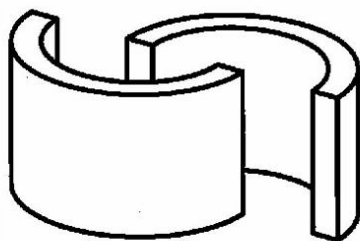


RIJKSDIENST VOOR SOCIALE ZEKERHEID OPENBARE INSTELLING VAN SOCIALE ZEKERHEID



ADMINISTRATIEVE INSTRUCTIES RSZ

R S Z Kwartaal:2017/1

Inhoudstafel

- De personen
 - Bijkomende informatie - Aangifte van sportbeoefenaars
 - Bijkomende informatie - Artiesten
 - Bijkomende informatie - Aangifte van leerlingen
 - Bijkomende informatie - Mindervaliden
 - Bijkomende informatie - Buitenlandse bursalen
 - Bijkomende informatie - Aangifte van onthaalouders
 - Bijkomende informatie - Statutairen openbare sector
 - Bijkomende informatie - Zeevissers
 - Bijkomende informatie - Aangifte van dienstboden
 - Bijkomende informatie - Aangifte van ander huispersoneel dan dienstboden
- Het loonbegrip
 - Bijkomende informatie - Vertrekvakantiegeld voor bedienden
- De beperkte onderwerping
 - Bijkomende informatie - Aangifte van jongeren
 - Bijkomende informatie - Vrije universiteiten
 - Bijkomende informatie - Aangifte van managers in de openbare sector
 - Bijkomende informatie - Aangifte van ambtenaren met administratieve standplaats in het buitenland
- De verplichtingen
 - Bijkomende informatie - Herinnering aan de indicatieprocedure van een werkgever door een ESS
 - Bijkomende informatie - Wijzigingen DMFA - verjaring
- De socialezekerheidsbijdragen
 - Bijkomende informatie - Loonmatigingsbijdrage
 - Bijkomende informatie - Bijdrage van 1,60%
 - Bijkomende informatie - Werknemers die betaald worden met fooien
 - Bijkomende informatie - Gelegenheidswerknemers land- en tuinbouw
 - Bijkomende informatie - Onthaalouders
 - Bijkomende informatie - Gelegenheidswerknemers horeca
 - Bijkomende informatie - Aangifte van flexi-jobs
- De bijzondere bijdragen
 - Bijkomende informatie - Solidariteitsbijdrage voor studenten
 - Bijkomende informatie - Berekening van de inhouding - Indexering
 - Bijkomende informatie - Berekening van de inhouding - Indexering
 - Bijkomende informatie - Berekening van de inhouding - Indexering
 - Bijkomende informatie - Berekening van de inhouding - Indexering
 - Bijkomende informatie - Berekening van de inhouding - Indexering
 - Bijkomende informatie - Berekening van de inhouding - Indexering
 - Bijkomende informatie - Berekening van de inhouding - Indexering
 - Bijkomende informatie - Berekening van de inhouding - Indexering
 - Bijkomende informatie - Berekening van de inhouding - Indexering
 - Bijkomende informatie - Berekening van de inhouding - Indexering
 - Bijkomende informatie - Bijdrage op extra legale pensioenen
 - Bijkomende informatie - Bijdrage voor bedrijfsvoertuigen
 - Bijkomende informatie - Bijdrage voor nalatigheid van Dimona-aangifte
 - Bijkomende informatie - Bijdrage voor de fondsen voor bestaanszekerheid
 - Bijkomende informatie - Bijzondere bijdrage voor sociale zekerheid
 - Bijkomende informatie - Bijdrage voor dubbel vakantiegeld
 - Bijkomende informatie - Bijdrage vakantiegeld in de openbare sector
 - Bijkomende informatie - Bijdrage voor betaald educatief verlof
 - Bijkomende informatie - Bijzondere bijdrage voor arbeidsongevallen
 - Bijkomende informatie - Bijdrage voor kinderopvang
 - Bijkomende informatie - Bijdrage voor asbestfonds
 - Bijkomende informatie - Basisbijdrage voor FSO
 - Bijkomende informatie - Bijzondere bijdrage voor FSO
 - Bijkomende informatie - Bijdrage voor risicogroepen
 - Bijkomende informatie - Bijkomende bijdrage bij onvoldoende opleidingsinspanningen
 - Bijkomende informatie - Bijdrage voor begeleiding en opvolging van werklozen
 - Bijkomende informatie - Bijdrage voor tijdelijke werkloosheid en oudere werklozen
 - Bijkomende informatie - Bijdrage voor economische werkloosheid
 - Bijkomende informatie - Bijdrage voor economische werkloosheid- Andere sectoren
 - Bijkomende informatie - Bijdrage voor winstparticipaties
 - Bijkomende informatie - Bijdrage voor niet-recurrente resultaatsgebonden voordelen
 - Bijkomende informatie - Bijdrage op verkeersboetes
 - Extra-legale pensioenen : Bijkomende bijdrage van 1,5% - Bijkomende informatie
 - Bijkomende informatie - Bijzondere bijdrage op verbrekingsvergoedingen
 - Bijkomende informatie - Pensioenbijdrage voor de statutaire ambtenaren
 - Bijkomende informatie - Bijdrage op het vakantiegeld voor de statutaire ambtenaren
- De bijdrageverminderingen
 - Structurele vermindering: sectoren waarin een eindejaarspremie wordt uitbetaald
 - Aangifte van de Structurele vermindering
 - Bijkomende informatie - aangifte van de vermindering voor oudere werknemers
 - Bijkomende informatie - Aangifte van verminderingen voor oudere werknemers - Brussel
 - Bijkomende informatie - Aangifte van verminderingen voor oudere werknemers - Vlaanderen
 - Bijkomende informatie - aangifte van de vermindering voor eerste aanwervingen
 - Aangifte van de arbeidsduurvermindering en de vierdagenweek

- Bijkomende informatie - Aangifte van verminderingen voor jonge werknemers
- Bijkomende informatie - Aangifte van verminderingen voor jonge werknemers - Vlaanderen
- Bijkomende informatie - Aangifte van de vermindering herstructurering
- Bijkomende informatie - aangifte vermindering voor vaste werknemers in de Horecasector
- Bijkomende informatie - aangifte van gesubsidieerde contractuelen
- Bijkomende informatie - aangifte van vervangers van werknemers die kiezen voor de vierdagenweek
- Bijkomende informatie - aangifte vermindering voor huispersoneel
- Bijkomende informatie - aangifte van de vermindering voor onthaalouders
- Bijkomende informatie - aangifte van de vermindering voor artiesten
- Het invullen van de DmfA
 - Bijkomende informatie - Creatie, aanpassing of schrapping van categorieën
 - Bijkomende informatie - Vestigingseenheid : fictieve nummers
 - Bijkomende informatie - Vergoedingen voor uren die geen arbeidstijd zijn
 - Bijkomende informatie - Inhaalrust bouwsector
 - Decava
 - Bijkomende informatie - Aangifte van ontslagen statutairen
 - Bijkomende informatie - Bijdragen bij arbeidsongeval of beroepsziekte
 - Bijkomende informatie - info bouwsector
- Varia
 - Bijkomende informatie - Trillium

De personen

Bijkomende informatie - Aangifte van sportbeoefenaars

! De manier van aangifte van sportbeoefenaars varieert niet alleen in functie van de hoogte van het loon dat ze ontvangen maar ook naargelang het paritair comité waarvan ze afhangen !

In DMFA, moet de aangifte van betaalde sportbeoefenaars en gelijkgestelden van de privésector gebeuren als volgt :

Type sport-beoefenaar	Bezold. op jaar-basis	PC	CAT	WNKG	JV	Loon- mat.	Bijdr. FBZ 2de pijler	Berekeningsbasis = forfait	Struct. verm.	Doelgr. -verm.	Soc. mar.	Werk -bonus
Sportbeoefenaar	≥ 9800€	223	070	494	/	/	830	Ja	/	Ja	/	Ja
	< 9800€	329.01	176	494	/	/	830 835	Ja	/	Ja	/	Ja
		329.02 329.03	076	494	/	/	833 830	Ja	/	Ja	/	Ja
		200	076	494	/	/	831	Ja	/	Ja	/	Ja
Sportbeoefenaar -> eind v.h. jaar 18	≥ 9800€	223	070	487	/	/	830	Ja	/	Ja	/	/
	< 9800€	329.01	176	487	/	/	830 835	Ja	/	Ja	/	/
		329.02 329.03	076	487	/	/	833 830	Ja	/	Ja	/	/
		200	076	487	/	/	831	Ja	/	Ja	/	/
Scheidsrechters in het voetbal of basketbal en trainers in het voetbal, basketbal, volleybal of wielrennen	≥ 9800€	223	070	495	Ja	Ja	830	/	Ja	Ja	/	Ja
	< 9800€	329.01	262	495	Ja	Ja	830 835	/	Ja	Ja	Ja	Ja
		329.02	362	495	Ja	Ja	830	/	Ja	Ja	Ja	Ja
		329.03	762 862	495	Ja	Ja	830	/	Ja	Ja	Ja	Ja
		200	010 210	495	Ja	Ja	831	/	Ja	Ja	/	Ja
Scheidsrechters in het voetbal of basketbal en trainers in het voetbal, basketbal, volleybal of wielrennen -> eind v.h. jaar 18	≥ 9800€	223	070	487	Ja	/	830	/	/	Ja	/	/
	< 9800€	329.01	262	487	Ja	/	830 835	/	/	Ja	/	/
		329.02	362	487	Ja	/	830	/	/	Ja	/	/
		329.03	762 862	487	Ja	/	830	/	/	Ja	/	/
		200	010 210	487	Ja	/	831	/	/	Ja	/	/

Bijkomende informatie - Artiesten

Onderwerping

Artiesten, of ze nu aangeworven werden in het kader van een arbeidsovereenkomst of gewoon gelijkgesteld, genieten een **volledige onderwerping** aan de sociale zekerheid en nemen deel aan alle stelsels die voorzien zijn voor de categorie waaronder hun werkgever valt.

Ingevolge het fragmentarisch karakter van de contracten die door de artiesten worden gesloten, werd het beheer van hun **jaarlijkse vakantie** gecentraliseerd bij de Rijksdienst voor jaarlijkse vakantie, zowel voor het ontvangen van de bijdragen als voor de betaling van het vakantiegeld. Dit betekent dat de artiest, enkel op gebied van de jaarlijkse vakantie, als arbeider wordt beschouwd en niet als bediende. Bijgevolg zijn hun werkgevers de bijdrage voor jaarlijkse vakantie, zowel de kwartaalbijdrage als het jaarlijks vakantiedebetbericht, verschuldigd aan de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid en gebeurt de berekening van de bijdragen op basis van de bezoldiging aan 108%.

Het gecentraliseerd beheer bij de Rijksdienst voor Jaarlijkse Vakantie is niet van toepassing voor artiesten die worden tewerkgesteld bij een werkgever die niet onder de toepassing van de wetgeving inzake jaarlijkse vakantie voor de privésector valt.

Er gebeurt ook een centralisatie bij het Federaal Agentschap voor de Kinderbijslag (Famifed) op gebied van het beheer en de storting van **gezinsbijslagen**.

Verschuldigde bijdragen

- De artiesten zijn de loonmatigingsbijdrage verschuldigd ingeval deze bijdrage voorzien is voor de werkgeverscategorie. De bijdragevoet is dus dezelfde als voor de handarbeiders en de leerlingen handarbeiders van de categorie.
- De basisbijdrage FSO (**809 of 811**) en de bijzondere bijdrage FSO (**810**) en de bijzondere bijdrage voor sociale zekerheid (**856**) zijn verschuldigd volgens de algemene regels eigen aan elke bijdrage en de categorie van de werkgever.
- De bijdrage voor risicogroepen (**852**) en de bijdrage bestemd voor tijdelijke werkloosheid en oudere werknemers (**859**) zijn eventueel enkel verschuldigd voor de artiesten die worden aangeworven met een arbeidsovereenkomst.
- De bijzondere bijdrage voor werkloosheid (**855 en 857**) is eveneens verplicht voor de artiesten die worden aangegeven onder categorieën die deze bijdrage verschuldigd zijn.
- De bijdragen voor de fondsen voor bestaanszekerheid of voor de tweede pensioenpijler zijn meestal niet verschuldigd voor artiesten, maar de werkgever heeft toch de mogelijkheid om voor de artiesten die hij aangeeft bij te dragen voor het fonds voor bestaanszekerheid. Voor dat geval wordt de artiest als hoofdarbeider beschouwd en zijn het de codes **830, 831, 832 of 835** die van toepassing zijn.

! De artiesten die onder het paritair comité van het vermakelijkheidsbedrijf (**PC 304**) vallen zijn altijd de bijdrage voor het fonds voor bestaanszekerheid voor de podiumkunsten van de Vlaamse gemeenschap verschuldigd wanneer ze binnen het toepassingsgebied van dit fonds vallen.

Bijgevolg, voor de artiesten die worden aangegeven onder categorie 562 en 662 moet PC 304 worden vermeld en de bijdragen 830 en 835 zijn verplicht.

Verminderingen

Er is een specifieke doelgroepvermindering voor artiesten voorzien (zie vermindering artiesten). Deze vermindering is cumuleerbaar met de structurele vermindering en de Sociale Maribel.

Aangifte

In DmfA worden de artiesten in het blok 90012 "werknemerslijn" vermeld onder de categorie van de werkgever (geen specifieke categorie) met volgende specifieke werknemersgetallen :

- **046** voor artiesten vanaf het jaar waarin ze 19 worden
- **047** voor leerling artiesten tot het eind van het jaar waarin ze 18 worden

met **type 1** wanneer er bijdragen gestort moeten worden voor de RJV
of type 0 wanneer de werkgever niet onder de wetgeving jaarlijkse vakantie privésector valt.

Artiesten die in het kader van een statuut worden aangeworven door een werkgever uit de overheidssector, blijven onderworpen aan de sociale zekerheid voor loontrekkenden volgens de regels die eigen zijn aan statutairen (**WNKGT 675**) en komen niet in aanmerking voor de bijzonderheden die hierboven beschreven zijn.

In blok 90015 "tewerkstelling van de werknemerslijn", in zone 00053 "statuut van de werknemer" moet ook nog vermeld worden:

- **A1** voor artiesten met een arbeidsovereenkomst
- **A2** voor artiesten die niet verbonden zijn met een arbeidsovereenkomst en die artistieke prestaties en/of artistieke werken leveren tegen betaling van een loon voor rekening van een opdrachtgever, natuurlijk persoon of rechtspersoon.

DIMONA

De verplichtingen aangaande de onmiddellijke aangifte van tewerkstelling (DIMONA) zijn van toepassing voor de artiesten.

Bijkomende informatie - Aangifte van leerlingen

Onderwerping van leerlingen

Voor de contracten beginnend vanaf 1 juli 2015 gelden volgende regels enkel voor de leerlingen van wie het contract voldoet aan de 6 voorwaarden van alternerend leren.

- Tot het einde van het jaar waarin de leerling 18 wordt :

De onderwerping is beperkt tot :

- stelsel van de jaarlijkse vakantie
- arbeidsongevallen
- beroepsziekten

De leerling is vrijgesteld van de loonmatigingsbijdrage, de bijzondere FSO-bijdrage (KGT 810), de bijdragen bestemd voor de fondsen voor bestaanszekerheid (KGT 820, 830, 831, 832 of 833) en voor de tweede pensioenpijler (KGT 825, 827, 835, 837), de bijdrage voor risicogroepen (KGT 852).

- Vanaf het jaar waarin de leerling 19 wordt :

De leerling is onderworpen aan alle stelsels van de sociale zekerheid met inbegrip van de loonmatigingsbijdrage. Ook is de bijzondere FSO-bijdrage verschuldigd, maar de leerling is vrijgesteld van de andere bovenvermelde bijdragen.

Opn.: de leerlingen die aangegeven worden in de categorieën 037, 112 of 113 (huispersoneel, beheer van gebouwen en vastgoedmakelaars) zijn wel de bijdrage voor 2de pensioenpijler (kengetallen 825/835) verschuldigd.

In DmfA

De leerlingen dienen als volgt te worden aangegeven :

- Tot 31 december van het jaar waarin de leerling 18 wordt :
met de werknemerskengetallen **035 type 1** of **439 type 0** en de vermelding van het type leerling in de zone 00055;
- Vanaf 1 januari van het jaar waarin de leerling 19 wordt :
met de gewone werknemerskengetallen (**011, 012, 013, 014, 015, 016, 017, 046, 492, 494 of 495**), maar met de vermelding van een type leerling in de zone 00055 om een onderscheid te maken met de andere werknemers.

Werknemers met een beroepsinlevingsovereenkomst bij rechtspersonen van de Vlaamse Gemeenschap

De Vlaamse Gemeenschap heeft voor een aantal rechtspersonen de mogelijkheid voorzien om beroepsinlevingsovereenkomsten af te sluiten. Werknemers aangeworven in dit kader worden bij de RSZ aangegeven als leerlingen (indien de 6 voorwaarden voor alternerend leren vervuld zijn voor de contracten beginnend vanaf 1 juli 2015).

Op gebied van onderwerping vallen deze werknemers onder het vakantiestelsel van de instelling waarin ze tewerkgesteld zijn en moeten ze verzekerd zijn tegen arbeidsongevallen en beroepsziekten. Evenwel vallen, zoals het Fonds voor Arbeidsongevallen heeft bevestigd ([het huidige Federaal agentschap voor beroepsrisico's - Fedris](#)), alle leerlingen van dit type steeds onder de algemene wet van 1971 op de arbeidsongevallen en niet onder de wetgeving voor arbeidsongevallen en beroepsziekten eigen aan de openbare sector.

Concreet worden de werknemers met beroepsinlevingsovereenkomst in de openbare sector als volgt aangegeven :

- Tot het einde van het jaar waarin ze 18 worden:

WNKG **035** (arbeiders) of **439** (bedienden) met type **0** en met vermelding van code 5 in de zone 00055 «Type leerling».

- Vanaf het jaar waarin ze 19 worden :

In de categorieën waar het contractueel personeel valt onder de wet van 10 april 1971 op de arbeidsongevallen en er bijdragen voor arbeidsongevallen en beroepsziekten verschuldigd zijn:

WNKG **015** (arbeiders) of **495** (bedienden) zoals voor gewone contractuele werknemers met vermelding van code 5 in de zone 00055 «Type leerling».

In de categorieën waar het contractueel personeel niet valt onder de arbeidsongevallenwet van 1971 en er geen bijdragen verschuldigd zijn voor arbeidsongevallen en beroepsziekten, te weten de categorieën 001, 046, 050, 096, 296, 347, 351, 396, 441, 496 en 596 :

WNKG **019** (arbeiders) of **499** (bedienden) met vermelding van code 5 in de zone 00055 «Type leerling»

Wij vestigen er voor de werkgevers uit deze categorieën in het bijzonder de aandacht op dat het noodzakelijk is om voor de werknemers met beroepsinlevingsovereenkomst een verzekering tegen specifieke arbeidsongevallen af te sluiten in overeenstemming met de wet van 1971.

Bijkomende informatie - Mindervaliden

In DMFA worden de mindervaliden aangegeven in blok 90012 "Werknemerslijn" :

1° met specifieke werknemerskengetallen als ze tewerkgesteld worden in een beschutte werkplaats (categorie 073, 173, 273 of 473):

- **012 type 1** voor de handarbeiders of leerlingen mindervaliden vanaf het jaar waarin ze 19 jaar worden
- **027 type 1** voor de jonge mindervalide handarbeiders tot het einde van het jaar waarin ze 18 jaar worden
- **035 type 1** voor de jonge mindervalide leerling handarbeiders tot het einde van het jaar waarin ze 18 jaar worden
- **492 type 0** voor de mindervalide bedienden

2° met de gewone werknemerskengetallen als de mindervaliden tewerkgesteld worden door andere categorieën van werkgevers.

Bijkomende informatie - Buitenlandse bursalen

Buitenlandse bursalen

De gerechtigden op een doctoraatsbeurs of een postdoctoraatsbeurs die niet onder toepassing vallen van de Verordening van de Raad van de Europese Unie of van een verdrag inzake sociale zekerheid afgesloten door België en een derde land, genieten een beperkte onderwerping.

Hun onderwerping is beperkt tot volgende stelsels:

- Verzekering ziekte en invaliditeit (sector geneeskundige verzorging en uitkeringen)
- Jaarlijkse vakantie
- Arbeidsongevallen
- Beroepsziekten

Hun werkgevers zijn de loonmatigingsbijdrage verschuldigd, voor de categorieën waar ze verschuldigd is.

Deze buitenlandse bursalen worden aangegeven in het blok 90012 "Werknemerslijst" met specifiek werknemerskengetal **498** type **0**.

Bijkomende informatie - Aangifte van onthaalouders

In DMFA worden onthaalouders aangegeven in blok 90012 "werknemerslijst" met het specifiek werknemerskengetal **497** type **0**.

Hun bijdragen worden op een bijzondere manier berekend.

Vanaf 1/2015 moeten de onthaalouders die werden aangeworven in het kader van het pilootproject voorzien door de CAO van 22/12/2014 binnen PC 331 aangegeven worden als gewone werknemers met werknemerskengetal **495** type **0** en statuut "**D1**" in de zone 00053 van blok 90015 "tewerkstelling van de werknemerslijst".

Bijkomende informatie - Statutairen openbare sector

In DMFA worden de statutairen van de openbare sector aangegeven in blok 90012 "Werknemerslijst" met de specifieke werknemerskengetallen :

- **675** type 0: als ze enkel onderworpen zijn aan de ziekteverzekering
Vanaf het eerste kwartaal 2015 is de speciale bijdrage van 1,40% voor de statutairen inbegrepen in de patronale basisbijdragen
- **671** type 0: als ze enkel onderworpen zijn aan de ziekteverzekering en de kinderbijslag.
Dit werknemerskengetal is niet meer toegelaten vanaf het eerste kwartaal 2015. Vanaf deze datum worden alle statutairen aangegeven onder werknemerskengetal 675.

Bijkomende informatie - Zeevissers

In DMFA worden de bemanningsleden van vissersvaartuigen en de scheepsleerlingen verbonden met een arbeidsovereenkomst voor zeevisserij en voor wie de bijdragen berekend worden op basis van een forfaitair dagloon, aangegeven in blok 90012 "Werknemerslijst" onder **categorie 019** met de specifieke werknemerskengetallen :

- **011** type 1 voor de bemanningsleden
- **022** type 1 voor de scheepsleerlingen tot het einde van het jaar waarin ze 18 worden

Bijkomende informatie - Aangifte van dienstboden

In DMFA is een specifiek werknemerskengetal voorzien voor de aangifte van dienstboden.
Het betreft de code **045** te vermelden in het blok 90012 "werknemerslijst".

De werkgevers die dienstboden moeten aangeven, worden geïdentificeerd met **categorie 037** of **437**.

Vanaf 2011 vallen **alle** werknemers die tewerkgesteld worden met een arbeidsovereenkomst voor dienstboden onder het paritair comité voor het beheer van gebouwen, de vastgoedmakelaars en de dienstboden (**PC 323**) ingevolge de uitbreiding van het toepassingsgebied van dit comité.
Het is niet meer nodig dat hun werkgevers uitsluitend of hoofdzakelijk dienstboden tewerkstellen.

Vanaf 4/2014, werden de bijdragevoeten voor dienstboden verhoogd omdat dienstboden voortaan onderworpen zijn aan alle stelsels van sociale zekerheid en in de privésector (categorie 037) zijn ze de loonmatigingsbijdrage verschuldigd.

Bijkomende informatie - Aangifte van ander huispersoneel dan dienstboden

Tot 4/2010

Tot 31/12/2010 werd ander huispersoneel dan dienstboden in de DmfA aangegeven met de gewone werknemerskengetallen **015**, **027**, **487** of **495** in blok 90012 "werknemerslijst" en de werkgevers die dit personeel moesten aangeven, werden geïdentificeerd onder **categorie 039**.

De werkgevers konden in voorkomend geval een specifieke vermindering voor huispersoneel genieten (verminderingscode 1131) en waren de basisbijdrage voor het Fonds voor Sluiting van Ondernemingen niet verschuldigd.

Vanaf 1/2011

Ten gevolge van de creatie van een nieuw paritair comité nr. 337 voor de non-profitsector werden deze werknemers van de paritaire comités 100 of 200 overgebracht naar dit nieuw paritair comité 337, met uitzondering van de handarbeiders die een activiteit uitoefenen die valt onder het paritair comité voor de landbouw (PC 144), het paritair comité voor het tuinbouwbedrijf (PC 145) of het paritair comité voor het bosbouwbedrijf (PC 146).

In de paritaire comités 144 en 145 zijn er bijdragen voorzien voor het Fonds voor bestaanszekerheid en het huispersoneel is deze bijdragen verschuldigd.

