

AANGIFTE SOCIALE RISICO'S



INSTRUCTIES VOOR DE WERKGEVER ASR

A S R Kwartaal:2017/4

Inhoudstafel

- Scenario 8 - Maandelijkse aangifte van arbeid in het kader van een activeringsprogramma
 - Inleiding
 - Voor wie ?
 - Wanneer ?
 - Wat invullen ?
 - Bijkomende informatie

Scenario 8 - Maandelijkse aangifte van arbeid in het kader van een activeringsprogramma

Inleiding

Belangrijke mededeling over de 6de staatshervorming

De inlichtingen in deze onderrichting betreffen bevoegdheden die op 1 juli 2014 zijn overgedragen aan het Vlaams Gewest, het Brussels Hoofdstedelijk Gewest, het Waals Gewest en de Duitstalige Gemeenschap. (zie www.vdab.be, www.emploi.wallonie.be, www.ifapme.be, www.actiris.be, www.bruxelles-economie-emploi.be, www.adg.be, www.forem.be).

Er werd evenwel een overgangsfase voorzien tijdens dewelke de RVA die bevoegdheid voorlopig verder blijft uitoefenen. De RVA blijft dus, krachtens het continuïteitsbeginsel, belast met de uitvoering van die materie tot op het tijdstip waarop het gewest operationeel in staat zal zijn om die bevoegdheid uit te oefenen. De bevoegdheid om activeringsuitkeringen te betalen, wordt niet overgedragen aan de gewesten en blijft toegewezen aan de RVA, in samenwerking met de uitbetalingsinstellingen.

De bestaande reglementering en procedures blijven van kracht totdat ze worden gewijzigd door een gewest of door de Duitstalige Gemeenschap (zie hierna "Voor wie?").

Inleiding

Met een elektronische ASR scenario 8 ("Maandelijks aangifte van arbeid in een programma ter activering van de werkloosheid") maakt u aan de sector werkloosheid de gegevens over die nodig zijn om het correcte bedrag van de activeringsuitkering te berekenen.

De activering van de werkloosheidsuitkering is een tussenkomst in de loonkost.

Maandelijks vermindert u het door u te betalen nettoloon met de activeringsuitkering waarop de werknemer recht heeft. De uitkering kan nooit méér bedragen dan het nettoloon voor de betreffende maand. De activeringsuitkering wordt begrensd tot een maximum afhankelijk van het type.

De sector werkloosheid betaalt de activeringsuitkering rechtstreeks aan de werknemer, behalve in geval van werknemers tewerkgesteld in een sociale inschakelingstewerkstelling SINE (type 004 - zie hieronder), waar de betaling aan de werkgever gebeurt. Een activeringsuitkering maakt voor de sociale en fiscale wetgeving integraal deel uit van het loon. U berekent dus de sociale en fiscale inhoudingen op het volledige loon (met inbegrip van de activeringsuitkering).

U moet de werknemer een afschrift bezorgen van deze elektronische aangifte. Na elke aangifte wordt dit afschrift voor u aangemaakt. U hoeft het enkel af te drukken.

Dit afschrift wordt in toepassing van de bestaande taalwetgeving opgemaakt in de taal van het gebied van de exploitatiezetel waar de werknemer tewerkgesteld is. In Brussel gebeurt dit in het Nederlands voor het Nederlandstalige personeel en in het Frans voor het Franstalige personeel. In het Duitse taalgebied gebeurt dit in het Duits. U mag een vertaling toevoegen. In het onderwijs gebeurt dit in de taal van de onderwijsinstelling.

Voor wie ?

De werknemer tewerkgesteld in een activeringsprogramma dat voldoet aan de reglementaire voorwaarden, heeft recht op deze uitkering.

Binnen dit risico zijn tien

- 001 : aangifte voor de berekening van de integratie-uitkering toegekend aan werknemers tewerkgesteld in een doorstromingsprogramma
- 003 : aangifte voor de berekening van de werkuitkering ACTIVA
- 004 : aangifte voor de berekening van de SINE-uitkering toegekend aan werknemers tewerkgesteld in een sociale inschakelingstewerkstelling
- 007 : aangifte voor de berekening van de werkuitkering Activa-veiligheids- en preventiepersoneel
- 008 : aangifte voor de berekening van de werkuitkering Activa-start
- 010 : aangifte voor de berekening van de werkuitkering - Wallonië - Langdurig werkzoekenden
- 011 : aangifte voor de berekening van de werkuitkering - Wallonië - Jonge werkzoekenden
- 012 : aangifte voor de berekening van de werkuitkering - Wallonië - inschakelingscontract
- 020 : aangifte voor de berekening van de werkuitkering - Brussel - Langdurig werkzoekenden
- 021 : aangifte voor de berekening van de werkuitkering - Brussel - Verminderd arbeidsgeschikten

Door wijzigingen van de regelgeving na de overdracht van bevoegdheden ingevolge de 6de staatshervorming zijn voor volgende werknemers volgende types van ASR's scenario 8 "Maandelijks aangifte van arbeid in een programma ter activering van de werkloosheid" niet meer mogelijk:

- voor werknemers woonachtig in het Vlaamse gewest
 - Activa-start (type 008) bij indiensttreding na 30/06/2016
 - Activa (type 003) bij indiensttreding na 31/12/2016
 - Doorstromingsprogramma (type 001) bij indiensttreding na 31/12/2016
- voor werknemers woonachtig in de Duitstalige gemeenschap
 - Doorstromingsprogramma (type 001) bij indiensttreding na 30/09/2016
- voor werknemers woonachtig in het Waalse gewest
 - Activa (type 003) bij indiensttreding na 30/06/2017
 - Activa-start (type 008) bij indiensttreding na 30/0/2017
- voor werknemers woonachtig in het Brusselse gewest
 - Activa (type 003) bij indiensttreding na 30/09/2017
 - Activa-start (type 008) bij indiensttreding na 30/09/2017

Wanneer ?

