

DIENST VOOR DE BIJZONDERE SOCIALEZEKERHEIDSSYSTEMEN



ADMINISTRATIEVE INSTRUCTIES DIBISS

D I B I S S Kwartaal:2016/3

Inhoudstafel

- 5. De aan de RSZPPO verschuldigde bijdragen
 - 5.1. Enkele begrippen
 - 5.1.1. Het begrip kwartaal
 - 5.1.2. Het begrip arbeidsdag
 - 5.2. De bijdragen voor het algemeen socialezekerheidsstelsel van de werknemers
 - 5.2.1. Algemeenheden
 - 5.2.2. Het contractueel personeel
 - 5.2.3. Het vastbenoemd personeel
 - 5.3 De werkgeversbijdrage van de provinciale en de plaatselijke besturen voor de sector beroepsziekten
 - 5.4. De pensioenbijdrage voor de vastbenoemde personeelsleden
 - 5.4.1 Inleiding
 - 5.4.2. De basispensioenbijdrage van het gesolidariseerde pensioenfonds
 - 5.4.2.1. De wettelijke basispensioenbijdrage
 - 5.4.2.2. De effectieve basispensioenbijdrage
 - 5.4.3. De responsabiliseringsbijdrage van het gesolidariseerde pensioenfonds
 - 5.4.3.1. Algemeen
 - 5.4.3.2. De gedeeltelijke responsabilisering
 - 5.4.3.3. De volledige responsabilisering
 - 5.4.3.4 Het vastbenoemde brandweerpersoneel en de responsabilisering
 - 5.4.3.5. De responsabiliseringscoëfficiënt
 - 5.4.3.6. De procedure voor de inning van de jaarlijkse responsabiliseringsbijdrage
 - 5.4.4. De berekening van de pensioenbijdrage: voorbeelden
 - 5.4.4.1. De berekening van de pensioenbijdrage
 - 5.4.4.2. Voorbeeld één: gedeeltelijke responsabilisering
 - 5.4.4.3. Voorbeeld twee: volledige responsabilisering
 - 5.5. De overige bijdragen
 - 5.5.1. De loonmatigingsbijdrage
 - 5.5.2. De werkgeversbijdrage voor werkloosheid
 - 5.5.3. De bijzondere bijdrage voor de sociale zekerheid
 - 5.5.4. De bijdrage betreffende de toekenning en de betaling van een vakbondspremie
 - 5.5.5. De bijzondere inhouding op het (dubbel) vakantiegeld
 - 5.5.6. De bijzondere bijdragen op de stortingen door de werkgevers verricht tot vorming van extralegale pensioenvoordelen
 - 5.5.6.1. Stortingen in een collectief of individueel kapitalisatiestelsel
 - 5.5.6.2. Stortingen aan gewezen personeelsleden of hun rechtverkrijgenden
 - 5.5.6.3. Stortingen die het bedrag van 30.000 euro per jaar overschrijden
 - 5.5.7. De solidariteitsbijdrage op het gebruik van een door de werkgever ter beschikking gesteld voertuig
 - 5.5.7.1. Algemeen
 - 5.5.7.2. Voertuigen waarvoor de solidariteitsbijdrage verschuldigd is
 - 5.5.7.3. Weerlegbaar vermoeden van privé-gebruik
 - 5.5.7.4. Berekeningswijze
 - 5.5.7.5. Sancties
 - 5.5.8. De solidariteitsbijdrage voor de tewerkstelling van studenten
 - 5.5.9 De werkgeversbijdrage ter bevordering van initiatieven inzake kinderopvang
 - 5.5.9 De werkgeversbijdrage voor de financiering van het Asbestfonds
 - 5.5.10. De solidariteitsbijdrage op door de werkgever betaalde verkeersboetes
 - 5.5.11. De bijdrage voor de tweede pensioenpijler van contractuele personeelsleden
 - 5.5.12. De bijdrage voor de Gemeenschappelijke Sociale Dienst
 - 5.5.13. De bijdragen in het kader van het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage
 - 5.5.13.1. Het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoelage (SWT)

- 5.5.13.2. De bijzondere werkgeversbijdrage voor de werklozen in het stelsel SWT
- 5.5.13.3. De persoonlijke inhouding voor de werklozen in het SWT
- 5.5.14. De solidariteitsbijdrage op de winstparticipaties
- 5.5.15 De werkgeversbijdragen in het kader van de arbeidsongevallenregeling van de privésector
 - 5.5.15.1 De werkgeversbijdrage van 0,30%
 - 5.5.15.2 De specifieke werkgeversbijdrage van 0,02%
- 5.6. De inhoudingen op de pensioenen
 - 5.6.1. De RIZIV-inhouding op de pensioenen en aanvullende voordelen
 - 5.6.2. De inhoudingen op de pensioenen

5. De aan de RSZPPO verschuldigde bijdragen

5.1. Enkele begrippen

5.1.1. Het begrip kwartaal

De aangifte bij de DIBISS heeft altijd betrekking op een kwartaal. Voor de personeelsleden van de lokale en provinciale besturen valt het DIBISS-kwartaal altijd samen met het kalenderkwartaal.

5.1.2. Het begrip arbeidsdag

Op de kwartaalaangifte moet per werknemer het aantal arbeidsdagen vermeld worden. Dat is belangrijk om allerlei redenen: het berekenen van de doelgroepvermindering, het toekennen van sociale rechten aan de werknemer...

De volgende dagen mogen op de kwartaalaangifte als arbeidsdagen voorkomen:

- de dagen waarop normale werkelijke arbeid wordt verricht;
- de dagen waarop geen arbeid wordt verricht, maar waarvoor de werkgever een loon betaalt waarop socialezekerheidsbijdragen verschuldigd zijn (bijvoorbeeld feestdagen, wettelijke vakantiedagen...);
- de dagen inhaalrust;
- de dagen wettelijke vakantie voor de arbeiders (= enkel van toepassing voor de kunstenaars).

Voor een minderjarige die in de periode van deeltijse leerplicht tewerkgesteld wordt met een arbeidsovereenkomst of met een overeenkomst voor socioprofessionele inschakeling, worden de dagen waarop de leerling lessen volgt, beschouwd als arbeidsdagen.

Meer uitleg over de manier waarop arbeidsdagen (de prestatiecodes 1 en 2) en de andere dagen moeten worden aangegeven, vindt u in 8.5.3.1.

5.2. De bijdragen voor het algemeen socialezekerheidsstelsel van de werknemers

5.2.1. Algemeenheden

Op grond van de wet van 27-6-1969 tot herziening van de besluitwet van 28-12-1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders evenals van de wet van 29-6-1981 houdende de algemene beginselen van de sociale zekerheid voor werknemers zijn socialezekerheidsbijdragen verschuldigd voor de bij de DIBISS aangesloten werkgevers en voor de werknemers die deze tewerkstellen. Deze bijdragen worden berekend op het brutoloon van de werknemer (= loon vóór iedere fiscale aftrek).

De bijdragen van de bedienden en de arbeiders van de lokale en provinciale besturen worden berekend op een brutoloon aan 100%.

In afwijking hiervan wordt voor een kunstenaar het brutoloon waarop socialezekerheidsbijdragen berekend worden, verhoogd met 8% (tot 108%). Door de verhoging van de berekeningsbasis van het brutoloon worden de werkgevers en de werknemersbijdragen op het vakantiegeld onrechtstreeks geïnd samen met het gewone loon. Het vakantiegeld van een kunstenaar wordt uitbetaald met een vakantiecheque van de Rijksdienst voor Jaarlijkse

Vakantie (RJV). Op het deel van de vakantiecheque dat overeenstemt met het enkelvoudig vakantiegeld, houdt de RJV geen werknemersbijdragen meer in.

De socialezekerheidsbijdragen die op het brutoloon verschuldigd zijn, bestaan uit een persoonlijke bijdrage en een werkgeversbijdrage. De persoonlijke bijdrage wordt ingehouden bij iedere betaling van het loon door het bestuur. Het bestuur is deze bijdrage aan de DIBISS verschuldigd samen met de werkgeversbijdrage.

De bijdragepercentages voor de verschillende personeelscategorieën vindt U per werknemerskengetal in de tabel van de bijdragevoeten die elk kwartaal gepubliceerd wordt op de portaalsite van de sociale zekerheid.

Hieronder vindt U voor respectievelijk de contractanten en de vastbenoemden de per-centages van de persoonlijke bijdrage en van de basiswerkgeversbijdrage. Het in de tabel van de bijdragevoeten vermelde percentage van de werkg eversbijdragen is de som van de basiswerkgeversbijdrage, de werkgeversbijdrage van de provinciale en plaatselijke besturen voor de sector beroepsziekten, bepaalde overige bijdragen (loonmatigingsbijdrage, werkgeversbijdrage ter financiering van het Asbestfonds...) en de pensioenbijdragen voor de vastbenoemden.

5.2.2. Het contractueel personeel

Voor de contractanten van de provinciale en plaatselijke overheidsdiensten zijn de persoonlijke socialezekerheidsbijdragen gelijk aan 13,07%. De basiswerkgeversbijdrage wordt vastgesteld op 23,07%.

De persoonlijke socialezekerheidsbijdragen bestaan uit:

- de bijdrage voor de sector uitkeringen van de verplichte invaliditeits- en ziekte-verzekering: 1,15%;
- de bijdrage voor de sector gezondheidszorgen van de verplichte invaliditeits- en ziekteverzekering: 3,55%;
- de bijdrage voor de sector werkloosheid: 0,87%;
- de bijdrage voor het stelsel van de rust- en overlevingspensioenen van de werk-nemers: 7,50%.

Op de basiswerkgeversbijdrage van 23,07% worden de werkgeversbijdragen van de niet toepasselijke socialezekerheidsregelingen in mindering gebracht. In concreto wordt de basiswerkgeversbijdrage verminderd met

- 1% voor de regeling van de beroepsziekten van de privésector;
- 0,30% voor de regeling van de arbeidsongevallen van de privésector als het personeel van het provinciaal of plaatselijk bestuur onderworpen is aan de arbeidsongevallenregeling van de openbare sector.

5.2.3. Het vastbenoemd personeel

Voor de vastbenoemden worden de persoonlijke socialezekerheidsbijdragen beperkt tot de bijdrage van 3,55% voor de sector gezondheidszorgen van de ziekte- en invaliditeitsverzekering.

De basiswerkgeversbijdrage van 23,07% wordt voor de vastbenoemden verminderd met

- 1% voor de regeling van de beroepsziekten van de privésector;
- 0,30% voor de regeling van de arbeidsongevallen van de privésector;
- 8,86% voor het stelsel van de rust- en overlevingspensioenen van de werknemers;
- 2,35% voor de sector uitkeringen van de verplichte invaliditeits- en ziekteverzekering;
- 1,46% voor de sector werkloosheid.

