



**BERICHT AAN DE WERKNEMERS**  
**PROJECT «VORMING 600 » OPENBARE SECTOR**

**DE MOGELIJKHEID OM TE STUDEREN VOOR BACHELOR IN DE  
VERPLEEGKUNDE OF GEGRADUEERDE VERPLEEGKUNDIGE MET  
LOONBEHOUD**

**NIEUWE SELECTIES VOOR HET SCHOOLJAAR 2022-2023**



## WAAROVER GAAT HET?

Het project 'Vorming 600' biedt reeds verschillende jaren de mogelijkheid aan werknemers uit de federale en geregionaliseerde zorgsectoren om, met behoud van loon, een opleiding te volgen van maximum 3 schooljaren tot gegradueerde verpleegkundige (A2) of 4 schooljaren tot bachelor in de verpleegkunde (A1).

Het project 'Vorming 600' biedt opnieuw de kans aan werknemers uit deze sector om gedurende maximum 3 schooljaren (HBO5) of 4 schooljaren (Bachelor) een opleiding te volgen vanaf september 2022.

## TOELATINGSVOORWAARDEN

Om deze opleiding te kunnen volgen dient de werknemer op **31 augustus 2022** aan de volgende voorwaarden te voldoen:

- Voldoen aan de toelatingsvoorwaarden van het onderwijs dat de werknemer wenst te volgen (*indien een toelatingsproef moet worden afgelegd, moet deze vóór het begin van het schooljaar zijn afgerond*);
- Tenminste halftijds tewerkgesteld zijn als statutair, met een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde duur of met een arbeidsovereenkomst voor bepaalde duur met de garantie van de werkgever dat de werknemer, eenmaal geselecteerd voor de opleiding, in dienst gehouden wordt voor de duur van de opleiding (*schriftelijk bewijs noodzakelijk bij kandidatuurstelling*);
- Tewerkgesteld zijn in een openbare instelling behorende tot de federale en geregionaliseerde zorgsectoren: ziekenhuizen, psychiatrische verzorgingstehuizen, diensten voor thuisverpleging, initiatieven van beschut wonen, rustoorden voor bejaarden en rust- en verzorgingstehuizen, dagverzorgingscentra, wijkgezondheidscentra en revalidatiecentra;
- Niet in het bezit zijn van een brevet, een graduaat of een diploma van bachelor in de verpleegkunde;
- Een minimumervaring van 3 jaar hebben in één of meerdere instellingen behorend tot de federale gezondheidssector (*privé of openbaar*). Indien er verschillende tewerkstellingen waren, dient de totale duur minstens 3 jaar te bedragen in de sector.
- Bij de aanvang van de opleiding nog een voorziene loopbaan hebben van 5 jaar per studiejaar;
- Zich ertoe verbinden na het slagen in de opleiding minstens 5 jaar te zullen werken als verpleegkundige (*voltijds of deeltijds*);
- Nog niet van de voordelen van het project "vorming 600" genoten hebben.



## BIJKOMENDE VOORWAARDE

Indien de kandidaat reeds beschikt over een deelcertificaat van de opleiding tot verpleegkundige en dit dateert van meer dan 5 jaar geleden, m.a.w. behaald vóór 1 september 2017, zal niettemin worden gevraagd de volledige opleiding van 3 of 4 jaar te volgen.

## HOE WERKT HET?

U blijft gedurende de opleiding gewoon werknemer van uw huidige werkgever. De werkgever krijgt per kwartaal een bedrag om een vervanger voor u in dienst te nemen.

Tijdens de opleiding betaalt de werkgever aan de studerende werknemer die voor project 'Vorming 600' geselecteerd is:

- Zijn geïndexeerd bruto baremaloon, rekening houdend met de haard- of standplaatsvergoeding en de loonschaalverhogingen;
- De eindejaarstoelage;
- Het vakantiegeld;
- De attractiviteitspremie;
- De sociale voordelen zoals verzekering bijkomend pensioen, maaltijdcheques...

