

**RSZ van de provinciale en plaatselijke overheidsdiensten**  
OPENBARE INSTELLING VAN SOCIALE ZEKERHEID



**RSZ PPO**

**ADMINISTRATIVE INSTRUCTIES**  
**KWARTAALAANGIFTE**

**R S Z P P O**  
Eerste kwartaal 2005

# EERSTE DEEL

---

## RICHTLIJNEN OM DE MULTIFUNCTIONELE AANGIFTE VOOR DE PROVINCIALE EN PLAATSELIJKE BESTUREN (DMFAPPL) IN TE VULLEN

---





# TITEL 1

## INLEIDING

### H O O F D S T U K 1

---

## INLEIDING

### INLEIDING

---

#### 1.1.101

Hierbij vindt u de versie **januari 2005** van de onderrichtingen waarin wordt uitgelegd hoe de DMFAPPL moet worden ingevuld. Deze onderrichtingen moeten worden samen gelezen met het glossarium, waarin op een meer technische manier de in de aangifte te vermelden gegevens worden uitgelegd.

Het gaat hier om een toelichting bij de gegevens die u in de aangifte moet vermelden en van de principes die de aangifte beheersen. Deze uitleg is dus geldig ongeacht de wijze waarop u de aangifte doet.

Er zijn twee fundamenteel verschillende manieren om de aangifte te doen. Besturen die veel personeel tewerkstellen of rekencentra die een groot aantal aangiften moeten doen, kunnen de aangifte doen via File transfer (MQSeries, Ftp, Isabel,...). Voor deze aangiftevorm vindt u een meer technische uitleg in het glossarium. U vindt de technische informatie op de portaal-site van de sociale zekerheid ([http://www.sociale-zekerheid.be/de\\_onderneming/tewerkstelling/kwartaalaangifte/](http://www.sociale-zekerheid.be/de_onderneming/tewerkstelling/kwartaalaangifte/) RSZPPO).

Kleinere besturen zullen de aangifte kunnen doen met een interactieve webtoepassing op de portaal-site (<http://www.sociale-zekerheid.be>). Deze toepassing heeft een on-line help die u kunt raadplegen terwijl u bezig bent de aangifte in te vullen.



## TITEL 2

# ALGEMENE PRINCIPES VAN DE DMFAPPL EN VERGELIJKING MET DE RSZPPO-AANGIFTE VAN VOOR 2005

## H O O F D S T U K 1

---

### ALGEMENE PRINCIPES VAN DE DMFAPPL

#### ALGEMENE PRINCIPES VAN DE DMFAPPL

---

##### *1.2.101*

Zoals de naam het zegt, gaat het om een multifunctionele aangifte. Dat wil zeggen dat de aangifte niet louter dient om op een correcte manier de verschuldigde socialezekerheidsbijdragen te berekenen. De in de aangifte vermelde gegevens worden eveneens gebruikt door de verschillende instellingen die belast zijn met het verstrekken van vergoedingen en uitkeringen in het kader van de sociale zekerheid (ziekteverzekering, werkloosheid, pensioenen, beroepsziekten en kinderbijslagen).

Om voor deze veelheid van doelstellingen te kunnen dienen, werden alle loon- en arbeidstijdgegevens die de verschillende gebruikers van de DMFAPPL nodig hebben geanalyseerd. Nadien werden zij functioneel in een aantal codes ondergebracht vanuit het basisprincipe dat gegevens die door alle gebruikers op dezelfde manier behandeld worden, onder één code werden geplaatst. Daardoor blijft het aantal codes relatief beperkt.

Er is een duidelijke continuïteit met de vroegere RSZPPO-aangifte. In 2004 werden reeds enkele initiatieven genomen om het multifunctioneel karakter van de socialezekerheidsaangifte te verhogen. Bepaalde begrippen (werkregime, onbepaalde maatman...) zijn geherdefinieerd in functie van het nieuwe aangiftemodel vanaf 1.1.2005. Tevens worden er bijkomende gegevens opgevraagd om ze ter beschikking te kunnen stellen van de sectoren werkloosheid, ziekte-uitkeringen en beroepsziekten (in het kader van de Aangifte Sociaal Risico).

Het is van het allergrootste belang dat u zo correct mogelijk de onderstaande richtlijnen volgt.

Het onderbrengen van loon- of arbeidsprestaties onder verkeerde codes, ook al is dat in een aantal gevallen neutraal ten opzichte van de verschuldigde bijdragen, kan ernstige gevolgen hebben voor de sociale rechten van de werknemers.





## H O O F D S T U K 2

---

### CONCEPT VAN DE DMFAPPL EN VERGELIJKING MET DE RSZPPO-AANGIFTE VÓÓR 2005

#### CONCEPT VAN DE DMFAPPL EN VERGELIJKING MET DE RSZPPO- AANGIFTE VÓÓR 2005

---

##### 1.2.201

Zoals de RSZPPO-aangifte vóór 2005 vertrekt het concept van de driemaandelijke DMFAPPL van het principe dat alle gegevens vermeld worden op het niveau van de werknemer en dat ook de bijdrageberekening (met inbegrip van de bijdrageverminderingen) op dat niveau gebeurt.

Een belangrijk verschil is dat in de DMFAPPL een werknemer per kwartaal slechts één keer geïdentificeerd wordt per werkgever.

De aangifte moet steeds elektronisch gebeuren.

#### DE DMFAPPL IS ALS VOLGT GESTRUCTUREERD

- Eén aangifte per bestuur (= RSZPPO-aansluitingsnummer/KBO-nummer) waarop **alle** werknemers worden vermeld.
- Een groepering van alle gegevens per werknemer, die slechts éénmaal geïdentificeerd wordt.
- Per werknemer is er tenminste één **werknemerslijn**. Dit is het niveau waarop de bijdragen voor die werknemer worden berekend en waarop een aantal gegevens moeten worden vermeld die voor het ganse kwartaal gelden. Slechts in de vrij uitzonderlijke gevallen dat er tijdens het kwartaal voor de werknemer verschillende bijdragepercentages van toepassing zijn, moet u meerdere werknemerslijnen gebruiken (bv. een contractueel personeelslid wordt in de loop van het kwartaal vastbenoemd, een gesubsidieerde contractueel is bij hetzelfde bestuur ook nog als vrijwillig brandweerman werkzaam).
- Per werknemerslijn zijn er eventueel meerdere tewerkstellingslijnen. **Dit is het niveau waarop de loon- en arbeidstijdgegevens opgevraagd worden** (bv. een werknemer stapt over van een voltijdse naar een deeltijdse betrekking, een deeltijdse werknemer die 80% werkt stapt over naar een 50%-regeling).

#### DE RSZPPO-AANGIFTE VAN VÓÓR 2005 IS, ZEER SCHEMATISCH GESTELD, ALS VOLGT GESTRUCTUREERD:

- Eén of meerdere aangiften per bestuur (hoofdnummer en eventueel één of meerdere ontdubbelingsnummers).
- Per werkgever een aantal werknemerscategorieën (arbeiders, bedienden, gesubsidieerde contractuelen, vastbenoemden,...).
- Per werknemerscategorie eventueel meerdere werknemers.
- Per werknemer eventueel meerdere werkregimes of tewerkstellingslijnen.

# RICHTLIJNEN OM DE MULTIFUNCTIONELE AANGIFTE VOOR DE PROVINCIALE EN PLAATSELIJKE BESTUREN (DMFAPPL) IN TE VULLEN

## Schematisch overzicht van een aantal belangrijke verschilpunten

DMFAPPL	RSZPPO-aangifte vóór 2005
Eén aangifte per bestuur	Eén of meerdere aangiften per bestuur
Bijdragen berekend per individuele werknemer op het niveau van de werknemerslijn	Bijdragen berekend per individuele werknemer op het niveau van de werknemerscategorie
Een werknemer wordt één keer aangegeven (1)	Een werknemer wordt aangegeven per werknemerscategorie (2)
Elektronisch	Elektronisch of op papier

<sup>1</sup> De hoedanigheid (arbeider, bediende, vastbenoemde,..) wordt geïdentificeerd op het niveau van de werknemerslijn.

<sup>2</sup> De hoedanigheid (arbeider, bediende, vastbenoemde,..) wordt geïdentificeerd op het niveau van de werknemerscategorie.

### VOORBEELD:

Een werknemer werkt bij een bestuur als gesubsidieerde contractueel tot 30 april. Vanaf 1 mei neemt hetzelfde bestuur hem deeltijds in dienst als contractuele bediende. Op 1 juni wordt deze arbeidsovereenkomst gewijzigd in een overeenkomst voor voltijdse prestaties.

In de RSZPPO-aangifte vóór 2005 wordt deze persoon als volgt aangegeven:

**April:** De identificatiegegevens van de werknemer, de lonen en de prestaties worden vermeld in de werknemerscategorie "Gesubsidieerde contractueel". Er wordt één werkregime gebruikt.

**Mei - juni:** De identificatiegegevens van de werknemer, de lonen en de prestaties worden vermeld in de werknemerscategorie "Contractuele hoofdarbeider". Er worden twee werkregimes gebruikt omdat de lonen en prestaties m.b.t. de deeltijdse prestaties en de voltijdse prestaties gescheiden moeten worden aangegeven.

De lonen van de ganse periode mei-juni worden getotaliseerd op het niveau van de werknemer en daarop worden de bijdragen berekend.

In de DmfAPPL wordt deze werknemer als volgt aangegeven:

Hij wordt éénmaal geïdentificeerd als persoon. Er worden twee werknemerslijnen aangemaakt: één voor zijn prestaties als gesubsidieerde contractueel en één voor de prestaties als contractuele bediende (de bijdragen zijn immers verschillend).

De loon- en prestatiegegevens voor de periode als gesubsidieerde contractueel (april) worden aangegeven op één tewerkstellingslijn. De voor deze periode verschuldigde bijdragen (tegen verminderd bijdragepercentage) worden berekend voor deze lonen.

De loon- en prestatiegegevens voor de periode als bediende (mei-juni) worden opgesplitst in twee tewerkstellingslijnen. De voor deze periode verschuldigde bijdragen worden berekend voor het totaal van de periode (de bijdragen zijn immers hetzelfde voor de voltijdse en de deeltijdse prestaties als contractueel bediende).

Zoals uit het voorbeeld blijkt, is het principe van de aangifte gebaseerd op het gebruik van **werknemerslijnen** en binnen die werknemerslijnen van **tewerkstellingslijnen**.

## **ALGEMENE PRINCIPES VAN DE DMFAPPL EN VERGELIJKING MET DE RSZPPO- AANGIFTE VAN VOOR 2005**

---

De principes die het gebruik daarvan beheersen worden hierna uitvoerig uitgelegd.



## TITEL 3

### DE WERKGEVER

#### H O O F D S T U K 1

---

#### DE WERKGEVER

#### DE WERKGEVER

---

##### 1.3.101

Naar aanleiding van het invoeren van een DIMONA-aangifte voor de plaatselijke en provinciale besturen op 1 januari 2003 werd door de RSZPPO een nieuw werkgeversrepertorium ontwikkeld. Dit repertorium bevat geen ontdebbelingsnummers meer.

In het werkgeversrepertorium zijn de identificatiegegevens van de Kruispuntbank van de Ondernemingen opgenomen. Een uniek identificatienummer wordt aan elk lokaal en provinciaal bestuur toegekend ingevolge de wet van 16 januari 2003 tot oprichting van een Kruispuntbank van de Ondernemingen (KBO), tot modernisering van het handelsregister en tot oprichting van erkende ondernemingsloketten.

In het werkgeversrepertorium zijn de identificatiegegevens van de Kruispuntbank van de Ondernemingen opgenomen. Een uniek identificatienummer wordt aan elk lokaal en provinciaal bestuur toegekend ingevolge de wet tot oprichting van een Kruispuntbank van de Ondernemingen (KBO), tot modernisering van het handelsregister en tot oprichting van erkende ondernemingsloketten.

Het werkgeversrepertorium van uw bestuur kan geraadpleegd worden op de portaalsite van de sociale zekerheid ([www.sociale-zekerheid.be](http://www.sociale-zekerheid.be) / De Onderneming / Tewerkstelling / Werkgeversrepertorium). De consultatie is beschikbaar in twee vormen: een beperkte consultatie die voor iedereen toegankelijk is, en een volledige consultatie die enkel toegankelijk is voor de gebruikers die een beveiligde toegang tot de portaalsite hebben.

Het uniek ondernemingsnummer zal met de invoering van de DMFAPPL gebruikt worden voor de identificatie van de driemaandelijke socialezekerheidsaangifte. Vanaf 1 januari 2005 kunnen de ontdebbelingsnummers (bijv. voor een OCMW-ziekenhuis) niet meer gebruikt worden voor het indienen van een driemaandelijke aangifte.

De bij de RSZPPO aangeslotenen werden op de hoogte gebracht welke gegevens van het lokaal of provinciaal bestuur opgenomen zijn in het werkgeversrepertorium.



## TITEL 4

# DE WERKNEMERSLIJN EN DE TEWERKSTELLINGSLIJNEN

## H O O F D S T U K 1

---

### DE WERKNEMERSLIJN EN DE TEWERKSTELLINGSLIJNEN

#### DE WERKNEMERSLIJN EN DE TEWERKSTELLINGSLIJNEN

---

#### 1.4.101

Iedere werknemer wordt op de driemaandelijke aangifte als persoon slechts één keer geïdentificeerd. (in principe bevinden alle personen die u via DIMONA gemeld hebt als werknemers die bij u in dienst zijn, zich in uw elektronisch personeelsregister. Indien u de aangifte indient via de interactieve toepassing op de portaal-site van de sociale zekerheid, worden al deze personen geafficheerd, u moet hen dus niet telkens opnieuw identificeren).

Dat gebeurt in principe op basis van zijn Identificatienummer voor de sociale zekerheid (INSZ) en een paar andere gegevens (naam, voornaam, geslacht en geboortedatum).

Bij het ontbreken van het INSZ-nummer zijn extra gegevens vereist (adres, nationaliteit, geboorteland,..).

Indien het gaat om een (buitenlandse) werknemer zonder INSZ-nummer van wie u alleen het geboortjaar kent, maar niet de exacte geboortedatum, mag u een geboortedatum meedelen in de vorm van 00-00-19xx, dus bv. 00-00-1963.

Per werknemer moet minstens één "werknemerslijn" worden gebruikt.

Dit is het niveau waarop de bijdragen berekend worden.

Slechts indien er voor de werknemer tijdens het kwartaal verschillende bijdragepercentages van toepassing zijn, moeten meerdere werknemerslijnen worden gebruikt (zie hierna).

Per werknemerslijn moeten steeds één of meerdere "tewerkstellingslijnen" worden gebruikt.

De tewerkstellingslijn is het niveau waarop de loon- en arbeidstijdgegevens worden opgevraagd.





## H O O F D S T U K 2

---

### DE WERKNEMERSLIJN

#### DE WERKNEMERSLIJN

---

##### 1.4.201

Zoals gezegd is er per werknemer minstens één werknemerslijn.

In het geval dat de werknemer in de loop van het kwartaal van werknemerskengetal verandert of meerdere werknemerskengetallen heeft (d.w.z. wanneer de bijdragepercentages verschillen), moet u meer dan één werknemerslijn maken. In dat geval moeten de gevraagde gegevens per werknemerslijn vermeld worden.

In essentie is de werknemerslijn het niveau waarop de socialezekerheidsbijdragen berekend worden. Dit betekent dat, zelfs als de loon- en arbeidstijdgegevens tijdens het kwartaal verder opgesplitst moeten worden (zie hierna), de bijdragen worden berekend op het totaal van de lonen dat op een werknemerslijn betrekking heeft.

De onderstaande gegevens moet u slechts eenmaal per werknemerslijn vermelden, ook als er voor die werknemerslijn verschillende tewerkstellingslijnen moeten worden gebruikt.

1. DE WERKGEVERSCATEGORIE
2. HET WERKNEMERSKENGETAL
3. BEGIN- EN EINDDATUM VAN HET KWARTAAL
4. DE NOTIE GRENSARBEIDER
5. IDENTIFICATIENUMMER VAN DE LOKALE EENHEID

#### DE WERKGEVERSCATEGORIE

---

##### 1.4.202

De werkgeverscategorie geeft aan welke van de hierna volgende regelingen de werkgever toepast op zijn werknemers. Bij de contractuele werknemers duidt de code aan welke vakantieregeling de werkgever toepast op zijn contractuele werknemers, en bij welk pensioenstelsel zijn vastbenoemde werknemers aangesloten zijn. Eén werkgever kan meerdere werkgeverscategorieën op de aangifte vermelden.

De werkgeverscategorie bepaalt mede aan welke bijdragepercentages de loonelementen onderworpen zijn. Er gelden hogere socialezekerheidsbijdragen voor de contractuele werknemers die de vakantieregeling van de privé-sector genieten. Aan de RSZPPO zijn pensioenbijdragen (27,5 %) verschuldigd voor de vastbenoemden die aangesloten zijn bij het gemeenschappelijk pensioenstelsel van de plaatselijke besturen, het pensioenstelsel van de nieuwe bij de Rijksdienst aangeslotenen of het pensioenfonds van de geïntegreerde politie.

De lijst met de werkgeverscategoriecodes van de RSZPPO vindt u in bijlage 29 van het glossarium. In de DMFAPPL kunnen de volgende 9 werkgeverscategorieën worden opgegeven:

## RICHTLIJNEN OM DE MULTIFUNCTIONELE AANGIFTE VOOR DE PROVINCIALE EN PLAATSELIJKE BESTUREN (DMFAPPL) IN TE VULLEN

Werkgeverscategorie	Omschrijving
951	Contractuelen – vakantieregeling privé-sector
952	Contractuelen – vakantieregeling openbare sector
953	Vastbenoemden – gemeenschappelijk pensioenstelsel van de plaatselijke besturen
954	Vastbenoemden – pensioenstelsel van de nieuwe bij de Rijksdienst aangeslotenen
955	Vastbenoemden – eigen pensioenstelsel
956	Vastbenoemden – voorzorginstelling
957	Vastbenoemden – pensioenfonds van de geïntegreerde politie
958	Bijzondere categorieën
959	Werknemers die niet meer in dienst zijn

De waarden 951 en 952 moeten gebruikt worden voor de contractuele werknemers, en de waarden 953 tot 957 voor de vastbenoemden.

De waarde 958 (“bijzondere categorieën”) moet worden opgegeven voor de studenten, de monitoren, de bedienaars van de eredienst en de afgevaardigden van de Vrijzinnige Raad, de niet beschermde lokale mandatarissen, de artiesten en de onthaalouders.

De waarde 959 mag enkel gebruikt worden bij de “werknemers die niet meer in dienst zijn”. Voor deze werknemers kunnen enkel nog bepaalde bijzondere bijdragen verschuldigd zijn (zie hoofdstuk 7).

Er is geen verband tussen de werkgeverscategorieën in de DMFAPPL en de vier werkgeverstypes van de RSZPPO-aangifte van vóór 2005. Deze werkgeverstypes bepaalden eveneens de bijdragepercentages, maar vallen weg in de DMFAPPL.

### HET WERKNEMERSKENGETAL

#### 1.4.203

Het werknemerskengetal identificeert het type werknemer en bepaalt – samen met de werkgeverscategorie – de verschuldigde socialezekerheidsbijdragen. Er zijn verschillende werknemerskengetallen voor contractuele bedienden, contractuele arbeiders, gesubsidieerde contractuelen, vastbenoemden, vrijwillige brandweerlieden...

Door de vakantieregeling van de contractuele werknemers en de pensioenregeling van de vastbenoemde personeelsleden in de DMFAPPL via de werkgeverscategorie aan te duiden, kan het aantal werknemerscategoriecodes in de RSZPPO-aangifte van vóór 1.1.2005 gereduceerd worden.

De onderstaande tabellen geven het verband weer tussen de werknemerscategoriecodes in de RSZPPO-aangifte van vóór 1.1.2005 en de werknemerskengetallen in de DMFAPPL. Alle werknemerscategoriecodes uit de vroegere aangifte zijn geconverteerd met uitzondering van de werknemerscategoriecode 740. De vrijwilligers moeten vanaf 1.1.2005 niet meer aangegeven worden.

In de eerste tabel vindt u voor elke werknemerscategoriecode **van vóór 1.1.2005** de **in de DMFAPPL** overeenstemmende combinatie van:

- werkgeverscategorie
- werknemerskengetal
- eventuele verminderingcodes (met uitzondering van de verminderingcode voor de lage lonen) (zie titel acht: de bijdrageverminderingen).

## DE WERKNEMERSLIJN EN DE TEWERKSTELLINGSLIJNEN

De tweede tabel vermeldt voor elk werknemerskengetal in de DMFAPPL de corresponderende werknemerscategoriecodes in de aangifte van vóór 1.1.2005.

De volledige lijst van de werknemerskengetallen van de DMFAPPL vindt u in de gestructureerde bijlage 28 van het glossarium Bijlage 28 van het glossarium bevat eveneens de werknemerskengetallen voor “de supplementaire bijdragen”. Deze kengetallen zijn noodzakelijk om bepaalde bijzondere bijdragen te kunnen berekenen, maar hebben geen betrekking op een categorie van werknemers. Ze zijn niet opgenomen in de instructies DMFAPPL. .

<b>TABEL EEN</b>				
<b>Omschrijving</b>	Werknemers- categorie codes vóór 1.1.2005	DMFAPPL		
		werk- gever	werk- nemer	vermindering- code
<b>TIJDELIJKE HANDARBEIDERS (geen geco's of onderwyzend personeel)</b>				
Tijdelijke handarbeiders (vak. privé-sector)	102	951	101	/
Tijdelijke handarbeiders (vak. openbare sector)	103	952	101	/
Contractuele handarbeiders (vak. privé-sector)	104	951	101	/
Contractuele handarbeiders (vak. openbare sector)	105	952	101	/
Handarb. laaggesch. jongere - startbaan – doelgroepvermindering (vak. privé-sector)	130	951	101	1201 of 3410
Handarbeiders IBF (vak. privé-sector)	132	951	101	/
Handarbeiders IBF (vak. openbare sector)	133	952	101	/
Handarbeiders (art. 60, § 7)	138	951 of 952	121	/
Handarbeiders – 18-25 jaar – KB 495	140	951 of 952	132	1211
Handarbeiders jongeren tot 4 <sup>e</sup> kwartaal van jaar dat ze 18 worden – deeltijdse leerplicht – KB 495	147	951 of 952	131	3430
Handarb. jongeren tot 4 <sup>e</sup> kwartaal van jaar dat ze 18 worden– socio-profess. inpassing	148	951 of 952	133	3430
Tijdelijke handarbeiders ter vervanging van vrijwillige 4dagenweek (vak. privé-sector)	164	951	102	/

**RICHTLIJNEN OM DE MULTIFUNCTIONELE AANGIFTE VOOR DE PROVINCIALE EN  
PLAATSELIJKE BESTUREN (DMFAPPL) IN TE VULLEN**

Tijdelijke handarbeiders ter vervanging van vrijwillige 4dagenweek (vak. openbare sector)	165	952	102	/
Contractuele handarbeiders ter vervanging van vrijwillige 4dagenweek (vak. privé-sector)	166	951	102	/

**TABEL EEN**

Omschrijving	Werknemers- categorie codes vóór 1.1.2005	DMFAPPL		
		werk- gever	werk- nemer	vermindering- code
Contractuele handarbeiders ter vervanging van vrijwillige 4dagenweek (vak. openbare sector)	167	952	102	/
Handarb.- sociale inschakelingseconomie – doelgroepvermindering (vak. privé-sector)	170	951	101	3240, 3241 of 3250
Handarb.- sociale inschakelingseconomie – doelgroepvermindering (vak. openb. sector)	171	952	101	3240, 3241 of 3250
Handarb. laaggesch. jongere - startbaan – doelgroepvermindering (vak. openb. sector)	172	952	101	1201 of 3410
Handarb.- ontslagen na herstructurering - doelgroepvermindering (vak. privé-sector)	173	951	101	0600 en 3600
Handarb.- ontslagen na herstructurering – doelgroepvermindering (vak. openb. sector)	174	952	101	0600 en 3600
Handarbeiders – banenplan (vak. privé-sector)	191	951	101	1105 of 1106
Handarbeiders – banenplan (vak. openbare sector)	192	952	101	1105 of 1106
Handarbeiders – doorstromingsprogramma (vak. privé-sector)	193	951	101	3220, 3221, 3230 of 3231
Handarbeiders – doorstromingsprogramma (vak. openbare sector)	194	952	101	3220, 3221, 3230 of 3231
Handarbeiders – activaplan (vak. privé-sector)	197	951	101	1111, 1112, 3200, 3201, 3202, 3203, 3210, 3211, 8100, 8200 of 8210

**DE WERKNEMERSLIJN EN DE TEWERKSTELLINGSLIJNEN**

Handarbeiders – activaplan (vak. openbare sector)	198	952	101	1111, 1112, 3200, 3201, 3202, 3203, 3210, 3211, 8100, 8200 of 8210
--	-----	-----	-----	---

**TABEL EEN**

Omschrijving	Werknemers- categorie codes vóór 1.1.2005	DMFAPPL		
		werk- gever	werk- nemer	vermindering- code
Handarbeiders – IBF - doelgroepvermind. langdurig werklozen	199	951 of 952	101	3200, 3201, 3202, 3203, 3210 of 3211
<b>TIJDELIJKE HANDARBEIDERS – geco's</b>				
Waals Gewest – 16.07.1992 - bestrijding sociale uitsluiting (vak. openbare sector)	108	952	112	/
Waals Gew. (vakantie openbare sector)	112	952	111	/
Vlaams Gew. – 27.10.1993 – geco-wep-plus	117	952	112	/
openb. best. – 30.12.1988 – vak. privé sect.	119	951	113	/
op. best. – 30.12.1988 – vak. openb. sector	120	952	113	/
Vlaams Gewest – 27.10.1993 – premie 5.701 EUR	121	952	111	/
Vlaams Gewest – 27.10.1993 – premie 10.907 EUR	122	952	111	/
Waals Gewest – (vak. privé sector)	123	951	112	/
Waals Gewest – 16.07.1992 - bestrijding sociale uitsluiting (vak. privé sector)	124	951	112	/
Bruss. Gew. – 05.02.1998 – premie 5.701 EUR	126	952	111	/
Bruss. Gew. – 05.02.1998 – premie aan 11.403,10 EUR	127	952	111	/
Vlaams Gew. – 27.10.1993 - jeugdwerkgar.	128	952	112	/
Waals en Bruss. Regering – kinderdagverblijven	129	952	112	/
Bruss. Gew. – 05.02.1998 – premie 17.106 EUR	181	952	111	/
Bruss. Gew. – 05.02.1998 – premie 22.808 EUR	182	952	111	/

**RICHTLIJNEN OM DE MULTIFUNCTIONELE AANGIFTE VOOR DE PROVINCIALE EN  
PLAATSELIJKE BESTUREN (DMFAPPL) IN TE VULLEN**

<b>TABEL EEN</b>				
<b>Omschrijving</b>	Werknemers- categorie codes vóór 1.1.2005	DMFAPPL		
		werk- gever	werk- nemer	vermindering- code
<b>TIJDELIJKE HOOFDARBEIDERS – geen geco's, geneesheren en onderwijzend personeel</b>				
Tijdelijke hoofdarb. (vak. privé- sector)	202	951	201	/
Tijdelijke hoofdarb. (vak. openbare sector)	203	952	201	/
Contractuele hoofdarb. (vak. privé-sector)	204	951	201	/
Contractuele hoofdarb. (vak. openb. sector)	205	952	201	/
Hoofdarb. laaggeschoold jongere - startbaan – doelgroepvermindering (vak. privé sector)	230	951	201	1201 of 3410
Hoofdarbeiders IBF (vak. privé- sector)	232	951	201	/
Hoofdarbeiders IBF (vak. openbare sector)	233	952	201	/
Hoofdarbeiders – artikel 60, § 7	238	951 of 952	221	/
Hoofdarbeiders – 18-25 jaar – KB 495	240	951 of 952	232	1211
Hoofdarb. jongeren tot 4 <sup>e</sup> kwartaal van jaar dat ze 18 jaar worden – deeltijds leerplicht – KB 495	247	951 of 952	231	3430
Hoofdarb. jongeren tot 4 <sup>e</sup> kwartaal van jaar dat ze 18 jaar worden – socio-prof. inpassing	248	951 of 952	233	3430
Sociale Maribel (vak. privé- sector)	262	951	201	/
Sociale Maribel (vak. openbare sector)	263	952	201	/
Tijdelijke hoofdarbeiders (vak. privé-sector) vervanging vrijwillige 4dagenweek	264	951	202	/
Tijdelijke hoofdarbeiders (vak. openbare sector) vervanging vrijwillige 4dagenweek	265	952	202	/
Contractuele hoofdarbeiders (vak. privé-sector) vervanging vrijwillige 4dagenweek	266	951	202	/

**TABEL EEN**

**DE WERKNEMERSLIJN EN DE TEWERKSTELLINGSLIJNEN**

Omschrijving	Werknemers- categorie codes vóór 1.1.2005	DMFAPPL		
		werk- gever	werk- nemer	vermindering- code
Contractuele hoofdarbeiders (vak. openbare sector) vervanging vrijwillige 4dagenweek	267	952	202	/
Hoofdarb. laaggeschoold jongere - startbaan – doelgroepvermindering (vak. op. sector)	272	952	201	1201 of 3410
Hoofdarbeiders – banenplan (vak. privé-sector)	291	951	201	1105 of 1106
Hoofdarbeiders – banenplan (vak. openbare sector)	292	952	201	1105 of 1106
Hoofdarbeiders – doorstromingsprogramma (vak. privé-sector)	293	951	201	3220, 3221, 3230 of 3231
Hoofdarbeiders – doorstr.progr. (vak. openb. sector)	294	952	201	3220, 3221, 3230 of 3231
Hoofdarbeiders – activaplan (vak. privé-sector)	297	951	201	1111, 1112, 3200, 3201, 3202, 3203, 3210, 3211, 8100, 8200 of 8210
Hoofdarbeiders – activaplan (vak. openbare sector)	298	952	201	1111, 1112, 3200, 3201, 3202, 3203, 3210, 3211, 8100, 8200 of 8210
Hoofdarbeiders – IBF – doelgroepvermind. langdurig werklozen	299	951 of 952	201	3200, 3201, 3202, 3203, 3210 of 3211
Hoofdarb.- sociale inschakelingseconomie – doelgroepvermindering (vak. privé-sector)	370	951	201	3240, 3241 of 3250
Hoofdarb.- sociale inschakelingseconomie – doelgroepvermindering (vak. openb. sector)	371	952	201	3240, 3241 of 3250
Hoofdarb.- ontslagen na herstructurering doelgroepvermindering (vak. privé-sector)	373	951	201	0600 en 3600