5.3 De werkgeversbijdrage van de provinciale en de plaatselijke besturen voor de sector beroepsziekten

Voor de contractuele en vastbenoemde personeelsleden van de bij de DIBISS aangesloten besturen is een werkgeversbijdrage voor de sector beroepsziekten verschuldigd die gelijk is aan 0,17% van het aan socialezekerheidsbijdragen onderworpen loon.

De werkgeversbijdrage is niet verschuldigd voor de studenten en de monitoren.

De werkgeversbijdrage voor de sector beroepsziekten is bestemd voor het Fonds voor Beroepsziekten en wordt aangewend ter financiering van de uitkeringen voor beroeps-ziekten aan de personeelsleden van de provinciale en plaatselijke besturen.

5.4. De pensioenbijdrage voor de vastbenoemde personeelsleden

5.4.1 Inleiding

Een pensioenbijdrage is aan de DIBISS verschuldigd door de besturen die voor hun vastbenoemden aangesloten zijn bij

- het gesolidariseerde pensioenfonds van de provinciale en plaatselijke besturen;
- de pool der parastatalen;
- de pensioenregeling van de Schatkist.

De besturen die aangesloten zijn bij het gesolidariseerde pensioenfonds van de provinciale en plaatselijke besturen, zijn voor hun vastbenoemden

- een basispensioenbijdrage verschuldigd;
- een responsabiliseringsbijdrage verschuldigd als de pensioenlast van de vroegere vastbenoemden van het bestuur hoger is dan de wettelijk verschuldigde basispensioenbijdragen voor de huidige vastbenoemden.

Een bij het gesolidariseerde pensioenfonds aangesloten bestuur kan de basispensioenbijdrage en de responsabiliseringsbijdrage zelf aan de DIBISS betalen, maar het kan deze bijdragen in het kader van een verzekeringsovereenkomst ook toevertrouwen aan een verzorgingsinstelling. De verzorgingsinstelling neemt dan de verplichtingen inherent aan deze betalingen ten aanzien van de DIBISS over.

De bij de pool der parastatalen aangesloten besturen zijn voor hun vastbenoemden op het aan pensioenbijdragen onderworpen loon een persoonlijke bijdrage van 7,50% en een patronale bijdrage van 36% verschuldigd.

De bij de pensioenregeling van de Schatkist aangesloten besturen zijn voor hun vastbenoemden op het aan pensioenbijdragen onderworpen loon een persoonlijke bijdrage van 7,50% verschuldigd.

5.4.2. De basispensioenbijdrage van het gesolidariseerde pensioenfonds

5.4.2.1. De wettelijke basispensioenbijdrage

Ongeacht deze voorwaarde mag er geen manifest te grote discrepantie zijn tussen de mogelijkheden (en dus de waarde) van het toestel en het professionele gebruik dat de werknemer ervan maakt (bv. een iPhone met een waarde van 500 euro voor een werknemer die voor zijn werk alleen telefonisch oproepbaar moet zijn).

Voor de periode van 2012 tot 2015 bestond de wettelijke basispensioenbijdrage uit een werknemersbijdrage van 7,50% en een werkgeversbijdrage die verschilt naargelang van de pensioenpool waarbij het lokaal bestuur tot 31-12-2011 aangesloten was. Vanaf 2016 voorziet de wetgever in een uniforme basispensioenbijdrage op het loon van een vastbenoemde.

De onderstaande tabel geeft weer hoe de wettelijke basispensioenbijdragen naargelang het op 31-12-2011 toepasselijke pensioenstelsel geleidelijk naar elkaar toegroeiden en vanaf 2016 gelijk zijn aan 41,50% voor alle aangesloten lokale besturen.

wettelijke basispensioenbijdrage

jaar	ex-pool 1	ex-pool 2	ex-pool 3 en ex-pool 4	ex- pool 5	hulpverleningszone
(2011)	(32%)	(40%)		(27,50%)	/
(2012)	(34%)	(41%)	(34% of 41%)	(31%)	/
2013	(36%)	(41%)	(36% of 41%)	(34%)	/
2014	38%	41%	38% of 41%	37%	/
2015	40%	41%	40% of 41%	40%	41%
2016	41,50%	41,50%	41,50%	41,50%	41,50%
2017	41,50%	41,50%	41,50%	41,50%	41,50%
2018	41,50%	41,50%	41,50%	41,50%	41,50%

5.4.2.2. De effectieve basispensioenbijdrage

De wettelijke basispensioenbijdrage wordt in de periode van 2012 tot 2019 verminderd door het inzetten van de reserves van de DIBISS.

Het "Reservefonds van pool één" werd in het verleden opgebouwd met de overschotten op de pensioenbijdragen van de aangeslotenen van het gemeenschappelijk pensioenstelsel en wordt exclusief ingezet om de basispensioenbijdrage van de besturen van ex-pool 1 te verminderen.

Een deel van de andere beschikbare reserves dat overgedragen is aan het " Amortisatiefonds" van de DIBISS wordt eveneens aangewend om de besturen een korting te geven op de wettelijke basispensioenbijdrage.

De wettelijke basispensioenbijdrage werd reeds door het inzetten van beide reserves verminderd in de jaren 2012 tot en met 2015 en wordt nog steeds verminderd met:

- 3,50% in 2016, 3,50% in 2017, 3% in 2018 en 3% in 2019 voor de besturen van ex-pool één;

De effectieve basispensioenbijdrage is in 2016 gelijk aan 38% voor de besturen van de vroegere pool 1, en 41,50% voor de andere besturen .

De onderstaande tabel geeft een overzicht van de effectieve basispensioenbijdragen vanaf het jaar 2011 tot 2018.

Effectieve basispensioenbijdrage

jaar	ex-pool 1	ex-pool 2	ex-pool 3 en ex-pool 4	ex- pool 5	hulpverleningszone
(2011)	(32%)	(40%)		(27,50%)	/
(2012)	(32,50%)	(40,50%)	(33% of 40,50%)	(29%)	/
(2013)	(34%)	(41%)	(35% of 41%)	(31%)	/
2014	36%	41%	37% of 41%	34%	/
2015	38%	41%	39,50% of 41%	38,50%	39,50 of 41%
2016	38%	41,50%	41,50%	41,50%	41,50%
2017	38%	41,50%	41,50%	41,50%	41,50%
2018	38,50%	41,50%	41,50%	41,50%	41,50%

5.4.3. De responsabiliseringsbijdrage van het gesolidariseerde pensioenfonds

5.4.3.1. Algemeen

Een responsabiliseringsbijdrage is verschuldigd als de eigen pensioenverhouding (= EPV) van een lokaal bestuur tijdens het kalenderjaar groter was dan de wettelijke basispensioenbijdrage. De eigen pensioenverhouding van een bestuur is voor een kalenderjaar gelijk aan de verhouding tussen

- de pensioenlast (PL) = de rust- en overlevingspensioenen die het gesolidariseerde pensioenfonds gedragen heeft voor de gewezen vastbenoemden of hun rechthebbenden, inclusief de pensioenaandelen in deze pensioenen die ten laste zijn van het gesolidariseerde pensioenfonds;

- de loonmassa (LM) = de loonmassa van de actieve vastbenoemden van het bestuur die onderworpen wordt aan de pensioenbijdragen voor de vastbenoemden.

Als een werknemer opeenvolgende diensten verricht heeft bij verschillende besturen, aangesloten bij het gesolidariseerde pensioenfonds van de provinciale en plaatselijke besturen, dan wordt de res-ponsabiliseringsbijdrage van elk bestuur berekend op het deel van de pensioenlast dat betrekking heeft op de duur van de bij hem aanneembare diensten.

Om de responsabiliseringsbijdrage vast te stellen, wordt de eigen pensioenverhouding vergeleken met de wettelijke basispensioenbijdrage, niet met de effectieve basispensioenbijdrage. Een bestuur van ex-pool één dat in 2012 een eigen pensioenverhouding heeft van 33,50%, is geen responsabiliseringsbijdrage verschuldigd. Een bestuur van ex-pool één dat in 2012 een eigen pensioenverhouding heeft van 34,50%, is wel een responsabiliseringsbijdrage verschuldigd.

5.4.3.2. De gedeeltelijke responsabilisering

Een lokaal bestuur dat vastbenoemden in dienst heeft, wordt gedeeltelijk geresponsabiliseerd en moet slechts een deel van zijn individuele pensioenlasten die niet gedekt worden door de basispensioenbijdragen, op zich nemen.

De responsabiliseringsbijdrage is een aandeel van het verschil tussen de individuele pensioenlast (die uitbetaald wordt aan de vroegere vastbenoemden van het lokaal bestuur) en de opbrengst van de (door het lokaal bestuur) betaalde basispensioenbijdrage. Het percentage dat het lokaal bestuur zelf moet dragen, is de responsabiliseringscoëfficiënt (= RC). Het resterende saldo wordt gedragen door het gesolidariseerde pensioenfonds van de provinciale en plaatselijke besturen.

De responsabiliseringscoëfficiënt is “gelijk” voor alle geresponsabiliseerde werkgevers, ongeacht de pool waarbij de werkgever aangesloten was vóór 1-1-2012.

De responsabiliseringsbijdrage is “verschillend” per bestuur omdat de pensioenlast van de vroegere vastbenoemden en de individuele loonmassa van de huidige vastbenoemden verschillen per bestuur. De bijdrage is gelijk aan het product van de responsabiliseringscoëfficiënt met het verschil tussen

- de pensioenlast (PL) en
- de pensioenbijdragen voor de vastbenoemden ($BB\% \times LM$)

Bij het berekenen van de responsabiliseringsbijdrage van een lokale politiezone worden de pensioenen van de gemeentepolitie, ingegaan vóór 1-4-2001, mee opgenomen zijn in de pensioenlast.

5.4.3.3. De volledige responsabilisering

Een lokaal bestuur dat tijdens een kalenderjaar geen vastbenoemden meer in dienst heeft, wordt volledig geresponsabiliseerd. De loonmassa van de vastbenoemden is gelijk aan nul, maar het gesolidariseerde pensioenfonds van de provinciale en plaatselijke besturen draagt nog wel pensioenlasten voor zijn gewezen vastbenoemde personeelsleden. Het bestuur draagt de eigen pensioenlasten voor 100%.

Een bestuur dat voor zijn vastbenoemden niet aangesloten is bij het gesolidariseerde pensioenfonds, maar dat een uitgedoofd aantal vastbenoemden heeft die ingevolge de gemeentefusies aangesloten waren bij pool één, draagt zelf de volledige pensioenlast van de gewezen vastbenoemden.

