

AANGIFTE SOCIALE RISICO'S



INSTRUCTIES VOOR DE WERKGEVER ASR

A S R Kwartaal:2017/4

Inhoudstafel

- Scenario 2 - Maandelijks aangifte in geval van hervatting van aangepaste arbeid in de loop van een periode van arbeidsongeschiktheid, uitoefening van aangepaste arbeid in het kader van een maatregel inzake moederschapsbescherming en voortzetting van een activiteit bij één van de twee werkgevers wanneer de werknemers bij twee verschillende werkgevers tewerkgesteld is en slechts van het werk verwijderd wordt bij één van deze twee werkgevers
 - Inleiding
 - Voor wie
 - Wanneer
 - Wat invullen

**Scenario 2 - Maandelijks aangifte
in geval van hervatting van
aangepaste arbeid in de loop van
een periode van
arbeidsongeschiktheid, uitoefening
van aangepaste arbeid in het kader
van een maatregel inzake
moederschapsbescherming en**

Inleiding

Wanneer een werknemer of een werkneemster een aangepaste arbeid uitoefent in de loop van een periode van arbeidsongeschiktheid of van moederschapsbescherming, kent het ziekenfonds de betrokkene een uitkering toe die berekend wordt met toepassing van een bepaalde cumulatieregel. Voor deze cumulatieregel neemt het ziekenfonds, al naargelang het geval, hetzij de tewerkstellingsbreuk van deze aangepaste arbeid, hetzij de uit deze aangepaste arbeid verworven beroepsinkomsten in aanmerking.

Hiertoe wordt u gevraagd om in scenario 2 de loon- en arbeidstijdgegevens voor de afgelopen maand mee te delen.

Voor wie

U vult een maandelijkse aangifte (scenario 2) in voor de werknemers die zich in één van de volgende drie situaties bevinden:

- de werknemer die aangepaste arbeid hervat in de loop van een periode van arbeidsongeschiktheid die door de adviserend arts van het ziekenfonds is erkend (subrisico 1);
- de werkneemster die aangepaste arbeid uitoefent in het kader van een maatregel van moederschapsbescherming (subrisico 2): u vult ook het scenario 1 in om de gegevens mee te delen over de activiteit die de werkneemster heeft onderbroken ingevolge de maatregel van moederschapsbescherming;
- de werkneemster die meerdere activiteiten in loondienst uitoefent bij verschillende werkgevers, en die haar activiteit voor **1 januari 2018** bij u verder uitoefent, terwijl zij het voorwerp uitmaakt van een maatregel van moederschapsbescherming uit hoofde van haar activiteit uitgeoefend bij de tweede werkgever (subrisico 3); in dit geval moet eveneens een scenario 1 ingevuld worden om o.a. het bedrag van het brutoloon mee te delen dat zij ontving voor de maatregel van moederschapsbescherming.

Wanneer

U stuurt **zo snel mogelijk** de ingevulde aangifte (uiterlijk bij het verstrijken van betrokken maand) om het ziekenfonds toe te laten de betaaltermijnen van de uitkeringen na te leven.

De aangifte wordt elektronisch, via het Nationaal Intermutualistisch College, bezorgd.

Subrisico 1 - Aangifte in geval van hervatting van een aangepaste arbeid in de loop van een periode van arbeidsongeschiktheid

Aan het einde van de eerste maand van uitoefening van de aangepaste arbeid, stuurt u, in antwoord op een door het ziekenfonds verstuurd aanvraag, of op eigen initiatief, de passende aangifte.

- Voor de aangepaste arbeid die voor 1 januari 2018 is hervat en tot en met 30 juni 2018 wordt voortgezet (situatie 1), past het ziekenfonds, indien noodzakelijk, de garantiemaatregel toe. Dit houdt meer concreet in dat het ziekenfonds bij een aangepaste arbeid die al voor 1 januari 2018 is aangevat, voor de toepassing van de cumulatieregel vanaf 1 januari 2018

tot en met 30 juni 2018 verder rekening houdt met de verworven beroepsinkomsten van deze aangepaste arbeid (zoals dit dus voor 1 januari 2018 al het geval is geweest) in plaats van de tewerkstellingsbreuk van de aangepaste arbeid als dit voor de werknemer meer voordelig is en de toelating van de adviserend arts niet gewijzigd of hernieuwd is.

- Voor de aangepaste arbeid die na 1 januari 2018 is hervat of vanaf 1 juli 2018 (verder) wordt voortgezet (situatie 2), verstuurt u, zo snel mogelijk, een aangifte om het ziekenfonds de initiële tewerkstellingsbreuk van de aangepaste arbeid (factor Q van de aangepaste arbeid / factor S van de aangepaste arbeid), evenals de eventuele wijzigingen die zich in het kader van de aangepaste arbeid voordoen, mee te delen, zoals een wijziging van het gemiddelde aantal arbeidsuren per week tijdens dewelke de werknemer wordt geacht de aangepaste arbeid te verrichten (Q van de aangepaste arbeid), een wijziging van het gemiddelde aantal arbeidsuren per week van de maatpersoon (factor S van de aangepaste arbeid) of een tijdelijke onderbreking van de aangepaste arbeid (vrijwillig of wegens gezondheidsredenen).

U deelt, via dit middel, ook de dagen / uren van opgenomen vakantie in het kader van de aangepaste arbeid mee.

- Voorbeeld 1: de werknemer hervat een aangepaste arbeid vanaf 1 oktober 2017 en zet die arbeid tot en met 12 augustus 2018 voort.

U verstuurt een maandelijks attest aan het einde van elke maand van aangepaste arbeid (situatie 1 en vervolgens situatie 2)

- Voorbeeld 2 : de werknemer hervat een aangepaste arbeid vanaf 1 februari 2018 en zet die arbeid voort tot en met 12 augustus 2018.

