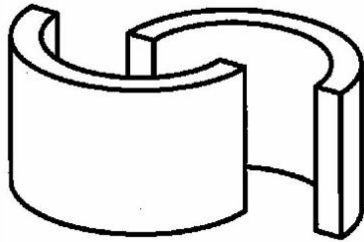


OFFICE NATIONAL DE SÉCURITÉ SOCIALE INSTITUTION PUBLIQUE DE SÉCURITÉ SOCIALE



INSTRUCTIONS ADMINISTRATIVES AUX EMPLOYEURS ONSS

ONSS Trimestre :2017/4

Table des matières

- Les personnes
 - Informations complémentaires - Déclaration des sportifs
 - Informations complémentaires DmfA - Artistes
 - Informations complémentaires - Déclaration des apprentis
 - Informations complémentaires - Déclaration des Travailleurs handicapés
 - Informations complémentaires - Déclaration des Boursiers étrangers
 - Informations complémentaires DmfA - déclaration des accueillant(e)s d'enfants
 - Informations complémentaires - Statutaires secteur public
 - Informations complémentaires - Déclaration des Marins pêcheurs
 - Informations complémentaires - Déclaration des domestiques
 - Informations complémentaires - Déclaration du personnel de maison non domestique
- La notion de rémunération
 - Informations complémentaires- Déclaration du Pécule de sortie des employés
- L'assujettissement limité
 - Informations complémentaires - Déclaration des jeunes
 - Informations complémentaires - Universités libres
 - Informations complémentaires - Déclaration des managers du secteur public
 - Informations complémentaires - Déclaration des statutaires avec résidence administrative à l'étranger
- Les obligations
 - Informations complémentaires - Rappel de la procédure d'identification d'un employeur par un SSA
 - Informations complémentaires - Rectifications DMFA : prescription
- Les cotisations de sécurité sociale
 - Informations complémentaires - Cotisation de modération salariale
 - Informations complémentaires - Cotisation de 1,60%
 - Informations complémentaires - Déclaration des Travailleurs rémunérés au pourboire
 - Informations complémentaires - Déclaration des Occasionnels de l'agriculture et de l'horticulture
 - Informations complémentaires DmfA - base de calcul des accueillant(e)s d'enfants
 - Informations complémentaires - Déclaration des Occasionnels de l'Horeca
 - Informations complémentaires - Déclaration des flexi-jobs
- Les cotisations spéciales
 - Informations complémentaires DmfA - Cotisation de solidarité pour étudiants
 - Informations complémentaires - Calcul de la retenue Indexation
 - Informations complémentaires - Calcul de la retenue Indexation
 - Informations complémentaires - Calcul de la retenue Indexation
 - Informations complémentaires - Calcul de la retenue Indexation
 - Informations complémentaires - Calcul de la retenue Indexation
 - Informations complémentaires - Calcul de la retenue Indexation
 - Informations complémentaires - Calcul de la retenue Indexation
 - Informations complémentaires - Calcul de la retenue Indexation
 - Informations complémentaires - Calcul de la retenue Indexation
 - Informations complémentaires - Calcul de la retenue Indexation
 - Informations complémentaires - Calcul de la retenue Indexation
 - Informations complémentaires - Calcul de la retenue Indexation
 - Informations complémentaires - Déclaration de la Cotisation Pensions extra-légales
 - Informations complémentaires - Déclaration de la Cotisation Véhicule de société
 - Informations complémentaires - Cotisation pour omission de Dimona
 - Informations complémentaires - Déclaration de la Cotisation Fonds de sécurité d'existence
 - Informations complémentaires - Déclaration de la Cotisation spéciale pour la sécurité sociale
 - Informations complémentaires - Déclaration de la Cotisation Double Pécule de Vacances
 - Informations complémentaires - Déclaration de la Cotisation Pécule de vacances secteur public
 - Informations complémentaires - Déclaration de la Cotisation spéciale Accidents du travail
 - Informations complémentaires - Déclaration de la Cotisation Fonds amiante
 - Informations complémentaires - Déclaration de la cotisation de base FFE
 - Informations complémentaires - Déclaration de la Cotisation spéciale FFE

- Informations complémentaires - Déclaration de la Cotisation Groupes à risques
- Informations complémentaires - Cotisation complémentaire en cas d'efforts de formation insuffisants
- Informations complémentaires - Cotisation Chômage temporaire et chômeurs âgés
- Informations complémentaires- Avis de débit Cotisation chômage économique - Construction
- Informations complémentaires- Avis de débit Cotisation chômage économique- Autres secteurs
- Informations complémentaires - Déclaration de la Cotisation Participation aux bénéfices
- Informations complémentaires- Déclaration de la Cotisation Avantages non récurrents
- Informations complémentaires - Déclaration de la Cotisation Amendes de roulage
- Informations complémentaires : Déclaration de la Cotisation supplémentaire de 1,5% sur les Pensions extra-légales
- Informations complémentaires- Déclaration de la Cotisation spéciale sur les indemnités de rupture
- Informations complémentaires - Déclaration de la Cotisation pension des fonctionnaires statutaires
- Informations complémentaires - Déclaration de la Cotisation sur le pécule de vacances des fonctionnaires statutaires
- Les réductions de cotisations
 - Informations complémentaires DmfA - Réduction structurelle : Secteurs dans lesquels une prime de fin d'année est versée
 - Informations complémentaires DmfA - Déclaration de la Réduction structurelle
 - Informations complémentaires - Déclaration de la réduction pour travailleurs âgés
 - Informations complémentaires - Déclaration des réductions pour travailleurs âgés - Région de Bruxelles
 - Informations complémentaires - Déclaration des réductions pour travailleurs âgés - Région flamande
 - Informations complémentaires - Déclaration des réductions pour travailleurs âgés - Région wallonne
 - Informations complémentaires - Déclaration des réductions pour premiers engagements
 - Déclaration de la Réduction collective du temps de travail et de la semaine de quatre jours
 - Informations complémentaires - Déclaration des réductions pour jeunes travailleurs
 - Informations complémentaires - Déclaration des réductions pour jeunes travailleurs - Région flamande
 - Informations complémentaires - Déclaration de la réduction restructuration
 - Informations complémentaires - Déclaration des réductions pour travailleurs fixes de l'Horeca
 - Informations complémentaires - Déclaration des contractuels subventionnés
 - Informations complémentaires - Déclaration des remplaçants des travailleurs qui optent pour la semaine de quatre jours
 - Informations complémentaires - Déclaration de la réduction pour personnel de maison
 - Informations complémentaires DmfA - déclaration de la réduction pour accueillant(e)s d'enfants
 - Informations complémentaires DmfA - déclaration de la réduction pour artistes
- L'établissement de la DmfA
 - Informations complémentaires - Création, adaptation ou suppression de catégories
 - Informations complémentaires - Unité d'établissement : N° fictifs
 - Informations complémentaires - Indemnités pour les heures qui ne constituent pas du temps de travail : secteurs concernés
 - Informations complémentaires - Repos compensatoire construction
 - Informations complémentaires DmfA - Decava
 - Informations complémentaires - Déclaration des statutaires licenciés
 - Informations complémentaires - Déclaration des travailleurs en accident du travail ou maladie professionnelle
 - Informations complémentaires - Infos secteur construction
- Divers
 - Informations complémentaires - Trillium

Les personnes

Informations complémentaires - Déclaration des sportifs

La manière de déclarer les sportifs rémunérés varie non seulement en fonction de la hauteur de leurs rémunérations perçues mais aussi selon la commission paritaire dont ils relèvent.

En DMFA, la déclaration des sportifs rémunérés et assimilés du secteur privé doit se présenter comme suit :

| Type de sportif | Rémunération annuelle | CP | CAT | CT | VA | Modér. sal | Cotis FSE/ 2è pilier | Base de calcul = forfait | Réd. Struct | Réd Gr Cibles | Réd. Maribel soc | Réd. Bonus |
|---|-----------------------|------------------|------------|-----|-----|------------|----------------------|--------------------------|-------------|---------------|------------------|------------------------|
| Sportifs | ≥ 10200 € | 223 | 070 | 494 | / | / | 830 | Oui | / | Oui | / | Oui si rémun.< forfait |
| | < 10200 € | 329.01 | 176 | 494 | / | / | 830 835 | Oui | / | Oui | / | Oui |
| | | 329.02 329.03 | 076 | 494 | / | / | 833 830 | Oui | / | Oui | / | Oui |
| | | 200 | 076 | 494 | / | / | 831 | Oui | / | Oui | / | Oui |
| Sportifs -> fin de l'année des 18 ans | ≥ 10200 € | 223 | 070 | 487 | / | / | 830 | Oui | / | Oui | / | / |
| | <10200 € | 329.01 | 176 | 487 | / | / | 830 835 | Oui | / | Oui | / | / |
| | | 329.02 329.03 | 076 | 487 | / | / | 833 830 | Oui | / | Oui | / | / |
| | | 200 | 076 | 487 | / | / | 831 | Oui | / | Oui | / | / |
| Arbitres de football ou basketball et entraîneurs de football, basketball, volleyball ou cyclisme | ≥10200 € | 223 | 070 | 495 | Oui | Oui | 830 | / | Oui | Oui | / | Oui |
| | < 10200 € | 329.01 | 262 | 495 | Oui | Oui | 830 835 | / | Oui | Oui | Oui | Oui |
| | | 329.02 | 362 | 495 | Oui | Oui | 830 | / | Oui | Oui | Oui | Oui |
| | | 329.03 | 762 862 | 495 | Oui | Oui | 830 | / | Oui | Oui | Oui | Oui |
| | 200 | 010 210 | 495 | Oui | Oui | 831 | / | Oui | Oui | / | Oui | |

Assujettissement

Les artistes qu'ils soient engagés sous contrat de travail ou simplement assimilés bénéficient d'un **assujettissement complet** à la sécurité sociale et participent à tous les régimes prévus dans la catégorie à laquelle leur employeur appartient.

En raison du caractère fragmenté des contrats conclus par les artistes, la gestion de leurs **vacances annuelles** a été centralisée à l'Office national des vacances annuelles tant pour la réception des cotisations que pour le paiement du pécule de vacances. Cela signifie qu'en matière de vacances annuelles uniquement, l'artiste sera considéré comme un ouvrier et non comme un employé. Ainsi, à l'Office national de sécurité sociale, leurs employeurs seront redevables des cotisations vacances annuelles que ce soit les cotisations trimestrielles ou l'avis de débit annuel et le calcul des cotisations de sécurité sociale s'effectuera sur base d'une rémunération portée à 108%.

Cette gestion centralisée à l'Office national des vacances annuelles n'est pas d'application pour les artistes occupés par un employeur qui ne relève pas de la législation sur les vacances annuelles du secteur privé.

Une centralisation auprès de l'Agence fédérale pour les allocations familiales a également lieu en ce qui concerne la gestion et le versement des **allocations familiales**.

Cotisations dues

- Les artistes sont redevables de la modération salariale, dans la mesure où cette cotisation est prévue dans la catégorie de l'employeur. Le taux de base qui leur est applicable est donc identique à celui des travailleurs manuels ou des élèves manuels de la catégorie.
- Les cotisations FFE de base (**809 ou 811**) et spéciale (**810**) et la cotisation spéciale de sécurité sociale (**856**) sont dues suivant les règles générales propres à chaque cotisation et à la catégorie de laquelle relève l'employeur.
- Les cotisations en faveur des groupes à risques (**852**), et destinées au chômage temporaire et aux chômeurs âgés (**859**) ne sont éventuellement dues que pour les artistes engagés dans le cadre d'un contrat de travail.
- La cotisation spéciale chômage (**855 ou 857**) est obligatoire pour les artistes déclarés dans des catégories qui en sont redevables.
- Les cotisations pour les fonds de sécurité d'existence ou pour le deuxième pilier de pension ne sont en général pas dues pour les artistes mais l'employeur a cependant la possibilité de cotiser au fonds de sécurité d'existence pour les artistes qu'il déclare. Dans ce cas, l'artiste doit être considéré comme travailleur intellectuel et ce sont les codes **830, 831, 832 ou 835** qui sont d'application.

Les artistes qui relèvent de la Commission paritaire du spectacle (**CP 304**) sont toujours redevables des cotisations pour le Fonds de sécurité d'existence pour le secteur des arts scéniques de la Communauté flamande lorsqu'ils tombent dans le champ d'application de ce Fonds.

Ainsi, pour tous les artistes déclarés dans les catégories 562 et 662 la CP 304 doit être mentionnée et les cotisations 830 et 835 sont obligatoires.

Réduction

Une réduction de cotisations groupe cible spécifique pour les artistes est prévue (voir réduction artiste). Cette

réduction est cumulable avec la réduction structurelle et le Maribel social.

Déclaration

En DMFA, les artistes se déclarent dans le bloc 90012 « ligne travailleur » sous la catégorie de l'employeur (pas de catégorie particulière) avec les codes travailleurs spécifiques :

- **046** pour les artistes à partir de l'année de leurs 19 ans
- **047** pour les élèves artistes jusqu'à la fin de l'année de leurs 18 ans.

et avec le **type 1** lorsque les cotisations vacances annuelles sont à verser à l'ONVA ou le type 0 lorsque l'employeur ne relève pas de la législation sur les vacances annuelles du secteur privé.

Les artistes engagés dans le cadre d'un statut par le secteur public restent soumis à la sécurité sociale des travailleurs salariés selon les règles qui sont propres aux statutaires (**CT 675**) et ne bénéficient pas des particularités décrites ci-dessous.

Dans le bloc 90015 "occupation de la ligne travailleur", dans la zone 00053 "Statut du travailleur", il faut de plus mentionner :

- **A1** pour les artistes liés par un contrat de travail;
- **A2** pour les artistes qui sans être liés par un contrat de travail fournissent des prestations artistiques et/ou produisent des oeuvres artistiques contre paiement d'une rémunération pour le compte d'un donneur d'ordre, personne physique ou morale.

DIMONA

Les obligations concernant la déclaration immédiate à l'emploi (DIMONA) sont d'application pour les artistes.

Informations complémentaires - Déclaration des apprentis

Assujettissement des apprentis

Pour les contrats débutant à partir du 1er juillet 2015, les règles qui suivent concernent uniquement les apprentis dont le contrat répond aux 6 conditions de la formation en alternance.

- Jusqu'à la fin de l'année au cours de laquelle l'apprenti atteint l'âge de 18 ans :

L'assujettissement est limité :

- aux régimes des vacances annuelles,
- aux accidents du travail
- aux maladies professionnelles

L'apprenti est dispensé de la cotisation de modération salariale, de la cotisation spéciale FFE (CT 810), des cotisations destinées aux fonds de sécurité d'existence (CT 820, 830, 831, 832 ou 833) et au deuxième pilier de pension (CT 825, 827, 835, 837) et de la cotisation pour les mesures en faveur de l'emploi et de la formation (CT 852) .

- A partir de l'année où l'apprenti atteint 19 ans :

L'apprenti est soumis à l'ensemble des régimes de la sécurité sociale en ce compris la cotisation de modération salariale. Il devient également redevable de la cotisation spéciale FFE (CT 810) mais reste dispensé des autres

cotisations citées plus haut.

Rem.: A partir de l'année de leurs 19 ans, les apprentis déclarés dans les catégories 037, 112 ou 113 (domestiques, gestion d'immeubles et agents immobiliers) sont cependant redevables de la cotisation pour le 2ème pilier de pension (CT 825/835).

En DMFA

Les apprentis sont à déclarer comme suit :

- jusqu'au 31 décembre de l'année durant laquelle ces apprentis atteignent 18 ans :
avec les codes travailleurs **035** type **1** ou **439** type **0** et la mention du type d'apprentissage dans la zone 00055 ;
- à partir du 1er janvier de l'année au cours de laquelle ils ont 19 ans :
avec les codes des travailleurs ordinaires (**011, 012, 013, 014, 015, 016, 017, 046, 492, 494 ou 495**) mais en mentionnant un type d'apprentissage dans la zone 00055 qui permettra de les distinguer des autres travailleurs.

Travailleurs en convention d'immersion professionnelle auprès de personnes morales de la Communauté flamande

La Communauté flamande a habilité certaines personnes morales à conclure des conventions d'immersion professionnelle. Les travailleurs engagés dans ce cadre sont à déclarer à l'ONSS comme des apprentis (pour autant que les six conditions de la formation en alternance soient remplies pour les contrats débutant à partir du 1er juillet 2015).

En matière d'assujettissement, ces travailleurs bénéficient du régime de vacances applicable dans l'organisme où ils sont occupés et doivent être assurés contre les accidents du travail et les maladies professionnelles. Cependant comme le Fonds des accidents du travail (l'actuelle Agence fédérale des risques professionnels) l'a confirmé, dans tous les cas, les apprentis de ce type relèvent de la loi générale de 1971 sur les accidents du travail et non de la législation propre au secteur public en matière d'accidents du travail et de maladies professionnelles.

Concrètement, ces travailleurs en convention d'immersion professionnelle dans le secteur public seront déclarés de la manière suivante :

- Jusqu'à la fin de l'année au cours de laquelle ils atteignent 18 ans :

- **CT 035** (manuel) ou **439** (intellectuel) avec type **0** et mention du code 5 dans la zone 00055 « type d'apprentissage »

- A partir de l'année des 19 ans :

- Dans les catégories où le personnel contractuel relève de la loi du 10 avril 1971 sur les accidents du travail et est redevable des cotisations pour les accidents du travail et les maladies professionnelles :
CT **015** (manuels) ou **495** (intellectuels), comme les travailleurs contractuels ordinaires, avec mention du code 5 dans la zone 00055 « type d'apprentissage »
- Dans les catégories où le personnel contractuel ne relève pas de la loi de 1971 sur les accidents du travail et n'est pas redevable des cotisations pour les accidents du travail et les maladies professionnelles à savoir les catégories 001, 046, 050, 096, 296, 347, 351, 396, 441, 496 et 596 :
CT **019** (manuels) ou **499** (intellectuels) avec mention du code 5 dans la zone 00055 « type d'apprentissage »

Il faut attirer particulièrement l'attention des employeurs de ces catégories sur la nécessité de souscrire une assurance contre les accidents du travail spécifique conforme à la loi de 1971 pour ces travailleurs en convention

d'immersion professionnelle.

Informations complémentaires - Déclaration des Travailleurs handicapés

En DMFA, les travailleurs handicapés se déclarent dans le bloc 90012 « ligne travailleur » :

1° avec des codes travailleurs spécifiques lorsqu'ils sont occupés dans une entreprise de travail adapté (catégories 073, 173, 273 ou 473) :

- **012 type 1** pour les travailleurs manuels ou apprentis handicapés à partir de l'année où ils atteignent 19 ans
- **027 type 1** pour les jeunes travailleurs manuels handicapés jusqu'à la fin de l'année où ils atteignent 18 ans
- **035 type 1** pour les jeunes travailleurs handicapés apprentis manuels jusqu'à la fin de l'année où ils atteignent 18 ans
- **492 type 0** pour les travailleurs handicapés intellectuels

Ils sont dispensés de la cotisation de modération salariale et bénéficient d'une réduction structurelle majorée.

2° avec les codes travailleurs ordinaires lorsque les travailleurs handicapés sont occupés par des employeurs d'autres catégories .

Informations complémentaires - Déclaration des Boursiers étrangers

Boursiers étrangers

Les bénéficiaires d'une bourse de doctorat ou de post doctorat qui ne bénéficient ni du Règlement du Conseil de l'Union Européenne ni de l'application d'un traité relatif à la Sécurité sociale conclu par la Belgique et un pays tiers bénéficient d'un assujettissement réduit.

Leur assujettissement est limité aux régimes suivants :

- Assurance maladie invalidité (secteurs soins de santé et indemnités)
- Vacances annuelles
- Accidents du travail
- Maladies professionnelles

Leurs employeurs sont redevables de la cotisation de modération salariale, dans les catégories où elle est due.

Ces boursiers étrangers se déclarent dans le bloc 90012 « ligne travailleur » avec le code travailleur spécifique **498 type 0**.

Informations complémentaires DmfA - déclaration des accueillant(e)s d'enfants

En DMFA, les accueillant(e)s d'enfants se déclarent dans le bloc 90012 « ligne travailleur » avec le code travailleur spécifique **497 type 0**.

Leurs cotisations se calculent de manière particulière.

A partir du 1/2015, les accueillant(e)s d'enfants engagés dans le cadre du projet pilote prévu par la CCT du

22/12/2014 au sein de la CP 331 doivent être déclarés comme des travailleurs ordinaires avec le code travailleur **495 type 0** et le statut "**D1**" dans la zone 00053 du bloc 90015 " occupation de la ligne travailleur".

Informations complémentaires - Statutaires secteur public

En DMFA, les statutaires du secteur public se déclarent dans le bloc 90012 « ligne travailleur » avec les codes travailleurs spécifiques :

- **675** type 0 : lorsqu'ils sont soumis uniquement à l'assurance pour les soins de santé
A partir du 1er trimestre 2015, la cotisation spéciale de 1,40% pour les statutaires est incluse dans le taux total des cotisations patronales.
- **671** type 0 : lorsqu'ils sont soumis uniquement à l'assurance pour les soins de santé et aux allocations familiales
Ce code travailleur n'est plus autorisé à partir du 1er trimestre 2015. A cette date, tous les statutaires se déclarent sous le CT 675.

Informations complémentaires - Déclaration des Marins pêcheurs

En DMFA, les membres de l'équipage des bâtiments de pêche et les apprentis-mousses liés par un contrat d'engagement pour la pêche maritime et dont les cotisations se calculent sur base d'un forfait journalier se déclarent dans la **catégorie 019** avec les codes travailleurs spécifiques :

- **011** – type 1 pour l'équipage des bâtiments de pêche)
- **022** – type 1 pour les apprentis mousses jusqu'à la fin de l'année de leurs 18 ans

dans le bloc 90012 « ligne travailleur ».

Informations complémentaires - Déclaration des domestiques

En DMFA, un code travailleur spécifique est prévu pour déclarer les travailleurs domestiques.

Il s'agit du code **045** à mentionner dans le bloc 90012 « ligne travailleur ».

Les employeurs qui doivent déclarer des travailleurs domestiques sont identifiés sous les **catégories 037 ou 437**.

Depuis 2011 **tous** les travailleurs occupés sous contrat de travail domestique relèvent de la Commission paritaire pour la gestion d'immeubles, les agents immobiliers et les travailleurs domestiques (**CP 323**) suite à l'extension du champ d'application de cette commission. Il n'est plus nécessaire que leur employeur occupe exclusivement ou principalement des travailleurs domestiques.

A partir du 4/2014, les taux applicables aux travailleurs domestiques sont augmentés car les domestiques sont désormais assujettis à tous les régimes de la sécurité sociale et, dans le secteur privé (cat 037), ils deviennent redevables de la cotisation de modération salariale.

Informations complémentaires - Déclaration du personnel de maison non domestique

Jusqu'au 4/2010

En DMFA, jusqu'au 31/12/2010, le personnel de maison autre que domestique devait être déclaré avec les codes travailleurs ordinaires **015, 027, 487 ou 495** dans le bloc 90012 « ligne travailleur » et les employeurs qui devaient déclarer ce personnel de maison étaient identifiés sous la **catégorie 039**.

Ils pouvaient bénéficier le cas échéant d'une réduction spécifique pour personnel de maison (code réduction 1131) et n'étaient pas redevables de la cotisation de base pour le fonds de fermeture des entreprises.

A partir du 1/2011

Suite à la création de la nouvelle commission paritaire n° 337 pour le secteur non marchand, ces travailleurs ont été transférés des commissions paritaires 100 ou 200 vers cette commission paritaire 337 sauf en ce qui concerne les travailleurs manuels exerçant une activité relevant de la Commission paritaire de l'agriculture (CP 144), de la Commission paritaire pour les entreprises horticoles (CP 145) et de la Commission paritaire pour les entreprises forestières (CP 146).

Or dans les CP 144 et 145, des cotisations sont prévues pour les fonds de sécurité d'existence et le personnel de maison en est redevable.

A partir des DMFA du 1/2011, des codes travailleurs spécifiques sont créés pour déclarer le personnel de maison manuel autre que domestique dans le bloc 90012 « ligne travailleur ».

Il s'agit :

- du code **043** pour le personnel de maison, travailleur manuel à partir de l'année de leurs 19 ans
- et du code **044** pour le personnel de maison, travailleur manuel jusqu'au 31 décembre de l'année de leurs 18 ans.

Ces codes travailleurs sont introduits dans les **catégories d'employeurs** :

- **193** (pour les activités de soins aux chevaux, entretien des écuries, ...),
- **094** (pour les activités d'entretien de parcs et jardins, ...)
- **039** (pour les autres activités y compris les travaux forestiers)
- **099 et 299** (pour les Fonds des CP de ces activités)

Le personnel employé doit continuer à être déclaré sous les codes **495 ou 487** dans la **catégorie 039**.

A partir du 3/2017, le personnel de maison relevant de la **CP 337** est redevable d'une cotisation pour le Fonds de sécurité d'existence. Cette cotisation FSE (codes 820/830) a été introduite dans la **catégorie 039** mais les travailleurs de cette catégorie qui sont déclarés avec la **CP 146** n'en sont pas redevables.

Le personnel de maison déclaré sous les codes travailleurs 043, 044, 487 ou 495 peut toujours bénéficier le cas échéant d'une réduction groupe-cible pour personnel de maison (code réduction 4200) et n'est pas redevable de la cotisation de base pour le fonds de fermeture des entreprises.

Un effet rétroactif au 3/2010 a été prévu pour le personnel de maison qui doit être transféré de la catégorie 039 avec les CT 015 ou 027 vers les catégories 193 ou 094 avec les nouveaux codes 043 ou 044.

En résumé :

| CP | Catégorie d'employeur | Travailleur | Codes travailleurs | Type de cotisation |
|--------|-----------------------|---|--------------------|--------------------|
| CP 337 | 039 - 099 - 299 | Pers. de maison manuel à partir de l'année des 19 ans | 043 | 1 |

La notion de rémunération

Informations complémentaires- Déclaration du Pécule de sortie des employés

En DMFA, le pécule de sortie des employés se déclare dans le bloc 90019 " Rémunération de l'occupation ligne travailleur", de la manière suivante :

| Type de travailleur | Sortie (ou assimilé) | | | Nouvel engagement | | | |
|---|-------------------------|----------------------|------------------------|--|--------------------------------------|---|------------------------|
| | Pécule simple de sortie | Cotisations sociales | DMFA code rémunération | Qualité | Pécule simple de vacances | Cotisations sociales | DMFA code rémunération |
| Employé ou apprenti intellectuel | oui | oui | Code 7 | en tant qu'employé ordinaire | Pécule simple moins pécule de sortie | -oui sur pécule simple moins pécule de sortie* - non sur pécule de sortie | Code 1 Code 12 |
| Intérimaire ou travailleur temporaire ou ACS ou remplaçant secteur public | oui | non | Code 11 | en tant qu'intérimaire ou temporaire ou ACS ou remplaçant secteur public | Pécule simple moins pécule de sortie | oui sur pécule simple total | Code 1 |
| Intérimaire ou travailleur temporaire ou ACS ou remplaçant secteur public | oui | non | Code 11 | en tant qu'employé ordinaire | Pécule simple moins pécule de sortie | - oui sur pécule simple total moins pécule de sortie* - non sur pécule de sortie | Code 1 Code 12 |

* ne peut donner un montant négatif d'où le pécule simple de sortie doit être, le cas échéant, limité à la rémunération due pour les jours de vacances pris par le travailleur

L'assujettissement limité

Informations complémentaires - Déclaration des jeunes

Tous les jeunes peuvent bénéficier de l'assujettissement limité jusqu'au 31 décembre de l'année durant laquelle ils atteignent 18 ans. Ils ne sont pas redevables de la cotisation de modération salariale.