**TABEL EEN**

Omschrijving	Werknemers- categorie codes vóór 1.1.2005	DMFAPPL		
		werk- gever	werk- nemer	vermindering- code
Hoofdarb.- ontslagen na	374	952	201	0600 en 3600

**RICHTLIJNEN OM DE MULTIFUNCTIONELE AANGIFTE VOOR DE PROVINCIALE EN  
PLAATSELIJKE BESTUREN (DMFAPPL) IN TE VULLEN**

herstructurering – doelgroepvermindering (vak. openb. sector)				
TIJDELIJKE HOOFDARBEIDERS – geco's				
Waals Gewest – 16.07.1992 – bestrijding sociale uitsluiting (vak. privé sector)	200	951	212	/
Waals Gewest – 16.07.1992 – bestrijding sociale uitsluiting (vak. openb. sector)	208	952	212	/
Waals Gew. – (vak. openb. sector)	212	952	211	/
Vlaams Gew. – 27.10.1993 – geco-wep-plus	217	952	212	/
openbare best. – 30.12.1988 (vak. privé sector)	219	951	213	/
openbare best. – 30.12.1988 (vak. openb. sector)	220	952	213	/
Vl. Gew. – 27.10.1993 – premie 5.701 EUR	221	952	211	/
Vl. Gew. – 27.10.1993 – prem. 10.907 EUR	222	952	211	/
Brussels Gew. – 05.02.1998 – premie 17.724 EUR	224	952	212	/
Brussels Gew. – 05.02.1998 – premie 22.310 EUR	225	952	212	/
Bruss. Gew. – 05.02.1998 – pr. 5.701 EUR	226	952	211	/
Bruss. Gew. – 05.02.1998 – premie aan 11.403,10 EUR	227	952	211	/
Vlaams Gew. – 27.10.1993 - jeugdwerkgar.	228	952	212	/
Waals en Bruss. Reg. – kinderdagverblijven	229	952	212	/

**TABEL EEN**

Omschrijving	Werknemers- categorie codes vóór 1.1.2005	DMFAPPL		
		werk- gever	werk- nemer	vermindering- code
Waals Gewest – (vak. privé sector)	279	951	212	/
Bruss. Gew. – 05.02.1998 – premie 17.106 EUR	281	952	211	/
Bruss. Gew. – 05.02.1998 – premie 22.808 EUR	282	952	211	/
TIJDELIJK ONDERWIJZEND PERSONEEL				



**DE WERKNEMERSLIJN EN DE TEWERKSTELLINGSLIJNEN**

Handarbeiders onderwijs (vak. privé-sector)	149	951	101	/
Handarb. onderwijs (vak. openbare sector)	150	952	101	/
Niet gesubs. adm. personeel – activaplan (vak. openbare sector)	237	952	201	1111, 1112, 3200, 3201, 3202, 3203, 3210, 3211, 8100, 8200 of 8210
Niet gesubs. adm. personeel – activaplan (vak. privé-sector)	239	951	201	1111, 1112, 3200, 3201, 3202, 3203, 3210, 3211, 8100, 8200 of 8210
Niet gesubs. pers. (vak. openbare sector)	249	952	201	/
Niet gesubs. personeel (vak. privé-sector)	250	951	201	/
Niet gesubs. personeel – banenplan (vak. openbare sector)	254	952	201	1105 of 1106
Niet gesubs. personeel – doorstromingsplan (vak. openbare sector)	255	952	201	3220, 3221, 3230 of 3231
Niet gesubs. personeel vervanging vrijwillige 4dagenweek (vak. openbare sector)	256	952	202	/
Niet gesubs. admin. personeel – banenplan (vak. privé-sector)	259	951	201	1105 of 1106
Niet gesubs. personeel – vak. privé-sector - doorstromingsprogramma	260	951	201	3220, 3221, 3230 of 3231

**TABEL EEN**

Omschrijving	Werknemers-categorie codes vóór 1.1.2005	DMFAPPL		
		werk-gever	werk-nemer	vermindering-code
Niet gesubs. personeel – ter vervanging van vrijwillige 4dagenweek (vak. privé-sector)	261	951	202	/
<b>TIJDELIJKE GENEESHEREN</b>				
Geneesheren – opleiding tot geneesheer-specialist	270	951 of 952	251	/
Geneesheren vrijgesteld	271	951 of 952	252	/
Tijdelijke geneesheren (vak. privé-sector)	275	951	201	/
Tijdelijke geneesheren (vak.	276	952	201	/

**RICHTLIJNEN OM DE MULTIFUNCTIONELE AANGIFTE VOOR DE PROVINCIALE EN  
PLAATSELIJKE BESTUREN (DMFAPPL) IN TE VULLEN**

openb. sector)				
Contract. geneesheren (vak. privé-sector)	277	951	201	/
Contract. geneesheren (vak. openb. sector)	278	952	201	/
<b>VASTBENOEMDEN (geen geneesheren of onderwijzend personeel)</b>				
gemeenschappelijk pensioenstelsel	601	953	601	/
nieuwe bij de Rijksdienst aangeslotenen	602	954	601	/
Sociale Maribel – gemeensch. pensioenst.	607	953	601	/
Sociale Maribel – nieuwe aangeslotenen	608	954	601	/
Pensioenstelsel van het politiepersoneel	609	957	601	/
eigen pensioenstelsel	610	955	601/602	/
Voorzorgsinstelling	611	956	601/602	/
Sociale Maribel – eigen pensioenstelsel	617	955	601	/
Sociale Maribel – verzorgsinstelling	618	956	601	/
<b>VASTBENOEMDE GENEESHEREN</b>				
onderworpen – gemeenschappelijk stelsel	620	953	601	/
onderworpen – eigen stelsel	621	955	601	/
onderworpen – nieuw aangeslotenen	622	954	601	/
onderworpen – verzorgsinstelling	623	956	601	/

<b>TABEL EEN</b>				
<b>Omschrijving</b>	Werknemers- categorie codes vóór 1.1.2005	DMFAPPL		
		werk- gever	werk- nemer	vermindering- code
onderworpen – geen pensioen – gemeenschappelijk stelsel	625	953	642	/
onderworpen – geen pens. - eigen stelsel	626	955	642	/
vrijgesteld – gemeenschap. stelsel	630	953	651	/
vrijgesteld – eigen stelsel	631	955	651	/
vrijgesteld – nieuw aangeslotenen	632	954	651	/

**DE WERKNEMERSLIJN EN DE TEWERKSTELLINGSLIJNEN**

vrijgesteld – verzorgingsinstelling	633	956	651	/
vrijgesteld – geen pensioen – gemeensch. stelsel	635	953	652	/
vrijgesteld – geen pensioen – eigen stelsel	636	955	652	/
<b>VASTBENOEMD ONDERWIJZEND PERSONEEL</b>				
Niet-gesubs. personeel – gemeensch. stelsel	649	953	601	/
Niet-gesubs. personeel – eigen stelsel	650	955	601	/
Niet-gesubs. pers. – nieuwe aangeslotenen	659	954	601	/
Niet-gesubs. personeel – verzorgingsinstelling	660	956	601	/
<b>PERSONEN WAARVOOR BIJZONDERE REGELING GELDT</b>				
Studenten	700	958	701	/
Monitoren en socio-culturele animatoren	710	958	702	/
Bedienaars van de eredienst of afgevaardigde Vrijzinnige Raad	720	958	711	/
<b>Kunstenaars</b> (vak. privé-sector)	731	958	741	1531
Vrijwilligers	740	/	/	/
Onthaalouders – prestatiebreuk < dan 0,33	761	958	761	/
Onthaalouder – prestatiebreuk 0,33 tot 0,8	762	958	761	1521

**TABEL EEN**

Omschrijving	Werknemers-categorie codes vóór 1.1.2005	DMFAPPL		
		werk-gever	werk-nemer	vermindering-code
Onthaalouder – prestatiebreuk van 0,8 tot 1	763	958	761	1521
Vrijwillig brandweer – handarb. (vak. privé)	771	951	731	/
Vrijw. brandweer – handarb. (vak. openb.)	772	952	731	/
Vrijw. brandweer – hoofdarb. (vak. privé)	781	951	732	/
Vrijw. brandweer – hoofdarb. (vak. openb.)	782	952	732	/
Aangifte bijzondere bijdrage van 8,86 %	790	958 of 959	851	/

**RICHTLIJNEN OM DE MULTIFUNCTIONELE AANGIFTE VOOR DE PROVINCIALE EN  
PLAATSELIJKE BESTUREN (DMFAPPL) IN TE VULLEN**

Niet beschermde lokale mandatarissen	795	958	721	/
--------------------------------------	-----	-----	-----	---

Voor de vastbenoemde werknemers die aangesloten zijn bij een verzorgingsinstelling of een eigen pensioenkas, zijn er in de DMFAPPL twee werknemerskengetallen gecreëerd naargelang de werkgeversbijdrage voor de kinderbijslag (5,25 %) al of niet aan de RSZPPO betaald worden. De GER's en de GOM's dienen voor de vastbenoemden het werknemerskengetal 602 te gebruiken. De andere besturen moeten de code 601 vermelden voor deze werknemers.

<b>TABEL TWEE</b>		
<b>Omschrijving</b>	<b>Werknemers-kengetal in de DMFAPPL</b>	<b>Werknemers-categoriecodes vóór 1.1.2005</b>
<b>Gewone bijdragen</b>		
Contractuele handarbeiders	101	102,103,104,105,130,132,133,149,150, <b>170,171,172,173,174</b> ,191,192,193,194,197,198,199
Contractuele handarbeiders ter vervanging van een arbeider die heeft gekozen voor de vrijwillige vierdagenweek - wet van 10.4.1995 betreffende de herverdeling van de arbeid in de openbare sector	102	164,165,166,167
Handarbeiders-geco's - CONTINGENT	111	112,121,122,126,127,181,182
Handarbeiders-geco's - PROJECTEN	112	108,117,123,124,128,129,
Handarbeiders-geco's – openbare besturen	113	119, 120
Handarbeiders, aangeworven in het kader van art. 60, § 7 van de wet van 8.7.1976 betreffende de OCMW's, die vrijgesteld worden van patronale bijdragen - wet van 22.12.1995 betreffende het meerjarenplan voor de werkgelegenheid	121	138
Handarbeiders - aan de deeltijdse leerplicht onderworpen jongeren tot vierde kwartaal van jaar dat ze 18 worden - art. 5bis van het KB van 28.11.1969	131	147
Handarbeiders - jongeren tussen 18 en 25 jaar tewerkgesteld in het stelsel van alternerende tewerkstelling en opleiding - KB nr. 495 van 31.12.1986	132	140

<b>TABEL TWEE</b>		
<b>Omschrijving</b>	<b>Werknemers- kengetal in de DMFAPPL</b>	<b>Werknemers- categoriecodes vóór 1.1.2005</b>
Handarbeiders - jongeren tot 4 <sup>e</sup> kwartaal van kalenderjaar dat ze 18 jaar worden tewerkgesteld met een erkende overeenkomst voor socio-professionele inpassing - art. 4 van het KB van 28.11.1969 - Brugprojecten - besluit van de Vlaamse Regering van 24.7.1996	133	148
Contractuele hoofdarbeiders	201	202,203,204,205,230,232,233,237,239,249,250,254,255,259,260,262,263,272,275,276,277,278,291,292,293,294,297,298,299, <b>370,371,373,374</b>
Contractuele hoofdarbeiders ter vervanging van een arbeider die heeft gekozen voor de vrijwillige vierdagenweek - wet van 10.4.1995 betreffende de herverdeling van de arbeid in de openbare sector	202	264,265,266,267,256,261
Hoofdarbeiders-geco's - CONTINGENT	211	212,221,222,226,227,281,282
Hoofdarbeiders-geco's - PROJECTEN	212	200,208,217,224,225,228,229,279
Hoofdarbeiders-geco's – openbare besturen	213	219,220
Hoofdarbeiders, aangeworven in het kader van art. 60, § 7 van de wet van 8.7.1976 betreffende de OCMW's, die vrijgesteld worden van patronale bijdragen - wet van 22.12.1995 betreffende het meerjarenplan voor de werkgelegenheid	221	238
Hoofdarbeiders - aan de deeltijdse leerplicht onderworpen jongeren jongeren tot en met 4 <sup>e</sup> kwartaal van jaar dat ze 18 worden - art. 5bis van het KB van 28.11.1969	231	247

<b>TABEL TWEE</b>		
<b>Omschrijving</b>	<b>Werknemers- kengetal in de DMFAPPL</b>	<b>Werknemers- categoriecodes vóór 1.1.2005</b>
Hoofdarbeiders - jongeren tussen 18 en 25 jaar tewerkgesteld in het stelsel van alternerende tewerkstelling en opleiding - KB nr. 495 van 31.12.1986	232	240
Hoofdarbeiders – jongeren tot 4 <sup>e</sup> kwartaal van kalenderjaar dat ze 18 jaar worden tewerkgesteld met een erkende overeenkomst voor socio-	233	248

**RICHTLIJNEN OM DE MULTIFUNCTIONELE AANGIFTE VOOR DE PROVINCIALE EN  
PLAATSELIJKE BESTUREN (DMFAPPL) IN TE VULLEN**

professionele inpassing - art. 4 van het KB van 28.11.1969 - Brugprojecten - besluit van de Vlaamse Regering van 24.7.1996		
Contractuele geneesheren in opleiding tot geneesheer-specialist - art. 15bis van het KB van 28.11.1969	251	270
Contractuele geneesheren vrijgesteld van bijdragen op basis van art. 1, § 3 van de wet van 27.6.1969	252	271
Vastbenoemden - kinderbijslag RSZPPO (inclusief de geneesheren onderworpen aan socialezekerheidsbijdragen en recht op een overheidspensioen)	601	601,602,607,608 609,610,611,617618,6 20,621,622,623,649,6 50,659,660
Vastbenoemden - kinderbijslag niet RSZPPO (enkel GER en GOM)	602	610,611
Vastbenoemde geneesheren onderworpen aan socialezekerheidsbijdragen en geen recht op een overheidspensioen	642	625, 626
Vastbenoemde geneesheren vrijgesteld van socialezekerheidsbijdragen op basis van art. 1, § 3 van de wet van 27.6.1969 en recht op een overheidspensioen	651	630,631,632,633
Vastbenoemde geneesheren vrijgesteld van socialezekerheidsbijdragen en geen recht op een overheidspensioen	652	635,636
Monitoren en socio-culturele animatoren vrijgesteld op grond van art. 17 van het KB van 28.11.1969	702	710

**TABEL TWEE**

<b>Omschrijving</b>	<b>Werknemers- kengetal in de DMFAPPL</b>	<b>Werknemers- categoriecodes vóór 1.1.2005</b>
Bedienaars eredienst of afgevaardigde Vrijzinnige Raad - art. 13 van het KB van 28.11.1969	711	720
Niet beschermde lokale mandatarissen - artikel 19, § 4 van de nieuwe gemeentewet	721	795
Vrijwillige brandweerlieden - handarbeiders	731	771,772
Vrijwillige brandweerlieden - hoofdarbeiders	732	781,782
Kunstenaars	741	731
Onthaalouders	761	761, 762, 763
<b>Bijzondere bijdrage voor studenten</b>		
Studenten vrijgesteld op grond van art. 17bis van het KB van 28.11.1969	701	700
<b>Bijzondere bijdrage ontslagen statutaire werknemers</b>		

## DE WERKNEMERSLIJN EN DE TEWERKSTELLINGSLIJNEN

---

Bijdrage voor ontslagen statutair personeel – Stelsel van de ZIV-uitkering	671	/
Bijdrage voor ontslagen statutair personeel – Werkloosheidsstelsel	672	/

De ontslagen statutaire werknemers moeten – in tegenstelling tot de RSZPPO-aangifte van vóór 1.1.2005 – met de werknemerskengetallen bijdragen 671 (stelsel ZIV-uitkering) en 672 (stelsel werkloosheid) aangeduid worden in de DMFAPPL. Het refertebrutoloon moet vanaf 1.1.2005 wel nog aangeduid worden, maar niet meer met een aparte bezoldigingscode (cfr. infra).

### BEGIN- EN EINDDATUM VAN HET KWARTAAL

---

#### 1.4.204

De begindatum en de einddatum van het kwartaal hebben steeds betrekking op het volledige kwartaal, en mogen niet verward worden met de begin- en einddatum van de tewerkstellingslijn (zie hierna).

Dit betekent dat, ook als de werknemer in de loop van het kwartaal in dienst treedt, als begindatum de eerste dag van het kwartaal wordt opgegeven, en niet de datum waarop de werknemer in dienst trad.

De begin- en einddatum valt steeds samen met de eerste dag (01/01, 01/04, 01/07, 01/10) of de laatste dag (31/03, 30/06, 30/09, 31/12) van het burgerlijk kwartaal.

### DE NOTIE GRENSARBEIDER

---

#### 1.4.205

Deze zone alleen invullen indien de werknemer het fiscale statuut heeft van grensarbeider.

Enkel de arbeiders die in de Franse grensstreek wonen, kunnen de hoedanigheid hebben van "grensarbeider". Alleen zij kunnen nog vrijgesteld worden van de bedrijfsvoorheffing op hun vakantiegeld in België en hun belastingen betalen in het land waar zij wonen. Voor arbeiders die in de Franse grensstreek wonen, moet bijgevolg de zone "grensarbeider" van de werknemerslijn worden ingevuld, voor zover zij beantwoorden aan de voorwaarden vereist door de FOD Financiën. De vermelding moet niet meer vermeld worden indien de werknemer niet langer het statuut van grensarbeider heeft (bijvoorbeeld indien de werknemer verhuist uit de grensstreek).

### IDENTIFICATIENUMMER VAN DE LOKALE EENHEID

---

#### 1.4.206

Het repertorium van de Kruispuntbank van de Ondernemingen zal, naast het ondernemingsnummer van de lokale of provinciale besturen, ook de identificatienummers van hun vestigingseenheden opnemen. Een vestigingseenheid is een functionele entiteit die gesitueerd is op een welbepaalde locatie en identificeerbaar met een adres. Op deze locatie of vanuit deze locatie worden één of meerdere hoofd- of nevenactiviteiten georganiseerd voor rekening van het bestuur. Zo kan een gemeente een apart nummer hebben voor een sporthal, een zwembad, een cultureel centrum, een museum, een containerpark...

De informatie in het veld "identificatienummer van de lokale eenheid" wordt enkel opgevraagd bij de werkgevers die personeel tewerkstellen in meerdere vestigingseenheden, en heeft alleen betrekking op de meest recente situatie van het kwartaal. Als de werknemer prestaties geleverd heeft in verschillende zetels, moet men alleen de identificatie vermelden van de zetel van zijn laatste prestaties tijdens het kwartaal.

## H O O F D S T U K 3

---

### DE TEWERKSTELLINGSLIJN

#### DE TEWERKSTELLINGSLIJN

---

1.4.301

*De tewerkstellingslijn is binnen de DMFAPPL een belangrijk concept, omdat op dit niveau de loon- en arbeidstijdgegevens van de werknemer door de verschillende instellingen die deze gegevens gebruiken, gekend moeten zijn.*

*Het is dan ook van het grootste belang om de hieronder uitgelegde splitsingsregels strikt na te leven.*

*Niet of niet correct opsplitsen van de gegevens is weliswaar neutraal ten opzichte van de verschuldigde bijdragen, maar kan belangrijke gevolgen hebben voor de correcte berekening van de sociale prestaties van de werknemer.*

**Opmerking:** In de meeste gevallen zullen tewerkstellingslijnen mekaar in de tijd opvolgen. Dat hoeft echter niet noodzakelijk het geval te zijn. Het is eveneens mogelijk dat een werknemer zich bij eenzelfde werkgever op hetzelfde moment in twee "tewerkstellingen" bevindt (bv. een werknemer begint te werken met een deeltijdse arbeidsovereenkomst voor 15 uren per week en gedurende een bepaalde periode krijgt hij bijkomend een overeenkomst voor 10 uren per week).

**Volgende gegevens moet u vermelden voor iedere tewerkstellingslijn. Van zodra één van de onderstaande gegevens verandert, moet er een nieuwe tewerkstellingslijn beginnen.**

1. **BEGINDATUM EN EINDDATUM VAN DE TEWERKSTELLINGSLIJN**
2. **DRIE BELANGRIJKE OPMERKINGEN**
3. **NACE-CODE**
4. **AANTAL DAGEN PER WEEK VAN DE ARBEIDSREGELING (ARBEIDSSTELSEL)**
5. **GEMIDDELD AANTAL UREN PER WEEK VAN DE WERKNEMER EN VAN DE MAATPERSOON**
6. **TYPE ARBEIDSOVEREENKOMST**
7. **MAATREGEL TOT REORGANISATIE VAN DE ARBEIDSTIJD**
- 7.1 **WERKHERVATTING NA ARBEIDSONGESCHIKTHEID MET TOESTEMMING VAN DE ADVISERENDE GENEESHEER**
8. **MAATREGELEN TOT BEVORDERING VAN DE WERKGELEGENHEID**
9. **STATUUT**
10. **NOTIE GEPENSIONEERD**
11. **TYPE LEERLING**
12. **WIJZE VAN BEZOLDIGING**
13. **FUNCTIENUMMER VOOR MET FOOIEN BEZOLDIGDEN**
14. **BETALING IN TIENDEN OF TWAALFDEN (IN HET ONDERWIJS)**
15. **DE AANGIFTE IN TE VULLEN VOOR DE ONTHAALoudERS NIET GEBONDEN DOOR EEN ARBEIDSOVEREENKOMST**

#### BEGINDATUM EN EINDDATUM VAN DE TEWERKSTELLINGSLIJN

---

1.4.302

De begindatum van de tewerkstellingslijn is de begindatum van de periode waarop de gegevens die op dit niveau worden meegedeeld, betrekking hebben. Wanneer er geen verandering in de tewerkstelling was, is dit een datum die vóór het begin van het lopende kwartaal gesitueerd is. Indien er geen nieuwe tewerkstelling begonnen is sedert de



indiensttreding van de werknemer, is de begindatum van de tewerkstellingslijn gelijk aan de datum van indiensttreding.

Deze datums mag u niet verwarren met de begin- en einddatum die gevraagd worden op het niveau van de werknemerslijn, en die steeds op het lopende kwartaal betrekking hebben.

**Voor iedere tewerkstellingslijn moet u elk kwartaal uitdrukkelijk de begindatum vermelden. Indien tijdens of op de laatste dag van het kwartaal een tewerkstelling eindigt (bv. een voltijdse werknemer wordt deeltijds), moet u tevens de einddatum van die tewerkstellingslijn meedelen.**

### DRIE BELANGRIJKE OPMERKINGEN

---

#### 1.4.303

##### **Verbrekingsvergoeding**

De loon- en prestatiegegevens die betrekking hebben op een vergoeding die wordt betaald wegens de onrechtmatige verbreking van de arbeidsovereenkomst, moeten **steeds** vermeld worden op aparte tewerkstellingslijnen (dus gescheiden van de gegevens die betrekking hebben op de periode waarin de overeenkomst werd uitgevoerd).

De aangifte van de verbrekingsvergoedingen dient in voorkomend geval opgesplitst te worden: het gedeelte dat betrekking heeft op het kwartaal waarin de overeenkomst verbroken wordt, het gedeelte dat betrekking heeft op de resterende kwartalen van het lopende kalenderjaar en het gedeelte dat betrekking heeft op elk van de volgende kalenderjaren, dienen elk op onderscheiden tewerkstellingslijnen vermeld te worden.

De begin- en einddatum van die tewerkstellingslijn zijn de begin- en einddatum van de door de verbrekingsvergoeding gedekte periodes.

Een voorbeeld: Een bediende wordt ontslagen op 31 augustus 2005 en heeft recht op een verbrekingsvergoeding van 18 maanden. In dat geval vermeldt u de loon- en prestatiegegevens voor hem op de aangifte van het derde kwartaal van 2005 op vijf aparte tewerkstellingslijnen.

- Lijn 1: de gegevens van de gewerkte periode, d.w.z. 1 juli 2005 tot 31 augustus 2005 (aangenomen dat deze periode niet moet worden opgesplitst in meerdere tewerkstellingslijnen).
- Lijn 2: de gegevens m.b.t. de verbrekingsvergoeding voor de periode van 1 september 2005 tot 30 september 2005.
- Lijn 3: de gegevens m.b.t. de verbrekingsvergoeding voor de periode van 1 oktober 2005 tot 31 december 2005.
- Lijn 4: de gegevens m.b.t. de verbrekingsvergoeding voor de periode van 1 januari 2006 tot 31 december 2006.
- Lijn 5: de gegevens m.b.t. de verbrekingsvergoeding voor de periode van 1 januari 2007 tot 28 februari 2007 (einddatum van de door de vergoeding gedekte periode).

Tenzij in de relatief uitzonderlijke gevallen voorzien in de wetgeving op de arbeidsovereenkomsten dat dergelijke vergoedingen in maandtermijnen mogen worden uitbetaald, moeten zij **steeds** integraal worden vermeld op de aangifte van het kwartaal waarin de arbeidsovereenkomst wordt verbroken.

##### **Feestdagen na het einde van de arbeidsovereenkomst**

Indien een arbeidsovereenkomst eindigt, en de werkgever moet ingevolge de wetgeving op de feestdagen<sup>(4)</sup> het loon betalen voor een feestdag die na de einddatum van de arbeidsovereenkomst valt, wordt die dag aangegeven met prestatiecode 1 (zie hierna) **op de aangifte van het kwartaal waarin de arbeidsovereenkomst eindigt**, en dit ongeacht of die feestdag in hetzelfde, dan wel in het daaropvolgende kwartaal valt.

De feestdag wordt met andere woorden aangegeven alsof hij binnen de normale periode van tewerkstelling viel, **zonder dat de einddatum van de tewerkstellingslijn verandert.**

## RICHTLIJNEN OM DE MULTIFUNCTIONELE AANGIFTE VOOR DE PROVINCIALE EN PLAATSELIJKE BESTUREN (DMFAPPL) IN TE VULLEN

---

### Opeenvolgende contracten

Indien een werknemer achter elkaar met verschillende arbeidsovereenkomsten wordt tewerkgesteld, moet er steeds een nieuwe tewerkstellingslijn gebruikt worden, en moeten de loon- en prestatiegegevens per lijn opgesplitst worden.

Indien de verschillende overeenkomsten elkaar opvolgen **zonder dat er zich tussen de contracten andere dan de normale rustdagen bevinden**, dan mogen de loon- en prestatiegegevens van de verschillende contracten op één tewerkstellingslijn samengevoegd worden. Dit mag **uitsluitend** indien de verschillende contracten dezelfde kenmerken hebben. Dit betekent o.a. dat voor de verschillende contracten het aantal uren van de werknemer en van de maatpersoon identiek moeten zijn, niet alleen de verhouding tussen beide.

**Voorbeeld:** een werknemer werkt met drie opeenvolgende contracten van één maand. De eerste maand is hij aan de slag in een regeling 19/38 uur per week, nadien in een regeling 18,5/37 uur en tot slot opnieuw in een regeling 19/38 per week.

In dat geval moet u drie tewerkstellingslijnen gebruiken, één voor de loon- en prestatiegegevens van de eerste maand, één voor de gegevens van de tweede maand en één voor de gegevens van de laatste maand.

(4) Enkel provinciale en lokale besturen die geneeskundige, profylactische of hygiënische verzorging verlenen, vallen onder toepassing van de wet **van 4 januari 1974**.

### NACE-CODE

---

#### 1.4.304

De NACE-code duidt aan tot welke sector de werknemer behoort voor de prestaties die op de tewerkstellingslijn worden aangegeven.

De forfaitaire bijdragevermindering van maximaal € 322,00 voor de sociale maribel wordt door de RSZPPO berekend op basis van de nace-code, de minimum halftijdse tewerkstelling en de aanduiding in de zone "maatregel ter bevordering van de werkgelegenheid" (cfr. infra).

Om de sector met de bijhorende code te kiezen, bepaalt men de hoofdactiviteit van de dienst of afdeling binnen de werkgever waarvoor de prestaties geleverd worden. In de gestructureerde bijlage 31 vindt u een lijst van de nace-codes die gelden voor de RSZPPO.

Indien de werknemer voor de geleverde prestaties behorende bij de tewerkstellingslijn simultaan actief is binnen verschillende diensten waar er verschillende NACE-codes bij horen, dan dient men de code van de belangrijkste activiteit in te vullen. Dit bepaalt men door de activiteit van die dienst te kiezen waar de werknemer het meeste aantal uren presteert.

Indien de werknemer gedurende het kwartaal van dienst verandert, dan neemt men de activiteit van de dienst op de laatste dag van het kwartaal of de laatste werkdag van de werknemer.

Indien het niet mogelijk is bij de werkgever verschillende diensten te onderscheiden of als de dienst algemene beleidsactiviteiten verricht die typisch zijn voor het lokale bestuur, dan kiest men de sector van de hoofdactiviteit van de werkgever. In een aantal gevallen echter moeten bepaalde diensten een afzonderlijke code krijgen die meer gedetailleerde informatie verschaft over de specifieke activiteit van de dienst waar de prestaties geleverd worden en zodoende afwijkt van de algemene hoofdactiviteit van de werkgever. Hieronder vindt u de diensten die afzonderlijk geplaatst moeten worden. Diensten waarvoor er geen afzonderlijke code en omschrijving beschikbaar zijn, worden onder de algemene code gezet.

#### Gemeentebesturen/Provinciebesturen

Diensten of onderdelen van de lokale besturen die gericht zijn op welzijn (bv. kinderopvang, straathoekwerk, beschutte werkplaatsen...), gezondheid (ziekenhuizen, ziekenvervoer...), onderwijs (gemeentelijk en provinciaal onderwijs...), cultuur (cultuurfunctionaris, bibliotheken, musea, archieven, culturele centra...), sport (sportfunctionaris, zwembad, sporthal...), milieu (containerpark, boswachter, straatreiniging...), toerisme of recreatie (kampeerterreinen, jeugdherbergen, vakantiedorpen, toeristische diensten...), industrie (havenbedrijf,

elektriciteitsbedrijf, slachthuis...), openbare veiligheid (brandweer), kredietverstrekking (pandjeshuis) worden onder een meer gedetailleerde code geplaatst die afwijkt van de algemene code voor gemeentebesturen of provinciebesturen.

