

RIJKSDIENST VOOR SOCIALE ZEKERHEID OPENBARE INSTELLING VAN SOCIALE ZEKERHEID



ADMINISTRATIEVE INSTRUCTIES RSZ

RSZ Kwartaal: 2025/1

Inhoudstafel

- Invullen van de aangifte e-GOV 3.0 (vanaf 1-2025)
 - Context
 - Pilootproject Flexi-jobs

Invullen van de aangifte e-GOV 3.0 (vanaf 1-2025)

Context

De manier waarop de overheid vandaag gegevens verzamelt voor de sociale zekerheid, werd meer dan 20 jaar geleden geregeld om tegemoet te komen aan de noden van toen. Vandaag ziet onze maatschappij er anders uit, en dat vraagt om nieuwe oplossingen. In dit kader heeft de RSZ in samenwerking met andere socialezekerheidsinstellingen het project 'eGov 3.0' opgestart.

Het project formuleert antwoorden op:

- de vraag om meer gebruiksvriendelijke en snellere systemen,
- de veranderingen in traditionele begrippen waarmee de sociale zekerheid werkt – inkomen, statuut, arbeidstijd, gezinsvormen en huishoudens, ten laste zijn, en meer,
- de sterke verhoging van de internationale mobiliteit van burgers,
- de groeiende digitale kloof, en
- de snelle technologische evolutie van de laatste jaren.

Een '**centrale datalaag**' biedt een antwoord op veel van de noden die hierboven vermeld staan. Concreet streven we naar een digitale dienstverlening die gebaseerd is op de gegevens die nodig zijn om de socialezekerheidsrechten van een burger te regelen.

De datalaag wordt gevoed door **werkgevers**, hun **dienstverleners** en **instellingen op alle niveaus**.

Pilootproject Flexi-jobs

Vanaf 1 januari 2024 zijn bezoldigingen van niet-gepensioneerde flexi-jobbers fiscaal vrijgesteld tot een plafondbedrag van 12.000,00 EUR per jaar. De flexi-jobber zal via **mycareer.be** een **teller** van zijn flexi-jobinkomsten kunnen consulteren om te checken of hij/zij het grensbedrag overschrijdt.

Die teller zal in 2024 worden gebaseerd op DmfA-gegevens. De driemaandelijkse DmfA wordt ingediend na afloop van het kwartaal in kwestie en loopt dus relatief ver achter op de feiten. Een flexiloon uitbetaald in januari wordt pas in april aangegeven in de DmfA.

Teneinde de teller sneller te laten aansluiten bij de realiteit zal de **teller vanaf 1 januari 2025** worden bijgehouden via een verplichte digitale overdracht van flexigegevens. Deze flexigegevensoverdracht bevat (beperkte) informatie over de [loonberekeningen](#) van de flexi-jobbers.

Hetgeen volgt is van toepassing op flexigegevensoverdrachten die betrekking hebben op de periode vanaf 1 januari 2025 via de online dienst 'Flexi at work'.

Deze nieuwe gegevensoverdracht vormt een pilootproject van het grotere eGov 3.0-project. Het pilootproject vormt voorlopig het enige onderwerp van deze manier van aangeven.

Flexi at work vervangt de bestaande Dimona- en DmfA-aangiftecircuits niet.

Er moet nog steeds een Dimona en DmfA worden ingediend voor de flexi-jobbers. De verdere evolutie van de DmfA zal worden onderzocht in de verdere uitwerking van het project 'eGov 3.0'.

Praktische modaliteiten

De Flexi at work betreft de [loonberekeningen](#) van de gepensioneerde en de niet-gepensioneerde flexi-jobbers met betrekking tot het jaar 2025 en eventuele [loonberekeningen](#) met regularisaties van vorige jaren die behoren tot het fiscale jaar 2025.

De gegevensoverdracht wordt in principe verricht **uiterlijk 5 dagen na de creatie van elke loonberekening**. Indien in de loop van een kalendermaand meerdere [loonberekeningen](#) worden [uitgevoerd](#), dan mogen [ze de gegevens van deze loonbrieven worden gegroepeerd in 1 maandelijkse zending](#) verzonden op het einde van de maand. [De overdracht van de flexilonen moet dan uitgevoerd worden](#) Ze moeten worden aangegeven uiterlijk 5 dagen na de [uitvoering](#) van de laatste [loonberekening die hoort bij](#) de kalendermaand in kwestie.

- Bijvoorbeeld, voor een uitzendkracht wordt elke week een [loonberekening uitgevoerd](#). In de maand [januari gebeurt dat op 7/1, 14/1, 21/1 en 28/1](#). De gegevens van de 4 [loonberekeningen](#) voor de maand januari moeten ten laatste 5 kalenderdagen later (op 2/2) worden verzonden [mogen worden verzonden op uiterlijk 5 maart 2025](#).

