

RIJKSDIENST VOOR SOCIALE ZEKERHEID VAN DE
PROVINCIALE EN PLAATSELIJKE OVERHEIDSDIENSTEN



ADMINISTRATIEVE INSTRUCTIES RSZPPO

RSZPPO
Kwartaal:2012-04

5. De aan de RSZPPO verschuldigde bijdragen

Inhoudstafel

5.1. Enkele begrippen.....	6
5.1.1. Het begrip kwartaal.....	7
5.1.2. Het begrip arbeidsdag.....	8
5.2. De bijdragen voor het algemeen socialezekerheidsstelsel van de werknemers.....	9
5.2.1. Algemeenheden.....	10
5.2.2. Het contractueel personeel.....	11
5.2.3. Het vastbenoemd personeel.....	12
5.3. De socialezekerheidsbijdragen eigen aan de plaatselijke sector.....	13
5.3.1. Inleiding.....	14
5.3.2. De bijdrage voor de sector kinderbijslag.....	15
5.3.2. De bijdrage voor de sector beroepsziekten.....	16
5.4. De pensioenbijdrage voor de vastbenoemde personeelsleden van de lokale besturen.....	17
5.4.1. De basispensioenbijdrage.....	18
5.4.1.1. De wettelijke basispensioenbijdrage.....	19
5.4.1.2. De effectieve basispensioenbijdrage.....	20
5.4.2. De responsabiliseringsbijdrage.....	21
5.4.2.1. Algemeen.....	22
5.4.2.2. De gedeeltelijke responsabilisering.....	23
5.4.2.3. De volledige responsabilisering.....	24
5.4.2.4. De responsabiliseringscoëfficiënt.....	25
5.4.2.5. De procedure voor de inning van de jaarlijkse responsabiliseringsbijdrage.....	26
5.4.3. De berekening van de pensioenbijdrage: voorbeelden.....	27
5.4.3.1. De berekening van de pensioenbijdrage.....	28
5.4.3.2. Voorbeeld één: gedeeltelijke responsabilisering.....	29
5.4.3.3. Voorbeeld twee: volledige responsabilisering.....	30
5.5. De overige bijdragen.....	31
5.5.1. De loonmatigingsbijdrage.....	32
5.5.2. De werkgeversbijdrage voor werkloosheid.....	33
5.5.3. De bijzondere bijdrage voor de sociale zekerheid.....	34
5.5.4. De bijdrage betreffende de toekenning en de betaling van een vakbondspremie.....	35
5.5.5. De bijzondere inhouding op het (dubbel) vakantiegeld.....	36
5.5.6. De bijzondere bijdragen op de stortingen door de werkgevers verricht tot vorming van extralegale pensioenvoordelen.....	37
5.5.6.1. Stortingen in een collectief of individueel kapitalisatiestelsel.....	38
5.5.6.2. Stortingen aan gewezen personeelsleden of hun rechtverkrijgenden.....	39
5.5.6.3. Stortingen die het bedrag van 30.000 euro per jaar overschrijden.....	40
5.5.7. De solidariteitsbijdrage op het gebruik van een door de werkgever ter beschikking gesteld voertuig.....	41
5.5.7.1. Algemeen.....	42
5.5.7.2. Voertuigen waarvoor de solidariteitsbijdrage verschuldigd is.....	43
5.5.7.3. Weerlegbaar vermoeden van privé-gebruik.....	44
5.5.7.4. Berekeningswijze.....	45
5.5.7.5. Sancties.....	46
5.5.8. De solidariteitsbijdrage voor de tewerkstelling van studenten.....	47
5.5.9. De werkgeversbijdrage ter bevordering van initiatieven inzake kinderopvang.....	48

5.5.10. De werkgeversbijdrage voor de financiering van het Asbestfonds.....	49
5.5.11. De egalisatiebijdrage voor pensioenen.....	50
5.5.12. De solidariteitsbijdrage op door de werkgever betaalde verkeersboetes.....	51
5.5.13. De bijdrage voor de tweede pensioenpijler van contractuele personeelsleden.....	52
5.5.14. De bijdrage voor de Gemeenschappelijke Sociale Dienst.....	53
5.5.15. De bijdragen in het kader van het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag.....	54
5.5.15.1. Het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag (SWT).....	55
5.5.15.2. De bijzondere werkgeversbijdrage voor de werklozen in het stelsel SWT.....	56
5.5.15.3. De persoonlijke inhouding voor de werklozen in het SWT.....	59
5.5.16. De solidariteitsbijdrage op de winstparticipaties.....	60
5.6. De inhoudingen op de pensioenen.....	61
5.6.1. De RIZIV-inhouding op de pensioenen en aanvullende voordelen.....	62
5.6.2. De inhoudingen op de pensioenen.....	63

5.1. Enkele begrippen

5.1.1. Het begrip kwartaal

De aangifte bij de RSZPPO heeft altijd betrekking op een kwartaal. Voor de personeelsleden van de lokale en provinciale besturen valt het RSZPPO-kwartaal altijd samen met het kalenderkwartaal.

5.1.2. Het begrip arbeidsdag

Op de kwartaalaangifte moet per werknemer het aantal arbeidsdagen vermeld worden. Dat is belangrijk om allerlei redenen: het berekenen van de doelgroepvermindering, het toekennen van sociale rechten aan de werknemer...

De volgende dagen mogen op de kwartaalaangifte als arbeidsdagen voorkomen:

- de dagen waarop normale werkelijke arbeid wordt verricht;
- de dagen waarop geen arbeid wordt verricht, maar waarvoor de werkgever een loon betaalt waarop socialezekerheidsbijdragen verschuldigd zijn (bijvoorbeeld feestdagen, wettelijke vakantiedagen...);
- de dagen inhaalrust;
- de dagen wettelijke vakantie voor de arbeiders (= enkel van toepassing voor de kunstenaars).

Voor een minderjarige die in de periode van deeltijse leerplicht tewerkgesteld wordt met een arbeidsovereenkomst of met een overeenkomst voor socioprofessionele inschakeling, worden de dagen waarop de leerling lessen volgt, beschouwd als arbeidsdagen.

Meer uitleg over de manier waarop arbeidsdagen (de prestatiecodes 1 en 2) en de andere dagen moeten worden aangegeven, vindt u in 8.5.3.1.

5.2. De bijdragen voor het algemeen socialezekerheidsstelsel van de werknemers

5.2.1. Algemeenheden

Op grond van de wet van 27-6-1969 tot herziening van de besluitwet van 28-12-1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders evenals van de wet van 29-6-1981 houdende de algemene beginselen van de sociale zekerheid voor werknemers zijn socialezekerheidsbijdragen verschuldigd voor de bij de RSZPPO aangesloten werkgevers en voor de werknemers die deze tewerkstellen. Deze bijdragen worden berekend op het brutoloon van de werknemer (= loon vóór iedere fiscale aftrek).

De bijdragen van de bedienden en de arbeiders van de lokale en provinciale besturen worden berekend op een brutoloon aan 100%.

In afwijking hiervan wordt voor een kunstenaar het brutoloon waarop socialezekerheidsbijdragen berekend worden, verhoogd met 8% (tot 108%). Door de verhoging van de berekeningsbasis van het brutoloon worden de werkgevers en de werknemersbijdragen op het vakantiegeld onrechtstreeks geïnd samen met het gewone loon. Het vakantiegeld van een kunstenaar wordt uitbetaald met een vakantiecheque van de Rijksdienst voor Jaarlijkse Vakantie (RJV). Op het deel van de vakantiecheque dat overeenstemt met het enkelvoudig vakantiegeld, houdt de RJV geen werknemersbijdragen meer in.

Het percentage van de socialezekerheidsbijdragen die op het brutoloon verschuldigd zijn, wordt bepaald door de regelingen van de sociale zekerheid waaraan de werknemer onderworpen is. Er moeten immers enkel bijdragen worden betaald voor de regelingen waarin de werknemer het recht op sociale prestaties kan openen.

Bijgevolg moet een onderscheid worden gemaakt tussen het contractueel en het vastbenoemd personeel van de provinciale en plaatselijke overheidsdiensten.

5.2.2. Het contractueel personeel

De contractuele personeelsleden vallen onder volgende takken van de algemene socialezekerheidsregeling van de werknemers waarvoor hierna vermelde socialezekerheidsbijdrage verschuldigd is:

- de verplichte invaliditeits- en ziekteverzekering:
 - sector van de uitkeringen:
 - persoonlijke bijdrage: 1,15%
 - werkgeversbijdrage: 2,35%
 - sector van de gezondheidszorgen:
 - persoonlijke bijdrage: 3,55%
 - werkgeversbijdrage: 3,80%
- het stelsel van de rust- en overlevingspensioenen van de werknemers:
 - persoonlijke bijdrage: 7,50%
 - werkgeversbijdrage: 8,86%
- de werkloosheid:
 - persoonlijke bijdrage: 0,87%
 - werkgeversbijdrage: 1,46%.

5.2.3. Het vastbenoemd personeel

Voor de vastbenoemde personeelsleden is enkel de bijdrage voor de sector gezondheidszorgen van de ziekte- en invaliditeitsverzekering verschuldigd, namelijk een persoonlijke bijdrage van 3,55% en een werkgeversbijdrage van 3,80%.

5.3. De socialezekerheidsbijdragen eigen aan de plaatselijke sector

5.3.1. Inleiding

Op grond van de artikelen 18 en 18bis van het Koninklijk Besluit van 25-10-1985 tot uitvoering van hoofdstuk I, sectie 1 van de wet van 1-8-1985 houdende sociale bepalingen zijn de bij de RSZPPO aangesloten provinciale en plaatselijke besturen verplicht werkgeversbijdragen inzake kinderbijslag en beroepsziekten te betalen. Beide werkgeversbijdragen zijn samengevoegd tot één globale bijdrage die verdeeld wordt op basis van de thesauriebehoeften van de sector kinderbijslag en de sector beroepsziekten.

