

# **Verderzetting doelgroepvermindering bij overgang onderneming – Model verklaring<sup>1</sup>**

## **VOORAFGAANDE TOELICHTING**

Wanneer de juridische entiteit waaraan een werknemer verbonden is, ophoudt te bestaan of niet langer als werkgever van die werknemer kan worden beschouwd, gaat in principe het recht op de lopende RSZ verminderingen verloren. In een aantal gevallen kunnen deze doelgroepverminderingen bij een andere juridische entiteit toch worden voortgezet.

Het gaat hier uitsluitend om het verderzetten van de doelgroepverminderingen op basis van criteria waaraan voldaan moet zijn voor het kwartaal waarvoor de vermindering wordt aangevraagd en waarvoor ook een aantal voorwaarden moeten worden vervuld op het moment van indiensttreding.

Het gaat hier om de:

- doelgroepvermindering oudere werknemers - Vlaanderen - oudere niet-werkende werkzoekende werknemers
- doelgroepvermindering eerste aanwervingen
- doelgroepvermindering langdurig werklozen
- doelgroepvermindering collectieve arbeidsduurvermindering en 4-dagenweek
- doelgroepvermindering jonge werknemers – middengeschoolden, laaggeschoolden en erg laaggeschoolden
- doelgroepvermindering jonge werknemers – Vlaanderen
- doelgroepvermindering herstructurering
- doelgroepvermindering huispersoneel

Hiertoe dient u de bijgaande schriftelijk aanvraag in te dienen bij de Controledienst van de Rijksdienst voor de Sociale Zekerheid, correspondentie-adres:

**Rijksdienst voor Sociale Zekerheid,  
Bestuur der Controlediensten,  
Victor Hortaplein 11  
1060 Brussel**

De Controledienst zal u zijn beslissing overmaken of indien nodig bijkomende documenten opvragen. De Controledienst zal, in het geval dat u de verminderingen mag voortzetten, eveneens het aantal resterende kwartalen meedelen dat u de vermindering nog mag toepassen.

De RSZ wenst er ook op te wijzen dat een correcte en tijdige aanvraag voor de voortzetting van sommige doelgroepverminderingen ook gevolgen heeft voor de activeringsuitkeringen die toegekend worden door de RVA, omdat deze instelling zich voor de voortzetting van de werkuitkeringen zal baseren op het antwoord verstrekt door de RSZ.

---

<sup>1</sup> versie vanaf de aangifte 3/2019

## LUIK I: Identificatie en verklaring van de werkgever

Gelieve het punt in te vullen dat van toepassing is.

- 1) De oorspronkelijke rechtspersoon/onderneming.....  
met zetel te .....  
met ondernemingsnummer (KBO) of identificatienummer (RSZ) .....
- en de resulterende hem opvolgende rechtspersoon/onderneming.....  
met zetel te.....  
met ondernemingsnummer (KBO) of identificatienummer (RSZ).....

verklaren hierbij dat de overgang/reorganisatie, op datum van ..... conform is aan één van de situaties voorzien in het wetboek van vennootschappen en verenigingen in de artikelen 12:2 tot 12:10 en 12:103<sup>2</sup> met overname van alle rechten en plichten die hieraan verbonden zijn, ook naar derden toe.

Referentie publicatie in het Belgisch Staatsblad: .....

- 2) De natuurlijke persoon .....  
gevestigd te .....  
met ondernemingsnummer (KBO) of identificatienummer (RSZ) .....
- en de resulterende hem opvolgende rechtspersoon .....  
met zetel te .....  
met ondernemingsnummer (KBO) of identificatienummer (RSZ) .....

verklaren hierbij dat de overgang/reorganisatie op datum van ..... analoog is aan één van de situaties voorzien in het wetboek van vennootschappen en verenigingen in de artikelen 12:2 tot 12:10 en 12:103<sup>1</sup> met overname van alle rechten en plichten die hieraan verbonden zijn, ook naar derden toe.

Referentie publicatie in het Belgisch Staatsblad: .....

