

RIJKSDIENST VOOR SOCIALE ZEKERHEID OPENBARE INSTELLING VAN SOCIALE ZEKERHEID



ADMINISTRATIEVE INSTRUCTIES RSZ

RSZ Kwartaal: 2022/3

Inhoudstafel

- De personen
 - Bijkomende informatie DmfA - Aangifte van sportbeoefenaars
 - Bijkomende informatie DmfA - Buitenlandse bursalen
 - Bijkomende Informatie DmfA - Bursalen
 - Bijkomende informatie DmfA - Statutairen openbare sector
 - Bijkomende informatie DmfA - Zeevissers
 - Bijkomende informatie DmfA - Aangifte van ander huispersoneel dan dienstboden
 - Bijkomende informatie DmfA - Aangifte van dienstboden
 - Bijkomende informatie DmfA - vrijwillige brandweerlieden en vrijwillige ambulanciers
 - Bijkomende informatie DmfA - Aangifte van zeevarenden
 - Bijkomende informatie DMFA - aangifte van de Parlementairen
- De verplichtingen
 - Bijkomende informatie DmfA - Wijzigingen - verjaring
- De socialezekerheidsbijdragen
 - Bijkomende informatie DmfA - Loonmatigingsbijdrage
 - Bijkomende informatie DmfA - Bijdrage van 1,60%
 - Bijkomende informatie DmfA - berekeningsbasis onthaalouders
- De bijzondere bijdragen
 - Bijkomende informatie DmfA - Bijdrage voor nalatigheid van Dimona-aangifte
 - Bijkomende informatie DmfA - Bijdrage voor de fondsen voor bestaanszekerheid
 - Bijkomende informatie DmfA - Aanvullende pensioenregeling 'Prolocus'
 - Bijkomende informatie DmfA - Federale aanvullende pensioenregeling
 - Bijkomende informatie DmfA - Bijdrage voor dubbel vakantiegeld
 - Bijkomende informatie DmfA - Bijdrage vakantiegeld in de openbare sector
 - Bijkomende informatie DmfA - Basisbijdrage voor FSO
 - Bijkomende informatie DmfA - Bijzondere bijdrage voor FSO
 - Bijkomende informatie DmfA - Bijdrage voor risicogroepen
 - Bijkomende informatie DmfA - Bijkomende bijdrage bij onvoldoende opleidingsinspanningen
 - Bijkomende informatie DmfA - Bijdrage voor tijdelijke werkloosheid en oudere werklozen
 - Bijkomende informatie DmfA - Bijdrage voor economische werkloosheid- Andere sectoren
 - Bijkomende informatie DmfA - Bijdrage voor economische werkloosheid
 - Bijkomende informatie DmfA - Bijdrage voor niet-recurrente resultaatsgebonden voordelen
 - Bijkomende informatie DmfA - Pensioenbijdrage voor beroepsjournalisten
 - Bijkomende informatie DmfA - Bijdrage voor een sociale dienst
 - Bijkomende informatie DMFA - aangifte van de IGU-responsabiliseringsbijdrage
- De bijdrageverminderingen
 - Bijkomende informatie DmfA - sectoren waarin een eindejaarspremie wordt uitbetaald
 - Bijkomende informatie DmfA - aangifte van de vermindering voor oudere werknemers
 - Bijkomende informatie DmfA - aangifte van de vermindering voor oudere werknemers - Duitstalige Gemeenschap
 - Bijkomende informatie DmfA - Aangifte van verminderingen voor oudere werknemers - Vlaanderen
 - Bijkomende informatie DmfA - Aangifte van de arbeidsduurvermindering en de vierdagenweek
 - Bijkomende informatie DmfA - Aangifte van de verminderingen 'langdurig werkzoekenden doorstromingsprogramma'
 - Bijkomende informatie DmfA - aangifte van de verminderingen voor langdurig werkzoekenden SINE
 - Bijkomende informatie DmfA - Aangifte van doelgroepvermindering artikel 60, § 7, van de OCMW-wet
 - Bijkomende informatie DmfA - Aangifte van verminderingen voor jonge werknemers
 - Bijkomende informatie DmfA - Aangifte van verminderingen voor jonge werknemers - Vlaanderen
 - Bijkomende informatie DmfA - Aangifte van verminderingen voor mentors
 - Bijkomende informatie DmfA - Aangifte van de doelgroepvermindering herstructurering
 - Bijkomende informatie DmfA - aangifte van gesubsidieerde contractuelen
 - Bijkomende informatie DmfA - aangifte van vervangers van werknemers die kiezen voor de vierdagenweek
 - Bijkomende informatie DmfA - aangifte vermindering voor huispersoneel
 - Bijkomende informatie DmfA - aangifte van de vermindering voor onthaalouders
 - Bijkomende informatie DmfA - Aangifte van verminderingen voor beroepssporters
 - Bijkomende informatie DmfA - Aangifte van verminderingen van de werknemersbijdragen Sportbonus
- Het invullen van de DmfA
 - Bijkomende informatie DmfA - Werkgeverscategorie 573 : creatie vanaf 1/2015
 - Bijkomende informatie DmfA - Werkgeverscategorieën 007,121, 021: creatie, schrapping vanaf 1/2016
 - Bijkomende informatie DmfA - Werkgeverscategorieën 596, 898, 962 : creatie vanaf 2/2016
 - Bijkomende informatie DmfA - Werkgeverscategorie 139 : creatie vanaf 3/2017
 - Bijkomende informatie DmfA - Werkgeverscategorieën 030, 730 : creatie, schrapping vanaf 4/2017
 - Bijkomende informatie DmfA - Werkgeverscategorieën 105, 205, 305 en 405 : creatie vanaf 1/2018
 - Bijkomende informatie DmfA - Werkgeverscategorie 069 - 169 : aanpassing vanaf 1/2018
 - Bijkomende informatie DmfA - Werkgeverscategorie 032 : aanpassing vanaf 2/2018
 - Bijkomende informatie DmfA - Werkgeverscategorie 673 : creatie vanaf 1/2019
 - Bijkomende informatie DmfA - Werkgeverscategorieën 029,129, 229 : creatie, aanpassing vanaf 2/2019
 - Bijkomende informatie DmfA - Werkgeverscategorieën 118 : creatie vanaf 3/2019

- Bijkomende informatie DmfA - Werkgeverscategorieën 125, 511, 512, 812, 822, 830 : creatie en aanpassing vanaf 3/2019
- Bijkomende informatie DmfA - Werkgeverscategorieën 121, 221, 421, 521, 621, 721: creatie, aanpassing vanaf 1/2021
- Bijkomende informatie DmfA - Werkgeverscategorie 632 : creatie vanaf 2/2022
- Bijkomende informatie DmfA - Werkgeverscategorie 505 : Creatie vanaf 3/2020
- Bijkomende informatie DmfA - Vestigingseenheid : fictieve nummers
- Bijkomende informatie DmfA - info bouwsector
- Bijkomende informatie DmfA - Aangifte van ontslagen statutairen
- Bijkomende informatie DmfA - Bijdragen bij arbeidsongeval of beroepsziekte
- Het Fonds Sociale Maribel van de Overheidssector
 - Bijkomende informatie DmfA - Gegevens over de nieuwe tewerkstelling
- Varia
 - Bijkomende informatie DmfA - Trillium

De personen

Bijkomende informatie DmfA - Aangifte van sportbeoefenaars

! De manier van aangifte van sportbeoefenaars varieert niet alleen in functie van de hoogte van het loon dat ze ontvangen maar ook naargelang het paritair comité waarvan ze afhangen !

In DMFA, moet de aangifte van betaalde sportbeoefenaars en gelijkgestelden van de **private sector** gebeuren als volgt :

Type sportbeoefenaar	Bezold. op jaar-basis	PC	CAT	WNKG	JV	Loonmat.	Bijdr. FBZ 2de pijler	Berekening basis = forfait	Soc. verm.	Doelgr. -verm. Sport (4110)	Doelgr. -verm. (niet cumuleerbaar met 4110)	Soc. mar.	Werk -bonus	Sport-bonus
Sportbeoefenaar	? 11.040 €	223	070	494	Ja	Ja	830	/	Ja	Ja	Ja	/	Ja	Ja
		329.01	176	454	Ja	Ja	830 835	/	Ja	Ja	Ja	Ja	Ja	Ja
	< 11.040 €	329.02 329.03	076	454	Ja	Ja	833 830	/	Ja	Ja	Ja	Ja	Ja	Ja
		200	076	494	Ja	Ja	831	/	Ja	Ja	Ja	/	Ja	Ja
Sportbeoefenaar -> eind v.h. jaar 18	? 11.040 €	223	070	487	Ja	/	830	/	/	Ja	Ja	/	/	Ja
		329.01	176	487	Ja	/	830 835	/	/	Ja	Ja	/	/	Ja
	< 11.040 €	329.02 329.03	076	487	Ja	/	833 830	/	/	Ja	Ja	/	/	Ja
		200	076	487	Ja	/	831	/	/	Ja	Ja	/	/	Ja

Type sport-beoefenaar	Bezold. op jaar-basis	PC	CAT	WNKG	JV	Loonmat.	Bijdr. FBZ 2de pijler	Berekening basis = forfait	Stuct. verm.	Doelgr. -verm. Sport (4110)	Doelgr. -verm. (niet cumuleerbaar met 4110)	Soc. mar.	Werk -bonus	Sport-bonus
Scheidsrechters in het voetbal of basketbal en trainers in het voetbal, basketbal, volleybal of wielrennen	? 11.040 €	223	070	495	Ja	Ja	830	/	Ja	/	Ja	/	Ja	/
	< 11.040 €	329.01	262	495	Ja	Ja	830 835	/	Ja	/	Ja	Ja	Ja	/
		329.02	362	495	Ja	Ja	830	/	Ja	/	Ja	Ja	Ja	/
		329.03	762 862	495	Ja	Ja	830	/	Ja	/	Ja	Ja	Ja	/
		200	010 210	495	Ja	Ja	831	/	Ja	/	Ja	/	Ja	/
Scheidsrechters in het voetbal of basketbal en trainers in het voetbal, basketbal, volleybal of wielrennen -> eind v.h. jaar 18	? 11.040 €	223	070	487	Ja	/	830	/	/	/	Ja	/	/	/
	< 11.040 €	329.01	262	487	Ja	/	830 835	/	/	/	Ja	/	/	/
		329.02	362	487	Ja	/	830	/	/	/	Ja	/	/	/
		329.03	762 862	487	Ja	/	830	/	/	/	Ja	/	/	/
		200	010 210	487	Ja	/	831	/	/	/	Ja	/	/	/

In DMFA, moet de aangifte van betaalde sportbeoefenaars en gelijkgestelden van de **openbare sector** gebeuren als volgt :

Type sport-beoefenaar	Bezold. op jaar-basis	PC	CAT	WNKG	JV	Loonmat.	Bijdr. FBZ 2de pijler	Berekening basis = forfait	Struct. verm.	Doelgr. -verm. Sport (4110)	Doelgr. -verm. (niet cumuleerbaar met 4110)	Soc Maribel	Werkbonus	Sportbonus
Sportbeoefenaar	999		050	494	/	Ja	/	/	/	Ja	Ja	/	Ja	Ja
			096	494	/	Ja	/	/	/	Ja	Ja	Ja	Ja	Ja
Sportbeoefenaar -> eind v.h. jaar 18	999		050	487	/	/	/	/	/	Ja	Ja	/	/	Ja
			096	487	/	/	/	/	/	Ja	Ja	Ja	/	Ja
Trainers in het voetbal, basketbal, volleybal of wielrennen	999		050	495	/	Ja	/	/	/	/	Ja	/	Ja	/
			096	495	/	Ja	/	/	/	/	Ja	Ja	Ja	/
Trainers in het voetbal, basketbal, volleybal of wielrennen -> eind v.h. jaar 18	999		050	487	/	/	/	/	/	/	Ja	/	/	/
			096	487	/	/	/	/	/	/	Ja	Ja	/	/

Bijkomende informatie DmfA - Buitenlandse bursalen

Buitenlandse bursalen

De gerechtigden op een doctoraatsbeurs of een postdoctoraatsbeurs die niet onder toepassing vallen van de Verordening van de Raad van de Europese Unie of van een verdrag inzake sociale zekerheid afgesloten door België en een derde land, genieten een beperkte onderwerping.

Hun onderwerping is beperkt tot volgende stelsels:

- Verzekering ziekte en invaliditeit (sector geneeskundige verzorging en uitkeringen)
- Jaarlijkse vakantie
- Arbeidsongevallen
- Beroepsziekten

Hun werkgevers zijn de loonmatigingsbijdrage verschuldigd, voor de categorieën waar ze verschuldigd is.

In de openbare sector vallen de bursalen op gebied van arbeidsongevallen en beroepsziekten altijd onder de wetgeving voor werknemers (stelsel van de private sector).

Voor deze bursalen moeten de openbare werkgevers een verzekering afsluiten bij een erkende verzekeringsmaatschappij voor de dekking van dit risico en zijn ze de bijdrage van 0,30% ten voordele van FEDRIS verschuldigd alsook een bijzondere patronale bijdrage van 0,02% voor arbeidsongevallen en de bijdrage van 1% voor beroepsziekten.

Deze buitenlandse bursalen worden aangegeven in het blok 90012 "Werknemerslijn" met specifiek werknemerskengetal **498** type **0**.

Bijkomende Informatie DmfA - Bursalen

Bursalen

De bursalen die gerechtigd zijn op een doctoraatsbeurs of postdoctoraatsbeurs, tewerkgesteld bij een hier bovengenoemde werkgever, zijn onderworpen aan alle stelsels die voorzien zijn voor de categorie waartoe hun werkgever behoort, behalve wat de stelsels arbeidsongevallen en beroepsziekten betreft in de openbare sector.

Hun werkgevers zijn de loonmatigingsbijdrage verschuldigd in de categorieën waar deze voorzien is.

In de openbare sector vallen de bursalen op gebied van arbeidsongevallen en beroepsziekten altijd onder de wetgeving voor werknemers (stelsel van de private sector).

Voor deze bursalen moeten de openbare werkgevers een verzekering afsluiten bij een erkende verzekeringsmaatschappij voor de dekking van dit risico en zijn ze de bijdrage van 0,30% ten voordele van FEDRIS verschuldigd alsook een bijzondere patronale bijdrage van 0,02% voor arbeidsongevallen en de bijdrage van 1% voor beroepsziekten.

Vanaf het 2de kwartaal 2020 worden deze bursalen aangegeven in het blok 90012 "werknemerslijn" met het specifieke werknemerskengetal **488** type **0**.

Bijkomende informatie DmfA - Statutairen openbare sector

In DMFA worden de statutairen van de openbare sector aangegeven in blok 90012 "Werknemerslijn" met de specifieke werknemerskengetallen :

- **675** : als ze enkel onderworpen zijn aan de ziekteverzekering
Vanaf het eerste kwartaal 2015 is de speciale bijdrage van 1,40% voor de statutairen inbegrepen in de patronale basisbijdragen
- **676**: statutaire werknemers met standplaats in het buitenland
- **677**: stagiairs met het oog op een vaste benoeming met de vakantieregeling privésector tewerkgesteld bij de provinciale en plaatselijke besturen
- **690**: vastbenoemde geneesheren vrijgesteld van socialezekerheidsbijdragen en onderworpen aan pensioenbijdragen tewerkgesteld bij de provinciale en plaatselijke besturen

Bijkomende informatie DmfA - Zeevissers

In DMFA worden de bemanningsleden van vissersvaartuigen en de scheepsleerlingen verbonden met een arbeidsovereenkomst voor zeevisserij en voor wie de bijdragen berekend worden op basis van een forfaitair dagloon, aangegeven in blok 90012 "Werknemerslijn" onder **categorie 019** met de specifieke werknemerskengetallen :

- **011** type 1 voor de bemanningsleden
- **022** type 1 voor de scheepsleerlingen tot het einde van het jaar waarin ze 18 worden

Bijkomende informatie DmfA - Aangifte van ander huispersoneel dan dienstboden

Tot 4/2010

Tot 31/12/2010 werd ander huispersoneel dan dienstboden in de DmfA aangegeven met de gewone werknemerskengetallen **015, 027, 487** of **495** in blok 90012 "werknemerslijn" en de werkgevers die dit personeel moesten aangeven, werden geïdentificeerd onder **categorie 039**.

De werkgevers konden in voorkomend geval een specifieke vermindering voor huispersoneel genieten (verminderingcode 1131) en waren de basisbijdrage voor het Fonds voor Sluiting van Ondernemingen niet verschuldigd.