5.3.2. De bijdrage voor de sector kinderbijslag

De aangesloten besturen betalen voor hun personeel een werkgeversbijdrage van 5,25% bestemd voor de regeling van de kinderbijslag, die berekend wordt op het loon dat onderworpen is aan socialezekerheidsbijdragen.

Deze bijdrage is bestemd voor het kinderbijslagfonds van de RSZPPO tot de financiering van de kinderbijslag die het betaalt ten voordele van de personeelsleden van de provinciale en plaatselijke besturen.

5.3.2. De bijdrage voor de sector beroepsziekten

De aangesloten besturen betalen voor hun personeel een werkgeversbijdrage van 0,17% bestemd voor de regeling van de beroepsziekten, die eveneens berekend wordt op het loon dat onderworpen is aan socialezekerheidsbijdragen.

Deze bijdrage is bestemd voor Fonds voor Beroepsziekten tot de financiering van de uitkeringen die het Fonds betaalt ten voordele van de personeelsleden van de provinciale en plaatselijke besturen.

5.4. De pensioenbijdrage voor de vastbenoemde personeelsleden van de lokale besturen

Een pensioenbijdrage is aan de RSZPPO verschuldigd door de besturen die voor hun vastbenoemden aangesloten zijn bij het gesolidariseerde pensioenfonds.

De basispensioenbijdrage is verschuldigd door alle lokale besturen die vastbenoemden in dienst hebben.

De responsabiliseringsbijdrage is enkel verschuldigd door de lokale besturen die geresponsabiliseerd worden voor het beperkt aantal huidige vastbenoemden in verhouding tot de pensioenlast van de vroegere vastbenoemden.

5.4.1. De basispensioenbijdrage

5.4.1.1. De wettelijke basispensioenbijdrage

Voor de periode van 2012 tot 2015 bestaat de wettelijke basispensioenbijdrage uit een werknemersbijdrage van 7,50% en een werkgeversbijdrage die verschilt naargelang van de pensioenpool waarbij het lokaal bestuur tot 31-12-2011 aangesloten was. Voor het jaar 2016 voorziet de wet in een uniforme basispensioenbijdrage van 41,50% op het loon van een vastbenoemde.

De onderstaande tabel geeft weer hoe de wettelijke basispensioenbijdragen naargelang het pensioenstelsel op 31-12-2011 verschillen, maar geleidelijk naar elkaar toegroeien in de periode van 2012 tot 2016.

Wettelijke basispensioenbijdrage

jaar	ex-pool 1	ex-pool 2	ex-pool 3 en ex-pool 4	ex- pool 5
(2011)	(32%)	(40%)	-	(27,5%)
2012	34%	41%	34% of 41%	31%
2013	36%	41%	36% of 41%	34%
2014	38%	41%	38% of 41%	37%
2015	40%	41%	40% of 41%	40%
2016	41,5%	41,5%	41,5%	41,5%

De toepasselijke basispensioenbijdrage voor de op 1-1-2012 ambtshalve aangesloten lokale besturen (ex-pool drie en ex-pool vier) hangt af van de verhouding tussen de loonmassa en de pensioenlasten van de vastbenoemden (= eigen pensioen-verhouding), en is in 2012 gelijk aan:

- het hoog percentage van 41% (= percentage van ex-pool twee besturen) als de verwachte eigen pensioenverhouding in 2012 gelijk is aan of groter is dan 41 %;
- het laag percentage van 34% (= percentage van de ex-pool één besturen) als de verwachte eigen pensioenverhouding in 2012 kleiner is dan 41%.

Voor één lokaal bestuur dat op 1-1-2012 ambtshalve aangesloten werd en waarvan de eigen pensioenverhouding in 2012 minstens 10% kleiner was dan 34%, werd een regeling op maat uitgewerkt waarbij het percentage van de basispensioenbijdrage in de periode van 2012 tot 2014 geleidelijk verhoogd wordt.

5.4.1.2. De effectieve basispensioenbijdrage

De wettelijke basispensioenbijdrage wordt in de periode van 2012 tot 2014 ver-minderd door het inzetten van de reserves van de RSZPPO.

Het “Reservefonds van pool één” werd in het verleden opgebouwd met de overschotten op de pensioenbijdragen van de aangeslotenen van het gemeenschappelijk pensioenstelsel en wordt exclusief ingezet om de basispensioenbijdrage van de besturen van ex-pool 1 te verminderen met 0,50% in 2012 en met 1% in 2013 en in 2014.

Een deel van de “niet bestemde reserves” van de RSZPPO wordt aangewend om alle besturen een korting te geven op de wettelijke basispensioenbijdrage. Aangezien de basispensioenbijdragen van de lokale besturen van ex-pool één en ex-pool vijf het sterkst stijgen, werd het grootste deel van de “niet bestemde” reserves aangewend voor deze besturen.

Door het inzetten van beide reserves kan de wettelijke basispensioenbijdrage verminderd worden met:
1% in 2012, 2013 en 2014 voor de besturen van ex-pool één en voor de besturen die zich na 31-12-2011 aansluiten met een laag percentage;
0,50% in 2012 voor de besturen van ex-pool twee en voor de besturen die zich na 31-12-2011 aansluiten met een hoog percentage;
2% in 2012, 3% in 2013 en 3% in 2014 voor de besturen van ex-pool vijf.

De effectieve basispensioenbijdrage is in 2012 gelijk aan 32,50 % voor de besturen van de vroegere pool 1, aan 40,50% voor de besturen van de vroegere pool 2, aan 33% of 40,50% voor de besturen die na 31-12-2011 aangesloten zijn en aan 29% voor de lokale politiezones.

De onderstaande tabel geeft weer hoe de effectieve basispensioenbijdragen naargelang het pensioenstelsel op 31-12-2011 verschillen, maar geleidelijk naar elkaar toegroeien in de periode van 2012 tot 2014.

Effectieve basispensioenbijdrage

jaar	ex-pool 1	ex-pool 2	ex-pool 3 en ex-pool 4	ex- pool 5
(2011)	(32%)	(40%)		(27,50%)
2012	32,50%	40,50%	33% of 40,50%	29%
2013	34%	41%	35% of 41%	31%
2014	36%	41%	37% of 41%	34%

5.4.2. De responsabiliseringsbijdrage

5.4.2.1. Algemeen

Een responsabiliseringsbijdrage is verschuldigd als de eigen pensioenverhouding (= EPV) van een lokaal bestuur tijdens het kalenderjaar groter was dan de wettelijke basispensioenbijdrage. De eigen pensioenverhouding van een bestuur is voor een kalenderjaar gelijk aan de verhouding tussen

- de pensioenlast (PL) = de rust- en overlevingspensioenen die het gesolidariseerde pensioenfonds gedragen heeft voor de gewezen vastbenoemden of hun rechthebbenden, inclusief de pensioenaandelen in deze pensioenen die ten laste zijn van het gesolidariseerde pensioenfonds;
- de loonmassa (LM) = de loonmassa van de actieve vastbenoemden van het bestuur die onderworpen wordt aan de pensioenbijdragen voor de vastbenoemden.

Om de responsabiliseringsbijdrage vast te stellen, wordt de eigen pensioenverhouding vergeleken met de wettelijke basispensioenbijdrage, niet met de effectieve basispensioenbijdrage. Een bestuur van ex-pool één dat in 2012 een eigen pensioenverhouding heeft van 33,50%, is geen responsabiliseringsbijdrage verschuldigd. Een bestuur van ex-pool één dat in 2012 een eigen pensioenverhouding heeft van 34,50%, is wel een responsabiliseringsbijdrage verschuldigd.

5.4.2.2. De gedeeltelijke responsabilisering

Een lokaal bestuur dat vastbenoemden in dienst heeft, wordt gedeeltelijk geresponsabiliseerd en moet slechts een deel van zijn individuele pensioenlasten die niet gedekt worden door de basispensioenbijdragen, op zich nemen.

De responsabiliseringsbijdrage is een percentage van het verschil tussen de individuele pensioenlast (die uitbetaald wordt aan de vroegere vastbenoemden van het lokaal bestuur) en de opbrengst van de (door het lokaal bestuur) betaalde basispensioenbijdrage. Het percentage dat het lokaal bestuur zelf moet dragen, is de responsabiliseringscoëfficiënt (= RC). Het resterende saldo wordt gedragen door het gesolidariseerde pensioenfonds van de RSZPPO.

De responsabiliseringscoëfficiënt is “gelijk” voor alle geresponsabiliseerde werkgevers, ongeacht de pool waarbij de werkgever aangesloten was vóór 1-1-2012.

De responsabiliseringsbijdrage is “verschillend” per bestuur omdat de pensioenlast van de vroegere vastbenoemden en de individuele loonmassa van de huidige vastbenoemden verschillen per bestuur. De bijdrage is gelijk aan het product van de responsabiliseringscoëfficiënt met het verschil tussen

- de pensioenlast (PL) en
- de pensioenbijdragen voor de vastbenoemden ($BB\% \times LM$)

Bij het berekenen van de responsabiliseringsbijdrage van een lokale politiezone worden de pensioenen van de gemeentepolitie, ingegaan vóór 1-4-2001, mee opgenomen zijn in de pensioenlast.