1 - Principe

De maandelijks aangifte in het kader van een activeringsprogramma gebeurt op het einde van iedere maand waarin de betrokken werknemer in één van de activeringsprogramma's tewerkgesteld was.

Ook als het nettoloon 0 EUR bedraagt, en in de veronderstelling dat de overeenkomst verder loopt,

verricht u verder een aangifte (bvb. bij langdurige ziekte, verlof zonder wedde, tijdelijke werkloosheid, ...).

2 - Samenloop met andere scenario's

In geval van tijdelijke werkloosheid kan een 'aangifte vaststellen recht tijdelijke werkloosheid' (zie scenario 2) vereist zijn, bv. als nieuwe werkgever of bij wijziging van de uurregeling. Per maand waarin er tijdelijke werkloosheid voorkomt, is een "Maandelijkse aangifte van de uren tijdelijke werkloosheid" vereist (zie scenario 5).

Voor een deeltijdse werknemer die activeringsuitkeringen geniet en die ofwel als onvrijwillig deeltijdse werknemer de hoedanigheid van deeltijdse werknemer met behoud van rechten (met of zonder inkomensgarantie-uitkering) kan verkrijgen ofwel als vrijwillig deeltijds werknemer een inkomensgarantie-uitkering kan verkrijgen, doet u ook bij het begin van de tewerkstelling een "Aangifte aanvang deeltijdse arbeid" (zie scenario 3) en, in voorkomend geval, een "Maandelijkse aangifte van deeltijdse arbeid voor de berekening van de inkomensgarantie-uitkering" (zie scenario 6).

3 - Aantal ASR's te verrichten per maand

Voor alle types van activering:

- in geval van **onderbroken** tewerkstellingen: u verricht één ASR scenario 8 voor elke tewerkstelling in de loop van de maand;

- in geval van **ononderbroken tewerkstellingen met dezelfde tewerkstellingsbreuk (factor Q/S)**: groepeert u de verschillende tewerkstellingen in één enkele ASR scenario 8;

Een tewerkstelling, op basis van meerdere arbeidsovereenkomsten, is ononderbroken indien de factor Q, de factor S, de werkgeverscategorie, het werknemerskengetal, het paritair comité en het statuut (indien statuut van een huisarbeider, d.i. code D) gelijk zijn en de arbeidsovereenkomsten op elkaar aansluiten, wat beduidt dat ze slechts mogen onderbroken zijn door een weekend, een feestdag, een normale inactiviteitsdag of een inhaalrustdag.

- Indien het gaat over **ononderbroken deeltijdse tewerkstellingen waarvan enkel de factor Q verschilt**, groepeert u de opeenvolgende deeltijdse tewerkstellingen eveneens in één enkele ASR scenario 8.

Onder deeltijdse tewerkstelling wordt verstaan: een tewerkstelling waarvan de factor Q verschilt van 0 en kleiner is dan de factor S (dus ook de deeltijdse tewerkstelling met loon \geq referteloon). **Indien een voltijdse loopbaanonderbreking of tijdskrediet begint of eindigt in de loop van een maand, kan deze tewerkstelling (waarvan de factor Q gelijk is aan 0) dus niet gegroepeerd worden met de tewerkstelling(en) in de rest van de maand.**

Een tewerkstelling, op basis van meerdere arbeidsovereenkomsten met verschillende factor Q, is ononderbroken indien de factor S, de werkgeverscategorie, het werknemerskengetal, het paritair comité en het statuut (indien statuut van een huisarbeider, d.i. code D) gelijk zijn en de arbeidsovereenkomsten op elkaar aansluiten, wat beduidt dat ze slechts mogen onderbroken zijn door een weekend, een feestdag of een inhaalrustdag.

De notie "ononderbroken opeenvolgende deeltijdse tewerkstellingen" viseert ook de situatie waarbij een bestaande deeltijdse tewerkstelling blijft doorlopen en bijkomend een nieuwe arbeidsovereenkomst

wordt afgesloten en eventueel daarna waarbij nadien één van beide overeenkomsten wordt beëindigd.

In de ASR die ononderbroken opeenvolgende tewerkstellingen met een verschillende factor Q groepeerd wordt een gemiddelde factor Q vermeld.

Deze gemiddelde Q wordt berekend als volgt:

$$\frac{[(Q \times \text{cdo}) + (Q' \times \text{cdo}') + \dots]}{\text{cdo} + \text{cdo}' + \dots}$$

- waarbij cdo = Calendar Days Tewerkstelling: kalenderdagen gelegen tijdens de tewerkstelling gedurende de betreffende referentemaand;
- er wordt geen rekening gehouden met tewerkstellingsperiodes waar $Q = 0$.

Voorbeeld:

- van 01.07.2016 tot 15.07.2016: $Q/S = 25/38$
- van 16.07.2016 tot 20.07.2016: $Q/S = 20/38$
- van 21.07.2016 tot 23.07.2016: $Q/S = 22/38$
- van 24.07.2016 tot 31.07.2016: $Q/S = 30/38$

Berekening van de Qgemiddeld: $[(25 * 15) + (20 * 5) + (22 * 3) + (30 * 8)] / 31 = 25,19354 = 25,19$ (afgekapd op 2 decimalen).

Voor de berekening van de gemiddelde factor Q worden de onderbrekingen wegens een weekend, inhaalrustdag of een feestdag geacht deel uit te maken van de eraan voorafgaande tewerkstellingsperiode. Dit principe geldt slechts voor zover het weekend, de inhaalrustdag of de feestdag niet gedekt zijn door een arbeidsovereenkomst. Indien er voor het weekend, de inhaalrustdag of de feestdag wel een arbeidsovereenkomst bestaat, wordt enkel rekening gehouden met de factor Q van die arbeidsovereenkomst.

