

# AANGIFTE SOCIALE RISICO'S



INSTRUCTIES VOOR DE WERKGEVER ASR

A S R Kwartaal:2017/4

## Inhoudstafel

- Scenario 6 - Aangifte van werkhervatting
  - Inleiding
  - Voor wie
  - Wanneer
  - Wat invullen

---

---

# Scenario 6 - Aangifte van werkhervatting

---

---

## Inleiding

---

De werkgever wordt verzocht een aangifte van werkhervatting (scenario 6) in te vullen wanneer de werknemer het werk hervat na afloop van een risico (arbeidsongeschiktheid, moederschapsrust, werkverwijdering als maatregel van moederschapsbescherming, omgezet moederschapsverlof bedoeld in artikel 39, zevende lid van de arbeidswet van 16 maart 1971).

In die aangifte wordt de datum van de werkhervatting vermeld vanaf welke de uitkeringen niet meer verschuldigd zijn.

Indien de werkgever de datum van effectieve hervatting van het werk kent, wanneer hij antwoordt op een aanvraag voor een scenario 1, deelt hij deze mede in het kader van het scenario 6, indien de werknemer het werk hervat heeft vóór het verstrijken van de periode van het gewaarborgd loon **of** in het kader van scenario 1, indien de werknemer het werk hervat heeft na het verstrijken van de periode van gewaarborgd loon.

Indien de werkgever de datum van hervatting van het werk niet kent wanneer hij antwoordt op een aanvraag voor een scenario 1, deelt hij deze mee in het kader van het scenario 6 (op vraag van de werknemer, op eigen initiatief of op vraag van de verzekeringsinstelling).

## Voor wie

---

U wordt gevraagd een aangifte van werkhervatting (scenario 6) in te vullen voor elke werknemer voor wie u een aangifte van sociaal risico heeft ingevuld bij het zich voordoen van een risico (arbeidsongeschiktheid, moederschapsrust, ...).

U moet ook een aangifte van werkhervatting invullen als antwoord op een aanvraag voor een scenario 1 uitgaand van het ziekenfonds, wanneer de werknemer het werk heeft hervat vóór het einde van de periode van gewaarborgd loon.

Geen enkel attest van werkhervatting moet ingevuld worden voor het vaderschaps- of geboorteverlof van 10 dagen (artikel 30, § 2 van de wet van 3.7.1978).

## Wanneer

---

Op vraag van de werknemer of het ziekenfonds, of op eigen initiatief deelt de werknemer zo snel mogelijk (binnen een termijn van 8 dagen volgend op het einde van het sociaal risico) de datum van werkhervatting mee aan het ziekenfonds.

Bij arbeidsongeschiktheid is dit enkel noodzakelijk in geval van een werkhervatting voor de einddatum van de periode van arbeidsongeschiktheid die door het ziekenfonds of het RIZIV ter kennis is gebracht.

## Wat invullen

---

## **1 - Wat invullen**

---

De aangifte van werkhervatting is een aangifte zonder minikwartaalaangifte. De identificatiegegevens van de werkgever en de werknemer alsook de specifieke gegevens van de aangifte (punt 4.3.) moeten worden meegedeeld.

## **2 - Identificatie van de aangifte**

---

Hier moeten de gegevens vermeld worden van de blokken "link aangifte werkgever" en , "natuurlijk persoon" van de aangiften van sociaal risico zonder mini-trimestriële (niet alle gegevens moeten verplicht ingevuld worden - gelieve het statuut van het gegeven te raadplegen dat voorkomt in het veld "aanwezigheid" van de overeenstemmende zone.

### **2.1 - Blok link aangifte werkgever/werkgever DIBISS**

- 4.2.1.1. : RSZ/DIBISS-inschrijvingsnummer
- 4.2.1.2. : Notie curatele (enkel voor werkgevers aangesloten bij de RSZ)
- 4.2.1.3. : Uniek ondernemingsnummer
- 4.2.1.4. : Conversie naar regime 5

### **2.2 - Blok natuurlijk persoon**

- 4.2.2.1. : volgnummer natuurlijke persoon
- 4.2.2.2. : INSZ
- 4.2.2.3. : SIS
- 4.2.2.4. : naam
- 4.2.2.5. : voornaam
- 4.2.2.6. : initiaal
- 4.2.2.7. : geboortedatum
- 4.2.2.8. : geboorteplaats
- 4.2.2.9. : landcode geboorteplaats
- 4.2.2.10. : geslacht
- 4.2.2.11. : straat
- 4.2.2.12. : huisnummer
- 4.2.2.13. : busnummer
- 4.2.2.14. : postcode
- 4.2.2.15. : gemeente
- 4.2.2.16. : landcode
- 4.2.2.17. : nationaliteit

## **3 - Andere gegevens**

---

Hieronder worden de specifieke gegevens van de aangifte vermeld.

### **3.1 - Blok werkhervatting**

#### **3.1.1 - Datum van werkhervatting (nr. 128)**

De datum waarop de werknemer het werk heeft hervat na een arbeidsongeschiktheid, moederschapsrust, een periode van moederschapsbescherming of omgezet moederschapsverlof

bedoeld in artikel 39, zevende lid van de arbeidswet van 16 maart 1971, of een adoptieverlof, moet worden ingevuld.

## **3.2 - Blok commentaar bij de aangifte**

### **3.2.1 - Vrije tekstzone (nr. 126)**

Deze zone laat de werkgever toe om bijkomende informatie mee te delen die hij onontbeerlijk acht voor het behandelen van de aangifte van sociaal risico.

Deze zone mag geen gegevens bevatten die voorkomen in de voorgaande zones en die vermeld worden onder een code.