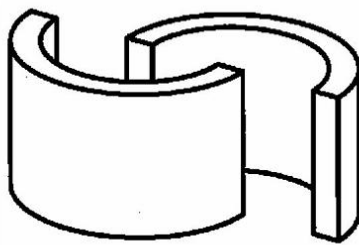


RIJKSDIENST VOOR SOCIALE ZEKERHEID OPENBARE INSTELLING VAN SOCIALE ZEKERHEID



ADMINISTRATIEVE INSTRUCTIES VOOR DE PROVINCIALE EN PLAATSELIJKE BESTUREN

R S Z Kwartaal:2017/2

Inhoudstafel

- De verschuldigde bijdragen
 - De bijdragen voor het algemeen sociaalezekerheidsstelsel van de werknemers
 - Algemeenheden
 - Het contractueel personeel
 - Het vastbenoemd personeel
 - De werkgeversbijdrage van de provinciale en de plaatselijke besturen voor de sector beroepsziekten
 - De loonmatigingsbijdrage
 - De werkgeversbijdrage voor werkloosheid
 - De pensioenbijdrage voor de vastbenoemde personeelsleden
 - Inleiding
 - De basispensioenbijdrage van het gesolidariseerde pensioenfonds
 - De wettelijke basispensioenbijdrage
 - De effectieve basispensioenbijdrage
 - De responsabiliseringsbijdrage van het gesolidariseerde pensioenfonds
 - Algemeen
 - De gedeeltelijke responsabilisering
 - De volledige responsabilisering
 - Het vastbenoemde brandweerpersoneel en de responsabilisering
 - De responsabiliseringscoëfficiënt
 - De procedure voor de inning van de jaarlijkse responsabiliseringsbijdrage
 - De rol van de Federale Pensioendienst

De verschuldigde bijdragen

De bijdragen voor het algemeen socialezekerheidsstelsel van de werknemers

Algemeenheden

Het contractueel personeel

Voor de contractanten van de provinciale en plaatselijke overheidsdiensten zijn de persoonlijke socialezekerheidsbijdragen gelijk aan 13,07%. De basiswerkgeversbijdrage wordt vastgesteld op 23,07%.

De persoonlijke socialezekerheidsbijdragen bestaan uit:

- de bijdrage voor de sector uitkeringen van de verplichte invaliditeits- en ziekteverzekering: 1,15%;
- de bijdrage voor de sector gezondheidszorgen van de verplichte invaliditeits- en ziekteverzekering: 3,55%;
- de bijdrage voor de sector werkloosheid: 0,87%;
- de bijdrage voor het stelsel van de rust- en overlevingspensioenen van de werknemers: 7,50%.

Op de basiswerkgeversbijdrage van 23,07% worden de werkgeversbijdragen van de niet toepasselijke socialezekerheidsregelingen in mindering gebracht. In concreto wordt de basiswerkgeversbijdrage verminderd met

- 1% voor de regeling van de beroepsziekten van de privésector;
- 0,30% voor de regeling van de arbeidsongevallen van de privésector als het personeel van het provinciaal of plaatselijk bestuur onderworpen is aan de arbeidsongevallenregeling van de openbare sector.

Het vastbenoemd personeel

Voor de vastbenoemden worden de persoonlijke socialezekerheidsbijdragen beperkt tot de bijdrage van 3,55% voor de sector gezondheidszorgen van de ziekte- en invaliditeitsverzekering.

De basiswerkgeversbijdrage van 23,07% wordt voor de vastbenoemden verminderd met

- 1% voor de regeling van de beroepsziekten van de privésector;
- 0,30% voor de regeling van de arbeidsongevallen van de privésector;
- 8,86% voor het stelsel van de rust- en overlevingspensioenen van de werknemers;
- 2,35% voor de sector uitkeringen van de verplichte invaliditeits- en ziekteverzekering;
- 1,46% voor de sector werkloosheid.

De werkgeversbijdrage van de provinciale en de plaatselijke besturen voor de sector beroepsziekten

Voor de contractuele en vastbenoemde personeelsleden van de bij de provinciale en plaatselijke besturen is een werkgeversbijdrage voor de sector beroepsziekten verschuldigd die gelijk is aan 0,17% van het aan socialezekerheidsbijdragen onderworpen loon.