Vanaf 1/2011

Ten gevolge van de creatie van een nieuw paritair comité nr. 337 voor de non-profitsector werden deze werknemers van de paritaire comités 100 of 200 overgebracht naar dit nieuw paritair comité 337, met uitzondering van de handarbeiders die een activiteit uitoefenen die valt onder het paritair comité voor de landbouw (PC 144), het paritair comité voor het tuinbouwbedrijf (PC 145) of het paritair comité voor het bosbouwbedrijf (PC 146).

In de paritaire comités 144 en 145 zijn er bijdragen voorzien voor het Fonds voor bestaanszekerheid en het huispersoneel is deze bijdragen verschuldigd.

Vanaf de DMFA voor 1/2011 werden voor de aangifte van ander huispersoneel dan dienstboden specifieke werknemerskengetallen gecreëerd, te gebruiken in het blok 90012 "werknemerslijn".

Het betreft

- code **043** voor handarbeiders-huispersoneel vanaf het jaar waarin ze 19 worden
- en code **044** voor handarbeiders-huispersoneel tot 31 december van het jaar waarin ze 18 worden.

Deze werknemerskengetallen werden ingevoerd onder de **werkgeverscategorieën**

- **193** (voor verzorging van paarden, onderhoud van stallen,...),
- **094** (onderhoud van parken en tuinen,...) en
- **039** (voor andere activiteiten met inbegrip van bosbeheer)
- **099 - 299** (voor de Fondsen van de PC van deze activiteiten)

Het bediendenpersoneel moet nog altijd aangegeven worden onder de codes **495** of **487** onder **categorie 039**.

Vanaf 3/2017 is het huispersoneel dat afhangt van **PC 337** een bijdrage voor het Fonds voor Bestaanszekerheid verschuldigd. Deze bijdrage (codes 820/830) werd ingevoerd in de **categorie 039**, maar werknemer van deze categorie met **PC 146** zijn de bijdrage niet verschuldigd.

Het huispersoneel dat aangegeven is onder werknemerskengetallen 043, 044, 487 of 495 kan in voorkomend geval nog altijd de doelgroepvermindering voor huispersoneel genieten (verminderingcode 4200) en is de basisbijdrage voor het Fonds voor sluiting van ondernemingen niet verschuldigd.

Het is mogelijk om met terugwerkende kracht vanaf 3/2010 het huispersoneel, dat werd aangegeven met kengetallen 015 en 027, over te boeken naar de categorieën 193 of 094 met de nieuwe werknemerskengetallen.

Samengevat:

PC	Werkgeverscategorie	Werknemer	Werknemerskengetal	Bijdragetype
PC 337	039 - 099 - 299	Huispersoneel-handarbeiders vanaf het jaar waarin ze 19 worden	043	1
		Huispersoneel-handarbeiders tot en met het jaar waarin ze 18 worden	044	1
		Huispersoneel-bedienden vanaf het jaar waarin ze 19 worden	495	0

PC	Werkgeverscategorie	Werknemer	Werknemerskengetal	Bijdragetype
Huispersoneel- bedienden tot en met het jaar waarin ze 18 worden	487	0		
PC 144	193 - 099 - 299	Huispersoneel- handarbeiders vanaf het jaar waarin ze 19 worden	043	1
		Huispersoneel- handarbeiders tot en met het jaar waarin ze 18 worden	044	1
PC 145	094 - 099 - 299	Huispersoneel- handarbeiders vanaf het jaar waarin ze 19 worden	043	1
		Huispersoneel- handarbeiders tot en met het jaar waarin ze 18 worden	044	1
PC 146	039 - 099 - 299	Huispersoneel- handarbeiders vanaf het jaar waarin ze 19 worden	043	1
		Huispersoneel- handarbeiders tot en met het jaar waarin ze 18 worden	044	1

Bijkomende informatie DmfA - Aangifte van dienstboden

In DMFA is een specifiek werknemerskengetal voorzien voor de aangifte van dienstboden.

In het blok 90012 "werknemerslijn" moet men volgende code vermelden:

- code **045** vanaf het jaar van 19 jaar
- code **027** tot 31 december van het jaar van 18 jaar

De werkgevers die dienstboden moeten aangeven, worden geïdentificeerd met **categorie 037** of **437**.

Vanaf 2011 vallen **alle** werknemers die tewerkgesteld worden met een arbeidsovereenkomst voor dienstboden onder het paritair comité voor het beheer van gebouwen, de vastgoedmakelaars en de dienstboden (**PC 323**) ingevolge de uitbreiding van het toepassingsgebied van dit comité.

Het is niet meer nodig dat hun werkgevers uitsluitend of hoofdzakelijk dienstboden tewerkstellen.

Vanaf 4/2014, werden de bijdragevoeten voor dienstboden verhoogd omdat dienstboden voortaan onderworpen zijn aan alle stelsels van sociale zekerheid en in de privésector (categorie 037) zijn ze de loonmatigingsbijdrage verschuldigd.

Bijkomende informatie DmfA - vrijwillige brandweerlieden en vrijwillige ambulanciers

De vrijwillige brandweerlieden, vrijwillige ambulanciers en de vrijwilligers van de Civiele Bescherming die een vergoeding van meer dan 785,95 EUR per kwartaal (niet-geïndexeerd bedrag) ontvangen, worden aangeduid met de werknemerscode **015** (handarbeiders) of **495** (hoofdarbeiders) en de code statuut '**VA**' (vrijwillige ambulanciers en vrijwilligers van de Civiele Bescherming) of '**B**' (vrijwillige brandweer).

In DmfA wordt op het niveau van de 'tewerkstellingslijn' het 'gemiddeld aantal uren per week' (Q) elk kwartaal bepaald op basis van de 'niet-uitzonderlijke' prestaties. Aangezien de duur van de 'niet-uitzonderlijke prestaties' elk kwartaal verschilt, moet elk kwartaal een nieuwe tewerkstellingslijn met een begin- en einddatum in de loop van het kwartaal aangemaakt worden.

In het blok 'prestaties' worden de uren en de dagen van de 'niet-uitzonderlijke' prestaties waarvoor de vergoedingen onderworpen zijn aan bijdragen aangegeven met de prestatiecode **1**. De uren en de dagen van de 'niet-uitzonderlijke' prestaties, waarvoor de vergoedingen vrijgesteld zijn, worden niet aangegeven.

De vergoedingen aan de vrijwillige brandweerlieden, de vrijwillige ambulanciers en de vrijwilligers van Civiele Bescherming worden aangegeven met:

- de looncode 21 = (vrijgestelde) vergoedingen voor 'niet-uitzonderlijke' prestaties wanneer het maximumbedrag niet overschreden is
- de looncode 1 = (onderworpen) vergoedingen voor 'niet-uitzonderlijke' prestaties wanneer het maximumbedrag overschreden is.

Bijkomende informatie DmfA - Aangifte van zeevarenden

De zeevarenden worden als volgt aangegeven in DMFA:

Activiteit	Werkgevers-categorie	Werknemerskengetal		Type bijdrage		Patronale aandeel	Persoonlijke aandeel
				Niet-officieren	Officieren		
Koopvaardij	105	015	495	0	2		
Bagger	205	015	495	0	2		
Zeesleepvaart	305	015	495	0	2		
Installatie- en onderhoudswerken op zee (vanaf 3/2020)	505	015	495	0	2		

Zowel de bijdrage van 1,60% als de Asbestfondsbijsdrage zijn opgenomen in de bijdragevoet voor de werknemerskengetallen bijdrage 015 / 495 zoals vermeld in het bijdragevoetenbestand.

Er wordt jaarlijks een debetbericht m.b.t. de jaarlijkse vakantie verzonden voor de niet-officieren. De bijdrage bedraagt 9,72% van het loon (aan 100%) aangegeven in het voorgaande jaar.

Voor een zeevarende moeten **bijkomende zones** ingevuld worden:

- in het blok Tewerkstelling (90015):

- de zone 01195 "Identificatienummer van het schip": het IMO-nummer of het identificatienummer toegekend door de RSZ
- de zone 01199 "Personeelsklasse": een waarde vermeld in bijlage 45

- in het blok Tewerkstelling - Inlichtingen (90313):

- de zone 00197 "Aantal vakantiedagen" (https://www.socialsecurity.be/employer/instructions/dmfa/nl/latest/instructions/kill_in_dmfa/occupationrecord/nssoinformation/numberleavedays.html)

Als een zeevarende in aanmerking komt voor de **vermindering voor zeevarenden**, dan moeten de volgende elementen vermeld worden:

- de verminderingcode 6330
- de FSO-bijdrage 809 met type bijdrage 8 (bijdragevoet van 0,00%)
- de bijzondere FSO-bijdrage 810 met type bijdrage 8 (bijdragevoet van 0,00%)

De **arbeidsongevallenpremie** wordt als volgt aangegeven:

- werknemerskengetal bijdrage 807 en type bijdrage 0 voor de gewone premie met berekeningsbasis = aantal prestatiedagen voor tewerkstellingen die niet in aanmerking komen voor de vermindering voor zeevarenden x het dagforfait dat correspondeert met de aangegeven personeelsklasse
- werknemerskengetal bijdrage 807 en type bijdrage 2 voor de verminderde premie met berekeningsbasis = aantal prestatiedagen voor tewerkstellingen die in aanmerking komen voor de vermindering voor zeevarenden x het dagforfait dat correspondeert met de aangegeven personeelsklasse

De **bijkomende arbeidsongevallenpremie** voor vaart in een oorlogs- of piraterijzone wordt als volgt aangegeven:

- werknemerskengetal bijdrage 808 en type bijdrage 0; enkel het bedrag van de verschuldigde premie wordt vermeld

Vanaf 4/2018, wordt de **solidariteitsbijdrage op de vergoedingen voor zeegewenningsreizen** als volgt aangegeven :

- werknemerskengetal bijdrage **806** (bijdrage niet gebonden aan een natuurlijk persoon)
Deze bijdrage zal jaarlijks door de RSZ berekend en aangegeven worden in het vierde kwartaal.

Bijkomende informatie DMFA - aangifte van de Parlementairen

In DmfA, worden de regionale en federale parlementsleden aangegeven in het blok 90012 "werknemerslijn"

- met het werknemerskengetal **406** voor een federaal of regionaal parlements lid
- met het werknemerskengetal **407** voor een federaal of regionaal regeringslid

Geen blok bijdrage moet worden aangegeven.

De aangifte van de parlementsleden gebeurt altijd met een voltijds arbeidsovereenkomst van 38u/week.

Ze vallen niet onder het toepassingsgebied van Capelo.

De verplichtingen

Bijkomende informatie DmfA - Wijzigingen - verjaring

Bij het indienen van een wijziging is net als bij een laattijdige aangifte de driejaarlijkse verjaring van toepassing en specifieke regels moeten gerespecteerd worden.

De data van verjaring en de bijzondere modaliteiten van aangifte zijn beschreven onder de rubriek "verjaring" op de portaalsite van de sociale zekerheid

De socialezekerheidsbijdragen

Bijkomende informatie DmfA - Loonmatigingsbijdrage

In het bijdragevoetenbestand kan men voor elk werknemerskengetal in een bepaalde categorie nakijken of de loonmatigingsbijdrage verschuldigd is en welke de bijdragevoet is.

Deze bijdrage is opgenomen in de basisbijdrage die van toepassing is voor de betrokken werknemers.

Bijkomende informatie DmfA - Bijdrage van 1,60%

In DMFA wordt de bijdrage van 1,60% per werknemerslijn aangegeven in blok 90001 "Bijdrage verschuldigd voor de werknemerslijn"

- met werknemerskengetal **855** en type **0** voor de werknemers met loonmatigingsbijdrage,
- met werknemerskengetal **857** en type **0** voor de werknemers zonder loonmatigingsbijdrage.

De berekeningsbasis moet worden vermeld.

Als de DMFA wordt ingediend via web, wordt de bijdrage automatisch berekend voor de werknemers voor wie ze verschuldigd is.

Bijkomende informatie DmfA - berekeningsbasis onthaalouders

In DMFA worden onthaalouders aangegeven met de specifieke code **497** type **0** in het blok 90012 "werknemerslijn".

Een rekenblad is ter beschikking van de werkgevers om hen te helpen bij het converteren van

- de ingeschreven capaciteit
- de werkelijk gepresteerde kinderopvangdagen en
- de sluitingsdagen

De bijzondere bijdragen

Bijkomende informatie DmfA - Bijdrage voor nalatigheid van Dimona-aangifte

Deze bijdrage wordt gewoonlijk ook "bijdrage artikel 22quater" genoemd.

In DMFA wordt de bijdrage voor nalatigheid van de Dimona-aangifte enkel aangegeven door de RSZ die een notificatie van wijziging verstuurt en een apart bericht van wijziging der bijdragen opstelt met enkel de wijzigingen betreffende artikel 22quater van de wet van 27 juni 1969.

Deze bijdrage verschijnt per werknemerslijn in blok 90001 "Bijdrage verschuldigd voor de werknemerslijn" met werknemerskengetal bijdragen **863** en type **0**.

Alleen het bedrag van de verschuldigde bijdrage wordt vermeld.

Bijkomende informatie DmfA - Bijdrage voor de fondsen voor bestaanszekerheid

In DMFA worden de bijdragen voor de fondsen voor bestaanszekerheid aangegeven per werknemerslijn in blok 90001 " Bijdrage verschuldigd voor de werknemerslijn " met volgende werknemerskengetallen:

Bijdrage bestemd voor	Werknemer	Werkgever	Kengetal	Type	Berekeningsbasis
Fonds voor bestaanszekerheid - procentuele bijdrage	Handarbeider	Categorie met één bijdragevoet	820	0	ja
		Verhoogde bijdrage (in betrokken categorieën)	820	1	ja
		BC < limiet (in betrokken categoriën)	820	0	ja
		BC ? limiet (in betrokken categoriën)	820	5	ja
	Bediende	Categorie met één bijdragevoet	830	0	ja
		Verhoogde bijdrage (in betrokken categorieën)	830	1	ja
		BC < limiet (in de betrokken categoriën)	830	0	ja
		BC ? limiet (in de betrokken categoriën)	830	5	ja

Bijdrage bestemd voor	Werknemer	Werkgever	Kengetal	Type	Berekeningsbasis
Sociaal fonds voor bedienden (APCB –PC 200)	Bediende	Alle werkgevers die ressorteren onder PC 200	831	0	ja
Sociaal fonds van de zelfstandige kleinhandel (PC 201)	Bediende	Categorie met één bijdragevoet	832	0	ja
		BC < limiet (in de betrokken categoriën)	832	0	ja
		BC ? limiet (in de betrokken categoriën)	832	5	ja
Sociaal fonds van de socio-culturele sector van de Franse en Duitstalige Gemeenschap (PC 329.02 – –) ⁵	Bediende	Enkel categorie 076 (sportbeoefenaars)	833	0	ja
Fonds voor bestaanszekerheid – forfaitaire bijdrage 1	Handarbeider	Alle sectoren behalve uitzonderingen	826	0	neen
	Handarbeider van minstens 58 jaar (tot 30/6/2015)	Bouwsector	826	1	neen
	Handarbeider jonger dan 25 jaar	Bouwsector	826	2	neen
	Bediende	Alle betrokken sectoren	836	0	neen
Sectoraal pensioenfonds – procentuele bijdrage	Handarbeider	Werkgever die volledige bijdrage verschuldigd is ⁷	825	0	ja
		Vrijgestelde werkgever ^{2/6}	825	8	ja
		Werkgever die de solidariteitsbijdrage ³ verschuldigd is	825	2	ja

Bijdrage bestemd voor	Werknemer	Werkgever	Kengetal	Type	Berekeningsbasis
Werkgever die volledige verhoogde ⁴ bijdrage verschuldigd is	825	1	ja		
Bediende	Werkgever die volledige bijdrage verschuldigd is ⁷	835	0	ja	
	Werkgever die volledige verhoogde ⁴ bijdrage verschuldigd is	835	1	ja	
	Vrijgestelde werkgever ^{2/6}	835	8	ja	
Sectoraal pensioenfonds – forfaitaire bijdrage ¹	Handarbeider	Werkgever die volledige bijdrage verschuldigd is	827	0	neen
		Vrijgestelde werkgever ²	827	8	neen
	Bediende	Werkgever die volledige bijdrage verschuldigd is	837	0	neen
		Vrijgestelde werkgever ²	837	8	neen

¹ De verschuldigde bijdrage wordt bekomen door het forfait te vermenigvuldigen met een prestatiebreuk ($\mu(x)$) waarvan de definitie verschilt per betrokken sector (de toepasbare formule wordt gepreciseerd in de tabel met bijdragen voor de fondsen voor bestaanszekerheid).