5.4.3.4 Het vastbenoemde brandweerpersoneel en de responsabilisering

Een specifieke berekeningswijze wordt gehanteerd voor de vastbenoemden van de brandweerdiensten die in het kader van de brandweerhervorming overgedragen zijn van een gemeente of een intercommunale naar een hulpverleningszone, en zorgt ervoor dat de oprichting van de hulpverleningszones geen (positieve of negatieve) financiële impact heeft op de responsabiliseringsbijdrage van de gemeenten die de zone vormen.

Bij de berekening van de responsabiliseringsbijdrage van een gemeente of een inter-communale wordt de gemeente of de intercommunale geacht de werkgever gebleven te zijn van het overgedragen personeel, en wordt zij verondersteld het loon en de basispensioenbijdragen van het vastbenoemde brandweerpersoneel betaald te hebben. Anderzijds blijft de pensioenlast van de vroegere personeelsleden van de brandweerdiensten die lopende waren op het ogenblik van de personeelsoverdracht naar de hulpverleningszone, volledig ten laste van de gemeente.

De responsabiliseringsbijdrage van een hulpverleningszone wordt alleen berekend op de basispensioenbijdragen van het vastbenoemde brandweerpersoneel dat de hulpverleningszone zelf aangeworven heeft. Er wordt geen rekening gehouden met de basispensioenbijdragen van de overgedragen vastbenoemden. Anderzijds wordt de pensioenlast van de door de gemeente of de intercommunale overgedragen vastbenoemden volledig toegerekend aan de hulpverleningszones, met inbegrip van het gedeelte van het pensioen dat betrekking heeft op de dienstjaren gepresteerd bij de gemeente.

5.4.3.5. De responsabiliseringscoëfficiënt

De wettelijke responsabiliseringscoëfficiënt is vastgelegd op minstens 50%, maar in een overgangsperiode van 2012 tot 2015 zet de DIBISS een deel van de andere beschikbare reserves (Amortisatiefonds) in om een deel van de aanvullende werkgeversbijdragen die de geresponsabiliseerde lokale besturen verschuldigd zijn aan het gesolidariseerde pensioenfonds, te financieren.

Hierdoor kon de wettelijke responsabiliseringscoëfficiënt dalen tot 36,97% voor het jaar 2012, tot 38,26% voor het jaar 2013 en tot 39,24% voor het jaar 2014.

Voor het jaar 2015 wordt eveneens een korting voorzien, waardoor de effectief verschuldigde responsabiliseringscoëfficiënt lager zou zijn dan 50%.

5.4.3.6. De procedure voor de inning van de jaarlijkse responsabiliseringsbijdrage

De responsabiliseringsbijdrage van een lokaal bestuur wordt vastgesteld op basis van de goedgekeurde rekeningen van de DIBISS voor het kalenderjaar (= N) in de maand juni van het daaropvolgende jaar (= N + 1). De DIBISS bepaalt op basis van het exacte bedrag van de pensioenuitgaven en de loonmassa van de vastbenoemden de

- responsabiliseringscoëfficiënt voor alle geresponsabiliseerde besturen en
- responsabiliseringsbijdrage van elk geresponsabiliseerd bestuur.

In de loop van de maand september van daaropvolgende jaar (= N + 1) stelt de DIBISS de geresponsabiliseerde lokale besturen in kennis van het bedrag van de bijdrage dat het bestuur moet betalen uiterlijk eind december van hetzelfde jaar.

De maandelijkse factuur van de DIBISS bevat geen voorschot op de responsabiliseringsbijdrage. De DIBISS prefinanciert de pensioenuitgaven van de vroegere vastbenoemden van de geresponsabiliseerde lokale besturen. Elk bestuur is vrij om maandelijkse voorschotten van één twaalfde van het geraamd bedrag van de responsabiliseringsbijdrage te betalen aan de DIBISS.

5.4.4. De berekening van de pensioenbijdrage: voorbeelden

5.4.4.1. De berekening van de pensioenbijdrage

De totale pensioenbijdrage van een bestuur (TPB) dat behoort tot het gesolidariseerde pensioenfonds, is gelijk aan de som van de basisbijdrage en de responsabiliseringsbijdrage en wordt berekend met de formule

$$TPB = BB + RB = [BB\% \times LM] + [RC \times (PL - BB)]$$

waarbij

TPB = totale pensioenbijdrage

BB = basispensioenbijdrage

RB = responsabiliseringsbijdrage

BB% = basispensioenbijdragevoet

LM = loonmassa

RC = responsabiliseringscoëfficiënt

PL = pensioenlast.

5.4.4.2. Voorbeeld één: gedeeltelijke responsabilisering

Een bestuur, dat tot 31-12-2011 aangesloten was bij pool één, heeft een loonmassa van de vastbenoemden die gelijk is aan 1.000.000 euro en een pensioenlast van 700.000 euro. De fictieve responsabiliseringsbijdrage bedraagt 50%.

Gegevens

- loonmassa (LM) = 1.000.000 euro
- pensioenlast (PL) = 700.000 euro
- basisbijdragepercentage (BB%) = 34%
- responsabiliseringscoëfficiënt (RC) = 50%

Eerste stap: de berekening van de basisbijdrage (na korting)

- BB zonder korting = $BB\% \times LM = 34\% \times 1.000.000 = 340.000$ euro
- BB na korting = $32,50\% \times 1.000.000 = 325.000$ euro.

Tweede stap: bepaling van de responsabilisering op basis van eigen pensioenverhouding

- $EPV = PL / LM = 700.000 / 1.000.000 = 70\%$

Aangezien de eigen pensioenverhouding (70%) groter is dan de wettelijke basis-bijdrage (34 %), wordt het

bestuur geresponsabiliseerd.

Derde stap: berekening van de responsabiliseringsbijdrage (na korting)

- $RB = RC \times (PL - BB)$
- $RB \text{ zonder korting} = 50 \% \times (PL - \{BB\% \times LM\})$
- $RB \text{ zonder korting} = 50 \% \times (700.000 - 340.000) = 50\% \times 360.000 = 180.000 \text{ euro}$
- $RB \text{ met korting} = 40,61 \% \times (700.000 - 340.000) = 40,61\% \times 360.000 = 146.916 \text{ euro}.$

Vierde stap: berekening van de totale pensioenbijdrage

- $TBM = BB + RB = 325.000 + 146.916 = 471.196 \text{ euro}.$

5.4.4.3. Voorbeeld twee: volledige responsabilisering

Een intercommunale die tot 31-2-2011 aangesloten was bij pool één, heeft in 2012 geen vastbenoemden meer in dienst en stelt 53 contractanten tewerk. Aan de vroegere vastbenoemden van het bestuur betaalt het gesolidariseerde pensioenfonds 120.661 euro pensioenen uit. De werkgever moet de volledige pensioenlast van zijn vroegere vastbenoemden dragen.

Gegevens

- loonmassa (LM) = 0 euro
- pensioenlast (PL) = 120.661 euro
- basisbijdragepercentage (BB%) = 34%
- responsabiliseringscoëfficiënt (RC) = 50%

Eerste stap: de berekening van de basisbijdrage

$BB = BB\% \times LM = 34\% \times 0 = 0 \text{ euro}.$

Tweede stap: bepaling van de responsabilisering op basis van eigen pensioenverhouding

Aangezien er een pensioenlast, maar geen basisbijdrage is, wordt het bestuur volledig (= 100%) geresponsabiliseerd voor de pensioenlast.

Derde en vierde stap: berekening van de responsabiliseringsbijdrage

De verschuldigde responsabiliseringsbijdrage is gelijk aan 120.661 euro.

5.5. De overige bijdragen

5.5.1. De loonmatigingsbijdrage

Deze bijdrage is verschuldigd voor iedere bij de DIBISS aangesloten werkgever voor zijn personeelsleden die minstens onderworpen zijn aan de socialezekerheidsbijdragen betreffende één van de volgende stelsels:

- het stelsel van rust- en overlevingspensioen voor de werknemers;
- het stelsel van de ziekte- en invaliditeitsverzekering (sector gezondheidszorgen of uitkeringen);
- de werkloosheidsregeling.

De loonmatigingsbijdrage is niet verschuldigd voor de deeltijds leerplichtigen en de mindervaliden tewerkgesteld in de erkende beschutte werkplaatsen.

Deze werkgeversbijdrage bedraagt:

- 5,67% van het aan socialezekerheidsbijdragen onderworpen loon van de werknemer;
- 5,67% van het totaal bedrag van de werkgeversbijdragen verschuldigd voor de socialezekerheidsregeling van de werknemers, met inbegrip van de bijdrage voor de beroepsziekten.

Voor de werknemers die onderworpen zijn aan de wetten van 28-6-1971 betreffende de jaarlijkse vakantie van de werknemers wordt de loonmatigingsbijdrage nog eens verhoogd met 0,40%.

De opbrengst van deze bijdrage is bestemd voor het Globaal Beheer.

5.5.2. De werkgeversbijdrage voor werkloosheid

Een werkgeversbijdrage van 1,69% (1,60% + 0,09% loonmatiging), berekend op het loon van de werknemer, is door iedere werkgever verschuldigd voor de werknemers die genieten van de vakantieregeling privésector. De opbrengst van deze bijdrage is bestemd voor het Globaal Beheer.

De bijdrage is verschuldigd voor elke werkgever die gedurende de referteperiode gemiddeld ten minste 10 werknemers in dienst had.

De referteperiode is de periode, gedekt door het vierde kwartaal van het (kalen-derjaar – 2) en het eerste tot en met het derde kwartaal van het (kalenderjaar – 1).

Het gemiddeld aantal werknemers is de som van het aantal werknemers op het einde van elk kwartaal van de referteperiode, gedeeld door het aantal kwartalen van de referteperiode waarvoor een DmfAPPL ingediend werd.

Bij de bepaling van het aantal werknemers op het einde van het kwartaal wordt uitgegaan van de werknemers die bij de werkgever werkten in uitvoering van een arbeidsovereenkomst, de leerlingen en de vastbenoemde personeelsleden. Meegerekend worden ook diegenen van wie de tewerkstelling is geschorst wegens ziekte of ongeval, zwangerschaps- of bevallingsrust, gedeeltelijke of tijdelijke werkloosheid en wederoproeping onder de wapens, met uitzondering evenwel van de werknemers in volledige loopbaanonderbreking.

Indien tijdens de referteperiode gedurende één of meerdere kwartalen de betrokken werkgever nog niet actief was en dus geen aangifte ingediend werd, gebeurt de berekening van het gemiddelde uitsluitend op basis van de kwartalen waarvoor wel een aangifte werd ingediend. Indien de werkgever voor geen van de kwartalen tijdens de referteperiode een aangifte heeft overgemaakt, gebeurt de bepaling van het gemiddelde aan de hand van het aantal werknemers tewerkgesteld op het einde van het kwartaal waarbinnen de eerste tewerkstelling plaatsvond na de referteperiode.

