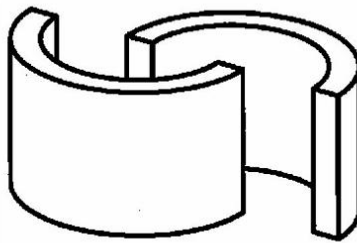


RIJKSDIENST VOOR SOCIALE ZEKERHEID OPENBARE INSTELLING VAN SOCIALE ZEKERHEID



ADMINISTRATIEVE INSTRUCTIES VOOR DE PROVINCIALE EN PLAATSELIJKE BESTUREN

R S Z Kwartaal:2017/3

Inhoudstafel

- De verschuldigde bijzondere bijdragen
 - De bijzondere bijdrage voor de sociale zekerheid
 - De bijdrage betreffende de toekenning en de betaling van een vakbondspremie
 - De bijzondere inhouding op het (dubbel) vakantiegeld
 - De bijzondere bijdragen op de stortingen door de werkgevers verricht tot vorming van extralegale pensioenvoordelen
 - Stortingen in een collectief of individueel kapitalisatiestelsel
 - Stortingen aan gewezen personeelsleden of hun rechtverkrijgenden
 - Stortingen die het bedrag van 30.000 euro per jaar overschrijden
 - De solidariteitsbijdrage op het gebruik van een door de werkgever ter beschikking gesteld voertuig
 - Algemeen
 - Voertuigen waarvoor de solidariteitsbijdrage verschuldigd is
 - Weerlegbaar vermoeden van privé-gebruik
 - Berekeningswijze
 - Sancties
 - Solidariteitsbijdrage niet-verzekeringsplichtige studenten
 - De werkgeversbijdrage voor de financiering van het Asbestfonds
 - De solidariteitsbijdrage op door de werkgever betaalde verkeersboetes
 - De bijdrage voor de tweede pensioenpijler van contractuele personeelsleden
 - De bijdrage voor de Gemeenschappelijke Sociale Dienst
 - De bijdragen in het kader van het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag.
 - Het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag (SWT)
 - De bijzondere werkgeversbijdrage voor de werklozen in het stelsel SWT
 - De persoonlijke inhouding voor de werklozen in het SWT
 - De solidariteitsbijdrage op de winstparticipaties
 - De werkgeversbijdragen in het kader van de arbeidsongevallenregeling van de privésector
 - Inleiding
 - De werkgeversbijdrage van 0,30%
 - De specifieke werkgeversbijdrage van 0,02%
 - Het ontslag van statutaire personeelsleden
 - Algemeenheden
 - Betrokken werkgevers
 - Betrokken werknemers
 - Toekenningsvoorwaarden
 - Betaling van de bijdragen
 - Verplichtingen van de werkgever

De verschuldigde bijzondere bijdragen

De bijzondere bijdrage voor de sociale zekerheid

Een bijzondere bijdrage voor de sociale zekerheid is verschuldigd ten laste van alle personeelsleden die geheel of gedeeltelijk onderworpen zijn aan de sociale zekerheid der werknemers. De bijdrage varieert naargelang van de grootte van het loon en de gezinstoestand van het personeelslid (alleenstaand of een gezin met twee inkomens) en is een belasting waarvan het bedrag wordt vastgesteld op basis van het jaarlijks nettobelastbaar inkomen van het gezin.

Maandelijks houdt het bestuur op het loon van het personeelslid – na aftrek van de bedrijfsvoorheffing en de werknemersbijdragen – de bijzondere bijdrage voor de sociale zekerheid in en vermeldt deze afzonderlijk op de loonafrekening en op de fisale fiche.

Per kwartaal int de RSZ een voorschot op de bijdrage. De berekeningsbasis van dit voorschot is het bruto kwartaalloon dat onderworpen is aan de berekening van de socialezekerheidsbijdragen. De inhouding evenwel gebeurt op het maandloon van de werknemer. Omdat het kwartaalloon pas aan het eind van het betrokken kwartaal nauwkeurig gekend is, kan het bedrag van de inhouding van maand tot maand verschillen.

Jaarlijks doet de Administratie der Directe Belastingen de definitieve afrekening bij de belastingheffing.

De op de socialezekerheidsaangifte te vermelden bijdrage wordt als volgt vastgesteld:

- Indien het kwartaalloon begrepen is in de schijf van 3.285,29 EUR tot 5.836,14 EUR en indien de echtgenoot eveneens beroepsinkomsten heeft, dan bedraagt de inhouding forfaitair 9,30 EUR per maand.
- Indien het kwartaalloon begrepen is in de schijf van 5.836,14 EUR tot 6.570,54 EUR en indien het maandloon begrepen is in de schijf van 1.945,38 EUR tot 2.190,18 EUR, dan bedraagt de inhouding 7,60% van het gedeelte boven 1.945,38 EUR. Indien de echtgenoot eveneens beroepsinkomsten heeft, moet de inhouding minstens 9,30 EUR per maand bedragen.
- Indien het kwartaalloon begrepen is in de schijf van 6.570,55 EUR tot 18.116,46 EUR, dan bedraagt de inhouding 18,60 EUR, verhoogd met 1,1% van het gedeelte van het maandloon boven 2.190,18 EUR, indien het maandloon begrepen is in de schijf van 2.190,19 EUR tot 6.038,82 EUR. Indien de echtgenoot eveneens beroepsinkomsten heeft, mag de inhouding maximum 51,64 EUR per maand bedragen.
- Indien het kwartaalloon hoger is dan 18.116,46 EUR, dan bedraagt de inhouding:
 - 51,64 EUR per maand voor de personen van wie de echtgenoot eveneens beroepsinkomsten heeft;
 - 60,94 EUR per maand voor de alleenstaanden of voor de personen van wie de echtgenoot geen beroepsinkomsten heeft.

Met “echtgenoot die beroepsinkomsten heeft” wordt bedoeld de echtgenoot die, overeenkomstig de reglementering inzake bedrijfsvoorheffing, eigen beroepsinkomsten geniet waarvan het bedrag de grens overschrijdt die is vastgesteld voor de toepassing van de vermindering op de bedrijfsvoorheffing ingevolge andere familiale lasten en die wordt toegekend wanneer de andere echtgenoot eveneens eigen beroepsinkomsten heeft.

Samenwonenden worden gelijkgesteld met gehuwde personen zodat een persoon die wettelijk samenwoont met een andere persoon wordt gelijkgesteld met een echtgenoot.

De bijdrage betreffende de toekenning en de betaling van een vakbondspremie

De provinciale en plaatselijke besturen moeten aan de RSZ een jaarlijkse forfaitaire werkgeversbijdrage storten voor elk personeelslid dat op 31 maart van het referentiejaar tot het personeelsbestand behoorde, ongeacht of hij/zij voltijdse of deeltijdse prestaties levert en ongeacht de administratieve stand of toestand (dienstactiviteit, disponibiliteit, loopbaanonderbreking, onbezoldigd verlof), ongeacht de duur van de tewerkstelling en ongeacht of deze al dan niet aan socialezekerheidsbijdragen onderworpen is.

Maken deel uit van het personeelsbestand:

- het vastbenoemd personeel;
- het stagedoend personeel;
- het contractueel personeel;
- het geco-personeel;
- de werknemers, tewerkgesteld op basis van artikel 60, §7 van de OCMW-wet;
- het niet-gesubsidieerd onderwijzend personeel.