5.4.2.3. De volledige responsabilisering

Een lokaal bestuur dat tijdens een kalenderjaar geen vastbenoemden meer in dienst heeft, wordt volledig geresponsabiliseerd. De loonmassa van de vastbenoemden is gelijk aan nul, maar het gesolidariseerde pensioenfonds van de RSZPPO draagt nog wel pensioenlasten voor zijn gewezen vastbenoemde personeelsleden. Het bestuur draagt de eigen pensioenlasten voor 100%.

Een bestuur dat voor zijn vastbenoemden niet aangesloten is bij het gesolidariseerde pensioenfonds, maar dat een uitgedoofd aantal vastbenoemden heeft die ingevolge de gemeentefusies aangesloten waren bij pool één, draagt zelf de volledige pensioenlast van de gewezen vastbenoemden.

5.4.2.4. De responsabiliseringscoëfficiënt

De wettelijke responsabiliseringscoëfficiënt is vastgelegd op minstens 50%, maar in een overgangperiode van 2012 tot 2014 zet de RSZPPO een deel van de “niet bestemde” reserves in om een deel van de aanvullende werkgeversbijdragen die de geresponsabiliseerde lokale besturen verschuldigd zijn aan het gesolidariseerde pensioenfonds, te financieren.

Op basis van een raming van de pensioenuitgaven, de loonmassa en de reserves voor het jaar 2011 kan de responsabiliseringscoëfficiënt naar verwachting verminderd worden met 9,39% in 2012, 8,51 % in 2013 en 7,45% in 2014. Hierdoor zou de responsabiliseringscoëfficiënt dalen van

- het wettelijk voorziene percentage van 50% naar 40,61% in 2012;
- het geraamd percentage van 51,12% naar 42,61% in 2013;
- het geraamd percentage van 54,96% naar 47,51% in 2014.

5.4.2.5. De procedure voor de inning van de jaarlijkse responsabiliseringsbijdrage

De responsabiliseringsbijdrage van een lokaal bestuur wordt vastgesteld op basis van de goedgekeurde rekeningen van de RSZPPO voor het kalenderjaar (= N) in de maand juni van het daaropvolgende jaar (= N + 1). De RSZPPO bepaalt op basis van het exacte bedrag van de pensioenuitgaven en de loonmassa van de vast-benoemden de

- responsabiliseringscoëfficiënt voor alle geresponsabiliseerde besturen en
- responsabiliseringsbijdrage van elk geresponsabiliseerd bestuur.

In de loop van de maand september stelt de RSZPPO de geresponsabiliseerde lokale besturen in kennis van het bedrag van de bijdrage dat het bestuur moet betalen uiterlijk eind december van het daaropvolgende jaar (= N + 1).

De definitieve responsabiliseringscoëfficiënt voor het jaar 2012 wordt vastgelegd in juni 2013. Aan de geresponsabiliseerde lokale besturen wordt de definitieve responsabiliseringsbijdrage gecommuniceerd in september 2013. De effectieve betaling van de responsabiliseringsbijdrage moet uiterlijk in december 2013 uitgevoerd worden.

De maandelijkse factuur van de RSZPPO bevat geen voorschot op de responsabiliseringsbijdrage. De Rijksdienst prefinanciert de pensioenuitgaven van de vroegere vastbenoemden van de geresponsabiliseerde lokale besturen. Elk bestuur is vrij om maandelijkse voorschotten van één twaalfde van het geraamd bedrag van de responsabiliseringsbijdrage te betalen aan de RSZPPO.

5.4.3. De berekening van de pensioenbijdrage: voorbeelden

5.4.3.1. De berekening van de pensioenbijdrage

De totale pensioenbijdrage van een bestuur (TPB) is gelijk aan de som van de basisbijdrage en de responsabiliseringsbijdrage en wordt berekend met de formule

$$TPB = BB + RB = [BB\% \times LM] + [RC \times (PL - BB)]$$

waarbij

TPB = totale pensioenbijdrage

BB = basispensioenbijdrage

RB = responsabiliseringsbijdrage

BB% = basispensioenbijdragevoet

LM = loonmassa

RC = responsabiliseringscoëfficiënt

PL = pensioenlast.

5.4.3.2. Voorbeeld één: gedeeltelijke responsabilisering

Een bestuur, dat tot 31-12-2011 aangesloten was bij pool één, heeft een loonmassa van de vastbenoemden die gelijk is aan 1.000.000 euro en een pensioenlast van 700.000 euro. De fictieve responsabiliseringsbijdrage bedraagt 50%.

Gegevens

- loonmassa (LM) = 1.000.000 euro
- pensioenlast (PL) = 700.000 euro
- basisbijdragepercentage (BB%) = 34%
- responsabiliseringscoëfficiënt (RC) = 50%

Eerste stap: de berekening van de basisbijdrage (na korting)

- BB zonder korting = $BB\% \times LM = 34\% \times 1.000.000 = 340.000$ euro
- BB na korting = $32,50\% \times 1.000.000 = 325.000$ euro.

Tweede stap: bepaling van de responsabilisering op basis van eigen pensioenverhouding

- $EPV = PL / LM = 700.000 / 1.000.000 = 70\%$

Aangezien de eigen pensioenverhouding (70%) groter is dan de wettelijke basis-bijdrage (34 %), wordt het bestuur geresponsabiliseerd.

Derde stap: berekening van de responsabiliseringsbijdrage (na korting)

- $RB = RC \times (PL - BB)$
- RB zonder korting = $50\% \times (PL - \{BB\% \times LM\})$
- RB zonder korting = $50\% \times (700.000 - 340.000) = 50\% \times 360.000 = 180.000$ euro
- RB met korting = $40,61\% \times (700.000 - 340.000) = 40,61\% \times 360.000 = 146.916$ euro.

Vierde stap: berekening van de totale pensioenbijdrage

- $TBM = BB + RB = 325.000 + 146.916 = 471.196$ euro.

5.4.3.3. Voorbeeld twee: volledige responsabilisering

Een intercommunale die tot 31-2-2011 aangesloten was bij pool één, heeft in 2012 geen vastbenoemden meer in dienst en stelt 53 contractanten tewerk. Aan de vroegere vastbenoemden van het bestuur betaalt het gesolidariseerde pensioenfonds 120.661 euro pensioenen uit. De werkgever moet de volledige pensioenlast van zijn vroegere vastbenoemden dragen.

Gegevens

- loonmassa (LM) = 0 euro
- pensioenlast (PL) = 120.661 euro
- basisbijdragepercentage (BB%) = 34%
- responsabiliseringscoëfficiënt (RC) = 50%

Eerste stap: de berekening van de basisbijdrage

$BB = BB\% \times LM = 34\% \times 0 = 0$ euro.

Tweede stap: bepaling van de responsabilisering op basis van eigen pensioenverhouding

Aangezien er een pensioenlast, maar geen basisbijdrage is, wordt het bestuur volledig (= 100%) geresponsabiliseerd voor de pensioenlast.

Derde en vierde stap: berekening van de responsabiliseringsbijdrage

De verschuldigde responsabiliseringsbijdrage is gelijk aan 120.661 euro.

5.5. De overige bijdragen

5.5.1. De loonmatigingsbijdrage

Deze bijdrage is verschuldigd voor iedere bij de RSZPPO aangesloten werkgever voor zijn personeelsleden die minstens onderworpen zijn aan de socialezekerheidsbijdragen betreffende één van de volgende stelsels:

- het stelsel van rust- en overlevingspensioen voor de werknemers;
- het stelsel van de ziekte- en invaliditeitsverzekering (sector gezondheidszorgen of uitkeringen);
- de werkloosheidsregeling.

De loonmatigingsbijdrage is niet verschuldigd voor de deeltijds leerplichtigen en de mindervaliden tewerkgesteld in de erkende beschutte werkplaatsen.

Deze werkgeversbijdrage bedraagt:

- 5,67% van het aan socialezekerheidsbijdragen onderworpen loon van de werknemer;
- 5,67% van het totaal bedrag van de werkgeversbijdragen verschuldigd voor de socialezekerheidsregeling van de werknemers, met inbegrip van de bijdrage voor het kinderbijslagstelsel en de bijdrage voor de beroepsziekten. Voor de werknemers die onderworpen zijn aan de wetten van 28-6-1971 betreffende de jaarlijkse vakantie van de werknemers wordt de loonmatigingsbijdrage nog eens verhoogd met 0,40%.

De opbrengst van deze bijdrage is bestemd:

- voor de geco's aangeworven in het kader van het Koninklijk Besluit nr. 474 van 28-10-1986: voor het kinderbijslagfonds RSZPPO tot financiering van de kinderbijslag van dit personeel;
- voor de overige personeelscategorieën: voor het Globaal Beheer.

5.5.2. De werkgeversbijdrage voor werkloosheid

Een werkgeversbijdrage van 1,69% (1,60% + 0,09% loonmatiging), berekend op het loon van de werknemer, is door iedere werkgever verschuldigd voor de werknemers die genieten van de vakantieregeling privésector. De opbrengst van deze bijdrage is bestemd voor het Globaal Beheer.

De bijdrage is verschuldigd voor elke werkgever die gedurende de referentieperiode gemiddeld ten minste 10 werknemers in dienst had.

De referentieperiode is de periode, gedekt door het vierde kwartaal van het (kalen-derjaar – 2) en het eerste tot en met het derde kwartaal van het (kalenderjaar – 1).

Het gemiddeld aantal werknemers is de som van het aantal werknemers op het einde van elk kwartaal van de referentieperiode, gedeeld door het aantal kwartalen van de referentieperiode waarvoor een DmfAPPL ingediend werd.