Vanaf de DMFA voor 1/2011 werden voor de aangifte van ander huispersoneel dan dienstboden specifieke werknemerskengetallen gecreëerd, te gebruiken in het blok 90012 "werknemerslijn".

Het betreft

- code **043** voor handarbeiders-huispersoneel vanaf het jaar waarin ze 19 worden
- en code **044** voor handarbeiders-huispersoneel tot 31 december van het jaar waarin ze 18 worden.

Deze werknemerskengetallen werden ingevoerd onder de **werkgeverscategorieën**

- **193** (voor verzorging van paarden, onderhoud van stallen,...),
- **094** (onderhoud van parken en tuinen,...) en
- **039** (voor andere activiteiten met inbegrip van bosbeheer)
- **099 - 299** (voor de Fondsen van de PC van deze activiteiten)

Het bediendenpersoneel moet nog altijd aangegeven worden onder de codes **495** of **487** onder **categorie 039**.

Het huispersoneel dat aangegeven is onder werknemerskengetallen 043, 044, 487 of 495 kan in voorkomend geval nog altijd de doelgroepvermindering voor huispersoneel genieten (verminderingcode 4200) en is de basisbijdrage voor het Fonds voor sluiting van ondernemingen niet verschuldigd.

Het is mogelijk om met terugwerkende kracht vanaf 3/2010 het huispersoneel, dat werd aangegeven met kengetallen 015 en 027, over te boeken naar de categorieën 193 of 094 met de nieuwe werknemerskengetallen.

Samengevat:

PC	Werkgeverscategorie	Werknemer	Werknemerskengetal	Bijdragetype
PC 337	039 - 099 - 299	Huispersoneel-handarbeiders vanaf het jaar waarin ze 19 worden	043	1
		Huispersoneel-handarbeiders tot en met het jaar waarin ze 18 worden	044	1
		Huispersoneel-bedienden vanaf het jaar waarin ze 19 worden	495	0
		Huispersoneel-bedienden tot en met het jaar waarin ze 18 worden	487	0
PC 144	193 - 099 - 299	Huispersoneel-handarbeiders vanaf het jaar waarin ze 19 worden	043	1
		Huispersoneel-handarbeiders tot en met het jaar waarin ze 18 worden	044	1
PC 145	094 - 099 - 299	Huispersoneel-handarbeiders vanaf het jaar waarin ze 19 worden	043	1
		Huispersoneel-handarbeiders tot en met het jaar waarin ze 18 worden	044	1

Het loonbegrip

Bijkomende informatie - Vertrekvakantiegeld voor bedienden

In DMFA wordt het vertrekvakantiegeld voor bedienden aangegeven in blok 90019 "Bezoldiging van de tewerkstelling werknemerslijn" als volgt :

Type werknemer	Vertrek			Nieuwe aanwerving			
	Enkel vertrekvakantie-geld	Sociale bijdragen	DMFA bezoldigings-code	Kwaliteit	Enkel vakantiegeld	Sociale bijdragen	DMFA bezoldigings-code
Bediende of leerling-bediende	ja	ja	Code 7	Als gewone bediende	Enkel vakantiegeld min vertrekvakantiegeld	- Ja op enkel vakantiegeld min vertrekvakan-tiegeld* - Niet op vertrekvakan-tiegeld	Code 1 Code 12
Uitzend-kracht of tijdel. wnr of GESCO's of vervangers in de openbare sector	ja	neen	Code 11	Als uitzend-kracht of GESCO's of vervangers in de openbare sector	Enkel vakantiegeld min vertrekvakantiegeld	Ja op volledig enkel vakantiegeld	Code 1
Uitzend-kracht of tijdel. wnr of GESCO's of vervangers in de openbare sector	ja	neen	Code 11	Als gewone bediende	Enkel vakantiegeld min vertrekvakantiegeld	- Ja op enkel vakantiegeld min vertrekvakan-tiegeld* - Niet op vertrekvakan-tiegeld	Code 1 Code 12

* kan geen negatief bedrag geven; in dergelijk geval moet het enkel vertrekvakantiegeld beperkt worden tot de verschuldigde bezoldiging voor de opgenomen vakantiedagen

De beperkte onderwerping

Bijkomende informatie - Aangifte van jongeren

Alle jongeren genieten de beperkte onderwerping tot 31 december van het jaar waarin ze 18 worden. Ze zijn de loonmatigingsbijdrage niet verschuldigd.

Om hen in de DmfA van de gewone werknemers te kunnen onderscheiden, moet men in het blok 90012 "werknemerslijn" specifieke codes gebruiken om deze jongeren aan te geven tot 31 december van het jaar waarin ze 18 worden.

- **022** voor de jonge werknemers handarbeiders die worden aangegeven met een forfaitair loon
- **026** voor de jonge werknemers handarbeiders voor wie een bijdrage verschuldigd is voor het Fonds voor de bosontginningen (cat 029)
- **027** voor de gewone jonge werknemers handarbeiders
- **044** voor de jonge "huispersoneel"
- **047** voor de jonge artiesten
- **486** voor de jonge werknemers hoofdarbeiders die worden aangegeven met een forfaitair loon
- **487** voor de gewone jonge werknemers hoofdarbeiders.

Bijkomende informatie - Vrije universiteiten

Integratie van personeel van hogescholen naar vrije universiteiten

Aangezien het de universiteit is die werkgever wordt van de overgedragen personeelsleden van de hogescholen die worden geïntegreerd in een vrije universiteit, moet dit personeel worden aangegeven onder **categorie 075** van de vrije universiteiten, zelfs indien het de Federatie Wallonië-Brussel of het Vlaamse Ministerie van Onderwijs en Vorming is die de verplichtingen inzake betaling en aangifte blijven vervullen.

Aangifte van het personeel van de vrije universiteiten vanaf 1/2015

In DMFA moet het personeel van deze vrije universiteiten aangegeven worden in het blok 90012 "werknemerslijn" met volgende codes:

Klasse van werknemer	WNKG	Type
Vast benoemd personeel	675	0
Tijdelijk onderwijspersoneel, wetenschappelijk personeel dat niet valt onder het stelsel van de jaarlijkse vakantie voor de privé-sector.	493	0
Niet-administratief en technisch personeel die vallen onder het stelsel van de jaarlijkse vakantie voor de privé-sector	491	0
Bursalen afkomstig van landen buiten de Europese Unie zonder een verdrag in sociale zekerheid met België	498	0
Bedienden administratief en technisch personeel	495	0
Arbeiders	015	1

Bijkomende informatie - Aangifte van managers in de openbare sector

In DMFA worden titularissen van een mandaat in een managementfunctie in de openbare sector aangegeven in het blok 90012 "werknemerslijn" met het specifieke werknemerskengetal

- **673** type 0 : als ze enkel onderworpen zijn aan de verzekering voor gezondheidszorg en aan de pensioenen

Vanaf het eerste kwartaal 2015 is de bijzondere bijdrage van 1,40% die verschuldigd is voor de statutairen inbegrepen in het totaal van de werkgeversbijdragen voor deze werknemers.

Bijkomende informatie - Aangifte van ambtenaren met administratieve standplaats in het buitenland

Vanaf het eerste kwartaal 2015 worden in DMFA de personen met definitief benoemd statuut en de in dienst opgeroepen of heropgeroepen personen door het Leger die hun functies uitoefenen **in het buitenland** aangegeven in het blok 90012 "werknemerslijn" en met het specifieke werknemerskengetal

- **676**

Voor deze statutairen mag geen enkel blok 90018 "prestatie van de tewerkstelling werknemerslijn" of blok 90019 "bezoldiging van de tewerkstelling werknemerslijn" worden aangegeven.

Enkel de pensioenbijdrage voor de openbare sector van de statutaire ambtenaren (bijdragecode 815 type 0) is verschuldigd voor deze werknemers.
De Capelo-blokken 90411, 90412 en 90413 moeten voortaan ingevuld worden voor deze werknemers.

De verplichtingen

Bijkomende informatie - Herinnering aan de indicatieprocedure van een werkgever door een ESS

WIDE – Beveiligde omgeving	WIDE – Onbeveiligde omgeving
■ Het WIDE-formulier (ID122w) invullen (hetzij voorafgaand aan de indienstneming, hetzij op het moment van de indienstneming). ■ De toepassing kent een voorlopig nummer 51.xxx.xxx-xx toe. ■ Dat nummer moet worden gebruikt voor de DIMONA. ■ De aanvraag ID122w moet niet worden afgedrukt, noch worden ondertekend door de werkgever, noch opgestuurd naar de RSZ. (De aanvraag wordt automatisch overgemaakt aan de directie Identificatie.) ■ Een kopie (pdf) van de ID122w wordt naar de e-box van de aanvrager gestuurd.	■ Het WIDE-formulier invullen (hetzij voorafgaand aan de indienstneming, hetzij op het moment van de indienstneming). ■ De toepassing kent een voorlopig nummer 51.xxx.xxx-xx toe. ■ Dat nummer moet worden gebruikt voor de DIMONA. ■ De aanvraag ID122w moet worden afgedrukt, ondertekend door de werkgever en per post opgestuurd naar de RSZ.
■ Na behandeling van de aanvraag kent de directie Identificatie een definitief nummer toe. ■ De RSZ stuurt het (papieren) formulier ID101 naar de werkgever en naar de maatschappelijke zetel van het ESS. Dat formulier vermeldt het definitief nummer, de toegekende werkgeverscategorie(ën) en de NACE-code.	■ Na behandeling van de aanvraag kent de directie Identificatie een definitief nummer toe. ■ De RSZ stuurt het (papieren) formulier ID101 naar de werkgever. Dat formulier vermeldt het definitief nummer, de toegekende werkgeverscategorie(ën) en de NACE-code.
Verzending van de papieren procuratie (ID818) door het ESS met daarop de vermelding van het voorlopige nummer of het ondernemingsnummer. Noodzakelijk om de DMFA te kunnen indienen	Verzending van de papieren procuratie (ID818) door het ESS met daarop de vermelding van het voorlopige nummer of het ondernemingsnummer. Noodzakelijk om de DMFA te kunnen indienen
Na behandeling van de procuratie stuurt de RSZ naar de maatschappelijke zetel van het ESS de papieren bevestiging (ID102) van de registratie van de procuratie.	Na behandeling van de procuratie stuurt de RSZ naar de maatschappelijke zetel van het ESS de papieren bevestiging (ID102) van de registratie van de procuratie.
-	Indien geen door de werkgever ondertekend formulier ID122w wordt ontvangen (binnen de maand na het invullen van het formulier in WIDE), wordt een systeem van 3 rappels geactiveerd gericht aan de werkgever.

Het gebruik van WIDE in beveiligde omgeving wordt sterk aanbevolen om zo veel mogelijk problemen te vermijden.

Bijkomende informatie - Wijzigingen DMFA - verjaring

Bij het indienen van een wijziging is net als bij een laattijdige aangifte de driejaarlijkse verjaring van toepassing en specifieke regels moeten gerespecteerd worden.

De data van verjaring en de bijzondere modaliteiten van aangifte zijn beschreven onder de rubriek “verjaring (https://www.socialsecurity.be/site_nl/employer/applis/dmfa/general/dateprescription.htm)” op de portaalsite van de sociale zekerheid

De socialezekerheidsbijdragen

Bijkomende informatie - Loonmatigingsbijdrage

In het bijdragevoetenbestand kan men voor elk werknemerskengetal in een bepaalde categorie nakijken of de loonmatigingsbijdrage verschuldigd is en welke de bijdragevoet (https://www.socialsecurity.be/site_nl/employer/applics/dmfa/index.htm) is.

Deze bijdrage is opgenomen in de basisbijdrage die van toepassing is voor de betrokken werknemers.

Bijkomende informatie - Bijdrage van 1,60%

In DMFA wordt de bijdrage van 1,60% per werknemerslijn aangegeven in blok 90001 "Bijdrage verschuldigd voor de werknemerslijn"
- met werknemerskengetal **855** en type **0** voor de werknemers met loonmatigingsbijdrage,
- met werknemerskengetal **857** en type **0** voor de werknemers zonder loonmatigingsbijdrage.

De berekeningsbasis moet worden vermeld.

Als de DMFA wordt ingediend via web, wordt de bijdrage automatisch berekend voor de werknemers voor wie ze verschuldigd is.

Bijkomende informatie - Werknemers die betaald worden met fooien

In DMFA worden de werknemers die betaald worden met fooien aangegeven met de specifieke werknemerskengetallen:

- **011** – type **1** (arbeiders)
- **022** – type **1** (leerling arbeiders tot het einde van het jaar van hun 18 jaar)
- **029** – type **1** (gesubsidieerde contractuele arbeiders)
in het blok 90012 "werknemerslijn".

Bovendien moet in het blok 90015 "tewerkstelling van de werknemerslijn" de zone "functienummer" worden ingevuld.

De werkgevers die werknemers betaald met fooien mogen aangegeven worden geïdentificeerd onder de categorieën:

- **016 of 017** voor horeca
- **066, 323, 562, 662 of 095** voor de aangestelden toiletten buiten de horeca

Bijkomende informatie - Gelegenheidswerknemers land- en tuinbouw

In DMFA zijn de specifieke werknemerskengetallen **010** (arbeiders) en **022** (leerling arbeiders tot einde van het jaar van hun 18 jaar) te vermelden in blok 90012 « werknemerslijn » voorzien voor aangifte van gelegenheidswerknemers in de land-en tuinbouw.

Bovendien moet in het blok 90015 "tewerkstelling van de werknemerslijn" de zone "functienummer" worden ingevuld.

Werkgeverscategorie	Sector	WKN	Type	Functienr.	Bijzonderheden
Categorie 193	landbouw	010 022	0 0	code 91	/
Categorieën 194 en 494	tuinbouw	010 022	0 0	code 99	Vanaf 2012 mag een werkgever in de champignonteelt maximum 156 dagen per kalenderjaar aangeven onder de codes "gelegenheidswerkenemer". 99
Categorie 594	witloofteelt	010 022	0 0	code 99 code 90	Voor de eerste 65 dagen Meer da, 65 dagen
	champignonsector*	010 022	0 0	code 92	Voor de 100 dagen in de champignonsector (onder voorwaarden)
Categories 097 et 497	Interim	010 022	0 0	code 91 code 99	Gelegenheidswerknemers in de landbouw Gelegenheidswerknemers in de tuinbouw

Opmerking: als het studenten betreft die tewerkgesteld worden als gelegenheidswerknemers worden zij aangegeven onder werknemerskengetal 840.
*Het toekennen van categorie 594 en de creatie van functienummer 92 werden uitgevoerd met terugwerkende kracht vanaf 1/2013. De werkgevers die voldoen aan de voorwaarden om hiervan te genieten kunnen de aangiften voor het jaar 2013 regulariseren.

bijkomende informatie - Onthaalouders

In DMFA worden onthaalouders aangegeven met de specifieke code **497** type **0** in het blok 90012 "werknemerslijn".

Een rekenblad (https://www.socialsecurity.be/site_nl/employer/general/techlib.htm#fosterParents) is ter beschikking van de werkgevers om hen te helpen bij het converteren van

- de ingeschreven capaciteit
- de werkelijk gepresteerde kinderopvangdagen en
- de sluitingsdagen

Bijkomende informatie - Gelegenheidswerknemers horeca

In DMFA worden gelegenheidswerknemers in de horeca aangegeven in blok 90012 « werknemerslijn » met bijzondere werknemerskengetallen als het aantal dagen de contingenten niet overschrijdt en met gewone werknemerskengetallen als de contingenten overschreden worden.

Er moet een blok 90015 “tewerkstelling van de werknemerslijn” per aangegeven dag in Dimona zijn.

Samengevat:

Binnen de contingenten (max. 50d/werknemer, 200d/werkgever) :

Type Dimona ¹	Categorie	Berekeningsbasis	Functienr.	Werknemers-kengetal	Type	Prestatie-code	Aantal uren	Loon-code	Aantal dagen
in dagen "EXT"	317 097,497	Forfait 47,40 €/j	94	011, 020 486, 496	1 0	1	min 6 max 11	1	altijd 1
in uren "EXT"	317 097,497	Forfait 7,90 €/h max 47,40 €	95	011, 020 486,496	1 0	1	min 2 max 5,99	1	altijd 1

¹ Als ten onrechte een Dimona werd aangegeven moet dit niet gewijzigd worden en in DMFA moet de aangifte gedaan worden met het type forfait (dag- of uurforfait) zoals in Dimona en met vermelding van het werkelijk aantal gepresteerde uren.

Als de contingenten overschreden worden :

Type loon	Categorie	Berekeningsbasis	Functienr.	Werknemers-kengetal	Type	In het blok "Tewerkstelling-inlichtingen" zone 00795 "Extra in de Horeca"
Gelegenheidswerknemer met gewoon loon	017 097, 497	Reële wedde (aan108%)	/	015, 027, 487, 495	1 0	E
Gelegenheidswerknemer bezoldigd met fooien in een voorziene functie	017	Dagforfait	Functienr. horeca (zie tabel met forfaits)	011, 022	1	E

Bijkomende informatie - Aangifte van flexi-jobs

In DMFA worden flexi-jobs apart aangegeven in blok 90012 "werknemerslijn" met specifieke werknemerskengetallen:

- **050 type 0:** voor de arbeiders tewerkgesteld in het kader van een flexi-job
- **450 type 0:** voor de bedienden tewerkgesteld in het kader van een flexi-job

Hun aangifte is enkel toegelaten onder categorieën 017 (Horeca) en 097, 497 (Interim).

- In het blok 90015 "Tewerkstelling van de werknemerslijn" moet de einddatum van de tewerkstelling vermeld worden en die kan niet later zijn dan de laatste dag van het RSZ-kwartaal

- De lonen van de flexi-jobs worden aangegeven in blok 90019 "Bezoldiging van de tewerkstelling werknemerslijn" met de bezoldigingscodes:

- **22** voor de bezoldigingen flexi-jobs
- **23** voor de premies en voordelen toegekend in het kader van een flexi-job die niet rechtstreeks in verband staan met de tijdens het kwartaal geleverde prestaties

- De prestaties van de flexi-jobs worden aangegeven in het blok 90018 "prestatie van de tewerkstelling werknemerslijn" op dezelfde manier als deze van de gewone werknemers in de Horeca. De aangifte gebeurt **altijd in uren**.

- Een nieuwe prestatiecode **15** is voorzien voor de aangifte van opgenomen vakantiedagen verworven in het kader van een flexi-job

De flexi-jobs kunnen **geen enkele vermindering** van sociale bijdragen genieten.

- De prestaties flexi-jobs blijven buiten de berekening van de toepasbare mu voor de structurele vermindering en de

doelgroepverminderingen

- De bezoldigingen flexi-jobs worden niet opgenomen in de berekening van het referentekwartaalloon
- Voor de doelgroepvermindering "eerste aanwervingen" neemt men desondanks als datum van eerste aanwerving, de indiensttredingsdatum van de eerste werknemer, zelfs als die werd aangeworven in het kader van een flexi-job en zelf de vermindering niet kan genieten.

De bijzondere bijdragen

Bijkomende informatie - Solidariteitsbijdrage voor studenten

In DMFA wordt de solidariteitsbijdrage voor studenten aangegeven in een specifiek blok 90003 "Bijdrage werknemer – student" met werknemerskengetal **840** (handarbeiders) of **841** (bediende) onder de werknemerslijn waaraan ze gekoppeld is (zie "hoe invullen DMFA")

Bijkomende informatie - Berekening van de inhouding - Indexering

Indexering

Als er een indexering is in de loop van een kwartaal is het verplicht om de zone 00829 "notie aanpassing van de bedragen" in te vullen met de waarde "1" indexering in het tweede blok aanvullende vergoeding bijdragen waarin de geïndexeerde bedragen zijn opgenomen. Dit laat toe om een correcte controle uit te voeren op basis van de nieuwe geïndexeerde drempelbedragen.

Jaarlijkse herwaardering

De Nationale Arbeidsraad heeft voor het jaar 2017 geen toe te passen herwaarderingscoëfficiënt voor de aanpassing van de bedragen van de toegekende aanvullende vergoedingen vastgelegd. Dit is ook van toepassing voor de herwaardering van de toepasbare drempels voor de berekening van de inhouding.

Berekeningsformule

De berekeningsformule voor de inhouding varieert naar gelang de som van de maandelijksse aanvullende vergoeding en de sociale uitkering lager of hoger is dan bepaalde bedragen afhankelijk van het toegepaste type van drempel.
Aldus hebben we voor:

X = de som van de aanvullende vergoeding en de sociale uitkering voor één maand
A = de toepasbare drempel in functie van de gezinstoestand en het arbeidsregime van voor het SWT of SWAV
B = het bedrag X vanaf wanneer de inhouding volledig is

- Als $X \leq A \Rightarrow$ geen inhouding
- Als $A < X < B \Rightarrow$ Inhouding = $X - A$
- Als $X \geq B \Rightarrow$ Volledige inhouding = $X \times 6,5\%$ (of 4,5%)

De waarden A en B variëren als volgt in functie van de indexering, de herwaarderingscoëfficiënt en de bijdragevoet

Voor een voltijds SWT of SWAV :

Met gezinslast (drempel 1)

Vanaf	Geen inhouding onder	Volledige inhouding van 6,5% vanaf
01/06/2016	1672,48	1788,75

Zonder gezinslast (drempel 2)

Vanaf	Geen inhouding onder	Volledige inhouding van 6,5% vanaf
01/06/2016	1388,51	1485,04

Voor een halftijds tijdscrediet :

Met gezinslast (drempel 3)

Vanaf	Geen inhouding onder	Volledige inhouding van 6,5% vanaf
01/06/2016	836,24	894,37

Zonder gezinslast (drempel 4)

Vanaf	Geen inhouding onder	Volledige inhouding van 6,5% vanaf
01/06/2016	694,25	742,51

Bijkomende informatie - Berekening van de inhouding - Indexering

Indexering

Als er een indexering is in de loop van een kwartaal is het verplicht om de zone 00829 "notie aanpassing van de bedragen" in te vullen met de waarde "1" indexering in het tweede blok aanvullende vergoeding bijdragen waarin de geïndexeerde bedragen zijn opgenomen. Dit laat toe om een correcte controle uit te voeren op basis van de nieuwe geïndexeerde drempelbedragen.

Jaarlijkse herwaardering

De Nationale Arbeidsraad heeft voor het jaar 2017 geen toe te passen herwaarderingscoëfficiënt voor de aanpassing van de bedragen van de toegekende aanvullende vergoedingen vastgelegd. Dit is ook van toepassing voor de herwaardering van de toepasbare drempels voor de berekening van de inhouding.

Berekeningsformule

De berekeningsformule voor de inhouding varieert naar gelang de som van de maandelijkse aanvullende vergoeding en de sociale uitkering lager of hoger is dan bepaalde bedragen afhankelijk van het toegepaste type van drempel. Aldus hebben we voor:

- X = de som van de aanvullende vergoeding en de sociale uitkering voor één maand
- A = de toepasbare drempel in functie van de gezinstoestand en het arbeidsregime van voor het SWT of SWAV
- B = het bedrag X vanaf wanneer de inhouding volledig is
 - Als $X \leq A \Rightarrow$ geen inhouding
 - Als $A < X < B \Rightarrow$ Inhouding = $X - A$
 - Als $X \geq B \Rightarrow$ Volledige inhouding = $X \times 6,5\%$ (of 4,5%)

De waarden A en B variëren als volgt in functie van de indexering, de herwaarderingscoëfficiënt en de bijdragevoet.

Voor een voltijds SWT of SWAV :

Met gezinslast (drempel 1)

Vanaf	Geen inhouding onder	Volledige inhouding van 6,5% vanaf
01/06/2016	1672,48	1788,75

Zonder gezinslast (drempel 2)

Vanaf	Geen inhouding onder	Volledige inhouding van 6,5% vanaf
01/06/2016	1388,51	1485,04

Voor een halftijds tijdscrediet :

Met gezinslast (drempel 3)

Vanaf	Geen inhouding onder	Volledige inhouding van 6,5% vanaf
01/06/2016	836,24	894,37

Zonder gezinslast (drempel 4)

Vanaf	Geen inhouding onder	Volledige inhouding van 6,5% vanaf
01/06/2016	694,25	742,51

Bijkomende informatie - Berekening van de inhouding - Indexering

Indexering

Als er een indexering is in de loop van een kwartaal is het verplicht om de zone 00829 "notie aanpassing van de bedragen" in te vullen met de waarde "1" indexering in het tweede blok aanvullende vergoeding bijdragen waarin de geïndexeerde bedragen zijn opgenomen. Dit laat toe om een correcte controle uit te voeren op basis van de nieuwe geïndexeerde drempelbedragen.

Jaarlijkse herwaardering

De Nationale Arbeidsraad heeft voor het jaar **2016 2017** de **geen** toe te passen herwaarderingscoëfficiënt voor de aanpassing van de bedragen van de toegekende aanvullende vergoedingen vastgelegd op **1,0016**. Deze zelfde coëfficiënt **Dit** is ook van toepassing voor de herwaardering van de toepasbare drempels voor de berekening van de inhouding.

