

RIJKSDIENST VOOR SOCIALE ZEKERHEID OPENBARE INSTELLING VAN SOCIALE ZEKERHEID



ADMINISTRATIEVE INSTRUCTIES RSZ

RSZ Kwartaal: 2024/1

Inhoudstafel

- De werkgever en de verschillende inningsstelsels
 - Bijkomende informatie DmfA - Identificatieprocedure van een werkgever door een ESS
- De personen
 - Bijkomende informatie DmfA - Aangifte van sportbeoefenaars
 - Bijkomende informatie DmfA - kunstenaars in het stelsel 'artikel 1bis'
 - Bijkomende informatie DmfA - Aangifte van leerlingen
 - Bijkomende informatie DmfA - Kleine statuten
 - Bijkomende informatie DmfA
 - Bijkomende informatie DmfA - geneesheren in opleiding
 - Bijkomende Informatie DmfA - Bursalen
 - Bijkomende informatie DmfA - Buitenlandse bursalen
 - Bijkomende informatie DmfA - aangifte van onthaalouders
 - Bijkomende informatie DmfA - Statutairen openbare sector
 - Bijkomende informatie DmfA - Zeevissers
 - Bijkomende informatie DmfA - Aangifte van ander huispersoneel dan dienstboden
 - Bijkomende informatie DmfA - Aangifte van dienstboden
 - Bijkomende informatie DmfA - vrijwillige brandweerlieden en vrijwillige ambulanciers
 - Bijkomende informatie DmfA - Aangifte van zeevarenden
 - Bijkomende informatie DMFA - aangifte van de Parlementairen
 - Bijkomende informatie DmfA - aangifte tewerkstelling artikel 60 §7 van de OCMW-wet
- Het loonbegrip
 - Bijkomende informatie DmfA - Vertrekvakantiegeld voor bedienden
- De beperkte onderwerping
 - Bijkomende informatie DmfA - Aangifte van jongeren
 - Bijkomende informatie DmfA - Vrije universiteiten
 - Bijkomende informatie DmfA - Aangifte van managers in de openbare sector
 - Bijkomende informatie DmfA - Aangifte van ambtenaren met administratieve standplaats in het buitenland
- De verplichtingen
 - Bijkomende informatie DmfA - uitstel van betaling - competitiviteit
 - Bijkomende informatie DmfA - Wijzigingen - verjaring
 - Bijkomende informatie DmfA - Betalende derden in de lokale openbare sector
- De socialezekerheidsbijdragen
 - Bijkomende informatie DmfA - Loonmatigingsbijdrage
 - Bijkomende informatie DmfA - Bijdrage van 1,60%
 - Bijkomende informatie DmfA - Bijdrage van 1,40% statutairen
 - Bijkomende informatie DmfA - jaarlijkse vakanties
 - Bijkomende informatie DmfA - Werknemers die betaald worden met fooien
 - Bijkomende informatie DmfA - Gelegenheidswerknemers land- en tuinbouw
 - Bijkomende informatie DmfA - berekeningsbasis onthaalouders
 - Bijkomende informatie DmfA - Gelegenheidswerknemers horeca
 - Bijkomende informatie DmfA - Aangifte van flexi-jobs
- De bijzondere bijdragen
 - Bijkomende informatie DmfA - Solidariteitsbijdrage voor studenten
 - Bijkomende informatie DmfA - Berekening van de inhouding - Indexering
 - Bijkomende informatie DmfA Berekening van de inhouding - Indexering
 - Bijkomende informatie DmfA - Berekening van de inhouding - Indexering
 - Bijkomende informatie DmfA - Berekening van de inhouding - Indexering
 - Bijkomende informatie DmfA - Berekening van de inhouding - Indexering
 - Bijkomende informatie DmfA Berekening van de inhouding - Indexering
 - Bijkomende informatie DmfA - Berekening van de inhouding - Indexering
 - Bijkomende informatie DmfA - Berekening van de inhouding - Indexering
 - Bijkomende informatie DmfA - Berekening van de inhouding - Indexering
 - Bijkomende informatie DmfA - Bijdrage op extralegale pensioenen
 - Bijkomende informatie DmfA - Bijdrage voor bedrijfsvoertuigen
 - Bijkomende informatie DMFA - Aangifte van de bijdragen op mobiliteitsbudget
 - Bijkomende informatie DMFA - Aangifte van de bijzondere bijdrage saldo mobiliteitsbudget
 - Bijkomende informatie DmfA - Bijdrage voor nalatigheid van Dimona-aangifte
 - Bijkomende informatie DmfA - Bijdrage voor de fondsen voor bestaanszekerheid
 - Bijkomende informatie DmfA – Aanvullende pensioenregeling 'Ethias Pension Fund PPO'
 - Bijkomende informatie DmfA – Aanvullende pensioenregeling 'Provant'
 - Bijkomende informatie DmfA – Aanvullende pensioenregeling 'Prolocus'
 - Bijkomende informatie DmfA - Federale aanvullende pensioenregeling
 - Bijkomende informatie DmfA - Bijzondere bijdrage voor sociale zekerheid
 - Bijkomende informatie DmfA - Bijdrage voor dubbel vakantiegeld
 - Bijkomende informatie DmfA - Bijdrage vakantiegeld in de openbare sector

- Bijkomende informatie DmfA - Bijzondere bijdrage voor arbeidsongevallen
- Bijkomende informatie DmfA - Bijdrage voor asbestfonds
- Bijkomende informatie DmfA - Basisbijdrage voor FSO
- Bijkomende informatie DmfA - Bijzondere bijdrage voor FSO
- Bijkomende informatie DmfA - Bijdrage voor risicogroepen
- Bijkomende informatie DmfA - Bijkomende bijdrage bij onvoldoende opleidingsinspanningen
- Bijkomende informatie DmfA - Bijdrage voor tijdelijke werkloosheid en oudere werklozen
- Bijkomende informatie DmfA - Bijdrage voor economische werkloosheid- Andere sectoren
- Bijkomende informatie DmfA - Bijdrage voor economische werkloosheid
- Bijkomende informatie DmfA - Bijdrage voor winstparticipaties
- Bijkomende informatie DmfA - Bijdrage voor niet-recurrente resultaatsgebonden voordelen
- Bijkomende informatie DmfA - Bijdrage op verkeersboetes
- Bijkomende informatie DmfA - extralegale pensioenen : bijkomende bijdrage van 3%
- Bijkomende informatie DmfA - Bijzondere bijdrage op verbrekingsvergoedingen
- Bijkomende informatie DmfA - Pensioenbijdrage voor beroepsjournalisten
- Bijkomende informatie DmfA - Pensioenbijdrage voor de statutaire ambtenaren
- Bijkomende informatie DMFA - aangifte van de activeringsbijdrage
- Bijkomende informatie DmfA - Formaliteiten vakbondspremiebijdrage
- Bijkomende informatie DmfA - Bijdrage voor een sociale dienst
- Bijkomende informatie DmfA - Bijdrage in het kader van sociale toelage II voor de lokale politie
- Bijkomende informatie DMFA - aangifte van de IGU-responsabiliseringsbijdrage
- De bijdrageverminderingen
 - Bijkomende informatie DmfA - sectoren waarin een eindejaarspremie wordt uitbetaald
 - Bijkomende informatie DmfA - Aangifte van de Structurele vermindering
 - Bijkomende informatie DmfA - aangifte van de vermindering voor oudere werknemers
 - Bijkomende informatie DmfA - Aangifte van verminderingen voor oudere werknemers - Brussel
 - Bijkomende informatie DmfA - aangifte van de vermindering voor oudere werknemers - Duitstalige Gemeenschap
 - Bijkomende informatie DmfA - Aangifte van verminderingen voor oudere werknemers - Vlaanderen
 - Bijkomende informatie DmfA - Aangifte van de verminderingen voor oudere werknemers - Waals Gewest
 - Bijkomende informatie DmfA - aangifte van de vermindering voor eerste aanwervingen
 - Bijkomende informatie DmfA - Aangifte van de arbeidsduurvermindering en de vierdagenweek
 - Bijkomende informatie DmfA - Aangifte van de verminderingen 'langdurig werkzoekenden doorstromingsprogramma'
 - Bijkomende informatie DmfA - aangifte van de verminderingen voor langdurig werkzoekenden SINE
 - Bijkomende informatie DmfA - Aangifte van doelgroepvermindering artikel 60, § 7, van de OCMW-wet
 - Bijkomende informatie DmfA - Personen zonder recente duurzame werkervaring - Vlaanderen
 - Bijkomende informatie DmfA - Aangifte van verminderingen voor jonge werknemers
 - Bijkomende informatie DmfA - Aangifte van verminderingen voor jonge werknemers - Vlaanderen
 - Bijkomende informatie DmfA - Aangifte van verminderingen voor mentors
 - Bijkomende informatie DmfA - Aangifte van de doelgroepvermindering herstructurering
 - Bijkomende informatie DmfA - aangifte vermindering voor vaste werknemers in de Horecasector
 - Bijkomende informatie DmfA - aangifte van gesubsidieerde contractuelen
 - Bijkomende informatie DmfA - aangifte van vervangers van werknemers die kiezen voor de vierdagenweek
 - Bijkomende informatie DmfA - aangifte vermindering voor huispersoneel
 - Bijkomende informatie DmfA - aangifte van de vermindering voor onthaalouders
 - Bijkomende informatie DmfA - aangifte van de vermindering voor kunstenaars
 - Bijkomende informatie DmfA - Aangifte van verminderingen voor beroepssporters
 - Bijkomende informatie DmfA - Aangifte van verminderingen van de werknemersbijdragen Werkbonus
 - Bijkomende informatie DmfA - Aangifte van verminderingen van de werknemersbijdragen - Herstructurering
 - Bijkomende informatie DmfA - Aangifte van verminderingen van de werknemersbijdragen Sportbonus
 - Bijkomende informatie DmfA - Werknemersbijdragevermindering gepensioneerden zorg - maatregel zorgsector
 - Bijkomende informatie DmfA - aangifte vermindering competitiviteit
- Het invullen van de DmfA
 - Bijkomende informatie DmfA - Werkgeverscategorie 573 : creatie vanaf 1/2015
 - Bijkomende informatie DmfA - Werkgeverscategorieën 007,121, 021: creatie, schrapping vanaf 1/2016
 - Bijkomende informatie DmfA - Werkgeverscategorieën 596, 898, 962 : creatie vanaf 2/2016
 - Bijkomende informatie DmfA - Werkgeverscategorieën 105, 205, 305 en 405 : creatie vanaf 1/2018
 - Bijkomende informatie DmfA - Werkgeverscategorie 069 - 169 : aanpassing vanaf 1/2018
 - Bijkomende informatie DmfA - Werkgeverscategorie 032 : aanpassing vanaf 2/2018
 - Bijkomende informatie DmfA - Werkgeverscategorie 632 : creatie vanaf 2/2022
 - Bijkomende informatie DmfA - Werkgeverscategorie 505 : Creatie vanaf 3/2020
 - Bijkomende informatie DmfA - Werkgeverscategorie 139 : creatie vanaf 3/2017
 - Bijkomende informatie DmfA - Werkgeverscategorieën 029,129, 229 : creatie, aanpassing vanaf 2/2019
 - Bijkomende informatie DmfA - Werkgeverscategorieën 030, 730 : creatie, schrapping vanaf 4/2017
 - Bijkomende informatie DmfA - Werkgeverscategorieën 118 : creatie vanaf 3/2019
 - Bijkomende informatie DmfA - Werkgeverscategorieën 121, 221, 421, 521, 621, 721: creatie, aanpassing vanaf 1/2021
 - Bijkomende informatie DmfA - Werkgeverscategorieën 125, 511, 512, 812, 822, 830 : creatie en aanpassing vanaf 3/2019
 - Bijkomende informatie DmfA - Werkgeverscategorie 630 : creatie vanaf 3/2023
 - Bijkomende informatie DmfA - Werkgeverscategorie 673 : creatie vanaf 1/2019, schrapping vanaf 3/2023
 - Bijkomende informatie DmfA - Vestigingseenheid : fictieve nummers

- Bijkomende informatie DmfA - info bouwsector
- Bijkomende informatie DmfA - Vergoedingen voor uren die geen arbeidstijd zijn
- Bijkomende informatie DmfA - Inhaalrust bouwsector
- Bijkomende informatie DmfA - Decava
- Bijkomende informatie DmfA - Aangifte van ontslagen statutairen
- Bijkomende informatie DmfA - Bijdragen bij arbeidsongeval of beroepsziekte
- Het Fonds Sociale Maribel van de Overheidssector
 - Bijkomende informatie DmfA - Gegevens over de nieuwe tewerkstelling
 - Bijkomende informatie DmfA - Opleidingsproject tot verpleegkundigen
 - Bijkomende informatie DmfA - Eindeloopbaanmaatregelen federale gezondheidssectoren
- Varia
 - Bijkomende informatie DmfA - Trillium

De werkgever en de verschillende inningsstelsels

Bijkomende informatie DmfA - Identificatieprocedure van een werkgever door een ESS

WIDE – Beveiligde omgeving	WIDE – Onbeveiligde omgeving
• Het WIDE-formulier (ID122w) invullen (hetzij voorafgaand aan de indienstneming, hetzij op het moment van de indienstneming). • De toepassing kent een voorlopig nummer 51.xxx.xxx-xx toe. • Dat nummer moet worden gebruikt voor de DIMONA. • De aanvraag ID122w moet niet worden afgedrukt, noch worden ondertekend door de werkgever, noch opgestuurd naar de RSZ. (De aanvraag wordt automatisch overgemaakt aan de directie Identificatie.) • Een kopie (pdf) van de ID122w wordt naar de e-box van de aanvrager gestuurd.	• Het WIDE-formulier invullen (hetzij voorafgaand aan de indienstneming, hetzij op het moment van de indienstneming). • De toepassing kent een voorlopig nummer 51.xxx.xxx-xx toe. • Dat nummer moet worden gebruikt voor de DIMONA. • De aanvraag ID122w moet worden afgedrukt, ondertekend door de werkgever en per post opgestuurd naar de RSZ.
• Na behandeling van de aanvraag kent de directie Identificatie een definitief nummer toe. • De RSZ stuurt het (papieren) formulier ID101 naar de werkgever en naar de maatschappelijke zetel van het ESS. Dat formulier vermeldt het definitief nummer, de toegekende werkgeverscategorie(ën) en de NACE-code.	• Na behandeling van de aanvraag kent de directie Identificatie een definitief nummer toe. • De RSZ stuurt het formulier ID101 naar de e-box van de werkgever. Dat formulier vermeldt het definitief nummer, de toegekende werkgeverscategorie(ën) en de NACE-code.
De procuratie wordt elektronisch opgeladen bij het insturen van de WIDE. Noodzakelijk om de DMFA te kunnen indienen	De procuratie wordt elektronisch ingestuurd via de toepassing Mahis. Noodzakelijk om de DMFA te kunnen indienen
Na behandeling van de procuratie stuurt de RSZ naar de maatschappelijke zetel van het ESS de elektronische bevestiging (ID102) van de registratie van de procuratie.	Na behandeling van de procuratie stuurt de RSZ naar de maatschappelijke zetel van het ESS de elektronische bevestiging (ID102) van de registratie van de procuratie.
-	Indien geen door de werkgever ondertekend formulier ID122w wordt ontvangen (binnen de maand na het invullen van het formulier in WIDE), wordt een systeem van 3 aan de werkgever gerichte rappels geactiveerd.

Het gebruik van WIDE in beveiligde omgeving wordt sterk aanbevolen om zo veel mogelijk problemen te vermijden.

De personen

Bijkomende informatie DmfA - Aangifte van sportbeoefenaars

! De manier van aangifte van sportbeoefenaars varieert niet alleen in functie van de hoogte van het loon dat ze ontvangen maar ook naargelang het paritair comité waarvan ze afhangen !

In DMFA, moet de aangifte van betaalde sportbeoefenaars en gelijkgestelden van de **private en publieke sectoren** gebeuren als volgt :

Aangifte van sportbeoefenaars.xlsx

Bijkomende informatie DmfA - kunstenaars in het stelsel 'artikel 1bis'

Onderwerping

Artiesten, of ze nu aangeworven werden in het kader van een arbeidsovereenkomst of gewoon gelijkgesteld, genieten een **volledige onderwerping** aan de sociale zekerheid en hangen af van alle stelsels die voorzien zijn voor de categorie waaronder hun werkgever valt, behalve voor wat betreft de stelsels voor arbeidsongevallen en beroepsziekten in de openbare sector.

Ingevolge het fragmentarisch karakter van de contracten die door de artiesten worden gesloten, werd het beheer van hun **jaarlijkse vakantie** gecentraliseerd bij de Rijksdienst voor jaarlijkse vakantie, zowel voor het ontvangen van de bijdragen als voor de betaling van het vakantiegeld. Dit betekent dat de artiest, enkel op gebied van de jaarlijkse vakantie, als arbeider wordt beschouwd en niet als bediende. Bijgevolg zijn hun werkgevers de bijdrage voor jaarlijkse vakantie, zowel de kwartaalbijdrage als het jaarlijks vakantiedebetbericht, verschuldigd aan de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid en gebeurt de berekening van de bijdragen op basis van de bezoldiging aan 108%.

Het gecentraliseerd beheer bij de Rijksdienst voor Jaarlijkse Vakantie is niet van toepassing voor artiesten die worden tewerkgesteld bij een werkgever die niet onder de toepassing van de wetgeving inzake jaarlijkse vakantie voor de privésector valt (inclusief voor de openbare lokale besturen) .

Er gebeurt ook een centralisatie bij het FAMIFED op gebied van het beheer en de storting van **gezinsbijslagen**.

De artiesten die in de openbare sector worden aangeworven met een arbeidsovereenkomst of gelijkgesteld vallen altijd op gebied van **arbeidsongevallen en beroepsziekten** onder de wetgeving voor werknemers (stelsel van de private sector). Indien ze artiesten aanwerven moeten de openbare werkgevers een verzekering afsluiten bij een erkende verzekeringsmaatschappij voor de dekking van dit risico en zijn ze de bijdrage van 0,30% ten voordele van FEDRIS verschuldigd alsook een bijzondere patronale bijdrage van 0,02% voor arbeidsongevallen en de bijdrage van 1% voor beroepsziekten.

Verschuldigde bijdragen

? De artiesten zijn de loonmatigingsbijdrage verschuldigd ingeval deze bijdrage voorzien is voor de werkgeverscategorie. De bijdragevoet is dus dezelfde als voor de handarbeiders en de leerlingen handarbeiders van de categorie.

? De basisbijdrage FSO (**809 of 811**) en de bijzondere bijdrage FSO (**810**) en de bijzondere bijdrage voor sociale zekerheid (**856**) zijn verschuldigd volgens de algemene regels eigen aan elke bijdrage en de categorie van de werkgever.

? De bijdrage voor risicogroepen (**852**) en de bijdrage bestemd voor tijdelijke werkloosheid en oudere werknemers (**859**) zijn eventueel enkel verschuldigd voor de artiesten die worden aangeworven met een arbeidsovereenkomst.

? De bijzondere bijdrage voor werkloosheid (**855 en 857**) is eveneens verplicht voor de artiesten die worden aangegeven onder categorieën die deze bijdrage verschuldigd zijn.

? De bijdragen voor de fondsen voor bestaanszekerheid of voor de tweede pensioenpijler zijn meestal niet verschuldigd voor artiesten, maar de werkgever heeft toch de mogelijkheid om voor de artiesten die hij aangeeft bij te dragen voor het fonds voor bestaanszekerheid. Voor dat geval wordt de artiest als hoofdarbeider beschouwd en zijn het de codes **830, 831, 832 of 835** die van toepassing zijn.

! De artiesten die onder het paritair comité van het vermakelijkheidsbedrijf (**PC 304**) vallen zijn altijd de bijdrage voor het fonds voor bestaanszekerheid voor de podiumkunsten van de Vlaamse gemeenschap verschuldigd wanneer ze binnen het toepassingsgebied van dit fonds vallen.
Bijgevolg, voor de artiesten die worden aangegeven onder categorie 562 en 662 moet PC 304 worden vermeld en de bijdragen 830 en 835 zijn verplicht.

Verminderingsen

Er is een specifieke doelgroepvermindering voor artiesten voorzien (zie vermindering artiesten (https://www.socialsecurity.be/employer/instructions/dmfa/nl/latest/instructions/deductions/structuralreduction_targetgroupreductions/artists.html)). Deze vermindering is cumuleerbaar met de structurele vermindering en de Sociale Maribel.

Aangifte

In DmfA worden de artiesten in het blok 90012 "werknemerslijn" vermeld onder de categorie van de werkgever (geen specifieke categorie) met volgende specifieke werknemerskengetallen :

- **046** voor artiesten vanaf het jaar waarin ze 19 worden
- **047** voor leerling artiesten tot het eind van het jaar waarin ze 18 worden

met **type 1** wanneer er bijdragen gestort moeten worden voor de RJV
of type 0 wanneer de werkgever niet onder de wetgeving jaarlijkse vakantie privésector valt.

Artiesten die in het kader van een statuut worden aangeworven door een werkgever uit de overheidssector, blijven onderworpen aan de sociale zekerheid voor loontrekkenden volgens de regels die eigen zijn aan statutairen (**WNKGT 675**) en komen niet in aanmerking voor de bijzonderheden die hierboven beschreven zijn.

In blok 90015 "tewerkstelling van de werknemerslijn", in zone 00053 "statuut van de werknemer" moet ook nog vermeld worden:

- **A1** voor artiesten met een arbeidsovereenkomst
- **A2** voor artiesten die niet verbonden zijn met een arbeidsovereenkomst en die artistieke prestaties en/of artistieke werken leveren tegen betaling van een loon voor rekening van een opdrachtgever, natuurlijk persoon of rechtspersoon.

DIMONA

De verplichtingen aangaande de onmiddellijke aangifte van tewerkstelling (DIMONA) zijn van toepassing voor de artiesten.

Bijkomende informatie DmfA - Aangifte van leerlingen

Onderwerping van leerlingen

Voor de contracten beginnend vanaf 1 juli 2015 gelden volgende regels enkel voor de leerlingen van wie het contract voldoet aan de 6 voorwaarden van alternerend leren.

- **Tot het einde van het jaar waarin de leerling 18 wordt :**

De onderwerping is beperkt tot :

- stelsel van de jaarlijkse vakantie
- arbeidsongevallen
- beroepsziekten

De leerling is vrijgesteld van de loonmatigingsbijdrage, de bijzondere FSO-bijdrage (KGT 810), de bijdragen bestemd voor de fondsen voor bestaanszekerheid (KGT 820, 830, 831, 832 of 833) en voor de tweede pensioenpijler (KGT 825, 827, 835, 837, 803), de bijdrage voor risicogroepen (KGT 852).

- **Vanaf het jaar waarin de leerling 19 wordt :**

De leerling is onderworpen aan alle stelsels van de sociale zekerheid met inbegrip van de loonmatigingsbijdrage. Ook is de bijzondere FSO-bijdrage verschuldigd, maar de leerling is vrijgesteld van de andere bovenvermelde bijdragen. Opm.: de leerlingen die aangegeven worden in de categorieën 037, 112 of 113 (huispersoneel, beheer van gebouwen en vastgoedmakelaars) zijn wel de bijdrage voor 2de pensioenpijler (kengetallen 825/835) verschuldigd.

In DmfA

De leerlingen dienen als volgt te worden aangegeven :

- Tot 31 december van het jaar waarin de leerling 18 wordt :
met de werknemerskengetallen **035 type 1** (of **0** voor openbare sector) of **439 type 0** en de vermelding van het type leerling in de zone 00055;
- Vanaf 1 januari van het jaar waarin de leerling 19 wordt :
met de gewone werknemerskengetallen (**011, 012, 013, 014, 015, 016, 017, 046, 492, 494 of 495**), maar met de vermelding van een type leerling in de zone 00055 om een onderscheid te maken met de andere werknemers.

Werknemers met een beroepsinlevingsovereenkomst bij rechtspersonen van de Vlaamse Gemeenschap en de provinciale en plaatselijke besturen

De Vlaamse Gemeenschap heeft voor een aantal rechtspersonen de mogelijkheid voorzien om beroepsinlevingsovereenkomsten af te sluiten. De provinciale en plaatselijke besturen hebben dezelfde mogelijkheid. Werknemers aangeworven in dit kader worden bij de RSZ aangegeven als leerlingen (indien de 6 voorwaarden voor alternerend leren vervuld zijn voor de contracten beginnend vanaf 1 juli 2015).

Op gebied van onderwerping vallen deze werknemers onder het vakantiestelsel van de instelling waarin ze tewerkgesteld zijn en moeten ze verzekerd zijn tegen arbeidsongevallen en beroepsziekten op basis van de wetgeving die van toepassing is op door de werkgever tewerkgestelde werknemers.

Concreet worden de werknemers met beroepsinlevingsovereenkomst in de openbare sector als volgt aangegeven :

- Tot het einde van het jaar waarin ze 18 worden:

WNKG **035** (arbeiders) of **439** (bedienden) met type **0** en met vermelding van code **1** in de zone 00055 «Type leerling».

- Vanaf het jaar waarin ze 19 worden :

Ongeacht de categorie van de werkgever :

WNKG **015** (arbeiders) of **495** (bedienden) zoals voor gewone contractuele werknemers met vermelding van code **1** in de zone 00055 «Type leerling».

Bijkomende informatie DmfA - Kleine statuten

Niet onderworpen stagiairs worden niet in de DmfA aangegeven.

Alleen in ASR moeten de volgende codes worden vermeld :

- **848** Personen-arbeiders die arbeid verrichten in het kader van een opleiding tot betaalde arbeid maar niet aan de sociale zekerheid onderworpen zijn
- **849** Personen-bedienden die arbeid verrichten in het kader van een opleiding tot betaalde arbeid maar niet aan de sociale zekerheid onderworpen zijn

Bijkomende informatie DmfA

In DMFA worden personen met een handicap, personen met een psychosociale beperking of zeer kwetsbare personen, erkend door de bevoegde Gemeenschap of Gewest aangegeven in het blok 90012 "Werknemerslijn" :

1° met onderstaande codes indien ze worden tewerkgesteld in een beschutte werkplaats, een sociale werkplaats of een maatwerkbedrijf dat ressorteert onder het paritair comité voor de beschutte werkplaatsen, sociale werkplaatsen en maatwerkbedrijven (categorie 073, 173, 273 of 473) of vanaf het eerste kwartaal 2023 in een maatwerkbedrijf met werkgeverscategorieën 373 of 673, of in een provinciaal of plaatselijk bestuur (categorie 750, 751, 752 of 753) :

- **012** type **1** (of **0** voor openbare sector) voor de handarbeiders zonder loonmatiging of leerlingen vanaf het jaar waarin ze 19 jaar worden
- **025** type **1** voor de handarbeiders zonder loonmatiging, gesubsidieerde contractuelen
- **027** type **1** (of **0** voor openbare sector) voor de jonge handarbeiders tot het einde van het jaar waarin ze 18 jaar worden
- **035** type **1** (of **0** voor openbare sector) voor de jonge leerling handarbeiders tot het einde van het jaar waarin ze 18 jaar worden
- **485** type **0** voor de bedienden zonder loonmatiging, gesubsidieerde contractuelen
- **487** type **0** voor de jonge bedienden tot het einde van het jaar waarin ze 18 jaar worden
- **492** type **0** voor de bedienden zonder loonmatiging of leerlingen vanaf het jaar waarin ze 19 jaar worden

Zij zijn vrijgesteld van de loonmatigingsbijdrage en komen desgevallend in aanmerking voor een verhoogde structurele vermindering.

2° met de gewone werknemerskengetallen als ze tewerkgesteld worden door andere categorieën van werkgevers.

Bijkomende informatie DmfA - geneesheren in opleiding

De onderwerping van geneesheren in opleiding is beperkt tot de stelsels

- Ziekte en invaliditeit – gezondheidszorg en uitkeringen
- Beroepsziekten (volgens het stelsel van toepassing in de verzorgingsinstelling waar de opleiding tot specialist wordt gevolgd)
- Arbeidsongevallen (volgens het stelsel van toepassing in de verzorgingsinstelling waar de opleiding tot specialist wordt gevolgd)

Ze zijn uitgesloten uit het toepassingsgebied van de bijdrage op dubbel vakantiegeld, de bijzondere bijdrage FSO (WNKGT 810), de bijzondere bijdrage voor werkloosheid (1,69%, WNKGT 855), de bijdrage voor risicogroepen (WNKGT 852) en de bijdrage voor begeleiding en opvolging van werklozen (WNKGT 854). Ze zijn geen bijdrage verschuldigd voor het Fonds voor bestaanszekerheid (WNKGT 830) als deze risicogroepen betreft.

De geneesheren in opleiding tot specialist worden aangegeven in blok 90012 (werknemerslijn) met

- de categorie **072** voor de verzorgingsinstellingen in de privésector
- de categorie **272** voor de verzorgingsinstellingen in de openbare sector die de bijdrage voor arbeidsongevallen en beroepsziekten verschuldigd zijn
- de categorie **372** voor de verzorgingsinstellingen in de openbare sector die de bijdrage voor arbeidsongevallen en beroepsziekten niet verschuldigd zijn
- de categorie **772** voor de verzorgingsinstellingen van de provinciale en plaatselijke besturen

en met het werknemerskengetal **495** type 0.

De geneesheren in opleiding tot huisarts worden aangegeven door één van de twee coördinatiecentra voor opleiding in de huisartsgeneeskunde (NI of Fr) onder de werkgeverscategorie **072**.

Bijkomende Informatie DmfA - Bursalen

Bursalen

De bursalen die gerechtigd zijn op een doctoraatsbeurs of postdoctoraatsbeurs, tewerkgesteld bij een hier bovengenoemde werkgever, zijn onderworpen aan alle stelsels die voorzien zijn voor de categorie waartoe hun werkgever behoort, behalve wat de stelsels arbeidsongevallen en beroepsziekten betreft in de openbare sector.

Hun werkgevers zijn de loonmatigingsbijdrage verschuldigd in de categorieën waar deze voorzien is.

In de openbare sector vallen de bursalen op gebied van arbeidsongevallen en beroepsziekten altijd onder de wetgeving voor werknemers (stelsel van de private sector).

Voor deze bursalen moeten de openbare werkgevers een verzekering afsluiten bij een erkende verzekeringsmaatschappij voor de dekking van dit risico en zijn ze de bijdrage van 0,30% ten voordele van FEDRIS verschuldigd alsook een bijzondere patronale

bijdrage van 0,02% voor arbeidsongevallen en de bijdrage van 1% voor beroepsziekten.

Vanaf het 2de kwartaal 2020 worden deze bursalen aangegeven in het blok 90012 "werknemerslijn" met het specifieke werknemerskengetal **488 type 0**.

Bijkomende informatie DmfA - Buitenlandse bursalen

Buitenlandse bursalen

De gerechtigden op een doctoraatsbeurs of een postdoctoraatsbeurs die niet onder toepassing vallen van de Verordening van de Raad van de Europese Unie of van een verdrag inzake sociale zekerheid afgesloten door België en een derde land, genieten een beperkte onderwerping.

Hun onderwerping is beperkt tot volgende stelsels:

- Verzekering ziekte en invaliditeit (sector geneeskundige verzorging en uitkeringen)
- Jaarlijkse vakantie
- Arbeidsongevallen
- Beroepsziekten

Hun werkgevers zijn de loonmatigingsbijdrage verschuldigd, voor de categorieën waar ze verschuldigd is.

In de openbare sector vallen de bursalen op gebied van arbeidsongevallen en beroepsziekten altijd onder de wetgeving voor werknemers (stelsel van de private sector).

Voor deze bursalen moeten de openbare werkgevers een verzekering afsluiten bij een erkende verzekeringsmaatschappij voor de dekking van dit risico en zijn ze de bijdrage van 0,30% ten voordele van FEDRIS verschuldigd alsook een bijzondere patronale bijdrage van 0,02% voor arbeidsongevallen en de bijdrage van 1% voor beroepsziekten.

Deze Buitenlandse bursalen, gerechtigden op een (post) doctoraatsbeurs, afkomstig van een land buiten de Europese Economische Ruimte dat geen overeenkomst heeft met België, worden aangegeven in het blok 90012 "Werknemerslijn" :

- Met specifiek werknemerskengetal **498 type 0** voor diegene die de vakantieregeling **van de privé-sector hebben**
- Met specifiek werknemerskengetal **489 type 0** voor diegene die de vakantieregeling **van de privé-sector niet hebben**

Bijkomende informatie DmfA - aangifte van onthaalouders

In DMFA worden onthaalouders aangegeven in blok 90012 "werknemerslijn" met het specifiek werknemerskengetal **497 type 0**.

Hun bijdragen (

<https://www.socialsecurity.be/employer/instructions/dmfa/nl/latest/instructions/socialsecuritycontributions/calculationbase/childsitter.html>) worden op een bijzondere manier berekend.

Vanaf 1/2015 moeten de onthaalouders die werden aangeworven in het kader van het pilootproject voorzien door de CAO van 22/12/2014 binnen PC 331 aangegeven worden als gewone werknemers met werknemerskengetal **495 type 0** en statuut "**D1**" in de zone 00053 van blok 90015 "tewerkstelling van de werknemerslijn".

Vanaf 1/2018 moeten de onthaalouders die werden aangeworven in het kader van het pilootproject voorzien door de Besluit van de 20 december 2017 van de Regering van de Franse Gemeenschap tot goedkeuring van het aanhangsel nr. 9 bij de beheersovereenkomst van de "Office de la Naissance et de l'Enfance" 2013-2018 aangegeven worden als gewone werknemers met werknemerskengetal **495 type 0** en statuut "**D2**" in de zone 00053 van blok 90015 "tewerkstelling van de werknemerslijn".

Vanaf 1/2024 moeten onthaalouders aangeworven voor de kinderopvang met een werknemersstatuut, door het Zentrum der Deutschsprachigen Gemeinschaft für Kinderberbetreuung , aangegeven worden als gewone werknemers met werknemerskengetal **495 type 0** en het statuut "**D3**" in de zone 00053 in blok 90015 'Tewerkstelling van de werknemerslijn'.

Bijkomende informatie DmfA - Statutairen openbare sector

In DMFA worden de statutairen van de openbare sector aangegeven in blok 90012 "Werknemerslijn" met de specifieke werknemerskengetallen :

- **675** : als ze enkel onderworpen zijn aan de ziekteverzekering
~~Vanaf het eerste kwartaal 2015 is de speciale bijdrage van 1,40% voor de statutairen inbegrepen in de patronale basisbijdragen~~
- **676**: statutaire werknemers met standplaats in het buitenland
- **677**: stagiairs met het oog op een vaste benoeming met de vakantieregeling privésector tewerkgesteld bij de provinciale en plaatselijke besturen
- **690**: vastbenoemde geneesheren vrijgesteld van socialezekerheidsbijdragen en onderworpen aan pensioenbijdragen tewerkgesteld bij de provinciale en plaatselijke besturen

Bijkomende informatie DmfA - Zeevissers

In DMFA worden de bemanningsleden van vissersvaartuigen en de scheepsleerlingen verbonden met een arbeidsovereenkomst voor zeevisserij en voor wie de bijdragen berekend worden op basis van een forfaitair dagloon, aangegeven in blok 90012 "Werknemerslijn" onder **categorie 019** met de specifieke werknemerskengetallen :

- **011** type 1 voor de bemanningsleden
- **022** type 1 voor de scheepsleerlingen tot het einde van het jaar waarin ze 18 worden

Bijkomende informatie DmfA - Aangifte van ander huispersoneel dan dienstboden

Tot 4/2010

Tot 31/12/2010 werd ander huispersoneel dan dienstboden in de DmfA aangegeven met de gewone werknemerskengetallen **015, 027, 487** of **495** in blok 90012 "werknemerslijn" en de werkgevers die dit personeel moesten aangeven, werden geïdentificeerd onder **categorie 039**.

De werkgevers konden in voorkomend geval een specifieke vermindering voor huispersoneel genieten (verminderingcode 1131) en waren de basisbijdrage voor het Fonds voor Sluiting van Ondernemingen niet verschuldigd.

Vanaf 1/2011

Ten gevolge van de creatie van een nieuw paritair comité nr. 337 voor de non-profitsector werden deze werknemers van de paritaire comités 100 of 200 overgebracht naar dit nieuw paritair comité 337, met uitzondering van de handarbeiders die een activiteit uitoefenen die valt onder het paritair comité voor de landbouw (PC 144), het paritair comité voor het tuinbouwbedrijf (PC 145) of het paritair comité voor het bosbouwbedrijf (PC 146).

In de paritaire comités 144 en 145 zijn er bijdragen voorzien voor het Fonds voor bestaanszekerheid en het huispersoneel is deze bijdragen verschuldigd.

Vanaf de DMFA voor 1/2011 werden voor de aangifte van ander huispersoneel dan dienstboden specifieke werknemerskengetallen gecreëerd, te gebruiken in het blok 90012 "werknemerslijn".

Het betreft

- code **043** voor handarbeiders-huispersoneel vanaf het jaar waarin ze 19 worden
- en code **044** voor handarbeiders-huispersoneel tot 31 december van het jaar waarin ze 18 worden.

Deze werknemerskengetallen werden ingevoerd onder de **werkgeverscategorieën**

- **193** (voor verzorging van paarden, onderhoud van stallen,...),
- **094** (onderhoud van parken en tuinen,...) en
- **039** (voor andere activiteiten met inbegrip van bosbeheer)

- **099 - 299** (voor de Fondsen van de PC van deze activiteiten)

Het bediendenpersoneel moet nog altijd aangegeven worden onder de codes **495** of **487** onder **categorie 039**.

Vanaf 3/2017 is het huispersoneel dat afhangt van **PC 337** een bijdrage voor het Fonds voor Bestaanszekerheid verschuldigd. Deze bijdrage (codes 820/830) werd ingevoerd in de **categorie 039**, maar werknemer van deze categorie met **PC 146** zijn de bijdrage niet verschuldigd.

Het huispersoneel dat aangegeven is onder werknemerskengetallen 043, 044, 487 of 495 kan in voorkomend geval nog altijd de doelgroepvermindering voor huispersoneel genieten (verminderingscode 4200) en is de basisbijdrage voor het Fonds voor sluiting van ondernemingen niet verschuldigd.

Het is mogelijk om met terugwerkende kracht vanaf 3/2010 het huispersoneel, dat werd aangegeven met kengetallen 015 en 027, over te boeken naar de categoriën 193 of 094 met de nieuwe werknemerskengetallen.

Samengevat:

PC	Werkgeverscategorie	Werknemer	Werknemerskengetal	Bijdragetype
PC 337	039 - 099 - 299	Huispersoneel-handarbeiders vanaf het jaar waarin ze 19 worden	043	1
		Huispersoneel-handarbeiders tot en met het jaar waarin ze 18 worden	044	1
		Huispersoneel-bedienden vanaf het jaar waarin ze 19 worden	495	0
		Huispersoneel-bedienden tot en met het jaar waarin ze 18 worden	487	0
PC 144	193 - 099 - 299	Huispersoneel-handarbeiders vanaf het jaar waarin ze 19 worden	043	1
		Huispersoneel-handarbeiders tot en met het jaar waarin ze 18 worden	044	1
PC 145	094 - 099 - 299	Huispersoneel-handarbeiders vanaf het jaar waarin ze 19 worden	043	1
		Huispersoneel-handarbeiders tot en met het jaar waarin ze 18 worden	044	1

PC	Werkgeverscategorie	Werknemer	Werknemerskengetal	Bijdragetype
PC 146	039 - 099 - 299	Huispersoneel-handarbeiders vanaf het jaar waarin ze 19 worden	043	1
		Huispersoneel-handarbeiders tot en met het jaar waarin ze 18 worden	044	1

Bijkomende informatie DmfA - Aangifte van dienstboden

In DMFA is een specifiek werknemerskengetal voorzien voor de aangifte van dienstboden.
In het blok 90012 "werknemerslijn" moet men volgende code vermelden:

- code **045** vanaf het jaar van 19 jaar
- code **027** tot 31 december van het jaar van 18 jaar

De werkgevers die dienstboden moeten aangeven, worden geïdentificeerd met **categorie 037** of **437**.

Vanaf 2011 vallen **alle** werknemers die tewerkgesteld worden met een arbeidsovereenkomst voor dienstboden onder het paritair comité voor het beheer van gebouwen, de vastgoedmakelaars en de dienstboden (**PC 323**) ingevolge de uitbreiding van het toepassingsgebied van dit comité.
Het is niet meer nodig dat hun werkgevers uitsluitend of hoofdzakelijk dienstboden tewerkstellen.

Vanaf 4/2014, werden de bijdragevoeten voor dienstboden verhoogd omdat dienstboden voortaan onderworpen zijn aan alle stelsels van sociale zekerheid en in de privésector (categorie 037) zijn ze de loonmatigingsbijdrage verschuldigd.

Bijkomende informatie DmfA - vrijwillige brandweerlieden en vrijwillige ambulanciers

De vrijwillige brandweerlieden, vrijwillige ambulanciers en de vrijwilligers van de Civiele Bescherming die vergoeding voor niet-uitzonderlijke prestaties ontvangen, worden aangeduid met de werknemerscode **015** (handarbeiders) of **495** (hoofdarbeiders) en de code statuut **'VA'** (vrijwillige ambulanciers en vrijwilligers van de Civiele Bescherming) of **'B'** (vrijwillige brandweer).

In DmfA wordt op het niveau van de 'tewerkstellingslijn' het 'gemiddeld aantal uren per week' (Q) elk kwartaal bepaald op basis van de 'niet-uitzonderlijke' prestaties. Aangezien de duur van de 'niet-uitzonderlijke prestaties' elk kwartaal verschilt, moet elk kwartaal een nieuwe tewerkstellingslijn met een begin- en einddatum in de loop van het kwartaal aangemaakt worden.

In het blok 'prestaties' worden de uren en de dagen van de 'niet-uitzonderlijke' prestaties waarvoor de vergoedingen onderworpen zijn aan bijdragen aangegeven met de prestatiecode **1**. De uren en de dagen van de 'niet-uitzonderlijke' prestaties, waarvoor de vergoedingen vrijgesteld zijn, worden niet aangegeven.

De vergoedingen aan de vrijwillige brandweerlieden, de vrijwillige ambulanciers en de vrijwilligers van Civiele Bescherming worden aangegeven met:

- de looncode 21 = (vrijgestelde) vergoedingen voor 'niet-uitzonderlijke' prestaties wanneer het maximumbedrag niet overschreden is
- de looncode 1 = (onderworpen) vergoedingen voor 'niet-uitzonderlijke' prestaties wanneer het maximumbedrag overschreden is.

Bijkomende informatie DmfA - Aangifte van zeevarenden

De zeevarenden worden als volgt aangegeven in DMFA:

Activiteit	Werkgevers-categorie	Werknemerskengetal		Type bijdrage	
		Niet-officieren	Officieren	Patronale aandeel	Persoonlijke aandeel
Koopvaardij	105	015	495	0	2
Bagger	205	015	495	0	2
Zeesleepvaart	305	015	495	0	2
Installatie- en onderhoudswerken op zee (vanaf 3/2020)	505	015	495	0	2

Zowel de bijdrage van 1,60% als de Asbestfondsbijsdrage zijn opgenomen in de bijsdragevoet voor de werknemerskengetallen bijsdrage 015 / 495 zoals vermeld in het bijsdragevoetenbestand.

Er wordt jaarlijks een debetbericht m.b.t. de jaarlijkse vakantie verzonden voor de niet-officieren. De bijsdrage bedraagt 9,72% van het loon (aan 100%) aangegeven in het voorgaande jaar.

Vanaf 2024/1 zijn de asbestfondsbijsdrage en de bijsdrage jaarlijkse vakantie van 6% niet langer geïntegreerd in deze bijsdragevoet.