Bij de bepaling van het aantal werknemers op het einde van het kwartaal wordt uitgegaan van de werknemers die bij de werkgever werkten in uitvoering van een arbeidsovereenkomst, de leerlingen en de vastbenoemde personeelsleden. Meegerekend worden ook diegenen van wie de tewerkstelling is geschorst wegens ziekte of ongeval, zwangerschaps- of bevallingsrust, gedeeltelijke of tijdelijke werkloosheid en wederoproeping onder de wapens, met uitzondering evenwel van de werknemers in volledige loopbaanonderbreking.

Indien tijdens de referentieperiode gedurende één of meerdere kwartalen de betrokken werkgever nog niet actief was en dus geen aangifte ingediend werd, gebeurt de berekening van het gemiddelde uitsluitend op basis van de kwartalen waarvoor wel een aangifte werd ingediend. Indien de werkgever voor geen van de kwartalen tijdens de referentieperiode een aangifte heeft overgemaakt, gebeurt de bepaling van het gemiddelde aan de hand van het aantal werknemers tewerkgesteld op het einde van het kwartaal waarbinnen de eerste tewerkstelling plaatsvond na de referentieperiode.

5.5.3. De bijzondere bijdrage voor de sociale zekerheid

Een bijzondere bijdrage voor de sociale zekerheid is verschuldigd ten laste van alle personeelsleden die geheel of gedeeltelijk onderworpen zijn aan de sociale zekerheid der werknemers. De bijdrage varieert naargelang van de grootte van het loon en de gezinstoestand van het personeelslid (alleenstaand of een gezin met twee inkomens) en is een belasting waarvan het bedrag wordt vastgesteld op basis van het jaarlijks nettobelastbaar inkomen van het gezin.

Maandelijks houdt het bestuur op het loon van het personeelslid – na aftrek van de bedrijfsvoorheffing en de werknemersbijdragen – de bijzondere bijdrage voor de sociale zekerheid in en vermeldt deze afzonderlijk op de loonafrekening en op de fiscale fiche.

Per kwartaal int de RSZPPO een voorschot op de bijdrage. De berekeningsbasis van dit voorschot is het bruto kwartaalloon dat onderworpen is aan de berekening van de socialezekerheidsbijdragen. De inhouding evenwel gebeurt op het maandloon van de werknemer. Omdat het kwartaalloon pas aan het eind van het betrokken kwartaal nauwkeurig gekend is, kan het bedrag van de inhouding van maand tot maand verschillen.

Jaarlijks doet de Administratie der Directe Belastingen de definitieve afrekening bij de belastingheffing.

De op de socialezekerheidsaangifte te vermelden bijdrage wordt als volgt vastgesteld:

- Indien het kwartaalloon begrepen is in de schijf van 3.285,29 euro tot 5.836,14 euro en indien de echtgenoot eveneens beroepsinkomsten heeft, dan bedraagt de inhouding forfaitair 9,30 euro per maand.
- Indien het kwartaalloon begrepen is in de schijf van 5.836,14 euro tot 6.570,54 euro en indien het maandloon begrepen is in de schijf van 1.945,38 euro tot 2.190,18 euro, dan bedraagt de inhouding 7,60% van het gedeelte boven 1.945,38 euro. Indien de echtgenoot eveneens beroepsinkomsten heeft, moet de inhouding minstens 9,30 euro per maand bedragen.
- Indien het kwartaalloon begrepen is in de schijf van 6.570,55 euro tot 18.116,46 euro, dan bedraagt de inhouding 18,60 euro, verhoogd met 1,1% van het gedeelte van het maandloon boven 2.190,18 euro, indien het maandloon begrepen is in de schijf van 2.190,19 euro tot 6.038,82 euro. Indien de echtgenoot eveneens beroepsinkomsten heeft, mag de inhouding maximum 51,64 euro per maand bedragen.
- Indien het kwartaalloon hoger is dan 18.116,46 euro, dan bedraagt de inhouding:
 - 51,64 euro per maand voor de personen van wie de echtgenoot eveneens beroepsinkomsten heeft;
 - 60,94 euro per maand voor de alleenstaanden of voor de personen van wie de echtgenoot geen beroepsinkomsten heeft.

Met “echtgenoot die beroepsinkomsten heeft” wordt bedoeld de echtgenoot die, overeenkomstig de reglementering inzake bedrijfsvoorheffing, eigen beroepsinkomsten geniet waarvan het bedrag de grens overschrijdt die is vastgesteld voor de toepassing van de vermindering op de bedrijfsvoorheffing ingevolge andere familiale lasten en die wordt toegekend wanneer de andere echtgenoot eveneens eigen beroepsinkomsten heeft.

Samenwonenden worden gelijkgesteld met gehuwde personen zodat een persoon die wettelijk samenwoont met een andere persoon wordt gelijkgesteld met een echtgenoot.

5.5.4. De bijdrage betreffende de toekenning en de betaling van een vakbondspremie

De provinciale en plaatselijke besturen moeten aan de RSZPPO een jaarlijkse forfaitaire werkgeversbijdrage storten voor elk personeelslid dat op 31 maart van het referentiejaar tot het personeelsbestand behoorde, ongeacht of hij/zij voltijdse of deeltijdse prestaties levert en ongeacht de administratieve stand of toestand (dienstactiviteit, disponibiliteit, loopbaanonderbreking, onbezoldigd verlof), ongeacht de duur van de tewerkstelling en ongeacht of deze al dan niet aan socialezekerheidsbijdragen onderworpen is.

Maken deel uit van het personeelsbestand:

- het vastbenoemd personeel;
- het stagedoend personeel;
- het contractueel personeel;
- het gecoo-personeel;
- het niet-gesubsidieerd onderwijzend personeel.

De vakbondspremiebijdrage is niet verschuldigd voor:

- de personeelsleden die uit dienst zijn getreden vóór 31 maart van het referentiejaar of die in dienst getreden zijn na deze datum;
- de leden van het onderwijzend personeel waarvan de bezoldiging volledig ten laste valt van de Gemeenschap (gesubsidieerd onderwijzend personeel);
- de vrijwillige brandweerlieden;
- de personen die niet de hoedanigheid van personeelslid hebben:
 - de geneesheren in opleiding tot geneesheer-specialist;
 - de bedienaars van de eredienst of afgevaardigden van de Centrale Vrijzinnige Raad;
 - de niet beschermde lokale mandatarissen;
 - de kunstenaars;
 - de onthaalouders.

Het bedrag van de bijdrage beloopt 46,55 euro per jaar en per personeelslid.

Voor de personeelsleden van de rust- en verzorgingstehuizen, de rustoorden en de ziekenhuizen wordt het bedrag van de aan deze besturen aangerekende vakbondspremiebijdrage verminderd met een tussenkomst in deze bijdragen van het RIZIV die jaarlijks per instelling vastgelegd wordt.

De RSZPPO verstuurt aan de werkgever ten laatste in de loop van de maand augustus ter informatie een eerste brief met het aantal personeelsleden die aangegeven werden op 31 maart van het lopende kalenderjaar en die in aanmerking genomen worden voor de berekening van de vakbondspremiebijdrage. De werkgever die vaststelt dat het aantal personeelsleden in de brief van de RSZPPO niet correct is wegens de foutieve aangifte van één of meerdere personeelsleden, kan zijn socialezekerheidsaangifte van het eerste kwartaal alsnog corrigeren.

De RSZPPO zendt in de maand november een tweede brief aan de werkgever met de definitieve berekening van de vakbondspremiebijdrage.

Na de definitieve berekening van de vakbondspremiebijdrage kan het bedrag van de bijdrage niet meer gewijzigd worden.

De inning van de bijdrage gebeurt met de factuur van de maand december van het referentiejaar, betaalbaar tegen 5 januari van het daaropvolgende jaar.

5.5.5. De bijzondere inhouding op het (dubbel) vakantiegeld

1. De contractuele personeelsleden die onderworpen zijn aan de vakantieregeling van de privésector, zijn een persoonlijke bijdrage van 13,07% op het dubbel vakantiegeld verschuldigd.
De inhouding is niet verschuldigd op het dubbel vakantiegeld voor de derde, vierde en vijfde dag van de vierde vakantieweek (= 7% van het brutomaandloon). De opbrengst van de inhouding op het vakantiegeld privésector is bestemd voor het Globaal Beheer.
2. De vastbenoemden evenals de contractuele personeelsleden die onderworpen zijn aan de vakantieregeling van de openbare sector, zijn eveneens een persoonlijke bijdrage van 13,07% verschuldigd op hun vakantiegeld en dit ten belope van het volledige bedrag van dit vakantiegeld.
De opbrengst van de inhouding op het vakantiegeld openbare sector is bestemd voor het gesolidariseerde pensioenfonds van de RSZPPO.
Evenwel is de inhouding op het vakantiegeld openbare sector van de contractuele personeelsleden van de politiezones bestemd voor het Globaal Beheer.

5.5.6. De bijzondere bijdragen op de stortingen door de werkgevers verricht tot vorming van extralegale pensioenvoordelen

Een bijzondere werkgeversbijdrage van 8,86% is verschuldigd op al de door de werkgevers verrichte stortingen om aan hun personeel, ongeacht het statuut, of aan hun rechthebbende(n) extralegale voordelen toe te kennen inzake ouderdom of vroegtijdige dood.

Een bijzondere aanvullende werkgeversbijdrage van 1,50% is (bovenop de bijzondere bijdrage van 8,86%) verschuldigd, als de door de werkgever verrichte stortingen voor extralegale pensioenvoordelen het bedrag van 30.000 euro per jaar overschrijden.