En DMFA, pour les distinguer des travailleurs ordinaires, il faut mentionner des codes travailleurs particuliers dans le bloc 90012 « ligne travailleur » pour déclarer ces jeunes jusqu'à la fin de l'année où ils atteignent 18 ans.

- **022** pour les jeunes travailleurs manuels déclarés sur base d'une rémunération forfaitaire
- **026** pour les jeunes travailleurs manuels redevables d'une cotisation au Fonds forestier (dans catégorie 029)
- **027** pour les jeunes travailleurs manuels ordinaires
- **044** pour les jeunes "personnel de maison"
- **047** pour les jeunes artistes
- **486** pour les jeunes travailleurs intellectuels déclarés sur base d'une rémunération forfaitaire
- **487** pour les jeunes travailleurs intellectuels ordinaires

Informations complémentaires - Universités libres

Personnel transféré des hautes écoles vers les universités libres

Comme c'est l'université qui devient l'employeur des membres du cadre d'intégration transféré d'une Haute Ecole vers une Université libre, ce personnel doit être déclaré sous l'indice de **catégorie 075** des universités libres même si c'est la Fédération Wallonie-Bruxelles ou le Vlaams Ministerie van Onderwijs en Vorming qui continue à remplir les obligations de paiement et de déclaration.

Déclaration du personnel des universités libres à partir du 1/2015

En DMFA, le personnel des universités libres doit être déclaré dans le bloc 90012 « ligne travailleur » avec les codes suivants :

| Catégorie de travailleur | Code travailleur | Type |
|---|------------------|------|
| personnel nommé à titre définitif | 675 | 0 |
| personnel enseignant temporaire, personnel scientifique qui ne relève pas du régime des vacances annuelles du secteur privé | 493 | 0 |
| personnel non administratif et technique qui relève du régime des vacances annuelles du secteur privé | 491 | 0 |
| boursiers originaires de pays hors Union européenne sans convention de sécurité sociale avec la Belgique | 498 | 0 |
| personnel administratif et technique employé | 495 | 0 |
| personnel ouvrier | 015 | 1 |

Informations complémentaires - Déclaration des managers du secteur public

En DMFA, les titulaires d'un mandat dans une fonction de management dans le secteur public se déclarent dans le bloc 90012 « ligne travailleur » avec le code travailleur spécifique

- **673** type 0 : lorsqu'ils sont soumis uniquement à l'assurance pour les soins de santé et aux pensions

A partir du 1er trimestre 2015, la cotisation spéciale de 1,40% due pour les statutaires est incluse dans le taux total des cotisations patronales de ces travailleurs.

Informations complémentaires - Déclaration des statutaires avec résidence administrative à l'étranger

A partir du 1er trimestre 2015, en DMFA, les personnes sous statut nommées à titre définitif et les personnes appelées ou rappelées en service par les Forces armées qui ont leur résidence administrative **à l'étranger** se déclarent dans le bloc 90012 « ligne travailleur » avec le code travailleur spécifique

- **676**

Pour ces statutaires aucun bloc 90018 " prestation de l'occupation ligne travailleur" ou 90019 "rémunération de l'occupation ligne travailleur" ne peut être déclaré.

Seule la cotisation pension secteur public des fonctionnaires statutaires (code cotisation 815 type 0) est due pour ces travailleurs.

Les blocs Capelo 90411, 90412 et 90413 doivent aussi être complétés pour ces travailleurs.

Les obligations

Informations complémentaires - Rappel de la procédure d'identification d'un employeur par un SSA

| WIDE - Mode sécurisé | WIDE - Mode non sécurisé |
|--|---|
| <ul style="list-style-type: none"> ■ Compléter le formulaire WIDE (ID122w) (soit préalablement à l'engagement, soit au moment de l'engagement). ■ L'application attribue un numéro provisoire 51.xxx.xxx-xx. <ul style="list-style-type: none"> ■ Ce N° doit être utilisé pour la DIMONA. ■ La demande ID122w ne doit pas être imprimée ni signée par l'employeur ni envoyée à l'ONSS. <p>(La demande est automatiquement transmise à la direction de l'identification)</p> <ul style="list-style-type: none"> ■ Une copie (pdf) de l'ID122w est envoyée dans l'e-box du demandeur. | <ul style="list-style-type: none"> ■ Compléter le formulaire WIDE (ID122w) (soit préalablement à l'engagement, soit au moment de l'engagement). <ul style="list-style-type: none"> ■ L'application attribue un numéro provisoire 51.xxx.xxx-xx. ■ Ce N° doit être utilisé pour la DIMONA. <ul style="list-style-type: none"> ■ La demande ID122w doit être imprimée, signée par l'employeur et renvoyée par courrier à l'ONSS. |
| <ul style="list-style-type: none"> ■ Après traitement, le service d'identification attribue un numéro définitif. ■ Envoi par l'ONSS du formulaire ID101 (papier) à l'employeur et au siège social du SSA, avec pour mention le n° définitif, la/les catégorie(s) et le code NACE. | <ul style="list-style-type: none"> ■ Après traitement, le service d'identification attribue un numéro définitif. ■ Envoi par l'ONSS du formulaire ID101 (papier) à l'employeur, avec pour mention le n° définitif, la/les catégorie(s) et le code NACE. |
| <ul style="list-style-type: none"> ■ Envoi par le SSA de la procuration papier (ID818) en mentionnant sur ce dernier soit le N° provisoire soit le N°BCE <p>Nécessaire pour effectuer la DMFA</p> | <ul style="list-style-type: none"> ■ Envoi par le SSA de la procuration papier (ID818) en mentionnant sur ce dernier soit le N° provisoire soit le N°BCE <p>Nécessaire pour effectuer la DMFA</p> |
| <p>Après traitement de la procuration, l'ONSS envoie au siège social du SSA la confirmation papier (ID102) de l'enregistrement de la procuration.</p> | <p>Après traitement de la procuration, l'ONSS envoie au siège social du SSA la confirmation (ID102) de l'enregistrement de la procuration.</p> |
| <p style="text-align: center;">-</p> | <p>En l'absence de réception de l'ID122w signé par l'employeur (un mois après l'introduction dans WIDE), un système de 3 rappels est activé à l'attention de l'employeur.</p> |

L'utilisation de WIDE – Mode sécurisé est fortement recommandée afin d'éviter tout problème

Informations complémentaires - Rectifications DMFA : prescription

Lors de l'introduction d'une rectification comme d'une déclaration tardive, la **prescription triennale** est

d'application et des règles spécifiques en la matière sont à respecter.

Les dates de prescription et les modalités particulières de déclaration sont décrites sous la rubrique « prescription (https://www.socialsecurity.be/site_fr/employer/applics/dmfa/general/dateprescription.htm)» du site portail de la sécurité sociale.

Les cotisations de sécurité sociale

Informations complémentaires - Cotisation de modération salariale

Pour chaque code travailleur dans une catégorie donnée, vous pouvez vérifier si la cotisation de modération salariale est d'application et quel en est le taux dans le fichier des taux (https://www.socialsecurity.be/site_fr/employer/applics/dmfa/index.htm).

Cette cotisation est intégrée dans le taux total applicable aux travailleurs concernés.

Informations complémentaires - Cotisation de 1,60%

En DMFA, la cotisation de 1,60% se déclare par ligne travailleur dans le bloc 9001 « cotisation due pour la ligne travailleur »

- sous le code travailleur cotisation **855** avec le type **0** pour les travailleurs avec modération salariale
- sous le code travailleur cotisation **857** avec le type **0** pour les travailleurs sans modération salariale

La base de calcul doit être mentionnée.

Lorsque la DMFA est introduite via le web, cette cotisation est calculée automatiquement pour les travailleurs redevables.

Informations complémentaires - Déclaration des Travailleurs rémunérés au pourboire

En DMFA, les travailleurs rémunérés au pourboire se déclarent avec les codes travailleurs spécifiques :

- **011** – type **1** (ouvriers)
- **022** – type **1** (élèves-ouvriers jusqu'à la fin de l'année de leurs 18 ans)
- **029** – type **1** (ouvriers contractuels subventionnés)

dans le bloc 90012 « ligne travailleur ».

De plus, dans le bloc 90015 « occupation de la ligne travailleur », la zone « numéro de fonction » doit aussi être complétée.

Les employeurs qui peuvent déclarer des travailleurs rémunérés au pourboire sont identifiés sous les catégories :

- **016** ou **017** pour l'Horeca
- **066, 323, 562, 662** ou **095** pour les préposés aux toilettes hors Horeca.

Informations complémentaires - Déclaration des Occasionnels de l'agriculture et de l'horticulture

En DMFA, des codes travailleur spécifiques **010** (ouvriers) ou **022** (élèves-ouvriers jusqu'à la fin de l'année de leurs 18 ans) à mentionner dans le bloc 90012 « ligne travailleur » sont prévus pour déclarer les travailleurs occasionnels de l'agriculture et de l'horticulture.

De plus, dans le bloc 90015 « occupation de la ligne travailleur », la zone « numéro de fonction » doit aussi être complétée.

| Catégorie d'employeurs | Secteur | CT | Type | N° de fonction | Spécificités |
|------------------------|--------------|------------|--------|--------------------|--|
| Catégorie 193 | agriculture | 010 022 | 0 0 | code 91 | / |
| Catégories 194 et 494 | horticulture | 010 022 | 0 0 | code 99 | A partir de 2012, un employeur du secteur des champignons peut déclarer maximum 156 jours par année civile sous le code "occasionnel" 99 |
| Catégorie 594 | chicons | 010 022 | 0 0 | code 99 code 90 | pour les 65 premiers jours dans le secteur du chicon au-delà des 65 jours dans le secteur du chicon (sous conditions) |
| | champignons* | 010 022 | 0 0 | code 92 | pour les 100 jours dans le secteur du champignon (sous conditions) |
| Catégories 097 et 497 | Intérim | 010 022 | 0 0 | code 91 code 99 | occasionnels dans l'agriculture occasionnels dans l'horticulture |

Rem : S'il s'agit d'étudiants occupés comme occasionnels, ils seront déclarés sous le code travailleur étudiant 840.

* l'octroi de la catégorie 594 et la création du n° de fonction 92 sont effectués avec effet rétroactif au 1/2013. Les employeurs qui satisfont aux conditions pour en bénéficier peuvent régulariser leurs DMFA de l'année 2013.

Informations complémentaires Dmfa - base de calcul des accueillant(e)s d'enfants

En DMFA, les accueillant(e)s d'enfants se déclarent dans le bloc 90012 « ligne travailleur » avec le code travailleur spécifique **497** type **0**.

Une feuille de calcul (https://www.socialsecurity.be/site_fr/employer/general/techlib.htm#fosterParents) est à disposition des employeurs pour les aider à convertir

- la capacité inscrite,
- les journées d'accueil réellement prestées et
- les jours de fermeture

en jours, heures et rémunérations fictives à déclarer en DMFA.

Informations complémentaires - Déclaration des Occasionnels de l'Horeca

En DMFA, les travailleurs occasionnels de l'Horeca sont déclarés dans le bloc 90012 « ligne travailleur » avec des codes travailleurs particuliers lorsque le nombre de jours ne dépasse pas les contingents ou ordinaires lorsqu'ils sont dépassés.

Il faut un bloc 90015 « Occupation de la ligne travailleur » par jour déclaré en Dimona.

En résumé :

Dans les contingents (max. 50j/travailleur, 200 j/employeur) :

| Type de Dimona ¹ | Catégorie | Base de calcul | N° de fonction | Code travailleur | Type | Code prest. | Nbre heures | Code rémun. | Nbre jours |
|-----------------------------|----------------|---------------------------------------|----------------|----------------------|--------|-------------|-------------------|-------------|------------|
| Journalière "EXT" | 317 097,497 | Forfait 48,36 €/j | 94 | 011, 020 486, 496 | 1 0 | 1 | min 6 max 11 | 1 | tjs 1 |
| Horaire "EXT" | 317 097,497 | Forfait 8,06 €/h max 48,36 € | 95 | 011, 020 486,496 | 1 0 | 1 | min 2 max 5,99 | 1 | tjs 1 |

¹ Si une Dimona a été établie erronément, elle ne doit pas être modifiée et la DMFA doit se faire avec le type de forfait (journalier ou horaire) déclaré en Dimona en indiquant le nombre d'heures réellement prestées.

Quand les contingents sont dépassés :

| Type de rémunération | Catégorie | Base de calcul | N° de fonction | Code travailleur | Type | Dans bloc "Occupation- Informations" zone 00795 "Extra de l'Horeca " |
|--|-----------------|-----------------------|--|-----------------------|--------|--|
| Occasionnel avec rémunération ordinaire | 017 097, 497 | Rémun. réelle (à108%) | / | 015, 027, 487, 495 | 1 0 | E |
| Occasionnel rémunéré au pourboire dans une des fonctions prévues | 017 | Forfait journalier | N° de fonction Horeca (cfr table des forfaits) | 011, 022 | 1 | E |

Informations complémentaires - Déclaration des flexi-jobs

En DMFA, les flexi-jobs se déclarent à part, dans un bloc 90012 « ligne travailleur » avec les codes travailleur spécifiques :

- **050 type 0** : pour les travailleurs manuels occupés dans le cadre d'un flexi-job
- **450 type 0** : pour les travailleurs intellectuels occupés dans le cadre d'un flexi-job

Leur déclaration est uniquement autorisée dans les catégories 017 (Horeca) et 097, 497 (Intérim).

- Dans le bloc 90015 "Occupation de la ligne travailleur", la date de fin d'occupation doit **toujours** être mentionnée et ne peut être postérieure au dernier jour du trimestre ONSS.

- Les rémunérations des flexi-jobs se déclarent dans le bloc 90019 "rémunération de l'occupation ligne travailleur" avec les codes rémunérations :

- **22** pour les rémunérations flexi-jobs
- **23** pour les primes et avantages octroyés dans le cadre d'un flexi-job et qui ne se rapportent pas directement aux prestations du trimestre

- Les prestations des flexi-jobs se déclarent dans le bloc 90018 "prestation de l'occupation ligne travailleur" de la même manière que celles des travailleurs ordinaires de l'Horeca. La déclaration se fait **toujours en heures**

- Un nouveau code prestation **15** est prévu pour déclarer, lorsqu'ils sont pris, les jours de vacances acquis dans le cadre d'un flexi-job

- Les flexi-jobs ne peuvent bénéficier d' **aucune réduction** de cotisations sociales.

- Les prestations flexi-jobs n'interviennent pas dans le calcul du μ applicable pour les réductions structurelles et groupes-cibles.
- Les rémunérations flexi-jobs ne sont pas comptabilisées dans le calcul du salaire trimestriel de référence (S)
- Pour les réductions groupes cibles 1ers engagements, on prend cependant comme date du 1er engagement, la date d'entrée en service du premier travailleur même si celui-ci est engagé dans le cadre d'un flexi-job et ne bénéficie pas de la réduction

Les cotisations spéciales

Informations complémentaires Dmfa - Cotisation de solidarité pour étudiants

En DMFA, la cotisation de solidarité pour les étudiants se déclare dans un bloc spécifique 90003 « cotisation travailleur étudiant » avec les codes travailleurs **840** (travailleurs manuels) ou **841** (travailleurs intellectuels) dans la ligne travailleur à laquelle il est lié. (voir "Comment compléter la DMFA")

Informations complémentaires - Calcul de la retenue Indexation

Indexation

Lorsqu'une indexation intervient dans le courant d'un trimestre, il est impératif de compléter la zone 00829 "notion d'adaptation des montants" en mentionnant la valeur "1" "indexation" dans le deuxième bloc IC cotisation où sont repris les montants indexés. Ceci permet d'effectuer un contrôle correct sur base du nouveau montant de plancher indexé.

Revalorisation annuelle

Pour **l'année 2017**, le Conseil National du Travail n'a pas prévu de coefficient de revalorisation à appliquer pour l'adaptation du montant des indemnités complémentaires allouées. Ceci est aussi d'application pour la revalorisation des planchers applicables pour le calcul de la retenue.

Formules de calcul

La formule de calcul de la retenue varie selon que la somme de l'indemnité complémentaire mensuelle et de l'allocation sociale se situe au-dessus ou en-dessous de certains montants dépendants du type de plancher appliqué.

Ainsi, on aura pour:

X = la somme de l'Indemnité complémentaire et de l'Allocation sociale pour un mois

A = le plancher applicable en fonction de la situation de famille et du régime de travail avant le RCC ou le RCIC

B = le montant de X à partir duquel la retenue est complète

- Si $X \leq A$ => pas de retenue
- Si $A < X < B$ => Retenue = $X - A$
- Si $X \geq B$ => Retenue complète = $X \times 6,5\%$ (ou $4,5\%$)

Les valeurs A et B varient comme suit en fonction de l'indexation, du coefficient de revalorisation et du taux de cotisation.

Pour un RCC ou RCIC temps plein :

Avec charge de famille (plancher 1)

| A partir de | Pas de retenue sous | Retenue complète de 6,5% à partir de |
|--------------------|----------------------------|---|
| 01/06/2016 | 1672,48 | 1788,75 |
| 01/06/2017 | 1705,91 | 1824,50 |

Sans charge de famille (plancher 2)

| A partir de | Pas de retenue sous | Retenue complète de 6,5% à partir de |
|--------------------|----------------------------|---|
| 01/06/2016 | 1388,51 | 1485,04 |
| 01/06/2017 | 1416,26 | 1514,72 |

Pour un crédit-temps à mi-temps :

Avec charge de famille (plancher 3)

| A partir de | Pas de retenue sous | Retenue complète de 6,5% à partir de |
|--------------------|----------------------------|---|
| 01/06/2016 | 836,24 | 894,37 |
| 01/06/2017 | 852,95 | 912,25 |

Sans charge de famille (plancher 4)

| A partir de | Pas de retenue sous | Retenue complète de 6,5% à partir de |
|--------------------|----------------------------|---|
| 01/06/2016 | 694,25 | 742,51 |
| 01/06/2017 | 708,13 | 757,36 |

Indexation

Lorsqu'une indexation intervient dans le courant d'un trimestre, il est impératif de compléter la zone 00829 "notion d'adaptation des montants " en mentionnant la valeur "1 "indexation" dans le deuxième bloc IC cotisation où sont repris les montants indexés. Ceci permet d'effectuer un contrôle correct sur base du nouveau montant de plancher indexé.

Revalorisation annuelle

Pour l'année 2017, le Conseil National du Travail n'a pas prévu de coefficient de revalorisation à appliquer pour l'adaptation du montant des indemnités complémentaires allouées. Ceci est aussi d'application pour la revalorisation des planchers applicables pour le calcul de la retenue.

Formules de calcul

La formule de calcul de la retenue varie selon que la somme de l'indemnité complémentaire mensuelle et de l'allocation sociale se situe au-dessus ou en-dessous de certains montants dépendants du type de plancher appliqué.

Ainsi, on aura pour:

X = la somme de l'Indemnité complémentaire et de l'Allocation sociale pour un mois

A = le plancher applicable en fonction de la situation de famille et du régime de travail avant le RCC ou le RCIC

B = le montant de X à partir duquel la retenue est complète

- Si $X \leq A$ => pas de retenue
- Si $A < X < B$ => Retenue = $X - A$
- Si $X \geq B$ => Retenue complète = $X \times 6,5\%$ (ou 4,5%)

Les valeurs A et B varient comme suit en fonction de l'indexation, du coefficient de revalorisation et du taux de cotisation.

Pour un RCC ou RCIC temps plein :

Avec charge de famille (plancher 1)

| A partir de | Pas de retenue sous | Retenue complète de 6,5% à partir de |
|-------------|---------------------|--------------------------------------|
| 01/06/2016 | 1672,48 | 1788,75 |
| 01/06/2017 | 1705,91 | 1824,50 |

Sans charge de famille (plancher 2)

| A partir de | Pas de retenue sous | Retenue complète de 6,5% à partir de |
|--------------------|----------------------------|---|
| 01/06/2016 | 1388,51 | 1485,04 |
| 01/06/2017 | 1416,26 | 1514,72 |

Pour un crédit-temps à mi-temps :

Avec charge de famille (plancher 3)

| A partir de | Pas de retenue sous | Retenue complète de 6,5% à partir de |
|--------------------|----------------------------|---|
| 01/06/2016 | 836,24 | 894,37 |
| 01/06/2017 | 852,95 | 912,25 |

Sans charge de famille (plancher 4)

| A partir de | Pas de retenue sous | Retenue complète de 6,5% à partir de |
|--------------------|----------------------------|---|
| 01/06/2016 | 694,25 | 742,51 |
| 01/06/2017 | 708,13 | 757,36 |

Informations complémentaires - Calcul de la retenue Indexation

Indexation

Lorsqu'une indexation intervient dans le courant d'un trimestre, il est impératif de compléter la zone 00829 "notion d'adaptation des montants " en mentionnant la valeur "1 "indexation" dans le deuxième bloc IC cotisation où sont repris les montants indexés. Ceci permet d'effectuer un contrôle correct sur base du nouveau montant de plancher indexé.

Revalorisation annuelle

Pour **l'année 2017**, le Conseil National du Travail n'a pas prévu de coefficient de revalorisation à appliquer pour l'adaptation du montant des indemnités complémentaires allouées. Ceci est aussi d'application pour la revalorisation des planchers applicables pour le calcul de la retenue.

Formules de calcul

La formule de calcul de la retenue varie selon que la somme de l'indemnité complémentaire mensuelle et de l'allocation sociale se situe au-dessus ou en-dessous de certains montants dépendants du type de plancher appliqué.

Ainsi, on aura pour:

X = la somme de l'Indemnité complémentaire et de l'Allocation sociale pour un mois

A = le plancher applicable en fonction de la situation de famille et du régime de travail avant le RCC ou le RCIC

B = le montant de X à partir duquel la retenue est complète

- Si $X \leq A \Rightarrow$ pas de retenue
- Si $A < X < B \Rightarrow$ Retenue = $X - A$
- Si $X \geq B \Rightarrow$ Retenue complète = $X \times 6,5\%$ (ou $4,5\%$)

Les valeurs A et B varient comme suit en fonction de l'indexation, du coefficient de revalorisation et du taux de cotisation.

Pour un RCC ou RCIC temps plein :

Avec charge de famille (plancher 1)

| A partir de | Pas de retenue sous | Retenue complète de 6,5% à partir de |
|-------------|---------------------|---|
| 01/01/2016 | 1639,68 | 1753,67 |
| 01/06/2016 | 1672,48 | 1788,75 |
| 01/06/2017 | 1705,91 | 1824,50 |

Sans charge de famille (plancher 2)

| A partir de | Pas de retenue sous | Retenue complète de 6,5% à partir de |
|-------------|---------------------|---|
| 01/01/2016 | 1361,27 | 1455,90 |
| 01/06/2016 | 1388,51 | 1485,04 |
| 01/06/2017 | 1416,26 | 1514,72 |

Pour un crédit-temps à mi-temps :

Avec charge de famille (plancher 3)

| A partir de | Pas de retenue sous | Retenue complète de 6,5% à partir de |
|-------------|---------------------|---|
| 01/01/2016 | 819,84 | 876,83 |
| 01/06/2016 | 836,24 | 894,37 |
| 01/06/2017 | 852,95 | 912,25 |

Sans charge de famille (plancher 4)

| A partir de | Pas de retenue sous | Retenue complète de 6,5% à partir de |
|-------------|---------------------|---|
| 01/01/2016 | 680,64 | 727,96 |
| 01/06/2016 | 694,25 | 742,51 |
| 01/06/2017 | 708,13 | 757,36 |

Informations complémentaires - Calcul de la retenue Indexation

Indexation

Lorsqu'une indexation intervient dans le courant d'un trimestre, il est impératif de compléter la zone 00829 "notion d'adaptation des montants " en mentionnant la valeur "1 "indexation" dans le deuxième bloc IC cotisation où sont repris les montants indexés. Ceci permet d'effectuer un contrôle correct sur base du nouveau montant de plancher indexé.

Revalorisation annuelle

Pour l'année 2017, le Conseil National du Travail n'a pas prévu de coefficient de revalorisation à appliquer pour l'adaptation du montant des indemnités complémentaires allouées. Ceci est aussi d'application pour la revalorisation des planchers applicables pour le calcul de la retenue.

Formules de calcul

La formule de calcul de la retenue varie selon que la somme de l'indemnité complémentaire mensuelle et de l'allocation sociale se situe au-dessus ou en-dessous de certains montants dépendants du type de plancher appliqué.

Ainsi, on aura pour:

X = la somme de l'Indemnité complémentaire et de l'Allocation sociale pour un mois

A = le plancher applicable en fonction de la situation de famille et du régime de travail avant le RCC ou le RCIC

B = le montant de X à partir duquel la retenue est complète

- Si $X \leq A$ => pas de retenue
- Si $A < X < B$ => Retenue = $X - A$
- Si $X \geq B$ => Retenue complète = $X \times 6,5\%$ (ou $4,5\%$)

Les valeurs A et B varient comme suit en fonction de l'indexation, du coefficient de revalorisation et du taux de cotisation.

Pour un RCC ou RCIC temps plein :

Avec charge de famille (plancher 1)

| A partir de | Pas de retenue sous | Retenue complète de 6,5% à partir de |
|-------------|---------------------|---|
| 01/01/2016 | 1639,68 | 1753,67 |
| 01/06/2016 | 1672,48 | 1788,75 |
| 01/06/2017 | 1705,91 | 1824,50 |

Sans charge de famille (plancher 2)

| A partir de | Pas de retenue sous | Retenue complète de 6,5% à partir de |
|-------------|---------------------|---|
| 01/01/2016 | 1361,27 | 1455,90 |
| 01/06/2016 | 1388,51 | 1485,04 |
| 01/06/2017 | 1416,26 | 1514,72 |

Pour un crédit-temps à mi-temps :

Avec charge de famille (plancher 3)

| A partir de | Pas de retenue sous | Retenue complète de 6,5% à partir de |
|-------------|---------------------|---|
| 01/01/2016 | 819,84 | 876,83 |
| 01/06/2016 | 836,24 | 894,37 |
| 01/06/2017 | 852,95 | 912,25 |

Sans charge de famille (plancher 4)

| A partir de | Pas de retenue sous | Retenue complète de 6,5% à partir de |
|-------------|---------------------|---|
| 01/01/2016 | 680,64 | 727,96 |
| 01/06/2016 | 694,25 | 742,51 |
| 01/06/2017 | 708,13 | 757,36 |

Informations complémentaires - Calcul de la retenue Indexation

Indexation

Lorsqu'une indexation intervient dans le courant d'un trimestre, il est impératif de compléter la zone 00829 "notion d'adaptation des montants " en mentionnant la valeur "1" "indexation" dans le deuxième bloc IC cotisation où sont repris les montants indexés. Ceci permet d'effectuer un contrôle correct sur base du nouveau montant de plancher indexé.

Revalorisation annuelle

Pour **l'année 2017**, le Conseil National du Travail n'a pas prévu de coefficient de revalorisation à appliquer pour l'adaptation du montant des indemnités complémentaires allouées. Ceci est aussi d'application pour la revalorisation des planchers applicables pour le calcul de la retenue.