U verstuurt een maandelijks attest aan het einde van elke maand van aangepaste arbeid (situatie 2).

- Voorbeeld 3: de werknemer hervat een aangepaste arbeid vanaf 13 augustus 2018. U verstuurt een maandelijks attest aan het einde van elke maand van aangepaste arbeid (situatie 2).

Subrisico 2 - Maandelijks inkomstenaangifte in geval van uitoefening van een aangepaste arbeid in de loop van een maatregel van moederschapsbescherming

Voor de **aangepaste arbeid die in de loop van een maatregel van moederschapsbescherming wordt uitgeoefend**, verstuurt u (op eigen initiatief), op het einde van elke maand van aangepaste arbeid, een maandelijks inkomstenattest.

Opgelet! Voor de **vanaf 1 januari 2018 uitgeoefende aangepaste arbeid**, vermindert u echter niet langer het brutobedrag van de inkomsten met de sociale zekerheidsbijdragen.

Subrisico 3 - Voortzetting van een activiteit bij één van de twee werkgevers (wanneer de werknemster bij twee verschillende werkgevers tewerkgesteld is en slechts van het werk verwijderd wordt bij één van deze twee werkgevers)

Deze aangifte blijft tijdelijk mogelijk voor de tijdvakken voorafgaandelijk 1 januari 2018.

- U verstuurt stelselmatig (op eigen initiatief), op het einde van elke maand, een maandelijks inkomstenattest, voor de arbeid die **voor 1 januari 2018** is voortgezet tijdens een maatregel van moederschapsbescherming in het kader van de activiteit bij een andere werkgever.
- U verstuurt niet langer een maandelijks inkomstenattest voor de arbeid die **vanaf 1 januari 2018** wordt voortgezet tijdens een maatregel van moederschapsbescherming in het kader van de activiteit bij een andere werkgever.

Wat invullen

1 - Wat invullen

Scenario 2 is een scenario zonder minikwartaalaangifte. U deelt dus de identificatiegegevens van de werkgever en de werknemer en de gegevens betreffende de tewerkstelling (punt 4.2) alsook de specifieke gegevens van de aangifte (punt 4.3.) mee.

2 - Identificatie van de aangifte

U herneemt de volgende gegevens van de blokken "link aangifte werkgever, natuurlijk persoon, link werknemerslijn en tewerkstelling" van de aangiftes van sociaal risico zonder mini-trimestriële.

Niet al deze gegevens moeten verplicht vermeld worden. We willen verwijzen naar de status van het gegeven in het domein aanwezigheid van de zone.

2.1 - Blok link aangifte werkgever

- 4.2.1.1. : RSZ-inschrijvingsnummer
- 4.2.1.2. : Notie curatele
- 4.2.1.3. : Uniek Ondernemingsnummer

2.2 - Blok natuurlijk persoon

Zie glossarium.

2.3 - Blok link werknemerslijn

- 4.2.3.1. : werkgeverscategorie
- 4.2.3.2. : werknemerskengetal

2.4 - Blok link tewerkstelling

- 4.2.4.1. : begindatum van de tewerkstelling
- 4.2.4.2. : einddatum van de tewerkstelling
- 4.2.4.3. : nummer van paritair comité
- 4.2.4.4. : aantal dagen per week
- 4.2.4.5. : **gemiddeld aantal uren per week van de werknemer**
- 4.2.4.6. : **gemiddeld aantal uren per week van de maatman**
- 4.2.4.7. : statuut van de werknemer
- 4.2.4.8. : notie gepensioneerd
- 4.2.4.9. : type leerling
- 4.2.4.10. : type arbeidsovereenkomst
- 4.2.4.11. : bezoldigingswijze

Belangrijke opmerking betreffende de punten 4.2.4.4 en 4.2.4.5 :

Als de werknemer het werk **bij dezelfde werkgever** heeft hervat, vermeldt u het aantal dagen per week en het gemiddeld aantal uren per week van de tewerkstelling verricht voor de aanvang van de arbeidsongeschiktheid of de periode van moederschapsbescherming (zoals in de DMFA).

3 - Andere gegevens

Hieronder worden de specifieke gegevens van de aangifte vermeld.

3.1 - Blok berekeningsbasis - Bijzondere situaties

Dit blok laat toe om het aantal dagen per week en het gemiddeld aantal uren per week in het kader van de aangepaste arbeid aan te geven.

3.1.1 - Aantal dagen per week van het arbeidsregime - bijzondere situaties (nr. 393)

Deze zone laat toe om het aantal dagen per week in het kader van de aangepaste arbeid aan te geven.

3.1.2 - Gemiddeld aantal uren per week van de betrokken werknemer - bijzondere situaties (nr. 554)

Deze zone laat toe om het gemiddeld aantal uren per week in het kader van de aangepaste arbeid aan te geven. Het gaat om het gemiddeld aantal uren per week tijdens dewelke de werknemer geacht wordt de aangepaste arbeid te verrichten.

In geval van de hervatting van een aangepaste arbeid tijdens de arbeidsongeschiktheid (subrisico 1) is deze informatie in het bijzonder belangrijk omdat zij aan het ziekenfonds toelaat het eventuele verminderingspercentage van de arbeidsongeschiktheidsuitkeringen te bepalen.

3.2 - Blok referteperiode

De referteperiode valt in principe samen met de kalendermaand tijdens welke de aangepaste arbeid wordt uitgeoefend (behalve indien de aangepaste arbeid aanvangt of eindigt in de loop van deze maand).

In geval van een verbrekingsvergoeding (tijdens de referperiode) deelt u de eventuele periode gedekt door de verbrekingsvergoeding mee met de tewerkstelling die het ontslag voorafgaat (zie hieronder).