5.5.6.1. Stortingen in een collectief of individueel kapitalisatiestelsel

Indien het bestuur een premie betaalt aan een instelling voor bedrijfspensioenvoorzieningen (IBP) of een verzekeringsmaatschappij (die later een buitenwettelijk pensioen uitbetaalt), dan is de totaliteit van het werkgeversaandeel onderworpen aan de bijdrage van 8,86%.

Zijn uitgesloten uit de inningbasis van de bijdrage:

- het persoonlijk aandeel dat door de werknemer wordt betaald voor de samenstelling van buitenwettelijke voordelen inzake ouderdom of vroegtijdige dood;
- de jaarlijkse belasting op de verzekeringscontracten.

5.5.6.2. Stortingen aan gewezen personeelsleden of hun rechtverkrijgenden

Indien het bestuur rechtstreeks buitenwettelijke voordelen inzake ouderdom of vroegtijdige dood stort aan de personeelsleden of aan hun rechtverkrijgenden, dan zijn enkel de stortingen die betrekking hebben op de dienstjaren, gepresteerd vanaf 1-1-1989, onderworpen aan de bijdrage van 8,86%.

Wanneer de stortingen terzelfdertijd betrekking hebben op dienstjaren gelegen vóór 1-1-1989 en op dienstjaren gelegen na 31-12-1988, wordt de bijdrage berekend op het bedrag van deze stortingen, vermenigvuldigd met een breuk waarvan de teller en de noemer als volgt worden vastgesteld:

De teller stemt overeen met het aantal loopbaanjaren gelegen tussen de leeftijd van de werknemer op 31-12-1988 en de wettelijke pensioenleeftijd.

De noemer is gelijk aan het totaal aantal dienstjaren van een normale loopbaan.

5.5.6.3. Stortingen die het bedrag van 30.000 euro per jaar overschrijden

Als de som van de stortingen van bijdragen en/of premies voor de opbouw van een aanvullend pensioen van een werknemer het bedrag van 30.000 euro per jaar overschrijdt, dan is op het gedeelte van de premies dat 30.000 euro overschrijdt, een bijzondere aanvullende werkgeversbijdrage van 1,50% verschuldigd. Het bedrag van 30.000 euro is gekoppeld aan de schommelingen van het indexcijfer.

Iedere werkgever gaat na of het bedrag aan stortingen die hij in de loop van het jaar voor een werknemer verricht, het bedrag van 30.000 euro overschrijdt. Indien dit het geval is, dan is hij de bijzondere aanvullende werkgeversbijdrage van 1,50% verschuldigd in het vierde kwartaal van het jaar.

5.5.7. De solidariteitsbijdrage op het gebruik van een door de werkgever ter beschikking gesteld voertuig

5.5.7.1. Algemeen

Artikel 38, § 3quater van de wet van 29-6-1981 houdende de algemene beginselen van de sociale zekerheid voor werknemers stelt een solidariteitsbijdrage in ten laste van de werkgever die een voertuig, dat ook voor andere doeleinden dan beroepsdoeleinden is bestemd, rechtstreeks of onrechtstreeks ter beschikking stelt aan een werknemer. Het betreft een bedrijfsvoertuig dat voor zowel privé-gebruik als professioneel gebruik bestemd is.

De hoogte van de solidariteitsbijdrage wordt uitsluitend berekend op basis van het CO₂-uitstootgehalte van het voertuig, zoals vastgesteld in het Koninklijk Besluit van 26-2-1981.

Het bedrag van solidariteitsbijdrage is derhalve onafhankelijk van:

- de eventuele bijdrage van de werknemer in de financiering of het gebruik van dit voertuig;
- het aantal privé-kilometers dat de werknemer aflegt met het bedrijfsvoertuig.

5.5.7.2. Voertuigen waarvoor de solidariteitsbijdrage verschuldigd is

Bij de toepassing van de berekeningswijze van de solidariteitsbijdrage voor voertuigen wordt onder 'voertuig' verstaan: "de voertuigen die behoren tot de categorieën M1 en N1 zoals bepaald in het Koninklijk Besluit van 15-3-1968".

Voertuigen van de categorie M1 zijn voor het vervoer van passagiers ontworpen en gebouwd en hebben ten hoogste acht zitplaatsen, die van de bestuurder niet meegerekend. Concreet gaat het om personenauto's alsmede om voertuigen voor speciale doeleinden, zoals ambulances en gepantserde voertuigen.

De categorie N1 verwijst naar de motorvoertuigen die bestemd zijn voor het goederenverkeer en die een maximale massa van ten hoogste 3,5 ton hebben.

De solidariteitsbijdrage is zowel verschuldigd voor voertuigen die rechtstreeks als voor diegene die onrechtstreeks ter beschikking worden gesteld van werknemers.

- Het voertuig wordt rechtstreeks ter beschikking gesteld van de werknemer indien de bedrijfswagen op naam van de werkgever is gehuurd of gekocht.
- Het voertuig staat onrechtstreeks ter beschikking van de werknemer indien laatstgenoemde het voertuig weliswaar op zijn/haar eigen naam least, maar de rekeningen direct worden betaald door de werkgever. Eventueel kan de werknemer de kosten van het gehuurde of gekochte voertuig ook achteraf verhalen op de werkgever.

De solidariteitsbijdrage is eveneens verschuldigd ingeval het voertuig ter beschikking wordt gesteld voor het collectief vervoer van werknemers.

Hierop wordt enkel een uitzondering gemaakt onder volgende 2 voorwaarden:

- Het gaat om een systeem van vervoer van werknemers overeengekomen onder sociale partners waarin gebruik wordt gemaakt van een voertuig behorend tot de categorie N1 binnen welk, naast de chauffeur, minstens 2 andere werknemers van de onderneming aanwezig zijn gedurende minstens 80% van het afgelegde traject van en naar de woonplaats van de chauffeur.
- De werkgever bewijst dat er geen ander privé-gebruik wordt gemaakt van het voertuig.

5.5.7.3. Weerlegbaar vermoeden van privé-gebruik

Op grond van een wettelijk vermoeden wordt ieder voertuig, dat op naam van de werkgever is ingeschreven of dat het voorwerp uitmaakt van een huur- of leasingcontract of van gelijk welk ander gebruikscontract, verondersteld ter beschikking van de werknemer te zijn gesteld voor andere dan louter beroepsdoeleinden. Dit betekent dat elk door de werkgever ter beschikking gesteld voertuig dat voor privé-doeleinden kan worden gebruikt, vermoed wordt door de werknemer effectief voor privé-doeleinden te worden gebruikt waardoor de solidariteitsbijdrage verschuldigd is.

Dit wettelijk vermoeden is evenwel weerlegbaar: de werkgever kan dit vermoeden van privé-gebruik weerleggen door het bewijs te leveren dat het voertuig door de werknemer uitsluitend beroepsmatig gebruikt wordt. Alsdan is op het bedrijfsvoertuig de solidariteitsbijdrage niet verschuldigd.

De werkgever kan het vermoeden van privé-gebruik weerleggen door aan te tonen dat:

- ofwel het voertuig voor andere dan loutere beroepsdoeleinden uitsluitend wordt gebruikt door een persoon die niet valt onder het toepassingsgebied van de sociale zekerheid voor werknemers. Dit is bij voorbeeld het geval indien het bestuur het voertuig uitsluitend ter beschikking stelt van een politieke mandataris.
- ofwel het voertuig door de werknemer enkel voor professionele doeleinden wordt gebruikt en er dus geen enkel privé-gebruik van gemaakt wordt.

5.5.7.4. Berekeningswijze

De maandelijkse forfaitaire solidariteitsbijdrage, die overigens niet minder mag bedragen dan 20,83 euro, wordt als volgt vastgesteld:

- voor voertuigen die een elektrische aandrijving hebben: het minimumbedrag van 20,83 euro;
- voor LPG-voertuigen: $[(Y \times 9 \text{ euro}) - 990] / 12$;
- voor benzinevoertuigen: $[(Y \times 9 \text{ euro}) - 768] / 12$;
- voor diesellootvoertuigen: $[(Y \times 9 \text{ euro}) - 600] / 12$.

Voor hybride wagens gebeurt de berekening op basis van het type motor (diesel, benzine...) waarover de wagen naast de elektrische aandrijving beschikt.

In bovenstaande formules wordt met 'Y' telkens het CO₂-uitstootgehalte in gram per kilometer bedoeld zoals vermeld in het gelijkvormigheidsattest, in het proces-verbaal van de gelijkvormigheid van het voertuig of in de gegevensbank van de dienst voor de inschrijving van de voertuigen. De voertuigen waarvoor het CO₂-uitstootgehalte in voormelde documenten of databank niet teruggevonden kan worden, worden gelijkgesteld met de voertuigen met een CO₂-uitstoot van 182 gr/km indien ze aangedreven worden met een benzinemotor of met de voertuigen met een CO₂-uitstootgehalte van 165 gr/km indien ze uitgerust zijn met een dieselmotor.

Het bedrag van de solidariteitsbijdrage is verder gekoppeld aan de evolutie van de gezondheidsindex: op 1 januari van elk jaar wordt het bedrag aangepast doordat het basisbedrag wordt vermenigvuldigd met het gezondheidsindexcijfer van de maand september van het jaar voorafgaand aan het jaar tijdens dewelke het nieuwe bedrag van toepassing zal zijn en gedeeld door het gezondheidsindexcijfer van de maand september 2004. Voor het jaar 2012 moeten de basisbedragen vermenigvuldigd worden met 132,80 en vervolgens gedeeld worden door 114,08.