De overige diensten zoals de administratieve diensten (dienst bevolking, dienst milieu, personeelsdienst...) en de ondersteunende diensten (groendienst, technische dienst...) bij gemeenten of provincies krijgen de algemene code die de hoofdactiviteit van de werkgever weergeeft (75.113 voor provincies en 75.114 voor gemeenten).

### **OCMW's**

De diensten die gericht zijn op gezondheid (OCMW-ziekenhuizen, OCMW-thuisverpleging) en maatschappelijke dienstverlening (OCMW-rusthuizen, OCMW-kinderopvang, thuis en bejaardenzorg, gehandicaptenvoorzieningen...) worden onder een eigen code gezet.

De overige algemene diensten van OCMW's en de algemene 'bijstandsdiensten' worden geplaatst onder de algemene code voor OCMW (75.115).

### **Intercommunales**

Voor intercommunales moet de code genomen worden die aansluit bij de hoofdactiviteit van de intercommunale.

Indien de intercommunale actief is binnen verschillende sectoren waar er meerdere codes bij horen, dan kiest men de code die best aansluit bij de dienst waar de prestaties geleverd worden.

### **Politiezones**

Alle leden van de lokale politie worden onder de code 75.245 ("lokale politie") geplaatst.

### **Voorbeelden**

Een werknemer levert prestaties als zwemredder in een gemeentelijk zwembad. De code die ingevuld wordt op deze tewerkstellingslijn is deze van een zwembad (92.613 uitbating van overige sportinstallaties en sportaccommodaties).

Een werknemer levert prestaties in een provinciaal centrum dat zich bezig houdt met natuurwetenschappelijk onderzoek. De code die ingevuld wordt op deze tewerkstellingslijn is deze voor onderzoeksactiviteiten (73.100 natuurwetenschappelijk speur- en ontwikkelingswerk).

Een werknemer werkt als verpleegkundige bij de thuiszorgdienst van een OCMW. De code die ingevuld wordt op deze tewerkstellingslijn is deze voor maatschappelijke dienstverlening (85.323 Overige maatschappelijke dienstverlening zonder huisvesting).

Een werknemer werkt als informaticus bij een intercommunale voor elektriciteitsdistributie. De code die ingevuld wordt op deze tewerkstellingslijn is deze voor elektriciteitsdistributie (40.100 productie en distributie van elektriciteit).

Een werknemer werkt in een cafetaria van een OCMW-ziekenhuis. De code die ingevuld wordt op deze tewerkstellingslijn is deze voor ziekenhuis (85.110 ziekenhuis).

## AANTAL DAGEN PER WEEK VAN DE ARBEIDSREGELING (ARBEIDSSTELSEL)

---

### *1.4.305*

Hier vermeldt u een cijfer dat overeenstemt met het aantal dagen per week dat de werknemer geacht wordt te werken (**ongeacht het aantal uren per dag**).

Er is een essentieel verschil tussen de manier waarop dit cijfer bepaald wordt voor vaste en voor variabele arbeidsregelingen. Een vaste arbeidsregeling is een regime dat iedere week hetzelfde aantal te werken dagen telt. Er mag met andere woorden geen gebruik worden gemaakt van een gemiddelde, gezien over verschillende weken.

## RICHTLIJNEN OM DE MULTIFUNCTIONELE AANGIFTE VOOR DE PROVINCIALE EN PLAATSELIJKE BESTUREN (DMFAPPL) IN TE VULLEN

---

**Voorbeeld 1:** uw werknemer wordt geacht elke week vijf dagen te werken, van maandag tot en met vrijdag.

In dat geval gaat het om een vaste arbeidsregeling.

**Voorbeeld 2:** uw werknemer komt elke week vier dagen werken (het maakt daarbij niet uit of dit al dan niet elke week dezelfde dagen zijn).

In dat geval gaat het om een vaste arbeidsregeling.

**Maar:**

**Voorbeeld 3:** uw werknemer werkt in een stelsel dat gezien wordt over een periode van twee weken. De ene week werkt hij zes dagen, terwijl hij de volgende week slechts vier dagen moet werken.

In dat geval gaat het om een variabele arbeidsregeling.

**Voorbeeld 4:** uw werknemer werkt in een shift-stelsel dat loopt over een periode van vier weken - de eerste drie weken werkt hij zes dagen, de vierde week werkt hij slechts op twee dagen.

In dat geval gaat het om een variabele arbeidsregeling.

**Voorbeeld 5:** uw deeltijdse werknemer werkt de ene week twee en de andere week drie volledige dagen.

In dat geval gaat het om een variabele arbeidsregeling.

Eens vastgesteld is volgens welke arbeidsregeling uw werknemer tewerkgesteld is, moet het reële aantal dagen van de arbeidsregeling worden aangegeven. De volgende regels moeten worden toegepast om het aantal dagen per week van het arbeidsstelsel te bepalen.

**Uw werknemer werkt volgens een vaste arbeidsregeling (een vast aantal dagen per week):**

In dat geval geeft u het aantal dagen aan waarop de werknemer per week geacht wordt te werken. Het heeft daarbij geen belang hoeveel uren uw werknemer op een bepaalde dag werkt, als het maar elke week gaat om een gelijk aantal dagen.

Het aantal dagen per week is derhalve steeds een geheel getal (1, 2, 3, 4, 5, 6 of 7).

**Uw werknemer werkt volgens een variabele arbeidsregeling (een niet vast aantal dagen per week):**

In dat geval vermeldt u het gemiddeld aantal dagen per week dat hij geacht wordt te werken.

Gaat het om een werknemer die in een **variabele regeling met een cyclus werkt**, wordt het gemiddeld aantal dagen vastgesteld door rekening te houden met de te werken dagen tijdens het **geheel** van de arbeidscyclus. In de regel geeft dit een getal met twee decimalen als resultaat.

Voorbeeld: een werknemer is tewerkgesteld in een cyclus waarin hij drie achtereenvolgende weken vijf dagen werkt en de vierde week slechts vier dagen. Het gemiddeld aantal dagen per week in deze arbeidscyclus bedraagt 4,75, nl.  $(5+5+5+4)$  gedeeld door 4.

Indien het gaat om werknemers die in een **variabele regeling zonder cyclus werken** (=geen vooraf vaststaand aantal dagen per week, en geen terugkerende cyclus), dan berekent u zelf het aantal dagen per week van het arbeidsstelsel, door het totaal aantal dagen waarmee de werknemer aangegeven wordt, te delen door het aantal weken van het kwartaal. In dat geval is het dus zeer waarschijnlijk dat het arbeidsregime van de werknemer ieder kwartaal (lichtjes) verschillend zal zijn. Dit betekent dus ook dat er ieder kwartaal een nieuwe tewerkstellingslijn zal beginnen (zie de uitleg over de begin- en einddatum van de tewerkstellingslijn).

Opgelet: werknemers die in voltijdse loopbaanonderbreking zijn geeft u aan met arbeidsstelsel '0'.

Hoe de arbeidsregeling bepalen bij arbeidsovereenkomsten van korte duur?

De arbeidsregeling die u in de aangifte moet vermelden, stemt steeds overeen met het (gemiddeld) aantal dagen per week dat de werknemer geacht wordt te werken. Ze geeft op die manier een "gewicht" aan het aantal aangegeven dagen. De bovenstaande regels stellen u in staat de arbeidsregeling te bepalen wanneer de werknemer ten minste een week/een cyclus in dienst blijft. Indien het evenwel gaat om een werknemer die minder lang in dienst is (bv. een contract voor twee dagen), moet u als arbeidsregeling vermelden: het aantal dagen per week dat hij had moeten werken indien hij voor een langere periode in dienst zou genomen zijn. Zie hierna (1.4.318) voor een aantal praktische voorbeelden.

### GEMIDDELD AANTAL UREN PER WEEK VAN DE WERKNEMER EN VAN DE MAATPERSOON

---

#### 1.4.306

Onder "maatpersoon" wordt verstaan de persoon die voltijds is tewerkgesteld in hetzelfde bestuur, of, bij gebrek daaraan, bij een ander lokaal bestuur, in een functie gelijkaardig aan deze van de werknemer. Hij wordt normaal geacht een zelfde aantal dagen arbeid te verrichten als de werknemer.

Onder "gemiddeld aantal uren per week" van de werknemer en van de maatpersoon wordt verstaan de normale (1) gemiddelde (2) wekelijkse arbeidsduur, verhoogd met de **betaalde** uren inhaalrust (3) ingevolge een regeling tot vermindering van de arbeidsduur.

1. **Normaal** betekent de theoretische gemiddelde wekelijkse arbeidsduur, dus zonder rekening te houden met de gepresteerde overuren of met eventuele afwezigheden wegens ziekte, tijdelijke werkloosheid, gewettigde of ongewettigde afwezigheid,... In feite gaat het om de arbeidsduur die vermeld staat in de arbeidsovereenkomst of de aanstellingsakte en de eventuele aanpassingen in het kader van maatregelen tot reorganisatie van de arbeidstijd (bijv. loopbaanonderbreking).
2. **Gemiddeld** betekent het gemiddelde van de arbeidscyclus die een afgesloten geheel vormt, samengesteld uit te werken dagen en rustdagen, en die zich volgens een zelfde patroon herhaalt. In geval van flexibele arbeidsregelingen kan deze cyclus zich uitstrekken over twaalf maanden.
3. Zowel voor de werknemer als voor de maatpersoon wordt rekening gehouden met uren inhaalrust ingevolge een regeling tot vermindering van de arbeidstijd, indien het gaat om inhaalrust die betaald wordt op het moment dat hij opgenomen wordt.

Het normale gemiddelde aantal uren per week is bij de lokale en provinciale besturen in de regel vastgelegd op 38 uren, maar kan van bestuur tot bestuur, en van werknemer tot werknemer variëren.

Op de aangifte moet het reële aantal uren vermeld worden. Indien een ambtenaar overgaat naar een vrijwillige vierdagenweek of een halftijdse vervroegde uittreding, verandert het gemiddeld aantal uren van de maatpersoon niet, maar wordt het gemiddeld aantal uren per week van de werknemer verminderd.

Bij volledige loopbaanonderbreking van een werknemer moet u zowel in de zone "aantal dagen per week van de arbeidsregeling" als in de zone "gemiddeld aantal uren per week van de werknemer" de waarde nul vermelden.

### TYPE ARBEIDSOVEREENKOMST

---

#### 1.4.307

Hier moet men aangeven of het gaat om een **voltijdse** of **deeltijdse** tewerkstelling.

Het betreft de arbeidsrechtelijke kwalificatie. Zo zal een werknemer met een voltijdse arbeidsovereenkomst, die tijdelijk minder dan de contractueel voorziene duur werkt (bv. bij

## RICHTLIJNEN OM DE MULTIFUNCTIONELE AANGIFTE VOOR DE PROVINCIALE EN PLAATSELIJKE BESTUREN (DMFAPPL) IN TE VULLEN

---

gedeeltelijke werkhervatting na ziekte) aangeduid worden met de notie voltijds.

Worden beschouwd als **voltijds**:

- 1° de werknemer wiens normale contractuele arbeidsduur overeenstemt met de maximale voltijdse arbeidsduur die in het bestuur geldt krachtens om het even welke arbeidsrechtelijke mogelijkheid om de arbeidsduur vast te stellen (wet, statuut, individuele overeenkomst,...);
- 2° de werknemer tewerkgesteld in een arbeidsregeling in toepassing van het koninklijk besluit nr. 179 van 30 december 1982 betreffende de experimenten voor aanpassing van de arbeidstijd in de ondernemingen met het oog op een herverdeling van de beschikbare arbeid en die recht heeft op een loon dat overeenstemt met het loon van de maatpersoon (zgn. experimenten Hansenne);
- 3° de leerkracht tewerkgesteld in een onderwijsinstelling, opgericht of gesubsidieerd door een Gemeenschap of door een orgaan waaraan de Gemeenschap haar bevoegdheden als inrichtende macht heeft opgedragen, krachtens een arbeidsregeling die normaal gemiddeld per week een aantal uren omvat dat gelijk is aan dat van een volledig lesrooster.

Wie niet tot één van deze categorieën behoort, wordt beschouwd als een **deeltijdse** werknemer.

De begrippen voltijds en deeltijds moeten worden beoordeeld per tewerkstellingslijn.

Een werknemer die tegelijkertijd twee deeltijdse arbeidsovereenkomsten heeft (bv. een deeltijdse voor onbepaalde tijd en gedurende een bepaalde periode een deeltijdse als vervanger van een loopbaanonderbreking), ook als die samen een voltijdse betrekking uitmaken, wordt dus op de twee tewerkstellingslijnen als deeltijds aangegeven. Voor dergelijke werknemers moet u dan ook per tewerkstellingslijn de normale gemiddelde wekelijkse arbeidsduur van de werknemer en van de maatpersoon opgeven.

Door het samentellen van die normale gemiddelde wekelijkse arbeidsduur van de (deeltijdse) werknemer in vergelijking met de maatpersoon, kan in dergelijke gevallen worden uitgemaakt dat het in feite gaat om een voltijdse werknemer.

### MAATREGEL TOT REORGANISATIE VAN DE ARBEIDSTIJD

---

1.4.308

Voor de lokale en provinciale besturen zijn in deze zone slechts vier waarden toegelaten:

1 = maatregel tot vermindering van de arbeidstijd in het kader van een plan voor de herverdeling van de arbeid goedgekeurd door de Minister van Tewerkstelling en Arbeid (**wettelijke systemen tot collectieve herverdeling van de arbeid waarbij werknemers hun arbeidsprestaties beperken met overeenkomstig loonverlies**).

3 = volledige onderbreking van de loopbaan;

4 = gedeeltelijke onderbreking van de loopbaan;

De wettelijke systemen waarbij werknemers hun arbeidsprestaties beperken met overeenkomstig loonverlies, worden aangegeven met de code 4. Bij een halftijdse vervroegde uittreding en de vrijwillige vierdagenweek is voorzien dat deze werknemers een bedrag krijgen met als doel het loonverlies t.o.v. de vroegere prestaties **gedeeltelijk** te compenseren. Deze bedragen moeten als een apart loonelement worden vermeld (zie bezoldigingscodes 851 en 452 bij de bespreking van de aangifte van de bezoldigingen);

5 = aangepaste arbeid met loonverlies, d.w.z. wanneer de werknemer effectieve

arbeidsprestaties levert waarvoor hij een verminderd loon ontvangt ten opzichte van het loon dat hij normaal zou moeten ontvangen (bv. bij werkhervatting na een ziekte met toestemming van de adviserende geneesheer).

Dit geldt zowel voor een vermindering van het uurloon als voor een vermindering van het aantal te presteren dagen (uren) of een combinatie van beide.

107 = contractuele of statutaire werknemer die een opleidingsproject voor verpleegkundige volgt in het kader van de sociale maribel en die bezoldigd op het werk afwezig is omdat hij in het kader van het voltijds onderwijs of het onderwijs van sociale promotie een opleiding volgt tot gediplomeerde of gegradueerde verpleegkundige (project 600)".

Indien voor een werknemer twee noties "herorganisatie van de arbeidstijd" gelijktijdig van toepassing zijn, moet er chronologisch gewerkt worden. Voor iedere wijziging in de situatie wordt een nieuwe tewerkstellingslijn begonnen. Op die nieuwe lijn wordt alleen de "nieuwe" toestand weergegeven.

Voorbeeld:

Een voltijdse werknemer werkt in een systeem van de vrijwillige vierdagenweek. Hij wordt ziek en na een periode van volledige arbeidsongeschiktheid, mag hij het werk gedeeltelijk hervatten met toestemming van de adviserende geneesheer. Tot het moment van de werkhervatting worden zijn prestaties (en de periode van volledige arbeidsongeschiktheid) aangegeven op een tewerkstellingslijn met in het veld "maatregel tot herorganisatie van de arbeidstijd" de aanduiding van de maatregel tot vermindering van de arbeidstijd (code 4 ). Vanaf het moment dat hij het werk hervat, wordt een nieuwe tewerkstellingslijn begonnen, waarop in het veld "maatregel tot herorganisatie van de arbeidstijd" alleen de aanduiding "aangepaste arbeid" (code 5) vermeld wordt. Wanneer hij nadien het werk volledig hervat wordt opnieuw een tewerkstellingslijn begonnen met daarop in het veld "maatregel tot herorganisatie van de arbeidstijd" de aanduiding van de maatregel tot vermindering van de arbeidstijd (code 4 ).

### WERKHERVATTING NA ARBEIDSONGESCHIKTHEID MET TOESTEMMING VAN DE ADVISERENDE GENEESHEER

---

#### 1.4.309

In bepaalde gevallen gebeurt het dat een werknemer, na een periode van volledige arbeidsongeschiktheid, in afwachting van een volledig herstel, bij dezelfde werkgever het werk gedeeltelijk herneemt met toestemming van de adviserende geneesheer. Wat betreft het loon, zijn er twee mogelijkheden: ofwel krijgt hij zijn normale (uur)loon, ofwel heeft hij slechts recht op een gedeelte van zijn vroegere (uur)loon als gevolg van een lagere rendabiliteit.

Voor de aangifte van een werknemer tijdens een dergelijke periode van werkhervatting gelden volgende regels:

- De gegevens m.b.t. de periode van werkhervatting geeft men steeds aan op een aparte tewerkstellingslijn;
- In de zone "type arbeidsovereenkomst" vermeldt men "voltijds" indien het gaat om een werknemer die voor de arbeidsongeschiktheid en de werkhervatting arbeidsrechtelijk voltijds werd tewerkgesteld;
- In het veld "maatregel tot herorganisatie van de arbeidstijd" wordt steeds de aanduiding "aangepaste arbeid met loonverlies" aangebracht;
- Tijdens de periode van werkhervatting moet men voor alle werknemers per prestatiecode de uren en dagen aangeven, alsook het gemiddeld aantal uren van de werknemer en van de maatpersoon (in het geval van een contractueel voltijdse werknemer zijn beide uiteraard aan elkaar gelijk bv. 38/38).

Voorbeeld:

## RICHTLIJNEN OM DE MULTIFUNCTIONELE AANGIFTE VOOR DE PROVINCIALE EN PLAATSELIJKE BESTUREN (DMFAPPL) IN TE VULLEN

---

Een voltijds tewerkgestelde bediende in een vijfdagenweekregeling (38 uur per week) wordt ziek op 10 januari 2003. Hij blijft volledig arbeidsongeschikt tot 15 augustus 2003. Van 16 augustus 2003 tot 15 september 2003 hervat hij gedeeltelijk het werk, dit drie halve dagen per week. Vanaf 16 september 2003 hervat hij het werk volledig.

Aangifte eerste kwartaal 2003:

Eén tewerkstellingslijn; het loon en de dagen die overeenstemmen met de gewerkte periode en met het gewaarborgd loon, worden aangegeven, plus een aantal dagen en uren met de indicatieve code ziekte.

Aangifte tweede kwartaal 2003:

Eén tewerkstellingslijn; het volledige kwartaal (65 dagen en 494 uren) wordt aangegeven met de indicatieve code voor ziekte.

Aangifte derde kwartaal 2003:

Er moeten drie tewerkstellingslijnen gemaakt worden:

TW 1: betreft de periode van 1 juli tot 15 augustus. Op deze lijn worden de dagen en uren met de indicatieve code ziekte aangegeven (34 dagen).

TW2: is de periode van werkhervatting van 16 augustus tot 15 september. In het veld "maatregel tot herorganisatie van de arbeidstijd" wordt de aanduiding "aangepaste arbeid met loonverlies" vermeld. Men vermeldt het gemiddeld (contractueel) aantal uren van de werknemer (38) en van de maatpersoon (ook 38). In de zone "type arbeidsovereenkomst" duidt men nog steeds "voltijds" aan. Ook de aanduiding van het aantal dagen per week van het arbeidsstelsel blijft ongewijzigd ("5").

Voor de prestatiecode werkelijke prestaties en voor de indicatieve code ziekte geeft men de volgende dagen en uren aan.

Code gewerkte dagen: 6 dagen (= de omrekening van de 12 halve gewerkte dagen); gewerkte uren: 45,6.

Code ziekte: 13 (= de 7 dagen waarop niet gewerkt is en de omrekening van de 12 dagen waarop steeds een halve dag gewerkt is); ziekte-uren: 98,8.

TW3: betreft de periode van 16 september tot 30 september. Hierop worden de 11 gewerkte dagen en het loon ervoor aangegeven.

---

## MAATREGELEN TOT BEVORDERING VAN DE WERKGELEGENHEID

---

1.4.310

**Uitsluitend de volgende werknemers zijn hier bedoeld (zie bijlage 36 van het glossarium):**

**1** = werknemer aangeworven in het kader van het koninklijk besluit nr. 495 (systemen van alternerend werken en leren);

**2** = werknemer aangeworven in het kader van de volgende maatregelen ter activering van de werkloosheidsuitkeringen, het leefloon of de financiële maatschappelijke hulp. De code mag enkel worden gebruikt voor :

- een tewerkstelling in het kader van een erkend doorstromingsprogramma;
- een tewerkstelling in het kader van de sociale inschakelingseconomie (SINE).

**3** = werknemer aangeworven ter vervanging van een werknemer die gekozen heeft voor halftijdse vervroegde uittreding of vrijwillige vierdagenweek (herverdeling van arbeid in de openbare sector);

**5** = werknemer aangeworven in het kader van het decreet van de Waalse Gewestraad van 25 april 2002 (= opvolger "PRIME"-project);



**10** = werknemer aangeworven in het kader van een startbaanovereenkomst bepaald in artikel 27, eerste lid, 1°, van de wet van 24 december 1999;

**11** = werknemer aangeworven in het kader van een startbaanovereenkomst bepaald in artikel 27, eerste lid, 2°, van de wet van 24 december 1999;

**12** = werknemer aangeworven in het kader van een startbaanovereenkomst bepaald in artikel 27, eerste lid, 3°, van de wet van 24 december 1999;

**13**= mindervalide werknemer aangeworven in het kader van een startbaanovereenkomst bepaald in artikel 27, eerste lid, 1°, van de wet van 24 december 1999;

**14**= mindervalide werknemer aangeworven in het kader van een startbaanovereenkomst bepaald in artikel 27, eerste lid, 2°, van de wet van 24 december 1999;

**15**= mindervalide werknemer aangeworven in het kader van een startbaanovereenkomst bepaald in artikel 27, eerste lid, 3°, van de wet van 24 december 1999;

**16**= werknemer van buitenlandse afkomst aangeworven in het kader van een startbaanovereenkomst bepaald in artikel 27, eerste lid, 1°, van de wet van 24 december 1999;

**17**= werknemer van buitenlandse afkomst aangeworven in het kader van een startbaanovereenkomst bepaald in artikel 27, eerste lid, 2°, van de wet van 24 december 1999;

**18**= werknemer van buitenlandse afkomst aangeworven in het kader van een startbaanovereenkomst bepaald in artikel 27, eerste lid, 3°, van de wet van 24 december 1999;

**21** = werknemer aangeworven in het kader van het koninklijk besluit nr. 25 (Interdepartementaal Begrotingsfonds ter bevordering van de werkgelegenheid);

**22** = werknemer aangeworven als logistiek assistent in het kader van de sociale maribel (ziekenhuizen en psychiatrische verzorgingstehuizen);

**23** = werknemer aangeworven in het kader van de sociale maribel (geen logistiek assistent).

**24** = contractuele werknemer, aangeworven ter vervanging van personeelsleden die een opleiding volgen van gediplomeerde of gegradueerde verpleegkundige in het kader van de sociale maribel.

Deze aanduiding moet u steeds vermelden, ongeacht of deze werknemers al dan niet voor één of andere bijdragevermindering in aanmerking komen.

In het geval dat een werknemer voor dezelfde tewerkstellingslijn onder twee codes zou vallen (bv. een startbaanovereenkomst met toepassing van de sociale maribel), heeft de code voor de startbaanovereenkomst voorrang. In dat geval vermeldt u in deze zone dus alleen die code (10 tot 18).

### STATUUT

---

#### 1.4.311

Eén van de onderstaande codes moet enkel worden gebruikt indien de werknemer tot één van de genoemde categorieën (zie bijlage 21 van het glossarium) behoort.

**B** = vrijwillige brandweerlieden

**C** = conciërges

**E** = personeel van de onderwijsinstellingen

**LP** = werknemer met gelimiteerde prestaties. Het zijn de werknemers die verbonden zijn met de werkgever met een contract van korte duur (**minder dan een week**) en voor een tewerkstelling die per dag niet de gewoonlijke dagduur bereikt. Het betreft hier bijvoorbeeld extra's in de cafetaria van een zwembad, (niet vrijgestelde) monitoren in de socioculturele sector, ... die voor slechts enkele uren worden aangeworven.

**M** = geneesheren

## RICHTLIJNEN OM DE MULTIFUNCTIONELE AANGIFTE VOOR DE PROVINCIALE EN PLAATSELIJKE BESTUREN (DMFAPPL) IN TE VULLEN

**P** = politiepersoneel

**PC** = burgerpersoneel van de politie

**S** = seizoenarbeider. Het zijn de werknemers die periodes van arbeid verrichten waarvan de duur beperkt is, hetzij wegens de seizoengebonden aard van het werk, hetzij omdat de besturen die hen in dienst nemen, op bepaalde tijden van het jaar ertoe genoopt zijn hulppersoneel aan te werven.

**SP** = beroepsbrandweerlieden

**T** = tijdelijke werknemer in de zin van de wet van 24 juli 1987 (=arbeider bij tussenpozen, andere dan thuiswerkers en werknemers die door een erkend uitzendbureau ter beschikking van een gebruiker worden gesteld).

Deze werknemers zijn aangeworven "met een arbeidsovereenkomst voor de uitvoering van tijdelijke arbeid" om te voorzien in de vervanging van een vaste werknemer of om te beantwoorden aan een tijdelijke toename van het werk, of om de uitvoering van een uitzonderlijk werk te verzekeren. Deze overeenkomst moet onderscheiden worden van een gewoon contract van bepaalde duur dat niet aan de specifieke voorwaarden van een arbeidsovereenkomst voor de uitvoering van tijdelijke arbeid moet voldoen.

**V** = verzorgend en verplegend personeel en paramedisch personeel.

In het glossarium van vóór 1.1.2005 werd het statuut van sommige werknemers met een functiecode aangeduid. Hieronder vindt u een conversietabel tussen de codes "statuut" in de DMFAPPL en de functiecodes van vóór 1.1.2005. De vroegere functiecodes die niet vermeld zijn in de onderstaande tabel (bijv. secretaris, ontvanger...), moeten in de DMFAPPL niet meer aangeduid worden.

<b>STATUUT: CONVERSIETABEL</b>		
Omschrijving	CODE STATUUT DMFAPPL	FUNCTIECO DE vóór 1.1.2005
Vrijwillige brandweerlieden	B	74
conciërge	C	22
personeel van de onderwijsinstellingen	E	40,41,42,43,44 45,46,47,48,49
werknemer met gelimiteerde prestaties	LP	/
geneesheren	M	31,32,33
politiepersoneel	P	61,62,63
burgerpersoneel van de politie	PC	64
seizoenarbeider	S	/ <sup>(1)</sup>
beroepsbrandweerlieden	SP	71,72,73
tijdelijke werknemer	T	/
verplegend en verzorgend personeel en paramedisch personeel	V	35,36,37

<sup>1</sup> In de aangifte van vóór 1 januari 2005 werd een seizoenarbeider niet vermeld met een functiecode, maar met de code 8 in de zone "status van de functie".

### NOTIE GEPENSIONEERD

---

- 1.4.312* Uitsluitend te vermelden voor personen die met wettelijk pensioen zijn. Het betreft de personen die recht hebben op een wettelijk rustpensioen **of** op een wettelijk overlevingspensioen.

### TYPE LEERLING

---

- 1.4.313* Eén van de onderstaande codes moet enkel worden gebruikt indien de werknemer tot één van de categorieën behoort.

3 = leerling in opleiding tot ondernemingshoofd

4 = leerling met een overeenkomst voor socioprofessionele inpassing, erkend door de gemeenschappen en gewesten

**De codes 3 en 4 mogen enkel gebruikt worden bij de werknemerskengetallen 133 en 233.**

### WIJZE VAN BEZOLDIGING

---

- 1.4.314* Dit gegeven vult u alleen in voor werknemers die:

- een stukloon ontvangen of die per taak (= prestatie) worden betaald;
- geheel of gedeeltelijk met een commissieloon worden betaald;
- betaald worden via het systeem van dienstencheques.

Er wordt geen onderscheid gemaakt tussen werknemers die per taak of met een stukloon worden betaald.

Dit betekent dat, indien een werknemer overstapt van een betaling per stuk naar een betaling op commissie, er een nieuwe tewerkstellingslijn moet worden gemaakt, maar indien iemand van een betaling per stuk overstapt naar een betaling per taak, er geen nieuwe tewerkstellingslijn begint.

Onder het begrip "commissieloon" valt elke vorm van bezoldiging waarbij het loon van de werknemer geheel of gedeeltelijk vastgesteld wordt in functie van de door hem gerealiseerde omzet (verkochte producten, geleverde diensten,...).

Het is voor de correcte toekenning van werkloosheidsuitkeringen en van uitkeringen in het kader van de ziekte- en invaliditeitsverzekering, zeer belangrijk dat voor **alle werknemers** die op deze manier worden bezoldigd, dit gegeven op de kwartaalaangifte wordt vermeld (huisarbeiders die een stuk- of taakloon ontvangen, artiesten met een overeenkomst voor een bepaald werk met een taakloon -doorgaans 'per cachet' genoemd, .....).

Al de werknemers tewerkgesteld via dienstencheques moeten met de code 'dienstencheques' aangeduid worden.

## **RICHTLIJNEN OM DE MULTIFUNCTIONELE AANGIFTE VOOR DE PROVINCIALE EN PLAATSELIJKE BESTUREN (DMFAPPL) IN TE VULLEN**

---

### **FUNCTIENUMMER VOOR MET FOOIEN BEZOLDIGDEN**

---

- 1.4.315* Dit nummer moet u vermelden voor iedere werknemer voor wie de bijdragen op forfaitaire lonen worden berekend. De lijst met de functienummers voor de RSZPPO vindt u in bijlage **38** van het glossarium.

### **BETALING IN TIENDEN OF TWAALFDEN (IN HET ONDERWIJS)**

---

- 1.4.316* In deze zone moet u aanduiden of de leerkracht in tienden of twaalfden betaald wordt.