² De werkgevers die een aanvullend pensioenplan voor de onderneming hadden voor de afsluiting van een pensioenplan op niveau van de sector zijn vrijgesteld van de bijdrage. De bijdragevoet is dan 0%.

³ In bepaalde sectoren kunnen de werkgevers een aanvullend pensioenplan voor de onderneming afsluiten op het moment of na de invoering van een systeem van aanvullend pensioenplan op het niveau van de sector. Deze werkgevers zijn een solidariteitsbijdrage "opting-out" verschuldigd.

⁴ In de sector voedingsnijverheid kunnen de werkgevers opteren voor de toepassing van een verhoogde bijdrage.

⁵ Vanaf 3/2013 moeten de werkgevers met categorie 076 die afhangen van sub-PC 329.03, franstalige taalrol, gebruik maken van werknemerskengetal 830.

⁶ Vanaf 1/2014 zijn de gelegenheidswerknemers in de Horeca die worden aangegeven onder categorie 017 met vermelding van de notie "E" vrijgesteld van de bijdrage.

⁷ In de **sector scheikunde** (categorie 087 en 187) is bovendien een minimum kwartaalforfait van 62,50 euro van toepassing voor de procentuele bijdrage van het sectoraal pensioenfonds. De minimumbijdrage wordt gecontroleerd op niveau van de werknemerslijn zodra een bezoldiging met codes 1 tot en met 7 aanwezig is en zonder rekening te houden met het volume van de aangegeven prestaties.

In de **sector transport** (PC 140.03 - categorie 083) is een minimum kwartaalforfait van 80 euro van toepassing vanaf 1/2019 voor

de procentuele bijdrage van het sectoraal pensioenfonds. Deze minimumbijdrage wordt vermenigvuldigd met de tewerkstellingsbreuk $\mu(t)$.

Als de DMFA wordt ingediend via web wordt deze bijdrage automatisch berekend voor de werknemers voor wie ze verschuldigd is.

Voor elk werknemerskengetal in een gegeven categorie kan men nakijken of een bijdrage bestemd voor een Fonds voor bestaanszekerheid verschuldigd is door het betrokken werknemerskengetal te selecteren en door de klikken op de knop "verschuldigdheid" in het bijdragevoetenbestand.

Bijkomende informatie DmfA – Aanvullende pensioenregeling ‘Prolocus’

De bijdrage voor de tweede pensioenpijler ingericht door OFP Prolocus voor de Vlaamse provinciale en plaatselijke besturen wordt geïnd via de DmfA voor de werkgevers aangesloten bij dit aanvullende pensioenplan.

De bijdrage wordt in de DmfA aangegeven met het werknemerskengetal bijdrage 803. Deze bijdrage omvat de premie ter financiering van het aanvullende pensioen en de bijzondere bijdrage van 8,86% op deze premie.

Het type bijdrage varieert in functie van het percentage van de premie ter financiering van de tweede pensioenpijler gekozen door de werkgever:

- type bijdrage 0 = 1% + bijzondere bijdrage van 8,86%
- type bijdrage 1 = 2% + bijzondere bijdrage van 8,86%
- type bijdrage 2 = 2,5% + bijzondere bijdrage van 8,86%
- type bijdrage 3 = 3% + bijzondere bijdrage van 8,86%
- type bijdrage 4 = 3,5% + bijzondere bijdrage van 8,86%
- type bijdrage 5 = 4% + bijzondere bijdrage van 8,86%
- type bijdrage 6 = 5% + bijzondere bijdrage van 8,86%
- type bijdrage 7 = 6% + bijzondere bijdrage van 8,86%
- type bijdrage 8 = 8% + bijzondere bijdrage van 8,86%
- type bijdrage 9 = 10% + bijzondere bijdrage van 8,86%

Het gekozen percentage kan wijzigen op de eerste dag van het kwartaal.

De aansluitingen bij dit pensioenplan en het gekozen premiepercentage worden geregistreerd in het werkgeversrepertorium.

De bijdrage wordt geïnd voor de volgende werknemerskengetallen: 012, 015, 021, 024, 481, 484, 492, 495.

De bijdrage wordt niet geïnd voor de werknemers aangegeven met de code 'TW' (werknemers tewerkgesteld op basis van artikel 60, § 7 van de OCMW-wet), 'SP' (beroepsbrandweerlieden), 'B' (vrijwillige brandweer) of 'VA' (vrijwillige ambulanciers) in de zone 00053 'statuut van de werknemer' (https://www.socialsecurity.be/employer/instructions/dmfa/nl/latest/instructions/ind_in_dmfa/occupationrecord/statute.html) in het blok 90015 'tewerkstelling van de werknemerslijn'. De bijdrage wordt evenmin geïnd voor de werknemers aangegeven met de werkgeverscategorie 772 (geneesheren in opleiding).

Een klein aantal andere personeelsleden behoort evenmin tot het toepassingsgebied van de tweede pensioenpijler, maar kan niet worden uitgesloten o.b.v. de werkgeverscategorie, het werknemerskengetal of het werknemersstatuut. Zij worden aangeduid met de code '1' in de zone 01013 'vrijstelling van de aanvullende pensioenregeling van de contractuelen' (https://www.socialsecurity.be/employer/instructions/dmfa/nl/latest/instructions/ind_in_dmfa/occupationrecord/nssoinformation/exemption_supplementary_pension.html) in het blok 90313 'tewerkstelling – inlichtingen'.

Bijkomende informatie DmfA - Federale aanvullende pensioenregeling

De werknemers van de betrokken werkgevers aangegeven met de onderstaande parameters behoren tot het toepassingsgebied van de federale aanvullende pensioenregeling:

- werkgeverscategorie van de openbare sector verschillend van 232
- werknemerskengetal 0XX of 4XX (contractuele werknemers)
- de zone "notie gepensioneerd" bevat de waarde "0" (niet gepensioneerd)

Elke betrokken werkgever moet eenmaal per jaar het blok 90172 "Tweede pensioenpijler - Informatie (https://www.socialsecurity.be/employer/instructions/dmfa/nl/latest/instructions/fill_in_dmfa/dmfa_fillinrules/pension_information.html)" invullen.

Een beperkt aantal personeelsleden behoort evenmin tot het toepassingsgebied, maar wordt niet automatisch uitgesloten. Zij moeten worden aangeduid in de zone 01013 "Vrijstelling - aanvullende pensioenregeling (https://www.socialsecurity.be/employer/instructions/dmfa/nl/latest/instructions/fill_in_dmfa/occupationrecord/nssoinformation/exemption_supplementary_pension.html)" van het blok 90313 "Tewerkstelling - Inlichtingen".

Bijkomende informatie DmfA - Bijdrage voor dubbel vakantiegeld

In DMFA wordt deze bijdrage **globaal** aangegeven per werkgeverscategorie in blok 90002 "Bijdrage niet gebonden aan een natuurlijk persoon"

met werknemerskengetal bijdragen **870** op

- het dubbel vakantiegeld van de bedienden van de privésector
- het dubbel vakantiegeld van de contractuelen en statutaire stagiairs (kengetal 677) met de vakantieregeling van de privésector bij de provinciale en lokale besturen

De berekeningsbasis, die overeenstemt met het totaal aan dubbel vakantiegeld dat gestort werd door de werkgever, moet vermeld worden

Als DMFA wordt ingediend via web moet de berekeningsbasis vermeld worden bij de bijdragen verschuldigd voor het geheel van de onderneming en de bijdrage wordt automatisch berekend.

Bijkomende informatie DmfA - Bijdrage vakantiegeld in de openbare sector

In DMFA wordt de egalisatiebijdrage voor pensioenen verschuldigd op het vakantiegeld van de personeelsleden in de openbare sector, **globaal** aangegeven per werkgeverscategorie in blok 90002 "Bijdrage niet gebonden aan een natuurlijk persoon" met

- het werknemerskengetal bijdragen **870** voor

- het vakantiegeld of de Copernicuspremie van de contractuelen in de federale overheidssector en bij de lokale politie
- de herstructureringspremie van de contractuele militairen

- het werknemerskengetal bijdragen **875** voor

- het vakantiegeld toegekend door een provinciaal of lokaal bestuur aan contractuelen met de vakantieregeling van de openbare sector
- het vakantiegeld toegekend door een lokale politie of door een provinciaal of lokaal bestuur aan vastbenoemden waarvan het pensioen niet ten laste is van de Staatskas en niet afhangt van de Pool der Parastatalen

- het werknemerskengetal bijdragen **817** voor

- het vakantiegeld of de Copernicuspremie van de statutaire personeelsleden
- de herstructureringspremie van de statutaire militairen
- het vakantiegeld of de Copernicuspremie van de lokale mandatarissen

De berekeningsbasis, die overeenstemt met het totaal aan vakantiegeld dat gestort werd door de werkgever, moet vermeld worden.

Als DMFA wordt ingediend via web moet de berekeningsbasis vermeld worden bij de bijdragen verschuldigd voor het geheel van de onderneming en de bijdrage wordt automatisch berekend.

Bijkomende informatie DmfA - Basisbijdrage voor FSO

FSO-codes toegekend aan werkgevers:

- **C:** Werkgevers met een handels- of industriële finaliteit die de basisbijdrage FSO verschuldigd zijn
- **B:** Werkgevers zonder een handels- of industriële finaliteit die de basisbijdrage FSO verschuldigd zijn
- **N:** Werkgevers uitgesloten van de FSO-bijdragen in een bijdrageplichtige categorie
- **O:** Werkgever met een categorie die uitgesloten is uit het toepassingsgebied van de FSO-bijdrage

In DMFA wordt de basisbijdrage FSO aangegeven per werknemerslijn in het blok 90001 "Bijdrage verschuldigd voor de werknemerslijn" met volgende werknemerskengetallen:

Commerciële of industriële sector

Belangrijkeidcode	Werknemerskengetal	Type	Werknemers
? 3	809	0	Met loon-matigingsbijdrage
? 3	809	2	Zonder loon-matigingsbijdrage of GESCO of vervangers in de openbare sector
? 4	809	4	Zonder loon-matigingsbijdrage of GESCO of vervangers in de openbare sector
? 4	809	5	Met loon-matigingsbijdrage
Alles	809	6	Speciale bijdragen
Alles	809	8	Bijdrage niet verschuldigd (zeevarenden)

Niet-commerciële of niet-industriële sector

Werknemerskengetal	Type	Werknemers
811	0	Met loon-matigingsbijdrage

Werknemerskengetal	Type	Werknemers
811	2	Zonder loonmatigingsbijdrage of GESCO of vervangers in de openbare sector

De berekeningsbasis moet vermeld worden.

Als DMFA wordt ingediend via web wordt deze bijdrage automatisch aangerekend voor de werknemers voor wie ze verschuldigd is.

Bijkomende informatie DmfA - Bijzondere bijdrage voor FSO

In DMFA wordt de bijzondere bijdrage voor FSO aangegeven per werknemerslijn in blok 90001 "Bijdrage verschuldigd voor de werknemerslijn" met werknemerskengetal **810**:

- met type **0** voor de werknemers met loonmatigingsbijdrage
- met type **2** voor de werknemers zonder loonmatigingsbijdrage of GESCO of vervangers in de openbare sector
- met type **8** voor de zeevarenden indien de werkgever is vrijgesteld van bijdragen

De berekeningsbasis moet vermeld worden.

Als DMFA wordt ingediend via web wordt deze bijdrage automatisch aangerekend voor de werknemers voor wie ze verschuldigd is.

Bijkomende informatie DmfA - Bijdrage voor risicogroepen

In DMFA wordt de bijdrage voor risicogroepen aangegeven per werknemerslijn in blok 90001 "bijdrage verschuldigd voor de werknemerslijn" met werknemerskengetal **852** met type **0**.

De berekeningsbasis moet vermeld worden.

Aangezien deze bijdrage berekend wordt op basis van het globale loon van werknemers die tewerkgesteld worden met een arbeidsovereenkomst, is deze bijdrage niet verschuldigd voor leerlingen en stagiairs zelfs als ze onderworpen zijn aan alle stelsels van de sociale zekerheid.

=> Als de werkgever niet is vrijgesteld van deze bijdrage en als de zone 00055 "type leerling" is ingevuld voor een werknemer moet werknemerskengetal 852 0 niet aangegeven worden voor een werknemer die onder de gewone werknemerscode is aangegeven.

Als DMFA wordt ingediend via web moet het betrokken vakje worden aangevinkt als de bijdrage verschuldigd is.

Bijkomende informatie DmfA - Bijkomende bijdrage bij onvoldoende opleidingsinspanningen

De RSZ stuurt een debetbericht aan de betrokken werkgevers op basis van een lijst gepubliceerd in het Staatsblad van sectoren die niet voldoende opleidingsinspanningen hebben verricht.

Op basis van verschillende besluiten van de Raad van State en het Grondwettelijk Hof werden de ministeriele besluiten van 13/04/2011, 12/01/2012 en 17/04/2013 opgeheven.

De RSZ is in mei 2016 overgegaan tot annulatie van de opgestelde debetberichten voor onvoldoende opleidingsinspanningen voor de jaren 2008, 2009 en 2010 en eind augustus 2016 voor die betreffende het jaar 2011. De betrokken werkgevers en hun erkend sociaal secretariaat werden hierover geïnformeerd.

Bijkomende informatie DmfA - Bijdrage voor tijdelijke werkloosheid en oudere werklozen

In DMFA wordt de bijdrage voor tijdelijke werkloosheid en oudere werklozen aangegeven per werknemerslijn in blok 90001 "Bijdrage verschuldigd voor de werknemerslijn" met werknemerskengetal **859**:

- met type **0** voor de werkgevers die ze verschuldigd is
- met type **8** voor de werknemers die een vrijstelling gekregen hebben van de Minister van Werk (de bijdragevoet is dan verlaagd tot 0%).

De berekeningsbasis moet vermeld worden.

Als DMFA wordt ingediend via web wordt deze bijdrage automatisch aangerekend voor de werknemers voor wie ze verschuldigd is.

Bijkomende informatie DmfA - Bijdrage voor economische werkloosheid- Andere sectoren

Vanaf 1/2017 wordt voor de andere sectoren de bijdrage voor economische werkloosheid aangegeven per kwartaal in DmfA en per werknemerslijn in het blok 90001 "bijdrage verschuldigd voor de werknemerslijn" onder kengetal **800**

- met het type **0** als de basisforfait van toepassing is
- met het type **2** als de verminderde forfait voor onderneming in moeilijkheden van toepassing is.

Er moet geen berekeningsbasis worden meegedeeld.

Als de DmfA wordt ingediend via web wordt het bedrag van de bijdrage automatisch berekend.

Bijkomende informatie DmfA - Bijdrage voor economische werkloosheid

Voor de werkgevers die behoren tot de bouwsector werd het debetbericht betreffende de bijdrage voor economische werkloosheid verzonden :

- voor het refertejaar 2020 : op 30 september 2021

De vervaldag voor de betaling van dit debetbericht is vastgelegd op 31 oktober 2021.

Bijkomende informatie DmfA - Bijdrage voor niet-recurrente resultaatsgebonden voordelen

In DMFA wordt de bijdrage voor niet-recurrente resultaatsgebonden voordelen aangegeven per werknemerslijn in blok 90001 "Bijdrage verschuldigd voor de werknemerslijn" met werknemerskengetal **888**

- met type **0** voor de voordelen gestort in het aangiftejaar
- met type **1** voor de voordelen gestort in een jaar verschillend van dat van de aangifte als de werknemer niet meer in dienst is op het moment van de betaling.

De berekeningsbasis moet vermeld worden.

Als de DMFA wordt ingediend via web moet de berekeningsbasis ingevuld worden bij de verschuldigde bijdragen voor een betrokken werknemer.

Vanaf 1/1/2013, worden de werknemers- en werkgeversbijdragen samen geïnd onder het werknemerskengetal 888 en worden de bijdragevoeten van de werknemers en de werkgevers samengeteld.

Bijkomende informatie DmfA - Pensioenbijdrage voor beroepsjournalisten

In DMFA, moeten vanaf het 2de kwartaal 2021, de beroepsjournalisten erkend in het kader van de wet van 30 december 1963 worden aangegeven met

- de code "**PJ**" in de zone 00053 "Statuut van de werknemer" in het blok 90015 "Tewerkstelling van de werknemerslijn".