5.5.7.5. Sancties

Wanneer de voertuigen die onderworpen zijn aan een solidariteitsbijdrage niet aangegeven worden of wanneer het aangegeven uitstootgehalte niet overeenkomt met de werkelijkheid, dan wordt de verschuldigde solidariteitsbijdrage verdubbeld voor de periode tijdens dewelke het aangegeven uitstootgehalte niet overeenstemt met de werkelijkheid. Ongeacht deze forfaitaire sanctie blijven de sancties voor een onvolledige, een onjuiste of een laattijdige aangifte van kracht.

5.5.8. De solidariteitsbijdrage voor de tewerkstelling van studenten

Een solidariteitsbijdrage is verschuldigd op het loon van de studenten die in toepassing van artikel 17bis van het Koninklijk Besluit van 28-11-1969 tewerkgesteld worden met vrijstelling van socialezekerheidsbijdragen.

De solidariteitsbijdrage is ook verschuldigd op het loon van de student voor een feestdag die buiten de studentenovereenkomst valt.

Deze solidariteitsbijdrage is vastgesteld op 8,13% van het loon van de student, en blijft gelijk in alle kwartalen van het kalenderjaar. De solidariteitsbijdrage is samengesteld uit een werkgeversdeel van 5,42% en een werknemersdeel van 2,71%.

5.5.9. De werkgeversbijdrage ter bevordering van initiatieven inzake kinderopvang

De provinciale en plaatselijke besturen zijn op het loon van hun personeelsleden een werkgeversbijdrage van 0,05% verschuldigd tot financiering van initiatieven inzake kinderopvang.

Deze bijdrage wordt toegewezen aan het Fonds voor Collectieve Uitrustingen en Diensten, dat ingesteld is bij de Rijksdienst van Kinderbijslag voor Werknemers.

De bijdrage is verschuldigd voor alle werknemers, met uitzondering van diegenen die tewerkgesteld zijn in het kader van artikel 60, §7 van de organieke OCMW-wet van 8-7-1976 en voor wie het OCMW een volledige vrijstelling van de werkgeversbijdragen van sociale zekerheid geniet.

5.5.10. De werkgeversbijdrage voor de financiering van het Asbestfonds

Tot financiering van schadeloosstellingen die toegekend worden aan de slachtoffers van asbestblootstelling en aan hun nabestaanden zijn de provinciale en plaatselijke besturen een werkgeversbijdrage van 0,01% op het loon van hun personeelsleden verschuldigd.

De werkgeversbijdrage wordt toegewezen aan het Asbestfonds dat ingesteld is bij het Fonds voor de Beroepsziekten.

De bijdrage is verschuldigd voor alle (contractuele en vastbenoemde) personeelsleden die onderworpen zijn aan socialezekerheidsbijdragen, en voor de studenten die enkel onderworpen zijn aan de solidariteitsbijdrage.

De werkgeversbijdrage voor het Asbestfonds is niet verschuldigd voor:

- de werknemers, tewerkgesteld in het kader van artikel 60, § 7 van de OCMW-wet van 8-7-1976;
- de geneesheren die volledig vrijgesteld zijn van socialezekerheidsbijdragen op basis van artikel 1, § 3 van de wet van 27-6-1969;
- de vrijwillige brandweerlieden;
- de monitoren.

De bijdrage is ook verschuldigd voor de personen waarvoor het lokaal of provinciaal bestuur als fictieve werkgever optreedt, namelijk:

- de bedienaars van de eredienst;
- de kunstenaars die van het sociaal statuut genieten;
- de onthaalouders die van het sociaal statuut genieten;
- de niet-beschermden lokale mandatarissen die van het sociaal statuut genieten.

In het derde en het vierde kwartaal van 2012 is de werkgeversbijdrage voor het Asbestfonds niet verschuldigd. Zij wordt vervangen door een specifieke werkgeversbijdrage (van 0,01%) voor het Fonds voor arbeidsongevallen die enkel verschuldigd is voor de onthaalouders, de kunstenaars en de geneesheren in opleiding tot geneesheer-specialist (die onder de arbeidsongevallenregeling van de privésector vallen).

5.5.11. De egalisatiebijdrage voor pensioenen

Een inhouding van 13,07% is verschuldigd op het volledige bedrag van het vakantiegeld dat toegekend wordt aan de burgemeesters, de schepenen en de OCMW-voorzitters.

Deze egalisatiebijdrage voor pensioenen dient verricht te worden op zowel het vakantiegeld van de niet beschermde lokale mandatarissen, die van het suppletief sociaal statuut genieten en op wiens wedde socialezekerheidsbijdragen verschuldigd zijn in de regeling van de werknemers, als op het vakantiegeld van de beschermde lokale mandatarissen, die niet onder de toepassing vallen van het suppletief sociaal statuut en dus geen socialezekerheidsbijdragen betalen op hun wedde.

De opbrengst van de egalisatiebijdrage voor pensioenen is bestemd voor het bij de Pensioendienst voor de Overheidssector ingestelde Fonds voor het evenwicht van de pensioenstelsels.

5.5.12. De solidariteitsbijdrage op door de werkgever betaalde verkeersboetes

Een solidariteitsbijdrage van 33% is verschuldigd op alle sommen die een werk-gever betaalt in de plaats van een werknemer of terugbetaalt aan een werknemer

- als betaling van een verkeersboete, een minnelijke schikking of een onmiddellijke inning bij een verkeersboete;
- voor een verkeersboete die opgelopen werd tijdens de uitoefening van de arbeidsprestaties.

De solidariteitsbijdrage is verschuldigd op de verkeersboetes, ongeacht de graad van de overtreding, en op de verkeersboetes ingevolge snelheidsovertredingen.

Voor de verkeersboetes voortvloeiend uit een lichte verkeersovertreding (over-tredingen van de eerste en tweede graad) en voor de verkeersboetes van minder dan 150 euro voortvloeiend uit een snelheidsovertreding wordt een bedrag van 150 euro per werknemer op jaarbasis vrijgesteld van de solidariteitsbijdrage. Het bedrag van de overschrijding is onderworpen aan de solidariteitsbijdrage.

De solidariteitsbijdrage is niet verschuldigd op de verkeersboetes voortvloeiend uit de toestand van het rijdend materieel en de conformiteit van de lading.

5.5.13. De bijdrage voor de tweede pensioenpijler van contractuele personeelsleden

Een lokaal bestuur kan voor zijn contractuele personeelsleden in het kader van de tweede pensioenpijler een aanvullende pensioenregeling organiseren.

De RSZPPO int [vanaf 1-1-2010](#) de bijdrage voor de tweede pensioenpijler voor de groepsverzekering die beheerd wordt door de tijdelijke handelsvennootschap DIB-Ethias lokale contractanten. Indien een bestuur toetreedt tot deze groepsverzekering, dan moet het in zijn (lokaal) pensioenreglement de bijdragevoet vaststellen. De bijdragevoet is een werkgeversbijdrage van minstens 1% van het pensioengevend jaarloon. Een lokaal bestuur kan beslissen om een hogere bijdrage voor de tweede pensioenpijler te storten, maar de bijdrage kan maximaal 6% bedragen.

Een bestuur kan tot de groepsverzekering toetreden op de eerste dag van elk kwartaal, en onder bepaalde voorwaarden ook met terugwerkende kracht. Evenwel wordt vanaf 1-10-2012 een [\(retroactieve\)](#) toetreding met ingang van 1-1-2010 niet meer toegestaan.

Onderworpen aan de bijdrage voor de tweede pensioenpijler contractanten zijn:

- de gewone contractuele werknemers (inclusief de syndicaal gedetacheerden en de mindervaliden, tewerkgesteld in een beschutte werkplaats);
- de gesubsidieerde contractuelen van de plaatselijke besturen.

Een beperkt aantal contractanten vallen niet onder het toepassingsgebied van de tweede pensioenpijler contractanten en wordt door de RSZPPO vrijgesteld van de bijdrage (zie 8.12.6.).

Op de bijdrage voor de tweede pensioenpijler is de bijzondere bijdrage van 8,86% op de stortingen van de werkgever voor de extralegale pensioenen verschuldigd (zie 5.5.6.). De bijdrage voor de tweede pensioenpijler en de bijzondere bijdrage van 8,86% worden door de RSZPPO [automatisch](#) samen berekend en geïnd.

[Op de inhaaltoelage die de lokale en provinciale besturen rechtstreeks aan DIB-Ethias betalen met het oog op de validatie van de loopbaan jaren die zich vóór de datum van toetreding tot de groepsverzekering situeren, is de bijzondere bijdrage van 8,86% eveneens verschuldigd. De bijzondere bijdrage wordt in dit geval niet automatisch door de RSZPPO berekend en geïnd. De gestorte inhaaltoelagen moeten apart vermeld worden op de DmfAPPL.](#)

De verzekeringsmaatschappij staat in voor alle technische en inhoudelijke aspecten inzake het tweede pensioen. Eventuele vragen kunnen gesteld worden op het e-mail adres: GV.RSZPPO@dib.be.

5.5.14. De bijdrage voor de Gemeenschappelijke Sociale Dienst

Voor de lokale besturen die aangesloten zijn bij een Gemeenschappelijke Sociale Dienst, staat de RSZPPO in voor de inning van de werkgeversbijdrage van 0,15% op het loon van de contractuele en de vastbenoemde personeelsleden.

De bijdrage is naargelang het geval bestemd voor:

- de Gemeenschappelijke Sociale Dienst van de RSZPPO;
- de Gemeenschappelijke Sociale Dienst van de politie;
- de Gemeenschappelijke Sociale Dienst – Vlaanderen.

5.5.15. De bijdragen in het kader van het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag.

5.5.15.1. Het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage (SWT)

De RSZPPO is belast met de inning van een bijzondere werkgeversbijdrage en een persoonlijke inhouding op de werknemers in het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage (afgekort SWT).

