worden en/of niet tot de pensioenleeftijd of het einde van de periode voorzien voor tijdskrediet.

Het vermelden van één van deze waarden laat toe een DmfA in te dienen met een aantal maanden hoger dan 3.

Het rechtvaardigt in sommige gevallen de proratisering van het minimum, van het bedrag van de sociale uitkering en van de benedengrens.

• **Bedrag van de aanvullende vergoeding** (zone 00830) : bedrag van de aanvullende vergoeding(en) op basis waarvan de bijdragen worden berekend.

- Algemene regel = bedrag van de AV die maandelijks door de debiteur aan de begunstigde gestort wordt.

Dit bedrag kan geïndexeerd of geherwaardeerd worden in de loop van het SWT of het SWAV.

- Bijzondere gevallen :

- Wanneer de DmfA gedaan wordt door de hoofddebiteur :  
AV = som van de AV die maandelijks aan de begunstigde gestort worden
- Wanneer er meerdere debiteurs zijn die elk een aangifte doen :  
AV = het bedrag van de maandelijks AV, gestort door de debiteur
- Wanneer er kapitalisatie is :  
AV = theoretische maandelijks AV  
wordt bekomen door het totaal van de verschuldigde AV voor de hele periode van SWT of SWAV te delen door het aantal maanden tot de pensioenleeftijd (of door het aantal maanden van de door AV gedekte periode vanaf 01/04/2010, voor de tijdskredieten en door de voorafgaandelijke stortingen betreffende de SWT of SWAV die reeds liepen op 01/04/2010)
- Wanneer het om een onvolledige maand gaat :  
AV = maandelijks AV voor een volledige maand  
want de proratisering in functie van de dagen waarvoor bijdragen verschuldigd zijn, wordt als laatste stap toegepast op het bedrag aan bijdragen dat bekomen wordt voor de volledige maand na eventuele toepassing van het minimum of de benedengrens.

• **Theoretisch bedrag van de sociale uitkering** (zone 00956) : maandelijks theoretisch bedrag meegedeeld door de RVA of de uitbetalingsinstelling voor werkloosheidsvergoedingen zijnde :

- Wanneer het om een voltijds volledig werkloze gaat :

Het dagbedrag van de werkloosheidsuitkering X 26

- Wanneer het om een volledig werkloze gaat na vrijwillig deeltijds werk :

Het dagbedrag van een halve werkloosheidsuitkering X het aantal halve uitkeringen per week  
(= Q/S x 12) x 4,33

- Wanneer het gaat om tijdskrediet :

Het maandbedrag van de onderbrekingsuitkering

Vanaf de DMFA van 1/2011, maar met terugwerkende kracht vanaf 2/2010, is het mogelijk een bedrag van sociale uitkering gelijk aan nul aan te geven voor bij zondere gevallen.

Bijzondere gevallen

1. In geval van gedeeltelijke kapitalisatie of als meerdere debiteurs de aangifte doen of als de aanvullende vergoedingen worden aangegeven in meerdere delen, moet de sociale uitkering verdeeld worden over de verschillende aangiften om niet dubbel in aanmerking genomen te worden.

In die gevallen wordt de sociale uitkering vermenigvuldigd met A/B

waarbij A = aanvullende vergoeding gestort door de debiteur

B = totale bruto aanvullende vergoeding door alle debiteurs samen verschuldigd aan een rechthebbende

of met Q/S, als er twee debiteurs zijn door 2 deeltijdse tewerkstellingen

waarbij Q = gemiddeld aantal uren van de werknemer bij zijn laatste tewerkstelling bij de debiteur

S = gemiddeld aantal uren van de maatpersoon van de laatste tewerkstelling bij de debiteur

Het is het aldus berekende bedrag van de sociale uitkering dat moet worden aangegeven in DMFA.

2. In geval van een onvolledige maand, moet het bedrag van de totale sociale uitkering van de maand worden aangegeven in DMFA, want de proratisering in functie van het aantal dagen waarvoor de bijdragen verschuldigd zijn, wordt als laatste stap toegepast op het bedrag van de bijdragen bekomen voor een volledige maand na eventuele toepassing van minimum of drempel.