De vakbondspremiebijdrage is niet verschuldigd voor:

- de personeelsleden die uit dienst zijn getreden vóór 31 maart van het referentiejaar of die in dienst getreden zijn na deze datum;
- de leden van het onderwijzend personeel waarvan de bezoldiging volledig ten laste valt van de Gemeenschap (gesubsidieerd onderwijzend personeel);
- de secretarissen en de bijzondere rekenplichtigen van een lokale politiezone of van een hulpverleningszone;
- de vrijwillige brandweerlieden en de vrijwillige ambulanciers die geen brandweerman zijn;
- de personen die niet de hoedanigheid van personeelslid hebben:
 - de geneesheren in opleiding tot geneesheer-specialist;
 - de bedienaars van de eredienst of afgevaardigden van de Centrale Vrijzinnige Raad;
 - de niet beschermde lokale mandatarissen;
 - de kunstenaars;
 - de onthaalouders.

Het bedrag van de bijdrage beloopt 46,55 EUR per jaar en per personeelslid.

Voor de personeelsleden van de rust- en verzorgingstehuizen, de rustoorden en de ziekenhuizen wordt het bedrag van de aan deze besturen aangerekende vakbondspremiebijdrage verminderd met een tussenkomst in deze bijdragen van het RIZIV die jaarlijks per instelling vastgelegd wordt.

De RSZ verstuurt via de e-box van de werkgever op de portaalsite van de sociale zekerheid ten laatste in de loop van de maand augustus ter informatie een eerste lijst met het aantal personeelsleden die aangegeven werden op 31 maart van het lopende kalenderjaar en die in aanmerking genomen worden voor de berekening van de vakbondspremiebijdrage.

De werkgever die vaststelt dat het aantal personeelsleden in de lijst van de RSZ niet correct is wegens de foutieve aangifte van één of meerdere personeelsleden, kan zijn socialezekerheidsaangifte van het eerste kwartaal alsnog corrigeren.

De RSZ zendt in de maand november een tweede lijst aan de werkgever met de definitieve berekening van de vakbondspremiebijdrage.

Na de definitieve berekening van de vakbondspremiebijdrage kan het bedrag van de bijdrage niet meer gewijzigd worden.

De inning van de bijdrage gebeurt met de factuur van de maand december van het referentiejaar, betaalbaar tegen 5 januari van het daaropvolgende jaar.

De bijzondere inhouding op het (dubbel) vakantiegeld

1. De personeelsleden die onderworpen zijn aan de vakantieregeling van de privésector, zijn een persoonlijke bijdrage van 13,07% op het dubbel vakantiegeld verschuldigd.
De inhouding is niet verschuldigd op het dubbel vakantiegeld voor de derde, vierde en vijfde dag van de vierde vakantieweek (= 7% van het brutomaandloon). De opbrengst van de inhouding op het dubbel vakantiegeld privésector is bestemd voor het Globaal Beheer.
2. De vastbenoemden evenals de contractuele personeelsleden die onderworpen zijn aan de vakantieregeling van de openbare sector, zijn eveneens een persoonlijke bijdrage van 13,07% verschuldigd op hun vakantiegeld en dit ten belope van het volledige bedrag van dit vakantiegeld.
De opbrengst van de inhouding op het vakantiegeld openbare sector wordt toegewezen aan FPD en is bestemd voor het gesolidariseerde pensioenfonds van de provinciale en plaatselijke besturen.
Evenwel is de inhouding op het vakantiegeld openbare sector van de contractuele personeelsleden van de politiezones bestemd voor het Globaal Beheer.
3. De burgemeesters, de schepenen en de OCMW-voorzitters zijn op het volledige bedrag van het vakantiegeld een inhouding van 13,07% verschuldigd. Deze zogenaamde egalisatiebijdrage voor de pensioenen wordt ingehouden op het vakantiegeld zowel van de niet beschermde lokale mandatarissen, die van het suppletief sociaal statuut genieten en op wiens wedde socialezekerheidsbijdragen verschuldigd zijn in de regeling van de werknemers, als van de beschermde lokale mandatarissen, die niet onder het sociaal statuut vallen en die geen socialezekerheidsbijdragen betalen op hun mandatariswedde. De opbrengst van de egalisatiebijdrage voor de pensioenen wordt toegewezen aan FPD en is bestemd voor de financiering van de pensioenen ten laste van de schatkist.

De bijzondere bijdragen op de stortingen door de werkgevers verricht tot vorming van extralegale pensioenvoordelen

Stortingen in een collectief of individueel kapitalisatiestelsel

Indien het bestuur een premie betaalt aan een instelling voor bedrijfspensioenvoorzieningen (IBP) of een verzekeringsmaatschappij (die later een buitenwettelijk pensioen uitbetaalt), dan is de totaliteit van het werkgeversaandeel onderworpen aan de bijdrage van 8,86%.

Zijn uitgesloten uit de inningbasis van de bijdrage:

- het persoonlijk aandeel dat door de werknemer wordt betaald voor de samenstelling van buitenwettelijke voordelen inzake ouderdom of vroegtijdige dood;
- de jaarlijkse belasting op de verzekeringscontracten.

Stortingen aan gewezen personeelsleden of hun rechtverkrijgenden

Indien het bestuur rechtstreeks buitenwettelijke voordelen inzake ouderdom of vroegtijdige dood stort aan de personeelsleden of aan hun rechtverkrijgenden (bijvoorbeeld de erkentelijkheidspremie aan een op rust gestelde vrijwillige brandweerman), dan zijn de stortingen die betrekking hebben op de dienstjaren, gepresteerd vanaf 1-1-1989, onderworpen aan de bijdrage van 8,86%.

Wanneer de stortingen terzelfdertijd betrekking hebben op dienstjaren gelegen vóór 1-1-1989 en op dienstjaren gelegen na 31-12-1988, wordt de bijdrage berekend op het bedrag van deze stortingen, vermenigvuldigd met een breuk waarvan de teller en de noemer als volgt worden vastgesteld:

- De teller stemt overeen met het aantal loopbaanjaren gelegen tussen de leeftijd van de werknemer op 31-12-1988 en de wettelijke pensioenleeftijd.
- De noemer is gelijk aan het totaal aantal dienstjaren van een normale loopbaan.

Stortingen die het bedrag van 30.000 euro per jaar overschrijden

Als de som van de stortingen van bijdragen en/of premies voor de opbouw van een aanvullend pensioen van een werknemer het bedrag van 30.000 EUR tijdens het jaar dat voorafgaat aan het bijdragejaar, overschrijdt, dan is de werkgever op het gedeelte van de premies dat 30.000 EUR overschrijdt, een bijzondere werkgeversbijdrage van 1,50% verschuldigd. Het bedrag van 30.000 EUR is gekoppeld aan de schommelingen van het indexcijfer en wordt aangepast op 1 januari, volgend op het jaar waarin de spilindex overschreden werd. [Vanaf 1 januari 2017](#) is het geïndexeerde bedrag gelijk aan 31.836 EUR.

Vorige bedragen:

30.000,00 EUR voor het bijdragejaar 2012

31.212,00 EUR voor het bijdragejaar 2013, 2014, 2015 en ook voor 2016

De solidariteitsbijdrage op het gebruik van een door de werkgever ter beschikking gesteld voertuig

Algemeen

Artikel 38, § 3quater van de wet van 29-6-1981 houdende de algemene beginselen van de sociale zekerheid voor werknemers stelt een solidariteitsbijdrage in ten laste van de werkgever die een voertuig, dat ook voor andere doeleinden dan beroepsdoeleinden is bestemd, rechtstreeks of onrechtstreeks ter beschikking stelt aan een werknemer. Het betreft een bedrijfsvoertuig dat voor zowel privé-gebruik als professioneel gebruik bestemd is.

De hoogte van de solidariteitsbijdrage wordt uitsluitend berekend op basis van het CO2-uitstootgehalte van het voertuig.