Formules de calcul

La formule de calcul de la retenue varie selon que la somme de l'indemnité complémentaire mensuelle et de l'allocation sociale se situe au-dessus ou en-dessous de certains montants dépendants du type de plancher appliqué.

Ainsi, on aura pour:

X = la somme de l'Indemnité complémentaire et de l'Allocation sociale pour un mois

A = le plancher applicable en fonction de la situation de famille et du régime de travail avant le RCC ou le RCIC

B = le montant de X à partir duquel la retenue est complète

- Si $X \leq A \Rightarrow$ pas de retenue
- Si $A < X < B \Rightarrow$ Retenue = $X - A$
- Si $X \geq B \Rightarrow$ Retenue complète = $X \times 6,5\%$ (ou $4,5\%$)

Les valeurs A et B varient comme suit en fonction de l'indexation, du coefficient de revalorisation et du taux de cotisation.

Pour un RCC ou RCIC temps plein :

Avec charge de famille (plancher 1)

| A partir de | Pas de retenue sous | Retenue complète de 6,5% à partir de |
|--------------------|----------------------------|---|
| 01/01/2010 | 1505,13 | 1609,78 |
| 01/09/2010 | 1535,27 | 1642,00 |
| 01/01/2011 | 1538,95 | 1645,94 |
| 01/05/2011 | 1569,64 | 1678,76 |
| 01/02/2012 | 1601,08 | 1712,39 |
| 01/12/2012 | 1633,14 | 1746,67 |
| 01/01/2013 | 1637,06 | 1750,87 |
| 01/01/2016 | 1639,68 | 1753,67 |
| 01/06/2016 | 1672,48 | 1788,75 |
| 01/06/2017 | 1705,91 | 1824,50 |

Sans charge de famille (plancher 2)

| A partir de | Pas de retenue sous | Retenue complète de 6,5% à partir de |
|--------------------|----------------------------|---|
| 01/01/2010 | 1249,57 | 1336,44 |
| 01/09/2010 | 1274,59 | 1363,20 |
| 01/01/2011 | 1277,65 | 1366,47 |
| 01/05/2011 | 1303,14 | 1393,73 |
| 01/02/2012 | 1329,23 | 1421,64 |
| 01/12/2012 | 1355,84 | 1450,10 |
| 01/01/2013 | 1359,10 | 1453,58 |
| 01/01/2016 | 1361,27 | 1455,90 |
| 01/06/2016 | 1388,51 | 1485,04 |
| 01/06/2017 | 1416,26 | 1514,72 |

Pour un prépensionné mi-temps :

Avec charge de famille (plancher 3)

| A partir de | Pas de retenue sous | Retenue complète de 4,5% à partir de |
|--------------------|----------------------------|---|
| 01/01/2010 | 752,57 | 788,03 |
| 01/09/2010 | 767,63 | 803,80 |
| 01/01/2011 | 769,47 | 805,73 |
| 01/05/2011 | 784,82 | 821,80 |
| 01/02/2012 | 800,54 | 838,26 |
| 01/12/2012 | 816,57 | 855,05 |
| 01/01/2013 | 818,53 | 857,10 |
| 01/01/2016 | 819,84 | 858,47 |
| 01/06/2016 | 836,24 | 875,64 |
| 01/06/2017 | 852,95 | 893,14 |

Sans charge de famille (plancher 4)

| A partir de | Pas de retenue sous | Retenue complète de 4,5% à partir de |
|--------------------|----------------------------|---|
| 01/01/2010 | 624,79 | 654,23 |
| 01/09/2010 | 637,30 | 667,33 |
| 01/01/2011 | 638,83 | 668,93 |
| 01/05/2011 | 651,56 | 682,26 |
| 01/02/2012 | 664,61 | 695,93 |
| 01/12/2012 | 677,93 | 709,87 |
| 01/01/2013 | 679,55 | 711,57 |
| 01/01/2016 | 680,64 | 712,71 |
| 01/06/2016 | 694,25 | 726,96 |
| 01/06/2017 | 708,13 | 741,50 |

Pour un crédit-temps à mi-temps :

Avec charge de famille (plancher 3)

| A partir de | Pas de retenue sous | Retenue complète de 6,5% à partir de |
|--------------------|----------------------------|---|
| 01/01/2010 | 752,57 | 804,89 |
| 01/09/2010 | 767,63 | 820,99 |
| 01/01/2011 | 769,47 | 822,96 |
| 01/05/2011 | 784,82 | 839,38 |
| 01/02/2012 | 800,54 | 856,19 |
| 01/12/2012 | 816,57 | 873,34 |
| 01/01/2013 | 818,53 | 875,43 |
| 01/01/2016 | 819,84 | 876,83 |
| 01/06/2016 | 836,24 | 894,37 |
| 01/06/2017 | 852,95 | 912,25 |

Sans charge de famille (plancher 4)

| A partir de | Pas de retenue sous | Retenue complète de 6,5% à partir de |
|--------------------|----------------------------|---|
| 01/01/2010 | 624,79 | 668,22 |
| 01/09/2010 | 637,30 | 681,60 |
| 01/01/2011 | 638,83 | 683,24 |
| 01/05/2011 | 651,56 | 696,86 |
| 01/02/2012 | 664,61 | 710,81 |
| 01/12/2012 | 677,93 | 725,06 |
| 01/01/2013 | 679,55 | 726,79 |
| 01/01/2016 | 680,64 | 727,96 |
| 01/06/2016 | 694,25 | 742,51 |
| 01/06/2017 | 708,13 | 757,36 |

Informations complémentaires - Calcul de la retenue Indexation

Indexation

Lorsqu'une indexation intervient dans le courant d'un trimestre, il est impératif de compléter la zone 00829 "notion d'adaptation des montants " en mentionnant la valeur "1" "indexation" dans le deuxième bloc IC cotisation où sont repris les montants indexés. Ceci permet d'effectuer un contrôle correct sur base du nouveau montant de plancher indexé.

Revalorisation annuelle

Pour **l'année 2017**, le Conseil National du Travail n'a pas prévu de coefficient de revalorisation à appliquer pour l'adaptation du montant des indemnités complémentaires allouées. Ceci est aussi d'application pour la revalorisation des planchers applicables pour le calcul de la retenue.

Formules de calcul

La formule de calcul de la retenue varie selon que la somme de l'indemnité complémentaire mensuelle et de l'allocation sociale se situe au-dessus ou en-dessous de certains montants dépendants du type de plancher

appliqué.

Ainsi, on aura pour:

X = la somme de l'Indemnité complémentaire et de l'Allocation sociale pour un mois

A = le plancher applicable en fonction de la situation de famille et du régime de travail avant le RCC ou le RCIC

B = le montant de X à partir duquel la retenue est complète

- Si $X \leq A \Rightarrow$ pas de retenue
- Si $A < X < B \Rightarrow$ Retenue = $X - A$
- Si $X \geq B \Rightarrow$ Retenue complète = $X \times 6,5\%$ (ou $4,5\%$)

Les valeurs A et B varient comme suit en fonction de l'indexation, du coefficient de revalorisation et du taux de cotisation.

Pour un RCC ou RCIC temps plein :

Avec charge de famille (plancher 1)

| A partir de | Pas de retenue sous | Retenue complète de 6,5% à partir de |
|--------------------|----------------------------|---|
| 01/01/2010 | 1505,13 | 1609,78 |
| 01/09/2010 | 1535,27 | 1642,00 |
| 01/01/2011 | 1538,95 | 1645,94 |
| 01/05/2011 | 1569,64 | 1678,76 |
| 01/02/2012 | 1601,08 | 1712,39 |
| 01/12/2012 | 1633,14 | 1746,67 |
| 01/01/2013 | 1637,06 | 1750,87 |
| 01/01/2016 | 1639,68 | 1753,67 |
| 01/06/2016 | 1672,48 | 1788,75 |
| 01/06/2017 | 1705,91 | 1824,50 |

Sans charge de famille (plancher 2)

| A partir de | Pas de retenue sous | Retenue complète de 6,5% à partir de |
|--------------------|----------------------------|---|
| 01/01/2010 | 1249,57 | 1336,44 |
| 01/09/2010 | 1274,59 | 1363,20 |
| 01/01/2011 | 1277,65 | 1366,47 |
| 01/05/2011 | 1303,14 | 1393,73 |
| 01/02/2012 | 1329,23 | 1421,64 |
| 01/12/2012 | 1355,84 | 1450,10 |
| 01/01/2013 | 1359,10 | 1453,58 |
| 01/01/2016 | 1361,27 | 1455,90 |
| 01/06/2016 | 1388,51 | 1485,04 |
| 01/06/2017 | 1416,26 | 1514,72 |

Pour un prépensionné mi-temps :

Avec charge de famille (plancher 3)

| A partir de | Pas de retenue sous | Retenue complète de 4,5% à partir de |
|--------------------|----------------------------|---|
| 01/01/2010 | 752,57 | 788,03 |
| 01/09/2010 | 767,63 | 803,80 |
| 01/01/2011 | 769,47 | 805,73 |
| 01/05/2011 | 784,82 | 821,80 |
| 01/02/2012 | 800,54 | 838,26 |
| 01/12/2012 | 816,57 | 855,05 |
| 01/01/2013 | 818,53 | 857,10 |
| 01/01/2016 | 819,84 | 858,47 |
| 01/06/2016 | 836,24 | 875,64 |
| 01/06/2017 | 852,95 | 893,14 |

Sans charge de famille (plancher 4)

| A partir de | Pas de retenue sous | Retenue complète de 4,5% à partir de |
|--------------------|----------------------------|---|
| 01/01/2010 | 624,79 | 654,23 |
| 01/09/2010 | 637,30 | 667,33 |
| 01/01/2011 | 638,83 | 668,93 |
| 01/05/2011 | 651,56 | 682,26 |
| 01/02/2012 | 664,61 | 695,93 |
| 01/12/2012 | 677,93 | 709,87 |
| 01/01/2013 | 679,55 | 711,57 |
| 01/01/2016 | 680,64 | 712,71 |
| 01/06/2016 | 694,25 | 726,96 |
| 01/06/2017 | 708,13 | 741,50 |

Pour un crédit-temps à mi-temps :

Avec charge de famille (plancher 3)

| A partir de | Pas de retenue sous | Retenue complète de 6,5% à partir de |
|--------------------|----------------------------|---|
| 01/01/2010 | 752,57 | 804,89 |
| 01/09/2010 | 767,63 | 820,99 |
| 01/01/2011 | 769,47 | 822,96 |
| 01/05/2011 | 784,82 | 839,38 |
| 01/02/2012 | 800,54 | 856,19 |
| 01/12/2012 | 816,57 | 873,34 |
| 01/01/2013 | 818,53 | 875,43 |
| 01/01/2016 | 819,84 | 876,83 |
| 01/06/2016 | 836,24 | 894,37 |
| 01/06/2017 | 852,95 | 912,25 |

Sans charge de famille (plancher 4)

| A partir de | Pas de retenue sous | Retenue complète de 6,5% à partir de |
|--------------------|----------------------------|---|
| 01/01/2010 | 624,79 | 668,22 |
| 01/09/2010 | 637,30 | 681,60 |
| 01/01/2011 | 638,83 | 683,24 |
| 01/05/2011 | 651,56 | 696,86 |
| 01/02/2012 | 664,61 | 710,81 |
| 01/12/2012 | 677,93 | 725,06 |
| 01/01/2013 | 679,55 | 726,79 |
| 01/01/2016 | 680,64 | 727,96 |
| 01/06/2016 | 694,25 | 742,51 |
| 01/06/2017 | 708,13 | 757,36 |

Informations complémentaires - Calcul de la retenue Indexation

Indexation

Lorsqu'une indexation intervient dans le courant d'un trimestre, il est impératif de compléter la zone 00829 "notion d'adaptation des montants " en mentionnant la valeur "1" "indexation" dans le deuxième bloc IC cotisation où sont repris les montants indexés. Ceci permet d'effectuer un contrôle correct sur base du nouveau montant de plancher indexé.

Revalorisation annuelle

Pour **l'année 2017**, le Conseil National du Travail n'a pas prévu de coefficient de revalorisation à appliquer pour l'adaptation du montant des indemnités complémentaires allouées. Ceci est aussi d'application pour la revalorisation des planchers applicables pour le calcul de la retenue.

Formules de calcul

La formule de calcul de la retenue varie selon que la somme de l'indemnité complémentaire mensuelle et de l'allocation sociale se situe au-dessus ou en-dessous de certains montants dépendants du type de plancher

appliqué.

Ainsi, on aura pour:

X = la somme de l'Indemnité complémentaire et de l'Allocation sociale pour un mois

A = le plancher applicable en fonction de la situation de famille et du régime de travail avant le RCC ou le RCIC

B = le montant de X à partir duquel la retenue est complète

- Si $X \leq A \Rightarrow$ pas de retenue
- Si $A < X < B \Rightarrow$ Retenue = $X - A$
- Si $X \geq B \Rightarrow$ Retenue complète = $X \times 6,5\%$ (ou $4,5\%$)

Les valeurs A et B varient comme suit en fonction de l'indexation, du coefficient de revalorisation et du taux de cotisation.

Pour un RCC ou RCIC temps plein :

Avec charge de famille (plancher 1)

| A partir de | Pas de retenue sous | Retenue complète de 6,5% à partir de |
|--------------------|----------------------------|---|
| 01/01/2010 | 1505,13 | 1609,78 |
| 01/09/2010 | 1535,27 | 1642,00 |
| 01/01/2011 | 1538,95 | 1645,94 |
| 01/05/2011 | 1569,64 | 1678,76 |
| 01/02/2012 | 1601,08 | 1712,39 |
| 01/12/2012 | 1633,14 | 1746,67 |
| 01/01/2013 | 1637,06 | 1750,87 |
| 01/01/2016 | 1639,68 | 1753,67 |
| 01/06/2016 | 1672,48 | 1788,75 |
| 01/06/2017 | 1705,91 | 1824,50 |

Sans charge de famille (plancher 2)

| A partir de | Pas de retenue sous | Retenue complète de 6,5% à partir de |
|--------------------|----------------------------|---|
| 01/01/2010 | 1249,57 | 1336,44 |
| 01/09/2010 | 1274,59 | 1363,20 |
| 01/01/2011 | 1277,65 | 1366,47 |
| 01/05/2011 | 1303,14 | 1393,73 |
| 01/02/2012 | 1329,23 | 1421,64 |
| 01/12/2012 | 1355,84 | 1450,10 |
| 01/01/2013 | 1359,10 | 1453,58 |
| 01/01/2016 | 1361,27 | 1455,90 |
| 01/06/2016 | 1388,51 | 1485,04 |
| 01/06/2017 | 1416,26 | 1514,72 |

Pour un prépensionné mi-temps :

Avec charge de famille (plancher 3)

| A partir de | Pas de retenue sous | Retenue complète de 4,5% à partir de |
|--------------------|----------------------------|---|
| 01/01/2010 | 752,57 | 788,03 |
| 01/09/2010 | 767,63 | 803,80 |
| 01/01/2011 | 769,47 | 805,73 |
| 01/05/2011 | 784,82 | 821,80 |
| 01/02/2012 | 800,54 | 838,26 |
| 01/12/2012 | 816,57 | 855,05 |
| 01/01/2013 | 818,53 | 857,10 |
| 01/01/2016 | 819,84 | 858,47 |
| 01/06/2016 | 836,24 | 875,64 |
| 01/06/2017 | 852,95 | 893,14 |

Sans charge de famille (plancher 4)

| A partir de | Pas de retenue sous | Retenue complète de 4,5% à partir de |
|--------------------|----------------------------|---|
| 01/01/2010 | 624,79 | 654,23 |
| 01/09/2010 | 637,30 | 667,33 |
| 01/01/2011 | 638,83 | 668,93 |
| 01/05/2011 | 651,56 | 682,26 |
| 01/02/2012 | 664,61 | 695,93 |
| 01/12/2012 | 677,93 | 709,87 |
| 01/01/2013 | 679,55 | 711,57 |
| 01/01/2016 | 680,64 | 712,71 |
| 01/06/2016 | 694,25 | 726,96 |
| 01/06/2017 | 708,13 | 741,50 |

Pour un crédit-temps à mi-temps :

Avec charge de famille (plancher 3)

| A partir de | Pas de retenue sous | Retenue complète de 6,5% à partir de |
|--------------------|----------------------------|---|
| 01/01/2010 | 752,57 | 804,89 |
| 01/09/2010 | 767,63 | 820,99 |
| 01/01/2011 | 769,47 | 822,96 |
| 01/05/2011 | 784,82 | 839,38 |
| 01/02/2012 | 800,54 | 856,19 |
| 01/12/2012 | 816,57 | 873,34 |
| 01/01/2013 | 818,53 | 875,43 |
| 01/01/2016 | 819,84 | 876,83 |
| 01/06/2016 | 836,24 | 894,37 |
| 01/06/2017 | 852,95 | 912,25 |

Sans charge de famille (plancher 4)

| A partir de | Pas de retenue sous | Retenue complète de 6,5% à partir de |
|--------------------|----------------------------|---|
| 01/01/2010 | 624,79 | 668,22 |
| 01/09/2010 | 637,30 | 681,60 |
| 01/01/2011 | 638,83 | 683,24 |
| 01/05/2011 | 651,56 | 696,86 |
| 01/02/2012 | 664,61 | 710,81 |
| 01/12/2012 | 677,93 | 725,06 |
| 01/01/2013 | 679,55 | 726,79 |
| 01/01/2016 | 680,64 | 727,96 |
| 01/06/2016 | 694,25 | 742,51 |
| 01/06/2017 | 708,13 | 757,36 |

Informations complémentaires - Calcul de la retenue Indexation

Indexation

Lorsqu'une indexation intervient dans le courant d'un trimestre, il est impératif de compléter la zone 00829 "notion d'adaptation des montants " en mentionnant la valeur "1" "indexation" dans le deuxième bloc IC cotisation où sont repris les montants indexés. Ceci permet d'effectuer un contrôle correct sur base du nouveau montant de plancher indexé.

Revalorisation annuelle

Pour **l'année 2017**, le Conseil National du Travail n'a pas prévu de coefficient de revalorisation à appliquer pour l'adaptation du montant des indemnités complémentaires allouées. Ceci est aussi d'application pour la revalorisation des planchers applicables pour le calcul de la retenue.

Formules de calcul

La formule de calcul de la retenue varie selon que la somme de l'indemnité complémentaire mensuelle et de l'allocation sociale se situe au-dessus ou en-dessous de certains montants dépendants du type de plancher

appliqué.

Ainsi, on aura pour:

X = la somme de l'Indemnité complémentaire et de l'Allocation sociale pour un mois

A = le plancher applicable en fonction de la situation de famille et du régime de travail avant le RCC ou le RCIC

B = le montant de X à partir duquel la retenue est complète

- Si $X \leq A \Rightarrow$ pas de retenue
- Si $A < X < B \Rightarrow$ Retenue = $X - A$
- Si $X \geq B \Rightarrow$ Retenue complète = $X \times 6,5\%$ (ou $4,5\%$)

Les valeurs A et B varient comme suit en fonction de l'indexation, du coefficient de revalorisation et du taux de cotisation.

Pour un RCC ou RCIC temps plein :

Avec charge de famille (plancher 1)

| A partir de | Pas de retenue sous | Retenue complète de 6,5% à partir de |
|-------------|---------------------|---|
| 01/01/2010 | 1505,13 | 1609,78 |
| 01/09/2010 | 1535,27 | 1642,00 |
| 01/01/2011 | 1538,95 | 1645,94 |
| 01/05/2011 | 1569,64 | 1678,76 |
| 01/02/2012 | 1601,08 | 1712,39 |
| 01/12/2012 | 1633,14 | 1746,67 |
| 01/01/2013 | 1637,06 | 1750,87 |
| 01/01/2016 | 1639,68 | 1753,67 |
| 01/06/2016 | 1672,48 | 1788,75 |
| 01/06/2017 | 1705,91 | 1824,50 |

Sans charge de famille (plancher 2)

| A partir de | Pas de retenue sous | Retenue complète de 6,5% à partir de |
|--------------------|----------------------------|---|
| 01/01/2010 | 1249,57 | 1336,44 |
| 01/09/2010 | 1274,59 | 1363,20 |
| 01/01/2011 | 1277,65 | 1366,47 |
| 01/05/2011 | 1303,14 | 1393,73 |
| 01/02/2012 | 1329,23 | 1421,64 |
| 01/12/2012 | 1355,84 | 1450,10 |
| 01/01/2013 | 1359,10 | 1453,58 |
| 01/01/2016 | 1361,27 | 1455,90 |
| 01/06/2016 | 1388,51 | 1485,04 |
| 01/06/2017 | 1416,26 | 1514,72 |

Pour un prépensionné mi-temps :

Avec charge de famille (plancher 3)

| A partir de | Pas de retenue sous | Retenue complète de 4,5% à partir de |
|--------------------|----------------------------|---|
| 01/01/2010 | 752,57 | 788,03 |
| 01/09/2010 | 767,63 | 803,80 |
| 01/01/2011 | 769,47 | 805,73 |
| 01/05/2011 | 784,82 | 821,80 |
| 01/02/2012 | 800,54 | 838,26 |
| 01/12/2012 | 816,57 | 855,05 |
| 01/01/2013 | 818,53 | 857,10 |
| 01/01/2016 | 819,84 | 858,47 |
| 01/06/2016 | 836,24 | 875,64 |
| 01/06/2017 | 852,95 | 893,14 |

Sans charge de famille (plancher 4)

| A partir de | Pas de retenue sous | Retenue complète de 4,5% à partir de |
|--------------------|----------------------------|---|
| 01/01/2010 | 624,79 | 654,23 |
| 01/09/2010 | 637,30 | 667,33 |
| 01/01/2011 | 638,83 | 668,93 |
| 01/05/2011 | 651,56 | 682,26 |
| 01/02/2012 | 664,61 | 695,93 |
| 01/12/2012 | 677,93 | 709,87 |
| 01/01/2013 | 679,55 | 711,57 |
| 01/01/2016 | 680,64 | 712,71 |
| 01/06/2016 | 694,25 | 726,96 |
| 01/06/2017 | 708,13 | 741,50 |

Pour un crédit-temps à mi-temps :

Avec charge de famille (plancher 3)

| A partir de | Pas de retenue sous | Retenue complète de 6,5% à partir de |
|--------------------|----------------------------|---|
| 01/01/2010 | 752,57 | 804,89 |
| 01/09/2010 | 767,63 | 820,99 |
| 01/01/2011 | 769,47 | 822,96 |
| 01/05/2011 | 784,82 | 839,38 |
| 01/02/2012 | 800,54 | 856,19 |
| 01/12/2012 | 816,57 | 873,34 |
| 01/01/2013 | 818,53 | 875,43 |
| 01/01/2016 | 819,84 | 876,83 |
| 01/06/2016 | 836,24 | 894,37 |
| 01/06/2017 | 852,95 | 912,25 |

Sans charge de famille (plancher 4)

| A partir de | Pas de retenue sous | Retenue complète de 6,5% à partir de |
|--------------------|----------------------------|---|
| 01/01/2010 | 624,79 | 668,22 |
| 01/09/2010 | 637,30 | 681,60 |
| 01/01/2011 | 638,83 | 683,24 |
| 01/05/2011 | 651,56 | 696,86 |
| 01/02/2012 | 664,61 | 710,81 |
| 01/12/2012 | 677,93 | 725,06 |
| 01/01/2013 | 679,55 | 726,79 |
| 01/01/2016 | 680,64 | 727,96 |
| 01/06/2016 | 694,25 | 742,51 |
| 01/06/2017 | 708,13 | 757,36 |

Informations complémentaires - Calcul de la retenue Indexation

Indexation

Lorsqu'une indexation intervient dans le courant d'un trimestre, il est impératif de compléter la zone 00829 "notion d'adaptation des montants " en mentionnant la valeur "1" "indexation" dans le deuxième bloc IC cotisation où sont repris les montants indexés. Ceci permet d'effectuer un contrôle correct sur base du nouveau montant de plancher indexé.

Revalorisation annuelle

Pour **l'année 2017**, le Conseil National du Travail n'a pas prévu de coefficient de revalorisation à appliquer pour l'adaptation du montant des indemnités complémentaires allouées. Ceci est aussi d'application pour la revalorisation des planchers applicables pour le calcul de la retenue.

Formules de calcul

La formule de calcul de la retenue varie selon que la somme de l'indemnité complémentaire mensuelle et de l'allocation sociale se situe au-dessus ou en-dessous de certains montants dépendants du type de plancher

appliqué.

Ainsi, on aura pour:

X = la somme de l'Indemnité complémentaire et de l'Allocation sociale pour un mois

A = le plancher applicable en fonction de la situation de famille et du régime de travail avant le RCC ou le RCIC

B = le montant de X à partir duquel la retenue est complète

- Si $X \leq A \Rightarrow$ pas de retenue
- Si $A < X < B \Rightarrow$ Retenue = $X - A$
- Si $X \geq B \Rightarrow$ Retenue complète = $X \times 6,5\%$ (ou $4,5\%$)

Les valeurs A et B varient comme suit en fonction de l'indexation, du coefficient de revalorisation et du taux de cotisation.