Voorbeeld 1:

Opeenvolgende ononderbroken tewerkstellingen

- van maandag 01.02.2016 tot vrijdag 05.02.2016: $Q/S = 10/38$
- van maandag 08.02.2016 tot vrijdag 12.02.2016: $Q/S = 11/38$
- van maandag 15.02.2016 tot vrijdag 19.02.2016: $Q/S = 13/38$
- van maandag 22.02.2016 tot vrijdag 26.02.2016: $Q/S = 16/38$

Berekening van de Qgemiddeld = $[(10*7) + (11*7) + (13*7) + (16*5)] / 26 = 12,23$ uur

Opmerking: zaterdag 27.02 en zondag 28.02 worden niet in rekening gebracht, ook niet indien 2016 geen schrikkeljaar zou zijn en de tewerkstelling aansluitend op 01.03 wordt verder gezet, gezien de einddatum van de tewerkstelling in de aangifte 26.02 zal zijn.

Voorbeeld 2:

Tewerkstelling met $Q/S = 2/38$ voor de volledige maand en daarnaast bijkomende opeenvolgende ononderbroken tewerkstellingen

- van maandag 01.02.2016 tot vrijdag 05.02.2016: $Q/S = 8/38$
- van maandag 08.02.2016 tot vrijdag 12.02.2016: $Q/S = 9/38$
- van maandag 15.02.2016 tot vrijdag 19.02.2016: $Q/S = 11/38$
- van maandag 22.02.2016 tot vrijdag 26.02.2016: $Q/S = 14/38$

Berekening van de Qgemiddeld = $[(10*5) + (2*2) + (11*5) + (2*2) + (13*5) + (2*2) + (16*5) + (2*3)] / 29 = 9,24$ uur

Opmerking: 2016 is een schrikkeljaar, dus 29.02 wordt nog in rekening gebracht.

Opgelet: een deeltijdse tewerkstelling wordt onderbroken van zodra zij voorafgegaan wordt door of volgt op een voltijdse tewerkstelling (waarbij $Q=S$). In dat geval moet u per tewerkstelling voltijds – deeltijds (ononderbroken deeltijdse tewerkstellingen kunt u wel groeperen) één ASR scenario 8 verrichten.

Voorbeeld:

- van 01.01.2016 tot 15.01.2016: $Q/S = 25/38$

- van 16.01.2016 tot 20.01.2016: $Q/S = 38/38$

- van 21.01.2016 tot 23.01.2016: $Q/S = 22/38$

- van 24.01.2016 tot 31.01.2016: $Q/S = 30/38$

U verricht voor de maand juli 2014 drie ASR's scenario 8, resp. voor de periode van 01.01.2016 tot 15.01.2016, voor de periode van 16.01.2016 tot 20.01.2016 en voor de periode van 21.01.2016 tot 31.01.2016.

4 - Specifieke situatie: tijdelijk voltijdse tewerkstellingen

Periodes waar ingevolge een addendum aan de deeltijdse arbeidsovereenkomst of een bijkomende deeltijdse arbeidsovereenkomst de factor Q tijdelijk gelijk (of hoger) wordt aan de factor S, worden niet als een voltijdse arbeidsovereenkomst beschouwd en onderbreken de opeenvolgende deeltijdse tewerkstellingen niet. Deze periode wordt dan wel mee in de berekening van de gemiddelde factor Q (zie hierna) genomen.

Voorbeeld

Een werknemer heeft volgende contracten:

- 04/01/2016 – 15/01/2016 met $Q/S = 19/38$

- 11/01/2016 - 15/01/2016 met $Q/S = 19/38$ (= bijkomende arbeidsovereenkomst)

- 18/01/2016 – 22/01/2016 met $Q/S = 25/38$

- 25/01/2016 – 29/01/2016 met $Q/S = 20/38$

De werkgever verricht voor de maand januari 2016 één ASR scenario 8, met een berekende factor Q.

Indien dergelijke tewerkstelling een volledige maand betreft, wordt er een ASR scenario 8 met factor $Q = S$ afgeleverd. Bij batchverwerking wordt voor deze specifieke situatie (tijdelijke voltijdse tewerkstelling gedurende de volledige periode van de ASR, waarbij de factor Q voor de volledige periode gelijk is aan de factor S en er dus geen gemiddelde Q moet worden berekend) in de zone 00769 (onderbreking van de tewerkstelling) de waarde "4" toegekend.

Beperking aan deze werkwijze:

De duur van een deeltijdse tewerkstelling die ingevolge addenda of bijkomende overeenkomsten van bepaalde duur een voltijdse tewerkstelling wordt maar die toch kan gegroepeerd worden met een andere deeltijdse tewerkstelling wordt beperkt in de tijd.

Indien dergelijke tewerkstelling effectief 3 volledige kalendermaanden overschrijdt (waarmee wordt bedoeld volledige kalendermaanden en niet een kalenderperiode van 3 maanden) wordt de tewerkstelling beschouwd als een voltijdse tewerkstelling. Vanaf de 4de volledige kalendermaand is er dus niet langer sprake van ononderbroken opeenvolgende deeltijdse tewerkstelling en mag dus bij batchverwerking niet langer de waarde "4" in de zone 00769 (onderbreking van de tewerkstelling) worden toegekend.

Voorbeeld 1

- Deeltijdse tewerkstelling $19/38$ van 01/01/2016 tot en met 31/12/2016

- Bijkomende deeltijdse arbeidsovereenkomst $19/38$ van 15/07/2016 tot en met 14/11/2016

- "Voltijdse" tewerkstelling < 3 volledige kalendermaanden en dus één ASR voor de maand 11/2016

mogelijk

Voorbeeld 2

- Deeltijdse tewerkstelling 19/38 van 01/01/2016 tot en met 31/12/2016
- Bijkomende deeltijdse arbeidsovereenkomst 19/38 van 15/06/2016 tot en met 14/11/2016
- "Voltijdse" tewerkstelling > 3 volledige kalendermaanden en dus voor de maand 11/2016 twee ASR's vereist.