Het bedrag van solidariteitsbijdrage is derhalve onafhankelijk van:

- de eventuele bijdrage van de werknemer in de financiering of het gebruik van dit voertuig;
- het aantal privé-kilometers dat de werknemer aflegt met het bedrijfsvoertuig.

Voertuigen waarvoor de solidariteitsbijdrage verschuldigd is

De berekeningswijze van de solidariteitsbijdrage voor voertuigen wordt toegepast op alle " voertuigen die behoren tot de categorieën M1 en N1 zoals bepaald in het Koninklijk Besluit van 15-3-1968".

Zij worden beschouwd als "gewone voertuigen" waarvoor de solidariteitsbijdrage verschuldigd is.

Voertuigen van de categorie M1 zijn voor het vervoer van passagiers ontworpen en gebouwd en hebben ten hoogste acht zitplaatsen, die van de bestuurder niet meegerekend. Concreet gaat het om personenauto's alsmede om voertuigen voor speciale doeleinden, zoals ambulances en gepantserde voertuigen.

De categorie N1 verwijst naar de motorvoertuigen die bestemd zijn voor het goederenverkeer en die een maximale massa van ten hoogste 3,5 ton hebben.

De solidariteitsbijdrage is zowel verschuldigd voor de gewone voertuigen die rechtstreeks als voor diegene die onrechtstreeks ter beschikking worden gesteld van werknemers.

- Het voertuig wordt rechtstreeks ter beschikking gesteld van de werknemer indien de bedrijfswagen op naam van de werkgever is gehuurd of gekocht.
- Het voertuig staat onrechtstreeks ter beschikking van de werknemer indien laatstgenoemde het voertuig weliswaar op zijn/haar eigen naam least, maar de rekeningen direct worden betaald door de werkgever. Eventueel kan de werknemer de kosten van het gehuurde of gekochte voertuig ook achteraf verhalen op de werkgever.

De solidariteitsbijdrage is eveneens verschuldigd ingeval het voertuig ter beschikking wordt gesteld voor het collectief vervoer van werknemers.

Hierop wordt enkel een uitzondering gemaakt onder volgende 2 voorwaarden:

Het gaat om een systeem van vervoer van werknemers overeengekomen onder sociale partners waarin gebruik wordt gemaakt van een voertuig behorend tot

- de categorie N1 binnen welk, naast de chauffeur, minstens 2 andere werknemers van het bestuur aanwezig zijn gedurende minstens 80% van het afgelegde traject van en naar de woonplaats van de chauffeur.
- de categorie M1 binnen welk, naast de chauffeur, gewoonlijk 3 andere werknemers van

het bestuur aanwezig zijn gedurende minstens 80% van het afgelegde traject van en naar de woonplaats van de chauffeur.

- De werkgever bewijst dat er geen ander privé-gebruik wordt gemaakt van het voertuig.

De solidariteitsbijdrage is ook verschuldigd als het voertuig enkel ter beschikking gesteld wordt voor de woon-werkverplaatsing. Als woon-werkverplaatsing wordt beschouwd de verplaatsing met een gewoon voertuig om zich van zijn woonplaats naar een vaste plaats van tewerkstelling te begeven. Een vaste plaats van tewerkstelling beantwoordt aan beide volgende voorwaarden:

- de werknemer levert effectief prestaties van enige omvang op die plaats;
- het voertuig rijdt tijdens het jaar ten minste 40 dagen naar eenzelfde plaats, ongeacht of deze dagen op elkaar volgen of niet. Van zodra de 40 dagen bereikt zijn op één plaats, is de solidariteitsbijdrage verschuldigd voor het ganse jaar (eventueel beperkt tot de periode dat het voertuig ter beschikking gesteld werd, bijvoorbeeld tijdens het jaar aangekocht voertuig).
- Worden niet beschouwd als woon-werkverplaatsing de verplaatsing van de woon-plaats naar de werkplaats met een utilitair voertuig. Een utilitair voertuig is een voertuig dat de fiscus kwalificeert als een lichte vrachtauto. Een voertuig met een laadruimte achterin zonder ruiten waarin (wettelijk) geen passagiers mogen vervoerd worden, is bijvoorbeeld een utilitair voertuig. Een voertuig met achterin een passagiersruimte die kan omgevormd worden tot een laadruimte, wordt niet beschouwd als een utilitair voertuig, maar als een gewoon voertuig waarvoor de solidariteitsbijdrage verschuldigd is.



Weerlegbaar vermoeden van privé-gebruik

Op grond van een wettelijk vermoeden wordt ieder gewoon voertuig, dat op naam van de werkgever is ingeschreven of dat het voorwerp uitmaakt van een huur- of leasingcontract of van gelijk welk ander gebruikscontract, verondersteld ter beschikking van de werknemer te zijn gesteld voor andere dan louter beroepsdoeleinden. Dit betekent dat elk door de werkgever ter beschikking gesteld gewoon voertuig dat voor privé-doeleinden kan worden gebruikt, vermoed wordt door de werknemer effectief voor privé-doeleinden te worden gebruikt waardoor de solidariteitsbijdrage verschuldigd is.

Dit wettelijk vermoeden is evenwel weerlegbaar: de werkgever kan dit vermoeden van privé-gebruik weerleggen door het bewijs te leveren dat het gewoon voertuig door de werknemer uitsluitend beroepsmatig gebruikt wordt.

De werkgever moet aantonen dat:

- ofwel het voertuig voor andere dan loutere beroepsdoeleinden uitsluitend wordt gebruikt door een persoon die niet valt onder het toepassingsgebied van de sociale zekerheid voor werknemers.
- Dit is bij voorbeeld het geval indien het bestuur het voertuig uitsluitend ter beschikking stelt van een politieke mandataris.
- ofwel het voertuig door de werknemer enkel voor professionele doeleinden wordt gebruikt en er dus geen enkel privé-gebruik van gemaakt wordt.

Als de werkgever het wettelijk vermoeden van privé-gebruik weerlegt, is de solidariteitsbijdrage op het

bedrijfsvoertuig niet verschuldigd.

 Voor een utilitair voertuig wordt het privé-gebruik niet vermoed, maar dit kan vastgesteld worden door de inspectiediensten.

Berekeningswijze

De solidariteitsbijdrage is een maandelijks forfaitair bedrag per voertuig dat de werkgever ter beschikking stelt van zijn werknemers. De maandelijks forfaitaire bijdrage mag niet minder bedragen dan 26,01 EUR en wordt als volgt vastgesteld:

- voor voertuigen die een elektrische aandrijving hebben: 26,01 EUR;
- voor LPG-voertuigen: $[(Y \times 9 \text{ EUR}) - 990] / 12$;
- voor benzinevoertuigen: $[(Y \times 9 \text{ EUR}) - 768] / 12$;
- voor diesellootvoertuigen: $[(Y \times 9 \text{ EUR}) - 600] / 12$.
- Voor hybride wagens gebeurt de berekening op basis van het type motor (diesel, benzine...) waarover de wagen naast de elektrische aandrijving beschikt.

In bovenstaande formules wordt met 'Y' telkens het CO₂-uitstootgehalte in gram per kilometer bedoeld zoals vermeld in het gelijkvormigheidsattest, in het proces-verbaal van de gelijkvormigheid van het voertuig of in de gegevensbank van de dienst voor de inschrijving van de voertuigen.

Het CO₂-uitstootgehalte vermeld op het inschrijvingsbewijs is nochtans bepalend.

De voertuigen waarvoor het CO₂-uitstootgehalte in voormelde documenten of databank niet teruggevonden kan worden, worden gelijkgesteld met de voertuigen met een CO₂-uitstoot van 182 gr/km indien ze aangedreven worden met een benzinemotor of met de voertuigen met een CO₂-uitstootgehalte van 165 gr/km indien ze uitgerust zijn met een dieselmotor.