Pour un RCC ou RCIC temps plein :

Avec charge de famille (plancher 1)

| A partir de | Pas de retenue sous | Retenue complète de 6,5% à partir de |
|--------------------|----------------------------|---|
| 01/01/2010 | 1505,13 | 1609,78 |
| 01/09/2010 | 1535,27 | 1642,00 |
| 01/01/2011 | 1538,95 | 1645,94 |
| 01/05/2011 | 1569,64 | 1678,76 |
| 01/02/2012 | 1601,08 | 1712,39 |
| 01/12/2012 | 1633,14 | 1746,67 |
| 01/01/2013 | 1637,06 | 1750,87 |
| 01/01/2016 | 1639,68 | 1753,67 |
| 01/06/2016 | 1672,48 | 1788,75 |
| 01/06/2017 | 1705,91 | 1824,50 |

Sans charge de famille (plancher 2)

| A partir de | Pas de retenue sous | Retenue complète de 6,5% à partir de |
|--------------------|----------------------------|---|
| 01/01/2010 | 1249,57 | 1336,44 |
| 01/09/2010 | 1274,59 | 1363,20 |
| 01/01/2011 | 1277,65 | 1366,47 |
| 01/05/2011 | 1303,14 | 1393,73 |
| 01/02/2012 | 1329,23 | 1421,64 |
| 01/12/2012 | 1355,84 | 1450,10 |
| 01/01/2013 | 1359,10 | 1453,58 |
| 01/01/2016 | 1361,27 | 1455,90 |
| 01/06/2016 | 1388,51 | 1485,04 |
| 01/06/2017 | 1416,26 | 1514,72 |

Pour un prépensionné mi-temps :

Avec charge de famille (plancher 3)

| A partir de | Pas de retenue sous | Retenue complète de 4,5% à partir de |
|--------------------|----------------------------|---|
| 01/01/2010 | 752,57 | 788,03 |
| 01/09/2010 | 767,63 | 803,80 |
| 01/01/2011 | 769,47 | 805,73 |
| 01/05/2011 | 784,82 | 821,80 |
| 01/02/2012 | 800,54 | 838,26 |
| 01/12/2012 | 816,57 | 855,05 |
| 01/01/2013 | 818,53 | 857,10 |
| 01/01/2016 | 819,84 | 858,47 |
| 01/06/2016 | 836,24 | 875,64 |
| 01/06/2017 | 852,95 | 893,14 |

Sans charge de famille (plancher 4)

| A partir de | Pas de retenue sous | Retenue complète de 4,5% à partir de |
|--------------------|----------------------------|---|
| 01/01/2010 | 624,79 | 654,23 |
| 01/09/2010 | 637,30 | 667,33 |
| 01/01/2011 | 638,83 | 668,93 |
| 01/05/2011 | 651,56 | 682,26 |
| 01/02/2012 | 664,61 | 695,93 |
| 01/12/2012 | 677,93 | 709,87 |
| 01/01/2013 | 679,55 | 711,57 |
| 01/01/2016 | 680,64 | 712,71 |
| 01/06/2016 | 694,25 | 726,96 |
| 01/06/2017 | 708,13 | 741,50 |

Pour un crédit-temps à mi-temps :

Avec charge de famille (plancher 3)

| A partir de | Pas de retenue sous | Retenue complète de 6,5% à partir de |
|--------------------|----------------------------|---|
| 01/01/2010 | 752,57 | 804,89 |
| 01/09/2010 | 767,63 | 820,99 |
| 01/01/2011 | 769,47 | 822,96 |
| 01/05/2011 | 784,82 | 839,38 |
| 01/02/2012 | 800,54 | 856,19 |
| 01/12/2012 | 816,57 | 873,34 |
| 01/01/2013 | 818,53 | 875,43 |
| 01/01/2016 | 819,84 | 876,83 |
| 01/06/2016 | 836,24 | 894,37 |
| 01/06/2017 | 852,95 | 912,25 |

Sans charge de famille (plancher 4)

| A partir de | Pas de retenue sous | Retenue complète de 6,5% à partir de |
|--------------------|----------------------------|---|
| 01/01/2010 | 624,79 | 668,22 |
| 01/09/2010 | 637,30 | 681,60 |
| 01/01/2011 | 638,83 | 683,24 |
| 01/05/2011 | 651,56 | 696,86 |
| 01/02/2012 | 664,61 | 710,81 |
| 01/12/2012 | 677,93 | 725,06 |
| 01/01/2013 | 679,55 | 726,79 |
| 01/01/2016 | 680,64 | 727,96 |
| 01/06/2016 | 694,25 | 742,51 |
| 01/06/2017 | 708,13 | 757,36 |

Informations complémentaires - Calcul de la retenue Indexation

Indexation

Lorsqu'une indexation intervient dans le courant d'un trimestre, il est impératif de compléter la zone 00829 "notion d'adaptation des montants " en mentionnant la valeur "1" "indexation" dans le deuxième bloc IC cotisation où sont repris les montants indexés. Ceci permet d'effectuer un contrôle correct sur base du nouveau montant de plancher indexé.

Revalorisation annuelle

Pour **l'année 2017**, le Conseil National du Travail n'a pas prévu de coefficient de revalorisation à appliquer pour l'adaptation du montant des indemnités complémentaires allouées. Ceci est aussi d'application pour la revalorisation des planchers applicables pour le calcul de la retenue.

Formules de calcul

La formule de calcul de la retenue varie selon que la somme de l'indemnité complémentaire mensuelle et de l'allocation sociale se situe au-dessus ou en-dessous de certains montants dépendants du type de plancher

appliqué.

Ainsi, on aura pour:

X = la somme de l'Indemnité complémentaire et de l'Allocation sociale pour un mois

A = le plancher applicable en fonction de la situation de famille et du régime de travail avant le RCC ou le RCIC

B = le montant de X à partir duquel la retenue est complète

- Si $X \leq A \Rightarrow$ pas de retenue
- Si $A < X < B \Rightarrow$ Retenue = $X - A$
- Si $X \geq B \Rightarrow$ Retenue complète = $X \times 6,5\%$ (ou $4,5\%$)

Les valeurs A et B varient comme suit en fonction de l'indexation, du coefficient de revalorisation et du taux de cotisation.

Pour un RCC ou RCIC temps plein :

Avec charge de famille (plancher 1)

| A partir de | Pas de retenue sous | Retenue complète de 6,5% à partir de |
|--------------------|----------------------------|---|
| 01/01/2010 | 1505,13 | 1609,78 |
| 01/09/2010 | 1535,27 | 1642,00 |
| 01/01/2011 | 1538,95 | 1645,94 |
| 01/05/2011 | 1569,64 | 1678,76 |
| 01/02/2012 | 1601,08 | 1712,39 |
| 01/12/2012 | 1633,14 | 1746,67 |
| 01/01/2013 | 1637,06 | 1750,87 |
| 01/01/2016 | 1639,68 | 1753,67 |
| 01/06/2016 | 1672,48 | 1788,75 |
| 01/06/2017 | 1705,91 | 1824,50 |

Sans charge de famille (plancher 2)

| A partir de | Pas de retenue sous | Retenue complète de 6,5% à partir de |
|--------------------|----------------------------|---|
| 01/01/2010 | 1249,57 | 1336,44 |
| 01/09/2010 | 1274,59 | 1363,20 |
| 01/01/2011 | 1277,65 | 1366,47 |
| 01/05/2011 | 1303,14 | 1393,73 |
| 01/02/2012 | 1329,23 | 1421,64 |
| 01/12/2012 | 1355,84 | 1450,10 |
| 01/01/2013 | 1359,10 | 1453,58 |
| 01/01/2016 | 1361,27 | 1455,90 |
| 01/06/2016 | 1388,51 | 1485,04 |
| 01/06/2017 | 1416,26 | 1514,72 |

Pour un prépensionné mi-temps :

Avec charge de famille (plancher 3)

| A partir de | Pas de retenue sous | Retenue complète de 4,5% à partir de |
|--------------------|----------------------------|---|
| 01/01/2010 | 752,57 | 788,03 |
| 01/09/2010 | 767,63 | 803,80 |
| 01/01/2011 | 769,47 | 805,73 |
| 01/05/2011 | 784,82 | 821,80 |
| 01/02/2012 | 800,54 | 838,26 |
| 01/12/2012 | 816,57 | 855,05 |
| 01/01/2013 | 818,53 | 857,10 |
| 01/01/2016 | 819,84 | 858,47 |
| 01/06/2016 | 836,24 | 875,64 |
| 01/06/2017 | 852,95 | 893,14 |

Sans charge de famille (plancher 4)

| A partir de | Pas de retenue sous | Retenue complète de 4,5% à partir de |
|--------------------|----------------------------|---|
| 01/01/2010 | 624,79 | 654,23 |
| 01/09/2010 | 637,30 | 667,33 |
| 01/01/2011 | 638,83 | 668,93 |
| 01/05/2011 | 651,56 | 682,26 |
| 01/02/2012 | 664,61 | 695,93 |
| 01/12/2012 | 677,93 | 709,87 |
| 01/01/2013 | 679,55 | 711,57 |
| 01/01/2016 | 680,64 | 712,71 |
| 01/06/2016 | 694,25 | 726,96 |
| 01/06/2017 | 708,13 | 741,50 |

Pour un crédit-temps à mi-temps :

Avec charge de famille (plancher 3)

| A partir de | Pas de retenue sous | Retenue complète de 6,5% à partir de |
|--------------------|----------------------------|---|
| 01/01/2010 | 752,57 | 804,89 |
| 01/09/2010 | 767,63 | 820,99 |
| 01/01/2011 | 769,47 | 822,96 |
| 01/05/2011 | 784,82 | 839,38 |
| 01/02/2012 | 800,54 | 856,19 |
| 01/12/2012 | 816,57 | 873,34 |
| 01/01/2013 | 818,53 | 875,43 |
| 01/01/2016 | 819,84 | 876,83 |
| 01/06/2016 | 836,24 | 894,37 |
| 01/06/2017 | 852,95 | 912,25 |

Sans charge de famille (plancher 4)

| A partir de | Pas de retenue sous | Retenue complète de 6,5% à partir de |
|--------------------|----------------------------|---|
| 01/01/2010 | 624,79 | 668,22 |
| 01/09/2010 | 637,30 | 681,60 |
| 01/01/2011 | 638,83 | 683,24 |
| 01/05/2011 | 651,56 | 696,86 |
| 01/02/2012 | 664,61 | 710,81 |
| 01/12/2012 | 677,93 | 725,06 |
| 01/01/2013 | 679,55 | 726,79 |
| 01/01/2016 | 680,64 | 727,96 |
| 01/06/2016 | 694,25 | 742,51 |
| 01/06/2017 | 708,13 | 757,36 |

Informations complémentaires - Déclaration de la Cotisation Pensions extra-légales

En DMFA, la cotisation sur les avantages extra-légaux se déclare globalement par catégorie d'employeur dans le bloc 90002 « cotisation non liée à une personne physique » sous les codes travailleur **864, 865 ou 866** selon le cas.

- **864** : pour les versements effectués directement au travailleur pensionné ou à ses ayants droit
- **865** : pour les versements destinés au financement d'une pension complémentaire dans le cadre d'un plan d'entreprise
- **866** : pour les versements destinés au financement d'une pension complémentaire dans le cadre d'un plan sectoriel
! à partir du 1/2014, cotisation 866 déclarée uniquement par l'organisateur du régime sectoriel (catégorie X99)

Jusqu'au 3ème trimestre 2011 inclus, le code travailleur 851 était d'application mais il n'est plus autorisé pour les trimestres ultérieurs.

La base de calcul qui correspond à la somme des avantages octroyés pour l'entreprise par type de versement doit être mentionnée.

Lorsque la DMFA est introduite via le web, la base de calcul de cette cotisation doit être mentionnée dans les cotisations dues pour l'ensemble de l'entreprise et la cotisation est calculée automatiquement.

Informations complémentaires - Déclaration de la Cotisation Véhicule de société

En DMFA, la cotisation de solidarité sur l'usage personnel d'un véhicule de société se déclare globalement par catégorie d'employeur dans le bloc 90002 « cotisation non liée à une personne physique » sous le code travailleur **862**.

NB : Il est autorisé de rassembler les données de toute l'entreprise sous une seule catégorie.

De plus, dans le bloc fonctionnel 90294 « Véhicule de société », la mention des numéros de plaque des véhicules concernés est obligatoire.

Rem : un même numéro d'immatriculation ne peut être repris qu'une seule fois.

Lorsque la DMFA est introduite via le web, le montant global de cette cotisation doit être mentionné dans les cotisations dues pour l'ensemble de l'entreprise et les numéros de plaques des véhicules concernés introduits dans l'écran prévu.

Informations complémentaires - Cotisation pour omission de Dimona

Cette cotisation est aussi communément appelée « cotisation article 22 quater »

En DMFA, la cotisation pour l'omission de DIMONA est enregistrée uniquement par l'ONSS qui envoie une notification de modification et établit un avis rectificatif séparé ne reprenant que les adaptations concernant l'article 22 quater.

Cette cotisation apparaît par ligne travailleur dans le bloc 90001 « cotisation due pour la ligne travailleur » sous le code travailleur cotisation **863** avec le type **0**.

Seul le montant de la cotisation due est mentionné.

Informations complémentaires - Déclaration de la Cotisation Fonds de sécurité d'existence

En DMFA, les cotisations pour les Fonds de sécurité d'existence se déclarent par ligne travailleur dans le bloc 9001 « cotisation due pour la ligne travailleur » sous les codes suivants :

| Cotisation destinée à | Travailleur | Employeur | Code travailleur cotisation | Type | Base de calcul |
|--|---|---|-----------------------------|------|----------------|
| Fonds de sécurité d'existence – cotisation pourcentuelle | manuel | Catégories avec un seul taux | 820 | 0 | oui |
| | | CI < limite (dans catégories concernées) | 820 | 0 | oui |
| | | CI ≥ limite (dans catégories concernées) | 820 | 5 | oui |
| | intellectuel | Catégories avec un seul taux | 830 | 0 | oui |
| | | CI < limite (dans catégories concernées) | 830 | 0 | oui |
| | | CI ≥ limite (dans catégories concernées) | 830 | 5 | oui |
| Fonds social des employés (CPAE –CP 200) | intellectuel | Tous les employeurs relevant de la CP 200 | 831 | 0 | oui |
| Fonds social du commerce de détail indépendant (CP 201) | intellectuel | Catégories avec un seul taux | 832 | 0 | oui |
| | | CI < limite (dans catégories concernées) | 832 | 0 | oui |
| | | CI ≥ limite (dans catégories concernées) | 832 | 5 | oui |
| Fonds social du secteur socio-culturel des Communautés française et germanophone (CP 329.02) ⁵ | intellectuel | Catégorie 076 (sportifs) uniquement | 833 | 0 | oui |
| Fonds de sécurité d'existence – cotisation forfaitaire ¹ | manuel | Tous les secteurs sauf exceptions | 826 | 0 | non |
| | Manuel au moins 58 ans (jusqu'au 30/6/2015) | Secteur de la construction | 826 | 1 | non |
| | Manuel moins de 25 ans | Secteur de la construction | 826 | 2 | non |

| Cotisation destinée à | Travailleur | Employeur | Code travailleur cotisation | Type | Base de calcul |
|---|--------------|--|-----------------------------|------|----------------|
| | intellectuel | Tous les secteurs concernés | 836 | 0 | non |
| Fonds de pension sectoriel– cotisation pourcentuelle | manuel | Employeur redevable de la cotisation complète | 825 | 0 | oui |
| | | Employeur dispensé ^{2/6} | 825 | 8 | oui |
| | | Employeur redevable de la cotisation de solidarité ³ | 825 | 2 | oui |
| | | Employeur redevable de la cotisation complète augmentée ⁴ | 825 | 1 | oui |
| | intellectuel | Employeur redevable de la cotisation complète | 835 | 0 | oui |
| | | Employeur dispensé ^{2/6} | 835 | 8 | oui |
| Fonds de pension sectoriel– cotisation forfaitaire ¹ | manuel | Employeur redevable de la cotisation complète | 827 | 0 | non |
| | | Employeur dispensé ² | 827 | 8 | non |
| | intellectuel | Employeur redevable de la cotisation complète | 837 | 0 | non |
| | | Employeur dispensé ² | 837 | 8 | non |

¹ La cotisation due est obtenue en multipliant le forfait par une fraction de prestations ($\mu(x)$) dont la définition varie selon le secteur concerné (la formule applicable est chaque fois précisée dans le tableau des cotisations pour les FSE (https://www.socialsecurity.be/site_fr/employer/applics/dmfa/index.htm)).

² Les employeurs ayant un plan de pension complémentaire d'entreprise avant la conclusion d'un plan de pension au niveau sectoriel sont dispensés de la cotisation. Le taux applicable est alors de 0%.

³ Dans certains secteurs, les employeurs peuvent conclure un plan de pension complémentaire d'entreprise, au moment ou après l'instauration du système de pension complémentaire au niveau du secteur. Ces employeurs sont alors redevables d'une cotisation de solidarité "opting out" .

⁴ Dans le secteur de l'industrie alimentaire, certains employeurs peuvent opter pour l'application d'une cotisation augmentée.

⁵ A partir du 3/2013, les employeurs de la catégorie 076 qui relèvent de la sous-CP 329.03, rôle francophone, doivent utiliser le code cotisation 830.

⁶ A partir du 1/2014, les occasionnels de l'Horeca déclarés en catégorie 017 avec la mention "E" sont dispensés de la cotisation.

Lorsque la DMFA est introduite via le web, cette cotisation est calculée automatiquement pour les travailleurs

redevables.

Pour chaque code travailleur dans une catégorie donnée, il est possible de vérifier si une cotisation destinée à un Fonds de sécurité d'existence est due en se positionnant sur le code travailleur concerné et en cliquant sur le bouton « redevabilité » dans le fichier des taux (https://www.socialsecurity.be/site_fr/employer/applics/dmfa/index.htm).

Dans le **secteur de la chimie** (catégories 087 et 187), un forfait minimum trimestriel de 62,50 € est en plus d'application. La cotisation minimale se vérifie au niveau de la ligne travailleur dès qu'une rémunération avec un code 1 à 7 est présente et sans tenir compte du volume des prestations déclarées.

Informations complémentaires - Déclaration de la Cotisation spéciale pour la sécurité sociale

En DMFA, la cotisation spéciale pour la sécurité sociale se déclare par ligne travailleur dans le bloc 90001 « cotisation due pour la ligne travailleur » sous le code travailleur cotisation **856** avec le type **0**.

Lorsque la DMFA est introduite via le web, le montant de ces cotisations retenues au cours du trimestre doit être introduit dans les cotisations dues pour un travailleur concerné.

Informations complémentaires - Déclaration de la Cotisation Double Pécule de Vacances

En DMFA, la cotisation sur le double pécule de vacances se déclare globalement par catégorie d'employeur dans le bloc 90002 « cotisation non liée à une personne physique » sous le code travailleur **870**.

La base de calcul qui correspond au total des doubles pécules versés dans l'entreprise doit être mentionnée.

Lorsque la DMFA est introduite via le web, la base de calcul de cette cotisation doit être mentionnée dans les cotisations dues pour l'ensemble de l'entreprise et la cotisation est calculée automatiquement.

Informations complémentaires - Déclaration de la Cotisation Pécule de vacances secteur public

En DMFA, la cotisation d'égalisation pour les pensions due sur le pécule de vacances des travailleurs contractuels du secteur public se déclare globalement par catégorie d'employeur dans le bloc 90002 « cotisation non liée à une personne physique » sous le code travailleur **870**.

La base de calcul doit être mentionnée.

Lorsque la DMFA est introduite via le web, la base de calcul de cette cotisation doit être mentionnée dans les cotisations dues pour l'ensemble de l'entreprise et la cotisation est calculée automatiquement.

Informations complémentaires - Déclaration de la Cotisation spéciale Accidents du travail

En DMFA, la cotisation spéciale accidents du travail est intégrée dans le taux global des cotisations sociales de tous les travailleurs concernés.

Il s'agit cependant d'une cotisation spécifique et non d'une simple augmentation du taux.

C'est pourquoi :

→ cette cotisation n'est pas prise en considération pour fixer le taux de la modération salariale

→ cette cotisation n'est pas prise en compte pour déterminer le plafond des réductions et pour le calcul des taux de réduction avec comme conséquence que les taux des réductions pour la recherche scientifique ne comprennent pas cette cotisation.

Informations complémentaires - Déclaration de la Cotisation Fonds amiante

La cotisation destinée au Fonds amiante est intégrée dans le taux de base des cotisations patronales de tous les travailleurs concernés.

Cette cotisation n'a pas d'incidence sur le taux de la modération salariale ni sur le plafond des cotisations applicable pour le calcul des réductions.

Informations complémentaires - Déclaration de la cotisation de base FFE

Codes FFE attribués aux employeurs :

- **C**: Employeurs avec finalités industrielles ou commerciales redevables de la cotisation de base FFE
- **B**: Employeurs sans finalités industrielles ou commerciales redevables de la cotisation de base FFE
- **N**: Employeur exclu de la cotisation FFE de base dans une catégorie redevable
- **O**: Employeur inscrit dans une catégorie exclue de la cotisation FFE de base

En DMFA, la cotisation FFE de base se déclare par ligne travailleur dans le bloc 9001 « cotisation due pour la ligne travailleur » sous les codes suivants :

Secteur commercial ou industriel

| Code d'importance | Code travailleur cotisation | Type | Travailleurs |
|-------------------|-----------------------------|------|--|
| ≤ 3 | 809 | 0 | Avec modération salariale |
| ≤ 3 | 809 | 2 | Sans modération salariale ou ACS ou remplaçants secteur public |
| ≥ 4 | 809 | 4 | Sans modération salariale ou ACS ou remplaçants secteur public |
| ≥ 4 | 809 | 5 | Avec modération salariale |
| Tous | 809 | 6 | Taux spéciaux |

Secteur non commercial ou industriel

| Code travailleur cotisation | Type | Travailleurs |
|-----------------------------|------|--|
| 811 | 0 | Avec modération salariale |
| 811 | 2 | Sans modération salariale ou ACS ou remplaçants secteur public |

La base de calcul doit être mentionnée.

Lorsque la DMFA est introduite via le web, cette cotisation est calculée automatiquement pour les travailleurs redevables.

Informations complémentaires - Déclaration de la Cotisation spéciale FFE

En DMFA, la cotisation spéciale FFE se déclare par ligne travailleur dans le bloc 90001 « cotisation due pour la ligne travailleur » sous le code travailleur cotisation **810**

- avec le type **0** pour les travailleurs avec modération salariale
- avec le type **2** pour les travailleurs sans modération salariale ou ACS ou remplaçants secteur public.

La base de calcul doit être mentionnée.

Lorsque la DMFA est introduite via le web, cette cotisation est calculée automatiquement pour les travailleurs redevables.

Informations complémentaires - Déclaration de la Cotisation Groupes à

risques

En DMFA, la cotisation pour les groupes à risques se déclare par ligne travailleur dans le bloc 90001 « cotisation due pour la ligne travailleur » sous le code travailleur cotisation **852** avec le type **0**.

La base de calcul doit être mentionnée.

Comme cette cotisation est calculée sur base du salaire global des travailleurs occupés sous contrat de travail, elle n'est pas due pour les apprentis et les stagiaires même lorsqu'ils sont assujettis à l'ensemble des régimes de sécurité sociale.

→ Lorsque l'employeur n'est pas dispensé de cette cotisation et que la zone 00055 « Type d'apprentissage » est complétée pour un travailleur, le CT 852 0 ne doit pas être repris même pour un travailleur déclaré sous un code travailleur ordinaire.

Lorsque la DMFA est introduite via le web, il faut cocher la case concernée lorsque la cotisation est due.

Informations complémentaires - Cotisation complémentaire en cas d'efforts de formation insuffisants

C'est l'ONSS qui établit un avis de débit pour les employeurs concernés sur base de la liste des secteurs qui n'ont pas fourni un effort suffisant en matière de formation publiée au Moniteur belge.

Sur base de différents arrêts du Conseil d'Etat et de la Cour constitutionnelle, les arrêtés ministériels des 13/04/2011, 12/01/2012 et 17/04/2013 ont été abrogés.

L'ONSS a procédé en mai 2016 à l'annulation des avis de débit pour efforts insuffisants en matière de formation établis pour les années 2008, 2009 et 2010 et fin août 2016, pour ceux concernant l'année 2011. Les employeurs concernés et leurs secrétariats sociaux agréés en ont été informés.

Informations complémentaires - Cotisation Chômage temporaire et chômeurs âgés

En DMFA, la cotisation pour le chômage temporaire et les chômeurs âgés se déclare par ligne travailleur dans le bloc 90001 « cotisation due pour la ligne travailleur » sous le code travailleur cotisation **859**

- avec le type **0** pour les employeurs redevables

- avec le type **8** pour les employeurs qui ont obtenu une dispense du Ministre de l'Emploi (le taux est alors réduit à 0 %).

La base de calcul doit être mentionnée.

Lorsque la DMFA est introduite via le web, cette cotisation est calculée automatiquement pour les travailleurs redevables.

Informations complémentaires- Avis de débit Cotisation chômage économique - Construction

L'avis de débit concernant la cotisation chômage économique pour les **employeurs qui relèvent du secteur de la construction** a été envoyé:

- pour l'année de référence 2015 : le 30 septembre 2016.

L'échéance de paiement de cet avis de débit est fixée au 31 octobre 2016.

Informations complémentaires- Avis de débit Cotisation chômage économique- Autres secteurs

L'avis de débit concernant la cotisation chômage économique pour les **employeurs qui ne relèvent pas du secteur de la construction** a été envoyé :

- pour l'année de référence 2015 : en décembre 2016.

L'échéance de paiement de cet avis de débit est fixée au 31 janvier 2017.

A partir du 1/2017, la cotisation chômage économique pour les secteurs autres que la construction se déclare trimestriellement en DMFA par ligne travailleur dans le bloc 90001 "cotisation due pour la ligne travailleur" sous le code cotisation **800**

- avec le **type 0** si le forfait de base est applicable
- avec le **type 2** si le forfait réduit pour entreprise en difficulté est applicable

Aucune base de calcul ne doit être mentionnée.

Lorsque la DMFA est introduite via le web, le montant de la cotisation est calculé automatiquement.

Informations complémentaires - Déclaration de la Cotisation Participation aux bénéfices

En DMFA, la cotisation sur la participation aux bénéfices se déclare globalement par catégorie d'employeur dans le bloc 90002 « cotisation non liée à une personne physique » sous le code travailleur **861**.

NB : Il est autorisé de rassembler les données de toute l'entreprise sous une seule catégorie.

La base de calcul qui correspond au montant global liquidé par l'entreprise doit être mentionnée.

Lorsque la DMFA est introduite via le web, la base de calcul de cette cotisation doit être mentionnée dans les cotisations dues pour l'ensemble de l'entreprise et la cotisation est calculée automatiquement.

Informations complémentaires- Déclaration de la Cotisation Avantages non récurrents

En DMFA, la cotisation sur les avantages non récurrents se déclare par ligne travailleur dans le bloc 90001 « cotisation due pour la ligne travailleur » sous le code travailleur cotisation **888**

- avec le type **0** pour les avantages versés au cours de l'année de déclaration
- avec le type **1** pour les avantages versés au cours d'une année différente de celle de la déclaration lorsque le travailleur n'est plus en service au moment du paiement.

La base de calcul doit être mentionnée.

Lorsque la DMFA est introduite via le web, la base de calcul de cette cotisation doit être introduite dans les cotisations dues pour un travailleur concerné.

A partir du 1/1/2013, les cotisations patronales et personnelles sont perçues ensemble sous le code travailleur 888 et le taux de la cotisation personnelle a été ajouté au taux de la cotisation patronale.

Informations complémentaires - Déclaration de la Cotisation Amendes de roulage

En DMFA, la cotisation sur les amendes de roulage se déclare par ligne travailleur dans le bloc 90001 « cotisation due pour la ligne travailleur » sous le code travailleur cotisation **889** avec le type **0**

La base de calcul qui correspond au montant des amendes remboursées passibles de cotisations, doit être mentionnée.

Lorsque la DMFA est introduite via le web, la base de calcul de cette cotisation doit être introduite dans les cotisations dues pour un travailleur concerné.

Informations complémentaires : Déclaration de la Cotisation supplémentaire de 1,5% sur les Pensions extra-légales

En DMFA, la cotisation supplémentaire de 1,5% sur les pensions extra-légales se déclare globalement par employeur dans le bloc 90002 « cotisation non liée à une personne physique » sous le code travailleur **867**. La déclaration se fait uniquement au 4ème trimestre de chaque année.

Il est autorisé de rassembler les données de toute l'entreprise sous une seule catégorie.

La base de calcul doit être mentionnée. Elle correspond à la somme, pour tous les travailleurs concernés, des montants sur lesquels la cotisation est due.

Lorsque la DMFA est introduite via le web, la base de calcul de cette cotisation doit être mentionnée dans les cotisations dues pour l'ensemble de l'entreprise et la cotisation est calculée automatiquement.

Informations complémentaires- Déclaration de la Cotisation spéciale sur les indemnités de rupture

En DMFA, la cotisation spéciale sur les indemnités de rupture se déclare par ligne travailleur dans le bloc 90001 « cotisation due pour la ligne travailleur » sous le code travailleur cotisation **812**

- avec le type **1** si le salaire annuel de référence est compris entre 44509 € et 54508 €
- avec le type **2** si le salaire annuel de référence est compris entre 54509 € et 64508 €
- avec le type **3** si le salaire annuel de référence est supérieur à 64508 €

La base de calcul doit être mentionnée. Cette base de calcul correspond à la partie d'indemnités de rupture (code

rémunération 03) qui est constituée sur la base des prestations effectuées à partir du 1er janvier 2014.