5 - Specifieke situatie: doorstromingsprogramma's en SINE

In geval van een doorstromingsprogramma (DSP) of een tewerkstelling in de sociale inschakelingseconomie (SINE), wordt in geval van opeenvolgende deeltijdse tewerkstellingen met een verschillende factor Q de activeringsuitkering berekend op basis van een gemiddelde factor Q (de factor Q speelt daarentegen geen rol bij de berekening van de uitkering in het kader van Activa, Activa-Start, Activa-PVP en de activeringsprogramma's in Waalse en Brusselse gewest).). Let dus in geval van DSP op dat u het correct bedrag van de activeringsuitkering in mindering brengt van het aan de werknemer uit te betalen loon. In geval van SINE wordt de activeringsuitkering niet aan de werknemer maar aan de werkgever betaald en moet deze dus niet in mindering gebracht worden van het aan de werknemer te betalen loon.

De toepassing berekent de gemiddelde factor Q zoals onder punt 3 uiteengezet.

In geval van deeltijdse én voltijdse (andere dan tijdelijk voltijdse) tewerkstelling in de maand, wordt, indien de factor Q voor het bepalen van het bedrag van de activeringsuitkering relevant is, dit bedrag bepaald in functie van de voltijdse tewerkstelling.

In geval van progressieve tewerkstelling tijdens een ziekteperiode wordt de activeringsuitkering berekend op basis van de oorspronkelijke factor Q (dus alsof er geen progressieve tewerkstelling zou zijn).

Wat invullen ?

1 - Gegevens in verband met de tewerkstelling

1.1 - Begin- en einddatum van de tewerkstelling

	BEGINDATUM	EINDDATUM
DEELTIJDS	1ste dag van de maand (of de reële begindatum indien de tewerkstelling in de loop van de maand aanvangt)	Laatste dag van de maand (of de reële einddatum indien de tewerkstelling in de loop van de maand eindigt)
VOLTIJDS	1ste dag van de tewerkstelling	Niets vermelden (tenzij in geval van einde tewerkstelling in de loop van de maand, in welk geval u de reële einddatum vermeldt)

Opmerking bij het gebruik van de webtoepassing: indien het gaat om een deeltijdse tewerkstelling waarvan de begindatum zich situeert vóór de maand waarvoor u de aangifte verricht, zal de toepassing deze datum als begindatum van de tewerkstelling vermelden. U hoeft deze datum niet aan te passen. De toepassing zal er voor zorgen dat in de ASR die op basis van uw verklaring naar de sector werkloosheid wordt verstuurd de opgegeven werkelijke begindatum wordt gewijzigd naar de eerste dag van de maand waarop de aangifte betrekking heeft.

Dit principe geldt ook indien u bij een deeltijdse tewerkstelling die verder loopt na de maand waarvoor u de aangifte verricht geen einddatum zou vermelden. De toepassing zal er dan automatisch voor zorgen dat in de ASR die de sector werkloosheid ontvangt als einddatum van de tewerkstelling de laatste dag van de maand waarop de aangifte betrekking heeft wordt vermeld.

Opgelet

Indien er een onderbreking van de tewerkstelling is (anders dan een weekend, inhaalrustdag of een feestdag), moet u voor elke tewerkstelling een afzonderlijke ASR scenario 8 verrichten.

Voorbeeld:

Tewerkstelling van 01.05.2016 tot 13.05.2016: Q/S = 25/38
Tewerkstelling van 17.05.2016 tot 20.05.2016: Q/S = 20/38
Tewerkstelling van **24.05.2016** tot 31.05.2016 : Q/S = 30/38

Voor de maand mei 2016 verricht de werkgever 2 ASR's scenario 8: een ASR voor de periode van 01.05.2016 tot en met 20.05.2016 (met een berekende factor Qgemiddeld van 23,82/38) en een ASR voor de periode van 24.05.2016 tot en met 31.05.2016 (met de reële factor Q van 30/38).

Specifieke situatie: begin- en einddatum in geval van (groeperen van) opeenvolgende tewerkstelling

Opgelet

Voltijdse en deeltijdse tewerkstellingen kunnen niet worden gegroepeerd (behalve : tijdelijk voltijdse tewerkstellingen - zie hoofdstuk "wanneer ?")

1) Ononderbroken opeenvolgende voltijdse tewerkstellingen

Einddatum

- indien de arbeidsovereenkomst overlapt met de volgende maand, wordt geen einddatum vermeld.
Voorbeeld : contract van maandag 30/10 tot en met vrijdag 03/11

- indien de arbeidsovereenkomst eindigt in de maand (ook al is dit op de laatste dag van de maand, ook al zou deze ononderbroken vervolgd worden in de volgende maand), wordt de einddatum vermeld.
Voorbeeld : contract van maandag 27/10 tot en met vrijdag 31/10 (ook al wordt de tewerkstelling op

maandag 03/11 verder gezet).

Begindatum

- indien de vorige aangifte een einddatum bevatte, wordt de datum van aanvang van de arbeidsovereenkomst (dimona) in de betrokken maand vermeld

Voorbeeld : contract van maandag 27/10 tot en met vrijdag 31/10 en van maandag 03/11 tot en met vrijdag 07/11 → volgens het voorgaande werd voor de maand oktober als einddatum 31/10 vermeld, voor de maand november wordt als begindatum 03/11 vermeld

- indien de vorige aangifte geen einddatum bevatte, wordt de begindatum vermeld in de vorige aangifte hernomen

2) Ononderbroken opeenvolgende deeltijdse tewerkstellingen

Begindatum:

- ofwel de eerste dag van de maand indien die dag door een arbeidsovereenkomst gedekt wordt

Voorbeeld : in geval van een arbeidsovereenkomst die twee maanden overlapt → bv. van 27/10 tot en met 15/11 → voor de maand november wordt 01/11 vermeld)

- ofwel de in de betrokken maand gelegen reële (dimona) begindatum van de arbeidsovereenkomst indien de eerste dag van de maand niet wordt gedekt door een arbeidsovereenkomst.