De gegevens kunnen worden verzonden via

- een **batchkanaal** of
- een **webtoepassing** op de portaalsite van de sociale zekerheid.

Het batchkanaal is eerder gericht op gebruik door grote verzenders, zoals sociale secretariaten, dienstverleners en grote werkgevers. De webtoepassing is eerder gericht op gebruik door kleine werkgevers.

Er bestaan drie types gegevensoverdracht:

- een originele gegevensoverdracht waarmee de gegevens van een [loonberekening](#) voor de eerste keer worden doorgegeven naar de RSZ;
- een wijzigende gegevensoverdracht waarmee gegevens van een eerder ingediende gegevensoverdracht worden aangepast;
- een annulerende gegevensoverdracht waarmee de gegevens van een eerder ingediende gegevensoverdracht worden verwijderd.

De wijzigingen gebeuren volgens het principe 'annuleren en vervangen'. Als een situatie wijzigt dan moet de volledige nieuwe situatie (inclusief de eventuele ongewijzigde elementen) worden doorgegeven en niet enkel het verschil tussen de oude en de nieuwe situatie.

Een werkgever kan een **mandataris** aanstellen voor het indienen van de flexigegevensoverdracht. Er zal een nieuwe cluster 'Flexi at work' worden gecreëerd in Mahis. Eén werkgever zal meerdere mandatarissen voor de cluster 'Flexi at work' kunnen aanduiden. De DmfA-mandataris heeft automatisch het 'flexi at work' mandaat.

Begrippen en opbouw van de gegevensoverdracht

De flexigegevensoverdracht bestaat uit een aantal gegevensblokken met een aantal zones per blok. Bij de verdere uitbouw van de 'centrale datalaag' in het kader van het eGov 3.0-project, zullen de blokken bijkomende gegevens bevatten en zullen er extra blokken worden toegevoegd.

De 'Debiteur'

Zowel werkgevers als derde betalers zijn 'debiteuren'.

Een **werkgever** wordt steeds geïdentificeerd via zijn '**ondernemingsnummer**' (KBO-nummer) of via zijn **RSZ-nummer**. Echter, werkgevers met een voorlopig RSZ-nummer kunnen geen flexigegevensoverdracht uitvoeren. Zodra ze definitief ingeschreven zijn in het RSZ-werkgeversrepertorium en dus definitief als werkgever gekend zijn bij de RSZ, dienen ze de eventuele [loonberekeningen van](#) de periode vóór de definitieve inschrijving aan te geven via hun ondernemingsnummer.

Een **derde betaler**, zoals bijvoorbeeld een fonds voor bestaanszekerheid, wordt steeds geïdentificeerd door zijn '**RSZ-nummer**'. Er mag geen ondernemingsnummer worden aangegeven voor een derde betaler (dat is voorbehouden voor de aangifte van het eigen personeel van de derde betaler). In de pilootfase zal het aantal derde betalers zeer beperkt zijn.

De 'Begunstigde'

Dit gegevensblok bevat het '**identificatienummer bij de sociale zekerheid**' (**INSZ**) van de flexi-jobber. Dit INSZ is ofwel een Rijksregisternummer ofwel een bisnummer voor de personen die niet opgenomen zijn in het Rijksregister.

De 'Relatie'

Dit gegevensblok bevat het gegeven '**type relatie**' waarop de gegevens betrekking hebben.

In de pilootfase bevat deze zone steeds de waarde '**1**' (**arbeidsovereenkomst**). Bij de verdere realisatie van de 'centrale datalaag' zullen andere types relaties worden aangeduid met een andere waarde in deze zone.

Dit blok laat de verzender toe om de gegevens op te splitsen op een manier die nauw aansluit bij zijn eigen werking.

- Bijvoorbeeld, een werknemer heeft twee raamcontracten met eenzelfde werkgever. Voor elk raamcontract kan een apart blok 'relatie' (en onderliggende blokken) gecreëerd worden.

De 'Berekening'

Dit gegevensblok bevat de volgende gegevens:

- de '**datum waarop de berekeningsperiode begint**'
- de '**datum waarop de berekeningsperiode eindigt**'
- de '**datum van de berekening**'

Deze gegevens hebben betrekking op één [loonberekening](#). Elk blok 'berekening' correspondeert met een [loonberekening](#).

De velden '**datum waarop de berekeningsperiode begint**' en '**datum waarop de berekeningsperiode eindigt**' bakenen de periode af waarop de [loonberekening](#) betrekking heeft.