Lorsque la DMFA est introduite via le web, la base de calcul de cette cotisation doit être introduite dans les cotisations dues pour un travailleur concerné.

Informations complémentaires - Déclaration de la Cotisation pension des fonctionnaires statutaires

En DMFA, la cotisation pour la pension des fonctionnaires statutaires se déclare par ligne travailleur dans le bloc 90001 « cotisation due pour la ligne travailleur »

- pour les statutaires déclarés avec le **CT 675 ou 676** (statutaires avec lieu d'affectation à l'étranger) : sous le code travailleur cotisation **815**

- avec le type **0** pour la cotisation personnelle de 7,5% seule (ce type 0 est le seul autorisé pour le CT 676)
- avec le type **1** pour la cotisation personnelle et la cotisation patronale ordinaire
- avec les types **2, 4, 5, 6** pour la cotisation personnelle et la cotisation patronale dérogatoire
- avec les types **3 ou 7** pour la cotisation patronale dérogatoire seule lorsque la base de calcul diffère de celle de la cotisation personnelle (en combinaison avec le type 0)

- pour les receveurs régionaux déclarés avec le **CT 675** dans la **cat 050** : sous le code travailleur **818**

- avec le type **0** pour la cotisation personnelle et la cotisation patronale

- pour les managers du secteur public déclarés avec le **CT 673** : sous le code travailleur cotisation **816**

- avec le type **0** pour la cotisation personnelle de 1,5% uniquement
- avec le type **1** pour la cotisation personnelle et la cotisation patronale ordinaire

Pour chaque employeur concerné, le type de cotisation applicable est communiqué par le SFP à l'ONSS.

La base de calcul doit être mentionnée. Cette base de calcul peut différer légèrement de la base de calcul des cotisations ordinaires.

A partir du 1/2017, lorsque le calcul de la cotisation s'effectue sur une base de calcul dérogatoire, la zone 01176 "Cotisation pension du secteur public pour travailleurs statutaires - base de calcul dérogatoire" doit être complétée dans le bloc 90313 "Occupations -Informations", avec la valeur "1".

Lorsque la DMFA est introduite via le web, la base de calcul de cette cotisation doit être introduite dans les cotisations dues pour un travailleur concerné.

Informations complémentaires - Déclaration de la Cotisation sur le pécule de vacances des fonctionnaires statutaires

En DMFA, à partir du 1er trimestre 2015, la cotisation d'égalisation pour les pensions due sur le pécule de vacances des fonctionnaires statutaires du secteur public se déclare globalement dans le bloc 90002 « cotisation non liée à une personne physique » sous le code travailleur **817**.

La base de calcul doit être mentionnée. Elle correspond au total des péculs de vacances versés pour l'ensemble

des statutaires de l'Institution.

Lorsque la DMFA est introduite via le web, la base de calcul de cette cotisation doit être mentionnée et la cotisation est calculée automatiquement.

Les réductions de cotisations

Informations complémentaires DmfA - Réduction structurelle : Secteurs dans lesquels une prime de fin d'année est versée

Pour les travailleurs qui reçoivent une prime de fin d'année par l'intermédiaire d'un tiers payant, dans le calcul de la réduction structurelle, le salaire trimestriel (W) doit être augmenté de 25 % au 4ème trimestre de chaque année. Par dérogation, pour les agences d'intérim reconnues, l'augmentation n'est que de 15 % et est réalisée au 1er trimestre.

Ci-dessous, la liste des commissions paritaires dans lesquelles une prime de fin d'année est versée par un fonds de sécurité d'existence. C'est sur cette liste que sont basés les contrôles automatisés de la réduction structurelle dans les DMFA du 4/2015 et du 1/2016.

| Catégorie d'employeur | Commission paritaire | Codes travailleur | Trimestre d'application | Coefficient d'augmentation |
|-----------------------|----------------------|--|-------------------------|----------------------------|
| XXX | 125.02 | 015 | 4ème trimestre | 1,25 |
| XXX | 125.03 | 015 | 4ème trimestre | 1,25 |
| XXX | 139 ¹ | 015, 024 | 4ème trimestre | 1,25 |
| XXX | 301.04 | 015, 495 | 4ème trimestre | 1,25 |
| XXX | 301.05 | 015, 495 | 4ème trimestre | 1,25 |
| 017 | 302 | 011 ² , 015 ² , 495 ² , 024, 029, 484 | 4ème trimestre | 1,25 |
| 317 | 302 | 011, 496 | 4ème trimestre | 1,25 |
| 055 | 126 | 015 ² | 4ème trimestre | 1,25 |
| 060 | 317 | 015 ² | 4ème trimestre | 1,25 |
| 066 | 121 | 015 ² , 024 | 4ème trimestre | 1,25 |
| 067 | 149.01 | 015 ² , 024 | 4ème trimestre | 1,25 |
| 083 | 140 | 015 ² | 4ème trimestre | 1,25 |
| 091 | 127 | 015 ² | 4ème trimestre | 1,25 |
| 093 | 132 | 015 ² , 024 | 4ème trimestre | 1,25 |
| 193 | 144 | 015 ² , 043, 024 | 4ème trimestre | 1,25 |
| 094 | 145 | 015 ² , 043, 024 | 4ème trimestre | 1,25 |
| 194 | 145 | 015 ² , 024 | 4ème trimestre | 1,25 |
| 294 | 145 | 015 ² | 4ème trimestre | 1,25 |
| 494 | 145 | 015 ² , 024 | 4ème trimestre | 1,25 |
| 594 | 145 | 015 ² , 024 | 4ème trimestre | 1,25 |
| 102 | 142.04 | 015 ² , 024 | 4ème trimestre | 1,25 |

| Catégorie d'employeur | Commission paritaire | Codes travailleur | Trimestre d'application | Coefficient d'augmentation |
|-----------------------|----------------------|---|-------------------------|----------------------------|
| 112 | 323 | 015 ² | 4ème trimestre | 1,25 |
| 113 | 323 | 015 ² | 4ème trimestre | 1,25 |
| 123 | 314 | 015 ² , 495 ² | 4ème trimestre | 1,25 |
| 223 | 314 | 015 ² , 495 ² | 4ème trimestre | 1,25 |
| 597 | 322.01 | 015 ² , 495 ² | 4ème trimestre | 1,25 |
| 097 | 322 | 011, 015 ² , 495 ² , 496, 046 | 1er trimestre | 1,15 |
| 497 | 322 | 011, 015 ² , 495 ² , 496, 046 | 1er trimestre | 1,15 |
| 320 | 320 | 015 ² , 495 ² , 024, 484 | 4ème trimestre | 1,25 |

¹ à l'exception des matricules 597404-56 ou 696789-79 ou 783784-24

² sauf si la zone "type d'apprentissage" (00055) est remplie

Informations complémentaires DmfA - Déclaration de la Réduction structurelle

La réduction structurelle se déclare dans le bloc 90109 "déduction occupation" avec les mentions suivantes :

| Réduction | Durée | Code réduction en DMFA | Base de calcul en DMFA | Montant de la réduction en DMFA |
|------------------------|--|------------------------|------------------------|---------------------------------|
| Réduction structurelle | Toute la durée de l'occupation tant que les conditions sont remplies | 3000 | / | oui* |

* Une macro permettant de calculer le montant de la réduction structurelle est disponible dans TechLib (https://www.socialsecurity.be/site_fr/employer/general/techlib.htm#count).

Quand les DMFA sont introduites via le web, la réduction 3000 est calculée automatiquement lorsqu'elle est activée.

La réduction structurelle est cumulable avec une seule réduction groupe cible et avec le Maribel social.

Informations complémentaires - Déclaration de la réduction pour travailleurs âgés

La réduction régionale groupe-cible pour les travailleurs âgés se déclare dans le bloc 90109 "déduction occupation" avec les mentions suivantes :

1. Communauté germanophone

| Réduction | Forfait | Durée | Code | Base de calcul | Montant de réduction | Date de début du droit ¹ | Attestation délivrée par |
|------------------------------------|---------------|-------------------------------|------|----------------|----------------------|-------------------------------------|--------------------------|
| Travailleur âgé de 54 à 57 ans* | G2 (400€) | Tous les trimestres concernés | 3102 | / | oui | / | / |
| Travailleur âgé de 58 à 61 ans* | G1 (1000€) | Tous les trimestres concernés | 3102 | / | oui | / | / |
| Travailleur âgé de 62 à 64 ans* | G8 (1500€) | Tous les trimestres concernés | 3102 | / | oui | / | / |
| Travailleur âgé de 65 ans ou plus* | G9 (800€) | Tous les trimestres concernés | 3102 | / | oui | / | / |

* âge au dernier jour du trimestre et pour autant que le travailleur réponde aux conditions requises

Quand les DMFA sont introduites via le web, la réduction 3102 est calculée automatiquement lorsqu'elle est activée.

2. Région flamande

A partir du 3/2016, une réduction spécifique a été instaurée pour les travailleurs âgés occupés dans une unité d'établissement en Région flamande ou qui en dépendent. (voir Réduction travailleurs âgés -Région flamande).

3. Région de Bruxelles

A partir du 4/2016, une réduction spécifique a été instaurée pour les travailleurs âgés occupés dans une unité d'établissement de la Région de Bruxelles ou qui en dépendent. (voir Réduction travailleurs âgés -Région de Bruxelles (https://wwwacc.socialsecurity.be/employer/instructions/dmfa/fr/nextquarter/instructions/deductions/structuralreduction_targetgroupreductions/elderlyworkers_br.html)).

4. Région wallonne

A partir du 3/2017, une réduction spécifique a été instaurée pour les travailleurs âgés occupés dans une unité d'établissement de la Région wallonne ou qui en dépendent. (voir Réduction travailleurs âgés - Région wallonne).

Une réduction transitoire est prévue pour les travailleurs âgés de 54 ans qui étaient en service au 30 juin 2017.

Informations complémentaires - Déclaration des réductions pour travailleurs âgés - Région de Bruxelles

A partir du 4/2016, les réductions régionales groupe-cible pour les travailleurs âgés occupés dans une unité d'établissement de la Région de Bruxelles ou qui en dépendent se déclarent dans le bloc 90109 "déduction occupation" avec les mentions suivantes:

Région de Bruxelles :

Travailleurs en service :

| Réduction | Forfait | Durée | Code | Base de calcul | Montant de réduction | Date de début du droit | Attestation délivrée par |
|--|------------|-------------------------------|------|----------------|----------------------|------------------------|--------------------------|
| Travailleur âgé de 55 à 57 ans ¹ | G2 (400€) | Tous les trimestres concernés | 7320 | / | oui | / | / |
| Travailleur âgé de 58 à 61 ans ¹ | G1 (1000€) | Tous les trimestres concernés | 7320 | / | oui | / | / |
| Travailleur âgé de 62 ans ou plus et de moins de 65 ans ¹ | G8 (1500€) | Tous les trimestres concernés | 7320 | / | oui | / | / |

¹ âge au dernier jour du trimestre et pour autant que le travailleur réponde aux conditions requises

Quand les DMFA sont introduites via le web, la réduction 7320 est calculée automatiquement lorsqu'elle est activée.

Informations complémentaires - Déclaration des réductions pour travailleurs âgés - Région flamande

A partir du 3/2016, les réductions régionales groupe-cible pour les travailleurs âgés occupés dans une unité d'établissement en Région flamande ou qui en dépendent se déclarent dans le bloc 90109 "déduction occupation" avec les mentions suivantes :

Région flamande:

1. Demandeurs d'emploi inoccupés engagés à partir du 1er juillet 2016 :

| Réduction | Forfait | Durée | Code | Base de calcul | Montant de réduction | Date de début du droit ² | Attestation délivrée par |
|---|------------|--|------|----------------|----------------------|-------------------------------------|--------------------------|
| Travailleur âgé de 55 à 59 ans ¹ | G6 (1150€) | Trimestre d'engagement + les 7 trimestres suivants | 6321 | / | oui | oui | VDAB |
| Travailleur âgé de 60 ans à 64 ans ¹ | G8 (1500€) | Trimestre d'engagement + les 7 trimestres suivants | 6321 | / | oui | oui | VDAB |

¹ âge au dernier jour du trimestre et pour autant que le travailleur réponde aux conditions requises

² la date de début du droit correspond à la date d'entrée en service chez l'employeur

2. Travailleurs en service :

| Réduction | Forfait | Durée | Code | Base de calcul | Montant de réduction | Date de début du droit | Attestation délivrée par |
|--|------------|-------------------------------|------|----------------|----------------------|------------------------|--------------------------|
| Travailleur âgé de 55 à 59 ans ¹ | G4 (600€) | Tous les trimestres concernés | 6320 | / | oui | / | / |
| Travailleur âgé de 60 ans et plus ¹ | G6 (1150€) | Tous les trimestres concernés | 6320 | / | oui | / | / |

¹ âge au dernier jour du trimestre et pour autant que le travailleur réponde aux conditions requises

Quand les DMFA sont introduites via le web, la réduction 6320 ou 6321 est calculée automatiquement

lorsqu'elle est activée.

Informations complémentaires - Déclaration des réductions pour travailleurs âgés - Région wallonne

A partir du 3/2017, les réductions régionales groupe-cible pour les travailleurs âgés occupés dans une unité d'établissement de la Région wallonne (mais pas de la Communauté germanophone) ou qui en dépendent se déclarent dans le bloc 90109 "déduction occupation" avec les mentions suivantes:

Région wallonne :

Réduction transitoire pour les travailleurs de 54 ans en service au 30/06/2017;

| Réduction transitoire jusqu'au 1/2018 inclus | Forfait | Durée | Code | Base de calcul | Montant de réduction | Date de début du droit | Attestation délivrée par |
|--|----------------|-------------------------------|-------------|-----------------------|-----------------------------|-------------------------------|---------------------------------|
| Travailleur âgé de 54 ans au 30/06/2017 et de moins de 55 ans ¹ | G2 (400€) | Tous les trimestres concernés | 8050 | / | oui | / | / |

¹ au dernier jour du trimestre et pour autant que le travailleur réponde aux conditions requises

Travailleurs en service :

| Réduction | Forfait | Durée | Code | Base de calcul | Montant de réduction | Date de début du droit | Attestation délivrée par |
|---|------------|-------------------------------|------|----------------|----------------------|------------------------|--------------------------|
| Travailleur âgé de 55 à 57 ans ¹ | G2 (400€) | Tous les trimestres concernés | 8320 | / | oui | / | / |
| Travailleur âgé de 58 à 61 ans ¹ | G1 (1000€) | Tous les trimestres concernés | 8320 | / | oui | / | / |
| Travailleur âgé de 62 ans au moins et jusqu'au dernier jour du trimestre au cours duquel il atteint 65 ans ¹ | G8 (1500€) | Tous les trimestres concernés | 8320 | / | oui | / | / |

¹ âge au dernier jour du trimestre et pour autant que le travailleur réponde aux conditions requises

Quand les DMFA sont introduites via le web, les réductions 8050 ou 8320 sont calculées automatiquement lorsqu'elles sont activées.

Informations complémentaires - Déclaration des réductions pour premiers engagements

| Réduction Groupe-cible | Engagement | Forfait/Montant | Durée | Code réduction en DMFA | Base de calcul en DMFA | Montant de la réduction en DMFA | Date de début du droit |
|------------------------------------|------------------|------------------------------------|---|------------------------|------------------------|--|--|
| 1er travailleur | Avant 2015 | G14 (1550 €) | 5 trimestres* | 3312 | / | oui | Date d'engagement du 1er travailleur qui a ouvert le droit à la réduction |
| | | G15 (1050 €) | 4 trimestres* | 3313 | / | oui | idem |
| | | G16 (450 €) | 4 trimestres* | 3314 | / | oui | idem |
| | En 2015 | G7 (solde des cotisations de base) | 13 trimestres* | 3312 | / | oui | idem |
| | A partir de 2016 | G7 (solde des cotisations de base) | indéterminée | 3315 | / | oui | idem |
| Intervention dans les frais de SSA | / | 36,45 € | trimestres durant lesquels la réduction 1er engagement est demandée | 2001 ¹ | / | / Calculée directement par l'ONSS (hors DMFA) | / |
| 2ème travailleur | Avant 2015 | G15 (1050 €) | 5 trimestres* | 3321 | / | oui | Date d'engagement du 2ème travailleur qui a ouvert le droit à la réduction |
| | | G16 (450 €) | 8 trimestres* | 3322 | / | oui | idem |
| | En 2015 | G14 (1550 €) | 5 trimestres* | 3321 | / | oui | idem |
| | | G15 (1050 €) | 4 trimestres* | 3322 | / | oui | idem |
| | | G16 (450 €) | 4 trimestres* | 3323 | / | oui | idem |

| Réduction Groupe-cible | Engagement | Forfait/Montant | Durée | Code réduction en DMFA | Base de calcul en DMFA | Montant de la réduction en DMFA | Date de début du droit |
|---------------------------|--------------------------|-----------------|-------------------|------------------------------|------------------------------------|--|--|
| | A partir de 2016 | G14 (1550 €) | 5 trimestres* | 3324 | / | oui | idem |
| | | G15 (1050 €) | 4 trimestres* | 3325 | / | oui | idem |
| 3ème travailleur | Avant 2015 et en 2015 | G15 (1050 €) | 5 trimestres* | 3331 | / | oui | Date d'engagement du 3ème travailleur qui a ouvert le droit à la réduction |
| | | G16 (450 €) | 4 trimestres* | 3332 | / | oui | idem |
| | En 2016 | G15 (1050 €) | 5 trimestres* | 3333 | / | oui | idem |
| | | G16 (450 €) | 8 trimestres* | 3334 | / | oui | idem |
| | A partir de 2017 | G15 (1050€) | 9 trimestres* | 3333 | / | oui | idem |
| 4ème travailleur | Avant 2015 | G1 (1000 €) | 5 trimestres* | 3340 | / | oui | Date d'engagement du 4ème travailleur qui a ouvert le droit à la réduction |
| | | G2 (400 €) | 4 trimestres * | 3341 | / | oui | idem |
| | En 2015 | G15 (1050 €) | 5 trimestres* | 3340 | / | oui | idem |
| | | G16 (450 €) | 4 trimestres* | 3341 | / | oui | idem |
| | En 2016 | G15 (1050 €) | 5 trimestres* | 3342 | / | oui | idem |
| | | G16 (450 €) | 4 trimestres* | 3343 | / | oui | idem |

| Réduction Groupe-cible | Engagement | Forfait/Montant | Durée | Code réduction en DMFA | Base de calcul en DMFA | Montant de la réduction en DMFA | Date de début du droit |
|---------------------------|--------------------------|-----------------|------------------|------------------------------|------------------------------------|--|--|
| | A partir de 2017 | G15 (1050€) | 9 trimestres* | 3342 | / | oui | idem |
| 5ème travailleur | Avant 2015 et en 2015 | G1 (1000 €) | 5 trimestres* | 3350 | / | oui | Date d'engagement du 5ème travailleur qui a ouvert le droit à la réduction |
| | | G2 (400 €) | 4 trimestres* | 3351 | / | oui | idem |
| | En 2016 | G1 (1000 €) | 5 trimestres* | 3352 | / | oui | idem |
| | | G2 (400 €) | 4 trimestres* | 3353 | / | oui | idem |
| | A partir de 2017 | G15 (1050€) | 9 trimestres | 3352 | / | oui | idem |
| | 6ème travailleur | En 2016 | G1 (1000 €) | 5 trimestres* | 3360 | / | oui |
| G2 (400 €) | | | 4 trimestres* | 3361 | / | oui | idem |
| A partir de 2017 | | G15 (1050€) | 9 trimestres* | 3360 | / | oui | idem |

* à choisir dans les 20 trimestres à partir de l'engagement du travailleur qui a ouvert le droit à la réduction.

¹ dans le bloc 90110 "déduction ligne travailleur"

Quand les DMFA sont introduites via le web, les réductions sont calculées automatiquement lorsqu'elle sont activées.

Déclaration de la Réduction collective du temps de travail et de la semaine

de quatre jours

Les réductions de cotisations pour réduction collective du temps de travail (RTT) et/ou semaine de quatre jours se déclarent dans le bloc 90109 "déduction occupation" avec les mentions suivantes :

| Temps de travail hebdomadaire réduit à | Forfait | Durée | Code réduction en DMFA | Base de calcul en DMFA | Montant de la réduction en DMFA | Date de début du droit | Bloc "Détail données déductions" (voir ci dessous) |
|--|------------|---|------------------------|------------------------|---------------------------------|------------------------|--|
| 37h ou moins | G2 (400€) | 8 trimestres (à partir du trimestre qui suit l'instauration) | | | | | |
| 36h ou moins | G2 (400€) | 12 trimestres (à partir du trimestre qui suit l'instauration) | 3500 | / | oui | non | oui |
| 35h ou moins | G2 (400€) | 16 trimestres (à partir du trimestre qui suit l'instauration) | | | | | |
| Semaine de 4 jours | G2 (400€) | 4 trimestres (à partir du trimestre qui suit l'instauration) | 3510 | / | oui | oui ¹ | non |
| RTT et semaine de 4 jours | G1 (1000€) | Trimestres où il y a cumul entre une des réductions pour RTT et la semaine de 4 jours | 3520 | / | oui | oui ¹ | oui |

¹ la date de début du droit à mentionner est la date d'entrée en vigueur de la semaine de quatre jours

Bloc 90250 "Détail données déductions" (pour RTT 3500 et 3520)

Ce bloc détail doit contenir :

- la date d'entrée en vigueur de la réduction du temps de travail (zone 00143)
- la durée hebdomadaire moyenne de travail des travailleurs à temps plein avant l'instauration (zone 00147)
- la durée hebdomadaire moyenne de travail des travailleurs à temps plein après l'instauration (zone 00148).

Quand les DMFA sont introduites via le web, les réductions 3500, 3510 ou 3520 sont calculées automatiquement lorsqu'elles sont activées.

Informations complémentaires - Déclaration des réductions pour jeunes travailleurs

Les réductions régionales groupe-cible pour les jeunes travailleurs peuvent varier selon l'unité d'établissement où le travailleur est occupé ou dont il dépend.

Elles se déclarent dans le bloc 90109 "déduction occupation" avec les mentions suivantes :

Région Bruxelles-Capitale

Pour les travailleurs engagés **à partir du 1/10/2017** dans une unité d'établissement située en Région de Bruxelles-Capitale , **la réduction GC pour jeune travailleur ne peut plus être appliquée.**

Les réductions en cours restent cependant d'application jusqu'à leur terme et au plus tard **jusqu'au 31/12/2018.**

! Les codes à mentionner en DMFA sont modifiés à partir des déclarations du 4/2017

| Réduction | Forfait | Durée | Code | Base de calcul | Date de début du droit ¹ | Montant de réduction | Mention mesure de promotion de l'emploi (zone 00052) | Carte de travail délivrée par |
|---|------------|---|--------------|----------------|-------------------------------------|----------------------|--|--|
| Jeunes jusqu'au 31/12 de l'année des 18 ans | G1 (1000€) | Tous les trimestres concernés ² | 3430 7033 | / | / | oui | oui | / |
| Entrée en service à partir du 1/1/2013 et avant le 1/10/2017 | | | | | | | | |
| Jeunes en CPE moins qualifiés | G8 (1500€) | Trimestre d'engagement + 7 trimestres suivants ² | 3410 7030 | / | oui | oui | oui | ONEm / FOREM ³ / ACTIRIS ⁴ |
| | G2 (400€) | 4 trimestres suivants ² | | | | | | |
| Jeunes en CPE très peu qualifiés ou jeunes en CPE moins qualifiés handicapés ou d'origine étrangère | G8 (1500€) | Trimestre d'engagement + 11 trimestres suivants ² | 3411 7031 | / | oui | oui | oui | ONEm / FOREM ³ / ACTIRIS ⁴ |
| | G2 (400€) | 4 trimestres suivants ² | | | | | | |
| Jeunes en CPE moyennement qualifiés | G1 (1000€) | Trimestre d'engagement + 3 trimestres suivants ² | 3412 7032 | / | oui | oui | oui | ONEm / FOREM ³ / ACTIRIS ⁴ |
| | G2 (400€) | 8 trimestres suivants ² | | | | | | |
| Entrée en service avant le 1/1/2013 | | | | | | | | |
| Jeunes en CPE moins qualifiés | G1 (1000€) | Trimestre d'engagement + 7 trimestres suivants ² | 3410 7030 | / | oui | oui | oui | ONEm |
| | G2 (400€) | Trimestres suivants jusqu'au trimestre des 26 ans inclus ² | | | | | | |

| Réduction | Forfait | Durée | Code | Base de calcul | Date de début du droit ¹ | Montant de réduction | Mention mesure de promotion de l'emploi (zone 00052) | Carte de travail délivrée par |
|---|------------|---|------|----------------|-------------------------------------|----------------------|--|-------------------------------|
| Jeunes en CPE très peu qualifiés ou jeunes en CPE moins qualifiés | G1 (1000€) | Trimestre d'engagement + 15 trimestres suivants ² | 3411 | / | oui | oui | oui | ONEm |
| handicapés ou d'origine étrangère | G2 (400€) | Trimestres suivants jusqu'au trimestre des 26 ans inclus ² | 7031 | | | | | |

¹ La date de début du droit est la date de la toute première occupation chez l'employeur même avant 18 ans

² Toujours limité au trimestre des 26 ans inclus et au 4ème trimestre 2018 au plus tard

³ Le FOREM délivre des cartes depuis le 1/1/2016

⁴ ACTIRIS délivre des cartes depuis le 1/7/2016

Région wallonne sans la Communauté germanophone

Pour les travailleurs engagés à partir du 1/7/2017 dans une unité d'établissement située en Région wallonne (hors communauté germanophone), la réduction GC pour jeune travailleur ne peut plus être appliquée.

Les réductions en cours restent cependant d'application jusqu'à leur terme et au plus tard jusqu'au 30/06/2020.