De solidariteitsbijdrage is verschuldigd voor iedere bedrijfswagen en dit ongeacht of de wagen een ganse maand of slechts een gedeelte van een maand wordt gebruikt. Indien een werknemer tijdens de maand van voertuig verandert en het nieuwe voertuig de eerste wagen vervangt, moet het voertuig dat het meest gebruikt werd in de loop van de maand in rekening worden gebracht. Indien de werknemer met verscheidene bedrijfsvoertuigen rijdt en het betreft geen vervanging, moet er voor elke gebruikte wagen een bijdrage worden betaald.

Het bedrag van de solidariteitsbijdrage is gekoppeld aan de evolutie van de gezondheidsindex: op 1 januari van elk jaar wordt het bedrag aangepast doordat het basisbedrag wordt vermenigvuldigd met het gezondheidsindexcijfer van de maand september van het jaar voorafgaand aan het jaar tijdens dewelke het nieuwe bedrag van toepassing zal zijn en gedeeld door het gezondheidsindexcijfer van de maand september 2004. Voor het jaar 2017 moeten de basisbedragen vermenigvuldigd worden met 142,46 en vervolgens gedeeld worden door 114,08.

Voorgaande jaren

- Voor 2016 moeten de bijdragen vermenigvuldigd worden met 139,94 en vervolgens gedeeld door 114,08.
- Voor 2015 moeten de bijdragen vermenigvuldigd worden met 137,48 en vervolgens gedeeld door 114,08.

- Voor 2014 moeten de bijdragen vermenigvuldigd worden met 137,45 en vervolgens gedeeld door 114,08.
- Voor 2013 moeten de bijdragen vermenigvuldigd worden met 135,98 en vervolgens gedeeld door 114,08.
- Voor 2012 moeten de bijdragen vermenigvuldigd worden met 132,80 en vervolgens gedeeld door 114,08.

Sancties

Wanneer de voertuigen die onderworpen zijn aan een solidariteitsbijdrage niet aangegeven worden of wanneer het aangegeven uitstootgehalte niet overeenkomt met de werkelijkheid, dan wordt de verschuldigde solidariteitsbijdrage verdubbeld voor de periode tijdens dewelke het aangegeven uitstootgehalte niet overeenstemt met de werkelijkheid. Ongeacht deze forfaitaire sanctie blijven de sancties voor een onvolledige, een onjuiste of een laattijdige aangifte van kracht.

Solidariteitsbijdrage niet-verzekeringsplichtige studenten

Onder bepaalde voorwaarden kunnen studenten tijdens het kalenderjaar werken zonder dat op hun loon socialezekerheidsbijdragen verschuldigd zijn. Op dat loon is wel een solidariteitsbijdrage verschuldigd.

Betrokken werkgevers

Al de werkgevers die deze studenten tewerkstellen, zowel uit de private als de openbare sector.

Betrokken werknemers

Uitsluitend de studenten van wie de tewerkstelling voldoet aan de uitsluitingsvoorwaarden en die voorafgaandelijk een Dimona-aangifte 'STU' verricht hebben.

Op het loon van de andere studenten zijn de gewone socialezekerheidsbijdragen verschuldigd.

Bedrag van de bijdrage

Het bijdragepercentage van de solidariteitsbijdrage bedraagt 8,13%. Hiervan is 5,42% ten laste van de werkgever en 2,71 ten laste van de student.

Het bijdragepercentage ten laste van de werkgever moet worden verhoogd met de bijdrage van 0,01 % (enkel geïnd het 1^{ste} en het 2^{de} kwartaal van het jaar) bestemd voor de financiering van het Asbestfonds.

Onder loon wordt verstaan, het loon waarop de gewone bijdragen zouden worden berekend indien de student niet aan de uitsluitingsvoorwaarden voldeed. De solidariteitsbijdrage is dus ook verschuldigd op het loon van de student voor een feestdag die buiten de studentenovereenkomst valt

Te vervullen formaliteiten (enkel voor de DmfA, niet voor de DmfAPPL)

Werkgevers die ook ander personeel tewerkstellen

Geen bijzondere formaliteiten.

De aangifte biedt de mogelijkheid deze bijdrage te verrekenen.

Werkgevers die uitsluitend niet-verzekeringsplichtige studenten tewerkstellen

Vanaf 1 januari 2010 worden de werkgevers die geen gewone werknemers tewerkstellen, maar enkel studenten voor wie geen gewone socialezekerheidsbijdragen verschuldigd zijn, niet langer ondergebracht in een speciale categorie. Zoals voor de andere werkgevers, kent de RSZ een werkgeverscategorie toe in functie van de hoofdactiviteit van de onderneming.

Bijkomende informatieve DmfAPPL - Solidariteitsbijdrage voor studenten

In de DMFAPPL wordt de solidariteitsbijdrage voor studenten aangegeven in een specifiek blok 90003 "Bijdrage werknemer – student" met werknemerskengetal **701** onder de werknemerslijn waaraan ze gekoppeld is (zie "hoe invullen DmfA").

De werkgeversbijdrage voor de financiering van het Asbestfonds

Tot financiering van schadeloosstellingen die toegekend worden aan de slachtoffers van asbestblootstelling en aan hun nabestaanden zijn de provinciale en plaatselijke besturen **in het eerste en het tweede kwartaal van ieder jaar** een werkgeversbijdrage van 0,01% op het loon van hun personeelsleden verschuldigd. **De werkgeversbijdrage voor het Asbestfonds is niet verschuldigd in het derde en het vierde kwartaal.**

De werkgeversbijdrage wordt toegewezen aan het Asbestfonds dat ingesteld is bij **FEDRS** ~~he Fonds~~ voor de Beroepsziekten.

De bijdrage is verschuldigd voor alle (contractuele en vastbenoemde) personeelsleden die onderworpen zijn aan socialezekerheidsbijdragen, en voor de studenten die enkel onderworpen zijn aan de solidariteitsbijdrage.

De werkgeversbijdrage voor het Asbestfonds is niet verschuldigd voor:

- de geneesheren die volledig vrijgesteld zijn van socialezekerheidsbijdragen op basis van artikel 1, § 3 van de wet van 27-6-1969;
- de vrijwillige brandweerlieden;
- de monitoren.

De bijdrage is ook verschuldigd voor de personen waarvoor het lokaal of provinciaal bestuur als fictieve werkgever optreedt, namelijk:

- de bedienaars van de eredienst;
- de kunstenaars die van het sociaal statuut genieten;
- de onthaalouders die van het sociaal statuut genieten;
- de niet-beschermde lokale mandatarissen die van het sociaal statuut genieten.

De solidariteitsbijdrage op door de werkgever betaalde verkeersboetes

Een solidariteitsbijdrage van 33% is verschuldigd op alle sommen die een werk-gever betaalt in de plaats van een werknemer of terugbetaalt aan een werknemer

- als betaling van een verkeersboete, een minnelijke schikking of een onmiddellijke inning bij een verkeersboete;
- voor een verkeersboete die opgelopen werd tijdens de uitoefening van de arbeidsprestaties.

De solidariteitsbijdrage is verschuldigd op de verkeersboetes, ongeacht de graad van de overtreding, en op de verkeersboetes ingevolge snelheidsovertredingen.

Voor de verkeersboetes voortvloeiend uit een lichte verkeersovertreding (over-tredingen van de eerste en tweede graad) en voor de verkeersboetes van minder dan 150 EUR voortvloeiend uit een snelheidsovertreding wordt een bedrag van 150 EUR per werknemer op jaarbasis vrijgesteld van de solidariteitsbijdrage. Het bedrag van de overschrijding is onderworpen aan de solidariteitsbijdrage.