- De asbestfondsbijsdrage wordt aangegeven met het specifieke werknemerskengetal bijsdrage **256**, type bijsdrage **0**.
- De kwartaalbijsdrage jaarlijkse vakantie van de zeevarende niet-officieren wordt aangegeven met het specifieke werknemerskengetal bijsdrage **254**, type bijsdrage **0**.

Voor een zeevarende moeten **bijkomende zones** ingevuld worden:

- in het blok Tewerkstelling (90015):

- de zone 01195 "Identificatienummer van het schip (https://www.socialsecurity.be/employer/instructions/dmfa/nl/latest/instructions/fill_in_dmfa/occupationrecord/sector_specific_characteristics/ship_identification_number.html): het IMO-nummer of het identificatienummer toegekend door de RSZ
- de zone 01199 "Personeelsklasse": een waarde vermeld in bijlage 45

- in het blok Tewerkstelling - Inlichtingen (90313):

- de zone 00197 "Aantal vakantiedagen (https://www.socialsecurity.be/employer/instructions/dmfa/nl/latest/instructions/fill_in_dmfa/occupationrecord/nssoinformation/numberleavedays.html)"

Als een zeevarende in aanmerking komt voor de **vermindering voor zeevarenden**, dan moeten de volgende elementen vermeld worden:

- de verminderingscode 6330
- de FSO-bijsdrage 809 met type bijsdrage 8 (bijsdragevoet van 0,00%)
- de bijzondere FSO-bijsdrage 810 met type bijsdrage 8 (bijsdragevoet van 0,00%)

De **arbeidsongevallenpremie** wordt als volgt aangegeven:

- werknemerskengetal bijsdrage 807 en type bijsdrage 0 voor de gewone premie met berekeningsbasis = aantal prestatiedagen voor tewerkstellingen die niet in aanmerking komen voor de vermindering voor zeevarenden x het dagforfait dat correspondeert met de aangegeven personeelsklasse
- werknemerskengetal bijsdrage 807 en type bijsdrage 2 voor de verminderde premie met berekeningsbasis = aantal prestatiedagen voor tewerkstellingen die in aanmerking komen voor de vermindering voor zeevarenden x het dagforfait dat correspondeert met de aangegeven personeelsklasse

De **bijkomende arbeidsongevallenpremie** voor vaart in een oorlogs- of piraterijzone wordt als volgt aangegeven:

- werknemerskengetal bijsdrage 808 en type bijsdrage 0; enkel het bedrag van de verschuldigde premie wordt vermeld

Vanaf 4/2018, wordt de **solidariteitsbijsdrage op de vergoedingen voor zeegewenningsreizen** als volgt aangegeven :

- werknemerskengetal bijsdrage **806** (bijsdrage niet gebonden aan een natuurlijk persoon)
Deze bijsdrage zal jaarlijks door de RSZ berekend en aangegeven worden in het vierde kwartaal.

Bijkomende informatie DMFA - aangifte van de Parlementairen

In DmfA, worden de regionale en federale parlementsleden aangegeven in het blok 90012 “werknemerslijn”

- met het werknemerskengetal **406** voor een federaal of regionaal parlementslicd
- met het werknemerskengetal **407** voor een federaal of regionaal regeringslicd

Geen blok bijdrage moet worden aangegeven.

De aangifte van de parlementsleden gebeurt altijd met een voltijds arbeidsovereenkomst van 38u/week.

Ze vallen niet onder het toepassingsgebied van Capelo.

Bijkomende informatie DmfA - aangifte tewerkstelling artikel 60 §7 van de OCMW-wet

Brussels Hoofdstedelijk Gewest, Waals Gewest en Duitstalige gemeenten

In DmfA worden de werknemers die de OCMW aanwerven in het kader van artikel 60, §7 van de OCMW-wet in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest, Waals Gewest of de Duitstalige gemeenten, aangegeven in het blok 90012 “werknemerslijn” met specifieke werknemerskengetallen:

- **090** voor de handarbeiders
- **400** voor de bedienden

Een specifieke doelgroepvermindering (https://www.socialsecurity.be/employer/instructions/dmfa/nl/latest/instructions/deductions/structuralreduction_targetgroupreductions/article60.html) is voor hen van toepassing.

Vlaams Gewest

De werknemers die de OCMW aanwerven in het Vlaams Gewest in het kader van artikel 60, §7 van de OCMW-wet aangegeven in het blok 90012 “werknemerslijn” met de gewone werknemerskengetallen:

- **015** voor de handarbeiders
- **495** voor de bedienden

Anderzijds moet de code statuut werknemer “TW” vermeld worden in het blok 90015 “tewerkstelling van de werknemerslijn”. Deze code statuut “TW” primeert boven de eventuele andere statuten van de werknemer.

De specifieke doelgroepvermindering kan voor hen niet meer toegepast worden.

Het loonbegrip

Bijkomende informatie DmfA - Vertrekvakantiegeld voor bedienden

In DMFA wordt het vertrekvakantiegeld voor bedienden aangegeven in blok 90019 "Bezoldiging van de tewerkstelling werknemerslijn" als volgt :

Type werknemer

	Vertrek			Nieuwe aanwerving			
	Enkel vertrekvakantie-geld	Sociale bijdragen	DMFA bezoldigings-code	Kwaliteit	Enkel vakantiegeld	Sociale bijdragen	DMFA bezoldigings-code
Bediende of leerling-bediende	ja	ja	Code 7	Als gewone bediende	Enkel vakantiegeld min vertrekvakantiegeld	- Ja op enkel vakantiegeld min vertrekvakantie-geld* Niet op vertrekvakan-tiegeld	Code 1 Code 12
Uitzend-kracht of tijdel. wnr of GESCO's of vervangers in de openbare sector of werknemers in kader van art. 60 §7 van OCMW-wet	ja	neen	Code 11	Als uitzend-kracht of GESCO's of vervangers in de openbare sector of werknemers in kader van art. 60 §7 van OCMW-wet	Enkel vakantiegeld min vertrekvakantiegeld	Ja op volledig enkel vakantiegeld	Code 1
Uitzend-kracht of tijdel. wnr of GESCO's of vervangers in de openbare sector of werknemers in kader van art. 60 §7 van OCMW-wet	ja	neen	Code 11	Als gewone bediende	Enkel vakantiegeld min vertrekvakantiegeld	- Ja op enkel vakantiegeld min vertrekvakantie-geld* Niet op vertrekvakan-tiegeld	Code 1 Code 12

* kan geen negatief bedrag geven; in dergelijk geval moet het enkel vertrekvakantiegeld beperkt worden tot de verschuldigde bezoldiging voor de opgenomen vakantiedagen

De beperkte onderwerping

Bijkomende informatie DmfA - Aangifte van jongeren

Alle jongeren genieten de beperkte onderwerping tot 31 december van het jaar waarin ze 18 worden. Ze zijn de loonmatigingsbijdrage niet verschuldigd.

Om hen in de DmfA van de gewone werknemers te kunnen onderscheiden, moet men in het blok 90012 "werknemerslijn" specifieke codes gebruiken om deze jongeren aan te geven tot 31 december van het jaar waarin ze 18 worden.

- **022** voor de jonge werknemers handarbeiders die worden aangegeven met een forfaitair loon
- **026** voor de jonge werknemers handarbeiders voor wie een bijdrage verschuldigd is voor het Fonds voor de bosontginningen (cat 029)
- **027** voor de gewone jonge werknemers handarbeiders
- **044** voor de jonge "huispersoneel"
- **047** voor de jonge artiesten
- **486** voor de jonge werknemers hoofdarbeiders die worden aangegeven met een forfaitair loon
- **487** voor de gewone jonge werknemers hoofdarbeiders.

Bijkomende informatie DmfA - Vrije universiteiten

Integratie van personeel van hogescholen naar vrije universiteiten

Aangezien het de universiteit is die werkgever wordt van de overgedragen personeelsleden van de hogescholen die worden geïntegreerd in een vrije universiteit, moet dit personeel worden aangegeven onder **categorie 075** van de vrije universiteiten, zelfs indien het de Federatie Wallonië-Brussel of het Vlaamse Ministerie van Onderwijs en Vorming is die de verplichtingen inzake betaling en aangifte blijven vervullen.

Aangifte van het personeel van de vrije universiteiten vanaf 1/2015

In DMFA moet het personeel van deze vrije universiteiten aangegeven worden in het blok 90012 "werknemerslijn" met volgende codes:

Klasse van werknemer	WNKG	Type
Vast benoemd personeel	675	0
Tijdelijk onderwijspersoneel, wetenschappelijk personeel dat niet valt onder het stelsel van de jaarlijkse vakantie voor de privé-sector.	493	0
Niet-administratief en technisch personeel die vallen onder het stelsel van de jaarlijkse vakantie voor de privé-sector	491	0
Bursalen afkomstig van landen buiten de Europese Unie zonder een verdrag in sociale zekerheid met België	498	0
Bedienden administratief en technisch personeel	495	0
Arbeiders	015	1

Bijkomende informatie DmfA - Aangifte van managers in de openbare sector

In DMFA worden titularissen van een mandaat in een managementfunctie in de openbare sector aangegeven in het blok 90012 "werknemerslijn" met het specifieke werknemerskengetal

- **673** type 0 : als ze enkel onderworpen zijn aan de verzekering voor gezondheidszorg en aan de pensioenen.
Vanaf het eerste kwartaal 2015 is de bijzondere bijdrage van 1,40% die verschuldigd is voor de statutairen inbegrepen in het totaal van de werkgeversbijdragen voor deze werknemers.
- **495** type 0 en statuut "**MA**" in de zone 00053 van blok 90015 "tewerkstelling van de werknemerslijn" voor de overheidsmanagers die vallen onder de wet van 4 maart 2004 tot toekenning van aanvullende voordelen inzake rustpensioen aan personen die werden aangesteld om een management- of staffunctie uit te oefenen in een overheidsdienst en waarvoor de socialezekerheidswet niet beperkt is tot de **sectoren ZIV (geneeskundige verzorging)** en **pensioenen**.

Bijkomende informatie DmfA - Aangifte van ambtenaren met administratieve standplaats in het buitenland

Vanaf het eerste kwartaal 2015 worden in DMFA de personen met definitief benoemd statuut en de in dienst opgeroepen of heropgeroepen personen door het Leger die hun functies uitoefenen **in het buitenland** aangegeven in het blok 90012 "werknemerslijn" en met het specifieke werknemerskengetal

- **676**

Voor deze statutairen mag geen enkel blok 90018 "prestatie van de tewerkstelling werknemerslijn" worden aangegeven.

De bezoldigingen van deze statutairen onderworpen aan de pensioenbijdrage voor de openbare sector worden aangegeven met de bezoldigingscode 67.

Enkel de pensioenbijdrage voor de openbare sector (

https://www.socialsecurity.be/employer/instructions/dmfa/nl/latest/instructions/special_contributions/other_specialcontributions/contribution_publicservant_pension.html) van de statutaire ambtenaren (bijdragecode 815 type 0) of bijdragecode 818 type 0 of 1) is verschuldigd voor deze werknemers.

De Capelo-blokken 90411, 90412 en 90413 moeten voortaan ingevuld worden voor deze werknemers.

De verplichtingen

Bijkomende informatie DmfA - uitstel van betaling - competitiviteit

Het blok bevat drie zones:

- 'Type werkgeverscompensatie' : hierin wordt waarde '02' ingevuld;
- 'Werkgeverscompensatie – afwijking' : deze zone mag in het kader van deze maatregel **niet** ingevuld worden
- 'Bedrag van de compensatie' (optioneel) : hierin wordt het berekend bedrag van het uitstel ingevuld.

Originele aangiftes via batch: het bedrag van het uitstel zal steeds door de RSZ nagerekend worden en verbeterd via systeemcorrecties waar nodig. De RSZ doet de berekening ook indien de werkgever in het toepassingsgebied valt en de waarde '02' wordt aangegeven in de zone 'Type werkgeverscompensatie', zonder dat het bedrag wordt aangegeven.

Originele aangiftes via web: het bedrag van het uitstel wordt automatisch berekend indien de werkgever in het toepassingsgebied valt en aanduidt dat het uitstel aangevraagd wordt.

Wijzigende aangiftes: het uitstel kan enkel aangevraagd worden in de originele aangifte; wijzigingen zijn niet toegelaten.

Bijkomende informatie DmfA - Wijzigingen - verjaring

Bij het indienen van een wijziging is net als bij een laattijdige aangifte de driejaarlijkse verjaring van toepassing en specifieke regels moeten gerespecteerd worden.

De data van verjaring en de bijzondere modaliteiten van aangifte zijn beschreven onder de rubriek "verjaring" op de portaalsite van de sociale zekerheid

Bijkomende informatie DmfA - Betalende derden in de lokale openbare sector

Cat. 3 ^{de} betaler	Omschrijving	Cat. lokaal bestuur v/d begunstigde
755	3 ^{de} betaler voor lokaal bestuur met vakantieregeling privésector en arbeidsongevallenregeling openbare sector	750
756	3 ^{de} betaler voor lokaal bestuur met vakantie- en arbeidsongevallen-regeling openbare sector	751
757	3 ^{de} betaler voor lokaal bestuur vakantie- en arbeidsongevallen-regeling privésector	752
758	3 ^{de} betaler voor lokaal bestuur met vakantieregeling openbare sector en arbeidsongevallenregeling privésector	753
759	3 ^{de} betaler voor lokaal bestuur met geneesheren in opleiding	772

De socialezekerheidsbijdragen

Bijkomende informatie DmfA - Loonmatigingsbijdrage

In het bijdragevoetenbestand kan men voor elk werknemerskengetal in een bepaalde categorie nakijken of de loonmatigingsbijdrage verschuldigd is en welke de bijdragevoet is.

Deze bijdrage is opgenomen in de basisbijdrage die van toepassing is voor de betrokken werknemers.

Bijkomende informatie DmfA - Bijdrage van 1,60%

In DMFA wordt de bijdrage van 1,60% per werknemerslijn aangegeven in blok 90001 "Bijdrage verschuldigd voor de werknemerslijn"

- met werknemerskengetal **855** en type **0** voor de werknemers met loonmatigingsbijdrage,
- met werknemerskengetal **857** en type **0** voor de werknemers zonder loonmatigingsbijdrage.

De berekeningsbasis moet worden vermeld.

Als de DMFA wordt ingediend via web, wordt de bijdrage automatisch berekend voor de werknemers voor wie ze verschuldigd is.

Bijkomende informatie DmfA - Bijdrage van 1,40% statutairen

Vanaf 2024/1 is de bijdrage bestemd voor de statutaire werknemers in openbare sector niet meer geïntegreerd in de basiswerkgeversbijdrage voor alle betrokken werknemers en moet ze in de DmfA worden aangegeven per tewerkstellingslijn in blok 90001 'Bijdrage verschuldigd voor de werknemerslijn' met werknemerskengetal bijzondere bijdrage **257 type 0**.

Deze bijdrage is niet verschuldigd door de statutaire werknemers van de provinciale en lokale bestuur.

Bijkomende informatie DmfA - jaarlijkse vakanties

Vanaf 2024/1 is de **trimestriële** bijdrage bestemd voor de jaarlijkse vakanties niet meer geïntegreerd in de basiswerkgeversbijdrage voor alle betrokken werknemers en moet ze in de DmfA worden aangegeven per tewerkstellingslijn in blok 90001 'Bijdrage verschuldigd voor de werknemerslijn' met werknemerskengetal bijzondere bijdrage **253 type 0**.

Deze bijdrage wordt niet in aanmerking genomen

- voor de berekening van de loonmatigingsbijdrage
- voor de bepaling van het plafond van de verminderingen

Bijkomende informatie DmfA - Werknemers die betaald worden met fooien

In DMFA worden de werknemers die betaald worden met fooien aangegeven met de specifieke werknemerskengetallen:

- **011** – type **1** (arbeiders)
- **022** – type **1** (leerling arbeiders tot het einde van het jaar van hun 18 jaar)
- **029** – type **1** (gesubsidieerde contractuele arbeiders)
in het blok 90012 "werknemerslijn".

Bovendien moet in het blok 90015 "tewerkstelling van de werknemerslijn" de zone "functienummer" worden ingevuld.

De werkgevers die werknemers betaald met fooien mogen aangegeven worden geïdentificeerd onder de categorieën:

- **017** voor horeca
- **066, 323, 562, 662 of 095** voor de aangestelden toiletten buiten de horeca

Bijkomende informatie DmfA - Gelegenheidswerknemers land- en tuinbouw

In DMFA zijn de specifieke werknemerskengetallen **010** (arbeiders) en **022** (leerling arbeiders tot einde van het jaar van hun 18 jaar) te vermelden in blok 90012 « werknemerslijn » voorzien voor aangifte van gelegenheidswerknemers in de land-en tuinbouw.

Bovendien moet in het blok 90015 “tewerkstelling van de werknemerslijn” de zone “functienummer” worden ingevuld.

Nieuwe regeling van toepassing van 1 juli tot en met 31 december 2023

Sector niet interim	Werkgeverscategorie	Functienr.	Maximum dagen/jaar
Landbouw	Categorieën 193 en 293	code 91	50
Melkvee	Categorieën 193 en 293	code 91	100 halve dagen
Tuinbouw	Categorie 194	code 99	100
Champignons	Categorieën 194 en 594	code 92	100
Fruitteelt	Categorie 194	code 93	100
Bloemen	Categorie 494	code 89	100
Witloof (eerste 65 dagen)	Categorieën 194 en 594	code 88	65
Witloof (35 volgende dagen)	Categorieën 194 en 594	code 90	35
Sector Interim	Werkgeverscategorie	Functienr	Maximum dagen/jaar
Landbouw	Categorieën 097 en 497	code 91	30
Melkvee	Categorieën 097 en 497	code 91	30
Tuinbouw	Categorieën 097 en 497	code 99	65
Champignons	Categorieën 097 en 497	code 92	65
Fruitteelt	Categorieën 097 en 497	code 93	65
Bloemen	Categorieën 097 en 497	code 89	65
Witloof	Categorieën 097 en 497	code 88	65

Bijkomende informatie DmfA - berekeningsbasis onthaalouders

In DMFA worden onthaalouders aangegeven met de specifieke code **497** type **0** in het blok 90012 “werknemerslijn”.

Een rekenblad is ter beschikking van de werkgevers om hen te helpen bij het converteren van

- de ingeschreven capaciteit
- de werkelijk gepresteerde kinderopvangdagen en
- de sluitingsdagen

Bijkomende informatie DmfA - Gelegenheidswerknemers horeca

In DMFA worden gelegenheidswerknemers in de horeca aangegeven in blok 90012 « werknemerslijn » met bijzondere werknemerskengetallen als het aantal dagen de contingenten niet overschrijdt en met gewone werknemerskengetallen als de contingenten overschreden worden.

Er moet een blok 90015 “tewerkstelling van de werknemerslijn” per aangegeven dag in Dimona zijn.

Samengevat:

Binnen de contingenten (max. 50d/werknemer, 200d/werkgever) :

Type Dimona ¹	Categorie	Berekeningsbasis	Functienr.	Werknemers-kengetal	Type	Prestatie-code	Aantal uren	Loon-code	Aantal dagen
in dagen "EXT"	317 097,497	Forfait 58,14 €/d	94	011, 020 486, 496	1 0	1	min 6 max 11	1	altijd 1
in uren "EXT"	317 097,497	Forfait 9,69 €/u max 58,14 €	95	011, 020 486,496	1 0	1	min 2 max 5,99	1	altijd 1

¹ Als ten onrechte een Dimona werd aangegeven moet dit niet gewijzigd worden en in DMFA moet de aangifte gedaan worden met het type forfait (dag- of uurforfait) zoals in Dimona en met vermelding van het werkelijk aantal gepresteerde uren.

Als de contingenten overschreden worden :

Type loon	Categorie	Berekeningsbasis	Functienr.	Werknemers-kengetal	Type	In het blok "Tewerkstelling-inlichtingen" zone 00795 "Extra in de Horeca"
Gelegenheidswerkgever met gewoon loon	017 097, 497	Reële wedde (aan108%)	/	015, 027, 487, 495	1 0	E
Gelegenheidswerknemer bezoldigd met fooien in een voorziene functie	017	Dagforfait	Functienr. horeca (zie tabel met forfaits)	011, 022	1	E

Bijkomende informatie DmfA - Aangifte van flexi-jobs

In DMFA worden flexi-jobs apart aangegeven in blok 90012 "werknemerslijn" met specifieke werknemerskengetallen:

- **050 type 0:** voor de arbeiders tewerkgesteld in het kader van een flexi-job
- **450 type 0:** voor de bedienden tewerkgesteld in het kader van een flexi-job

- In het blok 90015 "Tewerkstelling van de werknemerslijn" moet de einddatum van de tewerkstelling vermeld worden en die kan niet later zijn dan de laatste dag van het RSZ-kwartaal

- De lonen van de flexi-jobs worden aangegeven in blok 90019 "Bezoldiging van de tewerkstelling werknemerslijn" met de bezoldigingscodes:

- **22** voor de bezoldigingen flexi-jobs
- **23** voor de premies en voordelen toegekend in het kader van een flexi-job die niet rechtstreeks in verband staan met de tijdens het kwartaal geleverde prestaties

- De prestaties van de flexi-jobs worden aangegeven in het blok 90018 "prestatie van de tewerkstelling werknemerslijn" op dezelfde manier als deze van de gewone werknemers in de Horeca. De aangifte gebeurt **altijd in uren**.

- Een nieuwe prestatiecode **15** is voorzien voor de aangifte van opgenomen vakantiedagen verworven in het kader van een flexi-job. De prestatiecode 3 (bijkomende vakantie voor arbeiders) is ook mogelijk voor handarbeiders tewerkgesteld in het kader van een flexijob.

De flexi-jobs kunnen **geen enkele vermindering** van sociale bijdragen genieten.

- De prestaties flexi-jobs blijven buiten de berekening van de toepasbare mu voor de structurele vermindering en de doelgroepverminderingen
- De bezoldigingen flexi-jobs worden niet opgenomen in de berekening van het refertekwartaalloon
- Voor de doelgroepvermindering "eerste aanwervingen" neemt men desondanks als datum van eerste aanwerving, de indiensttredingsdatum van de eerste werknemer, zelfs als die werd aangeworven in het kader van een flexi-job en zelf de vermindering niet kan genieten.

De bijzondere bijdragen

Bijkomende informatie DmfA - Solidariteitsbijdrage voor studenten

In DMFA wordt de solidariteitsbijdrage voor studenten aangegeven in een specifiek blok 90003 "Bijdrage werknemer – student" met werknemerskengetal **840** (handarbeiders) of **841** (bediende) onder de werknemerslijn waaraan ze gekoppeld is (zie "hoe invullen DMFA") (

https://www.socialsecurity.be/employer/instructions/dmfa/nl/latest/instructions/fill_in_dmfa/dmfa_fillinrules/payablesolidaritycontribution_students.html)

Bijkomende informatie DmfA - Berekening van de inhouding - Indexering

Indexering

Als er een indexering is in de loop van een kwartaal is het verplicht om de zone 00829 "notie aanpassing van de bedragen" in te vullen met de waarde "1" indexering in het tweede blok aanvullende vergoeding bijdragen waarin de geïndexeerde bedragen zijn opgenomen. Dit laat toe om een correcte controle uit te voeren op basis van de nieuwe geïndexeerde drempelbedragen.

Jaarlijkse herwaardering

De Nationale Arbeidsraad heeft vanaf 1 juli 2023 de toe te passen herwaarderingscoëfficiënt voor de aanpassing van de bedragen van de toegekende aanvullende vergoedingen vastgelegd op 1,0078. Deze zelfde coëfficiënt is ook van toepassing voor de herwaardering van de toepasbare drempels voor de berekening van de inhouding.

Berekeningsformule

De berekeningsformule voor de inhouding varieert naar gelang de som van de maandelijkse aanvullende vergoeding en de sociale uitkering lager of hoger is dan bepaalde bedragen afhankelijk van het toegepaste type van drempel.

Aldus hebben we voor:

X = de som van de aanvullende vergoeding en de sociale uitkering voor één maand

A = de toepasbare drempel in functie van de gezinstoestand en het arbeidsregime van voor het SWT of SWAV

B = het bedrag X vanaf wanneer de inhouding volledig is

- Als $X \geq A \Rightarrow$ geen inhouding
- Als $A < X < B \Rightarrow$ Inhouding = $X - A$
- Als $X \geq B \Rightarrow$ Volledige inhouding = $X \times 6,5\%$ (of 4,5%)

De waarden A en B variëren als volgt in functie van de indexering, de herwaarderingscoëfficiënt en de bijdragevoet.

Voor een voltijds SWT of SWAV :

Met gezinslast (drempel 1)

Vanaf	Geen inhouding onder (A)	Volledige inhouding van 6,5% vanaf (B)
01/06/2016	1672,48	1788,75

Vanaf	Geen inhouding onder (A)	Volledige inhouding van 6,5% vanaf (B)
01/06/2017	1705,91	1824,50
01/01/2018	1712,05	1831,07
01/09/2018	1746,22	1867,61
01/01/2020	1768,57	1891,52
01/03/2020	1803,94	1929,35
01/01/2021	1809,71	1935,52
01/09/2021	1845,95	1974,28
01/01/2022	1887,72	2018,95
01/03/2022	1925,58	2059,44
01/05/2022	1964,07	2100,61
01/08/2022	2003,33	2142,60
01/11/2022	2043,35	2185,40
01/12/2022	2084,26	2229,16
01/07/2023	2100,51	2246,53
01/11/2023	2142,51	2291,45

Zonder gezinslast (drempel 2)

Vanaf	Geen inhouding onder (A)	Volledige inhouding van 6,5% vanaf (B)
01/06/2016	1388,51	1485,04
01/06/2017	1416,26	1514,72
01/01/2018	1421,35	1520,16
01/09/2018	1449,73	1550,51

Vanaf	Geen inhouding onder (A)	Volledige inhouding van 6,5% vanaf (B)
01/01/2020	1468,29	1570,36
01/03/2020	1497,65	1601,76
01/01/2021	1502,44	1606,89
01/09/2021	1532,53	1639,07
01/01/2022	1567,20	1676,15
01/03/2022	1598,63	1709,76
01/05/2022	1630,59	1743,95
01/08/2022	1663,18	1778,80
01/11/2022	1696,40	1814,33
01/12/2022	1730,36	1850,65
01/07/2023	1743,86	1865,09
01/11/2023	1778,73	1902,38

Voor een halftijds bruggepensioneerde :

Met gezinslast (drempel 3)

Vanaf	Geen inhouding onder (A)	Volledige inhouding van 4,5% vanaf (B)
01/06/2016	836,24	875,64
01/06/2017	852,95	893,14
01/01/2018	856,02	896,36
01/09/2018	873,11	914,25
01/01/2020	884,29	925,96
01/03/2020	901,97	944,47
01/01/2021	904,86	947,50

Vanaf	Geen inhouding onder (A)	Volledige inhouding van 4,5% vanaf (B)
01/09/2021	922,97	966,46
01/01/2022	943,86	988,34
01/03/2022	962,79	1008,16
01/05/2022	982,04	1028,31
01/08/2022	1001,67	1048,87
01/11/2022	1021,67	1069,81
01/12/2022	1042,13	1091,24
01/07/2023	1050,26	1099,75
01/11/2023	1071,26	1121,74

Zonder gezinslast (drempel 4)

Vanaf	Geen inhouding onder (A)	Volledige inhouding van 4,5% vanaf (B)
01/06/2016	694,25	726,96
01/06/2017	708,13	741,50
01/01/2018	710,68	744,17
01/09/2018	724,86	759,02
01/01/2020	734,14	768,73
01/03/2020	748,82	784,10
01/01/2021	751,22	786,62
01/09/2021	766,26	802,37
01/01/2022	783,60	820,52
01/03/2022	799,31	836,97

Vanaf	Geen inhouding onder (A)	Volledige inhouding van 4,5% vanaf (B)
01/05/2022	815,29	853,71
01/08/2022	831,59	870,77
01/11/2022	848,20	888,17
01/12/2022	865,18	905,95
01/07/2023	871,93	913,02
01/11/2023	889,36	931,27

Voor een halftijds tijdskrediet :

Met gezinslast (drempel 3)

Vanaf	Geen inhouding onder (A)	Volledige inhouding van 6,5% vanaf (B)
01/06/2016	836,24	894,37
01/06/2017	852,95	912,25
01/01/2018	856,02	915,53
01/09/2018	873,11	933,81
01/01/2020	884,29	945,76
01/03/2020	901,97	964,67
01/01/2021	904,86	967,76
01/09/2021	922,97	987,13
01/01/2022	943,86	1009,48
01/03/2022	962,79	1029,72
01/05/2022	982,04	1050,31
01/08/2022	1001,67	1071,30
01/11/2022	1021,67	1092,70
01/12/2022	1042,13	1114,58
01/07/2023	1050,26	1123,27

Vanaf	Geen inhouding onder (A)	Volledige inhouding van 6,5% vanaf (B)
01/11/2023	1071,26	1145,73

Zonder gezinslast (drempel 4)

Vanaf	Geen inhouding onder (A)	Volledige inhouding van 6,5% vanaf (B)
01/06/2016	694,25	742,51
01/06/2017	708,13	757,36
01/01/2018	710,68	760,09
01/09/2018	724,86	775,25
01/01/2020	734,14	785,18
01/03/2020	748,82	800,88
01/01/2021	751,22	803,44
01/09/2021	766,26	819,53
01/01/2022	783,60	838,07
01/03/2022	799,31	854,88
01/05/2022	815,29	871,97
01/08/2022	831,59	889,40
01/11/2022	848,20	907,17
01/12/2022	865,18	925,33
01/07/2023	871,93	932,55
01/11/2023	889,36	951,19

Bijkomende informatie DmfA Berekening van de inhouding - Indexering

Indexering

Als er een indexering is in de loop van een kwartaal is het verplicht om de zone 00829 "notie aanpassing van de bedragen" in te vullen met de waarde "1" indexering in het tweede blok aanvullende vergoeding bijdragen waarin de geïndexeerde bedragen zijn opgenomen. Dit laat toe om een correcte controle uit te voeren op basis van de nieuwe geïndexeerde drempelbedragen.

Jaarlijkse herwaardering

De Nationale Arbeidsraad heeft vanaf 1 juli **2023** de toe te passen herwaarderingscoëfficiënt voor de aanpassing van de bedragen van de toegekende aanvullende vergoedingen vastgelegd op 1,0078. Deze zelfde coëfficiënt is ook van toepassing voor de herwaardering van de toepasbare drempels voor de berekening van de inhouding.

Berekeningsformule

De berekeningsformule voor de inhouding varieert naar gelang de som van de maandelijkse aanvullende vergoeding en de sociale uitkering lager of hoger is dan bepaalde bedragen afhankelijk van het toegepaste type van drempel.

Aldus hebben we voor:

X = de som van de aanvullende vergoeding en de sociale uitkering voor één maand

A = de toepasbare drempel in functie van de gezinstoestand en het arbeidsregime van voor het SWT of SWAV

B = het bedrag X vanaf wanneer de inhouding volledig is

- Als $X \geq A$ => geen inhouding
- Als $A < X < B$ => Inhouding = $X - A$
- Als $X \geq B$ => Volledige inhouding = $X \times 6,5\%$ (of $4,5\%$)

De waarden A en B variëren als volgt in functie van de indexering, de herwaarderingscoëfficiënt en de bijdragevoet.

Voor een voltijds SWT of SWAV :

Met gezinslast (drempel 1)

Vanaf	Geen inhouding onder (A)	Volledige inhouding van 6,5% vanaf (B)
01/06/2016	1672,48	1788,75
01/06/2017	1705,91	1824,50
01/01/2018	1712,05	1831,07
01/09/2018	1746,22	1867,61
01/01/2020	1768,57	1891,52
01/03/2020	1803,94	1929,35

Vanaf	Geen inhouding onder (A)	Volledige inhouding van 6,5% vanaf (B)
01/01/2021	1809,71	1935,52
01/09/2021	1845,95	1974,28
01/01/2022	1887,72	2018,95
01/03/2022	1925,58	2059,44
01/05/2022	1964,07	2100,61
01/08/2022	2003,33	2142,60
01/11/2022	2043,35	2185,40
01/12/2022	2084,26	2229,16
01/07/2023	2100,51	2246,53
01/11/2023	2142,51	2291,45

Zonder gezinslast (drempel 2)

Vanaf	Geen inhouding onder (A)	Volledige inhouding van 6,5% vanaf (B)
01/06/2016	1388,51	1485,04
01/06/2017	1416,26	1514,72
01/01/2018	1421,35	1520,16
01/09/2018	1449,73	1550,51
01/01/2020	1468,29	1570,36
01/03/2020	1497,65	1601,76
01/01/2021	1502,44	1606,89
01/09/2021	1532,53	1639,07
01/01/2022	1567,20	1676,15

Vanaf	Geen inhouding onder (A)	Volledige inhouding van 6,5% vanaf (B)
01/03/2022	1598,63	1709,76
01/05/2022	1630,59	1743,95
01/08/2022	1663,18	1778,80
01/11/2022	1696,40	1814,33
01/12/2022	1730,36	1850,65
01/07/2023	1743,86	1865,09
01/11/2023	1778,73	1902,38

Voor een halftijds bruggepensioneerde :

Met gezinslast (drempel 3)

Vanaf	Geen inhouding onder (A)	Volledige inhouding van 4,5% vanaf (B)
01/06/2016	836,24	875,64
01/06/2017	852,95	893,14
01/01/2018	856,02	896,36
01/09/2018	873,11	914,25
01/01/2020	884,29	925,96
01/03/2020	901,97	944,47
01/01/2021	904,86	947,50
01/09/2021	922,97	966,46
01/01/2022	943,86	988,34
01/03/2022	962,79	1008,16
01/05/2022	982,04	1028,31
01/08/2022	1001,67	1048,87
01/11/2022	1021,67	1069,81

Vanaf	Geen inhouding onder (A)	Volledige inhouding van 4,5% vanaf (B)
01/12/2022	1042,13	1091,24
01/07/2023	1050,26	1099,75
01/11/2023	1071,26	1121,74

Zonder gezinslast (drempel 4)

Vanaf	Geen inhouding onder (A)	Volledige inhouding van 4,5% vanaf (B)
01/06/2016	694,25	726,96
01/06/2017	708,13	741,50
01/01/2018	710,68	744,17
01/09/2018	724,86	759,02
01/01/2020	734,14	768,73
01/03/2020	748,82	784,10
01/01/2021	751,22	786,62
01/09/2021	766,26	802,37
01/01/2022	783,60	820,52
01/03/2022	799,31	836,97
01/05/2022	815,29	853,71
01/08/2022	831,59	870,77
01/11/2022	848,20	888,17
01/12/2022	865,18	905,95
01/07/2023	871,93	913,02
01/11/2023	889,36	931,27

Voor een halftijds tijdskrediet :

Met gezinslast (drempel 3)

Vanaf	Geen inhouding onder (A)	Volledige inhouding van 6,5% vanaf (B)
01/06/2016	836,24	894,37
01/06/2017	852,95	912,25
01/01/2018	856,02	915,53
01/09/2018	873,11	933,81
01/01/2020	884,29	945,76
01/03/2020	901,97	964,67
01/01/2021	904,86	967,76
01/09/2021	922,97	987,13
01/01/2022	943,86	1009,48
01/03/2022	962,79	1029,72
01/05/2022	982,04	1050,31
01/08/2022	1001,67	1071,30
01/11/2022	1021,67	1092,70
01/12/2022	1042,13	1114,58
01/07/2023	1050,26	1123,27
01/11/2023	1071,26	1145,73

Zonder gezinslast (drempel 4)

Vanaf	Geen inhouding onder (A)	Volledige inhouding van 6,5% vanaf (B)
01/06/2016	694,25	742,51
01/06/2017	708,13	757,36
01/01/2018	710,68	760,09

Vanaf	Geen inhouding onder (A)	Volledige inhouding van 6,5% vanaf (B)
01/09/2018	724,86	775,25
01/01/2020	734,14	785,18
01/03/2020	748,82	800,88
01/01/2021	751,22	803,44
01/09/2021	766,26	819,53
01/01/2022	783,60	838,07
01/03/2022	799,31	854,88
01/05/2022	815,29	871,97
01/08/2022	831,59	889,40
01/11/2022	848,20	907,17
01/12/2022	865,18	925,33
01/07/2023	871,93	932,55
01/11/2023	889,36	951,19

Bijkomende informatie DmfA - Berekening van de inhouding - Indexering

Indexering

Als er een indexering is in de loop van een kwartaal is het verplicht om de zone 00829 "notie aanpassing van de bedragen" in te vullen met de waarde "1" indexering in het tweede blok aanvullende vergoeding bijdragen waarin de geïndexeerde bedragen zijn opgenomen. Dit laat toe om een correcte controle uit te voeren op basis van de nieuwe geïndexeerde drempelbedragen.

Jaarlijkse herwaardering

De Nationale Arbeidsraad heeft vanaf 1 juli 2023 de toe te passen herwaarderingscoëfficiënt voor de aanpassing van de bedragen van de toegekende aanvullende vergoedingen vastgelegd op 1,0078. Deze zelfde coëfficiënt is ook van toepassing voor de herwaardering van de toepasbare drempels voor de berekening van de inhouding.

Berekeningsformule

De berekeningsformule voor de inhouding varieert naar gelang de som van de maandelijkse aanvullende vergoeding en de sociale uitkering lager of hoger is dan bepaalde bedragen afhankelijk van het toegepaste type van drempel.

Aldus hebben we voor:

X = de som van de aanvullende vergoeding en de sociale uitkering voor één maand

A = de toepasbare drempel in functie van de gezinstoestand en het arbeidsregime van voor het SWT of SWAV

B = het bedrag X vanaf wanneer de inhouding volledig is

- Als $X \geq A \Rightarrow$ geen inhouding
- Als $A < X < B \Rightarrow$ Inhouding = $X - A$
- Als $X \geq B \Rightarrow$ Volledige inhouding = $X \times 6,5\%$ (of 4,5%)

De waarden A en B variëren als volgt in functie van de indexering, de herwaarderingscoëfficiënt en de bijdragevoet.

Voor een voltijds SWT of SWAV :

Met gezinslast (drempel 1)

Vanaf	Geen inhouding onder (A)	Volledige inhouding van 6,5% vanaf (B)
01/01/2016	1639,68	1753,67
01/06/2016	1672,48	1788,75
01/06/2017	1705,91	1824,50
01/01/2018	1712,05	1831,07
01/09/2018	1746,22	1867,61
01/01/2020	1768,57	1891,52
01/03/2020	1803,94	1929,35
01/01/2021	1809,71	1935,52
01/09/2021	1845,95	1974,28
01/01/2022	1887,72	2018,95
01/03/2022	1925,58	2059,44
01/05/2022	1964,07	2100,61
01/08/2022	2003,33	2142,60

Vanaf	Geen inhouding onder (A)	Volledige inhouding van 6,5% vanaf (B)
01/11/2022	2043,35	2185,40
01/12/2022	2084,26	2229,16
01/07/2023	2100,51	2246,53
01/11/2023	2142,51	2291,45

Zonder gezinslast (drempel 2)

Vanaf	Geen inhouding onder (A)	Volledige inhouding van 6,5% vanaf (B)
01/01/2016	1361,27	1455,90
01/06/2016	1388,51	1485,04
01/06/2017	1416,26	1514,72
01/01/2018	1421,35	1520,16
01/09/2018	1449,73	1550,51
01/01/2020	1468,29	1570,36
01/03/2020	1497,65	1601,76
01/01/2021	1502,44	1606,89
01/09/2021	1532,53	1639,07
01/01/2022	1567,20	1676,15
01/03/2022	1598,63	1709,76
01/05/2022	1630,59	1743,95
01/08/2022	1663,18	1778,80
01/11/2022	1696,40	1814,33
01/12/2022	1730,36	1850,65

Vanaf	Geen inhouding onder (A)	Volledige inhouding van 6,5% vanaf (B)
01/07/2023	1743,86	1865,09
01/11/2023	1778,73	1902,38

Voor een halftijds bruggepensioneerde :

Met gezinslast (drempel 3)

Vanaf	Geen inhouding onder (A)	Volledige inhouding van 4,5% vanaf (B)
01/01/2016	819,84	858,47
01/06/2016	836,24	875,64
01/06/2017	852,95	893,14
01/01/2018	856,02	896,36
01/09/2018	873,11	914,25
01/01/2020	884,29	925,96
01/03/2020	901,97	944,47
01/01/2021	904,86	947,50
01/09/2021	922,97	966,46
01/01/2022	943,86	988,34
01/03/2022	962,79	1008,16
01/05/2022	982,04	1028,31
01/08/2022	1001,67	1048,87
01/11/2022	1021,67	1069,81
01/12/2022	1042,13	1091,24
01/07/2023	1050,26	1099,75
01/11/2023	1071,26	1121,74

Zonder gezinslast (drempel 4)

Vanaf	Geen inhouding onder (A)	Volledige inhouding van 4,5% vanaf (B)
01/01/2016	680,64	712,71
01/06/2016	694,25	726,96
01/06/2017	708,13	741,50
01/01/2018	710,68	744,17
01/09/2018	724,86	759,02
01/01/2020	734,14	768,73
01/03/2020	748,82	784,10
01/01/2021	751,22	786,62
01/09/2021	766,26	802,37
01/01/2022	783,60	820,52
01/03/2022	799,31	836,97
01/05/2022	815,29	853,71
01/08/2022	831,59	870,77
01/11/2022	848,20	888,17
01/12/2022	865,18	905,95
01/07/2023	871,93	913,02
01/11/2023	889,36	931,27

Voor een halftijds tijdskrediet :

Met gezinslast (drempel 3)

Vanaf	Geen inhouding onder (A)	Volledige inhouding van 6,5% vanaf (B)
01/01/2016	819,84	876,83
01/06/2016	836,24	894,37

Vanaf	Geen inhouding onder (A)	Volledige inhouding van 6,5% vanaf (B)
01/06/2017	852,95	912,25
01/01/2018	856,02	915,53
01/09/2018	873,11	933,81
01/01/2020	884,29	945,76
01/03/2020	901,97	964,67
01/01/2021	904,86	967,76
01/09/2021	922,97	987,13
01/01/2022	943,86	1009,48
01/03/2022	962,79	1029,72
01/05/2022	982,04	1050,31
01/08/2022	1001,67	1071,30
01/11/2022	1021,67	1092,70
01/12/2022	1042,13	1114,58
01/07/2023	1050,26	1123,27
01/11/2023	1071,26	1145,73

Zonder gezinslast (drempel 4)

Vanaf	Geen inhouding onder (A)	Volledige inhouding van 6,5% vanaf (B)
01/01/2016	680,64	727,96
01/06/2016	694,25	742,51
01/06/2017	708,13	757,36
01/01/2018	710,68	760,09

Vanaf	Geen inhouding onder (A)	Volledige inhouding van 6,5% vanaf (B)
01/09/2018	724,86	775,25
01/01/2020	734,14	785,18
01/03/2020	748,82	800,88
01/01/2021	751,22	803,44
01/09/2021	766,26	819,53
01/01/2022	783,60	838,07
01/03/2022	799,31	854,88
01/05/2022	815,29	871,97
01/08/2022	831,59	889,40
01/11/2022	848,20	907,17
01/12/2022	865,18	925,33
01/07/2023	871,93	932,55
01/11/2023	889,36	951,19

Bijkomende informatie DmfA - Berekening van de inhouding - Indexering

Indexering

Als er een indexering is in de loop van een kwartaal is het verplicht om de zone 00829 "notie aanpassing van de bedragen" in te vullen met de waarde "1" indexering in het tweede blok aanvullende vergoeding bijdragen waarin de geïndexeerde bedragen zijn opgenomen. Dit laat toe om een correcte controle uit te voeren op basis van de nieuwe geïndexeerde drempelbedragen.