! Les codes à mentionner en DMFA sont modifiés à partir des déclarations du 3/2017

| Réduction | Forfait | Durée | Code | Base de calcul | Date de début du droit ¹ | Montant de réduction | Mention mesure de promotion de l'emploi (zone 00052) | Carte de travail délivrée par |
|---|------------|--|------|----------------|-------------------------------------|----------------------|--|--|
| Jeunes jusqu'au 31/12 de l'année des 18 ans | G1 (1000€) | Tous les trimestres concernés ² | 8033 | / | / | oui | oui | / |
| Entrée en service à partir du 1/1/2013 et avant le 1/7/2017 | | | | | | | | |
| Jeunes en CPE moins qualifiés | G8 (1500€) | Trimestre d'engagement + 7 trimestres suivants ² | 8030 | / | oui | oui | oui | ONEm / FOREM ³ / ACTIRIS ⁴ |
| | G2 (400€) | 4 trimestres suivants ² | | | | | | |
| Jeunes en CPE très peu qualifiés ou jeunes en CPE moins qualifiés handicapés ou d'origine étrangère | G8 (1500€) | Trimestre d'engagement + 11 trimestres suivants ² | 8031 | / | oui | oui | oui | ONEm / FOREM ³ / ACTIRIS ⁴ |
| | G2 (400€) | 4 trimestres suivants ² | | | | | | |
| Jeunes en CPE moyennement qualifiés | G1 (1000€) | Trimestre d'engagement + 3 trimestres suivants ² | 8032 | / | oui | oui | oui | ONEm / FOREM ³ / ACTIRIS ⁴ |
| | G2 (400€) | 8 trimestres suivants ² | | | | | | |
| Entrée en service avant le 1/1/2013 | | | | | | | | |
| Jeunes en CPE moins qualifiés | G1 (1000€) | Trimestre d'engagement + 7 trimestres suivants ² | 8030 | / | oui | oui | oui | ONEm |

| Réduction | Forfait | Durée | Code | Base de calcul | Date de début du droit ¹ | Montant de réduction | Mention mesure de promotion de l'emploi (zone 00052) | Carte de travail délivrée par |
|---|---------------|---|------|----------------|-------------------------------------|----------------------|--|-------------------------------|
| | G2 (400€) | Trimestres suivants jusqu'au trimestre des 26 ans inclus ² | | | | | | |
| Jeunes en CPE très peu qualifiés ou jeunes en CPE moins qualifiés | G1 (1000€) | Trimestre d'engagement + 15 trimestres suivants ² | 8031 | / | oui | oui | oui | ONEm |
| handicapés ou d'origine étrangère | G2 (400€) | Trimestres suivants jusqu'au trimestre des 26 ans inclus ² | | | | | | |

¹ La date de début du droit est la date de la toute première occupation chez l'employeur même avant 18 ans

² Toujours limité au trimestre des 26 ans inclus et au 2ème trimestre 2020 au plus tard

³ Le FOREM délivre des cartes depuis le 1/1/2016

⁴ ACTIRIS délivre des cartes depuis le 1/7/2016

Communauté germanophone

| Réduction | Forfait | Durée | Code | Base de calcul | Date de début du droit ¹ | Montant de réduction | Mention mesure de promotion de l'emploi (zone 00052) | Carte de travail délivrée par |
|---|------------|--|------|----------------|-------------------------------------|----------------------|--|--|
| Jeunes jusqu'au 31/12 de l'année des 18 ans | G1 (1000€) | Tous les trimestres concernés | 3430 | / | / | oui | oui | / |
| En service à partir du 1/1/2013 | | | | | | | | |
| Jeunes en CPE moins qualifiés | G8 (1500€) | Trimestre d'engagement + 7 trimestres suivants ² | 3410 | / | oui | oui | oui | ONEm / FOREM ³ / ACTIRIS ⁴ |
| | G2 (400€) | 4 trimestres suivants ² | | | | | | |
| Jeunes en CPE très peu qualifiés ou jeunes en CPE moins qualifiés handicapés ou d'origine étrangère | G8 (1500€) | Trimestre d'engagement + 11 trimestres suivants ² | 3411 | / | oui | oui | oui | ONEm / FOREM ³ / ACTIRIS ⁴ |
| | G2 (400€) | 4 trimestres suivants ² | | | | | | |
| Jeunes en CPE moyennement qualifiés | G1 (1000€) | Trimestre d'engagement + 3 trimestres suivants ² | 3412 | / | oui | oui | oui | ONEm / FOREM ³ / ACTIRIS ⁴ |
| | G2 (400€) | 8 trimestres suivants ² | | | | | | |
| En service avant le 1/1/2013 | | | | | | | | |
| Jeunes en CPE moins qualifiés | G1 (1000€) | Trimestre d'engagement + 7 trimestres suivants ² | 3410 | / | oui | oui | oui | ONEm |

| Réduction | Forfait | Durée | Code | Base de calcul | Date de début du droit ¹ | Montant de réduction | Mention mesure de promotion de l'emploi (zone 00052) | Carte de travail délivrée par |
|---|---------------|--|------|----------------|-------------------------------------|----------------------|--|-------------------------------|
| | G2 (400€) | Trimestres suivants jusqu'au trimestre des 26 ans inclus | | | | | | |
| Jeunes en CPE très peu qualifiés ou jeunes en CPE moins qualifiés | G1 (1000€) | Trimestre d'engagement + 15 trimestres suivants ² | 3411 | / | oui | oui | oui | ONEm |
| handicapés ou d'origine étrangère | G2 (400€) | Trimestres suivants jusqu'au trimestre des 26 ans inclus | | | | | | |

¹ La date de début du droit est la date de la toute première occupation chez l'employeur même avant 18 ans

² Toujours limité au trimestre des 26 ans inclus

³ Le FOREM délivre des cartes depuis le 1/1/2016

⁴ ACTIRIS délivre des cartes depuis le 1/7/2016

Région flamande

A partir du 1er juillet 2016, des réductions spécifiques ont été instaurées pour les jeunes travailleurs occupés dans une unité d'établissement en Région flamande ou qui en dépendent. (voir Réduction jeunes travailleurs -Région flamande).

Quand les DMFA sont introduites via le web, les réductions 3410, 3411, 3412, 3430, 8030, 8031, 8032; 8033, 7030, 7031, 7032, 7033 sont calculées automatiquement lorsqu'elles sont activées.

Informations complémentaires - Déclaration des réductions pour jeunes travailleurs - Région flamande

Région flamande

A partir du 3/2016, les réductions régionales groupe-cible pour les jeunes travailleurs occupés dans une unité d'établissement en Région flamande ou qui en dépendent se déclarent dans le bloc 90109 "déduction occupation" avec les mentions suivantes :

| Réduction | Forfait | Durée | Code | Base de calcul | Date de début du droit ¹ | Montant de réduction | Mention mesure de promotion de l'emploi (zone 00052) | Attestation délivrée par |
|--|---------------|---|------|----------------|-------------------------------------|----------------------|--|--------------------------|
| A partir du 1/1/2017 | | | | | | | | |
| Jeunes en formation en alternance qui ne tombent pas dans le champ d'application du Maribel social | G1 (1000€) | Trimestres concernés par la formation | 6311 | / | / | oui | non | VDAB |
| En service à partir du 1/7/2016 | | | | | | | | |
| Jeunes peu qualifiés | G6 (1150€) | Trimestre d'engagement ² + 7 trimestres suivants | 6300 | / | oui | oui | oui | VDAB |
| Jeunes moyennement qualifiés | G1 (1000€) | Trimestre d'engagement ² + 7 trimestres suivants | 6301 | / | oui | oui | oui | VDAB |
| Jeunes apprentis | G1 (1000€) | Trimestres concernés par la formation | 6310 | / | / | oui | non | / |
| En service avant le 1/7/2016 | | | | | | | | |
| Jeunes en CPE moins qualifiés | G8 (1500€) | Trimestre d'engagement + 7 trimestres suivants ³ | 6030 | / | oui | oui | oui | ONEm / FOREM |
| | G2 (400€) | 4 trimestres suivants ³ | | | | | | |

| Réduction | Forfait | Durée | Code | Base de calcul | Date de début du droit ¹ | Montant de réduction | Mention mesure de promotion de l'emploi (zone 00052) | Attestation délivrée par |
|---|---------------|--|------|----------------|-------------------------------------|----------------------|--|--------------------------|
| Jeunes en CPE très peu qualifiés ou jeunes en CPE moins qualifiés handicapés ou d'origine étrangère | G8 (1500€) | Trimestre d'engagement + 11 trimestres suivants ³ | 6031 | / | oui | oui | oui | ONEm/ FOREM |
| | G2 (400€) | 4 trimestres suivants ³ | | | | | | |
| Jeunes en CPE moyennement qualifiés | G1 (1000€) | Trimestre d'engagement + 3 trimestres suivants ³ | 6032 | / | oui | oui | oui | ONEm/ FOREM |
| | G2 (400€) | 8 trimestres suivants ³ | | | | | | |
| Jeunes jusqu'au 31/12 de l'année des 18 ans | G1 (1000€) | Tous les trimestres concernés | 6033 | / | / | oui | oui | / |

¹ La date de début du droit est la date du premier engagement du jeune chez l'employeur sauf

- pour les réductions 6300 ou 6301 : lorsqu'il y a eu occupation en tant que jeune en formation en alternance, on mentionne la date d'engagement comme travailleur ordinaire
- pour les réductions 6300 ou 6301 : lorsqu'il y a eu interruption du contrat durant quatre trimestres au moins à partir du 1/7/2016, on mentionne la date du nouvel engagement
- pour les réductions 6030, 6031 ou 6032 : on mentionne la date de la toute première occupation chez l'employeur même avant 18 ans

Les occupations prestées chez un même employeur dans une unité d'établissement située en dehors de la Région flamande ne donnent pas droit aux réductions ci-dessus mais les trimestres concernés sont pris en compte pour déterminer la durée d'application de la réduction.

² Moins de 25 ans au dernier jour du trimestre de l'engagement

³ Limité jusqu'au trimestre inclus au cours duquel ils atteignent 26 ans et au maximum jusqu'au 31/12/2018

Quand les DMFA sont introduites via le web, les réductions 6030, 6031, 6032, 6033, 6300, 6301, 6310 ou 6311 sont calculées automatiquement lorsqu'elles sont activées.

Informations complémentaires - Déclaration de la réduction restructuration

La réduction régionale groupe-cible pour l'engagement de travailleurs licenciés dans le cadre d'une restructuration se déclare dans le bloc 90109 "déduction occupation" avec les mentions suivantes :

1. Communauté germanophone et Région de Bruxelles-Capitale

| Réduction | Forfait | Durée | Code | Base de calcul | Montant de réduction | Date de début du droit ² | Carte de restructuration délivrée par |
|--|----------------------|--|------|----------------|----------------------|-------------------------------------|---|
| Travailleur de moins de 45 ans ¹ licencié dans le cadre d'une restructuration, faillite, fermeture ou liquidation | G1 (1000€) | Trimestre d'engagement ² + 4 trimestres suivants | 3601 | / | oui | oui | ONEM/ FOREM ³ / ACTIRIS ⁴ |
| Travailleur d'au moins 45 ans ¹ licencié dans le cadre d'une restructuration, faillite, fermeture ou liquidation | G1 (1000€) | Trimestre d'engagement ² + 4 trimestres suivants | 3611 | / | oui | oui | ONEM/ FOREM ³ / ACTIRIS ⁴ |
| | G2 (400€) | 16 trimestres suivants | | | | | |

¹ âge au jour de l'engagement

² trimestre au cours duquel le travailleur a été occupé pour la première fois auprès de l'employeur concerné pendant la période de validité de la carte

³ Le Forem délivre les cartes depuis le 1/1/2016 et jusqu'au 30/06/2017 pour les travailleurs occupés dans une unité d'établissement située en Région wallonne à l'exception de la Communauté germanophone

⁴ Actiris délivre les cartes depuis le 1/1/2016 pour les travailleurs occupés dans une unité d'établissement située dans la Région de Bruxelles

Quand les DMFA sont introduites via le web, les réductions 3601 ou 3611 sont calculées automatiquement lorsqu'elle sont activées.

2. Région flamande

A partir du 1er janvier 2017 la 'réduction groupe-cible restructuration' ne peut plus être appliquée pour les travailleurs entrés en service auprès d'un employeur pour une occupation en Région flamande.

Des mesures transitoires sont cependant d'application jusqu'au 31/12/2018 pour les réductions en cours :

| Réduction | Forfait | Durée | Code | Base de calcul | Montant de réduction | Date de début du droit ² | Carte de restructuration délivrée par |
|--|-----------------------|---|------|----------------|----------------------|-------------------------------------|---|
| Travailleurs engagés avant le 1/1/2017 | | | | | | | |
| Travailleur de moins de 45 ans ¹ licencié dans le cadre d'une restructuration, faillite, fermeture ou liquidation | G1 (1000€) | Trimestre d'engagement ² + 4 trimestres suivants et jusqu'au 4/2017 au plus tard | 6040 | / | oui | oui | ONEM/ FOREM ³ / ACTIRIS ⁴ |
| Travailleur d'au moins 45 ans ¹ licencié dans le cadre d'une restructuration, faillite, fermeture ou liquidation | G1 (1000€) | Trimestre d'engagement ² + 4 trimestres suivants | 6041 | / | oui | oui | ONEM/ FOREM ³ / ACTIRIS ⁴ |
| | G2 (400€) | 16 trimestres suivants et jusqu'au 4/2018 au plus tard | | | | | |

¹ âge au jour de l'engagement

² trimestre au cours duquel le travailleur a été occupé pour la première fois auprès de l'employeur concerné pendant la période de validité de la carte

³ Le Forem délivre les cartes depuis le 1/1/2016 pour les travailleurs occupés dans une unité d'établissement située en Région wallonne à l'exception de la Communauté germanophone

⁴ Actiris délivre les cartes depuis le 1/1/2016 pour les travailleurs occupés dans une unité d'établissement située dans la Région de Bruxelles

Quand les DMFA sont introduites via le web, les réductions 6040 ou 6041 sont calculées automatiquement lorsqu'elle sont activées.

3. Région wallonne sans la Communauté germanophone

Pour les travailleurs engagés à partir du 1/7/2017 dans une unité d'établissement située en Région wallonne (hors Communauté germanophone), la réduction GC restructuration ne peut plus être appliquée.

Les réductions en cours restent cependant d'application jusqu'à leur terme et au plus tard jusqu'au 30/06/2020.

! Les codes à mentionner en DMFA sont modifiés à partir des déclarations du 3/2017

| Réductions transitoires | Forfait | Durée | Code | Base de calcul | Montant de réduction | Date de début du droit ² | Carte de restructuration délivrée par |
|--|-----------------------|--|------|----------------|----------------------|-------------------------------------|---|
| ;Travailleurs engagés avant le 1/7/2017 | | | | | | | |
| Travailleur de moins de 45 ans ¹ licencié dans le cadre d'une restructuration, faillite, fermeture ou liquidation | G1 (1000€) | Trimestre d'engagement ² + 4 trimestres suivants | 8040 | / | oui | oui | ONEM/ FOREM ³ / ACTIRIS ⁴ |
| Travailleur d'au moins 45 ans ¹ licencié dans le cadre d'une restructuration, faillite, fermeture ou liquidation | G1 (1000€) | Trimestre d'engagement ² + 4 trimestres suivants | 8041 | / | oui | oui | ONEM/ FOREM ³ / ACTIRIS ⁴ |
| | G2 (400€) | 16 trimestres suivants | | | | | |

¹ âge au jour de l'engagement

² trimestre au cours duquel le travailleur a été occupé pour la première fois auprès de l'employeur concerné pendant la période de validité de la carte

³ Le Forem délivre les cartes depuis le 1/1/2016 et jusqu'au 30/06/2017 pour les travailleurs occupés dans une unité d'établissement située en Région wallonne à l'exception de la Communauté germanophone

⁴ Actiris délivre les cartes depuis le 1/1/2016 pour les travailleurs occupés dans une unité d'établissement située dans la Région de Bruxelles

Quand les DMFA sont introduites via le web, les réductions 8040 ou 8041 sont calculées automatiquement lorsqu'elle sont activées.

4. Région de Bruxelles-Capitale

Pour les travailleurs engagés à partir du 1/10/2017 dans une unité d'établissement située en Région de Bruxelles-capitale, la réduction GC restructuration ne peut plus être appliquée

Les réductions en cours restent cependant d'application jusqu'à leur terme et au plus tard jusqu'au 31/12/2018.

! Les codes à mentionner en DMFA sont modifiés à partir des déclarations du 4/2017

| Réduction | Forfait | Durée | Code | Base de calcul | Montant de réduction | Date de début du droit ² | Carte de restructuration délivrée par |
|--|---------------|---|------|----------------|----------------------|-------------------------------------|---|
| Travailleurs engagés avant le 1/10/2017 | | | | | | | |
| Travailleur de moins de 45 ans ¹ licencié dans le cadre d'une restructuration, faillite, fermeture ou liquidation | G1 (1000€) | Trimestre d'engagement ² + 4 trimestres suivants et jusqu'au 3/2018 au plus tard | 7040 | / | oui | oui | ONEM/ FOREM ³ / ACTIRIS ⁴ |
| Travailleur d'au moins 45 ans ¹ licencié dans le cadre d'une restructuration, faillite, fermeture ou liquidation | G1 (1000€) | Trimestre d'engagement ² + 4 trimestres suivants | 7041 | / | oui | oui | ONEM/ FOREM ³ / ACTIRIS ⁴ |
| | G2 (400€) | 16 trimestres suivants et jusqu'au 4/2018 au plus tard | | | | | |

¹ âge au jour de l'engagement

² trimestre au cours duquel le travailleur a été occupé pour la première fois auprès de l'employeur concerné pendant la période de validité de la carte

³ Le Forem délivre les cartes depuis le 1/1/2016 pour les travailleurs occupés dans une unité d'établissement située en Région wallonne à l'exception de la Communauté germanophone

⁴ Actiris délivre les cartes depuis le 1/1/2016 pour les travailleurs occupés dans une unité d'établissement située dans la Région de Bruxelles

Quand les DMFA sont introduites via le web, les réductions 7040 ou 7041 sont calculées automatiquement lorsqu'elle sont activées.

Informations complémentaires - Déclaration des réductions pour travailleurs fixes de l'Horeca

A partir du 1/2014, la réduction groupe-cible pour les travailleurs fixes de l'Horeca se déclare dans le bloc 90109 "déduction occupation" avec les mentions suivantes :

| Réduction Horeca* | Forfait/Montant | Durée | Code réduction en DMFA | Base de calcul en DMFA | Montant de la réduction en DMFA |
|-------------------------------------|-----------------|------------|------------------------|------------------------|---------------------------------|
| Travailleur fixe de moins de 26 ans | G9 (800€) | permanente | 3900 | / | oui |
| Travailleur fixe de 26 ans ou plus | G10 (500€) | permanente | 3900 | / | oui |

* pour 5 travailleurs maximum par trimestre et par employeur

Quand les DMFA sont introduites via le web, la réduction 3900 est calculée automatiquement lorsqu'elle est activée.

Informations complémentaires - Déclaration des contractuels subventionnés

En DMFA, les travailleurs contractuels subventionnés se déclarent toujours dans le bloc 90012 « ligne travailleur » avec des codes travailleurs spécifiques :

- 024 type 1 (ou 0 dans le secteur public) pour les contractuels subventionnés, travailleurs manuels ordinaires
- 025 type 1 pour les contractuels subventionnés, travailleurs manuels handicapés occupés dans des ateliers protégés
- 029 type 1 pour les contractuels subventionnés, travailleurs manuels déclarés sur base d'une rémunération forfaitaire
- 484 type 0 pour les contractuels subventionnés, travailleurs intellectuels ordinaires
- 485 type 0 pour les contractuels subventionnés, travailleurs intellectuels handicapés occupés dans des ateliers protégés

A partir du 1/2014, les taux appliqués à ces codes ne prennent plus directement en compte l'exonération de cotisations mais la réduction structurelle et une réduction groupe-cible spécifique doivent être déclarées dans le bloc 90109 "déduction occupation" avec les mentions suivantes :

| Réduction | Forfait /Montant | Durée | Code réduction en DMFA | Base de calcul en DMFA | Montant de la réduction en DMFA |
|------------------|------------------------------------|--------------------------------|------------------------|------------------------|---------------------------------|
| Structurelle | Voir calcul structurelle | Toute la durée de l'occupation | 3000 | / | oui |
| Groupe cible ACS | G7 (solde des cotisations de base) | Toute la durée de l'occupation | 4000 | / | oui |

Pour la réduction ACS (mais pas pour la structurelle), il n'y a pas de prestations minimales imposées.

La réduction Maribel social n'est jamais appliquée avec la réduction G. C. pour les contractuels subventionnés mais il faut calculer la réduction structurelle de la catégorie 2 ou 3 (ETA) lorsque l'employeur relève d'une Commission paritaire concernée par le Maribel social.

Quand les DMFA sont introduites via le web, les réductions 3000 et 4000 sont calculées automatiquement lorsqu'elles sont activées.

Informations complémentaires - Déclaration des remplaçants des travailleurs qui optent pour la semaine de quatre jours

En DMFA, les remplaçants des travailleurs qui optent pour la semaine de quatre jours se déclarent dans le bloc 90012 « ligne travailleur » avec des codes travailleurs spécifiques :

- 021 type 0 pour les remplaçants, travailleurs manuels
- 481 type 0 pour les remplaçants, travailleurs intellectuels

A partir du 1/2014, les taux appliqués à ces codes ne prennent plus directement en compte l'exonération de cotisations mais la réduction structurelle et une réduction groupe-cible spécifique doivent être déclarées au niveau de l'occupation avec les mentions suivantes :

| Réduction | Forfait/Montant | Durée | Code réduction en DMFA | Base de calcul en DMFA | Montant de la réduction en DMFA |
|--|------------------------------------|--------------------------------|------------------------|------------------------|---------------------------------|
| Structurelle | Voir calcul structurelle | Toute la durée de l'occupation | 3000 | / | oui |
| Groupe cible Remplaçant dans le secteur public | G7 (solde des cotisations de base) | Toute la durée de l'occupation | 4100 | / | oui |

Pour la réduction pour Remplaçant dans le secteur public (mais pas pour la structurelle), il n'y a pas de prestations minimales imposées.

La réduction Maribel social n'est jamais appliquée avec la réduction G.C. pour ces remplaçants dans le secteur public mais il faut calculer la réduction structurelle de la catégorie 2 lorsque l'employeur relève d'une Commission paritaire concernée par le Maribel social.

Lorsque les DMFA sont introduites via le web, les réductions 3000 et 4100 sont calculées automatiquement lorsqu'elles sont activées.

Informations complémentaires - Déclaration de la réduction pour personnel de maison

A partir du 1/2014, la réduction groupe-cible spécifique pour le premier engagement de personnel de

maison se déclare dans le bloc 90109 "déduction occupation" avec les mentions suivantes :

1. Région flamande, Région de Bruxelles et Communauté germanophone

| Réduction | Forfait/Montant | Durée | Code réduction en DMFA | Base de calcul en DMFA | Montant de la réduction en DMFA |
|-------------------------------------|------------------------------------|---|------------------------|------------------------|---------------------------------|
| Groupe-cible Personnel de maison | G7 (solde des cotisations de base) | Toute la durée de l'occupation d'un 1er travailleur | 4200 | / | oui |

Quand les DMFA sont introduites via le web, la réduction 4200 est calculée automatiquement lorsqu'elle est activée. La réduction groupe-cible pour personnel de maison est cumulable avec la réduction structurelle.

2. Région wallonne sans la Communauté germanophone

Pour les travailleurs engagés à partir du 1/7/2017 dans une unité d'établissement située en Région wallonne (hors Communauté germanophone), la réduction GC pour personnel de maison ne peut plus être appliquée.

Les réductions en cours restent cependant d'application jusqu'à leur terme et au plus tard jusqu'au 30/06/2020.

! Les codes à mentionner en DMFA sont modifiés à partir des déclarations du 3/2017

| Réduction transitoire | Forfait/Montant | Durée | Code réduction en DMFA | Base de calcul en DMFA | Montant de la réduction en DMFA |
|-------------------------------------|------------------------------------|---|------------------------|------------------------|---------------------------------|
| Groupe-cible Personnel de maison | G7 (solde des cotisations de base) | Toute la durée de l'occupation d'un 1er travailleur | 8020 | / | oui |

Quand les DMFA sont introduites via le web, la réduction 8020 est calculée automatiquement lorsqu'elle est activée. La réduction groupe-cible pour personnel de maison est cumulable avec la réduction structurelle.

Informations complémentaires DmFA - déclaration de la réduction pour accueillant(e)s d'enfants

A partir du 1/2014, la réduction groupe-cible spécifique pour les gardien(ne)s d'enfants se déclare dans le bloc 90109 "déduction occupation" avec les mentions suivantes :

| Réduction | Forfait/Montant | Durée | Code réduction en DMFA | Base de calcul en DMFA | Montant de la réduction en DMFA |
|------------------------------------|-----------------|--------------------------------|------------------------|------------------------|---------------------------------|
| Groupe-cible gardien(ne) d'enfants | G11 (770 €) | Toute la durée de l'occupation | 4400 | / | oui |

Quand les DMFA sont introduites via le web, la réduction 4400 est calculée automatiquement lorsqu'elle est activée.

La réduction groupe-cible gardien(ne) d'enfants est cumulable avec le Maribel social.

Informations complémentaires DmFA - déclaration de la réduction pour artistes

A partir du 1/2014, la réduction groupe-cible spécifique pour les artistes se déclare dans le bloc 90109 "déduction occupation" avec les mentions suivantes :

| Réduction | Forfait/Montant | Durée | Code réduction en DMFA | Base de calcul en DMFA | Montant de la réduction en DMFA |
|----------------------|-------------------------------|--------------------------------|------------------------|------------------------|---------------------------------|
| Groupe-cible Artiste | G12 (726,50€) plafonné à 517€ | Toute la durée de l'occupation | 4300 | / | oui |

Quand les DMFA sont introduites via le web, la réduction 4300 est calculée automatiquement lorsqu'elle est activée.

La réduction groupe-cible artiste est cumulable avec la réduction structurelle et le Maribel social.

L'établissement de la DmfA

Informations complémentaires - Création, adaptation ou suppression de catégories

La liste des catégories existantes avec leur description est consultable dans l'annexe structurée 27 accessible via le portail de la sécurité sociale (https://www.socialsecurity.be/site_fr/employer/applics/dmfa/index.htm).

Ci-dessous sont mentionnées exclusivement les créations, adaptations ou suppressions de catégories intervenues durant le trimestre en cours.

Catégorie 030 : adaptation - Catégorie 730 : Suppression

L'arrêté royal du 8 juin 2017 (MB du 23 juin 2017) transfère les banques d'épargne vers la CP 310 compétente pour le secteur des banques. Le champ de compétence de la CP 310 a été élargi aux banques d'épargne à partir du 01/07/2017.

A partir du 01/10/2017, les sociétés de prêts hypothécaires et de capitalisation sont transférées vers les CP 100/200 et les catégories 010/210 ont été attribuées aux employeurs concernés.

En conséquence, la CP 308 a été abrogée à partir du 01/10/2017 et la catégorie 730 supprimée.

Informations complémentaires - Unité d'établissement : N° fictifs

A partir du 1/2015, le numéro d'Unité d'établissement doit aussi être indiqué pour les étudiants déclarés sous les CT 840 ou 841.