De pensioenbijdrage verschuldigd voor de erkende beroepsjournalisten wordt aangegeven per werknemerslijn in blok 90001 « bijdrage verschuldigd voor de werknemerslijn »

- onder werknemerskengetal **878**
- met het type **0**

De bijdrage wordt enkel berekend op de bezoldigingen aangegeven voor de tewerkstellingslijnen waarbij statuut van de werknemer "PJ" is vermeld.

De berekeningsbasis moet ingevuld worden.

Bij aangifte via de webtoepassing wordt de bijdrage automatisch berekend voor de werknemers die ze verschuldigd zijn.

Bijkomende informatie DmfA - Bijdrage voor een sociale dienst

In DMFA wordt de bijdrage voor een Sociale Dienst aangegeven per werknemerslijn in blok 90001 "Bijdrage verschuldigd voor de werknemerslijn"

- met werknemerskengetal **845** met type **0** voor de Gemeenschappelijke Sociale Dienst van de provinciale en plaatselijke besturen
- met werknemerskengetal **846** met type **0** voor de Sociale Dienst van de politie SSD-GPI
- met werknemerskengetal **847** met type **0** voor de Gemeenschappelijke Sociale Dienst in Vlaanderen GSD-V

De berekeningsbasis moet vermeld worden.

Als de DMFA wordt ingediend via web moet de berekeningsbasis ingevuld worden bij de verschuldigde bijdragen voor een betrokken werknemer.

Bijkomende informatie DMFA - aangifte van de IGU-responsabiliseringsbijdrage

In de DmfA wordt de IGU-responsabiliseringsbijdrage globaal op het niveau van de werkgever aangegeven in het blok 90002 "bijdrage niet gebonden aan een natuurlijke persoon" onder werknemerskengetal **805**.

De RSZ zal de eerste a posteriori controles ten vroegste uitvoeren in het eerste kwartaal 2021.

De bijdrageverminderingen

Bijkomende informatie DmfA - sectoren waarin een eindejaarspremie wordt uitbetaald

Bij de werknemers die een eindejaarspremie ontvangen door tussenkomst van een derde betalende wordt bij de berekening van de structurele vermindering het kwartaalloon (W) verhoogd met 25% in het 4de kwartaal van elk jaar. Afwijkend bedraagt de verhoging slechts 15% voor de erkende uitzendbureaus en dit in het 1ste kwartaal.

Hierbij de lijst met paritaire comités waarvoor een eindejaarspremie wordt gestort door een fonds voor bestaanszekerheid. De geautomatiseerde controles voor de structurele vermindering voor de DMFA van 4/2021 en 1/2022 zijn op deze lijst gebaseerd.

Werkgeverscategorie	Paritair comité	Werknemerskengetal	Kwartaal	Coëfficiënt
129	125.02 ²	015	4de kwartaal	1,25
229	125.03 ²	015	4de kwartaal	1,25
017	302	011 ² , 015 ² , 495 ² , 024, 029, 484	4de kwartaal	1,25
317	302	011, 496	4de kwartaal	1,25
055	126	015 ²	4de kwartaal	1,25
060	317	015 ²	4de kwartaal	1,25
066	121	015 ² , 024	4de kwartaal	1,25
067	149.01	015 ² , 024	4de kwartaal	1,25
083	140	015 ²	4de kwartaal	1,25
091	127	015 ²	4de kwartaal	1,25
093	132	015 ² , 024	4de kwartaal	1,25
193	144	015 ² , 043, 024	4de kwartaal	1,25
094	145	015 ² , 043, 024	4de kwartaal	1,25
194	145	015 ² , 024	4de kwartaal	1,25
294	145	015 ²	4de kwartaal	1,25

Werkgeverscategorie	Paritair comité	Werknemerskengetal	Kwartaal	Coëfficiënt
494	145	015 ² , 024	4de kwartaal	1,25
594	145	015 ² , 024	4de kwartaal	1,25
102	142.04	015 ² , 024	4de kwartaal	1,25
112	323	015 ²	4de kwartaal	1,25
113	323	015 ²	4de kwartaal	1,25
123	314	015 ² , 495 ²	4de kwartaal	1,25
223	314	015 ² , 495 ²	4de kwartaal	1,25
597	322.01	015 ² , 495 ²	4de kwartaal	1,25
097	322	011, 015 ² , 495 ² , 496, 046	1ste kwartaal	1,15
497	322	011, 015 ² , 495 ² , 496, 046	1ste kwartaal	1,15
320	320	015 ² , 495 ² , 024, 484	4de kwartaal	1,25
121	139	015 ²	4de kwartaal	1,25
221	139	015 ²	4de kwartaal	1,25
421	139	015 ² , 024 ²	4de kwartaal	1,25
521	139	015 ² , 024 ²	4de kwartaal	1,25
621	139	015 ²	4de kwartaal	1,25

² behalve als de zone "type leerling" (00055) is ingevuld.

Bijkomende informatie DmfA - aangifte van de vermindering voor oudere werknemers

De regionale doelgroepvermindering voor oudere werknemers wordt aangegeven in blok 90109 "vermindering tewerkstelling" met volgende gegevens:

1. Duitstalige Gemeenschap

Vanaf 1/2019 werd een specifieke vermindering ingevoerd voor oudere werknemers die tewerkgesteld worden in een vestigingseenheid in Duitstalige Gemeenschap of die er van afhangen. (Zie Vermindering oudere werknemers - Duitstalige Gemeenschap) (

https://www.socialsecurity.be/employer/instructions/dmfa/nl/latest/instructions/deductions/structuralreduction_targetgroupreductions/elderlyworkers_du.html)

Overgangsverminderingen zijn voorzien voor de werknemers van 54 of 58 jaar die in dienst waren op 31/12/2018.

2. Vlaanderen

Vanaf 3/2016 een specifieke vermindering werd ingevoerd voor oudere werknemers die tewerkgesteld worden in een vestigingseenheid in Vlaanderen of die er van afhangen. (zie Vermindering oudere werknemers - Vlaanderen (https://www.socialsecurity.be/employer/instructions/dmfa/nl/latest/instructions/deductions/structuralreduction_targetgroupreductions/elderlyworkers_vl.html))

3. Brussel

Vanaf 4/2016 werd een specifieke vermindering ingevoerd voor oudere werknemers die tewerkgesteld worden in een vestigingseenheid in Brussel of die er van afhangen. (zie Vermindering oudere werknemers - Brussel (https://www.socialsecurity.be/employer/instructions/dmfa/nl/latest/instructions/deductions/structuralreduction_targetgroupreductions/elderlyworkers_br.html))

4. Waals Gewest

Vanaf 3/2017 werd een specifieke vermindering ingevoerd voor oudere werknemers die tewerkgesteld worden in een vestigingseenheid in Wallonië of die er van afhangen. (Zie Vermindering oudere werknemers - Waals Gewest (https://www.socialsecurity.be/employer/instructions/dmfa/nl/latest/instructions/deductions/structuralreduction_targetgroupreductions/elderlyworkers_wal.html))

Een overgangsvermindering is voorzien voor de werknemers van 54 jaar die in dienst waren op 30 juni 2017.

Bijkomende informatie DmfA - aangifte van de vermindering voor oudere werknemers - Duitstalige Gemeenschap

Vanaf 1/2019 worden de regionale doelgroepverminderingen voor oudere werknemers tewerkgesteld in een vestigingseenheid in de Duitstalige Gemeenschap of die er van afhangen aangegeven in het blok 90109 "vermindering tewerkstelling" met volgende vermeldingen:

Werknemers in dienst:

Vermindering	Forfait	Duur	Code	Berekeningba	Bedrag van de vermindering	Datum begin recht	Attest geleverd door
Oudere werknemer van 55 jaar ¹	G3 (300€)	Alle betrokken kwartalen	9300	/	ja	/	/
Oudere werknemer van 56 tot 58 jaar ¹	G2 (400€)	Alle betrokken kwartalen	9300	/	ja	/	/

Vermindering	Forfait	Duur	Code	Berekeningba	Bedrag van de vermindering	Datum begin recht	Attest geleverd door
Oudere werknemer van 59 tot 61 jaar ¹	G1 (1000€)	Alle betrokken kwartalen	9300	/	ja	/	/
Oudere werknemer van 62 jaar en meer ¹	G8 (1500€)	Alle betrokken kwartalen	9300	/	ja	/	/

¹ op de laatste dag van het kwartaal en indien de werknemer aan de vereiste voorwaarden voldoet.

De vermindering 9300 is enkel mogelijk als de waarde « 0 » is aangegeven in de zone « Vrijstelling prestaties » (00826) in het blok « Tewerkstelling – Inlichtingen » (90313). Als de DmfA wordt ingediend via Web wordt de vermindering 9300 automatisch berekend als ze geactiveerd wordt.

Bijkomende informatie DmfA - Aangifte van verminderingen voor oudere werknemers - Vlaanderen

Vanaf 3/2016 worden de regionale doelgroepverminderingen voor oudere werknemers tewerkgesteld in een vestigingseenheid in Vlaanderen of die er van afhangen, aangegeven in het blok 90109 "vermindering tewerkstelling" met volgende vermeldingen:

Vlaanderen:

1. Niet-werkende werkzoekenden aangeworven vanaf 1 juli 2016:

Vermindering	Forfait	Duur	Code	Berekeningsbase	Bedrag van de vermindering	Datum begin recht ²	Attest afgeleverd door
--------------	---------	------	------	-----------------	----------------------------	--------------------------------	------------------------

- Aanwervingsdatum < 01/01/2020 : Werknemer van minstens 55 jaar op de laatste dag van het kwartaal bij zijn indienstneming 1	G7 (saldo)	Kwartaal van aanwerving + de 7 volgende kwartalen	6321	/	ja	ja	VDAB
- Aanwervingsdatum >31/12/2019 : Werknemer van minstens 58 jaar op de laatste dag van het kwartaal bij zijn indienstneming 1							

¹ indien de werknemer aan de vereiste voorwaarden voldoet.

2. Zittende werknemers :

Vermindering	Forfait	Duur	Code	Berekeningsbasis	Bedrag van de vermindering	Datum begin recht	Attest afgeleverd door
Werknemer van minstens 57 jaar op 31/12/ 2021 of werknemer van 59 tot 60 jaar ¹	G4 (600€)	Alle betrokken kwartalen	6320	/	ja	/	/
Werknemer van minstens 60 jaar op 31/12/ 2021 Werknemer van 61 jaar en meer ¹	G8 (1500€)	Alle betrokken kwartalen	6320	/	ja	/	/

¹ leeftijd op de laatste dag van het kwartaal en indien de werknemer aan de vereiste voorwaarden voldoet.

Vanaf 1/2018 worden de verminderingen 6320 of 6321 mogelijk enkel als de waarde « 0 » is aangegeven in de zone « Vrijstelling prestaties » (00826) in het blok « Tewerkstelling – Inlichtingen » (90313).

Als de DmfA wordt ingediend via web, wordt de vermindering 6320 of 6321 automatisch berekend als ze wordt geactiveerd.

Bijkomende informatie DmfA - Aangifte van de arbeidsduurvermindering en de vierdagenweek

De bijdrageverminderingen voor collectieve arbeidsduurvermindering en/of vierdagenweek worden aangegeven in blok 90109 "vermindering tewerkstelling" met volgende vermeldingen:

Wekelijkse arbeidsduur vermindert tot	Forfait	Duur	Verminderingscoëfficiënt in DMFA	Berekeningsbasis in DMFA	Bedrag van de vermindering in DMFA	Datum begin recht	Blok "Detailgegevens vermindering" (zie onderaan)
37h of minder	G2 (400€)	8 kwartalen (vanaf het kwartaal volgend op de invoering)					
36h of minder	G2 (400€)	12 kwartalen (vanaf het kwartaal volgend op de invoering)	3500	/	ja	neen	ja
35h of minder	G2 (400€)	16 kwartalen (vanaf het kwartaal volgend op de invoering)					
Vierdagenweek	G2 (400€)	4 kwartalen (vanaf het kwartaal volgend op de invoering)	3510	/	ja	ja ¹	neen
Arbeitsduurvermindering en vierdagenweek	G1 (1000€)	Kwartalen waarin cumulis van arbeidsduurvermindering en vierdagenweek	3520	/	ja	ja ¹	ja

¹ de te vermelden datum beginrecht is de datum van invoering van de vierdagenweek

Blok 90250 "Detailgegevens vermindering" (voor arbeidsduurvermindering 3500 en 3520)

Dit blok detail moet bevatten :

- de datum van inwerkingtreding van de arbeidsduurvermindering (zone 00143)
- de gemiddelde wekelijkse arbeidsduur van de voltijdse werknemers voor de invoering (zone 00147)
- de gemiddelde wekelijkse arbeidsduur van de voltijdse werknemers na de invoering (zone 00148).

Als de DmfA wordt ingediend via web worden de verminderingen 3500, 3510 of 3520 automatisch berekend als ze worden geactiveerd.

Bijkomende informatie DmfA - Aangifte van de verminderingen 'langdurig werkzoekenden doorstromingsprogramma'

Waals Gewest

Voor de werknemers aangeworven **vanaf 1 juli 2017** in een vestigingseenheid van het Waals Gewest mag de doelgroepvermindering langdurig werkzoekenden in een doorstromingsprogramma **niet meer toegepast** worden.

De lopende verminderingen blijven van toepassing tot het einde van hun termijn. Het laatste contract DSP eindigt op 28/02/2021.

Bijkomende informatie DmfA - aangifte van de verminderingen voor langdurig werkzoekenden SINE

De regionale doelgroepverminderingen voor langdurig werkzoekenden - SINE kunnen variëren volgens de vestigingseenheid waar de werknemer wordt tewerkgesteld of waar hij van afhangt.

Ze worden aangegeven in het blok 90109 "vermindering tewerkstelling" met volgende vermeldingen:

Waals Gewest zonder de Duitstalige Gemeenschap, en Vlaanderen

Vermindering	Forfait	Duur	Code	Berekeningsbasis	Datum begin recht	Bedrag vermindering	Werkkaart
aanvang vóór 1.1.2004	G1 (1000€)	Alle betrokken kwartalen	1142	/	/	ja	

Vermindering	Forfait	Duur	Code	Berekeningsbasis	Datum begin recht	Bedrag vermindering	Werkkaart
jonger dan 45 jaar 312 dagen (18 maanden) of 156 dagen (9 maanden)	G1 (1000€)	kwartaal van aanwerving + 10 volgende kwartalen ¹	3240	/	/	ja	
jonger dan 45 jaar 624 dagen (36 maanden) of 312 dagen (18 maanden)	G1 (1000€)	kwartaal van aanwerving + 20 volgende kwartalen ²	3241	/	/	ja	
minstens 45 jaar 156 dagen (9 maanden)	G1 (1000€)	Alle betrokken kwartalen	3250	/	/	ja	

¹ Verlenging mogelijk met nieuwe periode van maximum 10 kwartalen

² Verlenging mogelijk met nieuwe periode van maximum 20 kwartalen

Als de DmfA wordt ingediend via web, worden de verminderingen 1142, 3240, 3241 en 3250 automatisch berekend als ze worden aangeduid.

Duitstalige Gemeenschap

Voor de werknemers aangeworven **vanaf 1/1/2019** in een vestigingseenheid op het grondgebied van de duitstalige Gemeenschap mag de doelgroepvermindering langdurig werkzoekenden - SINE niet meer toegepast worden. De lopende verminderingen blijven van toepassing tot het einde van hun termijn.

! Bepaalde te vermelden codes in DmfA werden gewijzigd vanaf de aangiften voor 1/2019.

Vermindering	Forfait	Duur	Code	Berekeningsbasis	Datum begin recht	Bedrag vermindering	Werkkaart
aanvang vóór 1.1.2004	G1 (1000€)	Alle betrokken kwartalen	1142	/	/	ja	/

Vermindering	Forfait	Duur	Code	Berekeningsbasis	Datum begin recht	Bedrag vermindering	Werkkaart
jonger dan 45 jaar 624 dagen (36 maanden) of 312 dagen (18 maanden)	G1 (1000€)	kwartaal van aanwerving + 20 volgende kwartalen ²	9001	/	/	ja	/
minstens 45 jaar 156 dagen (9 maanden)	G1 (1000€)	Alle betrokken kwartalen	9002	/	/	ja	/

Als de DmfA wordt ingediend via web, worden de verminderingen 1142, 9001 en 9002 automatisch berekend als ze worden aangeduid.