Voorbeeld : tewerkstelling tot vrijdag 31/10 en aansluitend vanaf maandag 03/11 → voor de maand november wordt de begindatum 03/11 vermeld

Einddatum:

- ofwel de laatste dag van de maand indien deze dag gedekt wordt door een arbeidsovereenkomst

Voorbeeld : in geval van een arbeidsovereenkomst die twee maanden overlapt , bv. van 27/10 tot en met 15/11, wordt voor de maand oktober de einddatum 31/10 vermeld)

- ofwel de reële (dimona) einddatum van de laatste tewerkstelling in de maand, indien de laatste dag van de maand niet gedekt is door een arbeidsovereenkomst

Voorbeeld : tewerkstelling tot vrijdag 29/10 en aansluitend opnieuw vanaf maandag 01/11 → voor de maand oktober wordt de einddatum 29/10 vermeld

1.2 - Aantal dagen per week van de arbeidsregeling (enkel via batch, dit gegeven is facultatief)

Vast arbeidsregime

Indien de werknemer is tewerkgesteld met een vast wekelijks arbeidsregime, vermeldt u het aantal werkdagen van de week. Het arbeidsregime is vast indien de werknemer wekelijks op een vast aantal dagen is tewerkgesteld. Deze zone kan dus de waarden 0, 1, 2, 3, 4, 5, 6 of 7 dagen/week aannemen.

Variabel arbeidsregime

Indien het wekelijks arbeidsregime van de werknemer variabel is, gaat het om het gemiddeld aantal dagen per week tijdens dewelke de werknemer geacht wordt tewerkgesteld te zijn, rekening houdend met alle werkdagen van de arbeidscyclus.

Voorbeeld:

In geval van een tewerkstelling drie achtereenvolgende weken gedurende 5 dagen, gevolgd door een vierde week met een tewerkstelling op 4 dagen, dan is deze waarde 4,75. Deze waarde wordt bekomen door het gemiddelde te nemen van het aantal werkdagen per week gedurende de cyclus van 4 weken $(5+5+5+4) / 4$, afgerond tot 2 decimalen.

indien het gaat om werknemers die in een variabele regeling zonder cyclus werken (= geen vooraf

vaststaand aantal dagen per week en geen terugkerende cyclus), dan berekent u zelf het aantal dagen per week van het arbeidsstelsel, door het totaal aantal aangegeven dagen te delen door het aantal weken van de referتمااند (te beperken tot de periode van de tewerkstelling).

In dat geval is het dus zeer waarschijnlijk dat het arbeidsregime van de werknemer iedere referتمااند (lichtjes) verschillend zal zijn.

Specifieke gevallen – meerdere arbeidsregimes in één maand

Indien u, voor éénzelfde maand, meerdere opeenvolgende tewerkstellingen met verschillende arbeidsregimes in één ASR groepeert, vermeldt u het arbeidsregime van de laatste tewerkstelling in de loop van de maand.

Indien u, voor éénzelfde maand, meerdere overlappende tewerkstellingen (waarvoor dus ook slechts 1 ASR scenario 2 is gebeurd) in één ASR groepeert, stelt u het arbeidsregime vast na het samenvoegen van de tewerkstellingen. Deze samengevoegde tewerkstelling kan ofwel een vast ofwel een variabel arbeidsregime hebben.

Voorbeeld 1 (de samengevoegde tewerkstelling heeft een vast arbeidsregime):

Contract 1

	Maandag	Dinsdag	Woensdag	Donderdag	Vrijdag	Zaterdag	Zondag
Week 1	6,00	-	4,00	-	-	-	-
Week 2	6,00	-	4,00	-	-	-	-
Week 3	6,00	-	4,00	-	-	-	-
Week 4	6,00	-	4,00	-	-	-	-

Contract 2

	Maandag	Dinsdag	Woensdag	Donderdag	Vrijdag	Zaterdag	Zondag
Week 1	-	-	4,00	4,00	4,00	3,00	-
Week 2	-	-	4,00	4,00	4,00	3,00	-
Week 3	-	-	4,00	4,00	4,00	3,00	-
Week 4	-	-	4,00	4,00	4,00	3,00	-

Contract 1 + 2

	Maandag	Dinsdag	Woensdag	Donderdag	Vrijdag	Zaterdag	Zondag
Week 1	6,00	-	8,00	4,00	4,00	3,00	-
Week 2	6,00	-	8,00	4,00	4,00	3,00	-
Week 3	6,00	-	8,00	4,00	4,00	3,00	-
Week 4	6,00	-	8,00	4,00	4,00	3,00	-

Het arbeidsregime van de overlappende tewerkstellingen bedraagt 5 dagen per week.

Voorbeeld 2 (de samengevoegde tewerkstelling heeft een variabel arbeidsregime):

Contract 1 (= variabel met een cyclus van 4 weken)

	Maandag	Dinsdag	Woensdag	Donderdag	Vrijdag	Zaterdag	Zondag
Week 1	3,80	3,80	3,80	3,80	3,80	-	-
Week 2	-	-	4,00	5,00	4,00	6,00	-
Week 3	3,80	3,80	3,80	3,80	3,80	-	-
Week 4	-	4,00	-	5,00	4,00	6,00	-

Contract 2 (= variabel met een cyclus van 2 weken)

	Maandag	Dinsdag	Woensdag	Donderdag	Vrijdag	Zaterdag	Zondag
Week 1	3,00	3,00	3,00	4,00	-	-	-
Week 2	4,00	5,00	-	-	4,00	-	-

Contract 1 + 2 (= variabel met een cyclus van 4 weken)

	Maandag	Dinsdag	Woensdag	Donderdag	Vrijdag	Zaterdag	Zondag
Week 1	6,80	6,80	7,80	3,80	3,80	-	-
Week 2	4,00	5,00	5,00	8,00	8,00	6,00	-
Week 3	6,80	6,80	7,80	3,80	3,80	-	-
Week 4	4,00	9,00	5,00	8,00	8,00	6,00	-

Het arbeidsregime van de overlappende tewerkstellingen bedraagt $(5 + 6 + 5 + 5) / 4 = 5,25$ dagen per week.