A partir du 1/2014, dans certaines situations déterminées, l'employeur doit faire usage d'un des numéros d'Unité d'établissement fictifs suivants :

| Numéro d'UE fictif | Type d'employeur |
|--------------------|---|
| 899999993 | Employeur étranger sans UE en Belgique pour les travailleurs qui ne sont pas occupés sur le territoire belge (type C ou X*) |
| 899999104 | <p style="text-align: center;">Travailleurs occupés en Région flamande par :</p> <ul style="list-style-type: none"> - un employeur étranger sans UE en Belgique pour les travailleurs qui sont occupés sur le territoire belge (type B ou X*) - un employeur de personnel de maison (catégories 037, 039 et CT 035, 439, 043 et 044 dans catégories 094 et 193) |
| 899999203 | <p style="text-align: center;">Travailleurs occupés en Région Bruxelles-Capitale par :</p> <ul style="list-style-type: none"> - un employeur étranger sans UE en Belgique pour les travailleurs qui sont occupés sur le territoire belge (type B ou X*) - un employeur de personnel de maison (catégories 037, 039 et CT 035, 439, 043 et 044 dans les catégories 094 et 193) |
| 899999302 | <p style="text-align: center;">Travailleurs occupés en Région wallonne à l'exception des communes qui relèvent de la Communauté germanophone par :</p> <ul style="list-style-type: none"> - un employeur étranger sans UE en Belgique pour les travailleurs qui sont occupés sur le territoire belge (type B ou X*) - un employeur de personnel de maison (catégories 037, 039 et CT 035, 439, 043 et 044 dans les catégories 094 et 193) |
| 899999401 | <p style="text-align: center;">Travailleurs occupés en Région wallonne dans les communes qui relèvent de la Communauté germanophone par :</p> <ul style="list-style-type: none"> - un employeur étranger sans UE en Belgique pour les travailleurs qui sont occupés sur le territoire belge (type B ou X*) - un employeur de personnel de maison (catégories 037, 039 et CT 035, 439, 043 et 044 dans les catégories 094 et 193) |
| 899999005 | Employeur en attente d'un numéro d'UE |
| 899999894 | <p style="text-align: center;">Pas d'application :</p> <ul style="list-style-type: none"> - tiers payants (catégories d'employeurs 033, 099, 199, 299, 699, 898) - occupation couverte uniquement par une indemnité de rupture (code rémunération = 03 ou 09) - statutaires avec résidence administrative à l'étranger |

* L'ONSS attribue à chaque employeur étranger un type défini comme suit :

| | |
|---|--|
| A | Employeur étranger avec UE en Belgique Liaison forte avec la Belgique (UE localisées) |
| B | Employeur étranger sans UE en Belgique occupant du personnel sur le territoire belge Liaison moyenne avec la Belgique (travailleurs en Belgique mais UE non localisées) |
| C | Employeur étranger sans UE en Belgique n'occupant pas de personnel sur le territoire belge mais occupant des travailleurs soumis à la sécurité sociale belge Liaison faible avec la Belgique (pas d'UE en Belgique - travailleurs à l'étranger) |

Informations complémentaires - Indemnités pour les heures qui ne constituent pas du temps de travail : secteurs concernés

Les indemnités pour les heures qui ne constituent pas du temps de travail (code 6) sont autorisées dans les secteurs suivants :

| Secteurs | Commissions paritaires | Catégories |
|--|------------------------|------------------------------|
| Transport | 140 | 083, 084, 085 |
| Construction | 124 | 024, 026, 044, 054 |
| Interim | 322 | 097, 497, 224, 226, 244, 254 |
| Commerce des combustibles | 127 | 081, 091 |
| Industrie textile et bonneterie | 120 | 000, 011 |
| Commerce du bois | 125.01, 125.02, 125.03 | 029, 010 |
| Ameublement, industrie transformatrice du bois | 126 | 055 |
| Commerce du métal | 149.04 | 077 |

Ces indemnités doivent être déclarées dans le trimestre au cours duquel le salaire de base a été déclaré. Elles ne peuvent être déclarées sans que des rémunérations ordinaires (code rémunération1) et des journées de travail afférentes (code prestation 1) soient présentes.

Informations complémentaires - Repos compensatoire construction

Durant l'année 2017, les travailleurs manuels de la Construction (indices 024, 026, 044, 054) ainsi que les intérimaires engagés chez un employeur de la Construction (indices 224, 226, 244 et 254) ont droit à :

- un maximum de 6 jours de repos compensatoire en vertu des dispositions de l'A.R. n° 213 du 26/9/1983, à savoir les 3, 4, 5, 6 janvier, et les 13, 14 avril 2017 ;
- et un maximum de 6 jours de repos compensatoire en vertu des dispositions de la CCT du 19/11/2015, à savoir les 26 mai, 22, 26, 27, 28 et 29 décembre 2017.

Durant l'année 2016, les travailleurs manuels de la Construction (indices 024, 026, 044, 054) ainsi que les intérimaires engagés chez un employeur de la Construction (indices 224, 226, 244 et 254) avaient droit à :

- un maximum de 6 jours de repos compensatoire en vertu des dispositions de l'A.R. n° 213 du

- 26/9/1983, à savoir les 29 et 30 mars, 6 mai, 31 octobre, 2 et 3 novembre 2016 ;
- et un maximum de 6 jours de repos compensatoire en vertu des dispositions de la CCT du 19/11/2015, à savoir les 4 novembre, 23, 27, 28, 29 et 30 décembre 2016.

Ces jours de repos sont à déclarer sous le code prestation « 12 ». Ils sont pris en considération pour déterminer le pourcentage de prestations (μ) utilisé dans le système des réductions harmonisées et le μ (c) intervenant dans le calcul de la cotisation forfaitaire pour le fonds de la construction.

Informations complémentaires DmfA - Decava

Bloc "Indemnité complémentaire" (bloc 90336)

Zones à compléter :

Rem. préliminaire : les zones précédées d'un astérisque sont des zones clés qui doivent être impérativement complétées. Pour un même travailleur, il peut y avoir plusieurs blocs IC pour autant que la valeur d'au moins une des zones clés diffère.

• **Notion d'employeur*** (zone 00815) : lorsque la déclaration est faite par un tiers, il doit préciser le matricule ou n° BCE de l'employeur du travailleur en RCC ou RCIC.

• **Commission paritaire*** (zone 00046) : au moment du début du RCC ou du RCIC.

• **Code NACE *** (zone 00228) : pour les employeurs APL uniquement.

Cette zone n'étant pas utile pour les autres employeurs, le code NACE doit être "00000".

• **Type de débiteur** (zone 00949) : précise si le débiteur des cotisations est l'employeur, un tiers, le débiteur principal ou s'il y a plusieurs débiteurs.

- 0 = l'employeur est le seul débiteur

- 1 = l'employeur est le débiteur principal et seul à faire la déclaration

- 2 = le Fonds ou un autre tiers est le seul débiteur

- 3 = le Fonds ou un autre tiers est le débiteur principal et seul à faire la déclaration

- 4 = il y a ou il y a eu plusieurs débiteurs déclarants et c'est l'employeur qui fait la déclaration

- 5 = il y a ou il y a eu plusieurs débiteurs déclarants et c'est le Fonds ou un autre tiers qui fait la déclaration

Donnée importante car elle conditionne les contrôles appliqués.

Il faut continuer à indiquer qu'il y a plusieurs débiteurs lorsqu'un des débiteurs a capitalisé sa part et que les autres débiteurs continuent à verser une IC.

La mention qu'il y a plusieurs débiteurs justifie l'application d'un minimum, d'un montant d'allocation sociale et d'un plancher proratisés. Les contrôles sont alors effectués a posteriori sur tous les blocs IC déclarés pour le NISS.

NB : Quand un Fonds est débiteur principal pour la retenue mais que les cotisations patronales sont versées par plusieurs débiteurs, le Fonds doit mentionner qu'il est débiteur principal sauf s'il y a application de minima pour les cotisations patronales.

• **Date du premier octroi de l'indemnité complémentaire** (zone 00823) : date utilisée pour déterminer le taux applicable en combinaison avec la date de notification du préavis.

• **Notion type d'accord de l'indemnité complémentaire*** (zone 00824) :

- 1 = CCT sectorielle ou conclue au CNT
- 2 = accord collectif ou d'entreprise
- 3 = accord individuel

Lorsque les IC sont octroyées sur base d'accords de natures différentes, il n'est pas nécessaire de scinder chaque IC dans un bloc différent si le mode de calcul des cotisations est identique (pas de majorations ou de réductions différentes). Dans ce cas, c'est l'accord sectoriel qu'il faut mentionner.

- Notion de mi-temps* (zone 00825) : uniquement pour les RCC et les crédits-temps

0 = RCC (CT 879) ou Crédit temps (CT 885) pas à mi-temps

1 = RCC (CT 879) ou Crédit temps (CT 885) à mi-temps

9 = " pas d'application " pour les RCIC (CT 883)

Des règles particulières sont d'application pour ces travailleurs.

Pré pensionné à mi-temps = le travailleur occupé à temps plein qui continue à travailler à mi-temps et part en pré pension à mi-temps (en extinction à partir du 1/1/2012 : restent seulement autorisés les cas en cours à cette date ou les travailleurs qui ont conclu, avec leur employeur, un accord écrit dans le cadre de la pré pension à mi-temps avant le 28.11.2011 et pour autant que la date du début du régime se situe avant le 01.04.2012).

Pas de cotisations patronales et taux de retenue réduit pour les pré pensions à mi-temps.

- Notion de dispense des prestations* (zone 00826) : Uniquement pour les travailleurs en crédit-temps à mi temps

0 = travailleur en crédit temps à mi-temps (CT 885) pas dispensé de prestations

1 = travailleur en crédit temps à mi-temps (CT 885) dispensé de prestations

9 = « pas d'application » pour les CT 879, 883 et 885 pas à mi-temps

Si pas de dispense et IC octroyée sur base d'une CCT sectorielle, la base de calcul de la retenue est réduite de 95%.

- Notion de remplacement conforme* (zone 00827) :

- pour crédit-temps à mi-temps non dispensés de prestations : si remplacement conforme à une CCT conclue au CNT, la base de calcul des cotisations patronales est réduite de 95 %

Comme actuellement aucune CCT ne prévoit ce remplacement la réduction ne peut être appliquée

- pour travailleurs en RCC redevables de la cotisation compensatoire, si remplacement par un chômeur complet indemnisable depuis un an : cotisation compensatoire réduite à 33 %.

0 = pas de remplacement conforme en cas de Crédit temps (CT 885) à mi-temps non dispensé de prestations ou de cotisation compensatoire (cot 272)

1 = remplacement conforme en cas de Crédit temps (CT 885) à mi-temps non dispensé de prestations ou de cotisation compensatoire (cot 272)

9 = « pas d'application » pour les CT 879 non redevables de la cotisation 272, pour les CT 883 et pour les CT 885 pas à mi-temps ou à mi-temps mais dispensés de travailler ou avec un type d'accord qui n'est pas une CCT sectorielle)

- NISS du remplaçant (zone 00749) : pour contrôle lorsqu'il y a remplacement conforme.

Un seul NISS est demandé par trimestre.

• Mesures prévues en cas de reprise du travail (zone 00853) : le contenu de la convention doit contenir certaines mentions prévoyant la continuation du paiement de l'IC en cas de reprise du travail sinon, il y a doublement de la base de calcul des cotisations patronales et des retenues.

0 = la convention ou l'accord ne satisfait pas aux conditions requises en matière de reprise du travail
1 = la convention ou l'accord satisfait aux conditions requises en matière de reprise du travail (toujours le cas pour les RCC (Ct 879) octroyés sur base de la CCT n°17 ou d'une CCT sectorielle)
9 = « pas d'application » pour les RCC (CT 879) à mi-temps et les crédits temps (CT 885)

• **Nombre de parties de l'indemnité complémentaire (zone 00950) : pour signaler que l'IC est déclarée en plusieurs parties qui couvrent une même période car le calcul diffère pour une partie de l'IC**

Le nombre de parties sera supérieur à 1 uniquement quand :

- **le contenu de la convention en vertu de laquelle l'IC est octroyée est non conforme pour la partie extra légale et que ce complément d'indemnité doit être doublé pour le calcul des cotisations**
- **en cas de crédit-temps, il y a réduction de 95% pour la partie d'indemnité octroyée sur base d'une CCT sectorielle mais pas sur la partie d'IC qui résulte d'un accord individuel**
- **il y a capitalisation partielle.**

Ne pas déclarer plusieurs parties pour des indemnités complémentaires qui sont déclarées dans plusieurs blocs cotisations qui couvrent des mois différents

Un nombre de parties d'indemnité supérieur à 1 justifie l'application d'un minimum, d'un montant d'allocation sociale et d'un plancher proratisés.

Les contrôles sont alors effectués a posteriori sur tous les blocs IC déclarés pour le NISS.

! Limiter l'utilisation de cette zone aux seuls cas où des indemnités complémentaires octroyées simultanément par un même débiteur doivent être scindées dans la déclaration.

Sinon les contrôles ne se font pas à l'enregistrement mais ils sont effectués ultérieurement en additionnant les différents blocs Indemnités complémentaires déclarés.

• **Date de notification du préavis (zone 00951) : date utilisée pour déterminer le taux applicable en combinaison avec la date du premier octroi de l'indemnité complémentaire.**

Elle ne doit pas être complétée pour les crédits-temps, pour les prépensions mi-temps ou pour tous les cas où la date de 1er octroi des indemnités complémentaires est antérieure au 1/4/2010.

• **Notion d'entreprise en difficulté ou en restructuration (zone 00952) : à compléter uniquement quand le début du RCC se situe dans une période de reconnaissance.**

A continuer à mentionner même après la période de reconnaissance (pour le contrôle de l'âge à la fin de la période).

Cette zone doit seulement être complétée si une éventuelle reconnaissance comme entreprise en difficulté ou en restructuration a un impact sur le taux des cotisations ou sur le code cotisation.

Pour les RCIC : à compléter seulement pour justifier l'application des taux de transition lorsque l'entreprise a été reconnue en difficulté ou en restructuration avant le 15/10/2009 ou que le licenciement collectif dans le cadre d'une restructuration a été annoncé avant le 15/10/2009.

Les données concernant la reconnaissance comme entreprise en difficulté ou en restructuration ne doivent jamais être mentionnées pour les codes cotisations suivants :

- **271, 272, 277 (RCC)**
- **281, 282, 283 et 284 (RCIC)**
- **290 (Crédit temps)**
- **280 et 270 si la date de notification (zone 00951) < 16/10/2009 OU la date de 1er octroi (zone 00823) < 1/4/2010**
- **295 (code retenues)**

- **Date de début de reconnaissance (zone 00953) :** le RCC doit débuter durant la période de reconnaissance
- **Date de fin de reconnaissance (zone 00954) :** il s'agit du dernier jour de la période de reconnaissance

Bloc "Indemnité complémentaire – Cotisation " (bloc 90337)

Zones à compléter :

- **Code travailleur cotisation* (zone 00082):** identifie la ou les cotisations dues pour un bloc IC donné.

A. RCC (CT 879) :

| Cotisation concernée | Secteur marchand Transition : début RCC avant le 1/4/2010 (et assimilés) | Secteur marchand début RCC à partir du 1/4/2010 (et assimilés) | Secteur marchand début RCC à partir du 1/4/2012 | Secteur non marchand Transition : début RCC avant le 1/4/2010 (et assimilés) | Secteur non marchand début RCC à partir du 1/4/2010 (et assimilés) | Secteur non marchand début RCC à partir du 1/4/2012 |
|---|---|---|--|---|---|--|
| Cotisation patronale spéciale | 270 | 273 | 276 | 271 | 271 | 277 |
| Cotisation patronale compensatoire | 272 | / | / | 272 | / | / |
| Cotisation patronale spéciale pendant la période de reconnaissance comme entreprise en difficulté | 274 | 274 | 274 | / | / | / |
| Cotisation patronale spéciale pendant la période de reconnaissance comme entreprise en restructuration | / | 275 | 278 | / | / | / |
| Retenues | 295 | 295 | 295 | 295 | 295 | 295 |

B. RCIC - chômage (CT 883) :

| Cotisation concernée | Secteur marchand Transition : début RCIC avant le 1/4/2010 (et assimilés) | Secteur marchand Début RCIC à partir du 1/4/2010 (et assimilés) | Secteur marchand Début RCIC à partir du 1/4/2012 | Secteur non marchand Transition : début RCIC avant le 1/4/2010 (et assimilés) | Secteur non marchand Début RCIC à partir du 1/4/2010 (et assimilés) | Secteur non marchand Début RCIC à partir du 1/4/2012 |
|-------------------------------|---|--|---|---|--|---|
| Cotisation patronale spéciale | 280 | 281 | 283 | 280 | 282 | 284 |
| Retenues | 295 | 295 | 295 | 295 | 295 | 295 |

C. RCIC – crédit-temps (CT 885) :

| Cotisation concernée | Tous |
|-------------------------------|------|
| Cotisation patronale spéciale | 290 |
| Retenues | 295 |

• **Type de cotisation* (zone 00083) : détermine le taux en combinaison avec le code période**

• **Code période (zone 01129) : A partir des DMFA du 1/2016 : code indiquant la période durant laquelle le RCC/RCIC/Crédit temps débute et qui, en combinaison avec le code cotisation et le type de cotisation, détermine le taux applicable**

Ce code est obligatoire pour les codes cotisations 274, 276, 277, 278, 283, 284, 290 et facultatif pour les autres.

- 1 = Début du RCC/RCIC/Crédit temps avant le 1/4/2010

OU, pour RCC/RCIC, notification du préavis ou fin de contrat avant le 16/10/2009

OU, pour les RCC débutant durant une période de reconnaissance comme entreprise en difficulté ou en restructuration : décision ministérielle avant le 15/10/2009

OU annonce du licenciement collectif dans le cadre d'une restructuration avant le 15/10/2009

- 2 = Début du RCC/RCIC/Crédit temps à partir du 1/4/2010

ET, pour RCC/RCIC, notification du préavis ou fin de contrat à partir du 16/10/2009

ET, pour les RCC débutant durant une période de reconnaissance comme entreprise en difficulté ou en restructuration : décision ministérielle à partir du 15/10/2009

ET annonce du licenciement collectif dans le cadre d'une restructuration à partir du 15/10/2009

- 3 = Début du RCC/RCIC/Crédit temps à partir du 1/4/2012

ET, pour RCC/RCIC, notification du préavis ou fin de contrat à partir du 29/11/2011

ET, pour les RCC débutant durant une période de reconnaissance comme entreprise en difficulté ou en restructuration : décision ministérielle à partir du 1/4/2012

ET annonce du licenciement collectif dans le cadre d'une restructuration à partir du 1/04/2012

- 4 = Début du RCC/RCIC/Crédit temps à partir du 1/1/2016

ET, pour RCC/RCIC, notification du préavis ou fin de contrat à partir du 11/10/2015

ET, pour les RCC débutant durant une période de reconnaissance comme entreprise en difficulté ou en restructuration : décision ministérielle à partir du 11/10/2015

ET annonce du licenciement collectif dans le cadre d'une restructuration à partir du 11/10/2015

- 5 = Début du RCC/RCIC/Crédit temps à partir du 1/1/2017

ET, pour RCC/RCIC, notification du préavis ou fin de contrat à partir du 1/11/2016

ET, pour les RCC débutant durant une période de reconnaissance comme entreprise en difficulté ou en restructuration : décision ministérielle à partir du 1/11/2016

ET annonce du licenciement collectif dans le cadre d'une restructuration à partir du 1/11/2016

! De nouveaux taux et minima sont d'application à partir du 1er avril 2012 :

A. RCC :

A.1. Période 1 = Transition, début RCC avant le 1/4/2010 dans le secteur marchand (et assimilés) :

Cotisation patronale spéciale

| Age du travailleur en RCC (Age au début du RCC pendant la reconnaissance en difficulté) | CT | Type | Taux | CT pendant la période de reconnaissance comme entreprise en difficulté | Type | Taux |
|--|-----|------|--------|---|------|-------|
| < 52 ans | 270 | 0 | 31,80% | 274 | 0 | 17,5% |
| < 55 ans | 270 | 1 | 25,44% | 274 | 1 | 13,5% |
| < 58 ans | 270 | 2 | 19,08% | 274 | 2 | 10% |
| < 60 ans | 270 | 3 | 12,72% | 274 | 3 | 6,5% |
| < 62 ans | 270 | 4 | 6,36% | 274 | 4 | 3,5% |
| ≥ 62 ans | 270 | 5 | 6,36% | 274 | 5 | 3,5% |

Cotisation compensatoire jusqu'au 4/2015

| Catégorie de taux | CT | Type | Taux |
|-------------------|-----|------|------|
| Taux de base | 272 | 0 | 50% |
| Taux réduit | 272 | 1 | 33% |

Retenue

| Catégorie de taux | CT | Type | Taux |
|-------------------|-----|------|------|
| Taux de base | 295 | 0 | 6,5% |
| Taux réduit | 295 | 1 | 4,5% |

A.2. Période 2 = Début RCC à partir du 1/4/2010 dans le secteur marchand (et assimilés):

Cotisation patronale spéciale

| Age au début du RCC (ou fin de pér. de recon.) | CT | Type | Taux | CT pendant période de reconnaissance comme entreprise en difficulté | Type | Taux | CT pendant période de reconnaissance comme entreprise en restructuration | Type | Taux |
|--|-----|------|--------|---|------|-------|--|------|------|
| < 52 ans | 273 | 0 | 53,00% | 274 | 0 | 17,5% | 275 | 0 | 50% |
| < 55 ans | 273 | 1 | 42,40% | 274 | 1 | 13,5% | 275 | 1 | 30% |
| < 58 ans | 273 | 2 | 31,80% | 274 | 2 | 10 % | 275 | 2 | 20% |
| < 60 ans | 273 | 3 | 21,20% | 274 | 3 | 6,5 % | 275 | 3 | 20% |
| < 60 ans | 273 | 3 | 21,20% | 274 | 3 | 6,5 % | 275 | 3 | 20% |
| < 62 ans | 273 | 4 | 10,60% | 274 | 4 | 3,5 % | 275 | 4 | 10% |
| ≥ 62 ans | 273 | 5 | 10,60% | 274 | 5 | 3,5% | 275 | 5 | 10% |

Retenue

| Catégorie de taux | CT | Type | Taux |
|-------------------|-----|------|------|
| Taux de base | 295 | 0 | 6,5% |
| Taux réduit | 295 | 1 | 4,5% |

A.3. Période 3 = Début RCC à partir du 1/4/2012 dans le secteur marchand (et assimilés) :

Cotisation patronale spéciale

| Age au début du RCC (ou fin de pér. de recon.) | CT | Type | Taux | CT pendant période de reconnaissance comme entreprise en difficulté ou en restruct. art 18, §7, alinéa 4* | Type | Taux | CT pendant période de reconnaissance comme entreprise en restructuration | Type | Taux |
|--|-----|------|------|---|------|-------|--|------|------|
| < 52 ans | 276 | 0 | 100% | 274 | 0 | 17,5% | 278 | 0 | 75% |
| < 55 ans | 276 | 1 | 95% | 274 | 1 | 13,5% | 278 | 1 | 60% |
| < 58 ans | 276 | 2 | 50% | 274 | 2 | 10 % | 278 | 2 | 40% |
| < 60 ans | 276 | 3 | 50% | 274 | 3 | 6,5 % | 278 | 3 | 40% |
| < 62 ans | 276 | 4 | 25% | 274 | 4 | 3,5 % | 278 | 4 | 20% |
| ≥ 62 ans | 276 | 5 | 25% | 274 | 5 | 3,5% | 278 | 5 | 20% |

- * - licenciement collectif d'au moins 20% des travailleurs
- concerne tous les travailleurs d'une unité d'établissement (UTE)
- l'UTE existe depuis au moins 2 ans au jour de l'annonce du licenciement collectif

Retenue

| Catégorie de taux | CT | Type | Taux |
|-------------------|-----|------|------|
| Taux de base | 295 | 0 | 6,5% |

A.4. Période 4 = Début RCC à partir du 1/1/2016 dans le secteur marchand :

Cotisation patronale spéciale

| Age au début du RCC (ou fin de pér. de recon.) | CT | Type | Taux | CT pendant période de reconnaissance comme entreprise en difficulté ou en restruct. art 18, §7, alinéa 4* | Type | Taux | CT pendant période de reconnaissance comme entreprise en restructuration | Type | Taux |
|--|-----|------|---------|---|------|--------|--|------|--------|
| < 52 ans | 276 | 0 | 125% | 274 | 0 | 21,88% | 278 | 0 | 93,75% |
| < 55 ans | 276 | 1 | 118,75% | 274 | 1 | 16,88% | 278 | 1 | 75 % |
| < 58 ans | 276 | 2 | 62,50% | 274 | 2 | 12,50% | 278 | 2 | 50% |
| < 60 ans | 276 | 3 | 62,50% | 274 | 3 | 8,13 % | 278 | 3 | 50% |
| < 62 ans | 276 | 4 | 31,25% | 274 | 4 | 4,38 % | 278 | 4 | 25% |
| ≥ 62 ans | 276 | 5 | 31,25% | 274 | 5 | 4,38% | 278 | 5 | 25% |

- * - licenciement collectif d'au moins 20% des travailleurs
- concerne tous les travailleurs d'une unité d'établissement (UTE)
- l'UTE existe depuis au moins 2 ans au jour de l'annonce du licenciement collectif

Retenue

| Catégorie de taux | CT | Type | Taux |
|-------------------|-----|------|------|
| Taux de base | 295 | 0 | 6,5% |

A.5. Période 5 = Début RCC à partir du 1/1/2017 dans le secteur marchand :

Cotisation patronale spéciale

| Age au début du RCC (ou fin de pér. de recon.) | CT | Type | Taux | CT pendant période de reconnaissance comme entreprise en difficulté ou en restruct. art 18, §7, alinéa 4* | Type | Taux | CT pendant période de reconnaissance comme entreprise en restructuration | Type | Taux |
|--|-----|------|---------|---|------|--------|--|------|----------|
| < 55 ans | 276 | 1 | 142,50% | 274 | 1 | 16,88% | 278 | 1 | 142,50 % |

- * - licenciement collectif d'au moins 20% des travailleurs
- concerne tous les travailleurs d'une unité d'établissement (UTE)
- l'UTE existe depuis au moins 2 ans au jour de l'annonce du licenciement collectif

Retenue

| Catégorie de taux | CT | Type | Taux |
|-------------------|-----|------|------|
| Taux de base | 295 | 0 | 6,5% |

A.6. Périodes 1 et 2 = Transition, début RCC avant le 1/4/2010 et début RCC à partir du 1/4/2010 dans le secteur non marchand (et assimilés):

Cotisation patronale spéciale

| Age du travailleur en RCC | CT | Type | Taux |
|---------------------------|-----|------|-------|
| < 52 ans | 271 | 0 | 5,30% |
| < 55 ans | 271 | 1 | 4,24% |
| < 58 ans | 271 | 2 | 3,18% |
| < 60 ans | 271 | 3 | 2,12% |
| < 62 ans | 271 | 4 | 0% |
| ≥ 62 ans | 271 | 5 | 0% |

Cotisation compensatoire : seulement pour les RCC transition et jusqu'au 4/2015

| Catégorie de taux | CT | Type | Taux |
|-------------------|-----|------|------|
| Taux de base | 272 | 0 | 50% |
| Taux réduit | 272 | 1 | 33% |

Retenue

| Catégorie de taux | CT | Type | Taux |
|-------------------|-----|------|------|
| Taux de base | 295 | 0 | 6,5% |
| Taux réduit | 295 | 1 | 4,5% |

A.7. Période 3 = Début RCC à partir du 1/4/2012 dans le secteur non marchand (et assimilés) :

Cotisation patronale spéciale

| Age du travailleur en RCC | CT | Type | Taux |
|---------------------------|-----|------|------|
| < 52 ans | 277 | 0 | 10% |
| < 55 ans | 277 | 1 | 9,5% |
| < 58 ans | 277 | 2 | 8,5% |
| < 60 ans | 277 | 3 | 5,5% |
| < 62 ans | 277 | 4 | 0% |
| ≥ 62 ans | 277 | 5 | 0% |

Retenue

| Catégorie de taux | CT | Type | Taux |
|-------------------|-----|------|------|
| Taux de base | 295 | 0 | 6,5% |
| Taux réduit | 295 | 1 | 4,5% |