• **Aantal maanden** (zone 00831) : aantal maanden voor dewelke AV, vermeld in het blok « AV – bijdragen » wordt aangegeven.

Bijzondere gevallen :

1. Volledige kapitalisatie :

- voor SWT en SWAV - werkloosheid = aantal maanden tot aan het pensioen

- voor tijdskrediet = aantal maanden tijdskrediet aangevraagd bij de RVA

- voor de lopende SWT en SWAV vóór 1 april 2010 = aantal maanden vanaf 1/4/2010 tot het einde van de periode gedekt door de aanvullende vergoedingen

! voor de werkgeversbijdragen voor werknemers onder SWT met degressieve percentages of in de non-profitsector wordt dit aantal maanden verdeeld over de blokken (AV-type bijdrage) die de verschillende leeftijdsschijven dekken (degressieve percentages)

2. Gedeeltelijke kapitalisatie :

Het betreft een fictief aantal maanden bestemd voor de verdeling van het totaal aan bijdragen over het aantal voorziene stortingen en wordt bekomen door het aantal maanden tot aan het pensioen te delen door het aantal voorziene stortingen en het resultaat daarvan te vermenigvuldigen met het aantal stortingen tijdens het aangegeven kwartaal .

Voorbeeld :

AV maandelijks gestort tot 60 jaar (24 maand)

Aantal maanden tot het pensioen (met inbegrip van de maand van 65 jaar) : 24 + 61 = 85 maand

Aantal maanden per kwartaal aan te geven in DmfA gedurende 8 kwartalen : 85/24 x 3 = 10,62.

• **Decimalen voor het aantal maanden** (zone 00957) : mag enkel gebruikt worden bij gedeeltelijke kapitalisatie en bij volledige kapitalisatie om de berekening van het aantal maanden te verfijnen. Het aantal maanden wordt afgerond op twee decimalen.

• **Aantal dagen onvolledige maand** (zone 00958) : aantal dagen dat de aanvullende vergoeding en de sociale uitkering dekt als ze geen volledige maand dekken (26 dagen)

Het betreft meestal het aantal dagen van de periode gedekt door een sociale uitkering geconverteerd in een arbeidsregeling van 6 dagen en 26 dagen per maand

• **Verantwoording aantal dagen – onvolledige maand** (zone 00959) : duidt de reden aan die een onvolledige maand rechtvaardigt

Het kan enkel gaan over:

- een werkhervatting (van type 1 of van type 2)
- een vergoeding die begint of eindigt in de loop van een maand
- dagen gedekt door vakantiegeld
- een wijziging van debiteur in de loop van de maand
- wijziging van het bedrag van de sociale uitkering in de loop van de maand

• **Notie toepassing benedengrens (drempel)** (zone 00960) : geeft weer dat de inhouding verlaagd wordt of 0 wordt opdat de belastbare inkomsten van de werknemer onder SWT of SWAV lager zouden zijn dan de benedengrens. Het is belangrijk dit te vermelden om te rechtvaardigen dat de aangegeven inhouding geen percentage is van de berekeningsbasis.

Vanaf de DmfA van 4/2010 moet men, indien de inhouding verlaagd wordt, het soort benedengrens preciseren dat wordt toegepast :

- voor een voltijdse met gezinslast
- voor een voltijdse zonder gezinslast
- voor een halftijdse met gezinslast
- voor een halftijdse zonder gezinslast

Wanneer er een verschil wordt vastgesteld met de benedengrens die vermeld is in de databank van de RVA wordt er een anomalie gesignaleerd. De aangever heeft 6 maanden de tijd om ofwel de DmfA aan te passen of om het RVA-bestand te laten aanpassen. Na deze termijn wordt de DmfA opnieuw gecontroleerd en zal de RSZ het bedrag van de inhouding aanpassen rekening houdend met de benedengrens vermeld in de eventueel bijgewerkte RVA-databank.

De eerste hercontroles zullen aanvatten vanaf 1/7/2011 voor de DMFA van 4/2010.  
De hercontrole van de aangiften voor 1/2011 zal gebeuren eind oktober 2011.