Indien bij samenvoeging van overlappende deeltijdse contracten de concrete werkroosters niet gekend

zijn, gaat u als volgt te werk:

- wat betreft het aantal dagen per week van de tewerkstelling telt u het aantal dagen per week van de onderscheiden tewerkstellingen op en beperkt u in voorkomend geval het resultaat tot 7;
- in de algemene commentaarzone vermeldt u “samenvoeging van overlappende deeltijdse arbeidsovereenkomsten”.

1.3 Onderbreking van de tewerkstelling

In deze zone duidt u aan of de ASR betrekking heeft op een ononderbroken deeltijdse tewerkstelling met een verschillende factor Q (waarde “3” bij batchverwerking) of op een tijdelijke voltijdse tewerkstelling (waarde “4” bij batchverwerking – zie Wanneer? punt 2.1) of op een ononderbroken tewerkstelling met dezelfde factor Q maar met een verschillend aantal dagen per week van de tewerkstelling en/of een verschillende code werkschema (waarde “5” bij batchverwerking). Is dit niet het geval, gaat het om een gewone tewerkstelling (waarde “2” bij batchverwerking).

Uitleg betreffende de situatie van ononderbroken opeenvolgende deeltijdse tewerkstellingen met een verschillende factor Q (waarde “3” bij batchverwerking):

Met “ononderbroken deeltijdse tewerkstelling” worden opeenvolgende tewerkstellingen, enkel onderbroken door een weekend, een feestdag of een inhaalrustdag bedoeld, waarvan de factor Q verschilt.

Volgende kenmerken van deze tewerkstellingen moeten daarenboven gelijk zijn :

- werkgeverscategorie;
- werknemerscode;
- paritair comité;
- factor S ;
- statuut (code D: huisarbeider). Tenzij het gaat om een statuut van huisarbeider (code D), verhindert een verschil in statuut het samenvoegen van tewerkstellingen niet.

Indien het gaat over een ononderbroken deeltijdse tewerkstelling, vermeldt u voor elke tewerkstelling de begin- en de einddatum in de maand (indien de tewerkstelling begint vóór of doorloopt na het einde van de maand vermeldt u de eerste of de laatste dag van de maand) en de factor Q; de webtoepassing zal dan de gemiddelde factor Q berekenen.

Voorbeeld 1 :

Tewerkstelling van 25/07/2016 tot 17/08/2016 a rato van 20/38.

Tewerkstelling van 18/08/2016 tot 25/08/2016 a rato van 25/38. Het contract eindigt op 25/08/2016.

Voor de maand juli vermeldt u als begindatum 25/07/2016 en als einddatum 31/07/2016.

Voor de maand augustus vermeldt u als begindatum 01/08/2016 en als einddatum 25/08/2016.

Voorbeeld 2 :

Tewerkstelling van 25/07/2016 tot 17/08/2016 a rato van 20/38.

Tewerkstelling van 18/08/2016 tot 15/09/2016 a rato van 25/38. Het contract eindigt op 15/09/2016.

Voor de maand juli vermeldt u als begindatum 25/07/2016 en als einddatum 31/07/2016.

Voor de maand augustus vermeldt u als begindatum 01/08/2016 en als einddatum 31/08/2016.

Voor de maand september vermeldt u als begindatum 01/09/2016 en als einddatum 15/09/2016.

Herinnering : het voorgaande geldt niet in geval van voltijdse tewerkstelling, in welk geval u de reële begindatum vermeldt en geen einddatum, tenzij deze gelegen is in de loop van de maand.

Voorbeeld : tewerkstelling van 25.07.2016 tot 15.09.2016 a rato van 38/38.

Voor de maand juli vermeldt u als begindatum 25.07.2016 en u vermeldt geen einddatum.

Voor de maand augustus vermeldt u als begindatum 25.07.2016 en u vermeldt geen einddatum. Voor de maand september vermeldt u als begindatum 25.07.2016 en als einddatum 15.09.2016. In geval het gaat om een tijdelijke voltijdse tewerkstelling (zie Wanneer? – punt 4) volgt u daarentegen voor het vermelden van de begin- en einddatum wel bovenstaande principes van de deeltijdse tewerkstelling.

2 - Exact loon

De gegevens "code exact loon" en "bedrag code exact loon" dient u mee te delen voor de types 001, 003, 004, 007, 008, 010, 011, 012, 020 en 021. Het betreft een vaste bezoldigingscode en het nettoloon voor de maand.

Code exact loon

De code exact loon voor een activeringsprogramma is steeds "32".

Bedrag code exact loon

Het betreft het **nettoloon** voor de tewerkstelling (inclusief de werkuitkering), uitgedrukt tot op de eurocent nauwkeurig.

Bereken het als volgt:

$$\text{Nettoloon} = (\text{a}) - (\text{b}) - (\text{c}) - (\text{d}) - (\text{e})$$

(a) brutoloon (inclusief betaalde feestdagen, gewaarborgd loon of aanvulling in geval van arbeidsongeschiktheid vrijgesteld van RSZ, en inclusief voordelen onderworpen aan RSZ).

Het gewaarborgd loon bij arbeidsongeval betreffende de eerste maand wordt meegerekend. De werkgever betaalt de door de verzekeraar terugbetaalde sommen gedeeltelijk terug aan de RVA (zie zone "Indicatie arbeidsongeval" hieronder).

Verzekert de werkgever zichzelf tegen arbeidsongeval, dan wordt slechts het loon voor de eerste maand, van datum tot datum, vanaf het ongeval, in rekening gebracht. Voor deze periode gebeurt geen terugbetaling aan de RVA.

Het loon voor de betaalde feestdag na beëindiging van de arbeidsovereenkomst mag meegerekend worden indien de feestdag gelegen is in de maand waarin de overeenkomst een einde kent.