3.2.1 - Begindatum van de referperiode (nr. 74)

Bij de eerste aangifte valt deze datum samen met de begindatum van de uitoefening van de aangepaste arbeid.

Daarna begint een referperiode de eerste dag van de kalendermaand waarin de aangepaste arbeid wordt uitgeoefend.

3.2.2 - Einddatum van de referperiode (nr. 75)

Deze datum stemt overeen met de laatste dag van de kalendermaand tijdens welke de aangepaste arbeid wordt uitgeoefend.

Wanneer de werknemer de aangepaste arbeid (definitief) stopzet in de loop van een maand, stemt de einddatum van de referperiode overeen met de laatste dag van de uitoefening van de aangepaste arbeid.

3.3 - Blok verbrekingsvergoeding

In geval van een verbreking van de arbeidsovereenkomst (tijdens de referperiode), deelt u in één keer de eventuele periode gedekt door de verbrekingsvergoeding mee met de tewerkstelling die het ontslag voorafgaat. Als een inschakelingsvergoeding is verschuldigd, dient u (ook) de periode gedekt door deze inschakelingsvergoeding in aanmerking te nemen.

Het gaat om de vergoedingen, uitgedrukt in arbeidstijd, die aan de werknemer worden betaald als de arbeidsovereenkomst of de arbeidsrelatie wordt beëindigd, bedoeld onder de bezoldigingscodes 3 en 9 van de bijlage 7 - codificatie van bezoldigingen en de ermee overeenstemmende bezoldigingscodes PPO van de bijlage 32.

U moet in dit kader ook rekening houden met de uitwinningvergoeding verschuldigd aan een handelsvertegenwoordiger en de vergoeding toegekend voor niet-concurrentie en/of niet-afwerving (zelfs als die niet voortvloeit uit een overeenkomst gesloten bij het begin of tijdens de uitvoering van de arbeidsovereenkomst (overeenkomst gesloten binnen twaalf maanden na de beëindiging van de arbeidsovereenkomst)), voor zover ze wordt uitgedrukt in arbeidstijd.

3.3.1 Begindatum van de verbrekingsvergoeding

In de zone 01130 preciseert u de begindatum van de periode die is gedekt door de verbrekingsvergoeding.

3.3.2 Einddatum van de verbrekingsvergoeding

In de zone 01131 preciseert u de einddatum van de periode die is gedekt door de verbrekingsvergoeding.

3.3.3 Bezoldiging van de verbrekingsvergoeding

In de zone 01132 preciseert u het totaalbedrag van de verbrekingsvergoeding:

- het brutobedrag **zonder** vermindering van de socialezekerheidsbijdragen, in geval van de uitoefening van een aangepaste arbeid in de loop van een maatregel van werkverwijdering (subrisico 2);
- het brutobedrag verminderd met de socialezekerheidsbijdragen, in geval van de hervatting van de aangepaste arbeid in de loop van de arbeidsongeschiktheid (subrisico 1). De mededeling van het brutobedrag, verminderd met de sociale zekerheidsbijdragen, blijft namelijk noodzakelijk, bij een hervatting van een aangepaste arbeid tijdens de arbeidsongeschiktheid, tot het einde van de toepassing van de garantiemaatregel die de periode vanaf 1 januari 2018 tot en met 30 juni 2018 dekt.

Als de verbrekingsvergoeding wordt berekend op grond van de tewerkstelling die de arbeidsongeschiktheid of de werkverwijdering (hervatting van een aangepaste arbeid bij dezelfde werkgever) voorafgaat, zal het ziekenfonds van de werknemer de uitkeringen weigeren gedurende de periode die is gedekt door deze vergoeding.

3.4 - Blok aard van de dag

Dit blok bevat twee gegevens : de aanduiding van de dag en de code aard van de dag die ermee overeenstemt. U vult dit blok enkel in als de werknemer tijdens de betrokken maand vakantie heeft genomen*, of zich in tijdelijke werkloosheid bevond**, of in aanmerking kwam voor een vergoeding door de verzekeringsonderneming voor arbeidsongevallen of het Federaal agentschap voor beroepsrisico's (FEDRIS), of de uitoefening van de aangepaste arbeid tijdens de arbeidsongeschiktheid tijdelijk heeft onderbroken.

* De aanvullende vakantie aan het begin of bij de hervatting van een activiteit, bedoeld in artikel 17bis van de gecoördineerde wetten van 28 juni 1971, moet niet in aanmerking worden genomen.

** Bij een hervatting van de aangepaste arbeid tijdens de arbeidsongeschiktheid (subrisico 1), neemt u niet langer de tijdelijke werkloosheid in aanmerking, als de garantiemaatregel niet van toepassing is (als de werknemer de aangepaste activiteit na 31 december 2017 heeft hervat) of als de garantiemaatregel niet langer van toepassing is (als de werknemer de voor 1 januari 2018 hervatte aangepaste arbeid verder voortzet vanaf 1 juli 2018).

3.4.1 - Aanduiding van de dag (nr. 178)

U vult de datum van de dag in (vermelding van de dag en de maand) waarvoor een code aard van de dag dient te worden vermeld.

3.4.2 - Code aard van de dag (nr. 179)

Voor elke vakantiedag* of dag van tijdelijke werkloosheid waarvan de datum vermeld werd in de zone nr. 178, moet u de code aard van de dag opgeven die ermee overeenstemt (codes 3.1 tot 3.4 of 5.1 tot 5.10).

*De aanvullende vakantie aan het begin of bij de hervatting van een activiteit, bedoeld in artikel 17bis van de gecoördineerde wetten van 28 juni 1971 (code 3.5), moet niet in aanmerking worden genomen.