Opm : Wanneer de benedengrens ingevolge de wijziging van de gezinssituatie van betrokkene wordt aangepast in de loop van een maand, wordt deze aanpassing in acht genomen vanaf de maand die er op volgt.

• **Bedrag van de bijdrage** (zone 00085) : Om dat bedrag te bekomen werkt men als volgt :

- **Werkgeversbijdragen** :

1° Bepaling van de berekeningsbasis:

Bedrag van de aanvullende vergoeding x aantal maanden  
Behalve:

- als er vrijstelling is van prestaties in geval van tijdskrediet (voor kengetal 290) :

Bedrag van de aanvullende vergoeding x aantal maanden x 2

- als het een sectorale overeenkomst betreft en bij vervanging in overeenstemming met een CAO gesloten in de NAR in geval van halftijds tijdskrediet zonder vrijstelling van prestaties (voor kengetal 290):

Bedrag van de aanvullende vergoeding x aantal maanden x 5%

- als de inhoud van de overeenkomst betreffende werkhervatting niet conform is (voor kengetal 270, 271, 273, 274, 275, 276, 277, 278, 280, 281 of 282, 283 of 284 ) :

Bedrag van de aanvullende vergoeding x aantal maanden x 2

2° Berekening van de werkgeversbijdrage:

Berekeningsbasis x percentage

Uitzonderingen:

- voor SWT (kengetal 270, 271, 273, 274, 275, 276, 278):

Toepassing van een maandelijks minimum aan te storten bijdragen  
(vermenigvuldigd met Q/S als er meerdere debiteurs zijn ingevolge 2 deeltijdse tewerkstellingen)  
(vermenigvuldigd met A/B als er meerdere debiteurs zijn of gedeeltelijke kapitalisatie of aangifte in meerdere delen)

- Bedrag van de bijdragen beperkt tot anderhalf maal de gestorte aanvullende vergoeding

3° Bij een onvolledige maand:

[Bedrag van de werkgeversbijdragen bekomen onder 2° voor een volledige maand  
x aantal dagen van de periode waarin de bijdragen verschuldigd zijn] / aantal maanden x 26

- **Inhoudingen**:

1° Bepaling van de berekeningsbasis:

(bedrag aangegeven AV + bedrag aangegeven sociale uitkering) x aantal maanden

Behalve:

- Als er vrijstelling is van prestaties bij halftijds tijdskrediet:

(bedrag aangegeven AV + bedrag aangegeven sociale uitkering) x aantal maanden x 2

- Als het een sectorale overeenkomst betreft en er geen vrijstelling is van prestaties bij halftijds tijdskrediet:

(bedrag aangegeven AV + bedrag aangegeven sociale uitkering) x aantal maanden x 5%

- als de inhoud van de overeenkomst betreffende werkhervatting niet conform is:

(bedrag aangegeven AV + bedrag aangegeven sociale uitkering) x aantal maanden x 2

2° Berekening van de inhouding:

Berekeningsbasis x percentage

Uitzonderingen:

- inhouding beperkt of verlaagd tot 0 zodat de inkomsten niet lager zijn dan de benedengrens
  - Bedrag van de bijdragen beperkt tot de gestorte aanvullende vergoeding
- 3° bij onvolledige maand:
- [Bedrag van de inhoudingen bekomen onder 2° voor een volledige maand  
x aantal dagen van de periode waarin de bijdragen verschuldigd zijn] / aantal maanden x 26

### **Aangifte tot regularisatie voor de kwartalen voorafgaand aan 2/2010 vanaf 01/07/2010**

De nieuwe regels voor de berekening en aangifte van de bijdragen en inhoudingen op SWT en SWAV zijn enkel van toepassing voor de aanvullende vergoedingen die de maand april 2010 of later dekken.

Wanneer een werkgever een wijzigende aangifte wil uitvoeren of laattijdig aanvullende vergoedingen voor voorgaande maanden wil aangeven, blijft de vroegere wetgeving van toepassing en moet dit gebeuren op de DmfA die de trekking heeft op het betrokken kwartaal.