Berekeningsformule

De berekeningsformule voor de inhouding varieert naar gelang de som van de maandelijkse aanvullende vergoeding en de sociale uitkering lager of hoger is dan bepaalde bedragen afhankelijk van het toegepaste type van drempel.

Aldus hebben we voor:

X = de som van de aanvullende vergoeding en de sociale uitkering voor één maand

A = de toepasbare drempel in functie van de gezinstoestand en het arbeidsregime van voor het SWT of SWAV

B = het bedrag X vanaf wanneer de inhouding volledig is

- Als $X \leq A \Rightarrow$ geen inhouding
- Als $A < X < B \Rightarrow$ Inhouding = $X - A$
- Als $X \geq B \Rightarrow$ Volledige inhouding = $X \times 6,5\%$ (of 4,5%)

De waarden A en B variëren als volgt in functie van de indexering, de herwaarderingscoëfficiënt en de bijdragevoet.

Voor een voltijds SWT of SWAV :

Met gezinslast (drempel 1)

Vanaf	Geen inhouding onder	Volledige inhouding van 6,5% vanaf
01/01/2016	1639,68	1753,67
01/06/2016	1672,48	1788,75

Zonder gezinslast (drempel 2)

Vanaf	Geen inhouding onder	Volledige inhouding van 6,5% vanaf
01/01/2016	1361,27	1455,90
01/06/2016	1388,51	1485,04

Voor een halftijds tijdskrediet :

Met gezinslast (drempel 3)

Vanaf	Geen inhouding onder	Volledige inhouding van 6,5% vanaf
01/01/2016	819,84	876,83
01/06/2016	836,24	894,37

Zonder gezinslast (drempel 4)

Vanaf	Geen inhouding onder	Volledige inhouding van 6,5% vanaf
01/01/2016	680,64	727,96
01/06/2016	694,25	742,51

Bijkomende informatie - Berekening van de inhouding - Indexering

Indexering

Als er een indexering is in de loop van een kwartaal is het verplicht om de zone 00829 "notie aanpassing van de bedragen" in te vullen met de waarde "1" indexering in het tweede blok aanvullende vergoeding bijdragen waarin de geïndexeerde bedragen zijn opgenomen. Dit laat toe om een correcte controle uit te voeren op basis van de nieuwe geïndexeerde drempelbedragen.

Jaarlijkse herwaardering

De Nationale Arbeidsraad heeft voor het jaar **2016 2017** de **geen** toe te passen herwaarderingscoëfficiënt voor de aanpassing van de bedragen van de toegekende aanvullende vergoedingen vastgelegd op **1,0016**. Deze zelfde coëfficiënt **Dit** is ook van toepassing voor de herwaardering van de toepasbare drempels voor de berekening van de inhouding.

Berekeningsformule

De berekeningsformule voor de inhouding varieert naar gelang de som van de maandelijkse aanvullende vergoeding en de sociale uitkering lager of hoger is dan bepaalde bedragen afhankelijk van het toegepaste type van drempel.

Aldus hebben we voor:

X = de som van de aanvullende vergoeding en de sociale uitkering voor één maand
A = de toepasbare drempel in functie van de gezinstoestand en het arbeidsregime van voor het SWT of SWAV
B = het bedrag X vanaf wanneer de inhouding volledig is

- Als $X \leq A \Rightarrow$ geen inhouding
- Als $A < X < B \Rightarrow$ Inhouding = $X - A$
- Als $X \geq B \Rightarrow$ Volledige inhouding = $X \times 6,5\%$ (of $4,5\%$)

De waarden A en B variëren als volgt in functie van de indexering, de herwaarderingscoëfficiënt en de bijdragevoet.

Voor een voltijds SWT of SWAV :

Met gezinslast (drempel 1)

Vanaf	Geen inhouding onder	Volledige inhouding van 6,5% vanaf
01/01/2016	1639,68	1753,67
01/06/2016	1672,48	1788,75

Zonder gezinslast (drempel 2)

Vanaf	Geen inhouding onder	Volledige inhouding van 6,5% vanaf
01/01/2016	1361,27	1455,90
01/06/2016	1388,51	1485,04

Voor een halftijds tijdscrediet :

Met gezinslast (drempel 3)

Vanaf	Geen inhouding onder	Volledige inhouding van 6,5% vanaf
01/01/2016	819,84	876,83
01/06/2016	836,24	894,37

Zonder gezinslast (drempel 4)

Vanaf	Geen inhouding onder	Volledige inhouding van 6,5% vanaf
01/01/2016	680,64	727,96
01/06/2016	694,25	742,51

Bijkomende informatie - Berekening van de inhouding - Indexering

Indexering

Als er een indexering is in de loop van een kwartaal is het verplicht om de zone 00829 "notie aanpassing van de bedragen" in te vullen met de waarde "1" indexering in het tweede blok aanvullende vergoeding bijdragen waarin de geïndexeerde bedragen zijn opgenomen. Dit laat toe om een correcte controle uit te voeren op basis van de nieuwe geïndexeerde drempelbedragen.

Jaarlijkse herwaardering

De Nationale Arbeidsraad heeft voor het jaar ~~2016~~ 2017 de ~~geen~~ toe te passen herwaarderingscoëfficiënt voor de aanpassing van de bedragen van de toegekende aanvullende vergoedingen vastgelegd op **1,0016**. ~~Deze zelfde coëfficiënt~~ Dit is ook van toepassing voor de herwaardering van de toepasbare drempels voor de berekening van de inhouding.

Berekeningsformule

De berekeningsformule voor de inhouding varieert naar gelang de som van de maandelijkse aanvullende vergoeding en de sociale uitkering lager of hoger is dan bepaalde bedragen afhankelijk van het toegepaste type van drempel.

Aldus hebben we voor:

X = de som van de aanvullende vergoeding en de sociale uitkering voor één maand
A = de toepasbare drempel in functie van de gezinstoestand en het arbeidsregime van voor het SWT of SWAV
B = het bedrag X vanaf wanneer de inhouding volledig is

- Als $X \leq A \Rightarrow$ geen inhouding
- Als $A < X < B \Rightarrow$ Inhouding = $X - A$
- Als $X \geq B \Rightarrow$ Volledige inhouding = $X \times 6,5\%$ (of 4,5%)

De waarden A en B variëren als volgt in functie van de indexering, de herwaarderingscoëfficiënt en de bijdragevoet.

Voor een voltijds SWT of SWAV :

Met gezinslast (drempel 1)

Vanaf	Geen inhouding onder	Volledige inhouding van 6,5% vanaf
01/01/2010	1505,13	1609,78
01/09/2010	1535,27	1642,00
01/01/2011	1538,95	1645,94
01/05/2011	1569,64	1678,76
01/02/2012	1601,08	1712,39
01/12/2012	1633,14	1746,67
01/01/2013	1637,06	1750,87
01/01/2016	1639,68	1753,67
01/06/2016	1672,48	1788,75

Zonder gezinslast (drempel 2)

Vanaf	Geen inhouding onder	Volledige inhouding van 6,5% vanaf
01/01/2010	1249,57	1336,44
01/09/2010	1274,59	1363,20
01/01/2011	1277,65	1366,47
01/05/2011	1303,14	1393,73
01/02/2012	1329,23	1421,64
01/12/2012	1355,84	1450,10
01/01/2013	1359,10	1453,58
01/01/2016	1361,27	1455,90
01/06/2016	1388,51	1485,04

Voor een halftijds bruggepensioneerde :

Met gezinslast (drempel 3)		
Vanaf	Geen inhouding onder	Volledige inhouding van 6,5% vanaf
01/01/2010	752,57	788,03
01/09/2010	767,63	803,80
01/01/2011	769,47	805,73
01/05/2011	784,82	821,80
01/02/2012	800,54	838,26
01/12/2012	816,57	855,05
01/01/2013	818,53	857,10
01/01/2016	819,84	858,47
01/06/2016	836,24	875,64

Zonder gezinslast (drempel 4)		
Vanaf	Geen inhouding onder	Volledige inhouding van 6,5% vanaf
01/01/2010	624,79	654,23
01/09/2010	637,30	667,33
01/01/2011	638,83	668,93
01/05/2011	651,56	682,26
01/02/2012	664,61	695,93
01/12/2012	677,93	709,87
01/01/2013	679,55	711,57
01/01/2016	680,64	712,71
01/06/2016	694,25	726,96

Voor een halftijds tijdskrediet :

Met gezinslast (drempel 3)

Vanaf	Geen inhouding onder	Volledige inhouding van 6,5% vanaf
01/01/2010	752,57	804,89
01/09/2010	767,63	820,99
01/01/2011	769,47	822,96
01/05/2011	784,82	839,38
01/02/2012	800,54	856,19
01/12/2012	816,57	873,34
01/01/2013	818,53	875,43
01/01/2016	819,84	876,83
01/06/2016	836,24	894,37

Zonder gezinslast (drempel 4)

Vanaf	Geen inhouding onder	Volledige inhouding van 6,5% vanaf
01/01/2010	624,79	668,22
01/09/2010	637,30	681,60
01/01/2011	638,83	683,24
01/05/2011	651,56	696,86
01/02/2012	664,61	710,81
01/12/2012	677,93	725,06
01/01/2013	679,55	726,79
01/01/2016	680,64	727,96
01/06/2016	694,25	742,51

Bijkomende informatie - Berekening van de inhouding - Indexering

Indexering

Als er een indexering is in de loop van een kwartaal is het verplicht om de zone 00829 "notie aanpassing van de bedragen" in te vullen met de waarde "1" indexering in het tweede blok aanvullende vergoeding bijdragen waarin de geïndexeerde bedragen zijn opgenomen. Dit laat toe om een correcte controle uit te voeren op basis van de nieuwe geïndexeerde drempelbedragen.

Jaarlijkse herwaardering

De Nationale Arbeidsraad heeft voor het jaar **2016 2017** de **geen** toe te passen herwaarderingscoëfficiënt voor de aanpassing van de bedragen van de toegekende aanvullende vergoedingen vastgelegd op **1,0016**. ~~Deze zelfde coëfficiënt~~ Dit is ook van toepassing voor de herwaardering van de toepasbare drempels voor de berekening van de inhouding.

Berekeningsformule

De berekeningsformule voor de inhouding varieert naar gelang de som van de maandelijkse aanvullende vergoeding en de sociale uitkering lager of hoger is dan bepaalde bedragen afhankelijk van het toegepaste type van drempel.

Aldus hebben we voor:

X = de som van de aanvullende vergoeding en de sociale uitkering voor één maand

A = de toepasbare drempel in functie van de gezinstoestand en het arbeidsregime van voor het SWT of SWAV

B = het bedrag X vanaf wanneer de inhouding volledig is

- Als $X \leq A \Rightarrow$ geen inhouding
- Als $A < X < B \Rightarrow$ Inhouding = $X - A$
- Als $X \geq B \Rightarrow$ Volledige inhouding = $X \times 6,5\%$ (of 4,5%)

De waarden A en B variëren als volgt in functie van de indexering, de herwaarderingscoëfficiënt en de bijdragevoet.

Voor een voltijds SWT of SWAV :

Met gezinslast (drempel 1)

Vanaf	Geen inhouding onder	Volledige inhouding van 6,5% vanaf
01/01/2010	1505,13	1609,78
01/09/2010	1535,27	1642,00
01/01/2011	1538,95	1645,94
01/05/2011	1569,64	1678,76
01/02/2012	1601,08	1712,39
01/12/2012	1633,14	1746,67
01/01/2013	1637,06	1750,87
01/01/2016	1639,68	1753,67
01/06/2016	1672,48	1788,75

Zonder gezinslast (drempel 2)

Vanaf	Geen inhouding onder	Volledige inhouding van 6,5% vanaf
01/01/2010	1249,57	1336,44
01/09/2010	1274,59	1363,20
01/01/2011	1277,65	1366,47
01/05/2011	1303,14	1393,73
01/02/2012	1329,23	1421,64
01/12/2012	1355,84	1450,10
01/01/2013	1359,10	1453,58
01/01/2016	1361,27	1455,90
01/06/2016	1388,51	1485,04

Voor een halftijds bruggepensioneerde :

Met gezinslast (drempel 3)

Vanaf	Geen inhouding onder	Volledige inhouding van 6,5% vanaf
01/01/2010	752,57	788,03
01/09/2010	767,63	803,80
01/01/2011	769,47	805,73
01/05/2011	784,82	821,80
01/02/2012	800,54	838,26
01/12/2012	816,57	855,05
01/01/2013	818,53	857,10
01/01/2016	819,84	858,47
01/06/2016	836,24	875,64

Zonder gezinslast (drempel 4)

Vanaf	Geen inhouding onder	Volledige inhouding van 6,5% vanaf
01/01/2010	624,79	654,23
01/09/2010	637,30	667,33
01/01/2011	638,83	668,93
01/05/2011	651,56	682,26
01/02/2012	664,61	695,93
01/12/2012	677,93	709,87
01/01/2013	679,55	711,57
01/01/2016	680,64	712,71
01/06/2016	694,25	726,96

Voor een halftijds tijdskrediet :

Met gezinslast (drempel 3)

Vanaf	Geen inhouding onder	Volledige inhouding van 6,5% vanaf
01/01/2010	752,57	804,89
01/09/2010	767,63	820,99
01/01/2011	769,47	822,96
01/05/2011	784,82	839,38
01/02/2012	800,54	856,19
01/12/2012	816,57	873,34
01/01/2013	818,53	875,43
01/01/2016	819,84	876,83
01/06/2016	836,24	894,37

Zonder gezinslast (drempel 4)

Vanaf	Geen inhouding onder	Volledige inhouding van 6,5% vanaf
01/01/2010	624,79	668,22
01/09/2010	637,30	681,60
01/01/2011	638,83	683,24
01/05/2011	651,56	696,86
01/02/2012	664,61	710,81
01/12/2012	677,93	725,06
01/01/2013	679,55	726,79
01/01/2016	680,64	727,96
01/06/2016	694,25	742,51

Bijkomende informatie - Berekening van de inhouding - Indexering

Indexering

Als er een indexering is in de loop van een kwartaal is het verplicht om de zone 00829 "notie aanpassing van de bedragen" in te vullen met de waarde "1" indexering in het tweede blok aanvullende vergoeding bijdragen waarin de geïndexeerde bedragen zijn opgenomen. Dit laat toe om een correcte controle uit te voeren op basis van de nieuwe geïndexeerde drempelbedragen.

Jaarlijkse herwaardering

De Nationale Arbeidsraad heeft voor het jaar **2016 2017** de **geen** toe te passen herwaarderingscoëfficiënt voor de aanpassing van de bedragen van de toegekende aanvullende vergoedingen vastgelegd op **1,0016**. ~~Deze zelfde coëfficiënt~~ Dit is ook van toepassing voor de herwaardering van de toepasbare drempels voor de berekening van de inhouding.

Berekeningsformule

De berekeningsformule voor de inhouding varieert naar gelang de som van de maandelijkse aanvullende vergoeding en de sociale uitkering lager of hoger is dan bepaalde bedragen afhankelijk van het toegepaste type van drempel.

Aldus hebben we voor:

X = de som van de aanvullende vergoeding en de sociale uitkering voor één maand
A = de toepasbare drempel in functie van de gezinstoestand en het arbeidsregime van voor het SWT of SWAV
B = het bedrag X vanaf wanneer de inhouding volledig is

- Als $X \leq A \Rightarrow$ geen inhouding
- Als $A < X < B \Rightarrow$ Inhouding = $X - A$
- Als $X \geq B \Rightarrow$ Volledige inhouding = $X \times 6,5\%$ (of 4,5%)

De waarden A en B variëren als volgt in functie van de indexering, de herwaarderingscoëfficiënt en de bijdragevoet.

Voor een voltijds SWT of SWAV :

Met gezinslast (drempel 1)

Vanaf	Geen inhouding onder	Volledige inhouding van 6,5% vanaf
01/01/2010	1505,13	1609,78
01/09/2010	1535,27	1642,00
01/01/2011	1538,95	1645,94
01/05/2011	1569,64	1678,76
01/02/2012	1601,08	1712,39
01/12/2012	1633,14	1746,67
01/01/2013	1637,06	1750,87
01/01/2016	1639,68	1753,67
01/06/2016	1672,48	1788,75

Zonder gezinslast (drempel 2)

Vanaf	Geen inhouding onder	Volledige inhouding van 6,5% vanaf
01/01/2010	1249,57	1336,44
01/09/2010	1274,59	1363,20
01/01/2011	1277,65	1366,47
01/05/2011	1303,14	1393,73
01/02/2012	1329,23	1421,64
01/12/2012	1355,84	1450,10
01/01/2013	1359,10	1453,58
01/01/2016	1361,27	1455,90
01/06/2016	1388,51	1485,04

Voor een halftijds bruggepensioneerde :

Met gezinslast (drempel 3)

Vanaf	Geen inhouding onder	Volledige inhouding van 6,5% vanaf
01/01/2010	752,57	788,03
01/09/2010	767,63	803,80
01/01/2011	769,47	805,73
01/05/2011	784,82	821,80
01/02/2012	800,54	838,26
01/12/2012	816,57	855,05
01/01/2013	818,53	857,10
01/01/2016	819,84	858,47
01/06/2016	836,24	875,64

Zonder gezinslast (drempel 4)

Vanaf	Geen inhouding onder	Volledige inhouding van 6,5% vanaf
01/01/2010	624,79	654,23
01/09/2010	637,30	667,33
01/01/2011	638,83	668,93
01/05/2011	651,56	682,26
01/02/2012	664,61	695,93
01/12/2012	677,93	709,87
01/01/2013	679,55	711,57
01/01/2016	680,64	712,71
01/06/2016	694,25	726,96

Voor een halftijds tijdscrediet :

Met gezinslast (drempel 3)

Vanaf	Geen inhouding onder	Volledige inhouding van 6,5% vanaf
01/01/2010	752,57	804,89
01/09/2010	767,63	820,99
01/01/2011	769,47	822,96
01/05/2011	784,82	839,38
01/02/2012	800,54	856,19
01/12/2012	816,57	873,34
01/01/2013	818,53	875,43
01/01/2016	819,84	876,83
01/06/2016	836,24	894,37

Zonder gezinslast (drempel 4)

Vanaf	Geen inhouding onder	Volledige inhouding van 6,5% vanaf
01/01/2010	624,79	668,22
01/09/2010	637,30	681,60
01/01/2011	638,83	683,24
01/05/2011	651,56	696,86
01/02/2012	664,61	710,81
01/12/2012	677,93	725,06
01/01/2013	679,55	726,79
01/01/2016	680,64	727,96
01/06/2016	694,25	742,51

Bijkomende informatie - Berekening van de inhouding - Indexering

Indexering

Als er een indexering is in de loop van een kwartaal is het verplicht om de zone 00829 "notie aanpassing van de bedragen" in te vullen met de waarde "1" indexering in het tweede blok aanvullende vergoeding bijdragen waarin de geïndexeerde bedragen zijn opgenomen. Dit laat toe om een correcte controle uit te voeren op basis van de nieuwe geïndexeerde drempelbedragen.

Jaarlijkse herwaardering

De Nationale Arbeidsraad heeft voor het jaar **2016 2017** de **geen** toe te passen herwaarderingscoëfficiënt voor de aanpassing van de bedragen van de toegekende aanvullende vergoedingen vastgelegd op **1,0016**. ~~Deze zelfde coëfficiënt~~ Dit is ook van toepassing voor de herwaardering van de toepasbare drempels voor de berekening van de inhouding.

Berekeningsformule

De berekeningsformule voor de inhouding varieert naar gelang de som van de maandelijkse aanvullende vergoeding en de sociale uitkering lager of hoger is dan bepaalde bedragen afhankelijk van het toegepaste type van drempel.

Aldus hebben we voor:

X = de som van de aanvullende vergoeding en de sociale uitkering voor één maand
A = de toepasbare drempel in functie van de gezinstoestand en het arbeidsregime van voor het SWT of SWAV
B = het bedrag X vanaf wanneer de inhouding volledig is

- Als $X \leq A \Rightarrow$ geen inhouding
- Als $A < X < B \Rightarrow$ Inhouding = $X - A$
- Als $X \geq B \Rightarrow$ Volledige inhouding = $X \times 6,5\%$ (of 4,5%)

De waarden A en B variëren als volgt in functie van de indexering, de herwaarderingscoëfficiënt en de bijdragevoet.

Voor een voltijds SWT of SWAV :

Met gezinslast (drempel 1)

Vanaf	Geen inhouding onder	Volledige inhouding van 6,5% vanaf
01/01/2010	1505,13	1609,78
01/09/2010	1535,27	1642,00
01/01/2011	1538,95	1645,94
01/05/2011	1569,64	1678,76
01/02/2012	1601,08	1712,39
01/12/2012	1633,14	1746,67
01/01/2013	1637,06	1750,87
01/01/2016	1639,68	1753,67
01/06/2016	1672,48	1788,75

Zonder gezinslast (drempel 2)

Vanaf	Geen inhouding onder	Volledige inhouding van 6,5% vanaf
01/01/2010	1249,57	1336,44
01/09/2010	1274,59	1363,20
01/01/2011	1277,65	1366,47
01/05/2011	1303,14	1393,73
01/02/2012	1329,23	1421,64
01/12/2012	1355,84	1450,10
01/01/2013	1359,10	1453,58
01/01/2016	1361,27	1455,90
01/06/2016	1388,51	1485,04

Voor een halftijds bruggepensioneerde :

Met gezinslast (drempel 3)

Vanaf	Geen inhouding onder	Volledige inhouding van 6,5% vanaf
01/01/2010	752,57	788,03
01/09/2010	767,63	803,80
01/01/2011	769,47	805,73
01/05/2011	784,82	821,80
01/02/2012	800,54	838,26
01/12/2012	816,57	855,05
01/01/2013	818,53	857,10
01/01/2016	819,84	858,47
01/06/2016	836,24	875,64

Zonder gezinslast (drempel 4)

Vanaf	Geen inhouding onder	Volledige inhouding van 6,5% vanaf
01/01/2010	624,79	654,23
01/09/2010	637,30	667,33
01/01/2011	638,83	668,93
01/05/2011	651,56	682,26
01/02/2012	664,61	695,93
01/12/2012	677,93	709,87
01/01/2013	679,55	711,57
01/01/2016	680,64	712,71
01/06/2016	694,25	726,96

Voor een halftijds tijdskrediet :

Met gezinslast (drempel 3)

Vanaf	Geen inhouding onder	Volledige inhouding van 6,5% vanaf
01/01/2010	752,57	804,89
01/09/2010	767,63	820,99
01/01/2011	769,47	822,96
01/05/2011	784,82	839,38
01/02/2012	800,54	856,19
01/12/2012	816,57	873,34
01/01/2013	818,53	875,43
01/01/2016	819,84	876,83
01/06/2016	836,24	894,37

Zonder gezinslast (drempel 4)

Vanaf	Geen inhouding onder	Volledige inhouding van 6,5% vanaf
01/01/2010	624,79	668,22
01/09/2010	637,30	681,60
01/01/2011	638,83	683,24
01/05/2011	651,56	696,86
01/02/2012	664,61	710,81
01/12/2012	677,93	725,06
01/01/2013	679,55	726,79
01/01/2016	680,64	727,96
01/06/2016	694,25	742,51

Bijkomende informatie - Berekening van de inhouding - Indexering

Indexering

Als er een indexering is in de loop van een kwartaal is het verplicht om de zone 00829 "notie aanpassing van de bedragen" in te vullen met de waarde "1" indexering in het tweede blok aanvullende vergoeding bijdragen waarin de geïndexeerde bedragen zijn opgenomen. Dit laat toe om een correcte controle uit te voeren op basis van de nieuwe geïndexeerde drempelbedragen.

Jaarlijkse herwaardering

De Nationale Arbeidsraad heeft voor het jaar **2016 2017** de **geen** toe te passen herwaarderingscoëfficiënt voor de aanpassing van de bedragen van de toegekende aanvullende vergoedingen vastgelegd op **1,0016**. ~~Deze zelfde coëfficiënt~~ Dit is ook van toepassing voor de herwaardering van de toepasbare drempels voor de berekening van de inhouding.

Berekeningsformule

De berekeningsformule voor de inhouding varieert naar gelang de som van de maandelijkse aanvullende vergoeding en de sociale uitkering lager of hoger is dan bepaalde bedragen afhankelijk van het toegepaste type van drempel.

Aldus hebben we voor:

X = de som van de aanvullende vergoeding en de sociale uitkering voor één maand
A = de toepasbare drempel in functie van de gezinstoestand en het arbeidsregime van voor het SWT of SWAV
B = het bedrag X vanaf wanneer de inhouding volledig is

- Als $X \leq A \Rightarrow$ geen inhouding
- Als $A < X < B \Rightarrow$ Inhouding = $X - A$
- Als $X \geq B \Rightarrow$ Volledige inhouding = $X \times 6,5\%$ (of 4,5%)

De waarden A en B variëren als volgt in functie van de indexering, de herwaarderingscoëfficiënt en de bijdragevoet.