A.8. Période 4 = Début RCC à partir du 1/1/2016 dans le secteur non marchand :

Cotisation patronale spéciale

| Age du travailleur en RCC | CT | Type | Taux |
|---------------------------|-----|------|--------|
| < 52 ans | 277 | 0 | 22,50% |
| < 55 ans | 277 | 1 | 21,38% |
| < 58 ans | 277 | 2 | 19,13% |
| < 60 ans | 277 | 3 | 12,38% |
| < 62 ans | 277 | 4 | 0% |
| ≥ 62 ans | 277 | 5 | 0% |

Retenue

| Catégorie de taux | CT | Type | Taux |
|-------------------|-----|------|------|
| Taux de base | 295 | 0 | 6,5% |
| Taux réduit | 295 | 1 | 4,5% |

A.9. Période 5 = Début RCC à partir du 1/1/2017 dans le secteur non marchand :

Cotisation patronale spéciale

| Age du travailleur en RCC | CT | Type | Taux |
|---------------------------|-----|------|--------|
| < 55 ans | 277 | 1 | 48,11% |
| < 58 ans | 277 | 2 | 43,04% |
| < 60 ans | 277 | 3 | 27,86% |
| < 62 ans | 277 | 4 | 12,38% |
| ≥ 62 ans | 277 | 5 | 10 % |

Retenue

| Catégorie de taux | CT | Type | Taux |
|-------------------|-----|------|------|
| Taux de base | 295 | 0 | 6,5% |
| Taux réduit | 295 | 1 | 4,5% |

B. RCIC- chômage

B.1. Période 1 = RCIC - chômage : transition, début RCIC avant le 1/4/2010 dans le secteur marchand (et assimilés)

Cotisation patronale spéciale

| Catégorie de taux | CT | Type | Taux |
|-------------------|-----|------|--------|
| Taux de base | 280 | 0 | 38,82% |

Retenue

| Catégorie de taux | CT | Type | Taux |
|-------------------|-----|------|-------|
| Taux de base | 295 | 0 | 6,50% |

B.2 Période 2 = Début RCIC - chômage à partir du 1/4/2010 dans le secteur marchand (et assimilés)

Cotisation patronale spéciale

| Début du RCIC | CT | Type | Taux |
|---------------|-----|------|--------|
| < 52 ans | 281 | 0 | 53,00% |
| < 55 ans | 281 | 1 | 42,40% |
| < 58 ans | 281 | 2 | 38,82% |
| < 60 ans | 281 | 3 | 38,82% |
| < 62 ans | 281 | 4 | 38,82% |
| ≥ 62 ans | 281 | 5 | 38,82% |

Retenue

| Catégorie de taux | CTI | Type | Taux |
|-------------------|-----|------|-------|
| Taux de base | 295 | 0 | 6,50% |

B.3. Période 3 = Début RCIC - chômage à partir du 1/4/2012 dans le secteur marchand (et assimilés)

Cotisation patronale spéciale

| Début du RCIC | CT | Type | Taux |
|---------------|-----|------|--------|
| < 52 ans | 283 | 0 | 100% |
| < 55 ans | 283 | 1 | 95% |
| < 58 ans | 283 | 2 | 50% |
| < 60 ans | 283 | 3 | 50% |
| < 62 ans | 283 | 4 | 38,82% |
| ≥ 62 ans | 283 | 5 | 38,82% |

Retenue

| Catégorie de taux | CTI | Type | Taux |
|-------------------|-----|------|-------|
| Taux de base | 295 | 0 | 6,50% |

B.4.Période 4 = Début RCIC - chômage à partir du 1/1/2016 dans le secteur marchand

Cotisation patronale spéciale

| Début du RCIC | CT | Type | Taux |
|---------------|-----|------|---------|
| < 52 ans | 283 | 0 | 125% |
| < 55 ans | 283 | 1 | 118,75% |
| < 58 ans | 283 | 2 | 62,50% |
| < 60 ans | 283 | 3 | 62,50% |
| < 62 ans | 283 | 4 | 48,53% |
| ≥ 62 ans | 283 | 5 | 48,53% |

Retenue

| Catégorie de taux | CTI | Type | Taux |
|-------------------|-----|------|-------|
| Taux de base | 295 | 0 | 6,50% |

B.5.Période 5 = Début RCIC - chômage à partir du 1/1/2017 dans le secteur marchand

Cotisation patronale spéciale

| Début du RCIC | CT | Type | Taux |
|---------------|-----|------|---------|
| < 52 ans | 283 | 0 | 150% |
| < 55 ans | 283 | 1 | 142,50% |
| < 58 ans | 283 | 2 | 75% |
| < 60 ans | 283 | 3 | 75% |
| < 62 ans | 283 | 4 | 58,24% |
| ≥ 62 ans | 283 | 5 | 48,53% |

Retenue

| Catégorie de taux | CTI | Type | Taux |
|-------------------|-----|------|-------|
| Taux de base | 295 | 0 | 6,50% |

B.6. Période 1 = RCIC - chômage : transition, début RCIC avant le 1/4/2010 dans le secteur non marchand (et assimilés)

Cotisation patronale spéciale

| Catégorie de taux | CT | Type | Taux |
|-------------------|-----|------|--------|
| Taux de base | 280 | 0 | 38,82% |

Retenue

| Catégorie de taux | CT | Type | Taux |
|-------------------|-----|------|-------|
| Taux de base | 295 | 0 | 6,50% |

B.7 Période 2 = Début RCIC- chômage à partir du 1/4/2010 dans le secteur non marchand (et assimilés)

Cotisation patronale spéciale

| Age | CT | Type | Taux |
|----------|-----|------|-------|
| < 52 ans | 282 | 0 | 5,30% |
| < 55 ans | 282 | 1 | 4,24% |
| < 58 ans | 282 | 2 | 3,18% |
| < 60 ans | 282 | 3 | 2,12% |
| < 62 ans | 282 | 4 | 0% |
| ≥ 62 ans | 282 | 5 | 0% |

Retenue

| Catégorie de taux | CT | Type | Taux |
|-------------------|-----|------|-------|
| Taux de base | 295 | 0 | 6,50% |

B.8 Période 3 = Début RCIC- chômage à partir du 1/4/2012 dans le secteur non marchand (et assimilés)

Cotisation patronale spéciale

| Age | CT | Type | Taux |
|----------|-----|------|------|
| < 52 ans | 284 | 0 | 10% |
| < 55 ans | 284 | 1 | 9,5% |
| < 58 ans | 284 | 2 | 8,5% |
| < 60 ans | 284 | 3 | 5,5% |
| < 62 ans | 284 | 4 | 0% |
| ≥ 62 ans | 284 | 5 | 0% |

Retenue

| Catégorie de taux | CT | Type | Taux |
|-------------------|-----|------|-------|
| Taux de base | 295 | 0 | 6,50% |

B.9 Période 4 = Début RCIC- chômage à partir du 1/1/2016 dans le secteur non marchand

Cotisation patronale spéciale

| Age | CT | Type | Taux |
|----------|-----|------|---------|
| < 52 ans | 284 | 0 | 22,50 % |
| < 55 ans | 284 | 1 | 21,38 % |
| < 58 ans | 284 | 2 | 19,13% |
| < 60 ans | 284 | 3 | 12,38% |
| < 62 ans | 284 | 4 | 0% |
| ≥ 62 ans | 284 | 5 | 0% |

Retenue

| Catégorie de taux | CT | Type | Taux |
|-------------------|-----|------|-------|
| Taux de base | 295 | 0 | 6,50% |

B.10 Période 5 = Début RCIC- chômage à partir du 1/1/2017 dans le secteur non marchand

Cotisation patronale spéciale

| Age | CT | Type | Taux |
|----------|-----|------|---------|
| < 52 ans | 284 | 0 | 50,63 % |
| < 55 ans | 284 | 1 | 48,11 % |
| < 58 ans | 284 | 2 | 43,04% |
| < 60 ans | 284 | 3 | 27,86% |
| < 62 ans | 284 | 4 | 12,38% |
| ≥ 62 ans | 284 | 4 | 10% |

Retenue

| Catégorie de taux | CT | Type | Taux |
|-------------------|-----|------|-------|
| Taux de base | 295 | 0 | 6,50% |

C.1. Périodes 1, 2 et 3 = Crédit-temps débutant avant le 1/1/2016 :

Cotisation patronale spéciale

| Catégorie de taux | CT | Type | Taux |
|-------------------|-----|------|--------|
| Taux de base | 290 | 0 | 38,82% |

Retenue

| Catégorie de taux | CT | Type | Taux |
|-------------------|-----|------|-------|
| Taux de base | 295 | 0 | 6,50% |

C.2. Période 4 et 5 = Crédit-temps débutant à partir du 1/1/2016 :

Cotisation patronale spéciale

| Catégorie de taux | CT | Type | Taux |
|-------------------|-----|------|---------|
| Taux de base | 290 | 0 | 48,53 % |

Retenue

| Catégorie de taux | CT | Type | Taux |
|-------------------|-----|------|-------|
| Taux de base | 295 | 0 | 6,50% |

• **Notion d'adaptation du montant de l'indemnité ou de l'allocation sociale* (zone 00829) :**
en cas d'indexation, revalorisation ou modification au cours du trimestre.

En introduisant une valeur différente, on peut ainsi créer un nouveau bloc cotisation avec le même code cotisation et type de cotisation pour déclarer des montants différents au cours d'un même trimestre.

0 = pas de changement du montant

1 = changement d'indexation avec éventuelle revalorisation dans le courant du trimestre

4 = revalorisation dans le courant du trimestre

9 = autre modification du montant au cours du trimestre

! Il est nécessaire d'utiliser cette zone et non le numéro de suite en cas d'indexation de l'indemnité complémentaire et/ou de l'allocation sociale au cours d'un trimestre car les contrôles se basent sur la présence de la valeur 1 pour déterminer le plancher applicable (le plancher doit aussi être indexé)

Ainsi :

- 0 = plancher du ou des premier(s) mois du trimestre
- 1 = plancher après indexation au cours du trimestre

• Numéro de suite * (zone 00955) : avec un numéro de suite différent, si nécessaire, on peut créer un nouveau bloc cotisation avec le même code cotisation, type de cotisation et valeur d'adaptation du montant.

• Notion de capitalisation (zone 00892) : signale que les cotisations sont versées
- anticipativement en une fois ou pour le solde total : valeur « 1 = capitalisation complète »

NB : Si la capitalisation complète a lieu avant l'entrée effective en RCC/RCIC, les montants de l'allocation sociale ou du plancher applicable pourront être revus si, au début du RCC/RCIC, ces montants diffèrent des montants utilisés.

- partiellement ou selon une périodicité particulière : valeur « 2 = capitalisation partielle »
 - soit en cas de versement anticipé en plusieurs tranches
 - soit lorsqu'un des débiteurs capitalise ou a capitalisé sa part d'IC ou une partie de celle-ci
 - soit, pour les RCC ou RCIC qui débutent à partir du 1er avril 2010, lorsque les IC ne sont pas versées mensuellement et/ ou jusqu'à l'âge de la pension ou la fin de la période prévue pour les crédits temps.

La mention d'une de ces deux valeurs permet d'effectuer une DMFA avec un nombre de mois supérieur à 3.

Elle justifie dans certains cas, l'application d'un minimum, d'un montant d' allocation sociale et d'un plancher proratisés.

• Montant de l'indemnité complémentaire (zone 00830) : Montant de(s) l'indemnité(s) complémentaire(s) sur base duquel les cotisations sont calculées.

- En règle générale = montant d'IC versé mensuellement par le débiteur au bénéficiaire

Ce montant peut être indexé ou revalorisé au cours du RCC ou RCIC.

- Cas particuliers :

1. quand la DMFA est faite par le débiteur principal:
IC = somme des IC versées mensuellement au bénéficiaire par tous les débiteurs
2. quand il y a plusieurs débiteurs qui font chacun une déclaration :
IC = le montant d' IC mensuelle versé par le débiteur
3. quand il y a capitalisation :
IC = IC mensuelle théorique
obtenue en divisant le total des IC prévues pour toute la durée du RCC ou du RCIC par le nombre de mois jusqu'à l'âge de la pension (ou le nombre de mois de la période à partir du 1/4/2010 qui est couverte par les IC, en cas de crédit temps ou de versement anticipé pour des RCC ou RCIC déjà en cours au 1/4/2010)
4. quand il s'agit d'un mois incomplet :
IC = IC mensuelle pour un mois entier
car la proratisation en fonction des jours pour lesquels les cotisations sont dues est appliquée en tout dernier lieu sur le montant de cotisations obtenu pour le mois complet après application éventuelle du minimum ou du plancher.

• Montant théorique de l'allocation sociale (zone 00956) : montant mensuel théorique communiqué par l'ONEm ou l'organisme de paiement des allocations de chômage à savoir :

- s'il s'agit d'un chômeur complet à temps plein :
le montant journalier de l'allocation de chômage x 26
- s'il s'agit d'un chômeur complet suite à un travail à temps partiel volontaire :
le montant journalier d'une demi-allocation de chômage x le nombre de demi-allocations par semaine (= $Q / S \times 12$) x 4,33
- s'il s'agit d'un crédit-temps :
le montant mensuel des allocations d'interruption

A partir des DMFA du 1/2011 mais avec effet rétroactif au 2/2010, la possibilité est donnée de déclarer un montant d'allocation sociale égal à zéro pour des cas exceptionnels.

Cas particuliers :

1. En cas de capitalisation partielle ou lorsque plusieurs débiteurs font la déclaration ou lorsque l'indemnité complémentaire est déclarée en plusieurs parties, le montant de l'allocation sociale doit être réparti entre les différentes déclarations pour ne pas être pris plusieurs fois en considération.

Dans ces cas, l'allocation sociale mensuelle est multipliée :

- par A/B
où A = indemnité complémentaire versée par le débiteur
B = indemnité complémentaire totale brute due à un ayant droit par tous les débiteurs
- ou par Q/S, lorsqu'il y a deux débiteurs suite à deux emplois à temps partiels
où Q = nombre moyen d'heures par semaine du travailleur lors de la dernière occupation chez le débiteur
S = nombre moyen d'heures par semaine du travailleur de référence de la dernière occupation chez le débiteur.

C'est le montant d'allocation sociale ainsi calculé qui doit être mentionné en DMFA.

2. En cas de mois incomplet, c'est le montant d'allocation sociale total du mois qui doit être mentionné en DMFA car la proratisation en fonction des jours pour lesquels les cotisations sont dues est appliquée en tout dernier lieu sur le montant de cotisations obtenu pour le mois complet après application éventuelle du minimum ou du plancher.

• Nombre de mois (zone 00831) : nombre de mois durant lesquels l'IC mensuelle mentionnée dans ce bloc « IC cotisations » est déclarée.

Cas particuliers :

1. Capitalisation complète :

- - pour travailleurs en RCC ou en RCIC - chômage = nombre de mois jusqu'à la pension
- - pour crédit-temps = nombre de mois demandés à l'ONEm pour le crédit temps
- - pour les RCC ou RCIC déjà en cours au 1er avril 2010 = nombre de mois du 1/4/2010 à la fin de la période couverte par les indemnités complémentaires

! pour la cotisation patronale des travailleurs en RCC avec taux dégressifs ou dans le non marchand : ce nombre de mois est réparti entre les blocs (CT- type de cot) couvrant les différentes tranches d'âge (taux dégressifs).

2. Capitalisation partielle :

Il s'agit d'un nombre de mois fictif destiné à répartir le montant total des cotisations sur le nombre de versements prévus

et obtenu en divisant le nombre de mois jusqu'à la pension par le nombre de versements prévus et en multipliant le résultat par le nombre de versements qui ont eu lieu au cours du trimestre.

Ex . : IC versée mensuellement jusqu'à 60 ans (24 mois)

Nombre de mois jusqu'à la pension (mois des 65 ans inclus) : $24 + 61 = 85$ mois

Nombre de mois à déclarer trimestriellement en DMFA pendant 8 trimestres : $85/24 \times 3 = 10,62$

• **Décimales pour nombre de mois (zone 00957) :** peut être utilisée seulement en cas de capitalisation partielle ou complète pour affiner le calcul du nombre de mois. Le nombre de mois est arrondi à la deuxième décimale.

• **Nombre de jours - mois incomplet (zone 00958) :** jours couvrant l'indemnité complémentaire et l'allocation sociale qui donnent lieu à cotisations lorsqu'ils ne couvrent pas un mois entier (26 jours)

Il s'agit en général du nombre de jours de la période qui sont couverts par une allocation sociale convertis en régime hebdomadaire de 6 jours et 26 jours pour un mois.

• **Mois incomplet - raison (zone 00959) :** indique la raison qui justifie un mois incomplet

Il peut s'agir uniquement :

1. d'une reprise du travail (de type 1 ou de type 2)
2. d'une indemnisation qui commence ou se termine au cours d'un mois
3. de jours couverts par un pécule de vacances
4. d'un changement de débiteur au cours d'un mois
5. d'un changement du montant de l'allocation sociale au cours d'un mois

• **Notion d'application du plancher (zone 00960) :** Lorsque la retenue est réduite ou ramenée à zéro pour que les revenus imposables du travailleur en RCC ou en RCIC ne soient pas inférieurs au plancher, il est important de le signaler pour justifier le fait que la retenue déclarée n'est pas un pourcentage de la base de calcul.

A partir des DMFA du 4/2010, lorsque la retenue est réduite, il faut préciser le type de plancher appliqué à savoir :

1. : pour un temps plein avec charge de famille
2. : pour un temps plein sans charge de famille
3. : pour un mi-temps avec charge de famille
4. : pour un mi-temps sans charge de famille

Lorsqu'une discordance avec le plancher mentionné dans la base de données ONEm est constatée, une anomalie est signalée et le déclarant a 6 mois pour, soit corriger la DMFA, soit faire corriger la base de données ONEm.

Passé ce délai, les DMFA sont contrôlées à nouveau et l'ONSS corrige le montant de la retenue en se basant sur le plancher repris dans la base de données ONEm mise à jour.

Les premiers recontrôles débuteront à partir du 1er juillet 2011 pour les DMFA du 4/2010.

Le recontrôle des DMFA du 1/2011 aura lieu fin octobre 2011

Rem. : Lorsque le plancher est modifié au cours d'un mois suite à la modification de la situation familiale du bénéficiaire, l'adaptation n'est prise en considération qu'à partir du mois qui suit.

• **Montant de la cotisation (zone 00085) :** Pour obtenir ce montant on procède comme suit :

- **Cotisations patronales :**

1° Détermination de la base de calcul :

Montant de l'indemnité complémentaire x nombre de mois

Sauf :

- s'il y a dispense de prestations en cas de crédit-temps à mi-temps (pour CT 290) :

Montant de l'indemnité complém. x nombre de mois x 2

- s'il s'agit d'une convention sectorielle et si remplacement conforme à une CCT conclue au CNT en cas de crédit-temps à mi-temps sans dispense de prestations (pour CT 290) :

Montant de l'indemnité complém. x nombre de mois x 5%

- si le contenu de la convention en matière de reprise de travail est non conforme (pour CT 270, 271, 273, 274, 275, 276, 277, 278, 280, 281, 282, 283 ou 284) :

Montant de l'indemnité complém. x nombre de mois x 2

2° Calcul de la cotisation patronale :

Montant de base calculé x Taux

Exceptions :

- Pour RCC (CT 270, 271, 273, 274, 275, 276, 278):

Application d'un minimum mensuel de cotisation à verser

(multiplié par Q/S si plusieurs débiteurs suite à deux temps partiels)

(multiplié par A/B si plusieurs débiteurs ou capitalisation partielle ou déclaration en plusieurs parties)

- Montant des cotisations limité à une fois et demi l'indemnité complémentaire versée

3° Si mois incomplet :

[Montant de la cotisation patronale obtenu sous 2° pour un mois complet x nombre de jours de la période durant laquelle les cotisations sont dues] / [nombre de mois x 26]

- Retenues :

1° Détermination de la base de calcul :

(Montant de l'IC déclarée + montant de l'allocation sociale déclarée) x nombre de mois

Sauf :

- S'il y a dispense de prestations en cas de crédit-temps à mi-temps :

(Montant de l'IC déclarée + allocation sociale déclarée) x nombre de mois x 2

- S'il s'agit d'une convention sectorielle et qu'il n'y a pas dispense de prestations en cas de crédit-temps à mi-temps :

(Montant de l'IC déclarée + allocation sociale déclarée) x nombre de mois x 5%

- Si le contenu de la convention en matière de reprise de travail est non conforme:

(Montant de l'indemnité complém.+ allocation sociale) x nombre de mois x 2

2° Calcul de la retenue :

Montant de base calculé x Taux

Exceptions :

- retenue limitée ou ramenée à zéro pour que les revenus ne soient pas inférieurs à un plancher

- montant des cotisations limité à l'indemnité complémentaire versée

3° Si mois incomplet :

[Montant de la retenue obtenu sous 2° pour un mois complet x nombre de jours de la période durant laquelle les cotisations sont dues] / [nombre de mois x 26]

Déclaration de régularisation des trimestres antérieurs au 2/2010 à partir du 01/07/2010

Les nouvelles règles de calcul et de déclaration des cotisations et retenues sur les RCC et RCIC ne sont d'application que pour les indemnités complémentaires qui couvrent les mois d'avril 2010 et suivants.

Lorsqu'un employeur veut effectuer une déclaration rectificative ou déclarer tardivement des indemnités complémentaires qui couvrent des mois antérieurs, ce sont les anciennes législations qui restent d'application et la DMFA doit être effectuée au trimestre concerné.

Néanmoins quelques adaptations doivent être introduites dans la manière de déclarer les RCC et RCIC.

- Pour déclarer les cotisations RCC antérieures au 1/4/2010 (CT 879) :

> continuer à utiliser le bloc 90042 "EarlyRetirementContribution" avec le CT 879 et avec un trimestre antérieur au 2/2010

et compléter les trois zones requises (code travailleur : 0 pour la cotisation spéciale et 1 pour la cotisation compensatoire , nombre de mois et montant de la cotisation)

- Pour déclarer les cotisations RCIC antérieures au 1/4/2010 (CT 883 ou 885) :

> utiliser les blocs 90336 et 90337 déjà prévus avec comme code cotisation 883 ou 885 mais

pour les déclarations < 2010/2 introduites à partir du 1/7/2010, il est nécessaire que les déclarants remplissent également les deux nouvelles zones clés (code NACE et n° de suite) qui ont été ajoutées au 2/2010 et ceci de la manière suivante :

- Mettre le code NACE à 00000
- Initialiser Numéro de suite Cotisation à 1

Informations complémentaires - Déclaration des statutaires licenciés

En DMFA, la ou (les) cotisation(s) pour les travailleurs statutaires licenciés se déclare(nt) dans un bloc spécifique 90005 « cotisation travailleur statutaire licencié » avec les codes travailleurs :

- 876 pour régularisation du régime assurance maladie invalidité

- et/ou 877 pour régularisation du régime chômage

dans la ligne travailleur à laquelle il est lié.

L'assujettissement aux deux régimes s'effectue via deux lignes travailleurs différentes.

Informations complémentaires - Déclaration des travailleurs en accident du travail ou maladie professionnelle

Pour déclarer les travailleurs victimes d'un accident du travail ou d'une maladie professionnelle, les employeurs concernés sont immatriculés sous les catégories

- 027 : pour les accidents du travail
- 028 : pour les maladies professionnelles

En DMFA,

- dans le bloc 90012 « ligne travailleur », les travailleurs victimes d'un accident du travail ou d'une maladie professionnelle doivent être déclarés avec les codes travailleurs spécifiques suivants :

Accidents du travail/ Maladies professionnelles

| Code travailleur | Travailleurs concernés | Taux |
|------------------|---|--------|
| 010 | Pensionnés | 8,31% |
| 013 | Jeunes défavorisés manuels (AR n° 499) | 4,70% |
| 015 | Travailleurs manuels et assimilés Personnel de maison | 13,07% |
| 016 | Ouvriers mineurs | 13,07% |
| 027 | Jeunes travailleurs manuels jusqu'au 31 décembre de l'année de leurs 18 ans | 5,57% |
| 041 | Domestiques victimes d'un accident du travail survenu avant le 1/4/1983 | 12,20% |
| 045 | Domestiques victimes d'un accident du travail survenu à partir du 1/4/1983 ou d'une maladie professionnelle | 13,07% |
| 487 | Jeunes travailleurs intellectuels jusqu'au 31 décembre de l'année de leurs 18 ans | 5,57% |
| 493 | Médecins en formation Jeunes défavorisés intellectuels (AR n° 499) Boursiers originaires d'un pays hors Union Européenne | 4,70% |
| 494 | Sportifs rémunérés victimes d'un accident du travail survenu avant le 1/1/1998 à l'exception des coureurs cyclistes professionnels détenteurs d'une licence délivrée par la Ligue Vélocipédique Belge, victimes d'un accident du travail à partir du 1/1/1985 | 11,05% |
| 495 | Travailleurs intellectuels et assimilés Coureurs cyclistes professionnels détenteurs d'une licence délivrée par la Ligue Vélocipédique Belge, victimes d'un accident du travail à partir du 1/1/1985 Personnel de maison Parents d'accueil reconnus Artistes Travailleurs occasionnels de l'Horeca | 13,07% |
| 675 | Travailleurs statutaires | 3,55% |

! Les codes travailleurs d'application pour les victimes d'accident du travail ou d'une maladie professionnelle peuvent différer des codes travailleurs utilisés par leurs employeurs d'origine

- Un (ou plusieurs) bloc 90011 "Indemnité AT-MP" sont également à compléter par ligne travailleur et contenir :

- un code qui permet de déterminer la nature de l'indemnité perçue par le travailleur durant le trimestre de déclaration (cfr annexe 10 (https://www.socialsecurity.be/lambda/portail/glossaires/bijlagen.nsf/web/Bijlagen_Home_Fr)).

- le degré d'incapacité (en %) correspondant à la nature de l'indemnité perçue par le travailleur durant le trimestre de déclaration.
- le total des indemnités par type d'indemnité et degré d'incapacité

Il ne peut y avoir qu'un seul bloc "Indemnité AT-MP" pour une combinaison nature d'indemnité et degré d'incapacité donnée.

- Dans le bloc 90001 "Cotisation due pour la ligne travailleur", il ne peut y avoir qu'une seule cotisation due par ligne travailleur et la base de calcul correspond à la somme de toutes les indemnités et rentes payées pour le travailleur concerné.

Informations complémentaires - Infos secteur construction

En DMFA, les données spécifiques au secteur de la construction se déclarent dans le bloc 90313 « Occupation – informations ».

La zone 00862 « Salaire horaire en millièmes d'euro » doit être obligatoirement complétée chaque trimestre

- par les employeurs des catégories 024, 026, 044, 054, 224, 226, 244, 254
- pour leurs travailleurs déclarés avec un code travailleur 015 (à l'exception des apprentis), 024 ou 027.

Les deux zones 01010 « nombre de jours salaire garanti première semaine » et 01011 « rémunération brute payée en cas de maladie » doivent également être complétées dès que des jours sont couverts par un salaire garanti la première semaine.

Divers

Informations complémentaires - Trillium

L'aperçu annuel des mesures en faveur de l'emploi 2016 reprend les données enregistrées pour les trimestres 4/2014 à 3/2015.

Il s'agit de la situation arrêtée à la date du 23/01/2016 et les adaptations enregistrées après cette date ne sont pas prises en considération.