Er moeten wel enkele aanpassingen worden uitgevoerd aan de manier van aangeven van de SWAV.

Om de bijdrage SWT voorafgaand aan 01/04/2010 aan te geven (WK 879) :

Het blok 90042 "Bijdrage bruggepensioneerde werknemer - EarlyRetirementContribution" blijven gebruiken met WK 879 met een kwartaal voorafgaand aan 2/2010 en de drie vereiste zones (code bijdrage brugpensioen : 0 voor de forfaitaire bijdrage en 1 voor de compenserende, aantal maanden en bedrag van de bijdrage)

Om de bijdrage SWAV voorafgaand aan 01/04/2010 aan te geven (WK 883 of 885) :

De reeds voorziene blokken 90336 en 90337 gebruiken met werknemerskengetal 883 of 885 maar

voor de aangiften < 2010/2, ingediend vanaf 01/07/2010, is het noodzakelijk dat de twee nieuwe sleutelzones (NACE-code en volgnummer), bijgevoegd vanaf 2/2010, op de volgende manier worden ingevuld :

- NACE-code op 00000
- Volgnummer bijdrage initialiseren op 1.

### **Bijkomende informatie DmfA - Aangifte van ontslagen statutairen**

In DMFA worden de bijdragen voor de ontslagen statutairen aangegeven in een specifiek blok 90005 "Bijdrage ontslagen statutaire werknemer" met de werknemerskengetallen:

- **876** voor regularisatie van het stelsel voor ziekte- en invaliditeitsverzekering
- en/of **877** voor regularisatie van het stelsel voor werkloosheid onder de werknemerslijn waaraan ze gekoppeld is.

De onderwerping aan beide stelsels gebeurt via 2 verschillende werknemerslijnen.

### **Bijkomende informatie DmfA - Bijdragen bij arbeidsongeval of beroepsziekte**

Voor de slachtoffers van een arbeidsongeval of een beroepsziekte aangeven, zijn de werkgevers betrokken onder de categorieën ingeschreven :

- **027**: voor arbeidsongevallen
- **028**: voor beroepsziekten

In DMFA,

- in het blok 90012 "werknemerslijn" moeten **specifieke werknemerskengetallen** vermeld worden voor aangifte van de persoonlijke bijdragen die verschuldigd zijn door slachtoffers van een arbeidsongeval of van een beroepsziekte. Deze bijzondere werknemerskengetallen zijn de volgende :

## Werknemerskengetallen Arbeidsongevallen/ Beroepszieten

Werknemerskengetallen	Werknemes betrokken	%
010	Gepensioneerde werknemers	5,34%
013	Kansarme jongeren werklieden (AR nr 499)	4,70%
014	Zeevarenden in de koopvaardij-, bagger- of zeesleepvaartsector	14,52%
015	Werklieden en gelijkgestelden Huispersoneel	13,07%
016	Mijnwerkers	13,07%
027	Jongeren werklieden gedurende de periode die eindigt op 31 december van het jaar waarin zijn 18 jaar worden	5,57%
041	Dienstboden die het slachtoffer zijn van een arbeidsongeval van voor 1 april 1983	12,20%
045	Dienstboden die het slachtoffer zijn van een arbeidsongeval vanaf 1 april 1983 of van een beroepsziekte	13,07%
487	Jongeren hoofarbeiders gedurende de periode die eindigt op 31 december van het jaar waarin zijn 18 jaar worden	5,57%
493	Geneesheren in opleiding Kansarme jongeren hoofarbeiders (AR nr 499) Bursalen van een land buiten Europese Unie	4,70%
494	Betaalde sportbeoefenaars die het slachtoffer zijn van een arbeidsongeval van voor 1 januari 1998 uitgezonderd de houders van een vergunning van beroepsrenner afgeleverd door de Belgische Wielrijdersbond die het slachtoffer zijn van een arbeidsongeval vanaf 1 januari 1985	11,05%
495	Hoofarbeiders en gelijkgestelden Houders van een vergunning van beroepsrenner afgeleverd door de Belgische Wielrijdersbond die het slachtoffer zijn van een arbeidsongeval vanaf 1 januari 1985 Huisbedienden Erkende onthaalouders Kunstenaars Gelegenheidswerknemers in de Horeca	13,07%
675	Statutaire werknemers	3,55%