Brussels Hoofdstedelijk Gewest

Vanaf 1/2021, de codes verminderingen SINE 1142, 3240, 3241, 3250 zijn niet meer toegelaten voor tewerkstellingen in Brussels Hoofdstedelijk Gewest.

De vermindering SINE werd vervangen door een subsidie van het Brussels Gewest (dispositief inschakelingsbanen in de sociale economie) en moet vermeld worden volgt :

waarde " **B** " zone 01237 " Regionale tewerkstellingsmaatregel " in het blok 90313 Tewerkstelling – Inlichtingen als de werknemer wordt tewerkgesteld in het kader van deze maatregel.

Herinschakelingsuitkering

De herinschakelingsuitkering van de RVA of het bevoegde Gewest en de financiële tegemoetkoming van het OCMW maken deel uit van het brutoloon van de SINE-werknemer en zijn onderworpen aan socialezekerheidsbijdragen. De herinschakelingsuitkering of de financiële tegemoetkoming en de rest van het brutoloon worden in de DmfA aangegeven met de **looncode 1**.

Bijkomende informatie DmfA - Aangifte van doelgroepvermindering artikel 60, § 7, van de OCMW-wet

Brussels Hoofdstedelijk Gewest, Waals Gewest of Duitstalige gemeenten

In de DmfA worden de werknemers die een OCMW tewerkstelt in het kader van artikel 60, §7 van de OCMW-wet, aangegeven in het blok 90012 "werknemerslijn" met specifieke werknemerskengetallen :

- 090 type 0 voor de handarbeiders

- 400 type 0 voor de bedienden

Een specifieke doelgroepvermindering moet aangegeven worden op niveau van de tewerkstelling met volgende gegevens :

Vermindering	Forfait/Bedrag	Duur	Verminderingscode	Berekeningsbasis	Bedrag van de vermindering
Doelgroepvermindering werknemers artikel 60, §7 van de OCMW-wet	G7 (saldo van de basisbijdragen)	volledige duur van de tewerkstelling	4500	/	ja

Voor de doelgroepvermindering 'OCMW-werknemers artikel 60, §7' worden er geen minimale prestaties opgelegd.

De vermindering Sociale Maribel wordt nooit toegepast voor de werknemers, tewerkgesteld op basis van artikel 60, §7 van de OCMW-wet.

Als de DmfA wordt ingediend via web, wordt de vermindering 4500 automatisch berekend als ze wordt geactiveerd.

Vlaams Gewest

Voor de werkzoekenden tijdelijke werkervaring, aangeworven op basis van artikel 60, §7, **na 1 januari 2017** in een vestigingseenheid van het Vlaams Gewest, mag de doelgroepvermindering 'OCMW-werknemers artikel 60, §7' niet meer toegepast worden.

De lopende verminderingen bleven van toepassing tot het einde van hun termijn en **ten laatste tot 31 december 2018**.

Bijkomende informatie DmfA - Aangifte van verminderingen voor jonge werknemers

De regionale doelgroepverminderingen voor jonge werknemers kunnen variëren volgens de vestigingseenheid waar de werknemer wordt tewerkgesteld of waar hij van afhangt. Ze worden aangegeven in het blok 90109 "vermindering tewerkstelling" met volgende vermeldingen:

Duitstalige Gemeenschap

Voor de werknemers aangeworven **vanaf 1/1/2019** in een vestigingseenheid op het grondgebied van de duitstalige Gemeenschap mag de doelgroepvermindering voor jonge werknemers niet meer toegepast worden.

De lopende verminderingen blijven van toepassing tot het einde van hun termijn.

! De te vermelden codes in DmfA werden niet gewijzigd.

Vermindering	Forfait	Duur	Code	Berekeningsbasis	Datum begin recht ¹	Bedrag van de vermindering	Maatregel ter bevordering van de werkgelegenheid (zone 00052)	Werkkaart afgeleverd door

Jongere tot 31/12 van het jaar waarin hij 18 wordt	G1 (1000€)	Alle betrokken kwartalen	3430	/	ja vanaf 1/2019	ja	ja	/
--	------------	--------------------------	------	---	-----------------	----	----	---

In dienst vanaf 1/1/2013 en voor 1/1/2019

Jongere met startbaanovereenkomst en laaggeschoold	G8 (1500€)	Kwartaal van aanwerving + 7 volgende kwartalen ²	3410	/	ja	ja	ja	RVA / FOREM/ ACTIRIS
	G2 (400€)	4 volgende kwartalen ²						
Jongeren met startbaanovereenkomst en zeer laaggeschoold of gehandicapte of van buitenlandse afkomst laaggeschoold	G8 (1500€)	Kwartaal van aanwerving + 11 volgende kwartalen ²	3411	/	ja	ja	ja	RVA / FOREM/ ACTIRIS
	G2 (400€)	4 volgende kwartalen ²						
Jongere met startbaanovereenkomst en middengeschoold	G1 (1000€)	Kwartaal van aanwerving + 3 volgende kwartalen ²	3412	/	ja	ja	ja	RVA / FOREM/ ACTIRIS
	G2 (400€)	8 volgende kwartalen ²						

In dienst voor 1/1/2013

Jongere met startbaanovereenkomst en laaggeschoold	G1 (1000€)	Kwartaal van aanwerving + 7 volgende kwartalen ²	3410	/	ja	ja	ja	RVA
	G2 (400€)	Volgende kwartalen tot en met kwartaal van 26 jaar						
Jongeren met startbaanovereenkomst en zeer laaggeschoold of gehandicapte of van buitenlandse afkomst laaggeschoold	G1 (1000€)	Kwartaal van aanwerving + 15 volgende kwartalen ²	3411	/	ja	ja	ja	RVA
	G2 (400€)	Volgende kwartalen tot en met kwartaal van 26 jaar						

¹ De datum begin recht is de allereerste datum van aanwerving bij de werkgever, zelfs voor 18 jaar.

² Altijd beperkt tot het kwartaal van 26 jaar inbegrepen

Vlaanderen

Vanaf 1 juli 2016 werden specifieke verminderingen ingevoerd voor jonge werknemers tewerkgesteld in een vestigingseenheid in Vlaanderen of die er van afhangen. (zie Vermindering jonge werknemers - Vlaanderen (https://www.socialsecurity.be/employer/instructions/dmfa/nl/latest/instructions/deductions/structuralreduction_targetgroupreductions_youngworkers_vl.html)).

Als de DmfA wordt ingediend via web, worden de verminderingen 3410, 3411, 3412, 3430, automatisch berekend als ze worden geactiveerd.

Loon voor opleiding

De startbaanovereenkomst 'type één' kan bepalen dat de werkgever gedurende de eerste twaalf maanden van de overeenkomst een deel van het loon (maximum 10%) besteedt aan de opleiding van de nieuwe werknemer. Het deel van het loon besteed aan de opleiding wordt in de DmfA aangegeven met de looncode **42**.

Bijkomende informatie DmfA - Aangifte van verminderingen voor jonge werknemers - Vlaanderen

Vlaanderen

Vanaf 3/2016 worden de regionale doelgroepverminderingen voor jonge werknemers tewerkgesteld in een vestigingseenheid in Vlaanderen of die er van afhangen aangegeven in het blok 90109 "vermindering tewerkstelling" met volgende vermeldingen:

Vermindering	Forfait	Duur	Code	Berekeningbasis	Datum begin recht ¹	Bedrag van de vermindering	Maatregel ter bevordering van de werkgelegenheid (zone 00052)	Attestatie afgeleverd door
Vanaf 1/1/2017								
Jongeren onder arbeidsovereenkomst met alternerende opleiding die niet binnen het toepassingsgebied van de Sociale Maribel vallen	G1 (1000€)	Kwartalen betrokken bij de opleiding	6311	/	/	ja	neen	VDAB
In dienst vanaf 1/7/2016								

Vermindering	Forfait	Duur	Code	Berekeningsbasis	Datum begin recht ¹	Bedrag van de vermindering	Maatregel ter bevordering van de werkgelegenheid (zone 00052)	Attestatie afgeleverd door
Jongeren laaggeschoold	G7 (saldo)	Kwartaal van aanwerving 2 + 7 volgende kwartalen	6300	/	ja	ja	ja	VDAB
Jongeren middengeschoold (uiterlijk op 31 december 2019 bij de werkgever in dienst getreden)	G1 (1000€)	Kwartaal van aanwerving 2 + 7 volgende kwartalen (tot 3/2021 maximum)	6301	/	ja	ja	ja	VDAB
Jongeren leerlingen / alternerende opleiding	G1 (1000€)	Kwartalen betrokken bij de opleiding	6310	/	/	ja	ja	/

¹ De datum begin recht is de datum van de eerste aanwerving van de jongere bij de werkgever behalve
- voor de verminderingen 6300 of 6301 : datum van aanwerving als gewone werknemer als er een tewerkstelling geweest is als jongere in opleiding of alternerend leren
- voor de verminderingen 6300 of 6301 : datum van de nieuwe aanwerving als er een onderbreking geweest is van het contract gedurende minstens 4 kwartalen vanaf 1/7/2016

De tewerkstellingen geleverd bij dezelfde werkgever na de aanwerving in een vestigingseenheid buiten Vlaanderen geven geen recht op de bovenvermelde verminderingen, maar de betrokken kwartalen tellen mee voor de duur van de vermindering.

² Minder dan 25 jaar op de laatste dag van het kwartaal van aanwerving

Als de DmfA wordt ingediend via het web, worden de verminderingen 6300, 6301, 6310 of 6311 automatisch berekend als ze worden geactiveerd.

Bijkomende informatie DmfA - Aangifte van verminderingen voor mentors

In de DMFA wordt de doelgroepvermindering voor Mentors aangegeven in blok 90109 "vermindering tewerkstelling" met volgende gegevens:

Vermindering	Forfait/Bedrag	Duur	Verminderingscode	Berekeningsbasis	Bedrag van de vermindering
Doelgroep mentors	G9 (800€)	Alle betrokken kwartalen	3800	/	ja

Bij aangifte via de webtoepassing wordt de vermindering 3800 automatisch berekend als ze wordt aangeduid.

Bijkomende informatie DmfA - Aangifte van de doelgroepvermindering herstructurering

De regionale doelgroepvermindering voor de aanwerving van werknemers ontslagen in het kader van een herstructurering wordt aangegeven in blok 90109 "vermindering tewerkstelling" met volgende vermeldingen :

Duitstalige Gemeenschap

Voor de werknemers aangeworven **vanaf 1/1/2019** in een vestigingseenheid in het Duitstalige Gemeenschap mag de doelgroepvermindering herstructurering **niet meer toegepast** worden.

De lopende verminderingen blijven van toepassing tot het einde van hun termijn.

Vermindering	Forfait	Duur	Code	Berekeningsbasis	Bedrag van vermindering	Begindatum recht ²	Kaart herstructurering afgeleverd door
Werknemers aangeworven voor 1/1/2019							
Werknemer jonger dan 45 jaar ¹ ontslagen in het kader van een herstructurering, faling, sluiting of vereffening	G1 (1000€)	Kwartaal van aanwerving ² + 4 volgende kwartalen	3601	/	ja	ja	RVA/ FOREM ³ / ACTIRIS ⁴
Werknemer van minstens 45 jaar ¹ ontslagen in het kader van een herstructurering, faling, sluiting of vereffening	G1 (1000€)	Kwartaal van aanwerving ² + 4 volgende kwartalen	3611	/	ja	ja	RVA/ FOREM ³ / ACTIRIS ⁴
	G2 (400€)	16 volgende kwartalen					

¹ leeftijd op de dag van aanwerving

² het kwartaal waarin de werknemer tijdens de geldigheidsperiode van de verminderingkaart voor het eerst bij de betrokken werkgever wordt tewerkgesteld.

³ Sedert 1/1/2016 en tot 30/6/2017 levert de FOREM kaarten af voor de werknemers tewerkgesteld in een vestigingseenheid in het Waals Gewest met uitzondering van de Duitstalige Gemeenschap

⁴ Sedert 1/7/2016 levert Actiris kaarten af voor de werknemers tewerkgesteld in een vestigingseenheid in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest

Als de DmfA wordt ingediend via web worden de verminderingen 3601 of 3611 automatisch berekend als ze worden geactiveerd.

Bijkomende informatie DmfA - aangifte van gesubsidieerde contractuelen

In DMFA, worden de gesubsidieerde contractuele werknemers altijd aangegeven in het blok 90012 "werknemerslijn" met specifieke codes:

- **024** type 1 (of 0 in de openbare sector) voor gesubsidieerde contractuele gewone handarbeiders
- **025** type 1 voor gesubsidieerde contractuele mindervalide handarbeiders tewerkgesteld in een beschutte werkplaats
- **029** type 1 voor gesubsidieerde contractuele handarbeiders die aangegeven worden op basis van forfaitair loon
- **484** type 0 voor gesubsidieerde contractuele gewone hoofdarbeiders
- **485** type 0 voor gesubsidieerde contractuele mindervalide hoofdarbeiders tewerkgesteld in een beschutte werkplaats.

Vanaf 1/2019, mogen deze codes niet meer gebruikt worden voor de werknemers tewerkgesteld op het grondgebied van de duistalige Gemeenschap.

Werkgevers andere dan PPL:

Vanaf 1/2014 houden de bijdragevoeten geen rekening meer met de uitsluiting van bijdragen maar de structurele vermindering en een specifieke doelgroepvermindering moeten worden aangegeven in blok 90109 "vermindering tewerkstelling" met volgende gegevens :

Vermindering	Forfait /Bedrag	Duur	Verminderingscode	Berekeningsbasis	Bedrag van de vermindering
Structurele	Zie berekening structurele (https://www.socialsecurity.be/employer/instructions/dmfa/nl/atest/instructions/ductions/structuralreduction_targetgroupreductions/structuralreduction.html)	Volledige duur van de tewerkstelling	3000	/	ja
Doelgroep Gesco's ¹	G7 (saldo van de basisbijdragen)	Volledige duur van de tewerkstelling	4000	/	ja

¹ vanaf 1/2018 niet meer toegelaten voor werknemers tewerkgesteld in de Duitstalige Gemeenschap en vanaf 1/2022 voor de werknemers tewerkgesteld in het Waals Gewest.

Voor de doelgroepvermindering Gesco's worden geen minimale prestaties opgelegd (maar wel voor de structurele vermindering).

De vermindering Sociale Maribel wordt nooit toegepast met de DGV voor de gesubsidieerde contractuelen, maar men moet de structurele vermindering berekenen met categorie 2 of 3 (beschutte werkplaatsen) als de werkgever afhangt van een Paritair Comité dat betrokken is bij de Sociale Maribel.

Bij aangifte via de webtoepassing worden de verminderingen 3000 en 4000 automatisch berekend als ze worden aangeduid.

Werkgevers PPL:

Een specifieke doelgroepvermindering moet worden aangegeven in blok 90109 'vermindering tewerkstelling' met volgende gegevens :

Vermindering	Forfait /Bedrag	Duur	Verminderingscode	Berekeningsbasis	Bedrag van de vermindering
Doelgroep Gesco's ¹	G13 (saldo van de basisbijdragen verminderd met loonmatigingsbijdrage)	Volledige duur van de tewerkstelling	4001	/	ja

¹ niet meer toegelaten voor werknemers tewerkgesteld in een vestigingseenheid gelegen in het Vlaams Gewest en in de Duitstalige regio en vanaf 1/2022 voor tewerkstellingen in het Waals Gewest.

Voor de doelgroepvermindering Gesco's worden geen minimale prestaties opgelegd.

De vermindering Sociale Maribel kan gecumuleerd worden met de doelgroepvermindering voor de gesubsidieerde contractuelen van de plaatselijke besturen, maar het bedrag van de vermindering Sociale Maribel wordt beperkt tot het bedrag van de loonmatigingsbijdrage.

Bij aangifte via de webtoepassing wordt de vermindering 4001 automatisch berekend als ze wordt aangeduid.

Bijkomende informatie DmfA - aangifte van vervangers van werknemers die kiezen voor de vierdagenweek

In DMFA, worden vervangers van werknemers die kiezen voor de vierdagenweek aangegeven in blok 90012 "werknemerslijn" met specifieke werknemerskengetallen :

- **021** type 0 voor de vervangers gewone handarbeiders
- **481** type 0 voor de vervangers gewone bedienden

Vanaf 1/2014 houden deze toegepaste bijdragevoeten geen rekening meer met de uitsluiting van bijdragen maar de structurele vermindering en een specifieke doelgroepvermindering moeten aangegeven worden op niveau van de tewerkstelling met volgende gegevens :

Vermindering	Forfait/Bedrag	Duur	Verminderingscode	Berekeningsbasis	Bedrag van de vermindering
Structurele	Zie berekening structurele (https://www.socialsecurity.be/employer/instructions/dmfa/nl/atest/instructions/reductions/structuralreduction_targetgroupreductions/structuralreduction.html)	volledige duur van de tewerkstelling	3000	/	ja
Doelgroepvermindering Vervanger in de openbare sector	G7 (saldo van de basisbijdragen)	volledige duur van de tewerkstelling	4100	/	ja

Voor de doelgroepvermindering "Vervangers in de openbare sector" worden geen minimale prestaties opgelegd (maar wel voor de structurele vermindering).