### **DE AANGIFTE IN TE VULLEN VOOR DE ONTHAALoudERS NIET VERBONDEN MET EEN ARBEIDSOVEREENKOMST**

---

- 1.4.317* De wet legt aan de erkende dienst waar de onthaalouder bij aangesloten is, dezelfde verplichtingen op als aan een gewone werkgever. Dit betekent dat de plaatselijke besturen die een erkende opvangdienst organiseren, de onthaalouders moeten vermelden op de aangifte en de verschuldigde bijdragen moeten betalen.

Op het niveau van de werknemerslijn duidt het bestuur de werkgeverscategorie 958 en het werknemerskengetal 761 voor 'onthaalouder' aan evenals het begin en het einde van het kwartaal. Op niveau van de tewerkstellingslijn moet hij als 'type arbeidsovereenkomst' deeltijds aanduiden, ongeacht de prestaties. Het 'gemiddeld aantal uren per week' moet dus ook opgegeven worden. De maatman wordt verondersteld 38 uren per week te presteren. Voor het aantal dagen per week van het arbeidsstelsel wordt ervan uit gegaan dat de onthaalouder 5 dagen per week presteert.

Om de prestaties aan te kunnen geven wordt gebruik gemaakt van een aantal specifieke prestatiecodes. Voor de berekening van de prestaties en van de vermindering kan gebruik gemaakt worden van een excel-rekenblad dat ter beschikking gesteld wordt via de website van de RSZPPO <http://www.rszppo.fgov.be>.

### **PRAKTISCHE VOORBEELDEN MET BETREKKING TOT HET ARBEIDSTELSEL, HET AANTAL UREN PER WEEK VAN DE WERKNEMER EN DE MAATPERSON, HET TYPE ARBEIDSOVEREENKOMST, DE HERORGANISATIE VAN DE ARBEIDSTIJD EN HET STATUUT VAN DE WERKNEMER**

---

- 1.4.318* In een bestuur wordt normaal gewerkt in een vijf dagenweek (38 uren per week) waarbij elke dag een gelijk aantal uren gepresteerd wordt. (7.36u decimaal uitgedrukt als 7,60).

De aanduiding statuut en maatregelen tot herorganisatie van de arbeidstijd worden in de voorbeelden alleen opgenomen als zij in het besproken geval ingevuld moeten worden.

Voorbeelden van vaste tewerkstellingen

A. Een werknemer wordt er voltijds tewerkgesteld in overeenstemming met de gebruikelijke tewerkstellingssituatie.

Wijze van aangifte:

- aantal dagen/week v/h arbeidsstelsel: 5
- gemiddeld aantal uren/week v/d werknemer (Q): 38
- gemiddeld aantal uren/week v/d maatpersoon (S): 38
- type arbeidsovereenkomst: voltijds

B. Een werknemer wordt er deeltijds tewerkgesteld op basis van 3 dagen/week aan 7.36u/dag:

Wijze van aangifte:

- aantal dagen/week v/h arbeidsstelsel: 3
- gemiddeld aantal uren/week v/d werknemer (Q): 22,8 (7,60 x 3)
- gemiddeld aantal uren/week v/d maatpersoon (S): 38
- type arbeidsovereenkomst: deeltijds

C. Een werknemer wordt er deeltijds tewerkgesteld op basis van 5 dagen/week aan 4u/dag:

Wijze van aangifte:

- aantal dagen/week v/h arbeidsstelsel: 5
- gemiddeld aantal uren/week v/d werknemer (Q): 20 (4 x 5)
- gemiddeld aantal uren/week v/d maatpersoon (S): 38
- type arbeidsovereenkomst: deeltijds

D. Een werknemer wordt er tewerkgesteld op basis van 3 dagen in week 1 en 2 dagen in week 2 (met een steeds weerkerende cyclus) aan 7.36u/dag:

Wijze van aangifte:

- aantal dagen/week v/h arbeidsstelsel: 2,5
- gemiddeld aantal uren/week v/d werknemer (Q): 19 (7,6 x 2,5)
- gemiddeld aantal uren/week v/d maatpersoon (S): 38
- type arbeidsovereenkomst: deeltijds

Voorbeelden van tewerkstellingen van korte duur

E. Een werknemer wordt er tewerkgesteld met een voltijdse arbeidsovereenkomst van korte duur, 2 dagen aan 7.36u/dag:

Wijze van aangifte:

- aantal dagen/week v/h arbeidsstelsel: 5
- gemiddeld aantal uren/week v/d werknemer (Q): 38
- gemiddeld aantal uren/week v/d maatpersoon (S): 38
- type arbeidsovereenkomst: voltijds

F. Een seizoenarbeider wordt er tewerkgesteld met een voltijdse arbeidsovereenkomst van korte duur, 2 dagen aan 7.36u/dag

Wijze van aangifte:

- aantal dagen/week v/h arbeidsstelsel: 5
- gemiddeld aantal uren/week v/d werknemer (Q): 38
- gemiddeld aantal uren/week v/d maatpersoon (S): 38
- type arbeidsovereenkomst: voltijds
- statuut: S

G. Een werknemer wordt er tewerkgesteld met een deeltijdse arbeidsovereenkomst van korte duur, 2 dagen waarvan 1 dag 4 uur en de andere dag 6 uur:

Wijze van aangifte:

## RICHTLIJNEN OM DE MULTIFUNCTIONELE AANGIFTE VOOR DE PROVINCIALE EN PLAATSELIJKE BESTUREN (DMFAPPL) IN TE VULLEN

---

Ervan uitgaande dat indien hij langer in dienst zou blijven, hij per week 25 uur zou werken verdeeld over vijf dagen:

- aantal dagen/week v/h arbeidsstelsel: 5
- gemiddeld aantal uren/week v/d werknemer (Q):  $25 \{[(4 + 6) : 2] \times 5\}$
- gemiddeld aantal uren/week v/d maatpersoon (S): 38
- type arbeidsovereenkomst: deeltijds

Ervan uitgaande dat indien hij langer in dienst zou blijven, hij per week 20 uur zou werken verdeeld over vier dagen:

- aantal dagen/week v/h arbeidsstelsel: 4
- gemiddeld aantal uren/week v/d werknemer (Q):  $20 \{[(4 + 6) : 2] \times 4\}$
- gemiddeld aantal uren/week v/d maatpersoon (S): 38
- type arbeidsovereenkomst: deeltijds

H. Een werknemer wordt er tewerkgesteld (bv. als animator van een sportdag) met een voltijdse arbeidsovereenkomst van korte duur (4 uur).

Wijze van aangifte:

- aantal dagen/week v/h arbeidsstelsel: 5
- gemiddeld aantal uren/week v/d werknemer (Q): 38
- gemiddeld aantal uren/week v/d maatpersoon (S): 38
- type arbeidsovereenkomst: voltijds
- statuut: LP

Voorbeelden van werknemers in loopbaanonderbreking

I. Een voltijdse werknemer is gedurende een bepaalde periode in voltijdse loopbaanonderbreking.

Wijze van aangifte:

Er wordt een nieuwe tewerkstellingslijn gestart met volgende karakteristieken:

- aantal dagen/week v/h arbeidsstelsel: 0
- gemiddeld aantal uren/week v/d werknemer (Q): 0
- gemiddeld aantal uren/week v/d maatpersoon (S): 38
- type arbeidsovereenkomst: voltijds
- maatregel tot reorganisatie v/d arbeidstijd: 3

J. Een voltijdse werknemer is gedurende een bepaalde periode in deeltijdse loopbaanonderbreking (3 dagen werken en 2 dagen loopbaanonderbreking per week):

Wijze van aangifte:

Er wordt een nieuwe tewerkstellingslijn begonnen met volgende karakteristieken:

- aantal dagen/week v/h arbeidsstelsel: 3
- gemiddeld aantal uren/week v/d werknemer (Q):  $22,8 (7,60 \times 3)$
- gemiddeld aantal uren/week v/d maatpersoon (S): 38
- type arbeidsovereenkomst: voltijds
- maatregel tot reorganisatie v/d arbeidstijd: 4

## **TITEL 5**

# **DE AANGIFTE VAN DE LOONGEGEVENS**

## **H O O F D S T U K 1**

---

### **DE AANGIFTE VAN DE LOONGEGEVENS**

#### **DE AANGIFTE VAN DE LOONGEGEVENS**

---

#### *1.5.101*

Als algemeen principe geldt dat de loongegevens van het kwartaal opgesplitst moeten worden per tewerkstellingslijn.

Binnen dit niveau gebeurt er een globalisatie van de lonen per code. Met andere woorden, indien een werknemer verschillende loonelementen ontvangt die onder dezelfde code vallen, worden hun totalen geglobaliseerd op kwartaalbasis op het niveau van de tewerkstellingslijn. Ieder loonelement wordt slechts één keer aangegeven. Eenzelfde vergoeding mag dus nooit onder meer dan één code geplaatst worden.

- 1.5.201 LIJNNUMMER BEZOLDIGING
- 1.5.301 BEZOLDIGINGSCODE
- 1.5.401 OVERZICHTSTABEL
- 1.5.501 BETALINGSFREQUENTIE VAN DE PREMIE
- 1.5.601 BEZOLDIGING





H O O F D S T U K 2

---

**LIJNNUMMER BEZOLDIGING**

LIJNNUMMER BEZOLDIGING

---

*1.5.201*

Het lijnummer bezoldiging is het volgnummer van de bezoldigingen binnen een tewerkstellingslijn. Dit nummer begint op 1 en wordt met één eenheid verhoogd bij elke nieuwe bezoldiging.

Het volgnummer wordt opnieuw op 1 gezet voor elke nieuwe tewerkstellingslijn.



H O O F D S T U K 3

---

BEZOLDIGINGSCODE

BEZOLDIGINGSCODE

---

1.5.301

De bezoldigingscode specificeert om welk soort voordeel het gaat. De RSZPPO handhaaft het principe dat er voor elke looncomponent een specifieke loon of bezoldigingscode bestaat, maar vanaf 1.1.2005 dient u er wel op te letten dat de loongegevens per bezoldigingscode geglobaliseerd worden op het niveau van de tewerkstellingslijn.

Op de volgende pagina's vindt u per categorie van bezoldigingscodes een overzicht van de wijzigingen ten opzichte van de aangifte vóór 1.1.2005. Achtereenvolgens worden de volgende categorieën van bezoldigingscodes behandeld:

1.5.302 het basisloon

1.5.303 het aangepast loon bij ziekte en ongeval

1.5.304 de vergoedingen bij beëindiging van de arbeidsovereenkomst

1.5.305 de bijkomende vergoedingen

o van algemene aard

o van algemene aard, toegekend onafhankelijk van het aantal effectief gewerkte dagen tijdens het aangiftekwaartal

o specifiek voor bepaalde personeelscategorieën.

1.5.306 De vergoedingen waarop een bijzondere bijdrage verschuldigd is

Aan het eind van de bespreking van de bezoldigingscodes vindt u twee conversietabellen met de looncodes die vóór 2005 vermeld konden worden in de RSZPPO-aangifte, en de bezoldigingscodes van de DMFAPPL.

Een volledige en gedetailleerde bespreking van het loonbegrip waarop socialezekerheidsbijdragen verschuldigd zijn en van het loonbegrip waarop pensioenbijdragen voor de vastbenoemden verschuldigd zijn, vindt u in de "Algemene Onderrichtingen voor de provinciale en plaatselijke overheidsdiensten".

HET BASISLOON

---

1.5.302

Het normaal loon wordt aangegeven met de bezoldigingscode 101. Op het normaal loon of het basisloon zonder wettelijke of buitenwettelijke premies en vergoedingen zijn socialezekerheidsbijdragen verschuldigd. Het omvat:

het loon voor normale, werkelijke arbeid voor de contractuele werknemers

de baremieke wedde voor de vastbenoemden

de fooien en bedieningsgelden voor de werknemers die met fooien en bedieningsgelden worden bezoldigd (vóór 1.1.2005 aangegeven met de looncode 110)

de forfaitaire betalingen voor de werknemers die met forfaitaire betalingen worden bezoldigd (vóór 1.1.2005 aangegeven met de looncode 111)

het gewaarborgd loon bij ziekte of ongeval (gewaarborgd dagloon, gewaarborgd loon eerste week en gewaarborgd maandloon). Het gaat daarbij zowel om ziekten en ongevallen van gemeen recht als om tijdelijke arbeidsongeschiktheid ingevolge een arbeidsongeval (vóór 1.1.2005 aangegeven met de looncode 101)

de vergoeding ten beloop van 90 % ten gevolge van een arbeidsongeval

het enkelvoudig vakantiegeld (vóór 1.1.2005 aangegeven met de looncode 101)

het loon voor afwezigheden met behoud van loon (vóór 1.1.2005 aangegeven met de looncode 101)

## RICHTLIJNEN OM DE MULTIFUNCTIONELE AANGIFTE VOOR DE PROVINCIALE EN PLAATSELIJKE BESTUREN (DMFAPPL) IN TE VULLEN

---

de vergoeding ingevolge disponibiteit wegens ziekte of gebrekkigheid (vóór 1.1.2005 aangegeven met de looncode 121)

de voordelen in natura toegekend aan vastbenoemde conciërges die uitsluitend betaald worden met voordelen in natura (vóór 1.1.2005 aangegeven met de looncode 150)

Wat betreft het gewaarborgd loon is het belangrijk te noteren dat, bij hervatting na een werkhervatting in geval van een ziekte of ongeval van gemeen recht, er slechts opnieuw gewaarborgd loon verschuldigd is indien de tewerkstelling na de werkhervatting ten minste veertien dagen duurt. Bij een arbeidsongeval en bij beroepsziekte daarentegen is er bij hervatting na een werkhervatting steeds opnieuw gewaarborgd loon verschuldigd.

### HET AANGEPAST LOON BIJ ZIEKTE OF ONGEVAL

---

1.5.303

Het **aangepast loon bij ziekte en ongeval** is niet onderworpen aan socialezekerheidsbijdragen.

Met de bezoldigingscode 212 wordt de vergoeding voor ziekte en ongeval aangegeven voor de periode van zeven dagen volgend op het gewaarborgd weekloon. Het betreft de vergoeding overeenstemmend met 60 % van het gedeelte van het normaal loon dat de loongrens die in aanmerking komt voor de berekening van de uitkering van ziekte- en invaliditeitsberekening, niet overschrijdt. De bezoldigingscode 212 wordt in de DMFAPPL gebruikt voor alle contractuele handarbeiders en voor de contractuele hoofdarbeiders die aangeworven zijn op proef of voor een periode van minder dan 3 maanden.

Met de bezoldigingscode 213 wordt in de DMFAPPL de aanvulling voor de tweede, derde of vierde week arbeidsongeschiktheid aangegeven. De bezoldigingscode 214 die vóór 1.1.2005 gebruikt werd om de aanvullende vergoedingen voor de derde of vierde week aan te geven, is afgeschaft.

Vanaf 1 januari 2005 zijn alle bij de RSZPPO aangesloten besturen zonder enige uitzondering voor hun werknemers onderworpen aan de arbeidsongevallenregeling van de openbare sector. De looncodes voor **de vergoedingen wegens** tijdelijke arbeidsongeschiktheid **ingevolge** een arbeidsongeval **in de regeling** van de privé-sector zijn afgeschaft..

### DE VERGOEDINGEN BIJ BEEINDIGING VAN DE ARBEIDSOVEREENKOMST

---

1.5.304

De vergoedingen die aan de werknemer betaald worden in geval van beëindiging van de arbeidsovereenkomst, worden aangegeven met de codes 130 en 131.

Met de bezoldigingscode 130 worden de vergoedingen aangeduid die uitgedrukt worden in arbeidstijd. Het gaat **uitsluitend** om de vergoedingen, die toegekend worden aan contractuele personeelsleden en waarop socialezekerheidsbijdragen verschuldigd zijn ingevolge artikel 19, § 2 van het koninklijk besluit van 28 november 1969:

- **vergoedingen wegens onrechtmatige eenzijdige beëindiging van de arbeidsovereenkomst door de werkgever**
- **vergoedingen betaald aan de werknemer in het geval dat in gemeenschappelijk akkoord tussen de werkgever en de werknemer een einde wordt gesteld aan de dienstbetrekking**
- **vergoedingen wegens niet herplaatsing, betaald aan de afgevaardigden of kandidaten bij comités voor veiligheid, gezondheid en verfraaiing van de werkplaatsen of aan syndicale afgevaardigden.**

Het gaat hier dus niet om het loon voor de opzeggingsperiode, maar om de vergoedingen die de werkgever moet betalen omdat er geen of een te korte opzeg gerespecteerd is.

Het is uitsluitend voor de met de looncode 130 te vermelden loongegevens dat de begin- en

einddatum van de erdoor gedekte periode moeten worden vermeld (zie verder). Voor de toepassing van de sociale zekerheid worden deze vergoedingen immers geacht een periode te dekken die aanvangt de dag na de beëindiging van de arbeidsovereenkomst.

Met de bezoldigings code 131 worden de vergoedingen aangegeven die NIET uitgedrukt worden in arbeidstijd.

Het gaat hier om bedragen:

- betaald naar aanleiding van de beëindiging van de arbeidsovereenkomst (bijvoorbeeld afscheidspremies)
- waarop socialezekerheidsbijdragen verschuldigd zijn
- die niet door de bezoldigingscode 130 beoogd worden.

De berekeningswijze speelt daarbij geen rol. Dit betekent dat ook afscheidspremies berekend in de vorm van een loon voor een aantal maanden onder deze code vallen.

## DE BIJKOMENDE VERGOEDINGEN

---

### 1.5.305

Voor elke bijkomende vergoeding bestaat er in principe één looncode. Er wordt een onderscheid gemaakt tussen bijkomende vergoedingen van algemene aard en bijkomende vergoedingen die specifiek zijn voor bepaalde personeelscategorieën.

De premies, toelagen en bijkomende vergoedingen **van algemene aard** kunnen worden toegekend aan alle personeelsleden. Zij worden aangegeven met de looncodes 401 tot 499 en met de looncodes 801 tot 899.

De premies, toelagen en bijkomende vergoedingen **specifiek voor bepaalde personeelscategorieën** worden aangegeven met de looncodes 501 tot 599 en met de bezoldigingscodes 901 tot 999. Deze looncodes dienen gebruikt te worden voor premies, toelagen en vergoedingen die enkel toegekend worden aan specifieke personeelscategorieën (brandweerpersoneel, politiepersoneel, personeel **van de onderwijsinstellingen**, verplegend personeel...). **Voor deze specifieke personeelscategorieën moet ook de zone "statuut" (zie 1.4.311) vermeld worden.**

De bijkomende vergoedingen die **onderworpen** zijn aan socialezekerheidsbijdragen, moeten steeds aangegeven worden met de bezoldigingscodes 801 tot 999.

De bijkomende vergoedingen die **vrijgesteld** zijn van **socialezekerheidsbijdragen**, dienen steeds aangegeven te worden met de bezoldigingscodes 401 tot 599.

**Voor de vastbenoemde personeelsleden blijft het onderscheid tussen de codes voor bijkomende vergoedingen naargelang ze wel of niet voldoen aan artikel 30, § 2, 4° van het KB van 28.11.1969, behouden.** De bijkomende vergoedingen die niet voldoen aan artikel 30 **en derhalve niet vrijgesteld zijn van socialezekerheidsbijdragen, moeten zoals de vergoedingen van de contractuele personeelsleden met de looncodes 801 tot 999 aangegeven worden.**

Elke looncode heeft in de DMFAPPL een éénduidige betekenis **in functie van de al of niet onderwerping aan bijdragen.** **Het nummer van de looncode bevat geen aanduiding over het al of niet verschuldigd zijn van pensioenbijdragen op de vergoeding.**

### DE BIJKOMENDE VERGOEDINGEN VAN ALGEMENE AARD

De premies, toelagen en bijkomende vergoedingen **van algemene aard** worden aangegeven met de looncodes 401 tot 499 en de looncodes 801 tot 899

De **voordelen in natura** of in de vorm van cheques moeten in de DMFAPPL aangegeven worden met de looncodes 804 of 806 indien de voordelen onderworpen zijn aan socialezekerheidsbijdragen. Indien zij vrijgesteld zijn van bijdragen, dient de looncode 404 of

## RICHTLIJNEN OM DE MULTIFUNCTIONELE AANGIFTE VOOR DE PROVINCIALE EN PLAATSELIJKE BESTUREN (DMFAPPL) IN TE VULLEN

---

406 gebruikt te worden.

De looncodes 404 en 804 worden gebruikt indien de voordelen toegekend worden in functie van het aantal effectief gewerkte dagen in het aangiftekwartaal. De looncodes 406 en 806 worden gebruikt indien de voordelen worden toegekend onafhankelijk van het aantal gewerkte dagen in het kwartaal.

In de DMFAPPL bestaat er geen aparte looncode meer om de voordelen in natura van contractuele conciërges aan te geven.

Voor de **andere toelagen en premies** bestaan er vanaf 1.1.2004 vier looncodes.

Indien de andere toelagen, premies of vergoedingen toegekend worden onafhankelijk van het aantal effectief gewerkte dagen tijdens het aangiftekwartaal, moeten de looncode 433 (vrijgesteld) en de looncode 833 (onderworpen) gebruikt worden.

Indien de vergoedingen rechtstreeks verband houden met de tijdens het kwartaal geleverde prestaties, moeten de looncode 434 (vrijgesteld) en de looncode 834 (onderworpen) gebruikt worden.

Met de codes 433, 434, 833 en 834 worden de volgende toelagen of vergoedingen aangegeven:

§ vergoedingen voor lasten die niet kunnen beschouwd worden als normaal en onafscheidelijk met het ambt verbonden (vóór 1.1.2005 aangegeven met de looncodes 434 en 834)

§ weddensupplementen voor de vastbenoemde conciërges die geen baremieke wedde ontvangen en betaald worden met voordelen in natura (vóór 1.1.2005 aangegeven met de looncodes 434 en 834)

§ aanvullingen op het wettelijk dubbel vakantiegeld (vóór 1.1.2005 aangegeven met de looncodes 434 en 834)

§ terugbetaling van kosten boven de werkelijk gemaakte kosten (vóór 1.1.2005 aangegeven met de looncodes 434 en 834)

§ het werkgeversaandeel in maaltijdcheques die niet aan de uitsluitingsvoorwaarden voldoen (vóór 1.1.2005 aangegeven met de looncodes 434 en 834)

§ geschenken en geschenkcheques die niet aan de uitsluitingsvoorwaarden voldoen (vóór 1.1.2005 aangegeven met de looncodes 434 en 834)

§ gratificaties, vergoedingen en premies van alle aard

§ voordelen van alle aard (vóór 1.1.2005 aangegeven met de looncodes 407 en 807)

§ inhaalbonificatie, sectorieel supplement of gelijkaardige jaarlijkse premie (vóór 1.1.2005 aangegeven met de looncodes 418 en 818)

§ vergoeding voor de voorbereiding van de organisatie van en het toezicht op de verkiezingen (vóór 1.1.2005 aangegeven met de looncode 420)

§ vergoeding voor gevaarlijk, ongezond werk (vóór 1.1.2005 aangegeven met de looncodes 431 en 831)

§ vergoeding voor onregelmatig of onverwacht werk (vóór 1.1.2005 aangegeven met de looncodes 432 en 832)

§ produktiviteitspremie (vóór 1.1.2005 aangegeven met de looncodes 433 en 833)

§ 74,37 EUR per jaar toegekend aan het personeel tewerkgesteld in de erkende diensten van gezins- en bejaardenhulp (vóór 1.1.2005 aangegeven met de looncodes 460, 860 en 517)

§ herstructureringspremie voor het verzorgend en verplegend en paramedisch personeel (vóór 1.1.2005 aangegeven met de looncode 513).

§ andere specifieke vergoedingen voor verplegend en verzorgend personeel (vóór 1.1.2005 aangegeven met de looncode 519 en 919)

§ andere specifieke vergoedingen voor geneesheren (vóór 1.1.2005 aangegeven met de looncode 529).

De **kosten eigen aan de werkgever** worden aangegeven met de looncode 441. De kosten hebben betrekking op zowel de terugbetaling door de werkgever van werkkledij, uitrusting en vervoer of als het ter beschikking stellen van werkkledij, uitrusting of vervoer, en zijn vrijgesteld van socialezekerheidsbijdragen. Met de bezoldigingscode 441 worden alle **vergoedingen voor kledij, huisvesting, reis- en verblijfskosten** aangegeven.

Voor de **haard- en standplaatstoelage** zijn er in de DMFAPPL twee looncodes. Bij de contractuele werknemers is de vergoeding onderworpen aan socialezekerheidsbijdragen en moet aangegeven worden met de looncode 821. Voor de vastbenoemde werknemers is de toelage vrijgesteld van bijdragen en dient de looncode 421 gebruikt te worden.

De **vergoeding voor nacht-, zaterdag- en zondagtoelagen toegekend aan andere personeelsleden dan deze van de openbare brandweerdiensten en van de gemeentepolitie** (omzendbrief B.A. 94/09 van 13.07.1994 van het Ministerie van de Vlaamse Gemeenschap) is onderworpen aan socialezekerheidsbijdragen en moet aangegeven worden met de looncode 835 (vergoeding voor nacht-, zaterdag- of zondagprestaties).

De **weddensupplementen en premies** die toegekend worden in het kader van de wet van 10 april 1995 betreffende de **herverdeling van de arbeid in de openbare sector**, dienen met de looncodes 452 (vrijgesteld) en 851 (onderworpen) aangegeven te worden. **U vermeldt de bedragen die worden toegekend aan werknemers die hun arbeidsprestaties beperken met overeenkomstig loonverlies. De toegekende bedragen hebben tot doel het loonverlies t.o.v. de vroegere prestaties gedeeltelijk te compenseren.**

De looncodes 495 en 496 waarmee het **(fictief) loon van ontslagen vastbenoemden** aangegeven werd, zijn geschrapt in de DMFAPPL. De ontslagen vastbenoemden moeten aangegeven worden met de werknemerskengetallen 671 en 672 (zie 1.4.203) en **het refertebrutoloon moet vermeld worden in het blok "bijdrage ontslagen statutaire werknemer".**

### DE BIJKOMENDE VERGOEDINGEN SPECIFIEK VOOR BEPAALDE PERSONEELSCATEGORIEEN

De bijkomende vergoedingen worden aangegeven met de looncodes 501 tot 599 indien ze vrijgesteld zijn, en met de looncodes 901 tot 999 indien ze onderworpen zijn.

Een aantal andere vergoedingen die vóór 1.1.2005 met **onderscheiden** looncodes aangegeven werden, zijn in de DMFAPPL samengevoegd tot één looncode. Andere die weinig gebruikt werden, zijn afgeschaft **of moeten aangegeven worden met een looncode voor een bijkomende vergoeding van algemene aard.**

Voor het **verplegend en verzorgend personeel en paramedisch personeel** is er in de DMFAPPL geen aparte code meer voor de "herstructureringspremie (29,35 EUR/maand)", de "andere specifieke vergoedingen" (die verband houden met de in het kwartaal geleverde prestaties), de "wachtvergoeding" en de "jaarlijkse premie van 74,37 EUR die ingevolge het besluit van de Vlaamse Executieve toegekend is aan het personeel tewerkgesteld in de erkende diensten van gezins- en bejaardenhulp". Deze vergoedingen worden in de DMFAPPL aangegeven met de algemene looncodes.

Voor de **geneesheren** worden in de DMFAPPL met de looncode 921 zowel het barema, de gewaarborgde wedde, het gewaarborgd aandeel in de pool aangegeven als de honoraria aangegeven.

De "andere specifieke vergoedingen" van de geneesheren worden in de DMFAPPL aangegeven met de looncode 833 of 834 naargelang de vergoedingen onafhankelijk zijn van het aantal effectief gewerkte dagen tijdens het aangiftekwartaal of rechtstreeks verband houden met de geleverde prestaties tijdens een kwartaal.

## RICHTLIJNEN OM DE MULTIFUNCTIONELE AANGIFTE VOOR DE PROVINCIALE EN PLAATSELIJKE BESTUREN (DMFAPPL) IN TE VULLEN

---

Voor de **vrijwillige brandweer** worden de vergoedingen voor (regelmatige) prestaties die in aanmerking komen om te bepalen of de grens van 785,95 EUR bereikt werd, in de DMFAPPL aangegeven met de looncode 542 indien het grensbedrag **niet** overschreden is. Indien de vergoedingen het grensbedrag overschrijden, moet de looncode 942 gebruikt worden. Uw bestuur moet dus zelf bepalen of het grensbedrag inzake regelmatige prestaties overschreden is.

Het vakantiegeld voor de vrijwillige brandweer moet in de DMFAPPL aangegeven worden met de algemene looncodes. Vanaf 1.1.2005 zijn er geen specifieke looncodes meer voor **het vakantiegeld van** de vrijwillige brandweer.

Voor het **politiepersoneel (oud statuut) en de openbare brandweer** kunnen een aantal bijkomende vergoedingen aangegeven worden met de algemene looncodes.

De nacht-, zaterdag- en zondagtoelagen voor het personeel van de gemeentepolitie en de openbare brandweer (KB van 20.6.1994) worden in de DMFAPPL niet meer aangegeven met de looncode 554. Vanaf 1.1.2005 moeten hiervoor de algemene looncodes 435 (vrijgesteld van bijdragen) en 835 (onderworpen aan socialezekerheidsbijdragen) gehanteerd worden.

De diplomavergoeding voor het personeel van de gemeentepolitie en de openbare brandweer (KB van 20.06.1994) kan in de DMFAPPL met de algemene looncode 822 aangegeven worden. De looncode 555 die voor deze vergoeding gebruikt werd vóór 1.1.2005, kan niet meer gehanteerd worden.

Het weddensupplement toegekend aan adjunct-politiecommissarissen die een wachtdienst verrichten in het kader van een permanentie van 22 uur tot 6 uur, op zondagen en op feestdagen, kan in de DMFAPPL met de looncodes **558 of 958** aangegeven worden. Indien er op het weddensupplement socialezekerheids- en pensioenbijdragen verschuldigd zijn, moet men de looncode **958** gebruiken. Indien er enkel pensioenbijdragen afgehouden worden, moet de looncode **558** gehanteerd worden. De **looncodes** die voor deze vergoeding gebruikt **werden** vóór 1.1.2005, **zijn** niet weerhouden in de DMFAPPL.