U vermeldt ook de dagen arbeidsongeschiktheid die voortvloeien uit een arbeidsongeval of een beroepsziekte die zich hebben voorgedaan tijdens de uitoefening van een aangepaste activiteit en die in aanmerking komen voor een vergoeding door de verzekeringsonderneming voor arbeidsongevallen of het Federaal agentschap voor beroepsrisico's (FEDRIS) bij het verstrijken van het gewaarborgd loon (door de code aarde van de dag 6.1 of 6.21). Deze vermelding dient nochtans niet herhaald te worden na de eerste maand van de ongeschiktheid gedekt door een uitkering "arbeidsongeval" of "beroepsziekte".

3.1 - Wettelijke vakantie.

Onder "wettelijke vakantie" verstaat men de afwezigheid van het werk ingevolge schorsing van de uitvoering van de arbeidsovereenkomst wegens jaarlijkse vakantie bedoeld in de artikelen 3 en 5 van de wetten betreffende de jaarlijkse vakantie van de werknemers gecoördineerd op 28 juni 1971.

Belangrijke opmerking over de code 3.1

De aanvullende vakantie aan het begin of bij de hervatting van een activiteit, bedoeld in artikel 17bis van de gecoördineerde wetten van 28 juni 1971 (code 3.5), moet, ter herinnering, niet in aanmerking worden genomen.

3.2 - Bijkomende vakantie.

Onder "bijkomende vakantie" verstaat men de afwezigheid van het werk **met behoud van loon** ingevolge schorsing van de uitvoering van de arbeidsovereenkomst wegens jaarlijkse vakantie, andere dan de wettelijke vakantie of de vakantie krachtens een in artikel 6 van de wetten betreffende de jaarlijkse vakantie van de werknemers gecoördineerd op 28 juni 1971 bedoelde algemeen verbindend verklaarde collectieve arbeidsovereenkomst.

3.3 - Vakantie krachtens algemeen verbindend verklaarde collectieve arbeidsovereenkomst.

Onder "vakantie krachtens algemeen verbindend verklaarde collectieve arbeidsovereenkomst" verstaat men de afwezigheid van het werk ingevolge schorsing van de uitvoering van de arbeidsovereenkomst wegens jaarlijkse vakantie krachtens een in artikel 6 van de wetten betreffende de jaarlijkse vakantie van de werknemers gecoördineerd op 28 juni 1971 bedoelde algemeen verbindend verklaarde collectieve overeenkomst.

3.4 - Jeugdvakantie en seniorvakantie

Onder "jeugdvakantie" verstaat men de afwezigheid van het werk ingevolge de schorsing van de uitvoering van de arbeidsovereenkomst wegens jaarlijkse vakantie bedoeld in artikel 5, eerste lid, van de wetten betreffende de jaarlijkse vakantie van de werknemers gecoördineerd op 28 juni 1971.

Onder "seniorvakantie" verstaat men de afwezigheid van het werk ingevolge de schorsing van de uitvoering van de arbeidsovereenkomst wegens jaarlijkse vakantie bedoeld in artikel 5, tweede lid, van de wetten betreffende de jaarlijkse vakantie van de werknemers gecoördineerd op 28 juni 1971.

Belangrijke opmerking over de codes 5.1 tot 5.11 ("tijdelijke werkloosheid")

In geval van uitoefening van een aangepaste arbeid in de loop van de arbeidsongeschiktheid na 30 juni 2018 (subrisico 1 na de overgangperiode van de garantiemaatregel), neemt u niet langer de "tijdelijke werkloosheid" bedoeld onder de codes aard van de dag 5.1 tot 5.11 in aanmerking.

U neemt echter altijd de "tijdelijke werkloosheid" bedoeld onder de codes aard van de dag 5.1 tot 5.11 in aanmerking in geval van de uitoefening van een aangepaste activiteit in de loop van een maatregel van moederschapsbescherming (subrisico 2).

5.1 - Tijdelijke werkloosheid ingevolge gebrek aan werk wegens economische redenen.

Onder "tijdelijke werkloosheid ingevolge gebrek aan werk wegens economische redenen" verstaat men de afwezigheid op het werk wegens schorsing van de uitvoering van de arbeidsovereenkomst of wegens invoering van een regeling van gedeeltelijke arbeid ingevolge artikel 51 van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten.

5.2 - Tijdelijke werkloosheid ingevolge slecht weer.

Onder "tijdelijke werkloosheid ingevolge slecht weer" verstaat men de afwezigheid op het werk wegens schorsing van de uitvoering van de arbeidsovereenkomst ingevolge ongunstige weersomstandigheden die de uitvoering van het werk volledig onmogelijk maken met toepassing van artikel 50 van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten.

5.3 - Tijdelijke werkloosheid ingevolge technische stoornis.

Onder "tijdelijke werkloosheid ingevolge technische stoornis" verstaat men de afwezigheid op het werk wegens schorsing van de uitvoering van de arbeidsovereenkomst krachtens artikel 49 van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten met uitzondering van de periode waarbinnen de werkman het recht op normaal loon behoudt.

5.4 - Tijdelijke werkloosheid ingevolge overmacht.

Onder "tijdelijke werkloosheid ingevolge overmacht" verstaat men de afwezigheid van het werk wegens schorsing van de uitvoering van de arbeidsovereenkomst in toepassing van artikel 26 van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten.

5.5 - Tijdelijke werkloosheid ingevolge medische overmacht.