Jaarlijkse herwaardering

De Nationale Arbeidsraad heeft vanaf 1 juli 2023 de toe te passen herwaarderingscoëfficiënt voor de aanpassing van de bedragen van de toegekende aanvullende vergoedingen vastgelegd op 1,0078. Deze zelfde coëfficiënt is ook van toepassing voor de herwaardering van de toepasbare drempels voor de berekening van de inhouding.

Berekeningsformule

De berekeningsformule voor de inhouding varieert naar gelang de som van de maandelijkse aanvullende vergoeding en de sociale uitkering lager of hoger is dan bepaalde bedragen afhankelijk van het toegepaste type van drempel.

Aldus hebben we voor:

X = de som van de aanvullende vergoeding en de sociale uitkering voor één maand

A = de toepasbare drempel in functie van de gezinstoestand en het arbeidsregime van voor het SWT of SWAV

B = het bedrag X vanaf wanneer de inhouding volledig is

- Als $X \geq A$ => geen inhouding
- Als $A < X < B$ => Inhouding = $X - A$
- Als $X \geq B$ => Volledige inhouding = $X \times 6,5\%$ (of 4,5%)

De waarden A en B variëren als volgt in functie van de indexering, de herwaarderingscoëfficiënt en de bijdragevoet.

Voor een voltijds SWT of SWAV :

Met gezinslast (drempel 1)

Vanaf	Geen inhouding onder (A)	Volledige inhouding van 6,5% vanaf (B)
01/01/2016	1639,68	1753,67
01/06/2016	1672,48	1788,75
01/06/2017	1705,91	1824,50
01/01/2018	1712,05	1831,07
01/09/2018	1746,22	1867,61
01/01/2020	1768,57	1891,52
01/03/2020	1803,94	1929,35
01/01/2021	1809,71	1935,52
01/09/2021	1845,95	1974,28
01/01/2022	1887,72	2018,95
01/03/2022	1925,58	2059,44
01/05/2022	1964,07	2100,61
01/08/2022	2003,33	2142,60

Vanaf	Geen inhouding onder (A)	Volledige inhouding van 6,5% vanaf (B)
01/11/2022	2043,35	2185,40
01/12/2022	2084,26	2229,16
01/07/2023	2100,51	2246,53
01/11/2023	2142,51	2291,45

Zonder gezinslast (drempel 2)

Vanaf	Geen inhouding onder (A)	Volledige inhouding van 6,5% vanaf (B)
01/01/2016	1361,27	1455,90
01/06/2016	1388,51	1485,04
01/06/2017	1416,26	1514,72
01/01/2018	1421,35	1520,16
01/09/2018	1449,73	1550,51
01/01/2020	1468,29	1570,36
01/03/2020	1497,65	1601,76
01/01/2021	1502,44	1606,89
01/09/2021	1532,53	1639,07
01/01/2022	1567,20	1676,15
01/03/2022	1598,63	1709,76
01/05/2022	1630,59	1743,95
01/08/2022	1663,18	1778,80
01/11/2022	1696,40	1814,33
01/12/2022	1730,36	1850,65
01/07/2023	1743,86	1865,09

Vanaf	Geen inhouding onder (A)	Volledige inhouding van 6,5% vanaf (B)
01/11/2023	1778,73	1902,38

Voor een halftijds bruggepensioneerde :

Met gezinslast (drempel 3)

Vanaf	Geen inhouding onder (A)	Volledige inhouding van 4,5% vanaf (B)
01/01/2016	819,84	858,47
01/06/2016	836,24	875,64
01/06/2017	852,95	893,14
01/01/2018	856,02	896,36
01/09/2018	873,11	914,25
01/01/2020	884,29	925,96
01/03/2020	901,97	944,47
01/01/2021	904,86	947,50
01/09/2021	922,97	966,46
01/01/2022	943,86	988,34
01/03/2022	962,79	1008,16
01/05/2022	982,04	1028,31
01/08/2022	1001,67	1048,87
01/11/2022	1021,67	1069,81
01/12/2022	1042,13	1091,24
01/07/2023	1050,26	1099,75
01/11/2023	1071,26	1121,74

Zonder gezinslast (drempel 4)

Vanaf	Geen inhouding onder (A)	Volledige inhouding van 4,5% vanaf (B)
01/01/2016	680,64	712,71
01/06/2016	694,25	726,96
01/06/2017	708,13	741,50
01/01/2018	710,68	744,17
01/09/2018	724,86	759,02
01/01/2020	734,14	768,73
01/03/2020	748,82	784,10
01/01/2021	751,22	786,62
01/09/2021	766,26	802,37
01/01/2022	783,60	820,52
01/03/2022	799,31	836,97
01/05/2022	815,29	853,71
01/08/2022	831,59	870,77
01/11/2022	848,20	888,17
01/12/2022	865,18	905,95
01/07/2023	871,93	913,02
01/11/2023	889,36	931,27

Voor een halftijds tijdscrediet :

Met gezinslast (drempel 3)

Vanaf	Geen inhouding onder (A)	Volledige inhouding van 6,5% vanaf (B)
01/01/2016	819,84	876,83
01/06/2016	836,24	894,37

Vanaf	Geen inhouding onder (A)	Volledige inhouding van 6,5% vanaf (B)
01/06/2017	852,95	912,25
01/01/2018	856,02	915,53
01/09/2018	873,11	933,81
01/01/2020	884,29	945,76
01/03/2020	901,97	964,67
01/01/2021	904,86	967,76
01/09/2021	922,97	987,13
01/01/2022	943,86	1009,48
01/03/2022	962,79	1029,72
01/05/2022	982,04	1050,31
01/08/2022	1001,67	1071,30
01/11/2022	1021,67	1092,70
01/12/2022	1042,13	1114,58
01/07/2023	1050,26	1123,27
01/11/2023	1071,26	1145,73

Zonder gezinslast (drempel 4)

Vanaf	Geen inhouding onder (A)	Volledige inhouding van 6,5% vanaf (B)
01/01/2016	680,64	727,96
01/06/2016	694,25	742,51
01/06/2017	708,13	757,36
01/01/2018	710,68	760,09

Vanaf	Geen inhouding onder (A)	Volledige inhouding van 6,5% vanaf (B)
01/09/2018	724,86	775,25
01/01/2020	734,14	785,18
01/03/2020	748,82	800,88
01/01/2021	751,22	803,44
01/09/2021	766,26	819,53
01/01/2022	783,60	838,07
01/03/2022	799,31	854,88
01/05/2022	815,29	871,97
01/08/2022	831,59	889,40
01/11/2022	848,20	907,17
01/12/2022	865,18	925,33
01/07/2023	871,93	932,55
01/11/2023	889,36	951,19

Bijkomende informatie DmfA - Berekening van de inhouding - Indexering

Indexering

Als er een indexering is in de loop van een kwartaal is het verplicht om de zone 00829 "notie aanpassing van de bedragen" in te vullen met de waarde "1" indexering in het tweede blok aanvullende vergoeding bijdragen waarin de geïndexeerde bedragen zijn opgenomen. Dit laat toe om een correcte controle uit te voeren op basis van de nieuwe geïndexeerde drempelbedragen.

Jaarlijkse herwaardering

De Nationale Arbeidsraad heeft vanaf 1 juli 2023 de toe te passen herwaarderingscoëfficiënt voor de aanpassing van de bedragen van de toegekende aanvullende vergoedingen vastgelegd op 1,0078. Deze zelfde coëfficiënt is ook van toepassing voor de herwaardering van de toepasbare drempels voor de berekening van de inhouding.

Berekeningsformule

De berekeningsformule voor de inhouding varieert naar gelang de som van de maandelijkse aanvullende vergoeding en de sociale uitkering lager of hoger is dan bepaalde bedragen afhankelijk van het toegepaste type van drempel.

Aldus hebben we voor:

X = de som van de aanvullende vergoeding en de sociale uitkering voor één maand

A = de toepasbare drempel in functie van de gezinstoestand en het arbeidsregime van voor het SWT of SWAV

B = het bedrag X vanaf wanneer de inhouding volledig is

- Als $X \geq A \Rightarrow$ geen inhouding
- Als $A < X < B \Rightarrow$ Inhouding = $X - A$
- Als $X \geq B \Rightarrow$ Volledige inhouding = $X \times 6,5\%$ (of 4,5%)

De waarden A en B variëren als volgt in functie van de indexering, de herwaarderingscoëfficiënt en de bijdragevoet.

Voor een voltijds SWT of SWAV :

Met gezinslast (drempel 1) :

Vanaf	Geen inhouding onder (A)	Volledige inhouding van 6,5% vanaf (B)
01/01/2010	1505,13	1609,78
01/09/2010	1535,27	1642,00
01/01/2011	1538,95	1645,94
01/05/2011	1569,64	1678,76
01/02/2012	1601,08	1712,39
01/12/2012	1633,14	1746,67
01/01/2013	1637,06	1750,87
01/01/2016	1639,68	1753,67
01/06/2016	1672,48	1788,75
01/06/2017	1705,91	1824,50
01/01/2018	1712,05	1831,07
01/09/2018	1746,22	1867,61

Vanaf	Geen inhouding onder (A)	Volledige inhouding van 6,5% vanaf (B)
01/01/2020	1768,57	1891,52
01/03/2020	1803,94	1929,35
01/01/2021	1809,71	1935,52
01/09/2021	1845,95	1974,28
01/01/2022	1887,72	2018,95
01/03/2022	1925,58	2059,44
01/05/2022	1964,07	2100,61
01/08/2022	2003,33	2142,60
01/11/2022	2043,35	2185,40
01/12/2022	2084,26	2229,16
01/07/2023	2100,51	2246,53
01/11/2023	2142,51	2291,45

Zonder gezinslast (drempel 2)

Vanaf	Geen inhouding onder (A)	Volledige inhouding van 6,5% vanaf (B)
01/01/2010	1249,57	1336,44
01/09/2010	1274,59	1363,20
01/01/2011	1277,65	1366,47
01/05/2011	1303,14	1393,73
01/02/2012	1329,23	1421,64
01/12/2012	1355,84	1450,10

Vanaf	Geen inhouding onder (A)	Volledige inhouding van 6,5% vanaf (B)
01/01/2013	1359,10	1453,58
01/01/2016	1361,27	1455,90
01/06/2016	1388,51	1485,04
01/06/2017	1416,26	1514,72
01/01/2018	1421,35	1520,16
01/09/2018	1449,73	1550,51
01/01/2020	1468,29	1570,36
01/03/2020	1497,65	1601,76
01/01/2021	1502,44	1606,89
01/09/2021	1532,53	1639,07
01/01/2022	1567,20	1676,15
01/03/2022	1598,63	1709,76
01/05/2022	1630,59	1743,95
01/08/2022	1663,18	1778,80
01/11/2022	1696,40	1814,33
01/12/2022	1730,36	1850,65
01/07/2023	1743,86	1865,09
01/11/2023	1778,73	1902,38

Voor een halftijds bruggepensioneerde :

Met gezinslast (drempel 3)

Vanaf	Geen inhouding onder (A)	Volledige inhouding van 4,5% vanaf (B)
-------	-----------------------------	--

01/01/2010	752,57	788,03
01/09/2010	767,63	803,80
01/01/2011	769,47	805,73
01/05/2011	784,82	821,80
01/02/2012	800,54	838,26
01/12/2012	816,57	855,05
01/01/2013	818,53	857,10
01/01/2016	819,84	858,47
01/06/2016	836,24	875,64
01/06/2017	852,95	893,14
01/01/2018	856,02	896,36
01/09/2018	873,11	914,25
01/01/2020	884,29	925,96
01/03/2020	901,97	944,47
01/01/2021	904,86	947,50
01/09/2021	922,97	966,46
01/01/2022	943,86	988,34
01/03/2022	962,79	1008,16
01/05/2022	982,04	1028,31
01/08/2022	1001,67	1048,87
01/11/2022	1021,67	1069,81
01/12/2022	1042,13	1091,24
01/07/2023	1050,26	1099,75
01/11/2023	1071,26	1121,74

Zonder gezinslast (drempel 4)

Vanaf	Geen inhouding onder (A)	Volledige inhouding van 4,5% vanaf (B)
01/01/2010	624,79	654,23
01/09/2010	637,30	667,33
01/01/2011	638,83	668,93
01/05/2011	651,56	682,26
01/02/2012	664,61	695,93
01/12/2012	677,93	709,87
01/01/2013	679,55	711,57
01/01/2016	680,64	712,71
01/06/2016	694,25	726,96
01/06/2017	708,13	741,50
01/01/2018	710,68	744,17
01/09/2018	724,86	759,02
01/01/2020	734,14	768,73
01/03/2020	748,82	784,10
01/01/2021	751,22	786,62
01/09/2021	766,26	802,37
01/01/2022	783,60	820,52
01/03/2022	799,31	836,97
01/05/2022	815,29	853,71

Vanaf	Geen inhouding onder (A)	Volledige inhouding van 4,5% vanaf (B)
01/08/2022	831,59	870,77
01/11/2022	848,20	888,17
01/12/2022	865,18	905,95
01/07/2023	871,93	913,02
01/11/2023	889,36	931,27

Voor een halftijds tijdskrediet :

Met gezinslast (drempel 3)

Vanaf	Geen inhouding onder (A)	Volledige inhouding van 6,5% vanaf (B)
01/01/2010	752,57	804,89
01/09/2010	767,63	820,99
01/01/2011	769,47	822,96
01/05/2011	784,82	839,38
01/02/2012	800,54	856,19
01/12/2012	816,57	873,34
01/01/2013	818,53	875,43
01/01/2016	819,84	876,83
01/06/2016	836,24	894,37
01/06/2017	852,95	912,25
01/01/2018	856,02	915,53
01/09/2018	873,11	933,81
01/01/2020	884,29	945,76

Vanaf	Geen inhouding onder (A)	Volledige inhouding van 6,5% vanaf (B)
01/03/2020	901,97	964,67
01/01/2021	904,86	967,76
01/09/2021	922,97	987,13
01/01/2022	943,86	1009,48
01/03/2022	962,79	1029,72
01/05/2022	982,04	1050,31
01/08/2022	1001,67	1071,30
01/11/2022	1021,67	1092,70
01/12/2022	1042,13	1114,58
01/07/2023	1050,26	1123,27
01/11/2023	1071,26	1145,73

Zonder gezinslast (drempel 4)

Vanaf	Geen inhouding onder (A)	Volledige inhouding van 6,5% vanaf (B)
01/01/2010	624,79	668,22
01/09/2010	637,30	681,60
01/01/2011	638,83	683,24
01/05/2011	651,56	696,86
01/02/2012	664,61	710,81
01/12/2012	677,93	725,06
01/01/2013	679,55	726,79
01/01/2016	680,64	727,96

Vanaf	Geen inhouding onder (A)	Volledige inhouding van 6,5% vanaf (B)
01/06/2016	694,25	742,51
01/06/2017	708,13	757,36
01/01/2018	710,68	760,09
01/09/2018	724,86	775,25
01/01/2020	734,14	785,18
01/03/2020	748,82	800,88
01/01/2021	751,22	803,44
01/09/2021	766,26	819,53
01/01/2022	783,60	838,07
01/03/2022	799,31	854,88
01/05/2022	815,29	871,97
01/08/2022	831,59	889,40
01/11/2022	848,20	907,17
01/12/2022	865,18	925,33
01/07/2023	871,93	932,55
01/11/2023	889,36	951,19

Bijkomende informatie DmfA Berekening van de inhouding - Indexering

Indexering

Als er een indexering is in de loop van een kwartaal is het verplicht om de zone 00829 "notie aanpassing van de bedragen" in te vullen met de waarde "1" indexering in het tweede blok aanvullende vergoeding bijdragen waarin de geïndexeerde bedragen zijn opgenomen. Dit laat toe om een correcte controle uit te voeren op basis van de nieuwe geïndexeerde drempelbedragen.

Jaarlijkse herwaardering

De Nationale Arbeidsraad heeft vanaf 1 juli 2023 de toe te passen herwaarderingscoëfficiënt voor de aanpassing van de bedragen van de toegekende aanvullende vergoedingen vastgelegd op 1,0078. Deze zelfde coëfficiënt is ook van toepassing voor de herwaardering van de toepasbare drempels voor de berekening van de inhouding.

Berekeningsformule

De berekeningsformule voor de inhouding varieert naar gelang de som van de maandelijkse aanvullende vergoeding en de sociale uitkering lager of hoger is dan bepaalde bedragen afhankelijk van het toegepaste type van drempel.

Aldus hebben we voor:

X = de som van de aanvullende vergoeding en de sociale uitkering voor één maand

A = de toepasbare drempel in functie van de gezinstoestand en het arbeidsregime van voor het SWT of SWAV

B = het bedrag X vanaf wanneer de inhouding volledig is

- Als $X \leq A$ => geen inhouding
- Als $A < X < B$ => Inhouding = $X - A$
- Als $X \geq B$ => Volledige inhouding = $X \times 6,5\%$ (of 4,5%)

De waarden A en B variëren als volgt in functie van de indexering, de herwaarderingscoëfficiënt en de bijdragevoet.

Voor een voltijds SWT of SWAV :

Met gezinslast (drempel 1)

Vanaf	Geen inhouding onder (A)	Volledige inhouding van 6,5% vanaf (B)
01/01/2010	1505,13	1609,78
01/09/2010	1535,27	1642,00
01/01/2011	1538,95	1645,94
01/05/2011	1569,64	1678,76
01/02/2012	1601,08	1712,39
01/12/2012	1633,14	1746,67
01/01/2013	1637,06	1750,87
01/01/2016	1639,68	1753,67
01/06/2016	1672,48	1788,75

Vanaf	Geen inhouding onder (A)	Volledige inhouding van 6,5% vanaf (B)
01/06/2017	1705,91	1824,50
01/01/2018	1712,05	1831,07
01/09/2018	1746,22	1867,61
01/01/2020	1768,57	1891,52
01/03/2020	1803,94	1929,35
01/01/2021	1809,71	1935,52
01/09/2021	1845,95	1974,28
01/01/2022	1887,72	2018,95
01/03/2022	1925,58	2059,44
01/05/2022	1964,07	2100,61
01/08/2022	2003,33	2142,60
01/11/2022	2043,35	2185,40
01/12/2022	2084,26	2229,16
01/07/2023	2100,51	2246,53
01/11/2023	2142,51	2291,45

Zonder gezinslast (drempel 2)

Vanaf	Geen inhouding onder (A)	Volledige inhouding van 6,5% vanaf (B)
01/01/2010	1249,57	1336,44
01/09/2010	1274,59	1363,20
01/01/2011	1277,65	1366,47

Vanaf	Geen inhouding onder (A)	Volledige inhouding van 6,5% vanaf (B)
01/05/2011	1303,14	1393,73
01/02/2012	1329,23	1421,64
01/12/2012	1355,84	1450,10
01/01/2013	1359,10	1453,58
01/01/2016	1361,27	1455,90
01/06/2016	1388,51	1485,04
01/06/2017	1416,26	1514,72
01/01/2018	1421,35	1520,16
01/09/2018	1449,73	1550,51
01/01/2020	1468,29	1570,36
01/03/2020	1497,65	1601,76
01/01/2021	1502,44	1606,89
01/09/2021	1532,53	1639,07
01/01/2022	1567,20	1676,15
01/03/2022	1598,63	1709,76
01/05/2022	1630,59	1743,95
01/08/2022	1663,18	1778,80
01/11/2022	1696,40	1814,33
01/12/2022	1730,36	1850,65
01/07/2023	1743,86	1865,09
01/11/2023	1778,73	1902,38

Voor een halftijds bruggepensioneerde :

Met gezinslast (drempel 3)

Vanaf	Geen inhouding onder (A)	Volledige inhouding van 4,5% vanaf (B)
01/01/2010	752,57	788,03
01/09/2010	767,63	803,80
01/01/2011	769,47	805,73
01/05/2011	784,82	821,80
01/02/2012	800,54	838,26
01/12/2012	816,57	855,05
01/01/2013	818,53	857,10
01/01/2016	819,84	858,47
01/06/2016	836,24	875,64
01/06/2017	852,95	893,14
01/01/2018	856,02	896,36
01/09/2018	873,11	914,25
01/01/2020	884,29	925,96
01/03/2020	901,97	944,47
01/01/2021	904,86	947,50
01/09/2021	922,97	966,46
01/01/2022	943,86	988,34
01/03/2022	962,79	1008,16
01/05/2022	982,04	1028,31
01/08/2022	1001,67	1048,87

Vanaf	Geen inhouding onder (A)	Volledige inhouding van 4,5% vanaf (B)
01/11/2022	1021,67	1069,81
01/12/2022	1042,13	1091,24
01/07/2023	1050,26	1099,75
01/11/2023	1071,26	1121,74

Zonder gezinslast (drempel 4)

Vanaf	Geen inhouding onder (A)	Volledige inhouding van 4,5% vanaf (B)
01/01/2010	624,79	654,23
01/09/2010	637,30	667,33
01/01/2011	638,83	668,93
01/05/2011	651,56	682,26
01/02/2012	664,61	695,93
01/12/2012	677,93	709,87
01/01/2013	679,55	711,57
01/01/2016	680,64	712,71
01/06/2016	694,25	726,96
01/06/2017	708,13	741,50
01/01/2018	710,68	744,17
01/09/2018	724,86	759,02
01/01/2020	734,14	768,73
01/03/2020	748,82	784,10

Vanaf	Geen inhouding onder (A)	Volledige inhouding van 4,5% vanaf (B)
01/01/2021	751,22	786,62
01/09/2021	766,26	802,37
01/01/2022	783,60	820,52
01/03/2022	799,31	836,97
01/05/2022	815,29	853,71
01/08/2022	831,59	870,77
01/11/2022	848,20	888,17
01/12/2022	865,18	905,95
01/07/2023	871,93	913,02
01/11/2023	889,36	931,27

Voor een halftijds tijdscrediet :

Met gezinslast (drempel 3)

Vanaf	Geen inhouding onder (A)	Volledige inhouding van 6,5% vanaf (B)
01/01/2010	752,57	804,89
01/09/2010	767,63	820,99
01/01/2011	769,47	822,96
01/05/2011	784,82	839,38
01/02/2012	800,54	856,19
01/12/2012	816,57	873,34
01/01/2013	818,53	875,43
01/01/2016	819,84	876,83
01/06/2016	836,24	894,37

Vanaf	Geen inhouding onder (A)	Volledige inhouding van 6,5% vanaf (B)
01/06/2017	852,95	912,25
01/01/2018	856,02	915,53
01/09/2018	873,11	933,81
01/01/2020	884,29	945,76
01/03/2020	901,97	964,67
01/01/2021	904,86	967,76
01/09/2021	922,97	987,13
01/01/2022	943,86	1009,48
01/03/2022	962,79	1029,72
01/05/2022	982,04	1050,31
01/08/2022	1001,67	1071,30
01/11/2022	1021,67	1092,70
01/12/2022	1042,13	1114,58
01/07/2023	1050,26	1123,27
01/11/2023	1071,26	1145,73

Zonder gezinslast (drempel 4)

Vanaf	Geen inhouding onder (A)	Volledige inhouding van 6,5% vanaf (B)
01/01/2010	624,79	668,22
01/09/2010	637,30	681,60
01/01/2011	638,83	683,24
01/05/2011	651,56	696,86

Vanaf	Geen inhouding onder (A)	Volledige inhouding van 6,5% vanaf (B)
01/02/2012	664,61	710,81
01/12/2012	677,93	725,06
01/01/2013	679,55	726,79
01/01/2016	680,64	727,96
01/06/2016	694,25	742,51
01/06/2017	708,13	757,36
01/01/2018	710,68	760,09
01/09/2018	724,86	775,25
01/01/2020	734,14	785,18
01/03/2020	748,82	800,88
01/01/2021	751,22	803,44
01/09/2021	766,26	819,53
01/01/2022	783,60	838,07
01/03/2022	799,31	854,88
01/05/2022	815,29	871,97
01/08/2022	831,59	889,40
01/11/2022	848,20	907,17
01/12/2022	865,18	925,33
01/07/2023	871,93	932,55
01/11/2023	889,36	951,19

Bijkomende informatie DmfA - Berekening van de inhouding - Indexering

Indexering

Als er een indexering is in de loop van een kwartaal is het verplicht om de zone 00829 "notie aanpassing van de bedragen" in te vullen met de waarde "1" indexering in het tweede blok aanvullende vergoeding bijdragen waarin de geïndexeerde bedragen zijn opgenomen. Dit laat toe om een correcte controle uit te voeren op basis van de nieuwe geïndexeerde drempelbedragen.

Jaarlijkse herwaardering

De Nationale Arbeidsraad heeft vanaf 1 juli 2023 de toe te passen herwaarderingscoëfficiënt voor de aanpassing van de bedragen van de toegekende aanvullende vergoedingen vastgelegd op 1,0078. Deze zelfde coëfficiënt is ook van toepassing voor de herwaardering van de toepasbare drempels voor de berekening van de inhouding.

Berekeningsformule

De berekeningsformule voor de inhouding varieert naar gelang de som van de maandelijkse aanvullende vergoeding en de sociale uitkering lager of hoger is dan bepaalde bedragen afhankelijk van het toegepaste type van drempel.

Aldus hebben we voor:

X = de som van de aanvullende vergoeding en de sociale uitkering voor één maand

A = de toepasbare drempel in functie van de gezinstoestand en het arbeidsregime van voor het SWT of SWAV

B = het bedrag X vanaf wanneer de inhouding volledig is

- Als $X \geq A$ => geen inhouding
- Als $A < X < B$ => Inhouding = $X - A$
- Als $X \geq B$ => Volledige inhouding = $X \times 6,5\%$ (of 4,5%)

De waarden A en B variëren als volgt in functie van de indexering, de herwaarderingscoëfficiënt en de bijdragevoet.

Voor een voltijds SWT of SWAV :

Met gezinslast (drempel 1)

Vanaf	Geen inhouding onder (A)	Volledige inhouding van 6,5% vanaf (B)
01/01/2010	1505,13	1609,78
01/09/2010	1535,27	1642,00
01/01/2011	1538,95	1645,94
01/05/2011	1569,64	1678,76
01/02/2012	1601,08	1712,39
01/12/2012	1633,14	1746,67

Vanaf	Geen inhouding onder (A)	Volledige inhouding van 6,5% vanaf (B)
01/01/2013	1637,06	1750,87
01/01/2016	1639,68	1753,67
01/06/2016	1672,48	1788,75
01/06/2017	1705,91	1824,50
01/01/2018	1712,05	1831,07
01/09/2018	1746,22	1867,61
01/01/2020	1768,57	1891,52
01/03/2020	1803,94	1929,35
01/01/2021	1809,71	1935,52
01/09/2021	1845,95	1974,28
01/01/2022	1887,72	2018,95
01/03/2022	1925,58	2059,44
01/05/2022	1964,07	2100,61
01/08/2022	2003,33	2142,60
01/11/2022	2043,35	2185,40
01/12/2022	2084,26	2229,16
01/07/2023	2100,51	2246,53
01/11/2023	2142,51	2291,45

Zonder gezinslast (drempel 2)

Vanaf	Geen inhouding onder (A)	Volledige inhouding van 6,5% vanaf (B)
-------	-----------------------------	--

01/01/2010	1249,57	1336,44
01/09/2010	1274,59	1363,20
01/01/2011	1277,65	1366,47
01/05/2011	1303,14	1393,73
01/02/2012	1329,23	1421,64
01/12/2012	1355,84	1450,10
01/01/2013	1359,10	1453,58
01/01/2016	1361,27	1455,90
01/06/2016	1388,51	1485,04
01/06/2017	1416,26	1514,72
01/01/2018	1421,35	1520,16
01/09/2018	1449,73	1550,51
01/01/2020	1468,29	1570,36
01/03/2020	1497,65	1601,76
01/01/2021	1502,44	1606,89
01/09/2021	1532,53	1639,07
01/01/2022	1567,20	1676,15
01/03/2022	1598,63	1709,76
01/05/2022	1630,59	1743,95
01/08/2022	1663,18	1778,80
01/11/2022	1696,40	1814,33
01/12/2022	1730,36	1850,65
01/07/2023	1743,86	1865,09
01/11/2023	1778,73	1902,38

Voor een halftijds bruggepensioneerde :

Met gezinslast (drempel 3)

Vanaf	Geen inhouding onder (A)	Volledige inhouding van 4,5% vanaf (B)
01/01/2010	752,57	788,03
01/09/2010	767,63	803,80
01/01/2011	769,47	805,73
01/05/2011	784,82	821,80
01/02/2012	800,54	838,26
01/12/2012	816,57	855,05
01/01/2013	818,53	857,10
01/01/2016	819,84	858,47
01/06/2016	836,24	875,64
01/06/2017	852,95	893,14
01/01/2018	856,02	896,36
01/09/2018	873,11	914,25
01/01/2020	884,29	925,96
01/03/2020	901,97	944,47
01/01/2021	904,86	947,50
01/09/2021	922,97	966,46
01/01/2022	943,86	988,34
01/03/2022	962,79	1008,16

Vanaf	Geen inhouding onder (A)	Volledige inhouding van 4,5% vanaf (B)
01/05/2022	982,04	1028,31
01/08/2022	1001,67	1048,87
01/11/2022	1021,67	1069,81
01/12/2022	1042,13	1091,24
01/07/2023	1050,26	1099,75
01/11/2023	1071,26	1121,74

Zonder gezinslast (drempel 4)

Vanaf	Geen inhouding onder (A)	Volledige inhouding van 4,5% vanaf (B)
01/01/2010	624,79	654,23
01/09/2010	637,30	667,33
01/01/2011	638,83	668,93
01/05/2011	651,56	682,26
01/02/2012	664,61	695,93
01/12/2012	677,93	709,87
01/01/2013	679,55	711,57
01/01/2016	680,64	712,71
01/06/2016	694,25	726,96
01/06/2017	708,13	741,50
01/01/2018	710,68	744,17
01/09/2018	724,86	759,02
01/01/2020	734,14	768,73

Vanaf	Geen inhouding onder (A)	Volledige inhouding van 4,5% vanaf (B)
01/03/2020	748,82	784,10
01/01/2021	751,22	786,62
01/09/2021	766,26	802,37
01/01/2022	783,60	820,52
01/03/2022	799,31	836,97
01/05/2022	815,29	853,71
01/08/2022	831,59	870,77
01/11/2022	848,20	888,17
01/12/2022	865,18	905,95
01/07/2023	871,93	913,02
01/11/2023	889,36	931,27

Voor een halftijds tijdskrediet :

Met gezinslast (drempel 3)

Vanaf	Geen inhouding onder (A)	Volledige inhouding van 6,5% vanaf (B)
01/01/2010	752,57	804,89
01/09/2010	767,63	820,99
01/01/2011	769,47	822,96
01/05/2011	784,82	839,38
01/02/2012	800,54	856,19
01/12/2012	816,57	873,34
01/01/2013	818,53	875,43
01/01/2016	819,84	876,83

Vanaf	Geen inhouding onder (A)	Volledige inhouding van 6,5% vanaf (B)
01/06/2016	836,24	894,37
01/06/2017	852,95	912,25
01/01/2018	856,02	915,53
01/09/2018	873,11	933,81
01/01/2020	884,29	945,76
01/03/2020	901,97	964,67
01/01/2021	904,86	967,76
01/09/2021	922,97	987,13
01/01/2022	943,86	1009,48
01/03/2022	962,79	1029,72
01/05/2022	982,04	1050,31
01/08/2022	1001,67	1071,30
01/11/2022	1021,67	1092,70
01/12/2022	1042,13	1114,58
01/07/2023	1050,26	1123,27
01/11/2023	1071,26	1145,73

Zonder gezinslast (drempel 4)

Vanaf	Geen inhouding onder (A)	Volledige inhouding van 6,5% vanaf (B)
01/01/2010	624,79	668,22
01/09/2010	637,30	681,60
01/01/2011	638,83	683,24

Vanaf	Geen inhouding onder (A)	Volledige inhouding van 6,5% vanaf (B)
01/05/2011	651,56	696,86
01/02/2012	664,61	710,81
01/12/2012	677,93	725,06
01/01/2013	679,55	726,79
01/01/2016	680,64	727,96
01/06/2016	694,25	742,51
01/06/2017	708,13	757,36
01/01/2018	710,68	760,09
01/09/2018	724,86	775,25
01/01/2020	734,14	785,18
01/03/2020	748,82	800,88
01/01/2021	751,22	803,44
01/09/2021	766,26	819,53
01/01/2022	783,60	838,07
01/03/2022	799,31	854,88
01/05/2022	815,29	871,97
01/08/2022	831,59	889,40
01/11/2022	848,20	907,17
01/12/2022	865,18	925,33
01/07/2023	871,93	932,55
01/11/2023	889,36	951,19

Bijkomende informatie DmfA - Berekening van de inhouding - Indexering

Indexering

Als er een indexering is in de loop van een kwartaal is het verplicht om de zone 00829 "notie aanpassing van de bedragen" in te vullen met de waarde "1" indexering in het tweede blok aanvullende vergoeding bijdragen waarin de geïndexeerde bedragen zijn opgenomen. Dit laat toe om een correcte controle uit te voeren op basis van de nieuwe geïndexeerde drempelbedragen.

Jaarlijkse herwaardering

De Nationale Arbeidsraad heeft vanaf 1 juli 2023 de toe te passen herwaarderingscoëfficiënt voor de aanpassing van de bedragen van de toegekende aanvullende vergoedingen vastgelegd op 1,0078. Deze zelfde coëfficiënt is ook van toepassing voor de herwaardering van de toepasbare drempels voor de berekening van de inhouding.

Berekeningsformule

De berekeningsformule voor de inhouding varieert naar gelang de som van de maandelijkse aanvullende vergoeding en de sociale uitkering lager of hoger is dan bepaalde bedragen afhankelijk van het toegepaste type van drempel.

Aldus hebben we voor:

X = de som van de aanvullende vergoeding en de sociale uitkering voor één maand

A = de toepasbare drempel in functie van de gezinstoestand en het arbeidsregime van voor het SWT of SWAV

B = het bedrag X vanaf wanneer de inhouding volledig is

- Als $X \leq A \Rightarrow$ geen inhouding
- Als $A < X < B \Rightarrow$ Inhouding = $X - A$
- Als $X \geq B \Rightarrow$ Volledige inhouding = $X \times 6,5\%$ (of 4,5%)

De waarden A en B variëren als volgt in functie van de indexering, de herwaarderingscoëfficiënt en de bijdragevoet.

Voor een voltijds SWT of SWAV :

Met gezinslast (drempel 1)

Vanaf	Geen inhouding onder (A)	Volledige inhouding van 6,5% vanaf (B)
01/01/2010	1505,13	1609,78
01/09/2010	1535,27	1642,00
01/01/2011	1538,95	1645,94
01/05/2011	1569,64	1678,76
01/02/2012	1601,08	1712,39

Vanaf	Geen inhouding onder (A)	Volledige inhouding van 6,5% vanaf (B)
01/12/2012	1633,14	1746,67
01/01/2013	1637,06	1750,87
01/01/2016	1639,68	1753,67
01/06/2016	1672,48	1788,75
01/06/2017	1705,91	1824,50
01/01/2018	1712,05	1831,07
01/09/2018	1746,22	1867,61
01/01/2020	1768,57	1891,52
01/03/2020	1803,94	1929,35
01/01/2021	1809,71	1935,52
01/09/2021	1845,95	1974,28
01/01/2022	1887,72	2018,95
01/03/2022	1925,58	2059,44
01/05/2022	1964,07	2100,61
01/08/2022	2003,33	2142,60
01/11/2022	2043,35	2185,40
01/12/2022	2084,26	2229,16
01/07/2023	2100,51	2246,53
01/11/2023	2142,51	2291,45

Zonder gezinslast (drempel 2)

Vanaf	Geen inhouding onder (A)	Volledige inhouding van 6,5% vanaf (B)
01/01/2010	1249,57	1336,44
01/09/2010	1274,59	1363,20
01/01/2011	1277,65	1366,47
01/05/2011	1303,14	1393,73
01/02/2012	1329,23	1421,64
01/12/2012	1355,84	1450,10
01/01/2013	1359,10	1453,58
01/01/2016	1361,27	1455,90
01/06/2016	1388,51	1485,04
01/06/2017	1416,26	1514,72
01/01/2018	1421,35	1520,16
01/09/2018	1449,73	1550,51
01/01/2020	1468,29	1570,36
01/03/2020	1497,65	1601,76
01/01/2021	1502,44	1606,89
01/09/2021	1532,53	1639,07
01/01/2022	1567,20	1676,15
01/03/2022	1598,63	1709,76
01/05/2022	1630,59	1743,95
01/08/2022	1663,18	1778,80

Vanaf	Geen inhouding onder (A)	Volledige inhouding van 6,5% vanaf (B)
01/11/2022	1696,40	1814,33
01/12/2022	1730,36	1850,65
01/07/2023	1743,86	1865,09
01/11/2023	1778,73	1902,38

Voor een halftijds bruggepensioneerde :

Met gezinslast (drempel 3)

Vanaf	Geen inhouding onder (A)	Volledige inhouding van 4,5% vanaf (B)
01/01/2010	752,57	788,03
01/09/2010	767,63	803,80
01/01/2011	769,47	805,73
01/05/2011	784,82	821,80
01/02/2012	800,54	838,26
01/12/2012	816,57	855,05
01/01/2013	818,53	857,10
01/01/2016	819,84	858,47
01/06/2016	836,24	875,64
01/06/2017	852,95	893,14
01/01/2018	856,02	896,36
01/09/2018	873,11	914,25
01/01/2020	884,29	925,96
01/03/2020	901,97	944,47

Vanaf	Geen inhouding onder (A)	Volledige inhouding van 4,5% vanaf (B)
01/01/2021	904,86	947,50
01/09/2021	922,97	966,46
01/01/2022	943,86	988,34
01/03/2022	962,79	1008,16
01/05/2022	982,04	1028,31
01/08/2022	1001,67	1048,87
01/11/2022	1021,67	1069,81
01/12/2022	1042,13	1091,24
01/07/2023	1050,26	1099,75
01/11/2023	1071,26	1121,74

Zonder gezinslast (drempel 4)

Vanaf	Geen inhouding onder (A)	Volledige inhouding van 4,5% vanaf (B)
01/01/2010	624,79	654,23
01/09/2010	637,30	667,33
01/01/2011	638,83	668,93
01/05/2011	651,56	682,26
01/02/2012	664,61	695,93
01/12/2012	677,93	709,87
01/01/2013	679,55	711,57
01/01/2016	680,64	712,71
01/06/2016	694,25	726,96

Vanaf	Geen inhouding onder (A)	Volledige inhouding van 4,5% vanaf (B)
01/06/2017	708,13	741,50
01/01/2018	710,68	744,17
01/09/2018	724,86	759,02
01/01/2020	734,14	768,73
01/03/2020	748,82	784,10
01/01/2021	751,22	786,62
01/09/2021	766,26	802,37
01/01/2022	783,60	820,52
01/03/2022	799,31	836,97
01/05/2022	815,29	853,71
01/08/2022	831,59	870,77
01/11/2022	848,20	888,17
01/12/2022	865,18	905,95
01/07/2023	871,93	913,02
01/11/2023	889,36	931,27

Voor een halftijds tijdskrediet :

Met gezinslast (drempel 3)

Vanaf	Geen inhouding onder (A)	Volledige inhouding van 6,5% vanaf (B)
01/01/2010	752,57	804,89
01/09/2010	767,63	820,99
01/01/2011	769,47	822,96
01/05/2011	784,82	839,38

Vanaf	Geen inhouding onder (A)	Volledige inhouding van 6,5% vanaf (B)
01/02/2012	800,54	856,19
01/12/2012	816,57	873,34
01/01/2013	818,53	875,43
01/01/2016	819,84	876,83
01/06/2016	836,24	894,37
01/06/2017	852,95	912,25
01/01/2018	856,02	915,53
01/09/2018	873,11	933,81
01/01/2020	884,29	945,76
01/03/2020	901,97	964,67
01/01/2021	904,86	967,76
01/09/2021	922,97	987,13
01/01/2022	943,86	1009,48
01/03/2022	962,79	1029,72
01/05/2022	982,04	1050,31
01/08/2022	1001,67	1071,30
01/11/2022	1021,67	1092,70
01/12/2022	1042,13	1114,58
01/07/2023	1050,26	1123,27
01/11/2023	1071,26	1145,73

Zonder gezinslast (drempel 4)

Vanaf	Geen inhouding onder (A)	Volledige inhouding van 6,5% vanaf (B)
01/01/2010	624,79	668,22
01/09/2010	637,30	681,60
01/01/2011	638,83	683,24
01/05/2011	651,56	696,86
01/02/2012	664,61	710,81
01/12/2012	677,93	725,06
01/01/2013	679,55	726,79
01/01/2016	680,64	727,96
01/06/2016	694,25	742,51
01/06/2017	708,13	757,36
01/01/2018	710,68	760,09
01/09/2018	724,86	775,25
01/01/2020	734,14	785,18
01/03/2020	748,82	800,88
01/01/2021	751,22	803,44
01/09/2021	766,26	819,53
01/01/2022	783,60	838,07
01/03/2022	799,31	854,88
01/05/2022	815,29	871,97
01/08/2022	831,59	889,40

Vanaf	Geen inhouding onder (A)	Volledige inhouding van 6,5% vanaf (B)
01/11/2022	848,20	907,17
01/12/2022	865,18	925,33
01/07/2023	871,93	932,55
01/11/2023	889,36	951,19

Bijkomende informatie DmfA - Berekening van de inhouding - Indexering

Indexering

Als er een indexering is in de loop van een kwartaal is het verplicht om de zone 00829 "notie aanpassing van de bedragen" in te vullen met de waarde "1" indexering in het tweede blok aanvullende vergoeding bijdragen waarin de geïndexeerde bedragen zijn opgenomen. Dit laat toe om een correcte controle uit te voeren op basis van de nieuwe geïndexeerde drempelbedragen.

Jaarlijkse herwaardering

De Nationale Arbeidsraad heeft vanaf 1 juli 2023 de toe te passen herwaarderingscoëfficiënt voor de aanpassing van de bedragen van de toegekende aanvullende vergoedingen vastgelegd op 1,0078. Deze zelfde coëfficiënt is ook van toepassing voor de herwaardering van de toepasbare drempels voor de berekening van de inhouding.

Berekeningsformule

De berekeningsformule voor de inhouding varieert naar gelang de som van de maandelijkse aanvullende vergoeding en de sociale uitkering lager of hoger is dan bepaalde bedragen afhankelijk van het toegepaste type van drempel.

Aldus hebben we voor:

X = de som van de aanvullende vergoeding en de sociale uitkering voor één maand

A = de toepasbare drempel in functie van de gezinstoestand en het arbeidsregime van voor het SWT of SWAV

B = het bedrag X vanaf wanneer de inhouding volledig is

- Als $X \leq A \Rightarrow$ geen inhouding
- Als $A < X < B \Rightarrow$ Inhouding = $X - A$
- Als $X \geq B \Rightarrow$ Volledige inhouding = $X \times 6,5\%$ (of 4,5%)

De waarden A en B variëren als volgt in functie van de indexering, de herwaarderingscoëfficiënt en de bijdragevoet.