(b) RSZ-werknemersbijdrage op (a) of op (a x 1,08) (of op een lager bedrag indien sommige loonelementen vrijgesteld zijn van RSZ)

(c) bedrijfsvoorheffing

(d) bijzondere bijdrage voor sociale zekerheid

(e) voordelen in natura

Dit nettoloon wordt niet verminderd met inhoudingen op het loon (bv. het werknemersaandeel in de groepsverzekering en in de maaltijd-cheques, ...).

Er wordt geen rekening gehouden met eventuele inhoudingen ingevolge beslag of afstand. U vermeldt het nettoloon berekend vóór uitvoering van het beslag. Het aan de werkgever betekende beslag betreft slechts het nettoloon dat hij uitbetaalt. De schuldeiser kan beslag leggen op de werkuitkering, mits hij het beslag betekent aan de RVA.

Er wordt ook geen rekening gehouden met:

a) de terugbetaling van kosten door de werkgever aan de werknemer (verplaatsingskosten, verblijfkosten, ARAB-vergoedingen, ...) en maaltijdcheques

- b) de eindejaarspremie
- c) het dubbel vakantiegeld, het vakantiegeld uitbetaald bij uitdiensttreding (waaronder het enkel vertrekvakantiegeld en het dubbel vakantiegeld bedienden), het vakantiegeld arbeiders (tenzij het gaat om loon voor vakantiedagen zoals bij bedienden, wat soms in openbare diensten voorkomt) en met het voorschot op het dubbel vakantiegeld dat betaald wordt als de werknemer dagen/uren aanvullende vakantie neemt (art. 17bis wet 28.06.1971);
- d) een verbrekingsvergoeding ingevolge beëindiging van de arbeidsovereenkomst
- e) het loon voor het gedeelte van de maand waarvoor betrokkene niet tewerkgesteld was in het kader van het activeringsprogramma of tewerkgesteld was door een andere werkgever (bvb. voorafgaandelijke tewerkstelling uitzendkracht)
- f) het loon voor een feestdag na het einde van de arbeidsovereenkomst, indien gelegen na de maand waarin de overeenkomst eindigt
- g) het loon verschuldigd voor de beschikbaarheidsuren (inclusief trein- en booturen) van de werknemers van de transportsector

3 - Maandelijks aangifte van arbeid in een programma ter activering van de werkloosheidsuitkering

Aanduiding arbeidsongeval

Deze zone is verplicht. U geeft aan of de werknemer die een activeringsuitkering geniet al dan niet een arbeidsongeval heeft gehad in de loop van de maand.

Zo er zich een arbeidsongeval heeft voorgedaan, betaalt u na terugbetaling door uw arbeidsongevallenverzekeraar het overeenkomstige deel van de activeringsuitkering terug aan de RVA. Het papieren formulier C78 Arbeidsongeval laat u toe de berekening te maken. Stuur het ingevuld terug naar het werkloosheidsbureau bevoegd voor uw werknemer.

Specifieke situatie: indien u uw eigen arbeidsongevallenverzekeraar bent, moet u niets terugbetalen aan de RVA en is de hierboven beschreven procedure dus niet van toepassing. U moet dan op de vraag of er zich al dan niet een arbeidsongeval heeft voorgedaan in de loop van de maand altijd ontkennend antwoorden.

Datum waarop de ononderbroken Activa/SINE-tewerkstelling begint

Via deze zone kan de werkgever onder meer de geldigheid inroepen van een attest waarvan de geldigheidsperiode bij aanvang van de tewerkstelling waarvoor de werkkuitkering gevraagd wordt, reeds verstreken is.

Deze zone is van toepassing op de types 003, 004, 007, 010, 011, 012, 020 en 021.

Het betreft ofwel de begindatum van een reeks ononderbroken opeenvolgende Activa-tewerkstellingen (federale, Waalse of Brusselse regeling) ofwel de begindatum van een reeks ononderbroken opeenvolgende SINE-tewerkstellingen (arbeidsovereenkomsten in het kader van SINE). "Ononderbroken opeenvolgend" betekent dat deze tewerkstellingen slechts onderbroken worden door een weekend, een feestdag of een dag inhaalrust.

In geval van een type 010, 011 of 012 kan deze datum niet vóór 01/07/2017 gelegen zijn. In geval van een type 020 of 021 kan deze datum niet vóór 01/10/2017 gelegen zijn.

4 - Werkuitkering

Vanaf 01.07.2017 bedraagt de werkuitkering, naar gelang van het geval, maximaal 125, 250, 350, 500, 600, 700, 750, 800, 900 of 1100 euro. Raadpleeg zo nodig de werknemer om te weten welk voordeel werd toegekend.

De gegevens nodig voor de berekening van de werkuitkering moet u vermelden bij de types 003, 007, 010, 011, 012, 020 en 021.

Type van activering	Maximaal bedrag van de uitkering
003 (Activa federaal)	500 euro
007 (Activa PVP)	900 of 1100 euro
010 (Activa Wallonië - langdurig werkzoekenden)	125, 250 of 500 euro
011 (Activa Wallonië - jonge werkzoekenden)	125, 250 of 500 euro
012 (Activa Wallonië - inschakelingscontract)	700 euro
020 (Activa Brussel - langdurig werkzoekenden)	350 of 800 euro
021 (Activa Brussel - verminderd arbeidsgeschikten)	600 of 750 euro

Hou er rekening mee dat de berekening van de werkuitkering gebeurt per tewerkstelling, en dus niet noodzakelijk gelijk is aan de totale werkuitkering voor de volledige kalendermaand. Er kunnen immers meerdere aangiftes voor dezelfde maand voorkomen.

Het volledige bedrag van de werkuitkering dat u mag aftrekken van het aan de werknemer te betalen nettoloon, bekomt u door de werkuitkeringen berekend per tewerkstelling samen te tellen (afronding: zie Werkuitkering hieronder). Als het eindresultaat het maximumbedrag (125, 250, 350, 500, 600, 700, 750, 800, 900 of 1100 euro) overschrijdt, beperkt u de werkuitkering die u in mindering brengt van het nettoloon tot het geldende maximum. Het bedrag in de aangifte zelf mag u evenwel niet beperken, zelfs al overschrijdt het het maximum.