Voor een voltijds SWT of SWAV :

Met gezinslast (drempel 1)

Vanaf	Geen inhouding onder	Volledige inhouding van 6,5% vanaf
01/01/2010	1505,13	1609,78
01/09/2010	1535,27	1642,00
01/01/2011	1538,95	1645,94
01/05/2011	1569,64	1678,76
01/02/2012	1601,08	1712,39
01/12/2012	1633,14	1746,67
01/01/2013	1637,06	1750,87
01/01/2016	1639,68	1753,67
01/06/2016	1672,48	1788,75

Zonder gezinslast (drempel 2)

Vanaf	Geen inhouding onder	Volledige inhouding van 6,5% vanaf
01/01/2010	1249,57	1336,44
01/09/2010	1274,59	1363,20
01/01/2011	1277,65	1366,47
01/05/2011	1303,14	1393,73
01/02/2012	1329,23	1421,64
01/12/2012	1355,84	1450,10
01/01/2013	1359,10	1453,58
01/01/2016	1361,27	1455,90
01/06/2016	1388,51	1485,04

Voor een halftijds bruggepensioneerde :

Met gezinslast (drempel 3)

Vanaf	Geen inhouding onder	Volledige inhouding van 6,5% vanaf
01/01/2010	752,57	788,03
01/09/2010	767,63	803,80
01/01/2011	769,47	805,73
01/05/2011	784,82	821,80
01/02/2012	800,54	838,26
01/12/2012	816,57	855,05
01/01/2013	818,53	857,10
01/01/2016	819,84	858,47
01/06/2016	836,24	875,64

Zonder gezinslast (drempel 4)

Vanaf	Geen inhouding onder	Volledige inhouding van 6,5% vanaf
01/01/2010	624,79	654,23
01/09/2010	637,30	667,33
01/01/2011	638,83	668,93
01/05/2011	651,56	682,26
01/02/2012	664,61	695,93
01/12/2012	677,93	709,87
01/01/2013	679,55	711,57
01/01/2016	680,64	712,71
01/06/2016	694,25	726,96

Voor een halftijds tijdskrediet :

Met gezinslast (drempel 3)

Vanaf	Geen inhouding onder	Volledige inhouding van 6,5% vanaf
01/01/2010	752,57	804,89
01/09/2010	767,63	820,99
01/01/2011	769,47	822,96
01/05/2011	784,82	839,38
01/02/2012	800,54	856,19
01/12/2012	816,57	873,34
01/01/2013	818,53	875,43
01/01/2016	819,84	876,83
01/06/2016	836,24	894,37

Zonder gezinslast (drempel 4)

Vanaf	Geen inhouding onder	Volledige inhouding van 6,5% vanaf
01/01/2010	624,79	668,22
01/09/2010	637,30	681,60
01/01/2011	638,83	683,24
01/05/2011	651,56	696,86
01/02/2012	664,61	710,81
01/12/2012	677,93	725,06
01/01/2013	679,55	726,79
01/01/2016	680,64	727,96
01/06/2016	694,25	742,51

Bijkomende informatie - Berekening van de inhouding - Indexering

Indexering

Als er een indexering is in de loop van een kwartaal is het verplicht om de zone 00829 "notie aanpassing van de bedragen" in te vullen met de waarde "1" indexering in het tweede blok aanvullende vergoeding bijdragen waarin de geïndexeerde bedragen zijn opgenomen. Dit laat toe om een correcte controle uit te voeren op basis van de nieuwe geïndexeerde drempelbedragen.

Jaarlijkse herwaardering

De Nationale Arbeidsraad heeft voor het jaar **2016 2017** de **geen** toe te passen herwaarderingscoëfficiënt voor de aanpassing van de bedragen van de toegekende aanvullende vergoedingen vastgelegd op **1,0016**. ~~Deze zelfde coëfficiënt~~ Dit is ook van toepassing voor de herwaardering van de toepasbare drempels voor de berekening van de inhouding.

Berekeningsformule

De berekeningsformule voor de inhouding varieert naar gelang de som van de maandelijkse aanvullende vergoeding en de sociale uitkering lager of hoger is dan bepaalde bedragen afhankelijk van het toegepaste type van drempel.

Aldus hebben we voor:

X = de som van de aanvullende vergoeding en de sociale uitkering voor één maand

A = de toepasbare drempel in functie van de gezinstoestand en het arbeidsregime van voor het SWT of SWAV

B = het bedrag X vanaf wanneer de inhouding volledig is

- Als $X \leq A \Rightarrow$ geen inhouding
- Als $A < X < B \Rightarrow$ Inhouding = $X - A$
- Als $X \geq B \Rightarrow$ Volledige inhouding = $X \times 6,5\%$ (of 4,5%)

De waarden A en B variëren als volgt in functie van de indexering, de herwaarderingscoëfficiënt en de bijdragevoet.

Voor een voltijds SWT of SWAV :

Met gezinslast (drempel 1)

Vanaf	Geen inhouding onder	Volledige inhouding van 6,5% vanaf
01/01/2010	1505,13	1609,78
01/09/2010	1535,27	1642,00
01/01/2011	1538,95	1645,94
01/05/2011	1569,64	1678,76
01/02/2012	1601,08	1712,39
01/12/2012	1633,14	1746,67
01/01/2013	1637,06	1750,87
01/01/2016	1639,68	1753,67
01/06/2016	1672,48	1788,75

Zonder gezinslast (drempel 2)

Vanaf	Geen inhouding onder	Volledige inhouding van 6,5% vanaf
01/01/2010	1249,57	1336,44
01/09/2010	1274,59	1363,20
01/01/2011	1277,65	1366,47
01/05/2011	1303,14	1393,73
01/02/2012	1329,23	1421,64
01/12/2012	1355,84	1450,10
01/01/2013	1359,10	1453,58
01/01/2016	1361,27	1455,90
01/06/2016	1388,51	1485,04

Voor een halftijds bruggepensioneerde :

Met gezinslast (drempel 3)

Vanaf	Geen inhouding onder	Volledige inhouding van 6,5% vanaf
01/01/2010	752,57	788,03
01/09/2010	767,63	803,80
01/01/2011	769,47	805,73
01/05/2011	784,82	821,80
01/02/2012	800,54	838,26
01/12/2012	816,57	855,05
01/01/2013	818,53	857,10
01/01/2016	819,84	858,47
01/06/2016	836,24	875,64

Zonder gezinslast (drempel 4)

Vanaf	Geen inhouding onder	Volledige inhouding van 6,5% vanaf
01/01/2010	624,79	654,23
01/09/2010	637,30	667,33
01/01/2011	638,83	668,93
01/05/2011	651,56	682,26
01/02/2012	664,61	695,93
01/12/2012	677,93	709,87
01/01/2013	679,55	711,57
01/01/2016	680,64	712,71
01/06/2016	694,25	726,96

Voor een halftijds tijdskrediet :

Met gezinslast (drempel 3)

Vanaf	Geen inhouding onder	Volledige inhouding van 6,5% vanaf
01/01/2010	752,57	804,89
01/09/2010	767,63	820,99
01/01/2011	769,47	822,96
01/05/2011	784,82	839,38
01/02/2012	800,54	856,19
01/12/2012	816,57	873,34
01/01/2013	818,53	875,43
01/01/2016	819,84	876,83
01/06/2016	836,24	894,37

Zonder gezinslast (drempel 4)

Vanaf	Geen inhouding onder	Volledige inhouding van 6,5% vanaf
01/01/2010	624,79	668,22
01/09/2010	637,30	681,60
01/01/2011	638,83	683,24
01/05/2011	651,56	696,86
01/02/2012	664,61	710,81
01/12/2012	677,93	725,06
01/01/2013	679,55	726,79
01/01/2016	680,64	727,96
01/06/2016	694,25	742,51

Bijkomende informatie - Bijdrage op extra legale pensioenen

In DMFA wordt de bijdrage voor extra legale pensioenen globaal aangegeven per werkgeverscategorie in blok 90002 "Bijdrage niet gebonden aan een natuurlijk persoon" met werknemerskengetallen . **864, 865 of 866** naargelang het geval.

- **864:** voor rechtstreekse stortingen aan gepensioneerde werknemer of zijn rechthebbende;
- **865:** voor stortingen bestemd voor de financiering van een aanvullend pensioen in het kader van een ondernemingsplan;
- **866:** voor stortingen bestemd voor de financiering van een aanvullend pensioen in het kader van een sectorplan.
vanaf 1/2014 wordt bijdrage 866 enkel aangegeven door de organisator van het sectoraal stelsel (categorie X99)

Tot en met het 3de kwartaal 2011 was het werknemerskengetal 851 van toepassing, maar dit is niet meer toegestaan voor latere kwartalen.

De berekeningsbasis van het totaal van de toegekende voordelen voor de onderneming per type storting moet vermeld worden.

Als DMFA wordt ingediend via web moet de berekeningsbasis vermeld worden bij de bijdragen verschuldigd voor het geheel van de onderneming en de bijdrage wordt automatisch berekend.

Bijkomende informatie - Bijdrage voor bedrijfsvoertuigen

In DMFA wordt de solidariteitsbijdrage voor privé-gebruik van een bedrijfsvoertuig globaal aangegeven per werkgeverscategorie in blok 90002 "Bijdrage niet gebonden aan een natuurlijk persoon" met werknemerskengetal **862**.

Bijkomend is de vermelding van de nummerplaten van de betrokken voertuigen verplicht in blok 90294 "Bedrijfsvoertuig".
Opm.: een zelfde nummerplaat kan slechts 1 maal voorkomen.

Als DMFA wordt ingediend via web moet het globale bedrag van deze bijdrage worden vermeld bij de bijdragen verschuldigd voor het geheel van de onderneming en de nummerplaten van de betrokken voertuigen moeten ingevuld worden in het voorziene scherm.

PS.: het is toegelaten om de gegevens voor het geheel van de onderneming aan te geven onder 1 werkgeverscategorie.

Bijkomende informatie - Bijdrage voor nalatigheid van Dimona-aangifte

Deze bijdrage wordt gewoonlijk ook "bijdrage artikel 22quater" genoemd.

In DMFA wordt de bijdrage voor nalatigheid van de Dimona-aangifte enkel aangegeven door de RSZ die een notificatie van wijziging verstuurt en een apart bericht van wijziging der bijdragen opstelt met enkel de wijzigingen betreffende artikel 22quater.

Deze bijdrage verschijnt per werknemerslijn in blok 90001 "Bijdrage verschuldigd voor de werknemerslijn" met werknemerskengetal **863** en type **0**. Alleen het bedrag van de verschuldigde bijdrage wordt vermeld.

Bijkomende informatie - Bijdrage voor de fondsen voor bestaanszekerheid

In DMFA worden de bijdragen voor de fondsen voor bestaanszekerheid aangegeven per werknemerslijn in blok 90001 " Bijdrage verschuldigd voor de werknemerslijn " met volgende werknemerskengetallen:

Bijdrage bestemd voor	Werknemer	Werkgever	Kengetal	Type	Berekenings-basis
Fonds voor bestaanszekerheid - procentuele bijdrage	Handarbeider	Categorie met één bijdragevoet	820	0	ja
		BC < limiet (in betrokken categoriën)	820	0	ja
		BC ≥ limiet (in betrokken categoriën)	820	5	ja
	Bediende	Categorie met één bijdragevoet	830	0	ja
		BC < limiet (in de betrokken categoriën)	830	0	ja
		BC ≥ limiet (in de betrokken categoriën)	830	5	ja
Sociaal fonds voor bedienden (APCB –PC 200)	Bediende	Alle werkgevers die ressorteren onder PC 200	831	0	ja
Sociaal fonds van de zelfstandige kleinhandel (PC 201)	Bediende	Categorie met één bijdragevoet	832	0	ja
		BC < limiet (in de betrokken categoriën)	832	0	ja
		BC ≥ limiet (in de betrokken categoriën)	832	5	ja
Sociaal fonds van de socio-culturele sector van de Franse en Duitstalige Gemeenschap (PC 329.02 – –) ⁵	Bediende	Enkel categorie 076 (sportbeoefenaars)	833	0	ja
Fonds voor bestaanszekerheid – forfaitaire bijdrage ¹	Handarbeider	Alle sectoren behalve uitzonderingen	826	0	neen
	Handarbeider van minstens 58 jaar (tot 30/6/2015)	Bouwsector	826	1	neen
	Handarbeider jonger dan 25 jaar	Bouwsector	826	2	neen
	Bediende	Alle betrokken sectoren	836	0	neen
Sectoraal pensioenfonds – procentuele bijdrage	Handarbeider	Werkgever die volledige bijdrage verschuldigd is	825	0	ja
		Vrijgestelde werkgever ^{2/6}	825	8	ja
		Werkgever die de solidariteitsbijdrage ³ verschuldigd is	825	2	ja
		Werkgever die volledige verhoogde ⁴ bijdrage verschuldigd is	825	1	ja
	Bediende	Werkgever die volledige bijdrage verschuldigd is	835	0	ja
		Vrijgestelde werkgever ^{2/6}	835	8	ja
Sectoraal pensioenfonds – forfaitaire bijdrage ¹	Handarbeider	Werkgever die volledige bijdrage verschuldigd is	827	0	neen
		Vrijgestelde werkgever ²	827	8	neen
	Bediende	Werkgever die volledige bijdrage verschuldigd is	837	0	neen
		Vrijgestelde werkgever ²	837	8	neen

¹ De verschuldigde bijdrage wordt bekomen door het forfait te vermenigvuldigen met een prestatiebreuk ($\mu(x)$) waarvan de definitie verschilt per betrokken sector (de toepasbare formule wordt gepreciseerd in de tabel met bijdragen voor de fondsen voor bestaanszekerheid (https://www.socialsecurity.be/site_nl/employer/applics/dmfa/index.htm)).

² De werkgevers die een aanvullend pensioenplan voor de onderneming hadden voor de afsluiting van een pensioenplan op niveau van de sector zijn vrijgesteld van de bijdrage. De bijdragevoet is dan 0%.

³ In bepaalde sectoren kunnen de werkgevers een aanvullend pensioenplan voor de onderneming afsluiten op het moment of na de invoering van een systeem van aanvullend pensioenplan op het niveau van de sector. Deze werkgevers zijn een solidariteitsbijdrage "opting-out" verschuldigd.

⁴ In de sector voedingsnijverheid kunnen de werkgevers opteren voor de toepassing van een verhoogde bijdrage.

⁵ Vanaf 3/2013 moeten de werkgevers met categorie 076 die afhangen van sub-PC 329.03, franstalige taalrol, gebruik maken van werknemerskengetal 830.

⁶ Vanaf 1/2014 zijn de gelegenheidswerknemers in de Horeca die worden aangegeven onder categorie 017 met vermelding van de notie "E" vrijgesteld van de bijdrage.

Als de DMFA wordt ingediend via web wordt deze bijdrage automatisch berekend voor de werknemers voor wie ze verschuldigd is.

Voor elk werknemerskengetal in een gegeven categorie kan men nakijken of een bijdrage bestemd voor een Fonds voor bestaanszekerheid verschuldigd is door het betrokken werknemerskengetal te selecteren en door de klikken op de knop "verschuldigdheid" in het bijdragevoetenbestand (https://www.socialsecurity.be/site_nl/employer/applics/dmfa/index.htm).

In de **sector scheikunde** (categorie 087 en 187) is bovendien een minimum kwartaalforfait van 62,50 euro van toepassing. De minimumbijdrage wordt gecontroleerd op niveau van de werknemerslijn zodra een bezoldiging met codes 1 tot en met 7 aanwezig is en zonder rekening te houden met het volume van de aangegeven prestaties.

Bijkomende informatie - Bijzondere bijdrage voor sociale zekerheid

In DMFA wordt de bijzondere bijdrage voor sociale zekerheid aangegeven per werknemerslijn in blok 90001 "Bijdrage verschuldigd voor de werknemerslijn" met werknemerskengetal **856** met type **0**.

Als DMFA wordt ingediend via web moet het bedrag van de bijdragen ingehouden tijdens het kwartaal vermeld worden bij de verschuldigde bijdragen voor de betrokken werknemer.

Bijkomende informatie - Bijdrage voor dubbel vakantiegeld

In DMFA wordt deze bijdrage globaal aangegeven per werkgeverscategorie in blok 90002 "Bijdrage niet gebonden aan een natuurlijk persoon" met werknemerskengetal **870**.

De berekeningsbasis, die overeenstemt met het totaal aan dubbel vakantiegeld dat gestort werd in de onderneming, moet vermeld worden

Als DMFA wordt ingediend via web moet de berekeningsbasis vermeld worden bij de bijdragen verschuldigd voor het geheel van de onderneming en de bijdrage wordt automatisch berekend.

Bijkomende informatie - Bijdrage vakantiegeld in de openbare sector

In DMFA wordt de egalisatiebijdrage voor pensioenen verschuldigd op het vakantiegeld van de contractuele werknemers in de openbare sector, globaal aangegeven per werkgeverscategorie in blok 90002 "Bijdrage niet gebonden aan een natuurlijk persoon" met werknemerskengetal **870**.

De berekeningsbasis, die overeenstemt met het totaal aan dubbel vakantiegeld dat gestort werd in de onderneming, moet vermeld worden

Als DMFA wordt ingediend via web moet de berekeningsbasis vermeld worden bij de bijdragen verschuldigd voor het geheel van de onderneming en de bijdrage wordt automatisch berekend.

Bijkomende informatie - Bijdrage voor betaald educatief verlof

Tot en met het vierde kwartaal 2014 was de bijdrage voor betaald educatief verlof inbegrepen in de basisbijdragevoet die verschuldigd is voor de betrokken werknemers.

Bijkomende bijdrage betaald educatief verlof.

De lijsten van sectoren die onvoldoende opleidingsinspanningen hebben geleverd werden gepubliceerd in het Staatsblad:

- voor de jaren 2008 en 2009: Ministerieel Besluit van 13 april 2011 (BS 20/04/2011)
- voor het jaar 2010: Ministerieel Besluit van 12 januari 2012 (BS 13/01/2012)
- voor het jaar 2011 : Ministerieel Besluit van 17 april 2013 (BS 07/05/2013)
- voor het jaar 2012 is het Ministerieel Besluit nog niet gepubliceerd.

Het debetbericht betreffende de aanvullende bijdrage voor betaald educatief verlof zal verzonden worden:

- voor het refertejaar 2008: op **5 juni 2012**
- voor het refertejaar 2009: op **12 juni 2012**
- voor het refertejaar 2010: op **27 september 2012**
- voor het refertejaar 2011: op **18 juni 2013**

De vervaldag voor de betaling van deze debetberichten is vastgelegd op 31 juli 2012 (voor 2008 en 2009), op 31 oktober 2012 (voor 2010) en op 31 juli 2013 (voor 2011).

In geval van laattijdige ontvangst van één of meerdere aangiften werd de berekening uitgevoerd na ontvangst van de laatste aangifte.

Op basis van verschillende besluiten van de Raad van State en het Grondwettelijk Hof werden de hierboven vermelde ministeriele besluiten opgeheven.

De RSZ is in mei 2016 overgegaan tot annulatie van de opgestelde debetberichten voor onvoldoende opleidingsinspanningen voor de jaren 2008,

2009 en 2010 en eind augustus 2016 voor die betreffende het jaar 2011. De betrokken werkgevers en hun erkend sociaal secretariaat werden hierover geïnformeerd.

Vanaf 1/1/2015 wordt deze bijdrage een bijkomende bijdrage bestemd voor de financiering van de inspanningen ten voordele van risicogroepen, maar de manier van innen van de bijdrage blijft ongewijzigd.

Bijkomende informatie - Bijzondere bijdrage voor arbeidsongevallen

In DMFA is de bijzondere bijdrage voor arbeidsongevallen geïntegreerd in de globale bijdragevoet voor socialezekerheidsbijdragen voor alle betrokken werknemers.

Toch gaat het om een specifieke bijdrage en niet om een gewone verhoging van de bijdragevoet.

- Daarom:
- wordt deze bijdrage niet in aanmerking genomen voor de berekening van de loonmatigingsbijdrage,
 - wordt deze bijdrage niet in aanmerking genomen voor de bepaling van het plafond voor de verminderingen en voor de berekening van de verminderingen. Dit heeft tot gevolg dat de bijdragevoet voor de verminderingen voor wetenschappelijk onderzoek ongewijzigd blijven.

Bijkomende informatie - Bijdrage voor kinderopvang

De bijdrage voor kinderopvang was geïntegreerd in de basisbijdragen verschuldigd voor de betrokken werknemers.

Bijkomende informatie - Bijdrage voor asbestfonds

De bijdrage bestemd voor het asbestfonds is geïntegreerd in de basiswerkgeversbijdrage voor alle betrokken werknemers. Deze bijdrage heeft geen invloed op de loonmatigingsbijdrage en niet op het toepasbare plafond voor de berekening van de verminderingen.

Bijkomende informatie - Basisbijdrage voor FSO

FSO-codes toegekend aan werkgevers:

- **C:** Werkgevers met een handels- of industriële finaliteit die de basisbijdrage FSO verschuldigd zijn
- **B:** Werkgevers zonder een handels- of industriële finaliteit die de basisbijdrage FSO verschuldigd zijn
- **N:** Werkgevers uitgesloten van de FSO-bijdragen in een bijdrageplichtige categorie
- **O:** Werkgever met een categorie die uitgesloten is uit het toepassingsgebied van de FSO-bijdrage

In DMFA wordt de basisbijdrage FSO aangegeven per werknemerslijn in het blok 90001 “Bijdrage verschuldigd voor de werknemerslijn” met volgende werknemerskengetallen:

Commerciële of industriële sector			
Belangrijkecode	Werknemerskengetal	Type	Werknemers
≤ 3	809	0	Met loon-matigingsbijdrage
≤ 3	809	2	Zonder loon-matigingsbijdrage of GESCO of vervangers in de openbare sector
≥ 4	809	4	Zonder loon-matigingsbijdrage of GESCO of vervangers in de openbare sector
≥ 4	809	5	Met loon-matigingsbijdrage
Alles	809	6	Speciale bijdragen

Niet-commerciële of niet-industriële sector		
Werknemerskengetal	Type	Werknemers
811	0	Met loon-matigingsbijdrage

De berekeningsbasis moet vermeld worden.

Als DMFA wordt ingediend via web wordt deze bijdrage automatisch aangerekend voor de werknemers voor wie ze verschuldigd is.

Bijkomende informatie - Bijzondere bijdrage voor FSO

In DMFA wordt de bijzondere bijdrage voor FSO aangegeven per werknemerslijn in blok 90001 "Bijdrage verschuldigd voor de werknemerslijn" met werknemerskengetal **810**:

- met type **0** voor de werknemers met loonmatigingsbijdrage
- met type **2** voor de werknemers zonder loonmatigingsbijdrage of GESCO of vervangers in de openbare sector.

De berekeningsbasis moet vermeld worden.

Als DMFA wordt ingediend via web wordt deze bijdrage automatisch aangerekend voor de werknemers voor wie ze verschuldigd is.

Bijkomende informatie - Bijdrage voor risicogroepen

In DMFA wordt de bijdrage voor risicogroepen aangegeven per werknemerslijn in blok 90001 "bijdrage verschuldigd voor de werknemerslijn" met werknemerskengetal **852** met type **0**.

De berekeningsbasis moet vermeld worden.

Aangezien deze bijdrage berekend wordt op basis van het globale loon van werknemers die tewerkgesteld worden met een arbeidsovereenkomst, is deze bijdrage niet verschuldigd voor leerlingen en stagiairs zelfs als ze onderworpen zijn aan alle stelsels van de sociale zekerheid.

=> Als de werkgever niet is vrijgesteld van deze bijdrage en als de zone 00055 "type leerling" is ingevuld voor een werknemer moet werknemerskengetal 852 0 niet aangegeven worden voor een werknemer die onder de gewone werknemerscode is aangegeven.

Als DMFA wordt ingediend via web moet het betrokken vakje worden aangevinkt als de bijdrage verschuldigd is.

Bijkomende informatie - Bijkomende bijdrage bij onvoldoende opleidingsinspanningen

De RSZ verstuurt een debetbericht aan de betrokken werkgevers op basis van een lijst gepubliceerd in het Staatsblad van sectoren die niet voldoende opleidingsinspanningen hebben verricht.

Op basis van verschillende besluiten van de Raad van State en het Grondwettelijk Hof werden de ministeriele besluiten van 13/04/2011, 12/01/2012 en 17/04/2013 opgeheven.

De RSZ is in mei 2016 overgegaan tot annulatie van de opgestelde debetberichten voor onvoldoende opleidingsinspanningen voor de jaren 2008, 2009 en 2010 en eind augustus 2016 voor die betreffende het jaar 2011. De betrokken werkgevers en hun erkend sociaal secretariaat werden hierover geïnformeerd.