Voor een voltijds SWT of SWAV :

Met gezinslast (drempel 1)

Vanaf	Geen inhouding onder (A)	Volledige inhouding van 6,5% vanaf (B)
01/01/2010	1505,13	1609,78
01/09/2010	1535,27	1642,00
01/01/2011	1538,95	1645,94
01/05/2011	1569,64	1678,76
01/02/2012	1601,08	1712,39
01/12/2012	1633,14	1746,67
01/01/2013	1637,06	1750,87
01/01/2016	1639,68	1753,67
01/06/2016	1672,48	1788,75
01/06/2017	1705,91	1824,50
01/01/2018	1712,05	1831,07
01/09/2018	1746,22	1867,61
01/01/2020	1768,57	1891,52
01/03/2020	1803,94	1929,35
01/01/2021	1809,71	1935,52
01/09/2021	1845,95	1974,28
01/01/2022	1887,72	2018,95
01/03/2022	1925,58	2059,44
01/05/2022	1964,07	2100,61

Vanaf	Geen inhouding onder (A)	Volledige inhouding van 6,5% vanaf (B)
01/08/2022	2003,33	2142,60
01/11/2022	2043,35	2185,40
01/12/2022	2084,26	2229,16
01/07/2023	2100,51	2246,53
01/11/2023	2142,51	2291,45

Zonder gezinslast (drempel 2)

Vanaf	Geen inhouding onder (A)	Volledige inhouding van 6,5% vanaf (B)
01/01/2010	1249,57	1336,44
01/09/2010	1274,59	1363,20
01/01/2011	1277,65	1366,47
01/05/2011	1303,14	1393,73
01/02/2012	1329,23	1421,64
01/12/2012	1355,84	1450,10
01/01/2013	1359,10	1453,58
01/01/2016	1361,27	1455,90
01/06/2016	1388,51	1485,04
01/06/2017	1416,26	1514,72
01/01/2018	1421,35	1520,16
01/09/2018	1449,73	1550,51
01/01/2020	1468,29	1570,36

Vanaf	Geen inhouding onder (A)	Volledige inhouding van 6,5% vanaf (B)
01/03/2020	1497,65	1601,76
01/01/2021	1502,44	1606,89
01/09/2021	1532,53	1639,07
01/01/2022	1567,20	1676,15
01/03/2022	1598,63	1709,76
01/05/2022	1630,59	1743,95
01/08/2022	1663,18	1778,80
01/11/2022	1696,40	1814,33
01/12/2022	1730,36	1850,65
01/07/2023	1743,86	1865,09
01/11/2023	1778,73	1902,38

Voor een halftijds bruggepensioneerde :

Met gezinslast (drempel 3)

Vanaf	Geen inhouding onder (A)	Volledige inhouding van 4,5% vanaf (B)
01/01/2010	752,57	788,03
01/09/2010	767,63	803,80
01/01/2011	769,47	805,73
01/05/2011	784,82	821,80
01/02/2012	800,54	838,26
01/12/2012	816,57	855,05
01/01/2013	818,53	857,10
01/01/2016	819,84	858,47

Vanaf	Geen inhouding onder (A)	Volledige inhouding van 4,5% vanaf (B)
01/06/2016	836,24	875,64
01/06/2017	852,95	893,14
01/01/2018	856,02	896,36
01/09/2018	873,11	914,25
01/01/2020	884,29	925,96
01/03/2020	901,97	944,47
01/01/2021	904,86	947,50
01/09/2021	922,97	966,46
01/01/2022	943,86	988,34
01/03/2022	962,79	1008,16
01/05/2022	982,04	1028,31
01/08/2022	1001,67	1048,87
01/11/2022	1021,67	1069,81
01/12/2022	1042,13	1091,24
01/07/2023	1050,26	1099,75
01/11/2023	1071,26	1121,74

Zonder gezinslast (drempel 4)

Vanaf	Geen inhouding onder (A)	Volledige inhouding van 4,5% vanaf (B)
01/01/2010	624,79	654,23
01/09/2010	637,30	667,33
01/01/2011	638,83	668,93

Vanaf	Geen inhouding onder (A)	Volledige inhouding van 4,5% vanaf (B)
01/05/2011	651,56	682,26
01/02/2012	664,61	695,93
01/12/2012	677,93	709,87
01/01/2013	679,55	711,57
01/01/2016	680,64	712,71
01/06/2016	694,25	726,96
01/06/2017	708,13	741,50
01/01/2018	710,68	744,17
01/09/2018	724,86	759,02
01/01/2020	734,14	768,73
01/03/2020	748,82	784,10
01/01/2021	751,22	786,62
01/09/2021	766,26	802,37
01/01/2022	783,60	820,52
01/03/2022	799,31	836,97
01/05/2022	815,29	853,71
01/08/2022	831,59	870,77
01/11/2022	848,20	888,17
01/12/2022	865,18	905,95
01/07/2023	871,93	913,02
01/11/2023	889,36	931,27

Voor een halftijds tijdskrediet :

Met gezinslast (drempel 3)

Vanaf	Geen inhouding onder (A)	Volledige inhouding van 6,5% vanaf (B)
01/01/2010	752,57	804,89
01/09/2010	767,63	820,99
01/01/2011	769,47	822,96
01/05/2011	784,82	839,38
01/02/2012	800,54	856,19
01/12/2012	816,57	873,34
01/01/2013	818,53	875,43
01/01/2016	819,84	876,83
01/06/2016	836,24	894,37
01/06/2017	852,95	912,25
01/01/2018	856,02	915,53
01/09/2018	873,11	933,81
01/01/2020	884,29	945,76
01/03/2020	901,97	964,67
01/01/2021	904,86	967,76
01/09/2021	922,97	987,13
01/01/2022	943,86	1009,48
01/03/2022	962,79	1029,72
01/05/2022	982,04	1050,31
01/08/2022	1001,67	1071,30

Vanaf	Geen inhouding onder (A)	Volledige inhouding van 6,5% vanaf (B)
01/11/2022	1021,67	1092,70
01/12/2022	1042,13	1114,58
01/07/2023	1050,26	1123,27
01/11/2023	1071,26	1145,73

Zonder gezinslast (drempel 4)

Vanaf	Geen inhouding onder (A)	Volledige inhouding van 6,5% vanaf (B)
01/01/2010	624,79	668,22
01/09/2010	637,30	681,60
01/01/2011	638,83	683,24
01/05/2011	651,56	696,86
01/02/2012	664,61	710,81
01/12/2012	677,93	725,06
01/01/2013	679,55	726,79
01/01/2016	680,64	727,96
01/06/2016	694,25	742,51
01/06/2017	708,13	757,36
01/01/2018	710,68	760,09
01/09/2018	724,86	775,25
01/01/2020	734,14	785,18
01/03/2020	748,82	800,88

Vanaf	Geen inhouding onder (A)	Volledige inhouding van 6,5% vanaf (B)
01/01/2021	751,22	803,44
01/09/2021	766,26	819,53
01/01/2022	783,60	838,07
01/03/2022	799,31	854,88
01/05/2022	815,29	871,97
01/08/2022	831,59	889,40
01/11/2022	848,20	907,17
01/12/2022	865,18	925,33
01/07/2023	871,93	932,55
01/11/2023	889,36	951,19

Bijkomende informatie DmfA - Berekening van de inhouding - Indexering

Indexering

Als er een indexering is in de loop van een kwartaal is het verplicht om de zone 00829 "notie aanpassing van de bedragen" in te vullen met de waarde "1" indexering in het tweede blok aanvullende vergoeding bijdragen waarin de geïndexeerde bedragen zijn opgenomen. Dit laat toe om een correcte controle uit te voeren op basis van de nieuwe geïndexeerde drempelbedragen.

Jaarlijkse herwaardering

De Nationale Arbeidsraad heeft vanaf 1 juli 2023 de toe te passen herwaarderingscoëfficiënt voor de aanpassing van de bedragen van de toegekende aanvullende vergoedingen vastgelegd op 1,0078. Deze zelfde coëfficiënt is ook van toepassing voor de herwaardering van de toepasbare drempels voor de berekening van de inhouding.

Berekeningsformule

De berekeningsformule voor de inhouding varieert naar gelang de som van de maandelijkse aanvullende vergoeding en de sociale uitkering lager of hoger is dan bepaalde bedragen afhankelijk van het toegepaste type van drempel.

Aldus hebben we voor:

X = de som van de aanvullende vergoeding en de sociale uitkering voor één maand

A = de toepasbare drempel in functie van de gezinstoestand en het arbeidsregime van voor het SWT of SWAV

B = het bedrag X vanaf wanneer de inhouding volledig is

- Als $X \geq A \Rightarrow$ geen inhouding
- Als $A < X < B \Rightarrow$ Inhouding = $X - A$
- Als $X \geq B \Rightarrow$ Volledige inhouding = $X \times 6,5\%$ (of 4,5%)

De waarden A en B variëren als volgt in functie van de indexering, de herwaarderingscoëfficiënt en de bijdragevoet.

Voor een voltijds SWT of SWAV :

Met gezinslast (drempel 1)

Vanaf	Geen inhouding onder (A)	Volledige inhouding van 6,5% vanaf (B)
01/01/2010	1505,13	1609,78
01/09/2010	1535,27	1642,00
01/01/2011	1538,95	1645,94
01/05/2011	1569,64	1678,76
01/02/2012	1601,08	1712,39
01/12/2012	1633,14	1746,67
01/01/2013	1637,06	1750,87
01/01/2016	1639,68	1753,67
01/06/2016	1672,48	1788,75
01/06/2017	1705,91	1824,50
01/01/2018	1712,05	1831,07
01/09/2018	1746,22	1867,61
01/01/2020	1768,57	1891,52
01/03/2020	1803,94	1929,35
01/01/2021	1809,71	1935,52

Vanaf	Geen inhouding onder (A)	Volledige inhouding van 6,5% vanaf (B)
01/09/2021	1845,95	1974,28
01/01/2022	1887,72	2018,95
01/03/2022	1925,58	2059,44
01/05/2022	1964,07	2100,61
01/08/2022	2003,33	2142,60
01/11/2022	2043,35	2185,40
01/12/2022	2084,26	2229,16
01/07/2023	2100,51	2246,53
01/11/2023	2142,51	2291,45

Zonder gezinslast (drempel 2)

Vanaf	Geen inhouding onder (A)	Volledige inhouding van 6,5% vanaf (B)
01/01/2010	1249,57	1336,44
01/09/2010	1274,59	1363,20
01/01/2011	1277,65	1366,47
01/05/2011	1303,14	1393,73
01/02/2012	1329,23	1421,64
01/12/2012	1355,84	1450,10
01/01/2013	1359,10	1453,58
01/01/2016	1361,27	1455,90
01/06/2016	1388,51	1485,04

Vanaf	Geen inhouding onder (A)	Volledige inhouding van 6,5% vanaf (B)
01/06/2017	1416,26	1514,72
01/01/2018	1421,35	1520,16
01/09/2018	1449,73	1550,51
01/01/2020	1468,29	1570,36
01/03/2020	1497,65	1601,76
01/01/2021	1502,44	1606,89
01/09/2021	1532,53	1639,07
01/01/2022	1567,20	1676,15
01/03/2022	1598,63	1709,76
01/05/2022	1630,59	1743,95
01/08/2022	1663,18	1778,80
01/11/2022	1696,40	1814,33
01/12/2022	1730,36	1850,65
01/07/2023	1743,86	1865,09
01/11/2023	1778,73	1902,38

Voor een halftijds bruggepensioneerde :

Met gezinslast (drempel 3)

Vanaf	Geen inhouding onder (A)	Volledige inhouding van 4,5% vanaf (B)
01/01/2010	752,57	788,03
01/09/2010	767,63	803,80
01/01/2011	769,47	805,73
01/05/2011	784,82	821,80

Vanaf	Geen inhouding onder (A)	Volledige inhouding van 4,5% vanaf (B)
01/02/2012	800,54	838,26
01/12/2012	816,57	855,05
01/01/2013	818,53	857,10
01/01/2016	819,84	858,47
01/06/2016	836,24	875,64
01/06/2017	852,95	893,14
01/01/2018	856,02	896,36
01/09/2018	873,11	914,25
01/01/2020	884,29	925,96
01/03/2020	901,97	944,47
01/01/2021	904,86	947,50
01/09/2021	922,97	966,46
01/01/2022	943,86	988,34
01/03/2022	962,79	1008,16
01/05/2022	982,04	1028,31
01/08/2022	1001,67	1048,87
01/11/2022	1021,67	1069,81
01/12/2022	1042,13	1091,24
01/07/2023	1050,26	1099,75
01/11/2023	1071,26	1121,74

Zonder gezinslast (drempel 4)

Vanaf	Geen inhouding onder (A)	Volledige inhouding van 4,5% vanaf (B)
01/01/2010	624,79	654,23
01/09/2010	637,30	667,33
01/01/2011	638,83	668,93
01/05/2011	651,56	682,26
01/02/2012	664,61	695,93
01/12/2012	677,93	709,87
01/01/2013	679,55	711,57
01/01/2016	680,64	712,71
01/06/2016	694,25	726,96
01/06/2017	708,13	741,50
01/01/2018	710,68	744,17
01/09/2018	724,86	759,02
01/01/2020	734,14	768,73
01/03/2020	748,82	784,10
01/01/2021	751,22	786,62
01/09/2021	766,26	802,37
01/01/2022	783,60	820,52
01/03/2022	799,31	836,97
01/05/2022	815,29	853,71
01/08/2022	831,59	870,77

Vanaf	Geen inhouding onder (A)	Volledige inhouding van 4,5% vanaf (B)
01/11/2022	848,20	888,17
01/12/2022	865,18	905,95
01/07/2023	871,93	913,02
01/11/2023	889,36	931,27

Voor een halftijds tijdscrediet :

Met gezinslast (drempel 3)

Vanaf	Geen inhouding onder (A)	Volledige inhouding van 6,5% vanaf (B)
01/01/2010	752,57	804,89
01/09/2010	767,63	820,99
01/01/2011	769,47	822,96
01/05/2011	784,82	839,38
01/02/2012	800,54	856,19
01/12/2012	816,57	873,34
01/01/2013	818,53	875,43
01/01/2016	819,84	876,83
01/06/2016	836,24	894,37
01/06/2017	852,95	912,25
01/01/2018	856,02	915,53
01/09/2018	873,11	933,81
01/01/2020	884,29	945,76
01/03/2020	901,97	964,67

Vanaf	Geen inhouding onder (A)	Volledige inhouding van 6,5% vanaf (B)
01/01/2021	904,86	967,76
01/09/2021	922,97	987,13
01/01/2022	943,86	1009,48
01/03/2022	962,79	1029,72
01/05/2022	982,04	1050,31
01/08/2022	1001,67	1071,30
01/11/2022	1021,67	1092,70
01/12/2022	1042,13	1114,58
01/07/2023	1050,26	1123,27
01/11/2023	1071,26	1145,73

Zonder gezinslast (drempel 4)

Vanaf	Geen inhouding onder (A)	Volledige inhouding van 6,5% vanaf (B)
01/01/2010	624,79	668,22
01/09/2010	637,30	681,60
01/01/2011	638,83	683,24
01/05/2011	651,56	696,86
01/02/2012	664,61	710,81
01/12/2012	677,93	725,06
01/01/2013	679,55	726,79
01/01/2016	680,64	727,96
01/06/2016	694,25	742,51

Vanaf	Geen inhouding onder (A)	Volledige inhouding van 6,5% vanaf (B)
01/06/2017	708,13	757,36
01/01/2018	710,68	760,09
01/09/2018	724,86	775,25
01/01/2020	734,14	785,18
01/03/2020	748,82	800,88
01/01/2021	751,22	803,44
01/09/2021	766,26	819,53
01/01/2022	783,60	838,07
01/03/2022	799,31	854,88
01/05/2022	815,29	871,97
01/08/2022	831,59	889,40
01/11/2022	848,20	907,17
01/12/2022	865,18	925,33
01/07/2023	871,93	932,55
01/11/2023	889,36	951,19

Bijkomende informatie DmfA - Bijdrage op extralegale pensioenen

In DMFA wordt de bijdrage voor extralegale pensioenen globaal aangegeven per werkgeverscategorie in blok 90002 "Bijdrage niet gebonden aan een natuurlijk persoon" met werknemerskengetallen . **864, 865 of 866** naargelang het geval.

- **864:** voor rechtstreekse stortingen aan gepensioneerd werknemer of zijn rechthebbende;
- **865:** voor stortingen bestemd voor de financiering van een aanvullend pensioen in het kader van een ondernemingsplan;
- **866:** voor stortingen bestemd voor de financiering van een aanvullend pensioen in het kader van een sectorplan.
vanaf 1/2014 wordt bijdrage 866 enkel aangegeven door de organisator van het sectoraal stelsel (categorie X99)

De berekeningsbasis van het totaal van de toegekende voordelen voor de onderneming per type storting moet vermeld worden.

Als DMFA wordt ingediend via web moet de berekeningsbasis vermeld worden bij de bijdragen verschuldigd voor het geheel van de onderneming en de bijdrage wordt automatisch berekend.

Bijkomende informatie DmfA - Bijdrage voor bedrijfsvoertuigen

In DMFA wordt de solidariteitsbijdrage voor privé-gebruik van een bedrijfsvoertuig **globaal aangegeven** per werkgeverscategorie in blok 90002 "Bijdrage niet gebonden aan een natuurlijk persoon" met werknemerskengetal **862**.

PS.: het is toegelaten om de gegevens voor het geheel van de onderneming aan te geven onder 1 werkgeverscategorie.

Bijkomend is de vermelding van de nummerplaten van de betrokken voertuigen verplicht in blok 90294 "Bedrijfsvoertuig". Een zelfde nummerplaat kan slechts 1 maal voorkomen.

Tezelfdertijd wordt het voordeel op het gebruik van een bedrijfsvoertuig aangegeven per werknemer onder de DmFA-looncode 10 (https://www.socialsecurity.be/employer/instructions/dmfa/nl/latest/instructions/fill_in_dmfa/dmfa_fillinrules/salarydata/remunerationcode.html) in blok 90019 "Bezoldiging van de tewerkstelling werknemerslijn" .

Als DMFA wordt ingediend via web moet het globale bedrag van deze bijdrage worden vermeld bij de bijdragen verschuldigd voor het geheel van de onderneming, de nummerplaten van de betrokken voertuigen moeten ingevuld worden in het voorziene scherm en het voordeel moet worden aangegeven met de bezoldigingen van de werknemer.

Bijkomende informatie DMFA - Aangifte van de bijdragen op mobiliteitsbudget

In DmFA , worden de verschuldigde bijdragen in het kader van het mobiliteitsbudget per werknemerslijn in het blok 90001 "bijdrage verschuldigd per werknemerslijn" als volgt aangegeven :

- **de solidariteitsbijdrage** verschuldigd door de werkgever op de milieuvriendelijke bedrijfswagen onder het werknemerskengetal **868** met type **0** met vermelding van het bedrag van de bijdrage.
Tezelfdertijd wordt het voordeel van het gebruik van een voertuig (voor de de nieuwe bedrijfswagen) aangegeven onder de DmFA-looncode 10 (https://www.socialsecurity.be/employer/instructions/dmfa/nl/latest/instructions/fill_in_dmfa/dmfa_fillinrules/salarydata/salarydata.html) . De vermelding van de nummerplaat van de milieuvriendelijke bedrijfswagen gebeurt in het blok 90294 met in de zone 01217 (waarde 1) als het gaat om een milieuvriendelijk voertuig dat ter beschikking gesteld wordt in het kader van het mobiliteitsbudget.
- **De bijzondere werknemersbijdrage** verschuldigd op het saldo van het mobiliteitsbudget (https://www.socialsecurity.be/employer/instructions/dmfa/nl/latest/instructions/special_contributions/saldo_mobilitybudget.html) in het kwartaal dat dit saldo wordt uitbetaald aan de werknemer onder het werknemerskengetal **869** met type **0** met vermelding van het bedrag van de bijdrage.
Het bedrag van het saldo van het mobiliteitsbudget dat wordt uitbetaald aan de werknemer wordt aangegeven onder de DmFA-looncode 29 (https://www.socialsecurity.be/employer/instructions/dmfa/nl/latest/instructions/fill_in_dmfa/dmfa_fillinrules/salarydata/remunerationcode.html) . Indien het saldo gelijk is aan nul, wordt 0,00 vermeld.
Tezelfdertijd wordt het totale bedrag van het toegekende mobiliteitsbudget waar de werknemer recht op had, vermeld in de zone 01216 "Mobiliteitsbudget" van het blok Tewerkstelling – Inlichtingen (90313).

Indien DmFA via web gebeurt, moeten dezelfde gegevens meegedeeld worden, maar wordt de bijdrage verschuldigd op het saldo van het mobiliteitsbudget automatisch berekend.

Bijkomende informatie DMFA - Aangifte van de bijzondere bijdrage saldo mobiliteitsbudget

In DmFA, wordt de **bijzondere werknemersbijdrage saldo mobiliteitsbudget** per werknemerslijn in het blok 90001 "bijdrage verschuldigd per werknemerslijn" als volgt aangegeven :

In het kwartaal dat dit saldo wordt uitbetaald aan de werknemer, onder het werknemerskengetal **869** met type **0** met vermelding van het bedrag van de bijdrage.

Het **bedrag van het saldo van het mobiliteitsbudget** dat wordt uitbetaald aan de werknemer wordt aangegeven onder de DmfA-looncode 29 (https://www.socialsecurity.be/employer/instructions/dmfa/nl/latest/instructions/fill_in_dmfa/dmfa_fillinrules/salarydata/remunerationcode.html) Indien het saldo gelijk is aan nul, wordt 0,00 vermeld.

Tegelijkertijd wordt het **totale bedrag van het toegekende mobiliteitsbudget** waar de werknemer recht op had, vermeld in de zone 01216 "Mobiliteitsbudget" van het blok Tewerkstelling – Inlichtingen (90313).

Indien DmfA via web gebeurt, moeten dezelfde gegevens meegedeeld worden, maar wordt de bijdrage verschuldigd op het saldo van het mobiliteitsbudget automatisch berekend.

Bijkomende informatie DmfA - Bijdrage voor nalatigheid van Dimona-aangifte

Deze bijdrage wordt gewoonlijk ook "bijdrage artikel 22quater" genoemd.

In DMFA wordt de bijdrage voor nalatigheid van de Dimona-aangifte enkel aangegeven door de RSZ die een notificatie van wijziging verstuurt en een apart bericht van wijziging der bijdragen opstelt met enkel de wijzigingen betreffende artikel 22quater van de wet van 27 juni 1969.

Deze bijdrage verschijnt per werknemerslijn in blok 90001 "Bijdrage verschuldigd voor de werknemerslijn" met werknemerskengetal bijdragen **863** en type **0**.

Alleen het bedrag van de verschuldigde bijdrage wordt vermeld.

Bijkomende informatie DmfA - Bijdrage voor de fondsen voor bestaanszekerheid

In DMFA worden de bijdragen voor de fondsen voor bestaanszekerheid aangegeven per werknemerslijn in blok 90001 " Bijdrage verschuldigd voor de werknemerslijn " met volgende werknemerskengetallen:

Bijdrage bestemd voor	Werknemer	Werkgever	Kengetal	Type	Berekenings-basis
Fonds voor bestaanszekerheid - procentuele bijdrage	Handarbeider	Categorie met één bijdragevoet	820	0	ja
		Verhoogde bijdrage (in betrokken categorieën)	820	1	ja
		BC < limiet (in betrokken categoriën)	820	0	ja
		BC ? limiet (in betrokken categoriën)	820	5	ja
	Bediende ⁹	Categorie met één bijdragevoet	830	0	ja

Bijdrage bestemd voor	Werknemer	Werkgever	Kengetal	Type	Berekenings-basis
Verhoogde bijdrage (in betrokken categorieën)	830	1	ja		
BC < limiet (in de betrokken categoriën)	830	0	ja		
BC ? limiet (in de betrokken categoriën)	830	5	ja		
Sociaal fonds voor bedienden (APCB –PC 200) ⁸	Bediende	Alle werkgevers die ressorteren onder PC 200	831	0	ja
Sociaal fonds van de zelfstandige kleinhandel (PC 201)	Bediende	Categorie met één bijdragevoet	832	0	ja
		BC < limiet (in de betrokken categoriën)	832	0	ja
		BC ? limiet (in de betrokken categoriën)	832	5	ja
Sociaal fonds van de socio-culturele sector van de Franse en Duitstalige Gemeenschap (PC 329.02 – –) ⁵	Bediende	Enkel categorie 076 (sportbeoefenaars)	833	0	ja
Fonds voor bestaanszekerheid – forfaitaire bijdrage 1	Handarbeider	Alle sectoren behalve uitzonderingen	826	0	neen
	Handarbeider van minstens 58 jaar (tot 30/6/2015)	Bouwsector	826	1	neen
	Handarbeider jonger dan 25 jaar	Bouwsector	826	2	neen
	Bediende	Alle betrokken sectoren	836	0	neen

Bijdrage bestemd voor	Werknemer	Werkgever	Kengetal	Type	Berekenings-basis
Sectoraal pensioenfonds – procentuele bijdrage	Handarbeider	Werkgever die volledige bijdrage verschuldigd is ⁷	825	0	ja
		Vrijgestelde werkgever ^{2/6}	825	8	ja
		Werkgever die de solidariteitsbijdrage ³ verschuldigd is	825	2	ja
		Werkgever die volledige verhoogde ⁴ bijdrage verschuldigd is	825	1	ja
	Bediende	Werkgever die volledige bijdrage verschuldigd is ⁷	835	0	ja
		Werkgever die volledige verhoogde ⁴ bijdrage verschuldigd is	835	1	ja
		Vrijgestelde werkgever ^{2/6}	835	8	ja
Sectoraal pensioenfonds – forfaitaire bijdrage ¹	Handarbeider	Werkgever die volledige bijdrage verschuldigd is	827	0	neen
		Vrijgestelde werkgever ²	827	8	neen
	Bediende	Werkgever die volledige bijdrage verschuldigd is	837	0	neen
		Vrijgestelde werkgever ²	837	8	neen

¹ De verschuldigde bijdrage wordt bekomen door het forfait te vermenigvuldigen met een prestatiebreuk ($\mu(x)$) waarvan de definitie verschilt per betrokken sector (de toepasbare formule wordt gepreciseerd in de tabel met bijdragen voor de fondsen voor bestaanszekerheid).

² De werkgevers die een aanvullend pensioenplan voor de onderneming hadden voor de afsluiting van een pensioenplan op niveau van de sector zijn vrijgesteld van de bijdrage. De bijdragevoet is dan 0%.

³ In bepaalde sectoren kunnen de werkgevers een aanvullend pensioenplan voor de onderneming afsluiten op het moment of na de invoering van een systeem van aanvullend pensioenplan op het niveau van de sector. Deze werkgevers zijn een solidariteitsbijdrage "opting-out" verschuldigd.

⁴ In de sector voedingsnijverheid kunnen de werkgevers opteren voor de toepassing van een verhoogde bijdrage.

⁵ Vanaf 3/2013 moeten de werkgevers met categorie 076 die afhangen van sub-PC 329.03, franstalige taalrol, gebruik maken van werknemerskengetal 830.

⁶ Vanaf 1/2014 zijn de gelegenheidswerknemers in de Horeca die worden aangegeven onder categorie 017 met vermelding van de notie "E" vrijgesteld van de bijdrage.

⁷ In de **sector scheikunde** (categorie 087 en 187) is bovendien een minimum kwartaalforfait van 62,50 euro van toepassing voor de procentuele bijdrage van het sectoraal pensioenfonds. De minimumbijdrage wordt gecontroleerd op niveau van de werknemerslijst zodra een bezoldiging met codes 1 tot en met 7 aanwezig is en zonder rekening te houden met het volume van de aangegeven prestaties.

In de **sector transport** (PC 140.03 - categorie 083) is een minimum kwartaalforfait van 80 euro van toepassing vanaf 1/2019 voor de procentuele bijdrage van het sectoraal pensioenfonds. Deze minimumbijdrage wordt vermenigvuldigd met de tewerkstellingsbreuk $\mu(t)$.

⁸ Vanaf 4/2023 moeten de publieke werkgevers met categorie **246** die afhangen van **PC 200** gebruik maken van werknemerskengetal **831**.

⁹ Vanaf 4/2023 moeten de publieke werkgevers met categorie **046** die afhangen van **PC 332.00.20** gebruik maken van werknemerskengetal **830**.

Vanaf 4/2023 moeten de publieke werkgevers met categorie **046** die afhangen van **PC 329.02** gebruik maken van werknemerskengetal **830 of 833**.

Als de DMFA wordt ingediend via web wordt deze bijdrage automatisch berekend voor de werknemers voor wie ze verschuldigd is.

Voor elk werknemerskengetal in een gegeven categorie kan men nakijken of een bijdrage bestemd voor een Fonds voor bestaanszekerheid verschuldigd is door het betrokken werknemerskengetal te selecteren en door de klikken op de knop "verschuldigdheid" in het bijdragevoetenbestand.

Bijkomende informatie DmfA – Aanvullende pensioenregeling 'Ethias Pension Fund PPO'

De bijdragen voor de tweede pensioenpijler ingericht door Ethias Pension Fund PPO in samenwerking met de Federale Pensioendienst voor de Waalse, Brusselse en Vlaamse provinciale en plaatselijke besturen en aanverwante werkgevers uit de privésector worden geïnd via de DmfA.

Basisbijdrage

De bijdrage wordt in de DmfA aangegeven met het werknemerskengetal bijdrage 244. Deze bijdrage omvat de premie ter financiering van het aanvullende pensioen en de bijzondere bijdrage van 8,86% op deze premie.

Het type bijdrage varieert in functie van het percentage van de premie ter financiering van de tweede pensioenpijler gekozen door de werkgever:

- type bijdrage 0 = 1% + bijzondere bijdrage van 8,86%
- type bijdrage 1 = 2% + bijzondere bijdrage van 8,86%
- type bijdrage 2 = 3% + bijzondere bijdrage van 8,86%
- type bijdrage 3 = 4% + bijzondere bijdrage van 8,86%
- type bijdrage 4 = 5% + bijzondere bijdrage van 8,86%
- type bijdrage 5 = 6% + bijzondere bijdrage van 8,86%

Het gekozen percentage kan wijzigen op de eerste dag van het kwartaal.

De aansluitingen bij dit pensioenplan en het gekozen premiepercentage worden geregistreerd in het werkgeversrepertorium.

De bijdrage wordt geïnd voor de volgende werknemerskengetallen: 010, 011, 012, 013, 015, 021, 024, 025, 029, 043, 454, 481, 484, 485, 488, 492, 494 en 495.

De bijdrage wordt niet geïnd voor de werknemers aangegeven met de code 'TW' (werknemers tewerkgesteld op basis van artikel 60, § 7 van de OCMW-wet), 'SP' (beroepsbrandweerlieden), 'B' (vrijwillige brandweer) of 'VA' (vrijwillige ambulanciers) in de zone 00053 'statuut van de werknemer' (https://www.socialsecurity.be/employer/instructions/dmfa/nl/latest/instructions/fill_in_dmfa/occupationrecord/statute.html) in het blok 90015 'tewerkstelling van de werknemerslijn'. De bijdrage wordt evenmin geïnd voor de werknemers aangegeven met de werkgeverscategorie 772 (geneesheren in opleiding).

Een klein aantal andere personeelsleden behoort evenmin tot het toepassingsgebied van de tweede pensioenpijler, maar kan niet worden uitgesloten o.b.v. de werkgeverscategorie, het werknemerskengetal of het werknemersstatuut. Zij worden aangeduid met de code '1' in de zone 01013 'Afwijking aanvullende pensioenregeling' (https://www.socialsecurity.be/employer/instructions/dmfa/nl/latest/instructions/fill_in_dmfa/occupationrecord/nssoinformation/exempti_on_supplementary_pension.html) in het blok 90313 'tewerkstelling – inlichtingen'.

Bonusbijdrage

Een werkgever kan een bijkomende bijdrage bovenop de basisbijdrage toekennen aan bepaalde werknemers. De verzender moet deze bijdrage berekenen en aangeven in de DmfA.

De bijdrage wordt in de DmfA aangegeven met het werknemerskengetal bijdrage 245. Deze bijdrage omvat de premie ter financiering van het aanvullende pensioen en de bijzondere bijdrage van 8,86% op deze premie.

Bijdragen op jaarbasis

In het 4de kwartaal van elk jaar wordt een bijkomende bijdrage niet gebonden aan een natuurlijk persoon geïnd via het werknemerskengetal bijdrage 246 ("jaarlijkse bijdrage voor dekking van saldo en verschuldigde bijdragen conform aanvullend pensioenplan Ethias Pension Fund PPO").

Deze laatste bijdrage is een unieke forfaitaire bedrag per werkgever aangesloten bij Ethias Pension Fund PPO. Deze forfaitaire bedragen worden elk jaar berekend door Ethias.

Bijkomende informatie DmfA – Aanvullende pensioenregeling 'Provant'

De bijdragen voor de tweede pensioenpijler ingericht door OFP Provant voor de Antwerpse provinciale en plaatselijke besturen en aanverwante werkgevers uit de privésector worden geïnd via de DmfA.

Basisbijdrage

De bijdrage wordt in de DmfA aangegeven met het werknemerskengetal bijdrage 247. Deze bijdrage omvat de premie ter financiering van het aanvullende pensioen en de bijzondere bijdrage van 8,86% op deze premie.

Het type bijdrage varieert in functie van het percentage van de premie ter financiering van de tweede pensioenpijler gekozen door de werkgever:

- type bijdrage 0 = 1,25% + bijzondere bijdrage van 8,86%
- type bijdrage 1 = 2% + bijzondere bijdrage van 8,86%
- type bijdrage 2 = 2,25% + bijzondere bijdrage van 8,86%
- type bijdrage 3 = 3% + bijzondere bijdrage van 8,86%

- type bijdrage 4 = 3,25% + bijzondere bijdrage van 8,86%
- type bijdrage 5 = 4% + bijzondere bijdrage van 8,86%
- type bijdrage 6 = 5% + bijzondere bijdrage van 8,86%
- type bijdrage 7 = 6% + bijzondere bijdrage van 8,86%
- type bijdrage 8 = 7% + bijzondere bijdrage van 8,86%

Het gekozen percentage kan wijzigen op de eerste dag van het jaar.

De aansluitingen bij dit pensioenplan en het gekozen premiepercentage worden geregistreerd in het werkgeversrepertorium.

De bijdrage wordt geïnd voor de volgende werknemerskengetallen: 010, 011, 012, 013, 015, 021, 024, 025, 029, 043, 454, 481, 484, 485, 488, 492, 494 en 495.

De bijdrage wordt niet geïnd voor de werknemers aangegeven met de code 'TW' (werknemers tewerkgesteld op basis van artikel 60, § 7 van de OCMW-wet), 'SP' (beroepsbrandweerlieden), 'B' (vrijwillige brandweer) of 'VA' (vrijwillige ambulanciers) in de zone 00053 'statuut van de werknemer' (https://www.socialsecurity.be/employer/instructions/dmfa/nl/latest/instructions/fill_in_dmfa/occupationrecord/statute.html) in het blok 90015 'tewerkstelling van de werknemerslijn'. De bijdrage wordt evenmin geïnd voor de werknemers aangegeven met de werkgeverscategorie 772 (geneesheren in opleiding).

Een klein aantal andere personeelsleden behoort evenmin tot het toepassingsgebied van de tweede pensioenpijler, maar kan niet worden uitgesloten o.b.v. de werkgeverscategorie, het werknemerskengetal of het werknemersstatuut. Zij worden aangeduid met de code '1' in de zone 01013 'Afwijking aanvullende pensioenregeling' (https://www.socialsecurity.be/employer/instructions/dmfa/nl/latest/instructions/fill_in_dmfa/occupationrecord/nssoinformation/exemption_supplementary_pension.html) in het blok 90313 'tewerkstelling – inlichtingen'.

Bonusbijdrage

Een werkgever kan een bijkomende bijdrage bovenop de basisbijdrage toekennen aan bepaalde werknemers. De verzender moet deze bijdrage berekenen en aangeven in de DmfA.

De bijdrage wordt in de DmfA aangegeven met het werknemerskengetal bijdrage 248. Deze bijdrage omvat de premie ter financiering van het aanvullende pensioen en de bijzondere bijdrage van 8,86% op deze premie.

Bijdragen op jaarbasis

In het 4de kwartaal van elk jaar worden twee bijkomende bijdragen niet gebonden aan een natuurlijk persoon geïnd:

- werknemerskengetal bijdrage 249: "jaarlijkse bijdrage voor dekking van saldo en verschuldigde bijdragen conform aanvullend pensioenplan Provant"
- werknemerskengetal bijdrage 243: "jaarlijkse bijdrage voor dekking van kosten van aanvullende pensioenplan Provant"

Deze twee laatste bijdragen zijn unieke forfaitaire bedragen per werkgever aangesloten bij Provant. Deze forfaitaire bedragen worden elk jaar berekend door het OFP Provant.

Baremieke weddegegevens

Eén maal per jaar moet voor de contractuele werknemers aangesloten bij Provant de zones "maandwedde" en "refertejaar en - maand" in het blok 90172 "Tweede pensioenpijler - Informatie" (https://www.socialsecurity.be/employer/instructions/dmfa/nl/latest/instructions/fill_in_dmfa/dmfa_fillinrules/pension_information.html) worden ingevuld.

Financiering met financiële reserves

Een werkgever kan de bijdragen voor de opbouw van een aanvullend pensioen betalen met financiële reserves die hij heeft opgebouwd binnen het pensioenfonds. Er wordt in dat geval geen bijdrage voor de vorming van een aanvullend pensioen geïnd via de DmfA.

De bijzondere bijdrage van 8,86% op stortingen in het kader van de tweede pensioenpijler (https://www.socialsecurity.be/employer/instructions/dmfa/nl/latest/instructions/special_contributions/extralegal_pensions.html) is verschuldigd op de financiële reserves die worden gebruikt voor de vorming van een aanvullend pensioen. Deze bijzondere bijdrage moet worden aangegeven als een bijdrage niet gebonden aan een natuurlijk persoon met het werknemerskengetal bijdrage 865.

Bijkomende informatie DmfA – Aanvullende pensioenregeling ‘Prolocus’

De bijdrage voor de tweede pensioenpijler ingericht door OFP Prolocus in samenwerking met de VVSG voor de Vlaamse provinciale en plaatselijke besturen en aanverwante werkgevers uit de privésector worden geïnd via de DmfA.

Basisbijdrage

De bijdrage wordt in de DmfA aangegeven met het werknemerskengetal bijdrage 803. Deze bijdrage omvat de premie ter financiering van het aanvullende pensioen en de bijzondere bijdrage van 8,86% op deze premie.

Het type bijdrage varieert in functie van het percentage van de premie ter financiering van de tweede pensioenpijler gekozen door de werkgever:

- type bijdrage 0 = 1% + bijzondere bijdrage van 8,86%
- type bijdrage 1 = 2% + bijzondere bijdrage van 8,86%
- type bijdrage 2 = 2,5% + bijzondere bijdrage van 8,86%
- type bijdrage 3 = 3% + bijzondere bijdrage van 8,86%
- type bijdrage 4 = 3,5% + bijzondere bijdrage van 8,86%
- type bijdrage 5 = 4% + bijzondere bijdrage van 8,86%
- type bijdrage 6 = 5% + bijzondere bijdrage van 8,86%
- type bijdrage 7 = 6% + bijzondere bijdrage van 8,86%
- type bijdrage 8 = 8% + bijzondere bijdrage van 8,86%
- type bijdrage 9 = 10% + bijzondere bijdrage van 8,86%

Het gekozen percentage kan wijzigen op de eerste dag van het kwartaal.

De aansluitingen bij dit pensioenplan en het gekozen premiepercentage worden geregistreerd in het werkgeversrepertorium.

De bijdrage wordt geïnd voor de volgende werknemerskengetallen: 010, 011, 012, 013, 015, 021, 024, 025, 029, 043, 454, 481, 484, 485, 488, 492, 494 en 495.

De bijdrage wordt niet geïnd voor de werknemers aangegeven met de code ‘TW’ (werknemers tewerkgesteld op basis van artikel 60, § 7 van de OCMW-wet), ‘SP’ (beroepsbrandweerlieden), ‘B’ (vrijwillige brandweer) of ‘VA’ (vrijwillige ambulanciers) in de zone 00053 ‘statuut van de werknemer’ (https://www.socialsecurity.be/employer/instructions/dmfa/nl/latest/instructions/fill_in_dmfa/occupationrecord/statute.html) in het blok 90015 ‘tewerkstelling van de werknemerslijn’. De bijdrage wordt evenmin geïnd voor de werknemers aangegeven met de werkgeverscategorie 772 (geneesheren in opleiding).

Een klein aantal andere personeelsleden behoort evenmin tot het toepassingsgebied van de tweede pensioenpijler, maar kan niet worden uitgesloten o.b.v. de werkgeverscategorie, het werknemerskengetal of het werknemersstatuut. Zij worden aangeduid met de code ‘1’ in de zone 01013 ‘Afwijking aanvullende pensioenregeling’ (https://www.socialsecurity.be/employer/instructions/dmfa/nl/latest/instructions/fill_in_dmfa/occupationrecord/nssoinformation/exemption_supplementary_pension.html) in het blok 90313 ‘tewerkstelling – inlichtingen’.

Bonusbijdrage

Een werkgever kan een bijkomende bijdrage bovenop de basisbijdrage toekennen aan bepaalde werknemers. De verzender moet deze premie berekenen en aangeven in de DmfA.

De bijdrage wordt in de DmfA aangegeven met het werknemerskengetal bijdrage 240. Deze bijdrage omvat de premie ter financiering van het aanvullende pensioen en de bijzondere bijdrage van 8,86% op deze premie.

Bijdragen op jaarbasis

In het 4^{de} kwartaal van elk jaar worden twee bijkomende bijdragen niet gebonden aan een natuurlijk persoon geïnd:

- werknemerskengetal bijdrage 241: “jaarlijkse bijdrage voor dekking van saldo en verschuldigde bijdragen conform aanvullend pensioenplan Prolocus”

- werknemerskengetal bijdrage 242: "jaarlijkse bijdrage voor dekking van kosten van aanvullende pensioenplan Prolocus"

Deze twee laatste bijdragen zijn unieke forfaitaire bedragen per werkgever aangesloten bij Prolocus. Deze forfaitaire bedragen worden elk jaar berekend door het OFP Prolocus.

Werknemers aangesloten bij "Provant" tewerkgesteld bij een werkgever aangesloten bij "Prolocus"

Het is mogelijk dat een gedeelte van het contractuele personeel van een werkgever aangesloten bij Prolocus om historische redenen is aangesloten bij de aanvullende pensioenregeling "Provant".

In het werkgeversrepertorium wordt voor dergelijke hybride werkgevers enkel een aansluiting bij Prolocus geregistreerd.

Voor de werknemers aangesloten bij de Provant-regeling moet de code 2 worden aangegeven in de zone 01013 "Afwijking aanvullende pensioenregeling" (https://www.socialsecurity.be/employer/instructions/dmfa/nl/latest/instructions/fill_in_dmfa/occupationrecord/nssoinformation/exempti_on_supplementary_pension.html) in het blok "tewerkstelling – inlichtingen". Eén maal per jaar moeten de zones "maandwedde" en "refertejaar en -maand" in het blok 90172 "Tweede pensioenpijler - Informatie" (https://www.socialsecurity.be/employer/instructions/dmfa/nl/latest/instructions/fill_in_dmfa/dmfa_fillinrules/pension_information.html) worden ingevuld.

De Prolocus-bijdragen zijn verschuldigd door de werknemers aangesloten bij het Prolocus- en het Provant-plan. Het eventuele verschil tussen de Prolocus- en de Provant-bijdrage zal worden verrekend via de jaarlijkse bijdrage voor de dekking van het saldo en de verschuldigde bijdragen conform het aanvullend pensioenplan Prolocus.