Onder "tijdelijke werkloosheid ingevolge medische overmacht" verstaat men :

1° de afwezigheid van het werk wegens schorsing van de uitvoering van de arbeidsovereenkomst in geval de werknemer in toepassing van de wetgeving betreffende de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen als arbeidsgeschikt werd verklaard doch deze beslissing betwist voor de bevoegde rechtsmacht;

2° de afwezigheid van het werk ingevolge het advies van een arbeidsgeneesheer of een door het werkloosheidsbureau erkende geneesheer volgens hetwelk de werknemer tijdelijk arbeidsongeschikt is voor de overeengekomen functie.

5.6 - Tijdelijke werkloosheid ingevolge sluiting van de onderneming wegens jaarlijkse vakantie.

Onder "tijdelijke werkloosheid ingevolge sluiting van de onderneming wegens jaarlijkse vakantie" verstaat men de afwezigheid van het werk wegens schorsing van de uitvoering van de arbeidsovereenkomst ingevolge sluiting van de onderneming wegens jaarlijkse vakantie in de zin van de wetten betreffende de jaarlijkse vakantie van werknemers gecoördineerd op 28 juni 1971 voor zover de werknemer geen voldoende recht heeft op vakantie.

5.7 - Tijdelijke werkloosheid ingevolge sluiting van de onderneming wegens vakantie krachtens een algemeen verbindend verklaarde CAO.

Onder "tijdelijke werkloosheid ingevolge sluiting van de onderneming wegens vakantie krachtens een algemeen verbindend verklaarde collectieve arbeidsovereenkomst" verstaat men de afwezigheid van het werk wegens schorsing van de uitvoering van de arbeidsovereenkomst ingevolge sluiting van de onderneming wegens jaarlijkse vakantie krachtens een in artikel 6 van de wet 28 juni 1971 bedoelde algemeen verbindend verklaarde CAO, voor zover de werknemer geen voldoende recht heeft op deze vakantie.

5.8 - Tijdelijke werkloosheid ingevolge sluiting van de onderneming wegens inhaalrust in het kader van een arbeidsduurvermindering.

Onder "tijdelijke werkloosheid ingevolge sluiting van de onderneming wegens inhaalrust in het kader van een arbeidsduurvermindering" verstaat men de afwezigheid van het werk ingevolge de schorsing van de uitvoering van de arbeidsovereenkomst ingevolge de sluiting van de onderneming wegens inhaalrust toegekend in het kader van arbeidsduurvermindering voor zover de werknemer geen voldoende recht heeft op inhaalrust ingevolge het feit dat hij pas in de loop van de arbeidscyclus in dienst is getreden.

5.9 - Tijdelijke werkloosheid ingevolge staking of lock-out.

Onder "tijdelijke werkloosheid ingevolge staking of lock-out" verstaat men de afwezigheid op het werk wegens schorsing van de uitvoering van de arbeidsovereenkomst als rechtstreeks of onrechtstreeks gevolg van een staking of lock-out.

5.10 - Tijdelijke werkloosheid in geval van ontslag van beschermde werknemers.

Onder "tijdelijke werkloosheid in geval van ontslag van beschermde werknemers " verstaat men de afwezigheid op het werk wegens schorsing van de uitvoering van de arbeidsovereenkomst indien het ontslag werd betekend aan een personeelsafgevaardigde of kandidaat-personeelsafgevaardigde in de ondernemingsraad of het comité voor preventie en bescherming op het werk om een dringende reden en deze beslissing voor de bevoegde rechtsmacht betwist wordt wegens het niet naleven van de bijzondere ontslagregeling voorzien in de wet van 19 maart 1991 houdende bijzondere ontslagregeling voor de personeelsafgevaardigden in de ondernemingsraden en in de comités voor veiligheid, gezondheid en verfraaiing van de werkplaatsen alsmede voor de kandidaat-personeelsafgevaardigden.

6.1 - Arbeidsongeschiktheid met arbeidsongevallenvergoeding in toepassing van artikel 54 van de Arbeidsongevallenwet.

Onder "arbeidsongeschiktheid met arbeidsongevallenvergoeding in toepassing van artikel 54 van de Arbeidsongevallenwet" wordt verstaan de afwezigheid op het werk waarvoor de werkgever aan de werknemer de dagelijkse vergoedingen betaalt in toepassing van artikel 54 van de Arbeidsongevallenwet van 10 april 1971 en waarvoor de werkgever de sociale zekerheidsbijdragen zelf afhoudt.

6.2 - Afwezigheid zonder behoud van loon ingevolge arbeidsongeschiktheid of ingevolge profylactisch verlof.

Onder "afwezigheid zonder behoud van loon ingevolge arbeidsongeschiktheid of ingevolge profylactisch verlof" wordt verstaan de afwezigheid op het werk zonder behoud van loon, ingevolge de schorsing van de uitvoering van de arbeidsovereenkomst wegens arbeidsongeschiktheid of wegens profylactisch verlof, zoals bedoeld bij artikel 239, § 1, van het koninklijk besluit van 3 juli 1996 tot uitvoering van de wet betreffende de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen, gecoördineerd op 14 juli 1994 (met uitzondering van de carensdag, de arbeidsongeschiktheid met aanvulling of voorschot overeenkomstig de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 12bis of nr. 13bis, de arbeidsongeschiktheid met arbeidsongevallenvergoeding in toepassing van artikel 54 van de Arbeidsongevallenwet en de tijdelijke werkloosheid in gevolge medische overmacht).

Belangrijke opmerking over de code 6.2 (en de code 6.21):

U gebruikt de code 6.2 om de dagen/uren van tijdelijke onderbreking van de aangepaste arbeid in de loop van de arbeidsongeschiktheid (subrisio 1) mee te delen, behalve bij een arbeidsongeval of een beroepsziekte dat/die zich voordoet tijdens de uitoefening van de aangepaste arbeid. In die laatste hypothese gebruikt u bij voorkeur de code 6.21.