! Voor de slachtoffers van een arbeidsongeval of een beroepsziekte is het mogelijk dat er andere werknemerskengetallen van toepassing zijn dan de werknemerskengetallen gebruikt door hun oorspronkelijke werkgever

- één (of meerdere) blok(ken) 90011 "Vergoeding AO - BZ" moet(en) ingevuld worden per werknemerslijn en bevatten:

- een code die toelaat de aard van de vergoeding te bepalen dat de werknemer genoten heeft tijdens het kwartaal (cfr bijlage 10 ([https://www.socialsecurity.be/lambda/portail/glossaires/bijlagen.nsf/web/Bijlagen\\_Home\\_NI](https://www.socialsecurity.be/lambda/portail/glossaires/bijlagen.nsf/web/Bijlagen_Home_NI)))
- de graad van ongeschiktheid (in %) overeenstemmend met de aard van de vergoeding dat de werknemer genoten heeft tijdens het kwartaal
- het totaal van de vergoedingen per aard van de vergoeding en graad van ongeschiktheid

Er kan slechts één blok "vergoeding AO - BZ" voorkomen voor een gegeven combinatie aard van de vergoeding en graad van ongeschiktheid.

- in het blok 90001 "Bijdrage verschuldigd voor de werknemerslijn", kan slechts één enkele bijdrage verschuldigd voor de werknemerslijn voorkomen en de berekeningsbasis stemt overeen met de som van alle vergoedingen en renten die betaald werden aan de betrokken werknemer.

## Bijkomende informatie Dmfa - info bouwsector

In DMFA worden de gegevens specifiek voor de bouwsector aangegeven in blok 90313 « Tewerkstelling – Inlichtingen ».

De zone 00862 "Uurloon in duizendsten van euro" moet verplicht worden ingevuld

- door de werkgevers met categorie **024, 026, 044, 054, 224, 226, 244, 254**
- voor hun werknemers aangegeven met werknemerskengetal **015** (met uitzondering van de leerlingen), **024** en **027**.

De twee zones 01010 "Aantal dagen gewaarborgd loon eerste week" en 01011 "Brutoloon betaald in geval van ziekte" moeten eveneens worden ingevuld als er dagen gedekt door een gewaarborgd loon eerste week.

---

---

## Het invullen van de DmfAPPL

---

---

## Bijkomende informatie DmfAPPL - Aangiften van ontslagen statutairen

In DmfAPPL worden de bijdragen voor de ontslagen statutairen aangegeven in een specifiek blok 90005 "Bijdrage ontslagen statutaire werknemer" met de werknemerskengetallen:

- **671** voor regularisatie van het stelsel voor ziekte- en invaliditeitsverzekering
- en/of **672** voor regularisatie van het stelsel voor werkloosheid onder de werknemerslijn waaraan ze gekoppeld is.

De onderwerping aan beide stelsels gebeurt via 2 verschillende werknemerslijnen.

## Bijkomende informatie DmfAPPL - Decava

De werkloze die geniet van een aanvullende vergoeding in het stelsel SWT, wordt op het niveau '**werknemerslijn**' aangegeven met de werkgeverscategorie 959 en het werknemerskengetal 771.

Op het niveau '**aanvullende vergoeding**' (blok 90336) zijn de belangrijkste waarden die moeten vermeld worden:

- het ondernemingsnummer van de debiteur van de bedrijfstoelage als het lokaal of provinciaal bestuur niet de vroegere werkgever is;
- de datum van de eerste toekenning van de bedrijfstoelage;
- de datum van de betekening van de opzegging van de arbeidsovereenkomst;
- de nace-code van de werknemer;
- de erkenning van de ex-werkgever als "onderneming in moeilijkheden" of als "onderneming in herstructurering";
- de datum van het begin en van het einde van de erkenning als "onderneming in moeilijkheden" of als "onderneming in herstructurering";
- de voorziene doorbetaling van de bedrijfstoelage in het akkoord bij een herneming van de arbeid.