Bijkomende informatie DmfA - Federale aanvullende pensioenregeling

De werknemers van de betrokken werkgevers aangegeven met de onderstaande parameters behoren tot het toepassingsgebied van de federale aanvullende pensioenregeling:

- werkgeverscategorie van de openbare sector verschillend van 232
- werknemerskengetal 0XX of 4XX (contractuele werknemers)
- de zone "notie gepensioneerd" bevat de waarde "0" (niet gepensioneerd)

Elke betrokken werkgever moet eenmaal per jaar het blok 90172 "Tweede pensioenpijler - Informatie" (https://www.socialsecurity.be/employer/instructions/dmfa/nl/latest/instructions/fill_in_dmfa/dmfa_fillinrules/pension_information.html) invullen.

Een beperkt aantal personeelsleden behoort evenmin tot het toepassingsgebied, maar wordt niet automatisch uitgesloten. Zij moeten worden aangeduid in de zone 01013 "Afwijking aanvullende pensioenregeling" (https://www.socialsecurity.be/employer/instructions/dmfa/nl/latest/instructions/fill_in_dmfa/occupationrecord/nssoinformation/exempti_on_supplementary_pension.html) van het blok 90313 "Tewerkstelling - Inlichtingen".

Actieve gepensioneerde met recht op aanvullende pensioenregeling voor de federale openbare sector : Een personeelslid met een overlevingspensioen dat beperkte prestaties levert, heeft recht op een aanvullende pensioen. In een dergelijke situatie, moet de code "3" worden aangegeven in de zone 01013 "Afwijking aanvullende pensioenregeling".

Bijkomende informatie DmfA - Bijzondere bijdrage voor sociale zekerheid

In DMFA wordt de bijzondere bijdrage voor sociale zekerheid aangegeven per werknemerslijn in blok 90001 "Bijdrage verschuldigd voor de werknemerslijn" met werknemerskengetal **856** met type **0**.

Als DMFA wordt ingediend via web moet het bedrag van de bijdragen ingehouden tijdens het kwartaal vermeld worden bij de verschuldigde bijdragen voor de betrokken werknemer.

Bijkomende informatie DmfA - Bijdrage voor dubbel vakantiegeld

In DMFA wordt deze bijdrage **globaal** aangegeven per werkgeverscategorie in blok 90002 "Bijdrage niet gebonden aan een natuurlijk persoon"

met werknemerskengetal bijdragen **870** op

- het dubbel vakantiegeld van de bedienden van de privésector
- het dubbel vakantiegeld van de contractuelen en statutaire stagiairs (kengetal 677) met de vakantieregeling van de privésector bij de provinciale en lokale besturen

De berekeningsbasis, die overeenstemt met het totaal aan dubbel vakantiegeld dat gestort werd door de werkgever, moet vermeld worden

Als DMFA wordt ingediend via web moet de berekeningsbasis vermeld worden bij de bijdragen verschuldigd voor het geheel van de onderneming en de bijdrage wordt automatisch berekend.

Bijkomende informatie DmfA - Bijdrage vakantiegeld in de openbare sector

In de DMFA wordt de bijdrage verschuldigd op het vakantiegeld van de personeelsleden in de openbare sector, **globaal** aangegeven per werkgeverscategorie in blok 90002 "Bijdrage niet gebonden aan een natuurlijk persoon" met

- het werknemerskengetal bijdragen **870** voor

- het vakantiegeld of de Copernicuspremie van de contractuelen in de federale overheidssector en bij de lokale politie
- de herstructureringspremie van de contractuele militairen
- het vakantiegeld toegekend door een provinciaal of plaatselijk bestuur aan stagiairs met het oog op een vaste benoeming met de vakantieregeling van de privésector
- het vakantiegeld toegekend door een provinciaal of plaatselijk bestuur aan contractuelen met de vakantieregeling van de privésector

- het werknemerskengetal bijdragen **875** voor

- het vakantiegeld toegekend door een provinciaal of lokaal bestuur aan contractuelen met de vakantieregeling van de openbare sector
- het vakantiegeld toegekend door de lokale politie of door een provinciaal of plaatselijk bestuur aan vastbenoemden waarvan het pensioen niet ten laste is van de Staatskas en de Pool der Parastatalen

- het werknemerskengetal bijdragen **817** voor

- het vakantiegeld of de Copernicuspremie van de statutaire personeelsleden van de federale en regionale besturen
- de herstructureringspremie van de statutaire militairen
- het vakantiegeld of de Copernicuspremie van de lokale mandatarissen

De berekeningsbasis, die overeenstemt met het totaal aan vakantiegeld dat gestort werd door de werkgever, moet vermeld worden.

Als de DMFA wordt ingediend via web moet de berekeningsbasis vermeld worden bij de bijdragen verschuldigd voor het geheel van de onderneming en de bijdrage wordt automatisch berekend.

Bijkomende informatie DmfA - Bijzondere bijdrage voor arbeidsongevallen

~~In DMFA is de bijzondere bijdrage voor arbeidsongevallen geïntegreerd in de globale bijdragevoet voor socialezekerheidsbijdragen voor alle betrokken werknemers.~~

~~Toch gaat het om een specifieke bijdrage en niet om een gewone verhoging van de bijdragevoet.~~

~~Daarom:~~

- ~~• wordt deze bijdrage niet in aanmerking genomen voor de berekening van de loonmatigingsbijdrage,~~
- ~~• wordt deze bijdrage niet in aanmerking genomen voor de bepaling van het plafond voor de verminderingen en voor de berekening van de verminderingen. Dit heeft tot gevolg dat de bijdragevoet voor de verminderingen voor wetenschappelijk onderzoek~~

ongewijzigd blijven.

Vanaf 2024/1 is de bijdrage bestemd voor arbeidsongevallen niet meer geïntegreerd in de basiswerkgeversbijdrage voor alle betrokken werknemers en moet ze in de DmfA worden aangegeven per tewerkstellingslijn in blok 90001 'Bijdrage verschuldigd voor de werknemerslijn' met werknemerskengetal bijzondere bijdrage **met de bijdragecode 255 type 0**.

???????Deze bijdrage heeft geen invloed op de loonmatigingsbijdrage en niet op het toepasbare plafond voor de berekening van de verminderingen.

Bijkomende informatie DmfA - Bijdrage voor asbestfonds

Vanaf 2024/1, is de bijdrage bestemd voor het Asbestfonds niet meer geïntegreerd in de basiswerkgeversbijdrage voor alle betrokken werknemers en moet ze in de DmfA worden aangegeven per tewerkstellingslijn in blok 90001 'Bijdrage verschuldigd voor de werknemerslijn' met werknemerskengetal bijzondere bijdrage **met de bijdragecode 256 type 0**.

Deze bijdrage heeft geen invloed op de loonmatigingsbijdrage en niet op het toepasbare plafond voor de berekening van de verminderingen.

Voor studenten, die een solidariteitsbijdrage verschuldigd zijn, blijft de Asbestfondsbijdrage samengevoegd met de solidariteitsbijdrage voor de kwartalen waarvoor deze verschuldigd is met de werknemerskengetal **840 of 841**.

Bijkomende informatie DmfA - Basisbijdrage voor FSO

FSO-codes toegekend aan werkgevers:

- **C:** Werkgevers met een handels- of industriële finaliteit die de basisbijdrage FSO verschuldigd zijn
- **B:** Werkgevers zonder een handels- of industriële finaliteit die de basisbijdrage FSO verschuldigd zijn
- **N:** Werkgevers uitgesloten van de FSO-bijdragen in een bijdrageplichtige categorie
- **O:** Werkgever met een categorie die uitgesloten is uit het toepassingsgebied van de FSO-bijdrage

In DMFA wordt de basisbijdrage FSO aangegeven per werknemerslijn in het blok 90001 "Bijdrage verschuldigd voor de werknemerslijn" met volgende werknemerskengetallen:

Commerciële of industriële sector

Belangrijkeitscode	Werknemerskengetal	Type	Werknemers
? 3	809	0	Met loon-matigingsbijdrage
? 3	809	2	Zonder loon-matigingsbijdrage of GESCO of vervangers in de openbare sector

Belangrijkeitscode	Werknemerskengetal	Type	Werknemers
? 4	809	4	Zonder loon-matigingsbijdrage of GESCO of vervangers in de openbare sector
? 4	809	5	Met loon-matigingsbijdrage
Alles	809	6	Speciale bijdragen
Alles	809	8	Bijdrage niet verschuldig (zeevarenden)

Niet-commerciële of niet-industriële sector

Werknemerskengetal	Type	Werknemers
811	0	Met loon-matigingsbijdrage
811	2	Zonder loon-matigingsbijdrage of GESCO of vervangers in de openbare sector

De berekeningsbasis moet vermeld worden.

Als DMFA wordt ingediend via web wordt deze bijdrage automatisch aangerekend voor de werknemers voor wie ze verschuldigd is.

Bijkomende informatie DmfA - Bijzondere bijdrage voor FSO

In DMFA wordt de bijzondere bijdrage voor FSO aangegeven per werknemerslijn in blok 90001 "Bijdrage verschuldigd voor de werknemerslijn" met werknemerskengetal **810**:

- met type **0** voor de werknemers met loonmatigingsbijdrage
- met type **2** voor de werknemers zonder loonmatigingsbijdrage of GESCO of vervangers in de openbare sector
- met type **8** voor de zeevarenden indien de werkgever is vrijgesteld van bijdragen

De berekeningsbasis moet vermeld worden.

Als DMFA wordt ingediend via web wordt deze bijdrage automatisch aangerekend voor de werknemers voor wie ze verschuldigd is.

Bijkomende informatie DmfA - Bijdrage voor risicogroepen

In DMFA wordt de bijdrage voor risicogroepen aangegeven per werknemerslijn in blok 90001 "bijdrage verschuldigd voor de werknemerslijn" met werknemerskengetal **852** met type **0**.

De berekeningsbasis moet vermeld worden.

Aangezien deze bijdrage berekend wordt op basis van het globale loon van werknemers die tewerkgesteld worden met een arbeidsovereenkomst, is deze bijdrage niet verschuldigd voor leerlingen en stagiairs zelfs als ze onderworpen zijn aan alle stelsels van de sociale zekerheid.

=> Als de werkgever niet is vrijgesteld van deze bijdrage en als de zone 00055 "type leerling" is ingevuld voor een werknemer moet werknemerskengetal 852 0 niet aangegeven worden voor een werknemer die onder de gewone werknemerscode is aangegeven.

Als DMFA wordt ingediend via web moet het betrokken vakje worden aangevinkt als de bijdrage verschuldigd is.

Bijkomende informatie DmfA - Bijkomende bijdrage bij onvoldoende opleidingsinspanningen

De RSZ stuurt een debetbericht aan de betrokken werkgevers op basis van een lijst gepubliceerd in het Staatsblad van sectoren die niet voldoende opleidingsinspanningen hebben verricht.

Op basis van verschillende besluiten van de Raad van State en het Grondwettelijk Hof werden de ministeriele besluiten van 13/04/2011, 12/01/2012 en 17/04/2013 opgeheven.

De RSZ is in mei 2016 overgegaan tot annulatie van de opgestelde debetberichten voor onvoldoende opleidingsinspanningen voor de jaren 2008, 2009 en 2010 en eind augustus 2016 voor die betreffende het jaar 2011. De betrokken werkgevers en hun erkend sociaal secretariaat werden hierover geïnformeerd.

Bijkomende informatie DmfA - Bijdrage voor tijdelijke werkloosheid en oudere werklozen

In DMFA wordt de bijdrage voor tijdelijke werkloosheid en oudere werklozen aangegeven per werknemerslijn in blok 90001 "Bijdrage verschuldigd voor de werknemerslijn" met werknemerskengetal **859**:

- met type **0** voor de werkgevers die ze verschuldigd is
- met type **8** voor de werknemers die een vrijstelling gekregen hebben van de Minister van Werk (de bijdragevoet is dan verlaagd tot 0%).

De berekeningsbasis moet vermeld worden.

Als DMFA wordt ingediend via web wordt deze bijdrage automatisch aangerekend voor de werknemers voor wie ze verschuldigd is.

Bijkomende informatie DmfA - Bijdrage voor economische werkloosheid-Andere sectoren

Vanaf 1/2017 wordt voor de andere sectoren de bijdrage voor economische werkloosheid aangegeven per kwartaal in DmfA en per werknemerslijn in het blok 90001 "bijdrage verschuldigd voor de werknemerslijn" onder kengetal **800**

- met het type **0** als de basisforfait van toepassing is
- met het type **2** als de verminderde forfait voor onderneming in moeilijkheden van toepassing is.

Er moet geen berekeningsbasis worden meegedeeld.

Als de DmfA wordt ingediend via web wordt het bedrag van de bijdrage automatisch berekend.

Bijkomende informatie DmfA - Bijdrage voor economische werkloosheid

Voor de werkgevers die behoren tot de bouwsector werd het debetbericht betreffende de bijdrage voor economische werkloosheid verzonden :

- voor het refertejaar 2022 : op 29 september 2023.

De vervaldag voor de betaling van dit debetbericht is vastgelegd op 31 oktober 2023.

Bijkomende informatie DmfA - Bijdrage voor winstparticipaties

In DMFA wordt de bijdrage voor winstparticipaties globaal aangegeven per werkgeverscategorie in blok 90002 "Bijdrage niet gebonden aan een natuurlijk persoon" met werknemerskengetal **861**.

De berekeningsbasis die overeenstemt met het globaal vereffende bedrag door de onderneming moet vermeld worden.

Als DMFA wordt ingediend via web moet de berekeningsbasis vermeld worden bij de bijdragen verschuldigd voor het geheel van de onderneming en de bijdrage wordt automatisch berekend.

PS.: het is toegelaten om de gegevens voor het geheel van de onderneming aan te geven onder 1 werkgeverscategorie.

Bijkomende informatie DmfA - Bijdrage voor niet-recurrente resultaatsgebonden voordelen

In DMFA wordt de bijdrage voor niet-recurrente resultaatsgebonden voordelen aangegeven per werknemerslijn in blok 90001 "Bijdrage verschuldigd voor de werknemerslijn" met werknemerskengetal **888**

- met type **0** voor de voordelen gestort in het aangiftejaar

- met type **1** voor de voordelen gestort in een jaar verschillend van dat van de aangifte als de werknemer niet meer in dienst is op het moment van de betaling.

De berekeningsbasis moet vermeld worden.

Als de DMFA wordt ingediend via web moet de berekeningsbasis ingevuld worden bij de verschuldigde bijdragen voor een betrokken werknemer.

Vanaf 1/1/2013, worden de werknemers- en werkgeversbijdragen samen geïnd onder het werknemerskengetal 888 en worden de bijdragevoeten van de werknemers en de werkgevers samengegeld.

Bijkomende informatie DmfA - Bijdrage op verkeersboetes

In DMFA wordt de bijdrage op verkeersboetes aangegeven per werknemerslijn in blok 90001 "Bijdrage verschuldigd voor de werknemerslijn" met werknemerskengetal **889** met type **0**.

De berekeningsbasis die overeenstemt met de terugbetaalde verkeersboetes die onderworpen zijn aan bijdragen moet vermeld worden.

Als de DMFA wordt ingediend via web moet de berekeningsbasis ingevuld worden bij de verschuldigde bijdragen voor een betrokken werknemer.

Bijkomende informatie DmfA - extralegale pensioenen : bijkomende bijdrage van 3%

In DMFA wordt de bijkomende bijdrage van 3 % op de extralegale pensioenen per werkgever globaal aangegeven in het blok 90002 "bijdrage niet gebonden aan een natuurlijk persoon" met werknemerskengetal **867**. De aangifte kan enkel gebeuren in het vierde kwartaal van elk jaar.

Het is toegelaten om alle gegevens van de onderneming aan te geven onder één enkele werkgeverscategorie.

De berekeningsbasis moet vermeld worden. Deze stemt overeen met het totaal van alle bedragen waarop de bijdrage verschuldigd is voor alle betrokken werknemers.

Als de DMFA wordt ingediend via web moet de berekeningsbasis vermeld worden bij de bijdragen voor het geheel van de onderneming en de bijdrage wordt automatisch berekend.

Bijkomende informatie DmfA - Bijzondere bijdrage op verbrekingsvergoedingen

In DMFA wordt de bijzondere bijdrage op verbrekingsvergoedingen aangegeven in blok 90001 "Bijdrage verschuldigd voor de werknemerslijn" onder werknemerskengetal **812**

- met type **1** als het refertejaarloon begrepen is tussen ? 50.166 EUR en < 61.437 EUR €
- met type **2** als het refertejaarloon begrepen is tussen ? 61.437 EUR en < 72.707 EUR €
- met type **3** als het refertejaarloon ? 72.707 EUR

De berekeningsbasis moet vermeld worden. Deze berekeningsbasis stemt overeen met het gedeelte van de verbrekingsvergoeding (looncode 3) die betrekking heeft op de prestaties geleverd na 1 januari 2014.

Als DMFA wordt ingediend via de webtoepassing moet de berekeningsbasis ingevuld worden bij de bijdragen voor de betrokken werknemer.

Bijkomende informatie DmfA - Pensioenbijdrage voor beroepsjournalisten

In DMFA , moeten vanaf het 2de kwartaal 2021, de beroepsjournalisten erkend in het kader van de wet van 30 december 1963 worden aangegeven met

- de code "**PJ**" in de zone 00053 "Statuut van de werknemer" in het blok 90015 "Tewerkstelling van de werknemerslijn".

De pensioenbijdrage verschuldigd voor de erkende beroepsjournalisten wordt aangegeven per werknemerslijn in blok 90001 « bijdrage verschuldigd voor de werknemerslijn »

- onder werknemerskengetal **878**
- met het type **0**

De bijdrage wordt enkel berekend op de bezoldigingen aangegeven voor de tewerkstellingslijnen waarbij statuut van de werknemer "PJ" is vermeld.

De berekeningsbasis moet ingevuld worden.

Bij aangifte via de webtoepassing wordt de bijdrage automatisch berekend voor de werknemers die ze verschuldigd zijn.

Bijkomende informatie DmfA - Pensioenbijdrage voor de statutaire ambtenaren

In DMFA wordt de bijdrage voor het pensioen van de statutaire ambtenaren aangegeven per werknemerslijn in het blok 90001 "Bijdrage verschuldigd voor de werknemerslijn"

- voor de statutairen aangegeven met kengetal **675** of **676** (statutairen met standplaats in het buitenland), **677** (statutaire stagiairs met de vakantieregeling van de privésector) en **690** (vastbenoemde geneesheren vrijgesteld van socialezekerheidsbijdrage): onder werknemerskengetal **815**

- met type **0** voor de persoonlijke bijdrage van 7,5% alleen
(voor kengetal 676 is het in de grote meerderheid van de gevallen type 0)
- met type **1** voor de persoonlijke bijdrage en de gewone werkgeversbijdrage
- met type **2,4,5,6** voor de persoonlijke bijdrage en de afwijkende werkgeversbijdrage

- met type **3** of **7** voor de afwijkende werkgeversbijdrage alleen als de berekeningsbasis verschillend is van deze van de persoonlijke bijdrage (in combinatie met het type 0)

- voor de statutairen van de lokale besturen aangesloten bij het Gesolidariseerde Pensioenfonds (kengetal 675, 676, 677 en 690 in de categorie 750, 751, 752 of 753) en voor gewestelijk ontvangers (kengetal **675** in de categorie 050): onder werknemerskengetal **818**

- met type **0** voor de persoonlijke bijdrage en de verlaagde werkgeversbijdrage
- met type **1** voor de persoonlijke bijdrage en de werkgeversbijdrage

- voor de managers van de openbare sector aangegeven met kengetal **673**: onder werknemerskengetal **816**

- met type **0** voor de persoonlijke bijdrage van 1,5% alleen
- met type **1** voor de persoonlijke bijdrage en de gewone werkgeversbijdrage

- Voor de bedienaars van de eredienst die mogen huwen en de afgevaardigden van de Vrijzinnige Raad, die worden aangegeven met het werknemerskengetal 675 en het werknemersstatuut MY (de bedienaars van de eredienst die niet mogen huwen worden aangegeven met het werknemersstatuut MN en zijn vrijgesteld van de pensioenbijdrage voor statutaire ambtenaren).

Voor elke betrokken werkgever wordt het toepasbare type bijdrage door FPD meegedeeld aan de RSZ.

De berekeningsbasis moet vermeld worden. Deze berekeningsbasis kan licht afwijken van de berekeningsbasis van de gewone bijdragen. De berekeningsbasis omvat de volgende looncodes: 1, 2, 5, 12, **14**, 43, 51 en 67.

Vanaf 1/2017 moet, indien de berekening van de bijdrage gebeurt op een afwijkende berekeningsbasis, de zone 01176 "Bijdrage overheidspensioen voor statutaire werknemers - afwijkende berekeningsbasis" in blok 90313 "Tewerkstelling - Inlichtingen" ingevuld worden met waarde **"1"**.

Vanaf 1/2022 moet, indien de controle van de overheidspensioenbijdrage moet gebeuren o.b.v. de baremieke gegevens, de waarde **'2'** worden ingevuld in de zone 01176 "Bijdrage overheidspensioen voor statutaire werknemers - afwijkende berekeningsbasis" in blok 90313 "Tewerkstelling - Inlichtingen".

Als de waarde '1' of '2' is ingevuld in de zone 01176 "Bijdrage overheidspensioen voor statutaire werknemers - afwijkende berekeningsbasis" en de aangifte wordt ingediend via de webtoepassing moet de berekeningsbasis vermeld worden bij de verschuldigde bijdragen voor een betrokken persoon.

De responsabiliseringsbijdrage van het gesolidariseerde pensioenfonds

De FPD berekent de responsabiliseringsbijdrage voor de bij het gesolidariseerde pensioenfonds aangesloten provinciale en plaatselijke besturen waarvan de pensioenlast van de vroegere statutairen hoger is dan de wettelijke basispensioenbijdragen van de in dienst zijnde statutairen. De RSZ is enkel verantwoordelijk voor het innen van de responsabiliseringsbijdrage.

De responsabiliseringsbijdrage moet aan de RSZ betaald worden onder de vorm van maandelijkse termijnen.

Het bedrag van de responsabiliseringsbijdrage voor het jaar X wordt door de RSZ meegedeeld in de maand september van het jaar X + 1.

Bijkomende informatie DMFA - aangifte van de activeringsbijdrage

In DmfA wordt de activeringsbijdrage aangegeven per werknemerslijn in het blok 90001 "bijdrage verschuldigd voor de werknemerslijn" onder werknemerskengetal **260** (normale bijdrage) of **261** (verlaagde bijdrage).

- het type bijdrage varieert naargelang de leeftijd van de werknemer bij het begin van de vrijstelling van prestaties:

Normale bijdrage	Verlaagde bijdrage	Leeftijd bij begin vrijstelling prestaties	Type bijdrage
WKNGT 260	WKNGT 261	< 60 jaar	0

Normale bijdrage	Verlaagde bijdrage	Leeftijd bij begin vrijstelling prestaties	Type bijdrage
WKNGT 260	WKNGT 261	< 62 jaar	3
WKNGT 260	WKNGT 261	? 62 jaar	4
WKNGT 260	WKNGT 261	< 60 jaar ; activeringsbijdrage voor 10% of meer van de werknemers	5
WKNGT 260	WKNGT 261	< 62 jaar ; activeringsbijdrage voor 10% of meer van de werknemers	6
WKNGT 260	WKNGT 261	? 62 jaar ; activeringsbijdrage voor 10% of meer van de werknemers	7

- In het blok 90313 "Tewerkstelling-Inlichtingen", moet de **zone 00826 "Notie vrijstelling van prestaties"** ingevuld worden met één van volgende waarden :

- 0 = geen vrijstelling prestaties
- 2 = **volledige** vrijstelling van prestaties tijdens volledig kwartaal
- 3 = **volledige** vrijstelling van prestaties voorafgaand aan 29/12/2017
- 4 = **volledige** vrijstelling van prestaties tijdens volledig kwartaal CAO afgesloten voorafgaand aan 29/12/2017
- 5 = **volledige** vrijstelling van prestaties tijdens volledig kwartaal en opleiding met kost ? 20% brutojaarloon
- 6 = vrijstelling van prestaties tijdens volledig kwartaal en tewerkstelling van minstens 1/3 tijd tijdens het volledig kwartaal
- 7 = vrijstelling van prestaties tijdens volledig kwartaal tot < 1/3
- 8 = vrijstelling van prestaties tijdens volledig kwartaal tot < 1/3 en vorming met kost ? 20% brutojaarloon

! Geen recht op vermindering Ouderen - Vlaanderen of vermindering oudere werknemers - Wallonië (zonder de Duitstalige gemeenschap) of vermindering oudere werknemers - Duistalige Gemeenschap als de notie vrijstelling prestaties de waarde 2, 3, 4, 5, 6 of blanco heeft.

Recht op deze vermindering als de notie vrijstelling prestaties de waarde 0, 7 of 8 heeft.

- Als de waarde 2 of 7 is ingevuld in de zone "Notie vrijstelling van prestaties", moet een **blok 90578 "Activering - Inlichtingen"** gelinkt aan de werknemerslijn ingevuld worden met volgende informatie:

- zone 01191 : datum van begin vrijstelling prestaties
- zone 01192 : datum van begin status vorming
- zone 01193 : status vorming

Vanaf **2024/1** geldt dat, als een werknemer een outplacementbegeleiding gevolgd heeft die recht geeft op een vermindering van 40% van de bijdragevoet van de activeringsbijdrage, de waarde **2 "Verplichting tot volgen outplacementbegeleiding"** moet aangegeven worden in de zone Status vorming (01193) in het blok Activering – Inlichtingen.

Bijkomende informatie DmfA - Formaliteiten vakbondspremiebijdrage

De vakbondspremiebijdrage wordt vanaf 1/2022 geïnd via de DmfA van het eerste kwartaal van elk jaar.

Deze bijdrage is verschuldigd voor het personeel in dienst op 31 maart van het jaar in kwestie bij een provinciaal of plaatselijk bestuur (werkgeverscategorieën 750, 751, 752 en 753). In het werkgeversrepertorium wordt geregistreerd of de werkgever in kwestie al dan niet behoort tot het toepassingsgebied van de vakbondspremiebijdrage.

De bijdrage wordt aangegeven met het werknemerskengetal bijdrage 850, type bijdrage 0 in het blok 90001 'bijdrage verschuldigd voor de werknemerslijn'. Het betreft een forfaitaire bijdrage, die slechts één maal per natuurlijk persoon mag worden aangegeven.

De volgende personeelsleden zijn vrijgesteld van de vakbondspremiebijdrage:

- de werknemerskengetallen 046, 047, 404, 405, 497, 840, 841, 879, 876 en 877
- de personeelsleden met de code EC, VA en B in de zone 00053 'statuut van de werknemer' in het blok 90015 'tewerkstelling van de werknemerslijn';
- de personeelsleden gedetacheerd door een andere werkgever aangegeven met de code '2' in de zone 00893 'ter beschikking gesteld personeel' in blok 90313 'tewerkstelling – inlichtingen';
- de personeelsleden waarvoor geen code '1' of '61' aangegeven is in de zone 00067 'bezoldigingscode' in het blok 90019 'bezoldiging van de tewerkstellingslijn werknemerslijn'.

Bijkomende informatie DmfA - Bijdrage voor een sociale dienst

In DMFA wordt de bijdrage voor een Sociale Dienst aangegeven per werknemerslijn in blok 90001 "Bijdrage verschuldigd voor de werknemerslijn"

- met werknemerskengetal **845** met type **0** voor de Gemeenschappelijke Sociale Dienst van de provinciale en plaatselijke besturen
- met werknemerskengetal **846** met type **0** voor de Sociale Dienst van de politie SSD-GPI
- met werknemerskengetal **847** met type **0** voor de Gemeenschappelijke Sociale Dienst in Vlaanderen GSD-V

De berekeningsbasis moet vermeld worden.

Als de DMFA wordt ingediend via web moet de berekeningsbasis ingevuld worden bij de verschuldigde bijdragen voor een betrokken werknemer.

Bijkomende informatie DmfA - Bijdrage in het kader van sociale toelage II voor de lokale politie

In de DmfA wordt de bijdrage in het kader van sociale toelage II voor de lokale politie aangegeven in blok 90002 " Bijdrage niet gebonden aan een natuurlijk persoon " met het werknemerskengetal **802**.

Het bedrag van deze bijdrage is gelijk aan het geïndexeerde plafondbedrag van toepassing op de politiezone in kwestie. De bijdrage wordt aangegeven zonder berekeningsbasis.

Bijkomende informatie DMFA - aangifte van de IGU-responsabiliseringsbijdrage

In de DmfA wordt de IGU-responsabiliseringsbijdrage globaal op het niveau van de werkgever aangegeven in het blok 90002 "bijdrage niet gebonden aan een natuurlijke persoon" onder werknemerskengetal **805**.

De RSZ zal de eerste a posteriori controles ten vroegste uitvoeren in het eerste kwartaal 2021.

De bijdrageverminderingen

Bijkomende informatie DmfA - sectoren waarin een eindejaarspremie wordt uitbetaald

Bij de werknemers die een eindejaarspremie ontvangen door tussenkomst van een derde betalende wordt bij de berekening van de structurele vermindering het kwartaalloon (W) verhoogd met 25% in het 4de kwartaal van elk jaar. Afwijkend bedraagt de verhoging slechts 15% voor de erkende uitzendbureaus en dit in het 1ste kwartaal.

Hierbij de lijst met paritaire comités waarvoor een eindejaarspremie wordt gestort door een fonds voor bestaanszekerheid. De geautomatiseerde controles voor de structurele vermindering voor de DMFA zijn op deze lijst gebaseerd.

Werkgeverscategorie	Paritair comité	Werknemerskengetal	Kwartaal	Coëfficiënt
129	125.02 ²	015	4de kwartaal	1,25
229	125.03 ²	015	4de kwartaal	1,25
017	302	011 ² , 015 ² , 495 ² , 024, 029, 484	4de kwartaal	1,25
317	302	011, 496	4de kwartaal	1,25
055	126	015 ²	4de kwartaal	1,25
060	317	015 ²	4de kwartaal	1,25
066	121	015 ² , 024	4de kwartaal	1,25
067	149.01	015 ² , 024	4de kwartaal	1,25
083	140	015 ²	4de kwartaal	1,25
091	127	015 ²	4de kwartaal	1,25
093	132	015 ² , 024	4de kwartaal	1,25
193	144	015 ² , 043, 024	4de kwartaal	1,25
094	145	015 ² , 043, 024	4de kwartaal	1,25
194	145	015 ² , 024	4de kwartaal	1,25
294	145	015 ²	4de kwartaal	1,25

Werkgeverscategorie	Paritair comité	Werknemerskengetal	Kwartaal	Coëfficiënt
494	145	015 ² , 024	4de kwartaal	1,25
594	145	015 ² , 024	4de kwartaal	1,25
102	142.04	015 ² , 024	4de kwartaal	1,25
112	323	015 ²	4de kwartaal	1,25
113	323	015 ²	4de kwartaal	1,25
123	314	015 ² , 024, 484, 495 ²	4de kwartaal	1,25
223	314	015 ² , 024, 484, 495 ²	4de kwartaal	1,25
597	322.01	015 ² , 495 ²	4de kwartaal	1,25
097	322	011, 015 ² , 495 ² , 496, 046	1ste kwartaal	1,15
497	322	011, 015 ² , 495 ² , 496, 046	1ste kwartaal	1,15
320	320	015 ² , 495 ² , 024, 484	4de kwartaal	1,25
121	139	015 ²	4de kwartaal	1,25
221	139	015 ²	4de kwartaal	1,25
421	139	015 ² , 024 ²	4de kwartaal	1,25
521	139	015 ² , 024 ²	4de kwartaal	1,25
621	139	015 ²	4de kwartaal	1,25
467	149.01	015 ² , 024 ²	4de kwartaal	1,25

² behalve als de zone "type leerling" (00055) is ingevuld.

Bijkomende informatie DmfA - Aangifte van de Structurele vermindering

De Structurele vermindering wordt aangegeven in het blok 90109 "vermindering tewerkstelling" met volgende vermeldingen :

Vermindering	Duur	Verminderingscode in DMFA	Berekeningsbasis in DMFA	Bedrag van de vermindering in DMFA
Structurele vermindering	De volledige duur van de tewerkstelling zolang de voorwaarden zijn voldaan	3000	/	ja*

* Een macro om het bedrag van de vermindering te berekenen is beschikbaar in TechLib.

Als de DmfA wordt ingediend via web wordt de vermindering 3000 automatisch berekend als ze wordt geactiveerd.

De Structurele vermindering is cumuleerbaar met één enkele doelgroepvermindering en met de Sociale Maribel.

Vanaf 2022 vallen de werkgevers met werkgeverscategorie 373 of 673 ook onder categorie 3 van de Structurele vermindering.

Enkel voor de werknemers met kengetal 012, 025, 485 en 492 in de werkgeverscategorieën 073, 173, 273, 373, 473 en 673 kan de categorie 3 zonder loonmatiging van toepassing zijn.

Bijkomende informatie DmfA - aangifte van de vermindering voor oudere werknemers

De regionale doelgroepvermindering voor oudere werknemers wordt aangegeven in blok 90109 "vermindering tewerkstelling" met volgende gegevens:

1. Duitstalige Gemeenschap

Vanaf 1/2019 werd een specifieke vermindering ingevoerd voor oudere werknemers die tewerkgesteld worden in een vestigingseenheid in Duitstalige Gemeenschap of die er van afhangen. (Zie Vermindering oudere werknemers - Duitstalige Gemeenschap) (

https://www.socialsecurity.be/employer/instructions/dmfa/nl/latest/instructions/deductions/structuralreduction_targetgroupreductions/elderlyworkers_du.html)

Overgangsverminderingen zijn voorzien voor de werknemers van 54 of 58 jaar die in dienst waren op 31/12/2018.

2. Vlaanderen

Vanaf 3/2016 een specifieke vermindering werd ingevoerd voor oudere werknemers die tewerkgesteld worden in een vestigingseenheid in Vlaanderen of die er van afhangen. (zie Vermindering oudere werknemers - Vlaanderen (

https://www.socialsecurity.be/employer/instructions/dmfa/nl/latest/instructions/deductions/structuralreduction_targetgroupreductions/elderlyworkers_vl.html))

3. Brussel

Vanaf 4/2016 werd een specifieke vermindering ingevoerd voor oudere werknemers die tewerkgesteld worden in een vestigingseenheid in Brussel of die er van afhangen. (zie Vermindering oudere werknemers - Brussel (

https://www.socialsecurity.be/employer/instructions/dmfa/nl/latest/instructions/deductions/structuralreduction_targetgroupreductions/elderlyworkers_br.html))

4. Waals Gewest

Vanaf 3/2017 werd een specifieke vermindering ingevoerd voor oudere werknemers die tewerkgesteld worden in een vestigingseenheid in Wallonië of die er van afhangen. (Zie Vermindering oudere werknemers - Waals Gewest (

https://www.socialsecurity.be/employer/instructions/dmfa/nl/latest/instructions/deductions/structuralreduction_targetgroupreductions/elderlyworkers_wal.html))

Een overgangsvermindering is voorzien voor de werknemers van 54 jaar die in dienst waren op 30 juni 2017.

Bijkomende informatie DmfA - Aangifte van verminderingen voor oudere werknemers - Brussel

Vanaf 3/2018 worden de regionale doelgroepverminderingen voor oudere werknemers tewerkgesteld in een vestigingseenheid in Brussel of die er van afhangen, aangegeven in het blok 90109 "vermindering tewerkstelling" met volgende vermeldingen:

Brussels Gewest :

Zittende werknemers :

Vermindering	Forfait	Duur	Code	Berekeningsba	Bedrag van de vermindering	Datum begin recht	Attest afgeleverd door
Werknemer van 57 tot 65 jaar ¹	G1 (1000€)	Alle betrokken kwartalen	7320	/	ja	/	/

¹ leeftijd op de laatste dag van het kwartaal en indien de werknemer aan de vereiste voorwaarden voldoet.

Als de DmfA wordt ingediend via web, wordt de vermindering 7320 automatisch berekend als ze wordt geactiveerd.

Bijkomende informatie DmfA - aangifte van de vermindering voor oudere werknemers - Duitstalige Gemeenschap

Vanaf 1/2019 worden de regionale doelgroepverminderingen voor oudere werknemers tewerkgesteld in een vestigingseenheid in de Duitstalige Gemeenschap of die er van afhangen aangegeven in het blok 90109 "vermindering tewerkstelling" met volgende vermeldingen:

Werknemers in dienst:

Vermindering	Forfait	Duur	Code	Berekeningba	Bedrag van de vermindering	Datum begin recht	Attest geleverd door
Oudere werknemer van 55 jaar ¹	G3 (300€)	Alle betrokken kwartalen	9300	/	ja	/	/
Oudere werknemer van 56 tot 58 jaar ¹	G2 (400€)	Alle betrokken kwartalen	9300	/	ja	/	/
Oudere werknemer van 59 tot 61 jaar ¹	G1 (1000€)	Alle betrokken kwartalen	9300	/	ja	/	/

Vermindering	Forfait	Duur	Code	Berekeningba	Bedrag van de vermindering	Datum begin recht	Attest geleverd door
Oudere werknemer van 62 jaar en meer ¹	G8 (1500€)	Alle betrokken kwartalen	9300	/	ja	/	/

¹ op de laatste dag van het kwartaal en indien de werknemer aan de vereiste voorwaarden voldoet.

De vermindering 9300 is enkel mogelijk als de waarde « 0 » is aangegeven in de zone « Vrijstelling prestaties » (00826) in het blok « Tewerkstelling – Inlichtingen » (90313). Als de DmfA wordt ingediend via Web wordt de vermindering 9300 automatisch berekend als ze geactiveerd wordt.

Bijkomende informatie DmfA - Aangifte van verminderingen voor oudere werknemers - Vlaanderen

Vanaf 3/2016 worden de regionale doelgroepverminderingen voor oudere werknemers tewerkgesteld in een vestigingseenheid in Vlaanderen of die er van afhangen, aangegeven in het blok 90109 "vermindering tewerkstelling" met volgende vermeldingen:

Vlaanderen:

1. Niet-werkende werkzoekenden aangeworven vanaf 1 juli 2016:

Vermindering	Forfait	Duur	Code	Berekeningsba	Bedrag van de vermindering	Datum begin recht ²	Attest afgeleverd door
--------------	---------	------	------	---------------	----------------------------	--------------------------------	------------------------

- Aanwervingsdatum < 01/01/2020 : Werknemer van minstens 55 jaar op de laatste dag van het kwartaal bij zijn indienstneming 1	G7 (saldo)	Kwartaal van aanwerving + de 7 volgende kwartalen	6321	/	ja	ja	VDAB
- Aanwervingsdatum >31/12/2019 : Werknemer van minstens 58 jaar op de laatste dag van het kwartaal bij zijn indienstneming 1							

¹ indien de werknemer aan de vereiste voorwaarden voldoet.

2. Zittende werknemers :

Vermindering	Forfait	Duur	Code	Berekeningsbasis	Bedrag van de vermindering	Datum begin recht	Attest afgeleverd door
Werknemer van minstens 57 jaar op 31/12/ 2021 of werknemer van 59 tot 60 jaar ¹	G4 (600€)	Alle betrokken kwartalen	6320	/	ja	/	/
Werknemer van minstens 60 jaar op 31/12/ 2021 Werknemer van 61 jaar en meer ¹	G8 (1500€)	Alle betrokken kwartalen	6320	/	ja	/	/

¹ leeftijd op de laatste dag van het kwartaal en indien de werknemer aan de vereiste voorwaarden voldoet.

Vanaf 1/2018 worden de verminderingen 6320 of 6321 mogelijk enkel als de waarde « 0 » is aangegeven in de zone « Vrijstelling prestaties » (00826) in het blok « Tewerkstelling – Inlichtingen » (90313).

Als de DmfA wordt ingediend via web, wordt de vermindering 6320 of 6321 automatisch berekend als ze wordt geactiveerd.

Bijkomende informatie DmfA - Aangifte van de verminderingen voor oudere werknemers - Waals Gewest

Vanaf 3/2017 worden de regionale doelgroepverminderingen voor oudere werknemers tewerkgesteld in een vestigingseenheid in het Waals Gewest (maar niet in de Duitstalige Gemeenschap) of die er van afhangen aangegeven in het blok 90109 "vermindering tewerkstelling" met volgende vermeldingen.

Vanaf 3/2023, gezien de systeemwijziging ingevoerd door het Waalse Gewest, 2 nieuwe codes zijn toegevoegd en de bestaande code (8320) wordt gebruikt voor overgangsmaatregelen.

Waals Gewest:

~~Werknemers in dienst:~~

Vanaf 3/2023:

Vermindering	Forfait	Duur	Code	Berekeningsbasis	Bedrag van de vermindering	Datum begin recht	Attest geleverd door
Oudere werknemer van 55 tot 57 jaar en die het recht opent op 30 juni 2023 ¹	G2 (400€)	Alle betrokken kwartalen	8320	/	ja	/	/
Oudere werknemer van 58 tot 61 jaar en die het recht opent op 30 juni 2023 ¹	G1 (1000€)	Alle betrokken kwartalen	8320	/	ja	/	/
Oudere werknemer van minstens 62 jaar en tot de laatste dag van het kwartaal waarin hij 65 jaar wordt en die het recht opent op 30 juni 2023 ¹	G8 (1500€)	Alle betrokken kwartalen	8320	/	ja	/	/
Oudere werknemer van 55 tot 57 jaar ¹	G2 (400€)	Alle betrokken kwartalen	8321	/	ja	ja = indienstredingsdatum	FOREM
Oudere werknemer van 58 tot 59 jaar ¹	G1 (1000€)	Alle betrokken kwartalen	8321	/	ja	ja = indienstredingsdatum	FOREM
Oudere werknemer van 60 tot 64 jaar ¹	G1 (1000€)	Alle betrokken kwartalen	8322	/	ja	/	/

Vermindering	Forfait	Duur	Code	Berekeningsbasis	Bedrag van de vermindering	Datum begin recht	Attest geleverd door
Oudere werknemer die in het vermindering kwartaal 65 jaar wordt ¹	G8 (1500€)	Kwartaal waarin hij 65 jaar wordt	8322	/	ja	/	/

¹ Leeftijd op de laatste dag van het kwartaal en indien de werknemer aan de vereiste voorwaarden voldoet.

Vanaf 3/2017 tot 2/2023:

Vermindering	Forfait	Duur	Code	Berekeningsbasis	Bedrag van de vermindering	Datum begin recht	Attest geleverd door
Oudere werknemer van 55 tot 57 jaar ¹	G2 (400€)	Alle betrokken kwartalen	8320	/	ja	/	/
Oudere werknemer van 58 tot 61 jaar ¹	G1 (1000€)	Alle betrokken kwartalen	8320	/	ja	/	/
Oudere werknemer van minstens 62 jaar en tot de laatste dag van het kwartaal waarin hij 65 jaar wordt ¹	G8 (1500€)	Alle betrokken kwartalen	8320	/	ja	/	/

¹ Leeftijd op de laatste dag van het kwartaal en indien de werknemer aan de vereiste voorwaarden voldoet.

De verminderingen 8320, 8321 en 8322 zijn enkel mogelijk als de waarde « 0 » is aangegeven in de zone « Vrijstelling prestaties » (00826) in het blok « Tewerkstelling - Inlichtingen » (90313).

Als de DmfA wordt ingediend via Web worden de verminderingen automatisch berekend als ze geactiveerd worden.