6.21 - Niet bezoldigde afwezigheid wegens arbeidsongeval of beroepsziekte tijdens de uitoefening van een aangepaste arbeid.

U kunt de code 6.21 gebruiken om aan het ziekenfonds mee te delen dat de werknemer, tijdens de uitoefening van de aangepaste arbeid (subrisico 1 of 2), het slachtoffer is geweest van een arbeidsongeval of beroepsziekte dat/die in aanmerking komt voor een vergoeding door de verzekeringsonderneming voor arbeidsongevallen of het Federaal agentschap voor beroepsrisico's (FEDRIS).

7 - Afwezigheid of verlof zonder wedde

U gebruikt de code 7 om de dagen / uren van vrijwillige tijdelijke onderbreking van de aangepaste arbeid tijdens de arbeidsongeschiktheid (subrisico 1) mee te delen.

3.4.3 - Aantal uren (nr. 180)

Naast de dagen waarvoor een code aard van de dag werd ingevuld, moet tevens het aantal uren worden ingevuld dat hiermee overeenstemt.

3.5 - Blok exact loon

Voorafgaande opmerking: in geval van de hervatting van een aangepaste arbeid tijdens de arbeidsongeschiktheid (**subrisico 1**) is dit blok niet (langer) relevant als de werknemer de aangepaste arbeid pas aanvat na 31 december 2017 of voortzet vanaf 1 juli 2018. In de andere gevallen van subrisico 1 is dit blok noodzakelijk opdat het ziekenfonds de **garantiemaatregel** kan toepassen. Deze garantiemaatregel houdt meer concreet in dat het ziekenfonds bij een aangepaste arbeid die al voor 1 januari 2018 is aangevat, voor de toepassing van de cumulatierregel vanaf 1 januari 2018 tot en met 30 juni 2018 verder rekening houdt met de verworven beroepsinkomsten van deze aangepaste arbeid (zoals dit dus voor 1 januari 2018 al het geval is geweest) in plaats van de tewerkstellingsbreuk van de aangepaste arbeid als dit voor de werknemer meer voordelig is en de toelating van de adviserend arts niet gewijzigd of hernieuwd is.

3.5.1 - Codes exact loon (nr. 122)

3.5.1.1. Subrisico 1: aangifte in geval van hervatting van een aangepaste arbeid in de loop van een periode van arbeidsongeschiktheid (enkel mogelijk als de referteperiode zich voor 1 juli 2018 bevindt)

Het gaat om de codes 01, 02, 04, 05, 06, (08), 10, 12, 13, 22, 23, 30, 31 en 51 van de kwartaalaangifte vermeld in de bijlage 7 (codificatie van bezoldigingen; zie hierna onder 3.5.1.4. voor een beschrijving) of de ermee overeenstemmende PPO-codes die in de bijlage 32 zijn vermeld (voor de werkgevers PPO).

De premies, aandelen in de winst, dertiende maand, gratificaties (en andere gelijkaardige voordelen) die jaarlijks worden betaald, worden echter niet in aanmerking genomen. Zij moeten dus niet worden aangegeven.

3.5.1.2. Subrisico 2: maandelijks inkomstenaangifte in geval van uitoefening van een aangepaste arbeid in de loop van een maatregel van moederschapsbescherming

A. Voor de aangiftes die betrekking hebben op een referteperiode **voor 1 januari 2018**, gaat het om de codes 01, **02**, 04, 05, 06, (08), **10**, 12, 13, 22, 23, 30, 31 en 51 van de kwartaalaangifte vermeld in de bijlage 7 (codificatie van bezoldigingen; zie hierna onder 3.5.1.4. voor een beschrijving) of de ermee overeenstemmende PPO-codes die in de bijlage 32 zijn opgenomen (voor de werkgevers PPO).

De premies, aandelen in de winst, dertiende maand, gratificaties (en andere gelijkaardige voordelen) die jaarlijks worden betaald, worden echter niet in aanmerking genomen. Zij moeten dus niet worden aangegeven.

B. Voor de aangiftes die betrekking hebben op een referteperiode **na 31 december 2017** gaat het om de codes 01, 04, 05, 06, 12, 13, 22, 23, 30, 31 en 51 van de kwartaalaangifte vermeld in de bijlage 7 (codificatie van bezoldigingen; zie hierna onder 3.5.1.4. voor een beschrijving) of de ermee overeenstemmende PPO-codes die in de bijlage 32 zijn opgenomen (voor de werkgevers PPO).

Opgelet! In deze hypothese neemt u dus niet meer de codes 02 en 10 in aanmerking.

3.5.1.3. Subrisico 3: voortzetting van een activiteit bij één van de twee werkgevers wanneer de werknemster bij twee verschillende werkgevers tewerkgesteld is en slechts van het werk verwijderd wordt bij één van deze twee werkgevers (enkel mogelijk voor een referteperiode die zich voor 1 januari 2018 bevindt)

Het gaat om de codes 01, 02, 04, 05, 06, (08), 10, 12, 13, 22, 23, 30, 31 en 51 van de kwartaalaangifte vermeld in de bijlage 7 (codificatie van de bezoldigingen; zie hierna onder 3.5.1.4. voor een beschrijving) of de ermee overeenstemmende PPO-codes die in de bijlage 32 zijn opgenomen (voor de werkgevers PPO).

De premies, aandelen in de winst, dertiende maand, gratificaties (en andere gelijkaardige voordelen) die jaarlijks worden betaald, worden echter niet in aanmerking genomen. Zij moeten dus niet worden aangegeven.