Bijkomende informatie - Bijdrage voor begeleiding en opvolging van werklozen

In DMFA werd de bijdrage voor begeleiding en opvolging van werklozen tot en met het vierde kwartaal 2014 aangegeven per werknemerslijn in blok 90001 "bijdrage verschuldigd voor de werknemerslijn" met werknemerskengetal **854** met type **0**.

De berekeningsbasis moest vermeld worden.

Als DMFA wordt ingediend via web wordt deze bijdrage automatisch aangerekend voor de werknemers voor wie ze verschuldigd is.

Bijkomende informatie - Bijdrage voor tijdelijke werkloosheid en oudere werklozen

In DMFA wordt de bijdrage voor tijdelijke werkloosheid en oudere werklozen aangegeven per werknemerslijn in blok 90001 "Bijdrage verschuldigd voor de werknemerslijn" met werknemerskengetal **859**:

- met type **0** voor de werkgevers die ze verschuldigd is
- met type **8** voor de werknemers die een vrijstelling gekregen hebben van de Minister van Werk (de bijdragevoet is dan verlaagd tot 0%).

De berekeningsbasis moet vermeld worden.

Als DMFA wordt ingediend via web wordt deze bijdrage automatisch aangerekend voor de werknemers voor wie ze verschuldigd is.

Bijkomende informatie - Bijdrage voor economische werkloosheid

Voor de werkgevers die behoren tot de bouwsector werd het debetbericht betreffende de bijdrage voor economische werkloosheid verzonden :

- voor het refertejaar 2015 : op 30 september 2016

De vervaldag voor de betaling van deze debetbericht is vastgelegd op 31 oktober 2016.

Bijkomende informatie - Bijdrage voor economische werkloosheid- Andere sectoren

Voor de werkgevers die niet behoren tot de bouwsector werd het debetbericht betreffende de bijdrage voor economische werkloosheid verzonden :

- voor het refertejaar 2015 : in december 2016

De vervaldag voor de betaling van deze debetbericht is vastgelegd op 31 januari 2017.

Vanaf 1/2017 wordt voor de andere sectoren de bijdrage voor economische werkloosheid aangegeven per kwartaal in DmfA en per werknemerslijn in het blok 90001 "bijdrage verschuldigd voor de werknemerslijn" onder kengetal 800

- met het type 0 als de basisforfait van toepassing is
- met het type 2 als de verminderde forfait voor onderneming in moeilijkheden van toepassing is.

Er moet geen berekeningsbasis worden meegedeeld.

Als de DmfA wordt ingediend via web wordt het bedrag van de bijdrage automatisch berekend.

Bijkomende informatie - Bijdrage voor winstparticipaties

In DMFA wordt de bijdrage voor winstparticipaties globaal aangegeven per werkgeverscategorie in blok 90002 "Bijdrage niet gebonden aan een natuurlijk persoon" met werknemerskengetal 861.

De berekeningsbasis die overeenstemt met het globaal vereffende bedrag door de onderneming moet vermeld worden.

Als DMFA wordt ingediend via web moet de berekeningsbasis vermeld worden bij de bijdragen verschuldigd voor het geheel van de onderneming en de bijdrage wordt automatisch berekend.

PS.: het is toegelaten om de gegevens voor het geheel van de onderneming aan te geven onder 1 werkgeverscategorie.

Bijkomende informatie - Bijdrage voor niet-recurrente resultaatsgebonden voordelen

In DMFA wordt de bijdrage voor niet-recurrente resultaatsgebonden voordelen aangegeven per werknemerslijn in blok 90001 "Bijdrage verschuldigd voor de werknemerslijn" met werknemerskengetal 888

- met type 0 voor de voordelen gestort in het aangiftejaar

- met type 1 voor de voordelen gestort in een jaar verschillend van dat van de aangifte als de werknemer niet meer in dienst is op het moment van de betaling.

De berekeningsbasis moet vermeld worden.

Als de DMFA wordt ingediend via web moet de berekeningsbasis ingevuld worden bij de verschuldigde bijdragen voor een betrokken werknemer.

Vanaf 1/1/2013, worden de werknemers- en werkgeversbijdragen samen geïnd onder het werknemerskengetal 888 en worden de bijdragevoeten van de werknemers en de werkgevers samengeteld.

Bijkomende informatie - Bijdrage op verkeersboetes

In DMFA wordt de bijdrage op verkeersboetes aangegeven per werknemerslijn in blok 90001 "Bijdrage verschuldigd voor de werknemerslijn" met werknemerskengetal 889 met type 0.

De berekeningsbasis die overeenstemt met de terugbetaalde verkeersboetes die onderworpen zijn aan bijdragen moet vermeld worden.

Als de DMFA wordt ingediend via web moet de berekeningsbasis ingevuld worden bij de verschuldigde bijdragen voor een betrokken werknemer.

Extra-legale pensioenen : Bijkomende bijdrage van 1,5% - Bijkomende informatie

In DMFA wordt de bijkomende bijdrage van 1,5% op de extra-legale pensioenen per werkgever globaal aangegeven in het blok 90002 "bijdrage niet gebonden aan een natuurlijk persoon" met werknemerskengetal 867. De aangifte kan enkel gebeuren in het vierde kwartaal van elk jaar. Het is toegelaten om alle gegevens van de onderneming aan te geven onder één enkele werkgeverscategorie.

De berekeningsbasis moet vermeld worden. Deze stemt overeen met het totaal van alle bedragen waarop de bijdrage verschuldigd is voor alle betrokken werknemers.

Als de DMFA wordt ingediend via web moet de berekeningsbasis vermeld worden bij de bijdragen voor het geheel van de onderneming en de bijdrage wordt automatisch berekend.

Bijkomende informatie - Bijzondere bijdrage op verbrekingsvergoedingen

In DMFA wordt de bijzondere bijdrage op verbrekingsvergoedingen aangegeven in blok 90001 "Bijdrage verschuldigd voor de werknemerslijn" onder werknemerskengetal **812**

- met type **1** als het refertejaarloon begrepen is tussen 44.509 € en 54.508 €
- met type **2** als het refertejaarloon begrepen is tussen 54.509 € en 64.508 €
- met type **3** als het refertejaarloon hoger is dan 64.508 €

De berekeningsbasis moet vermeld worden. Deze berekeningsbasis stemt overeen met het gedeelte van de verbrekingsvergoeding (looncode 3) die betrekking heeft op de prestaties geleverd na 1 januari 2014.

Als DMFA wordt ingediend via de webtoepassing moet de berekeningsbasis ingevuld worden bij de bijdragen voor de betrokken werknemer.

Bijkomende informatie - Pensioenbijdrage voor de statutaire ambtenaren

contribution_public_servant_sector_techn

In DMFA wordt de bijdrage voor het pensioen van de statutaire ambtenaren aangegeven per werknemerslijn in het blok 90001 "Bijdrage verschuldigd voor de werknemerslijn"

- voor de statutairen aangegeven met kengetal **675** of **676** (statutairen met standplaats in het buitenland) : onder werknemerskengetal **815**

- met type **0** voor de persoonlijke bijdrage van 7,5% alleen (voor kengetal 676 is het altijd type 0)
- met type **1** voor de persoonlijke bijdrage en de gewone werkgeversbijdrage
- met type **2,4,5,6** voor de persoonlijke bijdrage en de afwijkende werkgeversbijdrage
- met type **3** of **7** voor de afwijkende werkgeversbijdrage alleen als de berekeningsbasis verschillend is van deze van de persoonlijke bijdrage (in combinatie met het type 0)

- voor gewestelijk ontvangers aangegeven met kengetal **CT 675** in de **categorie 050** : onder werknemerskengetal **818**

- met type **0** voor de persoonlijke bijdrage en de werkgeversbijdrage

- voor de managers van de openbare sector aangegeven met kengetal **673**: onder werknemerskengetal **816**

- met type **0** voor de persoonlijke bijdrage van 1,5% alleen
- met type **1** voor de persoonlijke bijdrage en de gewone werkgeversbijdrage

Voor elke betrokken werkgever wordt het toepasbare type bijdrage door FPD meegedeeld aan de RSZ.

De berekeningsbasis moet vermeld worden. Deze berekeningsbasis kan licht afwijken van de berekeningsbasis van de gewone bijdragen.

Als de aangifte wordt ingediend via de webtoepassing moet de berekeningsbasis vermeld worden bij de verschuldigde bijdragen voor een betrokken persoon.

Vanaf 1/2017 moet, indien de berekening van de bijdrage gebeurt op een afwijkende berekeningsbasis, de zone 01176 "Bijdrage overheidspensioen voor statutaire werknemers - afwijkende berekeningsbasis" in blok 90313 "Tewerkstelling - Inlichtingen" ingevuld worden met waarde **"1"**.

Bijkomende informatie - Bijdrage op het vakantiegeld voor de statutaire ambtenaren

In DMFA wordt vanaf het eerste kwartaal 2015 de egalisatiebijdrage voor de pensioenen verschuldigd op het vakantiegeld van de statutaire ambtenaren in de openbare sector globaal aangegeven in het blok 90002 "bijdrage niet gebonden aan een natuurlijk persoon" onder werknemerskengetal **817**.

De berekeningsbasis moet vermeld worden. Die stemt overeen met het totaal van het vakantiegeld gestort voor het geheel van de statutairen.

Als de aangifte wordt ingediend via de webtoepassing moet de berekeningsbasis vermeld worden en de bijdrage wordt automatisch berekend.

De bijdrageverminderingen

Structurele vermindering: sectoren waarin een eindejaarspremie wordt uitbetaald

Bij de werknemers die een eindejaarspremie ontvangen door tussenkomst van een derde betalende wordt bij de berekening van de structurele vermindering het kwartaalloon (W) verhoogd met 25% in het 4de kwartaal van elk jaar. Afwijkend bedraagt de verhoging slechts 15% voor de erkende uitzendbureaus en dit in het 1ste kwartaal.

Hierbij de lijst met paritaire comités waarvoor een eindejaarspremie wordt gestort door een fonds voor bestaanszekerheid. De geautomatiseerde controles voor de structurele vermindering voor de DMFA van 4/2015 en 1/2016 zijn op deze lijst gebaseerd.

Werkgeverscategorie	Paritair comité	Werknemerskengetal	Kwartaal	Coëfficiënt
XXX	125.02	015	4de kwartaal	1,25
XXX	125.03	015	4de kwartaal	1,25
XXX	139 ¹	015, 024	4de kwartaal	1,25
XXX	301.04	015, 495	4de kwartaal	1,25
XXX	301.05	015, 495	4de kwartaal	1,25
017	302	011 ² , 015 ² , 495 ² , 024, 029, 484	4de kwartaal	1,25
317	302	011, 496	4de kwartaal	1,25
055	126	015 ²	4de kwartaal	1,25
060	317	015 ²	4de kwartaal	1,25
066	121	015 ² , 024	4de kwartaal	1,25
067	149.01	015 ² , 024	4de kwartaal	1,25
083	140	015 ²	4de kwartaal	1,25
091	127	015 ²	4de kwartaal	1,25
093	132	015 ² , 024	4de kwartaal	1,25
193	144	015 ² , 043, 024	4de kwartaal	1,25
094	145	015 ² , 043, 024	4de kwartaal	1,25
194	145	015 ² , 024	4de kwartaal	1,25
294	145	015 ²	4de kwartaal	1,25
494	145	015 ² , 024	4de kwartaal	1,25
594	145	015 ² , 024	4de kwartaal	1,25
102	142.04	015 ² , 024	4de kwartaal	1,25
112	323	015 ²	4de kwartaal	1,25
113	323	015 ²	4de kwartaal	1,25
123	314	015 ² , 495 ²	4de kwartaal	1,25
223	314	015 ² , 495 ²	4de kwartaal	1,25
597	322.01	015 ² , 495 ²	4de kwartaal	1,25
097	322	011, 015 ² , 495 ² , 496, 046	1ste kwartaal	1,15
497	322	011, 015 ² , 495 ² , 496, 046	1ste kwartaal	1,15
320	320	015 ² , 495 ² , 024, 484	4de kwartaal	1,25

¹ met uitzondering van de stamnummers 597404-56 en 696789-79 en 783784-24.

² behalve als de zone "type leerling" (00055) is ingevuld.

Aangifte van de Structurele vermindering

De Structurele vermindering wordt aangegeven in het blok 90109 "vermindering tewerkstelling" met volgende vermeldingen :

Vermindering	Duur	Verminderingscode in DMFA	Berekeningsbasis in DMFA	Bedrag van de vermindering in DMFA
Structurele vermindering	De volledige duur van de tewerkstelling zolang de voorwaarden zijn voldaan	3000	/	ja*

* Een macro om het bedrag van de vermindering te berekenen is beschikbaar in TechLib (https://www.socialsecurity.be/site_nl/employer/general/techlib.htm#count). (https://www.socialsecurity.be/site_nl/employer/general/techlib.htm#count)

Als de DmfA wordt ingediend via web wordt de vermindering 3000 automatisch berekend als ze wordt geactiveerd.

De Structurele vermindering is cumuleerbaar met één enkele doelgroepvermindering en met de Sociale Maribel.

Bijkomende informatie - aangifte van de vermindering voor oudere werknemers

De regionale doelgroepvermindering voor oudere werknemers wordt aangegeven in blok 90109 "vermindering tewerkstelling" met volgende gegevens:

1. Waals Gewest met inbegrip van de Duitstalige Gemeenschap

Doelgroepvermindering	Forfait/Bedrag	Duur	Verminderingscode	Berekenings-basis	Bedrag van de vermindering
Oudere werknemers van 54 tot 57 jaar*	G2 (400€)	alle betrokken kwartalen	3102	/	ja
Oudere werknemers van 58 tot 61 jaar*	G1 (1000€)	alle betrokken kwartalen	3102	/	ja
Oudere werknemers van 62 tot 64 jaar*	G8 (1500€)	alle betrokken kwartalen	3102	/	ja
Oudere werknemers van minstens 65 jaar*	G9 (800€)	alle betrokken kwartalen	3102	/	ja

* leeftijd op de laatste dag van het kwartaal

Bij aangifte via de webtoepassing worden de verminderingen automatisch berekend als ze worden aangeduid.

2. Vlaanderen

Vanaf 3/2016 een specifieke vermindering werd ingevoerd voor oudere werknemers die tewerkgesteld worden in een vestigingseenheid in Vlaanderen of die er van afhangen. (zie Vermindering oudere werknemers - Vlaanderen)

3. Brussel

Vanaf 4/2016 werd een specifieke vermindering ingevoerd voor oudere werknemers die tewerkgesteld worden in een vestigingseenheid in Brussel of die er van afhangen. (zie Vermindering oudere werknemers - Brussel (https://www.wacc.socialsecurity.be/employer/instructions/dmfa/nl/nextquarter/instructions/deductions/structuralreduction_targetgroupreductions/elderlyworkers_br.html))

Bijkomende informatie - Aangifte van verminderingen voor oudere werknemers - Brussel

Vanaf 4/2016 worden de regionale doelgroepverminderingen voor oudere werknemers tewerkgesteld in een vestigingseenheid in Brussel of die er van afhangen, aangegeven in het blok 90109 "vermindering tewerkstelling" met volgende vermeldingen:

Brussels Gewest :

Zittende werknemers :

Vermindering	Forfait	Duur	Code	Berekeningsbasis	Bedrag van de vermindering	Datum begin recht	Attest afgeleverd door
Werknemer van 55 tot 57 jaar ¹	G2 (400€)	Alle betrokken kwartalen	7320	/	ja	/	/
Werknemer van 58 tot 61 jaar ¹	G1 (1000€)	Alle betrokken kwartalen	7320	/	ja	/	/
Werknemer van 62 jaar en meer en jonger dan 65 jaar ¹	G8 (1500€)	Alle betrokken kwartalen	7320	/	ja	/	/

¹ leeftijd op de laatste dag van het kwartaal

Als de DmfA wordt ingediend via web, wordt de vermindering 7320 automatisch berekend als ze wordt geactiveerd.

Bijkomende informatie - Aangifte van verminderingen voor oudere werknemers - Vlaanderen

Vanaf 3/2016 worden de regionale doelgroepverminderingen voor oudere werknemers tewerkgesteld in een vestigingseenheid in Vlaanderen of die er van afhangen, aangegeven in het blok 90109 "vermindering tewerkstelling" met volgende vermeldingen:

Vlaanderen:

1. Niet-werkende werkzoekenden aangeworven vanaf 1 juli 2016:

Vermindering	Forfait	Duur	Code	Berekeningsbasis	Bedrag van de vermindering	Datum begin recht ²	Attest afgeleverd door
Werknemer van 55 tot 59 jaar ¹	G6 (1150€)	Kwartaal van aanwerving + de 7 volgende kwartalen	6321	/	ja	ja	VDAB
Werknemer tussen 60 jaar en de wettelijke pensioenleeftijd ¹	G8 (1500€)	Kwartaal van aanwerving + de 7 volgende kwartalen	6321	/	ja	ja	VDAB

¹ leeftijd op de laatste dag van het kwartaal

² de datum begin recht stemt overeen met de datum van indiensttreding bij de werkgever

2. Zittende werknemers :

Vermindering	Forfait	Duur	Code	Berekeningsbasis	Bedrag van de vermindering	Datum begin recht	Attest afgeleverd door
Werknemer van 55 tot 59 jaar ¹	G4 (600€)	Alle betrokken kwartalen	6320	/	ja	/	/
Werknemer van 60 jaar en meer ¹	G6 (1150€)	Alle betrokken kwartalen	6320	/	ja	/	/

¹ leeftijd op de laatste dag van het kwartaal

Als de DmfA wordt ingediend via web, wordt de vermindering 6320 of 6321 automatisch berekend als ze wordt geactiveerd.

Bijkomende informatie - aangifte van de vermindering voor eerste aanwervingen

De doelgroepvermindering voor eerste aanwervingen wordt aangegeven in blok 90109 "vermindering tewerkstelling" met volgende gegevens:

doelgroep-vermindering	Indienst-neming	Forfait/bedrag	Duur	Verminderings-code	Berekenings-basis	Bedrag van de vermindering	Begindatum recht
1ste werknemer	Vóór 2015	G14 (1550 €)	5 kwartalen*	3312	/	ja	Datum van aanwerving van de 1ste werknemer die het recht op de vermindering heeft geopend
		G15 (1050 €)	4 kwartalen*	3313	/	ja	idem
		G16 (450 €)	4 kwartalen*	3314	/	ja	idem
	In 2015	G7 (saldo van de basisbijdragen)	13 kwartalen*	3312	/	ja	idem
	Vanaf 2016	G7 (saldo van de basisbijdragen)	onbeperkt	3315	/	ja	idem
Tussenkost in de administratiekosten voor een ESS		36,45 €	kwartalen waarin de vermindering eerste aanwerving werd gevraagd	2001 ¹	/	/ Wordt berekend door RSZ (buiten DMFA)	/
2de werknemer	Vóór 2015	G15 (1050 €)	5 kwartalen*	3321	/	ja	Datum van aanwerving van de 2de werknemer die het recht op de vermindering heeft geopend
		G16 (450 €)	8 kwartalen*	3322	/	ja	idem
	In 2015	G14 (1550 €)	5 kwartalen*	3321	/	ja	idem
		G15 (1050 €)	4 kwartalen*	3322	/	ja	idem
	Vanaf 2016	G14 (1550 €)	5 kwartalen*	3324	/	ja	idem
3de werknemer	Vóór 2015 en in 2015	G15 (1050 €)	5 kwartalen*	3331	/	ja	Datum van aanwerving van de 3de werknemer die het recht op de vermindering heeft geopend
		G16 (450 €)	4 kwartalen*	3332	/	ja	idem
	Vanaf In 2016	G15 (1050 €)	5 kwartalen*	3333	/	ja	idem
	Vanaf 2017	G15 (1050€)	9 kwartalen	3333	/	ja	idem
4de werknemer	Vóór 2015	G1 (1000 €)	5 kwartalen*	3340	/	ja	Datum van aanwerving van de 4de werknemer die het recht op de vermindering heeft geopend
		G2 (400 €)	4 kwartalen*	3341	/	ja	idem
	In 2015	G15 (1050 €)	5 kwartalen*	3340	/	ja	idem
		G16 (450 €)	4 kwartalen*	3341	/	ja	idem
	Vanaf In 2016	G15 (1050 €)	5 kwartalen*	3342	/	ja	idem
	Vanaf 2017	G15 (1050€)	9 kwartalen	3342	/	ja	idem

doelgroep-vermindering	Indienst-neming	Forfait/bedrag	Duur	Verminderings-code	Berekenings-basis	Bedrag van de vermindering	Begindatum recht
5de werknemer	Vóór 2015 en in 2015	G1 (1000 €)	5 kwartalen*	3350	/	ja	Datum van aanwerving van de 5de werknemer die het recht op de vermindering heeft geopend
		G2 (400 €)	4 kwartalen*	3351	/	ja	idem
	Vanaf In 2016	G1 (1000 €)	5 kwartalen*	3352	/	ja	idem
	Vanaf 2017	G15 (1050€)	9 kwartalen	3352	/	ja	idem
6de werknemer	Vanaf In 2016	G1 (1000 €)	5 kwartalen*	3360	/	ja	Datum van aanwerving van de 6de werknemer die het recht op de vermindering heeft geopend
	Vanaf 2017	G15 (1050€)	9 kwartalen	3360	/	ja	idem

* te kiezen uit 20 kwartalen vanaf de aanwerving van de werknemer die het recht op de vermindering geopend heeft.

¹ in blok 90110 "vermindering werknemerslijn"

Bij aangifte via de webtoepassing worden de verminderingen automatisch berekend als ze worden aangeduid.

Aangifte van de arbeidsduurvermindering en de vierdagenweek

De bijdrageverminderingen voor collectieve arbeidsduurvermindering en/of vierdagenweek worden aangegeven in blok 90109 "vermindering tewerkstelling" met volgende vermeldingen:

Wekelijkse arbeidsduur vermindert tot	Forfait	Duur	Verminderingscode in DMFA	Berekeningsbasis in DMFA	Bedrag van de vermindering in DMFA	Datum begin recht	Blok "Detailgegevens vermindering" (zie onderaan)
37h of minder	G2 (400€)	8 kwartalen (vanaf het kwartaal volgend op de invoering)	3500	/	ja	neen	ja
36h of minder	G2 (400€)	12 kwartalen (vanaf het kwartaal volgend op de invoering)					
35h of minder	G2 (400€)	16 kwartalen (vanaf het kwartaal volgend op de invoering)					
Vierdagenweek	G2 (400€)	4 kwartalen (vanaf het kwartaal volgend op de invoering)	3510	/	ja	ja ¹	neen
Arbeidsduurvermindering en vierdagenweek	G1 (1000€)	Kwartalen waarin cumul is van arbeidsduurvermindering en vierdagenweek	3520	/	ja	ja ¹	ja

¹ de te vermelden datum beginrecht is de datum van invoering van de vierdagenweek

Blok 90250 "Detailgegevens vermindering" (voor arbeidsduurvermindering 3500 en 3520)

Dit blok detail moet bevatten :

- de datum van inwerkingtreding van de arbeidsduurvermindering (zone 00143)

- de gemiddelde wekelijkse arbeidsduur van de voltijdse werknemers voor de invoering (zone 00147)
- de gemiddelde wekelijkse arbeidsduur van de voltijdse werknemers na de invoering (zone 00148).

Als de DmfA wordt ingediend via web worden de verminderingen 3500, 3510 of 3520 automatisch berekend als ze worden geactiveerd.

Bijkomende informatie - Aangifte van verminderingen voor jonge werknemers

De regionale doelgroepverminderingen voor jonge werknemers kunnen variëren volgens de vestigingseenheid waar de werknemer wordt tewerkgesteld of waar hij van afhangt.