Alhoewel de maatregel in principe enkel mogelijk is voor de werkgevers van de privésector, kan een lokaal of provinciaal bestuur waarvoor de Ministerraad of de Executieve een saneringsplan goedgekeurd heeft en die als een onderneming in herstructurering of een onderneming in moeilijkheden erkend werd, op zijn contractuele personeelsleden de regeling SWT toepassen.

Kan als “onderneming in moeilijkheden” erkend worden door de Minister van Werk, de onderneming die in de jaarrekeningen van de twee boekjaren die de datum van de aanvraag van de erkenning voorafgaan voor belastingen, een verlies uit de gewone bedrijfsuitoefening boekt, wanneer voor het laatste boekjaar dit verlies het bedrag van de afschrijvingen en de waardevermindering op oprichtingskosten, op immateriële en materiële vaste activa overschrijdt.

Kan als “onderneming in herstructurering” erkend worden door de Minister van Werk, de werkgever die overgaat tot een collectief ontslag of waar het jaar voorafgaand aan de erkenning het aantal werkloosheidsdagen minstens 20% van het totaal aangegeven dagen van de werknemers uitmaakt zoals bepaald in Hoofdstuk 7 van het Koninklijk Besluit van 3-5-2007.

Het SWT bestaat uit:

- een werkloosheidsuitkering ten laste van de RVA;
- een bedrijfstoelage ten laste van een debiteur.

De periodiciteit van de bedrijfstoelage is in de regel maandelijks tot en met maand dat de begunstigde de leeftijd van 65 jaar bereikt, maar de debiteur kan de bedrijfstoelage kapitaliseren en de bedrijfstoelage met een lagere frequentie dan de maandelijks betalen.

De bijzondere bijdrage en de persoonlijke inhouding zijn verschuldigd door de debiteur van de bedrijfstoelage. Dit kan de vroegere werkgever zijn, maar ook een andere persoon of instelling waaraan de werkgever bij overeenkomst zijn verplichting tot uitbetaling van de bedrijfstoelage overdraagt. Aan de RSZPPO zijn enkel de debiteuren die een lokaal of provinciaal bestuur zijn, de bijdragen verschuldigd. Als een lokaal bestuur de verplichting overdraagt aan een zogenaamde derde betaler die niet aangesloten is bij de RSZPPO (bijvoorbeeld een verzekeringsinstelling), dan zijn de bijdragen verschuldigd aan de RSZ.

Als de werkloze in het SWT het werk hervat, dan zijn de bijzondere werkgeversbijdrage en de persoonlijke inhouding niet verschuldigd als

- de activiteit niet rechtstreeks of onrechtstreeks geschiedt bij de werkgever (of een werkgever van dezelfde groep) die de werknemer ontslagen heeft;
- het individueel of collectief akkoord expliciet vermeldt dat de bedrijfstoelage doorbetaald wordt bij een werkhervatting.

5.5.15.2. De bijzondere werkgeversbijdrage voor de werklozen in het stelsel SWT

De bijzondere werkgeversbijdrage is gelijk aan een percentage van het bruto-maandbedrag van de bedrijfstoelage. Zij is verschuldigd voor elke maand waarin de bedrijfstoelage betaald wordt. Het bedrag van de bijdrage varieert in functie van de sector van de vroegere werkgever, de leeftijd van de werkloze in het SWT en de aanvangsdatum van het SWT.

1. Werklozen in het SWT met een ingangsdatum vóór 1-4-2012

a) Als de werkloze in het SWT tewerkgesteld was in de non-profit sector (= activiteit die betrekking heeft op de gezondheidszorg, maatschappelijke dienstverlening of cultuur), dan gelden de verlaagde bijdragepercentages:

- 5,30% voor elke maand waarin hij jonger is dan 52 jaar;
- 4,24% voor elke maand waarin hij minstens 52 jaar en minder dan 55 jaar is;
- 3,18% voor elke maand waarin hij minstens 55 jaar en minder dan 58 jaar is;
- 2,12% voor elke maand waarin hij minstens 58 jaar tot minder dan 60 jaar is.

Het percentage wordt bepaald door de leeftijd bereikt op de laatste dag van de maand waarop de bedrijfstoelage betrekking heeft en vermindert degressief in functie van de leeftijd.

De bijzondere werkgeversbijdrage bedraagt minimum 6,82 euro per maand voor de werkloze in het SWT van minder dan 60 jaar. Evenwel is het minimumbedrag niet verschuldigd voor de werkloze in het SWT van minder dan 60 jaar waarvan de bedrijfstoelage voor de eerste keer werd toegekend na 31-3-2010 als gevolg van de opzegging of de verbreking van de arbeidsovereenkomst na 15-10-2009.

b) Als de werkloze in het SWT tewerkgesteld was bij een onderneming in moeilijkheden, dan is de bijzondere werkgeversbijdrage tijdens de periode van erkenning gelijk aan:

- 17,50% als hij minder dan 52 jaar is bij de aanvang van het SWT;
- 13,50% als hij minstens 52 jaar en minder dan 55 jaar is bij de aanvang van het SWT;
- 10% als hij minstens 55 jaar en minder dan 58 jaar is bij de aanvang van het SWT;
- 6,50% als hij minstens 58 jaar en minder dan 60 jaar is bij de aanvang van het SWT;
- 3,50% voor de andere werklozen in het SWT.

Het percentage van de werkgeversbijdrage wordt vastgelegd op het ogenblik van de aanvang van het SWT en blijft ongewijzigd.

De bijdrage bedraagt minimum 8 euro per maand als de werkloze met bedrijfstoelage minder dan 60 jaar is en minimum 6 euro per maand als hij minstens 60 jaar is.

c) Als de werkloze in het SWT tewerkgesteld was bij een onderneming in herstructurering, dan zijn er tijdens de periode van erkenning twee mogelijkheden.

- Indien de opzegging of de verbreking van de arbeidsovereenkomst betekend werd vóór 16-10-2009 en indien het SWT ingegaan was vóór 1-4-2010, dan bedraagt de bijzondere werkgeversbijdrage
 - 31,80% voor elke maand waarin hij minder dan 52 jaar is;
 - 25,44% voor elke maand waarin hij minstens 52 jaar is en minder dan 55 jaar is;
 - 19,08% voor elke maand waarin hij minstens 55 jaar en minder dan 60 jaar is;
 - 12,72% voor elke maand waarin hij minstens 55 jaar en minder dan 60 jaar is;
 - 6,36% voor de andere werklozen in het SWT.

Het percentage wordt bepaald door de leeftijd bereikt op de laatste dag van de maand waarop de aanvullende vergoeding betrekking heeft en vermindert degressief in functie van de leeftijd.

- Indien de opzegging of de verbreking van de arbeidsovereenkomst betekend werd na 15-10-2009 en als het SWT ingegaan was na 31-3-2010, dan bedraagt de bijzondere werkgeversbijdrage
 - 50% als hij minder dan 52 jaar is bij de aanvang van het SWT;
 - 30% als hij minstens 52 jaar en minder dan 55 jaar is bij de aanvang van het SWT;
 - 20% als hij minstens 55 jaar en minder dan 60 jaar is bij de aanvang van het SWT;
 - 10% voor de andere werklozen in het SWT.

Het percentage van de werkgeversbijdrage wordt vastgelegd op het ogenblik van de aanvang van het SWT en blijft ongewijzigd.

In beide gevallen bedraagt de bijdrage minimum 27,50 euro per maand als de werkloze in het SWT minder dan 60 jaar is en minimum 20,68 euro per maand als hij minstens 60 jaar is.

d) Als de werkloze in het SWT tewerkgesteld was bij een onderneming in her-structurering of bij een onderneming in moeilijkheden, dan is vanaf de maand volgend op het einde van de periode van erkenning als onderneming in moeilijkheden of als onderneming in herstructurering de bijzondere werkgeversbijdrage gelijk aan:

- 53% als hij minder dan 52 jaar is op het einde van de periode van erkenning;
- 42,4% als hij minstens 52 jaar en minder dan 55 jaar is op het einde van de pe-riode van erkenning;
- 38,82% als hij minstens 55 jaar en minder dan 58 jaar is op het einde van de pe-riode van erkenning;
- 38,82% als hij minstens 58 jaar en minder dan 60 jaar is op het einde van de pe-riode van erkenning;
- 38,82% voor de andere werklozen in het SWT.

Het percentage van de werkgeversbijdrage wordt vastgelegd overeenkomstig de leeftijd van de werkloze in het SWT op het ogenblik van de beëindiging van de erkenning en blijft ongewijzigd.

De bijdrage bedraagt minimum 27,50 euro per maand als de werkloze in het SWT minder dan 60 jaar is en minimum 20,68 euro per maand als hij minstens 60 jaar is.

2. Werklozen in het SWT met een ingangsdatum na 1-4-2012 en een ontslag, be-tekend na 28-11-2011

a) Als de werkloze in het SWT tewerkgesteld was in de non-profit sector, dan gelden de verlaagde bijdragepercentages:

- 10% voor elke maand waarin hij jonger is dan 52 jaar;
- 9,50% voor elke maand waarin hij minstens 52 jaar en minder dan 55 jaar is;
- 8,50% voor elke maand waarin hij minstens 55 jaar en minder dan 58 jaar is;
- 5,50% voor elke maand waarin hij minstens 58 jaar tot minder dan 60 jaar is.

Het percentage wordt bepaald door de leeftijd bereikt op de laatste dag van de maand waarop de bedrijfstoelage betrekking heeft en vermindert degressief in functie van de leeftijd.

Er is geen minimumforfait verschuldigd.