De meeste andere looncodes voor het **politiepersoneel van het oud statuut** blijven in de DMFAPPL behouden, maar dit geldt niet voor de vergoeding voor wachtdienst betaald op grond van de besluiten van de Waalse Regering van 16.09.1993 en 14.07.1994 en op grond van de ministeriële besluiten van 16.12.1993, 19.12.1993, 13.12.1994 en 11.12.1997. De bedragen van deze vergoedingen worden in de DMFAPPL onder de noemer van de algemene looncode 837 aangegeven. De code 553 die in de RSZPPO-aangifte vóór 1.1.2005 gehanteerd werd voor deze vergoeding, bestaat niet meer.

Voor het **politiepersoneel dat koos voor het nieuw statuut**, **moeten de looncodes 570, 961, 962, 970, 973, 974 en 975 gebruikt worden.**

De “diverse toelagen en vergoedingen die onderworpen zijn aan socialezekerheidsbijdragen”, worden in de DMFAPPL aangegeven met de looncode 970. Met deze looncode worden de volgende vergoedingen aangegeven:

§ toelage voor bereikbaar en terugroepbaar personeel (vóór 1.1.2005 aangegeven met de looncode 563)

§ toelage voor een ononderbroken dienst van meer dan 24 uur (vóór 1.1.2005 aangegeven met de looncode 564)

§ de functietoelage (vóór 1.1.2005 aangegeven met de looncode 565)

§ toelage voor de opleider (vóór 1.1.2005 aangegeven met de looncode 566)

§ forfaitaire toelage voor bepaalde personeelsleden, die belast zijn met de uitvoering van bepaalde opdrachten in het raam van de uitvoering van het federale integratiebeleid (vóór 1.1.2005 aangegeven met de looncode 567)

§ toelage voor de mentor (vóór 1.1.2005 aangegeven met de looncode 568)

§ toelage “Brussels Hoofdstedelijk Gewest” (vóór 1.1.2005 aangegeven met de looncode 569)



§ toelage voor gelegenheidsluchtvaartprestaties (vóór 1.1.2005 aangegeven met de looncode 570)

§ toelage voor onderwijsopdrachten (vóór 1.1.2005 aangegeven met de looncode 571)

§ selectietoelage (vóór 1.1.2005 aangegeven met de looncode 572).

§ toelage aan de personeelsleden van het operationeel kader, en van het administratief en logistiek kader van de federale politie en van de korpsen van de lokale politie, belast met informaticataken in 2001 (vóór 1.1.2005 aangegeven met de looncode 576).

De “diverse toelagen en vergoedingen die NIET onderworpen zijn aan socialezekerheidsbijdragen”, worden in de DMFAPPL aangegeven met de looncode 570. Met deze looncode worden de volgende vergoedingen aangegeven:

§ vergoeding voor werkelijke onderzoekskosten (vóór 1.1.2005 aangegeven met de looncode 580)

§ vergoeding voor telefoon (vóór 1.1.2005 aangegeven met de looncode 581)

§ vergoeding voor onderhoud van politiehond (vóór 1.1.2005 aangegeven met de looncode 582)

§ vergoeding voor vaste dienst bij shape (vóór 1.1.2005 aangegeven met de looncode 583)

§ vergoeding voor verplaatsing in het raam van de binnenvaart (vóór 1.1.2005 aangegeven met de looncode 585)

§ vergoeding voor begrafeniskosten (gemeenschappelijk voor de personeelsleden en ambtenaren van de federale ministeries), evenals de tegemoetkoming van de staat, een gemeente of een meergemeentezone in bepaalde begrafeniskosten (vóór 1.1.2005 aangegeven met de looncode 586).

De vergoedingen voor maaltijd-, verblijf-, traject- en verhuiskosten van het politiepersoneel (nieuw statuut) die voorheen aangegeven werden met de looncode 584, worden in de DMFAPPL met de algemene looncode 441 aangegeven.

### **BIJKOMENDE VERGOEDINGEN TOEGEKEND ONAFHANKELIJK VAN HET AANTAL EFFECTIEF GEWERKTE DAGEN TIJDENS HET AANGIFTEKWARTAAL**

Voor de **bijkomende vergoedingen** die **toegekend** worden **onafhankelijk van het aantal effectief gewerkte dagen tijdens het aangiftekwartaal**, en die onderworpen zijn aan socialezekerheidsbijdragen, dienen speciale regels in acht genomen te worden. Het betreft de volgende vergoedingen:

§ eindejaarspremie (looncode 817)

§ voordelen in natura of in de vorm van cheques (looncode 806)

§ andere toelagen en premies zoals anciënniteit- of getrouwheidspremie (looncode 833)

§ aanvullingen van het personeel van de onderwijsinstellingen die geen verband houden met bijkomende prestaties (looncode 906)

§ jaarpremie van 12,67 EUR van het verplegend en verzorgend personeel in de (looncode 918)

§ jaarpremie van 148,74 EUR van het verplegend en verzorgend personeel (looncode 919)

§ weddesupplementen toegekend aan officieren die deelnemen aan de

permanentie van politie- en brandweerkorps (looncode 951)  
§ jaarlijks weddesupplement voor chef van de brandweerdienst (looncode 957).

Deze premies worden in het algemeen aangegeven in het kwartaal waarin zij worden uitbetaald.

Indien het gaat om premies betaald met een periodiciteit van zes maanden of meer, **én** die meer bedragen dan 20% van de andere lonen van de referperiode, worden ze gelijkmatig verdeeld over de verschillende kwartalen van de referperiode.

Indien zij worden uitbetaald in een kwartaal dat de werknemer reeds uit dienst was, moeten ze vermeld worden op de aangifte van het laatste kwartaal waarin de werknemer in dienst was.

Voor al de onder deze codes vermelde voordelen moet ook de periodiciteit van de betaling worden vermeld (zie 1.5.501.).

In afwijking van de algemene regel worden deze bedragen slechts getotaliseerd voor zover het gaat om voordelen die met dezelfde periodiciteit worden betaald. Indien in de loop van het kwartaal verschillende premies met een verschillende periodiciteit worden betaald, moet men de bedragen opsplitsen.

Geen enkele instelling die van de in de DMFAPPL vermelde gegevens gebruik maakt, moet dit gegeven per tewerkstellingslijn kennen. Er is dan ook geen bezwaar tegen om, indien er voor de werknemer meerdere tewerkstellingslijnen moeten worden gebruikt, het totale bedrag van dit voordeel voor het ganse kwartaal aan één tewerkstellingslijn te koppelen.

## **DE VERGOEDINGEN WAAROP EEN BIJZONDERE BIJDRAGE VERSCHULDIGD IS**

---

### **1.5.306**

Het **voordeel** betreffende het **persoonlijk en individueel gebruik van een voertuig ter beschikking gesteld door de werkgever**, moet aangegeven worden met de looncode 770 .

Het gaat om het voordeel waarop tot 1.1.2005 de solidariteitsbijdrage van 33% verschuldigd was (zie Algemene Onderrichtingen voor de provinciale en plaatselijke overheidsdiensten).

Geen enkele instelling die van de in de DMFAPPL vermelde gegevens gebruik maakt, moet dit gegeven per tewerkstellingslijn kennen. Er is dan ook geen bezwaar tegen om, indien er voor de werknemer meerdere tewerkstellingslijnen gebruikt moeten worden, het totale bedrag van dit voordeel voor het ganse kwartaal aan één tewerkstellingslijn te koppelen.

De **stortingen van de werkgevers voor de vorming van een buitenwettelijk pensioen ten bate van hun personeelsleden of hun rechthebbenden** worden aangegeven met de bezoldigingscode 790. Deze vergoedingen worden in de DMFAPPL niet meer aangegeven met een werknemerscategoriecode (tot 1.1.2005 de code 790), maar met een bezoldigingscode.

De **winstparticipaties** worden met de bezoldigingscode 780 aangegeven.

## H O O F D S T U K 4

## OVERZICHTSTABELLEN

## OVERZICHTSTABELLEN

## 1.5.401

De onderstaande tabellen geven het verband weer tussen de looncodes die gebruikt worden in de RSZPPO-aangifte vóór 1.1.2004, en de looncodes in de DMFAPPL.

De omschrijvingen van de vergoedingen zijn in verkorte vorm opgenomen. Een volledige lijst van alle looncodes en hun omschrijving die met ingang van 1 januari 2005 gebruikt kunnen worden in de RSZPPO-aangifte vindt u terug in bijlage 32 van het "glossarium" van de DMFAPPL.

## TABELLEN VAN LOONCODES DMFAPPL

TABEL EEN		
OMSCHRIJVING	LOONCODE VOOR 1.1.2005	LOONCODE IN DE DMFAPPL
<b>Looncodes parallel met prestatiecodes</b>		
basisloon (zonder wettelijke of buitenwettelijke premies en vergoedingen)	101	101
fooiën en bedieningsgelden	110	101
forfaitaire betalingen	111	101
wachtwedde ingevolge fusies	120	101
disponibiliteit wegens ziekte of gebrekkigheid	121	101
schadeloosstelling arbeidsongeschiktheid van tijdelijke aard - erkende beroepsziekte	140	140
voordelen in natura - vastbenoemde conciërges zonder baremieke wedde	150	101
10 % van het loon van de in startbaan tewerkgestelde werknemer dat besteed wordt aan opleiding	160	160
<b>Vergoedingen bij de beëindiging van de arbeidsovereenkomst</b>		
vergoeding wegens eenzijdige beëindiging dienstbetrekking door werkgever	130	130,-131

**RICHTLIJNEN OM DE MULTIFUNCTIONELE AANGIFTE VOOR DE PROVINCIALE EN  
PLAATSELIJKE BESTUREN (DMFAPPL) IN TE VULLEN**

<b>Aangepast loon bij ziekte of ongeval</b>		
ziekte of ongeval: 2 <sup>e</sup> week gewaarborgd loon - 60 % van normale loon – contract. handarbeider	212	212
ziekte of ongeval: aanvulling – 2 <sup>e</sup> week ziekte - contractuelen	213	213
ziekte of ongeval: aanvulling – 3 <sup>e</sup> en 4 <sup>e</sup> week -contractuelen	214	213
ziekte of ongeval: andere aanvulling	215	215
ziekte of ongeval: 2 <sup>e</sup> week gewaarborgd loon – 60 % van normale loon - contract. hoofdarbeider	216	212
volledige tijdelijke arbeidsongeschiktheid – arbeidsongeval – regeling privé-sector	221	/
gedeeltelijke tijdelijke arbeidsongeschiktheid – arbeidsongeval – regeling privé-sector	231	/
<b>Bijkomende vergoedingen van algemene aard</b>		
loon overuren – voldoende aan art. 30	401	401, 801
loon overuren – niet voldoende aan art. 30	801	801

**TABEL EEN**

<b>OMSCHRIJVING</b>	<b>LOONCODE VOOR 1.1.2005</b>	<b>LOONCODE IN DE DMFAPPL</b>
geschenken in natura, in speciën of in cheques – voldoende aan art. 30	403	403
andere voordelen in de vorm van cheques – voldoende aan art. 30	404	404, 406, 804, 806
andere voordelen in de vorm van cheques – niet voldoende aan art. 30	804	804, 806
voordeel in natura – contractuele conciërges	405	404, 406, 804, 806
voordelen in natura – voldoende aan art. 30	406	404, 406, 804,806
voordelen in natura – niet voldoende aan art.	806	804,806

## DE AANGIFTE VAN DE LOONGEGEVENS

30		
voordelen van alle aard – voldoende aan art. 30	407	433, 434, 833, 834
voordelen van alle aard – niet voldoende aan art. 30	807	833, 834
werkgeversaandeel – maaltijdcheques	408	408
werknemersaandeel – maaltijdcheques	409	409
dubbel vakantiegeld – copernicuspremie	410	310
enkelvoudig vakantiegeld – langdurige afwezigheid wegens ziekte of ongeval	411	311
(dubbel) vakantiegeld	412	312
enkelvoudig vakantiegeld uitdiensttreding	413	313
(dubbel) vakantiegeld uitdiensttreding	414	314
enkelvoudig vakantiegeld vorige tewerkstelling	415	315
eindejaarspremie – voldoende aan art. 30	417	417, 817
eindejaarspremie – niet voldoende aan art. 30	817	817
inhaalbonificatie, sectorieel supplement – voldoende aan art. 30	418	433, 833
inhaalbonificatie, sectorieel supplement – niet voldoende aan art. 30	818	833
vergoeding vrijwilligers – vrijgesteld	419	/
vergoeding voorbereiding verkiezingen	420	434
haard- en standplaatstoelage	421	421,821
diplomavergoeding – voldoende aan art. 30	422	422,822

**RICHTLIJNEN OM DE MULTIFUNCTIONELE AANGIFTE VOOR DE PROVINCIALE EN  
PLAATSELIJKE BESTUREN (DMFAPPL) IN TE VULLEN**

<b>TABEL EEN</b>		
<b>OMSCHRIJVING</b>	<b>LOONCODE VOOR 1.1.2005</b>	<b>LOONCODE IN DE DMFAPPL</b>
diplomavergoeding – niet voldoende aan art. 30	822	822
vergoeding kennis tweede taal – voldoende aan art. 30	423	423,823
vergoeding kennis tweede taal – niet voldoende aan art. 30	823	823
toelage hogere functie – voldoende aan art. 30	424	424, 824
toelage hogere functie – niet voldoende aan art. 30	824	824
kledijvergoeding	428	441
vergoeding voor huisvesting	429	441
reis- en verblijfkosten	430	441
vergoeding voor gevaarlijk, ongezond werk – voldoende aan art. 30	431	434, 834
vergoeding voor gevaarlijk, ongezond werk – niet voldoende aan art. 30	831	834
vergoeding onregelmatig of onverwacht werk – voldoende aan art. 30	432	434,834
vergoeding onregelmatig of onverwacht werk – niet voldoende aan art. 30	832	834
produktiviteitspremie – voldoende aan art. 30	433	434, 834
produktiviteitspremie – niet voldoende aan art. 30	833	834
andere toelagen en premies – voldoende aan art. 30	434	433,434, 833, 834
andere toelagen en premies – niet voldoende aan art. 30	834	833, 834
vergoeding nacht- en zondagsprestaties –	435	435, 835

## DE AANGIFTE VAN DE LOONGEGEVENS

voldoend aan art. 30		
vergoeding nacht- en zondagsprestaties – niet voldoend aan art. 30	835	835
1,12 EUR/uur voor prestaties weekend en feestdagen – voldoend aan art. 30	436	436, 836
1,12 EUR/uur voor prestaties weekend en feestdagen – niet voldoend aan art. 30	836	836
wachtvergoeding – voldoend aan art. 30	437	437, 837
wachtvergoeding – niet voldoend aan art. 30	837	837

### TABEL EEN

OMSCHRIJVING	LOONCODE VOOR 1.1.2005	LOONCODE IN DE DMFAPPL
nacht- zaterdag- en andere toelagen (B.A. 94/09 van 13.07.1994 – Vlaamse gem.)	438	835
vergoedingen werknemer als werkgever wettelijke... verplichtingen niet nakomt	440	440
kosten eigen aan de werkgever	441	441
terugbetaling verplaatsingskosten	442	442
bedrag toegekend wegens aansluiting bij een vakorganisatie	443	443
supplement socialezekerheidsvoordeel	444	444
dubbel vakantiegeld uitdienst - 3 <sup>e</sup> tot 5 <sup>e</sup> dag van 4 <sup>e</sup> week	449	349
dubbel vakantiegeld - 3 <sup>e</sup> tot 5 <sup>e</sup> dag van 4 <sup>e</sup> week	450	350
weddensupplement - 4dagenweek	451	851
premie – halftijdse vervroegde uitdiensttreding	452	452

**RICHTLIJNEN OM DE MULTIFUNCTIONELE AANGIFTE VOOR DE PROVINCIALE EN  
PLAATSELIJKE BESTUREN (DMFAPPL) IN TE VULLEN**

premie – verplegend, verzorgend of gelijkgesteld personeel – eindloopbaan	453	853
74,37 EUR / gezins- en bejaardenhulp / tijdelijk personeel	460	433, 833
74,37 EUR / gezins- en bejaardenhulp / vastbenoemd personeel	860	833
voordeel individueel gebruik voertuig van werkgever	470	770
rente blijvende arbeidsongeschiktheid wegens beroepsziekte of arbeidsongeval	490	490
fictief loon – recht werkloosheidsuitkering vastbenoemde werknemer	495	/
fictief loon – recht uitkering ziekte en invaliditeit - vastbenoemde werknemer	496	/
<b>Bijkomende vergoedingen voor specifieke personeelscategorieën</b>		
<b>onderwijzend personeel</b>		
vergoeding bijkomende prestaties - vrijgesteld	501	501
vergoeding bijkomende prestaties - KB 418 – voldoend aan art. 30 – vastbenoemden	502	502
vergoeding bijkomende prestaties – KB 418 – niet voldoende aan art. 30	902	902
vergoeding andere bijkomende prestaties	503	903

**TABEL EEN**

<b>OMSCHRIJVING</b>	<b>LOONCODE VOOR 1.1.2005</b>	<b>LOONCODE IN DE DMFAPPL</b>
aanvullingen – geen verband bijkomende prestaties – voldoende aan art. 30	506	506,906
supplementen – geen verband bijkomende prestaties – niet voldoende aan art. 30	906	906
<b>verplegend en verzorgend personeel</b>		
weddensupplement buitengewone prestaties –	510	510



## DE AANGIFTE VAN DE LOONGEGEVENS

omzendbrief 3.11.1972 - voldoende aan art. 30		
weddensupplement buitengewone prestaties – omzendbrief 3.11.1972 - niet voldoende aan art. 30	511	910
0,81 EUR/uur voor nachtprestaties	512	912
herstructureringspremie (29,75 EUR/maand)	513	833
4 %, 8% of 12 % hoofdverplegers	514	914
wachtvergoeding - voldoende aan art. 30	515	437, 837
wachtvergoeding - niet voldoende aan art. 30	915	837
1,12 EUR/uur voor prestaties tijdens weekend of feestdagen	516	916
74,37 EUR/ per jaar voor erkende diensten van gezins- en bejaardenhulp	517	433, 833
jaarpremie van 12,67 EUR	518	918
andere specifieke vergoedingen - voldoende aan art. 30	519	433, 434, 833, 834
andere specifieke vergoedingen - niet voldoende aan art. 30	919	833, 834
jaarpremie van 148,74 EUR	520	919 <del>920</del>
<b>Geneesheren</b>		
barema	521	921
gewaarborgde wedde	522	921
gewaarborgde aandeel in de pool	523	921
variabel deel in de verdeling van de pool	524	924
honoraria	525	921
andere specifieke vergoedingen	529	833, 834
<b>vrijwillige brandweerlieden</b>		
vergoedingen verricht voor prestaties in kader dienst 100	540	940

**RICHTLIJNEN OM DE MULTIFUNCTIONELE AANGIFTE VOOR DE PROVINCIALE EN  
PLAATSELIJKE BESTUREN (DMFAPPL) IN TE VULLEN**

vergoedingen die niet in aanmerking komen om grens 785,95 EUR te bepalen	541	541
--	-----	-----

**TABEL EEN**

<b>OMSCHRIJVING</b>	<b>LOONCODE VOOR 1.1.2005</b>	<b>LOONCODE IN DE DMFAPPL</b>
vergoedingen die in aanmerking komen om de grens van 785,95 EUR te bepalen	542	542, 942
dubbel vakantiegeld	543	312
dubbel vakantiegeld voor 3 <sup>e</sup> , 4 <sup>e</sup> en 5 <sup>e</sup> dag van de 4 <sup>e</sup> vakantieweek	544	350
dubbel vakantiegeld uitdiensttreding voor 3 <sup>e</sup> , 4 <sup>e</sup> en 5 <sup>e</sup> dag van de 4 <sup>e</sup> vakantieweek	545	349
dubbel vakantiegeld uitdiensttreding	546	314
enkelvoudig vakantiegeld uitdiensttreding	547	313
<b>politiepersoneel (oud statuut)</b>		
vergoeding voor ambtenaar van Openbaar Ministerie	425	/
weddensupplement adjunct-commissaris	426	958
weddensupplement veldwachter	427	/
weddensupplement (hoofd)inspecteurs gemeentelijke politie (POL 45)	552	952
vergoedingen voor wachtdienst	553	837
vergoedingen kosten bij de uitoefening van opdrachten van gerechtelijke politie	556	556
specifieke toelagen en vergoedingen – onderworpen – ex-rijkswachters	590	991
specifieke toelagen en vergoedingen – niet onderworpen – ex-rijkswachters	591	591
<b>overgangstoelagen</b>	<b>592</b>	<b>992</b>

## DE AANGIFTE VAN DE LOONGEGEVENS

<b>politiepersoneel (oud statuut) en openbare brandweer</b>		
weddensupplement toegekend aan officieren voor permanentie (POL 44)	551	951
nacht-, zaterdag en zondagtoelagen (KB van 20.06.1994)	554	435, 835
diplomavergoeding (KB van 20.06.1994)	555	822
jaarlijks weddensupplement voor chef van de brandweerdienst	557	957
weddensupplement van adjunct-politiecommissarissen voor permanentie	558	958
<b>politiepersoneel (nieuw statuut)</b>		
weddenbijslag uitoefening van mandaat	561	961
toelage dienstprestaties op zaterdag, zondag, feestdag of nacht	562	962

### TABEL EEN

<b>OMSCHRIJVING</b>	<b>LOONCODE VOOR 1.1.2005</b>	<b>LOONCODE IN DE DMFAPPL</b>
toelage bereikbaar personeel	563	970
toelage voor ononderbroken dienst van meer dan 24 uur	564	970
functietoelage	565	970
toelage voor de opleider	566	970
forfaitaire toelage voor personeelsleden belast met opdrachten immigratiebeleid	567	970
toelage voor de mentor	568	970
toelage "Brussels Hoofdstedelijk Gewest"	569	970
toelage gelegenheidsluchtvaartprestaties	570	970
toelage voor onderwijsopdrachten	571	970

**RICHTLIJNEN OM DE MULTIFUNCTIONELE AANGIFTE VOOR DE PROVINCIALE EN  
PLAATSELIJKE BESTUREN (DMFAPPL) IN TE VULLEN**

selectietoelage	572	970
zeegeld	573	973
toelage voor bijzondere rekenplichtige	574	974
toelage voor de secretaris	575	975
toelage informaticataken, verricht in 2001	576	970
vergoeding werkelijke onderzoekskosten	580	570
vergoeding telefoon	581	570
vergoeding voor onderhoud politiehond	582	570
vergoeding voor dienst bij de shape	583	570
vergoeding voor maaltijd-, verblijf-, traject- en verhuiskosten	584	441
vergoeding verplaatsing binnenvaart	585	570
vergoeding begrafeniskosten	586	570

**TABEL TWEE**

OMSCHRIJVING	LOONCODE IN DE DMFAPPL	LOONCODE VOOR 1.1.2005
<b>Basisloon</b>		
geïndexeerd basisloon (zonder wettelijke of buitenwettelijke premies en vergoedingen)	101	101, 110, 111, 120, 121,150
10 % van het loon van de in startbaan tewerkgestelde werknemer dat besteed wordt aan opleiding	160	160
<b>Beroepsziekten – publieke sector</b>		
schadeloosstelling arbeidsongeschiktheid van tijdelijke aard - erkende beroepsziekte	140	140
<b>Vergoedingen bij de beëindiging van de arbeidsovereenkomst</b>		
vergoeding wegens beëindiging dienstbetrekking	130	130

## DE AANGIFTE VAN DE LOONGEGEVENS

door werkgever – uitgedrukt in arbeidstijd		
vergoeding wegens beëindiging dienstbetrekking door werkgever – niet uitgedrukt in arbeidstijd	131	130
<b>Aangepast loon bij ziekte of ongeval</b>		
ziekte of ongeval: 60 % van normale loon – 2 <sup>e</sup> week ziekte - contractuelen	212	212, 216
ziekte of ongeval: aanvulling – 2 <sup>e</sup> , 3 <sup>e</sup> en 4 <sup>e</sup> week ziekte – contractuelen	213	213, 214
ziekte of ongeval: aanvulling – andere	215	215
<b>Vakantiegeld</b>		
(dubbel) vakantiegeld – copernicuspremie	310	410
enkelvoudig vakantiegeld – langdurige afwezigheid wegens ziekte of ongeval	311	411
(dubbel) vakantiegeld	312	412, 543
enkelvoudig vakantiegeld uitdiensttreding	313	413, 547
(dubbel) vakantiegeld uitdiensttreding	314	414, 546
enkelvoudig vakantiegeld vorige tewerkstelling	315	415
dubbel vakantiegeld uitdiensttreding - 3 <sup>e</sup> tot 5 <sup>e</sup> dag van de 4 <sup>e</sup> week	349	449, 545
dubbel vakantiegeld - 3 <sup>e</sup> tot 5 <sup>e</sup> dag van de 4 <sup>e</sup> week	350	450, 544
<b>Bijkomende vergoedingen van algemene aard</b>		
loon overuren – vrijgesteld	401	401
geschenken in natura, in speciën of in de vorm van cheques - art. 19, § 2, 14 <sup>o</sup> en 19 <sup>o</sup> van KB 28.11.1969	403	403

### TABEL TWEE

OMSCHRIJVING	LOONCODE IN DE DMFAPPL	LOONCODE VOOR 1.1.2005
--------------	------------------------------	------------------------------

**RICHTLIJNEN OM DE MULTIFUNCTIONELE AANGIFTE VOOR DE PROVINCIALE EN  
PLAATSELIJKE BESTUREN (DMFAPPL) IN TE VULLEN**

voordelen in natura of in de vorm van cheques – verband met prestaties - vrijgesteld	404	404, 405, 406
voordelen in natura of in de vorm van cheques – geen verband met prestaties - vrijgesteld	406	404, 405, 406
werkgeversaandeel – maaltijdcheques	408	408
werknemersaandeel – maaltijdcheques	409	409
eindejaarspremie – vrijgesteld	417	417
haard- en standplaatstoelage – vrijgesteld	421	421
diplomavergoeding – vrijgesteld	422	422
vergoeding kennis 2 <sup>e</sup> taal – vrijgesteld	423	423
toelage hogere functie – vrijgesteld	424	424
andere toelagen en premies – geen verband met prestaties – vrijgesteld	433	407, 418, 434, 460, 517, 519
andere toelagen en premies – verband met prestaties – vrijgesteld	434	407, 420, 431, 432, 433, 434, 519
vergoeding voor nacht-, zaterdag- of zondagsprestaties (andere dan verplegend en verzorgend personeel of politiepersoneel nieuw statuut) – vrijgesteld	435	435 of 554
1,12 EUR/uur voor prestaties weekend en feestdagen – vrijgesteld	436	436
wachtvergoeding – vrijgesteld	437	437, 515
vergoedingen werknemer als werkgever zijn wettelijke verplichtingen niet nakomt (ontslagvergoeding beschermde werknemer)	440	440
vergoeding voor kledij, huisvesting, reis- en verblijfkosten	441	428, 429, 430, 441
verplaatsingskosten van en naar het werk	442	442
bedrag toegekend wegens aansluiting bij een vakorganisatie	443	443
supplement sociaalzekerheidsvoordeel (bv.	444	444

**DE AANGIFTE VAN DE LOONGEGEVENS**

aanmoedigingspremie loopbaanonderbreking)		
premie – halftijdse vervroegde uitdiensttreding	452	452

**TABEL TWEE**

<b>OMSCHRIJVING</b>	<b>LOONCODE IN DE DMFAPPL</b>	<b>LOONCODE VOOR 1.1.2005</b>
wachtvergoeding – onderworpen	837	437, 837, 515, 553, 915
weddensupplement - 4dagenweek	851	451
premie – verplegend, verzorgend of gelijkgesteld personeel – eindloopbaan	853	453
<b>Bijkomende vergoedingen voor specifieke personeelscategorieën</b>		
<b>onderwijzend personeel</b>		
vergoeding bijkomende prestaties vrijgesteld (bijv. middagtoezicht)	501	501
vergoeding bijkomende prestaties – KB 418 – vrijgesteld (bijv. bewaking en toezicht)	502	502
vergoeding bijkomende prestaties andere dan KB 418 – vrijgesteld van socialezekerheidsbijdragen ingevolge artikel 30	503	/
supplementen – geen verband bijkomende prestaties – vrijgesteld (bijv. anciënniteitstoelage)	506	506
vergoeding bijkomende prestaties - KB 418 – onderworpen (bijv. bewaking en toezicht)	902	902
vergoeding bijkomende prestaties andere dan KB 418 – - onderworpen aan socialezekerheidsbijdragen	903	503
aanvullingen – geen verband bijkomende prestaties – onderworpen (bijv. anciënniteitstoelage)	906	506, 906
<b>verplegend en verzorgend personeel</b>		
weddensupplement voor buitengewone prestaties - omzendbrief 3.11.1972 – vrijgesteld van socialezekerheidsbijdragen ingevolge artikel	510	510

**RICHTLIJNEN OM DE MULTIFUNCTIONELE AANGIFTE VOOR DE PROVINCIALE EN  
PLAATSELIJKE BESTUREN (DMFAPPL) IN TE VULLEN**

30		
0,81 EUR/uur voor nachtprestaties (omzendbrief 17.04.1989) – vrijgesteld van socialezekerheidsbijdragen ingevolge artikel 30	512	/
weddensupplement voor buitengewone prestaties - omzendbrief 3.11.1972 – onderworpen aan socialezekerheidsbijdragen	910	511

**TABEL TWEE**

<b>OMSCHRIJVING</b>	<b>LOONCODE IN DE DMFAPPL</b>	<b>LOONCODE VOOR 1.1.2005</b>
0,81 EUR/uur voor nachtprestaties (omzendbrief 17.4.1989) – onderworpen aan socialezekerheidsbijdragen	912	512
4 %, 8% of 12 % hoofdverplegers	914	514
1,12 EUR/uur voor prestaties tijdens weekend of feestdagen (omzendbrief RIZIV van 17 juli 1992)	916	516
jaarpremie van 12,67 EUR	918	518
jaarpremie van 148,74 EUR	919	520
<b>Geneesheren</b>		
variabel deel in de verdeling van de pool – vrijgesteld van socialezekerheidsbijdragen ingevolge artikel 30	524	/
barema, gewaarborgde wedde, gewaarborgd aandeel in de pool of uitsluitend honoraria	921	521, 522, 523, 525
variabel deel in de verdeling van de pool - onderworpen aan socialezekerheidsbijdragen	924	524
<b>vrijwillige brandweerlieden</b>		
onregelmatige vergoedingen die niet in aanmerking komen om grens 785,95 EUR te bepalen	541	541
regelmatige vergoedingen die in aanmerking komen om grens 785,95 EUR te bepalen – geen	542	542