- 3) De oorspronkelijke stichting/vereniging.....  
met zetel te .....  
met ondernemingsnummer (KBO) of identificatienummer (RSZ) .....
- en de resulterende haar opvolgende stichting/vereniging of rechtspersoon/onderneming.....  
met zetel te .....  
met ondernemingsnummer (KBO) of identificatienummer (RSZ).....

verklaren hierbij dat de overgang/reorganisatie op datum van ..... analoog is aan één van de situaties voorzien in het wetboek van vennootschappen en verenigingen in de artikelen 12:2 tot 12:10 en 12:103<sup>1</sup> met overname van alle rechten en plichten die hieraan verbonden zijn, ook naar derden toe.

Referentie publicatie in het Belgisch Staatsblad: .....

---

<sup>2</sup> Zie bijlage op pag. 6

4) De natuurlijke persoon/feitelijke vereniging/rechtspersoon .....  
gevestigd te .....  
met ondernemingsnummer (KBO) of identificatienummer (RSZ) .....

en de resulterende hem opvolgende natuurlijke persoon/feitelijke vereniging  
.....  
gevestigd te .....  
met ondernemingsnummer (KBO) of identificatienummer (RSZ) .....

verklaren hierbij dat de overgang/reorganisatie op datum van ..... analoog is  
aan één van de situaties voorzien in het wetboek van vennootschappen en verenigingen in  
de artikelen 12:2 tot 12:10 en 12:103<sup>1</sup> met overname van alle rechten en plichten die hieraan  
verbonden zijn, ook naar derden toe.

De opvolgende werkgever neemt het voltallige personeel van de oorspronkelijke werkgever  
over **JA/NEE**<sup>3</sup>

Zo nee, specificeer nader :

.....  
.....  
.....  
.....

De opvolgende werkgever neemt alle bedrijfsactiviteiten van de oorspronkelijke werkgever over  
**JA/NEE**<sup>3</sup>

Zo nee, specificeer nader :

.....  
.....  
.....  
.....

De overnemende werkgever die de doelgroepverminderingen wenst verder te zetten aanvaardt  
uitdrukkelijk hoofdelijk aansprakelijk te zijn voor de eventuele sociale schulden van de  
oorspronkelijke werkgever. Het gaat hierbij zowel om de op het ogenblik van de verderzetting  
reeds gekende sociale schulden, als om de op dat ogenblik nog niet gekende sociale schulden.

**Handtekening** oorspronkelijke werkgever  
voorafgegaan door eigenhandig geschreven

*gelezen en goedgekeurd*

**Handtekening** opvolgende werkgever  
voorafgegaan door eigenhandig geschreven

*gelezen en goedgekeurd*

Naam : .....  
Hoedanigheid : .....

Naam : .....  
Hoedanigheid : .....

---

<sup>3</sup> Schrapen wat niet past



**LUIK III – Doelgroepvermindering eerste aanwervingen** (in te vullen door de opvolgende werkgever)

Bevond de oorspronkelijke werkgever zich vóór de voortzetting nog in een lopend systeem van eerste aanwervingen?

**JA/NEE** <sup>4</sup>

Indien ja, geef hierna aan welke doelgroepvermindering eerste aanwervingen bij de oorspronkelijke werkgever u wil voortzetten en duidt aan op welke datum het recht zich er opende :

	datum opening recht	
een 1 <sup>ste</sup> werknemer	.....	<input type="checkbox"/>
een 2 <sup>de</sup> werknemer	.....	<input type="checkbox"/>
een 3 <sup>de</sup> werknemer	.....	<input type="checkbox"/>
een 4 <sup>de</sup> werknemer	.....	<input type="checkbox"/>
een 5 <sup>de</sup> werknemer	.....	<input type="checkbox"/>
een 6 <sup>de</sup> werknemer	.....	<input type="checkbox"/>

Handtekening opvolgende werkgever

---

---

<sup>4</sup> Schrappen wat niet past

## ***Afdeling I : Fusies***

### **Artikel 12:2**

Fusie door overneming is de rechtshandeling waarbij het gehele vermogen van één of meer vennootschappen, zowel de rechten als de verplichtingen, als gevolg van ontbinding zonder vereffening op een andere vennootschap overgaat tegen uitreiking van aandelen in de verkrijgende vennootschap aan de vennoten of aandeelhouders van de ontbonden vennootschap of vennootschappen, eventueel met een opleg in geld die niet meer mag bedragen dan een tiende van de nominale waarde of, bij gebrek aan een nominale waarde, van de fractiewaarde van de uitgereikte aandelen.