De vermindering Sociale Maribel wordt nooit toegepast met de DGV voor deze vervangers in de openbare sector, maar men moet de structurele vermindering berekenen met categorie 2 als de werkgever afhangt van een Paritair Comité dat betrokken is bij de Sociale Maribel.

Bij aangifte via de webtoepassing worden de verminderingen 3000 en 4100 automatisch berekend als men ze aanduidt.

Bijkomende informatie DmfA - aangifte vermindering voor huispersoneel

Vanaf 1/2014 wordt de specifieke doelgroepvermindering voor de eerste aanwerving van huispersoneel aangegeven in blok 90109 "vermindering tewerkstelling" met volgende gegevens:

1. Vlaanderen, Brussel en Duitstalige Gemeenschap

Vermindering	Forfait/Bedrag	Duur	Verminderingscode	Berekeningsbasis	Bedrag van de vermindering
Doelgroep huispersoneel	G7 (saldo van basisbijdragen)	Volledige duur van de tewerkstelling van de eerste werknemer	4200	/	ja

Bij aangifte via de webtoepassing wordt de vermindering 4200 automatisch berekend als ze wordt aangeduid.

De doelgroepvermindering voor huispersoneel is cumuleerbaar met de structurele vermindering.

Bijkomende informatie DmfA - aangifte van de vermindering voor onthaalouders

Vanaf 1/2014 wordt de specifieke vermindering voor onthaalouders aangegeven in blok 90109 "vermindering tewerkstelling" met volgende gegevens:

Vermindering	Forfait/bedrag	Duur	Verminderingscode	Berekeningsbasis	Bedrag van de vermindering
Doelgroep onthaalouders	G11 (770 €)	Volledige duur van de tewerkstelling	4400	/	ja

De doelgroepvermindering voor onthaalouders is cumuleerbaar met de Sociale Maribel.

Bij aangifte via de webtoepassing wordt de vermindering 4400 automatisch berekend als ze wordt aangeduid.

Bijkomende informatie DmfA - Aangifte van verminderingen voor beroepssporters

Vanaf 1/2022, wordt de specifieke vermindering voor beroepssporters aangegeven in blok 90109 "vermindering tewerkstelling" met volgende gegevens:

Vermindering	Forfait/Bedrag	Duur	Verminderingscode in DMFA	Berekeningsbasis in DMFA	Bedrag van de vermindering in DMFA
Doelgroep beroepssporters	G19 (65% van het saldo van de werkgeversbasisbijdragen na eventuele toepassing van de sociale maribel en van de structurele vermindering)	Volledige duur van de tewerkstelling	4110	/	Ja

P = G

Geen proratisering, maar voorwaarden inzake ondergrens prestaties zijn van toepassing

Bij aangifte via de webtoepassing wordt de vermindering 4110 automatisch berekend als ze wordt aangeduid.

De doelgroepvermindering voor beroepssporters is cumuleerbaar met de Sociale Maribel.

Bijkomende informatie DmfA - Aangifte van verminderingen van de werknemersbijdragen Sportbonus

Vanaf 1/2022, wordt de vermindering van de werknemersbijdragen Sportbonus aangegeven in blok 90110 "vermindering werknemerslijn" met volgende gegevens:

Deze wordt maandelijks berekend en wordt over het hele kwartaal aangegeven.

Vermindering	Forfait/Bedrag	Duur	Verminderingscode in DMFA	Berekeningbasis in DMFA	Bedrag van de vermindering in DMFA
Sportbonus	Maandelijks forfait (geproratiseerd) + 60% op het saldo van de persoonlijke bijdragen na eventuele toepassing van de Werkbonus en van de forfait	Volledige duur van de tewerkstelling	0610	/	Ja

* Een macro om het bedrag van de vermindering te berekenen is beschikbaar in TechLib.

Het invullen van de DmfA

Bijkomende informatie DmfA - Werkgeverscategorie 573 : creatie vanaf 1/2015

Categorie 573 : creatie

Het Koninklijk Besluit van 30/12/2014, gepubliceerd op 20/01/2015 breidt het toepassingsgebied uit van het Paritair Comité van de beschutte werkplaatsen en de sociale werkplaatsen (PC 327) tot de werknemers tewerkgesteld in het kader van een "Initiatief tot Ontwikkeling van de Werkgelegenheid in de Sector van de Buurtdiensten met een maatschappelijk doel" (**IDESS**), erkend en/of gesubsidieerd door het Waals Gewest, onder de vorm van een vennootschap met een sociaal oogmerk opgericht, met uitzondering van de voornoemde werknemers tewerkgesteld door de werkgevers die ressorteren onder het Paritair Comité voor de diensten voor gezins- en bejaardenhulp of het Paritair Comité voor de socio-culturele sector.

Heden vallen deze werknemers niet onder een sub paritair comité van PC 327 en vallen in het toepassingsgebied van de Sociale Maribel.

Er is geen bijdrage verschuldigd voor het Fonds voor Bestaanszekerheid.

De werkgeverscategorie **573** zal toegekend worden aan de betrokken werkgevers vanaf 1/2016, maar met terugwerkende kracht vanaf 1/2015.

Bijkomende informatie DmfA - Werkgeverscategorieën 007,121, 021: creatie, schrapping vanaf 1/2016

Categorie 007: creatie

De collectieve arbeidsovereenkomst van 9 juli 2015 gesloten in de schoot van het Paritair Comité voor de bemiddeling in bank- en beleggingsdiensten (PC341) voert een bijdrage in voor de financiering van het Sociaal Fonds "SOFUBA".

De RSZ wordt vanaf 1 januari 2016 belast met de inning van deze bijdrage van **0,55%** die zal gestort worden aan het Sociaal Fonds SOFUBA (wkn **820/830**). Gedurende gans het jaar 2016 bedraagt deze bijdrage 0,87%.

Anderzijds voert een andere collectieve arbeidsovereenkomst van 9 juli 2015 gesloten in het Paritair Comité voor de bemiddeling in bank- en beleggingsdiensten (PC341) een bijdrage in, die ook geïnd wordt door de RSZ, ten voordele van risicogroepen en die **0,15%** bedraagt in 2016 en 0,10% voor de eerste twee kwartalen in 2017.

Werkgeverscategorie **007** wordt vanaf 1/2016 toegekend aan werkgevers die afhangen van PC 341.

Categorie 121: creatie en schrapping van de categorie 021

Vanaf 1 januari 2016 wordt voor de werkgevers van de Binnenscheepvaart, een einde gesteld aan hun verplichtingen in zake aangifte en betaling van sociale bijdragen aan de Bijzondere Verrekenkas voor Gezinsvergoedingen der Ondernemingen voor Binnenscheepvaart (KB4-MZB). Vanaf de DmfA voor het 1^{ste} kwartaal 2016 moeten deze werkgevers rechtstreeks aan de RSZ de prestaties en bezoldigingen van werknemers aangeven en de sociale bijdragen betalen (zie hoger).

De bijzondere berekening van de bijdragen op 22/25^{ste} van de aangegeven bezoldigingen blijft behouden.

Werkgeverscategorie **021** werd geschrapt en de nieuwe categorie **121** werd toegekend aan de betrokken werkgevers.

Bijkomende informatie DmfA - Werkgeverscategorieën 596, 898, 962 : creatie vanaf 2/2016

Categorie 596 : creatie

In het kader van de herverdeling van de sociale lasten voorzien bij de wet van 26 december 2015 houdende maatregelen inzake versterking van jobcreatie en koopkracht ("Tax shift"), genieten sommige instellingen van openbaar nut van de hervorming voor hun werknemers in dienst genomen met een arbeidsovereenkomst.

Vanaf 2/2016, openen deze werknemers het recht op de structurele vermindering van de categorie 1 en bijgevolg is voor deze werknemers een verminderde werkgeversbijdrage verschuldigd.

De categorie **596** wordt toegekend aan deze werkgevers vanaf 2/2016.

Categorie 962: creatie

In het kader van de Tax shift, geldt de vermindering van de basisbijdragen van de werkgeversbijdrage voorzien bij de wet van 26 december 2015 houdende maatregelen inzake versterking van jobcreatie en koopkracht niet voor de werkgevers die genieten van de sociale Maribel (categorie 2 van de structurele vermindering).

Sommige werkgevers die ressorteren onder het Paritair Comité 319 voor de opvoedings- en huisvestingsinrichtingen en -diensten waren nochtans tot hertoe geïdentificeerd onder een algemene categorie. Aangezien het PC 319 ook recht heeft op de toepassing van de sociale maribel, blijven de bijdragevoeten dezelfde en wordt een nieuwe specifieke categorie gecreëerd om hen te kunnen onderscheiden.

De categorie **962** wordt vanaf 2/2016 toegekend aan de werkgevers van het **PC 319** die tot nu waren ingeschreven onder de categorie 000 en 010.

Categorie 898: creatie

In het kader van de Tax shift, is de vermindering van de basisbijdragen van de werkgeversbijdrage ingesteld bij de wet van 26 december 2015 houdende maatregelen inzake versterking van jobcreatie en koopkracht niet van toepassing op de werkgevers die niet ressorteren onder categorie 1 of 3 van de structurele vermindering (https://www.socialsecurity.be/employer/instructions/dmfa/nl/latest/instructions/deductions/structuralreduction_targetgroupreductions/structuralreduction.html).

Wat de fondsen betreft of de derde betalende ingeschreven onder de categorieën 099 of 299, is de situatie van de werkgevers voor wie ze tussenkomen bepalend.

Vanaf 2/2016, wordt een nieuwe categorie **898** toegekend aan de fondsen of de derden die voordelen toekennen voor de werkgevers waarvan het geheel van werknemers niet ressorteert onder de categorie 1 of 3 voor de structurele vermindering

Bijkomende informatie DmfA - Werkgeverscategorie 139 : creatie vanaf 3/2017

Categorie 139: Creatie

De collectie arbeidsovereenkomst van 7 maart 2017 gesloten in de schoot van het aanvullend paritair comité voor de non-profitsector (**PC 337**) voert een bijdrage in ter bevordering van de vormings- en risicogroepen.

De RSZ wordt, vanaf 1 juli 2017, belast met het innen van deze bijdrage ten bedrage van **0,20%** voor het derde en vierde kwartaal 2017 en ten bedrage van 0,10% voor de vier kwartalen van 2018.

De mutualiteiten, de vrije universiteiten en elke onderneming die op 1 januari 2017 reeds beschikte over een cao betreffende de vorming van risicogroepen zijn uitgesloten uit het toepassingsgebied van deze cao.

De categorie **139** werd toegekend aan werkgevers die afhangen van **PC 337** die de bijdrage verschuldigd zijn.

NB: de werkgevers van huispersoneel die ingeschreven zijn onder **categorie 039** en die afhangen van PC 337 zijn ook deze bijdrage verschuldigd.

Bijkomende informatie DmfA - Werkgeverscategorieën 030, 730 : creatie, schrapping vanaf 4/2017

Categorie 030 : aanpassingen - Categorie 730: schrapping

Ingevolge het K.B. d.d. 08-06-2017, (BS 23 juni 2017), werden de spaarbanken overgeheveld naar PC 310, dat tot dan toe bevoegd was voor de banksector. Het bevoegdheidsgebied van PC 310 wordt vanaf 01-07-2017 uitgebreid met de spaarbanken.

Vanaf 01-10-2017 gaan de maatschappijen voor hypothecaire leningen en kapitalisatie over naar PC 100/200.

De werkgeverscategorie 010/210 wordt aan de betrokken werkgevers toegekend vanaf 1-10-2017.

Bijgevolg wordt per 01-10-2017 PC 308 opgeheven en categorie 730 geschrapt.

Bijkomende informatie DmfA - Werkgeverscategorieën 105, 205, 305 en 405 : creatie vanaf 1/2018

Categorieën 105, 205, 305 en 405: creatie

Vanaf 1/1/2018 werden nieuwe categorieën gecreëerd met het oog op de integratie van de zeevarenden, die voorheen werden aangegeven bij de Hulp- en Voorzorgskas voor Zeevarenden (HVKZ), in de DmfA:

- categorie 105: voor reders die varend personeel tewerkstellen in de koopvaardij (PC 316)
- categorie 205: voor reders die varend personeel tewerkstellen in de baggerwerken (PC 316)
- categorie 305: voor reders die varend personeel tewerkstellen in de zeesleepvaart (PC 316)
- categorie 405: categorie uitsluitend voorbehouden voor de aangifte van de vakantiedagen opgenomen door de zeevarenden (PC 316)

Bijkomende informatie DmfA - Werkgeverscategorie 069 - 169 : aanpassing vanaf 1/2018

Categorieën 069-169: aanpassing

Tot 31/12/2017 was het Paritair Comité voor het Huiden- en lederbedrijf en vervangingsproducten onderverdeeld in verschillende subcomités:

- 128.01: Paritair Subcomité voor de leerlooierij en de handel in ruwe huiden en vellen
- 128.02: Paritair Subcomité voor de schoeiselindustrie, de laarzenmakers en de maatwerkers
- 128.03: Paritair Subcomité voor het marokijnwerk en de handschoennijverheid
- 128.05: Paritair Subcomité voor de zadelmakerij, de vervaardiging van riemen en industriële artikelen in leder

Vanaf 1 januari 2018 worden deze subcomités geschrapt en overgeheveld naar PC 128.

De CAO van 6/9/2017 creëert een nieuw "Fonds voor het huden- en lederbedrijf en vervangingsproducten" die de verschillende bestaande fondsen in de subcomités opvolgt.

Vanaf het jaar 2018 is de RSZ belast met de inning van de bijdragen voor dit FBZ en die bedragen

- 1,65% voor de werkgevers van de schoeiselindustrie
- 0,80% voor de andere werkgevers van PC 128.

De reeds bestaande categorieën 069 en 169 blijven behouden, maar worden als volgt geherdefinieerd:

- **cat 069:** voor de werkgevers van de schoeiselindustrie (ex subpc 128.02) (PC 200 - voorzien voor de bedienden)
- **cat 169:** voor alle andere werkgevers die afhangen van PC 128 (ex subpc 128.01, 128.03, 128.05) (PC 201 - detailhandel,voorzien voor de bedienden).

Als het PC voorzien voor de bedienden niet van toepassing is bij een werkgever, moet voor de bedienden een bijkomende categorie aangevraagd worden bij de dienst Identificatie.

Bijkomende informatie DmfA - Werkgeverscategorie 032 : aanpassing vanaf 2/2018

Categorie 032 - Aanpassing

De wet van 15/01/2018 houdende diverse bepalingen inzake werk (BS van 05/02/2018) breidt de toepassing van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités uit naar de diplomatieke zendingen, de missies bij internationale organisaties die hun zetel hebben in België en de consulaire posten.

Daardoor ressorteren deze werkgevers voortaan onder **Paritair comité 337** als zijnde een organisatie van de non-profitsector.

Een bijdrage van 0,10% bestemd voor het Aanvullend Sociaal Fonds van de non-profit zal geïnd worden vanaf 2/2018 voor deze werkgevers onder categorie 032.

De werkgevers die niet afhangen van PC 337 en die categorie 032 kregen toegewezen werden getransfereerd naar andere categorieën.

Bijkomende informatie DmfA - Werkgeverscategorie 673 : creatie vanaf 1/2019

Categorie 673 : Creatie

Ingevolge het Besluit van de Vlaamse Regering d.d. 17/2/2017 tot uitvoering van het Maatwerkdecreet d.d. 12/7/2013 ressorteren de werkgevers met de activiteit "**maatwerkbedrijf**" onder het "Paritair Subcomité voor Vlaamse sector van de Beschutte Werkplaatsen, de Sociale Werkplaatsen en de Maatwerkbedrijven" (PC 327.01).

Voor deze werkgevers is de sociale maribel van toepassing; voor de structurele vermindering vallen ze onder categorie 2. Ze zijn evenwel geen enkele bestaanszekerheidsbijdrage, maar wel een bijdrage voor de 2^e pensioenpijler verschuldigd.