## DE AANGIFTE VAN DE LOONGEGEVENS

overschrijding		
vergoedingen voor prestaties in kader van dienst 100	940	540
regelmatige vergoedingen die in aanmerking komen om grens 785,95 EUR te bepalen – overschrijding	942	542
<b>politiepersoneel (oud statuut) en openbare brandweer</b>		
jaarlijks weddensupplement voor chef van de brandweerdienst – vrijgesteld van socialezekerheidsbijdragen ingevolge artikel 30	557	/
weddensupplement toegekend aan officieren voor permanentie (POL 44)	951	551
jaarlijks weddensupplement voor chef van de brandweerdienst – onderworpen aan socialezekerheidsbijdragen	957	557

### TABEL TWEE

OMSCHRIJVING	LOONCODE IN DE DMFAPPL	LOONCODE VOOR 1.1.2005
<b>politiepersoneel (oud statuut)</b>		
vergoedingen kosten bij de uitoefening van opdrachten van gerechtelijke politie	556	556
weddensupplement adjunct-commissaris (omzendbrief 30.12.1971) - vrijgesteld van socialezekerheidsbijdragen ingevolge artikel 30	558	/
specifieke toelagen en vergoedingen – vrijgesteld – ex-rijkswachters...	591	591
weddensupplement (hoofd)inspecteurs gemeentelijke politie (POL 45)	952	552
weddensupplement adjunct-commissaris (omzendbrief 30.12.1971) – onderworpen aan socialezekerheidsbijdragen	958	426, 558
specifieke toelagen en vergoedingen –	991	590

**RICHTLIJNEN OM DE MULTIFUNCTIONELE AANGIFTE VOOR DE PROVINCIALE EN  
PLAATSELIJKE BESTUREN (DMFAPPL) IN TE VULLEN**

onderworpen – ex-rijkswachters...		
overgangstoelagen	992	592
<b>politiepersoneel (nieuw statuut)</b>		
nieuw statuut – diverse toelagen en vergoedingen – vrijgesteld	570	580, 581, 582, 583,584, 585, 586
weddenbijslag uitoefening van mandaat	961	561
toelage dienstprestaties op zaterdag, zondag, feestdag of nacht	962	562
nieuw statuut – diverse toelagen en vergoedingen – onderworpen	970	563, 564, 565, 566 567, 568, 569, 570 571,572, 576
zeegeld	973	573
toelage voor bijzondere rekenplichtige	974	574
toelage voor de secretaris	975	575

**TABEL TWEE**

<b>OMSCHRIJVING</b>	<b>LOONCODE IN DE DMFAPPL</b>	<b>LOONCODE VOOR 1.1.2005</b>
<b>Vergoedingen waarop een bijzondere bijdrage verschuldigd is</b>		
voordeel individueel en persoonlijk gebruik van voertuig ter beschikking gesteld van werkgever	770	470
winstparticipaties	780	/
stortingen werkgevers voor vorming buitenwettelijk pensioen	790	/

**DE AANGIFTE VAN DE LOONGEGEVENS**

<b>TABEL TWEE</b>		
<b>OMSCHRIJVING</b>	<b>LOONCODE IN DE DMFAPPL</b>	<b>LOONCODE VOOR 1.1.2005</b>
<b>Vergoedingen waarop een bijzondere bijdrage verschuldigd is</b>		
voordeel individueel en persoonlijk gebruik van voertuig ter beschikking gesteld van werkgever	770	470
winstparticipaties	780	/
stortingen werkgevers voor vorming buitenwettelijk pensioen	790	/

<b>TABEL TWEE</b>		
<b>OMSCHRIJVING</b>	<b>LOONCODE IN DE DMFAPPL</b>	<b>LOONCODE VOOR 1.1.2005</b>
rente blijvende arbeidsongeschiktheid wegens beroepsziekte of arbeidsongeval	490	490
loon overuren – onderworpen	801	401,801
voordelen in natura of in de vorm van cheques – verband met prestaties - onderworpen	804	404, 405, 406, 804, 806
voordelen in natura of in de vorm van cheques – geen verband met prestaties – onderworpen	806	404, 405, 406, 804, 806
eindejaarspremie – onderworpen	817	417, 817
haard- en standplaatstoelage – onderworpen	821	421
diplomavergoeding – onderworpen	822	422, 822, 555
vergoeding kennis 2 <sup>e</sup> taal – onderworpen	823	423, 823
toelage hogere functie – onderworpen	824	424, 824
andere toelagen en premies – geen verband met prestaties – onderworpen	833	407, 807, 418, 818, 434, 834, 460, 860, 513, 517 519, 919,

**RICHTLIJNEN OM DE MULTIFUNCTIONELE AANGIFTE VOOR DE PROVINCIALE EN  
PLAATSELIJKE BESTUREN (DMFAPPL) IN TE VULLEN**

---

		529
andere toelagen en premies – verband met prestaties – onderworpen	834	407, 807, 431, 831 432, 832, 433, 833 434, 834, 519, 529, 919
vergoeding voor nacht-, zaterdag- of zondagsprestaties (andere dan verplegend en verzorgend personeel of politiepersoneel nieuw statuut) – onderworpen	835	435, 835, 438, 554
1,12 EUR/uur voor prestaties weekend en feestdagen – onderworpen	836	436, 836

H O O F D S T U K 5

---

**BETALINGSFREQUENTIE VAN DE PREMIE**

BETALINGSFREQUENTIE VAN DE PREMIE

---

*1.5.501*

Dit gegeven moet u alleen meedelen voor de bijkomende vergoedingen die toegekend worden onafhankelijk van het aantal effectief gewerkte dagen tijdens het aangiftekwartaal (zie hiervoor). Deze loonelementen moet u dus eventueel opsplitsen indien zij een verschillende betalingsfrequentie hebben.

De periodiciteit drukt u uit met een cijfer dat de maandelijkse betalingsfrequentie weergeeft.

**Voorbeelden:**

Iedere maand = "1"

Driemaandelijks = "3"

Halfjaarlijks = "6"

Jaarlijks = "12"

Om de twee jaar = "24"

Indien het gaat om eenmalige premies of om premies die met een onregelmatige periodiciteit worden uitbetaald, vermeldt men "0".

Het gaat hier om de **effectieve** uitbetaling van het voordeel. Zo moet een eindejaarspremie die in twaalf maandelijkse betalingen wordt uitbetaald, aangegeven worden met betalingsfrequentie "1". Indien ze in één keer aan het eind van het jaar wordt betaald, is de betalingsfrequentie "12".

Dit gegeven moet enkel ingevuld worden bij de bezoldingscodes 806, 817, 833, 906, 918, 919, 951 en 957.



H O O F D S T U K 6

---

**BEZOLDIGING**

BEZOLDIGING

---

*1.5.601*

Zoals gezegd gebeurt er op het niveau van de **tewerkstellingslijn** een globalisatie van de lonen per code. M.a.w. indien een werknemer verschillende vergoedingen ontvangt die onder dezelfde code vallen, worden hun totalen geglobaliseerd (zie evenwel de uitzondering bij verschillende periodiciteit besproken bij de codes voor de bijkomende vergoedingen die toegekend worden onafhankelijk van het aantal effectief gewerkte dagen tijdens het aangiftekwartaal).





## TITEL 6

# DE AANGIFTE VAN DE PRESTATIEGEGEVENS

## H O O F D S T U K 1

---

### AANGIFTE VAN DE PRESTATIEGEGEVENS

#### AANGIFTE VAN DE PRESTATIEGEGEVENS

---

#### 1.6.101

Als algemeen principe geldt dat de prestatiegegevens van het kwartaal opgesplitst moeten worden per **tewerkstellingslijn**.

Binnen dit niveau gebeurt er een globalisatie van de prestaties per code. M.a.w., indien een werknemer verschillende soorten aan- of **afwezigheden** heeft die onder dezelfde code vallen, worden hun totalen globaliseerd.

In de DMFAPPL verdwijnt de kalendermethode waarbij voor elke dag een aparte prestatiecode opgegeven wordt. Binnen een tewerkstellingslijn vermeldt u slechts één prestatiecode waarop u alle prestaties (van het kwartaal) voor deze code globaliseert.

Eerst wordt de manier van aangeven van de prestaties besproken, vervolgens vindt u een bespreking van de verschillende prestatiecodes.

#### HOOFDSTUK 2. MANIER VAN AANGEVEN VAN DE PRESTATIES VAN DE WERKNEMERS

##### 1.6.201. DE AANGIFTE VAN DE PRESTATIES IN UREN EN DAGEN

##### 1.6.202. DE BEREKENING VAN HET AANTAL DAGEN

##### 1.6.203. DE AANGIFTE VAN INHAALRUST

##### 1.6.204. VERANTWOORDING PRESTATIES

#### HOOFDSTUK 3. CODERING VAN DE ARBEIDSTIJDGEGEVENS

##### 1.6.301. CODERING VAN DE ARBEIDSTIJDGEGEVENS

##### 1.6.302. DE BELANGRIJKSTE WIJZIGINGEN

##### 1.6.303. GEWONE CODES

##### 1.6.304. INDICATIEVE CODES

##### 1.6.305. VERGELIJKENDE TABEL VAN DE PRESTATIECODES VOOR 2005 EN DE CODIFICATIE VAN ARBEIDSTIJDGEGEVENS IN DE DMFAPPL



H O O F D S T U K 2

---

**MANIER VAN AANGEVEN VAN DE PRESTATIES VAN DE WERKNEMERS**

DE AANGIFTE VAN PRESTATIES IN UREN EN DAGEN

---

1.6.201

.6.2011 De arbeidstijd wordt in dagen en in uren aangegeven.

De arbeidstijd van werknemers wordt in volledige dagen uitgedrukt, maar in halve dagen afgerond.

**Voorbeeld 1:** een voltijdse werknemer werkt in een kwartaal van 65 dagen gedurende 62 dagen. **en neemt drie dagen "verlof zonder wedde".**

In dat geval vermeldt u op de aangifte 62 dagen normale werkelijke arbeid en 3 dagen **verlof zonder wedde**. Tevens vermeldt u het aantal uren normale werkelijke arbeid en het aantal **uren verlof zonder wedde**.

**Voorbeeld 2:** een voltijdse werknemer heeft in de loop van een kwartaal van 65 dagen twee keer een hele en drie keer een halve dag **verlof zonder wedde** genomen.

In dat geval geeft u op het einde van het kwartaal 61,5 dagen normale werkelijke arbeid en 3,5 dagen **verlof zonder wedde** aan. Tevens vermeldt u het aantal uren normale werkelijke arbeid en het aantal **uren verlof zonder wedde**.

**Voorbeeld 3:** een deeltijdse werknemer die elke dag 4 uur werkt, heeft tijdens een kwartaal van 65 dagen 3 dagen (3 keer 4 uur) **verlof zonder wedde** genomen.

In dat geval vermeldt u op de aangifte 62 dagen normale werkelijke arbeid en 3 dagen **verlof zonder wedde**. Tevens vermeldt u het aantal uren normale werkelijke arbeid en het aantal **uren verlof zonder wedde**.

**Voorbeeld 4:** een deeltijdse werknemer die de ene week twee en de andere week drie volledige dagen werkt, heeft tijdens het kwartaal 1 hele en 3 halve dagen **verlof zonder wedde** genomen en de rest (28 volledige dagen en 3 halve dagen) gewoon gewerkt.

In dat geval vermeldt u op de aangifte 29,5 dagen normale werkelijke arbeid en 2,5 dagen **verlof zonder wedde**. Tevens vermeldt u het aantal uren normale werkelijke arbeid en het aantal **uren verlof zonder wedde**.

DE BEREKENING VAN HET AANTAL DAGEN

---

1.6.202

Als een werknemer zich op eenzelfde dag in twee toestanden bevindt die onder een verschillende prestatiecode (zie verder voor de volledige lijst) moeten worden vermeld, dan geldt als regel dat u een zo juist mogelijk evenwicht tussen de verschillende codes moet vinden. Het niet naleven van deze handelwijze kan in bepaalde gevallen immers erge vertekeningen van de realiteit tot gevolg hebben, en dus rechtstreeks invloed hebben op de sociale rechten van de werknemers. Het nauwkeurigste resultaat verkrijgt u als u dit evenwicht op kwartaalbasis berekent.

## RICHTLIJNEN OM DE MULTIFUNCTIONELE AANGIFTE VOOR DE PROVINCIALE EN PLAATSELIJKE BESTUREN (DMFAPPL) IN TE VULLEN

---

Om dit evenwicht te vinden moet u uitgaan van het normaal aantal uren dat voor de werknemer met een halve dag overeenstemt.

Dit aantal verkrijgt u door het aantal uren per week dat hij normaal moet presteren te delen door zijn **arbeidsstelsel** en dat resultaat door twee te delen.

Voor een voltijdse werknemer in een regime van 38 uur per week verdeeld over vijf dagen is een halve dag dus 3 uur en 48 minuten (de helft van 38 gedeeld door 5), voor een voltijdse werknemer in een regime 38 uur per week verdeeld over vier dagen is een halve dag 4 uur en 45 minuten.

Voor een deeltijdse werknemer die 19 uur per week werkt verdeeld over 5 dagen is een halve dag 1 uur en 54 minuten. Indien deze deeltijdse werknemer zijn 19 uur presteert door de ene week twee en de andere week drie dagen van 7 uur 36 te werken, dan is voor hem een halve dag 3 uur en 48 minuten (de helft van 19 gedeeld door 2,5).

Indien u het totaal aantal uren per prestatiecode deelt door het getal dat met een halve dag overeenstemt, verkrijgt u het aantal (halve) dagen per prestatiecode.

De rest (= de onvolledige halve dagen) groepeerd u onder de code die tijdens het kwartaal het meest voorkomt. Het aantal onder die code vermelde dagen stemt dus overeen met het maximum aantal werkbare dagen van het kwartaal, verminderd met het totaal van de dagen die onder een andere prestatiecode worden vermeld.

**Voorbeeld 1:** een voltijdse werknemer die werkt in een vijfdagenweekregeling (5 dagen van 7 uur 36 per week), komt met zijn werkgever overeen dat hij gedurende twee weken elke dag twee uren verlof zonder wedde neemt. Al de andere dagen werkt hij volledig.

Een halve dag stemt voor hem overeen met 3 uur 48 minuten (de helft van 38 gedeeld door 5).

Die twintig uren verlof zonder wedde komen in zijn geval dus overeen met 5,26 halve dagen (20 gedeeld door 3,8).

Hij wordt aangegeven met 62,5 dagen normale werkelijke arbeid en 2,5 dagen verlof zonder wedde en met een **arbeidsstelsel** "5".

**Voorbeeld 2:** een deeltijdse werknemer (16 uur per week) werkt in een vierdagenweekregeling (3 dagen van 3 uur 30 en één dag van 5 uur 30). Hij komt met zijn werkgever overeen dat hij gedurende vijf weken telkens twee uur verlof zonder wedde neemt op de dag dat hij 5 uur 30 moet presteren.

Een halve dag stemt voor hem overeen met 2 uren (de helft van 16 gedeeld door 4)

Die tien uren verlof zonder wedde komen in zijn geval dus overeen met 5 halve dagen. Hij wordt aangegeven met 49,5 dagen normale werkelijke arbeid aan en 2,5 dagen verlof zonder wedde en met een **arbeidsstelsel** "4".

Voor een werknemer die werkt in een regeling waarin lange en korte dagen elkaar afwisselen mag u vertrekken van het uitgangspunt dat voor zover alle op een dag geleverde "prestaties" onder dezelfde code vallen, iedere dag voor één dag telt. Slechts in de zeer uitzonderlijke gevallen waarin deze manier van tellen een belangrijk verschil zou opleveren met een telling op basis van de normale duur van een dag, moet u op dezelfde manier als hierboven uitgelegd, een juist evenwicht zoeken tussen de codes.

**Voorbeeld:** een voltijdse arbeider die werkt in een vijfdagenweekregeling in een regime van 38 uur per week waarbij vier dagen 8 uur 30 en één dag (de vrijdag) 4 uur wordt gewerkt, neemt tijdens het kwartaal vijf vrijdagen verlof zonder wedde en werkt de andere dagen. Alhoewel de werknemer vijf "volledige" dagen niet komt werken, heeft hij slechts 20 uren niet gepresteerd. Aangezien de gemiddelde dagelijkse arbeidsduur 7 uur 36 minuten is, stemt twintig uren overeen met 5,26 halve dagen (zie hierboven). In dat geval geeft u 62,5 dagen normale werkelijke arbeid aan en 2,5 dagen verlof zonder wedde. Vasthouden aan het principe dat iedere dag voor één dag telt zou in dergelijke gevallen immers een te groot verschil opleveren tussen de werknemer in het voorbeeld, en een werknemer die vijf keer een namiddag verlof

zonder wedde neemt op een dag dat hij de andere halve dag werkt.

### DE AANGIFTE VAN INHAALRUST

---

#### 1.6.203

Zoals hierna zal blijken, wordt inhaalrust aangegeven met dezelfde prestatiecode waarmee normale werkelijke arbeid wordt aangegeven (=code 1). Er is in de DMFAPPL geen specifieke code **voor** meerprestaties die niet betaald worden op het moment dat de inhaalrust ervoor wordt opgenomen, maar die indirect betaald worden door de techniek van het verhoogde uurloon.

Als algemeen principe voor de aangifte van meerprestaties en inhaalrust geldt het volgende.

#### **Meerprestaties die gecupereerd worden:**

Inhaalrust en het loon ervoor moet u aangeven op het moment dat de inhaalrust opgenomen wordt en niet op het moment dat de meerprestaties geleverd worden (als beide binnen één kwartaal vallen maakt dat voor de kwartaalaangifte uiteraard geen verschil uit).

Inhaalrust wordt aangegeven met code 1.

Een dag waarop naast gewone prestaties, een aantal uren inhaalrust vallen, stelt geen bijzondere problemen, omdat beide "prestaties" onder code 1 vermeld worden.

**Voorbeeld:** Een deeltijdse werknemer werkt normaal 19 uren per week. In de maand juni is er echter abnormaal veel werk en komt hij met zijn werkgever overeen dat hij vier weken van 25 uren zal werken (totaal 24 uren meerprestaties) en als compensatie in de maand juli gedurende twee weken slechts 7 uren zal werken. Hij wordt zowel voor juni (tweede kwartaal) als voor juli (derde kwartaal) aangegeven met 19 uren per week code 1. Het loon voor die 24 uren meerprestaties in juni wordt steeds vermeld op de aangifte van het derde kwartaal ongeacht wanneer het uitbetaald werd. Het spreekt voor zich dat de wetgeving deeltijdse arbeid gerespecteerd moet worden (o.a. bijhouden van het afwijkingsregister).

#### **Meerprestaties die niet gecupereerd worden:**

Als er meerprestaties geleverd worden, zonder dat deze gecupereerd worden, dan vermeldt u de prestaties (dagen en uren) op de aangifte van het kwartaal waarin zij gepresteerd worden. In dergelijke gevallen verhoogt het aantal dagen (**en uren**) aangegeven met code 1 niet indien de meerprestaties geleverd worden op een dag dat er ook gewone prestaties zijn. Immers die dag is een dag code 1. Slechts als er meerprestaties geleverd worden op een dag dat er normaal niet gewerkt wordt (bv. de zaterdag) zal het aantal dagen (**en uren**) verhogen.

### VERANTWOORDING PRESTATIES

---

#### 1.6.204

Op de aangifte moet u voor iedere tewerkstellingslijn het **arbeidsstelsel** en het totaal aantal dagen (eventueel verdeeld over meerdere prestatiecodes) vermelden. Om de kwaliteit van de aangiften zo goed mogelijk te houden, loopt er bij het indienen van iedere aangifte een controleprogramma dat o.a. de verhouding tussen deze beide gegevens controleert. Indien er een verschil vastgesteld wordt, genereert dit een foutmelding.

In dat geval zijn er twee mogelijkheden.

Ofwel is er een fout gebeurd (bv. uw werknemer heeft 64 dagen gewerkt in de vijfdaagse weekregeling, maar u hebt verkeerdelijk "54" dagen aangegeven in plaats van "64" of **stelsel** "3" in plaats van "5"). In dat geval moet u die fout verbeteren.

Ofwel is uw aangifte wel degelijk correct, maar oogt ze verkeerd.

Dit kan een aantal redenen hebben:

- De werknemer werkt in een cyclus die niet samenvalt met de kwartaalgrenzen (zie hiervoor), bv. 6 weken 6 dagen per week werken, gevolgd door 6 weken van 4 dagen per

## RICHTLIJNEN OM DE MULTIFUNCTIONELE AANGIFTE VOOR DE PROVINCIALE EN PLAATSELIJKE BESTUREN (DMFAPPL) IN TE VULLEN

---

week. Deze werknemers werken in een arbeidsregeling van gemiddeld 5 dagen per week, maar indien de cyclus over een kwartaalgrens heen loopt kan het zijn dat zij het ene kwartaal meer en het volgende minder dagen werken.

- Een werknemer werkt meer dagen dan contractueel voorzien, bv. iemand heeft een contract om elke week vier dagen te werken (**arbeidsstelsel** =4), maar tijdens een bepaald kwartaal is er veel werk en werkt die persoon bovenop zijn contract een tiental dagen extra. Indien deze dagen nadien gerecupereerd worden stelt er zich geen probleem, omdat ze dan aangegeven moeten worden op het moment van de recuperatie (zie **hiervoor**). Voor deeltijds tewerkgestelde werknemers is het echter vaak niet verplicht deze dagen te recupereren, zodat zij moeten aangegeven worden in het kwartaal waarin zij gepresteerd worden, en er op die manier dus meer dagen aangegeven moeten worden dan op basis van het **arbeidsstelsel** vermoed zou worden.

Het controleprogramma gaat er tevens vanuit dat het niet kan dat men voor een tewerkstellingslijn geen prestaties aangeeft (behalve indien er aangeduid wordt dat het een volledige loopbaanonderbreking is), m.a.w. als die gegevens niet ingevuld zijn wordt ervan uitgegaan dat u vergeten bent ze in te vullen.

Er doen zich echter, weliswaar zeer uitzonderlijke, gevallen voor dat een werknemer in dienst is, maar tijdens het kwartaal (of het gedeelte ervan dat hij in dienst is) geen prestaties moet leveren, bv. de deeltijdse werknemer die een oproepcontract heeft maar die een gans kwartaal niet opgeroepen wordt.

De bedoeling van dit controleprogramma is u in staat te stellen uitdrukkelijk aan te duiden dat wat u aangeeft volgens u correct is (en het dus geen "schrijffout" is). Er is een facultatieve zone, die u alleen moet invullen indien er voor het betrokken kwartaal schijnbaar een tegenspraak is tussen het aantal aangegeven dagen en het aantal dagen dat normaliter verwacht zou worden in functie van het aangegeven **arbeidsstelsel**.

In deze zone kunt u één van de volgende codes gebruiken:

1. Voltijdse werknemer tewerkgesteld in een arbeidscyclus die het kwartaal overschrijdt, en die tijdens het kwartaal meer dagen presteerde dan er overeenstemmen met zijn gemiddeld wekelijks **arbeidsstelsel**.
2. Voltijdse werknemer tewerkgesteld in een arbeidscyclus die het kwartaal overschrijdt, en die tijdens het kwartaal minder dagen presteerde dan er overeenstemmen met zijn gemiddeld wekelijks **arbeidsstelsel**.
3. Deeltijdse werknemer tewerkgesteld in een arbeidscyclus die het kwartaal overschrijdt, en die tijdens het kwartaal meer dagen presteerde dan er overeenstemmen met zijn gemiddeld wekelijks **arbeidsstelsel**.
4. Deeltijdse werknemer tewerkgesteld in een arbeidscyclus die het kwartaal overschrijdt, en die tijdens het kwartaal minder dagen presteerde dan er overeenstemmen met zijn gemiddeld wekelijks **arbeidsstelsel**.
5. Deeltijdse werknemer die bovenop zijn contractueel voorziene prestaties tijdens het kwartaal een aantal niet te recupereren dagen presteerde.
6. Een combinatie van 3 en 5 of van 4 en 5.
7. Een werknemer die tijdens het kwartaal (of de periode van het kwartaal dat hij in dienst was), geen prestaties moest leveren.
8. Een werknemer die gedeeltelijk met fooien of bedieningsgeld wordt betaald en die voor een gedeelte van zijn prestaties moet worden aangegeven zonder loon. Dit is een gevolg van de regel dat de bijdragen voor sociale zekerheid in een bepaald kwartaal slechts mogen worden berekend ofwel op het vast loon, ofwel op het forfaitair loon voor dat kwartaal (namelijk op het grootste bedrag). Indien nu een werknemer voor zijn gewone prestaties uitsluitend met fooien of bedieningsgeld wordt betaald, en in datzelfde kwartaal een vast loon als verbrekingsvergoeding ontvangt, dan kan het zijn dat het vast loon (voor de verbrekingsvergoeding) groter is dan het forfaitair loon voor het kwartaal. De socialezekerheidsbijdragen worden in dat geval uitsluitend berekend op het vast loon. De gewone prestaties met prestatiecode 1 worden aangegeven op een tewerkstellingslijn zonder loon.

*In functie van de gebruikte code zullen bepaalde foutmeldingen niet gebeuren. Het zal duidelijk zijn dat het hier gaat om uitzonderlijke gevallen en dat deze zone dus niet ondoordacht gebruikt mag worden. Op het gebruik ervan zal dan ook strikt toegezien worden, en eventueel zal gevraagd worden nadere toelichtingen te verschaffen.*





H O O F D S T U K 3

---

**CODERING VAN DE ARBEIDSTIJDGEGEVENS**

CODERING VAN DE ARBEIDSTIJDGEGEVENS

---

1.6.301

Alle arbeidstijdgegevens worden voor de aangifte gegroepeerd in codes. Dat betekent dat u niet elke component uit de code apart moet aangeven, maar dat u deze componenten moet samenvoegen en aangeven onder de voorgeschreven code.

Hierbij wordt nogmaals herhaald dat het essentieel is dat de prestaties (net als de lonen die erop betrekking hebben) opgesplitst worden per **tewerkstellingslijn**.

Op die manier hebben alle sectoren van de sociale zekerheid voldoende gegevens om hun opdracht te vervullen. Enkel waar er zich in de loop van een kwartaal een sociaal risico **voordoet**, moeten bijkomende gegevens worden doorgestuurd, via de aangifte van een sociaal risico.

Verder is het belangrijk te weten dat een bepaalde dag of periode slechts één keer wordt aangegeven. U kan dus nooit een bepaalde dag onder meer dan één code plaatsen.

Na een korte beschrijving van de belangrijkste wijzigingen en een gedetailleerd overzicht van de prestatiecodes, vindt u op het einde van dit hoofdstuk twee tabellen waarin **de relatie** wordt gelegd tussen de in de DMFAPPL te gebruiken codes en de vóór 2005 op de RSZPPO-aangifte te vermelden prestatiecodes. De lijst met de arbeidstijdgegevens bevindt zich in de gestructureerde bijlage 8 van het glossarium.

1.6.302. DE BELANGRIJKSTE WIJZIGINGEN

1.6.303. GEWONE CODES

1.6.304. INDICATIEVE CODES

1.6.305. VERGELIJKENDE TABEL VAN DE PRESTATIECODES VÓÓR 2005 EN DE CODIFICATIE VAN ARBEIDSTIJDGEGEVENS IN DE DMFAPPL

DE BELANGRIJKSTE WIJZIGINGEN

---

1.6.302

De codes zijn in de DMFAPPL opgedeeld in “**gewone codes**” en “**indicatieve codes**”.

Voor de gewone codes is de werkgever de authentieke bron: enkel hij kan aanduiden om welk soort arbeidstijdgegeven het gaat.

Met de indicatieve codes duidt men bepaalde toestanden aan, waarvoor de werkgever wel de authentieke bron is voor het aantal dagen of uren afwezigheid, maar meestal niet voor de kwalificatie ervan. Zo kan een werkgever enkel aanduiden dat het gaat om een dag waarop er zich een situatie van tijdelijke werkloosheid heeft voorgedaan. Hij weet echter niet altijd zeker of die dag ook effectief zal worden vergoed. Het gebruik van indicatieve codes laat toe dat de verschillende instellingen van sociale zekerheid die bepaalde dag kunnen terugvinden in de aangifte. Ze zijn daarnaast ook van belang in het kader van de bijdrageverminderingen.

GEWONE CODES

---

1.6.303

De gegevens in verband met de indienst- en uitdiensttreding worden verkregen via de Dimona-aangifte en moeten geen tweede keer vermeld worden in de socialezekerheidsaangifte. De prestatiecodes 001 tot 099, waarmee in de RSZPPO-aangifte vóór 1.1.2005 het begin of einde

## RICHTLIJNEN OM DE MULTIFUNCTIONELE AANGIFTE VOOR DE PROVINCIALE EN PLAATSELIJKE BESTUREN (DMFAPPL) IN TE VULLEN

---

van een arbeidsrelatie aangeduid werd, kunnen in de DMFAPPL niet meer gebruikt worden.

De prestatiecodes 101 tot 199 die vóór 1.1.2005 bestemd waren om de periodes aan te duiden waarvoor de werkgever een loon uitkeert dat aanleiding geeft tot het betalen van socialezekerheidsbijdragen, zijn in de DMFAPPL vervangen door één prestatiecode (de code 1).

### CODE 1

- normale werkelijke arbeid (ook aangepaste arbeid met loonverlies);
- meerprestaties zonder inhaalrust;
- inhaalrust andere dan inhaalrust in het kader van arbeidsduurvermindering;
- arbeidsongeschiktheid met gewaarborgd loon 1ste week of gewaarborgd maandloon;
- periode van opzegtermijn of periode gedekt door verbrekingsvergoeding;
- kort verzuim;
- dwingende reden met behoud van loon;
- afwezigheid met gewaarborgd dagloon wegens arbeidsongeschiktheid;
- gewaarborgd dagloon wegens een andere reden dan arbeidsongeschiktheid;
- technische stoornis;
- sluiting ter bescherming van het leefmilieu;
- feestdagen tijdens de arbeidsovereenkomst, feestdagen na beëindiging van de arbeidsovereenkomst en vervangingsdagen van een feestdag;
- andere afwezigheid met behoud van normaal loon met socialezekerheidsbijdragen (b.v. toegestane afwezigheid met behoud van loon, opleidingsverlof, politiek verlof, ...);
- wettelijke vakantie.