De werkgeversbijdrage voor de sector beroepsziekten is bestemd voor het Federaal Agentschap voor Beroepsrisico's (FEDRIS) en wordt aangewend ter financiering van de uitkeringen voor beroeps-ziekten aan de personeelsleden van de provinciale en plaatselijke besturen.

De werkgeversbijdrage is niet verschuldigd voor de studenten en de monitoren.

De werkgeversbijdrage is evenmin verschuldigd voor de kunstenaars en de onthaalouders die genieten van het sociaal statuut, maar deze personeelsleden zijn wel de werkgeversbijdrage voor de beroepsziekteregeling van de privésector verschuldigd.

De loonmatigingsbijdrage

Deze bijdrage is verschuldigd voor iedere bij de RSZ aangesloten werkgever voor zijn personeelsleden die minstens onderworpen zijn aan de socialezekerheidsbijdragen betreffende één van de volgende stelsels:

- het stelsel van rust- en overlevingspensioen voor de werknemers;
- het stelsel van de ziekte- en invaliditeitsverzekering (sector gezondheidszorgen of uitkeringen);
- de werkloosheidsregeling.

De loonmatigingsbijdrage is niet verschuldigd voor de deeltijds leerplichtigen en de mindervaliden tewerkgesteld in de erkende beschutte werkplaatsen.

Deze werkgeversbijdrage bedraagt:

- 5,67% van het aan socialezekerheidsbijdragen onderworpen loon van de werknemer;
- 5,67% van het totaal bedrag van de werkgeversbijdragen verschuldigd voor de socialezekerheidsregeling van de werknemers, met inbegrip van de bijdrage voor de beroepsziekten.

Voor de werknemers die onderworpen zijn aan de wetten van 28-6-1971 betreffende de jaarlijkse vakantie van de werknemers wordt de loonmatigingsbijdrage nog eens verhoogd met 0,40%.

De opbrengst van deze bijdrage is bestemd voor het Globaal Beheer.

De werkgeversbijdrage voor werkloosheid

Een werkgeversbijdrage van 1,69% (1,60% + 0,09% loonmatiging), berekend op het loon van de werknemer, is door iedere werkgever verschuldigd voor de werknemers die genieten van de vakantieregeling privésector. De opbrengst van deze bijdrage is bestemd voor het Globaal Beheer.

De bijdrage is verschuldigd voor elke werkgever die gedurende de referteperiode gemiddeld ten minste 10 werknemers in dienst had.

De referteperiode is de periode, gedekt door het vierde kwartaal van het (kalen-derjaar – 2) en het eerste tot en met het derde kwartaal van het (kalenderjaar – 1).

Het gemiddeld aantal werknemers is de som van het aantal werknemers op het einde van elk kwartaal van de referteperiode, gedeeld door het aantal kwartalen van de referteperiode waarvoor een DmfAPPL ingediend werd.

Bij de bepaling van het aantal werknemers op het einde van het kwartaal wordt uitgegaan van de werknemers die bij de werkgever werkten in uitvoering van een arbeidsovereenkomst, de leerlingen en de vastbenoemde personeelsleden. Meegerekend worden ook diegenen van wie de tewerkstelling is geschorst wegens ziekte of ongeval, zwangerschaps- of bevallingsrust, gedeeltelijke of tijdelijke werkloosheid en wederoproeping onder de wapens, met uitzondering evenwel van de werknemers in volledige loopbaanonderbreking.

Indien tijdens de referteperiode gedurende één of meerdere kwartalen de betrokken werkgever nog niet actief was en dus geen aangifte ingediend werd, gebeurt de berekening van het gemiddelde uitsluitend op basis van de kwartalen waarvoor wel een aangifte werd ingediend. Indien de werkgever voor geen van de kwartalen tijdens de referteperiode een aangifte heeft overgemaakt, gebeurt de bepaling van het gemiddelde aan de hand van het aantal werknemers tewerkgesteld op het einde van het kwartaal waarbinnen de eerste tewerkstelling plaatsvond na de referteperiode.

De pensioenbijdrage voor de vastbenoemde personeelsleden

Inleiding

Een pensioenbijdrage is aan de RSZ verschuldigd door de besturen die voor hun vastbenoemden aangesloten zijn bij

- het gesolidariseerde pensioenfonds van de provinciale en plaatselijke besturen;
- de pool der parastatalen;
- de pensioenregeling van de Schatkist.