3.5.1.4. Beschrijving van de voormelde, al naargelang van het subrisico, toepasselijke codes:

- code 01 = alle bedragen die als bezoldiging worden beschouwd, met uitzondering van de vergoedingen die onder een andere code van de RSZ-aangifte worden vermeld

- code 02 = premies en gelijkaardige voordelen die worden toegekend onafhankelijk van het aantal effectief gepresteerde dagen in het aangiftekwartaal

- code 04 = vergoedingen betaald aan de werknemer in geval van beëindiging van de arbeidsovereenkomst die niet worden uitgedrukt in

arbeidstijd

- code 05 = premies die de werknemer ontvangt omdat hij zijn arbeidsprestaties heeft verminderd in het raam van maatregelen tot herverdeling van de arbeid
- code 06 = vergoedingen voor uren die geen arbeidstijd zijn in de zin van de arbeidswet van 16.3.1971, toegekend krachtens een CAO afgesloten in de schoot van een paritaire commissie vóór 1 januari 1974 en algemeen bindend verklaard bij koninklijk besluit
- code 08 (**niet meer van toepassing vanaf 1 oktober 2013**) = supplement voor tewerkstelling van een gelegenhedswerknemer uit de Horeca op een zaterdag, een dag voor een feestdag, een zondag of een feestdag
- code 10 = persoonlijk gebruik van de bedrijfswagen in het kader van woon-werkverkeer en in de vrije tijd
- code 12 = gedeelte van het enkel vakantiegeld dat overeenstemt met het normale loon voor de vakantiedagen en dat vervroegd werd uitbetaald door de vorige werkgever en dat niet onderhevig is aan bijdragen
- code 13 = vergoedingen voor niet te recupereren uren die vrijgesteld zijn van socialezekerheidsbijdragen
- code 22 = flexiloon
- code 23 = premies betaald aan een flexijob-werknemer
- code 30 = gewaarborgd loon tweede week, dus het loon toegekend gedurende een periode van zeven dagen volgend op de eerste week gewaarborgd loon bij arbeidsongeschiktheid in toepassing van de artikelen 52, 71, 72 of 112 van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten;
- code 31 = vergoeding CAO 12bis/13bis
- code 51 = vergoeding betaald aan een vastbenoemd personeelslid dat volledig afwezig is in het kader van een maatregel tot reorganisatie van de arbeidstijd

3.5.2 - Bedrag code exact loon (nr. 124)

3.5.2.1. Subrisico 1: aangifte in geval van hervatting van een aangepaste arbeid in de loop van een periode van arbeidsongeschiktheid

U vermeldt het **brutobedrag** van het loon of van het voordeel dat ermee overeenstemt, **na aftrek van de sociale zekerheidsbijdragen** als werknemer.

Wat de voordelen betreft vermeld onder code exact loon 02 en de overeenstemmende PPO-codes (premies, gratificaties en andere gelijkaardige voordelen), moet u het gedeelte van het bedrag aangeven dat wordt toegekend naar aanleiding van de aangepaste arbeid.

U houdt geen rekening met:

- het bedrag van de premies, aandelen in de winst, dertiende maand, gratificaties (en andere gelijkaardige voordelen) die **jaarlijks** worden betaald;
- het vakantiegeld (bedrag dat overeenstemt met de normale bezoldiging) betaald (aan de bedienden) voor de dagen aanvullende vakantie aan het begin of bij de hervatting van een activiteit, bedoeld in artikel 17bis van de gecoördineerde wetten van 28 juni 1971.

Als de werknemer de toegelaten activiteit tot het einde van het kalenderjaar heeft voortgezet, maar hij heeft niet voor het einde van dit kalenderjaar de jaarlijkse vakantie uitgeput waarop hij aanspraak kon maken, geeft u het bedrag van het enkel vakantiegeld dat overeenstemt met dit saldo aan jaarlijkse vakantie, eveneens aan in de maand december van het desbetreffende kalenderjaar (onder de code exact loon 01). De bijkomende vakantie (cf. supra: code aard van de dag 3.2) die niet wordt betaald aan het einde van het vakantiejaar (niet opgenomen en overdraagbaar naar het volgende jaar) moet u in dit kader niet in aanmerking nemen.

3.5.2.2. Subrisico 2: maandelijks inkomstenaangifte in geval van uitoefening van een aangepaste arbeid in de loop van een maatregel van moederschapsbescherming

A. Voor de aangiftes die betrekking hebben op een referentieperiode **voor 1 januari 2018**

U vermeldt het **brutobedrag** van het loon of van het voordeel dat ermee overeenstemt, **na aftrek van de sociale zekerheidsbijdragen** als werknemer.

Wat de voordelen betreft vermeld onder code exact loon 02 en de overeenstemmende PPO-codes (premies, gratificaties en andere gelijkaardige voordelen), moet u het gedeelte van het bedrag aangeven dat wordt toegekend naar aanleiding van de aangepaste arbeid.

U houdt geen rekening met:

- het bedrag van de premies, aandelen in de winst, dertiende maand, gratificaties (en andere gelijkaardige voordelen) die **jaarlijks** worden betaald;

- het vakantiegeld (bedrag dat overeenstemt met de normale bezoldiging) betaald (aan de bedienden) voor de dagen aanvullende vakantie aan het begin of bij de hervatting van een activiteit, bedoeld in artikel 17bis van de gecoördineerde wetten van 28 juni 1971.

Als de werknemster de aangepaste activiteit tot het einde van het kalenderjaar heeft voortgezet, maar zij heeft niet voor het einde van dit kalenderjaar de jaarlijkse vakantie uitgeput waarop zij aanspraak kon maken, geeft u het bedrag van het enkel vakantiegeld dat overeenstemt met dit saldo aan jaarlijkse vakantie, eveneens aan in de maand december van het desbetreffende kalenderjaar (onder de code exact loon 01).