De studerende werknemer heeft geen recht op de vergoedingen wegens onregelmatige prestaties en avondprestaties noch op de vergoedingen voor zaterdagwerk, zondagwerk en werk op feestdagen, aangezien de studerende werknemer gedurende de opleiding niet werkt. Gedurende het schooljaar mag de student geen arbeidsprestaties verrichten, bij zijn huidige werkgever noch bij een andere.

De studerende werknemer heeft tevens recht op het aantal dagen jaarlijkse vakantie waarop hij aanspraak kan maken. Dit verlof dient opgenomen te worden in de maanden juli, augustus en september, vóór het begin van het studiejaar. De andere dagen van deze maanden wordt er gewoon gewerkt. Indien de werknemer herexamens moet afleggen, geniet hij van een voorrang om zijn dagen jaarlijkse vakantie op te nemen tijdens de maand augustus.

De studerende werknemer mag in principe een gevolgd schooljaar niet opnieuw doen. Indien de werknemer de studies stopzet of niet slaagt, dient hij het werk te hervatten in de initiële instelling en de RSZ te verwittigen. Eenmaal de beslissing genomen is om de studies stop te zetten, wordt dit als definitief beschouwd. Dit betekent dat de werknemer zich niet meer opnieuw kan inschrijven.



De studerende werknemer levert aan zijn werkgever het inschrijvingsformulier van de school, het trimestriële bewijs van nauwgezetheid (bewijs vanuit de school dat men de lessen regelmatig bijwoont) en het beoordelingsattest binnen de 15 dagen na ontvangst vanwege de school. De werkgever is er toe gehouden de attesten die de werknemer hem heeft overhandigd, binnen de 30 dagen na het einde van ieder schooltrimester (Kerstmis, Pasen en het einde van het schooljaar) te bezorgen aan de RSZ. Elke wijziging in de persoonlijke situatie (bv. verhuis, verandering van werkgever, ...) dient aan de RSZ gemeld te worden.

## HOE INSCHRIJVEN?

U kan bijkomende inlichtingen bekomen via:

- 02/ 509 31 75
- e-mail: [maribel@rsz.fgov.be](mailto:maribel@rsz.fgov.be)

U kan het inschrijvingsformulier bekomen via:

- uw werkgever ;
- de website: <https://www.socialsecurity.be/citizen/nl/werk-en-werkloosheid/tewerkstellingsmaatregelen/vorming-600>

De werknemers die geïnteresseerd zijn in dit aanbod en die aan de toelatingsvoorwaarden voldoen, dienen het inschrijvingsformulier volledig ingevuld terug te sturen **bij voorkeur per e-mail** ofwel per post naar de RSZ **vóór 4 april 2022** (poststempel geldt als bewijs).

**RSZ**

**AD 7/ Sociale Maribel**

**Victor Hortaplein 11**

**1060 BRUSSEL**

**[maribel@rsz.fgov.be](mailto:maribel@rsz.fgov.be)**



Werknemers uit de betrokken sector krijgen de kans om gedurende maximum 3 of 4 schooljaren een opleiding te volgen. De selectie van de kandidaten zal gebeuren door het Beheerscomité van het Fonds Sociale Maribel van de Overheidssector bij de RSZ, op basis van objectieve criteria. Mogelijks kan er voorrang verleend worden aan kandidaten die ervaring hebben in de directe patiëntenzorg en kandidaten die slechts nog 1 of 2 schooljaren moeten volgen.

De selectie op basis van het ingediende dossier zal plaatsvinden eind mei. Het resultaat van de selectie zal begin juni schriftelijk worden medegedeeld aan de kandidaten.

De selectie is pas definitief nadat de werknemer het “reglement werknemer” dat hem zal worden bezorgd na zijn selectie getekend voor akkoord heeft teruggestuurd en heeft deelgenomen aan één van de informatiesessies die zullen georganiseerd worden. Dit reglement bevat de bepalingen van het protocolraamakkoord van 28 oktober 2009 betreffende het opleidingsproject tot verpleegkundige in de federale gezondheidssector. De werkgever van zijn kant zal het “reglement werkgever”, dat hem zal opgestuurd worden samen met de brief tot kennisgeving van de beslissing tot selectie, getekend voor akkoord, moeten terugsturen.