Deze code bevat alle prestaties waarvoor er een loon wordt betaald waarop socialezekerheidsbijdragen verschuldigd zijn, en die niet apart moeten worden opgegeven. Elke prestatie waarvoor u een loon heeft betaald en die u niet onder een andere code kan plaatsten, wordt in deze code gegroepeerd.

Ook de periode waarin het gaat om de verbreking van de arbeidsovereenkomst met betaling van een verbrekingsvergoeding wordt onder deze code aangegeven. De huidige regels inzake koppeling van die vergoeding aan periodes en dagen blijven daarbij behouden.

Concreet betekent dit dat deze dagen als volgt vermeld worden:

- op de eerste tewerkstellingslijn de dagen die overeenstemmen met de periode van tewerkstelling;
- op een tweede tewerkstellingslijn de dagen die overeenstemmen met het gedeelte van de verbrekingsvergoeding m.b.t. het kwartaal van de verbreking;
- op een volgende tewerkstellingslijn de dagen die overeenstemmen met het gedeelte van de vergoeding m.b.t. de overige kwartalen van het lopende kalenderjaar;
- enz. voor elk der latere kalenderjaren.

De aanduiding van de periode waarop de vergoeding betrekking heeft (d.w.z. de begin- en einddatum van iedere tewerkstellingslijn), gebeurt dus altijd op het moment waarop de vergoeding zelf wordt aangegeven. In de DMFAPPL moeten de arbeidstijdgegevens voor een zaterdag of een zondag noch met de code 1, noch met een andere code vermeld worden.

Zoals reeds gezegd wordt een feestdag die de werkgever moet betalen en die valt na het einde van de arbeidsovereenkomst, **steeds** vermeld op de aangifte van het kwartaal waarin de arbeidsovereenkomst eindigt, zelfs als die feestdag in het daaropvolgende kwartaal valt.

Wat betreft de afwezigheden met gewaarborgd loon is het belangrijk te noteren dat bij herval na een werkhervatting in geval van een ziekte van gemeen recht of een ongeval dat geen arbeidsongeval is, er slechts opnieuw gewaarborgd loon verschuldigd is indien de herneming ten minste veertien dagen duurt. Bij een arbeidsongeval en bij beroepsziekte daarentegen is er bij herval na een werkhervatting **steeds** opnieuw gewaarborgd loon verschuldigd.

De wettelijke vakantiedagen die een bediende niet heeft kunnen opnemen omwille van arbeidsongeschiktheid, **mogen niet onder deze code worden aangegeven**. U moet ze aangeven met de indicatieve code voor de arbeidsongeschiktheid.

### CODE 2

- wettelijke vakantie voor arbeiders (enkel te gebruiken bij kunstenaars).

Met deze code vermeldt u de dagen wettelijke vakantie die een kunstenaar tijdens het kwartaal opnam. Het zijn de dagen gedekt door een vakantiecheque van de Rijksdienst voor Jaarlijkse Vakantie.

### CODE 10

- gewaarborgd loon tweede week;
- feestdagen en vervangingsdagen tijdens periode van tijdelijke werkloosheid;
- functie van rechter sociale zaken (afwezigheid wegens het uitoefenen van de functie van rechter of raadsheer in sociale zaken in arbeidsgerechten en arbeidshoven of wegens het zetelen in commissies opgericht met het oog op de toepassing van de sociale wetgeving – artikel 28, 3° van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten)
- staatsburgerlijke verplichtingen en burgerlijke opdrachten bezoldigde afwezigheid wegens het vervullen van een staatsburgerlijke verplichting of een burgerlijke opdracht, zoals het bijwonen van een familieraad, persoonlijke verschijning of getuigen voor de rechtbank, deelneming aan een jury, zetelen in een kiesbureau (artikel 30 van de wet van 3.7.1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten en KB van 28.8.1963) - **enkel voor contractuele personeelsleden**

De dagen tijdelijke volledige arbeidsongeschiktheid ingevolge een arbeidsongeval of een beroepsziekte die recht geven op schadeloosstelling zijn niet in deze code vervat, maar worden aangegeven onder een specifieke indicatieve code.

### CODE 11

- arbeidsongeschiktheid met aanvulling naar analogie met C.A.O. nr. 12bis/13bis

Hier gaat het:

- om de dagen na de tweede week ziekte of ongeval van gemeen recht, waarvoor de werkgever een supplement betaalt bovenop de uitkering van de ziekteverzekering.

Deze prestaties werden in de RSZPPO-aangifte tot 31.12.2004 niet **afzonderlijk** vermeld, en zijn nieuw in de DMFAPPL. De 7 dagen die volgen op de eerste zeven dagen arbeidsongeschiktheid ingevolge ziekte of ongeval van gemeen recht worden niet vermeld onder deze code, maar onder de code 10. Het gaat dan namelijk over dagen 'arbeidsongeschiktheid met gewaarborgd loon tweede week'.

### CODE 13

- sociale promotie (de dagen waarop wordt deelgenomen aan vervolmakingscursussen zoals bedoeld in artikel 1, 1° van de wet van 1.7.1963 houdende toekenning van een vergoeding voor sociale promotie; de dagen waarop wordt deelgenomen aan stages of studievergaderingen gewijd aan de arbeidersopvoeding of aan de syndicale vorming, ingericht door de representatieve werknemersorganisaties of door gespecialiseerde instellingen die door de bevoegde Minister erkend zijn)

## RICHTLIJNEN OM DE MULTIFUNCTIONELE AANGIFTE VOOR DE PROVINCIALE EN PLAATSELIJKE BESTUREN (DMFAPPL) IN TE VULLEN

---

### CODE 21

- de dagen staking (op voorwaarde dat deze staking gehouden wordt met het akkoord of de steun van één der interprofessionele syndicale organisaties, vertegenwoordigd in de Nationale ArbeidsRaad)
- lock-out

Onder deze code plaatst u de dagen van staking waaraan de werknemer heeft deelgenomen en de dagen waarop de werknemer van het werk afwezig was ingevolge een lock-out.

Indien er sprake is van tijdelijke werkloosheid voor volledige dagen ingevolge een staking waaraan de werknemers niet hebben deelgenomen, worden die dagen aangegeven onder de indicatieve code voor tijdelijke werkloosheid.

### CODE 22

- syndicale opdracht (als afgevaardigde in een syndicale afvaardiging, een nationaal of regionaal syndicaal comité of een nationaal syndicaal congres)

Onder deze code plaatst u de dagen van syndicale opdracht, waarvoor u geen loon heeft uitbetaald. Heeft u voor deze periode wel een loon betaald, dan plaatst u ze onder code 1.

### CODE 23

- carensdag (eerste dag van een minder dan 14 dagen durende periode van tijdelijke arbeidsongeschiktheid ingevolge ziekte of ongeval waarvoor geen loon uitbetaald wordt (artikel 52, § 1, 2e lid wet van 3.7.1978) - enkel voor contractuele handarbeiders en voor contractuele hoofdarbeiders aangeworven op proef of voor minder dan 3 maanden)

Ook hier geldt dat het enkel gaat om dagen waarvoor u geen loon betaalt. Indien dat wel het geval is, plaatst u deze dag onder code 1.

### CODE 24

- verlof om dwingende redenen zonder behoud van loon

Het gaat hier om afwezigheid op het werk ingevolge de schorsing van de uitvoering van de arbeidsovereenkomst in toepassing van artikel 30bis van de arbeidsovereenkomstenwet van 3 juli 1978, wegens een niet voorziene gebeurtenis die losstaat van het werk.

De werkgevers van onthaalouders moeten deze code gebruiken voor de maximum 20 onbezoldigde vakantiedagen en de wettelijke feestdagen zonder opvang van kinderen (art. 3, 9° en art. 27bis van het KB van 28.11.1969).

### CODE 25

- burgerplichten zonder behoud van loon
- openbaar mandaat

Ook hier gaat het uitsluitend om de dagen waarvoor u geen loon uitbetaalt.

### CODE 30

- verlof zonder wedde;
- alle andere arbeidstijdgegevens waarvoor de werkgever geen loon of vergoeding betaalt,

met uitzondering van deze die onder een andere code vermeld worden

Deze code is een restcategorie. Zij groepeert alle dagen waarop de werknemer niet gewerkt heeft en **waarvoor u geen loon heeft betaald** en die niet ten laste kunnen worden genomen van de sociale zekerheid.

U plaatst dus enkel dagen onder deze code indien ze niet onder een andere (gewone of indicatieve) code kunnen worden geplaatst.

De code 30 moet niet vermeld worden voor de werknemers in loopbaanonderbreking. In de DMFAPPL moeten er geen prestaties meer vermeld bij de volgende verloven:

- volledige loopbaanonderbreking (vóór 1.1.2005 aangegeven met de prestatiecode 302)
- gedeeltelijke loopbaanonderbreking (vóór 1.1.2005 aangegeven met de prestatiecode 303)
- loopbaanonderbreking of vermindering van prestaties voor het verstrekken van palliatieve zorgen (vóór 1.1.2005 aangegeven met de prestatiecode 306)
- ouderschapsverlof in het kader van de onderbreking van de beroepsloopbaan (vóór 1.1.2005 aangegeven met de prestatiecode 307)
- loopbaanonderbreking voor bijstand of verzorging van een zwaar ziek gezins- of familielid (vóór 1.1.2005 aangegeven met de prestatiecode 308).

Voor de werknemers in loopbaanonderbreking moet er wel werknemerslijn en een tewerkstellingslijn gecreëerd worden (zie 1.4.308). Hun afwezigheden komen tot uiting in het verminderd aantal uren in de zone "gemiddeld aantal uren per week van de werknemer".

### INDICATIEVE CODES

---

#### 1.6.304

Naast de hierboven besproken "gewone" codes, moet u eventueel ook een aantal gegevens met een indicatieve code meedelen.

Aan de hand van deze indicatieve codes weten de verschillende sectoren van sociale zekerheid welke informatie zij zullen ontvangen van de andere sectoren.

Het gebruik van deze codes vermijdt tevens hiaten in het aangiftekwartaal en is daarenboven noodzakelijk omdat het de RSZPPO in staat stelt te zien met welke dagen/uren de werkgever rekening hield bij de berekening van de bijdrageverminderingen.

De aangifte met een indicatieve code gebeurt op dezelfde manier als de aangifte van de andere arbeidstijdgegevens (d.w.z. dus ook in uren en dagen).

De volgende indicatieve codes zijn voorzien:

**Het gaat steeds om afwezigheden waarvoor de werkgever geen loon uitbetaalt.**

Deze indicatieve codes worden slechts gebruikt voor afwezigheden die niet met een gewone code worden meegedeeld; ieder type van aan- of afwezigheid mag **immers slechts met één code worden meegedeeld**

**CODE 50 (ziekte of ongeval van gemeen recht en profylactisch verlof)**

- de dagen van arbeidsonderbreking ingevolge een ongeval dat geen arbeidsongeval is of een ziekte die geen beroepsziekte is (met uitsluiting van de carensdag en de dagen vergoed met volledig loon) - **enkel voor contractuele personeelsleden**
- de dagen van afwezigheid in het kader van een toegelaten arbeidshervatting na een periode van volledige arbeidsonderbreking ingevolge een ongeval dat geen

arbeidsongeval is of een ziekte die geen beroepsziekte is (artikelen 230 en 232 KB van 3.7.1996) - **enkel voor contractuele personeelsleden**

- profylactisch verlof = de dagen van arbeidsonderbreking die opgelegd worden ingevolge het contact met een persoon die aangetast is door een besmettelijke ziekte (artikel 239, § 1 van het koninklijk besluit van 3 juli 1996 tot uitvoering van de wet betreffende de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen, gecoördineerd op 14 juli 1994)
- afwezigheid na het eerste jaar wegens ongeval dat geen arbeidsongeval is of een ziekte die geen beroepsziekte is - **enkel voor contractuele personeelsleden.**

#### **CODE 51 (moederschapbescherming)**

- moederschapverlof/vaderschapsverlof: de rustdagen voor het moederschap (ten vroegste vanaf de zevende week vóór de vermoedelijke bevallingsdatum tot acht weken na de bevalling; de dag van de bevalling moet in het postnataal rustverlof begrepen worden). Wanneer de bevalling na de voorziene datum plaatsheeft, wordt de duur van het prenataal rustverlof verlengd tot de werkelijke datum van de bevalling, zonder dat de duur van het verlof na de bevalling verminderd wordt. Indien de werkneemster haar arbeidsprestaties effectief minder dan zeven weken vóór de vermoedelijke bevallingsdatum gestaakt heeft, wordt het postnataal rustverlof verlengd met een termijn die overeenstemt met de periode gedurende dewelke zij verder gewerkt heeft vanaf de zevende week vóór de werkelijke datum van de bevalling (artikel 39 van de arbeidswet van 16.3.1971). Bij het overlijden of de hospitalisatie van de moeder tijdens het bevallingsverlof kan de vader, op zijn verzoek, vaderschapsverlof nemen om de opvang van het kind te verzekeren (artikel 39, alinea 6 van de arbeidswet van 16.3.1971 en KB van 17.10.1994) - **enkel voor contractuele personeelsleden**
- zwangere werkneemster of werkneemster die haar kind zoogt: de dagen van arbeidsonderbreking door een zwangere werkneemster of een werkneemster tijdens de lactatie, die hetzij haar nachtarbeid, hetzij ingevolge de blootstelling aan een risico (anders dan risico van een beroepsziekte) haar normale arbeid niet kan voortzetten en voor wie het bovendien niet mogelijk is haar andere arbeid te laten verrichten die met haar toestand verenigbaar is. Voor de werkneemster die haar kind zoogt mag deze code evenwel slechts gebruikt worden tot vijf maanden na de bevalling (artikelen 42 tot 43bis van de arbeidswet van 16.3.1971) - **enkel voor contractuele personeelsleden.**
- **borstvoedingspauzes:** schorsing van de arbeidsprestaties van twee halve uren of één uur per volledige werkdag om borstvoeding te geven of melk af te kolven tot zeven maanden na de geboorte van het kind (artikel 116bis van de gecoördineerde wet van 14.7.1994) - **enkel voor contractuele personeelsleden.**

#### **CODE 52 (vaderschapsverlof of adoptieverlof)**

- al de door de ziekteverzekering betaalde dagen, volgend op de drie door de werkgever betaalde dagen (wet van 10 augustus 2001 en KB van 11 juni 2002)

#### **CODE 60 (arbeidsongeval)**

- dagen van arbeidsongeval voor werknemers die ressorteren onder arbeidsongevallenregeling van de privé-sector, georganiseerd door de wet van 10 april 1971 op de arbeidsongevallen (enkel te gebruiken voor geneesheer in opleiding tot geneesheer-specialist, onthaalouder of kunstenaar)

#### **CODE 61 (beroepsziekte)**

## DE AANGIFTE VAN DE PRESTATIEGEGEVENS

- dagen van beroepsziekte voor werknemers die ressorteren onder beroepsziektenregeling van de privé-sector, georganiseerd door de gecoördineerde wetten van 3 juni 1970 betreffende schadeloosstelling voor beroepsziekten (enkel te gebruiken voor onthaalouder of kunstenaar)

### CODE 70 (tijdelijke werkloosheid andere dan de codes 71 en 72)

#### CODE 71 (economische werkloosheid)

- de dagen of daggedeelten waarop geen arbeidsprestaties worden verricht ingevolge gebrek aan werk wegens economische oorzaken (artikel 51 van de wet van 3.7.1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten)

#### CODE 72 (tijdelijke werkloosheid ingevolge slecht weer)

- de dagen van arbeidsonderbreking wegens slecht weder (artikel 50 van de wet van 3.7.1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten)

#### CODE 73 (jeugdvakantiedagen)

- aanvullende vakantiedagen voor jeugdige werknemers (wet van 28.06.1971 – artikel 5)

#### CODE 74 (niet geleverde prestaties erkende onthaalouder)

- fictieve aantal uren die overeenstemmen met voorziene maar niet geleverde prestaties van een onthaalouder, wegens de afwezigheid van kinderen die normaal opgevangen worden om redenen buiten zijn/haar wil (art. 3, 9° en art. 27bis van het KB van 28.11.1969)

De afwezigheidsdagen ingevolge een gereguleerde onderbreking van de loopbaan worden niet opgegeven onder een indicatieve code, omdat dit gegeven tot uiting komt op de tewerkstellingslijn (zie hoger).

## VERGELIJKENDE TABELLEN VAN DE PRESTATIECODES VÓÓR 2005 EN DE CODIFICATIE VAN ARBEIDSTIJDGEGEVENS IN DE DMFAPPL

1.6.305

TABEL EEN		
OMSCHRIJVING	RSZPPO-aangifte voor 1.1.2005	aangifte DMFAPPL
indiensttreedingscodes		
aanvang stage tot vaste benoeming	001	/
aanvang contract bepaalde duur	003	/

**RICHTLIJNEN OM DE MULTIFUNCTIONELE AANGIFTE VOOR DE PROVINCIALE EN  
PLAATSELIJKE BESTUREN (DMFAPPL) IN TE VULLEN**

aanvang contract onbepaalde duur	004	/
aanvang tewerkstelling in vaste benoeming	005	/
<b>uitdiensttredingscodes</b>		
einde stage tot vaste benoeming	050	/
pensioen op wettelijk pensioen	051	/
vervroegd pensioen	052	/
vervroegd pensioen wegens ziekte	053	/
einde contract bepaalde duur	054	/
ontslag verleend	055	/
ontslagen	056	/
overlijden	057	/
<b>werkgever betaalt loon en socialezekerheidsbijdragen – geen ziekte</b>		
werkelijk gepresteerde arbeid	101	1
zaterdag, zondag of vervangdag	102	/
wettelijke feestdag of vervangdag	103	1
niet wettelijke vakantiedag	104	1
wettelijk vakantieverlof	105	1
omstandigheidsverlof	106	1
uitzonderlijk verlof wegens overmacht van ziekte/ongeval inwonend persoon	107	1
gecontingenteerd verlof (statuut Vlaamse Gemeenschap)	108	1
bevallingsverlof of vaderschapsverlof (vastbenoemden)	113	1
opvangverlof adoptie of pleegvoogdij	114	1

**TABEL EEN**

<b>OMSCHRIJVING</b>	<b>RSZPPO-aangifte voor 1.1.2005</b>	<b>aangifte DMFAPPL</b>
verlof wegens zwangerschap of lactatie (vastbenoemden)	116	1
vaderschapsverlof/adoptieverlof	117	1
wederoproep onder de wapens	120	1
afwezigheid wegens prestaties bij Korps Civiele Bescherming	121	1



## DE AANGIFTE VAN DE PRESTATIEGEGEVENS

afwezigheid vervulling burgerplichten	122	1
verlof wegens politiek mandaat	123	1
disponibiliteit - ontstentenis betrekking	151	1
disponibiliteit wegens ambtsontheffing in het belang van de dienst	152	1
gedetacheerd personeelslid	161	1
gedetacheerde bij erkende vakbond	162	1
opleidingsverlof	175	1
verlof voorafgaand aan pensionering	180	1
arbeidsduurvermindering - verplegend personeel – eindloopbaan	185	1
schorsing met behoud van wedde	190	1
bezoldigde afwezigheid wegens opleiding - verpleegkundige	198	1
andere vergoede dienstvrijstellingen en afwezigheden	199	1
<b>ziekte/ongeval – werkgever betaalt loon en socialezekerheidsbijdragen</b>		
ziekteperiode gedekt met volledig loon	110	1
arbeidsongeschiktheid wegens arbeid(weg)ongeval	111	1
arbeidsongeschiktheid wegens beroepsziekte of verwijdering bedreiging door beroepsziekte	112	1

### TABEL EEN

OMSCHRIJVING	RSZPPO-aangifte voor 1.1.2005	aangifte DMFAPPL
ziekte – zaterdag, zondag en feestdag	115	/
disponibiliteit wegens ziekte (vastbenoemden)	150	1
verlof - verminderde prestaties wegens ziekte (vastbenoemden)	153	1
<b>ziekte/ongeval – werkgever betaalt geen loon waarop socialezekerheidsbijdragen verplicht zijn</b>		
ongeval/ziekte (eerste 12 maanden) (contractuelen)	210	50
carensdag (contractuele handarbeiders)	211	23
ziekte/ongeval (2° week handarbeiders)	212	10
ziekte/ongeval (2° week hoofdarbeiders)	216	10
gedeeltelijke arbeidsongeschiktheid ongeval/ziekte (contractuelen)	220	50
volledige arbeidsongeschiktheid wegens arbeidsongeval (regeling privé-sector)	221	/

**RICHTLIJNEN OM DE MULTIFUNCTIONELE AANGIFTE VOOR DE PROVINCIALE EN  
PLAATSELIJKE BESTUREN (DMFAPPL) IN TE VULLEN**

gedeeltelijke arbeidsongeschiktheid wegens arbeidsongeval (regeling privé-sector)	231	/
afwezigheid na 1 <sup>e</sup> jaar wegens ziekte of ongeval (contractuelen)	350	50
<b>andere dagen werkonderbreking/afwezigheid waarvoor de werkgever geen loon en socialezekerheidsbijdragen betaalt</b>		
moederschapverlof/vaderschapsverlof (contractuelen)	241	51
vaderschapsverlof/adoptieverlof (contractuelen)	242	52
zwangere werkneemster (contractuelen)	245	51
profylactisch verlof	248	50
aanvullende vakantiedagen voor jeugdige werknemers	250	73

**TABEL EEN**

OMSCHRIJVING	RSZPPO-aangifte voor 1.1.2005	aangifte DMFAPPL
economische werkloosheid	251	71
erkende staking	255	21
lock-out	257	21
fictieve uren vakantie met sociale rechten (onthaalouders)	260	24
staatsburgerlijke verplichtingen en burgerlijke opdrachten	267	10
tussentijdse functie arbeidsgerecht	270	10
uitoefening van syndicale opdracht	272	22
fictieve uren voorziene, maar niet geleverde prestaties onthaalouders	274	74
verlof om dwingende redenen	280	24
sociale promotie	286	13
slecht weer	289	72
wekelijkse afwezigheidsdag wegens – vrijwillige vierdagenweek	290	/
dagen van afwezig halftijdse vervroegde uittrekking (vastbenoemde)	291	/
zaterdag of zondag tijdens periode van afwezigheid	301	/
volledige loopbaanonderbreking	302	/
gedeeltelijke loopbaanonderbreking	303	/
verlof - verminderde prestaties wegens familiale of sociale redenen	304	30
verlof – verminderde prestaties wegens	305	30

## DE AANGIFTE VAN DE PRESTATIEGEGEVENS

persoonlijke aangelegenheden		
loopbaanonderbreking – verstrekken van palliatieve zorgen	306	/
ouderschapsverlof in kader van onderbreking beroepsloopbaan	307	/

### TABEL EEN

OMSCHRIJVING	RSZPPO-aangifte voor 1.1.2005	aangifte DMFAPPL
loopbaanonderbreking - bijstand of verzorging ziek gezins- of familielid	308	/
ouderschapsverlof	310	30
onbezoldigd verlof wegens dwingende redenen	311	30
uitzonderlijk verlof voor stage in overheidsdienst of onderwijs	312	30
uitzonderlijk verlof - kandidaatstelling bij verkiezingen	313	30
uitzonderlijk verlof – tijdelijk ambt in het onderwijs	314	30
afwezigheid van lange duur wegens persoonlijke aangelegenheden	315	30
afwezigheid van lange duur gewettigd door familiale redenen	318	30
verlof - opdracht van algemeen belang	319	30
verlof – ambt bij ministerieel kabinet, politieke partij, vaste vakbondsafgev.	320	30
vrijheidsberoving of internering	321	30
schorsing met verlies van wedde	322	30
ongewettigde afwezigheid	323	30
verlof zonder wedde	324	30
onbezoldigd verlof – politiek mandaat	325	25
niet gepresteerde dagen wegens redenen van contract	398	/
andere onbezoldigde afwezigheden	399	30

### TABEL TWEE

OMSCHRIJVING	DMFAPPL- aangifte	RSZPPO- aangifte voor 1.1.2005
alle arbeidstijdgegevens gedekt door loon met RSZPPO-bijdragen	1	101,103,104,105, 106,107 108,113,114,116, <b>117</b> ,120

**RICHTLIJNEN OM DE MULTIFUNCTIONELE AANGIFTE VOOR DE PROVINCIALE EN  
PLAATSELIJKE BESTUREN (DMFAPPL) IN TE VULLEN**

		121,122,123,110, 111,112,150,151, 152,153,161,162, 175,180,185,190, 198,199
gewaarborgd loon tweede week, feestdagen en vervangingsdagen in periode van tijdelijke werkloosheid, functie van rechter in sociale zaken	10	212,216,267,270
arbeidsongeschiktheid met aanvulling	11	/
sociale promotie	13	286
dagen staking/lock-out	21	255,257
syndicale opdracht	22	272
carensdag	23	211
verlof om dwingende redenen zonder behoud van loon	24	260, 280
burgerplichten zonder behoud van loon, openbaar mandaat	25	325
arbeidstijdgegevens waarvoor werkgever geen loon of vergoeding uitbetaalt met uitzondering van deze onder andere code	30	304,305,310,311, 312,313,314,315, 318,319,320,321, 322,323,324, 398,399
ziekte (ziekte of ongeval van gemeen recht en profylactisch verlof)	50	210,220,248,350
moederschapsbescherming	51	241,245
vaderschapsverlof of adoptieverlof	52	242
arbeidsongeval	60	/
beroepsziekte	61	/

**TABEL TWEE**

<b>OMSCHRIJVING</b>	<b>DMFAPPL- aangifte</b>	<b>RSZPPO- aangifte voor 1.1.2005</b>
economische werkloosheid	71	251
tijdelijke werkloosheid ingevolge slecht weer	72	289
jeugdvakantiedagen	73	250
<b>niet geleverde prestaties</b> van erkende onthaalouder ten gevolge van afwezigheid ingevolge omstandigheden buiten wil van	74	274

## DE AANGIFTE VAN DE PRESTATIEGEGEVENS

---

de ouders



## TITEL 7

# DE AANGIFTE VAN DE TER BESCHIKKING GESTELDE BEDRIJFSVOERTUIGEN

## H O O F D S T U K 1

---

### DE AANGIFTE VAN DE TER BESCHIKKING GESTELDE BEDRIJFSVOERTUIGEN

#### 1.7.101

De solidariteitsbijdrage op het gebruik van een bedrijfsvoertuig voor persoonlijke doeleinden of voor woon-werkverkeer, wordt vanaf 1 januari 2005 niet meer berekend als 33% van het werkelijke voordeel van de werknemer, maar als een maandelijks forfaitair bepaald bedrag per werknemer aan wie de werkgever rechtstreeks of onrechtstreeks een voertuig ter beschikking stelt.

In de DMFAPPL moeten de nummerplaten van al de betreffende voertuigen worden opgegeven.

Het bedrag van de solidariteitsbijdragen moet worden vermeld in het blok "bijdrage niet gebonden aan een natuurlijk persoon".





## TITEL 8

# DE AANGIFTE VAN DE BIJDRAGE DIE NIET GEBONDEN IS AAN EEN NATUURLIJK PERSOON

## H O O F D S T U K 1

---

### DE AANGIFTE VAN DE BIJDRAGE DIE NIET GEBONDEN IS AAN EEN NATUURLIJK PERSOON

#### DE AANGIFTE VAN DE BIJDRAGE DIE NIET GEBONDEN IS AAN EEN NATUURLIJK PERSOON

---

#### 1.8.101

Het principe van de DMFAPPL is dat de bijdragen (zowel de gewone bijdragen als de bijzondere bijdragen ) berekend worden op het niveau van de werknemer.

Evenwel is dit niet het geval voor:

- een drietal vergoedingen die uitbetaald worden aan **werknemers die niet meer in dienst zijn** (1)
- solidariteitsbijdrage op een ter beschikking gesteld bedrijfsvoertuig.

Deze vergoedingen aan de werknemers die niet meer in dienst zijn, worden gebruikt in combinatie met de werkgeverscategorie 959 (werknemers die niet meer in dienst zijn). De bijzondere bijdrage op de stortingen van werkgevers voor de vorming van een buitenwettelijk pensioen wordt aangegeven met **het** werknemerskengetal bijdrage 851, de bijdrage verschuldigd voor winstparticipaties met het kengetal 861 en de bijdrage verschuldigd op het vakantiegeld met het kengetal 870. Meer uitleg over deze bijzondere bijdragen kunt u lezen in de Algemene Onderrichtingen voor de provinciale en plaatselijke overheidsonderwerpen.

(1) Voor de werknemers die nog in dienst zijn, moeten deze vergoedingen individueel per werknemer aangegeven worden (vermelding op de werknemerslijst met de gewone werkgeverscategorie en werknemerskengetal) met respectievelijk de bezoldigingscode 790 (stortingen voor buitenwettelijk pensioen), de code 780 (winstparticipaties) of de code 312 (dubbel vakantiegeld).

H O O F D S T U K 2

---

DE BIJDRAGE VAN 8,86% OP DE EXTRALEGALE PENSIOENEN

DE BIJDRAGE VAN 8,86% OP DE EXTRALEGALE PENSIOENEN

---

1.8.201

Op **de stortingen** die een werkgever doet om voor zijn werknemers een extralegaal pensioenvoordeel te financieren, en die hij als aanvulling bij het wettelijk pensioen doet aan zijn ex-werknemers, is een bijzondere werkgeversbijdrage van 8,86% verschuldigd.

Dit gegeven moet **niet** voor iedere werknemer apart vermeld worden. Het volstaat het totale bedrag van de tijdens het kwartaal toegekende voordelen te vermelden, en daarop 8,86% te berekenen.

H O O F D S T U K 3

---

WINSTPARTICIPATIES

WINSTPARTICIPATIES

---

*1.8.301*

Bepaalde winstparticipaties zijn geen loon waarop de gewone socialezekerheidsbijdragen verschuldigd zijn, maar waarop wel een inhouding van 13,07% verschuldigd is. U vermeldt de berekeningsbasis en het totale bedrag van deze inhouding voor **de totaliteit van de ex-werknemers** -werknemer aan wie **nog** winstparticipaties werden uitgekeerd.



H O O F D S T U K 4

---

**BIJDRAGE VERSCHULDIGD OP HET DUBBEL VAKANTIEGELD**

BIJDRAGE VERSCHULDIGD OP HET DUBBEL VAKANTIEGELD

---

*1.8.401*

Het bedrag van het wettelijk dubbel vakantiegeld moet **globaal voor de werknemers** die niet meer in dienst is van de onderneming aangegeven worden.