Indien de verkrijgende vennootschap een vennootschap zonder kapitaal is, wordt met de fractiewaarde gelijkgesteld, de inbrengwaarde, zoals die blijkt uit de jaarrekening, van alle door de vennoten of aandeelhouders toegezegde inbrengen in geld of in natura, met uitzondering van de inbrengen in nijverheid, in voorkomend geval verhoogd met de reserves die op grond van een statutaire bepaling slechts aan de vennoten of aandeelhouders kunnen worden uitgekeerd mits een statutenwijziging, dit alles gedeeld door het aantal aandelen.

### **Artikel 12:3**

Fusie door oprichting van een nieuwe vennootschap is de rechtshandeling waarbij het gehele vermogen van verscheidene vennootschappen, zowel de rechten als de verplichtingen, als gevolg van ontbinding zonder vereffening op een nieuwe door hen opgerichte vennootschap overgaat tegen uitreiking van aandelen in de nieuwe vennootschap aan de vennoten of aandeelhouders van de ontbonden vennootschappen, eventueel met een opleg in geld die niet meer mag bedragen dan een tiende van de nominale waarde of, bij gebrek aan een nominale waarde, van de fractiewaarde van de uitgereikte aandelen.

Indien de nieuw opgerichte vennootschap een vennootschap zonder kapitaal is, wordt met de fractiewaarde gelijkgesteld, de inbrengwaarde, zoals die blijkt uit de jaarrekening, van alle door de vennoten of aandeelhouders toegezegde inbrengen in geld of in natura, met uitzondering van de inbrengen in nijverheid, in voorkomend geval verhoogd met de reserves die op grond van een statutaire bepaling slechts aan de vennoten of aandeelhouders kunnen worden uitgekeerd mits een statutenwijziging, dit alles gedeeld door het aantal aandelen.

## ***Afdeling II : Splitsingen***

### **Artikel 12:4**

Splitsing door overneming is de rechtshandeling waarbij het gehele vermogen van een vennootschap, zowel de rechten als de verplichtingen, als gevolg van haar ontbinding zonder vereffening, op verscheidene vennootschappen overgaat tegen uitreiking aan de vennoten of aandeelhouders van de ontbonden vennootschap, van aandelen van de verkrijgende vennootschappen die delen in het gesplitste vermogen, eventueel met een opleg in geld die niet meer mag bedragen dan een tiende van de nominale waarde of, bij gebrek aan een nominale waarde, van de fractiewaarde van de uitgereikte aandelen.

Indien een verkrijgende vennootschap een vennootschap zonder kapitaal is, wordt met de fractiewaarde gelijkgesteld, de inbrengwaarde, zoals die blijkt uit de jaarrekening, van alle door de vennoten of aandeelhouders toegezegde inbrengen in geld of in natura, met uitzondering van de inbrengen in nijverheid, in voorkomend geval verhoogd met de reserves die op grond van een statutaire bepaling slechts aan de vennoten of aandeelhouders kunnen worden uitgekeerd met een statutenwijziging, dit alles gedeeld door het aantal aandelen.

### **Artikel 12:5**

Splitsing door oprichting van nieuwe vennootschappen is de rechtshandeling waarbij het gehele vermogen van een vennootschap, zowel de rechten als de verplichtingen, als gevolg van ontbinding zonder vereffening op verscheidene nieuwe door haar opgerichte vennootschappen overgaat tegen uitreiking aan de vennoten of aandeelhouders van de ontbonden vennootschappen van aandelen in de nieuwe vennootschappen eventueel met een opleg in geld die niet meer mag bedragen dan een tiende van de nominale waarde of, bij gebrek aan een nominale waarde, van de fractiewaarde van de uitgereikte aandelen.

Indien een nieuw opgerichte vennootschap een vennootschap zonder kapitaal is, wordt met de fractiewaarde gelijkgesteld de inbrengwaarde, zoals die blijkt uit de jaarrekening, van alle door de vennoten of aandeelhouders toegezegde inbrengen in geld of in natura, met uitzondering van de

inbrengen in nijverheid, in voorkomend geval verhoogd met de reserves die op grond van een statutaire bepaling slechts aan de vennoten of aandeelhouders kunnen worden uitgekeerd mits een statutenwijziging, dit alles gedeeld door het aantal aandelen.