Ze worden aangegeven in het blok 90109 "vermindering tewerkstelling" met volgende vermeldingen:

Brussels Hoofdstedelijk Gewest

Vermindering	Forfait	Duur	Code	Berekeningsbasis	Datum begin recht ¹	Bedrag van de vermindering	Maatregel ter bevordering van de werkgelegenheid (zone 00052)	Werkkaart afgeleverd door
Jongere tot 31/12 van het jaar waarin hij 18 wordt	G1 (1000€)	Alle betrokken kwartalen	3430	/	/	ja	ja	/
In dienst vanaf 1/1/2013								
Jongere met startbaanovereenkomst en laaggeschoold	G8 (1500€)	Kwartaal van aanwerving + 7 volgende kwartalen ²	3410	/	ja	ja	ja	RVA / FOREM
	G2 (400€)	4 volgende kwartalen ²						
Jongeren met startbaanovereenkomst en zeer laaggeschoold of gehandicapte of van buitenlandse afkomst laaggeschoolde jongere met startbaanovereenkomst	G8 (1500€)	Kwartaal van aanwerving + 11 volgende kwartalen ²	3411	/	ja	ja	ja	RVA / FOREM
	G2 (400€)	4 volgende kwartalen ²						
Jongere met startbaanovereenkomst en middengeschoold	G1 (1000€)	Kwartaal van aanwerving + 3 volgende kwartalen ²	3412	/	ja	ja	ja	RVA / FOREM
	G2 (400€)	8 volgende kwartalen ²						
In dienst voor 1/1/2013								
Jongere met startbaanovereenkomst en laaggeschoold	G1 (1000€)	Kwartaal van aanwerving + 7 volgende kwartalen ²	3410	/	ja	ja	ja	RVA
	G2 (400€)	Volgende kwartalen tot en met kwartaal van 26 jaar						
Jongeren met startbaanovereenkomst en zeer laaggeschoold of gehandicapte of van buitenlandse afkomst laaggeschoolde	G1 (1000€)	Kwartaal van aanwerving + 15 volgende kwartalen ²	3411	/	ja	ja	ja	RVA

Vermindering	Forfait	Duur	Code	Berekeningsbasis	Datum begin recht ¹	Bedrag van de vermindering	Maatregel ter bevordering van de werkgelegenheid (zone 00052)	Werkkaart afgeleverd door
jongere met startbaanovereenkomst	G2 (400€)	Volgende kwartalen tot en met kwartaal van 26 jaar						

¹ De datum begin recht is de allereerste datum van aanwerving bij de werkgever, zelfs voor 18 jaar.

² Altijd beperkt tot het kwartaal van 26 jaar inbegrepen

Waals Gewest zonder de Duitstalige Gemeenschap

Vermindering	Forfait	Duur	Code	Berekeningsbasis	Datum begin recht ¹	Bedrag van de vermindering	Maatregel ter bevordering van de werkgelegenheid (zone 00052)	Werkkaart afgeleverd door
Jongere tot 31/12 van het jaar waarin hij 18 wordt	G1 (1000€)	Alle betrokken kwartalen	3430	/	/	ja	ja	/
In dienst vanaf 1/1/2013								
Jongere met startbaanovereenkomst en laaggeschoold	G8 (1500€)	Kwartaal van aanwerving + 7 volgende kwartalen ²	3410	/	ja	ja	ja	RVA / FOREM
	G2 (400€)	4 volgende kwartalen ²						
Jongeren met startbaanovereenkomst en zeer laaggeschoold of gehandicapte of van buitenlandse afkomst laaggeschoolde jongere met startbaanovereenkomst	G8 (1500€)	Kwartaal van aanwerving + 11 volgende kwartalen ²	3411	/	ja	ja	ja	RVA / FOREM
	G2 (400€)	4 volgende kwartalen ²						
Jongere met startbaanovereenkomst en middengeschoold	G1 (1000€)	Kwartaal van aanwerving + 3 volgende kwartalen ²	3412	/	ja	ja	ja	RVA / FOREM
	G2 (400€)	8 volgende kwartalen ²						
In dienst voor 1/1/2013								
Jongere met startbaanovereenkomst en laaggeschoold	G1 (1000€)	Kwartaal van aanwerving + 7 volgende kwartalen ²	3410	/	ja	ja	ja	ONEM
	G2 (400€)	Volgende kwartalen tot en met kwartaal van 26 jaar						
Jongeren met startbaanovereenkomst en zeer laaggeschoold of gehandicapte of van buitenlandse afkomst laaggeschoolde jongere met startbaanovereenkomst	G1 (1000€)	Kwartaal van aanwerving + 15 volgende kwartalen ²	3411	/	ja	ja	ja	ONEM
	G2 (400€)	Volgende kwartalen tot en met kwartaal van 26 jaar						

¹ De datum begin recht is de allereerste datum van aanwerving bij de werkgever, zelfs voor 18 jaar.

² Altijd beperkt tot het kwartaal van 26 jaar inbegrepen

Vermindering	Forfait	Duur	Code	Berekeningsbasis	Datum begin recht ¹	Bedrag van de vermindering	Maatregel ter bevordering van de werkgelegenheid (zone 00052)	Werkkaart afgeleverd door
Jongere tot 31/12 van het jaar waarin hij 18 wordt	G1 (1000€)	Alle betrokken kwartalen	3430	/	/	ja	ja	/
In dienst vanaf 1/1/2013								
Jongere met startbaanovereenkomst en laaggeschoold	G8 (1500€)	Kwartaal van aanwerving + 7 volgende kwartalen ²	3410	/	ja	ja	ja	RVA / FOREM
	G2 (400€)	4 volgende kwartalen ²						
Jongeren met startbaanovereenkomst en zeer laaggeschoold of gehandicapte of van buitenlandse afkomst laaggeschoolde jongere met startbaanovereenkomst	G8 (1500€)	Kwartaal van aanwerving + 11 volgende kwartalen ²	3411	/	ja	ja	ja	RVA / FOREM
	G2 (400€)	4 volgende kwartalen ²						
Jongere met startbaanovereenkomst en middengeschoold	G1 (1000€)	Kwartaal van aanwerving + 3 volgende kwartalen ²	3412	/	ja	ja	ja	RVA / FOREM
	G2 (400€)	8 volgende kwartalen ²						
In dienst voor 1/1/2013								
Jongere met startbaanovereenkomst en laaggeschoold	G1 (1000€)	Kwartaal van aanwerving+ 7 volgende kwartalen ²	3410	/	ja	ja	ja	RVA
	G2 (400€)	Volgende kwartalen tot en met kwartaal van 26 jaar						
Jongeren met startbaanovereenkomst en zeer laaggeschoold of gehandicapte of van buitenlandse afkomst laaggeschoolde jongere met startbaanovereenkomst	G1 (1000€)	Kwartaal van aanwerving + 15 volgende kwartalen ²	3411	/	ja	ja	ja	RVA
	G2 (400€)	Volgende kwartalen tot en met kwartaal van 26 jaar						

¹ De datum begin recht is de allereerste datum van aanwerving bij de werkgever, zelfs voor 18 jaar.

² Altijd beperkt tot het kwartaal van 26 jaar inbegrepen

Vanaf 1 juli 2016 werden specifieke verminderingen ingevoerd voor jonge werknemers tewerkgesteld in een vestigingseenheid in Vlaanderen of die er van afhangen. (zie Vermindering jonge werknemers - Vlaanderen).

Als de DmfA wordt ingediend via web, worden de verminderingen 3410, 3411, 3412 en 3430 automatisch berekend als ze worden geactiveerd.

Bijkomende informatie - Aangifte van verminderingen voor jonge werknemers - Vlaanderen

Vlaanderen

Vanaf 3/2016 worden de regionale doelgroepverminderingen voor jonge werknemers tewerkgesteld in een vestigingseenheid in Vlaanderen of die er van afhangen aangegeven in het blok 90109 "vermindering tewerkstelling" met volgende vermeldingen:

Vermindering	Forfait	Duur	Code	Berekeningsbasis	Datum begin recht ¹	Bedrag van de vermindering	Maatregel ter bevordering van de werkgelegenheid (zone 00052)	Werkkaart afgeleverd door
In dienst vanaf 1/1/2017								
Jongeren met alternerende opleiding die niet binnen het toepassingsgebied van de Sociale Maribel vallen	G1 (1000€)	Kwartalen betrokken bij de opleiding	6311	/	/	ja	neen	VDAB
In dienst vanaf 1/7/2016								
Jongeren laaggeschoold	G6 (1150€)	Kwartaal van aanwerving ² + 7 volgende kwartalen	6300	/	ja	ja	ja	VDAB
Jongeren middengeschoold	G1 (1000€)	Kwartaal van aanwerving ² + 7 volgende kwartalen	6301	/	ja	ja	ja	VDAB
Jongeren leerlingen / alternerende opleiding	G1 (1000€)	Kwartalen betrokken bij de opleiding	6310	/	/	ja	ja	/
In dienst voor 1/7/2016								
Jongeren met startbaanovereenkomst en laaggeschoold	G8 (1500€)	Kwartaal van aanwerving+ 7 volgende kwartalen ³	6030	/	ja	ja	ja	RVA / FOREM
	G2 (400€)	4 volgende kwartalen ³						
Jongeren met startbaanovereenkomst en zeer laaggeschoold of gehandicapte of van buitenlandse afkomst laaggeschoolde jongere met startbaanovereenkomst	G8 (1500€)	Kwartaal van aanwerving+ 11 volgende kwartalen ³	6031	/	ja	ja	ja	RVA/FOREM
	G2 (400€)	4 volgende kwartalen ³						
Jongeren met startbaanovereenkomst en middengeschoold	G1 (1000€)	Kwartaal van aanwerving+ 3 volgende kwartalen ³	6032	/	ja	ja	ja	RVA/FOREM
	G2 (400€)	8 volgende kwartalen ³						
Jongere tot 31/12 van het jaar waarin hij 18 wordt	G1 (1000€)	Alle betrokken kwartalen	6033	/	/	ja	ja	/

- ¹ De datum begin recht is de datum van de eerste aanwerving van de jongere bij de werkgever behalve
- voor de verminderingen 6300 of 6301 : datum van aanwerving als gewone werknemer als er een tewerkstelling geweest is als jongere in opleiding of alternerend leren
 - voor de verminderingen 6300 of 6301 : datum van de nieuwe aanwerving als er een onderbreking geweest is van het contract gedurende minstens 4 kwartalen vanaf 1/7/2016
 - voor de verminderingen 6030, 6031 of 6032 : datum van de allereerste tewerkstelling bij de werkgever, zelfs voor 18 jaar

De tewerkstellingen geleverd bij dezelfde werkgever na de aanwerving in een vestigingseenheid buiten Vlaanderen geven geen recht op de bovenvermelde verminderingen, maar de betrokken kwartalen tellen mee voor de duur van de vermindering.

² Minder dan 25 jaar op de laatste dag van het kwartaal van aanwerving

³ Beperkt tot en met het kwartaal dat ze 26 jaar worden en maximum tot 31/12/2018

Als de DmfA wordt ingediend via het web, worden de verminderingen 6030, 6031, 6032, 6033, 6300, 6301, 6310 of 6311 automatisch berekend als ze worden geactiveerd.

Bijkomende informatie - Aangifte van de vermindering herstructurering

De regionale doelgroepvermindering voor de aanwerving van werknemers ontslagen in het kader van een herstructurring wordt aangegeven in blok 90109 "vermindering tewerkstelling" met volgende vermeldingen :

1. Waals gewest met inbegrip van de Duitstalige Gemeenschap en Brussels Hoofdstedelijk Gewest

Vermindering	Forfait	Duur	Code	Berekeningsbasis	Bedrag van de vermindering	Begindatum recht ²	Kaart herstructurering afgeleverd door
Werknemer jonger dan 45 jaar ¹ ontslagen in het kader van een herstructurering, faling, sluiting of vereffening	G1 (1000€)	Kwartaal van aanwerving ² + 4 volgende kwartalen	3601	/	ja	ja	RVA/ FOREM ³ / ACTIRIS ⁴
Werknemer van minstens 45 jaar ¹ ontslagen in het kader van een herstructurering, faling, sluiting of vereffening	G1 (1000€)	Kwartaal van aanwerving ² + 4 volgende kwartalen	3611	/	ja	ja	RVA/ FOREM ³ / ACTIRIS ⁴
	G2 (400€)	16 volgende kwartalen					

- ¹ leeftijd op de dag van aanwerving
- ² het kwartaal waarin de werknemer tijdens de geldigheidsperiode van de verminderingskaart voor het eerst bij de betrokken werkgever wordt tewerkgesteld.
- ³ Sedert 1/1/2016 levert de FOREM kaarten af voor de werknemers tewerkgesteld in een vestigingseenheid in het Waals Gewest met uitzondering van de Duitstalige Gemeenschap
- ⁴ Sedert 1/7/2016 levert Actiris kaarten af voor de werknemers tewerkgesteld in een vestigingseenheid in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest

Als de DmfA wordt ingediend via web worden de verminderingen 3601 of 3611 automatisch berekend als ze worden geactiveerd.

2. Vlaams Gewest

Vanaf 1 januari 2017 kan de doelgroepvermindering herstructurering niet meer toegepast worden voor werknemers die in dienst treden bij een werkgever voor een tewerkstelling in Vlaanderen.

Tot 31/12/2018 zijn er echter overgangsmaatregelen voor deze verminderingen van toepassing:

Vermindering	Forfait	Duur	Code	Berekeningsbasis	Bedrag van de vermindering	Begindatum recht ²	Kaart herstructurering afgeleverd door
Werknemers aangeworven voor 1/1/2017							
Werknemer jonger dan 45 jaar ¹ ontslagen in het kader van een herstructurering, faling, sluiting of vereffening	G1 (1000€)	Kwartaal van aanwerving ² + 4 volgende kwartalen en ten laatste tot 4/2017	6040	/	ja	ja	RVA/ FOREM ³ / ACTIRIS ⁴
Werknemer van minstens 45 jaar ¹ ontslagen in het kader van een herstructurering, faling, sluiting of vereffening	G1 (1000€)	Kwartaal van aanwerving ² + 4 volgende kwartalen	6041	/	ja	ja	RVA/ FOREM ³ / ACTIRIS ⁴
	G2 (400€)	16 volgende kwartalen en ten laatste tot 4/2018					

⋮

¹ leeftijd op dag van aanwerving

² het kwartaal waarin de werknemer tijdens de geldigheidsperiode van de verminderskaart voor het eerst bij de betrokken werkgever wordt tewerkgesteld

³ Sedert 1/1/2016 levert de FOREM kaarten af voor de werknemers tewerkgesteld in een vestigingseenheid in het Waals Gewest met uitzondering van de Duitstalige Gemeenschap

⁴ Sedert 1/1/2016 levert Actiris kaarten af voor de werknemers tewerkgesteld in een vestigingseenheid in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest

Als de DmfA wordt ingediend via web worden de verminderingen 6040 of 6041 automatisch berekend als ze worden geactiveerd.

⋮

Bijkomende informatie - aangifte vermindering voor vaste werknemers in de Horecasector

Vanaf 1/2014 wordt de doelgroepvermindering voor vaste werknemers in de Horecasector aangegeven in blok 90109 "vermindering tewerkstelling" met volgende gegevens:

Vermindering Horeca*	Forfait/bedrag	Duur	Verminderingscode	Berekeningsbasis	Bedrag van de vermindering
vaste werknemers jonger dan 26 jaar	G9 (800€)	onbeperkt	3900	/	ja
vaste werknemers van 26 jaar of ouder	G10 (500€)	onbeperkt	3900	/	ja

* voor maximum 5 werknemers per kwartaal en per werkgever.

Bijkomende informatie - aangifte van gesubsidieerde contractuelen

In DMFA, worden de gesubsidieerde contractuele werknemers altijd aangegeven in het blok 90012 "werknemerslijn" met specifieke codes:

- 024 type 1 (of 0 in de openbare sector) voor gesubsidieerde contractuele gewone handarbeiders
- 025 type 1 voor gesubsidieerde contractuele mindervalide handarbeiders tewerkgesteld in een beschutte werkplaats
- 029 type 1 voor gesubsidieerde contractuele handarbeiders die aangegeven worden op basis van forfaitair loon
- 484 type 0 voor gesubsidieerde contractuele gewone hoofdarbeiders
- 485 type 0 voor gesubsidieerde contractuele mindervalide hoofdarbeiders tewerkgesteld in een beschutte werkplaats.

Vanaf 1/2014 houden de bijdragevoeten geen rekening meer met de uitsluiting van bijdragen maar de structurele vermindering en een specifieke doelgroepvermindering moeten worden aangegeven in blok 90109 "vermindering tewerkstelling" met volgende gegevens :

Vermindering	Forfait /Bedrag	Duur	Verminderingscode	Berekeningsbasis	Bedrag van de vermindering
Structurele	Zie berekening structurele	Volledige duur van de tewerkstelling	3000	/	ja
Doelgroep Gesco's	G7 (saldo van de basisbijdragen)	Volledige duur van de tewerkstelling	4000	/	ja

Voor de doelgroepvermindering Gesco's worden geen minimale prestaties opgelegd (maar wel voor de structurele vermindering).

De vermindering Sociale Maribel wordt nooit toegepast met de DGV voor de gesubsidieerde contractuelen, maar men moet de structurele vermindering berekenen met categorie 2 of 3 (beschutte werkplaatsen) als de werkgever afhangt van een Paritair Comité dat betrokken is bij de Sociale Maribel.

Bij aangifte via de webtoepassing worden de verminderingen 3000 en 4000 automatisch berekend als ze worden aangeduid.

Bijkomende informatie - aangifte van vervangers van werknemers die kiezen voor de vierdagenweek

In DMFA, worden vervangers van werknemers die kiezen voor de vierdagenweek aangegeven in blok 90012 "werknemerslijn" met specifieke werknemerskengetallen :

- **021** type 0 voor de vervangers gewone handarbeiders
- **481** type 0 voor de vervangers gewone bedienden

Vanaf 1/2014 houden deze toegepaste bijdragevoeten geen rekening meer met de uitsluiting van bijdragen maar de structurele vermindering en een specifieke doelgroepvermindering moeten aangegeven worden op niveau van de tewerkstelling met volgende gegevens :

Vermindering	Forfait/Bedrag	Duur	Verminderingscode	Berekeningsbasis	Bedrag van de vermindering
Structurele	Zie berekening structurele	volledige duur van de tewerkstelling	3000	/	ja
Doelgroepvermindering Vervanger in de openbare sector	G7 (saldo van de basisbijdragen)	volledige duur van de tewerkstelling	4100	/	ja

Voor de doelgroepvermindering "Vervangers in de openbare sector" worden geen minimale prestaties opgelegd (maar wel voor de structurele vermindering).

De vermindering Sociale Maribel wordt nooit toegepast met de DGV voor deze vervangers in de openbare sector, maar men moet de structurele vermindering berekenen met categorie 2 als de werkgever afhangt van een Paritair Comité dat betrokken is bij de Sociale Maribel.

Bij aangifte via de webtoepassing worden de verminderingen 3000 en 4100 automatisch berekend als men ze aanduidt.

Bijkomende informatie - aangifte vermindering voor huispersoneel

Vanaf 1/2014 wordt de specifieke doelgroepvermindering voor de eerste aanwerving van huispersoneel aangegeven in blok 90109 "vermindering tewerkstelling" met volgende gegevens:

Vermindering	Forfait/Bedrag	Duur	Verminderingscode	Berekeningsbasis	Bedrag van de vermindering
Doelgroep huispersoneel	G7 (saldo van basisbijdragen)	Volledige duur van de tewerkstelling van de eerste werknemer	4200	/	ja

Bij aangifte via de webtoepassing wordt de vermindering 4200 automatisch berekend als ze wordt aangeduid.

De doelgroepvermindering voor huispersoneel is cumuleerbaar met de structurele vermindering.

Bijkomende informatie - aangifte van de vermindering voor onthaalouders

Vanaf 1/2014 wordt de specifieke vermindering voor onthaalouders aangegeven in blok 90109 "vermindering tewerkstelling" met volgende gegevens:

Vermindering	Forfait/bedrag	Duur	Verminderingscode	Berekeningsbasis	Bedrag van de vermindering
Doelgroep onthaalouders	G11 (770 €)	Volledige duur van de tewerkstelling	4400	/	ja

Bij aangifte via de webtoepassing wordt de vermindering 4400 automatisch berekend als ze wordt aangeduid.
De doelgroepvermindering voor onthaalouders is cumuleerbaar met de Sociale Maribel.

Bijkomende informatie - aangifte van de vermindering voor artiesten

Vanaf 1/2014 wordt de specifieke doelgroepvermindering voor artiesten aangegeven in blok 90109 "vermindering tewerkstelling" met volgende gegevens:

Vermindering	Forfait/bedrag	Duur	Verminderingscode	Berekeningsbasis	Bedrag van de vermindering
Doelgroep Artiesten	G12 (726,50€) geplafonneerd op 517€	Volledige duur van tewerkstelling	4300	/	ja

Bij aangifte via de webtoepassing wordt de vermindering 4300 automatisch berekend als ze wordt aangeduid.
De doelgroepvermindering artiest kan gecumuleerd worden met de structurele vermindering en de Sociale Maribel.

Het invullen van de DmfA

Bijkomende informatie - Creatie, aanpassing of schrapping van categorieën

De lijst met bestaande categorieën kan geraadpleegd worden in de gestructureerde bijlage 27 die beschikbaar is op de portaal-site van de sociale zekerheid (https://www.socialsecurity.be/site_nl/employer/applics/dmfa/index.htm).

Hieronder worden uitsluitend de creaties, aanpassingen of schrappingen van categorieën in de loop van het kwartaal vermeld.

Geen nieuwigheden dit kwartaal.

Bijkomende informatie - Vestigingseenheid : fictieve nummers

Vanaf 1/2015 moet het nummer van de vestigingseenheid ook vermeld worden voor studenten die aangegeven worden onder kengetal 840 of 841.

Vanaf 1/2014 moeten werkgevers in bepaalde gevallen gebruik maken van volgende fictieve vestigingsnummers :

Fictief VE-nr	Type werkgever
8999999993	Buitenlandse werkgever zonder VE in België voor de werknemers die niet op Belgisch grondgebied tewerkgesteld worden (type C of X*)
8999999104	Werknemers tewerkgesteld in het Vlaams Gewest door : - een buitenlandse werkgever zonder VE in België voor de werknemers die op Belgisch grondgebied tewerkgesteld worden (type B of X*) - een werkgever van huispersoneel (categorieën 037, 039 en WKN 035, 439, 043 en 044 in categorieën 094 en 193)
8999999203	Werknemers tewerkgesteld in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest door : - een buitenlandse werkgever zonder VE in België voor de werknemers die op Belgisch grondgebied tewerkgesteld worden (type B of X*) - een werkgever van huispersoneel (categorieën 037, 039 en WKN 035, 439, 043 en 044 in categorieën 094 en 193)
8999999302	Werknemers tewerkgesteld in het Waals Gewest , met uitzondering van de gemeenten die vallen onder de Duitstalige Gemeenschap, door : - een buitenlandse werkgever zonder VE in België voor de werknemers die op Belgisch grondgebied tewerkgesteld worden (type B of X*) - een werkgever van huispersoneel (categorieën 037, 039 en WKN 035, 439, 043 en 044 in categorieën 094 en 193)
8999999401	Werknemers tewerkgesteld in het Waals Gewest in de gemeenten die vallen onder de Duitstalige Gemeenschap door: - een buitenlandse werkgever zonder VE in België voor de werknemers die op Belgisch grondgebied tewerkgesteld worden (type B of X*) - een werkgever van huispersoneel (categorieën 037, 039 en WKN 035, 439, 043 en 044 in categorieën 094 en 193)
8999999005	Werkgever in afwachting van een nr. VE
8999999894	Niet van toepassing : - derde betalenden (werkgeverscategorieën 033, 099, 199, 299, 699, 898) - tewerkstelling enkel gedekt door een verbrekingsvergoeding (looncode = 03 of 09) - statutairen met administratieve standplaats in het buitenland

* De RSZ kent aan elke buitenlandse werkgever een type toe als volgt:

A	Buitenlandse werkgever met VE in België Sterke band met België (VE gelokaliseerd)
B	Buitenlandse werkgever zonder VE in België die personeel tewerkstelt op Belgisch grondgebied Gemiddelde band met België (werknemers in België, maar VE niet gelokaliseerd)
C	Buitenlandse werkgever zonder VE in België die geen personeel tewerkstelt op Belgisch grondgebied, maar die werknemers tewerkstelt die onderworpen zijn aan de Belgische sociale zekerheid Zwakke band met België (geen VE in België - werknemers in het buitenland)
X	Buitenlandse werkgever type onbepaald (zal gewijzigd worden in A, B of C naargelang het resultaat van onderzoek door de dienst Statistiek)

Bijkomende informatie - Vergoedingen voor uren die geen arbeidstijd zijn

De vergoedingen voor uren die geen arbeidstijd zijn (code 6) zijn toegelaten in volgende sectoren :

Sectoren	Paritaire Comites	Categorieën
Transport	140	083, 084, 085
Bouw	124	024, 026, 044, 054
Interim	322	097, 497, 224, 226, 244, 254
Brandstoffen	127	081, 091
Textielnijverheid en breiwerk	120	000, 011
Commerce du bois	125.01, 125.02, 125.03	029, 010
Houthandel	126	055
Metaalhandel	149.04	077

Deze vergoedingen moeten aangegeven worden in het kwartaal waarin het basisloon werd aangegeven. Ze mogen dus niet aangegeven worden zonder gewone bezoldigingen (looncode 1) en de overeenstemmende arbeidsdagen (prestatiecode 1).