De besturen die aangesloten zijn bij het gesolidariseerde pensioenfonds van de provinciale en plaatselijke besturen, zijn voor hun vastbenoemden

- een basispensioenbijdrage verschuldigd;
- een responsabiliseringsbijdrage verschuldigd als de pensioenlast van de vroegere vastbenoemden van het bestuur hoger is dan de wettelijk verschuldigde basispensioenbijdragen voor de huidige vastbenoemden.

Een bij het gesolidariseerde pensioenfonds aangesloten bestuur kan de basispensioenbijdrage en de

responsabiliseringsbijdrage zelf aan de RSZ betalen, maar het kan deze bijdragen in het kader van een verzekeringsovereenkomst ook toevertrouwen aan een verzorgingsinstelling. De verzorgingsinstelling neemt dan de verplichtingen inherent aan deze betalingen ten aanzien van de RSZ over.

De bij de pool der parastatalen aangesloten besturen zijn voor hun vastbenoemden op het aan pensioenbijdragen onderworpen loon een persoonlijke bijdrage van 7,50% en een patronale bijdrage van 36% verschuldigd.

De bij de pensioenregeling van de Schatkist aangesloten besturen zijn voor hun vastbenoemden op het aan pensioenbijdragen onderworpen loon een persoonlijke bijdrage van 7,50% verschuldigd.

De basispensioenbijdrage van het gesolidariseerde pensioenfonds

De wettelijke basispensioenbijdrage

De wetgever voorziet vanaf het jaar 2016 in een uniforme wettelijke basispensioenbijdrage van 41,50% op het loon van de statutaire personeelsleden van de provinciale en plaatselijke besturen die aangesloten zijn bij het gesolidariseerde pensioenfonds. De wettelijke basispensioenbijdrage is gelijk aan een werknemersbijdrage van 7,50% en een werkgeversbijdrage van 34%.

De effectieve basispensioenbijdrage

De wettelijke basispensioenbijdrage wordt in de periode van 2012 tot 2019 verminderd door het inzetten van de reserves van het gesolidariseerde pensioenfonds.

Het "Reservefonds van pool één" werd in het verleden opgebouwd met de overschotten op de pensioenbijdragen van de aangeslotenen van het gemeenschappelijk pensioenstelsel en wordt exclusief ingezet om de basispensioenbijdrage van de besturen van ex-pool 1 te verminderen.

Een deel van de andere beschikbare reserves dat overgedragen is aan het "Amortisatiefonds" van het gesolidariseerde pensioenfonds wordt eveneens aangewend om de besturen een korting te geven op de wettelijke basispensioenbijdrage.

De wettelijke basispensioenbijdrage werd reeds door het inzetten van beide reserves verminderd in de jaren 2012 tot en met 2016 en wordt nog steeds verminderd met:

- 3,50% in 2017, 3% in 2018 en 3% in 2019 voor de besturen van ex-pool één;

De effectieve basispensioenbijdrage is in 2017 gelijk aan 38% voor de besturen van de vroegere pool 1, en 41,50% voor de andere besturen.

De onderstaande tabel geeft een overzicht van de effectieve basispensioenbijdragen vanaf het jaar 2011 tot 2019.

Effectieve basispensioenbijdrage					
jaar	ex-pool 1	ex-pool 2	ex-pool 3 en ex-pool 4	ex-pool 5	hulpverleningszone
(2011)	(32%)	(40%)		(27,50%)	/
(2012)	(32,50%)	(40,50%)	(33% of 40,50%)	(29%)	/
(2013)	(34%)	(41%)	(35% of 41%)	(31%)	/
2014	36%	41%	37% of 41%	34%	/
2015	38%	41%	39,50% of 41%	38,50%	39,50 of 41%
2016	38%	41,50%	41,50%	41,50%	41,50%
2017	38%	41,50%	41,50%	41,50%	41,50%
2018	38,50%	41,50%	41,50%	41,50%	41,50%
2019	38,50%	41,50%	41,50%	41,50%	41,50%

De responsabiliseringsbijdrage van het gesolidariseerde pensioenfonds

Algemeen

Een responsabiliseringsbijdrage is verschuldigd als de eigen pensioenverhouding (= EPV) van een lokaal bestuur tijdens het kalenderjaar groter was dan de wettelijke basispensioenbijdrage. De eigen pensioenverhouding van een bestuur is voor een kalenderjaar gelijk aan de verhouding tussen

- de pensioenlast (PL) = de rust- en overlevingspensioenen die het gesolidariseerde pensioenfonds gedragen heeft voor de gewezen vastbenoemden of hun rechthebbenden, inclusief de pensioenaandelen in deze pensioenen die ten laste zijn van het gesolidariseerde pensioenfonds;
- de loonmassa (LM) = de loonmassa van de actieve vastbenoemden van het bestuur die onderworpen wordt aan de pensioenbijdragen voor de vastbenoemden.