#### **Artikel 12:6**

Gemengde splitsing is de rechtshandeling waarbij het gehele vermogen van een vennootschap, zowel de rechten als de verplichtingen, als gevolg van ontbinding zonder vereffening op één of meer bestaande vennootschappen en op één of meer door haar opgerichte vennootschappen overgaat tegen uitreiking aan de vennoten of aandeelhouders van de ontbonden vennootschap, van aandelen van de verkrijgende vennootschappen en, in voorkomend geval met een opleg in geld die niet meer bedragen dan het bedrag van de opleg in geld als bedoeld in de artikelen 12:4 en 12:5.

### ***Afdeling III : Gelijkgestelde verrichtingen***

#### **Artikel 12:7**

Tenzij anders bij wet bepaald, wordt met fusie door overneming gelijkgesteld, de rechtshandeling waarbij het gehele vermogen van één of meer vennootschappen, zowel de rechten als de verplichtingen, als gevolg van ontbinding zonder vereffening overgaat op een andere vennootschap, wanneer al hun aandelen en andere stemrechtverlenende effecten in handen zijn ofwel van die andere vennootschap, ofwel van tussenpersonen van die vennootschap, ofwel van die tussenpersonen en van die vennootschap.

#### **Artikel 12:8**

Worden met splitsing gelijkgesteld:

1° de rechtshandeling waarbij een deel van het vermogen van een vennootschap, zowel de rechten als de verplichtingen, zonder ontbinding op één of meer bestaande vennootschappen of door haar opgerichte vennootschappen overgaat tegen uitreiking aan de vennoten of aandeelhouders van de overdragende vennootschap, van aandelen in de verkrijgende vennootschap of vennootschappen, eventueel met een opleg in geld die niet meer mag bedragen dan een tiende van de nominale waarde of, bij gebrek aan een nominale waarde, van de fractiewaarde van de uitgereikte aandelen; indien een verkrijgende vennootschap een vennootschap zonder kapitaal is, wordt met de fractiewaarde gelijkgesteld de inbrengwaarde, zoals die blijkt uit de jaarrekening, van alle door de vennoten of aandeelhouders toegezegde inbrengen in geld of in natura, met uitzondering van de inbrengen in nijverheid, in voorkomend geval verhoogd met de reserves die op grond van een statutaire bepaling slechts aan de vennoten of aandeelhouders kunnen worden uitgekeerd mits een statutenwijziging, dit alles gedeeld door het aantal aandelen;

2° de rechtshandeling waarbij een deel van het vermogen van een vennootschap, zowel de rechten als de verplichtingen, zonder ontbinding overgaat op een andere vennootschap die reeds al haar aandelen en andere stemrechtverlenende effecten bezit.

### ***Afdeling IV : Inbreng van een algemeenheid of van een bedrijfstak***

#### **Artikel 12:9**

Inbreng van algemeenheid is de rechtshandeling waarbij een vennootschap haar gehele vermogen, zowel de activa als de passiva, zonder ontbinding overdraagt aan één of meer bestaande of nieuwe vennootschappen tegen een vergoeding die uitsluitend bestaat in aandelen van de verkrijgende vennootschap of vennootschappen.

#### **Artikel 12:10**

Inbreng van bedrijfstak is de rechtshandeling waarbij een vennootschap, zonder ontbinding, een bedrijfstak evenals de daaraan verbonden activa en passiva overdraagt aan een andere vennootschap tegen een vergoeding die uitsluitend bestaat in aandelen van de verkrijgende vennootschap.

## **TITEL 4. Overdrachten van algemeenheid of van bedrijfstak.**

Art. 12:103. In geval van overdracht om niet of onder bezwarende titel van een algemeenheid of van een bedrijfstak, als bedoeld in de definities gegeven in de artikelen 12:9 tot 12:11, kunnen de partijen

deze verrichting onderwerpen aan de regeling omschreven in de artikelen 12:93 tot 12:95 en 12:97 tot 12:100, of aan de regeling omschreven in artikel 12:101.

Hiervan wordt uitdrukkelijk melding gemaakt in het voorstel van overdracht opgesteld overeenkomstig artikel 12:93, alsook in de akte van overdracht neergelegd overeenkomstig artikel 12:95. Die akte van overdracht wordt in authentieke vorm opgemaakt.

In dat geval heeft de overdracht de gevolgen bedoeld in artikel 12:96 en derden kunnen de bij artikel 12:102 ingestelde niet-tegenwerpelijke doen gelden.