5.5.3. De bijzondere bijdrage voor de sociale zekerheid

Een bijzondere bijdrage voor de sociale zekerheid is verschuldigd ten laste van alle personeelsleden die geheel of gedeeltelijk onderworpen zijn aan de sociale zekerheid der werknemers. De bijdrage varieert naargelang van de grootte van het loon en de gezinstoestand van het personeelslid (alleenstaand of een gezin met twee inkomens) en is een belasting waarvan het bedrag wordt vastgesteld op basis van het jaarlijks nettobelastbaar inkomen van het gezin.

Maandelijks houdt het bestuur op het loon van het personeelslid – na aftrek van de bedrijfsvoorheffing en de werknemersbijdragen – de bijzondere bijdrage voor de sociale zekerheid in en vermeldt deze afzonderlijk op de loonafrekening en op de fiscale fiche.

Per kwartaal int de DIBISS een voorschot op de bijdrage. De berekeningsbasis van dit voorschot is het bruto kwartaalloon dat onderworpen is aan de berekening van de socialezekerheidsbijdragen. De inhouding evenwel gebeurt op het maandloon van de werknemer. Omdat het kwartaalloon pas aan het eind van het betrokken

kwartaal nauwkeurig gekend is, kan het bedrag van de inhouding van maand tot maand verschillen.

Jaarlijks doet de Administratie der Directe Belastingen de definitieve afrekening bij de belastingheffing.

De op de socialezekerheidsaangifte te vermelden bijdrage wordt als volgt vastgesteld:

- Indien het kwartaalloon begrepen is in de schijf van 3.285,29 euro tot 5.836,14 euro en indien de echtgenoot eveneens beroepsinkomsten heeft, dan bedraagt de inhouding forfaitair 9,30 euro per maand.
- Indien het kwartaalloon begrepen is in de schijf van 5.836,14 euro tot 6.570,54 euro en indien het maandloon begrepen is in de schijf van 1.945,38 euro tot 2.190,18 euro, dan bedraagt de inhouding 7,60% van het gedeelte boven 1.945,38 euro. Indien de echtgenoot eveneens beroepsinkomsten heeft, moet de inhouding minstens 9,30 euro per maand bedragen.
- Indien het kwartaalloon begrepen is in de schijf van 6.570,55 euro tot 18.116,46 euro, dan bedraagt de inhouding 18,60 euro, verhoogd met 1,1% van het gedeelte van het maandloon boven 2.190,18 euro, indien het maandloon begrepen is in de schijf van 2.190,19 euro tot 6.038,82 euro. Indien de echtgenoot eveneens beroepsinkomsten heeft, mag de inhouding maximum 51,64 euro per maand bedragen.
- Indien het kwartaalloon hoger is dan 18.116,46 euro, dan bedraagt de inhouding:
 - 51,64 euro per maand voor de personen van wie de echtgenoot eveneens beroepsinkomsten heeft;
 - 60,94 euro per maand voor de alleenstaanden of voor de personen van wie de echtgenoot geen beroepsinkomsten heeft.

Met "echtgenoot die beroepsinkomsten heeft" wordt bedoeld de echtgenoot die, overeenkomstig de reglementering inzake bedrijfsvoorheffing, eigen beroepsinkomsten geniet waarvan het bedrag de grens overschrijdt die is vastgesteld voor de toepassing van de vermindering op de bedrijfsvoorheffing ingevolge andere familiale lasten en die wordt toegekend wanneer de andere echtgenoot eveneens eigen beroepsinkomsten heeft.

Samenwonenden worden gelijkgesteld met gehuwde personen zodat een persoon die wettelijk samenwoont met een andere persoon wordt gelijkgesteld met een echtgenoot.

5.5.4. De bijdrage betreffende de toekenning en de betaling van een vakbondspremie

De provinciale en plaatselijke besturen moeten aan de DIBISS een jaarlijkse forfaitaire werkgeversbijdrage storten voor elk personeelslid dat op 31 maart van het referentiejaar tot het personeelsbestand behoorde, ongeacht of hij/zij voltijdse of deeltijdse prestaties levert en ongeacht de administratieve stand of toestand (dienstactiviteit, disponibiliteit, loopbaanonderbreking, onbezoldigd verlof), ongeacht de duur van de tewerkstelling en ongeacht of deze al dan niet aan socialezekerheidsbijdragen onderworpen is.

Maken deel uit van het personeelsbestand:

- het vastbenoemd personeel;
- het stagedoend personeel;
- het contractueel personeel;
- het geco-personeel;
- de werknemers, tewerkgesteld op basis van artikel 60, §7 van de OCMW-wet;
- het niet-gesubsidieerd onderwijzend personeel.

De vakbondspremiebijdrage is niet verschuldigd voor:

- de personeelsleden die uit dienst zijn getreden vóór 31 maart van het referentiejaar of die in dienst getreden zijn na deze datum;

- de leden van het onderwijzend personeel waarvan de bezoldiging volledig ten laste valt van de Gemeenschap (gesubsidieerd onderwijzend personeel);
- de secretarissen en de bijzondere rekenplichtigen van een lokale politiezone of van een hulpverleningszone;

■ de vrijwillige brandweerlieden en de vrijwillige ambulanciers die geen brandweerman zijn;

- de personen die niet de hoedanigheid van personeelslid hebben:
 - de geneesheren in opleiding tot geneesheer-specialist;
 - de bedienaars van de eredienst of afgevaardigden van de Centrale Vrijzinnige Raad;
 - de niet beschermde lokale mandatarissen;
 - de kunstenaars;
 - de onthaalouders.

Het bedrag van de bijdrage beloopt 46,55 euro per jaar en per personeelslid.

Voor de personeelsleden van de rust- en verzorgingstehuizen, de rustoorden en de ziekenhuizen wordt het bedrag van de aan deze besturen aangerekende vakbondspremiebijdrage verminderd met een tussenkomst in deze bijdragen van het RIZIV die jaarlijks per instelling vastgelegd wordt.

De DIBISS verstuurt via de e-box van de werkgever op de portaalsite van de sociale zekerheid ten laatste in de loop van de maand augustus ter informatie een eerste lijst met het aantal personeelsleden die aangegeven werden op 31 maart van het lopende kalenderjaar en die in aanmerking genomen worden voor de berekening van de vakbondspremiebijdrage.

De werkgever die vaststelt dat het aantal personeelsleden in de lijst van de DIBISS niet correct is wegens de foutieve aangifte van één of meerdere personeelsleden, kan zijn socialezekerheidsaangifte van het eerste kwartaal alsnog corrigeren.

De DIBISS zendt in de maand november een tweede lijst aan de werkgever met de definitieve berekening van de vakbondspremiebijdrage.

Na de definitieve berekening van de vakbondspremiebijdrage kan het bedrag van de bijdrage niet meer gewijzigd worden.

De inning van de bijdrage gebeurt met de factuur van de maand december van het referentiejaar, betaalbaar tegen 5 januari van het daaropvolgende jaar.

5.5.5. De bijzondere inhouding op het (dubbel) vakantiegeld

1. De personeelsleden die onderworpen zijn aan de vakantieregeling van de privésector, zijn een persoonlijke bijdrage van 13,07% op het dubbel vakantiegeld verschuldigd.
De inhouding is niet verschuldigd op het dubbel vakantiegeld voor de derde, vierde en vijfde dag van de vierde vakantieweek (= 7% van het brutomaandloon). De opbrengst van de inhouding op het dubbel vakantiegeld privésector is bestemd voor het Globaal Beheer.
2. De vastbenoemden evenals de contractuele personeelsleden die onderworpen zijn aan de vakantieregeling van de openbare sector, zijn eveneens een persoonlijke bijdrage van 13,07% verschuldigd op hun vakantiegeld en dit ten belope van het volledige bedrag van dit vakantiegeld.
De opbrengst van de inhouding op het vakantiegeld openbare sector is bestemd voor het gesolidariseerde pensioenfonds van de provinciale en plaatselijke besturen.
Evenwel is de inhouding op het vakantiegeld openbare sector van de contractuele personeelsleden van de politiezones bestemd voor het Globaal Beheer.
3. De burgemeesters, de schepenen en de OCMW-voorzitters zijn op het volledige bedrag van het vakantiegeld een inhouding van 13,07% verschuldigd. Deze zogenaamde egalisatiebijdrage voor de pensioenen wordt ingehouden op het vakantiegeld zowel van de niet beschermde lokale mandatarissen, die van het suppletief sociaal statuut genieten en op wiens wedde socialezekerheidsbijdragen verschuldigd zijn in de regeling van de werknemers, als van de

beschermde lokale mandatarissen, die niet onder het sociaal statuut vallen en die geen socialezekerheidsbijdragen betalen op hun mandatariswedde.
De opbrengst van de egalisatiebijdrage voor de pensioenen is bestemd voor de FPD.

5.5.6. De bijzondere bijdragen op de stortingen door de werkgevers verricht tot vorming van extralegale pensioenvoordelen

5.5.6.1. Stortingen in een collectief of individueel kapitalisatiestelsel

Indien het bestuur een premie betaalt aan een instelling voor bedrijfspensioenvoorzieningen (IBP) of een verzekeringsmaatschappij (die later een buitenwettelijk pensioen uitbetaalt), dan is de totaliteit van het werkgeversaandeel onderworpen aan de bijdrage van 8,86%.

Zijn uitgesloten uit de inningbasis van de bijdrage:

- het persoonlijk aandeel dat door de werknemer wordt betaald voor de samenstelling van buitenwettelijke voordelen inzake ouderdom of vroegtijdige dood;
- de jaarlijkse belasting op de verzekeringscontracten.

5.5.6.2. Stortingen aan gewezen personeelsleden of hun rechtverkrijgenden

Indien het bestuur rechtstreeks buitenwettelijke voordelen inzake ouderdom of vroegtijdige dood stort aan de personeelsleden of aan hun rechtverkrijgenden (bijvoorbeeld de erkentelijkheidspremie aan een op rust gestelde vrijwillige brandweerman), dan zijn de stortingen die betrekking hebben op de dienstjaren, gepresteerd vanaf 1-1-1989, onderworpen aan de bijdrage van 8,86%.

Wanneer de stortingen terzelfdertijd betrekking hebben op dienstjaren gelegen vóór 1-1-1989 en op dienstjaren gelegen na 31-12-1988, wordt de bijdrage berekend op het bedrag van deze stortingen, vermenigvuldigd met een breuk waarvan de teller en de noemer als volgt worden vastgesteld:

- De teller stemt overeen met het aantal loopbaanjaren gelegen tussen de leeftijd van de werknemer op 31-12-1988 en de wettelijke pensioenleeftijd.
- De noemer is gelijk aan het totaal aantal dienstjaren van een normale loopbaan.

