

Sancties bij het niet of onvoldoende nakomen van verplichtingen

De werkgever die voor een bepaald kwartaal voorschotten verschuldigd is en zijn verplichtingen niet of in onvoldoende mate nakomt, is aan de RSZ een forfaitaire vergoeding verschuldigd in verhouding tot de schijf van aangegeven bijdragen voor dat kwartaal. De sanctie wordt als volgt toegepast:

Bedrag van de aangegeven bijdragen (in EUR)			Sancties (in EUR)
0	tot	18.592,03	123,95
18.592,04	tot	24.789,37	185,92
24.789,38	tot	37.184,04	247,89
37.184,05	tot	49.578,72	371,84
49.578,73	tot	61.973,40	495,79
61.973,41	tot	74.368,07	619,73
74.368,08	tot	99.157,42	743,68
99.157,43	tot	123.946,78	991,57
123.946,79	tot	198.314,84	1.239,47
198.314,85	tot	247.893,54	1.983,15
247.893,55	tot	495.787,06	2.478,94
495.787,07	tot	743.680,59	4.957,87
743.680,60	tot	991.574,11	7.436,81
991.574,12	tot	1.239.467,62	9.915,74
+ 1.239.467,62			12.394,68

Het niet naleven van deze wettelijk bepaalde termijnen voor het betalen van de kwartaalbijdragen, geeft in beginsel aanleiding tot de toepassing van volgende geldelijke sancties:

- een bijdrageopslag gelijk aan 10 % van het bedrag dat niet binnen de wettelijke termijn is betaald;
- een verwijlrentrest van 7% per jaar (8 % tot 31 augustus 1996), die loopt vanaf het verstrijken van de wettelijke termijn en verschuldigd is tot op de dag van de betaling.

Meer informatie over de toepassingsvoorwaarden van de sancties vindt u in de instructies aan de werkgevers op de portaal-site van de sociale zekerheid. (zie Deel 2, Titel 1, Hoofdstuk 4).