De beschutte werkplaatsen en de sociale werkplaatsen erkende vóór 1.1.2019 behouden hun eigenheden en blijven onder de categorieën 473 of 373.

De werkgeverscategorie **673** wordt aan de betrokken werkgevers toegekend vanaf 1-1-2019.

Bijkomende informatie DmfA - Werkgeverscategorieën 029,129, 229 : creatie, aanpassing vanaf 2/2019

Categorie 029 : Aanpassing

Ingevolge de collectieve arbeidsovereenkomst van 21-09-2017, afgesloten in het Paritair Subcomité voor de bosontginningen (**PC 125.01**) werd een afzonderlijke werkgeversbijdrage ingesteld voor de werkgevers die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de bosontginningen.

De Rijksdienst voor Sociale Zekerheid is vanaf 1 april 2019 belast met de inning van deze bijdrage voor bestaanszekerheid ten bate van het "Bosuitbatingsfonds".

De CAO van 21-09-2017 bepaalt een werkgeversbijdrage van **15,50 %** van de bruto loonmassa van de werknemers onder arbeidsovereenkomst. De bijdrage voor risicogroepen is in deze bijdrage inbegrepen.

De bestaande werkgeverscategorie **029** blijft voor de betrokken werkgevers behouden.

Aangezien heden voor alle handarbeiders van deze categorie (behalve de leerlingen) ingevulde bijdrage voor het Bosuitbatingsfonds verschuldigd is, is een onderscheid in deze categorie niet meer nodig. Vanaf 2/2019 worden de werknemerskengetallen 014 en 026 afgeschaft en moet iedereen worden aangegeven met **werknemerskengetallen 015 of 027**.

Categorie 129 : Creatie

Ingevolge de collectieve arbeidsovereenkomst van 30-11-2018, afgesloten in het Paritair Subcomité voor de zagerijen en aanverwante nijverheden (**PC 125.02**) werd een afzonderlijke werkgeversbijdrage ingesteld voor de werkgevers die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de zagerijen en aanverwante nijverheden.

De Rijksdienst voor Sociale Zekerheid is vanaf 1 april 2019 belast met de inning van deze bijdrage voor bestaanszekerheid ten bate van het "Fonds voor Bestaanszekerheid van Zagerijen en aanverwante nijverheden".

Vanaf het 2e kwartaal 2019 bepaalt de CAO van 30-11-2018 een werkgeversbijdrage van **12,47 %** van de bruto loonmassa van de werknemers onder arbeidsovereenkomst. De bijdrage voor risicogroepen is in deze bijdrage inbegrepen.

De nieuwe werkgeverscategorie **129** wordt aan de betrokken werkgevers toegekend .

Categorie 229 : Creatie

Ingevolge de collectieve arbeidsovereenkomst van 21-09-2017, afgesloten in het Paritair Subcomité voor de houthandel (PC 125.03) werd een afzonderlijke werkgeversbijdrage ingesteld voor de werkgevers die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de houthandel.

De Rijksdienst voor Sociale Zekerheid is vanaf 1 april 2019 belast met de inning van deze bijdrage voor bestaanszekerheid ten bate van het "Fonds voor Bestaanszekerheid van de Houthandel".

De CAO van 21-09-2017 bepaalt een werkgeversbijdrage van **10,78 %** van de bruto loonmassa van de werknemers onder arbeidsovereenkomst. De bijdrage voor risicogroepen is in deze bijdrage inbegrepen.

De nieuwe werkgeverscategorie **229** wordt aan de betrokken werkgevers toegekend.

Bijkomende informatie DmfA - Werkgeverscategorieën 118 : creatie vanaf 3/2019

Categorie 118 : Creatie

Ingevolge de collectieve arbeidsovereenkomst van 07-02-2019, afgesloten in het Paritair Comité voor het Ceramiekbedrijf (**PC 113**) werd een afzonderlijke werkgeversbijdrage vastgesteld voor de werkgevers die ressorteren onder het Paritair Comité voor het Ceramiekbedrijf met uitzondering van het Paritair Subcomité voor de pannenbakkerijen (PSC 113.04).

De Rijksdienst voor Sociale Zekerheid is vanaf 1 juli 2019 belast met de inning van deze bijdrage voor bestaanszekerheid ten bate van het "Fonds voor Bestaanszekerheid voor de Keramische Nijverheid". De bijdrage voor risicogroepen is in deze bijdrage inbegrepen.

Vanaf het 3e kwartaal 2019 wordt een bijdrage geïnd ten gunste van de risicogroepen. De CAO van 07-02-2019 bepaalt deze werkgeversbijdrage van 1,20 % van de bruto loonmassa van de werknemers onder arbeidsovereenkomst in het 3e en 4e kwartaal 2019. Vanaf het 1ste kwartaal 2020 zal de bijdrage 0,60% zijn.

De nieuwe werkgeverscategorie **118** wordt aan de betrokken werkgevers toegekend.

Bijkomende informatie DmfA - Werkgeverscategorieën 125, 511, 512, 812, 822, 830 : creatie en aanpassing vanaf 3/2019

De collectieve arbeidsovereenkomst van 12 november 2018, afgesloten in het Paritair Comité voor de Gezondheidsinrichtingen en -diensten (**PC 330**), voert een afzonderlijke werkgeversbijdrage in tot financiering van de tweede pensioenpijler voor de werkgevers

die behoren tot onderstaande sectoren onder de bevoegdheid van de Vlaamse Gemeenschap en/of de Vlaamse Gemeenschapscommissie:

- De categorale ziekenhuizen
- De rusthuizen voor bejaarden, de rust- en verzorgingstehuizen, de dagverzorgingscentra, de assistentiewoningen, de centra voor kortverblijf voor bejaarden
- De psychiatrische verzorgingstehuizen
- De initiatieven voor beschut wonen
- De revalidatiecentra met uitsluiting van de instellingen waarmee het Verzekeringscomité van het RIZIV op voorstel van het College geneesheren directeurs, in uitvoering van art. 22, 6° van de wet betreffende de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen gecoördineerd op 14 juli 1994, een overeenkomst heeft gesloten en die niet vallen onder de toepassing van artikel 5, § 1, I, 5° van de bijzondere wet van 8 augustus 1980 tot hervorming van de instellingen.

De Rijksdienst voor Sociale Zekerheid is vanaf 1 juli 2019 belast met de inning van deze bijdrage tot bijkomende financiering van de tweede pensioenpijler ten bate van het "Sectoraal Spaarfonds van de federale sectoren". In het 3e en 4° kwartaal 2019 wordt een bijdrage geïnd van **0,46 %** van het brutobedrag van de bezoldigingen (met inbegrip de bijdrage van 8,86%).

Om de werkgevers die deze bijdrage verschuldigd zijn te kunnen onderscheiden werden nieuwe categorieën gecreëerd vanaf 3/2019.

Categorie 125 : Creatie

De werkgeverscategorie 125 wordt toegekend aan de categorale ziekenhuizen en de psychiatrische verzorgingstehuizen onder de bevoegdheid van de Vlaamse Gemeenschap en/of de Vlaamse Gemeenschapscommissie, die ressorteren onder het paritair subcomité **330.01.10** voor de privé-hospitalen en de psychiatrische verzorgingstehuizen (voorheen categorie 025).

De werkgevers zijn bijdrageplichtig aan het Sociaal Fonds voor de privé-ziekenhuizen (820/830) en aan het Sectoraal Spaarfonds van de federale sectoren (825/835).

Categorie 812 : Creatie

De werkgeverscategorie **812** wordt toegekend aan de categorale ziekenhuizen en de psychiatrische verzorgingstehuizen onder de bevoegdheid van de Vlaamse Gemeenschap en/of de Vlaamse Gemeenschapscommissie, die ressorteren onder het paritair subcomité **330.01.10** voor de privé-hospitalen en de psychiatrische verzorgingstehuizen.

Deze werkgeverscategorie is uitsluitend voorbehouden voor de aangifte van **gesubsidieerde contractuelen** voor wie het **I.B.F.** (Interdepartementaal Budgettair Fonds) een toelage verleent, en die tewerkgesteld zijn in de hospitalen onder de wet van 7/8/87 (voorheen categorie 111).

De werkgevers zijn bijdrageplichtig aan het Sociaal Fonds voor de privé-ziekenhuizen (820/830) en aan het Sectoraal Spaarfonds van de federale sectoren (825/835).

Categorie 830 : Creatie

De werkgeverscategorie **830** wordt toegekend aan de rusthuizen voor bejaarden, de rust- en verzorgingstehuizen, de dagverzorgingscentra, de assistentiewoningen, de centra voor kortverblijf voor bejaarden onder de bevoegdheid van de Vlaamse Gemeenschap en/of de Vlaamse Gemeenschapscommissie, die ressorteren onder het paritair subcomité **330.01.20** voor de rusthuizen, rust- en verzorgingstehuizen, dagverzorgingscentra voor bejaarden, dagcentra voor bejaarden. (voorheen categorieën 311 of 330)

De werkgevers zijn bijdrageplichtig aan het Sociaal Fonds voor de privé-rusthuizen en de rust- en verzorgingstehuizen (820/830), en aan het Sectoraal Spaarfonds van de federale sectoren (825/835).

Categorie 822 : Creatie

De werkgeverscategorie **822** wordt toegekend aan de initiatieven voor beschut wonen onder de bevoegdheid van de Vlaamse Gemeenschap en/of de Vlaamse Gemeenschapscommissie, die ressorteren onder het paritair subcomité **330.01.51** (voorheen

categorie 522).

De werkgevers zijn bijdrageplichtig aan het Sociaal Fonds voor de Gezondheidsinrichtingen en -diensten (820/830), en aan het Sectoraal Spaarfonds van de federale sectoren (825/835).

Categorie 511 : Aanpassing

De werkgeverscategorie **511** blijft behouden voor de autonome revalidatiecentra gelegen in het Vlaamse Gewest of autonome Nederlandstalige revalidatiecentra gelegen in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest, die afhangen van een Gemeenschaps- of Gewestfonds of -instelling voor de sociale integratie van personen met een handicap of van zijn rechtsopvolgers (paritair subcomité **330.01.41**).

De werkgevers zijn geen bijdragen verschuldigd voor risicogroepen (852), en voor tijdelijke werkloosheid en oudere werklozen (859) maar zijn vanaf 01-07-2019 bijdrageplichtig aan het Sectoraal Spaarfonds van de federale sectoren.

Categorie 512 : Creatie

De nieuwe werkgeverscategorie **512** wordt vanaf 01/07/2019 toegekend aan de autonome revalidatiecentra (paritair subcomité **330.01.41**) gelegen in het Vlaamse Gewest of autonome Nederlandstalige revalidatiecentra gelegen in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest, die federaal blijven en niet bijdrageplichtig zijn aan het Sectoraal Spaarfonds van de federale sectoren.

De werkgevers zijn evenmin bijdragen verschuldigd voor risicogroepen (852), en voor tijdelijke werkloosheid en oudere werklozen (859).

Bijkomende informatie DmfA - Werkgeverscategorieën 121, 221, 421, 521, 621, 721: creatie, aanpassing vanaf 1/2021

Binnen het Paritair Comité voor de Binnenscheepvaart (PC 139) werd beslist om de RSZ te belasten met de inning van een bestaanszekerheidsbijdrage en een bijdrage voor het aanvullend pensioen.

Tot nu toe werden deze werkgevers bij de RSZ ingeschreven onder werkgeverscategorie 000, 010, 011 (werkgevers voor eigen rekening) en werkgeverscategorie 121 (werkgevers voor rekening van derden waarvoor de regeling 22/25sten van toepassing is volgens art. 27 van het KB d.d. 28-11-1969).

Naar gelang de aard van de uitgeoefende activiteit worden verschillende bijdragevoeten ingevoerd. Bijgevolg worden de werkgevers die ressorteren onder PC 139, vanaf 01-01-2021 ondergebracht in een van de zes onderstaande werkgeverscategorieën

Categorie 121 : aanpassing

Ingevolge de collectieve arbeidsovereenkomsten van 22/10/2020, afgesloten in het Paritair Comité voor de binnenscheepvaart (PC 139) werden afzonderlijke werkgeversbijdragen vastgesteld voor de werkgevers in de sector binnenvaart of passagiersvaart in een 40-urenstelsel voor derden.

De Rijksdienst voor Sociale Zekerheid is vanaf 1 januari 2021 belast met de inning van de bijdragen voor bestaanszekerheid ten bate van het "Fonds van de Rijn- en Binnenscheepvaart".

Vanaf het 1^e kwartaal 2021 worden bijdragen geïnd. De CAO van 22/10/2020 bepaalt

- een werkgeversbijdrage gewone bestaanszekerheid van **23,62%** van de bruto loonmassa van de werknemers onder arbeidsovereenkomst (WKNGT bijdrage 820). De bijdrage voor risicogroepen is in deze bijdrage inbegrepen
- een werkgeversbijdrage voor aanvullend pensioen van **1,85%** (met inbegrip van de bijdrage van 8,86%) van de bruto loonmassa van de werknemers onder arbeidsovereenkomst (WKNGT bijdrage 825)

- een forfaitaire bijdrage gewone bestaanszekerheid van **88,92 €** (WKNGT bijdrage 826).

Enkel het loon onder looncodes 1, 3 en 4 wordt in aanmerking genomen.

De bijzondere berekening van de bijdragen op 22/25^{ste} van de aangegeven bezoldigingen blijft behouden.

De bestaande werkgeverscategorie **121** blijft voor de betrokken werkgevers behouden.

Categorie 221: creatie

Ingevolge de collectieve arbeidsovereenkomsten van 22/10/2020, afgesloten in het Paritair Comité voor de binnenscheepvaart (PC 139) werden afzonderlijke werkgeversbijdragen vastgesteld voor de werkgevers in de sector kanaalarbeid of passagiersvaart in een 38-urenstelsel voor derden.

De Rijksdienst voor Sociale Zekerheid is vanaf 1 januari 2021 belast met de inning van de bijdragen voor bestaanszekerheid ten bate van het "Fonds van de Rijn- en Binnenscheepvaart".

Vanaf het 1^e kwartaal 2021 worden bijdragen geïnd. De CAO van 22/10/2020 bepaalt

- een werkgeversbijdrage gewone bestaanszekerheid van **15,19%** van de bruto loonmassa van de werknemers onder arbeidsovereenkomst (WKNGT bijdrage 820). De bijdrage voor risicogroepen is in deze bijdrage inbegrepen
- een werkgeversbijdrage voor aanvullend pensioen van **1,85%** (met inbegrip van de bijdrage van 8,86%) van de bruto loonmassa van de werknemers onder arbeidsovereenkomst (WKNGT bijdrage 825)
- een forfaitaire bijdrage gewone bestaanszekerheid van **88,92 €** (WKNGT bijdrage 826).

Enkel het loon onder looncodes 1, 3 en 4 wordt in aanmerking genomen.

De bijzondere berekening van de bijdragen op 22/25^{ste} van de aangegeven bezoldigingen blijft behouden.

De nieuwe werkgeverscategorie **221** wordt aan de betrokken werkgevers toegekend.

Categorie 421: creatie

Ingevolge de collectieve arbeidsovereenkomsten van 22/10/2020, afgesloten in het Paritair Comité voor de binnenscheepvaart (PC 139) werden afzonderlijke werkgeversbijdragen vastgesteld voor de werkgevers in de sector passagiersvaart in een 40-urenstelsel voor eigen rekening.

De Rijksdienst voor Sociale Zekerheid is vanaf 1 januari 2021 belast met de inning van de bijdragen voor bestaanszekerheid ten bate van het "Fonds van de Rijn- en Binnenscheepvaart".

Vanaf het 1^e kwartaal 2021 worden bijdragen geïnd. De CAO van 22/10/2020 bepaalt

- een werkgeversbijdrage gewone bestaanszekerheid van **23,62%** van de bruto loonmassa van de werknemers onder arbeidsovereenkomst (WKNGT bijdrage 820). De bijdrage voor risicogroepen is in deze bijdrage inbegrepen
- een werkgeversbijdrage voor aanvullend pensioen van **1,85%** (met inbegrip de bijdrage van 8,86%) van de bruto loonmassa van de werknemers onder arbeidsovereenkomst (WKNGT bijdrage 825)
- een forfaitaire bijdrage gewone bestaanszekerheid van **88,92 €** (WKNGT bijdrage 826).

Enkel het loon onder looncodes 1, 3 en 4 wordt in aanmerking genomen.