5.5.6.3. Stortingen die het bedrag van 30.000 euro per jaar overschrijden

Als de som van de stortingen van bijdragen en/of premies voor de opbouw van een aanvullend pensioen van een werknemer het bedrag van 30.000 euro tijdens het jaar dat voorafgaat aan het bijdragejaar, overschrijdt, dan is de werkgever op het gedeelte van de premies dat 30.000 euro overschrijdt, een bijzondere werkgeversbijdrage van 1,50% verschuldigd. Het bedrag van 30.000 euro is gekoppeld aan de schommelingen van het indexcijfer en wordt aangepast op 1 januari, volgend op het jaar waarin de spilindex overschreden werd. Voor het jaar 2016 is het geïndexeerde bedrag gelijk aan 31.212 euro.

5.5.7. De solidariteitsbijdrage op het gebruik van een door de werkgever ter beschikking gesteld voertuig

5.5.7.1. Algemeen

Artikel 38, § 3quater van de wet van 29-6-1981 houdende de algemene beginselen van de sociale zekerheid voor werknemers stelt een solidariteitsbijdrage in ten laste van de werkgever die een voertuig, dat ook voor andere doeleinden dan beroepsdoeleinden is bestemd, rechtstreeks of onrechtstreeks ter beschikking stelt aan een werknemer. Het betreft een bedrijfsvoertuig dat voor zowel privé-gebruik als professioneel gebruik bestemd is.

De hoogte van de solidariteitsbijdrage wordt uitsluitend berekend op basis van het CO₂-uitstootgehalte van het voertuig.

Het bedrag van solidariteitsbijdrage is derhalve onafhankelijk van:

- de eventuele bijdrage van de werknemer in de financiering of het gebruik van dit voertuig;
- het aantal privé-kilometers dat de werknemer aflegt met het bedrijfsvoertuig.

5.5.7.2. Voertuigen waarvoor de solidariteitsbijdrage verschuldigd is

De berekeningswijze van de solidariteitsbijdrage voor voertuigen wordt toegepast op alle "voertuigen die behoren tot de categorieën M1 en N1 zoals bepaald in het Koninklijk Besluit van 15-3-1968".

Zij worden beschouwd als "gewone voertuigen" waarvoor de solidariteitsbijdrage verschuldigd is.

Voertuigen van de categorie M1 zijn voor het vervoer van passagiers ontworpen en gebouwd en hebben ten hoogste acht zitplaatsen, die van de bestuurder niet meegerekend. Concreet gaat het om personenauto's alsmede om voertuigen voor speciale doeleinden, zoals ambulances en gepantserde voertuigen.

De categorie N1 verwijst naar de motorvoertuigen die bestemd zijn voor het goederenverkeer en die een maximale massa van ten hoogste 3,5 ton hebben.

De solidariteitsbijdrage is zowel verschuldigd voor de gewone voertuigen die rechtstreeks als voor diegene die onrechtstreeks ter beschikking worden gesteld van werknemers.

- Het voertuig wordt rechtstreeks ter beschikking gesteld van de werknemer indien de bedrijfswagen op naam van de werkgever is gehuurd of gekocht.
- Het voertuig staat onrechtstreeks ter beschikking van de werknemer indien laatstgenoemde het voertuig weliswaar op zijn/haar eigen naam least, maar de rekeningen direct worden betaald door de werkgever. Eventueel kan de werknemer de kosten van het gehuurde of gekochte voertuig ook achteraf verhalen op de werkgever.

De solidariteitsbijdrage is eveneens verschuldigd ingeval het voertuig ter beschikking wordt gesteld voor het collectief vervoer van werknemers.

Hierop wordt enkel een uitzondering gemaakt onder volgende 2 voorwaarden:

Het gaat om een systeem van vervoer van werknemers overeengekomen onder sociale partners waarin gebruik wordt gemaakt van een voertuig behorend tot

- de categorie N1 binnen welk, naast de chauffeur, minstens 2 andere werknemers van het bestuur aanwezig zijn gedurende minstens 80% van het afgelegde traject van en naar de woonplaats van de chauffeur.

- de categorie M1 binnen welk, naast de chauffeur, gewoonlijk 3 andere werknemers van het bestuur aanwezig zijn gedurende minstens 80% van het afgelegde traject van en naar de woonplaats van de chauffeur.
- De werkgever bewijst dat er geen ander privé-gebruik wordt gemaakt van het voertuig.

De solidariteitsbijdrage is ook verschuldigd als het voertuig enkel ter beschikking gesteld wordt voor de woon-werkverplaatsing. Als woon-werkverplaatsing wordt beschouwd de verplaatsing met een gewoon voertuig om zich van zijn woonplaats naar een vaste plaats van tewerkstelling te begeven. Een vaste plaats van tewerkstelling beantwoordt aan beide volgende voorwaarden:

- de werknemer levert effectief prestaties van enige omvang op die plaats;
- het voertuig rijdt tijdens het jaar ten minste 40 dagen naar eenzelfde plaats, ongeacht of deze dagen op elkaar volgen of niet. Van zodra de 40 dagen bereikt zijn op één plaats, is de solidariteitsbijdrage verschuldigd voor het ganse jaar (eventueel beperkt tot de periode dat het voertuig ter beschikking gesteld werd, bijvoorbeeld tijdens het jaar aangekocht voertuig).
- Worden niet beschouwd als woon-werkverplaatsing de verplaatsing van de woonplaats naar de werkplaats met een utilitair voertuig. Een utilitair voertuig is een voertuig dat de fiscus kwalificeert als een lichte vrachtauto. Een voertuig met een laadruimte achterin zonder ruiten waarin (wettelijk) geen passagiers mogen vervoerd worden, is bijvoorbeeld een utilitair voertuig. Een voertuig met achterin een passagiersruimte die kan omgevormd worden tot een laadruimte, wordt niet beschouwd als een utilitair voertuig, maar als een gewoon voertuig waarvoor de solidariteitsbijdrage verschuldigd is.



5.5.7.3. Weerlegbaar vermoeden van privé-gebruik

Op grond van een wettelijk vermoeden wordt ieder gewoon voertuig, dat op naam van de werkgever is ingeschreven of dat het voorwerp uitmaakt van een huur- of leasingcontract of van gelijk welk ander gebruikscontract, verondersteld ter beschikking van de werknemer te zijn gesteld voor andere dan louter beroepsdoeleinden. Dit betekent dat elk door de werkgever ter beschikking gesteld gewoon voertuig dat voor privé-doeleinden kan worden gebruikt, vermoed wordt door de werknemer effectief voor privé-doeleinden te worden gebruikt waardoor de solidariteitsbijdrage verschuldigd is.

Dit wettelijk vermoeden is evenwel weerlegbaar: de werkgever kan dit vermoeden van privé-gebruik weerleggen door het bewijs te leveren dat het gewoon voertuig door de werknemer uitsluitend beroepsmatig gebruikt wordt.

De werkgever moet aantonen dat:

- ofwel het voertuig voor andere dan louter beroepsdoeleinden uitsluitend wordt gebruikt door een persoon die niet valt onder het toepassingsgebied van de sociale zekerheid voor werknemers.
- Dit is bij voorbeeld het geval indien het bestuur het voertuig uitsluitend ter beschikking stelt van een politieke mandataris.
- ofwel het voertuig door de werknemer enkel voor professionele doeleinden wordt gebruikt en er dus geen enkel privé-gebruik van gemaakt wordt.

Als de werkgever het wettelijk vermoeden van privé-gebruik weerlegt, is de solidariteitsbijdrage op het bedrijfsvoertuig niet verschuldigd.

 Voor een utilitair voertuig wordt het privé-gebruik niet vermoed, maar dit kan vastgesteld worden door de inspectiediensten.

5.5.7.4. Berekeningswijze

De solidariteitsbijdrage is een maandelijks forfaitair bedrag per voertuig dat de werkgever ter beschikking stelt van zijn werknemers. De maandelijks forfaitaire bijdrage mag niet minder bedragen dan 25,55 euro en wordt als volgt vastgesteld:

- voor voertuigen die een elektrische aandrijving hebben: 25,55 euro;
- voor LPG-voertuigen: $[(Y \times 9 \text{ euro}) - 990] / 12$;
- voor benzinevoertuigen: $[(Y \times 9 \text{ euro}) - 768] / 12$;
- voor dieselveertuigen: $[(Y \times 9 \text{ euro}) - 600] / 12$.
- Voor hybride wagens gebeurt de berekening op basis van het type motor (diesel, benzine...) waarover de wagen naast de elektrische aandrijving beschikt.

In bovenstaande formules wordt met 'Y' telkens het CO₂-uitstootgehalte in gram per kilometer bedoeld zoals vermeld in het gelijkvormigheidsattest, in het proces-verbaal van de gelijkvormigheid van het voertuig of in de gegevensbank van de dienst voor de inschrijving van de voertuigen.

Het CO₂-uitstootgehalte vermeld op het inschrijvingsbewijs is nochtans bepalend.

De voertuigen waarvoor het CO₂-uitstootgehalte in voormelde documenten of databank niet teruggevonden kan worden, worden gelijkgesteld met de voertuigen met een CO₂-uitstoot van 182 gr/km indien ze aangedreven worden met een benzinemotor of met de voertuigen met een CO₂-uitstootgehalte van 165 gr/km indien ze uitgerust zijn met een dieselmotor.

De solidariteitsbijdrage is verschuldigd voor iedere bedrijfswagen en dit ongeacht of de wagen een ganse maand of slechts een gedeelte van een maand wordt gebruikt. Indien een werknemer tijdens de maand van voertuig verandert en het nieuwe voertuig de eerste wagen vervangt, moet het voertuig dat het meest gebruikt werd in de loop van de maand in rekening worden gebracht. Indien de werknemer met verscheidene bedrijfsvoertuigen rijdt en het betreft geen vervanging, moet er voor elke gebruikte wagen een bijdrage worden betaald.

Het bedrag van de solidariteitsbijdrage is gekoppeld aan de evolutie van de gezondheidsindex: op 1 januari van elk jaar wordt het bedrag aangepast doordat het basisbedrag wordt vermenigvuldigd met het gezondheidsindexcijfer van de maand september van het jaar voorafgaand aan het jaar tijdens dewelke het nieuwe bedrag van toepassing zal zijn en gedeeld door het gezondheidsindexcijfer van de maand september 2004. Voor het jaar 2016 moeten de basisbedragen vermenigvuldigd worden met 139,94 en vervolgens gedeeld worden door 114,08.

5.5.7.5. Sancties

Wanneer de voertuigen die onderworpen zijn aan een solidariteitsbijdrage niet aangegeven worden of wanneer het aangegeven uitstootgehalte niet overeenkomt met de werkelijkheid, dan wordt de verschuldigde solidariteitsbijdrage verdubbeld voor de periode tijdens dewelke het aangegeven uitstootgehalte niet overeenstemt met de werkelijkheid. Ongeacht deze forfaitaire sanctie blijven de sancties voor een onvolledige, een onjuiste of een laattijdige aangifte van kracht.