Bijkomende informatie DmfA - aangifte van de vermindering voor eerste aanwervingen

De doelgroepvermindering voor eerste aanwervingen wordt aangegeven in blok 90109 "vermindering tewerkstelling" met volgende gegevens:

Doelgroep-vermindering	Indienst-neming	Forfait/bedrag	Duur	Verminderings-code	Berekenings-basis	Bedrag van de vermindering	Begindatum recht
------------------------	-----------------	----------------	------	--------------------	-------------------	----------------------------	------------------

1ste werknemer	Vanaf 2016	G18 (4000€)	onbeperkt in de tijd	3315	/	ja	Datum van aanwerving van de 1ste werknemer die het recht op de vermindering heeft geopend
	Vanaf 2024	G20 (3100€)	onbeperkt in de tijd	3315	/	ja	Datum van aanwerving van de 1ste werknemer die het recht op de vermindering heeft geopend
Tussenkost in de administratiekosten voor een ESS		36,45 €	kwartalen waarin de vermindering eerste aanwerving werd gevraagd	2001 ¹	/	/ Wordt berekend door RSZ (buiten DMFA)	/
2de werknemer	Vanaf 2016	G14 (1550 €)	5 kwartalen*	3324	/	ja	Datum van aanwerving van de 2de werknemer die het recht op de vermindering heeft geopend
		G15 (1050 €)	4 kwartalen*	3325	/	ja	idem
		G16 (450 €)	4 kwartalen*	3326	/	ja	idem
3de werknemer	In 2016	G15 (1050 €)	5 kwartalen*	3333	/	ja	Datum van aanwerving van de 3de werknemer die het recht op de vermindering heeft geopend
		G16 (450 €)	8 kwartalen*	3334	/	ja	idem
	Vanaf 2017	G15 (1050€)	9 kwartalen*	3333	/	ja	idem
		G16 (450 €)	4 kwartalen*	3334	/	ja	idem
4de werknemer	In 2016	G15 (1050 €)	5 kwartalen*	3342	/	ja	Datum van aanwerving van de 4de werknemer die het recht op de vermindering heeft geopend

G16 (450 €)	4 kwartalen*	3343	/	ja	idem		
Vanaf 2017	G15 (1050€)	9 kwartalen*	3342	/	ja	idem	
	G16 (450 €)	4 kwartalen*	3343	/	ja	idem	
5de werknemer	In 2016	G1 (1000 €)	5 kwartalen*	3352	/	ja	Datum van aanwerving van de 5de werknemer die het recht op de vermindering heeft geopend
		G2 (400 €)	4 kwartalen*	3353	/	ja	idem
	Vanaf 2017	G15 (1050€)	9 kwartalen*	3352	/	ja	idem
		G16 (450 €)	4 kwartalen*	3353	/	ja	idem
	In 2016	G1 (1000 €)	5 kwartalen*	3360	/	ja	Datum van aanwerving van de 6de werknemer die het recht op de vermindering heeft geopend
		G2 (400 €)	4 kwartalen*	3361	/	ja	idem
6de werknemer	Vanaf 2017	G15 (1050€)	9 kwartalen*	3360	/	ja	idem
		G16 (450 €)	4 kwartalen*	3361	/	ja	idem

* te kiezen uit 20 kwartalen vanaf de aanwerving van de werknemer die het recht op de vermindering geopend heeft.

¹ in blok 90110 "vermindering werknemerslijn"

Bij aangifte via de webtoepassing worden de verminderingen automatisch berekend als ze worden aangeduid.

Bijkomende informatie DmfA - Aangifte van de arbeidsduurvermindering en de vierdagenweek

De bijdrageverminderingen voor collectieve arbeidsduurvermindering en/of vierdagenweek worden aangegeven in blok 90109 "vermindering tewerkstelling" met volgende vermeldingen:

Wekelijkse arbeidsduur vermindert tot	Forfait	Duur	Verminderingscoëfficiënt in DMFA	Berekeningsbasis in DMFA	Bedrag van de vermindering in DMFA	Datum begin recht	Blok "Detailgegevens vermindering" (zie onderaan)
---------------------------------------	---------	------	----------------------------------	--------------------------	------------------------------------	-------------------	---

37h of minder	G2 (400€)	8 kwartalen (vanaf het kwartaal volgend op de invoering)	3500	/	ja	neen	ja
36h of minder	G2 (400€)	12 kwartalen (vanaf het kwartaal volgend op de invoering)					
35h of minder	G2 (400€)	16 kwartalen (vanaf het kwartaal volgend op de invoering)					
Vierdagenweek	G2 (400€)	4 kwartalen (vanaf het kwartaal volgend op de invoering)	3510	/	ja	ja ¹	neen
Arbeidsduurvermindering en vierdagenweek	G1 (1000€)	Kwartalen waarin cumul is van arbeidsduurvermindering en vierdagenweek	3520	/	ja	ja ¹	ja

¹ de te vermelden datum beginrecht is de datum van invoering van de vierdagenweek

Blok 90250 "Detailgegevens vermindering" (voor arbeidsduurvermindering 3500 en 3520)

Dit blok detail moet bevatten :

- de datum van inwerkingtreding van de arbeidsduurvermindering (zone 00143)
- de gemiddelde wekelijkse arbeidsduur van de voltijdse werknemers voor de invoering (zone 00147)
- de gemiddelde wekelijkse arbeidsduur van de voltijdse werknemers na de invoering (zone 00148).

Als de DmfA wordt ingediend via web worden de verminderingen 3500, 3510 of 3520 automatisch berekend als ze worden geactiveerd.

Bijkomende informatie DmfA - Aangifte van de verminderingen 'langdurig werkzoekenden doorstromingsprogramma'

Waals Gewest

Voor de werknemers aangeworven **vanaf 1 juli 2017** in een vestigingseenheid van het Waals Gewest mag de doelgroepvermindering langdurig werkzoekenden in een doorstromingsprogramma **niet meer toegepast** worden.

De lopende verminderingen blijven van toepassing tot het einde van hun termijn. Het laatste contract DSP eindigt op 28/02/2021.

Bijkomende informatie DmfA - aangifte van de verminderingen voor langdurig werkzoekenden SINE

De regionale doelgroepverminderingen voor langdurig werkzoekenden - SINE kunnen variëren volgens de vestigingseenheid waar de werknemer wordt tewerkgesteld of waar hij van afhangt.

Ze worden aangegeven in het blok 90109 "vermindering tewerkstelling" met volgende vermeldingen:

Waals Gewest zonder de Duitstalige Gemeenschap

Vermindering	Forfait	Duur	Code	Berekeningsbasis	Datum begin recht	Bedrag vermindering	Werkkaart
aanvang vóór 1.1.2004	G1 (1000€)	Alle betrokken kwartalen	1142	/	/	ja	
jonger dan 45 jaar 312 dagen (18 maanden) of 156 dagen (9 maanden)	G1 (1000€)	kwartaal van aanwerving + 10 volgende kwartalen ¹	3240	/	/	ja	
jonger dan 45 jaar 624 dagen (36 maanden) of 312 dagen (18 maanden)	G1 (1000€)	kwartaal van aanwerving + 20 volgende kwartalen ²	3241	/	/	ja	
minstens 45 jaar 156 dagen (9 maanden)	G1 (1000€)	Alle betrokken kwartalen	3250	/	/	ja	

¹ Verlenging mogelijk met nieuwe periode van maximum 10 kwartalen

² Verlenging mogelijk met nieuwe periode van maximum 20 kwartalen

Als de DmfA wordt ingediend via web, worden de verminderingen 1142, 3240, 3241 en 3250 automatisch berekend als ze worden aangeduid.

Duitstalige Gemeenschap

Voor de werknemers aangeworven **vanaf 1/1/2019** in een vestigingseenheid op het grondgebied van de duitstalige Gemeenschap mag de doelgroepvermindering langdurig werkzoekenden - SINE niet meer toegepast worden. De lopende verminderingen blijven van toepassing tot het einde van hun termijn.

! Bepaalde te vermelden codes in DmfA werden gewijzigd vanaf de aangiften voor 1/2019.

Vermindering	Forfait	Duur	Code	Berekeningsbasis	Datum begin recht	Bedrag vermindering	Werkkaart
aanvang vóór 1.1.2004	G1 (1000€)	Alle betrokken kwartalen	1142	/	/	ja	/
jonger dan 45 jaar 624 dagen (36 maanden) of 312 dagen (18 maanden)	G1 (1000€)	kwartaal van aanwerving + 20 volgende kwartalen²	9001	/	/	ja	/
minstens 45 jaar 156 dagen (9 maanden)	G1 (1000€)	Alle betrokken kwartalen	9002	/	/	ja	/

Als de DmfA wordt ingediend via web, worden de verminderingen 1142, ~~9001~~ en 9002 automatisch berekend als ze worden aangeduid.

Brussels Hoofdstedelijk Gewest

Vanaf 1/2021, de codes verminderingen SINE 1142, 3240, 3241, 3250 zijn niet meer toegelaten voor tewerkstellingen in Brussels Hoofdstedelijk Gewest.

De vermindering SINE werd vervangen door een subsidie van het Brussels Gewest (dispositief inschakelingsbanen in de sociale economie) en moet vermeld worden volgt :

waarde “ **B** ” zone 01237 “ Regionale tewerkstellingsmaatregel ” in het blok 90313 Tewerkstelling – Inlichtingen als de werknemer wordt tewerkgesteld in het kader van deze maatregel.

Vlaams Gewest

Vanaf 3/2023, kunnen in Vlaanderen, nieuwe aanwervingen geen recht meer geven op de regionale doelgroepverminderingen SINE 1142, 3240, 3241 en 3250. Als overgangsmaatregelen kunnen deze regionale doelgroepverminderingen toch van toepassing blijven voor wie er vóór 1 juli 2023 recht op heeft gekregen. Deze overgangsmaatregelen gelden maximaal tot en met 30 juni 2025

Herinschakelingsuitkering

De herinschakelingsuitkering van de RVA of het bevoegde Gewest en de financiële tegemoetkoming van het OCMW maken deel uit van het brutoloon van de SINE-werknemer en zijn onderworpen aan socialezekerheidsbijdragen. De herinschakelingsuitkering of de financiële tegemoetkoming en de rest van het brutoloon worden in de DmfA aangegeven met de **looncode 1**.

Bijkomende informatie DmfA - Aangifte van doelgroepvermindering artikel 60, § 7, van de OCMW-wet

Brussels Hoofdstedelijk Gewest, Waals Gewest of Duitstalige gemeenten

In de DmfA worden de werknemers die een OCMW tewerkstelt in het kader van artikel 60, §7 van de OCMW-wet, aangegeven in het blok 90012 "werknemerslijst" met specifieke werknemerskengetallen :

- 090 type 0 voor de handarbeiders
- 400 type 0 voor de bedienden

Een specifieke doelgroepvermindering moet aangegeven worden op niveau van de tewerkstelling met volgende gegevens :

Vermindering	Forfait/Bedrag	Duur	Verminderingscode	Berekeningsbasis	Bedrag van de vermindering
Doelgroepvermindering werknemers artikel 60, §7 van de OCMW-wet	G7 (saldo van de basisbijdragen)	volledige duur van de tewerkstelling	4500	/	ja

Voor de doelgroepvermindering 'OCMW-werknemers artikel 60, §7' worden er geen minimale prestaties opgelegd.

De vermindering Sociale Maribel wordt nooit toegepast voor de werknemers, tewerkgesteld op basis van artikel 60, §7 van de OCMW-wet.

Als de DmfA wordt ingediend via web, wordt de vermindering 4500 automatisch berekend als ze wordt geactiveerd.

Vlaams Gewest

Voor de werkzoekenden tijdelijke werkervaring, aangeworven op basis van artikel 60, §7, **na 1 januari 2017** in een vestigingseenheid van het Vlaams Gewest, mag de doelgroepvermindering 'OCMW-werknemers artikel 60, §7' niet meer toegepast worden.

De lopende verminderingen bleven van toepassing tot het einde van hun termijn en **ten laatste tot 31 december 2018**.

Bijkomende informatie DmfA - Personen zonder recente duurzame werkervaring - Vlaanderen

Vanaf 4/2023, wordt de vermindering van de personen zonder recente duurzame werkervaring aangegeven in blok 90110 "vermindering werknemerslijst" met volgende gegevens:

Vermindering	Forfait/Bedrag	Duur	Verminderingscode in DMFA	Berekeningbasis in DMFA	Bedrag van de vermindering in DMFA	Begindatum van het recht	Attest afgeleverd door
Personen zonder recente duurzame werkervaring	G1 = 1000 €	Kwartaal van aanwerving + de 3 volgende kwartalen	6340	Nee	Ja	Ja (aanwervingsdatum)	VDAB

Bijkomende informatie DmfA - Aangifte van verminderings voor jonge werknemers

De regionale doelgroepverminderingen voor jonge werknemers kunnen variëren volgens de vestigingseenheid waar de werknemer wordt tewerkgesteld of waar hij van afhangt. Ze worden aangegeven in het blok 90109 "vermindering tewerkstelling" met volgende vermeldingen:

Duitstalige Gemeenschap

Voor de werknemers aangeworven **vanaf 1/1/2019** in een vestigingseenheid op het grondgebied van de duitstalige Gemeenschap mag de doelgroepvermindering voor jonge werknemers niet meer toegepast worden.

De lopende verminderingen blijven van toepassing tot het einde van hun termijn.

! De te vermelden codes in DmfA werden niet gewijzigd.

Vermindering	Forfait	Duur	Code	Berekeningsbasis	Datum begin recht ¹	Bedrag van de vermindering	Maatregel ter bevordering van de werkgelegenheid (zone 00052)	Werkkaart afgeleverd door
Jongere tot 31/12 van het jaar waarin hij 18 wordt	G1 (1000€)	Alle betrokken kwartalen	3430	/	ja vanaf 1/2019	ja	ja	/
In dienst vanaf 1/1/2013 en voor 1/1/2019								
Jongere met startbaanovereenkomst en laaggeschoold	G8 (1500€)	Kwartaal van aanwerving + 7 volgende kwartalen ²	3410	/	ja	ja	ja	RVA / FOREM/ ACTIRIS
	G2 (400€)	4 volgende kwartalen ²						
Jongeren met startbaanovereenkomst en zeer laaggeschoold of gehandicapte of van buitenlandse afkomst laaggeschoold of jongere met startbaanovereenkomst	G8 (1500€)	Kwartaal van aanwerving + 11 volgende kwartalen ²	3411	/	ja	ja	ja	RVA / FOREM/ ACTIRIS
	G2 (400€)	4 volgende kwartalen ²						
Jongere met startbaanovereenkomst en middengeschoold	G1 (1000€)	Kwartaal van aanwerving + 3 volgende kwartalen ²	3412	/	ja	ja	ja	RVA / FOREM/ ACTIRIS
	G2 (400€)	8 volgende kwartalen ²						
In dienst voor 1/1/2013								

Vermindering	Forfait	Duur	Code	Berekeningsbasis	Datumbegin recht ¹	Bedrag van de vermindering	Maatregelter bevordering van de werkgelegenheid (zone 00052)	Werkkaart afgeleverd door
Jongere met startbaanovereenkomst en laaggeschoold	G1 (1000€)	Kwartaal van aanwerving + 7 volgende kwartalen ²	3410	/	ja	ja	ja	RVA
	G2 (400€)	Volgende kwartalen tot en met kwartaal van 26 jaar						
Jongeren met startbaanovereenkomst en zeer laaggeschoold of gehandicapte of van buitenlandse afkomst laaggeschoold jongere met startbaanovereenkomst	G1 (1000€)	Kwartaal van aanwerving + 15 volgende kwartalen ²	3411	/	ja	ja	ja	RVA
	G2 (400€)	Volgende kwartalen tot en met kwartaal van 26 jaar						

¹ De datum begin recht is de allereerste datum van aanwerving bij de werkgever, zelfs voor 18 jaar.

² Altijd beperkt tot het kwartaal van 26 jaar inbegrepen

Vlaanderen

Vanaf 1 juli 2016 werden specifieke verminderings ingevoerd voor jonge werknemers tewerkgesteld in een vestigingseenheid in Vlaanderen of die er van afhangen. (zie Vermindering jonge werknemers - Vlaanderen (https://www.socialsecurity.be/employer/instructions/dmfa/nl/latest/instructions/deductions/structuralreduction_targetgroupreductions/youngworkers_vl.html)).

Als de DmfA wordt ingediend via web, worden de verminderings 3410, 3411, 3412, 3430, automatisch berekend als ze worden geactiveerd.

Loon voor opleiding

De startbaanovereenkomst 'type één' kan bepalen dat de werkgever gedurende de eerste twaalf maanden van de overeenkomst een deel van het loon (maximum 10%) besteedt aan de opleiding van de nieuwe werknemer. Het deel van het loon besteed aan de opleiding wordt in de DmfA aangegeven met de looncode **42**.

Bijkomende informatie DmfA - Aangifte van verminderings voor jonge werknemers - Vlaanderen

Vlaanderen

Vanaf 3/2023 worden de regionale doelgroepverminderingen "Jongeren leerlingen / alternerende opleiding" (6310) en " Jongeren onder arbeidsovereenkomst met alternerende opleiding die niet binnen het toepassingsgebied van de Sociale Maribel vallen" (6311) afgeschaft, zonder overgangsmaatregelen.

Vanaf 3/2016 worden de regionale doelgroepverminderingen voor jonge werknemers tewergesteld in een vestigingseenheid in Vlaanderen of die er van afhangen aangegeven in het blok 90109 "vermindering tewerkstelling" met volgende vermeldingen:

Vermindering	Forfait	Duur	Code	Berekeningsbasis	Datum begin recht ¹	Bedrag van de vermindering	Maatregel ter bevordering van de werkgelegenheid (zone 00052)	Attestatie afgeleverd door
In dienst vanaf 1/7/2016								
Jongeren laaggeschoold	G7 (saldo)	Kwartaal van aanwerving 2 + 7 volgende kwartalen	6300	/	ja	ja	ja	VDAB
Jongeren middengeschoold (uiterlijk op 31 december 2019 bij de werkgever in dienst getreden)	G1 (1000€)	Kwartaal van aanwerving 2 + 7 volgende kwartalen (tot 3/2021 maximum)	6301	/	ja	ja	ja	VDAB

¹ De datum begin recht is de datum van de eerste aanwerving van de jongere bij de werkgever behalve

- voor de verminderingen 6300 of 6301 : datum van aanwerving als gewone werknemer als er een tewerkstelling geweest is als jongere in opleiding of alternierend leren
- voor de verminderingen 6300 of 6301 : datum van de nieuwe aanwerving als er een onderbreking geweest is van het contract gedurende minstens 4 kwartalen vanaf 1/7/2016

De tewerkstellingen geleverd bij dezelfde werkgever na de aanwerving in een vestigingseenheid buiten Vlaanderen geven geen recht op de bovenvermelde verminderingen, maar de betrokken kwartalen tellen mee voor de duur van de vermindering.

² Minder dan 25 jaar op de laatste dag van het kwartaal van aanwerving

Als de DmfA wordt ingediend via het web, worden de verminderingen 6300, 6301, automatisch berekend als ze worden geactiveerd.

Bijkomende informatie DmfA - Aangifte van verminderingen voor mentors

Vanaf 3/2023 wordt de doelgroepvermindering voor Mentors afgeschaft in Vlaanderen, zonder overgangsmaatregelen.

Vanaf 3/2018 wordt de doelgroepvermindering voor Mentors afgeschaft in Brussel, zonder overgangsmaatregelen.

Vanaf 4/2016 wordt de doelgroepvermindering voor Mentors afgeschaft in Wallonië, zonder overgangsmaatregelen.

Vermindering	Forfait/Bedrag	Duur	Verminderingscode	Berekeningsbasis	Bedrag van de vermindering
Doelgroep mentors	G9 (800€)	Alle betrokken kwartalen	3800	/	ja

Bij aangifte via de webtoepassing wordt de vermindering 3800 automatisch berekend als ze wordt aangeduid.

Bijkomende informatie DmfA - Aangifte van de doelgroepvermindering herstructurering

De regionale doelgroepvermindering voor de aanwerving van werknemers ontslagen in het kader van een herstructurering wordt aangegeven in blok 90109 "vermindering tewerkstelling" met volgende vermeldingen :

Duitstalige Gemeenschap

Voor de werknemers aangeworven **vanaf 1/1/2019** in een vestigingseenheid in het Duitstalige Gemeenschap mag de doelgroepvermindering herstructurering **niet meer toegepast** worden.

De lopende verminderingen blijven van toepassing tot het einde van hun termijn.

Vermindering	Forfait	Duur	Code	Berekeningsbasis	Bedrag van de vermindering	Begindatum recht ²	Kaart herstructurering afgeleverd door
Werknemers aangeworven voor 1/1/2019							
Werknemer jonger dan 45 jaar ¹ ontslagen in het kader van een herstructurering, faling, sluiting of vereffening	G1 (1000€)	Kwartaal van aanwerving ² + 4 volgende kwartalen	3601	/	ja	ja	RVA/ FOREM ³ / ACTIRIS ⁴

Vermindering	Forfait	Duur	Code	Berekeningsbasis	Bedrag van de vermindering	Begindatum recht ²	Kaart herstructurering afgeleverd door
Werknemer van minstens 45 jaar ¹ ontslagen in het kader van een herstructurering, faling, sluiting of vereffening	G1 (1000€)	Kwartaal van aanwerving ² + 4 volgende kwartalen	3611	/	ja	ja	RVA/ FOREM ³ / ACTIRIS ⁴
	G2 (400€)	16 volgende kwartalen					

¹ leeftijd op de dag van aanwerving

² het kwartaal waarin de werknemer tijdens de geldigheidsperiode van de verminderingkaart voor het eerst bij de betrokken werkgever wordt tewerkgesteld.

³ Sedert 1/1/2016 en tot 30/6/2017 levert de FOREM kaarten af voor de werknemers tewerkgesteld in een vestigingseenheid in het Waals Gewest met uitzondering van de Duitstalige Gemeenschap

⁴ Sedert 1/7/2016 levert Actiris kaarten af voor de werknemers tewerkgesteld in een vestigingseenheid in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest

Als de DmfA wordt ingediend via web wordt de vermindering 3601 of 3611 automatisch berekend als ze geactiveerd is.

Bijkomende informatie DmfA - aangifte vermindering voor vaste werknemers in de Horecasector

Vanaf 1/2014 wordt de doelgroepvermindering voor vaste werknemers in de Horecasector aangegeven in blok 90109 "vermindering tewerkstelling" met volgende gegevens:

Vermindering Horeca*	Forfait/bedrag	Duur	Verminderingscode	Berekeningsbasis	Bedrag van de vermindering
vaste werknemers jonger dan 26 jaar	G9 (800€)	onbeperkt	3900	/	ja
vaste werknemers van 26 jaar of ouder	G10 (500€)	onbeperkt	3900	/	ja

* voor maximum 5 werknemers per kwartaal en per werkgever.

Bijkomende informatie DmfA - aangifte van gesubsidieerde contractuelen

In DMFA, worden de gesubsidieerde contractuele werknemers altijd aangegeven in het blok 90012 "werknemerslijn" met specifieke codes:

- **024** type 1 (of 0 in de openbare sector) voor gesubsidieerde contractuele gewone handarbeiders
- **025** type 1 voor gesubsidieerde contractuele mindervalide handarbeiders tewerkgesteld in een beschutte werkplaats
- **029** type 1 voor gesubsidieerde contractuele handarbeiders die aangegeven worden op basis van forfaitair loon
- **484** type 0 voor gesubsidieerde contractuele gewone hoofdarbeiders
- **485** type 0 voor gesubsidieerde contractuele mindervalide hoofdarbeiders tewerkgesteld in een beschutte werkplaats.

Vanaf 1/2019, mogen deze codes niet meer gebruikt worden voor de werknemers tewerkgesteld op het grondgebied van de duistalige Gemeenschap, behalve voor enkele uitzonderingen (de betrokken werkgevers werden op de hoogte gebracht door de Duitstalige Gemeenschap).

Werkgevers andere dan PPL:

Vanaf 1/2014 houden de bijdragevoeten geen rekening meer met de uitsluiting van bijdragen maar de structurele vermindering en een specifieke doelgroepvermindering moeten worden aangegeven in blok 90109 "vermindering tewerkstelling" met volgende gegevens :

Vermindering	Forfait /Bedrag	Duur	Verminderingscode	Berekeningsbasis	Bedrag van de vermindering
Structurele	Zie berekening structurele (https://www.socialsecurity.be/employer/instructions/dmfa/nl/atest/instructions/ductions/structuralreduction_targetgroupreductions/structuralreduction.html)	Volledige duur van de tewerkstelling	3000	/	ja
Doelgroep Gesco's ¹	G7 (saldo van de basisbijdragen)	Volledige duur van de tewerkstelling	4000	/	ja

¹ vanaf 1/2018 niet meer toegelaten voor werknemers tewerkgesteld in de Duitstalige Gemeenschap en vanaf 1/2022 voor de werknemers tewerkgesteld in het Waals Gewest.

Voor de doelgroepvermindering Gesco's worden geen minimale prestaties opgelegd (maar wel voor de structurele vermindering).

De vermindering Sociale Maribel wordt nooit toegepast met de DGV voor de gesubsidieerde contractuelen, maar men moet de structurele vermindering berekenen met categorie 2 of 3 (beschutte werkplaatsen) als de werkgever afhangt van een Paritair Comité dat betrokken is bij de Sociale Maribel.

Bij aangifte via de webtoepassing worden de verminderingen 3000 en 4000 automatisch berekend als ze worden aangeduid.

Werkgevers PPL:

Een specifieke doelgroepvermindering moet worden aangegeven in blok 90109 'vermindering tewerkstelling' met volgende gegevens :

Vermindering	Forfait /Bedrag	Duur	Verminderingscode	Berekeningsbasis	Bedrag van de vermindering
--------------	-----------------	------	-------------------	------------------	----------------------------

Doelgroep Gesco's ¹	G13 (saldo van de basisbijdragen verminderd met loonmatigingsbijdrage)	Volledige duur van de tewerkstelling	4001	/	ja
--------------------------------	--	--------------------------------------	------	---	----

¹ niet meer toegelaten voor werknemers tewerkgesteld in een vestigingseenheid gelegen in het Vlaams Gewest en in de Duitstalige regio en vanaf 1/2022 voor tewerkstellingen in het Waals Gewest.

Voor de doelgroepvermindering Gesco's worden geen minimale prestaties opgelegd.

De vermindering Sociale Maribel kan gecumuleerd worden met de doelgroepvermindering voor de gesubsidieerde contractuelen van de plaatselijke besturen, maar het bedrag van de vermindering Sociale Maribel wordt beperkt tot de forfaitaire bedragen (5,67 % en 0,40 % indien van toepassing) van de loonmatigingsbijdrage.

Bij aangifte via de webtoepassing wordt de vermindering 4001 automatisch berekend als ze wordt aangeduid.

Bijkomende informatie DmfA - aangifte van vervangers van werknemers die kiezen voor de vierdagenweek

In DMFA, worden vervangers van werknemers die kiezen voor de vierdagenweek aangegeven in blok 90012 "werknemerslijn" met specifieke werknemerskengetallen :

- **021** type 0 voor de vervangers gewone handarbeiders
- **481** type 0 voor de vervangers gewone bedienden

Vanaf 1/2014 houden deze toegepaste bijdragevoeten geen rekening meer met de uitsluiting van bijdragen maar de structurele vermindering en een specifieke doelgroepvermindering moeten aangegeven worden op niveau van de tewerkstelling met volgende gegevens :

Vermindering	Forfait/Bedrag	Duur	Verminderingscode	Berekeningsbasis	Bedrag van de vermindering
Structurele	Zie berekening structurele (https://www.socialsecurity.be/employer/instructions/dmfa/nl/atest/instructions/ductions/structuralreduction_targetgroupreductions/structuralreduction.html)	volledige duur van de tewerkstelling	3000	/	ja
Doelgroepvermindering Vervanger in de openbare sector	G7 (saldo van de basisbijdragen)	volledige duur van de tewerkstelling	4100	/	ja

Voor de doelgroepvermindering "Vervangers in de openbare sector" worden geen minimale prestaties opgelegd (maar wel voor de structurele vermindering).

De vermindering Sociale Maribel wordt nooit toegepast met de DGV voor deze vervangers in de openbare sector, maar men moet de structurele vermindering berekenen met categorie 2 als de werkgever afhangt van een Paritair Comité dat betrokken is bij de Sociale Maribel.

Bij aangifte via de webtoepassing worden de verminderingen 3000 en 4100 automatisch berekend als men ze aanduidt.

Bijkomende informatie DmfA - aangifte vermindering voor huispersoneel

Vanaf 1/2014 wordt de specifieke doelgroepvermindering voor de eerste aanwerving van huispersoneel aangegeven in blok 90109 "vermindering tewerkstelling" met volgende gegevens:

1. Vlaanderen, Brussel en Duitstalige Gemeenschap

Vermindering	Forfait/Bedrag	Duur	Verminderingscode	Berekeningsbasis	Bedrag van de vermindering
Doelgroep huispersoneel	G7 (saldo van basisbijdragen)	Volledige duur van de tewerkstelling van de eerste werknemer	4200	/	ja

Bij aangifte via de webtoepassing wordt de vermindering 4200 automatisch berekend als ze wordt aangeduid.

De doelgroepvermindering voor huispersoneel is cumuleerbaar met de structurele vermindering.

Bijkomende informatie DmfA - aangifte van de vermindering voor onthaalouders

Vanaf 1/2014 wordt de specifieke vermindering voor onthaalouders aangegeven in blok 90109 "vermindering tewerkstelling" met volgende gegevens:

Vermindering	Forfait/bedrag	Duur	Verminderingscode	Berekeningsbasis	Bedrag van de vermindering
Doelgroep onthaalouders	G11 (770 €)	Volledige duur van de tewerkstelling	4400	/	ja

Bij aangifte via de webtoepassing wordt de vermindering 4400 automatisch berekend als ze wordt aangeduid.

[Vanaf 2024/1, is de vermindering 4400 niet langer van toepassing in DmfA voor de Duitstalige Gemeenschap.](#)

Bijkomende informatie DmfA - aangifte van de vermindering voor kunstenaars

Vanaf 1/2014 wordt de specifieke doelgroepvermindering voor artiesten aangegeven in blok 90109 "vermindering tewerkstelling" met volgende gegevens:

Vermindering	Forfait/bedrag	Duur	Verminderingscode	Berekeningsbasis	Bedrag van de vermindering

Doelgroep Kunstenaars	G12 (726,50€) geplafonneerd op 517€	Volledige duur van tewerkstelling	4300	/	ja
-----------------------	-------------------------------------	-----------------------------------	------	---	----

De doelgroepvermindering artiest kan gecumuleerd worden met de structurele vermindering en de Sociale Maribel.

Bij aangifte via de webtoepassing wordt de vermindering 4300 automatisch berekend als ze wordt aangeduid.

Bijkomende informatie DmfA - Aangifte van verminderingen voor beroepssporters

Vanaf 1/2022, wordt de specifieke vermindering voor beroepssporters aangegeven in blok 90109 "vermindering tewerkstelling" met volgende gegevens:

Vermindering	Forfait/Bedrag	Duur	Verminderingscode in DMFA	Berekeningsbasis in DMFA	Bedrag van de vermindering in DMFA
Doelgroep beroepssporters	G19 (65% van het saldo van de werkgeversbasisbijdragen na eventuele toepassing van de sociale maribel en van de structurele vermindering)	Volledige duur van de tewerkstelling	4110	/	Ja

P = G

Geen proratisering, maar voorwaarden inzake ondergrens prestaties zijn van toepassing

Bij aangifte via de webtoepassing wordt de vermindering 4110 automatisch berekend als ze wordt aangeduid.

De doelgroepvermindering voor beroepssporters is cumuleerbaar met de Sociale Maribel.

Bijkomende informatie DmfA - Aangifte van verminderingen van de werknemersbijdragen Werkbonus

De vermindering van de werknemersbijdragen Werkbonus wordt aangegeven in blok 90110 "vermindering werknemerslijn" met volgende gegevens:

Deze wordt maandelijks berekend en wordt over het hele kwartaal aangegeven.

Vermindering	Forfait/Bedrag	Duur	Verminderingscode in DMFA	Berekeningbasis in DMFA	Bedrag van de vermindering in DMFA
--------------	----------------	------	---------------------------	-------------------------	------------------------------------

Werkbonus	zie boven	Volledige duur van de tewerkstelling	0001	/	Ja
-----------	-----------	--------------------------------------	------	---	----

* Een macro om het bedrag van de vermindering te berekenen is beschikbaar in TechLib.

Bijkomende informatie DmfA - Aangifte van verminderingen van de werknemersbijdragen - Herstructurering

De vermindering van de werknemersbijdragen Herstructurering wordt aangegeven in blok 90110 "vermindering werknemerslijn" met volgende gegevens:

Deze wordt maandelijks berekend en wordt over het hele kwartaal aangegeven.

Vermindering	Forfait	Duur	Verminderingscode in DMFA	Berekeningbasis in DMFA	Bedrag van de vermindering in DMFA
Herstructurering	133,33 € / maan	maximaal 3 kwartalen	601	/	ja

De werknemersbijdrage herstructurering kan toegepast worden bovenop de werkbonus.

* Een macro om het bedrag van de vermindering te berekenen is beschikbaar in TechLib.

Bijkomende informatie DmfA - Aangifte van verminderingen van de werknemersbijdragen Sportbonus

Vanaf 1/2022, wordt de vermindering van de werknemersbijdragen Sportbonus aangegeven in blok 90110 "vermindering werknemerslijn" met volgende gegevens:

Deze wordt maandelijks berekend en wordt over het hele kwartaal aangegeven.

Vermindering	Forfait/Bedrag	Duur	Verminderingscode in DMFA	Berekeningbasis in DMFA	Bedrag van de vermindering in DMFA
--------------	----------------	------	---------------------------	-------------------------	------------------------------------

Sportbonus	Maandelijks forfait (geproratiseerd) + 60% op het saldo van de persoonlijke bijdragen na eventuele toepassing van de Werkbonus en van de forfait	Volledige duur van de tewerkstelling	0610	/	Ja
------------	--	--------------------------------------	------	---	----

* Een macro om het bedrag van de vermindering te berekenen is beschikbaar in TechLib.

Bijkomende informatie DmfA - Werknemersbijdragevermindering gepensioneerden zorg - maatregel zorgsector

De vermindering van de werknemersbijdragevermindering gepensioneerden zorg - maatregel zorgsector wordt aangegeven in blok 90110 "vermindering werknemerslijn" met volgende gegevens:

Deze wordt maandelijks berekend en wordt over het hele kwartaal aangegeven.

Vermindering	Forfait/Bedrag	Duur	Verminderingscode in DMFA	Berekingbasis in DMFA	Bedrag van de vermindering in DMFA
Gepensioneerden zorg - maatregel zorgsector	Saldo van de persoonlijke bijdragen na eventuele toepassing van de Werkbonus.	Volledige duur van de tewerkstelling	0611	/	Ja

Bijkomende informatie DmfA - aangifte vermindering competitiviteit

De vermindering in het kader van de competitiviteit wordt in de DmfA aangegeven in een nieuw gegevensblok 'Werkgeverscompensatie', rechtstreeks onder het blok 'Werkgeversaangifte'.

Het nieuwe blok bevat drie zones:

- 'Type werkgeverscompensatie' : hierin wordt waarde '01' ingevuld;
- 'Werkgeverscompensatie – afwijking' (optioneel) : hierin wordt waarde '01' ingevuld indien er een link is met een belastingparadijs;
- 'Bedrag van de compensatie' (optioneel) : hierin wordt het berekend bedrag van de vermindering ingevuld.

Originele aangiftes via batch: de vermindering zal steeds door de RSZ nagerekend worden en verbeterd via systeemcorrecties waar nodig. De RSZ doet de berekening ook indien de werkgever in het toepassingsgebied valt en de vermindering in de originele aangifte niet wordt aangegeven.

Originele aangiftes via web: de vermindering wordt automatisch berekend indien de werkgever in het toepassingsgebied valt, behalve indien de link met een fiscaal paradijs wordt aangeduid.

Wijzigende aangiftes:

- als het blok 'werkgeverscompensatie' niet wordt aangegeven blijft de oude toestand in DBDMFA behouden.

- als het blok 'werkgeverscompensatie' wordt aangegeven wordt het bedrag in de wijziging aanvaard; de RSZ zal a posteriori herberekeningen doen waarbij het blok 'werkgeverscompensatie' gereserveerd en desgevallend gewijzigd wordt.

Het invullen van de DmfA

Bijkomende informatie DmfA - Werkgeverscategorie 573 : creatie vanaf 1/2015

Categorie 573 : creatie

Het Koninklijk Besluit van 30/12/2014, gepubliceerd op 20/01/2015 breidt het toepassingsgebied uit van het Paritair Comité van de beschutte werkplaatsen en de sociale werkplaatsen (PC 327) tot de werknemers tewerkgesteld in het kader van een "Initiatief tot Ontwikkeling van de Werkgelegenheid in de Sector van de Buurtdiensten met een maatschappelijk doel" (**IDESS**), erkend en/of gesubsidieerd door het Waals Gewest, onder de vorm van een vennootschap met een sociaal oogmerk opgericht, met uitzondering van de voornoemde werknemers tewerkgesteld door de werkgevers die ressorteren onder het Paritair Comité voor de diensten voor gezins- en bejaardenhulp of het Paritair Comité voor de socio-culturele sector.

Heden vallen deze werknemers niet onder een sub paritair comité van PC 327 en vallen in het toepassingsgebied van de Sociale Maribel.

Er is geen bijdrage verschuldigd voor het Fonds voor Bestaanszekerheid.

De werkgeverscategorie **573** zal toegekend worden aan de betrokken werkgevers vanaf 1/2016, maar met terugwerkende kracht vanaf 1/2015.

Bijkomende informatie DmfA - Werkgeverscategorieën 007,121, 021: creatie, schrapping vanaf 1/2016

Categorie 007: creatie

De collectieve arbeidsovereenkomst van 9 juli 2015 gesloten in de schoot van het Paritair Comité voor de bemiddeling in bank- en beleggingsdiensten (PC341) voert een bijdrage in voor de financiering van het Sociaal Fonds "SOFUBA".

De RSZ wordt vanaf 1 januari 2016 belast met de inning van deze bijdrage van **0,55%** die zal gestort worden aan het Sociaal Fonds SOFUBA (wkn **820/830**). Gedurende gans het jaar 2016 bedraagt deze bijdrage 0,87%.

Anderzijds voert een andere collectieve arbeidsovereenkomst van 9 juli 2015 gesloten in het Paritair Comité voor de bemiddeling in bank- en beleggingsdiensten (PC341) een bijdrage in, die ook geïnd wordt door de RSZ, ten voordele van risicogroepen en die **0,15%** bedraagt in 2016 en 0,10% voor de eerste twee kwartalen in 2017.

Werkgeverscategorie **007** wordt vanaf 1/2016 toegekend aan werkgevers die afhangen van PC 341.

Categorie 121: creatie en schrapping van de categorie 021

Vanaf 1 januari 2016 wordt voor de werkgevers van de Binnenscheepvaart, een einde gesteld aan hun verplichtingen in zake aangifte en betaling van sociale bijdragen aan de Bijzondere Verrekenkas voor Gezinsvergoedingen der Ondernemingen voor Binnenscheepvaart (KB4-MZB). Vanaf de DmfA voor het 1^{ste} kwartaal 2016 moeten deze werkgevers rechtstreeks aan de RSZ de prestaties en bezoldigingen van werknemers aangeven en de sociale bijdragen betalen (zie hoger).

De bijzondere berekening van de bijdragen op 22/25^{ste} van de aangegeven bezoldigingen blijft behouden.

Werkgeverscategorie **021** werd geschrapt en de nieuwe categorie **121** werd toegekend aan de betrokken werkgevers.

Bijkomende informatie DmfA - Werkgeverscategorieën 596, 898, 962 : creatie vanaf 2/2016

Categorie 596 : creatie

In het kader van de herverdeling van de sociale lasten voorzien bij de wet van 26 december 2015 houdende maatregelen inzake versterking van jobcreatie en koopkracht ("Tax shift"), genieten sommige instellingen van openbaar nut van de hervorming voor hun werknemers in dienst genomen met een arbeidsovereenkomst.

Vanaf 2/2016, openen deze werknemers het recht op de structurele vermindering van de categorie 1 en bijgevolg is voor deze werknemers een verminderde werkgeversbijdrage verschuldigd.

De categorie **596** wordt toegekend aan deze werkgevers vanaf 2/2016.

Categorie 962: creatie

In het kader van de Tax shift, geldt de vermindering van de basisbijdragen van de werkgeversbijdrage voorzien bij de wet van 26 december 2015 houdende maatregelen inzake versterking van jobcreatie en koopkracht niet voor de werkgevers die genieten van de sociale Maribel (categorie 2 van de structurele vermindering).

Sommige werkgevers die ressorteren onder het Paritair Comité 319 voor de opvoedings- en huisvestingsinrichtingen en -diensten waren nochtans tot hiertoe geïdentificeerd onder een algemene categorie. Aangezien het PC 319 ook recht heeft op de toepassing van de sociale maribel, blijven de bijdragevoeten dezelfde en wordt een nieuwe specifieke categorie gecreëerd om hen te kunnen onderscheiden.

De categorie **962** wordt vanaf 2/2016 toegekend aan de werkgevers van het **PC 319** die tot nu waren ingeschreven onder de categorie 000 en 010.

Categorie 898: creatie

In het kader van de Tax shift, is de vermindering van de basisbijdragen van de werkgeversbijdrage ingesteld bij de wet van 26 december 2015 houdende maatregelen inzake versterking van jobcreatie en koopkracht niet van toepassing op de werkgevers die niet ressorteren onder categorie 1 of 3 van de structurele vermindering (https://www.socialsecurity.be/employer/instructions/dmfa/nl/latest/instructions/deductions/structuralreduction_targetgroupreductions/structuralreduction.html).

Wat de fondsen betreft of de derde betalende ingeschreven onder de categorieën 099 of 299, is de situatie van de werkgevers voor wie ze tussenkomen bepalend.

Vanaf 2/2016, wordt een nieuwe categorie **898** toegekend aan de fondsen of de derden die voordelen toekennen voor de werkgevers waarvan het geheel van werknemers niet ressorteert onder de categorie 1 of 3 voor de structurele vermindering

Bijkomende informatie DmfA - Werkgeverscategorieën 105, 205, 305 en 405 : creatie vanaf 1/2018

Categorieën 105, 205, 305 en 405: creatie

Vanaf 1/1/2018 werden nieuwe categorieën gecreëerd met het oog op de integratie van de zeevarenden, die voorheen werden aangegeven bij de Hulp- en Voorzorgskas voor Zeevarenden (HVKZ), in de DmfA:

- categorie 105: voor reders die varend personeel tewerkstellen in de koopvaardij (PC 316)
- categorie 205: voor reders die varend personeel tewerkstellen in de baggerwerken (PC 316)
- categorie 305: voor reders die varend personeel tewerkstellen in de zeesleepvaart (PC 316)
- categorie 405: categorie uitsluitend voorbehouden voor de aangifte van de vakantiedagen opgenomen door de zeevarenden (PC 316)

Bijkomende informatie DmfA - Werkgeverscategorie 069 - 169 : aanpassing vanaf 1/2018

Categorieën 069-169: aanpassing

Tot 31/12/2017 was het Paritair Comité voor het Huiden- en lederbedrijf en vervangingsproducten onderverdeeld in verschillende subcomités:

- 128.01: Paritair Subcomité voor de leerlooierij en de handel in ruwe huiden en vellen
- 128.02: Paritair Subcomité voor de schoeiselindustrie, de laarzenmakers en de maatwerkers
- 128.03: Paritair Subcomité voor het marokijnwerk en de handschoennijverheid
- 128.05: Paritair Subcomité voor de zadelmakerij, de vervaardiging van riemen en industriële artikelen in leder

Vanaf 1 januari 2018 worden deze subcomités geschrapt en overgeheveld naar PC 128.

De CAO van 6/9/2017 creëert een nieuw "Fonds voor het huiden- en lederbedrijf en vervangingsproducten" die de verschillende bestaande fondsen in de subcomités opvolgt.