De solidariteitsbijdrage is niet verschuldigd op de verkeersboetes voortvloeiend uit de toestand van het rijdend materieel en de conformiteit van de lading.

De bijdrage voor de tweede pensioenpijler van contractuele personeelsleden

Een lokaal bestuur kan voor zijn contractuele personeelsleden in het kader van de tweede pensioenpijler een aanvullende pensioenregeling organiseren.

De RSZ int de bijdrage voor de tweede pensioenpijler voor de groepsverzekering die beheerd wordt door de tijdelijke handelsvennootschap BI-Ethias lokale contractanten.

Een bestuur kan tot de groepsverzekering BI-Ethias toetreden op de eerste dag van elk kwartaal. Een (retroactieve) toetreding wordt niet toegestaan.

Indien een bestuur toetreedt tot de groepsverzekering BI-Ethias, dan moet het in zijn (lokaal) pensioenreglement de bijdragevoet vaststellen. De reguliere bijdragevoet is een werkgeversbijdrage van minstens 1% van het pensioengevend jaarloon. De bijdragevoet kan verhoogd worden, maar een retroactieve verhoging wordt niet toegestaan.

De RSZ berekent en int de pensioentolagen vanaf het kwartaal waarin het bestuur de beslissing tot aansluiting of de verhoging van het percentage aan de RSZ meedeelt.

Onderworpen aan de bijdrage voor de tweede pensioenpijler contractanten zijn:

- de gewone contractuele werknemers (inclusief de mindervaliden, tewerkgesteld in een beschutte werkplaats);
- de gesubsidieerde contractuelen van de plaatselijke besturen.

Een beperkt aantal contractanten valt niet onder het toepassingsgebied van de tweede pensioenpijler contractanten en wordt door de RSZ vrijgesteld van de bijdrage.

Op de bijdrage voor de tweede pensioenpijler is de bijzondere bijdrage van 8,86% op de stortingen van de werkgever voor de extralegale pensioenen verschuldigd. De bijdrage voor de tweede pensioenpijler en de bijzondere bijdrage van 8,86% worden door de RSZ automatisch samen berekend en geïnd.

Een bestuur kan tot de groepsverzekering BI-Ethias toetreden op de eerste dag van elk kwartaal, en onder bepaalde voorwaarden ook met terugwerkende kracht. Evenwel wordt vanaf 1-10-2012 een (retroactieve) toetreding met ingang van 1-1-2010 niet meer toegestaan.

Een bestuur kan een inhaaltoelage rechtstreeks aan BI-Ethias betalen met het oog op de validatie van de loopbaan jaren die zich vóór de datum van toetreding tot de groepsverzekering situeren.

De inhaaltoelage wordt met een aparte bezoldigingscode vermeld op de DmfAPPL. De bijzondere bijdrage van 8,86% is verschuldigd op de inhaaltoelage maar wordt niet automatisch door de RSZ berekend en geïnd.

Een bestuur kan een bonusbijdrage betalen voor de contractanten die tewerkgesteld zijn in de Vlaamse welzijnssectoren en waarvoor het in het kader van het van het "Vlaams Intersectoraal Akkoord 2011-2015 voor de socialprofit en de non-profit sector" middelen ontvangt van de GSD-V ter versterking van de tweede pensioenpijler. De bonusbijdrage wordt met een apart werknemerskengetal bijdrage aangegeven op de DmfAPPL. De bijzondere bijdrage van 8,86% is verschuldigd en wordt automatisch door de RSZ berekend en geïnd.

De verzekeringsmaatschappij staat in voor alle technische en inhoudelijke aspecten inzake het tweede pensioen. Eventuele vragen kunnen gesteld worden op het e-mail adres:

GV.RSZONSSLSS@belins.be.

De bijdrage voor de Gemeenschappelijke Sociale Dienst

Voor de lokale besturen die aangesloten zijn bij een Gemeenschappelijke Sociale Dienst, staat de RSZ in voor de inning van de werkgeversbijdrage van 0,15% op het loon van de contractuele en de vastbenoemde personeelsleden.

De bijdrage is naargelang het geval bestemd voor:

- de Gemeenschappelijke Sociale Dienst van de provinciale en plaatselijke besturen;
- de Gemeenschappelijke Sociale Dienst van de politie;
- de Gemeenschappelijke Sociale Dienst – Vlaanderen.

De bijdragen in het kader van het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage.

Het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag (SWT)

De RSZ is belast met de inning van een bijzondere werkgeversbijdrage en een persoonlijke inhouding op de werknemers in het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag (afgekort SWT).

Alhoewel de maatregel in principe enkel mogelijk is voor de werkgevers van de privésector, kan een lokaal of provinciaal bestuur waarvoor de Ministerraad of de Executieve een saneringsplan goedgekeurd heeft en die als een onderneming in herstructurering of een onderneming in moeilijkheden erkend werd, op zijn contractuele personeelsleden de regeling SWT toepassen.

Kan als “onderneming in moeilijkheden” erkend worden door de Minister van Werk, de onderneming die in de jaarrekeningen van de twee boekjaren die de datum van de aanvraag van de erkenning voorafgaan voor belastingen, een verlies uit de gewone bedrijfsuitoefening boekt, wanneer voor het laatste boekjaar dit verlies het bedrag van de afschrijvingen en de waardevermindering op oprichtingskosten, op immateriële en materiële vaste activa overschrijdt.

Kan als “onderneming in herstructurering” erkend worden door de Minister van Werk, de werkgever die overgaat tot een collectief ontslag of waar het jaar voorafgaand aan de erkenning het aantal werkloosheidsdagen minstens 20% van het totaal aangegeven dagen van de werknemers uitmaakt zoals bepaald in Hoofdstuk 7 van het Koninklijk Besluit van 3-5-2007.

Het SWT bestaat uit:

- een werkloosheidsuitkering ten laste van de RVA;
- een bedrijfstoeslag ten laste van een debiteur.

De periodiciteit van de bedrijfstoeslag is in de regel maandelijks tot en met maand dat de begunstigde de leeftijd van 65 jaar bereikt, maar de debiteur kan de bedrijfstoeslag kapitaliseren en de bedrijfstoeslag met een lagere frequentie dan de maandelijks betalen.

De bijzondere bijdrage en de persoonlijke inhouding zijn verschuldigd door de debiteur van de bedrijfstoeslag. Dit kan de vroegere werkgever zijn, maar ook een andere persoon of instelling waaraan de werkgever bij overeenkomst zijn verplichting tot uitbetaling van de bedrijfstoeslag overdraagt.

Als de werkloze in het SWT het werk hervat, dan zijn de bijzondere werkgeversbijdrage en de persoonlijke inhouding niet verschuldigd als

- de activiteit niet rechtstreeks of onrechtstreeks geschiedt bij de werkgever (of een werkgever van dezelfde groep) die de werknemer ontslagen heeft;
- het individueel of collectief akkoord expliciet vermeldt dat de bedrijfstoeslag doorbetaald wordt bij een werkhervatting.

De bijzondere werkgeversbijdrage voor de werklozen in het stelsel SWT

De bijzondere werkgeversbijdrage is gelijk aan een percentage van het bruto-maandbedrag van de bedrijfstoeslag. Zij is verschuldigd voor elke maand waarin de bedrijfstoeslag betaald wordt. Het bedrag van de bijdrage varieert in functie van de sector van de vroegere werkgever, de leeftijd van de werkloze in het SWT en de aanvangsdatum van het SWT.