Als die berekeningsperiode het kalenderjaar overschrijdt dan moeten de gegevens van de [loonberekening](#) in twee zendingen worden gesplitst: één gegevensoverdracht met de bezoldigingen die betrekking hebben op de periode tot en met 31 december van jaar X en een tweede gegevensoverdracht met de bezoldigingen die betrekking hebben op de periode vanaf 1 januari van jaar X+1.

Het veld '**datum van berekening**' is de datum waarop de gegevens in kwestie berekend zijn geweest. In de praktijk stemt dit overeen met de datum waarop de [loonberekening](#) werd gegenereerd.

De 'Kenmerken'

Dit gegevensblok bevat de volgende gegevens:

- de '**datum waarop de geldigheidsperiode begint**'
- de '**datum waarop de geldigheidsperiode eindigt**'
- de '**werkgeverscategorie**'
- het '**werknemerskengetal**'

De velden '**datum waarop de geldigheidsperiode begint**' en '**datum waarop de geldigheidsperiode eindigt**' bakenen de periode af waarop de werkgeverscategorie en het werknemerskengetal betrekking hebben. Deze periode situeert zich steeds binnen de periode afgebakend door de velden 'datum waarop de berekeningsperiode begint' en 'datum waarop de berekeningsperiode eindigt' in het blok 'berekening':

- de '**datum waarop de berekeningsperiode begint**'
 - de '**datum waarop de geldigheidsperiode begint**'
 - > de '**werkgeverscategorie**'
 - > het '**werknemerskengetal**'
 - de '**datum waarop de geldigheidsperiode eindigt**'
- de '**datum waarop de berekeningsperiode eindigt**'

De werkgeverscategorie en het werknemerskengetal zijn concepten gekend uit de bestaande, driemaandelijks aangifte DmfA.

- De **werkgeverscategorie** wordt toegekend door de RSZ, en laat toe een onderscheid te maken tussen de werkgevers naargelang hun verplichtingen in functie van de bijzondere kenmerken die eigen zijn aan de uitgeoefende activiteit.
- Het **werknemerskengetal** is een aanduiding van het type werknemer.
 - In de pilootfase zijn slechts twee codes toegelaten: **050** voor de flexi-arbeiders en **450** voor de flexibedienden.

Het 'Financieel element'

Dit gegevensblok bevat de volgende gegevens:

- '**type financieel element**'
- '**code financieel element**'
- '**bedrag**'
- '**frequentie in maanden van de betaling van de premie**'

Het veld '**type financieel element**' identificeert het type element dat wordt doorgegeven.

- In deze eerste fase worden enkel bezoldigingen doorgegeven en kan enkel de waarde '**1 (bezoldiging)**' worden doorgegeven.
- In een latere projectfase zullen andere financiële elementen, zoals bijvoorbeeld inhoudingen, worden aangeduid met een andere waarde in deze zone.

Het veld '**code financieel element**' identificeert de bezoldiging.

- In deze eerste fase kunnen slechts twee waarden worden doorgegeven:
 - **0001001000** voor het flexi-loon
 - in het geval van de flexi-jobbers stemt de code 0001001000 overeen met de DmfA-bezoldigingscode 22 (flexi-loon)
 - **0002001000** voor de premies
 - in het geval van de flexi-jobbers stemt de code 0002001000 overeen met de DmfA-bezoldigingscode 23 (premie voor flexi-jobber).
- Er zal een nieuwe gestructureerde bijlage met deze codes worden gecreëerd.

Het veld '**bedrag**' bevat het bedrag van het financieel element. Het betreft in het geval van bezoldigingen steeds **brutobedragen**.

- Indien een werknemer verschillende vergoedingen ontvangt die onder dezelfde 'code financieel element' ressorteren, dan worden de bedragen opgeteld (zie evenwel de uitzondering bij een verschillende periodiciteit van premies hieronder).

Het veld '**frequentie in maanden van de betaling van de premie**'

- In de pilootfase moet dit alleen worden meegedeeld voor de bezoldigingen doorgegeven onder de code 0002001000. Deze bezoldigingen moeten dus eventueel worden opgesplitst indien zij een verschillende betalingsfrequentie hebben. De periodiciteit wordt uitgedrukt met een cijfer dat de maandelijkse betalingsfrequentie weergeeft:
 - Een premie wordt elke maand uitbetaald = '1'
 - Een premie wordt halfjaarlijks uitbetaald = '6'
 - Een premie wordt jaarlijks uitbetaald = '12'
 - Indien het gaat om eenmalige premies of om premies die met een onregelmatige periodiciteit worden uitbetaald, vermeldt men '0'
 - Eventuele betalingsfrequenties kleiner dan een maand worden aangegeven met de waarde '1'.
- Het gaat hier om de **effectieve uitbetaling** van het voordeel. Zo moet een eindejaarspremie die in 12 maandelijkse betalingen wordt uitbetaald, aangegeven worden met betalingsfrequentie '1', indien ze in één keer aan het eind van het jaar wordt betaald, is de betalingsfrequentie '12'.