Het totaal bedrag van het dubbel vakantiegeld m.b.t. het kwartaal moet vermeld worden, en daarop wordt de inhouding van 13,07% berekend.



H O O F D S T U K 5

---

**Deze solidariteitsbijdrage is verschuldigd voor alle werknemers die tijdens een maand over het voertuig konden beschikken.**

1.8.501

Deze solidariteitsbijdrage is verschuldigd voor alle werknemers die tijdens een maand over het voertuig konden beschikken. De bijdrage wordt maandelijks berekend op forfaitaire basis en mag niet minder dan 20,83 EUR bedragen (voor meer uitleg, zie RSZPPO-Mededeling).

Het totaal van de verschuldigde solidariteitsbijdragen wordt globaal per werkgever aangegeven (en dus niet meer voor iedere werknemer afzonderlijk zoals dat tot eind 2004 het geval was). Het is de som van de maandelijks forfaitaire bijdragen die verschuldigd zijn voor al de werknemers aan wie rechtstreeks of onrechtstreeks een voertuig ter beschikking werd gesteld. De solidariteitsbijdrage op een bedrijfsvoertuig wordt aangegeven met het werknemerskengetal bijdrage 862.

Onder de looncode 770 (zie 1.5.303) moet het voordeel aangegeven worden berekend volgens de fiscale principes. Het betreft immers een gegeven dat door bepaalde instellingen van sociale zekerheid die instaan voor de uitbetaling van sociale voordelen, gebruikt wordt. Er moet uiteraard geen 33% meer op dat voordeel berekend worden





## TITEL 9

# DE BIJDRAGEVERMINDERINGEN

## H O O F D S T U K 1

---

### ALGEMEEN

#### ALGEMEEN

---

1.9.101

In de aangifte van vóór 1.1.2005 werd aan de lokale en provinciale besturen voor de werknemers met een recht op bijdragevermindering eerst de volledige socialezekerheidsbijdragen aangerekend en nadien werd de bijdragevermindering door de RSZPPO terugbetaald.

In de DMFAPPL berekent de RSZPPO het juiste bedrag van de bijdragen op basis van de verminderingscode die u in de aangifte vermeldt. Vanaf 1.1.2005 betalen de lokale en provinciale besturen onmiddellijk het juiste bedrag aan socialezekerheidsbijdragen. Op basis van gegevens van de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening, het Fonds voor Beroepsziekten of het Ministerie van Arbeid en Tewerkstelling controleert de RSZPPO nadien de aangiften op hun juistheid.

In de DMFAPPL worden al de gegevens die betrekking hebben op de bijdrageverminderingen vermeld in één apart functioneel blok van het glossarium <sup>2</sup> Zoals hierna meer in detail wordt uitgelegd, moeten de meeste verminderingen berekend worden per tewerkstellingslijn. Dit betekent dus dat indien u voor een werknemer meerdere tewerkstellingslijnen moet gebruiken (bv. omdat hij in de loop van het kwartaal van arbeidsregime verandert) en die werknemer recht heeft op een bepaalde vermindering, u de verminderingsbedragen per tewerkstellingslijn apart op de aangifte moet vermelden. Er worden geen totalen per werknemer of voor alle werknemers samen vermeld.

<sup>2</sup>De enige uitzondering op deze regel is de forfaitaire bijdragevermindering van 288,18 euro per kwartaal in het kader van de sociale maribel. Als de voorwaarden vervuld zijn, kent de RSZPPO deze bijdragevermindering rechtstreeks toe op basis van de nace-codes (zie 1.4.304.)



## H O O F D S T U K 2

## TABEL MET CODES

## TABEL MET CODES

## 1.9.201

In de DMFAPPL moet een code van 4 cijfers worden opgegeven voor het berekenen van de bijdragevermindering. **De lijst van de codes vindt u in de gestructureerde bijlage 33.**

Uit de tabel hieronder kunt u afleiden

- of in de DMFAPPL de vermindering berekend moet worden op het niveau van iedere tewerkstellingslijn afzonderlijk of globaal voor alle prestaties van de werknemer;
- of de aanvangsdatum van de vermindering moet worden meegedeeld;
- of het bedrag van de aangevraagde vermindering moet aangevraagd worden;
- of een werknemerscategoriecodel van vóór 1.1.2005 door een verminderingcode vervangen werd.

OMSCHRIJVING	DMFAPPL				WERKNEMERS CATEGORIE CODE vóór 1.1.2005
	Code verm.	Niveau	Datum aan-vang	Bedrag	
Vermindering van de persoonlijke bijdragen voor lage lonen	0 0 0 1	Werknemerslijn	-	verplicht	
Vermindering van de persoonlijke bijdragen in het kader van herstructureringen	0 6 0 0	Werknemerslijn	X	verplicht	173, 174 373, 374
Overgangperiode - Banenplan - werkzoekend voorwaarde van 12 maanden (> 45 jaar)	1 1 0 5	Tewerkstelling	X	optioneel	191, 192 291, 292 254, 259
Overgangperiode - Banenplan - werkzoekend voorwaarde van 24 maanden (> 45 jaar)	1 1 0 6	Tewerkstelling	X	optioneel	191, 192 291, 292 254, 259
Overgangperiode – Activaplan - bevordering tewerkstelling langdurig werklozen - 75 %	1 1 1 1	Tewerkstelling	X	optioneel	197, 198 297, 298 237, 239
Overgangperiode - Activaplan - bevordering tewerkstelling langdurig werklozen - 100 %	1 1 1 2	Tewerkstelling	X	optioneel	197, 198 297, 298 237, 239
Overgangperiode: startbaanovereenkomst afgesloten vóór 1/1/2004	1 2 0 1	Tewerkstelling	X	optioneel	130, 172 230, 272
Overgangperiode - Vermindering KB nr. 495 (werk/opleiding)	1 2 1 1	Tewerkstelling	X	optioneel	140, 240

**RICHTLIJNEN OM DE MULTIFUNCTIONELE AANGIFTE VOOR DE PROVINCIALE EN  
PLAATSELIJKE BESTUREN (DMFAPPL) IN TE VULLEN**

OMSCHRIJVING	DMFAPPL				WERKNEMERS CATEGORIE CODE vóór 1.1.2005
	Code verm.	Niveau	Datum aan-vang	Bedrag	
Vermindering van de werkgeversbijdrage voor erkende onthaalouder	1 5 2 1	Tewerkstelling	-	optioneel	761, 762, 763
Vermindering van de werkgeversbijdrage voor artiesten	1 5 3 1	Tewerkstelling	-	optioneel	731
Langdurig werkzoekend jonger dan 45 jaar – 312 dagen in periode van 18 maanden of 156 dagen in periode van 9 maanden na sluiting van onderneming	3 2 0 0	Tewerkstelling	X	optioneel	197, 198 297, 298 237, 239 199, 299
Langdurig werkzoekend jonger dan 45 jaar – 624 dagen in periode van 36 maanden	3 2 0 1	Tewerkstelling	X	optioneel	197, 198 297, 298 237, 239 199, 299
Langdurig werkzoekend jonger dan 45 jaar – 936 dagen in periode van 54 maanden	3 2 0 2	Tewerkstelling	X	optioneel	197, 198 297, 298 237, 239 199, 299
Langdurig werkzoekend jonger dan 45 jaar – 1560 dagen in periode van 90 maanden	3 2 0 3	Tewerkstelling	X	optioneel	197, 198 297, 298 237, 239 199, 299
Langdurig werkzoekend minstens 45 jaar – 156 dagen in periode van 9 maanden	3 2 1 0	Tewerkstelling	X	optioneel	197, 198 297, 298 237, 239 199, 299

OMSCHRIJVING	DMFAPPL				WERKNEMERS CATEGORIE CODE vóór 1.1.2005
	Code verm.	Niveau	Datum aan-vang	Bedrag	
Langdurig werkzoekend minstens 45 jaar – 312 dagen in periode van 18 maanden	3 2 1 1	Tewerkstelling	X	optioneel	197, 198 297, 298 237, 239 199, 299

## DE BIJDRAGEVERMINDERINGEN

Doorstromingsprogramma - jonger dan 25 jaar laaggeschoold en min. 9 maand uitkering of jonger dan 45 jaar en min. 12 maand uitkering	3 2 2 0	Tewerkstelling	-	optioneel	193, 194 293, 294 255, 260
Doorstromingsprogramma - jonger dan 45 jaar – min. 24 maand uitkering	3 2 2 1	Tewerkstelling	-	optioneel	193, 194 293, 294 255, 260
Doorstromingsprogramma - minstens 45 jaar – min. 12 maand uitkering	3 2 3 0	Tewerkstelling	-	optioneel	193, 194 293, 294 255, 260
Doorstromingsprogramma - minstens 45 jaar – min. 24 maand uitkering	3 2 3 1	Tewerkstelling	-	optioneel	193, 194 293, 294 255, 260
SINE – jonger 45 jaar – 312 dagen in periode 18 maanden of 156 dagen in periode 9 maanden	3 2 4 0	Tewerkstelling	-	optioneel	170, 171 370, 371
SINE – jonger 45 jaar – 624 dagen in periode van 36 maanden of 312 dagen in periode 18 maanden	3 2 4 1	Tewerkstelling	-	optioneel	170, 171 370, 371
SINE – minstens 45 jaar – 156 dagen in periode 9 maanden	3 2 5 0	Tewerkstelling	-	optioneel	170, 171 370, 371

OMSCHRIJVING	DMFAPPL				WERKNEMERS CATEGORIE CODE vóór 1.1.2005
	Code verm.	Niveau	Datum aan-vang	Bedrag	
Jonge werknemer: startbaanovereenkomst en laaggeschoold	3 4 1 0	Tewerkstelling	X	optioneel	130, 172 230, 272
Jonge werknemer: tot 31/12 van het jaar waarin jongere 18 jaar wordt	3 4 3 0	Tewerkstelling	-	optioneel	147, 148 247, 248
Vermindering patronale bijdragen in het kader van herstructurering	3 6 0 0	Tewerkstelling	-	optioneel	173, 174 373, 374
Activaplan – overgangspers. - tewerkstelling	8 1 0 0	Tewerkstelling	X	optioneel	197, 198 297, 298 237, 239

**RICHTLIJNEN OM DE MULTIFUNCTIONELE AANGIFTE VOOR DE PROVINCIALE EN  
PLAATSELIJKE BESTUREN (DMFAPPL) IN TE VULLEN**

langdurig werklozen – preventie en veiligheid – 100 %					
Activaplan - langdurig werkzoekende – jonger dan 45 jaar – preventie- en veiligheidsbeleid	8 2 0 0	Tewerkstelling	X	optioneel	197, 198 297, 298 237, 239
Activaplan - langdurig werkzoekende – minstens 45 jaar – preventie- en veiligheidsbeleid	8 2 1 0	Tewerkstelling	X	optioneel	197, 198 297, 298 237, 239

Voor de codes 1201 en 3410 (startbaanovereenkomsten), 1211 en 1213 (KB nr. 495), 3220, 3221, 3230 en 3231 (doorstromingsprogramma's) zal de vermindering niet worden toegekend indien voor dezelfde werknemer niet tevens de vereiste code wordt vermeld in de zone "Maatregelen tot bevordering van de werkgelegenheid" op het niveau van de tewerkstellingslijn (=codes 1,2,10,11,12,13,14,15,16,17 of 18).

## **TITEL 10**

# **STUDENTEN VOOR WIE DE SOLIDARITEITSBIJDRAGE VAN 7,5% VERSCHULDIGD IS**

## **H O O F D S T U K 1**

---

### **STUDENTEN VOOR WIE DE SOLIDARITEITSBIJDRAGE VAN 7,5% VERSCHULDIGD IS**

#### *1.10.101*

In de DMFAPPL is een apart functioneel blok voorzien voor de studenten voor wie niet de gewone socialezekerheidsbijdragen verschuldigd zijn, maar wel de solidariteitsbijdrage van 7,5%. Het gaat om de studenten die tijdens de maanden juli, augustus en september ten hoogste 23 dagen werken. **Voor de studenten moet er geen tewerkstellingslijn met een bezoldigingslijn of een prestatielijn aangemaakt worden.**

Een volledige bespreking van deze solidariteitsbijdrage en van de voorwaarden waaraan een student moet voldoen om geen gewone bijdragen te moeten betalen, kunt u terugvinden in de Algemene Onderrichtingen voor de provinciale en plaatselijke overheidsdiensten, en de Mededeling 2003/12.

Naast de gegevens om deze personen als werknemer te identificeren, moet u voor hen alleen de volgende gegevens meedelen.

#### **LOON**

Het bedrag van het brutoloon dat de student ontvangt.

#### **BIJDRAGE**

Het bedrag van de solidariteitsbijdrage (= 7,5% van het loon).

#### **AANTAL DAGEN**

Het aantal dagen dat de student gewerkt heeft tijdens zijn studentenovereenkomst.

***De begindatum en de einddatum van de arbeidsovereenkomst moet u niet meedelen .  
Aangezien echter ook voor studenten een Onmiddellijke aangifte van tewerkstelling moet gebeuren (DIMONA), zijn deze datums bekend vanaf het moment dat de student in dienst treedt.***

De aangifte van studenten voor wie deze bijzondere bijdrage verschuldigd is, mag alleen gebeuren op de aangifte van het **derde** kwartaal van het jaar, aangezien zij verplicht in de periode juli-augustus-september moeten werken.





## TITEL 11

# BIJDRAGEN ONTSLAGEN STATUTAIRE WERKNEMERS

## H O O F D S T U K 1

---

### BIJDRAGEN ONTSLAGEN STATUTAIRE WERKNEMERS

#### 1.11.101

Deze bijdragen hebben tot doel de personen die onder bepaalde voorwaarden ontslagen worden in de openbare sector, en die voor die tewerkstelling niet deelnamen aan de sociale zekerheid voor wat de werkloosheid en uitkeringen bij ziekte betreft, toch te laten deelnemen aan die stelsels.

Een volledige bespreking van die maatregel vindt u in de Algemene Onderrichtingen voor de provinciale en plaatselijke overheidsdiensten.

Aangezien de wettelijke bepalingen voorzien dat er voor de risico's werkloosheid en ziekteverzekering andere referteperiodes gelden en andere bijdragen verschuldigd zijn, worden deze bijdragen aangegeven op twee verschillende werknemerslijnen.

Naast de gegevens om deze personen te identificeren, moet u voor hen de volgende gegevens meedelen.

- Een **code** die aanduidt voor welk regime van de sociale zekerheid de onderwerping wordt gevraagd:  
1= ziekteverzekering  
2= werkloosheid.
- Het **refertebrutoloon** van de werknemer tijdens de periode waarvoor de onderwerping aan het stelsel van de sociale zekerheid gevraagd wordt. Dit wordt berekend op basis van de laatste activiteitswedde van de belanghebbende, zo nodig omgerekend op basis van een wedde die overeenstemt met een voltijdse betrekking.
- Het **bedrag van de bijdrage** verschuldigd op het refertebrutoloon.
- **Aantal dagen** (in een stelsel van 6 dagen per week) waarvoor de onderwerping aan het stelsel van de sociale zekerheid gevraagd wordt.
- De **begin- en einddatum van de referteperiode** (apart voor beide risico's aangezien de referteperiodes verschillen).



# TITEL 12

## BIJLAGE. VERKLARENDE WOORDENLIJST

### H O O F D S T U K 1

---

#### VERKLARENDE WOORDENLIJST

1.12.101

- § **arbeidsregeling:** arbeidsregime of de totale arbeidsduur die per week of per cyclus van meerdere weken wordt gepresteerd; de arbeidsregeling wordt uitgedrukt in dagen, en kan vast of variabel zijn;
- § **arbeidstijdgegevens:** prestaties die in dagen en uren moeten worden vermeld op de driemaandelijke aangifte;
- § **bezoldigingscode:** code die aanduidt om welk soort voordeel, vergoeding of loon het gaat; alle loongegevens van dezelfde aard worden per code gecentraliseerd op het niveau van de tewerkstellingslijn;
- § **KBO-nummer:** het nummer van een werkgever in de KruispuntBank van de Ondernemingen; dit uniek ondernemingsnummer laat toe om elk bestuur éénduidig te identificeren in zijn relaties met de overheid;
- § **identificatienummer van de lokale eenheid:** nummer waarmee de vestigingseenheid van een bestuur geïdentificeerd wordt; in de lokale eenheid worden een of meerdere functionele activiteiten georganiseerd (bijv. bibliotheek, zwembad...);
- § **indicatieve code:** bij de prestatiecodes spreekt men in de DMFAPPL van gewone en indicatieve codes; de indicatieve code moet op de RSZPPO-aangifte worden en geeft aan een andere instelling van de sociale zekerheid een indicatie van de (uren en dagen) afwezigheid van een werknemer;
- § **INSZ-nummer:** Identificatie Nummer voor de Sociale Zekerheid; dit nummer is het Rijksregisternummer dat vermeld staat op de SIS-kaart; indien een natuurlijk persoon geen INSZ-nummer heeft, wordt dit aangevraagd bij CIMIRE;
- § **maatpersoon:** persoon die voltijds is tewerkgesteld in een bestuur, of bij gebrek daaraan, bij een ander lokaal bestuur, in een functie gelijkaardig aan deze van de werknemer;
- § **NACE-code:** code die de activiteit aanduidt van een bepaalde dienst;
- § **ontdubbelingsnummer:** een bestuur kan tot eind 2004 meerdere RSZPPO-aansluitingsnummers hebben; het ontdubbelingsnummer is het tweede of derde aansluitingsnummer van eenzelfde bestuur; met de invoering van de DMFAPPL worden alle ontdubbelingsnummers afgeschaft;
- § **SIS-kaart:** sociale identiteitskaart op elektronische drager die toelaat om de persoon in de instellingen van de sociale zekerheid te identificeren en die het recht van deze persoon in de verschillende takken van de sociale zekerheid aanduidt;
- § **tewerkstellingslijn:** het niveau van de socialezekerheidsaangifte waarop de loon- en arbeidstijdgegevens van de werknemer door de verschillende socialezekerheidsinstellingen, gekend moeten zijn;
- § **verminderingcode:** code op basis waarvan een vermindering van de socialezekerheidsbijdragen wordt berekend;
- § **werkgeverscategorie:** aanduiding van de vakantieregeling die de werkgever toepast op zijn contractuele werknemers, en het pensioenregime waarbij de vastbenoemde werknemers aangesloten zijn; één werkgever kan meer dan één werkgeverscategorie op de aangifte vermelden;
- § **werknemerskengetal:** de code die aanduidt over welke werknemer het gaat; de socialezekerheidsbijdragen worden berekend op basis van het werknemerskengetal;
- § **werknemerslijn:** het niveau van de socialezekerheidsaangifte waarop de socialezekerheidsbijdragen berekend worden en waarop een aantal gegevens moeten worden vermeld die voor het ganse kwartaal gelden; een werknemerslijn bevat één of meerdere tewerkstellingslijnen.

---

# INHOUDSOPGAVE

	Pagina (per deel)
<b>EERSTE DEEL</b> _____	<b>1</b>
<b>RICHTLIJNEN OM DE MULTIFUNCTIONELE AANGIFTE VOOR DE PROVINCIALE EN PLAATSELIJKE BESTUREN (DMFAPPL) IN TE VULLEN</b> ____	<b>2</b>
<b>TITEL 1</b> _____	<b>5</b>
<b>INLEIDING</b> _____	<b>5</b>
<b>HOOFDSTUK 1</b> _____	<b>5</b>
<b>INLEIDING</b> _____	<b>5</b>
INLEIDING _____	5
<b>TITEL 2</b> _____	<b>7</b>
<b>ALGEMENE PRINCIPES VAN DE DMFAPPL EN VERGELIJKING MET DE RSZPPO-AANGIFTE VAN VOOR 2005</b> _____	<b>7</b>
<b>HOOFDSTUK 1</b> _____	<b>7</b>
<b>ALGEMENE PRINCIPES VAN DE DMFAPPL</b> _____	<b>7</b>
ALGEMENE PRINCIPES VAN DE DMFAPPL _____	7
<b>HOOFDSTUK 2</b> _____	<b>9</b>
<b>CONCEPT VAN DE DMFAPPL EN VERGELIJKING MET DE RSZPPO-AANGIFTE VÓÓR 2005</b> _____	<b>9</b>
CONCEPT VAN DE DMFAPPL EN VERGELIJKING MET DE RSZPPO-AANGIFTE VÓÓR 2005	9
<b>TITEL 3</b> _____	<b>13</b>
<b>DE WERKGEVER</b> _____	<b>13</b>
<b>HOOFDSTUK 1</b> _____	<b>13</b>
<b>DE WERKGEVER</b> _____	<b>13</b>
DE WERKGEVER _____	13
<b>TITEL 4</b> _____	<b>15</b>
<b>DE WERKNEMERSLIJN EN DE TEWERKSTELLINGSLIJNEN</b> _____	<b>15</b>
<b>HOOFDSTUK 1</b> _____	<b>15</b>
<b>DE WERKNEMERSLIJN EN DE TEWERKSTELLINGSLIJNEN</b> _____	<b>15</b>
DE WERKNEMERSLIJN EN DE TEWERKSTELLINGSLIJNEN _____	15
<b>HOOFDSTUK 2</b> _____	<b>17</b>
<b>DE WERKNEMERSLIJN</b> _____	<b>17</b>

## INHOUDSOPGAVE

---

DE WERKNEMERSLIJN _____	17
DE WERKGEVERSCATEGORIE _____	17
HET WERKNEMERSKENGETAL _____	18
BEGIN- EN EINDDATUM VAN HET KWARTAAL _____	31
DE NOTIE GRENSARBEIDER _____	31
IDENTIFICATIENUMMER VAN DE LOKALE EENHEID _____	31
<b>HOOFDSTUK 3 _____</b>	<b>32</b>
<b>DE TEWERKSTELLINGSLIJN _____</b>	<b>32</b>
DE TEWERKSTELLINGSLIJN _____	32
BEGINDATUM EN EINDDATUM VAN DE TEWERKSTELLINGSLIJN _____	32
DRIE BELANGRIJKE OPMERKINGEN _____	33
NACE-CODE _____	34
AANTAL DAGEN PER WEEK VAN DE ARBEIDSREGELING (ARBEIDSSTELSEL) _____	35
GEMIDDELD AANTAL UREN PER WEEK VAN DE WERKNEMER EN VAN DE MAATPERSOON _____	37
TYPE ARBEIDSOVEREENKOMST _____	37
MAATREGEL TOT REORGANISATIE VAN DE ARBEIDSTIJD _____	38
WERKHERVATTING NA ARBEIDSONGESCHIKTHEID MET TOESTEMMING VAN DE ADVISERENDE GENEESHEER _____	39
MAATREGELEN TOT BEVORDERING VAN DE WERKGELEGENHEID _____	40
STATUUT _____	41
NOTIE GEPENSIONEERD _____	43
TYPE LEERLING _____	43
WIJZE VAN BEZOLDIGING _____	43
FUNCTIENUMMER VOOR MET FOOIEN BEZOLDIGDEN _____	44
BETALING IN TIENDEN OF TWAALFDEN (IN HET ONDERWIJS) _____	44
DE AANGIFTE IN TE VULLEN VOOR DE ONTHAALLOUDERS NIET VERBONDEN MET EEN ARBEIDSOVEREENKOMST _____	44
PRAKTISCHE VOORBEELDEN MET BETREKKING TOT HET ARBEIDSSTELSEL, HET AANTAL UREN PER WEEK VAN DE WERKNEMER EN DE MAATPERSOON, HET TYPE ARBEIDSOVEREENKOMST, DE HERORGANISATIE VAN DE ARBEIDSTIJD EN HET STATUUT VAN DE WERKNEMER _____	44
<b>TITEL 5 _____</b>	<b>47</b>
<b>DE AANGIFTE VAN DE LOONGEGEVENS _____</b>	<b>47</b>
<b>HOOFDSTUK 1 _____</b>	<b>47</b>
<b>DE AANGIFTE VAN DE LOONGEGEVENS _____</b>	<b>47</b>
DE AANGIFTE VAN DE LOONGEGEVENS _____	47
<b>HOOFDSTUK 2 _____</b>	<b>49</b>
<b>LIJNNUMMER BEZOLDIGING _____</b>	<b>49</b>
LIJNNUMMER BEZOLDIGING _____	49
<b>HOOFDSTUK 3 _____</b>	<b>51</b>
<b>BEZOLDIGINGSCODE _____</b>	<b>51</b>

BEZOLDIGINGSCODE _____	51
HET BASISLOON _____	51
HET AANGEPAST LOON BIJ ZIEKTE OF ONGEVAL _____	52
DE VERGOEDINGEN BIJ BEEINDIGING VAN DE ARBEIDSOVEREENKOMST _____	52
DE BIJKOMENDE VERGOEDINGEN _____	53
DE VERGOEDINGEN WAAROP EEN BIJZONDERE BIJDRAGE VERSCHULDIGD IS _____	58
<b>HOOFDSTUK 4</b> _____	<b>59</b>
<b>OVERZICHTSTABELLEN</b> _____	<b>59</b>
OVERZICHTSTABELLEN _____	59
<b>HOOFDSTUK 5</b> _____	<b>77</b>
<b>BETALINGSFREQUENTIE VAN DE PREMIE</b> _____	<b>77</b>
BETALINGSFREQUENTIE VAN DE PREMIE _____	77
<b>HOOFDSTUK 6</b> _____	<b>79</b>
<b>BEZOLDIGING</b> _____	<b>79</b>
BEZOLDIGING _____	79
<b>TITEL 6</b> _____	<b>81</b>
<b>DE AANGIFTE VAN DE PRESTATIEGEGEVENS</b> _____	<b>81</b>
<b>HOOFDSTUK 1</b> _____	<b>81</b>
<b>AANGIFTE VAN DE PRESTATIEGEGEVENS</b> _____	<b>81</b>
AANGIFTE VAN DE PRESTATIEGEGEVENS _____	81
<b>HOOFDSTUK 2</b> _____	<b>83</b>
<b>MANIER VAN AANGEVEN VAN DE PRESTATIES VAN DE WERKNEMERS</b> _____	<b>83</b>
DE AANGIFTE VAN PRESTATIES IN UREN EN DAGEN _____	83
DE BEREKENING VAN HET AANTAL DAGEN _____	83
DE AANGIFTE VAN INHAALRUUST _____	85
VERANTWOORDING PRESTATIES _____	85
<b>HOOFDSTUK 3</b> _____	<b>89</b>
<b>CODERING VAN DE ARBEIDSTIJDGEGEVENS</b> _____	<b>89</b>
CODERING VAN DE ARBEIDSTIJDGEGEVENS _____	89
DE BELANGRIJKSTE WIJZIGINGEN _____	89
GEWONE CODES _____	89
INDICATIEVE CODES _____	93
VERGELIJKENDE TABELLEN VAN DE PRESTATIECODES VÓÓR 2005 EN DE CODIFICATIE VAN ARBEIDSTIJDGEGEVENS IN DE DMFAPPL _____	95
<b>TITEL 7</b> _____	<b>103</b>
<b>DE AANGIFTE VAN DE TER BESCHIKKING GESTELDE BEDRIJFSVOERTUIGEN</b> _____	<b>103</b>
<b>HOOFDSTUK 1</b> _____	<b>103</b>
<b>DE AANGIFTE VAN DE TER BESCHIKKING GESTELDE BEDRIJFSVOERTUIGEN</b> _____	<b>103</b>

<b>TITEL 8</b>	<b>105</b>
<b>DE AANGIFTE VAN DE BIJDRAGE DIE NIET GEBONDEN IS AAN EEN NATUURLIJK PERSOON</b>	<b>105</b>
<b>HOOFDSTUK 1</b>	<b>105</b>
<b>DE AANGIFTE VAN DE BIJDRAGE DIE NIET GEBONDEN IS AAN EEN     NATUURLIJK PERSOON</b>	<b>105</b>
DE AANGIFTE VAN DE BIJDRAGE DIE NIET GEBONDEN IS AAN EEN NATUURLIJK PERSOON	105
<b>HOOFDSTUK 2</b>	<b>106</b>
<b>DE BIJDRAGE VAN 8,86% OP DE EXTRALEGALE PENSIOENEN</b>	<b>106</b>
DE BIJDRAGE VAN 8,86% OP DE EXTRALEGALE PENSIOENEN	106
<b>HOOFDSTUK 3</b>	<b>107</b>
<b>WINSTPARTICIPATIES</b>	<b>107</b>
WINSTPARTICIPATIES	107
<b>HOOFDSTUK 4</b>	<b>109</b>
<b>BIJDRAGE VERSCHULDIGD OP HET DUBBEL VAKANTIEGELD</b>	<b>109</b>
BIJDRAGE VERSCHULDIGD OP HET DUBBEL VAKANTIEGELD	109
<b>HOOFDSTUK 5</b>	<b>111</b>
<b>Deze solidariteitsbijdrage is verschuldigd voor alle werknemers die tijdens een     maand over het voertuig kon beschikken.</b>	<b>111</b>
<b>TITEL 9</b>	<b>113</b>
<b>DE BIJDRAGEVERMINDERINGEN</b>	<b>113</b>
<b>HOOFDSTUK 1</b>	<b>113</b>
<b>ALGEMEEN</b>	<b>113</b>
ALGEMEEN	113
<b>HOOFDSTUK 2</b>	<b>115</b>
<b>TABEL MET CODES</b>	<b>115</b>
TABEL MET CODES	115
<b>TITEL 10</b>	<b>119</b>
<b>STUDENTEN VOOR WIE DE SOLIDARITEITSBIJDRAGE VAN 7,5% VERSCHULDIGD IS</b>	<b>119</b>
<b>HOOFDSTUK 1</b>	<b>119</b>
<b>STUDENTEN VOOR WIE DE SOLIDARITEITSBIJDRAGE VAN 7,5%     VERSCHULDIGD IS</b>	<b>119</b>
<b>TITEL 11</b>	<b>121</b>
<b>BIJDRAGEN ONTSLAGEN STATUTAIRE WERKNEMERS</b>	<b>121</b>
<b>HOOFDSTUK 1</b>	<b>121</b>
<b>BIJDRAGEN ONTSLAGEN STATUTAIRE WERKNEMERS</b>	<b>121</b>
<b>TITEL 12</b>	<b>1</b>
<b>BIJLAGE. VERKLARENDE WOORDENLIJST</b>	<b>1</b>
<b>HOOFDSTUK 1</b>	<b>1</b>
<b>VERKLARENDE WOORDENLIJST</b>	<b>1</b>