5.5.8. De solidariteitsbijdrage voor de tewerkstelling van studenten

Een solidariteitsbijdrage is verschuldigd op het loon van de studenten die in toepassing van artikel 17bis van het Koninklijk Besluit van 28-11-1969 tewerkgesteld worden met vrijstelling van socialezekerheidsbijdragen.

De solidariteitsbijdrage is ook verschuldigd op het loon van de student voor een feestdag die buiten de studentenovereenkomst valt.

Deze solidariteitsbijdrage is vastgesteld op 8,13% van het loon van de student, en blijft gelijk in alle kwartalen van het kalenderjaar. De solidariteitsbijdrage is samengesteld uit een werkgeversdeel van 5,42% en een werknemersdeel van 2,71%.

5.5.9 De werkgeversbijdrage ter bevordering van initiatieven inzake kinderopvang

5.5.9 De werkgeversbijdrage voor de financiering van het Asbestfonds

Tot financiering van schadeloosstellingen die toegekend worden aan de slachtoffers van asbestblootstelling en aan hun nabestaanden zijn de provinciale en plaatselijke besturen een werkgeversbijdrage van 0,01% op het loon van hun personeelsleden verschuldigd.

De werkgeversbijdrage wordt toegewezen aan het Asbestfonds dat ingesteld is bij het Fonds voor de Beroepsziekten.

De bijdrage is verschuldigd voor alle (contractuele en vastbenoemde) personeelsleden die onderworpen zijn aan socialezekerheidsbijdragen, en voor de studenten die enkel onderworpen zijn aan de solidariteitsbijdrage.

De werkgeversbijdrage voor het Asbestfonds is niet verschuldigd voor:

-
- de geneesheren die volledig vrijgesteld zijn van socialezekerheidsbijdragen op basis van artikel 1, § 3 van de wet van 27-6-1969;
- de vrijwillige brandweerlieden;
- de monitoren.

De bijdrage is ook verschuldigd voor de personen waarvoor het lokaal of provinciaal bestuur als fictieve werkgever optreedt, namelijk:

- de bedienaars van de eredienst;
- de kunstenaars die van het sociaal statuut genieten;
- de onthaalouders die van het sociaal statuut genieten;
- de niet-beschermde lokale mandatarissen die van het sociaal statuut genieten.

5.5.10. De solidariteitsbijdrage op door de werkgever betaalde verkeersboetes

Een solidariteitsbijdrage van 33% is verschuldigd op alle sommen die een werkgever betaalt in de plaats van een werknemer of terugbetaalt aan een werknemer

- als betaling van een verkeersboete, een minnelijke schikking of een onmiddellijke inning bij een verkeersboete;
- voor een verkeersboete die opgelopen werd tijdens de uitoefening van de arbeidsprestaties.

De solidariteitsbijdrage is verschuldigd op de verkeersboetes, ongeacht de graad van de overtreding, en op de verkeersboetes ingevolge snelheidsovertredingen.

Voor de verkeersboetes voortvloeiend uit een lichte verkeersovertreding (over-tredingen van de eerste en tweede graad) en voor de verkeersboetes van minder dan 150 euro voortvloeiend uit een snelheidsovertreding wordt een bedrag van 150 euro per werknemer op jaarbasis vrijgesteld van de solidariteitsbijdrage. Het bedrag van de overschrijding is onderworpen aan de solidariteitsbijdrage.

De solidariteitsbijdrage is niet verschuldigd op de verkeersboetes voortvloeiend uit de toestand van het rijdend materieel en de conformiteit van de lading.

5.5.11. De bijdrage voor de tweede pensioenpijler van contractuele personeelsleden

Een lokaal bestuur kan voor zijn contractuele personeelsleden in het kader van de tweede pensioenpijler een aanvullende pensioenregeling organiseren.

De DIBISS int de bijdrage voor de tweede pensioenpijler voor de groepsverzekering die beheerd wordt door de tijdelijke handelsvennootschap -BI-Ethias lokale contractanten.

Een bestuur kan tot de groepsverzekering BI-Ethias toetreden op de eerste dag van elk kwartaal. Een (retroactieve) toetreding wordt niet toegestaan.

Indien een bestuur toetreedt tot de groepsverzekering BI-Ethias, dan moet het in zijn (lokaal) pensioenreglement de bijdragevoet vaststellen. De reguliere bijdragevoet is een werkgeversbijdrage van minstens 1% van het pensioengevend jaarloon. De bijdragevoet kan verhoogd worden, maar een retroactieve verhoging wordt niet toegestaan.

De DIBISS berekent en int de pensioentolagen vanaf het kwartaal waarin het bestuur de beslissing tot aansluiting of de verhoging van het percentage aan de DIBISS meedeelt.

Onderworpen aan de bijdrage voor de tweede pensioenpijler contractanten zijn:

- de gewone contractuele werknemers (inclusief de syndicaal gedetacheerden en de mindervaliden, tewerkgesteld in een beschutte werkplaats);
- de gesubsidieerde contractuelen van de plaatselijke besturen.

Een beperkt aantal contractanten valt niet onder het toepassingsgebied van de tweede pensioenpijler contractanten en wordt door de DIBISS vrijgesteld van de bijdrage (zie 8.12.6.).

Op de bijdrage voor de tweede pensioenpijler is de bijzondere bijdrage van 8,86% op de stortingen van de werkgever voor de extralegale pensioenen verschuldigd (zie 5. 5.6.). De bijdrage voor de tweede pensioenpijler en de bijzondere bijdrage van 8,86% worden door de DIBISS automatisch samen berekend en geïnd.

Een bestuur kan tot de groepsverzekering BI-Ethias toetreden op de eerste dag van elk kwartaal, en onder bepaalde voorwaarden ook met terugwerkende kracht. Evenwel wordt vanaf 1-10-2012 een (retroactieve) toetreding met ingang van 1-1-2010 niet meer toegestaan.

Een bestuur kan een inhaaltoelage rechtstreeks aan BI-Ethias betalen met het oog op de validatie van de loopbaan jaren die zich vóór de datum van toetreding tot de groepsverzekering situeren.

De inhaaltoelage wordt met een aparte bezoldigingscode vermeld op de DmfAPPL. De bijzondere bijdrage van 8,86% is verschuldigd maar wordt niet automatisch door de DIBISS berekend en geïnd.

Een bestuur kan een bonusbijdrage betalen voor de contractanten die tewerkgesteld zijn in de Vlaamse welzijnssectoren en waarvoor het in het kader van het van het "Vlaams Intersectoraal Akkoord 2011-2015 voor de socialprofit en de non-profit sector" middelen ontvangt van de GSD-V ter versterking van de tweede pensioenpijler (zie Mededeling 2014/10 over aanvullende pensioentolage (<http://www.rszipo.fgov.be/nl/werkgevers/mededelingen-dienst-sociale-zekerheid-0>)= VIA 4). De bonusbijdrage wordt met een apart werknemerskengetal bijdrage aangegeven op de DmfAPPL. De bijzondere bijdrage van 8,86% is verschuldigd en

wordt automatisch door de DIBISS berekend en geïnd.

De verzekeringsmaatschappij staat in voor alle technische en inhoudelijke aspecten inzake het tweede pensioen. Eventuele vragen kunnen gesteld worden op het e-mail adres: GV.DIBISS@belins.be.

5.5.12. De bijdrage voor de Gemeenschappelijke Sociale Dienst

Voor de lokale besturen die aangesloten zijn bij een Gemeenschappelijke Sociale Dienst, staat de DIBISS in voor de inning van de werkgeversbijdrage van 0,15% op het loon van de contractuele en de vastbenoemde personeelsleden.

De bijdrage is naargelang het geval bestemd voor:

- de Gemeenschappelijke Sociale Dienst van de DIBISS;
- de Gemeenschappelijke Sociale Dienst van de politie;
- de Gemeenschappelijke Sociale Dienst – Vlaanderen.

5.5.13. De bijdragen in het kader van het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag.

5.5.13.1. Het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag (SWT)

De DIBISS is belast met de inning van een bijzondere werkgeversbijdrage en een persoonlijke inhouding op de werknemers in het stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag (afgekort SWT).

Alhoewel de maatregel in principe enkel mogelijk is voor de werkgevers van de privésector, kan een lokaal of provinciaal bestuur waarvoor de Ministerraad of de Executieve een saneringsplan goedgekeurd heeft en die als een onderneming in herstructurering of een onderneming in moeilijkheden erkend werd, op zijn contractuele personeelsleden de regeling SWT toepassen.

Kan als “onderneming in moeilijkheden” erkend worden door de Minister van Werk, de onderneming die in de jaarrekeningen van de twee boekjaren die de datum van de aanvraag van de erkenning voorafgaan voor belastingen, een verlies uit de gewone bedrijfsuitoefening boekt, wanneer voor het laatste boekjaar dit verlies het bedrag van de afschrijvingen en de waardevermindering op oprichtingskosten, op immateriële en materiële vaste activa overschrijdt.

Kan als “onderneming in herstructurering” erkend worden door de Minister van Werk, de werkgever die overgaat tot een collectief ontslag of waar het jaar voorafgaand aan de erkenning het aantal werkloosheidsdagen minstens 20% van het totaal aangegeven dagen van de werknemers uitmaakt zoals bepaald in Hoofdstuk 7 van het Koninklijk Besluit van 3-5-2007.

Het SWT bestaat uit:

- een werkloosheidsuitkering ten laste van de RVA;
- een bedrijfstoeslag ten laste van een debiteur.

De periodiciteit van de bedrijfstoeslag is in de regel maandelijks tot en met maand dat de begunstigde de leeftijd van 65 jaar bereikt, maar de debiteur kan de bedrijfstoeslag kapitaliseren en de bedrijfstoeslag met een lagere frequentie dan de maandelijks betalen.

De bijzondere bijdrage en de persoonlijke inhouding zijn verschuldigd door de debiteur van de bedrijfstoeslag. Dit

kan de vroegere werkgever zijn, maar ook een andere persoon of instelling waaraan de werkgever bij overeenkomst zijn verplichting tot uitbetaling van de bedrijfstoeslag overdraagt. Aan de DIBISS zijn enkel de debiteuren die een lokaal of provinciaal bestuur zijn, de bijdragen verschuldigd. Als een lokaal bestuur de verplichting overdraagt aan een zogenaamde derde betaler die niet aangesloten is bij de DIBISS (bijvoorbeeld een verzekeringsinstelling), dan zijn de bijdragen verschuldigd aan de RSZ.