Bijkomende informatie - Inhaalrust bouwsector

Tijdens het jaar 2017, hebben de handarbeiders in de bouwsector (kengetallen 024, 026, 044,054) alsook de interims aangeworven bij een werkgever uit de bouwsector (kengetallen 224, 226, 244 en 254) recht op :

- maximum 6 dagen inhaalrust krachtens het KB nr 213 van 26/09/1983, namelijk op 3, 4, 5, 6 januari en 13, 14 april 2017;
- en een maximum van 6 dagen inhaalrust krachtens de C.A.O. van 19/11/2015, namelijk op 26 mei, 22, 26, 27, 28 en 29 december 2017.

Tijdens het jaar 2016, hebben de handarbeiders in de bouwsector (kengetallen 024, 026, 044,054) alsook de interims aangeworven bij een werkgever uit de bouwsector (kengetallen 224, 226, 244 en 254) recht op :

- maximum 6 dagen inhaalrust krachtens het KB nr 213 van 26/09/1983, namelijk op 29 en 30 maart, 6 mei, 31 oktober, 2 en 3 november 2016;
- en een maximum van 6 dagen inhaalrust krachtens de C.A.O. van 19/11/2015, namelijk op 4 november en op 23, 27, 28, 29 en 30 december 2016.

Deze inhaalrustdagen moeten aangegeven worden onder prestatiecode "12". Zij worden in aanmerking genomen voor de bepaling van de prestatiebreuk (μ) gebruikt in het systeem van de geharmoniseerde bijdrageverminderingen en de $\mu(c)$ die tussenkomt in de berekening van de forfaitaire bijdrage voor het fonds van de bouw.

Decava

Blok "Aanvullende vergoeding" (blok 90336)

In te vullen zones :

Inleidende opmerking: de zones met * zijn sleutelzones die verplicht moeten ingevuld worden. Voor eenzelfde werknemer kunnen er meerdere blokken AV zijn als minstens 1 waarde van een sleutelveld verschilt.

- **Notie werkgever*** (zone 00815) : als de aangifte wordt gedaan door een derde betalende moet men het stamnummer of KBO-nummer vermelden van de werkgever van de werknemer onder SWT of SWAV.
- **Paritair Comité*** (zone 00046) : op het ogenblik van begin SWT of SWAV.
- **NACE-code *** (zone 00228) : enkel voor de werkgevers van RSZPPO. Aangezien deze zone niet nuttig is voor de RSZ **andere werkgevers** wordt de NACE-code op " 00000" gezet.
- **Type debiteur** (zone 00949) : preciseerd of de debiteur van de bijdragen de werkgever is, een derde betalende is, de hoofdebiteur is of er meerdere debiteurs zijn.
0 = de werkgever is de enige debiteur
1 = de werkgever is de hoofdebiteur en de enige die de aangifte doet
2 = het fonds of een andere derde is de enige debiteur
3 = het fonds of een andere derde is de hoofdebiteur en de enige die de aangifte doet

4 = er is of er waren verschillende aangevende debiteurs en het is de werkgever die deze aangifte doet

5 = er is of er waren verschillende aangevende debiteurs en het is het fonds of een andere derde die deze aangifte doet

Belangrijk gegeven want het bepaalt de toegepaste controles. Men moet blijven aanduiden dat er meerdere debiteurs zijn als één van de debiteurs zijn deel heeft gekapitaliseerd en de andere debiteurs een aanvullende vergoeding blijven storten. De vermelding dat er meerdere debiteurs zijn rechtvaardigt de proratisering van de minimumbijdragen, van de sociale uitkering en van de benedengrens. De controles worden a posteriori uitgevoerd op alle blokken aanvullende vergoeding aangegeven voor dat INSZ.

Opm: Als een Fonds hoofdebiteur is voor de inhouding, maar de werkgeversbijdragen worden gestort door meerdere debiteurs, dan moet het Fonds aanduiden dat het hoofdebiteur is behalve als de minima voor werkgeversbijdragen worden toegepast.

• **Datum eerste toekenning van de aanvullende vergoeding** (zone 00823) : datum wordt gebruikt voor de bepaling van het percentage in combinatie met de datum van de betekening van de vooropzeg.

• **Notie type akkoord van de aanvullende vergoeding*** (zone 00824) :

- 1 = Sectorale CAO of CAO gesloten in de NAR

- 2 = ondernemings- of collectief akkoord

- 3 = individueel akkoord

Opm : als de aanvullende vergoedingen worden toegekend op basis van verschillende types akkoorden is het niet nodig elke AV te splitsen in een verschillend blok als de berekeningswijze van de bijdragen dezelfde is (geen verschillende verhoging of verlaging). In dat geval moet men het sectoraal akkoord vermelden.

• **Notie halftijds*** (zone 00825) : enkel voor SWT en tijdskredieten.

0 = indien de werknemer niet in halftijdse loopbaanonderbreking (kengetal 885) of halftijds brugpensioen (kengetal 879) is

1 = indien de werknemer in halftijdse loopbaanonderbreking (kengetal 885) of halftijds brugpensioen (kengetal 879) is

9 = "niet van toepassing" voor SWAV (kengetal 883)

Er zijn bijzondere regels van toepassing voor deze werknemers.

Halftijds bruggepensioneerde = een voltijds tewerkgestelde werknemer die halftijds blijft werken en halftijds op brugpensioen gaat. Uitdovend vanaf 1/1/2012: enkel de lopende gevallen op die datum blijven toegelaten of de werknemers die met hun werkgever een schriftelijk akkoord in het kader van halftijds brugpensioen hebben afgesloten vóór 28/11/2011 en voor zover de begindatum van het stelsel vóór 01/04/2012 valt.

Geen werkgeversbijdragen en verminderde inhouding voor halftijds bruggepensioneerden.

• **Notie vrijstelling van prestaties*** (zone 00826) : enkel voor de werknemers met halftijds tijdskrediet

0 = indien de werknemer in halftijdse loopbaanonderbreking (kengetal 885) niet vrijgesteld wordt van prestaties

1 = indien de werknemer in halftijdse loopbaanonderbreking (kengetal 885) vrijgesteld wordt van prestaties

9 = "niet van toepassing" voor werknemerskengetal 879, 883 en 885 niet halftijds.

Als er geen vrijstelling is en AV toegekend werd op basis van een sectorale CAO wordt de berekeningsbasis van de inhouding verlaagd met 95%

• **Notie conforme vervanging*** (zone 00827) :

- voor halftijds tijdskrediet zonder vrijstelling van prestaties : bij vervanging geregeld bij CAO van de NAR wordt de berekeningsbasis van de werkgeversbijdragen verlaagd met 95 %

- voor brugpensioen, bij vervanging door een sedert 1 jaar volledig uitkeringsgerechtigde werkloze : compenserende bijdrage verlaagd tot 33 %

0 = indien de werknemer niet vervangen werd : voor een werknemer in halftijdse loopbaanonderbreking (kengetal 885) niet vrijgesteld van prestaties of voor compenserende bijdrage (272)

1 = indien de werknemer vervangen werd : voor een werknemer in halftijdse loopbaanonderbreking (kengetal 885) niet vrijgesteld van prestaties of voor compenserende bijdrage (272)

9 = "niet van toepassing" voor kengetal 879 waarvoor de bijdrage 272 niet verschuldigd is, voor kengetal 883 en voor kengetal 885 niet halftijds of halftijds, maar vrijgesteld van prestaties of met een type akkoord dat geen sectorale CAO is.

• **INSZ van de vervanger** (zone 00749) : voor controle. Eén enkel INSZ wordt gevraagd per kwartaal

• **Maatregelen voorzien in geval van werkhervatting** (zone 00853) : de inhoud van de overeenkomst moet bepaalde vermeldingen bevatten betreffende de doorbetaling van de AV in geval van werkhervatting (cfr punten A.4. en B.4.). Zoniet is er een verdubbeling van de berekeningsbasis van de werkgeversbijdragen en de inhoudingen.

0 = de overeenkomst of het akkoord voldoet niet aan de in het geval van werkhervatting vereiste voorwaarden

1 = de overeenkomst of het akkoord voldoet aan de in het geval van werkhervatting vereiste voorwaarden (altijd het geval voor SWT (kengetal 879) toegekend op basis van CAO n°17 of een sectorale CAO)

9 = "niet van toepassing" : voor SWT (kengetal 879) halftijds en voor tijdskrediet (kengetal 885)

• **Aantal delen van de aanvullende vergoeding** (zone 00950) : om aan te duiden dat de AV is aangegeven in meerdere delen voor een zelfde periode omdat een sleutelzone verschilt voor een deel van de AV.

Het aantal delen mag enkel meer zijn dan 1 :

- indien de overeenkomst krachtens dewelke de AV toegekend wordt, niet conform is voor het extra-legale deel waardoor het bedrag van deze aanvulling moet worden verdubbeld voor de berekening van de bijdrage

- indien, bij tijdskrediet, er een vermindering is van 95% voor het deel van de AV dat is toegekend op basis van een sectorale CAO, maar niet voor het deel van de AV toegekend ingevolge een individuele overeenkomst

- indien er sprake is van een gedeeltelijke kapitalisatie Geen meerdere delen aangegeven voor AV'n die worden aangegeven over meerdere bijdrageblokken die betrekking hebben op verschillende maanden.

De aangifte in meerdere delen rechtvaardigt de proratisering van het minimum, van de sociale uitkering en de benedengrens.

De controles worden a posteriori uitgevoerd op alle blokken aanvullende vergoeding aangegeven voor dat INSZ.

! Het gebruik van deze zone beperken tot alleen die gevallen waarbij de toegekende aanvullende vergoeding bij eenzelfde werkgever moet gesplitst worden in de aangifte.

Zoniet zullen de controles niet gebeuren bij de registratie, maar zullen ze achteraf worden uitgevoerd door het toevoegen van de verschillende blokken AV'n die werden aangegeven.

- **Datum van de betekening van de vooropzeg** (zone 00951) : datum wordt gebruikt voor de bepaling van het toepasbare percentage in combinatie met de datum van eerste toekenning van de aanvullende vergoeding.
Deze datum moet niet vermeld worden voor tijdskrediet; voor halftijds bruggepensioneerden of voor alle gevallen waarbij de aanvullende vergoeding voor het eerst werd toegekend vóór 01/04/2010.
 - **Notie onderneming in moeilijkheden of in herstructurering** (zone 00952) : enkel in te vullen als de begindatum van SWT valt in een periode van erkenning. Blijvend vermelden ook na de periode van erkenning voor de bepaling van de leeftijd op het einde van de periode.
- Deze zone bijgevolg enkel invullen als een erkenning als onderneming in moeilijkheden of in herstructurering effectief een impact heeft op de toe passen bijdragevoet of bijdragekengetal.

Voor SWAV: enkel in te vullen ter verantwoording van de toepassing van overgangsbijdragevoeten (code 280) als een onderneming werd erkend als zijnde in moeilijkheden of in herstructurering voor 15/10/2009 of als het collectief ontslag in het kader van een herstructurering werd aangekondigd voor 15/10/2009.

De velden over de erkenning van de onderneming als zijnde in herstructurering of in moeilijkheden moeten voor de volgende bijdrage codes **nooit** vermeld worden:

- 271, 272, 277 (codes SWT)
 - 281, 282, 283 en 284 (codes SWAV)
 - 290 (code Tijdskrediet)
 - 280 en 270 als “datum opzegging” (in zone 00951) < 16/10/2009 **OF** “datum eerste toekenning” (in zone 00823) < **01/04/2010**
 - 295 (code inhouding)
- **Begindatum erkenning** (zone 00953) : het SWT moet aanvangen tijdens de periode van erkenning.
 - **Einddatum erkenning** (zone 00954) : het betreft de laatste dag van de periode van erkenning.

* sleutelzones : voor een zelfde werknemer kunnen er meerdere blokken aanvullende vergoeding zijn voor zover de waarde van één van de sleutelzones verschilt.

Blok "Aanvullende vergoeding – Bijdrage " (blok 90337)

In te vullen zones:

- **Werknemerskengetal bijdrage** (zone 00082): identificeert de verschuldigde bijdrage(n) voor een gegeven blok AV

A. SWT (879):

Soort van de werkgeversbijdrage	Profitsector Overgang SWT	Profitsector Nieuwe SWT	Profitsector Start SWT vanaf 1/4/2012	Non-profit sector Overgang SWT	Non-profitsector Nieuwe SWT	Non-profit sector Start SWT vanaf 1/4/2012
Bijzondere werkgeversbijdrage	270	273	276	271	271	277
Compenserende werkgeversbijdrage	272	/	/	272	/	/
Bijzondere werkgeversbijdrage tijdens periode van erkenning als onderneming in moeilijkheden	274	274	274	/	/	/
Bijzondere werkgeversbijdrage tijdens periode van erkenning als onderneming in herstructurering	/	275	278	/	/	/
Inhoudingen (werknemersbijdrage)	295	295	295	295	295	295

B. SWAV – werkloosheid (883):

Soort van de werkgeversbijdrage	Profitsector Overgang SWAV	Profitsector Nieuwe SWAV	Profitsector Start SWAV vanaf 1/4/2012	Non-profit sector Overgang SWAV	Non-profitsector Nieuwe SWAV	Non-profitsector Start SWAV vanaf 1/4/2012
Bijzondere werkgeversbijdrage	280	281	283	280	282	284
Inhoudingen (werknemersbijdrage)	295	295	295	295	295	295

C. SWAV – tijdscrediet (885):

Bijzondere werkgeversbijdrage	280
Inhoudingen (werknemersbijdrage)	295

■ Type bijdrage (zone 00083): bepaalt de bijdragevoet in combinatie met de periode :

- Periodecode (zone 01129): vanaf 1/2016: de code voor de bepaling van de periode waarin SWT/SWAV/Tijdscrediet aanvangt en die in combinatie met het bijdragekengetal en het type bijdrage de bijdragevoet bepaalt.

Deze code is verplicht voor de bijdragekengetallen 274, 276, 277, 278, 283, 284, 290 en is facultatief voor de andere.

- **1** = Aanvang SWT, SWAV of Tijdscrediet vóór 1/4/2010

OF, voor SWT/SWAV, betekening van de opzegging of einde arbeidsovereenkomst vóór 16/10/2009

OF, voor de SWT die aanvangen tijdens de erkenningsperiode als onderneming in moeilijkheden of in herstructurering: ministeriële erkenningsbeslissing vóór 15/10/2009

OF, in geval van herstructurering, aankondiging collectief ontslag vóór 15/10/2009

- **2** = Aanvang SWT, SWAV of Tijdscrediet vanaf 1/4/2010

EN, voor de SWT/SWAT, betekening opzegging of einde arbeidsovereenkomst vanaf 16/10/2009

EN, voor de SWT die aanvangen tijdens de erkenningsperiode als onderneming in moeilijkheden of in herstructurering: ministeriële erkenningsbeslissing vanaf 15/10/2009

EN, in geval van herstructurering, aankondiging collectief ontslag vanaf 15/10/2009

- **3** = Aanvang SWT, SWAV of Tijdscrediet vanaf 1/4/2012

EN, voor SWT/SWAV, betekening opzegging of einde arbeidsovereenkomst vanaf 29/11/2011

EN, voor de SWT die aanvangen tijdens de erkenningsperiode als onderneming in moeilijkheden of in herstructurering: ministeriële erkenningsbeslissing vanaf 1/4/2012

EN, in geval van herstructurering, aankondiging collectief ontslag vanaf 1/4/2012

- **4** = Aanvang SWT, SWAV of Tijdscrediet vanaf 1/1/2016

EN, voor SWT/SWAT, betekening opzegging of einde arbeidsovereenkomst vanaf 11/10/2015

EN, voor de SWT die aanvangen tijdens de erkenningsperiode als onderneming in moeilijkheden of in herstructurering: ministeriële erkenningsbeslissing vanaf 11/10/2015

EN, in geval van herstructurering, aankondiging collectief ontslag vanaf 11/10/2015

- **5** = Aanvang SWT, SWAV of Tijdscrediet vanaf 01/01/2017

EN, voor SWT/SWAT, betekening opzegging of einde arbeidsovereenkomst vanaf 1/11/2016

EN, voor de SWT die aanvangen tijdens de erkenningsperiode als onderneming in moeilijkheden of in herstructurering: ministeriële erkenningsbeslissing vanaf 1/11/2016

EN, in geval van herstructurering, aankondiging collectief ontslag vanaf 1/11/2016

 Nieuwe bijdragevoeten en minima zijn van toepassing **vanaf 1 april 2012**

A. SWT:

A.1. Periode 1 = Overgang, start SWT vóór 1/4/2010 in de profitsector (en gelijkgestelden):

Bijzondere patronale bijdrage

Leeftijd van werknemer onder SWT (Leeftijd bij begin SWT tijdens erkenningsperiode in moeilijkheden)	Kengetal	Type	%	Kengetal tijdens periode van erkenning als onderneming in moeilijkheden	Type	%
< 52 jaar	270	0	31,80%	274	0	17,50%
< 55 jaar	270	1	25,44%	274	1	13,50%
< 58 jaar	270	2	19,08%	274	2	10%
< 60 jaar	270	3	12,72%	274	3	6,50%
< 62 jaar	270	4	6,36%	274	4	3,50%
≥ 62 jaar	270	5	6,36%	274	5	3,50%

Compenserende patronale bijdrage (tot 4/2015)

Soort van het percentage	Kengetal	Type	%
Basisbijdrage	272	0	50%
Verminderd percentage	272	1	33%

Inhouding

Soort van het percentage	Kengetal	Type	%
Basisbijdrage	295	0	6,50%
Verminderd percentage	295	1	4,50%

A.2. Periode 2 = Start SWT vanaf 1/4/2010 in de profitsector (en gelijkgestelden):

Bijzondere patronale bijdragen

Leeftijd bij begin SWT (of einde erkenningsperiode)	Kengetal	Type	%	Kengetal tijdens periode van erkenning als onderneming in moeilijkheden	Type	%	Kengetal tijdens periode van erkenning als onderneming in herstructurering	Type	%
< 52 jaar	273	0	53,00%	274	0	17,50%	275	0	50%
< 55 jaar	273	1	42,40%	274	1	13,50%	275	1	30%
< 58 jaar	273	2	31,80%	274	2	10%	275	2	20%
< 60 jaar	273	3	21,20%	274	3	6,50%	275	3	20%
< 62 jaar	273	4	10,60%	274	4	3,50%	275	4	10%
≥ 62 jaar	273	5	10,60%	274	5	3,50%	275	5	10%

Inhouding

Soort van het percentage	Kengetal	Type	%
Basisbijdrage	295	0	6,50%
Verminderd percentage	295	1	4,50%

A.3. Periode 3 = Start SWT vanaf 1/4/2012 in de profitsector (en gelijkgestelden) :

Bijzondere patronale bijdragen

Leeftijd bij begin SWT (of einde erkenningsperiode)	Kengetal	Type	%	Kengetal tijdens periode van erkenning als onderneming in moeilijkheden	Type	%	Kengetal tijdens periode van erkenning als onderneming in herstructurering	Type	%
< 52 jaar	276	0	100%	274	0	17,5%	278	0	75%
< 55 jaar	276	1	95%	274	1	13,5%	278	1	60%
< 58 jaar	276	2	50%	274	2	10 %	278	2	40%
< 60 jaar	276	3	50%	274	3	6,5 %	278	3	40%
< 62 jaar	276	4	25%	274	4	3,5%	278	4	20%
≥ 62 jaar	276	5	25%	274	5	3,5%	278	5	20%

Inhouding

Soort van het percentage	Kengetal	Type	%
Basisbijdrage	295	0	6,5%

A.4. Periode 4 = Start SWT vanaf 1/1/2016 in de profitsector:

Bijzondere patronale bijdragen

Leeftijd bij begin SWT (of einde erkenningsperiode)	Kengetal	Type	%	Kengetal tijdens periode van erkenning als onderneming in moeilijkheden	Type	%	Kengetal tijdens periode van erkenning als onderneming in herstructurering	Type	%
< 52 jaar	276	0	125%	274	0	21,88%	278	0	93,75%
< 55 jaar	276	1	118,75%	274	1	16,88%	278	1	75%
< 58 jaar	276	2	62,50%	274	2	12,5 %	278	2	50%
< 60 jaar	276	3	62,50%	274	3	8,13 %	278	3	50%
< 62 jaar	276	4	31,25%	274	4	4,38%	278	4	25%
≥ 62 jaar	276	5	31,25%	274	5	4,38%	278	5	25%

Inhouding

Soort van het percentage	Kengetal	Type	%
Basisbijdrage	295	0	6,5%

A.5. Periode 5 = Start SWT vanaf 1/1/2017 in de profitsector :

Bijzondere patronale bijdragen

Leeftijd bij begin SWT (of einde erkenningsperiode)	Kengetal	Type	%	Kengetal tijdens periode van erkenning als onderneming in moeilijkheden of in herstructurering. art 18, §7, alinea 4*	Type	%	Kengetal tijdens de periode van erkenning als onderneming in herstructurering	Type	%
< 55 jaar	276	1	142,50%	274	1	16,88%	278	1	142,50 %
< 58 jaar	276	2	75%	274	2	12,50%	278	2	75%
< 60 jaar	276	3	75%	274	3	8,13 %	278	3	75%
< 62 jaar	276	4	37,50%	274	4	4,38%	278	4	30%
≥62 jaar	276	5	31,25%	274	5	4,38%	278	5	30%

- * - licenciement collectif d'au moins 20% des travailleurs
- concerne **tous** les travailleurs d'une unité d'établissement (UTE)
- l'UTE existe depuis au moins 2 ans au jour de l'annonce du licenciement collectif

Inhouding

Soort van het percentage	Kengetal	Type	%
Basisbijdrage	295	0	6,5%

A.6. Periode 1 en 2 = Overgang, start SWT vóór 1/4/2010 en start SWT vanaf 1/4/2010 in de non-profitsector (en gelijkgestelden):

Bijzondere patronale bijdrage

Leeftijd van werknemer onder SWT	Kengetal	Type	%
< 52 jaar	271	0	5,30%
< 55 jaar	271	1	4,24%
< 58 jaar	271	2	3,18%
< 60 jaar	271	3	2,12%
< 62 jaar	271	4	0%
≥ 62 jaar	271	5	0%

Compenserende patronale bijdrage: enkel voor lopende SWT (tot 4/2015)

Soort van het percentage	Kengetal	Type	%
Basisbijdrage	272	0	50%
Verminderd percentage	272	1	33%

Inhouding

Soort van het percentage	Kengetal	Type	%
Basisbijdrage	295	0	6,50%
Verminderd percentage	295	1	4,50%

A.7. Periode 3 = Start SWT vanaf 1/4/2012 in de non-profitsector (en gelijkgestelden) :

Bijzondere patronale bijdrage

Leeftijd van werknemer onder SWT	Kengetal	Type	%
< 52 jaar	277	0	10%
< 55 jaar	277	1	9,5%
< 58 jaar	277	2	8,5%
< 60 jaar	277	3	5,5%
< 62 jaar	277	4	0%
≥ 62 jaar	277	5	0%

Inhouding

Soort van het percentage	Kengetal	Type	%
Basisbijdrage	295	0	6,5%
Verminderd percentage	295	1	4,5%

A.8. Periode 4 =Start SWT vanaf 1/1/2016 in de non-profitsector :

Bijzondere patronale bijdrage

Leeftijd van werknemer onder SWT	Kengetal	Type	%
< 52 jaar	277	0	22,5%
< 55 jaar	277	1	21,38%
< 58 jaar	277	2	19,13%
< 60 jaar	277	3	12,38%
< 62 jaar	277	4	0%
≥ 62 jaar	277	5	0%

Inhouding

Soort van het percentage	Kengetal	Type	%
Basisbijdrage	295	0	6,5%
Verminderd percentage	295	1	4,5%

A.9. Periode 5 = Start SWT vanaf 1/1/2017 in de non-profitsector :

Bijzondere patronale bijdrage

Leeftijd van werknemer onder SWT	Kengetal	Type	%
< 55 jaar	277	1	48,11%
< 58 jaar	277	2	43,04%
< 60 jaar	277	3	27,86%
< 62 jaar	277	4	12,38%
≥ 62 jaar	277	5	10 %

Inhouding

Soort van percentage	Kengetal	Type	%
Basisbijdrage	295	0	6,5%
Verminderd percentage	295	1	4,5%

B. SWAV - werkloosheid

B.1. Periode 1 = SWAV - werkloosheid : overgang, start SWAV vóór 1/4/2010 in de profitsector (en gelijkgestelden)

Bijzondere patronale bijdrage

Soort van het percentage	Kengetal	Type	%
Basisbijdrage	280	0	38,82%

Inhouding

Soort van het percentage	Kengetal	Type	%
Basisbijdrage	295	0	6,50%

B.2 Periode 2 = Start SWAV - werkloosheid vanaf 1/4/2010 in de profitsector (en gelijkgestelden)

Bijzondere patronale bijdrage

Aanvang pseudo-brugpensioen	Kengetal	Type	%
< 52 jaar	281	0	53,00%
< 55 jaar	281	1	42,40%
< 58 jaar	281	2	38,82%
< 60 jaar	281	3	38,82%
< 62 jaar	281	4	38,82%
≥ 62 jaar	281	5	38,82%