1. Werklozen in het SWT met een ingangsdatum vóór 1-4-2012

a) Als de werkloze in het SWT tewerkgesteld was in de non-profit sector (= activiteit die betrekking heeft op de gezondheidszorg, maatschappelijke dienstverlening of cultuur), dan gelden de verlaagde bijdragepercentages:

- 5,30% voor elke maand waarin hij jonger is dan 52 jaar;
- 4,24% voor elke maand waarin hij minstens 52 jaar en minder dan 55 jaar is;
- 3,18% voor elke maand waarin hij minstens 55 jaar en minder dan 58 jaar is;
- 2,12% voor elke maand waarin hij minstens 58 jaar tot minder dan 60 jaar is.

Het percentage wordt bepaald door de leeftijd bereikt op de laatste dag van de maand waarop de bedrijfstoeslag betrekking heeft en vermindert degressief in functie van de leeftijd.

De bijzondere werkgeversbijdrage bedraagt minimum 6,57 EUR per maand voor de werkloze in het SWT van minder dan 60 jaar. Evenwel is het minimumbedrag niet verschuldigd voor de werkloze in het SWT van minder dan 60 jaar waarvan de bedrijfstoeslag voor de eerste keer werd toegekend na 31-3-2010 als gevolg van de opzegging of de verbreking van de arbeidsovereenkomst na 15-10-2009.

b) Als de werkloze in het SWT tewerkgesteld was bij een onderneming in moeilijkheden, dan is de bijzondere werkgeversbijdrage tijdens de periode van erkenning gelijk aan:

- 17,50% als hij minder dan 52 jaar is bij de aanvang van het SWT;
- 13,50% als hij minstens 52 jaar en minder dan 55 jaar is bij de aanvang van het SWT;
- 10% als hij minstens 55 jaar en minder dan 58 jaar is bij de aanvang van het SWT;
- 6,50% als hij minstens 58 jaar en minder dan 60 jaar is bij de aanvang van het SWT;
- 3,50% voor de andere werklozen in het SWT.

Het percentage van de werkgeversbijdrage wordt vastgelegd op het ogenblik van de aanvang van het SWT en blijft ongewijzigd.

De bijdrage bedraagt minimum 8 EUR per maand als de werkloze met bedrijfstoeslag minder dan 60 jaar is en minimum 6 EUR per maand als hij minstens 60 jaar is.

c) Als de werkloze in het SWT tewerkgesteld was bij een onderneming in herstructurering, dan zijn er tijdens de periode van erkenning twee mogelijkheden.

- Indien de opzegging of de verbreking van de arbeidsovereenkomst betekend werd vóór 16-10-2009 en indien het SWT ingegaan was vóór 1-4-2010, dan bedraagt de bijzondere werkgeversbijdrage
 - 31,80% voor elke maand waarin hij minder dan 52 jaar is;
 - 25,44% voor elke maand waarin hij minstens 52 jaar is en minder dan 55 jaar is;
 - 19,08% voor elke maand waarin hij minstens 55 jaar en minder dan 60 jaar is;
 - 12,72% voor elke maand waarin hij minstens 55 jaar en minder dan 60 jaar is;
 - 6,36% voor de andere werklozen in het SWT.

Het percentage wordt bepaald door de leeftijd bereikt op de laatste dag van de maand waarop de aanvullende vergoeding betrekking heeft en vermindert degressief in functie van de leeftijd.

- Indien de opzegging of de verbreking van de arbeidsovereenkomst betekend werd na 15-10-2009 en als het SWT ingegaan was na 31-3-2010, dan bedraagt de bijzondere werkgeversbijdrage
 - 50% als hij minder dan 52 jaar is bij de aanvang van het SWT;
 - 30% als hij minstens 52 jaar en minder dan 55 jaar is bij de aanvang van het SWT;
 - 20% als hij minstens 55 jaar en minder dan 60 jaar is bij de aanvang van het SWT;
 - 10% voor de andere werklozen in het SWT.

Het percentage van de werkgeversbijdrage wordt vastgelegd op het ogenblik van de aanvang van het SWT en blijft ongewijzigd.

In beide gevallen bedraagt de bijdrage minimum 26,50 EUR per maand als de werkloze in het SWT minder dan 60 jaar is en minimum 19,93 EUR per maand als hij minstens 60 jaar is.

d) Als de werkloze in het SWT tewerkgesteld was bij een onderneming in her-structurering of bij een onderneming in moeilijkheden, dan is vanaf de maand volgend op het einde van de periode van erkenning als onderneming in moeilijkheden of als onderneming in herstructurering de bijzondere werkgeversbijdrage gelijk aan:

- 53% als hij minder dan 52 jaar is op het einde van de periode van erkenning;
- 42,4% als hij minstens 52 jaar en minder dan 55 jaar is op het einde van de pe-riode van erkenning;
- 31,80% als hij minstens 55 jaar en minder dan 58 jaar is op het einde van de pe-riode van erkenning;
- 21,20% als hij minstens 58 jaar en minder dan 60 jaar is op het einde van de pe-riode van erkenning;
- 10,60% voor de andere werklozen in het SWT.

Het percentage van de werkgeversbijdrage wordt vastgelegd overeenkomstig de leeftijd van de werkloze in het SWT op het ogenblik van de beëindiging van de erkenning en blijft ongewijzigd.

De bijdrage bedraagt minimum 26,50 EUR per maand als de werkloze in het SWT minder dan 60 jaar is en minimum 19,93 EUR per maand als hij minstens 60 jaar is.

2. Werklozen in het SWT met een ingangsdatum na 1-4-2012 en vóór 1-1-2016 en een ontslag, betekend na 28-11-2011

a) Als de werkloze in het SWT tewerkgesteld was in de non-profit sector, dan gelden de verlaagde bijdragepercentages:

- 10% voor elke maand waarin hij jonger is dan 52 jaar;
- 9,50% voor elke maand waarin hij minstens 52 jaar en minder dan 55 jaar is;
- 8,50% voor elke maand waarin hij minstens 55 jaar en minder dan 58 jaar is;
- 5,50% voor elke maand waarin hij minstens 58 jaar tot minder dan 60 jaar is.

Het percentage wordt bepaald door de leeftijd bereikt op de laatste dag van de maand waarop de bedrijfstoeslag betrekking heeft en vermindert degressief in functie van de leeftijd.

Er is geen minimumforfait verschuldigd.

b) Als de werkloze in het SWT tewerkgesteld was bij een onderneming in moeilijkheden, dan is de bijzondere werkgeversbijdrage tijdens de periode van erkenning gelijk aan:

- 17,50% als hij minder dan 52 jaar is;
- 13,50% als hij minstens 52 jaar en minder dan 55 jaar is;
- 10% als hij minstens 55 jaar en minder dan 58 jaar is;
- 6,50% als hij minstens 58 jaar en minder dan 60 jaar is;
- 3,50% voor de andere werklozen in het SWT .

Het percentage van de werkgeversbijdrage wordt vastgelegd overeenkomstig de leeftijd van de werkloze in het SWT op het ogenblik van de aanvang van het SWT en blijft ongewijzigd.

De bijdrage bedraagt minimum 8 EUR per maand als de werkloze met bedrijfstoeslag minder dan 60

jaar is en minimum 6 EUR per maand als hij minstens 60 jaar is.

c) Als de werkloze in het SWT tewerkgesteld was bij een onderneming in herstructurering, dan is de bijzondere werkgeversbijdrage tijdens de periode van erkenning gelijk aan:

- 75% voor elke maand waarin hij minder dan 52 jaar is;
- 60% voor elke maand waarin hij minstens 52 jaar is en minder dan 55 jaar is;
- 40% voor elke maand waarin hij minstens 55 jaar en minder dan 60 jaar is;
- 20% voor de andere werklozen in het SWT.

Het percentage wordt bepaald door de leeftijd bereikt op de laatste dag van de maand waarop de aanvullende vergoeding betrekking heeft en vermindert degressief in functie van de leeftijd.