Als de werkloze in het SWT het werk hervat, dan zijn de bijzondere werkgeversbijdrage en de persoonlijke inhouding niet verschuldigd als

- de activiteit niet rechtstreeks of onrechtstreeks geschiedt bij de werkgever (of een werkgever van dezelfde groep) die de werknemer ontslagen heeft;
- het individueel of collectief akkoord expliciet vermeldt dat de bedrijfstoeslag doorbetaald wordt bij een werkhervatting.

5.5.13.2. De bijzondere werkgeversbijdrage voor de werklozen in het stelsel SWT

De bijzondere werkgeversbijdrage is gelijk aan een percentage van het bruto-maandbedrag van de bedrijfstoeslag. Zij is verschuldigd voor elke maand waarin de bedrijfstoeslag betaald wordt. Het bedrag van de bijdrage varieert in functie van de sector van de vroegere werkgever, de leeftijd van de werkloze in het SWT en de aanvangsdatum van het SWT.

1. Werklozen in het SWT met een ingangsdatum vóór 1-4-2012

a) Als de werkloze in het SWT tewerkgesteld was in de non-profit sector (= activiteit die betrekking heeft op de gezondheidszorg, maatschappelijke dienstverlening of cultuur), dan gelden de verlaagde bijdragepercentages:

- 5,30% voor elke maand waarin hij jonger is dan 52 jaar;
- 4,24% voor elke maand waarin hij minstens 52 jaar en minder dan 55 jaar is;
- 3,18% voor elke maand waarin hij minstens 55 jaar en minder dan 58 jaar is;
- 2,12% voor elke maand waarin hij minstens 58 jaar tot minder dan 60 jaar is.

Het percentage wordt bepaald door de leeftijd bereikt op de laatste dag van de maand waarop de bedrijfstoeslag betrekking heeft en vermindert degressief in functie van de leeftijd.

De bijzondere werkgeversbijdrage bedraagt minimum 6,57 euro per maand voor de werkloze in het SWT van minder dan 60 jaar. Evenwel is het minimumbedrag niet verschuldigd voor de werkloze in het SWT van minder dan 60 jaar waarvan de bedrijfstoeslag voor de eerste keer werd toegekend na 31-3-2010 als gevolg van de opzegging of de verbreking van de arbeidsovereenkomst na 15-10-2009.

b) Als de werkloze in het SWT tewerkgesteld was bij een onderneming in moeilijkheden, dan is de bijzondere werkgeversbijdrage tijdens de periode van erkenning gelijk aan:

- 17,50% als hij minder dan 52 jaar is bij de aanvang van het SWT;
- 13,50% als hij minstens 52 jaar en minder dan 55 jaar is bij de aanvang van het SWT;
- 10% als hij minstens 55 jaar en minder dan 58 jaar is bij de aanvang van het SWT;
- 6,50% als hij minstens 58 jaar en minder dan 60 jaar is bij de aanvang van het SWT;
- 3,50% voor de andere werklozen in het SWT.

Het percentage van de werkgeversbijdrage wordt vastgelegd op het ogenblik van de aanvang van het SWT en blijft ongewijzigd.

De bijdrage bedraagt minimum 8 euro per maand als de werkloze met bedrijfstoeslag minder dan 60 jaar is en minimum 6 euro per maand als hij minstens 60 jaar is.

c) Als de werkloze in het SWT tewerkgesteld was bij een onderneming in herstructurering, dan zijn er tijdens de periode van erkenning twee mogelijkheden.

- Indien de opzegging of de verbreking van de arbeidsovereenkomst betekend werd vóór 16-10-2009 en indien het SWT ingegaan was vóór 1-4-2010, dan bedraagt de bijzondere werkgeversbijdrage
 - 31,80% voor elke maand waarin hij minder dan 52 jaar is;
 - 25,44% voor elke maand waarin hij minstens 52 jaar is en minder dan 55 jaar is;
 - 19,08% voor elke maand waarin hij minstens 55 jaar en minder dan 60 jaar is;
 - 12,72% voor elke maand waarin hij minstens 55 jaar en minder dan 60 jaar is;
 - 6,36% voor de andere werklozen in het SWT.

Het percentage wordt bepaald door de leeftijd bereikt op de laatste dag van de maand waarop de aanvullende vergoeding betrekking heeft en vermindert degressief in functie van de leeftijd.

- Indien de opzegging of de verbreking van de arbeidsovereenkomst betekend werd na 15-10-2009 en als het SWT ingegaan was na 31-3-2010, dan bedraagt de bijzondere werkgeversbijdrage
 - 50% als hij minder dan 52 jaar is bij de aanvang van het SWT;
 - 30% als hij minstens 52 jaar en minder dan 55 jaar is bij de aanvang van het SWT;
 - 20% als hij minstens 55 jaar en minder dan 60 jaar is bij de aanvang van het SWT;
 - 10% voor de andere werklozen in het SWT.

Het percentage van de werkgeversbijdrage wordt vastgelegd op het ogenblik van de aanvang van het SWT en blijft ongewijzigd.

In beide gevallen bedraagt de bijdrage minimum 26,50 euro per maand als de werkloze in het SWT minder dan 60 jaar is en minimum 19,93 euro per maand als hij minstens 60 jaar is.

d) Als de werkloze in het SWT tewerkgesteld was bij een onderneming in herstructurering of bij een onderneming in moeilijkheden, dan is vanaf de maand volgend op het einde van de periode van erkenning als onderneming in moeilijkheden of als onderneming in herstructurering de bijzondere werkgeversbijdrage gelijk aan:

- 53% als hij minder dan 52 jaar is op het einde van de periode van erkenning;
- 42,4% als hij minstens 52 jaar en minder dan 55 jaar is op het einde van de pe-riode van erkenning;
- 31,80% als hij minstens 55 jaar en minder dan 58 jaar is op het einde van de pe-riode van erkenning;
- 21,20% als hij minstens 58 jaar en minder dan 60 jaar is op het einde van de pe-riode van erkenning;
- 10,60% voor de andere werklozen in het SWT.

Het percentage van de werkgeversbijdrage wordt vastgelegd overeenkomstig de leeftijd van de werkloze in het SWT op het ogenblik van de beëindiging van de erkenning en blijft ongewijzigd.

De bijdrage bedraagt minimum 26,50 euro per maand als de werkloze in het SWT minder dan 60 jaar is en minimum 19,93 euro per maand als hij minstens 60 jaar is.

2. Werklozen in het SWT met een ingangsdatum na 1-4-2012 en vóór 1-1-2016 en een ontslag, betekend na 28-11-2011

a) Als de werkloze in het SWT tewerkgesteld was in de non-profit sector, dan gelden de verlaagde bijdragepercentages:

- 10% voor elke maand waarin hij jonger is dan 52 jaar;
- 9,50% voor elke maand waarin hij minstens 52 jaar en minder dan 55 jaar is;
- 8,50% voor elke maand waarin hij minstens 55 jaar en minder dan 58 jaar is;
- 5,50% voor elke maand waarin hij minstens 58 jaar tot minder dan 60 jaar is.

Het percentage wordt bepaald door de leeftijd bereikt op de laatste dag van de maand waarop de bedrijfstoeslag

betrekking heeft en vermindert degressief in functie van de leeftijd.
Er is geen minimumforfait verschuldigd.

b) Als de werkloze in het SWT tewerkgesteld was bij een onderneming in moeilijkheden, dan is de bijzondere werkgeversbijdrage tijdens de periode van erkenning gelijk aan:

- 17,50% als hij minder dan 52 jaar is;
- 13,50% als hij minstens 52 jaar en minder dan 55 jaar is;
- 10% als hij minstens 55 jaar en minder dan 58 jaar is;
- 6,50% als hij minstens 58 jaar en minder dan 60 jaar is;
- 3,50% voor de andere werklozen in het SWT .

Het percentage van de werkgeversbijdrage wordt vastgelegd overeenkomstig de leeftijd van de werkloze in het SWT op het ogenblik van de aanvang van het SWT en blijft ongewijzigd.

De bijdrage bedraagt minimum 8 euro per maand als de werkloze met bedrijfstoeslag minder dan 60 jaar is en minimum 6 euro per maand als hij minstens 60 jaar is.

c) Als de werkloze in het SWT tewerkgesteld was bij een onderneming in herstructurering, dan is de bijzondere werkgeversbijdrage tijdens de periode van erkenning gelijk aan:

- 75% voor elke maand waarin hij minder dan 52 jaar is;
- 60% voor elke maand waarin hij minstens 52 jaar is en minder dan 55 jaar is;
- 40% voor elke maand waarin hij minstens 55 jaar en minder dan 60 jaar is;
- 20% voor de andere werklozen in het SWT.

Het percentage wordt bepaald door de leeftijd bereikt op de laatste dag van de maand waarop de aanvullende vergoeding betrekking heeft en vermindert degressief in functie van de leeftijd.

Het percentage van de werkgeversbijdrage wordt vastgelegd op het ogenblik van de aanvang van het SWT en blijft ongewijzigd.

In beide gevallen bedraagt de bijdrage minimum 50 euro per maand als de werkloze in het SWT minder dan 60 jaar is en minimum 37,60 euro per maand als hij minstens 60 jaar is.

d) Als de werkloze in het SWT tewerkgesteld was bij een onderneming in herstructurering of in moeilijkheden, dan is vanaf de maand volgend op het einde van de periode van erkenning als onderneming in moeilijkheden of als onderneming in herstructurering de bijzondere werkgeversbijdrage gelijk aan:

- 100% als hij minder dan 52 jaar is;
- 95% als hij minstens 52 jaar en minder dan 55 jaar is;
- 50% als hij minstens 55 jaar en minder dan 58 jaar is;
- 50% als hij minstens 58 jaar en minder dan 60 jaar is;
- 25% voor de andere werklozen in het stelsel SWT.

Het percentage van de werkgeversbijdrage wordt vastgelegd overeenkomstig de leeftijd van de werkloze in het SWT op het ogenblik van de beëindiging van de erkenning en blijft vervolgens ongewijzigd.

De bijdrage bedraagt minimum 50 euro per maand als de werkloze in het SWT minder dan 60 jaar is en minimum 37,60 euro per maand als hij minstens 60 jaar is.

3. Werklozen in het SWT met een ingangsdatum na 1-1-2016 en een ontslag betekend na 10-10-2015

a) Als de werkloze in het SWT tewerkgesteld was in de non-profit sector, dan gelden de verlaagde bijdragepercentages:

- 22,50% voor elke maand waarin hij jonger is dan 52 jaar;
- 21,38% voor elke maand waarin hij minstens 52 jaar en minder dan 55 jaar is;
- 19,13% voor elke maand waarin hij minstens 55 jaar en minder dan 58 jaar is;

- 12,38% voor elke maand waarin hij minstens 58 jaar tot minder dan 60 jaar is.