Vanaf het jaar 2018 is de RSZ belast met de inning van de bijdragen voor dit FBZ en die bedragen

- 1,65% voor de werkgevers van de schoeiselindustrie
- 0,80% voor de andere werkgevers van PC 128.

De reeds bestaande categorieën 069 en 169 blijven behouden, maar worden als volgt herdefinieerd:

- **cat 069:** voor de werkgevers van de schoeiselindustrie (ex subpc 128.02) (PC 200 - voorzien voor de bedienden)
- **cat 169:** voor alle andere werkgevers die afhangen van PC 128 (ex subpc 128.01, 128.03, 128.05) (PC 201 - detailhandel, voorzien voor de bedienden).

Als het PC voorzien voor de bedienden niet van toepassing is bij een werkgever, moet voor de bedienden een bijkomende categorie aangevraagd worden bij de dienst Identificatie.

Bijkomende informatie DmfA - Werkgeverscategorie 032 : aanpassing vanaf 2/2018

Categorie 032 - Aanpassing

De wet van 15/01/2018 houdende diverse bepalingen inzake werk (BS van 05/02/2018) breidt de toepassing van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités uit naar de diplomatieke zendingen, de missies bij internationale organisaties die hun zetel hebben in België en de consulaire posten.

Daardoor ressorteren deze werkgevers voortaan onder **Paritair comité 337** als zijnde een organisatie van de non-profitsector.

Een bijdrage van 0,10% bestemd voor het Aanvullend Sociaal Fonds van de non-profit zal geïnd worden vanaf 2/2018 voor deze werkgevers onder categorie 032.

De werkgevers die niet afhangen van PC 337 en die categorie 032 kregen toegewezen werden getransfereerd naar andere categorieën.

Bijkomende informatie DmfA - Werkgeverscategorie 632 : creatie vanaf 2/2022

Ingevolge de collectieve arbeidsovereenkomst van 01-10-2021, afgesloten in het Paritair Subcomité voor de Erkende Maatschappijen voor Sociale Huisvesting van het Vlaams Gewest (**PC 339.01**), werd een afzonderlijke werkgeversbijdrage vastgesteld voor de werkgevers die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de Erkende Maatschappijen voor Sociale Huisvesting van het Vlaams Gewest.

De Rijksdienst voor Sociale Zekerheid is vanaf 1 april 2022 belast met de inning van deze bijdrage voor bestaanszekerheid ten bate van het "Sociaal Fonds voor de erkende maatschappijen voor sociale huisvesting van het Vlaams Gewest".

Vanaf het 2^e kwartaal 2022 wordt een bijdrage geïnd ten gunste van de risicogroepen. De CAO van 01-10-2021 bepaalt een werkgeversbijdrage van **0,20 %** van de bruto loonmassa van de werknemers in het tweede kwartaal 2022 en van **0,10 %** van de bruto loonmassa van de werknemers vanaf het derde kwartaal 2022.

De werkgeverscategorie **632** wordt aan de betrokken werkgevers toegekend vanaf 1-4-2022

Bijkomende informatie DmfA - Werkgeverscategorie 505 : Creatie vanaf 3/2020

Categorie 505 - Creatie

Met het oog op de rapportering aan Europa omtrent het varend personeel (PC 316) wordt een nieuwe categorie **505** gecreëerd vanaf 01-07-2020.

Het toepassingsgebied omvat volgende activiteiten:

- "a) kabels leggen op de voorbereide zeebodem;*
- b) pijpen leggen op de voorbereide zeebodem;*
- c) takel- en hefwerkzaamheden van infrastructuur in het kader van installatie- en onderhoudswerken op zee;*
- d) onderzoek van de zeebodem in het kader van installatie- en onderhoudswerken;*
- e) gericht storten van stenen op de zeebodem in het kader van installatie- en onderhoudswerken op zee;*
- f) vervoeren van onderdelen op zee in het kader van installatie- en onderhoudswerken op zee;*
- g) vervoeren en accommoderen van personen in het kader van installatie- en onderhoudswerken op zee;"*

De nieuwe werkgeverscategorie **505** wordt aan de betrokken werkgevers toegekend vanaf 1-7-2020.

Bijkomende informatie DmfA - Werkgeverscategorie 139 : creatie vanaf 3/2017

Categorie 139: Creatie

De collectie arbeidsovereenkomst van 7 maart 2017 gesloten in de schoot van het aanvullend paritair comité voor de non-profitsector (**PC 337**) voert een bijdrage in ter bevordering van de vormings- en risicogroepen.

De RSZ wordt, vanaf 1 juli 2017, belast met het innen van deze bijdrage ten bedrage van **0,20%** voor het derde en vierde kwartaal 2017 en ten bedrage van 0,10% voor de vier kwartalen van 2018.

De mutualiteiten, de vrije universiteiten en elke onderneming die op 1 januari 2017 reeds beschikte over een cao betreffende de vorming van risicogroepen zijn uitgesloten uit het toepassingsgebied van deze cao.

De categorie **139** werd toegekend aan werkgevers die afhangen van **PC 337** die de bijdrage verschuldigd zijn.

NB: de werkgevers van huispersoneel die ingeschreven zijn onder **categorie 039** en die afhangen van PC 337 zijn ook deze bijdrage verschuldigd.

Bijkomende informatie DmfA - Werkgeverscategorieën 029,129, 229 : creatie, aanpassing vanaf 2/2019

Categorie 029 : Aanpassing

Ingevolge de collectieve arbeidsovereenkomst van 21-09-2017, afgesloten in het Paritair Subcomité voor de bosontginningen (**PC 125.01**) werd een afzonderlijke werkgeversbijdrage ingesteld voor de werkgevers die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de bosontginningen.

De Rijksdienst voor Sociale Zekerheid is vanaf 1 april 2019 belast met de inning van deze bijdrage voor bestaanszekerheid ten bate van het "Bosuitbatingsfonds".

De CAO van 21-09-2017 bepaalt een werkgeversbijdrage van **15,50 %** van de bruto loonmassa van de werknemers onder arbeidsovereenkomst. De bijdrage voor risicogroepen is in deze bijdrage inbegrepen.

De bestaande werkgeverscategorie **029** blijft voor de betrokken werkgevers behouden.

Aangezien heden voor alle handarbeiders van deze categorie (behalve de leerlingen) ingevulde bijdrage voor het Bosuitbatingsfonds verschuldigd is, is een onderscheid in deze categorie niet meer nodig. Vanaf 2/2019 worden de werknemerskengetallen 014 en 026 afgeschaft en moet iedereen worden aangegeven met **werknemerskengetallen 015 of 027**.

Categorie 129 : Creatie

Ingevolge de collectieve arbeidsovereenkomst van 30-11-2018, afgesloten in het Paritair Subcomité voor de zagerijen en aanverwante nijverheden (**PC 125.02**) werd een afzonderlijke werkgeversbijdrage ingesteld voor de werkgevers die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de zagerijen en aanverwante nijverheden.

De Rijksdienst voor Sociale Zekerheid is vanaf 1 april 2019 belast met de inning van deze bijdrage voor bestaanszekerheid ten bate van het "Fonds voor Bestaanszekerheid van Zagerijen en aanverwante nijverheden".

Vanaf het 2e kwartaal 2019 bepaalt de CAO van 30-11-2018 een werkgeversbijdrage van **12,47 %** van de bruto loonmassa van de werknemers onder arbeidsovereenkomst. De bijdrage voor risicogroepen is in deze bijdrage inbegrepen.

De nieuwe werkgeverscategorie **129** wordt aan de betrokken werkgevers toegekend .

Categorie 229 : Creatie

Ingevolge de collectieve arbeidsovereenkomst van 21-09-2017, afgesloten in het Paritair Subcomité voor de houthandel (**PC 125.03**) werd een afzonderlijke werkgeversbijdrage ingesteld voor de werkgevers die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de houthandel.

De Rijksdienst voor Sociale Zekerheid is vanaf 1 april 2019 belast met de inning van deze bijdrage voor bestaanszekerheid ten bate van het "Fonds voor Bestaanszekerheid van de Houthandel".

De CAO van 21-09-2017 bepaalt een werkgeversbijdrage van **10,78 %** van de bruto loonmassa van de werknemers onder arbeidsovereenkomst. De bijdrage voor risicogroepen is in deze bijdrage inbegrepen.

De nieuwe werkgeverscategorie **229** wordt aan de betrokken werkgevers toegekend.

Bijkomende informatie DmfA - Werkgeverscategorieën 030, 730 : creatie, schrapping vanaf 4/2017

Categorie 030 : aanpassingen - Categorie 730: schrapping

Ingevolge het K.B. d.d. 08-06-2017, (BS 23 juni 2017), werden de spaarbanken overgeheveld naar PC 310, dat tot dan toe bevoegd was voor de banksector. Het bevoegdheidsgebied van PC 310 wordt vanaf 01-07-2017 uitgebreid met de spaarbanken.

Vanaf 01-10-2017 gaan de maatschappijen voor hypothecaire leningen en kapitalisatie over naar PC 100/200.

De werkgeverscategorie 010/210 wordt aan de betrokken werkgevers toegekend vanaf 1-10-2017.

Bijgevolg wordt per 01-10-2017 PC 308 opgeheven en categorie 730 geschrapt.

Bijkomende informatie DmfA - Werkgeverscategorieën 118 : creatie vanaf 3/2019

Categorie 118 : Creatie

Ingevolge de collectieve arbeidsovereenkomst van 07-02-2019, afgesloten in het Paritair Comité voor het Ceramiekbedrijf (**PC 113**) werd een afzonderlijke werkgeversbijdrage vastgesteld voor de werkgevers die ressorteren onder het Paritair Comité voor het Ceramiekbedrijf met uitzondering van het Paritair Subcomité voor de pannenbakkerijen (PSC 113.04).

De Rijksdienst voor Sociale Zekerheid is vanaf 1 juli 2019 belast met de inning van deze bijdrage voor bestaanszekerheid ten bate van het "Fonds voor Bestaanszekerheid voor de Keramische Nijverheid". De bijdrage voor risicogroepen is in deze bijdrage inbegrepen.

Vanaf het 3e kwartaal 2019 wordt een bijdrage geïnd ten gunste van de risicogroepen. De CAO van 07-02-2019 bepaalt deze werkgeversbijdrage van 1,20 % van de bruto loonmassa van de werknemers onder arbeidsovereenkomst in het 3e en 4e kwartaal 2019. Vanaf het 1ste kwartaal 2020 zal de bijdrage 0,60% zijn.

De nieuwe werkgeverscategorie **118** wordt aan de betrokken werkgevers toegekend.

Bijkomende informatie DmfA - Werkgeverscategorieën 121, 221, 421, 521, 621, 721: creatie, aanpassing vanaf 1/2021

Binnen het Paritair Comité voor de Binnenscheepvaart (PC 139) werd beslist om de RSZ te belasten met de inning van een bestaanszekerheidsbijdrage en een bijdrage voor het aanvullend pensioen.

Tot nu toe werden deze werkgevers bij de RSZ ingeschreven onder werkgeverscategorie 000, 010, 011 (werkgevers voor eigen rekening) en werkgeverscategorie 121 (werkgevers voor rekening van derden waarvoor de regeling 22/25sten van toepassing is volgens art. 27 van het KB d.d. 28-11-1969).

Naar gelang de aard van de uitgeoefende activiteit worden verschillende bijdragevoeten ingevoerd. Bijgevolg worden de werkgevers die ressorteren onder PC 139, vanaf 01-01-2021 ondergebracht in een van de zes onderstaande werkgeverscategorieën

Categorie 121 : aanpassing

Ingevolge de collectieve arbeidsovereenkomsten van 22/10/2020, afgesloten in het Paritair Comité voor de binnenscheepvaart (PC 139) werden afzonderlijke werkgeversbijdragen vastgesteld voor de werkgevers in de sector binnenvaart of passagiersvaart in een 40-urenstelsel voor derden.

De Rijksdienst voor Sociale Zekerheid is vanaf 1 januari 2021 belast met de inning van de bijdragen voor bestaanszekerheid ten bate van het "Fonds van de Rijn- en Binnenscheepvaart".

Vanaf het 1^e kwartaal 2021 worden bijdragen geïnd. De CAO van 22/10/2020 bepaalt

- een werkgeversbijdrage gewone bestaanszekerheid van **23,62%** van de bruto loonmassa van de werknemers onder arbeidsovereenkomst (WKNGT bijdrage 820). De bijdrage voor risicogroepen is in deze bijdrage inbegrepen
- een werkgeversbijdrage voor aanvullend pensioen van **1,85%** (met inbegrip van de bijdrage van 8,86%) van de bruto loonmassa van de werknemers onder arbeidsovereenkomst (WKNGT bijdrage 825)
- een forfaitaire bijdrage gewone bestaanszekerheid van **88,92 €** (WKNGT bijdrage 826).

Enkel het loon onder looncodes 1, 3 en 4 wordt in aanmerking genomen.

De bijzondere berekening van de bijdragen op 22/25^{ste} van de aangegeven bezoldigingen blijft behouden.

De bestaande werkgeverscategorie **121** blijft voor de betrokken werkgevers behouden.

Categorie 221: creatie

Ingevolge de collectieve arbeidsovereenkomsten van 22/10/2020, afgesloten in het Paritair Comité voor de binnenscheepvaart (PC 139) werden afzonderlijke werkgeversbijdragen vastgesteld voor de werkgevers in de sector kanaalarbeid of passagiersvaart in een 38-urenstelsel voor derden.

De Rijksdienst voor Sociale Zekerheid is vanaf 1 januari 2021 belast met de inning van de bijdragen voor bestaanszekerheid ten bate van het "Fonds van de Rijn- en Binnenscheepvaart".

Vanaf het 1^e kwartaal 2021 worden bijdragen geïnd. De CAO van 22/10/2020 bepaalt

- een werkgeversbijdrage gewone bestaanszekerheid van **15,19%** van de bruto loonmassa van de werknemers onder arbeidsovereenkomst (WKNGT bijdrage 820). De bijdrage voor risicogroepen is in deze bijdrage inbegrepen
- een werkgeversbijdrage voor aanvullend pensioen van **1,85%** (met inbegrip van de bijdrage van 8,86%) van de bruto loonmassa van de werknemers onder arbeidsovereenkomst (WKNGT bijdrage 825)
- een forfaitaire bijdrage gewone bestaanszekerheid van **88,92 €** (WKNGT bijdrage 826).

Enkel het loon onder looncodes 1, 3 en 4 wordt in aanmerking genomen.

De bijzondere berekening van de bijdragen op 22/25^{ste} van de aangegeven bezoldigingen blijft behouden.

De nieuwe werkgeverscategorie **221** wordt aan de betrokken werkgevers toegekend.

Categorie 421: creatie

Ingevolge de collectieve arbeidsovereenkomsten van 22/10/2020, afgesloten in het Paritair Comité voor de binnenscheepvaart (PC 139) werden afzonderlijke werkgeversbijdragen vastgesteld voor de werkgevers in de sector passagiersvaart in een 40-urenstelsel voor eigen rekening.

De Rijksdienst voor Sociale Zekerheid is vanaf 1 januari 2021 belast met de inning van de bijdragen voor bestaanszekerheid ten bate van het "Fonds van de Rijn- en Binnenscheepvaart".

Vanaf het 1^e kwartaal 2021 worden bijdragen geïnd. De CAO van 22/10/2020 bepaalt

- een werkgeversbijdrage gewone bestaanszekerheid van **23,62%** van de bruto loonmassa van de werknemers onder arbeidsovereenkomst (WKNGT bijdrage 820). De bijdrage voor risicogroepen is in deze bijdrage inbegrepen
- een werkgeversbijdrage voor aanvullend pensioen van **1,85%** (met inbegrip de bijdrage van 8,86%) van de bruto loonmassa van de werknemers onder arbeidsovereenkomst (WKNGT bijdrage 825)
- een forfaitaire bijdrage gewone bestaanszekerheid van **88,92 €** (WKNGT bijdrage 826).

Enkel het loon onder looncodes 1, 3 en 4 wordt in aanmerking genomen.

De nieuwe werkgeverscategorie **421** wordt aan de betrokken werkgevers toegekend.

Categorie 521: creatie

Ingevolge de collectieve arbeidsovereenkomsten van 22/10/2020, afgesloten in het Paritair Comité voor de binnenscheepvaart (PC 139) werden afzonderlijke werkgeversbijdragen vastgesteld voor de werkgevers in de sector passagiersvaart in een 38-urenstelsel voor eigen rekening.

De Rijksdienst voor Sociale Zekerheid is vanaf 1 januari 2021 belast met de inning van de bijdragen voor bestaanszekerheid ten bate van het "Fonds van de Rijn- en Binnenscheepvaart".

Vanaf het 1^e kwartaal 2021 worden bijdragen geïnd. De CAO van 22/10/2020 bepaalt

- een werkgeversbijdrage gewone bestaanszekerheid van **15,19%** van de bruto loonmassa van de werknemers onder arbeidsovereenkomst (WKNGT bijdrage 820). De bijdrage voor risicogroepen is in deze bijdrage inbegrepen
- een werkgeversbijdrage voor aanvullend pensioen van **1,85%** (met inbegrip de bijdrage van 8,86%) van de bruto loonmassa van de werknemers onder arbeidsovereenkomst (WKNGT bijdrage 825)
- een forfaitaire bijdrage gewone bestaanszekerheid van **88,92 €** (WKNGT bijdrage 826).

Enkel het loon onder looncodes 1, 3 en 4 wordt in aanmerking genomen.

De nieuwe werkgeverscategorie **521** wordt aan de betrokken werkgevers toegekend.

Categorie 621: creatie

Ingevolge de collectieve arbeidsovereenkomsten van 22/10/2020, afgesloten in het Paritair Comité voor de binnenscheepvaart (PC 139) werden afzonderlijke werkgeversbijdragen vastgesteld voor de werkgevers in de sector systeemvaart.

De Rijksdienst voor Sociale Zekerheid is vanaf 1 januari 2021 belast met de inning van de bijdragen voor bestaanszekerheid ten bate van het "Fonds van de Rijn- en Binnenscheepvaart".

Vanaf het 1^e kwartaal 2021 worden bijdragen geïnd. De CAO van 22/10/2020 bepaalt

- een werkgeversbijdrage gewone bestaanszekerheid van **17,22%** van de bruto loonmassa van de werknemers onder arbeidsovereenkomst (WKNGT bijdrage 820). De bijdrage voor risicogroepen is in deze bijdrage inbegrepen
- een werkgeversbijdrage voor aanvullend pensioen van **1,85%** (met inbegrip de bijdrage van 8,86%) van de bruto loonmassa van de werknemers onder arbeidsovereenkomst (WKNGT bijdrage 825)
- een forfaitaire bijdrage gewone bestaanszekerheid van **88,92 €** (WKNGT bijdrage 826).

Enkel het loon onder looncodes 1, 3 en 4 wordt in aanmerking genomen.

De bijzondere berekening van de bijdragen op 22/25^{ste} van de aangegeven bezoldigingen blijft behouden.

De nieuwe werkgeverscategorie **621** wordt aan de betrokken werkgevers toegekend.

Categorie 721: creatie

Ingevolge de collectieve arbeidsovereenkomsten van 22/10/2020, afgesloten in het Paritair Comité voor de binnenscheepvaart (PC 139) werden afzonderlijke werkgeversbijdragen vastgesteld voor de werkgevers in de sector sleepvaart (22/25).

De Rijksdienst voor Sociale Zekerheid is vanaf 1 januari 2021 belast met de inning van de bijdragen voor bestaanszekerheid ten bate van het "Fonds van de Rijn- en Binnenscheepvaart".

Vanaf het 1^e kwartaal 2021 worden bijdragen geïnd. De CAO van 22/10/2020 bepaalt

- een werkgeversbijdrage gewone bestaanszekerheid van **4,17%** van de bruto loonmassa van de werknemers onder arbeidsovereenkomst (WKNGT bijdrage 820). De bijdrage voor risicogroepen is in deze bijdrage inbegrepen
- een werkgeversbijdrage voor aanvullend pensioen van **1,85%** (met inbegrip de bijdrage van 8,86%) van de bruto loonmassa van de werknemers onder arbeidsovereenkomst (WKNGT bijdrage 825)
- een forfaitaire bijdrage gewone bestaanszekerheid van **88,92 €** (WKNGT bijdrage 826).

Enkel het loon onder looncodes 1, 3 en 4 wordt in aanmerking genomen.

De bijzondere berekening van de bijdragen op 22/25^{ste} van de aangegeven bezoldigingen blijft behouden.

De nieuwe werkgeverscategorie **721** wordt aan de betrokken werkgevers toegekend.

Bijkomende informatie DmfA - Werkgeverscategorieën 125, 511, 512, 812, 822, 830 : creatie en aanpassing vanaf 3/2019

De collectieve arbeidsovereenkomst van 12 november 2018, afgesloten in het Paritair Comité voor de Gezondheidsinrichtingen en -diensten (**PC 330**), voert een afzonderlijke werkgeversbijdrage in tot financiering van de tweede pensioenpijler voor de werkgevers die behoren tot onderstaande sectoren onder de bevoegdheid van de Vlaamse Gemeenschap en/of de Vlaamse Gemeenschapscommissie:

- De categorale ziekenhuizen
- De rusthuizen voor bejaarden, de rust- en verzorgingstehuizen, de dagverzorgingscentra, de assistentiewoningen, de centra voor kortverblijf voor bejaarden
- De psychiatrische verzorgingstehuizen
- De initiatieven voor beschut wonen
- De revalidatiecentra met uitsluiting van de instellingen waarmee het Verzekeringscomité van het RIZIV op voorstel van het College geneesheren directeurs, in uitvoering van art. 22, 6° van de wet betreffende de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen gecoördineerd op 14 juli 1994, een overeenkomst heeft gesloten en die niet vallen onder de toepassing van artikel 5, § 1, I, 5° van de bijzondere wet van 8 augustus 1980 tot hervorming van de instellingen.

De Rijksdienst voor Sociale Zekerheid is vanaf 1 juli 2019 belast met de inning van deze bijdrage tot bijkomende financiering van de tweede pensioenpijler ten bate van het "Sectoraal Spaarfonds van de federale sectoren". In het 3e en 4° kwartaal 2019 wordt een bijdrage geïnd van **0,46 %** van het brutobedrag van de bezoldigingen (met inbegrip de bijdrage van 8,86%).

Om de werkgevers die deze bijdrage verschuldigd zijn te kunnen onderscheiden werden nieuwe categorieën gecreëerd vanaf 3/2019.

Categorie 125 : Creatie

De werkgeverscategorie 125 wordt toegekend aan de categorale ziekenhuizen en de psychiatrische verzorgingstehuizen onder de bevoegdheid van de Vlaamse Gemeenschap en/of de Vlaamse Gemeenschapscommissie, die ressorteren onder het paritair subcomité **330.01.10** voor de privé-hospitalen en de psychiatrische verzorgingstehuizen (voorheen categorie 025).

De werkgevers zijn bijdrageplichtig aan het Sociaal Fonds voor de privé-ziekenhuizen (820/830) en aan het Sectoraal Spaarfonds van de federale sectoren (825/835).

Categorie 812 : Creatie

De werkgeverscategorie **812** wordt toegekend aan de categorale ziekenhuizen en de psychiatrische verzorgingstehuizen onder de bevoegdheid van de Vlaamse Gemeenschap en/of de Vlaamse Gemeenschapscommissie, die ressorteren onder het paritair subcomité **330.01.10** voor de privé-hospitalen en de psychiatrische verzorgingstehuizen.

Deze werkgeverscategorie is uitsluitend voorbehouden voor de aangifte van **gesubsidieerde contractuelen** voor wie het **I.B.F.**

(Interdepartementaal Budgettair Fonds) een toelage verleent, en die tewerkgesteld zijn in de hospitalen onder de wet van 7/8/87 (voorheen categorie 111).

De werkgevers zijn bijdrageplichtig aan het Sociaal Fonds voor de privé-ziekenhuizen (820/830) en aan het Sectoraal Spaarfonds van de federale sectoren (825/835).

Categorie 830 : Creatie

De werkgeverscategorie **830** wordt toegekend aan de rusthuizen voor bejaarden, de rust- en verzorgingstehuizen, de dagverzorgingscentra, de assistentiewoningen, de centra voor kortverblijf voor bejaarden onder de bevoegdheid van de Vlaamse Gemeenschap en/of de Vlaamse Gemeenschapscommissie, die ressorteren onder het paritair subcomité **330.01.20** voor de rusthuizen, rust- en verzorgingstehuizen, dagverzorgingscentra voor bejaarden, dagcentra voor bejaarden. (voorheen categorieën 311 of 330)

De werkgevers zijn bijdrageplichtig aan het Sociaal Fonds voor de privé-rusthuizen en de rust- en verzorgingstehuizen (820/830), en aan het Sectoraal Spaarfonds van de federale sectoren (825/835).

Categorie 822 : Creatie

De werkgeverscategorie **822** wordt toegekend aan de initiatieven voor beschut wonen onder de bevoegdheid van de Vlaamse Gemeenschap en/of de Vlaamse Gemeenschapscommissie, die ressorteren onder het paritair subcomité **330.01.51** (voorheen categorie 522).

De werkgevers zijn bijdrageplichtig aan het Sociaal Fonds voor de Gezondheidsinrichtingen en -diensten (820/830), en aan het Sectoraal Spaarfonds van de federale sectoren (825/835).

Categorie 511 : Aanpassing

De werkgeverscategorie **511** blijft behouden voor de autonome revalidatiecentra gelegen in het Vlaamse Gewest of autonome Nederlandstalige revalidatiecentra gelegen in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest, die afhangen van een Gemeenschaps- of Gewestfonds of -instelling voor de sociale integratie van personen met een handicap of van zijn rechtsopvolgers (paritair subcomité **330.01.41**).

De werkgevers zijn geen bijdragen verschuldigd voor risicogroepen (852), en voor tijdelijke werkloosheid en oudere werklozen (859) maar zijn vanaf 01-07-2019 bijdrageplichtig aan het Sectoraal Spaarfonds van de federale sectoren.

Categorie 512 : Creatie

De nieuwe werkgeverscategorie **512** wordt vanaf 01/07/2019 toegekend aan de autonome revalidatiecentra (paritair subcomité **330.01.41**) gelegen in het Vlaamse Gewest of autonome Nederlandstalige revalidatiecentra gelegen in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest, die federaal blijven en niet bijdrageplichtig zijn aan het Sectoraal Spaarfonds van de federale sectoren.

De werkgevers zijn evenmin bijdragen verschuldigd voor risicogroepen (852), en voor tijdelijke werkloosheid en oudere werklozen (859).

Bijkomende informatie DmfA - Werkgeverscategorie 630 : creatie vanaf 3/2023

Vanaf de 1ste juli 2023, het Paritair Comité van de beursvennootschappen (PC 309) wordt opgeheven en opgeslorpt door het Paritair Comité voor de banken (PC 310).

Daarom de werkgeverscategorie 630 wordt geschrapt en alle werkgevers worden vanaf het 3de kwartaal 2023 overgezet naar de werkgeverscategorie 030.

Door de opheffing van het Paritair Comité voor de beursvennootschappen is de RSZ niet langer belast met de inning van de bijdrage risicogroepen.

Bijkomende informatie DmfA - Werkgeverscategorie 673 : creatie vanaf 1/2019, schrapping vanaf 3/2023

Categorie 673 : Afschaffing vanaf 3/2023

Met ingang van 1 juli 2023, wordt het toepassingsgebied van de CAO's voor het Paritair Subcomité voor de Vlaamse sector van de beschutte werkplaatsen, de sociale werkplaatsen en de maatwerkbedrijven (PSC 327.01) uitgebreid naar de maatwerkbedrijven die erkend worden vanaf 2 januari 2019.

De erkende maatwerkbedrijven worden vanaf het derde kwartaal 2023 overgezet naar de werkgeverscategorie "373" en de werkgeverscategorie "673" wordt opgeheven.

De erkende maatwerkbedrijven zijn vanaf het derde kwartaal 2023 naast de sectorale pensioenbijdrage ook de gewone bestaanszekerheidsbijdrage (basis en risicogroepen) verschuldigd

Categorie 673 : Creatie

Ingevolge het Besluit van de Vlaamse Regering d.d. 17/2/2017 tot uitvoering van het Maatwerkdecreet d.d. 12/7/2013 ressorteren de werkgevers met de activiteit "**maatwerkbedrijf**" onder het "Paritair Subcomité voor Vlaamse sector van de Beschutte Werkplaatsen, de Sociale Werkplaatsen en de Maatwerkbedrijven" (PC 327.01).

Voor deze werkgevers is de sociale maribel van toepassing; voor de structurele vermindering vallen ze onder categorie 2. Ze zijn evenwel geen enkele bestaanszekerheidsbijdrage, maar wel een bijdrage voor de 2^e pensioenpijler verschuldigd.

De beschutte werkplaatsen en de sociale werkplaatsen erkende vóór 1.1.2019 behouden hun eigenheden en blijven onder de categorieën 473 of 373.

De werkgeverscategorie **673** wordt aan de betrokken werkgevers toegekend vanaf 1-1-2019.

Bijkomende informatie DmfA - Vestigingseenheid : fictieve nummers

Vanaf 1/2015 moet het nummer van de vestigingseenheid ook vermeld worden voor studenten die aangegeven worden onder kengetal 840 of 841.

Vanaf 1/2014 moeten werkgevers in bepaalde gevallen gebruik maken van volgende fictieve vestigingsnummers :

Fictief VE-nr	Type werkgever
8999999993	Buitenlandse werkgever zonder VE in België voor de werknemers die niet op Belgisch grondgebied tewerkgesteld worden (type C of X*)
8999999104	Werknemers tewerkgesteld in het Vlaams Gewest door : - een buitenlandse werkgever zonder VE in België voor de werknemers die op Belgisch grondgebied tewerkgesteld worden (type B of X*) - een werkgever van huispersoneel (categorieën 037, 039 en WKN 035, 439, 043 en 044 in categorieën 094 en 193)

Fictief VE-nr	Type werkgever
8999999203	Werknemers tewerkgesteld in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest door : - een buitenlandse werkgever zonder VE in België voor de werknemers die op Belgisch grondgebied tewerkgesteld worden (type B of X*) - een werkgever van huispersoneel (categorieën 037, 039 en WKN 035, 439, 043 en 044 in categorieën 094 en 193)
8999999302	Werknemers tewerkgesteld in het Waals Gewest , met uitzondering van de gemeenten die vallen onder de Duitstalige Gemeenschap, door : - een buitenlandse werkgever zonder VE in België voor de werknemers die op Belgisch grondgebied tewerkgesteld worden (type B of X*) - een werkgever van huispersoneel (categorieën 037, 039 en WKN 035, 439, 043 en 044 in categorieën 094 en 193)
8999999401	Werknemers tewerkgesteld in het Waals Gewest in de gemeenten die vallen onder de Duitstalige Gemeenschap door: - een buitenlandse werkgever zonder VE in België voor de werknemers die op Belgisch grondgebied tewerkgesteld worden (type B of X*) - een werkgever van huispersoneel (categorieën 037, 039 en WKN 035, 439, 043 en 044 in categorieën 094 en 193)
8999999005	Werkgever in afwachting van een nr. VE
8999999894	Niet van toepassing : - derde betalenden (werkgeverscategorieën 033, 099, 199, 299, 699, 898) - tewerkstelling enkel gedekt door een verbrekingsvergoeding (looncode = 03 of 09) - statutairen met administratieve standplaats in het buitenland

* De RSZ kent aan elke buitenlandse werkgever een type toe als volgt:

A	Buitenlandse werkgever met VE in België Sterke band met België (VE gelokaliseerd)
B	Buitenlandse werkgever zonder VE in België die personeel tewerkstelt op Belgisch grondgebied Gemiddelde band met België (werknemers in België, maar VE niet gelokaliseerd)
C	Buitenlandse werkgever zonder VE in België die geen personeel tewerkstelt op Belgisch grondgebied, maar die werknemers tewerkstelt die onderworpen zijn aan de Belgische sociale zekerheid Zwakke band met België (geen VE in België - werknemers in het buitenland)

X	Buitenlandse werkgever type onbepaald (zal gewijzigd worden in A, B of C naargelang het resultaat van onderzoek door de dienst Statistiek)
---	--

Bijkomende informatie DmfA - info bouwsector

In DMFA worden de gegevens specifiek voor de bouwsector aangegeven in blok 90313 « Tewerkstelling – Inlichtingen ».

De zone 00862 “Uurloon in duizendsten van euro” moet verplicht worden ingevuld

- door de werkgevers met categorie **024, 026, 044, 054, 224, 226, 244, 254**
- voor hun werknemers aangegeven met werknemerskengetal **015** (met uitzondering van de leerlingen), **024** en **027**.

De twee zones 01010 “Aantal dagen gewaarborgd loon eerste week” en 01011 “Brutoloon betaald in geval van ziekte” moeten eveneens worden ingevuld als er dagen gedekt door een gewaarborgd loon eerste week.

Bijkomende informatie DmfA - Vergoedingen voor uren die geen arbeidstijd zijn

De vergoedingen voor uren die geen arbeidstijd zijn (code 6) zijn toegelaten in volgende sectoren :

Sectoren	Paritaire Comites	Categorieën
Transport	140	083, 084, 085
Bouw	124	024, 026, 044, 054
Interim	322	097, 497, 224, 226, 244, 254
Brandstoffen	127	081, 091
Textielnijverheid en breiwerk	120	000, 011
Commerce du bois	125.01, 125.02, 125.03	029, 129 ¹ , 229 ¹ , 010 ²
Houthandel	126	055
Metaalhandel	149.04	077

¹ Vanaf 2/2019

² Tot en met 1/2019

Deze vergoedingen moeten aangegeven worden in het kwartaal waarin het basisloon werd aangegeven. Ze mogen dus niet aangegeven worden zonder gewone bezoldigingen (looncode 1) en de overeenstemmende arbeidsdagen (prestatiecode 1).

Bijkomende informatie DmfA - Inhaalrust bouwsector

Tijdens het jaar 2022, hebben de handarbeiders in de bouwsector (kengetallen 024, 026, 044,054) alsook de interimsgeworven bij een werkgever uit de bouwsector (kengetallen 224, 226, 244 en 254) recht op :

- maximum 6 dagen inhaalrust krachtens het KB nr 213 van 26/09/1983, namelijk op 4, 5, 6 en 7 januari, 14 en 15 april 2022 ;
- en een maximum van 6 dagen inhaalrust krachtens de C.A.O. van 09/01/2020, namelijk op 31 oktober, 2 november, 27 28, 29 en 30 december 2022.

Tijdens het jaar 2021, hebben de handarbeiders in de bouwsector (kengetallen 024, 026, 044,054) alsook de interimsgeworven bij een werkgever uit de bouwsector (kengetallen 224, 226, 244 en 254) recht op :

- maximum 6 dagen inhaalrust krachtens het KB nr 213 van 26/09/1983, namelijk op 6, 7, 8, en 9 april, 2 en 3 november 2021 ;
- en een maximum van 6 dagen inhaalrust krachtens de C.A.O. van 09/01/2020, namelijk op 12 november, 24 28, 29, 30, en 31 december 2021.

Deze inhaalrustdagen moeten aangegeven worden onder prestatiecode "12". Zij worden in aanmerking genomen voor de bepaling van de prestatiebreuk (μ) gebruikt in het systeem van de geharmoniseerde bijdrageverminderingen en de $\mu(c)$ die tussenkomt in de berekening van de forfaitaire bijdrage voor het fonds van de bouw.

Bijkomende informatie DmfA - Decava

Bloc "Aanvullende vergoeding" (blok 90336)

In the vullen zones :

Inleidende opmerking : de zones met * zijn sleutelzones die verplicht moeten ingevuld worden. Voor eenzelfde werknemer kunnen er meerdere blokken AV zijn als minstens 1 waarde van een sleutelveld verschilt.

- **Notie werkgever *** (zone 00815) : als de aangifte wordt gedaan door een derde betalende moet men het stamnummer of KBO-nummer vermelden van de werkgever van de werknemer onder SWT of SWAV.
- **Paritair Comité *** (zone 00046) : op het ogenblik van begin SWT of SWAV.
- **Code NACE *** (zone 00228) : enkel voor de werkgevers van PPO. Aangezien deze zone niet nuttig is voor de andere werkgevers wordt de NACE-code op " 00000" gezet.
- **Type debiteur** (zone 00949) : preciseerd of de debiteur van de bijdragen de werkgever is, een derde betalende is, de hoofdebiteur is of er meerdere debiteurs zijn.

0 = de werkgever is de enige debiteur

1 = de werkgever is de hoofdebiteur en de enige die de aangifte doet

2 = het fonds of een andere derde is de enige debiteur

3 = het fonds of een andere derde is de hoofdebiteur en de enige die de aangifte doet

4 = er is of er waren verschillende aangevende debiteurs en het is de werkgever die deze aangifte doet

5 = er is of er waren verschillende aangevende debiteurs en het is het fonds of een andere derde die deze aangifte doet

Belangrijk gegeven want het bepaalt de toegepaste controles. Men moet blijven aanduiden dat er meerdere debiteurs zijn als één van de debiteurs zijn deel heeft gekapitaliseerd en de andere debiteurs een aanvullende vergoeding blijven storten. De vermelding dat er meerdere debiteurs zijn rechtvaardigt de proratisering van de minimumbijdragen, van de sociale uitkering en van de benedengrens. De controles worden a posteriori uitgevoerd op alle blokken aanvullende vergoeding aangegeven voor dat INSZ.

Opm : Als een Fonds hoofdebiteur is voor de inhouding, maar de werkgeversbijdragen worden gestort door meerdere debiteurs, dan moet het Fonds aanduiden dat het hoofdebiteur is behalve als de minima voor werkgeversbijdragen worden toegepast.

- **Datum eerste toekenning van de aanvullende vergoeding** (zone 00823) : datum wordt gebruikt voor de bepaling van het percent in combinatie met de datum van de betekening van de vooropzeg.

- **Notie type akkoord van de aanvullende vergoeding *** (zone 00824) :
 - 1 = Sectorale CAO of CAO gesloten in de NAR

- 2 = ondernemings- of collectief akkoord
- 3 = individueel akkoord

Opm : als de aanvullende vergoedingen worden toegekend op basis van verschillende types akkoorden is het niet nodig elke AV te splitsen in een verschillend blok als de berekeningswijze van de bijdragen dezelfde is (geen verschillende verhoging of verlaging). In dat geval moet men het sectoraal akkoord vermelden.

- **Notie halftijds** * (zone 00825) : enkel voor SWT en tijdskredieten.

0 = indien de werknemer niet in halftijdse loopbaanonderbreking (kengetal 885) of halftijds brugpensioen (kengetal 879) is

1 = indien de werknemer in halftijdse loopbaanonderbreking (kengetal 885) of halftijds brugpensioen (kengetal 879) is

9 = "niet van toepassing" voor SWAV (kengetal 883)

Er zijn bijzondere regels van toepassing voor deze werknemers.

Halftijds bruggepensioneerd = een voltijds tewerkgestelde werknemer die halftijds blijft werken en halftijds op brugpensioen gaat.

Uitdovend vanaf 1/1/2012: enkel de lopende gevallen op die datum blijven toegelaten of de werknemers die met hun werkgever een schriftelijk akkoord in het kader van halftijds brugpensioen hebben afgesloten vóór 28/11/2011 en voor zover de begindatum van het stelsel vóór 01/04/2012 val.

Geen werkgeversbijdragen en verminderde inhouding voor halftijds bruggepensioneerden.

- **Notie vrijstelling van prestaties** * (zone 00826) : enkel voor de werknemers met halftijds tijdskrediet

0 = indien de werknemer in halftijdse loopbaanonderbreking (kengetal 885) niet vrijgesteld wordt van prestaties

1 = indien de werknemer in halftijdse loopbaanonderbreking (kengetal 885) vrijgesteld wordt van prestaties

9 = « niet van toepassing » voor werknemerskengetal 879, 883 en 885 niet demi- tijds.

Als er geen vrijstelling is en AV toegekend werd op basis van een sectorale CAO wordt de berekeningsbasis van de inhouding verlaagd met 95 %

- **Notie conforme vervanging** * (zone 00827) :

- voor halftijds tijdskrediet zonder vrijstelling van prestaties : bij vervanging geregeld bij CAO van de NAR wordt de berekeningsbasis van de werkgeversbijdragen verlaagd met 95 % -

voor brugpensioen, bij vervanging door een sedert 1 jaar volledig uitkeringsgerechtigde werkloze : compenserende bijdrage verlaagd tot 33 %

0 = indien de werknemer niet vervangen werd : voor een werknemer in halftijdse loopbaanonderbreking (kengetal 885) niet

vrijgesteld van prestaties of voor compenserende bijdrage (272) 1 = indien de werknemer vervangen werd : voor een werknemer in halftijdse loopbaanonderbreking (kengetal 885) niet

vrijgesteld van prestaties of voor compenserende bijdrage (272)

9 = "niet van toepassing" voor kengetal 879 waarvoor de bijdrage 272 niet verschuldigd is, voor kengetal 883 en voor kengetal 885 niet halftijds of halftijds, maar vrijgesteld van prestaties of met een type akkoord dat geen CAO sectoriel est.

- **INSZ van de vervanger** (zone 00749) : voor controle. Eén enkel INSZ wordt gevraagd per kwartaal

- **Maatregelen voorzien in geval van werkherhvatting** (zone 00853) : de inhoud van de overeenkomst moet bepaalde vermeldingen bevatten betreffende de doorbetaling van de AV in geval van werkherhvatting (cfr punten A.4. en B.4.). Zoniet est er een verdubbeling van de berekeningsbasis van de werkgeversbijdragen en de inhoudingen.

0 = De Overeenkomst de Het Akkoord Voldoet Niet Aan de dans Het Geval van Werkherhvatting Vereiste Voorwaarden

1 = De Overeenkomst de Het Akkoord Voldoet Aan de dans Het Geval Van Werkherhvatting Vereiste 8) fin OP Base van Cao n°17 ??of een sectorale CAO)

9 = "niet van toepassing" : voor SWT (kengetal 879) halftijds en voor tijdskrediet (kengetal 885)

- **Aantal delen van de aanvullende vergoeding** (zone 00950) : om aan te duiden dat de AV is aangegeven in meerdere delen voor een zelfde periode omdat een sleutelzone verschilt voor een deel van de AV.

Het aantal delen mag enkel meer zijn dan 1 :

- indien de overeenkomst krachtens dewelke de AV toegekend wordt, niet conform is voor het extralegale deel waardoor het bedrag van deze aanvulling moet worden verdubbeld voor de berekening van de bijdrage -

indien, bij tijdskrediet, er een vermindering is van 95% voor het deel van de AV dat is toegekend op basis van een sectorale CAO, maar niet voor het deel van de AV toegekend ingevolge een individuele overeenkomst

- indien er sprake is van een gedeeltelijke kapitalisatie Geen meerdere delen aangeven voor AV'n die worden aangegeven over meerdere bijdrageblokken die betrekking hebben op verschillende maanden.

De aangifte in meerdere delen rechtvaardigt de proratisering van het minimum, van de sociale uitkering en de benedengrens. De controles worden a posteriori uitgevoerd op alle blokken aanvullende vergoeding aangegeven voor dat INSZ.

! Het gebruik van deze zone beperken tot alleen die gevallen waarbij de toegekende aanvullende vergoeding bij eenzelfde werkgever moet gesplitst worden in de aangifte.

Zoniet zullen de controles niet gebeuren bij de registratie, maar zullen ze achteraf worden uitgevoerd door het toevoegen van de verschillende blokken AV'n die werden aangegeven.