Opmerking

In geval van type 008 (ACTIVA-START) bedraagt de maximale werkuitkering 350 euro (forfaitair bedrag) en volstaat het het nettoloon mee te delen.

Het aantal uren waarvoor loon verschuldigd is

Het betreft het aantal betaalde uren voor de aangegeven tewerkstelling gesitueerd binnen de grenzen van de referteperiode (dit is de kalendermaand).

In geval van een variabele arbeidsregeling (voltijds of deeltijds) met een "vast" maandloon dat overeenkomt met de gemiddelde wekelijkse arbeidsduur (factor Q), moet het aantal uren worden opgegeven waarmee het "vaste" loon overeenstemt. Het betreft hier bv. de werknemers die worden

tewerkgesteld in een onderneming die een nieuwe arbeidsregeling heeft ingevoerd binnen het kader van CAO nr. 42.

Uitleg over het begrip "uren waarvoor loon verschuldigd is":

- overloon (bvb. 200%): vermeld slechts de werkelijk gepresteerde uren in geval van verhoogde bezoldiging (gebruik dus geen correctiefactor, bv. uren x 2)
- meerprestaties mits betaalde inhaalrust: vermeld de meeruren in de maand waarin de betaalde inhaalrust wordt genomen
- inhaalrust uitbetaald bij uitdiensttreding: dit aantal uren mag worden meegerekend in de maand van uitdiensttreding
- betaalde feestdag na einde A.O.: de feestdaguren mogen meegerekend worden indien ze liggen in de maand van beëindiging van de overeenkomst
- vakantiedagen arbeiders: geen uren vermelden
- dagen aanvullende vakantie (art. 17bis wet 28.06.1971) arbeiders en bedienden: geen uren vermelden
- dagen arbeidsongeschiktheid arbeiders met slechts een aanvullend loon (de 3de en 4de week arbeidsongeschiktheid): geen uren vermelden ; hervat de werknemer tijdens de ongeschiktheid deeltijds het werk, dan worden de tewerkstellingsuren meegerekend
- uren waarvoor loon wordt betaald door een derde (bijvoorbeeld een fonds): geen uren vermelden
- periodes gedekt door een verbrekingsvergoeding ingevolge beëindiging van de arbeidsovereenkomst: geen uren vermelden
- de beschikbaarheidsuren (inclusief trein- en booturen) van de werknemers van de transportsector: niet vermelden

Werkuitkering

De berekening van de werkuitkering gebeurt vanaf 01.07.2017 per aangegeven tewerkstelling door naar gelang van de situatie 125, 250, 350, 500, 600, 700, 750, 800, 900 of 1100 euro te vermenigvuldigen met een breuk, met in de teller het aantal uren waarvoor loon verschuldigd is, en in de noemer het resultaat van de vermenigvuldiging van de S-factor met 4 in geval van type 003, 007, 010, 011, 012, 020 of 021.

Het resultaat van de formule wordt per aangegeven tewerkstelling afgerond op honderdsten van cent, . Het bedrag in de aangifte zelf mag u niet beperken, zelfs al overschrijdt het het maximum. U mag evenwel niet meer dan het maximum aftrekken van het nettoloon.

U kunt, naargelang van het voordeel dat werd toegekend, maximum 125, 250, 350, 500, 600, 700, 750, 800, 900 of 1100 euro per maand van het te betalen nettoloon aftrekken.

Indien u voor dezelfde referteperiode (kalendermaand) meer dan één aangifte dient te doen ingevolge verschillende tewerkstellingen, bekomt u de totale werkuitkering door de per tewerkstelling berekende (en afgeronde) werkuitkeringen samen te tellen, en in voorkomend geval te beperken tot het maximum van 125, 250, 350, 500, 600, 700, 750, 800, 900 of 1100 euro. De afronding op cent (tot 2 cijfers na de komma) gebeurt bij de totalisering van de per tewerkstelling berekende en afgeronde werkuitkeringen.

5 - Commentaar

In deze vrije tekstzone kunt u eventueel verder uitleg geven in verband met de gegevens voor de betrokken refertemaand

Bijkomende informatie

Meer informatie over de verschillende tewerkstellingsmaatregelen (Activa, startbanen, doorstromingsprogramma's, sine, ...) vindt u op www.rva.be in de rubriek "Tewerkstelling".

Artikel 138bis van het KB van 25.11.1991 houdende de werkloosheidsreglementering

§ 1. De werkgever, zijn aangestelde of lasthebber moet op de wijze en binnen de voorwaarden bepaald door de wet van 24 februari 2003 betreffende de modernisering van het beheer van de sociale zekerheid en betreffende de elektronische communicatie tussen ondernemingen en de federale overheid tot de sociaal verzekerde, de gegevens, vermeld op de documenten bedoeld in artikel 137, §§ 1, 2 en 4, en op de prestatiestaat bedoeld in artikel 163, derde lid, door middel van een elektronische techniek overmaken.

De verplichting van het eerste lid geldt evenwel niet voor:

- 1° het controleformulier en de controlekaart voor de tijdelijk werkloze bedoeld in artikel 137, § 1, eerste lid, 2°, a, § 2, 3°, a, en § 4, eerste lid, 1°, tweede en derde lid.
- 2° het "werkloosheidsbewijs" bedoeld in artikel 137, § 1, eerste lid, 1°;
- 3° het "arbeidsbewijs" bedoeld in artikel 137, § 2, 2°;
- 4° de "prestatiestaat" bedoeld in artikel 137, § 1, eerste lid, 6°.

In toepassing van artikel 4, § 2, vierde lid, van de voormelde wet van 24 februari 2003 bezorgt de werkgever, zijn aangestelde of lasthebber onmiddellijk aan de sociaal verzekerde een afschrift van de in het eerste lid bedoelde elektronische mededelingen. Dit afschrift is in een voor de sociaal verzekerde begrijpbare taal opgesteld.