De nieuwe werkgeverscategorie **421** wordt aan de betrokken werkgevers toegekend.

Categorie 521: creatie

Ingevolge de collectieve arbeidsovereenkomsten van 22/10/2020, afgesloten in het Paritair Comité voor de binnenscheepvaart (PC 139) werden afzonderlijke werkgeversbijdragen vastgesteld voor de werkgevers in de sector passagiersvaart in een 38-urenstelsel voor eigen rekening.

De Rijksdienst voor Sociale Zekerheid is vanaf 1 januari 2021 belast met de inning van de bijdragen voor bestaanszekerheid ten bate van het "Fonds van de Rijn- en Binnenscheepvaart".

Vanaf het 1^e kwartaal 2021 worden bijdragen geïnd. De CAO van 22/10/2020 bepaalt

- een werkgeversbijdrage gewone bestaanszekerheid van **15,19%** van de bruto loonmassa van de werknemers onder arbeidsovereenkomst (WKNGT bijdrage 820). De bijdrage voor risicogroepen is in deze bijdrage inbegrepen
- een werkgeversbijdrage voor aanvullend pensioen van **1,85%** (met inbegrip de bijdrage van 8,86%) van de bruto loonmassa van de werknemers onder arbeidsovereenkomst (WKNGT bijdrage 825)
- een forfaitaire bijdrage gewone bestaanszekerheid van **88,92 €** (WKNGT bijdrage 826).

Enkel het loon onder looncodes 1, 3 en 4 wordt in aanmerking genomen.

De nieuwe werkgeverscategorie **521** wordt aan de betrokken werkgevers toegekend.

Categorie 621: creatie

Ingevolge de collectieve arbeidsovereenkomsten van 22/10/2020, afgesloten in het Paritair Comité voor de binnenscheepvaart (PC 139) werden afzonderlijke werkgeversbijdragen vastgesteld voor de werkgevers in de sector systeemvaart.

De Rijksdienst voor Sociale Zekerheid is vanaf 1 januari 2021 belast met de inning van de bijdragen voor bestaanszekerheid ten bate van het "Fonds van de Rijn- en Binnenscheepvaart".

Vanaf het 1^e kwartaal 2021 worden bijdragen geïnd. De CAO van 22/10/2020 bepaalt

- een werkgeversbijdrage gewone bestaanszekerheid van **17,22%** van de bruto loonmassa van de werknemers onder arbeidsovereenkomst (WKNGT bijdrage 820). De bijdrage voor risicogroepen is in deze bijdrage inbegrepen
- een werkgeversbijdrage voor aanvullend pensioen van **1,85%** (met inbegrip de bijdrage van 8,86%) van de bruto loonmassa van de werknemers onder arbeidsovereenkomst (WKNGT bijdrage 825)
- een forfaitaire bijdrage gewone bestaanszekerheid van **88,92 €** (WKNGT bijdrage 826).

Enkel het loon onder looncodes 1, 3 en 4 wordt in aanmerking genomen.

De bijzondere berekening van de bijdragen op 22/25^{ste} van de aangegeven bezoldigingen blijft behouden.

De nieuwe werkgeverscategorie **621** wordt aan de betrokken werkgevers toegekend.

Categorie 721: creatie

Ingevolge de collectieve arbeidsovereenkomsten van 22/10/2020, afgesloten in het Paritair Comité voor de binnenscheepvaart (PC 139) werden afzonderlijke werkgeversbijdragen vastgesteld voor de werkgevers in de sector sleepvaart (22/25).

De Rijksdienst voor Sociale Zekerheid is vanaf 1 januari 2021 belast met de inning van de bijdragen voor bestaanszekerheid ten bate van het "Fonds van de Rijn- en Binnenscheepvaart".

Vanaf het 1^e kwartaal 2021 worden bijdragen geïnd. De CAO van 22/10/2020 bepaalt

- een werkgeversbijdrage gewone bestaanszekerheid van **4,17%** van de bruto loonmassa van de werknemers onder arbeidsovereenkomst (WKNGT bijdrage 820). De bijdrage voor risicogroepen is in deze bijdrage inbegrepen
- een werkgeversbijdrage voor aanvullend pensioen van **1,85%** (met inbegrip de bijdrage van 8,86%) van de bruto loonmassa van de werknemers onder arbeidsovereenkomst (WKNGT bijdrage 825)
- een forfaitaire bijdrage gewone bestaanszekerheid van **88,92 €** (WKNGT bijdrage 826).

Enkel het loon onder looncodes 1, 3 en 4 wordt in aanmerking genomen.

De bijzondere berekening van de bijdragen op 22/25^{ste} van de aangegeven bezoldigingen blijft behouden.

De nieuwe werkgeverscategorie **721** wordt aan de betrokken werkgevers toegekend.

Bijkomende informatie DmfA - Werkgeverscategorie 632 : creatie vanaf 2/2022

Ingevolge de collectieve arbeidsovereenkomst van 01-10-2021, afgesloten in het Paritair Subcomité voor de Erkende Maatschappijen voor Sociale Huisvesting van het Vlaams Gewest (**PC 339.01**), werd een afzonderlijke werkgeversbijdrage vastgesteld voor de werkgevers die ressorteren onder het Paritair Subcomité voor de Erkende Maatschappijen voor Sociale Huisvesting van het Vlaams Gewest.

De Rijksdienst voor Sociale Zekerheid is vanaf 1 april 2022 belast met de inning van deze bijdrage voor bestaanszekerheid ten bate van het "Sociaal Fonds voor de erkende maatschappijen voor sociale huisvesting van het Vlaams Gewest".

Vanaf het 2^e kwartaal 2022 wordt een bijdrage geïnd ten gunste van de risicogroepen. De CAO van 01-10-2021 bepaalt een werkgeversbijdrage van **0,20 %** van de bruto loonmassa van de werknemers in het tweede kwartaal 2022 en van **0,10 %** van de bruto loonmassa van de werknemers vanaf het derde kwartaal 2022.

De werkgeverscategorie **632** wordt aan de betrokken werkgevers toegekend vanaf 1-4-2022

Bijkomende informatie DmfA - Werkgeverscategorïe 505 : Creatie vanaf 3/2020

Categorie 505 - Creatie

Met het oog op de rapportering aan Europa omtrent het varend personeel (PC 316) wordt een nieuwe categorie **505** gecreëerd vanaf 01-07-2020.

Het toepassingsgebied omvat volgende activiteiten:

- "a) kabels leggen op de voorbereide zeebodem;*
- b) pijpen leggen op de voorbereide zeebodem;*
- c) takel- en hefwerkzaamheden van infrastructuur in het kader van installatie- en onderhoudswerken op zee;*
- d) onderzoek van de zeebodem in het kader van installatie- en onderhoudswerken;*
- e) gericht storten van stenen op de zeebodem in het kader van installatie- en onderhoudswerken op zee;*
- f) vervoeren van onderdelen op zee in het kader van installatie- en onderhoudswerken op zee;*
- g) vervoeren en accommoderen van personen in het kader van installatie- en onderhoudswerken op zee;"*

De nieuwe werkgeverscategorie **505** wordt aan de betrokken werkgevers toegekend vanaf 1-7-2020.

Bijkomende informatie DmfA - Vestigingseenheid : fictieve nummers

Vanaf 1/2015 moet het nummer van de vestigingseenheid ook vermeld worden voor studenten die aangegeven worden onder kengetal 840 of 841.

Vanaf 1/2014 moeten werkgevers in bepaalde gevallen gebruik maken van volgende fictieve vestigingsnummers :

Fictief VE-nr	Type werkgever
8999999993	Buitenlandse werkgever zonder VE in België voor de werknemers die niet op Belgisch grondgebied tewerkgesteld worden (type C of X*)

Fictief VE-nr	Type werkgever
8999999104	Werknemers tewerkgesteld in het Vlaams Gewest door : - een buitenlandse werkgever zonder VE in België voor de werknemers die op Belgisch grondgebied tewerkgesteld worden (type B of X*) - een werkgever van huispersoneel (categorieën 037, 039 en WKN 035, 439, 043 en 044 in categorieën 094 en 193)
8999999203	Werknemers tewerkgesteld in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest door : - een buitenlandse werkgever zonder VE in België voor de werknemers die op Belgisch grondgebied tewerkgesteld worden (type B of X*) - een werkgever van huispersoneel (categorieën 037, 039 en WKN 035, 439, 043 en 044 in categorieën 094 en 193)
8999999302	Werknemers tewerkgesteld in het Waals Gewest , met uitzondering van de gemeenten die vallen onder de Duitstalige Gemeenschap, door : - een buitenlandse werkgever zonder VE in België voor de werknemers die op Belgisch grondgebied tewerkgesteld worden (type B of X*) - een werkgever van huispersoneel (categorieën 037, 039 en WKN 035, 439, 043 en 044 in categorieën 094 en 193)
8999999401	Werknemers tewerkgesteld in het Waals Gewest in de gemeenten die vallen onder de Duitstalige Gemeenschap door: - een buitenlandse werkgever zonder VE in België voor de werknemers die op Belgisch grondgebied tewerkgesteld worden (type B of X*) - een werkgever van huispersoneel (categorieën 037, 039 en WKN 035, 439, 043 en 044 in categorieën 094 en 193)
8999999005	Werkgever in afwachting van een nr. VE
8999999894	Niet van toepassing : - derde betalenden (werkgeverscategorieën 033, 099, 199, 299, 699, 898) - tewerkstelling enkel gedekt door een verbrekingsvergoeding (looncode = 03 of 09) - statutairen met administratieve standplaats in het buitenland

* De RSZ kent aan elke buitenlandse werkgever een type toe als volgt:

A	Buitenlandse werkgever met VE in België Sterke band met België (VE gelokaliseerd)
B	Buitenlandse werkgever zonder VE in België die personeel tewerkstelt op Belgisch grondgebied Gemiddelde band met België (werknemers in België, maar VE niet gelokaliseerd)

C	Buitenlandse werkgever zonder VE in België die geen personeel tewerkstelt op Belgisch grondgebied, maar die werknemers tewerkstelt die onderworpen zijn aan de Belgische sociale zekerheid Zwakke band met België (geen VE in België - werknemers in het buitenland)
X	Buitenlandse werkgever type onbepaald (zal gewijzigd worden in A, B of C naargelang het resultaat van onderzoek door de dienst Statistiek)

Bijkomende informatie DmfA - info bouwsector

In DMFA worden de gegevens specifiek voor de bouwsector aangegeven in blok 90313 « Tewerkstelling – Inlichtingen ».

De zone 00862 "Uurloon in duizendsten van euro" moet verplicht worden ingevuld

- door de werkgevers met categorie **024, 026, 044, 054, 224, 226, 244, 254**
- voor hun werknemers aangegeven met werknemerskengetal **015** (met uitzondering van de leerlingen), **024** en **027**.

De twee zones 01010 "Aantal dagen gewaarborgd loon eerste week" en 01011 "Brutoloon betaald in geval van ziekte" moeten eveneens worden ingevuld als er dagen gedekt door een gewaarborgd loon eerste week.

Bijkomende informatie DmfA - Aangifte van ontslagen statutairen

In DMFA worden de bijdragen voor de ontslagen statutairen aangegeven in een specifiek blok 90005 "Bijdrage ontslagen statutaire werknemer" met de werknemerskengetallen:

- **876** voor regularisatie van het stelsel voor ziekte- en invaliditeitsverzekering
- en/of **877** voor regularisatie van het stelsel voor werkloosheid onder de werknemerslijn waaraan ze gekoppeld is.

De onderwerping aan beide stelsels gebeurt via 2 verschillende werknemerslijnen.

Bijkomende informatie DmfA - Bijdragen bij arbeidsongeval of beroepsziekte

Voor de slachtoffers van een arbeidsongeval of een beroepsziekte aangeven, zijn de werkgevers betrokken onder de categorieën ingeschreven :

- **027**: voor arbeidsongevallen
- **028**: voor beroepsziekten

In DMFA,

- in het blok 90012 "werknemerslijn" moeten **specifieke werknemerskengetallen** vermeld worden voor aangifte van de persoonlijke bijdragen die verschuldigd zijn door slachtoffers van een arbeidsongeval of van een beroepsziekte. Deze bijzondere werknemerskengetallen zijn de volgende :

Werknemerskengetallen Arbeidsongevallen/ Beroepszieten

Werknemerskengetallen	Werknemes betrokken	%
010	Gepensioneerde werknemers	5,34%
013	Kansarme jongeren werklieden (AR nr 499)	4,70%
014	Zeevarenden in de koopvaardij-, bagger- of zeesleepvaartsector	14,52%

Werknemerskengetallen	Werknemes betrokken	%
015	Werklieden en gelijkgestelden Huispersoneel	13,07%
016	Mijnwerkers	13,07%
027	Jongeren werklieden gedurende de periode die eindigt op 31 december van het jaar waarin zijn 18 jaar worden	5,57%
041	Dienstboden die het slachtoffer zijn van een arbeidsongeval van voor 1 april 1983	12,20%
045	Dienstboden die het slachtoffer zijn van een arbeidsongeval vanaf 1 april 1983 of van een beroepsziekte	13,07%
487	Jongeren hoofarbeiders gedurende de periode die eindigt op 31 december van het jaar waarin zijn 18 jaar worden	5,57%
493	Geneesheren in opleiding Kansarme jongeren hoofarbeiders (AR nr 499) Bursalen van een land buiten Europese Unie	4,70%
494	Betaalde sportbeoefenaars die het slachtoffer zijn van een arbeidsongeval van voor 1 januari 1998 uitgezonderd de houders van een vergunning van beroepsrenner afgeleverd door de Belgische Wielrijdersbond die het slachtoffer zijn van een arbeidsongeval vanaf 1 januari 1985	11,05%
495	Hoofarbeiders en gelijkgestelden Houders van een vergunning van beroepsrenner afgeleverd door de Belgische Wielrijdersbond die het slachtoffer zijn van een arbeidsongeval vanaf 1 januari 1985 Huisbedienden Erkende onthaalouders Kunstenaars Gelegenheidswerknemers in de Horeca	13,07%
675	Statutaire werknemers	3,55%

! Voor de slachtoffers van een arbeidsongeval of een beroepsziekte is het mogelijk dat er andere werknemerskengetallen van toepassing zijn dan de werknemerskengetallen gebruikt door hun oorspronkelijke werkgever

- één (of meerdere) blok(ken) 90011 "Vergoeding AO - BZ" moet(en) ingevuld worden per werknemerslijn en bevatten:

- een code die toelaat de aard van de vergoeding te bepalen dat de werknemer genoten heeft tijdens het kwartaal (cfr bijlage 10)
- de graad van ongeschiktheid (in %) overeenstemmend met de aard van de vergoeding dat de werknemer genoten heeft tijdens het kwartaal
- het totaal van de vergoedingen per aard van de vergoeding en graad van ongeschiktheid

Er kan slechts één blok "vergoeding AO - BZ" voorkomen voor een gegeven combinatie aard van de vergoeding en graad van ongeschiktheid.

- in het blok 90001 "Bijdrage verschuldigd voor de werknemerslijn", kan slechts één enkele bijdrage verschuldigd voor de werknemerslijn voorkomen en de berekeningsbasis stemt overeen met de som van alle vergoedingen en renten die betaald werden aan de betrokken werknemer.

Het Fonds Sociale Maribel van de Overheidssector

Bijkomende informatie DmfA - Gegevens over de nieuwe tewerkstelling

De bijkomende tewerkstelling die gecreëerd wordt in het kader van de Sociale (of Fiscale) Maribel, moet door de werkgever in de DmfA worden aangeduid door de zone ' gemiddeld aantal gesubsidieerde uren per week van de werknemer' op het niveau van de tewerkstellingslijn in te vullen.

Deze informatie zal gebruikt worden voor de berekening van de financiële tussenkomst in het kader van de Sociale (of Fiscale) Maribel vanaf 2021

De begindatum van een nieuwe arbeidsplaats die toegekend wordt in het kader van de Sociale (of Fiscale) Maribel, moet door de werkgever in de zone 01148 "datum van toekenning van de nieuwe arbeidsplaats" van het blok 90313 "tewerkstelling inlichtingen" van de DmfA aangeduid worden.

Varia

Bijkomende informatie DmfA - Trillium

Het jaaroverzicht met de tewerkstellingsmaatregelen voor **2022** bevat de geboekte gegevens van de kwartalen 4/2020 tot en met 3/2021.

Het betreft de situatie op **23/01/2022** en de wijzigingen die geboekt werden na deze datum worden niet in aanmerking genomen.