• **Datum van de betekening van de vooropzeg** (zone 00951) : datum wordt gebruikt voor de bepaling van het toepasbare percentage in combinatie met de datum van eerste toekenning van de aanvullende vergoeding.

Deze datum moet niet vermeld worden voor tijdskrediet ; voor halftijds bruggepensioneerden of voor alle gevallen waarbij de aanvullende vergoeding voor het eerst werd toegekend vóór 01/04/2010.

• **Notie onderneming in moeilijkheden of in herstructurering** (zone 00952) : enkel in te vullen als de begindatum van SWT valt in een periode van erkenning. Blijvend vermelden ook na de periode van erkenning voor de bepaling van de leeftijd op het einde van de periode.

Deze zone bijgevolg enkel invullen als een erkenning als onderneming in moeilijkheden of in herstructurering effectief een impact heeft op de toe te passen bijdragevoet of bijdragekengetal.

Voor SWAV : enkel in te vullen ter verantwoording van de toepassing van overgangsbijdragevoeten (code 280) als een onderneming werd erkend als zijnde in moeilijkheden of in herstructurering voor 15/10/2009 of als het collectief ontslag in het kader van een herstructurering werd aange kondigd au 15/10/2009.

De velden over de erkenning van de onderneming als zijnde in herstructurering of in moeilijkheden moeten voor de volgende bijdrage codes **nooit** vermeld worden :

- 271, 272, 277 (codes SWT)
 - 281, 282, 283 et 284 (code SWAV)
 - 290 (code Tijdskrediet)
 - 280 en 270 als "datum opzegging" (dans la zone 00951) < 16/10/2009 **OF** "datum eerste toekenning" (dans la zone 00823) < **01/04/2010**
 - 295 (code inhouding)
- **Begindatum erkenning** (zone 00953) : het SWT moet aanvangen tijdens de periode van erkenning.
- **Einddatum erkenning** (zone 00954) : het betreft de laatste dag van de periode van erkenning.

* sleutelzones : voor een zelfde werknemer kunnen er meerdere blokken aanvullende vergoeding zijn voor zover de waarde van één van de sleutelzones verschilt.

Bloc « Aanvullende vergoeding – Bijdrage » (blok 90337)

Dans les zones vulnérables :

- **Werknemerskengetal bijdrage** (zone 00082): identificeert de verschuldigde bijdrage(n) voor een gegeven blok AV

A. SWT (879) :

Soort van de werkgeversbijdrage	Profitsector Overgang SWT	Profitsector Nieuwe SWT	Profitsector Start SWT vanaf 04/01/2012	Non-profit sector Overgang SWT	Non-profit sector Nieuwe SWT	Non-profit sector Start SWT vanaf 04/01/2012
Bijzondere werkgeversbijdrage	270	273	276	271	271	277
Compenserende werkgeversbijdrage	272	/	/	272	/	/

Soort van de werkgeversbijdrage	Profitsector Overgang SWT	Profitsector Nieuwe SWT	Profitsector Start SWT vanaf 04/01/2012	Non-profit sector Overgang SWT	Non-profit sector Nieuwe SWT	Non-profit sector Start SWT vanaf 04/01/2012
Bijzondere werkgeversbijdrage tijdens periode van erkenning als onderneming in moeilijkheden	274	274	274	/	/	/
Bijzondere werkgeversbijdrage tijdens periode van erkenning als onderneming in herstructurering	/	275	278	/	/	/
Inhoudingen (werknemersbijdrage)	295	295	295	295	295	295

B. SWAV – werkloosheid (883) :

Soort van de werkgeversbijdrage	Profitsector Overgang SWAV	Profitsector Nieuwe SWAV	Profitsector Start SWAV vanaf 04/01/2012	Non-profit sector Overgang SWAV	Non-profit sector Nieuwe SWAV	Non-profit sector Start SWAV vanaf 04/01/2012
Bijzondere werkgeversbijdrage	280	281	283	280	282	284
Inhoudingen (werknemersbijdrage)	295	295	295	295	295	295

C. SWAV – tijdskrediet (885):

Bijzondere werkgeversbijdrage	280
Inhoudingen (werknemersbijdrage)	295

- **Type bijdrage** (zone 00083): bepaalt de bijdragevoet in combinatie met de periode
- **Periodecode** (zone 01129): vanaf 1/2016: de code voor de bepaling van de periode waarin SWT/SWAV/Tijdskrediet aanvangt and die in combinatie met het bijdragekengetal in het type bijdrage de bijdragevoet bepaalt.
Deze code es verplicht voor de bijdragekengetallen 274, 276, 277, 278, 283, 284, 290 et est facultatief voor de ander
 - **1** = Aanvang SWT, SWAV of Tijdskrediet vóór 1/4/2010
OF, voor SWT/SWAV, betekening van de opzegging of einde arbeidsovereenkomst vóór 16/10/2009
OF, voor de SWT die aanvangen tijdens de erkenningsperiode als onderneming in moeilijke réparer de in herstructurering: ministeriële erkenningsbeslissing vóór 15/10/2009

OF, in geval van herstructurering, aankondiging collectief ontslag vóór 15/10/2009

- **2** = Aanvang SWT, SWAV of Tijdskrediet vanaf 1/4/2010

EN, voor de SWT/SWAT, betekening opzegging of einde arbeidsovereenkomst vanaf 16/10/2009

EN, voor de SWT die aanvangen tijdens de erkenningsperiode als onderneming in moeilijkheden of in herstructurering: ministeriële erkenningsbeslissing vanaf 15/10/2009

EN, in geval van herstructurering, aankondiging collectief ontslag vanaf 15/10/2009

- **3** = Aanvang SWT, SWAV of Tijdskrediet vanaf 1/4/2012

EN, voor SWT/SWAV, betekening opzegging of einde arbeidsovereenkomst vanaf 29/11/2011

EN, voor de SWT die aanvangen tijdens de erkenningsperiode als onderneming in moeilijkheden of in herstructurering: ministeriële erkenningsbeslissing vanaf 1/4/2012

EN, in geval van herstructurering, aankondiging collectief ontslag vanaf 1/4/2012

- **4** = Aanvang SWT, SWAV of Tijdskrediet vanaf 1/1/2016

EN, voor SWT/SWAT, betekening opzegging of einde arbeidsovereenkomst vanaf 11/10/2015

EN, voor de SWT die aanvangen tijdens de erkenningsperiode als onderneming in moeilijkheden of in herstructurering: ministeriële erkenningsbeslissing vanaf 11/10/2015

EN, in geval van herstructurering, aankondiging collectief ontslag vanaf 11/10/2015

- **5** = Aanvang SWT, SWAV of Tijdskrediet vanaf 01/01/2017

EN, voor SWT/SWAT, betekening opzegging of einde arbeidsovereenkomst vanaf 1/11/2016

EN, voor de SWT die aanvangen tijdens de erkenningsperiode als onderneming in moeilijkheden of in herstructurering: ministeriële erkenningsbeslissing vanaf 1/11/2016

EN, in geval van herstructurering, aankondiging collectief ontslag vanaf 1/11/2016

Nieuwe bijdragevoeten en minima zijn van toepassing vanaf 1 april 2012 en voor sommige SWT in de marktsector vanaf 1 januari 2024

• A. SWT :

A.1. Periode 1 = Overgang, start SWT vóór 1/4/2010 in de profitector (en gelijkgestelden):

Bijzondere patronale bijdrage

Compenserende patronale bijdrage (tot 4/2015)

Leeftijd van werknemer onder SWT (Leeftijd bij begin SWT tijdens erkenningsperiode in moeilijkheden)	Kengetal	Type	%	Kengetal tijdens periode van erkenning als onderneming in moeilijkheden	Type	%
< 52 jaar	270	0	34,79%	274	0	17,50%
< 55 jaar	270	1	27,83%	274	1	13,50%
< 58 jaar	270	2	20,87%	274	2	10 %
< 60 jaar	270	3	13,92%	274	3	6,50%
< 62 jaar	270	4	6,96%	274	4	3,50%

Leeftijd van werknemer onder SWT (Leeftijd bijbegin SWTtijdens erkenningsperiode in moeilijkheden)	Kengetal	Type	%	Kengetal tijdens periode van erkenning als onderneming in moeilijkheden	Type	%
? 62 jaar	270	5	6,96 %	274	5	3,50 %

Inhouding

Soort van het percentage	Kengetal	Type	%
Basisbijdrage	272	0	50%
Verminderd percentage	272	1	33%
Soort van het percentage	Kengetal	Type	%
Basisbijdrage	295	0	6,50%
Verminderd percentage	295	1	4,50%

A.2. Periode 2 = Start SWT vanaf 1/4/2010 in de profitsector (en gelijkgestelden):

Bijzondere patronale bijdragen

Inhouding

Leeftijd bij begin SWT (de einde erkenningsperiode)	Kengetal	Type	%	Kengetal tijdens periode van erkenning als onderneming in moeilijkheden	Type	%	Kengetal tijdens periode van erkenning als onderneming in herstructurering	Type	%
< 52 jaar	273	0	57,98%	274	0	17,50%	275	0	50%
< 55 jaar	273	1	46,39%	274	1	13,50%	275	1	30%
< 58 jaar	273	2	34,79%	274	2	dix %	275	2	20%
< 60 jaar	273	3	23,19%	274	3	6,50%	275	3	20%
< 62 jaar	273	4	11,60%	274	4	3,50 %	275	4	dix%
? 62 jaar	273	5	11,60%	274	5	3,50%	275	5	dix%

Soort van het percentage	Kengetal	Type	%
Basisbijdrage	295	0	6,50%
Verminderd percentage	295	1	4,50%

A.3. Periode 3 = Start SWT vanaf 1/4/2012 in de profitector (en gelijkgestelden) :
Bijzondere patronale bijdragen

Leeftijd bij begin SWT (de einde erkenningperiode)	Kengetal	Type	%	Kengetal tijdens periode van erkenning als onderneming in moeilijkheden	Type	%	Kengetal tijdens periode van erkenning als onderneming in herstructurering	Type	%
< 52 jaar	276	0	109,40%	274	0	17,5%	278	0	75%
< 55 jaar	276	1	103,93%	274	1	13,5%	278	1	60%
< 58 jaar	276	2	54,70%	274	2	dix %	278	2	40%
< 60 jaar	276	3	54,70%	274	3	6,5 %	278	3	40%
< 62 jaar	276	4	27,35%	274	4	3,5%	278	4	20%
? 62 jaar	276	5	27,35%	274	5	3,5 %	278	5	20%

Inhouding

Soort van het percentage	Kengetal	Type	%
Basisbijdrage	295	0	6,5%

A.4. Periode 4 = Start SWT vanaf 1/1/2016 in de profitsector :

Bijzondere patronale bijdragen

Leeftijd bij begin SWT (de einde erkenningssperiode)	Kengetal	Type	%	Kengetal tijdens periode van erkenning als onderneming in moeilijkheden	Type	%	Kengetal tijdens periode van erkenning als onderneming in herstructurering	Type	%
< 52 jaar	276	0	136,75%	274	0	21,88%	278	0	93,75%
< 55 jaar	276	1	129,91%	274	1	16,88%	278	1	75%
< 58 jaar	276	2	68,38%	274	2	12,5 %	278	2	50%
< 60 jaar	276	3	68,38%	274	3	8,13 %	278	3	50%
< 62 jaar	276	4	34,19%	274	4	4,38%	278	4	25%
? 62 jaar	276	5	34,19%	274	5	4,38%	278	5	25%

Inhouding

Soort van het percentage	Kengetal	Type	%
Basisbijdrage	295	0	6,5%

A.5. Periode 5 = Start SWT vanaf 1/1/2017 in de profitsector :

Bijzondere patronale bijdragen

Leeftijd bij begin SWT (de einde erkenningssperiode)	Kengetal	Type	%	Kengetal tijdens periode van erkenning als onderneming in moeilijkheden of in herstructurering. art 18, §7, alinéa 4*	Type	%	Kengetal tijdens de periode van erkenning als onderneming in herstruturering	Type	%
< 55 jaar	276	1	155,90%	274	1	16,88%	278	1	142,50 %
< 58 jaar	276	2	82,05%	274	2	12,50%	278	2	75%
< 60 jaar	276	3	82,05%	274	3	8,13 %	278	3	75%

Leeftijd bij begin SWT (de einde erkeningsperiode	Kengetal	Type	%	Kengetal tijdens periode van erkenning als onderneming in moeilijkheden of in herstructurering. art 18, §7, alinéa 4*	Type	%	Kengetal tijdens de periode van erkenning als onderneming in herstructurering	Type	%
< 62 jaar	276	4	41,03%	274	4	4,38%	278	4	30%
≥ 62 jaar	276	5	34,19%	274	5	4,38%	278	5	30%

- * - collectief ontslag van ten minste 20 % van de werknemers
- het betreft alle werknemers van een vestigingseenheid (VE)
- de VE bestaat ten minste 2 jaar op de dag dat het collectief ontslag wordt aangekondigd.

Inhouding

Soort van het percentage	Kengetal	Type	%
Basisbijdrage	295	0	6,5%

A.6. Periode 1 en 2 = Overgang, start SWT vóór 1/4/2010 en start SWT vanaf 1/4/2010 in de non-profitsector (en gelijkgestelden):

Bijzondere patronale bijdrage

Leeftijd van werknemer onder SWT	Kengetal	Type	%
< 52 jaar	271	0	5,30%
< 55 jaar	271	1	4,24%
< 58 jaar	271	2	3,18%
< 60 jaar	271	3	2,12%
< 62 jaar	271	4	0%
≥ 62 jaar	271	5	0%

Compenserende patronale bijdrage : enkel voor lopende SWT (tot 4/2015)

Soort van het percentage	Kengetal	Type	%
--------------------------	----------	------	---

Basisbijdrage	272	0	50%
Verminderd percentage	272	1	33%

Inhouding

Soort van het percentage	Kengetal	Type	%
Basisbijdrage	295	0	6,50%
Verminderd percentage	295	1	4,50%

A.7. Periode 3 = Start SWT vanaf 1/4/2012 in de non-profitsector (en gelijkgestelden) :

Bijzondere patronale bijdrage

Leeftijd van werknemer onder SWT	Kengetal	Type	%
< 52 jaar	277	0	dix %
< 55 jaar	277	1	9,5%
< 58 jaar	277	2	8,5%
< 60 jaar	277	3	5,5%
< 62 jaar	277	4	0%
? 62 jaar	277	5	0%

Inhouding

Soort van het percentage	Kengetal	Type	%
Basisbijdrage	295	0	6,5%
Verminderd percentage	295	1	4,5%

A.8. Periode 4 = Start SWT vanaf 01/01/2016 in de non-profit sector (en gelijkgestelden) :

Bijzondere patronale bijdrage

Leeftijd van werknemer onder SWT	Kengetal	Type	%
----------------------------------	----------	------	---

< 52 jaar	277	0	22,5%
< 55 jaar	277	1	21,38%
< 58 jaar	277	2	19,13%
< 60 jaar	277	3	12,38%
< 62 jaar	277	4	0%
? 62 jaar	277	5	0%

Inhouding

Soort van het percentage	Kengetal	Type	%
Basisbijdrage	295	0	6,5%
Verminderd percentage	295	1	4,5%

A.9. Periode 5 = Start SWT vanaf 01/01/2017 in de non-profit sector (en gelijkgestelden):

Bijzondere patronale bijdrage

Leeftijd van werknemer onder SWT	Kengetal	Type	%
< 55 jaar	277	1	48,11%
< 58 jaar	277	2	43,04%
< 60 jaar	277	3	27,86%
< 62 jaar	277	4	12,38%
? 62 jaar	277	5	dix %

Inhouding

Soort van percentage	Kengetal	Type	%
Basisbijdrage	295	0	6,5%
Verminderd percentage	295	1	4,5%

B. SWAV - werkloosheid

B.1. Periode 1 = SWAV - werkloosheid : overgang, start SWAV vóór 1/4/2010 in de profitsector (en gelijkgestelden)

Bijzondere patronale bijdrage

Soort van het percentage	Kengetal	Type	%
Basisbijdrage	280	0	38,82%

Inhouding

Soort van het percentage	Kengetal	Type	%
Basisbijdrage	295	0	6,50%

B.2 Période 2 = Start SWAV - werkloosheid vanaf 1/4/2010 in de profitsector (en gelijkgestelden)

Bijzondere patronale bijdrage

Aanvang pseudo-brugpensioen	Kengetal	Type	%
< 52 jaar	281	0	53,00%
< 55 jaar	281	1	42,40%
< 58 jaar	281	2	38,82%
< 60 jaar	281	3	38,82%
< 62 jaar	281	4	38,82%
? 62 jaar	281	5	38,82%

Inhouding

Soort van het percentage	Kengetal	Type	%
Basisbijdrage	295	0	6,50%

B.3. Periode 3 = Start SWAV - werkloosheid vanaf 1/4/2012 in de profitector

Bijzondere patronale bijdrage

Aanvang SWAV	Kengetal	Type	%
< 52 jaar	283	0	100%
< 55 jaar	283	1	95%

Aanvang SWAV	Kengetal	Type	%
< 58 jaar	283	2	50%
< 60 jaar	283	3	50%
< 62 ans	283	4	38,82%
? 62 jaar	283	5	38,82%

Inhouding

Soort van het percentage	Kengetal	Type	%
Basisbijdrage	295	0	6,50%

B.4. Periode 4 = Start SWAV - werkloosheid vanaf 1/1/2016 in de profitsector

Bijzondere patronale bijdrage

Aanvang SWAV	Kengetal	Type	%
< 52 jaar	283	0	125%
< 55 jaar	283	1	118,75%
< 58 jaar	283	2	62,50%
< 60 jaar	283	3	62,50%
< 62 jaar	283	4	48,53%
? 62 jaar	283	5	48,53%

Inhouding

Soort van het percentage	Kengetal	Type	%
Basisbijdrage	295	0	6,50%

B.5.Periode 5 = Start SWAV - werkloosheid vanaf 1/1/2017 in de profitector

Bijzondere patronale bijdrage

Aanvang SWAV	Kengetal	Type	%
--------------	----------	------	---

< 52 jaar	283	0	150%
< 55 jaar	283	1	142,50%
< 58 jaar	283	2	75%
< 60 jaar	283	3	75%
< 62 jaar	283	4	58,24%
? 62 jaar	283	5	48,53%

Inhouding

Soort van percentage	Kengetal	Type	%
Basebijdrage	295	0	6,50%

B.6. Periode 1 = SWAV - werkloosheid : overgang, start SWAV vóór 1/4/2010 in de non-profitsector (en gelijkgestelden)

Bijzondere patronale bijdrage

Soort van het percentage	Kengetal	Type	%
Basisbijdrage	280	0	38,82%

Inhouding

Soort van het percentage	Kengetal	Type	%
Basisbijdrage	295	0	6,50%

B.7 Periode 2 = Start SWAV - werkloosheid vanaf 1/4/2010 in de non-profitsector (en gelijkgestelden)

Bijzondere patronale bijdrage

Leftijd	Kengetal	Type	%
< 52 jaar	282	0	5,30%
< 55 jaar	282	1	4,24%
< 58 jaar	282	2	3,18%

Leftijd	Kengetal	Type	%
< 60 jaar	282	3	2,12%
< 62 jaar	282	4	0%
? 62 jaar	282	5	0%

Inhouding

Soort van het percentage	Kengetal	Type	%
Basisbijdrage	295	0	6,50%

B.8. Periode 3 = Start SWAV - werkloosheid vanaf 1/4/2012 in de non-profitsector

Bijzondere patronale bijdrage

Leftijd	Kengetal	Type	%
< 52 jaar	284	0	10 %
< 55 jaar	284	1	9,5%
< 58 jaar	284	2	8,5%
< 60 jaar	284	3	5,5%
< 62 jaar	284	4	0%
? 62 jaar	284	5	0%

Inhouding

Soort van het percentage	Kengetal	Type	%
Basisbijdrage	295	0	6,50%

B.9. Periode 4= Start SWAV - werkloosheid vanaf 1/1/2016 in de non-profitsector

Bijzondere patronale bijdrage

Leftijd	Kengetal	Type	%
< 52 jaar	284	0	22,50%

Leftijd	Kengetal	Type	%
< 55 jaar	284	1	21,38%
< 58 jaar	284	2	19,13%
< 60 jaar	284	3	12,38%
< 62 jaar	284	4	0%
? 62 jaar	284	5	0%

Inhouding

Soort van het percentage	Kengetal	Type	%
Basisbijdrage	295	0	6,50%

B.10 Periode 5 = Start SWAV- werkloosheid vanaf 1/1/2017 in de non-profitsector

Bijzondere patronale bijdrage

Leftijd	Kengetal	Type	%
< 52 jaar	284	0	50,63 %
< 55 jaar	284	1	48,11 %
< 58 jaar	284	2	43,04%
< 60 jaar	284	3	27,86%
< 62 jaar	284	4	12,38%
? 62 jaar	284	5	10%

Inhouding

Soort van het percentage	Kengetal	Type	%
Basisbijdrage	295	0	6,50%

C. SWAV - tijdscrediet :

C.1 Periode 1, 2 et 3 = Start tijdscrediet vóór 1/1/2016

Bijzondere patronale bijdrage

Soort van het percentage	Kengetal	Type	%
Basisbijdrage	290	0	38,82%

Inhouding

Soort van het percentage	Kengetal	Type	%
Basisbijdrage	295	0	6,50%

C.2 Periode 4 et 5 = Start tijdskrediet vanaf 1/1/2016

Bijzondere patronale bijdrage

Soort van het percentage	Kengetal	Type	%
Basisbijdrage	290	0	48,53%

Inhouding

Soort van het percentage	Kengetal	Type	%
Basisbijdrage	295	0	6,50%

• Notie aanpassing van het bedrag van de vergoeding of van de sociale uitkering * (zone 00829):

in geval van indexering, herwaardering of wijziging in de loop van het kwartaal.

Door een verschillende waarde in te vullen kan men een nieuw bijdrageblok creëren met hetzelfde werknemerskengetal bijdrage en type bijdrage om de verschillende bedragen in de loop van éénzelfde kwartaal aan te geven.

0 = geen wijziging van het bedrag

1 = wijziging van indexering met eventuele herwaardering in de loop van het kwartaal

4 = herwaardering in de loop van het kwartaal

9 = andere wijziging of tweede indexering van het bedrag in de loop van het kwartaal

! Het is noodzakelijk om deze zone te gebruiken en niet het volgnummer bij indexering van de aanvullende vergoeding en/of de sociale uitkering tijdens een kwartaal, want om de toepasselijke drempel (die ook geïndexeerd moet worden) te bepalen, zijn de controles gebaseerd op het feit de waarde 1 vermeld wordt.

Dus :

0 = drempel van de eerste maand(en) van het kwartaal

1 = drempel na indexering in de loop van het kwartaal

9 = drempel van de maand van de 2e indexering in de loop van het kwartaal

• **Volgnummer** * (zone 00955): met een verschillend volgnummer kan men, indien nodig, een nieuw bijdrageblok creëren met hetzelfde werknemerskengetal bijdrage, type bijdrage en waarde aanpassing van het bedrag

• **Notie kapitalisatie** (zone 00892) : geeft aan dat de bijdragen gestort worden
- voorafgaandelijk en in één keer of om het saldo aan te zuiveren ? waarde « 1 = volledige kapitalisatie »

Indien de volledige kapitalisatie est gebeurd voor de aanvang van het SWT/SWAV, dan is het mogelijk dat de bedragen van de sociale uitkering of van het toe te passen grensbedrag herzien worden indien bij de aanvang van het SWT/SWAV deze bedragen verschillend zijn van de gebruikte bedragen.

- gedeeltelijk of volgens een bepaaldeperioditeit ? waarde « 2 = gedeeltelijke kapitalisatie »

Het vermelden van één van deze waarden laat toe een DmfA in te dienen met een aantal maanden hoger dan 3.

Het rechtvaardigt in sommige gevallen de proratisering van het minimum, van het bedrag van de sociale uitkering en van de benedengrens.

• **Bedrag van de aanvullende vergoeding** (zone 00830) : bedrag van de aanvullende vergoeding(en) op basis waarvan de bijdragen worden berekend.

- Algemene regel = bedrag van de AV die maandelijks door de debiteur aan de begunstigde gestort wordt.

Dit bedrag kan geïndexeerd of geherwaardeerd worden in de loop van het SWT of het WAV.

- Bijzondere gevallen :

- hetzij in geval van voorafgaandelijke storting in meerdere schijven
- hetzij wanneer één van de debiteurs zijn AV of een gedeelte ervan kapitaliseert of gekapitaliseerd heeft
- hetzij, voor SWT en WAV die aanvangen vanaf 1 april 2010, wanneer de AV niet maandelijks gestort worden en/of niet tot de pensioenleeftijd of het einde van de periode voorzien voor tijdskrediet.

1. Wanneer de DmfA gedaan wordt door de hoofdebiteur :

AV = som van de AV die maandelijks aan de begunstigde gestort worden

2. Wanneer er meerdere debiteurs zijn die elk een aangifte doen :

AV = het bedrag van de maandelijks AV, gestort door de debiteur

3. Wanneer er kapitalisatie is :

AV = theoretische maandelijks AV

wordt bekomen door het totaal van de verschuldigde AV voor de hele periode van SWT of WAV te delen door het aantal maanden tot de pensioenleeftijd (of door het aantal maanden van de door AV gedekte periode vanaf 01/04/2010, voor de tijdskredieten en door de voorafgaandelijke stortingen betreffende de SWT of WAV die reeds liepen op 01/04/2010)

4. Wanneer het om een ??onvolledige maand gaat :

AV = maandelijks AV voor een volledige maand

want de proratisering in functie van de dagen waarvoor bijdragen verschuldigd zijn, wordt als laatste stap toegepast op het bedrag aan bijdragen dat bekomen wordt voor de volledige maand na eventuele toelating van de passage het minimum de benedengrens.

5. een werkhervatting (fourgon type 1 ou fourgon type 2)

6. een vergoeding die begint of eindigt in de loop van een maand

7. dagen gedekt porte vakantiegeld

8. een wijziging van debiteur in de loop van de maand

9. wijziging van het bedrag van de sociale uitkering in de loop van de maand

10. voor een voltijdse met gezinslast

11. voor een voltijdse zonder gezinslast

12. voor een halftijdse met gezinslast

13. voor een halftijdse zonder gezinslast

• **Theoretisch Bedrag van de Sociale Uitkering** (Zone 00956): Maandelijks Theoretisch Bedrag Meegedeeld Door de Rva de de uitbetalingsinstelling voor werkloosheidsvergoedingen zijnde:

- wanneer het om een ??antijds velleg eidsuitking

x 26

- Wanneer het om een ??volledig werkloze gaat na vrijwillig deeltijds werk :

Het dagbedrag van een halve werkloosheidsuitkering X het aantal halve uitkeringen per week

(= $Q/S \times 12$) x 4,33

- Wanneer het gaat om tijdskrediet :

Het maandbedrag van de onderbrekingsuitkering

Vanaf de DMFA van 1/2011, maar met terugwerkende kracht vanaf 2/2010, is het mogelijk een bedrag van sociale uitkering gelijk aan nul aan te geven voor bijzondere gevallen.

Bijzondere gevallen

1. In geval van gedeeltelijke kapitalisatie of als meerdere debiteurs de aangifte doen of als de aanvullende vergoedingen worden aangegeven in meerdere delen, moet de sociale uitkering verdeeld worden over de verschillende aangiften om niet dubbel in aanmerking genomen te worden.

In die gevallen wordt de sociale uitkering vermenigvuldigd met A/B

waarbij A = aanvullende vergoeding gestort door de debiteur

B = totale bruto aanvullende vergoeding door alle debiteurs samen verschuldigd aan een rechthebbende

of met Q/S, als er twee debiteurs zijn door 2 deeltijdse tewerkstellingen

waarbij Q = gemiddeld aantal uren van de werknemer bij zijn laatste tewerkstelling bij de debiteur

S = gemiddeld aantal uren van de maatpersoon van de laatste tewerkstelling bij de debiteur

Het is het aldus berekende bedrag van de sociale uitkering dat moet worden aangegeven in DMFA.

2. In geval van een onvolledige maand, moet het bedrag van de totale sociale uitkering van de maand worden aangegeven in DMFA, want de proratisering in functie van het aantal dagen waarvoor de bijdragen verschuldigd zijn, wordt als laatste stap toegepast op het bedrag van de bijdragen bekomen voor een volledige maand na eventuele toepassing van minimum of drempel.

• **Aantal maanden** (zone 00831) : aantal maanden voor dewelke AV, vermeld in het blok « AV – bijdragen » wordt aangegeven.

Bijzondere gevallen :

1. Volledige capitalisatie :

- voor SWT en SWAV - werkloosheid = aantal maanden tot aan het pensioen

- voor tijdskrediet = aantal maanden tijdskrediet aangevraagd bij de RVA

- voor de lopende SWT en SWAV vóór 1 april 2010 = aantal maanden vanaf 1/4/2010 tot het einde van de periode gedekt door de aanvullende vergoedingen

! voor de werkgeversbijdragen voor werknemers onder SWT met degressieve percents of in de non-profitsector wordt dit aantal maanden verdeeld over de blokken (AV-type bijdrage) die de verschillende leeftijdsschijven dekken (degressieve percents)

2. Gedeeltelijke capitalisatie :

Het betreft een fictief aantal maanden bestemd voor de verdeling van het totaal aan bijdragen over het aantal voorziene stortingen en wordt bekomen door het aantal maanden tot aan het pensioen te delen door het aantal voorziene stortingen en het resultaat daarvan te vermenigvuldigen met het aantal stortingen tijdens het aangegeven kwartaal .

Voorbeeld :

AV maandelijks gestort tot 60 jaar (24 maand)

Aantal maanden tot het pensioen (met inbegrip van de maand van 65 jaar) : $24 + 61 = 85$ maand

Aantal maanden per kwartaal aan te geven in DmfA gedurende 8 kwartalen : $85/24 \times 3 = 10,62$.

• **Decimalen voor het aantal maanden** (zone 00957) : mag enkel gebruikt worden bij gedeeltelijke kapitalisatie en bij volledige kapitalisatie om de berekening van het aantal maanden te verfijnen. Het aantal maanden wordt afgerond op twee decimalen.

• **Aantal dagen onvolledige maand** (zone 00958) : aantal dagen dat de aanvullende vergoeding en de sociale uitkering dekt als ze geen volledige maand dekken (26 dagen)

Het betreft meestal het aantal dagen van de periode gedekt door een sociale uitkering geconverteerd in een arbeidsregeling van 6 dagen en 26 dagen per maand

• **Verantwoording aantal dagen – onvolledige maand** (zone 00959) : duidt de reden aan die een onvolledige maand rechtvaardigt. Het kan enkel gaan over :

• **Notie toepassing benedengrens (drempel)** (zone 00960) : geeft weer dat de inhouding verlaagd wordt of 0 wordt opdat de belastbare inkomsten van de werknemer onder SWT of SWAV lager zouden zijn dan de benedengrens. Het is belangrijk dit te vermelden om te rechtvaardigen dat de aangegeven inhouding geen percentage is van de berekeningsbasis.

Vanaf de DmfA van 4/2010 moet men, indien de inhouding verlaagd wordt, het soort benedengrens preciseren dat wordt toegepast :

Wanneer er een verschil wordt vastgesteld met de benedengrens die vermeld is in de databank van de RVA wordt er een anomalie gesignaleerd. De aangever heeft 6 maanden de tijd om ofwel de DmfA aan te passen of om het RVA-bestand te laten aanpassen. Na deze termijn wordt de DmfA opnieuw gecontroleerd en zal de RSZ het bedrag van de inhouding aanpassen rekening houdend met de benedengrens vermeld in de eventueel bijgewerkte RVA-databank.

De eerste hercontroles zullen aanvatten vanaf 1/7/2011 voor de DMFA van 4/2010.

De hercontrole van de aangiften voor 1/2011 zal gebeuren eind oktober 2011.

Opm : Wanneer de benedengrens ingevolge de wijziging van de gezinssituatie van betrokkene wordt aangepast in de loop van een maand, wordt deze aanpassing in acht genomen vanaf de maand die er op volgt.

• **Bedrag van de bijdrage** (zone 00085) : Om dat bedrag te bekomen werkt men als volgt :

- Werkgeversbijdragen :

1° Bepaling van de berekeningsbase :

Bedrag van de aanvullende vergoeding x aantal maanden

Behalve :

- als er vrijstelling is van prestaties in geval van tijdskrediet (voor kengetal 290) :

Bedrag van de aanvullende vergoeding x aantal maanden x 2

- als het een sectorale overeenkomst betreft en bij vervanging in overeenstemming met een CAO gesloten in de NAR in geval van halftijds tijdskrediet zonder vrijstelling van prestaties (voor kengetal 290):

Bedrag van de aanvullende vergoeding x aantal maanden x 5%

- als de inhoud van de overeenkomst betreffende werkhervatting niet conform is (voor kengetal 270, 271, 273, 274, 275, 276, 277, 278, 280, 281 of 282, 283 of 284) :

Bedrag van de aanvullende vergoeding x aantal maanden x 2

2° Berekening van de werkgeversbijdrage :

Base de Berekening x pourcentage

Uitzonderingen :

- voor SWT (kengetal 270, 271, 273, 274, 275, 276, 278):

Toepassing van een maandelijks minimum aan te storten bijdragen

(vermenigvuldigd met Q/S als er meerdere debiteurs zijn ingevolge 2 deeltijdse tewerkstellingen)

(vermenigvuldigd rencontré A / B als er meerdere debiteurs zijn of gedeeltelijke kapitalisatie of aangifte in meerdere delen)

- Bedrag van de bijdragen beperkt tot anderhalf maal de gestorte aanvullende vergoeding

3° Bij een onvolledige maand :

**[Bedrag van de werkgeversbijdragen bekomen onder 2° voor een volledige maand
x aantal dagen van de periode waarin de bijdragen verschuldigd zijn] / aantal maanden x 26**

- Inhoudingen :

1° Bepaling van de berekeningsbase :

(bedrag aangegeven AV + bedrag aangegeven sociale uitkering) x aantal maanden

Behalve:

- Als er vrijstelling is van prestaties bij halftijds tijdskrediet :

(bedrag aangegeven AV + bedrag aangegeven sociale uitkering) x aantal maanden x 2

- Als het een sectorale overeenkomst betreft en er geen vrijstelling is van prestaties bij halftijds tijdskrediet :

(bedrag aangegeven AV + bedrag aangegeven sociale uitkering) x aantal maanden x 5%

- als de inhoud van de overeenkomst betreffende werkhervatting niet conform est :

(bedrag aangegeven AV + bedrag aangegeven sociale uitkering) x aantal maanden x 2

2° Berekening van de inhouding :

Base de Berekening x pourcentage

Uitzonderingen :

- inhouding beperkt of verlaagd tot 0 zodat de inkomsten niet lager zijn dan de benedengrens

- Bedrag van de bijdragen beperkt tot de gestorte aanvullende vergoeding

3° bij onvolledige maand :

[Bedrag van de inhoudingen bekomen onder 2° voor een volledige maand
x aantal dagen van de periode waarin de bijdragen verschuldigd zijn] / aantal maanden x 26

Aangifte tot regularisatie voor de kwartalen voorafgaand aan 2/2010 vanaf 01/07/2010

De nieuwe regels voor de berekening en aangifte van de bijdragen en inhoudingen op SWT en SWAV zijn enkel van toepassing voor de aanvullende vergoedingen die de maand april 2010 dekken ultérieur.

Wanneer een werkgever een wijzigende aangifte wil uitvoeren of laattijdig aanvullende vergoedingen voor voorgaande maanden wil aangeven, blijft de vroegere wetgeving van toepassing en moet dit gebeuren op de DmfA die de trekking heeft op het betrokken kwartaal.

Er moeten wel enkele aanpassingen worden uitgevoerd aan de manier van aangeven van de SWAV.

Om de bijdrage SWT voorafgaand aan 01/04/2010 aan te geven (WK 879) :

Het blok 90042 "Bijdrage bruggepensioneerd werknemer - EarlyRetirementContribution" blijven gebruiken met WK 879 met een kwartaal voorafgaand aan 2/2010
en de drie vereiste zones (code bijdrage brugpensioen : 0 voor de forfaitaire bijdrage en 1 voor de compensationende, aantal maand fr en bedrag van de bijdrage)

Om de bijdrage SWAV voorafgaand aan 01/04/2010 aan te geven (WK 883 of 885) :

De voorziene blokken 90336 en 90337 gebruiken met werknemerskengetal 883 of 885 maar

voor de aangiften < 2010/2, ingediend vanaf 01/07/2010, is het noodzakelijk dat de twee nieuwe sleutelzones (NACE-code en volgnummer), bijgevoegd vanaf 2/2010, op de volgende manier worden ingevuld :

- NACE code op 00000
- Volgnummer bijdrage initialiseren op 1.

Bijkomende informatie DmfA - Aangifte van ontslagen statutairen

In DMFA worden de bijdragen voor de ontslagen statutairen aangegeven in een specifiek blok 90005 "Bijdrage ontslagen statutaire werknemer" met de werknemerskengetallen:

- **876** voor regularisatie van het stelsel voor ziekte- en invaliditeitsverzekering
 - en/of **877** voor regularisatie van het stelsel voor werkloosheid
- onder de werknemerslijn waaraan ze gekoppeld is.

De onderwerping aan beide stelsels gebeurt via 2 verschillende werknemerslijnen.

Bijkomende informatie DmfA - Bijdragen bij arbeidsongeval of beroepsziekte

Voor de slachtoffers van een arbeidsongeval of een beroepsziekte aangeven, zijn de werkgevers betrokken onder de categorieën ingeschreven :

- **027**: voor arbeidsongevallen
- **028**: voor beroepsziekten

In DMFA,

- in het blok 90012 "werknemerslijn" moeten **specifieke werknemerskengetallen** vermeld worden voor aangifte van de persoonlijke bijdragen die verschuldigd zijn door slachtoffers van een arbeidsongeval of van een beroepsziekte. Deze bijzondere werknemerskengetallen zijn de volgende :

Werknemerskengetallen Arbeidsongevallen/ Beroepsziekten

Werknemerskengetallen	Werknemes betrokken
010	Gepensioneerde werknemers
013	Kansarme jongeren werklieden (AR nr 499)
014	Zeevarenden in de koopvaardij-, bagger- of zeesleepvaartsector
015	Werklieden en gelijkgestelden Huispersoneel
016	Mijnwerkers
027	Jongeren werklieden gedurende de periode die eindigt op 31 december van het jaar waarin zijn 18 jaar worden
041	Dienstboden die het slachtoffer zijn van een arbeidsongeval van voor 1 april 1983
045	Dienstboden die het slachtoffer zijn van een arbeidsongeval vanaf 1 april 1983 of van een beroepsziekte
487	Jongeren hoofarbeiders gedurende de periode die eindigt op 31 december van het jaar waarin zijn 18 jaar worden
493	Geneesheren in opleiding Kansarme jongeren hoofarbeiders (AR nr 499) Bursalen van een land buiten Europese Unie
494	Betaalde sportbeoefenaars die het slachtoffer zijn van een arbeidsongeval van voor 1 januari 1998 uitgezonderd de houders van een vergunning van beroepsrenner afgeleverd door de Belgische Wielrijdersbond die het slachtoffer zijn van een arbeidsongeval vanaf 1 januari 1985
495	Hoofarbeiders en gelijkgestelden Houders van een vergunning van beroepsrenner afgeleverd door de Belgische Wielrijdersbond die het slachtoffer zijn van een arbeidsongeval vanaf 1 januari 1985 Huisbedienden Erkende onthaalouders Kunstenaars Gelegenheidswerknemers in de Horeca
675	Statutaire werknemers

! Voor de slachtoffers van een arbeidsongeval of een beroepsziekte is het mogelijk dat er andere werknemerskengetallen van toepassing zijn dan de werknemerskengetallen gebruikt door hun oorspronkelijke werkgever

- één (of meerdere) blok(ken) 90011 "Vergoeding AO - BZ" moet(en) ingevuld worden per werknemerslijn en bevatten:

- een code die toelaat de aard van de vergoeding te bepalen dat de werknemer genoten heeft tijdens het kwartaal (cfr bijlage 10)
- de graad van ongeschiktheid (in %) overeenstemmend met de aard van de vergoeding dat de werknemer genoten heeft tijdens het kwartaal
- het totaal van de vergoedingen per aard van de vergoeding en graad van ongeschiktheid

Er kan slechts één blok "vergoeding AO - BZ" voorkomen voor een gegeven combinatie aard van de vergoeding en graad van ongeschiktheid.

- in het blok 90001 "Bijdrage verschuldigd voor de werknemerslijn", kan slechts één enkele bijdrage verschuldigd voor de werknemerslijn voorkomen en de berekeningsbasis stemt overeen met de som van alle vergoedingen en renten die betaald werden aan de betrokken werknemer.

Het Fonds Sociale Maribel van de Overheidssector

Bijkomende informatie DmfA - Gegevens over de nieuwe tewerkstelling

De bijkomende tewerkstelling die gecreëerd wordt in het kader van de Sociale (of Fiscale) Maribel, moet door de werkgever in de DmfA worden aangeduid door de zone 'gemiddeld aantal gesubsidieerde uren per week van de werknemer' op het niveau van de tewerkstellingslijn in te vullen.

Deze informatie zal gebruikt worden voor de berekening van de financiële tussenkomst in het kader van de Sociale (of Fiscale) Maribel vanaf 2021.

De begindatum van een nieuwe arbeidsplaats die toegekend wordt in het kader van de Sociale (of Fiscale) Maribel, moet door de werkgever in de zone 01148 "datum van toekenning van de nieuwe arbeidsplaats" van het blok 90313 "tewerkstelling inlichtingen" van de DmfA aangeduid worden.

Bijkomende informatie DmfA - Opleidingsproject tot verpleegkundigen

In de zone 00794 "maatregelen non profit" van het blok 90313 "tewerkstelling - inlichtingen" van de DmfA wordt

- de werknemer die een opleiding tot verpleegkundige volgt, aangeduid met **de code 3**;
- de contractuele werknemer die aangeworven wordt ter vervanging van een werknemer die een opleiding volgt in het kader van het opleidingsproject tot verpleegkundige, aangeduid met **de code 6**.

Bijkomende informatie DmfA - Eindeloopbaanmaatregelen federale gezondheidssectoren

De werkgever die wil genieten van de financiering van een of meer bijkomende arbeidsplaatsen door het Fonds Sociale Maribel van de Overheidssector, moet jaarlijks een antwoordformulier invullen en overmaken aan de RSZ. Elk jaar wordt dit formulier met een tussentijdse instructie gepubliceerd op de portaalsite van de sociale zekerheid en tegen een welbepaalde datum moet de werkgever het ingevuld formulier overmaken. Zowel de werkgever die de maatregel een eerste keer toepast als de werkgever die de maatregel reeds toepast en tijdens dat jaar verder wil genieten van de financiering, moeten het formulier overmaken aan de RSZ.

Het antwoordformulier moet ondertekend worden door de drie representatieve vakorganisaties. Indien een vakorganisatie niet bij het bestuur vertegenwoordigd is, dan moet de werkgever zich tot het provinciale of nationale niveau wenden om het vereiste visum te bekomen.

In de DmfA wordt de werknemer, aangeworven ter vervanging van een werknemer die geniet van de toekenning van bijkomend verlof vanaf 52 jaar, aangeduid met de **code 11** van de zone 00794 "maatregelen non profit" van het blok 90313 "tewerkstelling inlichtingen".

Varia

Bijkomende informatie DmfA - Trillium

Het jaaroverzicht met de tewerkstellingsmaatregelen voor **2022** bevat de geboekte gegevens van de kwartalen 4/2020 tot en met 3/2021.

Het betreft de situatie op **23/01/2022** en de wijzigingen die geboekt werden na deze datum worden niet in aanmerking genomen.