Als een werknemer opeenvolgende diensten verricht heeft bij verschillende besturen, aangesloten bij het gesolidariseerde pensioenfonds van de provinciale en plaatselijke besturen, dan wordt de res-ponsabiliseringsbijdrage van elk bestuur berekend op het deel van de pensioenlast dat betrekking heeft op de duur van de bij hem aanneembare diensten.

Om de responsabiliseringsbijdrage vast te stellen, wordt de eigen pensioenverhouding vergeleken met de wettelijke basispensioenbijdrage, niet met de effectieve basispensioenbijdrage. Een bestuur van ex-pool één dat in 2012 een eigen pensioenverhouding heeft van 33,50%, is geen

responsabiliseringsbijdrage verschuldigd. Een bestuur van ex-pool één dat in 2012 een eigen pensioenverhouding heeft van 34,50%, is wel een responsabiliseringsbijdrage verschuldigd.

De gedeeltelijke responsabilisering

Een lokaal bestuur dat vastbenoemden in dienst heeft, wordt gedeeltelijk geresponsabiliseerd en moet slechts een deel van zijn individuele pensioenlasten die niet gedekt worden door de basispensioenbijdragen, op zich nemen.

De responsabiliseringsbijdrage is een aandeel van het verschil tussen de individuele pensioenlast (die uitbetaald wordt aan de vroegere vastbenoemden van het lokaal bestuur) en de opbrengst van de (door het lokaal bestuur) betaalde basispensioenbijdrage. Het percentage dat het lokaal bestuur zelf moet dragen, is de responsabiliseringscoëfficiënt (= RC). Het resterende saldo wordt gedragen door het gesolidariseerde pensioenfonds van de provinciale en plaatselijke besturen.

De responsabiliseringscoëfficiënt is “gelijk” voor alle geresponsabiliseerde werkgevers, ongeacht de pool waarbij de werkgever aangesloten was vóór 1-1-2012.

De responsabiliseringsbijdrage is “verschillend” per bestuur omdat de pensioenlast van de vroegere vastbenoemden en de individuele loonmassa van de huidige vastbenoemden verschillen per bestuur. De bijdrage is gelijk aan het product van de responsabiliseringscoëfficiënt met het verschil tussen

- de pensioenlast (PL) en
- de pensioenbijdragen voor de vastbenoemden ($BB\% \times LM$)

Bij het berekenen van de responsabiliseringsbijdrage van een lokale politiezone worden de pensioenen van de gemeentepolitie, ingegaan vóór 1-4-2001, mee opgenomen zijn in de pensioenlast.

De volledige responsabilisering

Een lokaal bestuur dat tijdens een kalenderjaar geen vastbenoemden meer in dienst heeft, wordt volledig geresponsabiliseerd. De loonmassa van de vastbenoemden is gelijk aan nul, maar het gesolidariseerde pensioenfonds van de provinciale en plaatselijke besturen draagt nog wel pensioenlasten voor zijn gewezen vastbenoemde personeelsleden. Het bestuur draagt de eigen pensioenlasten voor 100%.

Een bestuur dat voor zijn vastbenoemden niet aangesloten is bij het gesolidariseerde pensioenfonds, maar dat een uitgedoofd aantal vastbenoemden heeft die ingevolge de gemeentefusies aangesloten waren bij pool één, draagt zelf de volledige pensioenlast van de gewezen vastbenoemden.

Het vastbenoemde brandweerpersoneel en de responsabilisering

Een specifieke berekeningswijze wordt gehanteerd voor de vastbenoemden van de brandwerdiensten die in het kader van de brandweershervorming overgedragen zijn van een gemeente of een intercommunale naar een hulpverleningszone, en zorgt ervoor dat de

oprichting van de hulpverleningszones geen (positieve of negatieve) financiële impact heeft op de responsabiliseringsbijdrage van de gemeenten die de zone vormen.