Op het niveau '**aanvullende vergoeding – bijdragen**' (blok 90337) zijn de belangrijkste waarden die moeten vermeld worden:

- het werknemerskengetal bijdrage;
- het type bijdragen op basis waarvan het toepasselijke bijdragepercentage gegenereerd wordt;
- het bedrag van de werkloosheidsuitkering;
- het bedrag van de bedrijfstoelage;
- de notie kapitalisatie;
- het aantal maanden dat de bedrijfstoelage uitbetaald wordt;
- het aantal dagen van een onvolledige maand;
- de toepassing van het drempelbedrag voor de persoonlijke inhouding;
- het bedrag van de bijdrage
- de periodecode.

Het **werknemerskengetal bijdragen** dat in de DmfAPPL vermeld moet worden, verschilt naargelang de sector, de periode van aanvang van het SWT en het soort bijzondere werkgeversbijdrage of persoonlijke inhouding, en is terug te vinden in onderstaande tabel.

Soort van de werkgeversbijdrage of de inhouding	Profitsector Overgang SWT	Profitsector Nieuwe SWT	Profitsector Start SWT vanaf 1/4/2012	Non-profit sector Overgang SWT	Non- profitsector Nieuwe SWT	Non-profit sector Start SWT vanaf 1/4/2012
Bijzondere werkgeversbijdrage	879	881	873	880	880	872
Bijzondere werkgeversbijdrage tijdens periode van erkenning als onderneming in moeilijkheden	882	882	882	/	/	/
Bijzondere werkgeversbijdrage tijdens periode van erkenning als onderneming in herstructurering	/	884	874	/	/	/
Inhoudingen (werknemersbijdrage)	886	886	886	886	886	886

Het **type bijdragen** bepaalt mee de bijdragevoet van de bijzondere werkgeversbijdrage en verschilt naargelang van de leeftijd van de betrokkene bij de aanvang van het SWT. Het type bijdragen kan de volgende waarden aannemen:

- 0 = jonger dan 52 jaar
- 1 = minstens 52 jaar en jonger dan 55 jaar
- 2 = minstens 55 jaar en jonger dan 58 jaar
- 3 = minstens 58 jaar en jonger dan 60 jaar



- 4 = minstens 60 jaar en jonger dan 62 jaar
- 5 = minstens 62 jaar.

De **periodecode** (zone 01129) duidt de periode aan waarin het SWT aanvangt, en determineert samen met het bijdragekengetal en het type bijdragen de bijdragevoet. De periodecode is verplicht voor de werknemerskengetal bijdragen 872, 873, 874, 881, 882 en 884 en is facultatief voor de andere bijdragekengetallen.

- **1** = Aanvang SWT vóór 01/04/2010

OF, voor de SWT, betekening van de opzegging of einde arbeidsovereenkomst vóór 16/10/2009

OF, voor de SWT die aanvangen tijdens de erkenningsperiode als onderneming in moeilijkheden of in herstructurering, ministeriële erkenningsbeslissing vóór 15/10/2009

OF, in geval van herstructurering, aankondiging collectief ontslag vóór 15/10/2009

- **2** = Aanvang SWT vanaf 01/04/2010

EN, voor de SWT betekening van de opzegging of einde arbeidsovereenkomst vanaf 16/10/2009

EN, voor de SWT die aanvangen tijdens de erkenningsperiode als onderneming in moeilijkheden of in herstructurering, ministeriële erkenningsbeslissing vanaf 15/10/2009

EN, in geval van herstructurering, aankondiging collectief ontslag vanaf 15/10/2009

- **3** = Aanvang SWT vanaf 01/04/2012

EN, voor de SWT betekening van de opzegging of einde arbeidsovereenkomst vanaf 29/11/2011

EN, voor de SWT die aanvangen tijdens de erkenningsperiode als onderneming in moeilijkheden of in herstructurering, ministeriële erkenningsbeslissing vanaf 01/04/2012

EN, in geval van herstructurering, aankondiging collectief ontslag vanaf 01/04/2012

- **4** = Aanvang SWT vanaf 01/01/2016

EN, voor de SWT betekening van de opzegging of einde arbeidsovereenkomst vanaf 11/10/2015