De bijkomende vakantie (cf. supra: code aard van de dag 3.2) die niet wordt betaald aan het einde van het vakantiejaar (niet opgenomen en overdraagbaar naar het volgende jaar) moet u in dit kader niet in aanmerking nemen.

B. Voor de aangiftes die betrekking hebben op een referteperiode na 31 december 2017

U deelt het integrale brutobedrag (**zonder vermindering van de sociale zekerheidsbijdragen** als werknemer) van het loon of van het voordeel dat ermee overeenstemt mee, op grond waarvan het ziekenfonds het loonverlies van de referteperiode bepaalt dat in aanmerking wordt genomen om de dagelijkse moederschapsuitkeringen van dezelfde referteperiode te berekenen.

U houdt geen rekening met:

- het bedrag van de premies en gelijkaardige voordelen die worden toegekend onafhankelijk van het aantal effectief gewerkte dagen tijdens het kwartaal van hun aangifte aan de inningsinstelling van de sociale zekerheidsbijdragen;
- het vakantiegeld (bedrag dat overeenstemt met de normale bezoldiging) betaald (aan de bedienden) voor de dagen aanvullende vakantie aan het begin of bij de hervatting van een activiteit, bedoeld in artikel 17bis van de gecoördineerde wetten van 28 juni 1971.

Als de werknemster de aangepaste activiteit tot het einde van het kalenderjaar heeft voortgezet, maar zij heeft niet voor het einde van dit kalenderjaar de jaarlijkse vakantie uitgeput waarop zij aanspraak kon maken, geeft u ook het bedrag van het enkel vakantiegeld dat overeenstemt met dit saldo aan jaarlijkse vakantie, aan in de maand december van het desbetreffende kalenderjaar (onder de code exact loon 01).

De bijkomende vakantie (cf. supra: code aard van de dag 3.2) die niet wordt betaald aan het einde van het vakantiejaar (niet opgenomen en overdraagbaar naar het volgende jaar) moet u in dit kader niet in aanmerking nemen.

3.5.2.3. Subrisico 3: voortzetting van een activiteit bij één van de twee werkgevers wanneer de werknemster bij twee verschillende werkgevers tewerkgesteld is en slechts van het werk verwijderd wordt bij één van deze twee werkgevers (enkel mogelijk voor een referteperiode die zich voor 1 januari 2018 bevindt)

U moet het **brutobedrag** vermelden van het loon of van het voordeel dat ermee overeenstemt, **na aftrek van de sociale zekerheidsbijdragen als werknemer**.

Wat de voordelen betreft vermeld onder code exact loon 02 en de overeenstemmende PPO-codes (premie's, gratificaties en andere gelijkaardige voordelen), moet u het gedeelte van het bedrag aangeven dat wordt toegekend naar aanleiding van de aangepaste arbeid.

U houdt geen rekening met:

- het bedrag van de premies, aandelen in de winst, dertiende maand, gratificaties (en andere gelijkaardige voordelen) die **jaarlijks** worden betaald;
- het vakantiegeld (bedrag dat overeenstemt met de normale bezoldiging) betaald (aan de bedienden) voor de dagen aanvullende vakantie aan het begin of bij de hervatting van een activiteit, bedoeld in artikel 17bis van de gecoördineerde wetten van 28 juni 1971.

Als de werknemster de werkzaamheid tot het einde van het kalenderjaar heeft voortgezet, maar zij heeft niet voor het einde van dit kalenderjaar de jaarlijkse vakantie uitgeput waarop zij aanspraak kon maken, moet u het bedrag van het enkel vakantiegeld dat overeenstemt met dit saldo aan jaarlijkse vakantie, ook aangeven in de maand december van het desbetreffende kalenderjaar (onder de code exact loon 01).

De bijkomende vakantie (cf. supra: code aard van de dag 3.2) die niet wordt betaald aan het einde van het vakantiejaar (niet opgenomen en overdraagbaar naar het volgende jaar) moet u in dit kader niet in aanmerking nemen.

U kan geen bedrag van een bezoldiging aangeven zonder het te koppelen aan een bezoldigingscode.

Voor een aangepaste arbeid die vanaf 1 juli 2018 wordt uitgeoefend (in het kader van een maatregel van werkverwijdering), kunt u overgaan tot een aangifte waarvan de bezoldiging van de referteperiode nul is. In dat geval stellen we u voor om dat bedrag te koppelen aan de residuaire bezoldigingscode 01 van de bijlage 7 (codificatie van bezoldigingen) of aan een ermee overeenstemmende PPO-bezoldigingscode van de bijlage 32.

(3.5.3 - Frequentie in maanden van de betaling van de premie (nr. 68)

Er wordt u gevraagd om de frequentie in maanden te vermelden van de betaling van premies en gelijkaardige voordelen die voorkomen onder de code exact loon 02 en de overeenstemmende codes PPO (zie hierboven punt 3.5.2). Dit gegeven is noodzakelijk om de berekening van de uitkeringen in toepassing van de cumulatieregel van de uitkeringen met een beroepsinkomen correct te verrichten.

Vanaf 1 januari 2009 worden premies, aandelen in de winst, dertiende maand, gratificaties (en andere gelijkaardige voordelen) die jaarlijks worden betaald niet meer in aanmerking genomen. De frequentie die aan deze voordelen beantwoordt (12 maanden) moet dus niet meer worden gebruikt.)

3.6 - Commentaar bij de aangifte

3.6.1 - Vrije tekstzone(nr. 126)

Deze zone laat de werkgever toe om bijkomende informatie mee te delen die hij onontbeerlijk acht voor het behandelen van de aangifte van sociaal risico.

Deze zone mag geen gegevens bevatten die voorkomen in de andere zones van de aangifte en die vermeld worden onder een code.