De bijzondere werkgeversbijdrage bedraagt minimum 12,20 euro per maand voor de werkloze in het SWT van minder dan 60 jaar. Evenwel is het minimumbedrag niet verschuldigd voor de werkloze in het SWT van minder dan 60 jaar waarvan de bedrijfstoelage voor de eerste keer werd toegekend na 1-4-2012 als gevolg van de opzegging of de verbreking van de arbeidsovereenkomst na 28-11-2011.

b) Als de werkloze in het SWT tewerkgesteld was bij een onderneming in moeilijkheden, dan is de bijzondere werkgeversbijdrage tijdens de periode van erkenning gelijk aan:

- 17,50% als hij minder dan 52 jaar is;
- 13,50% als hij minstens 52 jaar en minder dan 55 jaar is;
- 10% als hij minstens 55 jaar en minder dan 58 jaar is;
- 6,50% als hij minstens 58 jaar en minder dan 60 jaar is;
- 3,50% voor de andere werklozen in het SWT .

Het percentage van de werkgeversbijdrage wordt vastgelegd overeenkomstig de leeftijd van de werkloze in het SWT op het ogenblik van de aanvang van het SWT en blijft ongewijzigd.

De bijdrage bedraagt minimum 8 euro per maand als de werkloze met bedrijfstoelage minder dan 60 jaar is en minimum 6 euro per maand als hij minstens 60 jaar is.

c) Als de werkloze in het SWT tewerkgesteld was bij een onderneming in herstructurering, dan is de bijzondere werkgeversbijdrage tijdens de periode van erkenning gelijk aan:

- 75% voor elke maand waarin hij minder dan 52 jaar is;
- 60% voor elke maand waarin hij minstens 52 jaar is en minder dan 55 jaar is;
- 40% voor elke maand waarin hij minstens 55 jaar en minder dan 60 jaar is;
- 20% voor de andere werklozen in het SWT.

Het percentage wordt bepaald door de leeftijd bereikt op de laatste dag van de maand waarop de aanvullende vergoeding betrekking heeft en vermindert degressief in functie van de leeftijd.

Het percentage van de werkgeversbijdrage wordt vastgelegd op het ogenblik van de aanvang van het SWT en blijft ongewijzigd.

In beide gevallen bedraagt de bijdrage minimum 50 euro per maand als de werkloze in het SWT minder dan 60 jaar is en minimum 37,60 euro per maand als hij minstens 60 jaar is.

d) Als de werkloze in het SWT tewerkgesteld was bij een onderneming in herstructurering of in moeilijkheden, dan is vanaf de maand volgend op het einde van de periode van erkenning als onderneming in moeilijkheden of als onderneming in herstructurering de bijzondere werkgeversbijdrage gelijk aan:

- 100% als hij minder dan 52 jaar is;
- 95% als hij minstens 52 jaar en minder dan 55 jaar is;
- 50% als hij minstens 55 jaar en minder dan 58 jaar is;
- 50% als hij minstens 58 jaar en minder dan 60 jaar is;
- 25% voor de andere werklozen in het stelsel SWT.

Het percentage van de werkgeversbijdrage wordt vastgelegd overeenkomstig de leeftijd van de werkloze in het SWT op het ogenblik van de beëindiging van de erkenning en blijft vervolgens ongewijzigd.

De bijdrage bedraagt minimum 50 euro per maand als de werkloze in het SWT minder dan 60 jaar is en minimum 37,60 euro per maand als hij minstens 60 jaar is.

5.5.15.3. De persoonlijke inhouding voor de werklozen in het SWT

Een persoonlijke bijdrage van 6,5% wordt berekend op de som van de sociale uitkering en de aanvullende vergoeding, en wordt ingehouden op de aanvullende vergoeding.

De berekende persoonlijke inhoudingen mogen niet tot gevolg hebben dat het resterende totaalbedrag aan werkloosheidsuitkering en de aanvullende vergoeding lager zijn dan 938,50 euro/maand voor de gerechtigden zonder gezinslast en 1.130,44 euro/maand voor de gerechtigden met gezinslast. De drempelbedragen zijn gekoppeld aan het indexcijfer van consumptieprijzen. De geïndexeerde en geherwaardeerde bedragen zijn respectievelijk gelijk aan 1.329,23 euro (zonder gezinslast) of 1601,08 euro (met gezinslast). Indien het drempelbedrag overschreden wordt, dan wordt de inhouding beperkt of geannuleerd.

5.5.16. De solidariteitsbijdrage op de winstparticipaties

Een intergemeentelijk samenwerkingsverband dat krachtens het Wetboek der inkomstenbelasting onderworpen is aan de vennootschapsbelasting en dat voldoet aan de voorwaarden zoals bepaald in de wet van 22-5-2001 (participatieplan, toetredingsakte...), kan winstparticipaties toekennen aan zijn personeelsleden. De winstparticipaties zijn uitgesloten uit het loonbegrip, maar op de uitkering in speciën van de winstdeelname is een solidariteitsbijdrage van 13,07% verschuldigd ten laste van de toegetreden personeelsleden.

5.6. De inhoudingen op de pensioenen

5.6.1. De RIZIV-inhouding op de pensioenen en aanvullende voordelen

Een persoonlijke bijdrage van 3,55% is verschuldigd op het totale bedrag van de pensioenen en aanvullende voordelen bedoeld in artikel 191, eerste lid, 7° van de wet betreffende de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen gecoördineerd op 14-7-1994. Deze bijdrage is door de provinciale en plaatselijke besturen aan de RSZPPO verschuldigd voor:

- hun gewezen politieke mandatarissen;
- hun gewezen vastbenoemde personeelsleden indien het bestuur een eigen pensioenkas heeft of een overeenkomst heeft afgesloten met een verzorgingsinstelling;
- hun gewezen vrijwillige brandweerlieden aan wie het bestuur een erkentelijkheidspremie betaalt.

De inhouding mag slechts worden verricht indien de som van de pensioenen en aanvullende voordelen, bepaald door het pensioenkadaster, een zeker geïndexeerd bedrag bedraagt. Dit bedrag varieert in functie van de vraag of de begunstigde al of niet een gezinslast heeft en beloopt:

Gezinssituatie	Pensioenen en aanvullende voordelen	Inhouding
Alleenstaande	< 1.386,12 euro	/
	> = 1.386,12 euro en	van 0,01 euro tot 51,01 euro
	< = 1.437,12 euro	
	> 1.437,12 euro	3,55%
Met gezinslast	< 1.642,75 euro	/
	> = 1.642,75 euro en	van 0,01 euro tot 60,45 euro
	< = 1.703,19 euro	
	> 1.703,19 euro	3,55%

5.6.2. De inhoudingen op de pensioenen

Een progressieve solidariteitsafhouding is ingevolge artikel 68 van de wet van 30-3-1994 verschuldigd op de wettelijke ouderdoms-, rust-, anciënniteits- en overlevingspensioenen alsook op elk ander als zodanig geldend voordeel of elk voordeel bedoeld als aanvulling van een pensioen (extralegale voordelen), voor zover het totale bedrag van deze pensioenen en voordelen het minimum bereikt vanaf hetwelk de bijdrage verschuldigd is voor de betrokkene.

De afhouding varieert volgens het totaal maandelijks brutobedrag van de diverse voornoemde pensioenen en voordelen en naargelang de begunstigde alleenstaand is dan wel gezinslast heeft, en bedraagt:

Begunstigde zonder gezinslast

P*	B
van 0,01 euro tot 2.178,61 euro	0
van 2.178,62 euro tot 2.245,99 euro	$(P - 2.178,61 \text{ euro}) \times 50\%$
van 2.246,00 euro tot 2.429,73 euro	$P \times 1,5\%$
van 2.429,74 euro tot 2.455,00 euro	$36,45 + (P - 2.429,73 \text{ euro}) \times 50\%$
vanaf 2.455,01 euro	$P \times 2\%$
P = maandelijks (geïndexeerd) brutobedrag van de pensioenen en andere voordelen.	
B = (geïndexeerd) bedrag van de bijdrage.	

Begunstigde met gezinslast

P*	B
van 0,01 euro tot 2.518,75 euro	0
van 2.518,76 euro tot 2.596,64 euro	$(P - 2.518,75 \text{ euro}) \times 50\%$
van 2.596,65 euro tot 2.776,83 euro	$P \times 1,5\%$
van 2.776,84 euro tot 2.805,71 euro	$41,65 + (P - 2.776,83 \text{ euro}) \times 50\%$
vanaf 2.805,72 euro	$P \times 2\%$
P = maandelijks (geïndexeerd) brutobedrag van de pensioenen en andere voordelen.	
B = (geïndexeerd) bedrag van de bijdrage.	

De afhouding betreft dezelfde gepensioneerden die in aanmerking worden genomen voor de ZIV-inhouding van 3,55%:

- de gewezen mandatarissen;
- de gewezen vastbenoemde personeelsleden voor wie het bestuur zelf instaat voor het beheer en de betaling van de pensioenen of deze taak toevertrouwd heeft aan een verzorgingsinstelling;
- de gewezen vrijwillige brandweerlieden aan wie het bestuur een erkentelijkheidspremie betaalt.

Zijn uitgesloten uit de inningbasis van de bijdrage:

- het aan de gepensioneerden toegekende vakantiegeld en aanvullende vakantiegeld;
- de verwarmingstoelage;
- de renten voor de arbeidsongevallen;
- de herstellpensioenen van oorlogstijd en vreedstijd.

De pensioenen en aanvullende voordelen die anders dan per maand betaald worden (jaarlijks, enz.) worden in maandbedragen geëvalueerd en deze die onder de vorm van een kapitaal werden betaald, worden omgezet in een fictieve rente.