Inhouding

Soort van het percentage	Kengetal	Type	%
Basisbijdrage	295	0	6,50%

B.3. Periode 3 = Start SWAV - werkloosheid vanaf 1/4/2012 in de profitsector

Bijzondere patronale bijdrage

Aanvang SWAV	Kengetal	Type	%
< 52 jaar	283	0	100%
< 55 jaar	283	1	95%
< 58 jaar	283	2	50%
< 60 jaar	283	3	50%
< 62 jaar	283	4	38,82%
≥ 62 jaar	283	5	38,82%

Inhouding

Soort van het percentage	Kengetal	Type	%
Basisbijdrage	295	0	6,50%

B.4. Periode 4 = Start SWAV - werkloosheid vanaf 1/1/2016 in de profitsector

Bijzondere patronale bijdrage

Aanvang SWAV	Kengetal	Type	%
< 52 jaar	283	0	125%
< 55 jaar	283	1	118,75%
< 58 jaar	283	2	62,50%
< 60 jaar	283	3	62,50%
< 62 jaar	283	4	48,53%
≥ 62 jaar	283	5	48,53%

Inhouding

Soort van het percentage	Kengetal	Type	%
Basisbijdrage	295	0	6,50%

B.5.Periode 5 = Start SWAV - werkloosheid vanaf 1/1/2017 in de profitsector

Bijzondere patronale bijdrage

Aanvang SWAV	Kengetal	Type	%
< 52 jaar	283	0	150%
< 55 jaar	283	1	142,50%
< 58 jaar	283	2	75%
< 60 jaar	283	3	75%
< 62 jaar	283	4	58,24%
≥ 62 jaar	283	5	48,53%

Inhouding

Soort van percentage	Kengetal	Type	%
Basisbij	295	0	6,50%

B.6. Periode 1 = SWAV - werkloosheid : overgang, start SWAV vóór 1/4/2010 in de non-profitsector (en gelijkgestelden)

Bijzondere patronale bijdrage

Soort van het percentage	Kengetal	Type	%
Basisbijdrage	280	0	38,82%

Inhouding

Soort van het percentage	Kengetal	Type	%
Basisbijdrage	295	0	6,50%

B.7 Periode 2 = Start SWAV - werkloosheid vanaf 1/4/2010 in de non-profitsector (en gelijkgestelden)

Bijzondere patronale bijdrage

Leeftijd	Kengetal	Type	%
< 52 jaar	282	0	5,30%
< 55 jaar	282	1	4,24%
< 58 jaar	282	2	3,18%
< 60 jaar	282	3	2,12%
< 62 jaar	282	4	0%
≥ 62 jaar	282	5	0%

Inhouding

Soort van het percentage	Kengetal	Type	%
Basisbijdrage	295	0	6,50%

B.8. Periode 3 = Start SWAV - werkloosheid vanaf 1/4/2012 in de non-profitsector

Bijzondere patronale bijdrage

Leeftijd	Kengetal	Type	%
< 52 jaar	284	0	10%
< 55 jaar	284	1	9,5%
< 58 jaar	284	2	8,5%
< 60 jaar	284	3	5,5%
< 62 jaar	284	4	0%
≥ 62 jaar	284	5	0%

Inhouding

Soort van het percentage	Kengetal	Type	%
Basisbijdrage	295	0	6,50%

B.9. Periode 4= Start SWAV - werkloosheid vanaf 1/1/2016 in de non-profitsector

Bijzondere patronale bijdrage

Leeftijd	Kengetal	Type	%
< 52 jaar	284	0	22,50%
< 55 jaar	284	1	21,38%
< 58 jaar	284	2	19,13%
< 60 jaar	284	3	12,38%
< 62 jaar	284	4	0%
≥ 62 jaar	284	5	0%

Inhouding

Soort van het percentage	Kengetal	Type	%
Basisbijdrage	295	0	6,50%

B.10 Periode 5 = Start SWAV- werkloosheid vanaf 1/1/2017 in de non-profitsector

Bijzondere patronale bijdrage

Leeftijd	Kengetal	Type	%
< 52 jaar	284	0	50,63 %
< 55 jaar	284	1	48,11 %
< 58 jaar	284	2	43,04%
< 60 jaar	284	3	27,86%
< 62 jaar	284	4	12,38%
≥ 62 jaar	284	4	10%

Inhouding

Soort van het percentage	Kengetal	Type	%
Basisbijdrage	295	0	6,50%

C. SWAV - tijdscrediet:

C.1 Periode 1, 2 en 3 = Start tijdscrediet vóór 1/1/2016

Bijzondere patronale bijdrage

Soort van het percentage	Kengetal	Type	%
Basisbijdrage	290	0	38,82%

Inhouding

Soort van het percentage	Kengetal	Type	%
Basisbijdrage	295	0	6,50%

C.2 Periode 4 en 5 = Start tijdskrediet vanaf 1/1/2016

Bijzondere patronale bijdrage

Soort van het percentage	Kengetal	Type	%
Basisbijdrage	290	0	48,53%

Inhouding

Soort van het percentage	Kengetal	Type	%
Basisbijdrage	295	0	6,50%

• Notie aanpassing van het bedrag van de vergoeding of van de sociale uitkering* (zone 00829):

in geval van indexering, herwaardering of wijziging in de loop van het kwartaal.

Door een verschillende waarde in te vullen kan men een nieuw bijdrageblok creëren met hetzelfde werknemerskengetal bijdrage en type bijdrage om de verschillende bedragen in de loop van éénzelfde kwartaal aan te geven.

• **Volgnummer** * (zone 00955): met een verschillend volgnummer kan men, indien nodig, een nieuw bijdrageblok creëren met hetzelfde werknemerskengetal bijdrage, type bijdrage en waarde aanpassing van het bedrag

• **Notie kapitalisatie** (zone 00892) : geeft aan dat de bijdragen gestort worden

- voorafgaandelijk en in één keer of om het saldo aan te zuiveren → waarde « 1 = volledige kapitalisatie »

Indien de volledige kapitalisatie is gebeurd voor de aanvang van het SWT/SWAV, dan is het mogelijk dat de bedragen van de sociale uitkering of van het toe te passen grensbedrag herzien worden indien bij de aanvang van het SWT/SWAV deze bedragen verschillend zijn van de gebruikte bedragen.

- gedeeltelijk of volgens een bepaalde periodiciteit → waarde « 2 = gedeeltelijke kapitalisatie »

- hetzij in geval van voorafgaandelijke storting in meerdere schijven
- hetzij wanneer één van de debiteurs zijn AV of een gedeelte ervan kapitaliseert of gekapitaliseerd heeft
- hetzij, voor SWT en WAV die aanvangen vanaf 1 april 2010, wanneer de AV niet maandelijks gestort worden en/of niet tot de pensioenleeftijd of het einde van de periode voorzien voor tijdskrediet.

Het vermelden van één van deze waarden laat toe een DmfA in te dienen met een aantal maanden hoger dan 3.

Het rechtvaardigt in sommige gevallen de proratisering van het minimum, van het bedrag van de sociale uitkering en van de benedengrens.

• **Bedrag van de aanvullende vergoeding** (zone 00830) : bedrag van de aanvullende vergoeding(en) op basis waarvan de bijdragen worden berekend.

- Algemene regel = bedrag van de AV die maandelijks door de debiteur aan de begunstigde gestort wordt.

Dit bedrag kan geïndexeerd of geherwaardeerd worden in de loop van het SWT of het WAV.

- Bijzondere gevallen :

1. Wanneer de DmfA gedaan wordt door de hoofdebiteur :
AV = som van de AV die maandelijks aan de begunstigde gestort worden
2. Wanneer er meerdere debiteurs zijn die elk een aangifte doen :
AV = het bedrag van de maandelijks AV, gestort door de debiteur
3. Wanneer er kapitalisatie is :
AV = theoretische maandelijks AV
wordt bekomen door het totaal van de verschuldigde AV voor de hele periode van SWT of WAV te delen door het aantal maanden tot de pensioenleeftijd (of door het aantal maanden van de door AV gedekte periode vanaf 01/04/2010, voor de tijdskredieten en door de voorafgaandelijke stortingen betreffende de SWT of WAV die reeds liepen op 01/04/2010)
4. Wanneer het om een onvolledige maand gaat :
AV = maandelijks AV voor een volledige maand
want de proratisering in functie van de dagen waarvoor bijdragen verschuldigd zijn, wordt als laatste stap toegepast op het bedrag aan bijdragen dat bekomen wordt voor de volledige maand na eventuele toepassing van het minimum of de benedengrens.

• **Theoretisch bedrag van de sociale uitkering** (zone 00956) : maandelijks theoretisch bedrag meegedeeld door de RVA of de uitbetalingsinstelling voor werkloosheidsvergoedingen zijnde :

- Wanneer het om een voltijds volledig werkloze gaat :

Het dagbedrag van de werkloosheidsuitkering X 26

- Wanneer het om een volledig werkloze gaat na vrijwillig deeltijds werk :

Het dagbedrag van een halve werkloosheidsuitkering X het aantal halve uitkeringen per week

(= Q/S x 12) x 4,33

- Wanneer het gaat om tijdskrediet :

Het maandbedrag van de onderbrekingsuitkering

Vanaf de DMFA van 1/2011, maar met terugwerkende kracht vanaf 2/2010, is het mogelijk een bedrag van sociale uitkering gelijk aan nul aan te geven voor bij zondere gevallen.

Bijzondere gevallen

1. In geval van gedeeltelijke kapitalisatie of als meerdere debiteurs de aangifte doen of als de aanvullende vergoedingen worden aangegeven in meerdere delen, moet de sociale uitkering verdeeld worden over de verschillende aangiften om niet dubbel in aanmerking genomen te worden.

In die gevallen wordt de sociale uitkering vermenigvuldigd met A/B

waarbij A = aanvullende vergoeding gestort door de debiteur

B = totale bruto aanvullende vergoeding door alle debiteurs samen verschuldigd aan een rechthebbende

of met Q/S, als er twee debiteurs zijn door 2 deeltijdse tewerkstellingen

waarbij Q = gemiddeld aantal uren van de werknemer bij zijn laatste tewerkstelling bij de debiteur

S = gemiddeld aantal uren van de maatpersoon van de laatste tewerkstelling bij de debiteur

Het is het aldus berekende bedrag van de sociale uitkering dat moet worden aangegeven in DMFA.

2. In geval van een onvolledige maand, moet het bedrag van de totale sociale uitkering van de maand worden aangegeven in DMFA, want de proratisering in functie van het aantal dagen waarvoor de bijdragen verschuldigd zijn, wordt als laatste stap toegepast op het bedrag van de bijdragen bekomen voor een volledige maand na eventuele toepassing van minimum of drempel.

• **Aantal maanden** (zone 00831) : aantal maanden voor dewelke AV, vermeld in het blok « AV – bijdragen » wordt aangegeven.

Bijzondere gevallen :

1. Volledige kapitalisatie :

- voor SWT en SWAV - werkloosheid = aantal maanden tot aan het pensioen

- voor tijdskrediet = aantal maanden tijdskrediet aangevraagd bij de RVA

- voor de lopende SWT en SWAV vóór 1 april 2010 = aantal maanden vanaf 1/4/2010 tot het einde van de periode gedekt door de aanvullende vergoedingen

! voor de werkgeversbijdragen voor werknemers onder SWT met degressieve percentages of in de non-profitsector wordt dit aantal maanden verdeeld over de blokken (AV-type bijdrage) die de verschillende leeftijdsschijven dekken (degressieve percentages)

2. Gedeeltelijke kapitalisatie :

Het betreft een fictief aantal maanden bestemd voor de verdeling van het totaal aan bijdragen over het aantal voorziene stortingen en wordt bekomen door het aantal maanden tot aan het pensioen te delen door het aantal voorziene stortingen en het resultaat daarvan te vermenigvuldigen met het aantal stortingen tijdens het aangegeven kwartaal .

Voorbeeld :

AV maandelijks gestort tot 60 jaar (24 maand)

Aantal maanden tot het pensioen (met inbegrip van de maand van 65 jaar) : $24 + 61 = 85$ maand

Aantal maanden per kwartaal aan te geven in DmfA gedurende 8 kwartalen : $85/24 \times 3 = 10,62$.

• **Decimalen voor het aantal maanden** (zone 00957) : mag enkel gebruikt worden bij gedeeltelijke kapitalisatie en bij volledige kapitalisatie om de berekening van het aantal maanden te verfijnen. Het aantal maanden wordt afgerond op twee decimalen.

• **Aantal dagen onvolledige maand** (zone 00958) : aantal dagen dat de aanvullende vergoeding en de sociale uitkering dekt als ze geen volledige maand dekken (26 dagen)

Het betreft meestal het aantal dagen van de periode gedekt door een sociale uitkering geconverteerd in een arbeidsregeling van 6 dagen en 26 dagen per maand

• **Verantwoording aantal dagen – onvolledige maand** (zone 00959) : duidt de reden aan die een onvolledige maand rechtvaardigt

Het kan enkel gaan over:

1. een werkervaring (van type 1 of van type 2)
2. een vergoeding die begint of eindigt in de loop van een maand
3. dagen gedekt door vakantiegeld
4. een wijziging van debiteur in de loop van de maand
5. wijziging van het bedrag van de sociale uitkering in de loop van de maand

• **Notie toepassing benedengrens (drempel)** (zone 00960) : geeft weer dat de inhouding verlaagd wordt of 0 wordt opdat de belastbare inkomsten van de werknemer onder SWT of SWAV lager zouden zijn dan de benedengrens. Het is belangrijk dit te vermelden om te rechtvaardigen dat de aangegeven inhouding geen percentage is van de berekeningsbasis.

Vanaf de DmfA van 4/2010 moet men, indien de inhouding verlaagd wordt, het soort benedengrens preciseren dat wordt toegepast :

1. voor een voltijdse met gezinslast
2. voor een voltijdse zonder gezinslast
3. voor een halftijdse met gezinslast
4. voor een halftijdse zonder gezinslast

Wanneer er een verschil wordt vastgesteld met de benedengrens die vermeld is in de databank van de RVA wordt er een anomalie gesignaleerd. De aanvrager heeft 6 maanden de tijd om ofwel de DmfA aan te passen of om het RVA-bestand te laten aanpassen. Na deze termijn wordt de DmfA opnieuw gecontroleerd en zal de RSZ het bedrag van de inhouding aanpassen rekening houdend met de benedengrens vermeld in de eventueel bijgewerkte RVA-databank.

De eerste hercontroles zullen aanvatten vanaf 1/7/2011 voor de DMFA van 4/2010.

De hercontrole van de aangiften voor 1/2011 zal gebeuren eind oktober 2011.

Opm : Wanneer de benedengrens ingevolge de wijziging van de gezinssituatie van betrokkene wordt aangepast in de loop van een maand, wordt deze aanpassing in acht genomen vanaf de maand die er op volgt.

• **Bedrag van de bijdrage** (zone 00085) : Om dat bedrag te bekomen werkt men als volgt :

- **Werkgeversbijdragen** :

1° Bepaling van de berekeningsbasis:

Bedrag van de aanvullende vergoeding x aantal maanden

Behalve:

- als er vrijstelling is van prestaties in geval van tijdskrediet (voor kengetal 290) :

Bedrag van de aanvullende vergoeding x aantal maanden x 2

- als het een sectorale overeenkomst betreft en bij vervanging in overeenstemming met een CAO gesloten in de NAR in geval van halftijds tijdskrediet zonder vrijstelling van prestaties (voor kengetal 290):

Bedrag van de aanvullende vergoeding x aantal maanden x 5%

- als de inhoud van de overeenkomst betreffende werkhervatting niet conform is (voor kengetal 270, 271, 273, 274, 275, 276, 277, 278, 280, 281 of 282, 283 of 284) :

Bedrag van de aanvullende vergoeding x aantal maanden x 2

2° Berekening van de werkgeversbijdrage:

Berekeningsbasis x percentage

Uitzonderingen:

- voor SWT (kengetal 270, 271, 273, 274, 275, 276, 278):

Toepassing van een maandelijks minimum aan te storten bijdragen

(vermenigvuldigd met Q/S als er meerdere debiteurs zijn ingevolge 2 deeltijdse tewerkstellingen)

(vermenigvuldigd met A/B als er meerdere debiteurs zijn of gedeeltelijke kapitalisatie of aangifte in meerdere delen)

- Bedrag van de bijdragen beperkt tot anderhalf maal de gestorte aanvullende vergoeding

3° Bij een onvolledige maand:

[Bedrag van de werkgeversbijdragen bekomen onder 2° voor een volledige maand

x aantal dagen van de periode waarin de bijdragen verschuldigd zijn] / aantal maanden x 26

- **Inhoudingen**:

1° Bepaling van de berekeningsbasis:

(bedrag aangegeven AV + bedrag aangegeven sociale uitkering) x aantal maanden

Behalve:

- Als er vrijstelling is van prestaties bij halftijds tijdskrediet:

(bedrag aangegeven AV + bedrag aangegeven sociale uitkering) x aantal maanden x 2

- Als het een sectorale overeenkomst betreft en er geen vrijstelling is van prestaties bij halftijds tijdskrediet:

(bedrag aangegeven AV + bedrag aangegeven sociale uitkering) x aantal maanden x 5%

- als de inhoud van de overeenkomst betreffende werkhervatting niet conform is:

(bedrag aangegeven AV + bedrag aangegeven sociale uitkering) x aantal maanden x 2

2° Berekening van de inhouding:

Berekeningsbasis x percentage

Uitzonderingen:

- inhouding beperkt of verlaagd tot 0 zodat de inkomsten niet lager zijn dan de benedengrens

- Bedrag van de bijdragen beperkt tot de gestorte aanvullende vergoeding

3° bij onvolledige maand:

[Bedrag van de inhoudingen bekomen onder 2° voor een volledige maand

x aantal dagen van de periode waarin de bijdragen verschuldigd zijn] / aantal maanden x 26

Aangifte tot regularisatie voor de kwartalen voorafgaand aan 2/2010 vanaf 01/07/2010

De nieuwe regels voor de berekening en aangifte van de bijdragen en inhoudingen op SWT en SWAV zijn enkel van toepassing voor de aanvullende vergoedingen die de maand april 2010 of later dekken.

Wanneer een werkgever een wijzigende aangifte wil uitvoeren of laattijdig aanvullende vergoedingen voor voorgaande maanden wil aangeven, blijft de vroegere wetgeving van toepassing en moet dit gebeuren op de DmfA die de trekking heeft op het betrokken kwartaal.

Er moeten wel enkele aanpassingen worden uitgevoerd aan de manier van aangeven van de SWAV.

Om de bijdrage SWT voorafgaand aan 01/04/2010 aan te geven (WK 879) :

Het blok 90042 "Bijdrage bruggepensioneerd werknemer - EarlyRetirementContribution" blijven gebruiken met WK 879 met een kwartaal voorafgaand aan 2/2010

en de drie vereiste zones (code bijdrage brugpensioen : 0 voor de forfaitaire bijdrage en 1 voor de compenserende, aantal maanden en bedrag van de bijdrage)

Om de bijdrage SWAV voorafgaand aan 01/04/2010 aan te geven (WK 883 of 885) :

De reeds voorziene blokken 90336 en 90337 gebruiken met werknemerskengetal 883 of 885 maar

voor de aangiften < 2010/2, ingediend vanaf 01/07/2010, is het noodzakelijk dat de twee nieuwe sleutelzones (NACE-code en volgnummer), bijgevoegd vanaf 2/2010, op de volgende manier worden ingevuld :

- NACE-code op 00000
- Volgnummer bijdrage initialiseren op 1.

Bijkomende informatie - Aangifte van ontslagen statutairen

In DMFA worden de bijdragen voor de ontslagen statutairen aangegeven in een specifiek blok 90005 "Bijdrage ontslagen statutaire werknemer" met de werknemerskengetallen:

- **876** voor regularisatie van het stelsel voor ziekte- en invaliditeitsverzekering
- en/of **877** voor regularisatie van het stelsel voor werkloosheid onder de werknemerslijn waaraan ze gekoppeld is.

De onderwerping aan beide stelsels gebeurt via 2 verschillende werknemerslijnen.

Bijkomende informatie - Bijdragen bij arbeidsongeval of beroepsziekte

Voor de slachtoffers van een arbeidsongeval of een beroepsziekte aangeven, zijn de werkgevers betrokken onder de categorieën ingeschreven :

- **027**: voor arbeidsongevallen
- **028**: voor beroepsziekten

In DMFA,

- in het blok 90012 "werknemerslijn" moeten **specifieke werknemerskengetallen** vermeld worden voor aangifte van de persoonlijke bijdragen die verschuldigd zijn door slachtoffers van een arbeidsongeval of van een beroepsziekte. Deze bijzondere werknemerskengetallen zijn de volgende :

Werknemerskengetallen Arbeidsongevallen/ Beroepsziekten

Werknemerskengetallen	Werknemes betrokken	%
010	Gepensioneerde werknemers	8,31%
013	Kansarme jongeren werklieden (AR nr 499)	4,70%
015	Werklieden en gelijkgestelden Huispersoneel	13,07%
016	Mijnwerkers	13,07%
027	Jongeren werklieden gedurende de periode die eindigt op 31 december van het jaar waarin zijn 18 jaar worden	5,57%
041	Dienstboden die het slachtoffer zijn van een arbeidsongeval van voor 1 april 1983	12,20%
045	Dienstboden die het slachtoffer zijn van een arbeidsongeval vanaf 1 april 1983 of van een beroepsziekte	13,07%
487	Jongeren hoofarbeiders gedurende de periode die eindigt op 31 december van het jaar waarin zijn 18 jaar worden	5,57%
493	Geneesheren in opleiding Kansarme jongeren hoofarbeiders (AR nr 499) Bursalen van een land buiten Europese Unie	4,70%
494	Betaalde sportbeoefenaars die het slachtoffer zijn van een arbeidsongeval van voor 1 januari 1998 uitgezonderd de houders van een vergunning van beroepsrenner afgeleverd door de Belgische Wielrijdersbond die het slachtoffer zijn van een arbeidsongeval vanaf 1 januari 1985	11,05%
495	Hoofarbeiders en gelijkgestelden Houders van een vergunning van beroepsrenner afgeleverd door de Belgische Wielrijdersbond die het slachtoffer zijn van een arbeidsongeval vanaf 1 januari 1985 Huisbedienden Erkende onthaalouders Kunstenaars Gelegenheidswerknemers in de Horeca	13,07%
675	Statutaire werknemers	3,55%

! Voor de slachtoffers van een arbeidsongeval of een beroepsziekte is het mogelijk dat er andere werknemerskengetallen van toepassing zijn dan

- één (of meerdere) blok(ken) 90011 "Vergoeding AO - BZ" moet(en) ingevuld worden per werknemerslijn en bevatten:

- een code die toelaat de aard van de vergoeding te bepalen dat de werknemer genoten heeft tijdens het kwartaal (cfr bijlage 10 (https://www.socialsecurity.be/lambda/portail/glossaires/bijlagen.nsf/web/Bijlagen_Home_Nl))
- de graad van ongeschiktheid (in %) overeenstemmend met de aard van de vergoeding dat de werknemer genoten heeft tijdens het kwartaal
- het totaal van de vergoedingen per aard van de vergoeding en graad van ongeschiktheid

Er kan slechts één blok "vergoeding AO - BZ" voorkomen voor een gegeven combinatie aard van de vergoeding en graad van ongeschiktheid.

- in het blok 90001 "Bijdrage verschuldigd voor de werknemerslijn", kan slechts één enkele bijdrage verschuldigd voor de werknemerslijn voorkomen en de berekeningsbasis stemt overeen met de som van alle vergoedingen en renten die betaald werden aan de betrokken werknemer.

Bijkomende informatie - info bouwsector

In DMFA worden de gegevens specifiek voor de bouwsector aangegeven in blok 90313 « Tewerkstelling – Inlichtingen ».

De zone 00862 "Uurloon in duizendsten van euro" moet verplicht worden ingevuld

- door de werkgevers met categorie **024, 026, 044, 054, 224, 226, 244, 254**
- voor hun werknemers aangegeven met werknemerskengetal **015** (met uitzondering van de leerlingen), **024** en **027**.

De twee zones 01010 "Aantal dagen gewaarborgd loon eerste week" en 01011 "Brutoloon betaald in geval van ziekte" moeten eveneens worden ingevuld als er dagen gedekt door een gewaarborgd loon eerste week.

Varia

Bijkomende informatie - Trillium

Het jaaroverzicht met de tewerkstellingsmaatregelen voor **2016** bevat de geboekte gegevens van de kwartalen 4/ 2014 tot en met 3/ 2015. Het betreft de situatie op **23/01/2016** en de wijzigingen die geboekt werden na deze datum worden niet in aanmerking genomen.