Overdracht in batch

Voor de gevensoverdracht in batch komen daar nog 2 gegevensblokken bij:

- het 'Formulier' met 5 gegevenszones om het formulier te karakteriseren
- de 'Referentie' met 3 gegevenszones om te voorzien in de nodige referenties.

Meer informatie is opgenomen in Techlib.

Vragen?

Hebt u **inhoudelijke vragen** over Flexi at work?

Neem contact op met de RSZ:

- per telefoon op het nummer +32 (0)2 509 59 59 (druk 2)
- per e-mail op flexiplus@onssrszls.fgov.be

Hebt u vragen over uw **toegang tot en het gebruik** van Flexi at work ?

Neem contact op met het contactcenter.

02 511 51 51

Voorbeelden

Voorbeeld repetitief weekendwerk met wekelijkse [loonberekeningen](#)

Een flexi-jobber werkt elke zaterdag in januari 2025 bij een werkgever. Hij ontvangt elk week een loon van 100,00 EUR. Er wordt elke maandag een [loonberekening](#) voor de voorgaande week [uitgevoerd](#). Op het einde van de maand ontvangt hij een occasionele premie van 20,00 EUR.

Gegevensoverdracht 1 van 4

- **DEBITEUR**
ondernemingsnummer = XXXXXXXXXX
 - **BEGUNSTIGDE**
INSZ = XXXXXXXXXX
 - **RELATIE**
type relatie = 1
 - **BEREKENING (1 van 4)**
datum waarop berekeningsperiode begint = 04/01/2025
datum waarop berekeningsperiode eindigt = 04/01/2025
datum van berekening = 06/01/2025

- **KENMERKEN**
datum waarop geldigheidsperiode begint = 04/01/2025
datum waarop geldigheidsperiode eindigt = 04/01/2025
werkgeverscategorie = 017
werknemerskengetal = 050
- **FINANCIEEL ELEMENT**
type financieel element = 1
code financieel element = 0001001000
bedrag = 100

Gegevensoverdracht 2 van 4

- **DEBITEUR**
ondernemingsnummer = XXXXXXXXXXXX
- **BEGUNSTIGDE**
INSZ = XXXXXXXXXXXXX
- **RELATIE**
type relatie = 1
- **BEREKENING (2 van 4)**
datum waarop berekeningsperiode begint = 11/01/2025
datum waarop berekeningsperiode eindigt = 11/01/2025
datum van berekening = 13/01/2025
- **KENMERKEN**
datum waarop geldigheidsperiode begint = 11/01/2025
datum waarop geldigheidsperiode eindigt = 11/01/2025
werkgeverscategorie = 017
werknemerskengetal = 050
- **FINANCIEEL ELEMENT**
type financieel element = 1
code financieel element = 0001001000
bedrag = 100

Gegevensoverdracht 3 van 4

- **DEBITEUR**
ondernemingsnummer = XXXXXXXXXXXX
- **BEGUNSTIGDE**
INSZ = XXXXXXXXXXXXX
- **RELATIE**
type relatie = 1
- **BEREKENING (3 van 4)**
datum waarop berekeningsperiode begint = 18/01/2025
datum waarop berekeningsperiode eindigt = 18/01/2025
datum van berekening = 20/01/2025
- **KENMERKEN**
datum waarop geldigheidsperiode begint = 18/01/2025
datum waarop geldigheidsperiode eindigt = 18/01/2025
werkgeverscategorie = 017
werknemerskengetal = 050
- **FINANCIEEL ELEMENT**
type financieel element = 1
code financieel element = 0001001000
bedrag = 100

Gegevensoverdracht 4 van 4

- **DEBITEUR**
ondernemingsnummer = XXXXXXXXXXXX
- **BEGUNSTIGDE**
INSZ = XXXXXXXXXXXXX
- **RELATIE**
type relatie = 1
- **BEREKENING**
datum waarop berekeningsperiode begint = 25/01/2025
datum waarop berekeningsperiode eindigt = 25/01/2025
datum van berekening = 27/01/2025
- **KENMERKEN**
datum waarop geldigheidsperiode begint = 25/01/2025

datum waarop geldigheidsperiode eindigt = 25/01/2025

werkgeverscategorie = 017

werknemerskengetal = 050

- **FINANCIEEL ELEMENT**

type financieel element = 1

code financieel element = 0001001000

bedrag = 100

- **FINANCIEEL ELEMENT**

type financieel element = 1

code financieel element = 0002001000

bedrag = 20

frequentie in maanden van de betaling van de premie = 0

Meer voorbeelden zijn terug te vinden op Techlib.