Het percentage van de werkgeversbijdrage wordt vastgelegd op het ogenblik van de aanvang van het SWT en blijft ongewijzigd.

In beide gevallen bedraagt de bijdrage minimum 50 EUR per maand als de werkloze in het SWT minder dan 60 jaar is en minimum 37,60 EUR per maand als hij minstens 60 jaar is.

d) Als de werkloze in het SWT tewerkgesteld was bij een onderneming in herstructurering of in moeilijkheden, dan is vanaf de maand volgend op het einde van de periode van erkenning als onderneming in moeilijkheden of als onderneming in herstructurering de bijzondere werkgeversbijdrage gelijk aan:

- 100% als hij minder dan 52 jaar is;
- 95% als hij minstens 52 jaar en minder dan 55 jaar is;
- 50% als hij minstens 55 jaar en minder dan 58 jaar is;
- 50% als hij minstens 58 jaar en minder dan 60 jaar is;
- 25% voor de andere werklozen in het stelsel SWT.

Het percentage van de werkgeversbijdrage wordt vastgelegd overeenkomstig de leeftijd van de werkloze in het SWT op het ogenblik van de beëindiging van de erkenning en blijft vervolgens ongewijzigd.

De bijdrage bedraagt minimum 50 EUR per maand als de werkloze in het SWT minder dan 60 jaar is en minimum 37,60 EUR per maand als hij minstens 60 jaar is.

3. Werklozen in het SWT met een ingangsdatum na 1-1-2016 en een ontslag betekend na 10-10-2015

a) Als de werkloze in het SWT tewerkgesteld was in de non-profit sector, dan gelden de verlaagde bijdragepercentages:

- 22,50% voor elke maand waarin hij jonger is dan 52 jaar;
- 21,38% voor elke maand waarin hij minstens 52 jaar en minder dan 55 jaar is;
- 19,13% voor elke maand waarin hij minstens 55 jaar en minder dan 58 jaar is;
- 12,38% voor elke maand waarin hij minstens 58 jaar tot minder dan 60 jaar is.

Het percentage wordt bepaald door de leeftijd bereikt op de laatste dag van de maand waarop de bedrijfstoeslag betrekking heeft en vermindert degressief in functie van de leeftijd.

Er is geen minimumforfait verschuldigd.

b) Als de werkloze in het SWT tewerkgesteld was bij een onderneming in moeilijkheden, dan is de bijzondere werkgeversbijdrage tijdens de periode van erkenning gelijk aan:

- 21,88% als hij minder dan 52 jaar is;
- 16,88% als hij minstens 52 jaar en minder dan 55 jaar is;
- 12,50% als hij minstens 55 jaar en minder dan 58 jaar is;
- 8,13% als hij minstens 58 jaar en minder dan 60 jaar is;
- 4,38% voor de andere werklozen in het SWT .

Het percentage van de werkgeversbijdrage wordt vastgelegd overeenkomstig de leef-tijd van de werkloze in het SWT op het ogenblik van de aanvang van het SWT en blijft ongewijzigd.

De bijdrage bedraagt minimum 8 EUR per maand als de werkloze met bedrijfstoeslag minder dan 60 jaar is en minimum 6 EUR per maand als hij minstens 60 jaar is.

c)Als de werkloze in het SWT tewerkgesteld was bij een onderneming in herstructurering, dan is de bijzondere werkgeversbijdrage tijdens de periode van erkenning gelijk aan:

- 93,75% voor elke maand waarin hij minder dan 52 jaar is;
- 75% voor elke maand waarin hij minstens 52 jaar is en minder dan 55 jaar is;
- 50% voor elke maand waarin hij minstens 55 jaar en minder dan 60 jaar is;
- 25% voor de andere werklozen in het SWT.

Het percentage wordt bepaald door de leeftijd bereikt op de laatste dag van de maand waarop de aanvullende vergoeding betrekking heeft en vermindert degressief in functie van de leeftijd.

Het percentage van de werkgeversbijdrage wordt vastgelegd op het ogenblik van de aanvang van het SWT en blijft ongewijzigd.

In beide gevallen bedraagt de bijdrage minimum 50 EUR per maand als de werkloze in het SWT minder dan 60 jaar is en minimum 37,60 EUR per maand als hij minstens 60 jaar is.

d)Als de werkloze in het SWT tewerkgesteld was bij een onderneming in herstructurering of in moeilijkheden, dan is vanaf de maand volgend op het einde van de periode van erkenning als onderneming in moeilijkheden of als onderneming in herstructurering de bijzondere werkgeversbijdrage gelijk aan:

- 125% als hij minder dan 52 jaar is
- 118,75% als hij minstens 52 jaar en minder dan 55 jaar is;
- 62,50% als hij minstens 55 jaar en minder dan 58 jaar is;
- 62,50% als hij minstens 58 jaar en minder dan 60 jaar is;
- 31,25% voor de andere werklozen in het stelsel SWT.

Het percentage van de werkgeversbijdrage wordt vastgelegd overeenkomstig de leef-tijd van de werkloze in het SWT op het ogenblik van de beëindiging van de erkenning en blijft vervolgens ongewijzigd.

De bijdrage bedraagt minimum 50 EUR per maand als de werkloze in het SWT minder dan 60 jaar is en minimum 37,60 EUR per maand als hij minstens 60 jaar is.

De persoonlijke inhouding voor de werklozen in het SWT

Een persoonlijke bijdrage van 6,5% wordt berekend op de som van de sociale uitkering en de aanvullende vergoeding, en wordt ingehouden op de aanvullende vergoeding.

De berekende persoonlijke inhoudingen mogen niet tot gevolg hebben dat het resterende totaalbedrag

aan werkloosheidsuitkering en de aanvullende vergoeding lager zijn dan 938,50 EUR/maand voor de gerechtigden zonder gezinslast en 1.130,44 EUR/maand voor de gerechtigden met gezinslast. De drempelbedragen zijn gekoppeld aan het indexcijfer van consumptieprijzen. De geïndexeerde en geherwaardeerde bedragen zijn respectievelijk gelijk aan **1.416,26** ~~1.388,51~~ EUR (zonder gezinslast) of **1.705,91** ~~1.672,48~~ EUR (met gezinslast). Indien het drempelbedrag overschreden wordt, dan wordt de inhouding beperkt of geannuleerd.

	met gezinslast (in EUR)	zonder gezinslast (in EUR)
basisbedrag	1.130,44	938,50
vanaf 01-01-2016	1.639,68	1.361,27
vanaf 01-06-2016	1.672,48	1.388,51
vanaf 01-06-2017	1.705,91	1.416,26

De solidariteitsbijdrage op de winstparticipaties

Een intergemeentelijk samenwerkingsverband dat krachtens het Wetboek der inkomstenbelasting onderworpen is aan de vennootschapsbelasting en dat voldoet aan de voorwaarden zoals bepaald in de wet van 22-5-2001 (participatieplan, toetredingsakte...), kan winstparticipaties toekennen aan zijn personeelsleden. De winstparticipaties zijn uitgesloten uit het loonbegrip, maar op de uitkering in speciën van de winstdeelnemers is een solidariteitsbijdrage van 13,07% verschuldigd ten laste van de toegetreden personeelsleden.

De werkgeversbijdragen in het kader van de arbeidsongevallenregeling van de privésector

Inleiding

De werkgevers en de werknemers waarop de arbeidsongevallenregeling van de privé-sector van toepassing is, zijn onderworpen aan twee werkgeversbijdragen.

De werkgeversbijdrage van 0,30%

Een werkgeversbijdrage van 0,30% is verschuldigd op het loon van de contractanten die onder de arbeidsongevallenregeling van de privésector vallen, en is bestemd voor het Globaal Beheer.