Het percentage wordt bepaald door de leeftijd bereikt op de laatste dag van de maand waarop de bedrijfstoelage betrekking heeft en vermindert degressief in functie van de leeftijd.

Er is geen minimumforfait verschuldigd.

b) Als de werkloze in het SWT tewerkgesteld was bij een onderneming in moeilijkheden, dan is de bijzondere werkgeversbijdrage tijdens de periode van erkenning gelijk aan:

- 21,88% als hij minder dan 52 jaar is;
- 16,88% als hij minstens 52 jaar en minder dan 55 jaar is;
- 12,50% als hij minstens 55 jaar en minder dan 58 jaar is;
- 8,13% als hij minstens 58 jaar en minder dan 60 jaar is;
- 4,38% voor de andere werklozen in het SWT .

Het percentage van de werkgeversbijdrage wordt vastgelegd overeenkomstig de leeftijd van de werkloze in het SWT op het ogenblik van de aanvang van het SWT en blijft ongewijzigd.

De bijdrage bedraagt minimum 8 euro per maand als de werkloze met bedrijfstoelage minder dan 60 jaar is en minimum 6 euro per maand als hij minstens 60 jaar is.

c) Als de werkloze in het SWT tewerkgesteld was bij een onderneming in herstructurering, dan is de bijzondere werkgeversbijdrage tijdens de periode van erkenning gelijk aan:

- 93,75% voor elke maand waarin hij minder dan 52 jaar is;
- 75% voor elke maand waarin hij minstens 52 jaar is en minder dan 55 jaar is;
- 50% voor elke maand waarin hij minstens 55 jaar en minder dan 60 jaar is;
- 25% voor de andere werklozen in het SWT.

Het percentage wordt bepaald door de leeftijd bereikt op de laatste dag van de maand waarop de aanvullende vergoeding betrekking heeft en vermindert degressief in functie van de leeftijd.

Het percentage van de werkgeversbijdrage wordt vastgelegd op het ogenblik van de aanvang van het SWT en blijft ongewijzigd.

In beide gevallen bedraagt de bijdrage minimum 50 euro per maand als de werkloze in het SWT minder dan 60 jaar is en minimum 37,60 euro per maand als hij minstens 60 jaar is.

d) Als de werkloze in het SWT tewerkgesteld was bij een onderneming in herstructurering of in moeilijkheden, dan is vanaf de maand volgend op het einde van de periode van erkenning als onderneming in moeilijkheden of als onderneming in herstructurering de bijzondere werkgeversbijdrage gelijk aan:

- 125% als hij minder dan 52 jaar is
- 118,75% als hij minstens 52 jaar en minder dan 55 jaar is;
- 62,50% als hij minstens 55 jaar en minder dan 58 jaar is;
- 62,50% als hij minstens 58 jaar en minder dan 60 jaar is;
- 31,25% voor de andere werklozen in het stelsel SWT.

Het percentage van de werkgeversbijdrage wordt vastgelegd overeenkomstig de leeftijd van de werkloze in het SWT op het ogenblik van de beëindiging van de erkenning en blijft vervolgens ongewijzigd.

De bijdrage bedraagt minimum 50 euro per maand als de werkloze in het SWT minder dan 60 jaar is en minimum 37,60 euro per maand als hij minstens 60 jaar is.

5.5.13.3. De persoonlijke inhouding voor de werklozen in het SWT

Een persoonlijke bijdrage van 6,5% wordt berekend op de som van de sociale uitkering en de aanvullende

vergoeding, en wordt ingehouden op de aanvullende vergoeding.

De berekende persoonlijke inhoudingen mogen niet tot gevolg hebben dat het resterende totaalbedrag aan werkloosheidsuitkering en de aanvullende vergoeding lager zijn dan 938,50 euro/maand voor de gerechtigden zonder gezinslast en 1.130,44 euro/maand voor de gerechtigden met gezinslast. De drempelbedragen zijn gekoppeld aan het indexcijfer van consumptieprijsen. De geïndexeerde en gehervaalde bedragen zijn respectievelijk gelijk aan 1.388,51 euro (zonder gezinslast) of 1.672,48 euro (met gezinslast). Indien het drempelbedrag overschreden wordt, dan wordt de inhouding beperkt of geannuleerd.

5.5.14. De solidariteitsbijdrage op de winstparticipaties

Een intergemeentelijk samenwerkingsverband dat krachtens het Wetboek der inkomstenbelasting onderworpen is aan de vennootschapsbelasting en dat voldoet aan de voorwaarden zoals bepaald in de wet van 22-5-2001 (participatieplan, toetredingsakte...), kan winstparticipaties toekennen aan zijn personeelsleden. De winstparticipaties zijn uitgesloten uit het loonbegrip, maar op de uitkering in specien van de winstdeelnemer is een solidariteitsbijdrage van 13,07% verschuldigd ten laste van de toetredende personeelsleden.

5.5.15 De werkgeversbijdragen in het kader van de arbeidsongevallenregeling van de privésector

5.5.15.1 De werkgeversbijdrage van 0,30%

Een werkgeversbijdrage van 0,30% is verschuldigd op het loon van de contractanten die onder de arbeidsongevallenregeling van de privésector vallen, en is bestemd voor het Globaal Beheer.

De werkgeversbijdrage van 0,30% is niet verschuldigd voor

- ☐ de gesubsidieerde contractuelen van de plaatselijke besturen;
- ☐ de werknemers, tewerkgesteld in het kader van artikel 60, §7 van de OCMW-wet;
- ☐ de contractuele geneesheren die volledig vrijgesteld zijn van socialezekerheidsbijdragen.

5.5.15.2 De specifieke werkgeversbijdrage van 0,02%

Een specifieke werkgeversbijdrage van 0,02% is verschuldigd op het loon van de contractanten die onder de arbeidsongevallenregeling van de privésector vallen, en is bestemd voor het Globaal Beheer.

De specifieke werkgeversbijdrage van 0,02% is niet verschuldigd voor

- ☐ de werknemers, tewerkgesteld in het kader van artikel 60, §7 van de OCMW-wet;
- ☐ de contractuele geneesheren die volledig vrijgesteld zijn van socialezekerheidsbijdragen.

5.6. De inhoudingen op de pensioenen

5.6.1. De RIZIV-inhouding op de pensioenen en aanvullende voordelen

Een persoonlijke inhouding van 3,55% is verschuldigd op het totale bedrag van de pensioenen en aanvullende voordelen bedoeld in artikel 191, eerste lid, 7° van de wet betreffende de verplichte verzekering voor geneeskundige verzorging en uitkeringen gecoördineerd op 14-7-1994. Deze inhouding is door de provinciale en plaatselijke besturen aan de DIBISS verschuldigd voor:

- hun gewezen politieke mandatarissen;
- hun gewezen vastbenoemde personeelsleden indien het bestuur een eigen pensioenkas heeft of een overeenkomst heeft afgesloten met een verzorgingsinstelling;
- hun gewezen vrijwillige brandweerlieden aan wie het bestuur een erkentelijkheidspremie betaalt.

De inhouding mag slechts worden verricht indien de som van de pensioenen en aanvullende voordelen, bepaald door het pensioenkadaster, een zeker geïndexeerd bedrag bedraagt. Dit bedrag varieert in functie van de vraag of de begunstigde al of niet een gezinslast heeft en belooft:

Gezinssituatie	Pensioenen en aanvullende voordelen	Inhouding
Alleenstaande	< 1.442,09 euro	/
	> = 1.442,09 euro en < = 1.495,15 euro	van 0,01 euro tot 53,07 euro
	> 1.495,15 euro	3,55%
Met gezinslast	< 1.709,08 euro	/
	> = 1.709,08 euro en < = 1.771,97 euro	van 0,01 euro tot 62,90 euro
	> 1.771,97 euro	3,55%

5.6.2. De inhoudingen op de pensioenen

Een progressieve solidariteitsafhouding is ingevolge artikel 68 van de wet van 30-3-1994 verschuldigd op de wettelijke ouderdoms-, rust-, anciënniteits- en overlevingspensioenen alsook op elk ander als zodanig geldend voordeel of elk voordeel bedoeld als aanvulling van een pensioen (extralegale voordelen), voor zover het totale bedrag van deze pensioenen en voordelen het minimum bereikt vanaf hetwelk de bijdrage verschuldigd is voor de betrokkene.

De afhouding varieert volgens het totaal maandelijks brutobedrag van de diverse voornoemde pensioenen en voordelen en naargelang de begunstigde alleenstaand is dan wel gezinslast heeft, en bedraagt:

Begunstigde zonder gezinslast

P*	B
van 0,01 euro tot 2.266,68 euro	0
van 2.266,69 euro tot 2.336,78 euro	$(P - 2.266,68 \text{ euro}) \times 50\%$
van 2.336,79 euro tot 2.527,94 euro	$P \times 1,5\%$
van 2.527,95 euro tot 2.554,24 euro	$37,18 + (P - 2.527,94 \text{ euro}) \times 50\%$
vanaf 2.554,24 euro	$P \times 2\%$
P = maandelijks (geïndexeerd) brutobedrag van de pensioenen en andere voordelen. B = (geïndexeerd) bedrag van de bijdrage.	

Begunstigde met gezinslast

P*	B
van 0,01 euro tot 2.620,56 euro	0
van 2.620,57 euro tot 2.701,61 euro	$(P - 2.620,56 \text{ euro}) \times 50\%$
van 2.701,62 euro tot 2.889,08 euro	$P \times 1,5\%$
van 2.889,09 euro tot 2.919,12 euro	$42,49 + (P - 2.889,08 \text{ euro}) \times 50\%$
vanaf 2.919,13 euro	$P \times 2\%$
P = maandelijks (geïndexeerd) brutobedrag van de pensioenen en andere voordelen. B = (geïndexeerd) bedrag van de bijdrage.	

De afhouding betreft dezelfde gepensioneerden die in aanmerking worden genomen voor de ZIV-inhouding van 3,55%:

- de gewezen mandatarissen;
- de gewezen vastbenoemde personeelsleden voor wie het bestuur zelf instaat voor het beheer en de betaling van de pensioenen of deze taak toevertrouwd heeft aan een verzorgingsinstelling;
- de gewezen vrijwillige brandweerlieden aan wie het bestuur een erkentelijkheidspremie betaalt.

Zijn uitgesloten uit de inningbasis van de bijdrage:

- het aan de gepensioneerden toegekende vakantiegeld en aanvullende vakantiegeld;
- de verwarmingstoelage;
- de renten voor de arbeidsongevallen;
- de herstelpensioenen van oorlogstijd en vreedetijd.

De pensioenen en aanvullende voordelen die anders dan per maand betaald worden (jaarlijks, enz.) worden in maandbedragen geëvalueerd en deze die onder de vorm van een kapitaal werden betaald, worden omgezet in

een fictieve rente.