EN, voor de SWT die aanvangen tijdens de erkenningsperiode als onderneming in moeilijkheden of in herstructurering, ministeriële erkenningsbeslissing vanaf 11/10/2015

EN, in geval van herstructurering, aankondiging collectief ontslag vanaf 11/10/2015

- **5** = Aanvang SWT vanaf 01/01/2017

EN, voor de SWT betekening van de opzegging of einde arbeidsovereenkomst vanaf 01/11/2016

EN, voor de SWT die aanvangen tijdens de erkenningsperiode als onderneming in moeilijkheden of in herstructurering, ministeriële erkenningsbeslissing vanaf 01/11/2016

EN, in geval van herstructurering, aankondiging collectief ontslag vanaf 01/11/2016.

Een **Excel-tabel** geeft een gedetailleerd overzicht van de verschuldigde werkgeversbijdragen en de persoonlijke inhoudingen die voor elk van deze vijf periodes van toepassing zijn in de DmfAPPL.

---

---

## **Het Fonds Sociale Maribel van de Overheidssector**

---

---

## **Bijkomende informatie DmfAPPL - Gegevens over de nieuwe tewerkstelling**

---

De bijkomende tewerkstelling die gecreëerd wordt in het kader van de Sociale (of Fiscale) Maribel, moet door de werkgever met de **code 1, 2, 4, 5 of 9** in de zone "maatregelen non profit" van het blok "tewerkstelling inlichtingen" van de DmfAPPL aangeduid worden.

De begindatum van een nieuwe arbeidsplaats die toegekend wordt in het kader van de Sociale (of Fiscale) Maribel, moet door de werkgever in de zone "datum van toekenning van de nieuwe arbeidsplaats" van het blok "tewerkstelling inlichtingen" van de DmfAPPL aangeduid worden.

## **Bijkomende informatie DmfAPPL - Opleidingsproject tot verpleegkundigen**

---

In de zone "maatregelen non profit" van het blok "tewerkstelling - inlichtingen" van de DmfAPPL wordt

- de werknemer die een opleiding tot verpleegkundige volgt, aangeduid met **de code 3, 4 of 5**;
- de contractuele werknemer die aangeworven wordt ter vervanging van een werknemer die een opleiding volgt in het kader van het opleidingsproject tot verpleegkundige, aangeduid met **de code 6**.

## **Bijkomende informatie DmfAPPL - Eindeloopbaanmaatregelen federale gezondheidssectoren**

---

De werkgever die wil genieten van de financiering van een of meer bijkomende arbeidsplaatsen door het Fonds Sociale Maribel van de Overheidssector, moet jaarlijks een antwoordformulier invullen en overmaken aan de RSZ. Elk jaar wordt dit formulier met een tussentijdse instructie gepubliceerd op de portaalsite van de sociale zekerheid en tegen een welbepaalde datum moet de werkgever het ingevuld formulier overmaken. Zowel de werkgever die de maatregel een eerste keer toepast als de werkgever die de maatregel reeds toepast en tijdens dat jaar verder wil genieten van de financiering, moeten het formulier overmaken aan de RSZ.

Het antwoordformulier moet ondertekend worden door de drie representatieve vakorganisaties. Indien een vakorganisatie niet bij het bestuur vertegenwoordigd is, dan moet de werkgever zich tot het provinciale of nationale niveau wenden om het vereiste visum te bekomen.

In de DmfAPPL wordt de werknemer, aangeworven ter vervanging van een werknemer die geniet van de toekenning van bijkomend verlof vanaf 52 jaar, aangeduid met de **code 11** van de zone "maatregelen non profit" van het blok "tewerkstelling inlichtingen".

---

---

## Varia

---

---

## Bijkomende informatie DmfA - Trillium

---

Het jaaroverzicht met de tewerkstellingsmaatregelen voor **2019** bevat de geboekte gegevens van de kwartalen 4/2017 tot en met 3/2018. Het betreft de situatie op **16/01/2019** en de wijzigingen die geboekt werden na deze datum worden niet in aanmerking genomen.