De werkgeversbijdrage van 0,30% is niet verschuldigd voor:

- de gesubsidieerde contractuelen van de plaatselijke besturen;
- de werknemers, tewerkgesteld in het kader van artikel 60, §7 van de OCMW-wet;
- de contractuele geneesheren die volledig vrijgesteld zijn van socialezekerheids-bijdragen.

De specifieke werkgeversbijdrage van 0,02%

Een specifieke werkgeversbijdrage van 0,02% is verschuldigd op het loon van de contractanten die onder de arbeidsongevallenregeling van de privésector vallen, en is bestemd voor het Globaal Beheer.

De specifieke werkgeversbijdrage van 0,02% is niet verschuldigd voor

- de werknemers, tewerkgesteld in het kader van artikel 60, §7 van de OCMW-wet;
- de contractuele geneesheren die volledig vrijgesteld zijn van socialezekerheidsbijdragen.

Het ontslag van statutaire personeelsleden

Algemeenheden

De statutaire personeelsleden kunnen bij ontslag onder bepaalde voorwaarden genieten van, hetzij werkloosheidsuitkeringen, hetzij moederschapsuitkeringen, hetzij uitkeringen in het kader van de verplichte ziekte- en invaliditeitsverzekering.

Betrokken werkgevers

Alle werkgevers met statutaire personeelsleden vallen onder de toepassing van deze regeling.

Betrokken werknemers

Vallen onder het toepassingsgebied van deze regeling, de op proef benoemde en de vastbenoemde personeelsleden:

- waarvan de arbeidsverhouding een einde neemt omdat zij eenzijdig verbroken wordt door de overheid (de reden van dit ontslag kan de ongewettigde afwezigheid van de werknemer zijn) of omdat de benoemingsakte wordt vernietigd, ingetrokken, opgeheven of niet hernieuwd;
- die uit hoofde van die arbeidsverhouding niet onderworpen zijn aan de regeling inzake arbeidsvoorziening en werkloosheid, noch aan de sector uitkeringen van de ziekte- en invaliditeitsverzekering.

Zijn evenwel uitgesloten uit het toepassingsgebied:

- de personeelsleden die hun activiteiten slechts uitoefenen als nevenberoep of bijambt, naast een andere activiteit op grond waarvan zij wel onderworpen zijn aan de regeling inzake arbeidsvoorziening en werkloosheid en aan de sector uitkeringen van de ziekte- en invaliditeitsverzekering van de sociale zekerheid der werknemers;
- de personen die de pensioengerechtigde leeftijd bereikt hebben of die ambtshalve ontslagen worden met onmiddellijk ingaand recht op pensioen;
- de personeelsleden die zelf ontslag nemen.

Toekenningsvoorwaarden

De sociale dekking van het ontslagen statutaire personeelslid moet enkel geregulariseerd worden als de betrokkene binnen dertig dagen na het beëindigen van de arbeidsverhouding:

- hetzij de hoedanigheid verkregen heeft van werknemer onderworpen aan de sociale zekerheid der werknemers;
- hetzij als werkzoekende ingeschreven is bij de subregionale tewerkstellingsdienst;
- hetzij het bewijs leveren dat zij gedurende dezelfde periode arbeidsongeschikt zijn wegens ziekte of invaliditeit, of zich in een periode van moederschapsverlof bevinden overeenkomstig de wetgeving op de verplichte ziekte- en invaliditeitsverzekering.

Betaling van de bijdragen

Wanneer het ontslagen personeelslid één van de hiervoor vermelde voorwaarden vervult, dient zijn toestand op het vlak van sociale zekerheid geregulariseerd te worden. De werkgever moet daartoe aan de RSZ storten:

- de werkgevers- en werknemersbijdragen ($1,46\% + 0,87\% = 2,33\%$) berekend voor de periode die overeenstemt met het aantal arbeidsdagen (in het stelsel van 6 dagen per week) dat de ontslagen persoon, gelet op de leeftijdsgroep waartoe hij behoort, normaal moet bewijzen om toegelaten te worden tot uitkeringen op grond van de werkloosheidsreglementering;
- de werkgevers- en de werknemersbijdragen ($2,35\% + 1,15\% = 3,50\%$) berekend voor een periode van 12 maanden, d.w.z. periode die ontslagene normaal moet bewijzen om gerechtigd te zijn in de sector ziekte-uitkeringen en de moederschapsverzekering.

Bij beëindiging van de arbeidsverhouding vóór 1 januari 2017 werden de bijdragen om gerechtigd te zijn in de sector ziekte-uitkeringen berekend voor een periode van zes maanden. Voor de personen die vóór 1 januari 2017 ontslagen werden en die in 2017 een beroep moeten doen op ziekte-uitkeringen, geldt een fictieve gelijkstelling van een periode voorafgaandelijk aan die periode van zes maanden (het totaal kan echter nooit langer zijn dan de duur van de arbeidsverhouding). Deze gelijkstelling heeft geen invloed op de aan de RSZ verschuldigde bijdragen.

Deze bijdragen worden berekend op basis van de laatste activiteitswedde van de ontslagen werknemer. Deze laatste activiteitswedde behelst, benevens de baremieke wedde, eveneens de weddensupplementen die aan socialezekerheidsbijdragen onderworpen zijn. In geval van een niet

voltijdse betrekking wordt de laatste activiteitswedde omgerekend naar een wedde voor een voltijdse betrekking.

De duur van voornoemde periodes mag in geen geval langer zijn dan de duur van de arbeidsverhouding van de ontslagene.

Opmerkingen:

- De werknemersbijdragen komen ten laste van de werkgever, behalve indien het beëindigen van de arbeidsverhouding aanleiding geeft tot het betalen van een premie, toelage of vergoeding wegens ontslag of tot een na te leven opzeggingstermijn. In dat geval zijn de werknemersbijdragen slechts ten laste van de werkgever voor zover zij het bedrag overschrijden dat wettelijk verschuldigd is op de eventuele premie, toelage of vergoeding wegens vertrek of van de voor de opzeggingstermijn verschuldigde wedde.
- In geval van latere vernietiging of intrekking van de beslissing waarmee de arbeidsverhouding wordt beëindigd, betaalt de RSZ enkel de werknemersbijdragen terug. De werkgeversbijdragen worden niet terugbetaald.

Verplichtingen van de werkgever

1. Verplichtingen tegenover het ontslagen personeelslid

De werkgever overhandigt in de loop van de laatste werkdag aan het ontslagen personeelslid:

- alle door de socialezekerheidswetgeving vereiste documenten;
- een attest van ontslag;
- een bericht over de te vervullen formaliteiten, zoals supra uiteengezet.

2. Verplichtingen tegenover de RSZ

Onmiddellijk na de beëindiging van de arbeidsverhouding meldt de werkgever de uitdiensttreding via Dimona en bezorgt hij de RSZ de nodige gegevens voor de berekening van de verschuldigde bijdragen. Deze gegevens zijn:

- het baremieke loon waarop de betrokkene voor voltijdse prestaties recht zou gehad hebben voor de maand waarin de arbeidsverhouding ten einde liep, verhoogd met de premies, vergoedingen en toelagen die onder het begrip “voor de sociale zekerheid bijdrageplichtig loon” vallen;
- het rijksregisternummer of bisnummer van de betrokken werknemer;
- de geboortedatum van de betrokken werknemer;
- de datum van indiensttreding en de ingangsdatum van zijn benoeming;
- de datum van het ontslag van de betrokken werknemer.

Op basis van de gegevens die aan hem werden bezorgd, deelt de RSZ de werkgever het bedrag van de te storten bijdragen mede. De werkgever stort dan de aan de RSZ verschuldigde bijdragen zodra hij het bewijs kan leveren dat de betrokkene één van de hiervoor vermelde voorwaarden vervult.