Bij de berekening van de responsabiliseringsbijdrage van een gemeente of een inter-communale wordt de gemeente of de intercommunale geacht de werkgever gebleven te zijn van het overgedragen personeel, en wordt zij verondersteld het loon en de basispensioenbijdragen van het vastbenoemde brandweerpersoneel betaald te hebben. Anderzijds blijft de pensioenlast van de vroegere personeelsleden van de brandweerdiensten die lopende waren op het ogenblik van de personeelsoverdracht naar de hulpverleningszone, volledig ten laste van de gemeente.

De responsabiliseringsbijdrage van een hulpverleningszone wordt alleen berekend op de basispensioenbijdragen van het vastbenoemde brandweerpersoneel dat de hulpverleningszone zelf aangeworven heeft. Er wordt geen rekening gehouden met de basispensioenbijdragen van de overgedragen vastbenoemden. Anderzijds wordt de pensioenlast van de door de gemeente of de intercommunale overgedragen vastbenoemden volledig toegerekend aan de hulpverleningszones, met inbegrip van het gedeelte van het pensioen dat betrekking heeft op de dienstjaren gepresteerd bij de gemeente.

De responsabiliseringscoëfficiënt

De wettelijke responsabiliseringscoëfficiënt is vastgelegd op minstens 50%.

In een overgangperiode van 2012 tot 2015 werd een deel van de andere beschikbare reserves (Amortisatiefonds) ingezet om een deel van de aanvullende werkgeversbijdragen die de geresponsabiliseerde lokale besturen verschuldigd zijn aan het gesolidariseerde pensioenfonds, te financieren. Hierdoor kon de wettelijke responsabiliseringscoëfficiënt dalen tot 36,97% voor het jaar 2012, tot 38,26% voor het jaar 2013, tot 39,24% voor het jaar 2014 en tot 45,41% voor het jaar 2015.

De procedure voor de inning van de jaarlijkse responsabiliseringsbijdrage

De responsabiliseringsbijdrage van een lokaal bestuur wordt vastgesteld op basis van de goedgekeurde rekeningen voor het kalenderjaar (= N) in de maand juni van het daaropvolgende jaar (= N + 1). Tot en met het kalenderjaar 2016 gebeurt dit op basis van de goedgekeurde rekeningen van de DIBISS, en vanaf het kalenderjaar 2017 op basis van de goedgekeurde rekeningen van de RSZ.

De FDP bepaalt op basis van het exacte bedrag van de pensioenuitgaven en de loonmassa van de vastbenoemden de

- responsabiliseringscoëfficiënt voor alle geresponsabiliseerde besturen en
- responsabiliseringsbijdrage van elk geresponsabiliseerd bestuur.

In de loop van de maand september van daaropvolgende jaar (= N + 1) stelt de RSZ de geresponsabiliseerde lokale besturen in kennis van het bedrag van de bijdrage dat het bestuur moet betalen uiterlijk eind december van hetzelfde jaar.

De maandelijkse factuur van de RSZ bevat geen voorschot op de responsabiliseringsbijdrage. De RSZ prefinanciert de pensioenuitgaven van de vroegere vastbenoemden van de geresponsabiliseerde lokale besturen. Elk bestuur is vrij om maandelijkse voorschotten van één twaalfde van het geraamd bedrag van de responsabiliseringsbijdrage te betalen aan de RSZ.

De rol van de Federale Pensioendienst

Vanaf 1-1-2017 is de Federale Pensioendienst (FPD) bevoegd voor de berekening van de verschuldigde responsabiliseringsbijdrage (RSZ treedt op als inningsorganisme).

De provinciale en plaatselijke besturen, aangesloten (of die wensen zich aan te sluiten) bij het Gesolidariseerde pensioenfonds, kunnen vanaf 1-1-2017 contact opnemen met de Federale Pensioendienst via het mailadres HB4@sfpd.fgov.be voor volgende aspecten:

- het opmaken van simulaties van de responsabiliseringsbijdrage;
- de berekening van de responsabiliseringsbijdrage;
- het vaststellen van het basispensioenbijdragepercentage;
- het vaststellen van de responsabiliseringscoëfficiënt;
- melding van de instelling die de pensioenen betaalt (de FPD of een verzorgingsinstelling);
- het opmaken en melden van bilaterale overeenkomsten betreffende de verdeling van pensioenlasten naar aanleiding van een herstructurering met overdracht van statutair personeel.